

Na osnovu člana 16. stav 4. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj:7/10) na prijedlog Ministarstva za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 98. sjednici, održanoj dana 19.03.2021. godine, d o n o s i

## ZAKLJUČAK

### I.

Usvaja se Izvještaj o implementaciji Akcionog plana za provođenje Strategije zapošljavanja Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu i čini sastavni dio ovog zaključka.

### II.

Zaključak stupa na snagu danom donošenja.

**PREMIJER**

po Odluci predsjedavajućeg Skupštine

*Mirnes Bašić*

Broj: 02- \_\_\_\_\_ /21  
Datum, 19.03.2021. godine  
Zenica

DOSTAVLJENO:

1x Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice,  
1x Nosioci aktivnosti, putem Ministarstva,  
1x Članovi Nadzornog tijela za provedbu  
Strategije zapošljavanja, putem Ministarstva,  
1x a/a.

**IZVJEŠTAJ O IMPLEMENTACIJI AKCIONOG PLANA  
PROVOĐENJA STRATEGIJE ZAPOŠLJAVANJA  
ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA  
ZA 2020. GODINU**

Zenica, mart 2021. godine

Programom rada Vlade Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu predviđena je izrada Izvještaja o implementaciji Akcionog plana za provođenje Strategije zapošljavanja Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu.

Strategijom zapošljavanja Zeničko-dobojskog kantona za 2013.-2020. godina su definirana 4 strateška cilja, i to:

- Očuvati postojeći nivo zaposlenosti i uložiti napore za njegovo povećanje
- Unaprijediti efikasnost institucionalne strukture na tržištu rada
- Uskladiti ponudu i tražnju na tržištu rada
- Povećati zapošljivosti ranjivih skupina na tržištu rada

Strateški ciljevi su međusobno usko povezani i sprovođenje svakog od njih u značajnoj mjeri zavisi od uspjeha u provedbi ostalih ciljeva. Unutar svakog strateškog cilja definirani su podciljevi iz kojih proizlaze mjere i aktivnosti kao i nosioci tih aktivnosti.

Članom 6. Odluke o organizaciji i načinu praćenja provedbe Strategije zapošljavanja Zeničko-dobojskog kantona, 2013.-2020. godine, koju je 07.08.2013. godine, pod brojem: 02-34-17061/13, donijela Vlada Zeničko-dobojskog kantona, utvrđeno je da će Nadzorno tijelo za provedbu Strategije zapošljavanja jednom godišnje izvještavati Vladu o stepenu realizacije aktivnosti predviđenih Strategijom. Nadzorno tijelo sastoji se od predstavnika Kantona (ministarstava i ostalih organa u sastavu kantona), Službe za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona, Privredne komore, Univerziteta u Zenici, REZ Agencije i Udruženja poslodavaca.

Vlada Zeničko-dobojskog kantona Zaključkom broj: 02-34-7168/14 od 03.04.2014. godine usvojila je Akcioni plan provođenja Strategije zapošljavanja Zeničko-dobojskog kantona za period 2013.-2020. godina. Tačkom III. ovog Zaključka utvrđena je obaveza Nosioca aktivnosti da Ministarstvu za rad, socijalnu politiku i izbjeglice dostave pojedinačne izvještaje o stepenu realizacije Akcionih planova provođenja Strategije zapošljavanja.

Nakon sumiranja pojedinačnih izvještaja o stepenu realizacije Akcionih planova provođenja Strategije za 2020. godinu, Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice Izvještaj je dostavilo Nadzornom tijelu na razmatranje i saglasnost, čime su se osigurali uslovi za upućivanje istog Vladi Zeničko-dobojskog kantona.

Strategijom zapošljavanja Zeničko-dobojskog kantona za period 2013.-2020. godina predviđeno je da Nosioci aktivnosti u svojim budžetima za 2020. godinu izdvoje određena sredstva za implementaciju planiranih aktivnosti. Iako nije bilo moguće planirati u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona sva potrebna sredstva za realizaciju aktivnosti iz Akcionog plana za 2020. godinu, zbog posljedica pandemije Covid-19 ta sredstva su značajno manja.

U sklopu Akcionog plana Strategije zapošljavanja bila je predviđena ukupno 51 aktivnost, a u 2020. godini je ostalo ukupno 13 aktivnosti, od čega su za 3 aktivnosti nisu dostavljeni izvještaji (Univerzitet u Zenici) te dvije nisu realizovane. Takođe, u 2020. godini nosioci aktivnosti i partneri su dostavili izvještaje i za pojedine aktivnosti koje su završene u prethodnim godinama, a od velikog su značaja za provođenje Strategije te je nastavljen rad na njihovoj realizaciji i u tekućoj godini.

Poredeći broj nezaposlenih osoba na evidenciji JU Službe za zapošljavanje, u decembru 2019. godini broj nezaposlenih je iznosio 54.307 osoba, dok je broj nezaposlenih u

decembru 2020. godine iznosio 56.159 osoba, odnosno u 2020. godini je broj nezaposlenih povećan za 1.852 osobe.

Najveći broj novoprijavljenih osoba zbog prestanka radnog odnosa u 2020. godini je u aprilu mjesecu, kada su produžene restriktivne mjere za sprečavanje pandemije koronavirusa Covid-19. Najveći broj prestanaka radnog odnosa uzrokovan je zabranama rada privrednim subjektima, prvenstveno u uslužnom sektoru. Od ukupnog broja novoprijavljenih na evidenciju nezaposlenih, 3.771 osoba je prijavljena po prestanku radnog odnosa, a 252 osobe su prijavljene po drugom osnovu. Istovremeno, u aprilu mjesecu je najmanji broj odjavljenih sa evidencije Službe za zapošljavanje, njih 838, od čega 692 osobe po osnovu zaposlenja.

