

Na osnovu člana 16. stav 4. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 7/10), Vlada Zeničko-dobojskog kantona na prijedlog Ministarstva za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, na 81. sjednici, održanoj dana 09.12.2016. godine, d o n o s i

ZAKLJUČAK

I.

Utvrđuje se Prijedlog Zakona o radu Zeničko-dobojskog kantona.

II.

Prijedlog Zakona iz tačke I. ovog zaključka, upućuje se u dalju skupštinsku proceduru po skraćenom postupku.

III.

Zaključak stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 02-_____ /16.

Datum, 09.12.2016. godine

Zenica

PREMIJER

Miralem Galijašević

DOSTAVLJENO:

1x Stručna služba Skupštine,

1x Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice,

1x a/a.

PRIJEDLOG

Na osnovu člana 37. stav 1. tačka f) Ustava Zeničko-dobojskog kantona, Skupština Zeničko-dobojskog kantona na __ sjednici održanoj dana __.__.2016. godine, d o n o s i

ZAKON O RADU ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA

DIO PRVI-OSNOVNE ODREDBE

Član 1. (Predmet Zakona)

Ovim zakonom se uređuju pitanja od značaja za rad i ostvarivanje prava po osnovu rada u Zeničko-dobojskom kantonu, za koja je Zakonom o radu „Službene novine FBiH” br:26/16, u (daljem tekstu: Federalni zakon) utvrđena mogućnost uređivanja kantonalnim propisom i to:

- a) polaganje stručnog ispita pripravnika;
- b) pravo na odsustvo sa rada uz naknadu plaće u slučajevima koji nisu regulisani Federalnim zakonom;
- c) formiranje mirovnog vijeća, sastav i način rada kao i druga pitanja koja se odnose na rad mirovnog vijeća;
- d) nadzor nad primjenom zakona i druga pitanja od značaja za primjenu ovog zakona.

Član 2. (Pojmovi i definicije)

Pojmovi i definicije korišteni u ovom zakonu imaju isto značenje kao i pojmovi i definicije korišteni u Federalnom zakonu.

Član 3 (Gramatička terminologija)

Gramatička terminologija korištenja muškog i ženskog roda u ovom zakonu podrazumjeva oba roda.

DIO DRUGI- PRIPRAVNICI

Član 4. (Polaganje stručnog ispita pripravnika)

- (1) Nakon završenog pripravničkog staža poslodavac je dužan omogućiti pripravniku polaganje stručnog ispita.

- (2) Stručni ispit se polaže pred ispitnom komisijom koju formira poslodavac, a ispitna komisija se sastoji od 3 člana koji moraju imati isti ili viši stepen stručne spreme koju ima pripravnik, a najmanje jedan član komisije mora biti iste struke kao i pripravnik.
- (3) Pripravniku koji položi stručni ispit ispitna komisija izdaje uvjerenje, odnosno potvrdu o položenom stručnom ispitu.
- (4) Pripravniku koji ne položi stručni ispit poslodavac je obavezan u roku od jednog mjeseca omogućiti ponovno polaganje stručnog ispita bez obaveze obnavljanja ugovora o radu sa pripravnikom.

Član 5.

(Polaganje stručnog ispita lica angažovanih bez zasnivanja radnog odnosa)

Lica primljena kod poslodavca na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa imaju pravo na polaganje stručnog ispita pod istim uslovima kao i pripravnici.

DIO TREĆI-PLAĆENO ODSUSTVO

Član 6.

(Pravo na plaćeno odsustvo)

- (1) Radnik ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu plaće i pored slučajeva propisanih Federalnim zakonom u toku jedne kalendarske godine u slučaju:
 - a) smrti roditelja bračnog odnosno vanbračnog partnera,
 - b) sklapanja braka djeteta,
 - c) selidbe.
- (2) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada u slučaju smrti člana uže porodice, bez obzira da li je iskoristio pravo iz stava (1) ovog člana.

