

Na osnovu člana 16. stav 4. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona-Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), na prijedlog Ministarstva za pravosuđe i upravu, Vlada Zeničko-dobojskog kantona na 118. sjednici održanoj dana 23.11.2017. godine, d o n o s i

ZAKLJUČAK

I.

Utvrđuje se Prijedlog Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona.

II.

Prijedlog Zakona iz tačke I ovog Zaključka upućuje se u daljnju skupštinsku proceduru.

III.

Zaključak stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 02-_____/17.
Datum, 23.11.2017. godine
Z e n i c a

PREMIJER

Miralem Galijašević

DOSTAVLJENO:

1x Ministarstvo za pravosuđe i upravu,
1x Stručna služba Skupštine,
1x a/a.

ZENIČKO-DOBOJSKI KANTON

PRIJEDLOG

**Z A K O N
O PLAĆAMA I NAKNADAMA
U ORGANIMA VLASTI ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA**

Zenica, studeni 2017. godine

Temeljem članka 37. stavka 1. točka f) Ustava Zeničko-dobojskog kantona, Skupština Zeničko-dobojskog, na ___ sjednici održanoj ____.2017. godine, donosi

Z A K O N
O PLAĆAMA I NAKNADAMA U ORGANIMA VLASTI ZENIČKO-DOBOJSKOG
KANTONA

DIO PRVI - OSNOVNE ODREDBE

Članak 1.

(Predmet Zakona)

Ovim zakonom uređuju se plaće i naknade izabranog dužnosnika, nositelja izvršne funkcije i savjetnika u organu zakonodavne i izvršne vlasti Zeničko-dobojskog kantona (u daljnjem tekstu: Kanton), Kantonalnom pravobranitelju, zamjeniku kantonalnog pravobranitelja, državnom službeniku i namješteniku u organima državne službe Kantona (u daljnjem tekstu: organ državne službe).

Članak 2.

(Definicije pojmova korištenih u Zakonu)

Pojmovi korišteni u ovom zakonu imaju sljedeće značenje:

- a) “izabrani dužnosnik”, u smislu ovog zakona, je član Skupštine Zeničko-dobojskog kantona (u daljnjem tekstu: zastupnik);
- b) “nositelj izvršne funkcije”, u smislu ovog zakonu, je:
 - 1) premijer Kantona;
 - 2) član Vlade Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Vlada Kantona);
- c) “savjetnik”, u smislu ovog zakona, je savjetnik nositelja izvršne funkcije;
- d) “organ državne službe”, u smislu ovog zakona, je kantonalno ministarstvo, kantonalna uprave i kantonalna upravna organizacija, stručna i druga služba organa zakonodavne i izvršne vlasti Kantona;
- e) “radno mjesto” je pozicija utvrđena aktom o unutarnjoj organizaciji organa državne službe na koju se postavlja državni službenik i namještenik za vršenje poslova utvrđenih za to radno mjesto, u organima državne službe kao i u službama zakonodavne vlasti, organa izvršne vlasti, organima sudske vlasti, tužiteljstvu i pravobraniteljstvu;
- f) “platni razred” predstavlja razvrstavanje radnih mjesta utvrđenih aktom o unutarnjoj organizaciji organa državne službe u određene pozicije radi određivanja iznosa osnovne plaće državnog službenika i namještenika;
- g) “koeficijent” predstavlja brojčanu vrijednost koja se iskazuje arapskom brojkom za svaku poziciju radnog mjesta koje su razvrstane u platne razrede organa državne službe i služi za utvrđivanje visine osnovne plaće;
- h) “osnovica za obračun plaće” predstavlja novčani iznos u konvertibilnim markama (u daljnjem tekstu: KM) koji se koristi za određivanje osnove plaće;
- i) “noćni rad” predstavlja rad između 22,00 sati uvečer i 06,00 sati ujutro idućeg dana.

Članak 3.

(Načela za utvrđivanje visine plaće)

Pri određivanju iznosa plaće i naknade za zaposlenog u organu vlasti Kantona poštivat će se sljedeća načela:

- a) ista plaća za isto radno mjesto: prema ovom načelu zaposleni u organima vlasti Kantona koji obavljaju poslove istog radnog mjesta, odnosno iste ili slične poslove imaju pravo na istu osnovnu plaću po vrsti i stupnu stručne spreme;
- b) transparentnost: u skladu s ovim načelom, prilikom raspisivanja javnog konkursa i oglasa za popunjavanje radnog mjesta obavezno se objavljuje podatak o pripadajućoj osnovnoj neto plaći za oglašeno radno mjesto;
- c) fiskalna odgovornost: u skladu s ovim načelom utvrđivanje i isplata bruto plaće i naknade korisniku prava koje tretira ovaj Zakon na temelju utvrđene osnovice može se vršiti samo do visine planiranih sredstava u proračunu za te namjene.

Članak 4.

(Budžetsko osiguranje sredstava za plaće i naknade)

Financijska sredstva za plaće i naknade i druga primanja izabranog dužnosnika, nositelja izvršne funkcije, savjetnika, Kantonalnog pravobranitelja, zamjenika kantonalnog pravobranitelja, državnog službenika i namještenika organa državne službe, predviđena ovim zakonom, planiraju se i osiguravaju u budžetu Kantona.

Članak 5.

(Utvrdivanje osnovice za obračun plaće)

- (1) Osnovica za obračun plaće utvrđuje se Zakonom o izvršavanju proračuna Zeničko-dobojskog kantona za svaku godinu ili odlukom o privremenom financiranju i primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu godinu.
- (2) Pored osnovice za obračun plaće prilikom obračuna plaće koristit će se i bod za obračun plaće koji se utvrđuje zakonom o izvršenju proračuna za svaku proračunsku godinu ili odlukom o privremenom financiranju i primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu godinu.
- (3) Utvrđivanje osnovice i boda vrši se pregovorima s reprezentativnim sindikatom, a prije usvajanja zakona, odnosno odluke iz stavka (1) ovog članka. Ako se ne postigne dogovor Vlada Kantona će utvrditi osnovicu i bod, pri čemu visina osnovice ne može biti niža od prethodno dogovorene, odnosno važeće.
- (4) Prilikom utvrđivanja osnovice i boda za obračun plaće iz stavka (1) i (2) ovog članka uzet će se u obzir projekcije proračuna za narednu godinu, kao i kretanja GDP i indeksa potrošačkih cijena, a prema podacima Federalnog zavoda za statistiku (u daljem tekstu: Statistike).
- (5) Isplate mjesečnih novčanih primanja, izvršene u skladu s odredbama ovog zakona su definitivne i konačne.

