



Godina XXIII - Broj 4

ZENICA, srijeda, 28.03.2018.god.

SKUPŠTINA**VLADA****64.**

Na osnovu člana 7. stav 2. Zakona o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima Federacije Bosne i Hercegovine («Službene novine Federacije BiH», broj: 34/03 i 65/13), Skupština Zeničko-dobojskog kantona, na 57. sjednici održanoj dana 27.03.2018. godine, donijela je:

ODLUKU

o izmjeni Odluke o kriterijima za imenovanje u Nadzorni odbor Agencije za privatizaciju Zeničko-dobojskog kantona

Član 1.

U Odluci o kriterijima za imenovanje u Nadzorni odbor Agencije za privatizaciju Zeničko-dobojskog kantona («Službene novine Zeničko-dobojskog kantona», broj: 15/03), u članu 2. tačka 2. alineja 2. mijenja i glasi: **“da imaju najmanje 5 godina radnog iskustva u struci”**

Član 2.

Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u «Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona».

Broj: 01-34-5267/18
Datum: 27.03.2018. godine
Zenica

PREDSJEDAVALA
Jasmin Duvnjak. s.r

65.

Na osnovu člana 16. stav 1. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona-Prečišćeni tekst (“Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 7/10), člana 47. a u vezi sa članom 25. stav (2), člana 27. stav (2), člana 31. stav (2) i člana 33. stav (2) Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 1/18), na prijedlog Ministarstva za pravosuđe i upravu Zeničko-dobojskog kantona, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na nastavku 137. sjednice, održanom 27.03.2018. godine, donosi

UREDBU**O NAKNADAMA KOJE NEMAJU
KARAKTER PLAĆE****DIO PRVI - OPĆE ODREDBE****Član 1.
(Predmet Uredbe)**

Ovom uredbom, uređuju se uslovi, kriteriji, visina i postupak ostvarivanja prava na naknade koje nemaju karakter plaće, a koje pripadaju rukovodećim i ostalim državnim službenicima i namještenicima u kantonalnom organu uprave i kantonalnoj upravnoj organizaciji i drugim organima kantonalne uprave (u daljnjem tekstu: kantonalni organ uprave), a čija visina i način ostvarivanja nisu regulisani Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona (u daljnjem tekstu: Zakon).

DIO DRUGI - NAKNADE KOJE PRIPADAJU DRŽAVNIM SLUŽBENICIMA I NAMJEŠTENICIMA

POGLAVLJE I. VRSTE NAKNADA

Član 2. (Vrste naknada)

Državni službenik i namještenik u smislu ove uredbe ima pravo na naknadu za:

- a) prekovremeni rad, rad u dane sedmičnog odmora, noćni rad i rad u dane državnih praznika;
- b) troškove ishrane za vrijeme rada (topli obrok);
- c) odvojeni život od porodice i smještaj u mjestu rada;
- d) troškove prijevoza na posao i s posla;
- e) slučaj ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti.

Član 3. (Naknada za prekovremeni rad, rad u dane sedmičnog odmora, noćni rad i rad u dane državnih praznika)

- (1) Državnom službeniku i namješteniku osnovna plaća uvećat će se za:
 - a) prekovremeni rad – 25%;
 - b) rad u dane sedmičnog odmora – 15%;
 - c) noćni rad – 25%;
 - d) rad u dane državnih praznika – 40%.
- (2) Naknada odnosno uvećanja plaće iz stava (1) ovog člana ostvaruju se donošenjem rješenja u kome će biti precizno naznačeni vrsta poslova, period obavljanja poslova i broj izvršilaca poslova.
- (3) Rješenje iz stava (2) ovog člana mora biti usklađeno sa vjerodostojnom evidencijom o radnom vremenu.

Član 4. (Naknada za ishranu – topli obrok)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada - (topli obrok) u neto iznosu od najmanje 8 KM (slovima: osam konvertibilnih maraka) po radnom danu, što utvrđuje Vlada Zeničko-dobojskog kantona za sve korisnike po ovoj uredbi.
- (2) Lice iz stava (1) ovog člana ima pravo na naknadu ishrane (topli obrok) za vrijeme rada samo za dane prisustva na poslu.

