



Godina XXV - Broj 6

ZENICA, ponedjeljak, 06.04.2020.god.

V L A D A

141.

Na osnovu člana 16. stav 1. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), člana 20a. stav (4) Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16 i 89/18) i Odluke o proglašenju stanja nesreće uzrokovno pojavom koronavirusa (COVID 19) na području Federaciji Bosne i Hercegovine, broj: 408/2020 od 16.03.2020. godine, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 49. sjednici, održanoj dana 24.03.2020. godine, d o n o s i

U R E D B A

**O DOPUNI UREDBE O POSTUPKU PRIJEMA U
RADNI ODNOS U JAVNOM SEKTORU
U ZENIČKO-DOBOJSKOM KANTONU**

Član 1.**(Dopuna člana 7.)**

U Uredbi o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru u Zeničko-dobojskom kantonu („Službene novine Zeničko-dobojskoga kantona“, broj: 8/19), u članu 7. stav (1) iza tačke b) dodaje se tačka c) koja glasi:“ prijema u radni odnos u zdravstvenim ustanovama na području Zeničko-dobojskog kantona, i to: JU Kantonalna bolnica Zenica, JU Opća bolnica Tešanj, Zavod zdravstvenog osiguranja Zeničko-dobojskog kantona, JU Institut za zdravlje i sigurnost hrane Zenica, JU Zavod za medicinu rada i sportsku medicinu Zeničko-dobojskog kantona, JU Zavod za bolesti ovisnosti Zeničko-dobojskog kantona, JU poliklinika sa dnevnim bolnicom Doboj Jug i svim domovima zdravlja na području Zeničko-dobojskog kantona, za vrijeme dok je na snazi Odluka o proglašenju nesreće stanja nesreće uzrokovno pojavom koronavirusa (COVID 19) na području Federaciji Bosne i Hercegovine“.

Član 2.**(Stupanje na snagu)**

Ova uredba stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u “Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona”.

Broj: 02-02-4692/20

Datum: 24.03.2020. godine

Zenica

P R E M I J E R**Mirza Ganić, s.r.**

142.

Na osnovu člana 16. stav 1. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10) a u vezi sa članom 20. Zakona o pravima demobiliziranih branilaca i članova njihovih porodica („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 54/19), na prijedlog Ministarstva za boračka pitanja, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 8. vanrednoj sjednici održanoj dana 31.03.2020. godine d o n o s i

U R E D B U

**O NOVČANOJ EGZISTENCIJALNOJ NAKNADI
ZA DEMOBILIZIRANE BRANIOCE**

DIO PRVI - OPĆE ODREDBE**Član 1.****(Predmet Uredbe)**

Ovom uredbom utvrđuju se uvjeti, način i postupak ostvarivanja prava na novčanu egzistencijalnu naknadu za demobilizirane branioce koji imaju prebivalište na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljnjem tekstu:

Kanton), kao i povratnike u Republiku Srpsku koji ostvaruju osnovna prava iz branilačko-invalidske zaštite u gradu/općinama Kantona i koji su na evidenciji nadležnog organa za vojne evidencije u gradu/općinama Kantona.

Član 2.

(Korisnici prava)

(1) Pravo na dodjelu novčane egzistencijalne naknade po ovoj Uredbi može ostvariti demobilizirani branilac koji:

- a) nema navršenu dob od 57 godina života;
- b) ima prebivalište na području Kantona u trajanju od najmanje dvije godine u kontinuitetu, osim povratnika u Republiku Srpsku;
- c) je u periodu od 06.04.1992. do 23.12.1995.godine u sastavu Oružanih snaga proveo najmanje 24 mjeseca, odnosno 12 mjeseci ukoliko je u Oružane snage pristupio kao maloljetno lice ili šest mjeseci po punoljetstvu;
- d) je kao nezaposleno lice na evidenciji nadležne službe za zapošljavanje u periodu od najmanje 12 mjeseci prije podnošenja zahtjeva za ostvarivanje prava; ili ima utvrđenu nesposobnost za rad i privređivanje; ili je korisnik penzije u iznosu od 50% minimalne penzije isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine za decembar 2019.godine (185,88 KM) ili nižem;
- e) ima utvrđena ukupna primanja zajedničkog domaćinstva koja ne prelaze iznos prosječne neto plaće isplaćene u Kantonu za 2019. godinu.

(2) U period proveden na evidenciji nezaposlenog lica iz odredbe stava 1) tačka d) ovog člana, nezaposlenom demobiliziranom braniocu, povratniku u Republiku Srpsku, koji je po osnovu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o posredovanju u zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Službeni glasnik Republike Srpske“, broj: 94/19) 01.01.2020. godine, brisan sa evidencije nadležne službe za zapošljavanje Republike Srpske, te koji se u roku od jednog mjeseca ponovno prijavio nadležnom birou za nezaposlena lica, bit će uračunat i period između brisanja i ponovnog prijavljivanja na evidenciju.

(3) Prihodom zajedničkog domaćinstva, u smislu odredbe stava (1) tačka e) ovog člana, ne smatraju se: novčana egzistencijalna naknada ostvarena po Federalnom zakonu ili ovoj Uredbi, novčane naknade po osnovu prava lica sa invaliditetom, dodatak na djecu, stipendije, krediti učenika i studenata, alimentacija i jednokratne pomoći.

(4) Odredba stava 1) tačka e) ovog člana ne primjenjuje se u slučaju ukoliko supružnik podnosioca zahtjeva za novčanu egzistencijalnu naknadu također ima status demobiliziranog branioca iz stava 1. tačka c) ovog člana.

(5) Zahtjev za novčanu egzistencijalnu naknadu koji je podnio demobilizirani branilac koji ima status ratnog vojnog invalida utvrđen u skladu sa odredbama Zakona o pravima branilaca i članova njihovih porodica („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 33/04, 56/05, 70/07, 9/10 i 90/17), a koji ima period učešća u Oružanim snagama kraći od perioda utvrđenog stavom (1) tačka c) ovog člana, bit će uzet u razmatranje kao zahtjev demobiliziranog branioca koji ima period učešća u Oružanim snagama od 24 mjeseca.

Član 3.

(Pojmovi korišteni u Uredbi)

(1) Novčana egzistencijalna naknada u smislu ove Uredbe je mjesečna novčana naknada koju Ministarstvo za boračka pitanja Zeničko-dobojskog kantona (u daljnjem tekstu: Ministarstvo) na osnovu usvojenog programa utroška sredstava budžeta Kantona planiranih na razdjelu Ministarstva za tekuću budžetsku godinu, odobrava i isplaćuje demobiliziranim braniocima koji nemaju navršениh 57 godina života, a u svrhu poboljšanja njihovog materijalnog položaja, odnosno socijalno-ekonomske situacije u kojoj se nalaze.

(2) Definicija pojma "demobilizirani branilac" koji se koristi u Uredbi, utvrđena je odredbom člana 2. Zakona o pravima demobiliziranih branilaca i članova njihovih porodica („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 54/19, u daljnjem tekstu: Federalni zakon).

(3) Zajedničko domaćinstvo u smislu ove Uredbe je ekonomska zajednica jedne ili više porodica u kojoj zajednički stiču i troše novčana i druga materijalna sredstva stečena radom.

Član 4.

(Visina naknade)

(1) Iznos novčane egzistencijalne naknade utvrđuje se množenjem osnovice u iznosu od 4 KM po mjesecu provedenom u Oružanim snagama i koeficijenta za obračun utvrđenog instrukcijom koju donosi Ministarstvo.

- (2) Koeficijent za obračun se utvrđuje mjesečno, u zavisnosti od broja korisnika i opredjeljenih budžetskih sredstava Ministarstva za ovu svrhu.
- (3) U slučaju da period koji je demobilizirani branilac proveo u Oružanim snagama pored broja mjeseci sadrži i više od 10 dana ratnog staža, onda se i taj period računa kao puni mjesec (npr. 25 mjeseci i 11 dana = 26 mjeseci), ukoliko demobilizirani branilac ispunjava uvjet iz člana 2. stav (1) tačka c) Uredbe.

Član 5.

(Dokazivanje statusa)

U postupku ostvarivanja prava na novčanu egzistencijalnu naknadu, demobilizirani branilac svoj status dokazuje uvjerenjem o periodu učešća u Oružanim snagama izdatim od strane nadležnog federalnog organa za pitanja evidencija iz oblasti vojne obaveze (uvjerenje VFMB-3a).

DIO DRUGI - OSTVARIVANJE PRAVA

Član 6.

(Podnošenje zahtjeva)

Zahtjev za ostvarivanje prava na novčanu egzistencijalnu naknadu (u daljnjem tekstu: zahtjev) demobilizirani branilac podnosi gradskoj/općinskoj službi nadležnoj za poslove branilačko-invalidske zaštite u gradu/općini u kojoj podnosioc zahtjeva ima prebivalište, odnosno u kojoj ostvaruje prava iz branilačko-invalidske zaštite ili u kojoj se nalazi na evidenciji nadležnog organa za vojne poslove (u daljnjem tekstu: gradska/općinska služba).

Član 7.

(Obrazac zahtjeva)

Zahtjev se podnosi na posebnom obrascu kojeg propisuje ministar Ministarstva, u roku od osam dana od dana stupanja na snagu Uredbe.

Član 8.

(Potrebna dokumentacija)

- (1) Uz zahtjev demobilizirani branilac prilaže slijedeću dokumentaciju:
- fotokopija lične karte,
 - uvjerenje MUP-a o kretanju (kao dokaz o prebivalištu),
 - uvjerenje da je bio pripadnik Oružanih snaga,
 - uvjerenje nadležne službe za zapošljavanje da se nalazi na evidenciji nezaposlenih osoba najmanje

12 mjeseci prije podnošenja zahtjeva (povratnici u RS prilažu uvjerenje o ispunjavanju uvjeta iz člana 2. stav (2) Uredbe) i da ne prima novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti ili rješenje nadležnog organa o utvrđenoj nesposobnosti za rad i privređivanje, ili rješenje o penziji (domaćoj i inozemnoj),

- izjava o članovima zajedničkog domaćinstva,
 - uvjerenje o bračnom stanju,
 - uvjerenje o prihodima zaposlenih, odnosno dokaz o nezaposlenosti punoljetnih članova domaćinstva,
 - potvrda banke sa brojem tekućeg računa podnosioca zahtjeva ili kopija tekućeg računa podnosioca zahtjeva.
- (2) Priložena dokumentacija treba biti original ili ovjerena kopija ne starija od šest mjeseci.

Član 9.

(Od kada se pravo priznaje)

Demobiliziranim braniocima koji ispunjavaju uvjete za priznavanje prava, novčana egzistencijalna naknada pripada od prvog dana narednog mjeseca od dana podnošenja zahtjeva.

Član 10.

(Rješavanje o pravima u prvostepenom postupku)

- Gradska/općinska služba donosi rješenje kojim odobrava ili odbija zahtjev za priznavanjem prava na novčanu egzistencijalnu naknadu i isto dostavlja podnosiocu zahtjeva.
- Gradska/općinska služba je dužna u roku od tri dana po pravosnažnosti rješenja kojim se odobrava zahtjev podnosioca, isto u tri primjerka i zajedno sa kompletnim spisom predmeta dostaviti Ministarstvu radi provođenja postupka revizije.
- Rješenje kojim se zahtjev podnosioca odbija i rješenje protiv kojeg je izjavljena žalba, ne podliježu reviziji.
- Žalba na prvostepeno rješenje podnosi se gradskoj/općinskoj službi u roku od osam dana od dana prijema rješenja.
- Rješenje na koje je izjavljena žalba, sa kompletnim spisom predmeta, gradska/općinska služba dostavlja Ministarstvu u roku od tri dana.
- Revizija i žalba odlažu izvršenje rješenja.

Član 11.

(Revizija)

- (1) U postupku revizije, Ministarstvo može dati saglasnost na prvostepeno rješenje, ukoliko ocijeni da je isto zakonito i pravilno doneseno, ili može poništiti i vratiti na ponovno rješavanje prvostepenom organu ili samo drugačije riješiti upravnu stvar, ukoliko ocijeni da rješenje sadrži formalno-pravne nedostatke.
- (2) Protiv rješenja o poništavanju i vraćanju na ponovni postupak ne može se pokrenuti upravni spor.

Član 12.

(Postupak po žalbi)

- (1) Po žalbi izjavljenoj na prvostepeno rješenje rješava Ministarstvo.
- (2) Ukoliko u postupku po žalbi Ministarstvo odluči u meritumu o konkretnoj upravnoj stvari, smatra se da je tim rješenjem proveden postupak revizije.
- (3) Protiv rješenja donesenog po žalbi može se pokrenuti upravni spor.