S druge strane, u septembru 2020. godine je brisano 3.373 osobe sa evidencije, od čega 2.183 zbog stupanja u radni odnos, što je više od ukupnog broja novoprijavljenih u tom mjesecu (1.857 osoba, od čega 1.234 po osnovu prestanka radnog odnosa).

Kada se posmatra period mart – maj 2020. godine, dok su na snazi bile restriktivne mjere, ukupan broj osoba koje su se prijavile na evidenciju nezaposlenih po prestanku radnog odnosa je 6.360, a ukupan broj brisanih zbog zaposlenja je 4.021. Iz toga proizilazi da je na području Kantona za samo tri mjeseca broj zaposlenih smanjen za 2.339 osoba. U periodu kada su relaksirane mjere, te ukinuta zabrana rada, broj brisanih sa evidencije zbog zaposlenja u periodu juni-avgust je 4.751 osoba, dok je broj novoprijavljenih na evidenciju zbog prestanka radnog odnosa neznatno manji, odnosno 4.471 osoba je izgubila radno mjesto.

Implementacija aktivnosti iz Strategije djelimično je doprinijela pozitivnom trendu kretanja broja zaposlenih i nezaposlenih osoba u posmatranom periodu. U 2020. godini je kao dio redovnih aktivnosti nadležne kantonalne inspekcije zatečeno 441 lice koje je bilo na radnom angažmanu suprotno zakonu. Djelovanjem rada kantonalne inspekcije i poduzetim korektivnim mjerama 40 lica je zasnovalo radni odnos nakon što su zatečeni na radnom angažmanu suprotno zakonskim propisima.

Putem JU Služba za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona realizovani su programi sufinansiranja zapošljavanja i samozapošljavanja finansiranih od strane Federalnog zavoda za zapošljavanje.

Dio aktivnosti se odnosi i na zakonske propise koji direktno ili indirektno utiču na stanje u oblasti zapošljavanja. U proceduri su dva zakona koji se odnose na smanjenje parafiskalnih nameta privrednih subjekata, a za koje je Privredna komora Zeničko-dobojskog kantona dostavila prijedloge za stvarno i mjerljivo rasterećenje privrede. Zakon o porezu na dohodak i Zakon o doprinosima FBiH su Parlamentarnoj proceduri.

Kontinuirano se sprovode i aktivnosti koje imaju za cilj povećanje učešća Zeničko-dobojskog kantona na programima Evropske unije. Na području Zeničko-dobojskog kantona je finalizirano i podneseno ukupno 65 aplikacija po programima Evropske unije i drugih fondova.

Dio aktivnosti predviđenih Akcionim planom provođenja Strategije zapošljavanja Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu koje su u fazi realizacije predstavljaju ujedno i aktivnosti koje su pojedini Nosioci aktivnosti započeli u prethodnim godinama i kontinuirano će ih obavljati kao aktivnosti predviđene njihovim programom rada.

Nosioci aktivnosti u dostavljenim izvještajima posebno naglašavaju da je limitirajući

faktor za provođenje aktivnosti na implementaciji Strategije zapošljavanja nedostatak kako finansijskih tako i kadrovskih resursa zbog čega su pojedine aktivnosti djelimično implementirane.

### **Zaključna razmatranja:**

Prilikom implementacije ciljeva koji su postavljeni Strategijom zapošljavanja, strateški partneri su nailazili na niz poteškoća u realizaciji aktivnosti koje su zadate.

Prvenstveno se poteškoće nalaze u neadekvatnom postavljanju nosioca aktivnosti, zatim u nemjerljivosti rezultata, a ponajviše u nedostatku sredstava za njihovo implementiranje. Stoga, ukoliko se u narednom periodu usvoji Strategija zapošljavanja na nivou Zeničko-dobojskog kantona, a koja će biti usklađena sa Strategijom razvoja ZDK 2021-2027. godine i Strategijom zapošljavanja Federacije Bosne i Hercegovine nakon njenog usvajanja, potrebno je jasno razraditi strateške ciljeve koji će biti zasnovani na realnim mogućnostima trenutnog stanja u kojem se nalazi naš kanton, ali i realnim projekcijama za poboljšanje situacije u segmentima gdje su evidentni faktori koji koče dalji razvoj tržišta rada i zapošljavanja. Takođe, potrebno je da se u budućnosti, u izradu ovakvih ili sličnih dokumenata, aktivno uključe svi učesnici na tržištu rada, te da se uključe i niži nivoi vlasti u implementaciju istih, budući da se na lokalnim nivoima postižu najveći rezultati.

Aktivnosti planirane za realizaciju u 2020. godini, sa statusom implementacije, date su u tabelarnom prikazu razvrstane po strateškim i prioritarnim ciljevima.

Zenica, 11.mart 2021. godine

***Predsjedavajuća  
Nadzornog tijela***

---

***Jasenska Jukić***

Obradivač akta:  
Dijana Katkić

Strateški cilj A: OČUVANJE POSTOJEĆEG NIVOVA ZAPOSLENOSTI I NAPORI ZA NJEGOVO POVEĆANJE							
Prioritetni cilj: A.1. Podrška privrednim subjektima u funkciji zapošljavanja							
Mjera	Aktivnost	Očekivani rezultat	Indikator	Nosioci aktivnosti i partneri za implementaciju	Period	Izvor finansiranja	KOMENTAR
A.1.1.1. Unaprjeđenje ekonomičnosti poslovanja za poslovne subjekte u ZDK	A.1.1.1.1. Smanjenje opterećenosti poslovanja privrednih subjekata kroz reformu parafiskalnih nameta	Ublažavanje fiskalnog opterećenja malih pravnih lica, obrta i samostalnih radnji	Broj zakonskih i podzakonskih akata	Ministarstvo za privredu, Ministarstvo za poljop., šum. i vod., općinska vijeća, Privredna komora, Udruženje poslodavaca	2014 - 2017		<p><b>U Ministarstvu za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu nije bilo inicijativa.</b></p> <p><b>Privredna komora Zeničko-dobojskog kantona</b> je koordinirala navedene aktivnosti, na način da je organizirano Radno tijelo Komore za izradu analize predloženih zakonskih rješenja, sastavljeno od uposlenika Komore i predstavnika kompanija-članica iz različitih sektora. Usljed izbijanja pandemije korona virusa COVID 19, navedeno radno tijelo je održalo samo jedan sastanak, uz naknadnu koordinaciju preuzetih zadataka. Predložene mjere komorskog sistema Federacije BiH, upućene prema Vijeću ministara BiH, Upravi za indirektno oporezivanje BiH, Koordinacionom tijelo BiH za zaštitu i spašavanje ljudi i materijalnih dobara od prirodnih i drugih nesreća, Vladi Federacije Bosne i Hercegovine, Kriznom štab Federacije BiH, Vladi ZDK, Ministarstvu za privredu ZDK, Kriznom štabu ZDK su:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.Hitno izmijeniti zakon o PDV-u</li> <li>2.Hitno izmjeniti Zakon o porezu na dohodak i Zakon o doprinosima</li> <li>3.Ubrzano izmirivanje obaveza države (na svim nivoima vlasti) prema privrednicima</li> <li>4.Sve porezne obveznike, kojima je zabranjen rad osloboditi plaćanja akontacije poreza na dobit za mjesec mart, april i maj 2020. godine, odnosno za mjesec do dana proglašenja prestanka stanja nesreće u FBiH, plus 30 dana.</li> <li>5.Hitno izmjeniti Zakon o zateznim kamatama na javne prihode i propisati moratorij na obračun istih 3 mj</li> <li>6.Moratorij na kreditna zaduženja, bez obračuna kamata u periodu trajanja moratorija za poslodavce i uposlenike u sektorima pogođenim korona virusom.</li> </ol>
A.1.2. Subvencioniranje novih zapošljavanja	A.1.2.2. Refundacija općinskih renti i taksi za privredne subjekte koji ostvaruju nova zapošljavanja	Poticaj zapošljavanju putem refundacije općinske rente	Broj zahtjeva za refundacijom općinskih renti i taksi na osnovu broja evidentiranih novozaposlenih	MRSPI, Ministarstvo za privredu, općinska vijeća	2014-2017	općine	<b>Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice</b> lako je ova aktivnost završena,bitno je napomenuti da je u 2020. godini, zbog smanjenja negativnih posljedica koronavirusa, nekoliko općina sa područja Zeničko-dobojskog kantona potpuno ukinulo ili smanjilo općinske takse kako bi se rasteretila privreda i ta sredstva preusmjerila na očuvanje radnih mjesta.
	A.1.2.5. Podrška programima internacionalizacije preduzeća koja upošljavaju nove zaposlenike	Povećanje broja izvoznika, povećanje izvoza i rast zaposlenosti	Nije bilo poticaja u ovoj oblasti	Ministarstvo za privredu, Privredna komora, UNZE	2014-2016	ZDK	U 2020. godini Privredna komora nije radila projekte za podršku internacionalizacije preduzeća zbog nedostatka finansijske podrške.

Prioritetni cilj:	A.2. Jačati saradnju između privrede, obrazovanja-istraživanja i inovativnih aktivnosti						
A.2.1. Programi saradnje privrede i visokog obrazovanja	A.2.1.1. Pokretanje specijalističkih studija na UNZE prema realnim potrebama privrede u ZDK	Uža specijalizacija	Broj novih specijalističkih studija	OJ UNZE u saradnji sa privrednim okruženjem	Od septembra 2015. godine	Prema pravilniku i elaboratu II ciklusa	nisu dostavljeni podaci
A.2.1. Programi saradnje privrede i visokog obrazovanja	A.2.1.3. Razvoj cjeloživotnog učenja kao faktora podizanja sigurnosti zaposlenja	Stabilizacija zaposlenosti	Broj zaposlenih	UNZE, poslodavci	2014.- kontinuirano	UNZE	nisu dostavljeni podaci
A.2.2. Programi saradnje privrede i inovatorskih udruženja	A.2.2.1. Finansijska podrška za inovatore sa područja ZDK"	Diverzifikacija privredne strukture ZDK; kreiranje biznis planova baziranih na patentiranim proizvodima	Sufinansirana _ inovatora	Ministarstvo za privredu, REZ, SSRMP, UNZE, PK, ZEPS	kont. poč. 2014	ZDK	<p>Kako bi doprinijela realizaciji ove aktivnosti, <b>Privredna komora Zeničko-dobojskog kantona</b> je, u saradnji sa Sarajevskom regionalnom razvojnom agencijom SERDA, organizovala prezentaciju petog javnog poziva za dodjelu bespovratnih sredstava Challenge to Change projekta za dodjelu bespovratnih sredstava za inovativne privredne subjekte u BiH". Maksimalan iznos grant sredstava koji je bio dostupan za start-up iznosio je 10.000,00 EUR, a za mikro, mala i srednja preduzeća do 250 zaposlenih 30.000,00 EUR. Grant sredstva su bila obezbijeđena kroz „Challenge to Change“- C2C program koji provode Sarajevska regionalna razvojna agencija SERDA i Republička agencija za razvoj malih i srednjih preduzeća Banja Luka, a finansijski podržava Švedska agencija za međunarodni razvoj i saradnju – Sida/Ambasada Švedske u BiH. Dodatno na ovo, Privredna komora ZDK, sredinom 2019. godine, aplicirala je, zajedno sa Univerzitetom u Zenici, u okviru poziva EU4Business, koji za cilj ima poboljšanje konkurentnosti izvozno-orijentisanih sektora kroz poboljšanje poslovnog okruženja na lokalnom nivou. Projekat pod nazivom: "CeDiCo – Center for Digitalization, Innovation and Competitiveness of Metal Industry in Central Bosnia Region – Centar za digitalizaciju i konkurentnost prerađivačke industrije Zeničko-dobojskog kantona" je odobren i implementacija istog je počela u novembru 2020. godine. Projektnim prijedlogom planirana je implementacija slijedećih projektnih aktivnosti:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Transfer informacionih tehnologija u procese proizvodnje i poslovanja kod dvije partnerske firme (jedna iz metaloprerađivačke i jedna iz drvoprerađivačke);</li> <li>2. Podrška izradi dva prototipa pametnih proizvoda (jedan kod partnera iz metaloprerađivačke a drugi kod partnera iz drvoprerađivačke) i sprovođenje procedure patentnopravne zaštite kod Instituta za intelektualno vlasništvo BiH;</li> <li>3. Sklađivanje obrazaca ugovora o poslovanju sa inostranstvom i upoznavanje sa novim oblicima zapošljavanja radnika projiciranih digitalizacijom poslovanja;</li> <li>4. Izrada Strategije digitalizacije prerađivačke industrije u ZDK za period 2020-2025.</li> </ol>

A.2.3. Aktivnije i transparentnije uključivanje u programe EU za kreiranje zaposlenosti	A.2.3.1. Rad koordinacionog tijela za dobijanje sredstva iz EU i drugih fondova	Povećanje učešća ZDK u međunarodnim programima	Broj podnesenih aplikacija 65 - SSRMP 3 aplikacije; - REZ 4 aplikacije; - PKZDK 7 aplikacija; - ZEDA 7 aplikacija; - RAŽ 19 aplikacija; - TRA 10 aplikacija; - RAZ 7 aplikacija; - UNZE 8 aplikacija.	SSRMP, REZ, UNZE, resorna ministarstva, PKZDK, ZEDA, RAŽ, TRA, RAZ	kontinuirano	ZDK	Kontinuirano se provode aktivnosti koje imaju za cilj povećanje učešća Zeničko-dobojskog kantona u međunarodnim programima. Redovno se ažuriraju baze podataka i to: baza podataka o trenutnim projektima koji se implementiraju i baza podataka o prijedlozima projektnih ideja/aplikacijama koje su predate na razmatranje potencijalnim donatorima. Svi članovi koordinacionog / savjetodavnog tijela su uključeni u proces harmonizacije strateškog planiranja na području ZDK. Broj finaliziranih i podnesenih aplikacija u 2020. godini, po partnerima za implementaciju dat je u pregledu koji slijedi: - SSRMP 3 aplikacije; - REZ 4 aplikacije; - PKZDK 7 aplikacija; - ZEDA 7 aplikacija; - RAŽ 19 aplikacija; - TRA 10 aplikacija; - RAZ 7 aplikacija; - UNZE 8 aplikacija.
	A.2.3.2 Jačanje saradnje sa naučnom i poslovnom dijasporom ZDK	Povezivanje sa privrednom i akademskom dijasporom	1 radionica u sklopu projekta "Dijaspora za razvoj"	Privredna komora, Min. za privredu, UNZE, SSRMP, ZEPS, Min.za ljudska prava i izbjeglice BiH	kont, poč. 2014	ZDK	U 2020. godini nije bilo organizovanih sastanaka niti radionica koje su imale za cilj povezivanja sa dijasporom, budući da su epidemiološke mjere na snazi od marta, te je prolongirano organizovanje ovakvih sadržaja.

<b>Prioritetni cilj:</b>	<b>A.3. Razvoj preduzetničke kulture i vještina</b>					
--------------------------	---	--	--	--	--	--

A.3.1. Edukacija za postojeće preduzetnike	A.3.1.1. Stjecanje kompetencija i znanja potrebnih za uspješnu internacionalizaciju poslovanja	Unapređenje poduzetničkih vještina i znanja potrebnih za uspješnu internacionalizaciju poslovanja kompanija ZDK	Uspostava Akademije za controlore industrije 4.0 u kojoj će se vršiti obuka jednog broja inženjera tehničkih nauka za controlore industrije 4.0 (9 polaznika) - Obuka CNC operatera (14 polaznika) - Obuka operatera završne obrade metala i drveta (14 polaznika) - Obuka laboranata za izradu prototipova i laboratorijske ispitivanje kvalitete proizvoda (7 polaznika) - Obuka operatera za digitalni marketing i upravljanje prodajom (12014 polaznika).	Privredna komora, UNZE, REZ, SSRMP	2014-2017	ZDK	U cilju realizacije ove aktivnosti, <b>Privredna komora ZDK</b> , sredinom 2019. godine, aplicirala je, zajedno sa Univerzitetom u Zenici, u okviru poziva EU4Business, koji za cilj ima poboljšanje konkurentnosti izvoznorijentisanih sektora kroz poboljšanje poslovnog okruženja na lokalnom nivou. Projekat pod nazivom: "CeDiCo – Center for Digitalization, Innovation and Competitiveness of Metal Industry in Central Bosnia Region – Centar za digitalizaciju i konkurentnost prerađivačke industrije Zeničko-dobojskog kantona" je odobren i implementacija istog je počela u novembru 2020. godine. Centar za digitalizaciju i konkurentnost prerađivačke industrije ZDK je projektom predviđen kao posebna podorganizaciona jedinica Ekonomskog fakulteta Univerziteta u Zenici, koja bi se formirala za potrebe dugoročnog pružanja inovativnih (pametnih) usluga digitalizacije poslovanja s primjenom savremenih informacionih tehnologija i ekonomskih znanja u transformaciji poslovanja zainteresiranih subjekata iz prerađivačke industrije ZDK u skladu sa zahtjevima industrije 4.0. Projektnim prijedlogom planirana je implementacija slijedećih projektnih aktivnosti: 1. Osnivanje centra za digitalizaciju i konkurentnost prerađivačke industrije ZDK; 2. Osnostava Akademije za controlore industrije 4.0 3. Obuka CNC operatera 4. Obuka operatera završne obrade metala i drveta 5. Obuka laboranata za izradu prototipova i laboratorijske ispitivanje kvalitete proizvoda 6. Obuka operatera za digitalni marketing i upravljanje prodajom
--	--	---	---	------------------------------------	-----------	-----	---



A.3.2. Promocija poduzetništva u visokom obrazovanju	A.3.2.1. Uvođenje poduzetništva kao nastavnog predmeta na sve fakultete u sastavu UNZE	Povećanje preduzetničkih osobina kod studenata	Broj radionica	CIP UNZE, JumboGroenewegen/ BME	U toku oba semestra	CIP UNZE, JumboGroenewegen/ BME	nisu dostavljeni podaci
	A.3.2.2. Organizovanje radionica za studente završnih godina UNZE o osnivanju vlastitog biznisa	Ostvarenje uslova za realizaciju ideje	Broj radionica	IDEALab – centar za realizaciju studentskih ideja	kontinuirano	TEMPUS projekt	nisu dostavljeni podaci
<b>Prioritetni cilj:</b> A.4. Poticaji samozapošljavanju							
A.4.1. Smanjenje rizika za nove poslovne poduhvate	A.4.1.2. Sufinansiranje novih poslovnih poduhvata	Poticaj osnivanja novih poslovnih poduhvata	-	MRSPI, SSRMP, Ministarstvo privrede ZDK, Ministarstvo za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu Ministarstvo za boračka pitanja, SZZ	2014-2017	ZDK	<b>Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice</b> u 2020. godini nije sufinansiralo projekte samozapošljavanja pri općinskim službama, budući da su sva sredstva preusmjerena na suzbijanje pandemije COVID-19 početkom 2020. godine. <b>REZ i Ministarstvo privrede ZDK</b> <b>Ove godine nije bilo podrške novim poslovnim poduhvatima.</b> <b>Sredstva predviđena za subvencije/ poticaje preusmjerena u svrhu saniranja štetnih posljedica u privredi izazvanih pandemijom COVID-19</b>
A.4.2. Program poduzetničke obuke za kategorije dugoročno nezaposlenih lica	A.4.2.1. Obuka zainteresovanih dugoročno nezaposlenih lica za osnivanje i vođenje mikro biznisa	Obuka za osnivanje i vođenje mikro biznisa	-	Služba za zapošljavanje ZDK, REZ, UNZE, Privredna komora	2015-2018	FZZZ i SZZ ZDK	Tokom perioda edukacije za program „STARTUP“ u 2019. godini kandidati su imali priliku obratiti se trenerima i konsultantima REZ Agencije koji su im dostavljali komentare na izrađene poslovne planove i prezentacije. Prezentacija poslovnih ideja i planova pred članovima Komisije (ministarstvo privrede ZDK i REZ Agencija) održana je 17.10.2019. godine. Početkom 2020. godine je pojava pandemije COVID-19 izazvala brojne negativne ekonomske posljedice koje prijete padu ekonomske aktivnosti. Shodno navedenoj situaciji, mentoring nije bio moguć, te je provedena neka vrsta konsultacija u vanrednim okolnostima. Uglavnom, većina korisnika je pogođena efektima pandemije i radi sa znatno umanjenim kapacitetima ili nikako. Jedan korisnik posluje zadovoljavajuće uprkos novonastaloj situaciji, a nekolicina je totalno obustavila proizvodnju. Međutim, niko od korisnika koji su započeli biznis nije odjavio preduzeće, pa se može očekivati da će sa normalizacijom situacije nastaviti sa svojom djelatnošću.
A.4.3. Program promocije samozapošljavanja kao načina zapošljavanja	A.4.3.1. Promocija samozapošljavanja kao načina zapošljavanja stanovnika	Promocija samozapošljavanja	Kontinuirano se objavljuju	MRSPI, REZ, SSRMP, JU SZZ	2015-2019	ZDK	JU Služba za zapošljavanje ZDK kao i svake godine, u saradnji sa FZZZ izvršila je promociju programa zapošljavanja i samozapošljavanja prije objavljivanja javnih poziva za iste.
<b>Strateški cilj B:</b> UNAPREĐENJE EFIKASNOSTI INSTITUCIONALNE STRUKTURE NA TRŽIŠTU ZDK							
<b>Prioritetni cilj:</b> B.1. Unaprijediti posredovanje na tržištu rada							
B.1.2. Ostvarivanje internih ušteda i veće efikasnosti	B.1.2.1. Evaluacija postojećih programa podrške zapošljavanju	Uvođenje evaluacije kao standardne procedure	Urađene 2 evaluacije u 2020. godini	MRSPI, Individualni evaluatori i udruženja za monitoring i evaluaciju	2014 kontinuirano	ZDK	Ministarstvu za rad, socijalnu politiku i izbjeglice Služba za zapošljavanje kao i ostali partneri kontinuirano dostavljaju izvještaje o stepenu realizacije sufinansiranih programa, odnosno projekata kao i izvještaje o namjenskom utrošku sredstava.

B.1.2. Ostvarivanje internih ušteda i veće efikasnosti	B.1.2.2. Analiza efikasnosti rada organizacija/službi/agencija za posredovanje na tržištu rada u ZDK	Razmatranje efikasnosti u radu ustanova za posredovanje	JU Služba za zapošljavanje kontinuirano dostavlja izvještaje o radu ustanove, Upravnog i nadzornog odbora, te u toku godine dostavlja i periodične finansijske izvještaje.	MRSPI, srodne službe u FBiH i EU, Služba za zapošljavanje ZDK	kontinuirano	SZZ ZDK	Ministarstvu za rad, socijalnu politiku i izbjeglice Služba za zapošljavanje kontinuirano dostavlja godišnje izvještaje o radu kao i podatke o dostignutom nivou na polju tržišta rada. Takođe, ostali socijalni partneri, kroz Ekonomsko-socijalno vijeće razmatraju dokumente koji se odnose na rad i poslovanje Službe te eventualno daju komentare i sugestije koje se odnose na poboljšanje efikasnosti.
B.1.2. Ostvarivanje internih ušteda i veće efikasnosti	B.1.2.4. Korištenje dobrih praksi drugih službi za zapošljavanje i biroa rada	Unaprjeđenje djelotvornosti Službe i biroa rada	-	Služba za zapošljavanje ZDK, slične službe u FBiH i regiji	2014-2020	SZZ ZDK i drugi partneri	Obzirom na epidemiološku situaciju u 2020. godini, nije bilo međunarodnih posjeta, kao ni razmjene dobrih praksi sa drugim službama za zapošljavanje i biroima rada
B.1.2. Ostvarivanje internih ušteda i veće efikasnosti	B.1.2.5. Testiranje novih aktivnih mjera na tržištu rada	Provjera očekivanih rezultata predviđenih projekata	Nije bilo novih mjera u 2020. godini	Služba za zapošljavanje ZDK, MRSPI, REZ, udruženja poduzetnika, SSRMP, UNZE	2014-2020	FZZZ, SZZ ZDK i drugi partneri	U 2020. godini nije bilo novih aktivnih mjera na tržištu rada.

**Prioritetni cilj:** B.2. Osnažiti socio-ekonomski dijalog

B.2.1. Otvaranje dijaloga o zaposlenosti	B.2.1.1.2. Stalno razmatranje inicijativa pristiglih od strane socijalnih partnera	Susreti i razgovori socijalnih partnera	7 održanih sjednica ESV 3 sastanka Međusektorske grupe	MRSPI, Privredna komora ZDK, sindikat, UNZE	kontinuirano	ZDK	Ministarstvo za rad, socijalnu politiku u svojoj nadležnosti ima i pripremanje materijala za sjednice Ekonomsko-socijalnog vijeća ZDK. U 2020. godini je održano 7 sjednica ESV na kojem su se razmatrali dokumenti iz oblasti zapošljavanja, te su se na osnovu toga sačinjavala zajednička mišljenja na Nacrte i Prijedloge Zakona iz te oblasti. Takođe su se razmatrale mjere za pomoć privredi i očuvanju radnih mjesta u vrijeme pandemije COVID-19. U septembru 2020. godine, Privredna komora Zeničko-dobojskog kantona, je uz tehničku podršku Fondacije Helvetas Moja Budućnost, oformila Međusektorsku radnu grupu a sve u cilju unapređenja srednjeg stručnog obrazovanja i obrazovanja odraslih u skladu s potrebama tržišta rada Zeničko-dobojskog kantona. U radu Međusektorske radne grupe učestvuju predstavnici slijedećih institucija, i to: Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport ZDK, Pedagoški zavod Zenica, Ministarstvo finansija ZDK, Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice ZDK, Ministarstvo privrede ZDK, Služba za zapošljavanje ZDK, Kantonalni porezni ured Zenica, Kantonalna uprava za inspekcijske poslove, Vijeće za obrazovanje odraslih, Aktiv direktora srednjih škola ZDK. Pored navedenih članova, sastancima prisustvuju i predstavnici kompanija sa područja ZDK. Međusektorska radna grupa se, na održana III sastanka, bavila sagledavanjem problematike srednjeg stručnog i obrazovanja odraslih u skladu s potrebama tržišta rada i preprekâ u odnosu na pozitivno-pravne propise te davanjem preporuka za njihovo unapređenje kako bi se identifikovala dugoročna i održiva rješenja.
--	--	---	--	---	--------------	-----	--

B.2.1. Otvaranje dijaloga o zaposlenosti	B.2.1.4. Diseminacija rezultata provedbe Strategije zapošljavanja	Jačanje socio-ekonomskog dijaloga	2 dokumenta	MRSPI, Press služba Vlade ZDK	kontinuirano	ZDK	MRSPI zajedno sa nosiocima aktivnosti programom rada Vlade ZDK jednom godišnje izvještava Vladu o stepenu implementacije aktivnosti iz Strategije. U 2020. godini je pored izvještavanja o Strategiji zapošljavanja, MRSPI sačinila i dokument "Informacija o stanju iz oblasti zapošljavanja na području ZDK za 2020. godinu".
<b>Prioritetni cilj:</b> B.3. Poboljšati uslove rada inspeksijskih službi							
B.3.1. Boriti se protiv sive ekonomije	B.3.1.2. Intenzivniji rad inspeksijskih službi na terenu	Povećana registrovana zaposlenost	1663 inspeksijska nadzora 116 korektivnih mjera u vidu rješenja izdat 331 prekršajni nalog	Kantonalna uprava za inspeksijske poslove, MUP ZDK	2014-2017	ZDK	U 2020. godini izvršeno 1663 inspeksijska nadzora, poduzete su 116 korektivnih mjera u vidu rješenja, izdano 331 prekršajnih naloga. Svi Inspektori su bili angažirani na kontroli poštivanja mjera iz naredbi nadležnih organa.
B.3.2. Kontrola formalne ekonomije	B.3.2.1. Nadzor na primjenom zakonskih propisa i uspostavljanje uske saradnje između UJUSZZ, Porezne uprave i Kantonalne inspekcije	Rasterećenje Službe za zapošljavanje od obaveza prema licima za koje je utvrđeno da rade na crno	441 lice koje je zatečeno na radnom angažmanu suprotno zakonu	Kantonalna uprava za inspeksijske poslove, poslodavci, SZZ, MRSPI	2014-2016	ZDK	Do 31.10.2020.godine 441 lice koje je zatečeno na radnom angažmanu suprotno zakonu, do kraja septembra 2020. godine, zaposleno je 40 osoba, dok je sa evidencija biroa rada Zeničko-dobojskog kantona brisano 45 osoba.
<b>Strateški cilj C:</b> DUGOROČNO USKLAĐIVANJE PONUDE I TRAŽNJE NA TRŽIŠTU RADA ZDK							
<b>Prioritetni cilj:</b> C.1. Unaprijediti sistem srednješkolskog obrazovanja i obuke							
C.1.1. Reforma u nastavno-obrazovnom procesu srednjih škola	C.1.1.1. Inoviranje nastavnih planova i programa u srednjim školama	Inovirani nastavni planovi i programi	Broj inoviranih nastavnih planova i programa	MONKS, pedagoški zavod, srednje škole	2014-2020	ZDK	Uređuju se elementi dualnog obrazovanja u srednjim stručnim školama, donesen je Pravilnik o izvođenju ferijalne prakse, i Pravilnik o izvođenju praktične nastave izvan škole, objavljen u izdanju ("Službene novine ZDK-a", broj: 3/19)";
C.1.2. Podrška održivom zapošljavanju kroz obrazovanje i obuku	C.1.2.1. Trening i obuka novih zaposlenih prema potrebama poslodavca	Obuka "mentora" u preduzećima	Obuka i zapošljavanje 61 nezaposlene osobe sa evidencije Službe za zapošljavanje ZDK, i to za potrebe kompanija metaloprerađivačkog sektora i sektora tekstila, kože i obuće;	MRSPI,SZZ, Pedagoški zavod ZDK, Univerzitet u Zenici, Centar za obrazovanje i obuku	2014-2017	ZDK	Bez obzira što nije nosilac aktivnosti, niti partneri u realizaciji, Komora je u 2020. godini realizirala Projekat pod nazivom "Sinergijom do lakšeg zapošljavanja u ZDK", koji je finansiran od strane Fondacije Helvetas Moja Budućnost, a sufinansiran od strane Vlade ZDK putem Ministarstva za rad, socijalnu politiku i izbjeglice ZDK i putem Federalnog zavoda za zapošljavanje. Navedeni projekat djeluje na: unapređenje zapošljivosti i zapošljavanja stvaranjem mehanizama saradnje između privrednog sektora (a čije potrebe analizira i zadovoljenje istih koordinira Privredna komora ZDK) i obrazovnog sektora, u cilju obezbjeđenja adekvatne ponude radne snage; sistemskom pristupu tržištu radne snage kroz analizu potreba i kreiranje politika obrazovanja i zapošljavanja. U 2020.godini su realizirane slijedeće projektnim prijedlogom planirane aktivnosti: - Revidirani su programi obuke za zanimanja zavarivač, CNC operater i krojač – šivač, po kojim se izvodila teorijska i praktična obuka nezaposlenih osoba sa evidencije Službe za zapošljavanje ZDK; - Obuka i zapošljavanje 61 nezaposlene osobe sa evidencije Službe za zapošljavanje ZDK, i to za potrebe kompanija metaloprerađivačkog sektora i sektora tekstila, kože i obuće; Realizirano je istraživanje potreba kompanija sa područja Zeničko-dobojskog kantona o kompetencijama radne snage neophodnih za potrebe tržišta rada, sada i u budućnosti.

<b>Prioritetni cilj:</b> C.2. Povećati mobilnost radne snage							
C.2.1. Podizanje svijesti o važnosti mobilne radne snage	C.2.1.1. Kampanja o mobilnosti radne snage u svrhu podizanja svijesti	Mobilnost radne snage	Broj kampanja	MRSPI, REZ, NVO, SZZ	kontinuirano	ZDK	Zbog pandemije COVID-19 u 2020. godini se nisu održavale kampanje bilo koje vrste, u cilju sprečavanja širenja zaraze i očuvanja zdravlja potencijalnih učesnika.
C.2.1. Podizanje svijesti o važnosti mobilne radne snage	C.2.1.2. Izrada projekcija o stanju zaposlenosti i budućim kretanjima u ZDK	Olakšan ulazak na tržište rada	Broj zaposlenih nakon završenog obrazovanja	Služba za zapošljavanje ZDK, UNZE, Udruženja poslodavaca, FZZZ	kontinuirano	FZZZ i SZZ ZDK	Redovna kontinuirana aktivnost. Statistički podaci se objavljuju na mjesečnom nivou putem web portala Službe i Federalnog zavoda za zapošljavanje, te se objavljuju mjesečni bilteni.
<b>Prioritetni cilj:</b> C.3. Pomoć u traženju posla							
C.3.1. Proljetni sajam zapošljavanja	C.3.1.1. Organizacija sajma zapošljavanja	Povećanje broja zaposlenih	Broj učesnika na sajmu	Služba za zapošljavanje ZDK, ostale zainteresovane strane	kontinuirano	SZZ ZDK i drugi partneri	Zbog epidemiološke situacije u 2020. godini nije organizovan Sajam zapošljavanja.
C.3.3. Mobilni tim za traženje posla	C.3.3.1. Uspostava mobilnog tima/biroa	Povećan broj aplikacija na poslove koji se nude	Broj prijavljenih kandidata na poslove	Služba za zapošljavanje ZDK, općinski biro rada	2014-2017	SZZ ZDK	završena aktivnost
<b>Strateški cilj D:</b> POVEĆANJE ZAPOSILJIVOSTI RANJIVIH SKUPINA NA TRŽIŠTU RADA ZDK							
<b>Prioritetni cilj:</b> D.1. Unaprijediti radne vještine i izgleda za zapošljavanje ranjivih skupina							
D.1.1. Edukacija i obuka za ranjive skupine na tržištu rada	D.1.1.3. Veće uključivanje osoba iz ranjivih skupina u obrazovni sistem	Edukacija za ranjive skupine	Broj osoba iz ranjivih skupina uključenih u obrazovanje	MONKS, Pedagoški zavod, REZ, NVO, UNZE	2014-2018	ZDK, PROJEKTI	završena aktivnost
	D.1.1.4. Obezbijediti konsultacije, karijerno vođenje za pronalaženje zaposlenja za ranjive grupe	Poboljšani izgledi za zapošljavanje pripadnika ranjivih skupina	Broj osoba koje su prošle radionice	Služba za zapošljavanje ZDK, centri za socijalni rad	2014-2017	SZZ ZDK	završena aktivnost
D.1.2. Posebni programi	D.1.2.1. Podržati učešće NVO sektora u kreiranju i isporuci usluga ranjivim skupinama	Učešće NVO sektora u isporuci usluga za osobe iz ranjivih skupina	Broj realizovanih programa i projekata od strane NVO	MRSPI, Služba za zapošljavanje, Centri za socijalni rad	2014-2018	ZDK	završena aktivnost

podrške za ranjive skupine	D.1.2.3. Kampanja jednakih mogućnosti za sve učesnike na tržištu rada	Izgrađena svijest kod poslodavca i zaposlenika o jednakosti na tržištu rada	Broj lica prijavljenih na evidenciju službe za zapošljavanje koji pripadaju nekoj od ranjivih grupa.	MRSPI, Služba za zapošljavanje, NVO	2015-2017	ZDK	završena aktivnost
----------------------------	---	---	--	-------------------------------------	-----------	-----	--------------------

Prioritetni cilj: D.2. Direktna i indirektna podrška zapošljavanju ranjivih skupina							
D.2.1. Rad u zajednici za osobe sa niskim radnim vještinama	D.2.1.1. Planirati javne nabavke uz maksimalno korištenje nezaposlenih osoba	Sezonsko zapošljavanje osoba niske zapošljivosti	Broj osoba zaposlenih putem Službe	MRSPI, Ministarstvo finansija, Kabinet Premijera ZDK, Služba za zapošljavanje ZDK, općine u ZDK	2015-2018		<b>završena aktivnost</b>
	D.2.1.2. Sezonski poslovi na uređenju i održavanju javnih površina, čišćenju, putem javnih preduzeća	Rast zaposlenosti	Broj bilo sezonskih poslova	MRSPI, Ministarstvo za privredu, Javna preduzeća za održavanje čistoće	2014-2018	ZDK, općine	završena aktivnost
D.2.2. Sufinansiranje zapošljavanja ranjivih skupina	D.2.2.1. Programi finansiranja zapošljavanja i samozapošljavanja ranjivih skupina na tržištu rada	Direktna i indirektna podrška zapošljavanju lica iz ranjivih skupina	Broj lica korisnika direktne i indirektno pomoći	Služba za zapošljavanje ZDK, centri za socijalni rad	2014-2017	FZZZ i SZZ ZDK	završena aktivnost

Popis akronima:

ZDK	Zeničko-dobojski kanton
MRSPI	Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice Zeničko-dobojskog kantona
MONKS	Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona
SZZ	JU Služba za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona
FZZZ	Federalni zavod za zapošljavanje
SSRMP	Stručna služba za razvoj i međunarodne projekte
PK	Privredna komora Zeničko-dobojskog kantona
REZ	Regionalna ekonomska zajednica - REZ Zenica
UNZE	Univerzitet u Zenici
NVO	Nevladine organizacije
ZEDA	Agencija za ekonomski razvoj Zenica
TRA	Agencija za razvoj općine Tešanj
RAŽ	Razvojna agencija Žepče
RAZ	Razvojna agencija Zavidovići