- (3) Pravo na naknadu iz stava (1) ovog člana ne ostvaruje se u slučaju odsustva s posla po bilo kojem osnovu (godišnji odmor, neplaćeno/plaćeno odsustvo, službeni put, odsustvo zbog bolesti, suspenzije, porođajnog odsustva i sl.).

Član 5. (Naknada za odvojeni život od porodice i smještaj u mjestu rada)

- (1) Rukovodeći državni službenik, čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 km od mjesta organa državne službe u kojem vrši službenu dužnost, ima pravo na naknadu:
 - a) za odvojeni život od porodice, u visini od 250 KM mjesečno;
 - b) naknada smještaja u mjestu rada, u visini od 250 KM mjesečno.
- (2) Dnevnica za službeni put i naknada za odvojeni život od porodice međusobno se isključuju, osim u slučajevima kada se službeni put obavlja van mjesta rada za koje se prima naknada za odvojeni život.
- (3) Državni službenik i namještenik, čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 kilometara od mjesta organa državne službe u kojem vrši službenu dužnost, ima pravo na naknadu troškova smještaja u mjestu rada u visini od 250 KM mjesečno.

Član 6. (Naknada za prijevoz na posao i s posla)

- (1) Državni službenik i namještenik, kome nije organizovan prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje 5 (pet) kilometara, a najviše 120 km, ima pravo na troškove prijevoza na posao i s posla u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog, odnosno, međugradskog saobraćaja.
- (2) Pravo na troškove prijevoza, ostvaruje se na osnovu pismenog zahtjeva državnog službenika, odnosno namještenika u kojem navodi adresu stvarnog stanovanja, mjesto rada i činjenicu da svakodnevno putuje od mjesta stanovanja do mjesta rada. Uz zahtjev se prilaže pismeni dokaz firme čiji se prijevoz koristi za dolazak na posao i povratak sa posla dnevna ili mjesečna karta, potvrda o prebivalištu/boravištu (prijavnica CIPS-a) i izjava data pod punom krivičnom i materijalnom odovornošću da svakodnevno putuje na posao i s posla iz mjesta stvarnog stanovanja (prebivališta/boravišta), a koje se nalazi van sjedišta organa u kojem je zaposlen.
- (3) Naknada iz stava (1) odobrava se rješenjem koje donosi rukovodilac kantonalnog organa uprave.

- (4) Zloupotreba korištenja naknade iz stava (1) i (2) ovog člana, smatra se materijalnom štetom i podliježe obavezi odgovornosti za tu štetu u skladu sa zakonom.
- (5) Državnom službeniku i namješteniku koji za potrebe prijevoza dolaska na posao i povratka sa posla koristi privatni automobil pripada naknada u visini cijene mjesečne karte u javnom prometu.
- (6) Ukoliko zaposlenik koristi više prijevoznih sredstava od mjesta stanovanja do mjesta rada, organ u kojem je zaposlen dužan je da mu osigura mjesečnu kartu odgovarajućih prijevoznika, koja je najpovoljnija za zaposlenika.
- (7) Pravo na naknadu troškova prijevoza iz stava (5) ostvaruje se na način iz stava (2) .

Član 7.

(Naknada za slučaj ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

- (1) U slučaju ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti državnog službenika ili namještenika, ili člana njegove uže porodice, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini od dvije prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku sukladno zakonu.
- (2) Pod teškom bolešću iz stava (1) ovog člana, podrazumijevaju se slijedeće bolesti: akutna tuberkuloza, maligna oboljenja, endemska nefropatija, hirurška intervencija na srcu i mozgu, sve vrste degenerativnih oboljenja centralnog nervnog sustava, infarkt (srčani i moždani), oboljenje mišićnog sustava, paraliza i druge teške bolesti određene općim aktom Federalnog ministarstva zdravstva, kao i teške tjelesne povrede. Bolest, odnosno tjelesna povreda se dokazuje na osnovu dijagnoze i potvrde nadležne zdravstvene ustanove i drugog organa.
- (3) Pravo na jednokratnu novčanu pomoć iz stava (1) ovog člana, na osnovu teške invalidnosti ostvaruje se za utvrđeni stepen invalidnosti od najmanje 60%.
- (4) Članom uže porodice državnog službenika ili namještenika, u smislu stava (1) ovog člana smatraju se bračni i vanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, izvanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godine života koje se nalaze na redovnom školovanju i nije u radnom odnosu, a dijete nesposobno za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godine