Član 13.

(Način isplate)

Način i postupak isplate odobrenih sredstava novčane egzistencijalne naknade utvrđuje se instrukcijom iz člana 4. stav (1) Uredbe.

Član 14.

(Kontinuitet isplate)

- (1) Demobilizirani branilac koji je korisnik prava na novčanu egzistencijalnu naknadu, obavezan je u periodu od 01.12. do 31.12. tekuće budžetske godine gradskoj/općinskoj službi dostaviti ažuriranu dokumentaciju iz člana 8. stav (1) ove uredbe, a u svrhu nastavka isplate naknade u narednoj budžetskoj godini.
- (2) U slučaju da korisnik prava ne dostavi dokumentaciju u roku iz stava (1) ovog člana, gradska/općinska služba će donijeti zaključak o obustavi isplate naknade, primjerak kojeg je obavezna dostaviti i Ministarstvu.

Član 15.

(Prestanak prava)

- (1) Pravo na novčanu egzistencijalnu naknadu korisniku prava prestaje:
 - a) usljed smrtnog slučaja;
 - b) ispunjenjem dobi od 57 godina života;
 - c) zasnivanjem radnog odnosa;

d) promjenom prebivališta (izvan Kantona);

e) ostvarivanjem prava na penziju u iznosu višem od 185,88 KM;

f) ostvarivanjem ukupnih prihoda u zajedničkom domaćinstvu u iznosu iznad prosječne neto plaće isplaćene u Kantonu za 2019. godinu.

(2) Korisnik prava, odnosno član zajedničkog domaćinstva umrlog korisnika prava, dužan je u roku od 15 dana od dana nastanka promjene prijaviti prvostepenom organu svaku promjenu koja utiče na prestanak prava.

(3) Pravo na novčanu egzistencijalnu naknadu ne može se prenijeti na drugo lice.

(4) Prvostepeni organ će po službenoj dužnosti, na osnovu dostavljene prijave ili saznanja na drugi način o osnovu za prestanak prava, donijeti rješenje o prestanku prava i isto dostaviti korisniku prava, odnosno članu zajedničkog domaćinstva i Ministarstvu.

(5) Rješenje o prestanku prava ne podliježe reviziji.

(6) Za mjesec u kojem je nastupio osnov za prestanak prava, bit će izvršen obračun i isplata novčane egzistencijalne naknade.

Član 16.

(Povrat sredstava)

(1) Korisnik kome je isplaćena naknada po ovoj uredbi na koju nije imao pravo, dužan je vratiti primljeni iznos, odnosno isti doznačiti na račun budžeta Kantona.

(2) Za nepravilne isplate koje su nastale kao greška organa koji je vodio postupak, nepravilno isplaćena sredstva nadoknadit će organ koji je učinio grešku i odgovarajući iznos doznačiti na račun budžeta Kantona.

Član 17.

(Troškovi postupka)

(1) Troškove postupka u vezi sa ostvarivanjem prava prema ovoj uredbi, snosi organ koji vodi postupak.

(2) U postupku za ostvarivanje prava po Uredbi ne plaća se taksa.

(3) Na novčana primanja prema Uredbi ne plaćaju se porezi i doprinosi.

Član 18.

(Osiguravanje sredstava za provođenje Uredbe)

- (1) Sredstva za novčanu egzistencijalnu naknadu se osiguravaju u budžetu Kantona, na budžetskoj stavci Ministarstva.
- (2) Ministarstvo vodi evidenciju o izvršenim isplatama i o tome godišnje izvještava Vladu Kantona.

Član 19.

(Evidencija)

Elektronsku evidenciju o podnesenim zahtjevima i korisnicima prava po ovoj uredbi vode gradska/općinska služba i Ministarstvo, po posebnim obrascima koje propisuje ministar Ministarstva u roku od osam dana od dana stupanja Uredbe na snagu.

DIO TREĆI - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 20.

(Primjena odredbi Zakona o upravnom postupku)

U postupku za ostvarivanje prava po ovoj uredbi primjenjuju se odredbe Zakona o upravnom postupku („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 2/98 i 48/99), ukoliko Uredbom ili propisom donesenim na osnovu Uredbe nije drugačije propisano.

Član 21.

(Nadzor)

- (1) Nadzor nad provođenjem ove uredbe i propisa donesenih na osnovu nje, te neposredan upravni i finansijski nadzor i kontrolu namjenskog trošenja sredstava namijenjenih za ostvarivanje prava po Uredbi, vrši Ministarstvo.
- (2) U izvršavanju svojih obaveza iz stava (1) ovog člana, Ministarstvo kao kontrolor u smislu odredbi Zakona o zaštiti ličnih podataka („Službeni glasnik Bosne i Hercegovine“, broj: 49/06, 76/11 i 89/11) vrši obradu ličnih podataka neophodnih za utvrđivanje identiteta podnosioca zahtjeva za korištenje prava po Uredbi, uključivo jedinstveni matični broj građana.

Član 22.

(Ravnopravnost spolova)

Sve imenice koje se odnose na demobilizirane branioce upotrebene u ovoj uredbi samo u muškom rodu, odnose se na oba spola.

Član 23.

(Stupanje na snagu Uredbe)

Ova uredba stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-5112/20

Datum: 31.03.2020. godine

Zenica

P R E M I J E R

Mirza Ganić, s.r.

143.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), člana 16. stav (2) Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19) i člana 3. Odluke o kriterijima raspodjele finansijskih sredstava iz “Tekuće rezerve” Budžeta Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 5/11), na prijedlog Ministarstva finansija, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 48. sjednici, održanoj dana 13.03.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o odobravanju korištenja sredstava “Tekuće rezerve” Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu

Član 1.

(Odobranje korištenja sredstava “Tekuće rezerve”)

Odobrava se korištenje sredstva Tekuće rezerve iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19), u iznosu od 50.000,00 KM za namjene utvrđene u Zahtjevu Ministarstva zdravstva Zeničko-dobojskog kantona, broj: 11-33-1335-18-1/20 od 09.03.2020. godine za nabavku zaštitne opreme i dezinfekcionih sredstava za potrebe zdravstvenih ustanova, koja je neophodno nabaviti u slučaju pojave većeg broja slučajeva sumnjivih na corona virus, zbog vanrednih okolnosti pojave corona virusa u Bosni i Hercegovini.

Član 2.

(Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo finansija i Ministarstvo zdravstva, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 3.

(Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-4174/20
Datum: 13.03.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, s.r.

144.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u vezi sa članom 15. stav (4) i članom 16. Zakona o izvršavanju budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19), na prijedlog Ministarstva finansija, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 48. sjednici, održanoj dana 13.03.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U
o preraspodjeli sredstava u Budžetu
Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu

Član 1.

(Predmet)

Odobrava se preraspodjela sredstava planiranih u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19) za Ministarstvo zdravstva.

Član 2.

(Način preraspodjele)

Preraspodjela sredstava planiranih u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na sljedeći način:

- planirani rashodi na poziciji 600000 – Tekuća budžetska rezerva, Plan izdaci iz budžeta 2020. godina, umanjuju se za 50.000,00 KM;

- na razdjelu 21, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001 – Ministarstvo zdravstva – uvećavaju se rashodi planirani na poziciji 614100 LAX008 – Tekući transfer za Institut za zdravlje i sigurnost hrane Zenica za 50.000,00 KM.

Član 3.

(Namjena sredstava)

Odobrena sredstva iz člana 2. ove odluke, Ministarstvo zdravstva će utrošiti za nabavku dodatne zaštitne opreme i dezinfekcionih sredstava za potrebe zdravstvenih ustanova putem Instituta za zdravlje i sigurnost hrane Zenica.

Član 4.

(Realizacija odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo zdravstva, Institut za zdravlje i sigurnost hrane Zenica i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 5.

(Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-4175/20
Datum: 13.03.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, s.r.

145.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10) i člana 33. stav (2) Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19), a u skladu sa Programom utroška sredstava planiranih u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu na poziciji „Kapitalni transferi drugim nivoima vlasti- za zdravstvo“, broj: 02-11172/20 od 13.03.2020. godine, na prijedlog Ministarstva zdravstva, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 5. vanrednoj sjednici, održanoj dana 17.03.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o odobravanju sredstava JU Kantonalna bolnica Zenica za neophodne nabavke za osposobljavanje izolacionog centra za sprečavanje širenja novog corona virusa

Član 1. (Predmet)

Odobravaju se sredstva u iznosu 400.000,00 KM (slovima: četiristotinehiljada konvertibilnih maraka) JU Kantonalna bolnica Zenica, za neophodne nabavke medicinske i nemedicinske opreme i adaptaciju prostora (zgrada Stacionara - dio koji koristi JU Kantonalna bolnica Zenica), koji je Odlukom Kriznog štaba Ministarstva Zeničko-dobojskog kantona za praćenje novog corona virusa, broj: 11-33-1335-16/20 od 04.03.2020. godine, određen za izolacioni centar za područje Zeničko-dobojskog kantona.

Član 2. (Analitička konta)

- (1) Sredstva iz člana 1. ove odluke isplatit će se iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 24/19) sa razdjela 21-Ministarstvo zdravstva, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 615100, pozicija „Kapitalni transferi drugim nivoima vlasti- za zdravstvo”.
- (2) Transfer sredstava izvršit će se na žiro račun JU Kantonalna bolnica Zenica broj: 1340100000013894, otvoren kod Asa banke, a na osnovu ove odluke.

Član 3. (Provođenje Odluke)

Za provođenje ove odluke zadužuju se JU Kantonalna bolnica Zenica, Ministarstvo zdravstva i Ministarstvo finansija, svako u okviru svoje nadležnosti.

Član 4. (Izveštavanje)

JU Kantonalna bolnica Zenica je dužna doznačena sredstva pravdati zaključenim ugovorima o nabavci, ispostavljenim fakturama i dokazima o izmirenju obaveza prema dobavljačima o čemu će izvjestiti Ministarstvo zdravstva dostavljanjem navedene dokumentacije hronologijom njihovog nastanka.

Član 5.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona”.

Broj: 02-11-4339/20
Datum: 17.03.2020. godine
Zenica

**P R E M I J E R
po ovlaštenju**

Mirnes Bašić, s.r.

146.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kanton - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 7/10), a u skladu sa članom 10. i 11. Zakona o zaštiti stanovništva od zaraznih bolesti („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine”, broj 29/05) i Zaključkom Vlade Zeničko-dobojskog kantona broj: 02-33-4169/20 od 13.03.2020. godine, na prijedlog Ministarstva zdravstva, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 5. vanrednoj sjednici, održanoj dana 17.03.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o odobravanju sredstava JU Institut za zdravlje i sigurnost hrane Zenica za nabavku dodatne zaštitne opreme i dezinfekcionih sredstava za praćenje i sprečavanje širenja novog corona virusa

Član 1. (Predmet)

Odobravaju se sredstva JU Institut za zdravlje i sigurnost hrane Zenica u ukupnom iznosu od 100.000,00 KM (slovima: stotinu hiljada konvertibilnih maraka) za nabavku dodatne zaštitne opreme i dezinfekcionih sredstava za potrebe zdravstvenih ustanova za praćenja i sprečavanje širenja novog corona virusa.

Član 2. (Analitička konta)

- (1) Sredstva iz člana 1. ove odluke isplatit će se iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 24/19) sa razdjela 21-Ministarstvo zdravstva, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001,

ekonomski kod 614100, subanalitika LAX008, pozicija „Tekući transfer za Institut za zdravlje i sigurnost hrane Zenica“, na osnovu prethodno donesene Odluke ministra Ministarstva finansija o preraspodjeli sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, broj: 07-03-01/11-1335-18-2-1/20 i Odluke Vlade Zeničko-dobojskog kantona o odobravanju korištenja sredstava „Tekuće rezerve“ Budžeta Zeničko-dobojskog kantona, broj: 02-11-4174/20 od 13.03.2020. godine.

- (2) Sredstva odobrena ovom odlukom će se transferisati u ukupnom iznosu od 100.000,00 KM na račun JU Institut za zdravlje i sigurnost hrane Zenica broj: 1418010001937146 otvoren kod BBI banke, po donošenju ove odluke.

Član 3.

(Provođenje Odluke)

Za provođenje ove odluke zadužuju se Ministarstvo zdravstva, Ministarstvo finansija i JU Institut za zdravlje i sigurnost hrane Zenica, svako u okviru svoje nadležnosti.