Član 7.

(Dužina plaćenog odsustva)

Dužinu plaćenog odsustva po osnovu člana 6. ovog zakona utvrđuje poslodavac, pravilnikom o radu i ugovorom o radu u skladu sa kolektivnim ugovorom.

DIO ČETVRTI-MIROVNO VIJEĆE

Član 8.

(Postupak mirenja)

- (1) U slučaju spora o zaključivanju, primjeni, izmjeni ili dopuni odnosno otkazivanju kolektivnog ugovora ili drugog sličnog spora u vezi kolektivnog ugovora (kolektivni radni spor) ako strane nisu dogovorile način mirnog rješavanja spora, provodi se postupak mirenja u skladu sa ovim zakonom.
- (2) Mirenje provodi mirovno vijeće.

Član 9.
(Sastav i način rada mirovnog vijeća)

- (1) Mirovno vijeće za područje kantona sastoji se od tri člana i to: predstavnika poslodavca, predstavnika sindikata i predstavnika kojeg uz prethodnu konsultaciju sa reprezentativnim sindikatima i udruženjima poslodavaca za teritoriju Zeničko-dobojskog kantona izaberu strane u sporu sa liste koju utvrđuje kantonalni ministar nadležan za poslove rada.
- (2) Lista članova mirovnog vijeća utvrđuje se za period od četiri godine, uz prethodnu konsultaciju reprezentativnih sindikata i udruženja poslodavaca za teritoriju kantona.
- (3) Mirovno vijeće donosi poslovnik o radu kojim će urediti način donošenja odluka iz svog djelokruga rada.
- (4) Administrativne poslove za mirovno vijeće formirano za područje Zeničko-dobojskog kantona vrši kantonalno ministarstvo nadležno za poslove rada.
- (5) Naknadu troškova za člana izabranog sa liste iz stava (2) ovog člana snosi kantonalno ministarstvo nadležno za poslove rada.

Član 10.
(Prijedlog mirovnog vijeća)

- (1) Strane u sporu mogu prihvatiti ili odbiti prijedlog mirovnog vijeća, a ako ga prihvate prijedlog ima pravnu snagu i dejstvo kolektivnog ugovora.
- (2) O ishodu i rezultatima mirenja strane u sporu su dužne izvijestiti kantonalno ministarstvo nadležno za poslove rada u roku od tri dana od dana završetka mirenja.

DIO PETI-NADZOR

Član 11.
(Organ koji vrši nadzor)

Nadzor nad primjenom ovog zakona i donesenih propisa na osnovu istog vrši kantonalni inspektor rada.

Član 12.
(Upute poslodavcima i radnicima)

Pored poslova inspekcijuskog nadzora, inspektor rada je dužan da daje upute poslodavcima i radnicima o najefikasnijem načinu primjene zakonskih propisa.

DIO ŠESTI-KAZNENE ODREDBE

Član 13.

- (1) Novčanom kaznom od 1.000,00 KM do 3.000,00 KM, a u ponovljenom prekršaju novčanom kaznom od 5.000,00 KM do 10.000,00 KM kaznit će se poslodavac-pravno lice ako:
 - a) radniku ne omogući korištenje plaćenog odsustva prema članu 6. ovog zakona;
 - b) onemogući ili pokuša onemogućiti kantonalnog inspektora rada u provođenju nadzora (član 11.).

- (2) Za prekršaj iz stava (1) ovog člana kaznit će se i odgovorno lice novčanom kaznom od 500,00 KM do 1.000,00 KM.
- (3) Za prekršaj iz stava (1) ovog člana kaznit će se poslodavac-fizičko lice novčanom kaznom od 1.000,00 KM do 3.000,00 KM.

Član 14.

Ako je prekršaj iz člana 13. ovog zakona učinjen prema maloljetnom radniku najniži i najviši iznos novčane kazne se uvećava dvostruko.

DIO SEDMI- PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 15.

