

Na osnovu člana 16. stav 4. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), na prijedlog Ministarstva unutrašnjih poslova, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 138. sjednici, održanoj 24.07.2026. godine, d o n o s i

ZAKLJUČAK

I

Prima se na znanje Informacija o stanju popunjenosti radnih mjesta policijskih službenika u Upravi policije Ministarstva unutrašnjih poslova, broj: 08-02-06/2-1-2077/26 od 15.06.2026. godine.

II

Zadužuje se Uprava policije Ministarstva unutrašnjih poslova da pokrene proceduru prijema 105 novih policijskih službenika, i to 100 u činu "policajac" i 5 u činu "mlađi inspektor", na način i u proceduri propisanoj Zakonom o policijskim službenicima - Prečišćeni tekst ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj: 4/14, 2/18, 1/25 i 16/25).

III

Zaključak stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 02-_____/26
Datum, 24.07.2026. godine
Zenica

PREMIJER

Nezir Pivić

DOSTAVLJENO:

1x Ministarstvo unutrašnjih poslova,
1x Uprava policije, putem Ministarstva,
1x a/a.



Broj: 08-02-06/2-1-2077/26.

Dana: 15.06.2026. godine

PREDMET: Informacija o stanju popunjenosti radnih mjesta policijskih službenika u Upravi policije Ministarstva unutrašnjih poslova Zeničko-dobojskog kantona, dostavlja se,-

U cilju upoznavanja sa stanjem popunjenosti radnih mjesta policijskih službenika u Upravi policije Ministarstva unutrašnjih poslova Zeničko-dobojskog kantona, želimo Vas obavijestiti da je posljednji konkurs za prijem policijskih službenika koje je ovo Ministarstvo provelo bio u 2025. godini kada je primljeno 195 (stotinudevedesetpet) policijskih službenika i to 186 (stotinuosamdesetšest) policijskih službenika u početnom činu "policajac" i 9 (devet) policijskih službenika u činu "mlađi inspektor".

Navedena konkursna procedura još uvijek nije okončana jer se odabrani kandidati za čin "policajac" trenutno nalaze na samom početku pohađanja osnovne policijske obuke na Policijskoj akademiji Sarajevo Federalno ministarstvo unutrašnjih poslova, dok se kandidati za čin "mlađi inspektor" nalaze u završnoj fazi obuke.

Proces prijema policijskih službenika traje duži vremenski period, obzirom da se nakon okončanja konkursne procedure i izbora kandidata, odabrani kandidati upućuju na osnovnu policijsku obuku na Policijsku akademiju Sarajevo, FMU-a, koja za čin "policajac" traje ukupno pet mjeseci, a za čin "mlađi inspektor" četiri mjeseca. Tek nakon završene obuke kandidati stupaju na dužnost uz obavezan probni rad u trajanju od jedne godine dana, što znači da policijski organ u praksi može imati samostalnog policijskog službenika tek nakon proteka vremena od godinu dana i pet mjeseci, odnosno godinu i četiri mjeseca.

Istovremeno, kontinuirani odlasci policijskih službenika u penziju uticali su na to da ukupna popunjenost sistematizovanih radnih mjesta još nije dostigla nivo koji bi omogućio optimalno funkcionisanje svih organizacionih jedinica i nesmetano izvršavanje zakonom propisanih nadležnosti. Zbog toga je potrebno napraviti plansko i kontinuirano kadrovsko jačanje Uprave policije kako bi se postepeno dostigao odgovarajući stepen popunjenosti radnih mjesta i osigurala dugoročna stabilnost u izvršavanju policijskih poslova, zbog čega ovom informacijom želimo ukazati na probleme koji bi se mogli pojaviti ukoliko u kraćem periodu ovo Ministarstvo ne pokrene proceduru prijema novih policijskih službenika, iz slijedeći razloga:

- Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Ministarstva unutrašnjih poslova Zeničko-dobojskog kantona broj: 08-01-02/2-02-1-1115-6/25 od 08.07.2025. godine i broj: 08-01-02/2-02-1-2104-1/25 od 17.09.2025. godine, u Upravi policije ukupno je sistematizovano 1355 radnih mjesta sa statusom policijskih službenika, s tim da je trenutno upažnjeno 451 radno mjesto policijskih službenika,
- s obzirom na starosnu strukturu policijskih službenika Uprave policije, u toku 2026. godine uslove za odlazak u penziju ispunjava oko 267 policijskih službenika, dok će u 2027. godine te uslove ispuniti oko 85 policijskih službenika,

- ovakavo stanje popunjenosti kadra znatno otežava izvršavanje osnovnih poslova i zadataka, posebno u segmentima održavanja javnog reda i mira, obezbjeđenja sigurnosti građana, provođenja krivičnih istraga i drugih poslova iz nadležnosti Uprave policije. Nedostatak dovoljnog broja policijskih službenika dovodi i do povećanog opterećenja postojećeg broja zaposlenih i smanjenja efikasnosti u radu što može prouzrokovati produženje rokova za izvršenje službenih zadataka.

Iz navedenih razloga proizilazi da blagovremeno pokretanje nove procedure prijema predstavlja nužnu pretpostavku za postepeno dostizanje planiranog nivoa kadrovske popunjenosti, kako bi Uprava policije u kontinuitetu održala operativne sposobnosti policijskog organa i nesmetano izvršavanje zakonom propisanih nadležnosti u narednom periodu.

U vezi sa gore navedenim, smatramo da je ovaj prijedlog opravdan i predlažemo da primite na znanje ovu Informaciju i donesete zaključak kojim bi se odobrilo pokretanje procedure za prijem 105 novih policijskih službenika i to: 100 u činu "policajac" i 5 u činu "mlađi inspektor".

S poštovanjem!

POLICIJSKI KOMESAR
GENERALNI INSPEKTOR POLICIJE

Dostavljeno:
1x Naslovu
1x a/a

ADMIR GAZIĆ