života ako se nalazi na redovnom školovanju i nema drugih prihoda već ga korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njegovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.

- (5) Dokumentacija kojom se dokazuje ozljeda na radu, teška bolest ili invalidnosti državnog službenika ili namještenika ili člana njegove uže porodice ne smije biti starija od 6 (šest) mjeseci.

POGLAVLJE II. RJEŠAVANJE O NAKNADAMA

Član 8.

(Donošenje rješenja)

- (1) Naknade predviđene u odredbama ove uredbe, ostvaruju se donošenjem rješenja.
- (2) Rješenje iz stava (1) ovog člana, za državne službenike i namještenike donosi rukovodilac kantonalnog organa državne službe u kojem se državni službenik, odnosno namještenik nalazi u službi.
- (3) Rješenje iz stava (1) ovog člana, za rukovodioca samostalne kantonalne uprave i samostalne kantonalne upravne organizacije, rukovodilac ureda, stručne i druge službe koji obrazuje Vlada Kantona, donosi Premijer Kantona.
- (4) Rješenje iz stava (1) ovog člana za rukovodioca stručne i druge službe koju obrazuje Skupština donosi predsjedavajući Skupštine.

DIO TREĆI -PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 9.

(Primjena Uredbe)

Odredbe ove Uredbe, odnose se i na izabranog dužnosnika koji dužnost obavlja profesionalno, nosioca izvršne funkcije, savjetnika nosioca izvršne funkcije, Kantonalnog pravobranioca i Zamjenika Kantonalnog pravobranioca.

Član 10.

(Nerješeni zahtjevi)

Podnešeni, a nerješeni zahtjevi za naknadu iz ove uredbe koji su u postupku rješavanja rješavat će se u skladu s propisima koji su važili do donošenja ove uredbe.

Član 11.**(Usklađivanje pravilnika)**

Rukovodilac kantonalnog organa državne službe dužan je u roku od 10 dana uskladiti pravilnik o plaćama, naknadama i drugim materijalnim pravima koja nemaju karakter plaće, odnosno pravilnik o radu s odredbama ove uredbe.

Član 12.**(Provođenje Uredbe)**

(1) Za provođenje ove uredbe zadužuju se kantonalni organi uprave i druga tijela kantonalne uprave.

(2) Za relizaciju rješenja kojim se utvrđuju prava po ovoj uredbi zadužuje se Ministarstvo finansija.

Član 13.**(Stupanje na pravnu snagu)**

Ova uredba stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona, a primjenjuje se od 01.03.2018. godine.

Broj: 02-02-5252/18.

Datum, 27.03.2018. godine

Z e n i c a

PREMIJER**Miralem Galijašević, s.r.****66.**

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćen tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), članka 137. i 138. Zakona o radu („Službene novine FBiH“, broj: 26/16), na prijedlog Ministarstva za pravosuđe i upravu Zeničko-dobojskog kantona, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 130. sjednici, održanoj dana 25.01.2018. godine, d o n o s i

O D L U K U**o davanju saglasnosti na Prijedlog Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine****Član 1.****(Predmet)**

