



Godina XXIII - Broj 1

ZENICA, petak, 02.02.2018.god.

SKUPŠTINA

1.

Na osnovu člana 37. stava 1. tačka f) Ustava Zeničko-dobojskog kantona, Skupština Zeničko-dobojskog kantona, na nastavku 54. sjednice održanom 31.01.2018. godine, donosi

ZAKON O PLAĆAMA I NAKNADAMA U ORGANIMA VLASTI ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA

DIO PRVI - OSNOVNE ODREDBE

Član 1. (Predmet Zakona)

Ovim zakonom uređuju se plaće i naknade izabranog dužnosnika, Nosioca izvršne funkcije i savjetnika u organu zakonodavne i izvršne vlasti Zeničko-dobojskog kantona (u daljnjem tekstu: Kanton), Kantonalnom pravobraniocu, zamjeniku kantonalnog pravobranioca, državnog službeniku i namješteniku u organima državne službe Kantona (u daljnjem tekstu: organ državne službe).

Član 2. (Definicije pojmova korištenih u Zakonu)

Pojmovi korišteni u ovom zakonu imaju sljedeće značenje:

- a) "izabrani dužnosnik", u smislu ovog zakona, je predsjedavajući Skupštine Zeničko-dobojskog kantona (u daljnjem tekstu: predsjedavajući Skupštine) i član Skupštine Zeničko-dobojskog kantona (u daljnjem tekstu: zastupnik);
- b) "nosilac izvršne funkcije", u smislu ovog zakonu, je:
 - 1) premijer Kantona;
 - 2) član Vlade Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Vlada Kantona);
- c) "savjetnik", u smislu ovog zakona, je savjetnik Nosioca izvršne funkcije;
- d) "organ državne službe", u smislu ovog zakona, je kantonalno ministarstvo, kantonalna uprave i kantonalna upravna organizacija, stručna i druga služba organa zakonodavne i izvršne vlasti Kantona;
- e) "radno mjesto" je pozicija utvrđena aktom o unutarnjoj organizaciji organa državne službe na koju se postavlja državni službenik i namještenik za vršenje poslova utvrđenih za to radno mjesto, u organima državne službe kao i u službama zakonodavne vlasti, organa izvršne vlasti, organima sudske vlasti, tužilaštvu i pravobranilaštvu;
- f) "platni razred" predstavlja razvrstavanje radnih mjesta utvrđenih aktom o unutarnjoj organizaciji organa državne službe u određene pozicije radi određivanja iznosa osnovne plaće državnog službenika i namještenika;
- g) "koeficijent" predstavlja brojčanu vrijednost koja se iskazuje arapskom brojkom za svaku poziciju radnog mjesta koje su razvrstane u platne razrede organa državne službe i služi za utvrđivanje visine osnovne plaće;
- h) "osnovica za obračun plaće" predstavlja novčani iznos u konvertibilnim markama (u daljem tekstu: KM) koji se koristi za određivanje osnovne plaće;
- i) "noćni rad" predstavlja rad između 22,00 sati uvečer i 06,00 sati ujutro idućeg dana.

Član 3. (Načela za utvrđivanje visine plaće)

Pri određivanju iznosa plaće i naknade za zaposlenog u organu vlasti Kantona poštivat će se sljedeća načela:

- a) ista plaća za isto radno mjesto: prema ovom načelu zaposleni u organima vlasti Kantona koji obavljaju

poslove istog radnog mjesta, odnosno iste ili slične poslove imaju pravo na istu osnovnu plaću po vrsti i stupnju stručne spreme;

- b) transparentnost: u skladu s ovim načelom, prilikom raspisivanja javnog konkursa i oglasa za popunjavanje radnog mjesta obavezno se objavljuje podatak o pripadajućoj osnovnoj neto plaći za oglašeno radno mjesto;
- c) fiskalna odgovornost: u skladu s ovim načelom utvrđivanje i isplata bruto plaće i naknade korisniku prava koje tretira ovaj Zakon na temelju utvrđene osnovice može se vršiti samo do visine planiranih sredstava u proračunu za te namjene.

Član 4.

(Budžetsko osiguranje sredstava za plaće i naknade)

Financijska sredstva za plaće i naknade i druga primanja predsjedavajućeg Skupštine, Nosioca izvršne funkcije, savjetnika, Kantonalnog pravobranitelja, zamjenika kantonalnog pravobranitelja, državnog službenika i namještenika organa državne službe, predviđena ovim zakonom, planiraju se i osiguravaju u budžetu Kantona.

Član 5.

(Utvrđivanje osnovice za obračun plaće)

- (1) Osnovica za obračun plaće utvrđuje se Zakonom o izvršavanju proračuna Zeničko-dobojskog kantona za svaku godinu ili odlukom o privremenom financiranju i primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu godinu.
- (2) Pored osnovice za obračun plaće prilikom obračuna plaće koristit će se i bod za obračun plaće koji se utvrđuje zakonom o izvršenju proračuna za svaku proračunsku godinu ili odlukom o privremenom financiranju i primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu godinu.
- (3) Utvrđivanje osnovice i boda vrši se pregovorima s reprezentativnim sindikatom, a prije usvajanja zakona, odnosno odluke iz stava (1) ovog člana. Ako se ne postigne dogovor Vlada Kantona će utvrditi osnovicu i bod, pri čemu visina osnovice ne može biti niža od prethodno dogovorene, odnosno važeće.
- (4) Prilikom utvrđivanja osnovice i boda za obračun plaće iz stava (1) i (2) ovog člana uzet će se u obzir projekcije proračuna za narednu godinu, kao i kretanja GDP i indeksa potrošačkih cijena, a prema podacima Federalnog zavoda za statistiku (u daljem tekstu: Statistike).

- (5) Isplate mjesečnih novčanih primanja, izvršene u skladu s odredbama ovog zakona su definitivne i konačne.

Član 6.

(Utvrđivanje osnovne plaće)

- (1) Osnovna plaća utvrđuje se množenjem osnovice za plaću iz člana 5. ovog zakona i boda za obračun plaće s utvrđenim koeficijentom platnog razreda i tako utvrđeni iznos uvećava se za 0,5 % za svaku započetu godinu penzijskog staža predsjedavajućeg Skupštine, Nosioca izvršnih funkcija, savjetnika, kantonalnog pravobranioca, zamjenika kantonalnog pravobranioca, državnog službenika i namještenika, a najviše do 20%.
- (2) Osnovna plaća ne može biti manja od 70% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku Statistike.
- (3) U slučaju da množenjem utvrđene osnovice boda za obračun plaće i pripadajućeg koeficijenta platnog razreda osnovna plaća iznosi manje od 70% prosječne plaće, zaposleniku će se isplatiti plaća u navedenom postotku.
- (4) Osnovna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.
- (5) Ako zaposlenik radi s nepunim radnim vremenom, u skladu s posebnim zakonom ili drugim propisima, osnovna plaća odredit će se srazmjerno vremenu provedenom na radu.
- (6) Puno radno vrijeme zaposlenih je 40 sati sedmično.

DIO DRUGI - PLAĆE I NAKNADE IZABRANIH DUŽNOSNIKA, NOSIOCA IZVRŠNIH FUNKCIJA I SAVJETNIKA, U ORGANIMA ZAKONODAVNE I IZVRŠNE VLASTI KANTONA, KANTONALNOG PRAVOBRANIOCA I ZAMJENIKA KANTONALNOG PRAVOBRANIOCA

POGLAVLJE I. PLAĆE

Član 7.

(Vrijeme ostvarivanja prava na plaću)

- (1) Predsjedavajući Skupštine koji dužnost obavlja profesionalno, nositelj izvršne funkcije, savjetnik, Kantonalni pravobranitelj i zamjenik kantonalnog pravobranitelja imaju pravo na plaću.

- (2) Predsjedavajući Skupštine koji dužnost obavlja profesionalno, pravo na plaću iz stavka (1) ovog članka, ostvaruju podnošenjem zahtjeva za profesionalnim obavljanjem dužnosti nadležnoj komisiji Skupštine Kantona.
- (3) Osoba iz stavka (1) ovog članka ostvaruju pravo na plaću od dana stupanja na dužnost, u skladu s propisima o izboru i imenovanju, odnosno postavljenju.
- (4) Savjetnik ostvaruje pravo na plaću iz stavka (1) ovog članka danom postavljenja na radno mjesto.
- (2) Visina paušala iz stavka (1) ovog članka utvrđuje odlukom nadležna komisija Skupštine Kantona.
- (3) Predsjedavajući Skupštine koji dužnost obavlja profesionalno nema pravo na stalno mjesečno primanje (paušal).
- (4) Iznos paušala umanjuje se za 10% za neopravdano odsustvovanje sa sjednice Skupštine Kantona ili radnog tijela čiji je član. Evidenciju o izostancima vodi tajnik Skupštine Kantona, odnosno radnog tijela.

Član 8.

