

Na osnovu člana 16. stav (2) Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), člana 137. i 138. stav (3) Zakona o radu ("Službene novine F BiH", broj: 26/16, 89/18, 49/21 – dr. Zakon, 103/21 – dr. Zakon, 44/22 i 39/24) na prijedlog Ministarstva unutrašnjih poslova, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 84. sjednici, održanoj 05.06.2025. godine, d o n o s i

O D L U K U

o davanju saglasnosti na Kolektivni ugovor za policijske službenike u Upravi policije Ministarstva unutrašnjih poslova Zeničko-dobojskog kantona

Član 1. (Predmet)

Daje se saglasnost na Kolektivni ugovor za policijske službenike u Upravi policije Ministarstva unutrašnjih poslova Zeničko-dobojskog kantona.

Član 2. (Ovlaštenje za potpis)

Ovlašćuje se premijer Zeničko-dobojskog kantona da u ime Vlade Zeničko-dobojskog kantona, potpiše Kolektivni ugovor iz člana 1. ove odluke, sa Sindikatom policije Ministarstva unutrašnjih poslova Zeničko-dobojskog kantona.

Član 3. (Stupanje na snagu)

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona".

Broj: 02-30-11414/25
Datum, 05.06.2025. godine
Zenica

PREMIJER

Nezir Pivić

DOSTAVLJENO:

1x Ministarstvo unutrašnjih poslova,
1x Sindikat policije Ministarstva unutrašnjih poslova, putem Ministarstva,
1x "Službene novine Zeničko-dobojskog kantona",
1x a/a.

Na osnovu člana 137. i 138. stav (3) Zakona o radu ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine", broj: 26/16, 89/18, 49/21 – dr. Zakon, 103/21 – dr. Zakon, 44/22 i 39/24), Vlada Zeničko-dobojskog kantona, koju zastupa Premijer Zeničko-dobojskog kantona, s jedne strane, i Sindikat policije Ministarstva unutrašnjih poslova Zeničko-dobojskog kantona, kojeg zastupa predsjednik Sindikata, s druge strane, usaglasili su i zaključili dana _____. 2025. godine:

KOLEKTIVNI UGOVOR
za policijske službenike u Upravi policije Ministarstva unutrašnjih poslova
Zeničko-dobojskog kantona

I. OPĆE ODREDBE

Član 1.

(Predmet Kolektivnog ugovora)

Ovim Kolektivnim ugovorom uređuju se pojedina prava i obaveze policijskih službenika iz rada i po osnovu rada, na način koji u punoj mjeri afirmiše posebnost policijskog službenika i policijskog posla kod poslodavca, kao i visok stepen odgovornosti i opasnosti pri vršenju policijskih poslova iz nadležnosti Uprave policije Ministarstva unutrašnjih poslova Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Uprava policije).

Član 2.

(Primjena najpovoljnijeg prava)

- (1) Propisima i općim aktima iz nadležnosti Uprave policije ne mogu se utvrditi manja prava policijskih službenika od prava utvrđenih ovim Kolektivnim ugovorom.
- (2) U postupku donošenja propisa iz stava (1) ovog člana osigurat će učešće Sindikata u pripremi propisa koji reguliraju oblast radno-pravnih odnosa policijskih službenika.

Član 3.

(Opće odredbe)

- (1) Pravo pozivanja na primjenu odredbi ovog kolektivnog ugovora ostvaruju policijski službenici Uprave policije.
- (2) Pravnu pomoć od strane Sindikata koja se odnosi na realizaciju i zaštitu prava iz ovog Kolektivnog ugovora ostvaruju policijski službenici Uprave policije.
- (3) Sindikat policije ima pravo i obavezu zaštite kategorije državnih službenika i namještenika po osnovu radnopravnog statusa, organizacije i poziva na štrajk i druge oblike sindikalne borbe, kao i sindikalnih aktivista ove kategorije po osnovu Rješenja o reprezentativnosti Federalnog ministarstva rada i socijalne politike broj: UPI 03-34/12-10/16 od 09.08.2016. godine.

II. RADNI ODNOSI

Član 4.

(Zasnivanje, raspoređivanje i prestanak radnog odnosa)

Prava i obaveze policijskih službenika u Upravi policije u vezi s pitanjem prijema, raspoređivanja i prestanka rada ostvarivat će se u skladu sa Zakonom o policijskim službenicima, Kolektivnim ugovorom i drugim pravnim aktima.

Član 5.
(Posebni uslovi za prijem i raspoređivanje)

Posebni uslovi za prijem u radni odnos i raspoređivanje na poslove u Upravi policije utvrđuju se odgovarajućim zakonom i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Ministarstva unutrašnjih poslova Zeničko-dobojskog kantona, te drugim općim aktima.

Član 6.
(Zabrana diskriminacije)

Policijski službenik se ne može dovesti u neravnopravan položaj sa drugim osobama zbog rasne, spolne, nacionalne pripadnosti, političkog mišljenja, vjere, socijalnog porijekla, imovnog stanja, članstva ili nečlanstva u Sindikatu, zdravstvenih poteškoća koje ne utiču na obavljanje posla u skladu s općim i posebnim uslovima za prijem u radni odnos.

Član 7.
(Probni rad)

Provjera radnih i stručnih sposobnosti kao i drugih pitanja koja se odnose na policijske službenike na probnom radu vršit će se u skladu sa Zakonom o policijskim službenicima i općim aktima Uprave policije.

Član 8.
(Ocjena probnog rada)

Nakon završenog probnog rada, policijski komesar je dužan policijskom službeniku dati ocjenu da li je zadovoljio na probnom radu od koje zavisi da li će policijski službenik ostati u radnom odnosu ili će mu nakon probnog rada prestati radni odnos.

Član 9.
(Trajanje probnog rada)

Ako policijski službenik u toku probnog rada mora odsustvovati sa posla zbog bolesti ili drugog opravdanog razloga, trajanje probnog rada će se produžiti za onoliko dana koliko je bio opravdano odsutan.