Vlada Zeničko-dobojskog kantona daje saglasnost na Kolektivni ugovor za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Kolektivni Ugovor), koji je prethodno usaglašen od strane

sudionika u postupku pregovaranja, između Pregovaračkog tima Vlade Zeničko-dobojskog kantona, odnosno ministra Ministarstva za pravosuđe i upravu Zeničko-dobojskog kantona, kao predstavnika nadležnog ministarstva Vlade Zeničko-dobojskog kantona, sa predstavnicima Federalnog Ministarstva pravde, Vlade Srednjobosanskog kantona, Vlade Bosansko-podrinjskog kantona, Vlade Hercegovačko-neretvanskog kantona, Vlade Sarajevskog kantona, Vlade Unsko-sanskog kantona i Vlade Posavskog kantona s jedne strane i Sindikata državnih službenika i namještenika u organima državne službe, sudskoj vlasti i javnim ustanovama u Federaciji Bosne i Hercegovine, s druge strane, koji je sastavni dio ove Odluke.

Član 2.**(Saglasnost za potpisivanje)**

Daje se saglasnost ministru Ministarstva za pravosuđe i upravu Zeničko-dobojskog kantona, Mirnesu Bašiću, da u ime Vlade Zeničko-dobojskog kantona potpiše Kolektivni Ugovor iz člana 1. ove Odluke, sa Sindikatom državnih službenika i namještenika u organima državne službe, sudskoj vlasti i javnim ustanovama u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Član 3.**(Stupanje na pravnu snagu)**

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02- 34-1200 /18.

Datum, 25.01.2018. godine

Z e n i c a

PREMIJER**Miralem Galijašević, s.r.****67.**

Na osnovu člana 138. stav (3), Zakona o radu („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, br. 26/16), Vlada Federacije Bosne i Hercegovine i vlade kantona kao poslodavac s jedne strane i Sindikat državnih službenika i namještenika u organima državne službe, sudskoj vlasti i javnim ustanovama u Federaciji Bosne i Hercegovine kao reprezentativni sindikat odnosno predstavnik državnih službenika i namještenika zaposlenih u organima državne službe, sudskoj vlasti i javnim ustanovama u Federaciji Bosne i Hercegovine, s druge strane, zaključili su:



Godina XXIII - Broj 4

ZENICA, srijeda, 28.03.2018.god.

SKUPŠTINA**VLADA****64.**

Na temelju članka 7. stav 2. Zakona o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima Federacije Bosne i Hercegovine («Službene novine Federacije BiH», broj: 34/03 i 65/13), Skupština Zeničko-dobojskog kantona, na 57. sjednici održanoj dana 27.03.2018. godine, donijela je:

ODLUKU

o izmjeni Odluke o kriterijima za imenovanje u Nadzorni odbor Agencije za privatizaciju Zeničko-dobojskog kantona

Članak 1.

U Odluci o kriterijima za imenovanje u Nadzorni odbor Agencije za privatizaciju Zeničko-dobojskog kantona («Službene novine Zeničko-dobojskog kantona», broj: 15/03), u članku 2. točka 2. alineja 2. mijenja i glasi: **“da imaju najmanje 5 godina radnog iskustva u struci”**

Članak 2.

Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u «Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona».

Broj: 01-34-5267/18
Datum: 27.03.2018. godine
Zenica

PREDSJEDATELJ
Jasmin Duvnjak. v.r
.....

65.

Na temelju članka 16. stavak 1. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona-Pročišćeni tekst («Službene novine Zeničko-dobojskog kantona», broj: 7/10), članka 47. a u svezi sa člankom 25. stavak (2), članka 27. stavak (2), članka 31. stavka (2) i članka 33. stavak (2) Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 1/18), na prijedlog Ministarstva za pravosuđe i upravu Zeničko-dobojskog kantona, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na nastavku 137. sjednice, održanom 27.03.2018. godine, donosi

UREDBU**O NAKNADAMA KOJE NEMAJU KARAKTER PLAĆE****DIO PRVI - OPĆE ODREDBE****Članak 1.**
(Predmet Uredbe)

Ovom uredbom, uređuju se uvjeti, kriteriji, visina i postupak ostvarivanja prava na naknade koje nemaju karakter plaće, a koje pripadaju rukovodećim i ostalim državnim službenicima i namještenicima u kantonalnom organu uprave i kantonalnoj upravnoj organizaciji i drugim organima kantonalne uprave (u daljnjem tekstu: kantonalni organ uprave), a čija visina i način ostvarivanja nisu regulirani Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona (u daljnjem tekstu: Zakon).