Članak 6.

(Utvrdivanje osnovne plaće)

- (1) Osnovna plaća utvrđuje se množenjem osnovice za plaću iz članka 5. ovog zakona i boda za obračun plaće s utvrđenim koeficijentom platnog razreda i tako utvrđeni iznos uvećava se za 0,5 % za svaku započetu godinu penzijskog staža izabranog dužnosnika, nositelja izvršnih funkcija, savjetnika, kantonalnog pravobranitelja, zamjenika kantonalnog pravobranitelja, državnog službenika i namještenika, a najviše do 20%.
- (2) Osnovna plaća ne može biti manja od 70% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku Statistike.

- (3) U slučaju da množenjem utvrđene osnovice boda za obračun plaće i pripadajućeg koeficijenta platnog razreda osnovna plaća iznosi manje od 70% prosječne plaće, zaposleniku će se isplatiti plaća u navedenom postotku.
- (4) Osnovna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.
- (5) Ako zaposlenik radi s nepunim radnim vremenom, u skladu s posebnim zakonom ili drugim propisima, osnovna plaća odredit će se srazmjerno vremenu provedenom na radu.
- (6) Puno radno vrijeme zaposlenih je 40 sati sedmično.

DIO DRUGI - PLAĆE I NAKNADE IZABRANIH DUŽNOSNIKA, NOSITELJA IZVRŠNIH FUNKCIJA I SAVJETNIKA, U ORGANIMA ZAKONODAVNE I IZVRŠNE VLASTI KANTONA, KANTONALNOG PRAVOBRANITELJA I ZAMJENIKA KANTONALNOG PRAVOBRANITELJA

POGLAVLJE I. PLAĆE

Članak 7.

(Vrijeme ostvarivanja prava na plaću)

- (1) Izabrani dužnosnik koji dužnost obavlja profesionalno, nositelj izvršne funkcije, savjetnik, Kantonalni pravobranitelj i zamjenik kantonalnog pravobranitelja imaju pravo na plaću.
- (2) Izabrani dužnosnik koji dužnost obavlja profesionalno, pravo na plaću iz stavka (1) ovog članka, ostvaruju podnošenjem zahtjeva za profesionalnim obavljanjem dužnosti nadležnoj komisiji Skupštine Kantona.
- (3) Osoba iz stavka (1) ovog članka ostvaruju pravo na plaću od dana stupanja na dužnost, u skladu s propisima o izboru i imenovanju, odnosno postavljenju.
- (4) Savjetnik ostvaruje pravo na plaću iz stavka (1) ovog članka danom postavljenja na radno mjesto.

Članak 8.

(Pravo izabranog dužnosnika na ime povećanih materijalnih troškova u obavljanju svoje dužnosti)

- (1) Izabrani dužnosnik ima pravo na stalno mjesečno novčano primanje (paušal) na ime povećanih materijalnih troškova u obavljanju svoje dužnosti, koje ne može biti veće od dvije osnovice iz članka 5. ovog zakona.
- (2) Visina paušala iz stavka (1) ovog članka utvrđuje odlukom nadležna komisija Skupštine Kantona.
- (3) Zastupnik koji ostvaruje plaću na osnovu zastupničke dužnosti (profesionalc) nema pravo na stalno mjesečno primanje (paušal).
- (4) Pravo iz stavka (1) ovoga članka izabrani dužnosnik može ostvariti samo po jednom osnovu, odnosno na jednom nivou zakonodavne vlasti.
- (5) Iznos paušala umanjuje se za 10% za neopravdano odsustvovanje sa sjednice Skupštine Kantona ili radnog tijela čiji je član. Evidenciju o izostancima vodi tajnik Skupštine Kantona, odnosno radnog tijela.

Članak 9.

(Platni razred i koeficijent za izabranog dužnosnika, nositelja izvršne funkcije, savjetnika, Kantonalnog pravobranitelja i zamjenika kantonalnog pravobranitelja)

- (1) Utvrđuju se sljedeći platni razredi i koeficijenti za obračun plaća za izabranog dužnosnika, nositelja izvršnih funkcija, savjetnika, Kantonalnog pravobranitelja i zamjenika kantonalnog pravobranitelja:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	Predsjedavajući Skupštine Kantona, Premijer Kantona	9,80
II	Zamjenik predsjedavajućeg Skupštine Kantona	9,50
III	Ministar u Vladi Kantona	9,00
IV	Predsjednik kluba u Skupštini kantona	8,20
V	Predsjednik stalnog radnog tijela Skupštine Kantona	8,10
VI	Zamjenik predsjednika stalnog radnog tijela Skupštine Kantona	8,00
VII	Zastupnik u Skupštini Kantona	7,80
VIII	Kantonalni pravobranitelj	7,60
IX	Zamjenici Kantonalnog pravobranitelja	7,00
X	Savjetnik nositelja izvršne funkcija,	6,40

- (2) Osnovna plaća osobe iz stavka (1) ovoga članka utvrđuje se sukladno članku (6) ovoga zakona.
- (3) Izabrani dužnosnik i nositelj izvršne funkcije ima pravno na dodatak na plaću čiju visinu i način ostvarivanja utvrđuje Skupština, odnosno Vlada Kantona svojim aktom.
- (4) Uvjeti i način zasnivanja radnog odnosa u Skupštini kantona utvrđuje se posebnim propisom Skupštine Kantona.

POGLAVLJE II. NAKNADE

Članak 10.