(Prestanak važenja zakona)

Stupanjem na snagu ovog zakona prestaje da važi Zakon o radu u Zeničko-dobojskom kantonu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj:11/02; 11/05 i 9/10).

Član 16.

(Stupanje na snagu)

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona”.

Broj: _____/16.
Datum, __. __. 2016. godine
Z e n i c a

Predsjedavajuća Skupštine

Draženka Subašić s.r.

**OBRAZLOŽENJE
ZAKONA O RADU
ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA**

I. PRAVNI OSNOV

Pravni osnov za donošenje ovog zakona sadržan je u odredbama člana 37. stav (1) tačka f) Ustava Zeničko-dobojskog kantona, prema kojem je utvrđena nadležnost Skupštine kantona da donosi zakone i ostale propise za izvršavanje kantonalnih nadležnosti. Socijalna politika, koja obuhvata i uređivanje pitanja iz oblasti rada, je u nadležnosti Federacije BiH i kantona, kako je to i utvrđeno u članu 19. tačka e) Ustava Zeničko-dobojskog kantona.

II. RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA

Federalnim Zakonom o radu, objavljenim u „Službenim novinama Federacije BiH“, broj: 26/16, a koji je stupio na snagu 14.04.2016.godine (u daljem tekstu: Federalni zakon) utvrđena je obaveza kantona da donesu odnosno usklade svoje propise sa tim zakonom. Takođe je utvrđena i mogućnost da određena pitanja od značaja za rad i prava po osnovu rada urede kantoni svojim propisom.

Slijedom navedenog, Prijedlogom Zakona o radu Zeničko-dobojskog kantona obuhvaćena su sljedeća pitanja: polaganje stručnog ispita pripravnika, pravo na odsustvo sa rada uz naknadu plaće u slučajevima koji nisu regulisani Federalnim zakonom, formiranje mirovnog vijeća, sastav i način rada kao i druga pitanja koja se odnose na rad mirovnog vijeća, nadzor nad primjenom zakona i kaznene odredbe.

Imajući u vidu da nije u pitanju složen i obiman zakon, kao i obavezu uređivanja određenih pitanja kantonalnim propisom, Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice je stajališta da su ispunjeni uslovi iz člana 140. Poslovnika Skupštine Zeničko-dobojskog kantona – Novi prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/12 i 12/13) za donošenje zakona po skraćenom postupku, zbog čega se ovaj zakon podnosi Skupštini Zeničko-dobojskog kantona u formi prijedloga.

III. NAČELA NA KOJIMA SE ZASNIVA ZAKON

Prijedlog Zakona je zasnovan na programskim zadacima i ciljevima Vlade Zeničko-dobojskog kantona usmjerenim na principu jednakog uređenja prava i obaveza koje proističu iz radnog odnosa.

IV. OBRAZLOŽENJE PREDLOŽENIH RJEŠENJA

DIO PRVI-OSNOVNE ODREDBE (član 1.,2. i 3.) definisan je predmet Zakona i objašnjenje gramatičke terminologije. Utvrđena su i pitanja koja se regulišu ovim zakonom i to: polaganje stručnog ispita pripravnika, pravo na odsustvo sa rada uz naknadu plaće u slučajevima koji nisu regulisani Federalnim zakonom, formiranje mirovnog vijeća, sastav i način rada kao i druga pitanja koja se odnose na rad mirovnog vijeća, nadzor nad primjenom zakona i kaznene odredbe.

DIO DRUGI- PRIPRAVNICI

Član 4.i 5.

Utvrđena je obaveza poslodavca da omogući pripravniku polaganje stručnog ispita po završetku pripravničkog staža i da formira ispitnu komisiju. Na ovaj način zaštićene su mlade osoba koje zasnivaju radni odnos radi stručnog osposobljavanja za samostalan rad, kojima poslodavac obavezno izdaje pismeni dokaz o uspješno položenom stručnom ispitu. Pod istim uslovima propisana je mogućnost polaganja stručnog ispita i licima angažovanim kod poslodavca radi stručnog osposobljavanja bez zasnivanja radnog odnosa.