(Pravo izabranog dužnosnika na ime povećanih materijalnih troškova u obavljanju svoje dužnosti)

- (1) Zastupnik ima pravo na stalno mjesečno novčano primanje (paušal) na ime povećanih materijalnih troškova u obavljanju svoje dužnosti, koje ne može biti veće od prosječne neto plaće ostvarene na području Zeničko-dobojskog kantona u posljednjem tromjesečju godine koja prethodi tekućoj budžetskoj godini.

Član 9.

(Platni razred i koeficijent za predsjedavajućeg Skupštine koji dužnost obavlja profesionalno, Nosioca izvršne funkcije, savjetnika, Kantonalnog pravobranioca i zamjenika kantonalnog pravobranioca)

- (1) Utvrđuju se sljedeći platni razredi i koeficijenti za obračun plaća za izabranog dužnosnika, Nosioca izvršnih funkcija, savjetnika, Kantonalnog pravobranioca i zamjenika kantonalnog pravobranioca:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	Predsjedavajući Skupštine Kantona, Premijer Kantona	9,80
II	Ministar u Vladi Kantona	9,00
III	Kantonalni pravobranilac	7,60
IV	Zamjenici Kantonalnog pravobranioca	7,00
V	Savjetnik Nosioca izvršne funkcije	6,40

- (2) Osnovna plaća osobe iz stava (1) ovoga člana utvrđuje se sukladno članu (6) ovoga zakona.
- (3) Predsjedavajući Skupštine koji dužnost obavlja profesionalno i nosilac izvršne funkcije ima pravno na dodatak na plaću čiju visinu i način ostvarivanja utvrđuje nadležna komisija Skupštine Kantona, odnosno Vlada Kantona svojim aktom.

POGLAVLJE II. NAKNADE

Član 10.

(Naknada plaće zbog bolesti ili povrede)

- (1) Za prvih 42 dana odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede, predsjedavajući Skupštine koji dužnost obavlja profesionalno, nosilac izvršne funkcije, savjetnik, Kantonalni pravobranilac i zamjenik kantonalnog pravobranioca, ima pravo na naknadu plaće u visini neto plaće iz prethodnog mjeseca.

(2) Osoba iz stava (1) ovog člana ima pravo na naknadu plaće u visini 70 % plaće koju je ostvario za prethodni mjesec prije odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede za odsutnost s posla duže od 42 dana, a najduže 12 mjeseci odnosno do kraja mandata.

(3) Osoba iz stava (1) ovog člana ima pravo na naknadu plaće u punom iznosu koju je ostvarila za prethodni mjesec, ako je do odsutnosti s posla došlo iz razloga povrede na radu.

Član 11.

(Naknada za troškove ishrane – topli obrok)

(1) Predsjedavajući Skupštine koji dužnost obavlja profesionalno, nositelj izvršne funkcije, savjetnik, Kantonalni pravobranilac i zamjenik kantonalnog pravobranioca, ima pravo na naknadu troškova ishrane - topli obrok.

(2) Visinu i način ostvarivanja naknade za troškove ishrane - topli obrok utvrdit će svojim aktom Vlada Kantona, uz konzultaciju sa sindikatom.

(3) Naknada iz stava (1) ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja ili godišnjeg odmora.

Član 12.

(Naknada za godišnji odmor i plaćeni dopust)

Predsjedavajući Skupštine koji dužnost obavlja profesionalno, nositelj izvršne funkcije i savjetnik, kantonalni pravobranilac i zamjenik kantonalnoga pravobranioca imaju pravo na naknadu za vrijeme godišnjega odmora (regres), u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku, i naknadu za plaćeni dopust u dužini od 30 dana u iznosu svoje neto plaće iz prethodnoga mjeseca.

Član 13.

(Naknada u slučaju smrti, teške bolesti i invalidnosti)

Naknadu u slučaju smrti, teške bolesti i invalidnosti izabrani dužnosnik, nositelj izvršne funkcije, savjetnik, kantonalni pravobranilac i zamjenik kantonalnoga pravobranioca ostvaruju na način i pod uvjetima utvrđenim u člancima 34. i 35. ovoga zakona za državne službenike i namještenike kantonalnih organa državne službe.

Član 14.

(Otpremnina)

Izabrani dužnosnik, nositelj izvršne funkcije, savjetnik, kantonalni pravobranilac i zamjenik kantonalnoga pravobranioca imaju pravo na isplatu otpremnine prilikom odlaska u mirovinu, u iznosu od pet svojih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Član 15.

(Naknada troškova za službeno putovanje)

(1) Izabrani dužnosnik, nositelj izvršne funkcije, savjetnik, kantonalni pravobranilac i zamjenik kantonalnoga pravobranioca, upućen na službeno putovanje ima pravo na naknadu troškova dnevnice, noćenja, prijevoza i ostalih izdataka nastalih u vezi sa službenim putovanjem.

(2) Službenim putovanjem, u smislu ovoga zakona, smatra se obavljanje poslova izvan sjedišta institucije u kojem izabrani dužnosnik, nositelj izvršne funkcije i savjetnik obavlja svoju dužnost.

(3) Visina dnevnica i ostalih troškova u vezi sa službenim putovanjem te način njihova obračuna utvrđuje se aktom Vlade Kantona.

Član 16.

(Naknada za prijevoz na posao i s posla)

(1) Izabrani dužnosnik, nositelj izvršne funkcije i savjetnik, s iznimkom osobe koja ne ostvaruje plaću na osnovu zastupničke dužnosti, kome nije organiziran prijevoz na posao i s posla, ima pravo na troškove prijevoza na posao i s posla.

(2) Visinu i način ostvarivanja naknade za troškove prijevoza uređuje Vlada Kantona svojim aktom, uz konzultaciju sa sindikatom.

(3) Naknada iz stava (1) ovog člana ne obračunava se za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja ili godišnjeg odmora.

Član 17.

(Naknada za odvojeni život od porodice i smještaj u mjestu rada)

(1) Izabrani dužnosnik, nositelj izvršne funkcije i savjetnik, s iznimkom osobe koja ne ostvaruje plaću na osnovu zastupničke dužnosti, ako boravi izvan mjesta prebivališta svoje obitelji, a koje je udaljeno više od 70 km od sjedišta mjesta rada u kojoj je zaposlen, ima pravo na naknadu za odvojeni život od obitelji, u visini koju utvrđuje Vlada Kantona, odnosno nadležna komisija Skupštine Kantona.

- (2) Osoba iz stava (1) ovoga člana koja nema osiguran službeni smještaj ima pravo na naknadu za zakup stana za službene potrebe, u visini koju utvrđuje Vlada Kantona, odnosno nadležna komisija Skupštine Kantona.
- (3) Osoba iz stava (1) ovoga člana koje ima osiguran smještaj, ako za smještaj plaća sve troškove, ima pravo na naknadu troškova smještaja koju utvrđuje Vlada Kantona, odnosno nadležna komisija Skupštine Kantona.
- (4) Osoba koja ostvaruje pravo iz stava (1) ovoga člana nema pravo na naknadu dnevnica i putnih troškova u svezi sa sudjelovanjem u radu Skupštine Kantona i skupštinskog radnog tijela, a ima pravo na naknadu troškova prijevoza do mjesta prebivališta porodice, do četiri puta mjesečno, u iznosu cijene javnoga prijevoza za dotičnu relaciju.
- (5) Za ostvarivanje prava iz ovoga članka izabrani dužnosnik Skupštine Kantona podnosi zahtjev, o kojem odlučuje nadležna komisija Skupštine Kantona.
- (6) Za ostvarivanje prava iz ovoga članka nositelj izvršne funkcije i savjetnik Nosioca izvršne funkcije podnose zahtjev, o kojem odlučuje Vlada Kantona

Član 18.

(Ostale naknade)

- (1) Pravo na naknadu za prisutnost sjednici Skupštine Kantona, za sudjelovanje u radu komisije i Kolegija

Skupštine Kantona imaju vanjski članovi komisije i zastupnici u Skupštini Kantona.

- (2) Iznos naknade na osnovu stava (1) ovoga člana utvrđuje nadležna komisija Skupštine Kantona.

DIO TREĆI - PLAĆE I NAKNADE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

POGLAVLJE I. OSNOVNA PLAĆA

Član 19.

(Određivanje plaće prema radnom mjestu)

- (1) Državni službenik i namještenik u organu državne službe ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik odnosno namještenik postavljen.
- (2) Plaća državnog službenika i namještenika utvrđuje se u bruto i neto iznosu.
- (3) Plaća u bruto iznosu obuhvaća neto plaću, poreze i doprinose.
- (4) Vlada Kantona svojim aktom propisuje obrazac, izgled liste i način prikaza obračuna plaće.

Član 20.

(Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)

- (1) Utvrđuju se sljedeći platni razredi i koeficijenti za obračun plaće državnih službenika:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	- sekretar Skupštine Kantona, - sekretar Vlade Kantona.	6,50
II	- rukovoditelj samostalne kantonalne uprave i samostalne kantonalne upravne organizacije - rukovoditelj ureda, stručne i druge službe koji obrazuje Skupština i Vlada Kantona, - sekretar kantonalnog organa uprave, - sekretar Kantonalnog suda, - sekretar Općinskog suda, - sekretar Kantonalnog tužiteljstva	6,20

III	- pomoćnik kantonalnog ministra, - pomoćnik rukovoditelja samostalne kantonalne uprave, - sekretar samostalne kantonalne upravne organizacije.	5,70
IV	- rukovoditelj kantonalne uprave i kantonalne upravne organizacije koja se nalazi u sastavu kantonalnog ministarstva - pomoćnik rukovoditelja samostalne kantonalne upravne organizacije, - rukovodeći državni službenik u uredu i službi koje osniva Vlada Kantona; - pomoćnik sekretara Vlade Kantona, - glavni kantonalni inspektor - stručni savjetnici u Kantonalnom sudu, - stručni savjetnici u Kantonalnom tužiteljstvu, - interni revizor	5,20
V	- šef unutrašnje organizacione jedinice	4,50
VI	- kantonalni inspektor	4,30
VII	- stručni savjetnik	4,10
VIII	- viši stručni suradnik	3,90
IX	- stručni suradnik	3,70

(2) Osnovna plaća osobe iz stavka (1) ovog člana utvrđuje se sukladno članku 6. ovog zakona.

(4) Dodatak na plaću iz stavka 1. ovog članka čini sastavni dio osnovne plaće.

(3) Državni službenik ima pravo na dodatak na plaću čiju visinu i način ostvarivanja uređuje Vlada Kantona svojim aktom.

Član 21.

(Platni razredi i koeficijenti za namještenike)

(1) Utvrđuju se sljedeći platni razredi i koeficijenti za obračun plaće za namještenike:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	- šef unutarne organizacione jedinice (VŠS)	3,20
II	- viši samostalni referent (VŠS)	3,10
III	- samostalni referent (VŠS)	3,00
IV	- šef unutarne organizacione jedinice (SSS)	2,80
V	- viši referent (SSS) i VKV radnik	2,70
VI	- referent (SSS) i KV radnik III i IV stupnja	2,60
VII	- pomoćni radnik i nekvalifikovani radnik (NK radnik)	1,85

- (2) Osnovna plaća osoba iz stava (1) ovog člana utvrđuje se sukladno članku 6. ovog zakona.
- (3) Namještenik ima pravo na dodatak na plaću čiju visinu i način ostvarivanja uređuje Vlada Kantona svojim aktom.
- (4) Dodatak na plaću iz stava 1. ovog člana čini sastavni dio osnovne plaće.

POGLAVLJE II. POSEBNI DODACI NA PLAĆU

Član 22.

(Dodatak na plaću na osnovu posebnih uvjeta rada)

- (1) Dodatak na plaću na osnovu posebnih uvjeta rada iznosi:
 - a) inspektor, glavnom inspektor i direktoru Kantonalne uprave za inspeksijske poslove od 20 % do 30 % od osnovne plaće,
 - b) za ostale poslove koji se obavljaju po posebnim uvjetima određenim posebnim propisima dodatak na plaću se može odrediti od 10 % do 20 %.
- (2) Posebni dodatak iz stava 1. ovog člana obračunava se na osnovnu plaću, bez dijela plaće na osnovu radnog staža, i čini sastavni dio plaće.
- (3) Iznos dodatka na plaću na osnovu posebnih uvjeta rada iz stava (1) ovog člana utvrđuje se pravilnikom o plaćama i naknadama organa državne službe, u skladu s kriterijima utvrđenim kolektivnim ugovorom, zakonom i ostalim propisima.

Član 23.

(Uvećanje plaće po osnovu radnog učinka)

- (1) Elementi za utvrđivanje dijela plaće po osnovu radnog učinka državnih službenika i namještenika su ocjena rada i pripadajući procenat uvećanja osnovne plaće po osnovu ocjene rada.
- (2) Način ocjenjivanja rada državnih službenika i procenat uvećanja osnovne plaće po osnovu ocjene rada uređuje se propisima Vlade Kantona.
- (3) Procenati uvećanja plaće po osnovu ocjene rada iz stava (2) ovog člana shodno se primjenjuju i na ocjenu rada namještenika.

POGLAVLJE III. NAKNADE

Član 24.

(Vrste naknada)

Državni službenik i namještenik imaju pravo na naknade utvrđene odredbama članova od 25. do 38. ovog Zakona.

Član 25.

(Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika)

- (1) U slučaju prekovremenog rada, rada u neradne dane, noćnog rada ili rada u dane državnih praznika, državni službenik i namještenik imaju pravo na naknadu osnovne plaće srazmjerno vremenu trajanja toga rada, uvećanom za postotak utvrđen kolektivnim ugovorom.
- (2) Iznos i uvjeti za ostvarivanje naknada uređuje se aktom Vlade Kantona.
- (3) Naknada iz stava (1) ovog člana obračunava se od osnovne plaće, bez dijela plaće na osnovu mirovinskog staža, a naknada iz ovog člana čini sastavni dio plaće.

Član 26.

(Plaćeni dopust)

Državni službenik i namještenik imaju pravo na plaćeni dopust u dužini od 30 dana, u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca.

Član 27.

(Naknada za troškove ishrane– topli obrok)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada -topli obrok.
- (2) Visinu i način ostvarivanja naknade za troškove ishrane - topli obrok uređuje se aktom Vlada Kantona, uz konzultaciju sa sindikatom.
- (3) Naknada iz stava (1) ovog člana ne obračunava se za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja ili godišnjeg odmora.

Član 28.

(Regres za godišnji odmor)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem objavljenom statističkom podatku Statistike.

- (2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima svaki državni službenik i namještenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.
- (2) Visinu i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana utvrđuje uredbom Vlada Kantona u skladu s kolektivnim ugovorom.

Član 29.

(Naknada za bolovanje)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana, u iznosu svoje neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.
- (2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se po propisu Kantona kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje organ državne službe u kojem se taj državni službenik ili namještenik nalazi u radnom odnosu.

Član 30.

(Naknada za porođajni dopust)

Državni službenik i namještenik za vrijeme porođajnog dopusta ima pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do iznosa pune plaće uplaćuje organ državne službe u kojem je taj državni službenik ili namještenik u radnom odnosu.

Član 31.

(Naknada za odvojeni život od porodice i smještaj u mjestu rada)

- (1) Rukovodeći državni službenik, čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 km od mjesta organa državne službe u kojem vrši službenu dužnost, ima pravo na naknadu troškova, za odvojeni život od porodice i naknadu troškova smještaja u mjestu rada, čiju visinu i način ostvarivanja propisuje uredbom Vlada Kantona.
- (2) Državni službenik i namještenik čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 km od mjesta organa državne službe u kojem vrše službenu dužnost ima pravo na naknadu troškova smještaja u mjestu rada, čiju visinu i način ostvarivanja uređuje uredbom Vlada Kantona.

Član 32.

(Naknada za službeno putovanje)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo, na koje se upućuju na izvršenje službenog zadatka.

Član 33.

(Naknada za prijevoz na posao i s posla)

- (1) Državni službenik i namještenik kome nije organiziran službeni prijevoz na posao i s posla ima pravo na troškove prijevoza na posao i s posla
- (2) Visinu i način ostvarivanja naknade za troškove prijevoza utvrdit će aktom Vlada Kantona, uz konzultaciju sa sindikatom.
- (3) Naknada iz stava (1) ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja ili godišnjeg odmora.

Član 34.

(Naknada za slučaj ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

U slučaju ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti državnog službenika ili namještenika, ili člana njegove uže porodice, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini od dvije prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

Član 35.

(Naknada u slučaju smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

- (1) U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom podatku Statistike.
- (2) Članom uže porodice državnog službenika ili namještenika, u smislu stava (1) ovog člana smatraju se bračni i izvanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, izvanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godine života koje se nalaze na redovnom školovanju i nije u radnom odnosu, a dijete nesposobno za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godine života ako se nalazi na redovnom školovanju i nema drugih prihoda već ga korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njegovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako je nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u

zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.

- (3) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se državnim službeniku ili namješteniku i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika ili namještenika.
- (4) Ako u istom organu državne službe istog nivoa vlasti rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava (1) ovog člana se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu porodice.
- (5) Državni službenik i namještenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja s uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u organima državne službe.
- (6) Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.
- (7) Ugovor o osiguranju s odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje rukovoditelj organa uprave za sve državne službenike i namještenike zaposlene u tom organu sukladno kolektivnom ugovoru.

Član 36. (Otpremnina)

Državni službenik i namještenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u mirovinu u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Član 37. (Naknada u slučaju prekobrojnosti)

U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika odnosno namještenika zbog prekobrojnosti, taj državni službenik odnosno namještenik ima pravo na naknadu u iznosu i to:

- a) za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika, odnosno namještenika,
- b) za radni staž od 11 do 30 godina naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika, odnosno namještenika,
- c) za radni staž preko 30 godina naknada iznosi deset neto plaća državnog službenika odnosno namještenika.

Član 38. (Naknada za rad u komisiji)

- (1) Član komisije koje se formiraju na osnovu rješenja

Vlade Kantona odnosno rukovoditelja organa uprave, ima pravo na naknadu za rad u komisiji, čija visina se uređuje uredbom Vlade Kantona, odnosno aktom rukovoditelja organa državne službe.

- (2) Uredbom Vlade Kantona regulira se način i uvjeti obrazovanja komisije i način ostvarivanja naknade, a točan iznos odnosno visinu naknade za rad svojim aktom utvrđuje Vlada Kantona, odnosno rukovoditelj organa državne službe, za svaku pojedinačnu komisiju.

Član 39. (Propis o uvjetima i postupku ostvarivanja naknada)

Postupak ostvarivanja prava na naknadu i visinu tih naknada utvrđuje Vlada Kantona svojim aktom na prijedlog Ministarstva za pravosuđe i upravu Zeničko-dobojskog kantona i konzultaciju sa sindikatom.

Član 40. (Usklađivanje pravilnika o plaćama i naknadama)

- (1) Rukovoditelj organa državne službe dužan je uskladiti pravilnik o plaćama i naknadama s odredbama ovog zakona, kolektivnog ugovora i pravilnikom o unutarnjoj organizaciji organa državne službe, kao i podzakonskim aktima Vlade Kantona koji će se donijeti nakon usvajanja ovog zakona.
- (2) Pravilnik iz stava (1) ovog člana donosi se uz pribavljeno mišljenje Ministarstva financija i sindikata.

Član 41. (Prava na naknade ostalih kategorija koje tretira ovaj zakon)

Prava na pojedine naknade utvrđene za državne službenike i namještenike koje nisu posebno propisane u odgovarajućim dijelovima ostalih kategorija zaposlenih u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona, a koje tretira ovaj zakon, ostvaruju se na način i pod uvjetima kako su propisana za državne službenike i namještenike u kantonalnim organima državne službe.

POGLAVLJE IV. PLAĆE PRIPRAVNIKA I NAKNADE ZA OSOBE NA STRUČNOM OSPOSOBLJAVANJU BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA

Član 42. (Visina plaće za pripravnike)

- (1) Plaća pripravnika s visokom, višom i sa srednjom stručnom spremom u organu državne službe utvrđuje se u iznosu, i to:

- a) pripravniku s visokom školskom spremom, u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog suradnika;
 - b) za višu školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;
 - c) za srednju stručnu spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.
- (2) Početna osnovna plaća iz stava (1) ovog člana predstavlja samo iznos plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

Član 43.

(Visina naknade za osobu na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa - volontere)

- (1) Osoba na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa - volonter s visokom, višom i srednjom stručnom spremom u organu državne službe ima pravo na naknadu, i to:
- a) s visokom školskom spremom, u iznosu od 35% od osnovne plaće stručnog suradnika;
 - b) s višom školskom spremom, u iznosu od 35% od osnovne plaće samostalnog referenta;
 - c) sa srednjom stručnom spremom, u iznosu od 35% od osnovne plaće referenta.
- (2) Visina naknade iz stavka (1) ovoga članka određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

POGLAVLJE V. OBRAČUN I ISPLATA PLAĆA

Član 44.

(Način obračuna i isplate plaće)

- (1) Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje za prethodni mjesec u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o izvršavanju Budžeta Kantona.
- (2) Plaća iz stava (1) ovog člana utvrđuje se rješenjem kojeg donosi rukovoditelj organa državne službe, a rješenje sadrži: osobne podatke državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.

(3) Podaci o plaćama državnih službenika i namještenika su javni sukladno propisima o zaštiti osobnih podataka.

(4) Sve izmjene u iznosu plaće vrše se rješenjem kojeg donosi rukovoditelj organa državne službe.

DIO ČETVRTI - NADZOR NAD PRIMJENOM OVOG ZAKONA

Član 45.

(Organi nadležni za vršenje nadzora)

Nadzor nad primjenom ovog zakona vrši Ministarstvo za pravosuđe i upravu i Ministarstvo finansija Kantona, svako u okviru svojih nadležnosti.

DIO PETI - KAZNE NE ODREDBE

Član 46.

(Prekršaj rukovoditelja organa državne službe)

Novčanom kaznom u iznosu od 500,00 KM do 2.000,00 KM kaznit će se za prekršaj rukovoditelj organa državne službe:

- a) ako ne odredi plaću za radno mjesto na koje je državni službenik, odnosno namještenik postavljen (član 6. ovoga zakona);
- b) ako odredi uvećanje plaće po osnovu posebnih uvjeta rada suprotno odredbama člana 22. ovoga zakona;
- c) ako odredi naknade suprotno člancima od 25. do 38. ovoga zakona;
- d) ako ne donese pravilnik o plaćama i naknadama (član 40. ovoga zakona);
- e) ako ne donese rješenje o plaći ili rješenje o promjeni iznosa plaće (član 44. ovoga zakona).

DIO ŠESTI - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 47.

(Rok za donošenje podzakonskih propisa)

Vlada Kantona dužna je podzakonske propise utvrđene ovim zakonom donijeti u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovoga zakona.

Član 48.**(Rok za donošenje pravilnika o plaćama i naknadama)**

Kantonalni organi državne službe dužni su svoje pravilnike o plaćama i naknadama donijeti u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog Zakona.

Član 49.**(Prestanak važenja drugih propisa)**

(1) Donošenjem ovog zakona stavljaju se van snage:

- a) Zakon o plaćama i naknadama plaća rukovoditelja izvršnih organa vlasti („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 15/03);
- b) Uredba o naknadama i dugim materijalnim pravima koja nemaju karakter plaće („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/09 i 4/15);
- c) Odluka o utvrđivanju koeficijenta rukovoditelja izvršnih organa vlasti („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/07, 13/09, 2/10 i 7/10);
- d) Odluka o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenta za obračun plaće rukovodećih i ostalih državnih službenika u kantonalnim organima državne službe („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/07, 13/09, 2/10 i 7/10);
- e) Odluka o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenta za obračun osnovne plaće namještenika u kantonalnim organima državne službe („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/07);
- f) Odluka o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenta za obračun plaće savjetnika koji nisu državni službenici zaposleni u kantonalnim organima državne službe („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 13/09);
- g) Odluka o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenta za obračun plaća kantonalnog pravobranitelja i zamjenika kantonalnog pravobranitelja, zaposlenih u Kantonalnom pravobranilaštvu u Zenici („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/07, 13/09, 2/10 i 7/10).

(2) U roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog Zakona, s odredbama ovog zakona uskladi će se sljedeći kantonalni propisi:

- a) Zakon o inspekcijama Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 6/11),

- b) Uredba o sastavu komisija i naknadama članovima komisija u okviru kantonalnih organa uprave i općinskih službi za upravu u upravnom postupku – Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj 6/04),
- c) Uredba o naknadama troškova za službena putovanja („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 3/05 i 8/12),
- d) Odluka o uvjetima i načinu korištenja godišnjeg odmora za rukovodioce, državne službenike i namještenike u kantonalnim organima državne službe („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/05),
- e) Odluka o uvjetima i načinu korištenja plaćenog i neplaćenog odsustva za rukovodioce, državne službenike i namještenike u kantonalnim organima državne službe („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/05), i
- f) Uputstvo o pravilima za obračun plaća, naknada i drugih materijalnih prava koja nemaju karakter plaće za zaposlenike svih proračunskih korisnika Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 17/09).

(3) Svi predmeti koji su u postupku rješavanja rješavat će se u skladu s propisima koji su važili do donošenja ovog zakona ako je to povoljnije za zaposlenika.

Član 50.**(Ravnopravnost spolova)**

Odredbe ovog zakona odnose se podjednako na osobe muškog i ženskog spola, bez obzira na rod imenice upotrijebljene u tekstu Zakona.

Član 51.**(Stupanje na snagu zakona)**

Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“, a primjenjivat će se od 01.03.2018. godine.

Broj: 01-02-1648/18

Datum: 31.01.2018. godine

Zenica

PREDSJEDAVALAČI**Jasmin Duvnjak. s.r**

.....



Godina XXIII - Broj 1

ZENICA, petak, 02.02.2018.god.

SKUPŠTINA

1.

Na temelju članka 37. stavak 1. točka f) Ustava Zeničko-dobojskog kantona, Skupština Zeničko-dobojskog kantona, na nastavku 54. sjednice održanom 31.01.2018. godine, donosi

ZAKON O PLAĆAMA I NAKNADAMA U ORGANIMA VLASTI ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA

DIO PRVI - OSNOVNE ODREDBE

Članak 1. (Predmet Zakona)

Ovim zakonom uređuju se plaće i naknade izabranog dužnosnika, Nositelja izvršne funkcije i savjetnika u organu zakonodavne i izvršne vlasti Zeničko-dobojskog kantona (u daljnjem tekstu: Kanton), Kantonalnom pravobranitelju, zamjeniku kantonalnog pravobranitelja, državnom službeniku i namješteniku u organima državne službe Kantona (u daljnjem tekstu: organ državne službe).

Članak 2. (Definicije pojmova korištenih u Zakonu)

Pojmovi korišteni u ovom zakonu imaju sljedeće značenje:

- a) "izabrani dužnosnik", u smislu ovog zakona, je predsjedatelj Skupštine Zeničko-dobojskog kantona (u daljnjem tekstu: predsjedatelj Skupštine) i član Skupštine Zeničko-dobojskog kantona (u daljnjem tekstu: zastupnik);
- b) "nositelj izvršne funkcije", u smislu ovog zakonu, je:
 - 1) premijer Kantona;
 - 2) član Vlade Zeničko-dobojskog kantona (u daljnjem tekstu: Vlada Kantona);

- c) "savjetnik", u smislu ovog zakona, je savjetnik Nositelja izvršne funkcije;
- d) "organ državne službe", u smislu ovog zakona, je kantonalno ministarstvo, kantonalna uprave i kantonalna upravna organizacija, stručna i druga služba organa zakonodavne i izvršne vlasti Kantona;
- e) "radno mjesto" je pozicija utvrđena aktom o unutarnjoj organizaciji organa državne službe na koju se postavlja državni službenik i namještenik za vršenje poslova utvrđenih za to radno mjesto, u organima državne službe kao i u službama zakonodavne vlasti, organa izvršne vlasti, organima sudske vlasti, tužiteljstvu i pravobraniteljstvu;
- f) "platni razred" predstavlja razvrstavanje radnih mjesta utvrđenih aktom o unutarnjoj organizaciji organa državne službe u određene pozicije radi određivanja iznosa osnovne plaće državnog službenika i namještenika;
- g) "koeficijent" predstavlja brojčanu vrijednost koja se iskazuje arapskom brojkom za svaku poziciju radnog mjesta koje su razvrstane u platne razrede organa državne službe i služi za utvrđivanje visine osnovne plaće;
- h) "osnovica za obračun plaće" predstavlja novčani iznos u konvertibilnim markama (u daljnjem tekstu: KM) koji se koristi za određivanje osnovne plaće;
- i) "noćni rad" predstavlja rad između 22,00 sati uvečer i 06,00 sati ujutro idućeg dana.

Članak 3. (Načela za utvrđivanje visine plaće)

Pri određivanju iznosa plaće i naknade za zaposlenog u organu vlasti Kantona poštivat će se sljedeća načela:

- a) ista plaća za isto radno mjesto: prema ovom načelu zaposleni u organima vlasti Kantona koji obavljaju

poslove istog radnog mjesta, odnosno iste ili slične poslove imaju pravo na istu osnovnu plaću po vrsti i stupnju stručne spreme;

- b) transparentnost: sukladno s ovim načelom, prilikom raspisivanja javnog natječaja i oglasa za popunjavanje radnog mjesta obvezno se objavljuje podatak o pripadajućoj osnovnoj neto plaći za oglašeno radno mjesto;
- c) fiskalna odgovornost: sukladno s ovim načelom utvrđivanje i isplata bruto plaće i naknade korisniku prava koje tretira ovaj Zakon na temelju utvrđene osnovice može se vršiti samo do visine planiranih sredstava u proračunu za te namjene.

Članak 4.

(Proračunsko osiguranje sredstava za plaće i naknade)

Financijska sredstva za plaće i naknade i druga primanja predsjedatelja Skupštine, Nositelja izvršne funkcije, savjetnika, Kantonalnog pravobranitelja, zamjenika kantonalnog pravobranitelja, državnog službenika i namještenika organa državne službe, predviđena ovim zakonom, planiraju se i osiguravaju u Proračunu Kantona.

Članak 5.

(Utvrđivanje osnovice za obračun plaće)

- (1) Osnovica za obračun plaće utvrđuje se Zakonom o izvršavanju proračuna Zeničko-dobojskog kantona za svaku godinu ili odlukom o privremenom financiranju i primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu godinu.
- (2) Pored osnovice za obračun plaće prilikom obračuna plaće koristit će se i bod za obračun plaće koji se utvrđuje zakonom o izvršenju proračuna za svaku proračunsku godinu ili odlukom o privremenom financiranju i primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu godinu.
- (3) Utvrđivanje osnovice i boda vrši se pregovorima s reprezentativnim sindikatom, a prije usvajanja zakona, odnosno odluke iz stavka (1) ovog članka. Ako se ne postigne dogovor Vlada Kantona će utvrditi osnovicu i bod, pri čemu visina osnovice ne može biti niža od prethodno dogovorene, odnosno važeće.
- (4) Prilikom utvrđivanja osnovice i boda za obračun plaće iz stavka (1) i (2) ovog članka uzet će se u obzir projekcije proračuna za narednu godinu, kao i kretanja GDP i indeksa potrošačkih cijena, a prema podacima Federalnog zavoda za statistiku (u daljem tekstu: Statistike).

- (5) Isplate mjesečnih novčanih primanja, izvršene sukladno s odredbama ovog zakona su definitivne i konačne.

Članak 6.

(Utvrđivanje osnovne plaće)

- (1) Osnovna plaća utvrđuje se množenjem osnovice za plaću iz članka 5. ovog zakona i boda za obračun plaće s utvrđenim koeficijentom platnog razreda i tako utvrđeni iznos uvećava se za 0,5 % za svaku započetu godinu mirovinskog staža predsjedatelja Skupštine, Nositelja izvršnih funkcija, savjetnika, kantonalnog pravobranitelja, zamjenika kantonalnog pravobranitelja, državnog službenika i namještenika, a najviše do 20%.
- (2) Osnovna plaća ne može biti manja od 70% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku Statistike.
- (3) U slučaju da množenjem utvrđene osnovice boda za obračun plaće i pripadajućeg koeficijenta platnog razreda osnovna plaća iznosi manje od 70% prosječne plaće, zaposleniku će se isplatiti plaća u navedenom postotku.
- (4) Osnovna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.
- (5) Ako zaposlenik radi s nepunim radnim vremenom, sukladno s posebnim zakonom ili drugim propisima, osnovna plaća odredit će se srazmjerno vremenu provedenom na radu.
- (6) Puno radno vrijeme zaposlenih je 40 sati sedmično.

DIO DRUGI - PLAĆE I NAKNADE IZABRANIH DUŽNOSNIKA, NOSITELJA IZVRŠNIH FUNKCIJA I SAVJETNIKA, U ORGANIMA ZAKONODAVNE I IZVRŠNE VLASTI KANTONA, KANTONALNOG PRAVOBRANITELJA I ZAMJENIKA KANTONALNOG PRAVOBRANITELJA

POGLAVLJE I. PLAĆE

Članak 7.

(Vrijeme ostvarivanja prava na plaću)

- (1) Predsjedatelj Skupštine koji dužnost obavlja profesionalno, nositelj izvršne funkcije, savjetnik, Kantonalni pravobranitelj i zamjenik kantonalnog pravobranitelja imaju pravo na plaću.

- (2) Predsjedatelj Skupštine koji dužnost obavlja profesionalno, pravo na plaću iz stavka (1) ovog članka, ostvaruju podnošenjem zahtjeva za profesionalnim obavljanjem dužnosti mjerodavnom Povjerenstvu Skupštine Kantona.
- (3) Osoba iz stavka (1) ovog članka ostvaruju pravo na plaću od dana stupanja na dužnost, sukladno s propisima o izboru i imenovanju, odnosno postavljenju.
- (4) Savjetnik ostvaruje pravo na plaću iz stavka (1) ovog članka danom postavljenja na radno mjesto.
- (2) Visina paušala iz stavka (1) ovog članka utvrđuje odlukom mjerodavno Povjerenstvo Skupštine Kantona.
- (3) Predsjedatelj Skupštine koji dužnost obavlja profesionalno nema pravo na stalno mjesečno primanje (paušal).
- (4) Iznos paušala umanjuje se za 10% za neopravdano odsustvovanje sa sjednice Skupštine Kantona ili radnog tijela čiji je član. Evidenciju o izostancima vodi tajnik Skupštine Kantona, odnosno radnog tijela.

Članak 8.

(Pravo izabranog dužnosnika na ime povećanih materijalnih troškova u obavljanju svoje dužnosti)

- (1) Zastupnik ima pravo na stalno mjesečno novčano primanje (paušal) na ime povećanih materijalnih troškova u obavljanju svoje dužnosti, koje ne može biti veće od prosječne neto plaće ostvarene na području Zeničko-dobojskog kantona u posljednjem tromjesečju godine koja prethodi tekućoj Proračunskoj godini.

Članak 9.

(Platni razred i koeficijent za predsjedatelja Skupštine koji dužnost obavlja profesionalno, Nositelja izvršne funkcije, savjetnika, Kantonalnog pravobranitelja i zamjenika kantonalnog pravobranitelja)

- (1) Utvrđuju se sljedeći platni razredi i koeficijenti za obračun plaća za izabranog dužnosnika, Nositelja izvršnih funkcija, savjetnika, Kantonalnog pravobranitelja i zamjenika kantonalnog pravobranitelja:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	Predsjedatelj Skupštine Kantona, Premijer Kantona	9,80
II	Ministar u Vladi Kantona	9,00
III	Kantonalni pravobranitelj	7,60
IV	Zamjenici Kantonalnog pravobranitelja	7,00
V	Savjetnik Nositelja izvršne funkcije	6,40

POGLAVLJE II. NAKNADE

Članak 10.

(Naknada plaće zbog bolesti ili povrede)

- (2) Osnovna plaća osobe iz stavka (1) ovoga članka utvrđuje se sukladno članku (6) ovoga zakona.
- (3) Predsjedatelj Skupštine koji dužnost obavlja profesionalno i nositelj izvršne funkcije ima pravno na dodatak na plaću čiju visinu i način ostvarivanja utvrđuje mjerodavno Povjerenstvo Skupštine Kantona, odnosno Vlada Kantona svojim aktom.
- (1) Za prvih 42 dana odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede, predsjedatelj Skupštine koji dužnost obavlja profesionalno, nositelj izvršne funkcije, savjetnik, Kantonalni pravobranitelj i zamjenik kantonalnog pravobranitelja, ima pravo na naknadu plaće u visini neto plaće iz prethodnog mjeseca.

(2) Osoba iz stavka (1) ovog članka ima pravo na naknadu plaće u visini 70 % plaće koju je ostvario za prethodni mjesec prije odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede za odsutnost s posla duže od 42 dana, a najduže 12 mjeseci odnosno do kraja mandata.

(3) Osoba iz stavka (1) ovog članka ima pravo na naknadu plaće u punom iznosu koju je ostvarila za prethodni mjesec, ako je do odsutnosti s posla došlo iz razloga povrede na radu.

Članak 11.

(Naknada za troškove ishrane – topli obrok)

(1) Predsjedatelj Skupštine koji dužnost obavlja profesionalno, nositelj izvršne funkcije, savjetnik, Kantonalni pravobranitelj i zamjenik kantonalnog pravobranitelja, ima pravo na naknadu troškova ishrane - topli obrok.

(2) Visinu i način ostvarivanja naknade za troškove ishrane - topli obrok utvrdit će svojim aktom Vlada Kantona, uz konzultaciju sa sindikatom.

(3) Naknada iz stavka (1) ovog članka neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po temelju službenog puta, bolovanja ili godišnjeg odmora.

Članak 12.

(Naknada za godišnji odmor i plaćeni dopust)

Predsjedatelj Skupštine koji dužnost obavlja profesionalno, nositelj izvršne funkcije i savjetnik, Kantonalni pravobranitelj i zamjenik kantonalnog pravobranitelja imaju pravo na naknadu za vrijeme godišnjega odmora (regres), u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku, i naknadu za plaćeni dopust u dužini od 30 dana u iznosu svoje neto plaće iz prethodnoga mjeseca.

Članak 13.

(Naknada u slučaju smrti, teške bolesti i invalidnosti)

Naknadu u slučaju smrti, teške bolesti i invalidnosti izabrani dužnosnik, nositelj izvršne funkcije, savjetnik, Kantonalni pravobranitelj i zamjenik kantonalnoga pravobranitelja ostvaruju na način i pod uvjetima utvrđenim u člancima 34. i 35. ovoga zakona za državne službenike i namještenike kantonalnih organa državne službe.

Članak 14.

(Otpremnina)

Izabrani dužnosnik, nositelj izvršne funkcije, savjetnik, Kantonalni pravobranitelj i zamjenik kantonalnoga pravobranitelja imaju pravo na isplatu otpremnine prilikom odlaska u mirovinu, u iznosu od pet svojih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Članak 15.

(Naknada troškova za službeno putovanje)

(1) Izabrani dužnosnik, nositelj izvršne funkcije, savjetnik, Kantonalni pravobranitelj i zamjenik kantonalnoga pravobranitelja, upućen na službeno putovanje ima pravo na naknadu troškova dnevnice, noćenja, prijevoza i ostalih izdataka nastalih u svezi sa službenim putovanjem.

(2) Službenim putovanjem, u smislu ovoga zakona, smatra se obavljanje poslova izvan sjedišta institucije u kojem izabrani dužnosnik, nositelj izvršne funkcije i savjetnik obavlja svoju dužnost.

(3) Visina dnevnica i ostalih troškova u vezi sa službenim putovanjem te način njihova obračuna utvrđuje se aktom Vlade Kantona.

Članak 16.

(Naknada za prijevoz na posao i s posla)

(1) Izabrani dužnosnik, nositelj izvršne funkcije i savjetnik, s iznimkom osobe koja ne ostvaruje plaću na temelju zastupničke dužnosti, kome nije organiziran prijevoz na posao i s posla, ima pravo na troškove prijevoza na posao i s posla.

(2) Visinu i način ostvarivanja naknade za troškove prijevoza uređuje Vlada Kantona svojim aktom, uz konzultaciju sa sindikatom.

(3) Naknada iz stavka (1) ovog članka ne obračunava se za vrijeme odsutnosti s posla po temelju službenog puta, bolovanja ili godišnjeg odmora.

Članak 17.

(Naknada za odvojeni život od obitelji i smještaj u mjestu rada)

(1) Izabrani dužnosnik, nositelj izvršne funkcije i savjetnik, s iznimkom osobe koja ne ostvaruje plaću na temelju zastupničke dužnosti, ako boravi izvan mjesta prebivališta svoje obitelji, a koje je udaljeno više od 70 km od sjedišta mjesta rada u kojoj je zaposlen, ima pravo na naknadu za odvojeni život od obitelji, u visini koju utvrđuje Vlada Kantona, odnosno mjerodavno Povjerenstvo Skupštine Kantona.

- (2) Osoba iz stavka (1) ovoga članka koja nema osiguran službeni smještaj ima pravo na naknadu za zakup stana za službene potrebe, u visini koju utvrđuje Vlada Kantona, odnosno mjerodavno Povjerenstvo Skupštine Kantona.
- (3) Osoba iz stavka (1) ovoga članka koje ima osiguran smještaj, ako za smještaj plaća sve troškove, ima pravo na naknadu troškova smještaja koju utvrđuje Vlada Kantona, odnosno mjerodavno Povjerenstvo Skupštine Kantona.
- (4) Osoba koja ostvaruje pravo iz stavka (1) ovoga članka nema pravo na naknadu dnevnica i putnih troškova u svezi sa sudjelovanjem u radu Skupštine Kantona i skupštinskog radnog tijela, a ima pravo na naknadu troškova prijevoza do mjesta prebivališta obitelji, do četiri puta mjesečno, u iznosu cijene javnoga prijevoza za dotičnu relaciju.
- (5) Za ostvarivanje prava iz ovoga članka izabrani dužnosnik Skupštine Kantona podnosi zahtjev, o kojem odlučuje mjerodavno Povjerenstvo Skupštine Kantona.
- (6) Za ostvarivanje prava iz ovoga članka nositelj izvršne funkcije i savjetnik Nositelja izvršne funkcije podnose zahtjev, o kojem odlučuje Vlada Kantona

Članak 18.
(Ostale naknade)

- (1) Pravo na naknadu za prisutnost sjednici Skupštine Kantona, za sudjelovanje u radu Povjerenstva i Kolegija

Skupštine Kantona imaju vanjski članovi Povjerenstva i zastupnici u Skupštini Kantona.

- (2) Iznos naknade na temelju stavka (1) ovoga članka utvrđuje mjerodavno Povjerenstvo Skupštine Kantona.

**DIO TREĆI - PLAĆE I NAKNADE DRŽAVNIH
SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA**

POGLAVLJE I. OSNOVNA PLAĆA

Članak 19.

(Određivanje plaće prema radnom mjestu)

- (1) Državni službenik i namještenik u organu državne službe ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik odnosno namještenik postavljen.
- (2) Plaća državnog službenika i namještenika utvrđuje se u bruto i neto iznosu.
- (3) Plaća u bruto iznosu obuhvaća neto plaću, poreze i doprinose.
- (4) Vlada Kantona svojim aktom propisuje obrazac, izgled liste i način prikaza obračuna plaće.

Članak 20.

(Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)

- (1) Utvrđuju se sljedeći platni razredi i koeficijenti za obračun plaće državnih službenika:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	- tajnik Skupštine Kantona, - tajnik Vlade Kantona.	6,50
II	- rukovoditelj samostalne kantonalne uprave i samostalne kantonalne upravne organizacije - rukovoditelj ureda, stručne i druge službe koji obrazuje Skupština i Vlada Kantona, - tajnik kantonalnog organa uprave, - tajnik Kantonalnog suda, - tajnik Općinskog suda, - tajnik Kantonalnog tužiteljstva	6,20

III	- pomoćnik kantonalnog ministra, - pomoćnik rukovoditelja samostalne kantonalne uprave, - tajnik samostalne kantonalne upravne organizacije.	5,70
IV	- rukovoditelj kantonalne uprave i kantonalne upravne organizacije koja se nalazi u sastavu kantonalnog ministarstva - pomoćnik rukovoditelja samostalne kantonalne upravne organizacije, - rukovodeći državni službenik u uredu i službi koje osniva Vlada Kantona; - pomoćnik tajnika Vlade Kantona, - glavni kantonalni inspektor - stručni savjetnici u Kantonalnom sudu, - stručni savjetnici u Kantonalnom tužiteljstvu, - interni revizor	5,20
V	- šef unutarnje organizacione jedinice	4,50
VI	- kantonalni inspektor	4,30
VII	- stručni savjetnik	4,10
VIII	- viši stručni suradnik	3,90
IX	- stručni suradnik	3,70

(2) Osnovna plaća osobe iz stavka (1) ovog članka utvrđuje se sukladno članku 6. ovog zakona.

(4) Dodatak na plaću iz stavka 1. ovog članka čini sastavni dio osnovne plaće.

(3) Državni službenik ima pravo na dodatak na plaću čiju visinu i način ostvarivanja uređuje Vlada Kantona svojim aktom.

Članak 21.

(Platni razredi i koeficijenti za namještenike)

(1) Utvrđuju se sljedeći platni razredi i koeficijenti za obračun plaće za namještenike:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	- šef unutarnje organizacione jedinice (VŠS)	3,20
II	- viši samostalni referent (VŠS)	3,10
III	- samostalni referent (VŠS)	3,00
IV	- šef unutarnje organizacione jedinice (SSS)	2,80
V	- viši referent (SSS) i VKV radnik	2,70
VI	- referent (SSS) i KV radnik III i IV stupnja	2,60
VII	- pomoćni radnik i nekvalifikovani radnik (NK radnik)	1,85

- (2) Osnovna plaća osoba iz stavka (1) ovog članka utvrđuje se sukladno članku 6. ovog zakona.
- (3) Namještenik ima pravo na dodatak na plaću čiju visinu i način ostvarivanja uređuje Vlada Kantona svojim aktom.
- (4) Dodatak na plaću iz stavka 1. ovog članka čini sastavni dio osnovne plaće.

POGLAVLJE II. POSEBNI DODACI NA PLAĆU

Članak 22.

(Dodatak na plaću na temelju posebnih uvjeta rada)

- (1) Dodatak na plaću na temelju posebnih uvjeta rada iznosi:
 - a) inspektor, glavnom inspektor i ravnatelju Kantonalne uprave za inspeksijske poslove od 20 % do 30 % od osnovne plaće,
 - b) za ostale poslove koji se obavljaju po posebnim uvjetima određenim posebnim propisima dodatak na plaću se može odrediti od 10 % do 20 %.
- (2) Posebni dodatak iz stavka 1. ovog članka obračunava se na osnovnu plaću, bez dijela plaće na temelju radnog staža, i čini sastavni dio plaće.
- (3) Iznos dodataka na plaću na temelju posebnih uvjeta rada iz stavka (1) ovog članka utvrđuje se pravilnikom o plaćama i naknadama organa državne službe, sukladno s kriterijima utvrđenim kolektivnim ugovorom, zakonom i ostalim propisima.

Članak 23.

(Uvećanje plaće po temelju radnog učinka)

- (1) Elementi za utvrđivanje dijela plaće po temelju radnog učinka državnih službenika i namještenika su ocjena rada i pripadajući procenat uvećanja osnovne plaće po temelju ocjene rada.
- (2) Način ocjenjivanja rada državnih službenika i procenat uvećanja osnovne plaće po temelju ocjene rada uređuje se propisima Vlade Kantona.
- (3) Procenati uvećanja plaće po temelju ocjene rada iz stavka (2) ovog članka shodno se primjenjuju i na ocjenu rada namještenika.

POGLAVLJE III. NAKNADE

Članak 24.

(Vrste naknada)

Državni službenik i namještenik imaju pravo na naknade utvrđene odredbama članaka od 25. do 38. ovog Zakona.

Članak 25.

(Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika)

- (1) U slučaju prekovremenog rada, rada u neradne dane, noćnog rada ili rada u dane državnih praznika, državni službenik i namještenik imaju pravo na naknadu osnovne plaće srazmjerno vremenu trajanja toga rada, uvećanom za postotak utvrđen kolektivnim ugovorom.
- (2) Iznos i uvjeti za ostvarivanje naknada uređuje se aktom Vlade Kantona.
- (3) Naknada iz stavka (1) ovog članka obračunava se od osnovne plaće, bez dijela plaće na temelju mirovinskog staža, a naknada iz ovog članka čini sastavni dio plaće.

Članak 26.

(Plaćeni dopust)

Državni službenik i namještenik imaju pravo na plaćeni dopust u dužini od 30 dana, u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca.

Članak 27.

(Naknada za troškove ishrane – topli obrok)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada -topli obrok.
- (2) Visinu i način ostvarivanja naknade za troškove ishrane - topli obrok uređuje se aktom Vlada Kantona, uz konzultaciju sa sindikatom.
- (3) Naknada iz stavka (1) ovog članka ne obračunava se za vrijeme odsutnosti s posla po temelju službenog puta, bolovanja ili godišnjeg odmora.

Članak 28.

(Regres za godišnji odmor)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem objavljenom statističkom podatku Statistike.

- (2) Pravo na regres iz stavka (1) ovog članka ima svaki državni službenik i namještenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.
- (2) Visinu i način ostvarivanja naknade iz stavka (1) ovog članka utvrđuje uredbom Vlada Kantona sukladno s kolektivnim ugovorom.

Članak 29.

(Naknada za bolovanje)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana, u iznosu svoje neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.
- (2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stavka (1) ovog članka ostvaruje se po propisu Kantona kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje organ državne službe u kojem se taj državni službenik ili namještenik nalazi u radnom odnosu.

Članak 30.

(Naknada za porođajni dopust)

Državni službenik i namještenik za vrijeme porođajnog dopusta ima pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do iznosa pune plaće uplaćuje organ državne službe u kojem je taj državni službenik ili namještenik u radnom odnosu.

Članak 31.

(Naknada za odvojeni život od obitelji i smještaj u mjestu rada)

- (1) Rukovodeći državni službenik, čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 km od mjesta organa državne službe u kojem vrši službenu dužnost, ima pravo na naknadu troškova, za odvojeni život od obitelji i naknadu troškova smještaja u mjestu rada, čiju visinu i način ostvarivanja propisuje uredbom Vlada Kantona.
- (2) Državni službenik i namještenik čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 km od mjesta organa državne službe u kojem vrše službenu dužnost ima pravo na naknadu troškova smještaja u mjestu rada, čiju visinu i način ostvarivanja uređuje uredbom Vlada Kantona.

Članak 32.

(Naknada za službeno putovanje)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inozemstvo, na koje se upućuju na izvršenje službenog zadatka.

Članak 33.

(Naknada za prijevoz na posao i s posla)

- (1) Državni službenik i namještenik kome nije organiziran službeni prijevoz na posao i s posla ima pravo na troškove prijevoza na posao i s posla
- (2) Visinu i način ostvarivanja naknade za troškove prijevoza utvrdit će aktom Vlada Kantona, uz konzultaciju sa sindikatom.
- (3) Naknada iz stavka (1) ovog članka neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po temelju službenog puta, bolovanja ili godišnjeg odmora.

Članak 34.

(Naknada za slučaj ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

U slučaju ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti državnog službenika ili namještenika, ili člana njegove uže obitelji, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini od dvije prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

Članak 35.

(Naknada u slučaju smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

- (1) U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika njegovoj obitelji se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom podatku Statistike.
- (2) Članom uže obitelji državnog službenika ili namještenika, u smislu stavka (1) ovog članka smatraju se bračni i izvanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, izvanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godine života koje se nalaze na redovnom školovanju i nije u radnom odnosu, a dijete nesposobno za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godine života ako se nalazi na redovnom školovanju i nema drugih prihoda već ga korisnik naknade stvarno izdržava ili je obveza njegovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako je nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u

zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.

- (3) Naknada iz stavka (1) ovog članka isplaćuje se državnom službeniku ili namješteniku i u slučaju smrti člana uže obitelji državnog službenika ili namještenika.
- (4) Ako u istom organu državne službe istog nivoa vlasti rade dva ili više članova obitelji, troškovi sahrane iz stavka (1) ovog članka se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu obitelji.
- (5) Državni službenik i namještenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja s uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u organima državne službe.
- (6) Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.
- (7) Ugovor o osiguranju s odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje rukovoditelj organa uprave za sve državne službenike i namještenike zaposlene u tom organu sukladno kolektivnom ugovoru.