DIO DRUGI - NAKNADE KOJE PRIPADAJU DRŽAVNIM SLUŽBENICIMA I NAMJEŠTENICIMA

POGLAVLJE I. VRSTE NAKNADA

Članak 2. (Vrste naknada)

Državni službenik i namještenik u smislu ove uredbe ima pravo na naknadu za:

- a) prekovremeni rad, rad u dane tjednog odmora, noćni rad i rad u dane državnih praznika;
- b) troškove ishrane za vrijeme rada (topli obrok);
- c) odvojeni život od obitelji i smještaj u mjestu rada;
- d) troškove prijevoza na posao i s posla;
- e) slučaj ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti.

Članak 3. (Naknada za prekovremeni rad, rad u dane tjednog odmora, noćni rad i rad u dane državnih praznika)

- (1) Državnom službeniku i namješteniku osnovna plaća uvećat će se za:
 - a) prekovremeni rad – 25%;
 - b) rad u dane tjednog odmora – 15%;
 - c) noćni rad – 25%;
 - d) rad u dane državnih praznika – 40%.
- (2) Naknada odnosno uvećanja plaće iz stavka (1) ovog članka ostvaruju se donošenjem rješenja u kome će biti precizno naznačeni vrsta poslova, period obavljanja poslova i broj izvršitelja poslova.
- (3) Rješenje iz stavka (2) ovog članka mora biti usklađeno sa vjerodostojnom evidencijom o radnom vremenu.

Članak 4. (Naknada za ishranu – topli obrok)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada - (topli obrok) u neto iznosu od najmanje 8 KM (slovima: osam konvertibilnih maraka) po radnom danu, što utvrđuje Vlada Zeničko-dobojskog kantona za sve korisnike po ovoj uredbi.
- (2) Osoba iz stavka (1) ovog članka ima pravo na naknadu ishrane (topli obrok) za vrijeme rada samo za dane prisustva na poslu.

- (3) Pravo na naknadu iz stavka (1) ovog članka ne ostvaruje se u slučaju odsustva s posla po bilo kojem osnovu (godišnji odmor, neplaćeno/plaćeno odsustvo, službeni put, odsustvo zbog bolesti, suspenzije, porođajnog odsustva i sl.).

Članak 5. (Naknada za odvojeni život od obitelji i smještaj u mjestu rada)

- (1) Rukovodeći državni službenik, čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 km od mjesta organa državne službe u kojem vrši službenu dužnost, ima pravo na naknadu:
 - a) za odvojeni život od obitelji, u visini od 250 KM mjesečno;
 - b) naknada smještaja u mjestu rada, u visini od 250 KM mjesečno.
- (2) Dnevnica za službeni put i naknada za odvojeni život od obitelji međusobno se isključuju, osim u slučajevima kada se službeni put obavlja van mjesta rada za koje se prima naknada za odvojeni život.
- (3) Državni službenik i namještenik, čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 kilometara od mjesta organa državne službe u kojem vrši službenu dužnost, ima pravo na naknadu troškova smještaja u mjestu rada u visini od 250 KM mjesečno.

Članak 6. (Naknada za prijevoz na posao i s posla)

- (1) Državni službenik i namještenik, kome nije organiziran prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje 5 (pet) kilometara, a najviše 120 km, ima pravo na troškove prijevoza na posao i s posla u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog, odnosno, međugradskog saobraćaja.
- (2) Pravo na troškove prijevoza, ostvaruje se na osnovu pismenog zahtjeva državnog službenika, odnosno namještenika u kojem navodi adresu stvarnog stanovanja, mjesto rada i činjenicu da svakodnevno putuje od mjesta stanovanja do mjesta rada. Uz zahtjev se prilaže pismeni dokaz firme čiji se prijevoz koristi za dolazak na posao i povratak sa posla dnevna ili mjesečna karta, potvrda o prebivalištu/boravištu (prijavnica CIPS-a) i izjava data pod punom kaznenom i materijalnom odovornošću da svakodnevno putuje na posao i s posla iz mjesta stvarnog stanovanja (prebivališta/boravišta), a koje se nalazi van sjedišta organa u kojem je uposlen.
- (3) Naknada iz stavka (1) odobrava se rješenjem koje donosi rukovoditelj kantonalnog organa uprave.