(Naknada plaće zbog bolesti ili povrede)

- (1) Za prvih 42 dana odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede, izabrani dužnosnik, nositelj izvršne funkcije, savjetnik, Kantonalni pravobranitelj i zamjenik kantonalnog pravobranitelja, ima pravo na naknadu plaće u visini neto plaće iz prethodnog mjeseca.
- (2) Osoba iz stavka (1) ovog članka ima pravo na naknadu plaće u visini 70 % plaće koju je ostvario za prethodni mjesec prije odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede za odsutnost s posla duže od 42 dana, a najduže 12 mjeseci odnosno do kraja mandata.
- (3) Osoba iz stavka (1) ovog članka ima pravo na naknadu plaće u punom iznosu koju je ostvarila za prethodni mjesec, ako je do odsutnosti s posla došlo iz razloga povrede na radu.

Članak 11.

(Naknada plaće nakon prestanka javne funkcije)

- (1) Izabrani dužnosnik i nositelj izvršne funkcije, nakon prestanka obavljanja javne funkcije, a do zasnivanja novog radnog odnosa ili do ispunjavanja uvjeta za mirovinu, prema općim propisima, ima pravo na naknadu plaće koju je ostvarivao dok je obavljao javnu funkciju u trajanju od 12 mjeseci.

- (2) Prava iz stavka 1. ovog članka imaju i savjetnici u trajanju od 6 mjeseci, ako su dužnost savjetnika obavljali duže od dvije godine.
- (3) Izabrani dužnosnik, nositelj izvršne funkcije i savjetnici koji se, u skladu sa zakonom, vrata na isto ili slično radno mjesto s kojeg su izabrani, odnosno imenovani na javnu funkciju, nemaju pravo na naknadu plaće iz stavka 1. ovog članka.

Članak 12.

(Naknada za troškove ishrane – topli obrok)

- (1) Izabrani dužnosnik, s izuzetkom osobe koja ne ostvaruje plaću na osnovu zastupničke dužnosti (neprofesionalac), nositelj izvršne funkcije, savjetnik, Kantonalni pravobranitelj i zamjenik kantonalnog pravobranitelja, ima pravo na naknadu troškova ishrane - topli obrok.
- (2) Visinu i način ostvarivanja naknade za troškove ishrane - topli obrok utvrdit će svojim aktom Vlada Kantona, uz konzultaciju sa sindikatom.
- (3) Naknada iz stavka (1) ovog članka neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja ili godišnjeg odmora.

Članak 13.

(Naknada za godišnji odmor i plaćeni dopust)

Izabrani dužnosnik, nositelj izvršne funkcije i savjetnik, s iznimkom osobe koja ne ostvaruju plaću na osnovu zastupničke dužnosti (neprofesionalci), kantonalni pravobranitelj i zamjenik kantonalnoga pravobranitelja a imaju pravo na naknadu za vrijeme godišnjega odmora (regres), u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku, i naknadu za plaćeni dopust u dužini od 30 dana u iznosu svoje neto plaće iz prethodnoga mjeseca.

Članak 14.

(Naknada u slučaju smrti, teške bolesti i invalidnosti)

Naknadu u slučaju smrti, teške bolesti i invalidnosti izabrani dužnosnik, nositelj izvršne funkcije, savjetnik, kantonalni pravobranitelj i zamjenik kantonalnoga pravobranitelja a ostvaruju na način i pod uvjetima utvrđenim u člancima 36. i 37. ovoga zakona za državne službenike i namještenike kantonalnih organa državne službe.

Članak 15.

(Otpremnina)

Izabrani dužnosnik, nositelj izvršne funkcije, savjetnik, kantonalni pravobranitelj i zamjenik kantonalnoga pravobranitelja imaju pravo na isplatu otpremnine prilikom odlaska u mirovinu, u iznosu od pet svojih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Članak 16.

(Naknada troškova za službeno putovanje)

- (1) Izabrani dužnosnik, nositelj izvršne funkcije, savjetnik, kantonalni pravobranitelj i zamjenik kantonalnoga pravobranitelja, upućen na službeno putovanje ima pravo na naknadu troškova dnevnice, noćenja, prijevoza i ostalih izdataka nastalih u vezi sa službenim putovanjem.
- (2) Službenim putovanjem, u smislu ovoga zakona, smatra se obavljanje poslova izvan sjedišta institucije u kojem izabrani dužnosnik, nositelj izvršne funkcije i savjetnik obavlja svoju dužnost.
- (3) Visina dnevnica i ostalih troškova u vezi sa službenim putovanjem te način njihova obračuna utvrđuje se aktom Vlade Kantona.

Članak 17.

(Naknada za prijevoz na posao i s posla)

- (1) Izabrani dužnosnik, nositelj izvršne funkcije i savjetnik, s iznimkom osobe koja ne ostvaruje plaću na osnovu zastupničke dužnosti, kome nije organiziran prijevoz na posao i s posla, ima pravo na troškove prijevoza na posao i s posla.
- (2) Visinu i način ostvarivanja naknade za troškove prijevoza uređuje Vlada Kantona svojim aktom, uz konzultaciju sa sindikatom.
- (3) Naknada iz stavka (1) ovog članka ne obračunava se za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja ili godišnjeg odmora.

Članak 18.

(Naknada za odvojeni život od porodice i smještaj u mjestu rada)

- (1) Izabrani dužnosnik, nositelj izvršne funkcije i savjetnik, s iznimkom osobe koja ne ostvaruje plaću na osnovu zastupničke dužnosti, ako boravi izvan mjesta prebivališta svoje obitelji, a koje je udaljeno više od 70 km od sjedišta mjesta rada u kojoj je zaposlen, ima pravo na naknadu za odvojeni život od obitelji, u visini koju utvrđuje Vlada Kantona, odnosno nadležna komisija Skupštine Kantona.
- (2) Osoba iz stavka (1) ovoga članka koja nema osiguran službeni smještaj ima pravo na naknadu za zakup stana za službene potrebe, u visini koju utvrđuje Vlada Kantona, odnosno nadležna komisija Skupštine Kantona.
- (3) Osoba iz stavka (1) ovoga članka koje ima osiguran smještaj, ako za smještaj plaća sve troškove, ima pravo na naknadu troškova smještaja koju utvrđuje Vlada Kantona, odnosno nadležna komisija Skupštine Kantona.
- (4) Osoba koja ostvaruju pravo iz stavka (1) ovoga članka nema pravo na naknadu dnevnica i putnih troškova u svezi sa sudjelovanjem u radu Skupštine Kantona i skupštinskog radnog tijela, a ima pravo na naknadu troškova prijevoza do mjesta prebivališta porodice, do četiri puta mjesečno, u iznosu cijene javnoga prijevoza za dotičnu relaciju.
- (5) Za ostvarivanje prava iz ovoga članka izabrani dužnosnik Skupštine Kantona podnosi zahtjev, o kojem odlučuje nadležna komisija Skupštine Kantona.
- (6) Za ostvarivanje prava iz ovoga članka nositelj izvršne funkcije i savjetnik nositelja izvršne funkcije podnose zahtjev, o kojem odlučuje Vlada Kantona