Član 10.
(Prekobrojnost)

- (1) Policijski službenici za čijim je radom prestala potreba zbog reorganizacije ili smanjenja obima posla, raspoređuju se na druge poslove u skladu sa zakonom, a prema redoslijedu koji se utvrdi listom prioriteta za rješavanje njihovog radno-pravnog statusa (u daljem tekstu: lista).
- (2) Listu utvrđuje policijski komesar u saradnji sa sindikatom, prije donošenja rješenja o stavljanju policijskog službenika na raspolaganje, polazeći od stručne spreme, ocjene rada, dužine staža osiguranja, učešća u odbrani Bosne i Hercegovine, zdravstvenog stanja, socijalne situacije i invalidnosti, a prema kriterijima koji se nalaze u prilogu ovog kolektivnog ugovora i čine njegov sastavni dio.
- (3) Ako se neki od kriterija ne može primijeniti na sve zaposlene koji se rangiraju na istoj listi, taj kriterij se neće uopće primjenjivati.
- (4) Policijski službenik koji se ne može rasporediti na druge poslove u smislu stava (1) ovog člana ostvaruje pravo na raspoređivanje u skladu sa zakonom.
- (5) Ako je iskazana prekobrojnost policijskih službenika, ne može se obavljati zapošljavanje novih osoba bez saglasnosti Sindikata u trajanju od dvije godine od dana stupanja na snagu liste prekobrojnih.

III. RADNO VRIJEME, ODMORI I ODSUSTVA

Član 11.

(Dnevno i sedmično radno vrijeme)

- (1) Puno radno vrijeme policijskog službenika je u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o policijskim službenicima.
- (2) Sedmično radno vrijeme je 40 sati, što ne uključuje odmor u toku radnog dana.
- (3) Dnevno radno vrijeme iznosi osam sati. Policijski komesar može odrediti drugačije radno vrijeme u sljedećim slučajevima:
 - a) kada je potreban kontinuitet rada,
 - b) kada se određeni zadaci moraju završiti u određenim rokovima ili u planiranom vremenskom periodu.

Član 12.

(Odmor u toku rada)

- (1) Policijski službenik koji radi puno radno vrijeme tokom svakog radnog dana ima pravo na odmor tokom radnog dana u trajanju od 30 minuta, a koristi ga prema utvrđenom rasporedu korištenja odmora.
- (2) Policijski službenik koji radi u turnusima po 12 sati dnevno u toku radnog dana ima pravo na odmor u trajanju od 60 minuta.
- (3) Odmor iz stava (1) i (2) ovog člana ne računa se u radno vrijeme.
- (4) Vrijeme korištenja odmora tokom radnog dana određuje Ministar i Policijski komesar u saradnji sa Sindikatom, s tim da se odmor ne može koristiti u prva dva i posljednja dva sata radnog vremena.

Član 13.

(Dnevni odmor)

Između dva radna dana policijski službenik ima pravo na dnevni odmor u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Član 14.

(Sedmični odmor)

- (1) Policijski službenik ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 sata neprekidno.
- (2) Sedmični odmor traje u dane subote i nedjelje, ako rad nije organiziran u turnusima – četverobrigadno ili u smjenama.
- (3) Ako iznimne okolnosti zahtijevaju da policijski službenici radi u dane sedmičnog odmora, odmor se osigurava tokom sljedeće radne sedmice ili posebnom odlukom u drugom pogodnom terminu.

Član 15.

(Godišnji odmor)

- (1) Policijski službenik ima pravo na korištenje godišnjeg odmora za svaku kalendarsku godinu.
- (2) Policijski službenik koji je ostvario zakonom propisano pravo na korištenje godišnjeg odmora ima pravo na korištenje zakonom propisanog najmanjeg broja radnih dana.
- (3) U godišnji odmor se ne uračunavaju subote, nedjelje, dani praznika, dani liječenja (bolovanja), te drugi oblici odobrenog odsustva sa posla.

Član 16.
(Naknada za godišnji odmor)

Za dane korištenja godišnjeg odmora policijskom službeniku se isplaćuje naknada plaće kao da je te dane proveo na radu.

Član 17.
(Prekid rada)

- (1) Policijski službenik koji se prvi put zaposlio ili ima prekid službe između dva radna odnosa duži od 15 (petnaest) dana, stiče pravo na godišnji odmor nakon 6 (šest) mjeseci neprekidnog rada.
- (2) Odsustvo sa rada zbog privremene spriječenosti za rad, materinstva i drugog odsustva koje nije uvjetovano voljom radnika, ne smatra se prekidom rada iz stava (1) ovog člana.

Član 18.
(Odricanje prava na godišnji odmor)

Policijski službenik ne može postići sporazum o odricanju prava na godišnji odmor ili na plaćanje dana godišnjeg odmora.

Član 19.
(Godišnji odmor po navršenom mjesecu rada)

Policijski službenik koji u kalendarskoj godini nema navršenih 6 (šest) mjeseci rada ostvaruje pravo na korištenje 2 (dva) radna dana godišnjeg odmora za svaki navršeni mjesec rada.

Član 20.
(Plan i rješenje o korištenju godišnjeg odmora)

- (1) Godišnji odmor se koristi u skladu sa planom korištenja godišnjeg odmora, a rješenje o godišnjem odmoru policijskom službeniku se uručuje 15 dana prije početka korištenja godišnjeg odmora.
- (2) Na rješenje o korištenju godišnjeg odmora policijski službenik ima pravo uložiti žalbu.

Član 21.
(Korištenje jednog dana od godišnjeg odmora)

Policijski službenik ima pravo u toku jedne kalendarske godine koristiti jedan dan godišnjeg odmora za svoje potrebe kad on to želi uz obavezu da o tome obavijesti neposrednog rukovodioca najmanje tri dana prije korištenja.

Član 22.
(Prekid godišnjeg odmora)

- (1) Na zahtjev policijskog komesara, a radi obavljanja neodložnih službenih poslova, policijskom službeniku može se prekinuti godišnji odmor.
- (2) U slučaju iz stava (1) ovog člana policijski službenik ima pravo na nadoknadu stvarnih troškova i drugih troškova nastalih prekidom godišnjeg odmora koji se utvrđuju na osnovu prezentiranih dokaza.

Član 23.
(Trajanje godišnjeg odmora)

(1) Polazni osnov godišnjeg odmora (najmanji broj radnih dana) iz člana 15. ovog kolektivnog ugovora za policijske službenike uvećava se prema slijedećim osnovama i mjerilima:

- | | | |
|----|--|-----------------|
| a) | za zaposlene za VSS | 4 radna dana, |
| b) | za zaposlene za VŠS | 3 radna dana, |
| c) | za zaposlene sa SSS | 2 radna dana, |
| d) | za ostvareni radni staž od 3 do 5 godina | 2 radna dana, |
| e) | za ostvareni radni staž od 5 do 7 godina | 4 radna dana, |
| f) | za ostvareni radni staž od 7 do 10 godina | 5 radnih dana, |
| g) | za ostvareni radni staž od 10 do 12 godina | 6 radnih dana, |
| h) | za ostvareni radni staž od 12 do 15 godina | 7 radnih dana, |
| i) | za ostvareni radni staž od 15 do 20 godina | 9 radnih dana, |
| j) | za ostvareni radni staž od 20 do 25 godina | 11 radnih dana, |
| k) | za ostvareni radni staž preko 25 godina | 12 radnih dana, |
| l) | za majke djece do 7 godina starosti | 3 radna dana, |
- m) po osnovu učešća u oružanim snagama poslodavac može uvećati godišnji odmor na slijedeći način:
- učešće u odbrambeno-oslobodilačkom ratu 12-18 mjeseci– 1 radni dan,
 - učešće u odbrambeno-oslobodilačkom ratu 18-30 mjeseci– 2 radna dana,
 - učešće u odbrambeno-oslobodilačkom ratu više od 30 mjeseci – 3 radna dana.

(2) Ukupno trajanje godišnjeg odmora uvećava se na način da se polazni osnov od 20 radnih dana, prema Zakonu o radu F BiH, uvećava za zbir svih dodatnih dana utvrđenih u tačkama od a) do m) stava (1) ovog člana, s tim da ukupno trajanje godišnjeg odmora ne može biti duže od 36 radnih dana u jednoj godini.

Član 24.
(Korištenje godišnjeg odmora)

- (1) Godišnji odmor se može koristiti u cjelini ili u dva dijela, s tim što se prvi dio koristi bez prekida u trajanju od najmanje 12 radnih dana u toku kalendarske godine.
- (2) Drugi dio godišnjeg odmora policijski službenik mora iskoristiti najkasnije do 30. juna naredne godine.
- (3) Policijski službenik koji ne iskoristi dio godišnjeg odmora u smisli stava (1) ovog člana, nema pravo prenošenja godišnjeg odmora u narednu godinu.

Član 25.
(Prenošenje godišnjeg odmora)

Policijski službenik u slučaju zasnivanja radnog odnosa u Upravi policije zbog prelaska od drugog poslodavca ima pravo na korištenje godišnjeg odmora kojeg je stekao u organu ili drugom pravnom licu.

Član 26.
(Plaćeno odsustvo)

- (1) Policijski službenik ima pravo na odsustvo uz naknadu plaće (plaćeno odsustvo) u trajanju do 5 radnih dana u jednoj kalendarskoj godini u sljedećim slučajevima:
 - a) smrt člana uže porodice - do 3 radna dana,
 - b) smrt srodnika - 1 radni dan,
 - c) njegovanje člana uže porodice - do 3 radna dana,
 - d) rođenje djeteta - do 3 radna dana,
 - e) sklapanje braka - do 5 radnih dana,
 - f) selidba i drugi razlozi - do 2 radna dana,
 - g) izvanredno obavljen posao - do 2 radna dana.
- (2) Odsustva iz stava (1) ovog člana kao i broj radnih dana odobrava policijski komesar u skladu sa posebnim propisom kojim je regulisana ova oblast. Istim propisom se definiraju članovi uže porodice.
- (3) Neovisno od plaćenog odsustva definiranog u stavu (1) ovog člana u toku jedne godine policijskom službeniku će se odobriti dodatni broj radnih dana plaćenog odsustva u slučaju dobrovoljnog davanja krvi i to jedan dan po doniranju, ali ne više od tri dana u toku kalendarske godine.
- (4) Policijski službenik koji je upućen na školovanje, stručno osposobljavanje ili usavršavanje, ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju i na način utvrđen posebnim propisom.

Član 27.
(Neplaćeno odsustvo)

- (1) Na pismeni zahtjev policijskog službenika policijski komesar može odobriti neplaćeno odsustvo sa rada u periodu od najduže 30 dana u jednoj kalendarskoj godini u sljedećim slučajevima:
 - a) za pripremanje i polaganje ispita - do 15 radnih dana,
 - b) za sudjelovanje u stručnim seminarima - do 7 radnih dana,
 - c) za sindikalne aktivnosti u trajanju od jedan radni dan u mjesecu,
 - d) za gradnju ili popravku kuće ili stana - do 30 radnih dana,
 - e) za njegu člana porodice - do 15 radnih dana,
 - f) za sudjelovanje na kulturnim, sportskim susretima i drugim sličnim slučajevima - do 7 radnih dana.
- (2) Policijski službenik ima pravo na odsustvo do četiri radna dana u jednoj kalendarskoj godini radi zadovoljavanja svojih vjerskih odnosno tradicijskih potreba, s tim da se odsustvo od dva dana koristi kao plaćeno odsustvo, a dva dana neplaćeno.
- (3) Za vrijeme neplaćenog odsustva prava i obaveze policijskog službenika, koji se stiču na radu i po osnovu rada, miruju.

IV. ZAŠTITA ZDRAVLJA I SIGURNOSTI NA RADU, TE ZAŠTITA ŽENA I MATERINSTVA

Član 28.
(Materinstvo)

- (1) Ministarstvo će osigurati nužne uslove za zdravlje i sigurnost policijskom službeniku na radu.
- (2) Ministarstvo će na zahtjev Sindikata osigurati donošenje potrebnih mjera za sigurnost na radu i zaštitu policijskih službenika, uključujući i osposobljavanje za njihov siguran rad i preventivnu zaštitu zdravlja.
- (3) Vlada kantona dužna je ugovoriti kolektivno osiguranje za policijske službenike u vezi sa službom, odnosno dolaska i odlaska s posla, u skladu sa zakonom.

Član 29.
(Zaštita zdravlja)

- (1) Svaki policijski službenik je dužan voditi računa o zaštiti vlastitog zdravlja, kao i zdravlja drugih s kojima radi.
- (2) Ministarstvo će osigurati sistematski pregled policijskih službenika u skladu sa zakonom i posebnim pravilnikom.

Član 30.
(Zaštita zdravlja žene)

- (1) Policijski službenik-žena, radi zaštite vlastitog zdravlja i zdravlja potomstva, ostvaruje prava propisana Zakonom o radu.
- (2) Policijski komesar će u okolnostima iz stava (1) ovog člana, a koje mogu ugroziti zdravlje, policijskoj službenici osigurati obavljanje lakših i prikladnijih poslova, radi bolje zaštite zdravlja.

V. PLAĆE, DODACI NA PLAĆE I NAKNADE PO OSNOVU RADA

Član 31.
(Plaća)

- (1) Osnovna plaća policijskog službenika utvrđuje se množenjem osnovice iz člana 8. i koeficijenta platnog razreda čina iz člana 9. i iznosa povećanja ostvarenog po osnovu radnog staža iz člana 7. stav (3) Zakona o plaćama i naknadama policijskih službenika Zeničko-dobojskog kantona.
- (2) Osnovica za obračun plaće utvrđuje se pregovorima Vlade kantona i Sindikata prije donošenja Budžeta Kantona za narednu fiskalnu godinu, a primjenjuje se od 01. januara za svaku narednu godinu koja se usklađuje sa Zakonom o budžetu, s tim da ukoliko se strane ne dogovore o osnovici, na snazi ostaje ranije dogovorena osnovica, a najduže 90 dana.
- (3) Osnovna plaća policijskog službenika ne može biti manja od 70% od prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

Član 32.
(Minuli rad i isplata)

- (1) Obavezni sastavni dio plaće čini uvećanje iznosa za 0,6% za svaku punu godinu radnog staža policijskog službenika, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%.
- (2) Plaća se isplaćuje jednom mjesečno za protekli mjesec.

Član 33.
(Posebni dodaci na plaću)

- (1) Policijski službenik ima pravo na poseban dodatak za posebne uvjete rada u iznosu 30% osnovne plaće policijskog službenika bez dijela plaće iz člana 33. stav (1) ovog Kolektivnog ugovora.
- (2) Policijski službenik raspoređen na poslove i zadatke u Specijalnoj policijskoj jedinici ima pravo na poseban dodatak na plaću u iznosu 40 % osnovne plaće policijskog službenika bez dijela plaće iz člana 33. stav (1) ovog Kolektivnog ugovora.
- (3) Uz dodatak iz stava (1) ovog člana, u posebnim okolnostima ministar na prijedlog policijskog komesara može odrediti veći trajni dodatak za pojedina radna mjesta u iznosu 10% od osnovne plaće policijskog službenika.

Član 34.
(Naknade na plaću)

- (1) U slučaju prekovremenog rada, noćnog rada, rada u dane sedmičnog odmora i rada u dane državnog praznika, policijski službenik ima pravo na naknadu osnovne plaće, srazmjerno vremenu trajanja tog rada uvećanu za:
 - a) 40% ukoliko je prekovremeni rad bio u periodu između 22,00 i 07,00 sati,
 - b) 30% ukoliko je prekovremeni rad bio u periodu između 07,00 i 22,00 sati,
 - c) 35% za rad noću,
 - d) 30% za rad u dane sedmičnog odmora,
 - e) 50% za rad u dane državnih praznika.
 - f) za pripravnost za rad (pasivno dežurstvo) 20,00 KM za jedno dežurstvo.
- (2) Različiti osnovi uvećanja plaće iz ovog člana međusobno se isključuju.
- (3) Službeno prisustvo policijskog službenika van njegovog radnog vremena na sudu i pred drugim nadležnim organima smatra se kao prekovremeni rad.
- (4) Naknada za rad subotom i nedjeljom se plaća policijskim službenicima kojima je radna sedmica organizirana od ponedjeljka do petka (koji ne rade u smjenama ili turnusima), kao i policijskim službenicima koji su angažovani u svoje slobodne dane.
- (5) Radom u smjenama (smjenski rad) smatra se svakodnevni redovni rad policijskog službenika prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca koji policijski službenik obavlja naizmjenično tokom sedmice ili mjeseca u prijedodnevnom (I smjena), poslijepodnevnom (II smjena) ili noćnom (III smjena) dijelu dana. Rad u I smjeni je od 07 do 15 sati, u II smjeni od 15 do 23 sata i u III smjeni od 23 do 07 sati.
- (6) Radom u turnusu smatra se rad policijskog službenika prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca koji policijski službenik obavlja naizmjenično tokom sedmice ili mjeseca po 12 sati dnevno u ciklusu 12-24, 12-48.
- (7) Prekovremenim radom, kad je rad policijskog službenika organiziran u smjenama (dva dana prva smjena, dva dana druga smjena, dva dana treća smjena, dva dana slobodno) ili u turnusu, smatra se svaki sat rada duži od predviđenog rada utvrđenog dnevnim rasporedom rada.
- (8) Ako je rad policijskog službenika organizovan na drugačiji način, prekovremeni rad je rad duži od 40 sati sedmično.
- (9) Redovni mjesečni fond radnih sati su sati koje policijski službenik treba raditi u tekućem mjesecu, a dobije se na način da se broj radnih dana u tekućem mjesecu pomnoži sa 8 sati.
- (10) Policijskim službenicima koji ostvare prekovremeni rad od 8 sati, a koji nije plaćen, će se obezbijediti jedan slobodan dan koji će iskoristiti do kraja kalendarske godine.
- (11) Pripravnost za rad (pasivno dežurstvo) predstavlja vremenski period koji traje od okončanja redovnog radnog vremena do početka novog radnog dana, a u dane vikenda traje 24 sata. Policijski službenik u toku pripravnosti za rad dužan je odazvati se pozivu neposrednog rukovodioca za obavljanje poslova, ako se za to ukaže potreba, pri čemu se policijski službenik ne nalazi na radnom mjestu gdje se poslovi obavljaju.
- (12) Rukovodilac organizacione jedinice je dužan osigurati tačno evidentiranje rada po svim osnovama ovog ugovora.
- (13) Obračun naknada iz stava (1) tačka a), b) i c) ovog člana vrši se od osnovne plaće uvećane sa dodatkom na plaću iz člana 34. ovog Kolektivnog ugovora.