- (4) Zloupotrebna korištenja naknade iz stavka (1) i (2) ovog članka, smatra se materijalnom štetom i podliježe obvezi odgovornosti za tu štetu sukladno sa zakonom.
- (5) Državnom službeniku i namješteniku koji za potrebe prijevoza dolaska na posao i povratka sa posla koristi privatni automobil pripada naknada u visini cijene mjesečne karte u javnom prometu.
- (6) Ukoliko zaposlenik koristi više prijevoznih sredstava od mjesta stanovanja do mjesta rada, organ u kojem je zaposlen dužan je da mu osigura mjesečnu kartu odgovarajućih prijevoznika, koja je najpovoljnija za zaposlenika.
- (7) Pravo na naknadu troškova prijevoza iz stavka (5) ostvaruje se na način iz stavka (2) .

Članak 7.

(Naknada za slučaj ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

- (1) U slučaju ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti državnog službenika ili namještenika, ili člana njegove uže obitelji, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini od dvije prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku sukladno zakonu.
- (2) Pod teškom bolešću iz stavka (1) ovog članka, podrazumijevaju se slijedeće bolesti: akutna tuberkuloza, maligna oboljenja, endemska nefropatija, hirurška intervencija na srcu i mozgu, sve vrste degenerativnih oboljenja centralnog nervnog sustava, infarkt (srčani i moždani), oboljenje mišićnog sustava, paraliza i druge teške bolesti određene općim aktom Federalnog ministarstva zdravstva, kao i teške tjelesne povrede. Bolest, odnosno tjelesna povreda se dokazuje na osnovu dijagnoze i potvrde mjerodavne zdravstvene ustanove i drugog organa.
- (3) Pravo na jednokratnu novčanu pomoć iz stavka (1) ovog članka, na osnovu teške invalidnosti ostvaruje se za utvrđeni stepen invalidnosti od najmanje 60%.
- (4) Članom uže obitelji državnog službenika ili namještenika, u smislu stavka (1) ovog članka smatraju se braćni i izvanbraćni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, izvanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godine života koje se nalaze na redovnom školovanju i nije u radnom odnosu, a dijete nesposobno za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godine

života ako se nalazi na redovnom školovanju i nema drugih prihoda već ga korisnik naknade stvarno izdržava ili je obveza njegovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.

- (5) Dokumentacija kojom se dokazuje ozljeda na radu, teška bolest ili invalidnosti državnog službenika ili namještenika ili člana njegove uže obitelji ne smije biti starija od 6 (šest) mjeseci.

POGLAVLJE II. RJEŠAVANJE O NAKNADAMA

Članak 8.

(Donošenje rješenja)

- (1) Naknade predviđene u odredbama ove uredbe, ostvaruju se donošenjem rješenja.
- (2) Rješenje iz stavka (1) ovog članka, za državne službenike i namještenike donosi rukovoditelj kantonalnog organa državne službe u kojem se državni službenik, odnosno namještenik nalazi u službi.
- (3) Rješenje iz stavka (1) ovog članka, za rukovoditelja samostalne kantonalne uprave i samostalne kantonalne upravne organizacije, rukovoditelj ureda, stručne i druge službe koji obrazuje Vlada Kantona, donosi Premijer Kantona.
- (4) Rješenje iz stavka (1) ovog članka za rukovoditelja stručne i druge službe koju obrazuje Skupština donosi predsjedavajući Skupštine.

DIO TREĆI -PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 9.