Član 4.

(Izvjешćavanje)

JU Institut za zdravlje i sigurnost hrane Zenica je dužna izvjestiti Ministarstvo zdravstva o namjenskom utrošku sredstava, dostavljanjem zaključenih ugovora o nabavci i dokazima o uplati sredstava izabranim dobavljačima.

Član 5.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

147.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10) i člana 33. stav (2) Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19), a u skladu sa Zaključkom o usvajanju Programa utroška sredstava planiranih u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu na poziciji „Kapitalni transferi drugim nivoima vlasti - za zdravstvo“, broj: 02-11-4172/20 od 13.03.2020. godine, na prijedlog Ministarstva zdravstva, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 7. vanrednoj sjednici, održanoj dana 27.03.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o odobravanju sredstava JU Kantonalna bolnica Zenica za nabavku medicinske opreme

Član 1.

(Predmet)

- (1) Odobravaju se sredstva JU Kantonalna bolnica Zenica za nabavku medicinske opreme neophodne za zbrinjavanje pacijenata zaraženih novim corona virusom (COVID-19) u iznosu 1.652.000,00 KM (slovima: jedanmilionišeststotinapedesetdvijehiljade konvertibilnih maraka) i to:

Broj: 02-11-4340/20
Datum: 17.03.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, s.r.

.....

Redni broj	Vrsta opreme	Količina	Ukupna vrijednost u KM
1.	Mobilni RTG aparat	1	30.000,00
2.	Prijenosni UZV aparat sa kardijalnom, linearnom i konveksnom sondom	2	70.000,00
3.	Respirator	5	250.000,00
4.	Transportni respirator	2	70.000,00
5.	Ležeća kolica za unutrašnji transport	20	40.000,00
6.	Defibrilator obični	2	40.000,00
7.	Transportni defibrilator	2	60.000,00
8.	Sanitetsko vozilo	1	100.000,00
9.	Kreveti električni za intenzivnu njegu	34	170.000,00
10.	Antidekubitalni madraci	34	102.000,00
11.	Invazivni monitoring	10	70.000,00
12.	Monitori	50	250.000,00
13.	Perfuzori	50	125.000,00
14.	Infuzomati	50	125.000,00
15.	Aspiratori	50	150.000,00
	Ukupno		1.652.000,00

(2) Uzimajući u obzir da je dana 16.03.2020. godine Vlada Federacije Bosne i Hercegovine donijela Odluku o proglašenju nesreće uzrokovane pojavom corona virusa (COVID-19) na području Federacije Bosne i Hercegovine V broj: 408/2020, kao i činjenicu da na tržištu Bosne i Hercegovine postoje jako male količine dostupnih roba koje su predmet nabavke, JU Kantonalna bolnica će navedene nabavke izvršiti primjenom pregovaračkog postupka bez objave obavještenja, u skladu sa članom 21. stav (1) tačka d) Zakona o javnim nabavkama („Službeni glasnik BiH“, broj: 39/14) ili u skladu sa članom 10. stav (1) tačka b) istog Zakona, u uslovima kada objektivno nije moguće primjeniti pregovarački postupak bez objavljivanja obavještenja o nabavci.

Član 2. (Analitička konta)

(1) Sredstva iz člana 1. ove odluke isplatit će se iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19) sa razdjela 21-Ministarstvo zdravstva, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 615100, pozicija „Kapitalni transferi drugim nivoima vlasti - za zdravstvo“.

(2) Transfer sredstava izvršit će se na žiro račun JU Kantonalna bolnica Zenica, broj: 134010000013894 otvoren kod ASA banke, a na osnovu ove Odluke i to u tri mjesečne **rate**:

- prva rata po donošenju Odluke u iznosu 551.000,00 KM,
- druga rata u iznosu 551.000,00 KM trideset dana nakon uplate prve rate i
- treća rata u iznosu 550.000,00 KM trideset dana nakon uplate druge rate.

Član 3. (Provođenje Odluke)

Za provođenje ove odluke zadužuju se JU Kantonalna bolnica Zenica, Ministarstvo zdravstva i Ministarstvo finansija, svako u okviru svoje nadležnosti.

Član 4. (Izvrještavanje)

JU Kantonalna bolnica Zenica je dužna doznačena sredstva pravdati zaključenim ugovorima o nabavci, ispostavljenim fakturama i dokazima o izmirenju obaveza prema dobavljačima, o čemu će izvjestiti Ministarstvo zdravstva dostavljanjem navedene dokumentacije hronologijom njihovog nastanka.

Član 5.
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-5001/20
Datum: 27.03.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R

Mirza Ganić, s.r.

148.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u skladu sa članom 15. Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19), na prijedlog Ministarstva finansija, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 7. vanrednoj sjednici, održanoj dana 27.03.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U
o preraspodjeli rashoda u budžetu
Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu

Član 1.
(Predmet)

Odobrava se preraspodjela rashoda planiranih u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19) za Ministarstvo za boračka pitanja i Službu za zajedničke poslove.

Član 2.
(Način preraspodjele sredstava)

Preraspodjela rashoda planiranih u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na slijedeći način:

- na razdjelu 24, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001 – Ministarstvo za boračka pitanja, rashodi planirani na pozicijama kako slijedi se umanjuju:

- 614200 OAD204 - Sredstva za rad branilačkih udruženja	50.000,00KM
- 614200 OAD207 - Sufinansiranje organizovanja takmičenja i sportskih manifestacija	50.000,00KM
- <u>- 615100 – Kapitalni transferi drugim nivoima vlasti</u>	<u>200.000,00KM</u>

UKUPNO: 300.000,00KM

- na razdjelu 13, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001 – Služba za zajedničke poslove, rashodi planirani na poziciji kako slijedi se uvećavaju:

- 613400 – Nabavka materijala 300.000,00KM

UKUPNO: 300.000,00KM

Član 3.
(Realizacija odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo za boračka pitanja, Služba za zajedničke poslove i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.
(Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-5010/20
Datum: 27.03.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R

Mirza Ganić, s.r.

149.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u skladu sa Programom utroška sredstava planiranih Budžetom Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu u Ministarstvu za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, broj: 02-11-1601/20 od 30.01.2020. godine, na prijedlog Ministarstva za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 49. sjednici, održanoj dana 24.03.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o odobravanju sredstava za provođenje programskih aktivnosti Crvenog križa Zeničko-dobojskog kantona u 2020. godini

Član 1.

(Predmet)

Odobravaju se Crvenom križu Zeničko-dobojskog kantona sredstva u iznosu od 20.000,00 KM (slovima: dvadesethiljada konvertibilnih maraka), u svrhu podrške u provođenju programskih aktivnosti u 2020. godini.

Član 2.

(Analitička konta)

- (1) Sredstva iz člana 1. ove odluke isplatit će se iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 24/19) razdjel 20 – Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614300, KAX 002, pozicija: „Tekući transfer za Crveni križ“.
- (2) Sredstva uplatiti na račun Crvenog križa Zeničko-dobojskog kantona, broj: 1610550000580092, otvoren kod Raiffeisen banke Zenica.

Član 3.

(Provođenje odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuje se Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.

(Izvjestavanje)

Obavezuje se Crveni križ Zeničko-dobojskog kantona da Ministarstvu za rad, socijalnu politiku i izbjeglice dostavi godišnji izvještaj o namjenskom utrošku odobrenih i doznačenih sredstava do 15.01.2021. godine.

Član 5.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

150.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u vezi sa članom 15. stav (4) Zakona o izvršavanju budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19), na prijedlog Ministarstva finansija, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 48. sjednici, održanoj dana 13.03.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o preraspodjeli sredstava u budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu

Član 1.

(Predmet)

Odobrava se preraspodjela sredstava planiranih u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19) između budžetskih korisnika iz nadležnosti Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport.

Član 2.

(Način preraspodjele i namjena sredstava)

Preraspodjela sredstava planiranih u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na sljedeći način:

- na razdjelu 22, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001 – Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, planirani rashodi na poziciji 821600 – Rekonstrukcija i investiciono održavanje, Plan izdaci iz budžeta 2020. godina, umanjuju se za 98.910,00 KM;

- na razdjelu 22, budžetska organizacija 02, potrošačka jedinica 0000 – Osnovno obrazovanje, planirani rashodi na poziciji 821600 – Rekonstrukcija i investiciono održavanje, Plan izdaci iz budžeta 2020. godina, uvećavaju se za 98.910,00 KM, a po budžetskim korisnicima kako slijedi:

Broj: 02-11-4693/20
Datum: 24.03.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
Mirza Ganić, s.r.

.....

Redni broj	Budžetski kod	Budžetski korisnik	Ekonomski kod	Iznos za uvećanje	Namjena sredstava
1	22020007	OŠ „Ahmed Muradbegović " Kakanj	821600	7.210,00	Rekonstrukcija kotlovnice
2	22020026	OŠ „Kulin Ban" Tešanj	821600	3.900,00	Zamjena kotla u PŠ Lepenica
3	22020023	OŠ „Džemal Bijedić“ Miljanovci, Tešanj	821600	26.000,00	Sanacija krova od posljedica nepogoda u PŠ Piljužići
4	22020046	OŠ „Ahmed Muradbegović“ Zenica	821600	7.000,00	Nabavka i ugradnja novog kotla za grijanje
5	22020062	OŠ „Vladimir Nazor“ Zenica	821600	50.000,00	Sanacija objekta od posljedice poplave
6	22020044	„Osnovna muzička škola“ Zenica	821600	4.800,00	Zamjena dijela stolarije
		Ukupno osnovne škole:		98.910,00	

Član 3.
(Izveštavanje)

Budžetski korisnici su dužni sačiniti izvještaj o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška istih, a Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport će Vladi Zeničko-dobojskog kantona podnijeti kompletan izvještaj o utrošku sredstava odobrenih ovom odlukom.

Član 4.
(Realizacija odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se budžetski korisnici kojima su odobrena sredstva za rekonstrukciju i investiciono održavanja, Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 5.
(Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-4186/20
Datum: 13.03.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, s.r.
.....

151.

Član 3.

(Namjena sredstava i izvještavanje)

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u vezi sa članom 15., stav (4) Zakona o izvršavanju budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19) i člana 5. Programa utroška sredstava za 2020. godinu sa pozicije „Nabavka opreme“, broj: 02-11-1278/20. od 23.01.2020. godine, na prijedlog Ministarstva finansija, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj dana 31.03.2020. godine, d o n o s i

- (1) Odobrena sredstva iz člana 2. ove odluke škola će utrošiti za nabavku Human Body Platin preparata za potrebe održavanje vježbi iz anatomije studenata Medicinskog fakulteta.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvještaj o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška istih.

Član 4.

(Realizacija odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se JU Univerzitet u Zenici, Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 5.

(Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

O D L U K U o preraspodjeli sredstava u budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu

Član 1. (Predmet)

Odobrava se preraspodjela sredstava planiranih u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19), a vezano za član 5. Programa utroška sredstava sa pozicije „Nabavka opreme“ za 2020. godinu, broj: 02-11-1278/20 od 23.01.2020. godine, između Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i JU Univerzitet u Zenici.

Član 2. (Način preraspodjele)

Preraspodjela sredstava planiranih u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na sljedeći način:

- na razdjelu 22, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001 – Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, planirani rashodi na poziciji 821300 – Nabavka opreme, Plan izdaci iz budžeta 2020. godina, umanjuju se za 57.000,00 KM;

- na razdjelu 22, budžetska organizacija 04, potrošačka jedinica 0010 – JU Univerzitet u Zenici, planirani rashodi na poziciji 821300 – Nabavka opreme, Plan izdaci iz budžeta 2020. godina, uvećavaju se za 57.000,00 KM.

Broj: 02-11-5020/20
Datum: 31.03.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R

Mirza Ganić, s.r.

.....

152.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u vezi sa članom 46. Zakona o izvršavanju budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19) i članovima 5. i 6. Programa utroška sredstava za 2020. godinu, sa pozicije „Tekući transfer za predškolski odgoj i obrazovanje“, broj: 02-11-1272/20. od 23.01.2020. godine, na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 48. sjednici, održanoj dana 13.03.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o odobravanju sredstava sa pozicije 614200 MAD 206 „Tekući transfer za predškolski odgoj i obrazovanje“, Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu

Član 1.

(Predmet)

Odobravaju se sredstava ustanovama predškolskog odgoja i obrazovanja sa područja Zeničko-dobojskog kantona koje su uključene u realizaciju Programa obaveznog predškolskog odgoja i obrazovanja za djecu u godini prije polaska u osnovnu školu za 2020. godinu, planirana u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19), na poziciji 614200 MAD 206 „Tekući transfer za predškolski odgoj i obrazovanje“, a u skladu sa Programom utroška sredstava sa pozicije „Tekući transfer za predškolski odgoj i obrazovanje“ za 2020. godinu, broj: 02-11-1272/20. od 23.01.2020. godine.