DIO TREĆI-PLAĆENO ODSUSTVO

Član 6.i 7.

Regulisano je plaćeno odsustvo i pored slučajeva propisanih Federalnim zakonom u toku jedne kalendarske godine i to u slučaju: smrti roditelja bračnog odnosno vanbračnog partnera; sklapanja braka djeteta i selidbe. Predviđeno je i da poslodavac utvrdi dužinu trajanja plaćenog odsustva u navedenim slučajevima.

Predviđeno je i da radnik ima pravo na plaćeno odustvu sa rada u slučaju smrti člana uže porodice, bez obzira da li je iskoristio pravo na plaćeno odsustvo po naprijed navedenim osnovima.

Takođe je u članu 7. utvrđeno da se dužina plaćenog odsustva utvrđuje pravilnikom o radu i ugovorom o radu u skladu sa kolektivnim ugovorom.

DIO ČETVRTI- MIROVNO VIJEĆE

Član 8., 9. i 10.

Ukoliko dođe do spora u vezi sa zaključivanjem, primjenom, izmjenom, dopunom ili otkazivanjem kolektivnog ugovora ili drugog sličnog spora u vezi kolektivnog ugovora (kolektivni radni spor) a strane nisu dogovorile način mirnog rješavanja spora, postupak mirenja u skladu sa ovim zakonom provest će mirovno vijeće.

Formiranje mirovnog vijeća za područje kantona će se provesti uz prethodnu konsultaciju sa reprezentativnim sindikatima i udruženjima poslodavaca za teritoriju Zeničko-dobojskog kantona. Predviđeno je da se mirovno vijeće sastoji od tri člana i to: predstavnika poslodavca, predstavnika sindikata i predstavnika kojeg uz prethodnu konsultaciju sa reprezentativnim sindikatima i udruženjima poslodavaca za teritoriju Zeničko-dobojskog kantona izaberu strane u sporu sa liste koju utvrđuje kantonalni ministar nadležan za poslove rada.

O ishodu i rezultatima mirenja strane u sporu su dužne izvijestiti kantonalno ministarstvo nadležno za poslove rada u roku od tri dana od dana završetka mirenja.

DIO PETI- NADZOR

Član 11. i 12.

Predviđeno je da nadzor nad primjenom ovog zakona i donesenih propisa na osnovu istog vrši kantonalni inspektor rada. Takođe je predviđena obaveza inspektora rada da daje upute poslodavcima i radnicima o najefikasnijem načinu primjene zakonskih propisa.

DIO ŠESTI- KAZNE NE ODREDBE

Član 13. i 14.

Propisane su novčane kazne od 1.000,00 KM do 3.000,00 KM, a u ponovljenom prekršaju novčanom kaznom od 5.000,00 KM do 10.000,00 KM za poslodavce-pravna lica ako radniku ne

omogućiti korištenje plaćenog odsustva prema ovom zakonu ili ako onemogućiti ili pokušati onemogućiti kantonalnog inspektora rada u provođenju nadzora.

Ako je poslodavac pravno lice, kaznit će se i odgovorno lice novčanom kaznom od 500,00 KM do 1.000,00 KM.

Ako je poslodavac-fizičko lice za navedene prekršaje kaznit će se novčanom kaznom od 1.000,00 KM do 3.000,00 KM.

Takođe, ako je navedeni prekršaj učinjen prema maloljetnom radniku najniži i najviši iznos novčane kazne se uvećava dvostruko.

DIO SEDMI- PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 15.

Stupanjem na snagu ovog zakona prestaje da važi Zakon o radu u Zeničko-dobojskom kantonu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj:11/02; 11/05 i 9/10).

V. – FINANSIJSKA SREDSTVA

Za primjenu ovog zakona nisu potrebna dodatna finansijska sredstva iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona.