

Na osnovu član 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u vezi sa članom 138a. stav (1) Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16, 89/18, 49/21 – dr. Zakon, 103/21 – dr. Zakon i 44/22), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 13. sjednici, održanoj dana 26.01.2024. godine, d o n o s i

ODLUKU

o davanju saglasnosti na Kolektivni ugovor za djelatnost visokog obrazovanja za područje Zeničko-dobojskog kantona

Član 1.

(Predmet Odluke)

Daje se saglasnost na Kolektivni ugovor za djelatnost visokog obrazovanja za područje Zeničko-dobojskog kantona koji je prethodno usaglašen od strane učesnika u postupku pregovaranja o usklađivanju Kolektivnog ugovora za djelatnost visokog obrazovanja za područje Zeničko-dobojskog kantona i to: Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture ZDK, kao reprezentativnog sindikata, odnosno predstavnika radnika i Ministra za obrazovanje, nauku, kulturu i sport kao predstavnika nadležnog ministarstva Vlade Zeničko-dobojskog kantona.

Član 2.

(Ovlaštenje za potpis)

Ovlašćuje se Mirza Mušija, ministar za obrazovanje, nauku, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona da u ime Vlade Zeničko-dobojskog kantona, potpiše Kolektivni ugovor iz člana 1. ove odluke sa Sindikatom srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture ZDK.

Član 3.

(Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

PREMIJER

Broj: 02-30-1745/24

Datum, 26.01.2024. godine

Z e n i c a

Nezir Pivić

DOSTAVLJENO:

1x Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport,

1x „Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“,

1x a/a.

Na osnovu člana 138a. stav (1) Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16, 89/18, 49/21 – dr. Zakon, 103/21 – dr. Zakon i 44/22), Sindikat srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture ZDK (u daljem tekstu: Sindikat), kao predstavnik radnika i Vlada Zeničko - dobojskog kantona (u daljem tekstu: Vlada) kao predstavnik poslodavca zaključuju:

Kolektivni ugovor

za djelatnost visokog obrazovanja za područje Zeničko - dobojskog kantona

OPĆI DIO

I OPĆE ODREDBE

Član 1.

(Predmet)

Ovim Kolektivnim ugovorom za djelatnost visokog obrazovanja za područje Zeničko - dobojskog kantona (u daljem tekstu: Kolektivni ugovor) reguliše se zasnivanje radnog odnosa, zaključivanje ugovora o radu, dužina i raspored radnog vremena, plaće i druge naknade iz radnog odnosa, periodi isplate plaća i naknada, odsustvovanje sa rada i odmori, zaštita radnika, prestanak ugovora o radu, rješavanje sporova iz radnog odnosa, postupak izmjena, dopuna i prestanka ovog kolektivnog ugovora, i druga pitanja iz radnog odnosa i po osnovu rada u svim javnim ustanovama u kojima se obavlja djelatnost visokog obrazovanja na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: visokoškolska ustanova).

Član 2.

(Primjena najpovoljnijeg prava)

- (1) Pravilnikom o radu ili drugim pravnim aktom institucije visokog obrazovanja ne mogu se utvrditi manja prava radnika od prava koja su utvrđena ovim Kolektivnim ugovorom.
- (2) Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili drugim pravnim aktom primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo.

Član 3.

(Primjena drugih propisa)

Sva pitanja iz radnog odnosa koja nisu uređena Zakonom o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16, 89/18, 49/21 – dr. Zakon, 103/21 – dr. Zakon i 44/22) i ovim Kolektivnim ugovorom definisat će se aktima visokoškolske ustanove.

POSEBNI DIO

II RADNI ODNOS

Član 4.

(Lica koja zasnivaju radni odnos)

- (1) U visokoškolskoj ustanovi radni odnos zasnivaju nastavnici i saradnici izabrani u naučno-nastavna zvanja, naučnici i istraživači izabrani u naučna i istraživačka zvanja i radnici za obavljanje drugih poslova osnovne djelatnosti visokoškolske ustanove, administrativnih, tehničkih i pomoćno-tehničkih poslova (u daljem tekstu: radnik) u skladu sa propisanim opštim i posebnim uslovima.
- (2) Poslodavac u smislu ovog Kolektivnog ugovora je visokoškolska ustanova sa kojom radnik zaključuje ugovor o radu i zasniva radni odnos, te na osnovu ugovora o radu obavlja određene poslove i zadatke, a poslodavac mu isplaćuje plaću i naknade plaće te izvršava druge obaveze iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.
- (3) Radnik iz stava (1) ovog člana ostvaruje prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, podzakonskim aktima, ovim Kolektivnim ugovorom, općim aktima visokoškolske ustanove i ugovorom o radu.

Član 5.

(Zabrana diskriminacije)

- (1) Radnik kao i lice koje traži zaposlenje u visokoškolskoj ustanovi ne može se stavljati u neravnopravan ili nepovoljniji položaj u odnosu na druga lica s obzirom na spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, porodične obaveze, invalidnost, trudnoću, jezik, vjeru, političko opredjeljenje, nacionalnu pripadnost, socijalni status, imovno stanje, rođenje, rasu, boju kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama, članstvo ili nečlanstvo u Sindikatu i zdravstveni status koji zadovoljava uslove za rad u visokoškolskoj ustanovi.
- (2) Način prijema kandidata prilikom zasnivanja radnog odnosa radnika u visokoškolskoj ustanovi na području Zeničko-dobojskog kantona regulisano je zakonom i općim aktima visokoškolske ustanove.
- (3) Svako postupanje suprotno nekim od osnova iz zakona i ovog Kolektivnog ugovora predstavlja diskriminaciju.

Član 6.

(Obaveza usaglašavanja akata)

Rad radnika zasniva se na zakonu i podzakonskim aktima kojima se reguliše visoko obrazovanje i nauka, nastavnim planovima i programima, standardima i normativima koji se primjenjuju u visokom obrazovanju i opštim aktima u čijem donošenju i utvrđivanju učestvuje Sindikat.

Član 7.

(Zdravstvena sposobnost)

Ugovor o radu u visokoškolskoj ustanovi može zaključiti lice koje ima opću zdravstvenu sposobnost utvrđenu od nadležne zdravstvene ustanove i koje ispunjava posebne uslove za obavljanje odgovarajućih poslova.

Član 8.

(Način prijema radnika u radni odnos)

- (1) Za zasnivanje radnog odnosa za sve poslove u visokoškolskoj ustanovi raspisuje se konkurs/oglas u skladu sa Zakonom o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16, 89/18, 49/21 – dr. Zakon, 103/21 – dr. Zakon i 44/22), Zakonom o visokom obrazovanju („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 12/22) i internim aktima visokoškolske ustanove.
- (2) Kriteriji o načinu prijema kandidata prilikom zasnivanja radnog odnosa na visokoškolskoj

ustanovi na području Zeničko-dobojskog kantona utvrđuju se općim aktima visokoškolske ustanove uz obavezno konsultovanje s nadležnim organima Sindikata visokoškolske ustanove.

Član 9.

(Izbor kandidata)

Izbor kandidata po raspisanom javnom konkursu/oglasu vrši se u skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 12/22) i općim aktima visokoškolske ustanove .

Član 10.

(Prigovor/zahtjev za preispitivanje)

- (1) Postupak upućivanja prigovora/zahtjeva za preispitivanje u konkursnom/oglasnom postupku uređuje se općim aktima visokoškolske ustanove.
- (2) Odluka koja je donijeta po prigovoru je konačna.

Član 11.

(Ponovni javni konkurs/oglas)

Ako se na javni konkurs/oglas, ne javi nijedan kandidat koji ispunjava postavljene uslove, donijet će se odluka o objavljivanju novog javnog konkursa/oglasa, ukoliko i dalje postoji potreba za prijemom radnika u radni odnos, najdalje u roku od 30 dana od dana isteka roka za izbor kandidata po prethodno objavljenom javnom konkursu/oglasu.

Član 12.

(Zasnivanje radnog odnosa)

- (1) Radni odnos zasniva se potpisivanjem ugovora o radu između radnika i poslodavca, danom otpočinjanja rada/stupanja na rad radnika u skladu sa ugovorom o radu.
- (2) Poslodavac je dužan radniku, uz pisani dokaz, dostaviti fotokopije prijave na obavezno osiguranje odmah na početku rada, kao i svake promjene osiguranja koja se tiče radnika.
- (3) Obaveze radnika koji rade nepuno radno vrijeme proporcionalno se umanjuju.

Član 13.

(Sadržina ugovora o radu)

Ugovor o radu pored svih elemenata utvrđenih Zakonom o radu, podzakonskim aktima, ovim Kolektivnim ugovorom i općim aktom visokoškolske ustanove, sadrži opis poslova i zadataka na koje se angažuje radnik i obaveza koje proističu za radnika iz radnog odnosa u pogledu naučnog, istraživačkog i stručnog usavršavanja i unapređivanja svoga rada u skladu sa zakonom i općim aktima visokoškolske ustanove.

Član 14.

(Zaključivanje ugovora o radu)

- (1) Ugovor o radu zaključuje se na neodređeno vrijeme.
- (2) Izuzetno od stava (1) ovog člana, ugovor o radu može se zaključiti na određeno vrijeme u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16, 89/18, 49/21 – dr. Zakon, 103/21 – dr. Zakon i 44/22), Zakonom o visokom obrazovanju („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 12/22) i Zakonom o naučnoistraživačkoj djelatnosti („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 11/17 i 16/22).
- (3) Ugovor o radu zaključen na određeno vrijeme prestaje istekom roka utvrđenog tim

ugovorom.

- (4) Ugovori o radu sa naučnonastavnim i naučnoistraživačkim osobljem zaključuju se u skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 12/22) i Zakonom o naučnoistraživačkoj djelatnosti („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 11/17 i 16/22).

Član 15.

(Privremeni i povremeni poslovi)

- (1) Za obavljanje privremenih i povremenih poslova zaključuje se ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova pod uslovom da ti poslovi ne predstavljaju poslove za koje se zaključuje ugovor o radu na određeno ili neodređeno vrijeme, sa punim ili nepunim radnim vremenom i da ne traju duže od 60 dana u toku kalendarske godine.
- (2) Ugovor iz stava (1) ovog člana se zaključuje u pisanoj formi i sadrži vrstu, način, rok izvršenja poslova i iznos naknade za izvršeni posao.
- (3) Kao privremeni i povremeni poslovi smatraju se privremeni i povremeni poslovi predviđeni općim aktima visokoškolske ustanove.

Član 16.

(Pripravnik)

- (1) Radi stručnog osposobljavanja za samostalan rad, poslodavac može zaključiti ugovor o radu sa pripravnikom.
- (2) Pripravnikom se smatra lice sa završenom srednjom ili višom školom, odnosno fakultetom koje prvi put zasniva radni odnos u tom zanimanju, a koje je prema zakonu, obavezno položiti stručni ispit ili mu je za rad u zanimanju potrebno prethodno radno iskustvo.
- (3) Ugovor o radu sa pripravnikom zaključuje se na određeno vrijeme, a najduže godinu dana, ako zakonom nije drugačije određeno.
- (4) Nakon završenog pripravničkog staža, pripravnik polaže stručni ispit, ako je to zakonom, propisom kantona ili pravilnikom o radu propisano.

Član 17.

(Stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa)

Lica se mogu angažovati u svrhu stručnog osposobljavanja bez zasnivanja radnog odnosa na visokoškolskoj ustanovi za obavljanje administrativnih, tehničkih i pomoćno-tehničkih poslova u skladu sa zakonskim i podzakonskim propisima, kao i općim aktima visokoškolske ustanove.

III ZAŠTITA NA RADU

Član 18.

(Zaštita na radu)

Visokoškolska ustanova je dužna osigurati takve uslove i mjere lične i kolektivne zaštite kojima se štiti psihofizičko zdravlje, te lična i kolektivna sigurnost svih radnika, u skladu sa zakonom i važećim propisima o sigurnosti i zdravlju na radu.

Član 19.

(Zaštita na radu posebnih kategorija radnika)

Posebним kategorijama radnika angažiranim u laboratorijima, prostorima za sport i na otvorenom prostoru, poslodavac je dužan osigurati odgovarajuću zaštitnu opremu propisanu

zakonom, podzakonskim aktima, standardima i normativima.

Član 20.

(Sistematski pregled i osiguranje radnika)

- (1) Poslodavac je dužan obezbijediti provođenje obaveznog zakonom predviđenog sistematskog pregleda jednom godišnje, a u okviru kojeg se, na zahtjev radnika, obavlja i:
 - a) za žene—ginekološki pregled, papatest i pregled dojki;
 - b) za muškarce – pregled prostate i debelog crijeva, u skladu sa ljekarskim standardima, odnosno prema propisu nadležnih zdravstvenih organa.
- (2) Poslodavac je obavezan da sve radnike osigura kod osiguravajućeg društva od posljedica povrede na radu i van rada, za slučaj invaliditeta, bolesti i smrti radnika u skladu sa zakonskim propisima.

IV RADNO VRIJEME

Član 21.

(Radno vrijeme)

- (1) Radno vrijeme radnika traje 40 sati sedmično, u pravilu, u petodnevnoj radnoj sedmici.
- (2) U okviru 40-satne radne sedmice, raspored radnog vremena radnika i korištenje dnevnog i sedmičnog odmora utvrđuje se u skladu sa važećim zakonskim propisima, ovim Kolektivnim ugovorom, standardima i normativima, aktima visokoškolske ustanove i ugovorom o radu.
- (3) Dan visokoškolske ustanove obilježava se kao radni nenastavni dan uz prigodne aktivnosti.
- (4) Početak i završetak radnog vremena radnika, rad u smjenama i izmjena smjena kao i sva druga pitanja u vezi sa organizacijom rada uređena su općim aktima visokoškolske ustanove i ugovorom o radu.
- (5) Ako je rad organiziran u smjenama koje uključuju i noćni rad mora se osigurati izmjena smjena tako da radnik u noćnoj smjeni radi uzastopno najduže jednu radnu sedmicu.

V PLAĆE I NAKNADE PLAĆA

Član 22.

(Plaće)

- (1) Plaća radnika sastoji se od osnovne plaće, dijela plaće za radni učinak i uvećane plaće iz člana 26. stav (2), člana 32. i člana 33. ovog Kolektivnog ugovora.
- (2) Osnovna plaća radnika za puno radno vrijeme, normalne uslove rada i rezultate rada radnika čini vrijednost koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta pomnožen sa utvrđenom osnovicom za osnovnu plaću.
- (3) Složenost poslova i radni učinak utvrđuju se koeficijentom platnih razreda za određene poslove i zvanja.

Član 23.

(Osnovica za obračun osnovne plaće)

- (1) Osnovicu za obračun osnovne plaće, prije usvajanja budžeta ili rebalansa budžeta, utvrđuje Vlada sporazumom u socijalnom dijalogu sa Sindikatom.
- (2) Najniža plaća radnika u visokoškolskoj ustanovi ne može biti niža od 70 % prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.
- (3) Osnovica za obračun osnovne plaće iznosi 478,39, konvertibilnih maraka.

- (4) Osnovica za obračun osnovne plaće ne može biti manja u odnosu na njenu visinu određenu stavom (3) ovog člana.

Član 24.
(Minuli rad)

Osnovna plaća radnika uvećava se po osnovu minulog rada za svaku započetu godinu radnog staža za 0,5 %, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%.

Član 25.
(Utvrđivanje koeficijenata platnih razreda)

Koeficijenti platnih razreda utvrđuju se ovim Kolektivnim ugovorom.

Član 26.
(Koeficijenti platnih razreda)

- (1) Koeficijenti platnih razreda za određene poslove i zvanja su sljedeći:

a) Platni razredi naučno-nastavnog osoblja (nastavnici i saradnici)

R/b	Platni razred	Radno mjesto i zvanje	Koeficijent
1.	I	Nastavnik u zvanju redovni profesor	5,53
2.	II	Nastavnik u zvanju vanredni profesor	5,17
3.	III	Nastavnik u zvanju docent	4,81
4.	IV	Lektor/ Saradnik u zvanju viši asistent	3,82
5.	V	Saradnik u zvanju asistent	3,46

b) Platni razredi naučno-istraživačkog osoblja

R/b	Platni razred	Radno mjesto i zvanje	Koeficijent
1.	I	Naučnik u zvanju naučni savjetnik	4,78
2.	II	Naučnik u zvanju viši naučni saradnik	4,48
3.	III	Naučnik u zvanju naučni saradnik	4,17

4.	IV	Istraživač u zvanju istraživač savjetnik i zvanju viši istraživač saradnik	3,68
5.	V	Istraživač u zvanju istraživač saradnik	3,46

c) Platni razredi nenastavnog osoblja (radnici za obavljanje drugih poslova osnovne djelatnosti visokoškolske ustanove, administrativnih, tehničkih, pomoćno-tehničkih i pomoćnih poslova):

R/b	Platni razred	Radno mjesto i zvanje	Koeficijent
1.	I	Direktor Studentskog centra	4,47
2.	II	Generalni sekretar univerziteta	4,32
3.	III	Rukovodilac službe/Interna revizija Rukovodilac Službe za pravne, kadrovske i opće poslove, Rukovodilac Službe za finansijske, knjigovodstvene i poslove javne nabavke, Interni revizor	3,87
4.	IV	Sekretar organizacione jedinice /Kordinator/ Rukovodilac univerzitetske biblioteke Kordinator Kabineta rektora, Kordinator Kabineta prorektora, Kordinator za međuuniverzitetsku i međunarodnu saradnju, Kordinator za pravne, kadrovske i opće poslove, Kordinator za finansijske, knjigovodstvene i poslove javne nabavke, Kordinator za razvoj i strateško upravljanje projektima	3,58
5.	V	Rukovodilac tehničke službe Rukovodilac službe za održavanje, Rukovodilac Službe za IKT, Rukovodilac službe za obezbjeđenje i zaštitu	3,50
6.	VI	Stručni saradnik/Bibliotekar/Viši laborant Stručni saradnik za informisanje, Prevodilac, Stručni saradnik za nastavu i studentska pitanja, Stručni saradnik za naučnoistraživački rad, Stručni saradnik za međuuniverzitetsku i međunarodnu saradnju, Stručni saradnik za pravne i kadrovske poslove, Stručni saradnik za poslove mašinskog održavanja, Stručni saradnik za poslove elektroodržavanja, Stručni saradnik za poslove građevinskog održavanja, Stručni saradnik za finansije, Stručni saradnik za knjigovodstvo, Stručni saradnik za javne nabavke, Stručni saradnik za prodaju i nabavu, Stručni saradnik za informatičke poslove, Stručni saradnik za nastavu, Stručni saradnik za kliničku praksu, Stručni saradnik za stručnu (ferijalnu) praksu, Inspektor, Certifikator	3,38

7.	VII	Viši referent/Viši knjižničar Viši referent za studentska pitanja, Viši referent za opće poslove, arhivsko i kancelarijsko poslovanje, Viši referent za poslove zaštite na radu i zaštite od požara, Viši referent za knjigovodstvo –glavni knjigovođa, Viši referent za javne nabavke, Viši referent za projekte, Mrežni administrator, Viši knjižničar	2,96
8.	VIII	Administrativno osoblje Tehnički (poslovni) sekretar kabineta, Referent za kadrovske I opće poslove, Referent za obračun plaća I naknada, Referent za javne nabavke, Referent za prodaju, Referent za projekte, Tehničar za IKT podršku, Tehničar za web administraciju, Blagajnik budžeta, Tehnički (poslovni) sekretar OJ	2,62
9	IX	Pomoćno administrativno osoblje Referent za knjigovodstvo stalnih sredstava i sitnog materijala, Referent za studentska pitanja, Referent za trezor, Referent za opće poslove, prijem i otpremu pošte, Referent za smještaj studenata, Knjižničar, Administrator čitaonice	2,51
10.	X	Tehničko osoblje Vođa smjene u kuhinji, Vozač (vozač-automehaničar), Električar, Mašinbravar, Laborant/operator	2,62
11.	XI	Pomoćno tehničko osoblje Čuvar- poslovi fizičke zaštite (certifikat), Referent za poslove zaštite na radu i zaštite od požara, Domar, Skladištar, Pomoćnik inspektora, Pomoćnik certifikatora, Kuhar	2,28
12.	XII	Pomoćno-tehničko osoblje Portir/repcioner/Zaposlenik u vešeraju	2,18
13.	XIII	Pomoćno-tehničko osoblje Kurir/Radnik u parku	2,13
14.	XIV	Pomoćno-tehničko osoblje Spremač/Spremačica	2,09

- (2) Funkcionalni dodaci usklađuju se sa Zakonom o visokom obrazovanju („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 12/22) i Odlukom o standardima i normativima za obavljanje djelatnosti visokog obrazovanja na području Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 4/13) i uređuju se pravilnikom o plaćama visokoškolske ustanove uz saglasnost Vlade.
- (3) Radnik ima pravo na naknadu za rad u komisijama i radnim timovima visokoškolske ustanove, mentorstva/komentorstva drugog i trećeg ciklusa studija, rad na projektima, u skladu sa pravilnikom o plaćama visokoškolske ustanove uz saglasnost Vlade.
- (4) Naknada za mentorstva i komentorstva pripada samo onom radniku čije mentorstvo/komentorstvo prelazi fond sati opterećenje nastavnika utvrđenih članom 27. Odluke o standardima i normativima za obavljanje djelatnosti visokog obrazovanja na području Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko- dobojskog kantona“

broj: 04/13).

- (5) Pravo na naknadu za mentorstva/komentorstva i rad u komisijama na II (drugom) i III (trećem) ciklusu studija na visokoškolskoj ustanovi, kao i drugim radnicima imenovanim za sekretara komisija, iz stavova (3) i (4) ovog člana utvrđuje se odlukom/rješenjem dekana/direktora organizacionih jedinica visokoškolske ustanove, po izvršenju zadataka utvrđenih odlukama naučno-nastavnih vijeća fakulteta i odlukama Senata Univerziteta u Zenici.

Član 27.

(Napredovanje radnika)

- (1) Nenastavno osoblje (radnici za obavljanje drugih poslova osnovne djelatnosti visokoškolske ustanove, administrativnih, tehničkih, pomoćno-tehničkih i pomoćnih poslova) može putem internog oglasa napredovati na neposredno više radno mjesto ili platni razred u okviru iste stručne spreme pod uslovima i na način utvrđen općim aktima visokoškolske ustanove.
- (2) Nastavnici i saradnici izabrani u naučno-nastavno zvanja, naučnici i istraživači izabrani u naučna i istraživačka zvanja napreduju u viši platni razred u skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 12/22) i Zakonom o naučnoistraživačkoj djelatnosti („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 11/17 i 16/22).
- (3) U slučaju kada poslodavac otkáže ugovor i istovremeno ponudi radniku zaključivanje ugovora o radu pod izmijenjenim uvjetima, primjenjuju se odredbe Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16, 89/18, 49/21 – dr. Zakon, 103/21 – dr. Zakon i 44/22) koje se odnose na otkaz.
- (4) O ponudi za zaključivanje ugovora o radu pod izmijenjenim uvjetima radnik se mora izjasniti u roku koji odredi poslodavac, a koji ne može biti kraći od osam dana.
- (5) Ako radnik prihvati ponudu poslodavca iz stava (4) ovog člana, zadržava pravo da pred nadležnim sudom osporava dopuštenost takve izmjene ugovora.

Član 28.

(Usklađivanje osnovice)

Ukoliko se troškovi života, odnosno rast indeksa potrošačkih cijena u posljednja tri mjeseca prema podacima Federalnog zavoda za statistiku povećaju za najmanje 5% ili ukoliko dođe do promjene propisa o porezu na dohodak i propisa o obaveznim doprinosima, pristupit će se pregovorima za izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora za usklađivanje osnovice za obračun osnovne plate.

Član 29.

(Naknada plaće u vrijeme vanrednih okolnosti)

Radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo zbog okolnosti za koje radnik nije kriv, uslijed više sile i/ili objektivnih okolnosti koje su utjecale na prekid rada, odnosno nastave.

Član 30.

(Plaća pripravnika)

- (1) Za vrijeme obavljanja pripravničkog staža pripravnik ima pravo na 70% plaće utvrđene za poslove za koje se osposobljava.
- (2) Poslodavac i pripravnik mogu se dogovoriti i o većem iznosu plaće iz stava (1) ovog

člana.

Član 31.

(Naknada plaće u posebnim slučajevima)

Radniku, pored slučajeva propisanih Zakonom o radu i ovim Kolektivnim ugovorom, pripada naknada njegove plaće i u slučajevima:

- a) obrazovanja i stručnog osposobljavanja, usavršavanja ili prekvalifikacije u skladu sa potrebama visokoškolske ustanove,
- b) istraživačkih radova i naučno-stručnih savjetovanja, konferencija, kongresa,
- c) prisustvovanje seminarima i skupovima sindikata,
- d) porodiljskog odsustva,
- e) za vrijeme državnih praznika u koje se po zakonu ne radi,
- f) drugim slučajevima predviđenim zakonima i provedbenim aktima visokoškolske ustanove.

Član 32.

(Pravo radnika na povećanu plaću)

- (1) Radnik ima pravo na povećanu plaću za otežane uvjete rada i to za obavljanje poslova sa povećanim rizikom koji su utvrđeni internim aktom koji donosi poslodavac u skladu sa odredbama Zakona o zaštiti na radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 79/20).
- (2) Povećanje plaće iz stava (1) ovog člana ne može biti veće od 5%.

Član 33.

(Uvećanje osnovne plaće)

- (1) Osnovna plaća radnika uvećava se za:
 - a) rad noću 25% neto satnice,
 - b) rad u dane sedmičnog odmora 15% neto satnice,
 - c) rad u dane državnih praznika 40% neto satnice,
 - d) prekovremeni rad 25% neto satnice,
 - e) rad na terenu 30% neto satnice.
 - f) rad preko nastavne norme – za svaki sat izvođenja nastave u skladu sa propisanim standardima i normativima (predavanja ili vježbe) nastavnicima i asistentima 150% neto satnice iskazuje se kao koeficijent opterećenja od 1,179 za nastavnike, odnosno, 1,357 za saradnike za dvostruko opterećenje, a koji se proporcionalno smanjuje sa brojem časova preko minimalnog opterećenja), kao što je dato u tabeli kako slijedi:

Koeficijent opterećenja za nastavnike:

Broj časova preko norme	Koeficijent opterećenja
1 čas	1,036
2 časa	1,072
3 časa	1,108
4 časa	1,144
5 časova	1,179

Koeficijent opterećenja za saradnike:

Broj časova preko norme	Koeficijent opterećenja
1 čas	1,036
2 časa	1,072
3 časa	1,108
4 časa	1,144
5 časova	1,179
6 časova	1,214
7 časova	1,250
8 časova	1,286
9 časova	1,321
10 časova	1,357

- g) Koeficijent koji se sastoji od umnoška koeficijenta platnog razreda naučno-nastavnog osoblja (nastavnici i saradnici - član 26. stav (1) tačka a) i koeficijenta opterećenja (član 33. stav (1) tačka f) predstavlja izvedeni koeficijent za obračun plaće. Izvedeni koeficijent za nastavnike i saradnike utvrđuje se na godišnjem nivou za svakog nastavnika/saradnika, a prije početka kalendarske godine.
- (2) Radniku iz reda nenastavnog osoblja koji odlukom poslodavca mijenja drugog radnika za vrijeme njegove spriječenosti u obavljanju poslova, tokom bolovanja, druge vrste odsustva ili u slučaju nepopunjenog radnog mjesta pripada naknada do 20 % neto satnice, što se utvrđuje za svaki mjesec.
- (3) Naknade odnosno uvećanja plaće iz stava (1) ovog člana ostvaruju se donošenjem rješenja od strane nadležnog rukovodioca visokoškolske ustanove ili druga lica koja on ovlasti, u kome će biti precizno naznačeni vrsta poslova, period obavljanja poslova i broj izvršilaca poslova.
- (4) Neto satnica iz stava (1) ovog člana utvrđuje se tako da se osnovna plata radnika podijeli sa brojem radnih sati u mjesecu za koji se osnovna plata uvećava po osnovima iz stava (1) ovog člana.
- (5) Naknade iz stava (1) ovog člana međusobno se ne isključuju.

Član 34. **(Isplata plaće)**

- (1) Plaća radnika isplaćuje se u periodu koji ne može biti duži od 30 dana.
- (2) Plaća i naknada plaće se isplaćuju u novcu.
- (3) Prilikom isplate plaće poslodavac je dužan radniku uručiti pismeni obračun plaće.
- (4) Ako poslodavac ne isplati plaću u roku iz stava (1) ovog člana ili je ne isplati u cijelosti

dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, radniku, u pisanoj formi, uručiti obračun plaće koju je bio dužan isplatiti.

- (5) Obračun plaće iz stava (4) ovog člana ima snagu izvršne isprave.

Član 35. (Nagrade)

- (1) Za natprosječne rezultate rada, odnosno naročite uspjehe u radu, u visokoškolskoj ustanovi poslodavac može radniku isplatiti nagradu u novcu u skladu sa mogućnostima poslodavca, i to u iznosu do 20% njegove prosječne plaće isplaćene za posljednja tri mjeseca.
- (2) Nagradu iz stava (1) ovog člana poslodavac može radniku isplaćivati jednom godišnje i to povodom obilježavanja dana visokoškolske ustanove, u skladu sa uslovima i načinom dodjele nagrade kako je to regulirano provedbenim aktom visokoškolske ustanove.

Član 36.

(Nagrade nastavnicima i saradnicima za uspjeh studenata na takmičenjima)

- (1) Nastavnicima i saradnicima - voditeljima ekipa nastavne djelatnosti čiji studenti postignu izuzetne rezultate kroz učešće na takmičenjima i konkursima u pojedinačnoj i ekipnoj konkurenciji, a koja se održavaju u organizaciji visokoškolskih ustanova, stručnih asocijacija i međunarodnih organizacija, pripada jednokratna novčana nagrada za postignut izvanredan uspjeh na entitetskom, državnom i međunarodnom nivou, u skladu sa tabelama iz ovog člana. Ukoliko ekipa ima više trenera/voditelja, nagrada pripada svako od njih, ali ne više od tri trenera/voditelja.
- (2) Novčane nagrade obezbjeđuju se iz sredstava planiranih u budžetu Zeničko-dobojskog kantona, a isplaćuje ih poslodavac po dostavljenoj dokumentaciji od rukovodioca visokoškolske ustanove.
- (3) Lica iz stava (1) ovog člana imaju pravo na jednu novčanu nagradu ako su sa istim studentom ili studentima postigli izvanredan uspjeh na entitetskom, državnom i međunarodnom nivou, a isplaćuje se najviši iznos jednokratne nagrade utvrđene u sljedećim tabelama:

ENTITESKI NIVO

R/b.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/EKIPNO
-------------	------------------------	---------------------------

1.	I mjesto	50 % prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.
2.	II mjesto	30 % prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.
3.	III mjesto	20 % prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.

DRŽAVNI NIVO

R/b.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINACNO/EKIPNO
1.	I mjesto	80 % prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.
2.	II mjesto	60 % prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.
3.	III mjesto	50 % prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.

MEĐUNARODNI NIVO

R/b.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINACNO/ EKIPNO
1.	Ostvaren rezultat među prvih 5% timova	100 % prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.
2.	Ostvaren rezultat među prvih 10% timova	90 % prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.
3.	Ostvaren rezultat među prvih 20% timova	80 % prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.

Član 37.

(Naknada za korištenje godišnjeg odmora - regres)

- (1) Radnik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u iznosu od najmanje 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
- (2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana imaju svi radnici koji u toku tekuće kalendarske godine imaju pravo na godišnji odmor.
- (3) U pravilu isplatu regresa poslodavac je dužan izvršiti do 30. 06. tekuće godine, a najkasnije do 31. 12. tekuće godine.

Član 38.

(Otpremnina zbog prestanka radnog odnosa bez krivice radnika)

- (1) Radnik kojem je, saglasno zakonu i ovom Kolektivnom ugovoru, bez njegove krivice prestao radni odnos otkazom ugovora o radu zaključenom na neodređeno vrijeme, koji je radio najmanje tri godine kod poslodavca, ima pravo na otpremninu, za svaku godinu radnog staža u iznosu od 1/3 njegove neto plaće ili prosječne neto plate Federacije BiH ako je to za radnika povoljnije, a maksimalno šest njegovih neto plaća ili šest prosječnih neto plaća Federacije BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku ako je to za radnika povoljnije.
- (2) Otpremnina iz stava 1. ovog člana ne odnosi se na radnika kojem je prestao radni odnos zbog kršenja obaveza iz radnog odnosa.
- (3) Poslodavac ima obavezu isplatiti otpremninu iz stava (1) ovog člana do posljednjeg dana rada radnika.

Član 39.

(Otpremnina prilikom odlaska u penziju)

- (1) Radnik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u iznosu od pet njegovih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci ili pet prosječnih mjesečnih neto plaća isplaćenih u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, ako je to za njega povoljnije.
- (2) Poslodavac ima obavezu isplate otpremnine iz stava (1) ovog člana na dan prestanka radnog odnosa radnika koji odlazi u penziju.

Član 40.

(Naknada za prijevoz)

- (1) Radniku kojem nije organizovan prijevoz sa posla i na posao, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno pet ili više kilometara u jednom pravcu, pripada naknada u visini mjesečne karte, a najviše do 350,00 KM (slovima: tristotinepedeset KM).
- (2) Pravo na naknadu za prevoz ostvaruje se na osnovu pisanog zahtjeva radnika u kojem se obavezno navodi adresa stvarnog stanovanja, mjesto rada i činjenica da svakodnevno putuje od mjesta stanovanja do mjesta rada.
- (3) Uz zahtjev iz stava (2) ovog člana radnik prilaže:
 - a) potvrdu o prebivalištu/boravištu (prijavnica CIPS-a);
 - b) ovjerenu izjavu datu pod punom krivičnom i materijalnom odgovornošću da svakodnevno putuje na posao i sa posla iz mjesta stanovanja

(prebivališta/boravišta), a koje se nalazi izvan sjedišta poslodavca kod kojeg je radnik zaposlen.

- (4) Dokumenti iz stava (3) ovog člana prilažu se u originalu ili ovjerenim kopijama.
- (5) Organizaciona jedinica visokoškolske ustanove u kojoj je radnik zaposlen je dužna pribaviti predračun (potvrdu) o visini mjesečne karte od ovlaštenih prevoznika koji vrše javni prevoz na relaciji putovanja radnika na posao i s posla, za svaku relaciju iz dostavljenih zahtjeva radnika.
- (6) Naknada iz stava (1) ovog člana odobrava se rješenjem koje donosi nadležni rukovodilac organizacione jedinice visokoškolske ustanove.
- (7) Radnik koji obavlja poslove na terenu ima pravo na plaćene putne troškove

Član 41.

(Naknade za službena putovanja)

- (1) Radnik ima pravo na naknadu za troškove službenoga putovanja na području Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo na koje se upućuju radi obavljanja službenog zadatka.
- (2) Ostvarivanje prava radnika iz stava (1) ovog člana uređuje se Uredbom o naknadama troškova za službena putovanja („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 12/20).

Član 42.

(Naknada za vrijeme porodiljskog odsustva)

- (1) Radnik/radnica, za vrijeme porodiljskog odsustva, ima pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plaće uplaćuje visokoškolska ustanova u kojoj se taj radnik nalazi u radnom odnosu.
- (2) Radnik u visokoškolskoj ustanovi nakon isteka porodiljskog odsustva, za blizance, treće i svako slijedeće dijete ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena do navršene dvije godine života djeteta, ako propisom Kantona nije predviđeno duže trajanje ovog prava.
- (3) Ukoliko je radnik u visokoškolskoj ustanovi roditelj djeteta sa težim smetnjama u razvoju ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena, u slučaju da se radi o samohranom roditelju ili da su oba roditelja zaposlena, pod uslovom da dijete nije smješteno u ustanovu socijalno-zdravstvenog zbrinjavanja, na osnovu nalaza nadležne zdravstvene ustanove.
- (4) Za vrijeme rada sa polovinom punog radnog vremena, radniku visokoškolske ustanove iz stavova (2) i (3) ovog člana isplaćuje se plaća i naknade u punom iznosu, kao da radi puno radno vrijeme.

Član 43.

(Naknada za ishranu)

- (1) Radniku se isplaćuje naknada za ishranu (topli obrok) u neto iznosu od 1% od prosječne mjesečne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema zadnjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
- (2) Radnik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu za vrijeme rada (topli obrok) samo za dane prisustva na poslu.

Član 44.

(Naknada u slučaju smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

- (1) U slučaju smrti radnika njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne mjesečne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH prema zadnjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
- (2) Članom uže porodice radnika u visokoškolskoj ustanovi u smislu stava (1) ovog člana smatraju se: bračni i izvanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, izvanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina, odnosno koje se nalazi na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a dijete nesposobno za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 godina odnosno ako se nalazi na redovnom školovanju i nema drugih prihoda već ga korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njegovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako je nesposobno za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uslovom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu sa radnikom.
- (3) U slučaju smrti člana porodice radnik ima pravo na isti iznos naknade kako je definirano stavom (1) ovog člana.
- (4) Ukoliko je 2 ili više radnika ili članova porodice uposleno na visokoškolskoj ustanovi, naknada iz stava (1) ovog člana isplatit će se ili jednom od njih ili u jednakim dijelovima ukoliko isti to budu tražili.
- (5) Radnik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja s uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa.
- (6) Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.
- (7) Ugovor o osiguranju sa osiguravajućom kućom zaključuje odgovorno lice po ovlaštenju Vlade.

Član 45.

(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

- (1) U slučaju povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti radnika ili člana njegove uže porodice, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć po tom osnovu u visini od dvije prosječne mjesečne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH prema zadnjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
- (2) Pod teškom bolesti iz stava (1) ovog člana smatraju se slijedeće bolesti: akutna tuberkuloza, maligna oboljenja, endemska nefropatija, hirurška intervencija na srcu i mozgu, sve vrste degenerativnih oboljenja centralnog nervnog sistema, infarkt (srčani i moždani), oboljenje mišićnog sistema, paraliza i druge teške bolesti određene općim aktom Federalnog ministarstva zdravlja kao i teške tjelesne povrede, pri čemu se bolest, odnosno, tjelesna povreda dokazuje na osnovu dijagnoze i potvrde nadležne zdravstvene ustanove i drugog organa.
- (3) Pravo na jednokratnu novčanu pomoć iz stava (1) ovog člana, na osnovu teške invalidnosti ostvaruje se za utvrđeni stepen invalidnosti od najmanje 50%.
- (4) Članom uže porodice radnika u visokoškolskoj ustanovi u smislu stava (1) ovog člana smatraju se: bračni i izvanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, izvanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina,

odnosno koje se nalazi na redovnom školovanju i nije u radnom odnosu, a dijete nesposobno za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 godina ako se nalaze na redovnom školovanju i nema drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njegovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uslovom da s njima žive u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu sa radnikom.

- (5) Dokumentacija kojom se dokazuje povreda na radu, teška bolesti ili invalidnost radnika ili člana njegove uže porodice ne smije biti starija od 6 mjeseci.

Član 46.

(Donošenje rješenja)

- (1) Naknade i druga materijalna prava radnika predviđena ovim Kolektivnim ugovorom ostvaruju se donošenjem rješenja.
- (2) Rješenje iz stava (1) ovog člana za radnike s mjestom rada u Rektoratu donosi rektor visokoškolske ustanove, a za radnike s mjestom rada u organizacionim jedinicama visokoškolske ustanove donosi dekan/direktor.

VI PRESTANAK UGOVORA O RADU/RADNOG ODNOSA

Član 47.

(Prestanak radnog odnosa)

- (1) Radni odnos radnika prestaje u slučajevima i pod uslovima utvrđenim zakonom i općim aktima visokoškolske ustanove.
- (2) Radnik kome se otkazuje ugovor o radu u skladu sa Zakonom o radu i ovim Kolektivnim ugovorom, ima pravo na otkazni rok zavisno od godina penzijskog staža, kako slijedi:
 - a) od 1 do 10 godina penzijskog staža - 1 mjesec,
 - b) od 10 do 20 godina penzijskog staža - 2 mjeseca,
 - c) preko 20 godina penzijskog staža - 3 mjeseca.
- (3) U slučaju da radnik daje otkaz poslodavcu, otkazni rok ne može trajati duže od trideset dana.

Član 48.

(Penzionisanje nastavnika i radnika iz reda nenastavnog osoblja)

- (1) Nastavniku prestaje radni odnos na visokoškolskoj ustanovi na kraju akademske godine u kojoj navršava 68 godina života.
- (2) Radniku iz reda nenastavnog osoblja visokoškolske ustanove prestaje radni odnos na kraju kalendarske godine u kojoj navršava 65 godina života.
- (3) Izuzetno iz stava (1) i stava (2) ovog člana, nastavnik ili radnik iz reda nenastavnog osoblja može biti penzionisan na vlastiti zahtjev, ako ispunjava uslove za starosnu, prijevremenu i invalidsku penziju propisane Zakonom o penzijskom i invalidskom osiguranju („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 13/18, 93/19 - odluka US, 90/21 i 19/22).

Član 49.

(Lakše i teže povrede radnih obaveza)

Lakše i teže povrede radnih obaveza radnika, kao i način utvrđivanja povrede radnih obaveza, uređuju se općim aktima visokoškolske ustanove.

Član 50.

(Prestanak radnog odnosa)

- (1) Radnik kome je otkazan ugovor o radu ostat će na poslu do isteka otkaznog roka, ukoliko zakonom, ovim Kolektivnim ugovorom ili provedbenim aktom nije drugačije utvrđeno.
- (2) O prestanku radnog odnosa radnika u visokoškolskoj ustanovi nadležni organ ustanove donosi odluku o otkazu ugovora o radu.
- (3) Na pismenu molbu radnika, a uz saglasnost poslodavca, radni odnos može prestati i prije isteka otkaznog roka utvrđenog zakonom, ovim Kolektivnim ugovorom i provedbenim aktima.

Član 51.

(Isplata potraživanja radniku nakon otkaza ugovora o radu)

Poslodavac je dužan radniku isplatiti plaću i druge naknade iz radnog odnosa sa svim povećanjima, kao i sva potraživanja na osnovu pravosnažnih sudskih presuda, u skladu sa Zakonom o izvršnom postupku („Službene novine Federacije BiH“, br. 32/03, 52/03, 33/06, 39/06, 39/09, 35/12 i 46/16“), koja mu pripadaju do dana, koji je odlukom o otkazu ugovora o radu, odnosno ugovorom o radu, utvrđen kao dan prestanka radnog odnosa.

VII NAUČNO, ISTRAŽIVAČKO I STRUČNO USAVRŠAVANJE I OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD

Član 52.

(Obaveza poslodavca za naučno, istraživačko i stručno usavršavanje radnika)

- (1) U cilju unapređivanja naučnog, istraživačkog i stručnog rada poslodavac radniku u toku radnog odnosa podstiče i podržava dalje obrazovanje, usavršavanje i osposobljavanje za rad u skladu sa zakonom, provedbenim aktima visokoškolske ustanove.
- (2) Radnik javne visokoškolske ustanove čiji je osnivač Zeničko-dobojski kanton ima pravo na nadoknadu troškova prvog upisa na godinu studija na trećem ciklusu studija, i to u maksimalnom iznosu od po 3.000,00 KM (slovima: trihiljade KM) za svaku godinu studija, ukoliko kumulativno ispunjava sljedeće uslove:
 - a) nalazi se u radnom odnosu na javnoj visokoškolskoj ustanovi na području Zeničko-dobojskog kantona čiji je osnivač Zeničko-dobojski kanton u zvanju asistenta ili višeg asistenta ili istraživača savjetnika ili višeg istraživača saradnika ili istraživača saradnika.
 - b) upisan je na studijski program trećeg ciklusa studija koji je organizovan na javnoj visokoškolskoj ustanovi čiji osnivač nije Zeničko-dobojski kanton, ukoliko studijski program za koji traži nadoknadu troškova prvog upisa na godinu studija nije organizovan na javnoj visokoškolskoj ustanovi čiji je osnivač Zeničko-dobojski kanton;
 - c) prvi put je upisan na godinu studija (prvu, drugu ili treću) za koju traži nadoknadu

troškova upisa na godinu studija;

- d) prvi put stiče naučni stepen doktora nauka na javnoj visokoškolskoj ustanovi.
- (3) Odluku o priznavanju prava na nadoknadu troškova prvog upisa na godinu studija iz stava (2) ovog člana donosi senat javne visokoškolske ustanove na području Zeničko-dobojskog kantona na kojoj je radnik zaposlen, na zahtjev radnika putem organizacione jedinice.
 - (4) Zahtjev radnika iz stava (3) ovog člana podnosi se najkasnije u roku od dva mjeseca od dana uplate za upis na godinu studiju za koju se traži nadoknada.
 - (5) Odluka senata iz stava (3) ovog člana dostavlja se rukovodiocu visokoškolske ustanove, kao i Ministarstvu za obrazovanje, nauku, kulturu i sport za informaciju.
 - (6) Rukovodilac visokoškolske ustanove donosi rješenje o odobravanju isplate koje se dostavlja nadležnoj službi visokoškolske ustanove u svrhu isplate.
 - (7) Postupak donošenja odluke iz stava (3) ovog člana bliže se uređuje pravilnikom javne visokoškolske ustanove koji javna visokoškolska ustanova donosi u roku od tri mjeseca od dana stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora.
 - (8) Radnika javne visokoškolske ustanove čiji je osnivač Zeničko-dobojski kanton, a koji je upisan na studijski program trećeg ciklusa studija koji je organizovan na javnoj visokoškolskoj ustanovi čiji je osnivač Zeničko-dobojski kanton, poslodavac oslobađa svih troškova trećeg ciklusa studija ukoliko ispunjava uslove iz stava (2) tačka a), c) i d) ovog člana.
 - (9) Radnik je obavezan ostati u radnom odnosu na javnoj visokoškolskoj ustanovi kod koje je ostvario pravo iz stavova (2) i (8) ovog člana u periodu od pet godina od dana sticanja naučnog stepena doktora nauka.
 - (10) Ukoliko radnik iz stava (2) i (8) ne ispunji svoje obaveze koje je preuzeo upisom trećeg ciklusa studija obavezan je nadoknaditi iznos sredstava koji mu je isplaćen odnosno kojeg je oslobođen.

Član 53.

(Prava radnika u slučaju naučnog, istraživačkog i stručnog usavršavanja)

Poslodavac može radnika uputiti na naučno, istraživačko i stručno usavršavanje, školovanje ili specijalizaciju, kao i na prisustvo organiziranim seminarima, savjetovanjima, kursovima i drugim vidovima stručnog usavršavanja i obuke potrebne za rad na radnom mjestu, u kom slučaju je dužan da osigura potrebne uslove, plaćanje troškova u visini cijene koja se utvrdi za određene oblike, odnosno programe edukacije, plaćeno odsustvo sa rada, odsustvo za pripremu i eventualno polaganje ispita, kao i stručnu zamjenu.

VIII ZBRINJAVANJE MOGUĆEG VIŠKA RADNIKA

Član 54.

(Obaveze u slučaju viška radnika)

- (1) Zbog uvođenja novog nastavnog plana i programa, smanjenja broja studenata, organizacijskih promjena i objektivnih okolnosti nastalih u visokoškolskoj ustanovi, poslodavac može utvrditi da je prestala potreba za određenim brojem radnika.
- (2) Poslodavac je dužan donijeti, uz obavezno konsultovanje Sindikata, Plan i program zbrinjavanja mogućeg viška radnika, u skladu sa uslovima predviđenim Zakonom o radu FBiH.

- (3) Planom i programom zbrinjavanja viška radnika za čijim radom je prestala potreba u institucijama visokog obrazovanja, moraju se predvidjeti i rokovi za realizaciju.
- (4) U slučaju iz stava (1) ovog člana poslodavac je dužan:
 - a) blagovremeno analizirati, utvrditi i predložiti program dodatnog obrazovanja u skladu sa potrebama novog nastavnog plana i programa i prekvalifikacije u cilju sprečavanja, nastanka viška radnika;
 - b) tri mjeseca prije preduzimanja aktivnosti na rješavanju viška radnika informirati sve zaposlene o nastalom višku.
- (5) Poslodavac uz obaveznu konsultaciju sa Sindikatom utvrđuje listu radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba i javno je objavljuje.

Član 55.

(Kriteriji za utvrđivanje viška radnika)

- (1) Kriteriji na osnovu kojih se utvrđuje djelimični ili potpuni prestanak potrebe za radom radnika, kao i redoslijed na listi radnika za čijim radom je prestala potreba, su:
 - a) radni staž radnika u visokoškolskom obrazovanju;
 - b) stručna sprema;
 - c) radni staž do 10 godina do ostvarenja uslova za penziju.
- (2) Kriteriji iz stava (1) ovog člana razrađuju se bodovnim sistemom Planom i programom zbrinjavanja mogućeg viška radnika.
- (3) Kao poseban kriterij ne može biti: spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, porodične obaveze, starost, trudnoća, jezik, vjera, političko i drugo mišljenje, nacionalna pripadnost, socijalno porijeklo, imovno stanje, rođenje, rasa, boja kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama i sindikatima, ili neko drugo lično svojstvo.
- (4) Radnik za čijim radom je djelimično ili u cijelosti prestala potreba ima prednost pri zapošljavanju, što se utvrđuje zakonom i općim propisima za prijem radnika iz člana 8. ovog Kolektivnog ugovora.
- (5) Poslodavac će uz obaveznu konsultaciju sa Sindikatom osnovati radno tijelo koje će evidentirati, predložiti i pratiti realizaciju zbrinjavanja viška radnika u skladu sa planom i programom iz člana 54. ovog Kolektivnog ugovora.

Član 56.

(Zabrana prijema drugog lica)

- (1) Visokoškolska ustanova ne može primati u radni odnos na istim poslovima i zadacima drugo lice, dok je na listi iz člana 54. stava (5) ovog Kolektivnog ugovora evidentirano lice sa istim kvalifikacijama i uslovima tog radnog mjesta.
- (2) Ako se u roku od jedne godine od otkazivanja ugovora o radu zbog proglašenja radnika tehnološkim viškom ukaže potreba za zapošljavanjem radnika sa istom stručnom spremom ili na istom radnom mjestu, poslodavac je dužan prije zapošljavanja drugih lica ponuditi zaposlenje radniku kojem je radni odnos prestao zbog proglašenja viškom.

Član 57.

(Načini zbrinjavanja viška radnika)

Planom i programom zbrinjavanja viška radnika utvrđuju se načini zbrinjavanja radnika:

- a) zapošljavanjem i angažovanjem radnika na druge poslove u visokoškolskoj ustanovi uz pismeni pristanak radnika;
- b) angažovanjem radnika na poslove i zadatke koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi u drugoj ustanovi;
- c) raspoređivanjem radnika kod drugog pravnog lica;
- d) obavezom prekvalifikacije ili dokvalifikacije radnika;
- e) drugim načinima zbrinjavanja viška radnika.

Član 58.

(Prekvalifikacija i dokvalifikacija viška radnika)

- (1) U slučajevima kada se višak radnika rješava prekvalifikacijom, radnik može odbiti prekvalifikaciju ako je ona predviđena za niži stepen stručne spreme od one koju radnik ima.
- (2) Prema radniku koji svojom krivicom prekine proces prekvalifikacije, odnosno dokvalifikacije, poslodavac nema obavezu daljeg rješavanja njegovog statusa.

Član 59.

(Otkaz ugovora o radu viška radnika)

- (1) Radnik, koji programom i planom rješavanja viška radnika i sa liste iz člana 54. stav (5) ovog Kolektivnog ugovora u predviđenim rokovima ne bude raspoređen na druge poslove i zadatke ili na drugi način ne osigura zaposlenje, može dobiti otkaz ugovora o radu, s tim da radnik ima pravo na otkazni rok u skladu sa zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.
- (2) Radnik kome se Planom i programom zbrinjavanja mogućeg viška radnika ponudi odgovarajući radni angažman, a on ga odbije, briše se sa liste iz člana 54. stav (5) ovog Kolektivnog ugovora.
- (3) Otkazni rok za lica iz stava 1. ovog člana teče od isteka posljednjeg dana roka utvrđenog programom i planom rješavanja viška radnika iz člana 54. stav (3) ovog Kolektivnog ugovora, s tim da se u visokoškolsku ustanovu ne može zaposliti drugo lice koje ima isti profil i stepen stručne spreme u roku od jedne godine od dana isticanja otkaznog roka licu iz prethodnog stava ovog člana, ukoliko je to lice ostalo nezaposleno.

IX ODMORI I ODSUSTVA

Član 60.

(Utvrđivanje odmora i odsustva)

Odmori i odsustva uređuju se Zakonom o radu, Zakonom o visokom obrazovanju, ovim Kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu.

Član 61.

(Godišnji odmor)

- (1) Radnik u visokoškolskoj ustanovi, ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana, u visini plaće koju bi radnik ostvario da je radio.
- (2) Izuzetno, radnik iz stava (1) ovog člana, kada iz opravdanih razloga nije mogao koristiti godišnji odmor u ljetnom periodu, može koristiti godišnji odmor i u drugom periodu godine u skladu sa zakonom i općim aktima visokoškolske ustanove, u slučajevima kada se neće remetiti nesmetano odvijanje nastavnog procesa u visokoškolskoj ustanovi.
- (3) Pri utvrđivanju trajanja godišnjeg odmora ne računavaju se subote, nedjelje i praznici za

vrijeme kojih se po zakonu ne radi.

Član 62.

(Prava radnika u slučaju prekidanja korištenja godišnjeg odmora)

- (1) Radniku se može odgoditi, odnosno prekinuti korištenje godišnjeg odmora radi izvršenja veoma važnih ili neodgodivih službenih poslova, na osnovu odluke rukovodioca.
- (2) Radniku kome je odgođeno ili prekinuto korištenje godišnjeg odmora, mora se omogućiti naknadno korištenje, odnosno nastavljnje korištenja godišnjeg odmora.
- (3) Radnik ima pravo na naknadu stvarnih troškova prouzrokovanih odgodom, odnosno prekidom korištenja godišnjeg odmora.
- (4) Pod troškovima iz stava (3) ovog člana smatraju se putni i drugi stvarni troškovi radnika koji se dokazuju odgovarajućim dokazima.

Član 63.

(Plaćeno odsustvo sa rada)

- (1) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada do sedam radnih dana u jednoj kalendarskoj godini na način kako je to regulirano Zakonom o radu u sljedećim slučajevima: sklapanje braka ili sklapanje braka djeteta, porođaj supruge, teže bolesti ili smrti člana uže porodice odnosno domaćinstva, selidba ili izgradnja vlastite stambene kuće - stana, zadovoljavanje vjerskih odnosno tradicijskih potreba, polaganje ispita, sudjelovanje na sportskim ili kulturnim susretima, učešće na seminarima, otklanjanje težih štetnih posljedica elementarnih nepogoda, obavljanje privatnih poslova kod državnog organa ili suda, i u drugim sličnim slučajevima što se određuje općim aktima visokoškolske ustanove.
- (2) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada pod posebnim okolnostima za :
 - a) dobrovoljno darivanje krvi - dva radna dana:
 - b) radniku visokoškolske ustanove iz reda nastavnickog, saradnickog, naučnog i istraživačkog osoblja, u slučaju opravdanog interesa visokoškolske ustanove, radi naučnog, stručnog ili umjetničkog usavršavanja i učešća u edukacijama s pravom na korištenje plaćenog odsustva sa rada u trajanju do dva semestra.
- (3) Prava na plaćena odsustva iz ovog člana međusobno se ne isključuju.
- (4) Radnik, koji koristi plaćeno odsustvo u smislu ovog člana, za dane koje koristi dobija naknadu plaće i nije dužan da nadoknađuje izgubljene časove.
- (5) Za vrijeme korištenja, iz slučajeva definisanih ovim članom, rukovodilac je dužan da organizuje adekvatnu zamjenu.
- (6) Izuzetno, u slučaju smrti člana uže porodice, radnik koji je u toku kalendarske godine već iskoristio sedam dana odsustva po nekom od osnova iz ovog člana, ima pravo na plaćeno odsustvo od dodatna dva dana.
- (7) Članovi uže porodice u smislu stava (1) i stava (6) ovog člana utvrđeni su Zakonom o radu.

Član 64.

(Neplaćeno odsustvo sa rada)

- (1) Visokoškolska ustanova može odobriti radniku odsustvovanje sa rada bez naknade plaće (neplaćeno odsustvo) u slučajevima:

- a) za privatne potrebe u trajanju najduže do jedne godine,
 - b) radi boravka na drugoj nastavnoj ili naučnoj ustanovi u zemlji ili inostranstvu u trajanju najduže do tri godine za sticanje naučnih zvanja.
- (2) Postupak odobravanja odsustva sa rada uređuje se općim aktom visokoškolske ustanove.
 - (3) Općim aktima visokoškolske ustanove mogu se utvrditi i drugi slučajevi i uslovi korištenja neplaćenog odsustva.

Član 65.

(Prava zastupnika-poslanika i funkcionera)

- (1) Radniku izabranom, odnosno imenovanom na neku od javnih dužnosti u organe Bosne i Hercegovine, organe entiteta, organe kantona, grada i općine, prava i obaveze iz radnog odnosa, na njegov zahtjev, miruju do kraja mandata, odnosno imenovanja.
- (2) Radnik koji nakon isteka mandata želi da nastavi rad na visokoškolskoj ustanovi, dužan je o tome pisanim putem obavijestiti rukovodioca u roku od najduže 30 dana od dana isteka mandata, a rukovodilac je dužan primiti radnika na rad u roku od 30 dana od dana obavijesti radnika.
- (3) Radnika, koji je obavijestio poslodavca u smislu stava (2) ovog člana rukovodilac je dužan rasporediti na poslove na kojima je radio prije stupanja na dužnost ili na druge odgovarajuće poslove u skladu sa njegovim stručnim kompetencijama, osim ako je prestala potreba za obavljanjem tih poslova zbog ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga u skladu sa zakonom.
- (4) Ako rukovodilac ne može vratiti radnika na rad, zbog prestanka objektivno utvrđene potrebe za obavljanjem poslova u smislu stava (3) ovog člana, poslodavac mu je dužan isplatiti otpremninu utvrđenu ovim Kolektivnim ugovorom.
- (5) Ako radniku prestane radni odnos u smislu stava (3) ovog člana, rukovodilac ne može u roku od godinu dana zaposliti drugo lice koje ima istu kvalifikaciju ili isti stepen stručne spreme, osim lica iz stava (1) ovog člana.

X NAKNADA ŠTETE/ODGOVORNOST ZA ŠTETU

Član 66.

(Obaveza poslodavca za nadoknadu štete)

Visokoškolska ustanova obavezna je nadoknaditi štetu radniku koju on pretrpi na poslu ili u vezi sa poslom, po općim propisima o odgovornosti za štetu.

Član 67.

(Obaveze radnika za nadoknadu štete)

- (1) Radnik je dužan nadoknaditi štetu koju prouzroči pri radu namjerno ili iz krajnje nepažnje.
- (2) Ako je štetu prouzročilo više radnika svaki radnik odgovara za dio štete koju je prouzrokovao.
- (3) Ukoliko se ne može utvrditi pojedinačni iznos štete iz stava (2) ovog člana, za štetu radnici odgovaraju solidarno.
- (4) Rukovodilac rješenjem utvrđuje visinu, način i nadoknadu štete.
- (5) Način utvrđivanja iznosa štete i organ koju tu naknadu utvrđuje, kao i druga pitanja u vezi sa naknadom štete bliže se regulišu općim aktom visokoškolske ustanove.
- (6) U slučaju kada radnik odbije da nadoknadi štetu utvrđenu rješenjem iz stava (3) ovog

člana, rukovodilac može pokrenuti postupak za naknadu štete pred nadležnim sudom.

Član 68.

(Olakšice radniku za nadoknadu štete)

- (1) Ako je šteta nastala na stvari, rukovodilac može, na zahtjev radnika, dozvoliti da se naknada štete nadoknadi u određenom roku uspostavom prijašnjeg stanja na stvari o trošku radnika.
- (2) Rukovodilac može, u zavisnosti od visine štete, a na zahtjev radnika, dopustiti i plaćanje nadoknade štete u ratama, što se utvrđuje posebnim rješenjem.

XI ZAŠTITA PRAVA RADNIKA

Član 69.

(Obaveze poslodavca za upoznavanje radnika o pravima i obavezama)

- (1) Rukovodilac je obavezan da upozna radnika o načinu ostvarivanju prava, obaveza i odgovornosti radnika iz zaključenog ugovora o radu.
- (2) Rukovodilac je obavezan da radniku dostavi u pismenom obliku, odluke, rješenja ili druge akte o ostvarivanju prava, obaveza i odgovornosti iz radnog odnosa, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku najkasnije u roku od 15 dana od dana njihovog donošenja.
- (3) Prilikom razmatranja prigovora radnika na odluke iz radnog odnosa i po osnovu rada, rukovodilac je dužan razmotriti pribavljeno mišljenje Sindikata.

Član 70.

(Zaštita prava radnika usljed godina staža i bolesti)

- (1) Radniku ne može prestati radni odnos bez njegove krivice ukoliko mu nedostaje dvije godine do ostvarenja jednog od propisanih zakonskih uslova za penziju.
- (2) Ako nadležna ustanova za medicinsko vještačenje zdravstvenog stanja ocijeni da kod radnika postoji promijenjena radna sposobnost (invalid II kategorije), poslodavac mu je dužan u pisanoj formi ponuditi novi ugovor o radu za obavljanje poslova za koje je radnik sposoban, ako takvi poslovi postoje, odnosno ako uz prekvalifikaciju i dokvalifikaciju postoji mogućnost rasporeda radnika na druge poslove.
- (3) Poslodavac može radnika iz stava (2) ovog člana, nakon godinu dana od posljednje ocjene radne sposobnosti, uputiti na ponovnu ocjenu radne sposobnosti od strane nadležne ustanove.

XII USLOVI ZA RAD SINDIKATA I ZAŠTITA SINDIKALNOG POVJERENIKA

Član 71.

(Organizovanje i djelovanje sindikata)

- (1) Rukovodilac svojim djelovanjem i aktivnostima ne može ograničavati niti onemogućavati sindikalni rad, sindikalno organiziranje i pravo radnika da se učlani u sindikat.
- (2) Sindikat djeluje u skladu sa Statutom Sindikata, koji mora biti usklađen sa važećim zakonskim propisima.

Član 72.

(Sindikalni povjerenici)

Sindikalnim povjerenicima u smislu ovog Kolektivnog ugovora smatraju se sljedeća lica: predsjednik Sindikalnog odbora i povjerenici podružnica Sindikalne organizacije, predsjednik i

članovi Kantonalnog odbora za Kantonalnu organizaciju i predstavnik Sindikata u Glavnom odboru.

Član 73.

(Prava Sindikata, sindikalnih povjerenika i vijeća zaposlenika)

- (1) Mišljenje i prijedloge Sindikata vezano za prava iz radnog odnosa poslodavac je dužan razmotriti.
- (2) Poslodavac je obavezan da o pitanjima koja su od interesa za ekonomski i socijalni položaj zaposlenika informira vijeće zaposlenika, konsultuje i pribavlja prethodnu saglasnost vijeća zaposlenika, a prije donošenja odluke značajne za prava i interese zaposlenika poslodavac se obavezno konsultuje sa vijećem zaposlenika o namjeravanoj odluci u skladu sa odredbama Zakona o vijeću zaposlenika („Službene novine Federacije BiH“, broj: 38/04).
- (3) Upravni odbor visokoškolske ustanove odlučujući o prigovoru zaposlenika na odluke organa visokoškolske ustanove značajne za prava i interese zaposlenika obavezno se konsultuje sa vijećem zaposlenika o namjeravanoj odluci.
- (4) Rukovodilac je dužan primiti i saslušati ovlaštenog predstavnika Sindikata kada on to zatraži, ili po dogovoru, kao što je ovlašten predstavnici Sindikata dužan se odazvati pozivu rukovodioca kada on to zatraži ili po dogovoru.
- (5) Rukovodilac je dužan za rad Sindikata osigurati sljedeće uslove:
 - a) odgovarajući prostor za sastanke Sindikata i stavljanje postojeće kancelarijske opreme za rad na korištenje potrebnih radi održavanje sastanaka,
 - b) u skladu sa odlukom rukovodioca sindikalnom povjereniku odnosno predsjedniku sindikalne organizacije uračunati četiri sata sedmično za obavljanje njegove funkcije o trošku visokoškolske ustanove,
 - c) predsjedniku i članovima sindikalnog odbora omogućiti plaćeno odsustvo za sindikalne aktivnosti do pet radnih dana u toku jedne kalendarske godine,
 - d) jednom članu Kantonalnog odbora i njegovih tijela kao i jednom članu Glavnog odbora i njegovih tijela, njihovom ovlaštenom zamjeniku, omogućiti plaćeno odsustvo ukupno do 10 dana u toku jedne kalendarske godine za sve sindikalne aktivnosti na svim nivoima,
 - e) nesmetanu podjelu novina, letaka, brošura i drugog informativnog materijala reprezentativnog Sindikata, kao i oglašavanje sindikalnih aktivnosti na oglasnim pločama i drugim mjestima.
- (6) Članovi Sindikata imaju pravo održati sindikalni sastanak najmanje jednom u mjesec dana u radno vrijeme, vodeći računa da se sastanci organizuju u vrijeme i na način koji ne remeti redovan rad visokoškolske ustanove.
- (7) Ovlaštenom Kantonalnom predstavniku Sindikata rukovodilac je dužan omogućiti pristup prostorijama visokoškolske ustanove iako navedeni predstavnik nije radnik te ustanove, radi obavljanja sindikalne aktivnosti.

Član 74.

(Uplata sindikalne članarine)

Rukovodilac je dužan osigurati da nadležna finansijska služba vrši obračun i naplatu sindikalne članarine iz plaće radnika članova Sindikata, a uz osiguranu pismenu saglasnost radnika, te je

uplaćuje na račun Sindikata u skladu sa uputama Sindikata.

Član 75.

(Profesionalno obavljanje funkcije u Sindikatu)

- (1) Nadležni organ Sindikata može odlučiti da se funkcija predsjednika Kantonalnog odbora i Glavnog odbora Sindikata obavlja profesionalno.
- (2) Radniku koji je u radnom odnosu u visokoškolskoj ustanovi, nakon izbora na profesionalnu funkciju za predsjednika Kantonalnog odbora ili Glavnog odbora Sindikata prava i obaveza iz radnog odnosa, na njegov zahtjev, miruju najduže četiri godine od dana izbora odnosno imenovanja.
- (3) Nakon isteka mandata radnika iz stava (1) ovog člana rukovodilac ga je dužan vratiti na poslove koje je obavljao u visokoškolskoj ustanovi prije izbora na funkciju ili na poslove koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi.

Član 76.

(Zaštita sindikalnih povjerenika)

Sindikalnim povjerenicima iz člana 72. ovog Kolektivnog ugovora za vrijeme obavljanja funkcije i šest mjeseci nakon prestanka obavljanja funkcije sindikalnog povjerenika ne može se mijenjati ugovor o radu ili uslovi rada u odnosu na uslove koje je imao prije izbora na funkciju.

Član 77.

(Učešće Sindikata u radu organa upravljanja)

Rukovodeći i upravni organi visokoškolske ustanove dužni su blagovremeno obavijestiti sindikalnog povjerenika o sjednicama organa upravljanja i omogućiti mu učešće bez prava odlučivanja na svim sjednicama, te razmotriti prijedloge i stavove Sindikata o pitanjima koja se raspravljaju, a odnose se na radno pravni status radnika visokoškolske ustanove.

Član 78.

(Prava i obaveze sindikalnog povjerenika)

- (1) Sindikalni povjerenik ima pravo i obavezu:
 - a) sudjelovati u planiranju mjera za unaprjeđenje uslova rada na visokoškolskoj ustanovi,
 - b) biti informisan o promjenama bitnim za sigurnost i zdravlje radnika na visokoškolskoj ustanovi,
 - c) osposobljavati se i obrazovati za izvršavanje poslova vezanih za zaštitu na radu,
 - d) tražiti od poslodavca i radnika da poštuju mjere zaštite na radu,
 - e) pozvati inspektora zaštite na radu kad za to postoje razlozi,
 - f) biti konsultovan u pripremi i izradi radnog materijala, prednacrt, nacrt i prijedloga propisa i akata iz oblasti radno-pravnih odnosa radnika, i drugih akata od značaja za ekonomski i socijalni položaj radnika.
- (2) Ako sindikalni povjerenik prilikom obavljanja sindikalne dužnosti u neposrednoj vezi sa tom dužnosti, te službenog puta u vezi s tom dužnosti, doživi povredu, takva povreda smatra se povredom na radu i sindikalni povjerenik u tom slučaju ostvaruje prava kao i radnik koji je doživio povredu na radu.

Član 79.

(Kvalitetan socijalni dijalog)

Vlada i resorno ministarstvo konsultovat će Sindikat prilikom izrade nacрта i prijedloga zakona i drugih propisa i akata koji utječu na radno-pravni, socijalni, profesionalni i materijalni položaj radnika u visokom obrazovanju, te zatražiti prijedlog i mišljenje.

XIII RJEŠAVANJE SPOROVA

Član 80.

(Mirovno vijeće)

- (1) Kolektivne radne sporove, koji se nisu mogli riješiti pregovaranjem potpisnika ovog Kolektivnog ugovora, rješava mirovno vijeće u postupku mirenja u skladu sa Zakonom o mirnom rješavanju radnih sporova („Službene novine Federacije BiH“, broj: 49/21).
- (2) Sporazum koji strane u kolektivnom sporu postignu u postupku mirenja zaključuje se u pisanoj formi, obavezujući je za obje strane i ima snagu izvršne isprave.
- (3) Sporazum iz stava (2) ovog člana smatra se zaključenim kada ga potpišu strane u sporu i mirovno vijeće koje je učestvovalo u postupku mirenja.
- (4) Sporazum zaključen u postupku mirenja postaje sastavni dio ovog kolektivnog ugovora.
- (5) Primjerak potpisanog sporazuma iz stava (2) ovog člana miritelj dostavlja kantonalnom ministarstvu rada i socijalne politike.
- (6) Ako strane u individualnom, odnosno kolektivnom sporu uz pomoć miritelja u roku 15 dana od dana održavanja rasprave iz člana 16. Zakona o mirnom rješavanju radnih sporova ne zakluče sporazum o predmetu spora, miritelj proglašava mirenje neuspjelim i o tome obavještava strane u sporu i kantonalnom ministarstvu rada i socijalne politike.

Član 81.

(Arbitražno vijeće)

Ako strane u individualnom, odnosno kolektivnom sporu ne riješe spor u postupku mirenja, rješavanje spora mogu sporazumno povjeriti arbitražnom vijeću u skladu sa odredbama Zakona o mirnom rješavanju radnih sporova.

Član 82.

(Obavezujuće odluke arbitražnog vijeća)

Odluka arbitražnog vijeća je konačna i obavezujuća za strane u kolektivnom sporu i ima snagu izvršne isprave.

XIV ŠTRAJK

Član 83.

(Pravo na štrajk)

Radnici u visokoškolskoj ustanovi, radi zaštite i ostvarivanja ekonomskih i socijalnih interesa, koja se ne mogu riješiti putem pregovora sa poslodavcima, niti drugim mjerama, na poziv Sindikata ostvaruju pravo na štrajk pod uslovima i na način utvrđen Zakonom o štrajku.

Član 84.

(Prava radnika učesnika u štrajku)

- (1) Radnik koji je učestvovao u štrajku, organizovanom u skladu sa Zakonom o štrajku i ovim Kolektivnim ugovorom, ima pravo na nadoknadu njegove plaće za vrijeme provedeno u

štrajku.

- (2) Nakon završetka štrajka rukovodilac je dužan uz sporazum sa Sindikatom organizovati nadoknadu radnih sati provedenih u štrajku, a takav rad se ne može smatrati prekovremenim radom.
- (3) Niko ne smije prisiliti radnika da učestvuje u štrajku mimo njegove volje, niti se smije radnik staviti u nepovoljan položaj zbog učešća ili neučešća u štrajku.
- (4) Zakonito organizovanje štrajka i učešće u štrajku u skladu sa zakonom i odredbama ovog Kolektivnog ugovora ne predstavlja povredu radne dužnosti.

Član 85.

(Poslovi koji se ne mogu prekidati za vrijeme štrajka)

- (1) Poslovi koji predstavljaju minimum procesa rada na visokoškolskoj ustanovi koji su učesnici u štrajku dužni obavljati za vrijeme trajanja štrajka pa do okončanja ili prekida štrajka su sljedeći:
 - a) rukovodilac visokoškolske ustanove i rukovodioci organizacionih jedinica rade svoje redovne poslove u predviđenom radnom vremenu;
 - b) prorektori, prodekani i administrativno osoblje rade hitne i neophodne poslove sa strankama;
 - c) tehničko osoblje radi redovne poslove utvrđene pravilnikom o sistematizaciji poslova i radnih zadataka;
 - d) radnici na održavanju čistoće, minimalno dva radnika i domar organizacionih jedinica, rade redovne poslove predviđene za to radno mjesto;
 - e) nastavno osoblje i stručni saradnici rade administrativno-tehničke poslove, provode aktivnosti na redovnom i planiranom individualnom i kolektivnom usavršavanju, provode konsultacije sa studentima, i održavaju ranije zakazane odbrane završnih radova;
 - f) u okviru minimuma radnih zadataka za vrijeme trajanja štrajka radnici su dužni biti u instituciji visokog obrazovanja u vremenu od 09.00 do 13.00, a sindikalni odbor (štrajkački odbor) u svojstvu dežurne ekipe u vremenu od 08.00 do 15.30 sati.
- (2) U toku organizacije i provođenja štrajka, rukovodilac i štrajkački odbor su dužani se pridržavati odredaba Zakona o štrajku, Zakona o radu, Pravila o štrajku Sindikata.
- (3) Štrajkački odbor dužan je poslove iz stava (1) ovog člana objaviti najkasnije na dan najave štrajka, odnosno najkasnije deset dana prije početka štrajka.
- (4) Štrajk u visokoškolskoj ustanovi ne može se organizovati i provoditi u vrijeme završetka zimskog i u vrijeme završetka ljetnog semestra tekuće akademske godine.

Član 86.

(Štrajk upozorenja)

- (1) Štrajk se može organizirati i kao štrajk upozorenja.
- (2) Štrajk upozorenja može trajati najviše 120 minuta.
- (3) Najkasnije na dan najave štrajka upozorenja, Sindikat je dužan objaviti sporazum o poslovima na kojima se rad ne može prekidati za vrijeme štrajka.

Član 87.

(Prekid i završetak štrajka)

Nadležni organ Sindikata, na prijedlog štrajkačkog odbora, donosi odluku o prekidu, odnosno završetku štrajka u skladu sa internim aktima sindikata.

XV PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 88.

(Zadržavanje stečenih prava radnika)

Radnici zatečeni na odgovarajućim radnim mjestima mogu nastaviti obavljati poslove radnog mjesta na koja su već raspoređeni.

Član 89.

(Nadzor)

- (1) Nadzor nad primjenom ovog Kolektivnog ugovora obavlja nadležni inspektor rada.
- (2) Radnik, Sindikat i rukovodilac mogu zahtijevati od inspektora rada provođenje inspeksijskog nadzora.

Član 90.

(Komisija za tumačenje Kolektivnog ugovora)

- (1) Za tumačenje odredaba i praćenje primjene ovog Kolektivnog ugovora potpisnici ugovora u roku od 30 dana od stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora imenovat će zajedničku komisiju koja je sastavljena od po dva predstavnika strana potpisnika Kolektivnog ugovora.
- (2) Komisija iz stava (1) ovog člana, obavezna je dati tumačenje odredaba ovog ugovora u roku od 30 dana od dana prijema zahtjeva.
- (3) Potpisnici Kolektivnog ugovora će donijeti Poslovnik o radu Komisije kojim će se bliže urediti način rada Komisije.
- (4) Finansiranje Komisije iz stava (1) ovog člana uređuje se Uredbom o načinu, uslovima osnivanja i utvrđivanju visine naknade za rad komisija koje osniva Vlada Zeničko - dobojskog kantona i rukovodilac kantonalnog organa državne službe („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 20/20 i 14/21).

Član 91.

(Pristupanje Kolektivnom ugovoru)

Ovom Kolektivnom ugovoru mogu pristupiti kao potpisnici ugovora putem ovlaštenih predstavnika i druge visokoškolske ustanove uz prethodno pribavljenu saglasnost strana potpisnica Kolektivnog ugovora.

Član 92.

(Period važenja Kolektivnog ugovora)

- (1) Ovaj Kolektivni ugovor zaključuje se na period od tri godine.
- (2) Nakon isteka roka iz stava (1) ovog člana, Kolektivni ugovor će se primjenjivati najduže 90 dana.
- (3) Kolektivni ugovor se može produžiti sporazumom strana koje su ga zaključile najkasnije 30 dana prije isteka roka iz stava (2) ovog člana.

Član 93.

(Postupak za izmjene i dopune i otkaz Kolektivnog ugovora)

- (1) Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora najkasnije do 60 dana prije njegovog isteka.

- (2) Ukoliko se objektivno promijene okolnosti koje nisu postojale niti bile poznate u trenutku zaključivanja ovog Kolektivnog ugovora, zbog kojih se odredbe ovog ugovora ne bi mogle primijeniti ili bi njihova primjena bila znatno otežana, ugovorne strane su saglasne da neće jednostrano raskinuti ili prekršiti odredbe ovog Kolektivnog ugovora, nego će drugoj strani predložiti izmjene ili dopune.
- (3) Inicijativa za izmjenu i dopunu ovog Kolektivnog ugovora podnosi se u pismenoj formi, a strana kojoj je upućena inicijativa dužna je odgovoriti odnosno izjasniti se o tome, u roku od 15 dana od dana prijema inicijative.
- (4) Strana koja je pokrenula izmjene i dopune kolektivnog ugovora uz inicijativu dostavlja i prijedlog izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora.
- (5) Izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora vrše se na način na koji je i donesen.
- (6) Svaka ugovorna strana može otkazati ovaj Kolektivni ugovor samo ako druga strana ne prihvati proces pregovaranja izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora.

Član 94.

(Usklađivanje pravilnika o radu)

Visokoškolska ustanova dužna je uskladiti pravilnik o radu i druge opće akte sa ovim kolektivnim ugovorom u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora.

Član 95.

(Zaključivanje, objavljivanje i stupanje na snagu Kolektivnog ugovora)

- (1) Ovaj Kolektivni ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ovlašteni predstavnici ugovornih strana.
- (2) Ovaj Kolektivni ugovor stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona, a primjenjuje se od 01.01.2024. godine.

SINDIKAT SREDNJEG I VISOKOG
OBRAZOVANJA, ODGOJA,
NAUKE I KULTURE ZDK

kantona
P R E D S J E D N I K

Devad Hadžić

Broj:

Zenica, godine

VLADA ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA

Po ovlaštenju Vlade Zeničko-dobojskog

M I N I S T A R

Mirza Mušija

Broj: 10-30-15316-8/23

Zenica, godine