Članak 36. (Otpremnina)

Državni službenik i namještenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u mirovinu u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Članak 37. (Naknada u slučaju prekobrojnosti)

U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika odnosno namještenika zbog prekobrojnosti, taj državni službenik odnosno namještenik ima pravo na naknadu u iznosu i to:

- a) za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika, odnosno namještenika,
- b) za radni staž od 11 do 30 godina naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika, odnosno namještenika,
- c) za radni staž preko 30 godina naknada iznosi deset neto plaća državnog službenika odnosno namještenika.

Članak 38. (Naknada za rad u Povjerenstvu)

- (1) Član Povjerenstva koje se formiraju na temelju

rješenja Vlade Kantona odnosno rukovoditelja organa uprave, ima pravo na naknadu za rad u Povjerenstvu, čija visina se uređuje uredbom Vlade Kantona, odnosno aktom rukovoditelja organa državne službe.

- (2) Uredbom Vlade Kantona regulira se način i uvjeti obrazovanja Povjerenstva i način ostvarivanja naknade, a točan iznos odnosno visinu naknade za rad svojim aktom utvrđuje Vlada Kantona, odnosno rukovoditelj organa državne službe, za svako pojedinačno Povjerenstvo.

Članak 39. (Propis o uvjetima i postupku ostvarivanja naknada)

Postupak ostvarivanja prava na naknadu i visinu tih naknada utvrđuje Vlada Kantona svojim aktom na prijedlog Ministarstva za pravosuđe i upravu Zeničko-dobojskog kantona i konzultaciju sa sindikatom.

Članak 40. (Usklađivanje pravilnika o plaćama i naknadama)

- (1) Rukovoditelj organa državne službe dužan je uskladiti pravilnik o plaćama i naknadama s odredbama ovog zakona, kolektivnog ugovora i pravilnikom o unutarnjoj organizaciji organa državne službe, kao i podzakonskim aktima Vlade Kantona koji će se donijeti nakon usvajanja ovog zakona.
- (2) Pravilnik iz stavka (1) ovog članka donosi se uz pribavljeno mišljenje Ministarstva financija i sindikata.

Članak 41. (Prava na naknade ostalih kategorija koje tretira ovaj zakon)

Prava na pojedine naknade utvrđene za državne službenike i namještenike koje nisu posebno propisane u odgovarajućim dijelovima ostalih kategorija zaposlenih u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona, a koje tretira ovaj zakon, ostvaruju se na način i pod uvjetima kako su propisana za državne službenike i namještenike u kantonalnim organima državne službe.

POGLAVLJE IV. PLAĆE PRIPRAVNIKA I NAKNADE ZA OSOBE NA STRUČNOM OSPOSOBLJAVANJU BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA

Članak 42. (Visina plaće za pripravnike)

- (1) Plaća pripravnika s visokom, višom i sa srednjom stručnom spremom u organu državne službe utvrđuje se u iznosu, i to:

- a) pripravniku s visokom školskom spremom, u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog suradnika;
 - b) za višu školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;
 - c) za srednju stručnu spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.
- (2) Početna osnovna plaća iz stavka (1) ovog članka predstavlja samo iznos plaće bez dijela plaće po temelju mirovinskog staža.

Članak 43.

(Visina naknade za osobu na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa - volontere)

- (1) Osoba na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa - volonter s visokom, višom i srednjom stručnom spremom u organu državne službe ima pravo na naknadu, i to:
- a) s visokom školskom spremom, u iznosu od 35% od osnovne plaće stručnog suradnika;
 - b) s višom školskom spremom, u iznosu od 35% od osnovne plaće samostalnog referenta;
 - c) sa srednjom stručnom spremom, u iznosu od 35% od osnovne plaće referenta.
- (2) Visina naknade iz stavka (1) ovoga članka određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

POGLAVLJE V. OBRAČUN I ISPLATA PLAĆA

Članak 44.

(Način obračuna i isplate plaće)

- (1) Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje za prethodni mjesec sukladno sa Zakonom o radu i Zakonom o izvršavanju Proračuna Kantona.
- (2) Plaća iz stavka (1) ovog članka utvrđuje se rješenjem kojeg donosi rukovoditelj organa državne službe, a rješenje sadrži: osobne podatke državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.

(3) Podaci o plaćama državnih službenika i namještenika su javni sukladno propisima o zaštiti osobnih podataka.

(4) Sve izmjene u iznosu plaće vrše se rješenjem kojeg donosi rukovoditelj organa državne službe.

DIO ČETVRTI - NADZOR NAD PRIMJENOM OVOG ZAKONA

Članak 45.

(Organi mjerodavni za vršenje nadzora)

Nadzor nad primjenom ovog zakona vrši Ministarstvo za pravosuđe i upravu i Ministarstvo financija Kantona, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

DIO PETI - KAZNE NE ODREDBE

Članak 46.

(Prekršaj rukovoditelja organa državne službe)

Novčanom kaznom u iznosu od 500,00 KM do 2.000,00 KM kaznit će se za prekršaj rukovoditelj organa državne službe:

- a) ako ne odredi plaću za radno mjesto na koje je državni službenik, odnosno namještenik postavljen (članak 6. ovoga zakona);
- b) ako odredi uvećanje plaće po temelju posebnih uvjeta rada suprotno odredbama članka 22. ovoga zakona;
- c) ako odredi naknade suprotno člancima od 25. do 38. ovoga zakona;
- d) ako ne donese pravilnik o plaćama i naknadama (član 40. ovoga zakona);
- e) ako ne donese rješenje o plaći ili rješenje o promjeni iznosa plaće (član 44. ovoga zakona).

DIO ŠESTI - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 47.

(Rok za donošenje podzakonskih propisa)

Vlada Kantona dužna je podzakonske propise utvrđene ovim zakonom donijeti u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovoga zakona.

Članak 48.**(Rok za donošenje pravilnika o plaćama i naknadama)**

Kantonalni organi državne službe dužni su svoje pravilnike o plaćama i naknadama donijeti u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog Zakona.

Članak 49.**(Prestanak važenja drugih propisa)**

(1) Donošenjem ovog zakona stavljaju se izvan snage:

- a) Zakon o plaćama i naknadama plaća rukovoditelja izvršnih organa vlasti („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 15/03);
- b) Uredba o naknadama i dugim materijalnim pravima koja nemaju karakter plaće („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/09 i 4/15);
- c) Odluka o utvrđivanju koeficijenta rukovoditelja izvršnih organa vlasti („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/07, 13/09, 2/10 i 7/10);
- d) Odluka o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenta za obračun plaće rukovodećih i ostalih državnih službenika u kantonalnim organima državne službe („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/07, 13/09, 2/10 i 7/10);
- e) Odluka o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenta za obračun osnovne plaće namještenika u kantonalnim organima državne službe („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/07);
- f) Odluka o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenta za obračun plaće savjetnika koji nisu državni službenici zaposleni u kantonalnim organima državne službe („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 13/09);
- g) Odluka o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenta za obračun plaća kantonalnog pravobranitelja i zamjenika kantonalnog pravobranitelja, zaposlenih u Kantonalnom pravobraniteljstvu u Zenici („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/07, 13/09, 2/10 i 7/10).

(2) U roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog Zakona, s odredbama ovog zakona uskladi će se sljedeći kantonalni propisi:

- a) Zakon o inspekcijama Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 6/11),

- b) Uredba o sastavu Povjerenstava i naknadama članovima Povjerenstava u okviru kantonalnih organa uprave i općinskih službi za upravu u upravnom postupku – Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj 6/04),
- c) Uredba o naknadama troškova za službena putovanja („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 3/05 i 8/12),
- d) Odluka o uvjetima i načinu korištenja godišnjeg odmora za rukovodioce, državne službenike i namještenike u kantonalnim organima državne službe („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/05),
- e) Odluka o uvjetima i načinu korištenja plaćenog i neplaćenog odsustva za rukovodioce, državne službenike i namještenike u kantonalnim organima državne službe („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/05), i
- f) Napatuk o pravilima za obračun plaća, naknada i drugih materijalnih prava koja nemaju karakter plaće za zaposlenike svih proračunskih korisnika Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 17/09).

(3) Svi predmeti koji su u postupku rješavanja rješavat će se sukladno s propisima koji su važili do donošenja ovog zakona ako je to povoljnije za zaposlenika.

Članak 50.**(Ravnopravnost spolova)**

Odredbe ovog zakona odnose se podjednako na osobe muškog i ženskog spola, bez obzira na rod imenice upotrijebljene u tekstu Zakona.

Članak 51.**(Stupanje na snagu zakona)**

Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“, a primjenjivat će se od 01.03.2018. godine.

Broj: 01-02-1648/18

Datum: 31.01.2018. godine

Zenica

PREDSJEDATELJ

Jasmin Duvnjak. v.r

.....