Član 2.

(Dodjela sredstava)

Dodjela sredstava ustanovama predškolskog odgoja i obrazovanja koje su uključene u realizaciju Programa obaveznog predškolskog odgoja i obrazovanja, izvršena je prema broju upisane djece, odnosno broju formiranih odgojnih grupa i kombinovanih odjeljenja, te broju angažovanih nastavnika za izvršenje Programa obaveznog predškolskog odgoja i obrazovanja za djecu u godini prije polaska u osnovnu školu, a u skladu sa pedagoškim standardima i normativima za predškolsko obrazovanje, kako je navedeno u sljedećoj tabeli:

R. br.	Ustanova	Broj djece	Broj odgojnih grupa	Broj angažovanih nastavnika	Sredstva za isplatu bruto plaća i naknada angažovanim nastavnicima	Sredstva za materijalne troškove ustanova	Ukupno (KM)
1	JU za predškolski odgoj i obrazovanje Zenica	395	23	11,5	54.415,00	12.960,00	67.375,00
2	PPU "Sindibad" Zenica	60	4	2	9.801,00	2.180,00	11.981,00
3	PPU "Hud-Hud" Zenica	18	1	0,5	2.313,00	544,00	2.857,00
4	PPU "Alem" Zenica	10	1	0,5	2.313,00	480,00	2.793,00
5	PPU "Dječija Montessori kuća" Zenica	78	4	2	9.252,00	2.224,00	11.476,00
6	PPU "Bambi" Zenica	12	1	0,5	2.313,00	496,00	2.809,00
7	PPU "Sveta obitelj" Zenica	18	1	0,5	2.313,00	544,00	2.857,00
8	PPU "Seka i braco" Zenica	115	6	3	14.832,00	3.920,00	18.752,00
9	PPU "Feriha Sultan" Zenica	27	2	1	4.767,00	1.016,00	5.783,00
Ukupno Zenica		733	43	21,5	102.319,00	24.364,00	126.683,00
10	PPU "Vesela družina" Tešanj	50	3	1,5	6.939,00	1.600,00	8.539,00
11	PPU "Dječiji san" Tešanj	40	3	1,5	6.939,00	1.520,00	8.459,00
12	PPU "Revda" Tešanj	45	2	1	5.226,00	1.160,00	6.386,00
13	PPU "Blizanci" Tešanj	51	3	1,5	6.939,00	1.608,00	8.547,00
14	PPU "Nektarine" Tešanj	52	4	2	9.702,00	2.016,00	11.718,00
15	PPU "Svjetlost" Tešanj	89	5	2,5	11.565,00	2.712,00	14.277,00
16	PPU "Kinder klub" Tešanj	29	2	1	4.806,00	1.032,00	5.838,00
17	PPU "Evlad" Tešanj	18	1	0,5	2.313,00	544,00	2.857,00
Ukupno Tešanj		374	23	11,5	54.429,00	12.192,00	66.621,00
18	PU za POIO „Mumi“ Žepče	118	7	3,5	17.151,00	4.044,00	21.195,00
Ukupno Žepče		118	7	3,5	17.151,00	4.044,00	21.195,00
19	JU „Gradski dječiji vrtić“ Zavidovići	185	11	5,5	26.612,00	6.580,00	33.192,00
20	PPU "Mašta" Zavidovići	122	7	3,5	17.193,00	4.476,00	21.669,00

Ukupno Zavidovići		307	18	9	43.805,00	11.056,00	54.861,00
21	JU „Dječiji vrtić“ Maglaj	67	5	2,5	12.506,00	2.836,00	15.342,00
22	PPU „Maglajska mala raja“ Maglaj	31	2	1	4.626,00	1.048,00	5.674,00
23	PPU „Dječiji osmijeh“ Maglaj	50	5	2,5	12.135,00	2.400,00	14.535,00
Ukupno Maglaj		148	12	6	29.267,00	6.284,00	35.551,00
24	JU za POIV „Umihana Čuvidina“ Breza	86	5	2,5	11.565,00	3.088,00	14.653,00
Ukupno Breza		86	5	2,5	11.565,00	3.088,00	14.653,00
25	JU za POIO Visoko	363	18	9	42.354,00	10.404,00	52.758,00
Ukupno Visoko		363	18	9	42.354,00	10.404,00	52.758,00
26	JPU „Dječije obdanište“ Vareš	35	0	0	0,00	1.080,00	1.080,00
Ukupno Vareš		35	0	0	0,00	1.080,00	1.080,00
27	JU za POIO „Mladost“ Kakanj	157	7	3,5	16.698,00	4.756,00	21.454,00
28	PPU „Pčelica i med“ Kakanj	168	7	3,5	17.811,00	4.944,00	22.755,00
Ukupno Kakanj		325	14	7	34.509,00	9.700,00	44.209,00
29	PPU „Dječiji svijet“ Doboj -Jug	28	2	1	4.890,00	1.024,00	5.914,00
Ukupno Doboj-jug		28	2	1	4.890,00	1.024,00	5.914,00
Ukupno ustanove predškolskog odgoja i obrazovanja za 2020. godinu		2517	142	71	340.289,00	83.236,00	423.525,00

Član 3.
(Izvještavanje)

Ustanove predškolskog odgoja i obrazovanja sa područja Zeničko-dobojskog kantona koje su uključene u realizaciju Programa obaveznog predškolskog odgoja i obrazovanja za 2020. godinu, dužne su Ministarstvu za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, po završetku Programa, podnijeti izvještaj o namjenskom utrošku doznačenih sredstava.

Član 4.
(Realizacija odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 5.
(Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-4187/20
Datum: 13.03.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju
Mirnes Bašić, s.r.

.....

153.

Član 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u vezi sa članom 49. Zakona o izvršavanju budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj dana 31.03.2020. godine, d o n o s i

- (1) Odobrena sredstva od strane Ministarstva za prostorno uređenje, promet i komunikacije i zaštitu okoline, škola će utrošiti za realizaciju odobrenog projekata iz oblasti zaštite okoliša.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvještaj o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Član 3.

(Realizacija odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu

Član 1.

(Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19) za budžetskog korisnika iz nadležnosti Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport – JU Gimnazija „Musa Ćazim Ćatić“ Tešanj.
- (2) Uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na sljedeći način:
 - a) na razdjelu 22, budžetska organizacija 03, potrošačka jedinica 0009 – JU Gimnazija „Musa Ćazim Ćatić“ Tešanj, sredstva na poziciji 613400 – Nabavka materijala, Plan izdaci iz namjenskih sredstava 2020. godina, uvećavaju se za 100,00 KM;
 - b) na razdjelu 22, budžetska organizacija 03, potrošačka jedinica 0009 – JU Gimnazija „Musa Ćazim Ćatić“ Tešanj, sredstva na poziciji 821300 – Nabavka opreme, Plan izdaci iz namjenskih sredstava 2020. godina, uvećavaju se za 800,00 KM;
 - c) u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan budžeta za 2020. godina - Namjenska sredstva, sredstva na poziciji 722551 – Naknade za zaštitu okoliša, uvećavaju se za 900,00 KM.

Broj: 02-11-5021/20

Datum: 31.03.2020. godine

Zenica

P R E M I J E R

Mirza Ganić, s.r.

154.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u vezi sa članom 49. Zakona o izvršavanju budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj dana 31.03.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu

Član 1.

(Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine

Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19) za budžetskog korisnika iz nadležnosti Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport – JU Mješovita srednja škola Maglaj.

(2) Uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na sljedeći način:

- a) na razdjelu 22, budžetska organizacija 03, potrošačka jedinica 0007 – Mješovita srednja škola Maglaj, sredstva na poziciji 613100 – Putni troškovi, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 200,00 KM;
- b) na razdjelu 22, budžetska organizacija 03, potrošačka jedinica 0007 – Mješovita srednja škola Maglaj, sredstva na poziciji 613900 MCC 902– Ostale ugovorene usluge, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 150,00 KM;
- c) u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2020. godina, sredstva na poziciji 722751 – Priljene namjenske donacije neplanirane u budžetu, uvećavaju se za 350,00 KM.

Član 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane Općine Maglaj škola će utrošiti za organizaciju odlaska učenika na kantonalna takmičenja.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvještaj o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Član 3.

(Realizacija odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-5022/20
Datum: 31.03.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
Mirza Ganić, s.r.

155.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u vezi sa članom 49. Zakona o izvršavanju budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj dana 31.03.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu

Član 1.

(Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19) za budžetskog korisnika iz nadležnosti Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport – JU Gimnazija „Edhem Mulabdić“ Maglaj.
- (2) Uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na sljedeći način:
 - a) na razdjelu 22, budžetska organizacija 03, potrošačka jedinica 0006 – Gimnazija „Edhem Mulabdić“ Maglaj, sredstva na poziciji 613100 – Putni troškovi, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 600,00 KM;
 - b) na razdjelu 22, budžetska organizacija 03, potrošačka jedinica 0006 – Gimnazija „Edhem Mulabdić“ Maglaj, sredstva na poziciji 613900 MCC 902– Ostale ugovorene usluge, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 400,00 KM;
 - c) u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2020. godina, sredstva na poziciji 722751 – Priljene namjenske donacije neplanirane u budžetu, uvećavaju se za 1.000,00 KM.

Član 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane općine Maglaj škola će utrošiti za organizaciju odlaska učenika na kantonalna takmičenja.

(2) Škola je dužna sačiniti izvještaj o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Član 3.

(Realizacija odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-5023/20
Datum: 31.03.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
Mirza Ganić, s.r.
.....

156.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u vezi sa članom 49. Zakona o izvršavanju budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj dana 31.03.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu

Član 1.

(Predmet)

(1) Odobrava se uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19) za budžetskog korisnika iz nadležnosti Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport – JU Srednja tehnička škola Tešanj.

(2) Uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na sljedeći način:

a) na razdjelu 22, budžetska organizacija 03, potrošačka jedinica 0011 – JU Srednja tehnička škola Tešanj, sredstva na poziciji 821600 – Rekonstrukcija i investiciono održavanje, Plan izdaci iz namjenskih sredstava 2020. godina, uvećavaju se za 2.000,00 KM;

b) u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan budžeta za 2020. godina - Namjenska sredstva, sredstva na poziciji 722551 – Naknade za zaštitu okoliša, uvećavaju se za 2.000,00 KM.

Član 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

(1) Odobrena sredstva od strane Ministarstva za prostorno uređenje, promet i komunikacije i zaštitu okoline, škola će utrošiti za realizaciju odobrenog projekata iz oblasti zaštite okoliša.

(2) Škola je dužna sačiniti izvještaj o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Član 3.

(Realizacija odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-5024/20
Datum: 31.03.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
Mirza Ganić, s.r.
.....

157.

Na osnovu člana 10. stav 1. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona-Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10) i člana 6. Poslovnika o radu Vlade Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 5/11), Premijer Zeničko-dobojskog kantona, donosi

O D L U K U

o davanju ovlaštenja za privremeno obavljanje funkcije Premijera Zeničko-dobojskog kantona

I.

Mirnes Bašić, ministar za poljoprivredu, vodoprivredu i šumarstvo Zeničko-dobojskog kantona, ovlašćuje se da privremeno obavlja funkciju Premijera Zeničko-dobojskog u skladu sa zakonom, za vrijeme odsutnosti premijera Zeničko-dobojskog kantona Mirze Ganića, do povratka sa godišnjeg odmora.

II.

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

O b r a z l o ž e n j e

Premijer Zeničko-dobojskog kantona Mirza Ganić će zbog korištenja dijela godišnjeg odmora iz 2019. godine biti odsutan u periodu od 16.03.2020. godine do 17.03.2020. godine.

Kako je odredbom člana 10. stav 1. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona-Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10) utvrđeno da u slučaju privremene spriječenosti premijera Kantona, Vladom predsjedava član Vlade kojeg pismeno aktom odredi premijer Kantona, a odredbom člana 6. Poslovnika o radu Vlade Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 5/11) da premijera u slučaju njegove odsutnosti ili spriječenosti da obavlja funkciju, zamjenjuje ministar kojeg on odredi posebnim pismenim aktom, to je donesena Odluka kao u dispozitivu.

Broj: 02-30-3765-1/20
Datum: 13.03.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
Mirza Ganić, s.r.

158.

Na osnovu člana 16. stav 3. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), člana 25. i 26. Zakona o ustanovama („Službeni list R BiH“, broj: 6/92, 8/93 i 13/94), člana 12. stav 3. Zakona o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 12/03, 34/03 i 65/13) i člana 136. stav 1. i 6. Zakona o srednjoj školi („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 9/17), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj dana 31.03.2020. godine, d o n o s i

R J E Š E N J E

o razrješenju i konačnom imenovanju novog člana Školskog odbora JU Mješovita srednja škola „Musa Ćazim Ćatić“ Olovo

I.

Razrješava se članstva u Školskom odboru JU Mješovita srednja škola „Musa Ćazim Ćatić“ Olovo:

- Kolasević Belmira – član, iz reda nastavnika, stručnih saradnika i saradnika škole.

II.

U Školski odbor, na period do isteka mandata JU Mješovita srednja škola „Musa Ćazim Ćatić“ Olovo, imenuje se:

- Gurda Sedad – član, iz reda nastavnika, stručnih saradnika i saradnika škole.

III.

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-34-5025/20
Datum: 31.03.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
Mirza Ganić, s.r.

MINISTARSTVO ZDRAVSTVA

159.

Na osnovu člana 137. i 138a. Zakona o radu ("Službene novine Federacije BiH", broj: 26/16 i 89/18), Samostalni strukovni sindikat doktora medicine i stomatologije Zeničko-dobojskog kantona, s jedne strane i ministar zdravstva Zeničko-dobojskog kantona, uz prethodnu saglasnost Vlade Zeničko-dobojskog kantona, s druge strane, usaglasili su i zaključili dana 10.03.2020. godine

KOLEKTIVNI UGOVOR O PRAVIMA I OBAVEZAMA POSLODAVACA I RADNIKA U DJELATNOSTI DOKTORA MEDICINE I STOMATOLOGIJE NA PODRUČJU ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA

I OPĆE ODREDBE

Član 1.

Kolektivnim ugovorom o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u djelatnosti doktora medicine i stomatologije na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Ugovor) uređuju se prava i obaveze iz rada i po osnovu rada radnika doktora medicine i stomatologije uposlenih u javnim zdravstvenim ustanovama čiji su osnivači općine/grad ili kanton, a u smislu člana 53. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Službene novine Federacije BiH“, broj: 46/10 i 75/13).

Član 2.

- (1) Poslodavac je pravno lice koje radniku daje posao na osnovu ugovora o radu.
- (2) Radnik je fizičko lice koje je zaposleno na osnovu ugovora o radu.
- (3) Radnik u smislu ovog ugovora je doktor medicine i stomatologije koji je po Zakonu o radu zaposlen na osnovu ugovora u radu.

Član 3.

Zabranjena je diskriminacija radnika s obzirom na spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, porodične obaveze, starost, invalidnost, trudnoću, jezik, vjeru, političko i drugo mišljenje, nacionalnu pripadnost, socijalno porijeklo, imovno stanje, rođenje, rasu, boju

kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama i sindikatima, zdravstveni status, ili neko drugo lično svojstvo.

Član 4.

- (1) Poslodavcu i drugim licima zaposlenim kod poslodavca zabranjeno je uznemiravanje ili seksualno uznemiravanje, nasilje po osnovu spola, kao i sistematsko uznemiravanje na radu ili u vezi s radom (mobing) radnika.
- (2) Uznemiravanje u smislu stava (1) ovog člana je svako neželjeno ponašanje uzrokovano nekim od osnova iz člana 8. Zakona o radu, koje ima za cilj ili predstavlja povredu dostojanstva radnika, a koje uzrokuje strah ili neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.
- (3) Seksualno uznemiravanje u smislu stava (1) ovog člana je svako ponašanje koje riječima ili radnjama seksualne prirode ima za cilj ili predstavlja povredu dostojanstva radnika, a koje izaziva strah ili stvara ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.
- (4) Nasilje na osnovu spola je bilo koje djelo koje nanosi fizičku, psihičku, seksualnu ili ekonomsku štetu ili patnju, kao i prijetnje takvim djelima koje ozbiljno sputavaju lica u njihovim pravima i slobodama na principu ravnopravnosti spolova na radu ili u vezi sa radom.
- (5) Mobing predstavlja specifičnu formu nefizičkog uznemiravanja na radnom mjestu, koje podrazumijeva ponavljanje radnji kojima jedno ili više lica psihički zlostavlja i ponižava drugo lice, a čija je svrha ili posljedica ugrožavanje njegovog ugleda, časti, dostojanstva, integriteta, degradacija radnih uvjeta ili profesionalnog statusa.

Član 5.

- (1) Ne smatraju se diskriminacijom pravljenje razlike, isključenje ili davanje prvenstva u odnosu na određeni posao kada je priroda posla takva ili se posao obavlja pod takvim uvjetima da karakteristike povezane sa nekim od osnova iz člana 4. ovog Ugovora predstavljaju stvarni i odlučujući uvjet obavljanja posla, te da je svrha koja se time želi postići opravdana.
- (2) Ne smatraju se diskriminacijom odredbe Zakona o radu, kolektivnog ugovora i ugovora o radu koje se odnose na posebnu zaštitu određenih kategorija radnika u skladu sa zakonom.

Član 6.

Ovaj Ugovor obavezuje strane koje su ga zaključile, kao i strane koje mu naknadno pristupe, a u smislu odredbi člana 142. i 143. Zakona o radu.

Član 7.

- (1) Strane koje su zaključile ovaj Ugovor obavezuju se primjenjivati ovaj Ugovor u dobroj vjeri.
- (2) Ako zbog promjena okolnosti koje nisu postojale u trenutku zaključenja ovog Ugovora, odnosno u trenutku proširenja primjena ovog Ugovora, jedna od strana ne bi mogla neke od odredbi ovog Ugovora izvršavati ili bi joj to bilo izuzetno otežano, obavezuju se da neće jednostrano prekršiti ovaj Ugovor, nego će drugoj ugovornoj strani predložiti izmjene ugovora, na način i po postupku utvrđenom ovim Ugovorom i Zakonom o radu.

Član 8.

Na sva pitanja koja nisu uređena ovim Ugovorom, primjenjuje se Zakon o radu, Zakon o zdravstvenoj zaštiti, Zakon o liječništvu, Zakon o stomatološkoj djelatnosti, Zakon o zdravstvenom osiguranju, Zakon o zaštiti na radu, kao i propisi donijeti na osnovu navedenih zakona, te drugi zakoni i propisi.

II RADNO VRIJEME

Član 9.

- (1) Puno radno vrijeme radnika traje 37,5 sati sedmično.
- (2) Sedmično radno vrijeme raspoređeno je na pet dana u sedmici, u pravilu od ponedjeljka do petka.
- (3) Za poslove koji se obavljaju u smjenskom radu ili poslove koji zahtijevaju drugačiji raspored dnevnog, odnosno sedmičnog i mjesečnog radnog vremena poslodavac može odrediti drugačiji dnevni, sedmični i mjesečni raspored radnog vremena u skladu sa Zakonom o radu, kantonalnim propisom kojim je uređen početak, završetak i raspored radnog vremena zdravstvenih ustanova koje imaju status ugovorne zdravstvene ustanove, a u smislu člana 181. stav 8. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, kao i pravilnikom o radu zdravstvene ustanove.

Član 10.

- (1) Za organizaciju rada odgovoran je poslodavac.
- (2) Poslodavac je dužan organizirati rad na način da radnik odradi najmanje ugovoreni puni mjesečni fond radnih sati.
- (3) U slučaju preraspodjele radnog vremena, rasporeda radnog vremena u smjenama, turnusu, radno vrijeme se svodi na prosječno puno radno vrijeme na nivou mjeseca.

Član 11.

- (1) Saglasno članu 181. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, dežurstvo je poseban oblik rada kada radnik mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi nakon svog redovnog radnog vremena.
- (2) Dežurstvo počinje iza prve ili druge smjene, a završava početkom rada prve smjene.
- (3) Pripravnost je poseban oblik rada, kada radnik ne mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi, ali mora biti dostupan radi obavljanja hitnih poslova za poslodavca iz svoje djelatnosti.
- (4) Rad po pozivu je poseban oblik rada kada radnik ne mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi, ali se mora odazvati na poziv radi obavljanja djelatnosti, i koristi se u zdravstvenoj ustanovi kada nastane problem iz sadržaja radne djelatnosti ustanove koji prisutni radnici ne mogu riješiti niti se rješavanje problema može odgoditi.
- (5) Smjenski rad je svakodnevni rad radnika prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca koji obavlja u smjenama tokom mjeseca.
- (6) Smjenski rad je i rad radnika koji mijenja smjene ili obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni tokom jednog mjeseca.
- (7) Smjenski rad je i rad radnika koji naizmjenično ili najmanje dva radna dana u sedmici obavlja rad u drugoj ili trećoj smjeni.
- (8) Rad u turnusu smatra se rad radnika prema utvrđenom rasporedu radnog vremena poslodavca koji radnik naizmjenično obavlja tokom sedmice ili mjeseca po 12 sati u ciklusima 12-24-12-48.

- (9) Noćni rad je rad radnika od 22 sata uvečer do 6 sati ujutru.
- (10) Sati odrađeni prema redovnom rasporedu radnog vremena na blagdan ili neradni dan u smislu Zakona o radu i neradnim danima evidentiraju se kao redovni rad i ubrajaju u redovni mjesečni fond sati.
- (11) Prekovremeni rad smatra se svaki sat rada duže od predviđenog rada utvrđenog dnevnim rasporedom rada, kao i svaki sat duže od redovnog mjesečnog fonda radnih sati koji je uveden od strane poslodavca u skladu sa Zakonom o radu.
- (12) Redovni mjesečni fond radnih sati su sati koje radnik treba odraditi u tekućem mjesecu na bazi 37,5 satne radne sedmice.
- (13) Mjesečni fond radnih sati tvori umnožak radnih dana u tekućem mjesecu sa 7,5 sati.
- (14) Poslodavac je obavezan svakom radniku platiti prekovremeni rad. Ako radnik to želi, poslodavac može na njegov pisani zahtjev umjesto uvećanja plaće po osnovi prekovremenog rada iz stava 11. ovog člana odobriti korištenje slobodnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 minuta za utvrđivanje ukupnog broja sati i slobodnih dana), u skladu sa mogućnostima organizacije rada.
- (2) Poslovi iz stava 1. ovog člana i trajanje radnog vremena utvrđuju se pravilnikom o sigurnosti zdravlju na radu u skladu sa zakonima i drugim propisima koji regulišu ovu oblast.
- (3) Radnici koji rade na radnim mjestima sa skraćenim radnim vremenom izjednačeni su sa pravima i obavezama sa radnicima sa punim radnim vremenom.
- (4) Poslodavci su dužni da u roku od 90 dana provedu postupak skraćivanja radnog vremena iz stava (1) ovog člana.

III ODMORI I ODSUSTVA

a) Odmori

Član 14.

- (1) Radnik koji radi duže od šest sati dnevno, ima pravo na odmor u toku radnog dana u trajanju od najmanje 30 minuta.
- (2) Vrijeme odmora iz stava (1) ovog člana ne može se odrediti u prva dva sata nakon početka radnog vremena, niti u zadnja dva sata prije završetka radnog vremena.
- (3) Izuzetno od stava (1) ovog člana, radnici koji rade u turnusu imaju pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od najmanje 45 minuta.
- (4) Poslodavac je dužan radniku, na njegov zahtjev, omogućiti odmor iz stava (1) ovog člana u trajanju od jednog sata za jedan dan u toku radne sedmice.
- (5) Vrijeme odmora iz stava (1), (3) i (4) ovog člana ne uračunava se u radno vrijeme.
- (6) Način i vrijeme korištenja odmora iz stava (1), (3) i (4) ovog člana uređuje se pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

Član 12.

- (1) Radnik uposlen u javnim zdravstvenim ustanovama ne može napustiti radno mjesto dok ne dobije zamjenu, iako je njegovo radno vrijeme isteklo, ako bi time bilo dovedeno u pitanje osiguranje kontinuirane zdravstvene zaštite.
- (2) Napuštanje radnog mjesta iz stava (1) ovog člana predstavlja težu povredu radne obaveze.

Član 13.

- (1) Na poslovima na kojima uz primjenu mjera zaštite na radu nije moguće zaštititi radnike od štetnih uticaja, radno vrijeme se skraćuje srazmjerno štetnom uticaju uvjeta rada na zdravlje i radnu sposobnost radnika na način i pod uvjetima utvrđenim članom 37. Zakona o radu, propisa o zaštiti na radu, drugim zakonima, kao i propisima donijetim na osnovu ovih zakona.

Član 15.

Između dva uzastopna radna dana radnik ima pravo na dnevni odmor u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Član 16.

- (1) Radnik ima pravo na sedmični odmor u skladu sa članom 46. Zakona o radu.
- (2) Dani sedmičnog odmora, u pravilu, su subota i nedjelja.
- (3) Ako radnik radi na dan sedmičnog odmora, osigurava mu se korištenje odrađenog radnog dana u periodu određenom prema dogovoru poslodavca i radnika, a koji ne može biti duži od dvije sedmice te ostvaruje pravo na povećanu plaću u skladu s članom 37. ovog Ugovora.

Član 17.

Radnik za svaku kalendarsku godinu ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana.

Član 18.

- (1) Pravo na godišnji odmor u trajanju dužem od 20 radnih dana imaju radnici prema utvrđenim kriterijima kako slijedi:
 - a) prema dužini radnog staža,
 - b) prema složenosti poslova,
 - c) prema socijalnim uvjetima,
 - d) prema uslovima rada.
- (2) Ukupno trajanje plaćenog godišnjeg odmora ne može iznositi više od 30 dana.
- (3) Izuzetno, korištenje godišnjeg odmora u trajanju dužem od 30 dana može se utvrditi pravilnikom o radu za radnike koji rade u posebnim uslovima rada.
- (4) Kriteriji i trajanje godišnjeg odmora utvrđuju se pravilnikom o radu.

Član 19.

U trajanje godišnjeg odmora ne uračunava se vrijeme privremene spriječenosti za rad, vrijeme praznika u koje se ne radi, kao i drugo vrijeme odsustvovanja sa rada koje se radniku priznaje u staž osiguranja.

Član 20.

- (1) Plan korištenja godišnjeg odmora utvrđuje poslodavac, uz prethodnu konsultaciju sa radnicima ili njihovim predstavnicima u skladu sa zakonom, uzimajući u obzir potrebe posla, kao i opravdane razloge radnika.

(2) Poslodavac je dužan pisanom odlukom obavijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora i periodu njegovog korištenja najmanje sedam dana prije korištenja godišnjeg odmora.

(3) Radnik za vrijeme korištenja godišnjeg odmora ima pravo na naknadu plaće kao da je radio u tom periodu.

(4) U slučaju prestanka ugovora o radu, poslodavac je dužan radniku koji nije iskoristio cijeli ili dio godišnjeg odmora isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora, u iznosu koji bi primio da je koristio cijeli, odnosno preostali dio godišnjeg odmora, ako godišnji odmor ili njegov dio nije iskoristio krivicom poslodavca.

Član 21.

(1) Radniku se može promijeniti, odnosno prekinuti korištenje godišnjeg odmora samo radi izvršenja posebno važnih i neodgodivih službenih poslova na osnovu odluke poslodavca.

(2) Radniku kojem je promijenjeno ili prekinuto korištenje godišnjeg odmora mora se omogućiti naknadno korištenje, odnosno nastavljanje započetog godišnjeg odmora.

(3) Radnik ima pravo na naknadu stvarnih troškova prouzročenih odgodom, odnosno prekidom korištenja godišnjeg odmora, samo u slučaju ako je do prekida godišnjeg odmora došlo na zahtjev poslodavca.

(4) Troškovima iz stava (3) ovog člana smatraju se putni i drugi troškovi koji su nastali usljed prekida korištenja godišnjeg odmora do kojeg je došlo na zahtjev poslodavca, a u skladu sa pravilnikom o radu.

(5) Putnim troškovima smatraju se stvarni troškovi prevoza koji je radnik koristio u polasku i povratku iz mjesta rada do mjesta u kojem je koristio godišnji odmor u trenutku prekida.

(6) Drugim troškovima smatraju se ostali izdaci koje je radnik imao zbog odgode, odnosno prekida godišnjeg odmora što dokazuje odgovarajućom dokumentacijom.

Član 22.

Radnik koji odlazi u penziju ima pravo na godišnji odmor za tu godinu, u skladu sa pravilnikom o radu.

b) Odsustva

Član 23.

- (1) Tokom kalendarske godine radnik ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju ukupno do sedam radnih dana.
- (2) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima predviđenim članom 53. Zakona o radu i pravilnikom o radu u sljedećim slučajevima:
 - sklapanja braka,
 - teže bolesti člana uže porodice, odnosno domaćinstva,
 - za smrtni slučaj člana uže porodice, odnosno domaćinstva,
 - porođaja supruge,
 - smrti roditelja bračnog odnosno vanbračnog partnera,
 - sklapanja braka djeteta i
 - selidbe.
- (3) U slučaju dobrovoljnog davanja krvi radnik ostvaruje pravo na plaćeno odsustvo sukladno sa članom 53. stav (4) Zakona o radu.
- (4) Članom uže porodice, u smislu stava (2) ovog člana, smatraju se: bračni odnosno vanbračni partner, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje), otac, majka, očuh, maćeha, usvojilac, dedo i nana (po ocu i majci), braća i sestre.
- (5) Poslodavac je dužan omogućiti radniku odsustvo do četiri radna dana u jednoj kalendarskoj godini, radi zadovoljavanja njegovih vjerskih odnosno tradicijskih potreba, s tim da se odsustvo od dva dana koristi uz naknadu plaće - plaćeno odsustvo.
- (6) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo i u drugim slučajevima i za vrijeme utvrđeno propisom Kantona i pravilnikom o radu.

Član 24.

- (1) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo po osnovu učešća na seminarima, kursovima i sličnim oblicima edukacije na koju je radnik upućen od poslodavca za potrebe poslodavca, što će se propisati pravilnikom o radu.

- (2) U plaćeno odsustvo iz člana 23. ovog Ugovora ne ulazi plaćeno odsustvo iz stava (1) ovog člana.

Član 25.

- (1) Radniku se na njegov pisani zahtjev može odobriti plaćeno odsustvo i u sljedećim slučajevima:
 - polaganje specijalističkog ispita - 15 dana,
 - polaganje stručnog ispita - 7 dana,
 - polaganje ispita iz uže specijalizacije - 10 dana,
 - izradu doktorske disertacije ili magistarskog rada - 10 dana,
 - obavezno kontinuirano usavršavanje radi sticanja ili obnove odobrenja za samostalni rad - 7 dana.
- (2) Radniku se na njegov pisani zahtjev može odobriti neplaćeno odsustvo u toku kalendarske godine u trajanju do 30 dana u sljedećim slučajevima:
 - gradnju ili popravku kuće ili stana i
 - njegu člana porodice.
- (3) Radniku se na njegov pisani zahtjev može odobriti neplaćeno odsustvo do godinu dana.
- (4) Pravilnikom o radu mogu se utvrditi i drugi slučajevi za koje se može odobriti neplaćeno odsustvo do godinu dana, na lični zahtjev radnika.
- (5) Za vrijeme neplaćenog odsustva, prava i obaveze radnika koja se stiču na radu i po osnovu rada miruju.

IV TROŠKOVI EDUKACIJE

Član 26.

- (1) Poslodavac osigurava sredstva za edukaciju radnika na temelju plana stručnog usavršavanja.
- (2) Za potrebe edukacije u inozemstvu zbog obaveznog kontinuiranog usavršavanja radi sticanja ili obnove odobrenja za samostalni rad, uz ispunjenje uslova iz stava (1) ovog člana, radniku će se osigurati plaćeni dopust, kotizacija, putni troškovi i troškovi smještaja.
- (3) Ukoliko poslodavac nije u mogućnosti da osigura pokriće troškova iz stava (2) ovog člana, radnik ima pravo odbiti odlazak na stručno usavršavanje.

V PLAĆE I NAKNADE**Član 27.**

- (1) Poslodavac je obavezan radniku s kojim je zaključio ugovor o radu obezbijediti i dati posao i za obavljani rad isplatiti plaću.
- (2) Poslodavac utvrđuje mjesto i način obavljanja rada poštujući pri tome prava i dostojanstvo radnika, a radnik je obavezan prema uputama poslodavca datim u skladu sa prirodom i vrstom rada lično obavljati preuzeti posao, te poštovati organizaciju rada i poslovanja kod poslodavca, kao i zakone i opće akte poslodavca.
- (3) Radnik ima pravo na pravičnu plaću, uvjete rada koji obezbjeđuju sigurnost i zaštitu života i zdravlja na radu, te druga prava u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

Član 28.

Za obavljani rad radniku pripada plaća, te ostala primanja u skladu sa zakonom, ovim Ugovorom i drugim propisima koji uređuju ovu oblast u Federaciji BiH.

Član 29.

Plaće radnika i ostala lična primanja u smislu ovog Ugovora isplaćuju se radnicima iz sredstava, koja se u skladu sa zakonom u vršenju djelatnosti ostvaruje zdravstvena ustanova.

Član 30.

- (1) Plaća za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne plaće, dijela plaće za radni učinak i uvećane plaće u skladu sa članom 76. Zakona o radu.
- (2) Osnovna plaća je novčani iznos koji je poslodavac dužan isplatiti radniku za rad sa punim radnim vremenom i normalnim uvjetima rada za odgovarajući posao u skladu sa posebnim zakonom, kolektivnim ugovorom, pojedinačnim kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu.
- (3) Osnovna plaća predstavlja umnožak najniže neto satnice, mjesečnog fonda sati i odgovarajućeg koeficijenta složenosti u koji su razvrstani poslovi radnika u pravilniku o radu.

(4) Najniža neto satnica iznosi:

- 2,35 KM počev od dana potpisivanja ovog Ugovora,
- 2,45 KM počev od 01.04.2020. godine,
- 2,60 KM počev od 01.10.2020. godine.

Član 31.

(1) Uzimajući u obzir složenost poslova koje obavljaju doktori medicine i stomatologije, kao i iznimnu odgovornost koju imaju doktori medicine i stomatologije za život i zdravlje ljudi, pojedinačni poslovi, odnosno zanimanja razvrstavaju se u grupe složenosti sa koeficijentima složenosti kao slijedi:

a) Zanimanja I grupe-koeficijent složenosti 4,5

Zanimanja odnosno poslovi za koja je potrebna visoka stručna sprema (doktor medicine i stomatologije).

b) Zanimanja II grupe - koeficijent složenosti 5,4

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema (doktor medicine i stomatologije) i specijalizacija.

c) Zanimanje III grupe - koeficijent složenosti 5,6

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema (doktor medicine i stomatologije) i subspecijalizacija.

(2) Pravilnikom o radu zdravstvene ustanove mogu se detaljnije razraditi grupe složenosti poslova, s tim da se tom razradom ne mogu utvrditi nepovoljniji uslovi, koeficijenti, za pojedine grupe utvrđene ovim Ugovorom.

Član 32.

(1) Radnik ima pravo na povećanu plaću za otežane uvjete rada, prekovremeni rad i noćni rad, te za rad na dan sedmičnog odmora, praznika ili nekog drugog dana za koji je zakonom određeno da se ne radi, u skladu sa kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

(2) Naknada za radni učinak do 8% osnovne plaće radnika se može obračunavati nakon što se pravilnikom o radu ustanove, u konsultaciji sa Sindikatom, utvrde mjerljivi normativi radnog učinka.

Član 33.

Osnovna plaća radnika povećava se za svaku godinu radnog staža za 0,5%, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%.

Član 34.

(1) Poslodavac može u pravilniku o radu odrediti povećanje osnovne plaće za: naučni stepen doktora nauka, naučni stepen magistra nauka, naziv primarius, kao i bliže kriterije za korištenje ovog prava.

(2) Povećanje iz stava (1) ovog člana iznosi kako slijedi:

- naučni stepen doktora nauka - 10%,
- naučni stepen magistra nauka - 5%,
- stečeni naziv primarius - 5%, pri čemu se dodaci iz stava (1) i (2) međusobno isključuju.

(3) Uvećanje za položajni dodatak, na koje ostvaruju pravo rukovodni radnici koji obavljaju poslove rukovodioca pored svojih redovnih stručnih poslova, može se utvrditi u iznosu od 5 - 20% prema koeficijentu složenosti, a saglasno pravilniku o radu.

Član 35.

(1) Naknada za dežurstvo je ugovorena naknada koja se utvrđuje tako da:

- a) radnim danom iznosi 9% od osnovne plaće radnika, a obračunava se na sljedeći način:
 - prvih osam sati rada obračunava se kao redovan rad,
 - drugih osam sati rada obračunava se kao redovan rad jer radnik odrađuje sljedeći dan,
 - trećih osam sati dežurstva obračunava se u visini od 9% od osnovne plaće radnika,
- b) radnim danom pred neradni dan, subotom i nedjeljom, naknada za dežurstvo iznosi od 13,5% od osnovne plaće radnika, a obračunava se na sljedeći način:
 - prvih osam sati rada obračunava se kao redovan rad,
 - drugih šesnaest sati rada obračunava se u visini od 13,5% od osnovne plaće radnika,

c) praznikom se naknada za dežurstvo obračunava u visini od 18% od osnovne plaće radnika:

- prvih osam sati rada obračunava se kao redovan rad,
- drugih šesnaest sati rada obračunava se u visini od 18% od osnovne plaće radnika.

(2) Odredbe o dežurstvu odnose se i na radnike koji su upućeni na specijalizaciju ili subspecijalizaciju u drugu zdravstvenu ustanovu. Naknadu za dežurstvo isplaćuje zdravstvena ustanova u koju je radnik upućen.

(3) Nakon odrađenog dežurstva subotom, nedjeljom i praznikom, radnik ima pravo na jedan slobodan dan. Ovo pravo isključuje pravo iz člana 16. stav (3) ovog Ugovora.

Član 36.

(1) Naknada za pripravnost obračunava se od naknade za dežurstvo, zavisno o tome u koji dan pada pripravnost i to u iznosu 30%.

(2) Pripravnost radnim danom traje 16 sati, a subotom, nedjeljom i praznikom 24 sata.

(3) Rad u vrijeme pripravnosti smatra se prekovremenim radom i plaća se kao prekovremeni rad.

(4) Rad po pozivu smatra se prekovremenim radom i plaća se kao prekovremeni rad. U rad po pozivu, koji se računa kao prekovremeni rad, uključeno je i vrijeme potrebno za dolazak na posao i povratak kući.

Član 37.

(1) Osnovna plaća radnika uvećava se za:

- a) prekovremeni rad najmanje 25% od neto satnice,
- b) noćni rad najmanje 50% od neto satnice,
- c) rad na dan sedmičnog odmora najmanje 15% od neto satnice,
- d) rad u dane praznika koji su po zakonu neradni najmanje 40% neto satnice.

(2) Naknade iz stava (1) ovog člana se međusobno ne isključuju, osim naknada iz tačke c) i d).

Član 38.

- (1) Poslodavac će radniku na radnom mjestu sa posebnim uslovima rada uvećati plaću rukovodeći se stepenom nepovoljnog uticaja faktora radnog mjesta na zdravlje i radnu sposobnost radnika, saglasno odredbama zakona koje reguliraju sigurnost na radu i pravilnikom o radu.
- (2) Saglasno stavu (1) ovog člana osnovna plaća radnika uvećava se prema uvjetima rada kako slijedi:
- radnicima koji rade sa ionizirajućim zračenjima, odjeljenjima za karantenske bolesti i odjeljenjima koji se bave liječenjem pacijenata oboljelim od HIV/AIDS – do 11%,
 - radnicima koji rade na odjelima hirurških disciplina, jedinicama intenzivne njege, odjeljenjima invazivne kardiološke dijagnostike i terapije, psihijatrijskim odjelima, odjelima urgentne medicine i hitnoj medicinskoj pomoći - do 8%,
 - radnicima na bolničkim odjelima - do 6%,
 - radnicima koji rade u mikrobiološkim citološkim biohemijsko-hematološkim, bromatološkim, patološkim, protetskim i imunološkim laboratorijama, na infektivnim odjeljenjima, u higijensko-epidemiološkoj službi, hirurškim salama, ginekologiji i akušerstvu, na odjelima pedijatrije i odjelima za nedonoščad, maksilofacijalnoj i oralnoj hirurgiji koji rade na svim nivoima zdravstvene djelatnosti, stomatolozima, transfuziološkoj službi, hemodijalizi, sterilizaciji, palijativnoj njezi, endoskopiji, patронаžnoj službi, u centrima za mentalno zdravlje, centrima za liječenje ovisnosti, u prosekturi, odjeljenjima koji se bave liječenjem i dijagnostikom aktivne tuberkuloze, ATD-u, na neurološkim odjeljenjima u primarnoj zdravstvenoj zaštiti (mjesto prvog kontakta sa pacijentom) – porodični/obiteljski liječnici) - do 5%,
 - drugim radnicima koji rade uz specifične otežane uvjete rada određen pravilnikom o radu.
 - odredbe navedene u alinejama a),b),c),d) i e) odnose se i na radnike koji su na specijalizaciji i subspecijalizaciji.

- (3) Naknade iz stava (2) ovog člana se ne isključuju, s tim da one kumulativno ne mogu preći iznos od 15%, osim ako drugačije nije određeno pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

Član 39.

Obračun naknade za dežurstvo i pripravnost isključuje povećanje osnovne plaće za noćni rad, rad subotom, nedjeljom i praznikom.

Član 40.

- (1) Poslodavac je obavezan radniku obezbijediti topli obrok u toku radnog vremena.
- (2) Ukoliko poslodavac ne osigurava topli obrok, radniku se isplaćuje naknada u dnevnom iznosu 1,0% od prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.
- (3) Dnevni iznos naknade za ishranu utvrđuje se do 31.12. tekuće godine za narednu godinu i primjenjuje se za cijelu narednu godinu.

Član 41.

- (1) Radnik ima pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u visini od najmanje 50% prosjeka neto plaće u Zeničko-dobojskom kantonu, pod uslovom da zdravstvena ustanova – poslodavac, nije prethodnu poslovnu godinu završila sa gubitkom.
- (2) Radniku pripada pravo na naknadu troškova službenog putovanja koji se sastoje od putnih troškova, troškova smještaja i dnevnica.
- (3) Dnevnica za službeno putovanje u zemlji i inostranstvu isplaćuje se na način propisan za organe uprave.
- (4) Troškovi smještaja obračunavaju se i isplaćuju prema plaćenom hotelskom računu, osim hotela kategorije iznad 4 zvjezdice.
- (5) Dnevnice za službeni put iz stava (2) i (3) umanjuju se najviše za 30%, ako je osigurana besplatna ishrana.

Član 42.

Radnik koji je privremeno upućen na rad van mjesta prebivališta njegove porodice ima pravo na plaćanje troškova zbog odvojenog života od porodice, u skladu sa pravilnikom o radu.

Član 43.

- (1) Naknada za rad na terenu - terenski dodatak utvrđuje se u jednakom iznosu za sve radnike ovisno od mjesta boravka na terenu (smještaj, ishrana i dr.), s tim što ne može biti manja od 75% utvrđenog iznosa dnevnice.
- (2) Pod radom na terenu iz stava (1) ovog člana podrazumijevaju se poslovi koji se po svojoj prirodi izvode na terenu van kantona u kojem je mjesto zaposlenja i u trajanju dužem od 30 dana neprekidno.

Član 44.

Dnevnica, troškovi za odvojeni život i terenski dodatak međusobno se isključuju.

Član 45.

- (1) Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada, u periodima isplate koji ne mogu biti duži od 30 dana.
- (2) Plaća i naknada plaće se isplaćuje u novcu.
- (3) Prilikom isplate plaće poslodavac je dužan radniku uručiti pisani obračun plaće.
- (4) Pojedinačne isplate plaće nisu javne.

Član 46.

Na isplatu i obračun plaće, kao i naknade plaće primjenjuju se odredbe člana 79. 80. i 81. Zakona o radu.

Član 47.

- (1) Radniku se u slučaju smrti člana njegove uže porodice, na ime troškova sahrane, isplaćuje naknada u iznosu 3 prosječne neto plaće, ostvarene u Federaciji BiH prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.
- (2) Članom uže porodice iz stava (1) ovog člana smatraju se: bračni drug, djeca, roditelji i unučad bez roditelja.
- (3) Ukoliko kod istog poslodavca radi dva ili više članova uže porodice koji ostvaruju pravo iz stava (1) ovog člana, ovo pravo ostvaruje samo jedan član uže porodice.
- (4) U slučaju smrti radnika, na ime troškova sahrane, članovima uže porodice isplaćuje se naknada u iznosu od 3 prosječne neto plaće, ostvarene u Federaciji BiH prema posljednjim podacima Federalnog zavoda za statistiku objavljenim za prethodnu godinu.

Član 48.

Radnik ima pravo na prevoz ili naknadu troškova prevoza na posao i sa posla u skladu sa pravilnikom o radu.

Član 49.

Poslodavac može nagraditi radnika po osnovu ostvarenih ušteta, racionalizacija i inovacija u procesu rada, a u skladu sa pravilnikom o radu i raspoloživim finansijskim sredstvima.

VI OTPREMNINA

Član 50.

- (1) Otpremnina iz člana 111. Zakona o radu utvrđuje se pravilnikom o radu.
- (2) Način, uvjeti i rokovi isplate otpremnine iz stava (1) ovog člana, utvrđuju se pismenim ugovorom između radnika i poslodavca.
- (3) Radniku koji odlazi u penziju isplaćuje se otpremnina u visini najmanje tri (3) neto plaća ostvarene u Federaciji BiH, prema posljednjim podacima Zavoda za statistiku Federacije BiH.
- (4) Otpremnina iz stava (3) ovog člana se isplaćuje u jednokratnom iznosu.
- (5) U slučaju otkaza ugovora o radu uzrokovanog ekonomskim, tehničkim ili organizacionim razlozima kod poslodavca shodno se primjenjuju odredbe člana 96. 109. 110. i 111. Zakona o radu.

VII UVJETI ZA RAD SINDIKATA I REPREZENTATIVNOST

Član 51.

- (1) Djelovanje sindikata poslodavac ne može ograničiti niti zabraniti.
- (2) Sindikat u ustanovi djeluje u skladu sa sindikalnim pravilima koji će se regulisati posebnim propisima o reprezentativnosti predviđeni Zakonom o radu na nivou Zeničko-dobojskog kantona.

(3) Sindikat kome je utvrđena reprezentativnost u skladu sa Zakonom o radu ima pravo:

- zastupati svoje članove pred poslodavcem, organima vlasti, udruženjima poslodavaca, drugim institucijama odnosno pravnim licima,
- kolektivno pregovarati i zaključivati kolektivne ugovore,
- učestvovati u bipartitnim i tripartitnim tijelima sastavljenim od predstavnika organa vlasti, udruženja poslodavaca i sindikata i
- druga prava u skladu sa Zakonom o radu.

Član 52.

- (1) Mišljenja, prijedlozi i svi nastali nesporazumi o pravima iz rada i po osnovu rada rješavat će se direktnim pregovorima između poslodavca i Sindikata.
- (2) Sindikalnim predstavnicima koji nisu zaposleni kod poslodavca, a čiji Sindikat ima članove kod poslodavca, dozvoljen je pristup kod poslodavca kada je to potrebno za obavljanje sindikalne aktivnosti, pod uvjetom da se ne remeti provođenje radnih procesa kod tog poslodavca.
- (3) Poslodavac pravilnikom o radu bliže propisuje i osigurava uvjete za rad i djelovanje Sindikata. Poslodavac je dužan obračunavati i iz plaće radnika odbijati sindikalnu članarinu, uz pismenu saglasnost radnika, te je redovno uplaćivati na račun Sindikata.
- (4) Ako kod poslodavca nije formirano vijeće uposlenika, Sindikat ima obaveze i ovlaštenja koja se odnose na ovlaštenja vijeća uposlenika u skladu sa Zakonom o vijeću uposlenika.
- (5) Ovlašteni sindikalni predstavnik ima pravo na plaćeno odsustvo u skladu sa pravilnikom o radu i Zakonom o radu.

Član 53.

- (1) Sindikalnom povjereniku za vrijeme obavljanja njegove dužnosti i šest mjeseci nakon prestanka obavljanja te dužnosti, poslodavac, bez prethodne saglasnosti federalnog ministarstva nadležnog za rad, ne može:
 - a) otkazati ugovor o radu ili
 - b) na drugi način ga staviti u nepovoljniji položaj u odnosu na radno mjesto prije nego što je imenovan na funkciju sindikalnog povjerenika.

(2) Sindikalnim povjerenikom u smislu stava (1) ovog člana smatra se radnik koji je ovlašteni predstavnik sindikata organiziranog kod poslodavca u skladu sa propisima o organiziranju i djelovanju sindikata.

(3) Ukoliko nadležno ministarstvo uskrati saglasnost iz stava (1) ovog člana, poslodavac može u roku od 30 dana od dana dostave takve odluke zatražiti da saglasnost zamijeni sudska odluka.

Član 54.

(1) Radniku izabranom na profesionalnu funkciju u sindikatu, prava i obaveze iz radnog odnosa, na njegov zahtjev, miruju, a najduže četiri godine od dana izbora odnosno imenovanja.

(2) Radnik koji nakon završenog mandata iz stava (1) ovog člana želi da se vrati kod istog poslodavca, dužan ga je o tome obavijestiti u roku od 30 dana prije prestanka mandata, a poslodavac je dužan primiti radnika na rad u roku od 30 dana od dana obavijesti radnika.

(3) Radnika, koji je obavijestio poslodavca u smislu stava (2) ovog člana, poslodavac je dužan rasporediti na poslove na kojima je radio prije stupanja na dužnost ili na druge odgovarajuće poslove, osim ako je prestala potreba za obavljanjem tih poslova zbog ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga u smislu člana 96. Zakona o radu.

(4) Ako poslodavac ne može vratiti radnika na rad, zbog prestanka potrebe za obavljanjem poslova u smislu stava (3) ovog člana, dužan mu je isplatiti otpremninu utvrđenu u članu 111. Zakona o radu, s tim da se prosječna plaća dovede na nivo plaće koju bi radnik ostvario da je radio.

VIII MIRNO RJEŠAVANJE KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA

Član 55.

U slučaju spora o zaključivanju, primjeni, izmjeni ili dopuni, odnosno otkazivanju ovog Ugovora ili drugog sličnog spora vezanog za primjenu ovog Ugovora odnosno provođenju arbitraže primjenjuju se odredbe Zakona o radu.

IX ŠTRAJK

Član 56.

- (1) Za vrijeme važenja ovoga Ugovora Sindikati neće pozivati na štrajk radi pitanja koja su ovim Ugovorom uređena i ukoliko se prava i obaveze primjenjuju u cjelosti ili ukoliko nije drugačije dogovoreno i potpisano između sindikata i poslodavca.
- (2) Suzdržavanje od štrajka iz stava (1) ovoga člana ne isključuje pravo na štrajk za sva druga neriješena pitanja u skladu sa Zakonom o štrajku i Zakonom o radu.
- (3) Sindikati imaju pravo organizirati štrajk upozorenja, kao znak solidarnosti prema drugim sindikatima, u skladu sa Zakonom o štrajku.

Član 57.

- (1) Pri organiziranju i poduzimanju štrajka Sindikat mora voditi računa o ostvarivanju Ustavom garantiranih sloboda i prava drugih.
- (2) Štrajkom se ne smiju ugroziti pravo na život, lična sigurnost, hitna medicinska pomoć, te provođenje zdravstvene zaštite za potrebe pacijenata na način predviđen u članu 58. i 59. ovog Ugovora.

Član 58.

Štrajk se priprema, organizira i provodi u skladu sa Zakonom o štrajku, Zakonom o zdravstvenoj zaštiti, Zakonom o radu i Pravilima Sindikata o štrajku.

Član 59.

- (1) Štrajk se odvija na radnim mjestima i traje do ispunjenja postavljenih zahtjeva.
- (2) Svi učesnici u štrajku su dužni svakodnevno dolaziti na svoja radna mjesta, izvršiti pripreme za početak rada i čekati upute štrajkačkog odbora.
- (3) Učesnici u štrajku obavljaju poslove koji ne trpe odlaganje, odnosno one poslove čije bi neizvršenje prouzrokovalo nenadoknadive štetne posljedice.
- (4) Štrajk u zdravstvenim ustanovama hitne medicinske pomoći, službama hitne medicinske pomoći zdravstvenih ustanova, zdravstvenim ustanovama koje obavljaju transfuzijsku djelatnost, kao i zavodima za

javno zdravstvo nije dopušten, a u smislu člana 190. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, kao i u transplantacijskoj djelatnosti.

- (5) U zdravstvenim ustanovama primarne zdravstvene zaštite za vrijeme trajanja štrajka mora se osigurati prijem i obrada hitnih slučajeva kod kojih su ugrožene osnovne životne funkcije.
- (6) U bolničkim zdravstvenim ustanovama za vrijeme trajanja štrajka mora se osigurati kontinuirana zdravstvena zaštita bolesnika na odjelima sa svim pratećim djelatnostima, kao i prijem svih bolesnika čiji je život u opasnosti sa osiguranjem kompletnih hirurških i drugih specijalističkih intervencija.
- (7) Radnik ne može biti stavljen u nepovoljniji položaj po bilo kom osnovu od drugih radnika zbog organizovanja ili sudjelovanja u štrajku.

X PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 60.

- (1) Poslodavci i radnici u javnim zdravstvenim ustanovama su dužni pridržavati se odredbi ovog Ugovora i u skladu s njim usaglasiti pravilnike o radu u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog ugovora, te zaključiti ugovore o radu sa radnicima.
- (2) Poslodavac koji zapošljava više od 30 radnika donosi i objavljuje Pravilnik o radu, kojim se uređuju plaće, organizacija rada, sistematizacija radnih mjesta, posebni uvjeti za zasnivanje radnog odnosa i druga pitanja značajna za radnika i poslodavca, u skladu sa Zakonom o radu.
- (3) O donošenju pravilnika o radu poslodavac se obavezno konsultira sa sindikatom odnosno vijećem zaposlenika ukoliko su formirani.
- (4) Pravilnik iz stava (1) ovog člana objavljuje se na oglasnoj tabli poslodavca.
- (5) Sindikat odnosno vijeće zaposlenika može od nadležnog suda zatražiti da nezakonit pravilnik o radu ili neke njegove odredbe oglasi nevažećim.

XI TUMAČENJE UGOVORA

Član 61.

- (1) Ugovorne strane osnivaju zajedničku komisiju za tumačenje ovoga Ugovora u koje svaka imenuje po tri predstavnika i njihove zamjenike, najkasnije u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovoga Ugovora.
- (2) Sjedište komisije je u sjedištu Ministarstva zdravstva Zeničko-dobojskog kantona.
- (3) Komisija za tumačenje ovoga ugovora:
 - a) daje obavezujuća tumačenja odredbi ovoga Ugovora i o njima obavještava obje ugovorne strane,
 - b) prati izvršavanje ovoga Ugovora,
 - c) izvještava obje ugovorne strane o kršenju ovoga Ugovora.

Član 62.

- (1) Komisija donosi svoje odluke većinom glasova svih članova.
- (2) Komisija donosi poslovnik o radu na koji se daje prethodna saglasnost kantonalnog ministra zdravstva.
- (3) Tumačenja Komisije obavezna su i dostavljaju se podnositelju upita, te svim pravnim osobama na koje se odnose, a imaju pravnu snagu i učinke kolektivnog ugovora od dana stupanja na snagu ovoga Ugovora.

Član 63.

- (1) Na zahtjev jedne od ugovornih strana ili pravne osobe, Komisija za tumačenje obavezna je dati tumačenje ovoga ugovora u roku 30 dana od dana prijema zahtjeva.
- (2) U slučaju da Komisija zatraži dopunu zahtjeva ili dopunu podataka odnosno objašnjenje, rok iz stava (1) ovog člana prestaje teći od dana zatražene dopune.
- (3) Prekid roka u slučaju iz stava (2) ovog člana traje do ispunjenja zahtjeva Komisije.

XII IZMJENE, DOPUNE I OTKAZ UGOVORA

Član 64.

- (1) Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovoga Ugovora, saglasno članu 144. Zakona o radu.
- (2) Ugovorne strane se obavezuju da će ukoliko u toku trajanja ovog Ugovora stupi na snagu novi Zakon o doprinosima, pokrenuti postupak izmjena i dopuna ovog Ugovora.
- (3) U ime Sindikata prijedlog izmjena i dopuna ovoga Ugovora može podnijeti Upravni odbor Samostalnog strukovnog sindikata doktora medicine i stomatologije Zeničko-dobojskog kantona.
- (4) Ugovorna strana kojoj je podnesen prijedlog za izmjenu i dopunu ovoga Ugovora mora se pisano očitovati u roku 30 dana od dana prijema prijedloga, te mora pristupiti pregovorima o predloženoj izmjeni ili dopuni u roku 30 dana od dana očitovanja o prijedlogu.

- (5) U protivnom stekli su se uvjeti za primjenu postupka mirenja u skladu sa Zakonom o radu.

Član 65.

Ugovorne strane mogu sporazumno otkazati ovaj ugovor saglasno članu 147. Zakona o radu.

Član 66.

- (1) Ovaj Ugovor može se otkazati u slučaju bitno promijenjenih finansijskih okolnosti u skladu sa članom 64. ovog Ugovora.
- (2) Prije otkazivanja Ugovora, strana koja predlaže otkaz Ugovora, obavezna je drugoj strani predložiti izmjene i dopune Ugovora.

Član 67.

- (1) Ovaj Ugovor se zaključuje na određeno vrijeme u trajanju od 18 mjeseci.
- (2) Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u istovjetnom tekstu prihvate i potpišu ovašteni predstavnik Samostalnog strukovnog sindikata doktora medicine i stomatologije Zeničko-dobojskog kantona i ministar zdravstva uz prethodnu saglasnost Vlade Zeničko-dobojskog kantona.

Član 68.

Ovaj Ugovor stupa na snagu danom potpisivanja i biti će objavljen u "Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona".

POTPISNICI:

1. Ministar zdravstva Zeničko-dobojskog kantona, s.r

dr Adnan Jupić

2. Predsjednik Samostalnog strukovnog sindikata doktora medicine i stomatologije Zeničko-dobojskog kantona, s.r.

dr Elvis Cikotić

Broj: 01-3/2020

Broj: 11-34-9541-6/19

Datum potpisivanja Kolektivnog ugovora
10.03.2020.godine

.....

S A D R Ź A J

V L A D A

141. UREDBA O DOPUNI UREDBE O POSTUPKU PRIJEMA U RADNI ODNOS U JAVNOM SEKTORU U ZENIČKO-DOBOJSKOM KANTONU	349
142. UREDBA O NOVČANOJ EGZISTENCIJALNOJ NAKNADI ZA DEMOBILIZIRANE BRANIOCE	349
143. Odluka o odobravanju korištenja sredstava “Tekuće rezerve” Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu	353
144. Odluka o preraspodjeli sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu	354
145. Odluka o odobravanju sredstava JU Kantonalna bolnica Zenica za neophodne nabavke za osposobljavanje izolacionog centra za sprečavanje širenja novog corona virusa	354
146. Odluka o odobravanju sredstava JU Institut za zdravlje i sigurnost hrane Zenica za nabavku dodatne zaštitne opreme i dezinfekcionih sredstava za praćenje i sprečavanje širenja novog corona virusa	355
147. Odluka o odobravanju sredstava JU Kantonalna bolnica Zenica za nabavku medicinske opreme	356
148. Odluka o preraspodjeli rashoda u budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu	358
149. Odluka o odobravanju sredstava za provođenje programskih aktivnosti Crvenog križa Zeničko-dobojskog kantona u 2020. godini	358
150. Odluka o preraspodjeli sredstava u budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu	359
151. Odluka o preraspodjeli sredstava u budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu	361
152. Odluka o odobravanju sredstava sa pozicije 614200 MAD 206 „Tekući transfer za predškolski odgoj i obrazovanje“, Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu	362
153. Odluka o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu	365
154. Odluka o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu	365
155. Odluka o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu	366
156. Odluka o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu	367
157. Odluka o davanju ovlaštenja za privremeno obavljanje funkcije Premijera Zeničko-dobojskog kantona	368
158. Rješenje o razrješenju i konačnom imenovanju novog člana Školskog odbora JU Mješovita srednja škola „Musa Ćazim Ćatić“ Olovo	368

MINISTARSTVO ZDRAVSTVA

159. KOLEKTIVNI UGOVOR O PRAVIMA I OBAVEZAMA POSLODAVACA I RADNIKA U DJELATNOSTI DOKTORA MEDICINE I STOMATOLOGIJE NA PODRUČJU ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA	369
--	-----

Izdavač: Zeničko-dobojski kanton, ul. Kučukovići br. 2, Zenica

Glavna i odgovorna urednica: Berjana Ačkar, **Telefon:** 032/460-675

Redakcija i pretplata: 032/460-676; **Štampa:** „PETICA“ Zenica, **Telefon:** 062/211-347

pretplata se vrši u korist depozitnog računa Zeničko-dobojskog kantona broj 134010000001672 otvorenog kod ASA D.D. Sarajevo