Član 35.
(Priznanja i nagrade)

Za naročito zalaganje i ostvarene rezultate, ministar i policijski komesar, zaslužnim pojedincima i organizacionim jedinicama mogu dodijeliti odgovarajuća priznanja i nagrade, propisane Pravilnikom o nagradama i priznanjima Ministarstva unutrašnjih poslova i Uprave policije („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 2/20).

Član 36.
(Posebne naknade)

- (1) Pored naknada na plaću utvrđenih zakonom, policijskom službeniku pripadaju sljedeće naknade:
- a) zbog privremene spriječenosti za rad,
 - b) za porodijski dopust,
 - c) za slučaj teške bolesti i invalidnosti,
 - d) za privremeni interni premještaj,
 - e) otpremnina u slučaju otpusta zbog viška policijskih službenika,
 - f) za troškove sahrane i za slučaj smrti,
 - g) za prevoz na posao i sa posla,
 - h) za topli obrok u visini od 1% prosječne neto plaće u FBiH,
 - i) regres,
 - j) otpremnina,
 - k) za službeni put i
 - l) za odvojeni život od porodice i smještaj u mjestu rada.
- (2) Policijski službenik koji je raspoređen u Sektor kriminalističke policije i njegove organizacione jedinice, odnosno u Odjeljenja kriminalističke policije u policijskoj upravi i na poslovima kriminalističke policije u policijskim stanicama ima pravo na uniformu predviđenu Uredbom o jedinstvenoj policijskoj uniformi policijskih snaga u FBiH („Službene novine F BiH“, broj: 60/23).
- (3) Visinu i način ostvarivanja naknada iz stava (1) ovog člana utvrđuje se uredbom Vlade Kantona.

Član 37.
(Naknada za topli obrok)

- (1) Policijskom službeniku pripada naknada za ishranu za vrijeme rada (topli obrok) za svaki radni dan proveden na poslu, čiju visinu posebnim aktom utvrđuje Vlada Kantona.
- (2) Policijski službenici Specijalne policijske jedinice Ministarstva ostvaruju i pravo na dodatnu naknadu za topli obrok, čiju visinu utvrđuje Vlada Kantona aktom iz stava (1) ovog člana.

Član 38.
(Regres)

Policijskom službeniku pripada naknada plaće za korištenje godišnjeg odmora (regres) u visini 50% prosječne plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

Član 39.
(Naknada za odvojeni život od porodice i smještaj u mjestu rada)

Policijskom službeniku čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 km od mjesta rada ima pravo na naknadu troškova smještaja u mjestu rada u iznosu i na način koji utvrđen Uredbom o uslovima, kriterijima i načinu ostvarivanja naknada i drugih materijalnih prava policijskih službenika Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 10/18 i 10/22).

Član 40.
(Naknada za službeni put)

- (1) Policijskom službeniku pripada naknada za troškove službenog putovanja na području Federacije, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanje u inostranstvo, na koje se upućuje zbog izvršavanja službenog zadatka.
- (2) Visina i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana utvrđuje se u skladu sa Uredbom o naknadama troškova za službena putovanja („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 12/20 i 18/24).

Član 41.
(Dnevnice za službeni put)

Dnevnice za službeni put i naknada za odvojeni život od porodice međusobno se ne isključuju, osim u slučajevima kada se na službeni put odlazi van mjesta rada za koje se prima naknada za odvojeni život.

Član 42.
(Naknada za izum, autorsko djelo i tehničko unapređenje)

- (1) Policijskom službeniku pripada naknada za izum, autorsko djelo i tehničko unapređenje koje je ostvario na radu ili u vezi sa radom, s tim da se taj izum, autorsko djelo, odnosno tehničko unapređenje koristi u Ministarstvu.
- (2) Visina naknade utvrđuje se posebnim ugovorom između zaposlenika i Ministarstva.

Član 43.
(Naknada za smrt)

- (1) Policijski službenik koji u vršenju ili povodom vršenja službe ili zadatka izgubi život, sahraniti će se o trošku Ministarstva u mjestu koje odredi njegova porodica.
- (2) Porodici koju je policijski službenik iz stava (1) ovog člana izdržavao pripada jednokratna finansijska pomoć u iznosu posljednje neto plate koju je policijski službenik ostvario uvećana šest puta.

Član 44.
(Naknada za penzionisanje)

Prilikom odlaska u penziju policijskom službeniku pripada otpremnina u visini njegovih pet ostvarenih prosječnih mjesečnih neto plata isplaćenih u posljednjih pet mjeseci.

VI. ZAŠTITA PRAVA

Član 45.
(Otpremnina u slučaju otpusta zbog viška policijskih službenika)

- (1) U slučaju otpusta zbog viška policijskih službenika u skladu sa zakonom, otpušteni policijski službenik ima pravo na otpremninu u skladu sa članom 19. Zakona o plaćama i naknadama policijskih službenika Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 13/17, 4/22 i 4/24).
- (2) Naknadu iz stava (1) ovog člana policijski službenik ostvaruje na osnovu rješenja o otpustu zbog viška policijskih službenika, sa utvrđenim pravom na otpremninu srazmjerno godinama penzijskog staža na poslovima policijskog službenika.

Član 46.
(Promijenjena radne sposobnosti)

U slučaju promijenjene radne sposobnosti zbog profesionalne bolesti, povrede na radu i invaliditeta policijskog službenika, njegov radno pravni status, rješavat će se u skladu sa zakonom.

Član 47.
(Donošenje propisa i općih akata)

- (1) Svi prijedlozi propisa i općih akata iz oblasti radno-pravnih odnosa policijskih službenika će se dostaviti Sindikatu na razmatranje i mišljenje.
- (2) Ministar i Policijski komesar će razmotriti dostavljeno mišljenje i sugestije Sindikata i prihvatiti one koje se ocijene da su osnovane i u skladu sa zakonom.

Član 48.
(Rješavanje kolektivnih radnih sporova)

Kolektivne radne sporove o primjeni, izmjeni i dopuni, odnosno otkazivanju ovog ugovora ili drugog sličnog spora, koji se nisu mogli riješiti pregovaranjem potpisnika ovog ugovora, rješavaju se u skladu sa odredbama Zakona o mirnom rješavanju radnih sporova („Službene novine FBiH“, broj: 49/21) i Zakona o mirnom i arbitražnom vijeću („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/24).

VII. ŠTRAJK

Član 49.
(Organizacija štrajka)

- (1) U svrhu zaštite i ostvarenja ekonomskih i socijalnih interesa svojih članova Sindikat ima pravo pozvati svoje članstvo i zaposlene na štrajk.
- (2) Štrajk se organizira i provodi u skladu sa Zakonom i Sindikalnim Pravilima o štrajku.

Član 50.
(Odluka o štrajku i najava štrajka)

- (1) Štrajk se mora najaviti Ministarstvu unutrašnjih poslova Zeničko-dobojskog kantona i Upravi policije u roku utvrđenom zakonom.
- (2) U pisanoj najavi štrajka moraju se navesti razlozi za štrajk, te mjesto, dan i vrijeme početka štrajka.
- (3) Odluku o štrajku donosi nadležno tijelo Sindikata s najmanje natpolovičnom većinom svojih članova.

Član 51.
(Pravila štrajka)

- (1) Na dan najave štrajka, Sindikat mora objaviti Pravila o štrajku.
- (2) Sindikat je dužan da Pravilima o štrajku ili posebnom odlukom Štrajkačkog odbora, u skladu sa Zakonom, utvrdi poslove za koje se mora osigurati izvršavanje temeljne funkcije iz djelokruga Uprave policije i Ministarstva.
- (3) Aktima iz stava (2) ovog člana moraju se odrediti radna mjesta u Upravi policije i Ministarstvu na kojima se poslovi moraju obavljati u toku trajanja štrajka.
- (4) Pravila o štrajku i drugi akti koji se odnose na tok vođenja štrajka u Upravi policije i Ministarstvu moraju se dostaviti policijskom komesaru i ministru, najkasnije na dan najave štrajka.
- (5) Odluka o prestanku štrajka donosi se u skladu sa zakonom.

Član 52.
(Rukovođenje štrajkom)

- (1) Štrajkom rukovodi Štrajkački odbor sastavljen od predstavnika sindikata, koji su se dužni očitovati drugoj strani, kako bi se nastavili pregovori na mirnom rješenju spora.
- (2) Za vrijeme trajanja štrajka, članovi Štrajkačkog odbora ne mogu biti raspoređeni na rad.

Član 53.
(Zaštita prava u vrijeme štrajka)

- (1) Učesniku štrajka za dane provedene u štrajku pripada plaća i dodaci na plaću, kao u dane redovnog rada, ako su zahtjevi sindikata bili opravdani.
- (2) Organiziranje štrajka i učešće u štrajku, u skladu sa zakonom i odredbama ovog ugovora, ne predstavljaju povredu službene dužnosti.

Član 54.
(Zabrana diskriminacije po osnovu učestvovanja u štrajku)

Policijski službenik se ne smije prisiliti da sudjeluje u štrajku mimo njegove volje, niti se smije staviti u nepovoljniji položaj zbog učestvovanja u štrajku.

VIII. USLOVI ZA RAD SINDIKATA

Član 55.
(Uslovi za rad Sindikata)

Potpisnici ovog Ugovora se obavezuju da će djelovati u skladu s Ustavom, zakonom i konvencijama Međunarodne organizacije rada i ovim Ugovorom.

Član 56.
(Omogućavanje sindikalnog rada)

- (1) Ministar i Policijski komesar se obvezuju da neće svojim djelovanjem i aktivnostima ni na koji način onemogućiti sindikalni rad, sindikalno organiziranje i pravo policijskih službenika da se učlane u Sindikat.
- (2) Ministar i Policijski komesar će osigurati da se putem platne liste vrši mjesečno prikupljanje sindikalne članarine, te uplaćuje na račun Sindikata, a na osnovu popisa koje Sindikat formira i mijenja u skladu sa potpisanim pristupnicama u sindikat, ili dokumentima o prestanku članstva u Sindikatu.
- (3) Ministar i Policijski komesar osigurat će da se putem platne liste obavljaju ostale obustave policijskih službenika (krediti, kasa uzajamne pomoći i slično).

Član 57.
(Obavješćavanje o rukovođenju u Sindikatu)

Dužnost je Sindikata da obavijesti ministra i policijskog komesara o izboru ili imenovanju policijskog službenika na funkciju sindikalnog povjerenika ili drugu funkciju u tijelima Sindikata.

Član 58.
(Odsustvo sa posla sindikalnog predstavnika)

- (1) Ministar i policijski komesar će omogućiti plaćeno odsustvo s rada sindikalnom povjereniku i drugom sindikalnom predstavniku zbog obavljanja sindikalnih aktivnosti i zbog prisustva sindikalnim sastancima, kongresima, konferencijama, seminarima, sindikalnim školama i drugim oblicima osposobljavanja u zemlji i inozemstvu u trajanju do dva radna dana mjesečno.
- (2) Odsustvo predstavnika Sindikata iz stava (1) ovog člana odobrit će se na osnovu zvaničnog pismenog poziva ili drugog odgovarajućeg akta tijela Sindikata, čiji je član.
- (3) Sporazumom između ministra i Sindikata mogu se bliže urediti uslovi vezani za obavljanja sindikalne aktivnosti.

Član 59.
(Zaštita prava nosilaca sindikalne funkcije)

Sindikalnom povjereniku i drugom nosiocu sindikalne funkcije za vrijeme obavljanja njegove dužnosti i šest mjeseci nakon prestanka obavljanja te dužnosti u Upravi policije, zbog obavljanja sindikalne aktivnosti, bez prethodne saglasnosti Federalnog ministarstva rada i socijalne politike i Sindikata policije Ministarstva unutrašnjih poslova Zeničko-dobojskog kantona, ne može se:

- a) otkazati ugovor o radu,
- b) donijeti rješenje o internom premještanju ili
- c) na drugi način staviti u nepovoljniji položaj u odnosu na radno mjesto prije nego što je imenovan na funkciju sindikalnog povjerenika.

Član 60.
(Postupanja po zahtjevu Sindikata)

Ministar i Policijski komesar će razmotriti sve prijedloge, inicijative, mišljenja i zahtjeve Sindikata, koji se odnose na ostvarenje prava, obaveza i odgovornosti policijskih službenika iz rada i po osnovu rada i o svom stavu obavijestiti Sindikat u roku od 15 dana od dana prijema takvog akta.

Član 61.
(Obaveze prema sindikalnim aktivistima)

Ministar i Policijski komesar će primiti na razgovor sindikalnog povjerenika ili njegovog zastupnika na njegov zahtjev i s njim razmotriti sva pitanja sindikalne aktivnosti, materijalne i druge problematike policijskog službenika, ako se to ocijeni potrebnim.

Član 62.
(Uslovi za rad Sindikata)

Ministar i policijski komesar će osigurati za rad Sindikata najmanje sljedeće uslove:

- a) odgovarajući radni prostor i prostor za održavanje sindikalnih sastanaka, ako za to postoje uslovi,
- b) pravo na korištenje telefona, telefaksa, sredstava veze i drugih raspoloživih tehničkih pomagala,
- c) upotrebu vozila u službene svrhe.

Član 63.
(Učešće Sindikata u unapređenju uslova rada)

U provođenju mjera zaštite na radu, sindikalni povjerenik ima pravo i obavezu:

- a) sudjelovati u planiranju mjera za unapređenje uslova za rad,
- b) biti informisan o promjenama bitnim za sigurnost i zdravlje policijskih službenika,
- c) osposobljavati se i obrazovati za obavljanje poslova vezanih za zaštitu na radu,
- d) pozvati inspektora zaštite na radu kad za to postoje razlozi,
- e) tražiti od policijskih službenika da poštuju mjere zaštite na radu.

Član 64.
(Povratak na posao sindikalnog predstavnika)

Nositelja sindikalne funkcije, koji profesionalno obavlja dužnost u Sindikatu, nakon isteka mandata, policijski komesar je dužan rasporediti na poslove na kojima je radio prije stupanja na dužnost ili na druge odgovarajuće poslove, osim ako je prestala potreba za obavljanjem tih poslova zbog ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga u smislu člana 96. Zakona o radu FBiH („Službene novine FBiH“ broj: 26/2016, 89/2018, 23/2020-odluka US, 49/2021-dr. zakon, 103/2021-dr.zakon, 44/2022 i 39/2024).

IX. TUMAČENJE I PRAĆENJE PRIMJENE KOLEKTIVNOG UGOVORA

Član 65.
(Tumačenje, praćenje, primjena i rješavanje sporova)

- (1) Za tumačenje i praćenje primjene ovog Ugovora, ugovorne strane imenuju zajedničku komisiju u roku od 30 dana od dana potpisivanja ugovora.
- (2) Komisiju čine po dva predstavnika potpisnika ovog ugovora (Vlade Kantona i Sindikata). koji imenuju i članove Komisije.
- (3) Komisija donosi Poslovnik o svom radu. Sve odluke Komisija donosi konsenzusom.
- (4) Ugovorne strane dužne su se pridržavati tumačenja i odluka Komisije.

- (5) U slučaju nemogućnosti postizanja konsenzusa u tumačenju pojedinih odredaba ovog ugovora, sporna pitanja će se rješavati u skladu sa Zakonom o mirnom rješavanju radnih sporova F BiH („Službene novine F BiH broj: 49/21) i Zakonom o mirovnom i arbitražnom vijeću („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/24).

X. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 66.

(Trajanje Kolektivnog ugovora)

- (1) Ovaj Ugovor se zaključuje na period od tri godine.
(2) Ukoliko se ovaj Kolektivni ugovor ne produži do njegovog isteka, primjenjivat će se najduže 90 dana nakon isteka roka na koji je zaključen.

Član 67.

(Postupak za izmjene i dopune i otkaz Kolektivnog ugovora)

- (1) Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora najkasnije do 60 dana prije njegovog isteka.
(2) Ukoliko se promijene okolnosti koje nisu postojale niti bile poznate u trenutku zaključivanja ovog Kolektivnog ugovora, zbog kojih se odredbe ovog ugovora ne bi mogle primijeniti ili bi njihova primjena bila znatno otežana, ugovorne strane su saglasne da neće jednostavno raskinuti ili prekršiti odredbe ovog Kolektivnog ugovora, nego će drugoj strani predložiti izmjene ili dopune.
(3) Inicijativa za izmjenu i dopunu ovog Kolektivnog ugovora podnosi se u pisanoj formi, a strana kojoj je upućena inicijativa dužna je odgovoriti odnosno izjasniti se o tome, u roku od 30 dana od dana prijema inicijative.
(4) Izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora vrše se na način na koji je i donesen.
(5) Svaka ugovorna strana može otkazati ovaj Kolektivni ugovor samo ako druga strana ne prihvati proces pregovaranja izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora.

Član 68.

(Rješavanje sporova)

Sporove u vezi s primjenom ovog Kolektivnog ugovora, koji nisu riješeni u skladu sa Zakonom o mirnom rješavanju radnih sporova („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj: 49/21), rješavat će nadležni Sud.

Član 69.

(Usklađivanje propisa)

- (1) Uprava policije će putem Ministarstva unutrašnjih poslova Zeničko-dobojskog kantona, pokrenuti postupak usklađivanja Zakona o policijskim službenicima Zeničko-dobojskog kantona u pogledu ujednačavanja minimalnog i ukupnog broja dana godišnjeg odmora za policijske službenike, sa odredbama Zakona o radu FBiH i Zakona o pravima demobiliziranih branilaca i članova njihovih porodica ("Službene novine FBiH", broj: 54/19, 29/22, 81/23 i 60/24) koji regulišu ovu oblast.

- (2) Član. 34. stav (1) tačka c) i d) ovog Kolektivnog ugovora će se primjenjivati nakon usklađivanja sa Zakonom o plaćama i naknadama policijskih službenika Zeničko-dobojskog kantona ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj: 13/17, 4/22 i 4/24).
- (3) Do stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora primjenjuje se Kolektivni ugovor za policijske službenike u Ministarstvu unutrašnjih poslova Zeničko-dobojskog kantona ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj: 5/22).

Član 70.
(Usklađivanje podzakonskih akata)

Uprava policije je dužna uskladiti sve podzakonske akte koji se odnose na radne odnose, plaće i druge naknade s odredbama ovog Kolektivnog ugovora u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog ugovora.

Član 71.
(Sačinjavanje Kolektivnog ugovora)

Ovaj ugovor je sačinjen u osam primjeraka, od kojih po 4 (četiri) za svaku ugovornu stranu.

Član 72.
(Stupanje na snagu i objavljivanje Kolektivnog ugovora)

Ovaj ugovor stupa na snagu danom potpisivanja i objavit će se u "Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona".

Potpisnici:

1. Vlada Zeničko-dobojskog kantona, Premijer Zeničko-dobojskog kantona

Nezir Pivić _____

2. Predsjednik Sindikata policije Ministarstva unutrašnjih poslova Zeničko-dobojskog kantona

Vlatko Popov _____

Broj: _____/25

Zenica, _____2025. godine

K R I T E R I J I
ZA ISKAZIVANJE VIŠKA POLICIJSKIH SLUŽBENIKA U UPRAVI POLICIJE
MINISTARSTVA UNUTRAŠNJIH POSLOVA ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA

1. STRUČNA SPREMA I DRUGE RADNE KARAKTERISTIKE

a) stručna sprema

- | | |
|--------------------------------|-----------|
| 1. visoka stručna sprema | 30 bodova |
| 2. viša stručna sprema | 25 bodova |
| 3. visoko kvalificirani radnik | 23 boda |
| 4. srednja stručna sprema | 20 bodova |
| 5. kvalificirani radnik | 15 bodova |

b) položen stručni ispit za rad

- | | |
|---------------------|----------|
| u državnim organima | 5 bodova |
|---------------------|----------|

c) dodatno usavršavanje

- | | |
|---|-----------|
| 1. doktor nauka | 15 bodova |
| 2. magistar nauka | 12 bodova |
| 3. položen pravosudni ispit | 10 bodova |
| 4. drugi oblici usavršavanja
(seminari, kursevi itd. bez
obzira na njihov broj) | 5 bodova |

d) ocjena zaposlenika u posljednje dvije godine

- | | |
|----------------------|-----------|
| 1. naročito uspješan | 15 bodova |
| 2. uspješan | 10 bodova |
| 3. zadovoljava | 5 bodova |

e) dužina staža osiguranja

- | | |
|---|-----------|
| 1. za svaku godinu staža osiguranja
(za navršenih 6 do 12 mjeseci staža
uzima se u obzir kao navršena godina) | 1 bod |
| 2. pripadnost u oružanim snagama RBiH
od 06.04.1992. do 25.12.1995.
(za svaku godinu) | 10 bodova |

SOCIJALNE PRILIKE

- | | |
|--|-----------|
| 1. zaposlenik sa pet ili više članova obitelji koje izdržava | 20 bodova |
| 2. zaposlenik sa četiri člana obitelji koje izdržava | 17 bodova |
| 3. zaposlenik sa tri člana obitelji koje izdržava | 15 bodova |
| 4. zaposlenik sa dva člana obitelji koje izdržava | 13 bodova |
| 5. zaposlenik sa jednim članom obitelji koje izdržava | 10 bodova |
| 6. zaposlenik samac | 5 bodova |