Članak 19.

(Ostale naknade)

- (1) Pravo na naknadu za prisutnost sjednici Skupštine Kantona, sjednici kluba zastupnika, za sudjelovanje u radu komisije i Kolegija Skupštine Kantona imaju vanjski članovi komisije i zastupnici koji nisu profesionalci u Skupštini Kantona.
- (2) Iznos naknade na osnovu stavka (1) ovoga članka utvrđuje nadležna komisija Skupštine Kantona.

DIO TREĆI - PLAĆE I NAKNADE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

POGLAVLJE I. OSNOVNA PLAĆA

Članak 20.

(Određivanje plaće prema radnom mjestu)

- (1) Državni službenik i namještenik u organu državne službe ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik odnosno namještenik postavljen.
- (2) Plaća državnog službenika i namještenika utvrđuje se u bruto i neto iznosu.

- (3) Plaća u bruto iznosu obuhvaća neto plaću, poreze i doprinose.
- (4) Vlada Kantona svojim aktom propisuje obrazac, izgled liste i način prikaza obračuna plaće.

Članak 21.

(Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)

- (1) Utvrđuju se sljedeći platni razredi i koeficijenti za obračun plaće državnih službenika:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	- sekretar Skupštine Kantona, - sekretar Vlade Kantona.	6,50
II	- rukovoditelj samostalne kantonalne uprave i samostalne kantonalne upravne organizacije - rukovoditelj ureda, stručne i druge službe koji obrazuje Skupština i Vlada Kantona, - sekretar kantonalnog organa uprave, - sekretar Kantonalnog suda, - sekretar Općinskog suda, - sekretar Kantonalnog tužiteljstva	6,20
III	- pomoćnik kantonalnog ministra, - pomoćnik rukovoditelja samostalne kantonalne uprave, - sekretar samostalne kantonalne upravne organizacije.	5,70
IV	- rukovoditelj kantonalne uprave i kantonalne upravne organizacije koja se nalazi u sastavu kantonalnog ministarstva - pomoćnik rukovoditelja samostalne kantonalne upravne organizacije, - rukovodeći državni službenik u uredu i službi koje osniva Vlada Kantona; - pomoćnik sekretara Vlade Kantona, - glavni kantonalni inspektor - stručni savjetnici u Kantonalnom sudu, - stručni savjetnici u Kantonalnom tužiteljstvu, - interni revizor	5,20
V	- šef unutrašnje organizacione jedinice	4,50
VI	- kantonalni inspektor	4,30
VII	- stručni savjetnik	4,10
VIII	- viši stručni suradnik	3,90
IX	- stručni suradnik	3,70

- (2) Osnovna plaća osobe iz stavka (1) ovog člana utvrđuje se sukladno članku 6. ovog zakona.

Članak 22.

(Platni razredi i koeficijenti za namještenike)

(1) Utvrđuju se sljedeći platni razredi i koeficijenti za obračun plaće za namještenike:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	- šef unutarnje organizacione jedinice (VŠS)	3,20
II	- viši samostalni referent (VŠS)	3,10
III	- samostalni referent (VŠS)	3,00
IV	- šef unutarnje organizacione jedinice (SSS)	2,80
V	- viši referent (SSS) i VKV radnik	2,70
VI	- referent (SSS) i KV radnik III i IV stupnja	2,60
VII	- pomoćni radnik i ne kvalifikovani radnik (NK radnik)	1,85

(2) Osnovna plaća osoba iz stavka (1) ovog članka utvrđuje se sukladno članku 6. ovog zakona.

POGLAVLJE II. DODACI NA PLAĆU

Članak 23.

(Dodatak na plaću)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na dodatak na plaću čiju visinu i način ostvarivanja uređuje Vlada Kantona svojim aktom.
- (2) Dodatak na plaću iz stavka 1. ovog članka čini sastavni dio osnovne plaće.

Članak 24.

(Dodatak na plaću na osnovu posebnih uvjeta rada)

- (1) Dodatak na plaću na osnovu posebnih uvjeta rada iznosi:
 - a) inspektoru, glavnom inspektoru i direktoru Kantonalne uprave za inspeksijske poslove od 20 % do 30 % od osnovne plaće,
 - b) za ostale poslove koji se obavljaju po posebnim uvjetima određenim posebnim propisima dodatak na plaću se može odrediti od 10 % do 20 %.
- (2) Posebni dodatak iz stavka 1. ovog članka obračunava se na osnovnu plaću, bez dijela plaće na osnovu radnog staža, i čini sastavni dio plaće.
- (3) Iznos dodatka na plaću na osnovu posebnih uvjeta rada iz stavka 1. ovog članka utvrđuje se pravilnikom o plaćama i naknadama organa državne službe, u skladu s kriterijima utvrđenim kolektivnim ugovorom, zakonom i ostalim propisima.

Članak 25.

(Uvećanje plaće po osnovu radnog učinka)

- (1) Elementi za utvrđivanje dijela plaće po osnovu radnog učinka državnih službenika i namještenika su ocjena rada i pripadajući procenat uvećanja osnovne plaće po osnovu ocjene rada.
- (2) Način ocjenjivanja rada državnih službenika i procenat uvećanja osnovne plaće po osnovu ocjene rada uređuje se propisima Vlade Kantona.
- (3) Procenati uvećanja plaće po osnovu ocjene rada iz stavka (2) ovog članka shodno se primjenjuju i na ocjenu rada namještenika.

POGLAVLJE III. NAKNADE

Članak 26. (Vrste naknada)

Državni službenik i namještenik imaju pravo na naknade utvrđene odredbama članaka od 27. do 40. ovog Zakona.

Članak 27. (Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika)

- (1) U slučaju prekovremenog rada, rada u neradne dane, noćnog rada ili rada u dane državnih praznika, državni službenik i namještenik imaju pravo na naknadu osnovne plaće srazmjerno vremenu trajanja toga rada, uvećanom za postotak utvrđen kolektivnim ugovorom.
- (2) Iznos i uvjeti za ostvarivanje naknada uređuje se aktom Vlade Kantona.
- (3) Naknada iz stavka 1. ovog članka obračunava se od osnovne plaće, bez dijela plaće na osnovu mirovinskog staža, a naknada iz ovog članka čini sastavni dio plaće.

Članak 28. (Plaćeni dopust)

Državni službenik i namještenik imaju pravo na plaćeni dopust u dužini od 30 dana, u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca.

Članak 29. (Naknada za troškove ishrane – topli obrok)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada - topli obrok.
- (2) Visinu i način ostvarivanja naknade za troškove ishrane - topli obrok uređuje se aktom Vlada Kantona, uz konzultaciju sa sindikatom.
- (3) Naknada iz stavka (1) ovog članka ne obračunava se za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja ili godišnjeg odmora.

Član 30. (Regres za godišnji odmor)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem objavljenom statističkom podatku Statistike.
- (2) Pravo na regres iz stavka (1) ovog članka ima svaki državni službenik i namještenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

Članak 31. (Naknada za bolovanje)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana, u iznosu svoje neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.
- (2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stavka 1. ovog članka ostvaruje se po propisu Kantona kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje organ državne službe u kojem se taj državni službenik ili namještenik nalazi u radnom odnosu.

Članak 32.

(Naknada za porođajni dopust)

Državni službenik i namještenik za vrijeme porođajnog dopusta ima pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do iznosa pune plaće uplaćuje organ državne službe u kojem je taj državni službenik ili namještenik u radnom odnosu.

Članak 33.

(Naknada za odvojeni život od porodice i smještaj u mjestu rada)

- (1) Rukovodeći državni službenik, čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 km od mjesta organa državne službe u kojem vrši službenu dužnost, ima pravo na naknadu troškova, za odvojeni život od porodice i naknadu troškova smještaja u mjestu rada, čiju visinu i način ostvarivanja propisuje uredbom Vlada Kantona.
- (2) Državni službenik i namještenik čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 km od mjesta organa državne službe u kojem vrše službenu dužnost ima pravo na naknadu troškova smještaja u mjestu rada, čiju visinu i način ostvarivanja uređuje uredbom Vlada Kantona.

Članak 34.

(Naknada za službeno putovanje)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo, na koje se upućuju na izvršenje službenog zadatka.
- (2) Visinu i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana utvrđuje uredbom Vlada Kantona u skladu s kolektivnim ugovorom.

Članak 35.

(Naknada za prijevoz na posao i s posla)

- (1) Državni službenik i namještenik kome nije organiziran službeni prijevoz na posao i s posla ima pravo na troškove prijevoza na posao i s posla
- (2) Visinu i način ostvarivanja naknade za troškove prijevoza utvrdit će aktom Vlada Kantona, uz konzultaciju sa sindikatom .
- (3) Naknada iz stavka (1) ovog članka neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja ili godišnjeg odmora.

Članak 36.

(Naknada za slučaj ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

U slučaju ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti državnog službenika ili namještenika, ili člana njegove uže porodice, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini od dvije prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

Članak 37.

(Naknada u slučaju smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

- (1) U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom podatku Statistike.
- (2) Članom uže porodice državnog službenika ili namještenika, u smislu stavka (1) ovog članka smatraju se bračni i izvanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete

(bračno, izvanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godine života koje se nalaze na redovnom školovanju i nije u radnom odnosu, a dijete nesposobno za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godine života ako se nalazi na redovnom školovanju i nema drugih prihoda već ga korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njegovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako je nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.

- (3) Naknada iz stavka (1) ovog članka isplaćuje se državnom službeniku ili namješteniku i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika ili namještenika.
- (4) Ako u istom organu državne službe istog nivoa vlasti rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava (1) ovog člana se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu porodice.
- (5) Državni službenik i namještenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja s uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u organima državne službe.
- (6) Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.
- (7) Ugovor o osiguranju s odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje rukovoditelj organa uprave za sve državne službenike i namještenike zaposlene u tom organu sukladno kolektivnom ugovoru.

Članak 38. (Otpremnina)

Državni službenik i namještenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u mirovinu u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Članak 39. (Naknada u slučaju prekobrojnosti)

U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika odnosno namještenika zbog prekobrojnosti, taj državni službenik odnosno namještenik ima pravo na naknadu u iznosu i to:

- a) za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika, odnosno namještenika,
- b) za radni staž od 11 do 30 godina naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika, odnosno namještenika,
- c) za radni staž preko 30 godina naknada iznosi deset neto plaća državnog službenika odnosno namještenika.

Članak 40. (Naknada za rad u komisiji)

- (1) Član komisije koje se formiraju na osnovu rješenja Vlade Kantona odnosno rukovoditelja organa uprave, ima pravo na naknadu za rad u komisiji, čija visina se uređuje uredbom Vlade Kantona, odnosno aktom rukovoditelja organa državne službe.
- (2) Uredbom Vlade Kantona regulira se način i uvjeti obrazovanja komisije i način ostvarivanja naknade, a točan iznos odnosno visinu naknade za rad svojim aktom utvrđuje Vlada Kantona, odnosno rukovoditelj organa državne službe, za svaku pojedinačnu komisiju.

Članak 41.

(Propis o uvjetima i postupku ostvarivanja naknada)

Postupak ostvarivanja prava na naknadu i visinu tih naknada utvrđuje Vlada Kantona svojim aktom na prijedlog Ministarstva za pravosuđe i upravu Zeničko-dobojskog kantona i konzultaciju sa sindikatom.

Članak 42.

(Usklađivanje pravilnika o plaćama i naknadama)

- (1) Rukovoditelj organa državne službe dužan je uskladiti pravilnik o plaćama i naknadama s odredbama ovog zakona, kolektivnog ugovora i pravilnikom o unutarnjoj organizaciji organa državne službe, kao ipodzakonskim aktima Vlade Kantona koji će se donijeti nakon usvajanja ovog zakona.
- (2) Pravilnik iz stavka (1) ovog članka donosi se uz pribavljeno mišljenje Ministarstva financija i sindikata.

Članak 43.

(Prava na naknade ostalih kategorija koje tretira ovaj zakon)

Prava na pojedine naknade utvrđene za državne službenike i namještenike koje nisu posebno propisane u odgovarajućim dijelovima ostalih kategorija zaposlenih u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona, a koje tretira ovaj zakon, ostvaruju se na način i pod uvjetima kako su propisana za državne službenike i namještenike u kantonalnim organima državne službe.

POGLAVLJE IV. PLAĆE PRIPRAVNIKA I NAKNADE ZA OSOBA NA STRUČNOM OSPOSOBLJAVANJU BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA

Članak 44.

(Visina plaće za pripravnike)

- (1) Plaća pripravnika s visokom, višom i sa srednjom stručnom spremom u organu državne službe utvrđuje se u iznosu, i to:
 - a) pripravniku s visokom školskom spremom, u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog suradnika;
 - b) za višu školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;
 - c) za srednju stručnu spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.
- (2) Početna osnovna plaća iz stavka (1) ovog članka predstavlja samo iznos plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

Članak 45.

(Visina naknade za osobu na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa - volontere)

- (1) Osoba na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa - volonter s visokom, višom i srednjom stručnom spremom u organu državne službe ima pravo na naknadu, i to:
 - a) s visokom školskom spremom, u iznosu od 35% od osnovne plaće stručnog suradnika;
 - b) s višom školskom spremom, u iznosu od 35% od osnovne plaće samostalnog referenta;

- c) sa srednjom stručnom spremom, u iznosu od 35% od osnovne plaće referenta.
- (2) Visina naknade iz stavka (1) ovoga članka određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

POGLAVLJE V. OBRAČUN I ISPLATA PLAĆA

Članak 46.

(Način obračuna i isplate plaće)

- (1) Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje za prethodni mjesec u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o izvršavanju Budžeta Kantona.
- (2) Plaća iz stavka (1) ovog članka utvrđuje se rješenjem kojeg donosi rukovoditelj organa državne službe, a rješenje sadrži: osobne podatke državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.
- (3) Podaci o plaćama državnih službenika i namještenika su javni sukladno propisima o zaštiti osobnih podataka.
- (4) Sve izmjene u iznosu plaće vrše se rješenjem kojeg donosi rukovoditelj organa državne službe.

DIO ČETVRTI - NADZOR NAD PRIMJENOM OVOG ZAKONA

Članak 47.

(Organi nadležni za vršenje nadzora)

Nadzor nad primjenom ovog zakona vrši Ministarstvo za pravosuđe i upravu i Ministarstvo financija Kantona, svako u okviru svojih nadležnosti.

DIO PETI - KAZNENE ODREDBE

Članak 48.

(Prekršaj rukovoditelja organa državne službe)

Novčanom kaznom u iznosu od 500,00 KM do 2.000,00 KM kaznit će se za prekršaj rukovoditelj organa državne službe:

- a) ako ne odredi plaću za radno mjesto na koje je državni službenik, odnosno namještenik postavljen (članak 6. ovoga zakona);
- b) ako odredi uvećanje plaće po osnovu posebnih uvjeta rada suprotno odredbama članka 24. ovoga zakona;
- c) ako odredi naknade suprotno člancima od 27. do 40. ovoga zakona;
- d) ako ne donese pravilnik o plaćama i naknadama (članak 42. ovoga zakona);
- e) ako ne donese rješenje o plaći ili rješenje o promjeni iznosa plaće (članak 46. ovoga zakona).

DIO ŠESTI - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 49.

(Rok za donošenje podzakonskih propisa)

Vlada Kantona dužna je podzakonske propise utvrđene ovim zakonom donijeti u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovoga zakona.

Članak 50.

(Rok za donošenje pravilnika o plaćama i naknadama)

Kantonalni organi državne službe dužni su svoje pravilnike o plaćama i naknadama donijeti u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog Zakona.

Članak 51.

(Prestanak važenja drugih propisa)

- (1) Donošenjem ovog zakona stavljaju se van snage:
 - a) Zakon o plaćama i naknadama plaća rukovoditelja izvršnih organa vlasti („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 15/03);
 - b) Uredba o naknadama i dugim materijalnim pravima koja nemaju karakter plaće („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/09 i 4/15);
 - c) Odluka o utvrđivanju koeficijenata rukovoditelja izvršnih organa vlasti („Službene novine Zeničko--dobojskog kantona“, broj: 8/07, 13/09, 2/10 i 7/10);
 - d) Odluka o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za obračun plaće rukovodećih i ostalih državnih službenika u kantonalnim organima državne službe („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/07, 13/09, 2/10 i 7/10);
 - e) Odluka o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za obračun osnovne plaće namještenika u kantonalnim organima državne službe („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/07);
 - f) Odluka o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za obračun plaće savjetnika koji nisu državni službenici zaposleni u kantonalnim organima državne službe („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 13/09);
 - g) Odluka o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za obračun plaća kantonalnog pravobranitelj a i zamjenika kantonalnog pravobranitelj a, zaposlenih u Kantonalnom pravobranilaštvu u Zenici („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/07, 13/09, 2/10 i 7/10).
- (2) U roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog Zakona, s odredbama ovog zakona uskladi će se sljedeći kantonalni propisi:
 - a) Zakon o inspekcijama Zeničko-dobojskog kantona («Službene novine Zeničko-dobojskog kantona», broj: 6/11),
 - b) Uredba o sastavu komisija i naknadama članovima komisija u okviru kantonalnih organa uprave i općinskih službi za upravu u upravnom postupku – Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj 6/04),
 - c) Uredba o naknadama troškova za službena putovanja („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 3/05 i 8/12),
 - d) Odluka o uvjetima i načinu korištenja godišnjeg odmora za rukovodioce, državne službenike i namještenike u kantonalnim organima državne službe („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/05),
 - e) Odluka o uvjetima i načinu korištenja plaćenog i neplaćenog odsustva za rukovodioce, državne službenike i namještenike u kantonalnim organima državne službe („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/05), i
 - f) Uputstvo o pravilima za obračun plaća, naknada i drugih materijalnih prava koja nemaju karakter plaće za zaposlenike svih proračunskih korisnika Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 17/09).
- (3) Zakon o plaći i primanjima predsjedavajućeg i zastupnika („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 8/05 i 7/08) ostaje na snazi do donošenja propisa iz članka 9. stavak 4) ovog zakona.
- (4) Svi predmeti koji su u postupku rješavanja rješavat će se u skladu s propisima koji su važili do donošenja ovog zakona ako je to povoljnije za zaposlenika.

Članak 52.

(Ravnopravnost spolova)

Odredbe ovog zakona odnose se podjednako na osoba muškog i ženskog spola, bez obzira na rod imenice upotrebljene u tekstu Zakona.

Članak 53.

(Stupanje na snagu zakona)

Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“, a primjenjivat će se od 1.1.2018. godine.

**Broj:
Datum,
Zenica**

**Predsjedavajući
Skupštine Zeničko-dobojskog kantona**

Jasmin Duvnjak

O B R A Z L O Ž E N J E

PRAVNI TEMELJ

Pravni temelj za donošenje ovog Zakona sadržan je u odredbama članka 37. stavka 1. točka f) Ustava Zeničko-dobojskog kantona, kojim je utvrđena zakonodavna funkcija Skupštine Zeničko-dobojskog kantona u oblastima koje su u isključivoj nadležnosti kantona, a u vezi s člankom 63. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine", broj: 45/10, 111/12 i 20/17),

RAZLOZI DONOŠENJA

Oblast uređivanja plaća i naknada u federalnim organima regulirana je Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine, kojim je utvrđena obveza kantona da svoje zakone o plaćama i naknadama donesu u roku od 90 dana od dana primjene tog zakona (30. oktobra 2010.), uz poštovanje osnovnih načela za utvrđivanje plaća propisanih člankom 3. federalnog Zakona i primjenu elemenata za utvrđivanje plaće iz članka 6. federalnog Zakona.

S obzirom na zajedničke ustavne nadležnosti Federacije Bosne i Hercegovine i kantona u oblasti socijalne politike, u koju spada reguliranje radno-pravnog statusa državnih službenika, prema stavu Ustavnog suda Federacije Bosne i Hercegovine izraženog u Presudi, broj U-27/09, koja se odnosi na neustavnost Zakona o državnoj službi u Federaciji Bosne i Hercegovine, a koje se ostvaruju dogovorno, na trajnom osnovu, uvažavajući kantonalne nadležnosti, različite situacije u pojedinim kantonima i potrebu za fleksibilnošću u provođenju [član III. 3. (2) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine], odnosno Federaciji Bosne i Hercegovine daju pravo da utvrđuje politiku i donosi zakone u toj oblasti [član III. 3. (3) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine], ali daje i pravo kantonima da utvrđuju politiku u toj oblasti [član III. 3. (4) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine].

Sukladno Zaključku Skupštine Zeničko-dobojskog kantona, broj: 01-02-12951/17 od 20.9. 2017.godine, kojim je utvrđen Nacrt Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Nacrt Zakona), Ministarstvo za pravosuđe i upravu je e - mailom u skladu sa tačkom 3. istog dostavilo Nacrt Zakona svim kantonalnim tijelima, odnosno, u periodu od trideset dana, od dana održavanja sjednice Skupštine, te je provelo I Javnu raspravu 20.10.2017. godine. Primjedbe prijedlozi i sugestije date i u toku javne rasprave dostavljene su ovom ministarstvu, Ministarstvo ih je objedinilo u Izvještaju o provedenoj javnoj raspravi o Nacrtu zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona koje je sastavni dio obrazloženja Prijedloga Zakona.

Od predloženog kroz Javnu raspravu obrađivač je prihvatio prijedloge koji su se odnosili na poboljšanje kvalitete teksta i na dio odredbi koje su usklašene sa Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine", broj: 45/10, 111/12 i 20/17),, kao što je uvrštavanje u platne razrede radnih mjesta koja su bila izostavljena u odnosu na Federalni Zakon, i to:

- u članku 21. stavk (1) u platnom razredu II, rukovoditelja ureda stručne i druge službe koju obrazuje Skupština,
- u članku 21. stavk (1) u platnom razredu IV, pomoćnik rukovoditelja samostalne kantonalne upravne organizacije, u Nacrtu Zakona je bila izostavljena riječ „samostalne“, te je u cilju decidnijeg pojašnjenja ista dodata.

- Također, u u članku 21. stavk (1) u platnom razredu IV su u odnosu na Nacrt Zakona dodata i radna mjesta:
- stručni savjetnici u Kantonalnom sudu,
- stručni savjetnici u Kantonalnom tužiteljstvu,
- interni revizor,

koja su definirana u Federalnom Zakonu, te je u cilju usaglašavanja sa Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine", broj: 45/10, 111/12 i 20/17), a u kojem su platnom razredu su savjetnici u Ustavnom sudu Federacije BiH i stručni sudski savjetnici u Vrhovnom sudu, stručni savjetnici u Federalnom tužiteljstvu i interni revizor pa će se primjeniti „analogni“ princip rješenje i Prijedlogu Zakona.

Također, prihvaćen je prijedlog Tajništva za zakonodavstvo da se u prelaznim i završnim odredbama Zakona navesti da će Zakon stupiti na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“, a da će se primjenjivati od 01.01.2018. godine.

PRAVNA RJEŠENJA

DIO PRVI - (članci od 1. do 6.)

U tom dijelu utvrđen je predmet Zakona – uređivanje plaća i naknada izabраних dužnosnika, nositelja izvršnih funkcija i savjetnika u organima zakonodavne i izvršne vlasti Zeničko-dobojskog kantona, kantonalnog pravobranitelja i zamjenika kantonalnog pravobranitelja, te državnih službenika i namještenika u kantonalnim organima državne službe; date su definicije pojmova korištenih u Zakonu; propisana su načela za utvrđivanje visine plaće identična načelima u Federaciji Bosne i Hercegovine; propisano je da se sredstva za plaće i naknade planiraju i osiguravaju u Budžetu Kantona; osnovica za obračun plaća, utvrđeni elementi za utvrđivanje osnovne plaće za puno radno vrijeme zaposlenika, koje iznosi 40 sati tjedno, i za nepuno radno vrijeme.

DIO DRUGI. (članci od 7. do 19.)

U tom dijelu regulirane su plaće i naknade izabраних dužnosnika, nositelja izvršnih funkcija, savjetnika u organima zakonodavne i izvršne vlasti Kantona, te kantonalnog pravobranitelja i zamjenika kantonalnog pravobranitelja, i to: vrijeme ostvarivanja prava na plaću i obaveze komisije Skupštine, pitanje paušala, čiji iznos, u granicama zakona, utvrđuje komisija Skupštine, pitanja: platni razredi i koeficijenti za plaće koji su isti kao kod federalnih organa, i način utvrđivanja osnovne plaće; naknade plaće: zbog bolesti ili ozljede, prestanka javne funkcije, za troškove ishrane, godišnji odmor i plaćeni dopust, naknada: u slučaju smrti, ozljede na radu, teške bolesti ili invalidnosti, otpremnina prilikom odlaska u penziju i naknada troškova za službeno putovanje; nadležnost Vlade Kantona da utvrdi iznos dnevnica i drugih troškova službenog putovanja i način njihovog obračuna.

DIO TREĆI (članci od 20. do 46.)

U tom dijelu regulirane su:

- plaće i naknade državnih službenika i namještenika, počevši od osnovne plaće, koja se određuje prema radnom mjestu, množenjem osnovice za plaću s pripadajućim koeficijentom, u bruto iznosu i neto iznosu;
- određeno je devet platnih razreda i koeficijenata za plaće državnih službenika, a sedam platnih razreda i koeficijenata za plaće namještenika;

- utvrđene su vrste dodataka na plaću, koji su sastavni dio plaće, a koji se utvrđuju pravilnikom o plaćama i naknadama, u skladu sa zakonom i kriterijima utvrđenim kolektivnim ugovorom, zakonom i drugim propisima;
- regulirane su naknade za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika;
- utvrđen je iznos plaće pripravnika i naknada volontera;
- utvrđene su vrste naknada (plaćeni dopust do 30 dana, za ishranu, regres za godišnji odmor, za bolovanje do 42 i preko 42 kalendarska dana, za porođajni dopust, za odvojeni život od porodice i smještaju mjestu rada, za službeno putovanje, za prijevoz na posao i s posla, teške bolesti i invalidnosti, u slučaju smrti, pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja, otpremnina prilikom odlaska u mirovinu, naknada u slučaju prekobrojnosti, naknada za rad u komisijama);
- utvrđena je obaveza Vlade Kantona da donese svoje propise o iznosu i načinu ostvarivanja prava na naknade i dodatke na plaću, a rukovoditelja organa državne službe da donesu pravilnike o plaćama i naknadama, uz pribavljeno mišljenje Ministarstva financija i sindikata;
- utvrđeno je da se prava na pojedine naknade koje su utvrđene za državne službenike i namještenike, a koje nisu posebno propisane u ovom zakonu odnose i na te osobe;
- utvrđeno je pripravnik i osoba na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa-volonter, imaju pravo na naknadu u visini utvrđenoj zakonom;
- utvrđen je način obračuna i isplate plaće.

DIO ČETVRTI - (članovi 47.)

- propisani su organi za obavljanje nadzora nad primjenom Zakona.

DIO PETI - (članak 48.)

- propisani su prekršaji i novčane kazne za rukovoditelje organa državne službe.

DIO ŠESTI - (članovi od 49. - 52.)

Utvrđen je rok za donošenje podzakonskih propisa i pravilnika o plaćama i naknadama, prestanak primjene kantonalnih zakona i propisa o plaćama i naknadama rukovoditelja izvršnih organa vlasti, predsjedavajućeg i zastupnika izabranih dužnosnika i savjetnika, kantonalnog pravobranioca i zamjenika kantonalnog pravobranioca, rukovodećih i ostalih državnih službenika u kantonalnim organima državne službe, namještenika u kantonalnim organima državne službe, ravnopravnost spolova, kada su u pitanju odredbe ovog zakona, u odnosu na rod imenice upotrijebljen u Zakonu, kao i stupanje na snagu Zakona.

FINANCIJSKA SREDSTVA POTREBNA ZA PROVOĐENJE ZAKONA

Za provođenje ovog zakona potreba su dodatna sredstva u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona.

Postojeći platni razredi po radnim mjestima prilagođeni su platnim razredima iz Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine" broj: 45/10 111/12 i 20/17), te se nastojalo da ni jedno radno mjesto ne bude izostavljeno

Koeficijenti za platne razrede, a time i radna mjesta propisana su u skladu sa članom 60. stav 2. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine" broj: 45/10 45/10 111/12 i 20/17), s tim da je osnovica za obračun dogovrena sa sindikatom. Za primjenu ovog zakona neophodno je u

Budžetu Kantona za 2018. godinu, osigurati nova sredstava u ukupnom iznosu od 71.658,00 KM.

Sastavni dio ovog obrazloženja je Izvještaj o provedenoj Javnoj raspravi, broj: 06/02-02-10778-7-1/17 od 21.10.2017. godine.

Ministarstvo za pravosuđe i upravu