(Primjena Uredbe)

Odredbe ove Uredbe, odnose se i na izabranog dužnosnika koji dužnost obavlja profesionalno, nositelja izvršne funkcije, savjetnika nositelja izvršne funkcije, Kantonalnog pravobranitelja i Zamjenika Kantonalnog pravobranitelja.

Članak 10.

(Nerješeni zahtjevi)

Podnešeni, a nerješeni zahtjevi za naknadu iz ove uredbe koji su u postupku rješavanja rješavat će se sukladno s propisima koji su važili do donošenja ove uredbe.

Članak 11.**(Usklađivanje pravilnika)**

Rukovoditelj kantonalnog organa državne službe dužan je u roku od 10 dana uskladiti pravilnik o plaćama, naknadama i drugim materijalnim pravima koja nemaju karakter plaće, odnosno pravilnik o radu s odredbama ove uredbe.

Članak 12.**(Provođenje Uredbe)**

(1) Za provođenje ove uredbe zadužuju se kantonalni organi uprave i druga tijela kantonalne uprave.

(2) Za reliziranje rješenja kojim se utvrđuju prava po ovoj uredbi zadužuje se Ministarstvo financija.

Članak 13.**(Stupanje na pravnu snagu)**

Ova uredba stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona, a primjenjuje se od 01.03.2018. godine.

Broj: 02-02-5252/18.

Datum, 27.03.2018. godine

Z e n i c a

PREMIJER**Miralem Galijašević, v.r.****66.**

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćen tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), članka 137. i 138. Zakona o radu („Službene novine FBiH“, broj: 26/16), na prijedlog Ministarstva za pravosuđe i upravu Zeničko-dobojskog kantona, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 130. sjednici, održanoj dana 25.01.2018. godine, d o n o s i

O D L U K U**o davanju suglasnosti na Prijedlog Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine****Članak 1.****(Predmet)**

Vlada Zeničko-dobojskog kantona daje suglasnost na Kolektivni ugovor za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Kolektivni Ugovor), koji je prethodno usaglašen od strane

sudionika u postupku pregovaranja, između Pregovaračkog tima Vlade Zeničko-dobojskog kantona, odnosno ministra Ministarstva za pravosuđe i upravu Zeničko-dobojskog kantona, kao predstavnika mjerodavnog ministarstva Vlade Zeničko-dobojskog kantona, sa predstavnicima Federalnog Ministarstva pravde, Vlade Srednjobosanskog kantona, Vlade Bosansko-podrinjskog kantona, Vlade Hercegovačko-neretvanskog kantona, Vlade Sarajevskog kantona, Vlade Unsko-sanskog kantona i Vlade Posavskog kantona s jedne strane i Sindikata državnih službenika i namještenika u organima državne službe, sudskoj vlasti i javnim ustanovama u Federaciji Bosne i Hercegovine, s druge strane, koji je sastavni dio ove Odluke.

Članak 2.**(Suglasnost za potpisivanje)**

Daje se suglasnost ministru Ministarstva za pravosuđe i upravu Zeničko-dobojskog kantona, Mirnesu Bašiću, da u ime Vlade Zeničko-dobojskog kantona potpiše Kolektivni Ugovora iz članka 1. ove Odluke, sa Sindikatom državnih službenika i namještenika u organima državne službe, sudskoj vlasti i javnim ustanovama u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Članak 3.**(Stupanje na pravnu snagu)**

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02- 34-1200 /18.

Datum, 25.01.2018. godine

Z e n i c a

PREMIJER**Miralem Galijašević, v.r.****67.**

Na temelju članka 138. stavak (3), Zakona o radu („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, br. 26/16), Vlada Federacije Bosne i Hercegovine i vlade kantona kao poslodavac s jedne strane i Sindikat državnih službenika i namještenika u organima državne službe, sudskoj vlasti i javnim ustanovama u Federaciji Bosne i Hercegovine kao reprezentativni sindikat odnosno predstavnik državnih službenika i namještenika zaposlenih u organima državne službe, sudskoj vlasti i javnim ustanovama u Federaciji Bosne i Hercegovine, s druge strane, zaključili su: