

Na osnovu člana 16. stav 4. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 7/10), Vlada Zeničko-dobojskog kantona na prijedlog Ministarstva za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, na 81. sjednici, održanoj dana 09.12.2016. godine, d o n o s i

ZAKLJUČAK

I.

Utvrđuje se Prijedlog Zakona o radu Zeničko-dobojskog kantona.

II.

Prijedlog Zakona iz tačke I. ovog zaključka, upućuje se u dalju skupštinsku proceduru po skraćenom postupku.

III.

Zaključak stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 02-_____/16.

Datum, 09.12.2016. godine

Zenica

PREMIJER

Miralem Galijašević

DOSTAVLJENO:

1x Stručna služba Skupštine,

1x Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice,

1x a/a.

PRIJEDLOG

Na osnovu člana 37. stav 1. tačka f) Ustava Zeničko-dobojskog kantona, Skupština Zeničko-dobojskog kantona na __ sjednici održanoj dana __.__.2016. godine, d o n o s i

ZAKON O RADU ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA

DIO PRVI-OSNOVNE ODREDBE

Član 1. (Predmet Zakona)

Ovim zakonom se uređuju pitanja od značaja za rad i ostvarivanje prava po osnovu rada u Zeničko-dobojskom kantonu, za koja je Zakonom o radu „Službene novine FBiH” br:26/16, u (daljem tekstu: Federalni zakon) utvrđena mogućnost uređivanja kantonalnim propisom i to:

- a) polaganje stručnog ispita pripravnika;
- b) pravo na odsustvo sa rada uz naknadu plaće u slučajevima koji nisu regulisani Federalnim zakonom;
- c) formiranje mirovnog vijeća, sastav i način rada kao i druga pitanja koja se odnose na rad mirovnog vijeća;
- d) nadzor nad primjenom zakona i druga pitanja od značaja za primjenu ovog zakona.

Član2. (Pojmovi i definicije)

Pojmovi i definicije korišteni u ovom zakonu imaju isto značenje kao i pojmovi i definicije korišteni u Federalnom zakonu.

Član 3 (Gramatička terminologija)

Gramatička terminologija korištenja muškog i ženskog roda u ovom zakonu podrazumjeva oba roda.

DIO DRUGI- PRIPRAVNICI

Član 4. (Polaganje stručnog ispita pripravnika)

- (1) Nakon završenog pripravničkog staža poslodavac je dužan omogućiti pripravniku polaganje stručnog ispita.

- (2) Stručni ispit se polaže pred ispitnom komisijom koju formira poslodavac, a ispitna komisija se sastoji od 3 člana koji moraju imati isti ili viši stepen stručne spreme koju ima pripravnik, a najmanje jedan član komisije mora biti iste struke kao i pripravnik.
- (3) Pripravniku koji položi stručni ispit ispitna komisija izdaje uvjerenje, odnosno potvrdu o položenom stručnom ispitu.
- (4) Pripravniku koji ne položi stručni ispit poslodavac je obavezan u roku od jednog mjeseca omogućiti ponovno polaganje stručnog ispita bez obaveze obnavljanja ugovora o radu sa pripravnikom.

Član 5.

(Polaganje stručnog ispita lica angažovanih bez zasnivanja radnog odnosa)

Lica primljena kod poslodavca na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa imaju pravo na polaganje stručnog ispita pod istim uslovima kao i pripravnici.

DIO TREĆI-PLAĆENO ODSUSTVO

Član 6.

(Pravo na plaćeno odsustvo)

- (1) Radnik ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu plaće i pored slučajeva propisanih Federalnim zakonom u toku jedne kalendarske godine u slučaju:
 - a) smrti roditelja bračnog odnosno vanbračnog partnera,
 - b) sklapanja braka djeteta,
 - c) selidbe.
- (2) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada u slučaju smrti člana uže porodice, bez obzira da li je iskoristio pravo iz stava (1) ovog člana.

Član 7.

(Dužina plaćenog odsustva)

Dužinu plaćenog odsustva po osnovu člana 6. ovog zakona utvrđuje poslodavac, pravilnikom o radu i ugovorom o radu u skladu sa kolektivnim ugovorom.

DIO ČETVRTI-MIROVNO VIJEĆE

Član 8.

(Postupak mirenja)

- (1) U slučaju spora o zaključivanju, primjeni, izmjeni ili dopuni odnosno otkazivanju kolektivnog ugovora ili drugog sličnog spora u vezi kolektivnog ugovora (kolektivni radni spor) ako strane nisu dogovorile način mirnog rješavanja spora, provodi se postupak mirenja u skladu sa ovim zakonom.
- (2) Mirenje provodi mirovno vijeće.

Član 9.
(Sastav i način rada mirovnog vijeća)

- (1) Mirovno vijeće za područje kantona sastoji se od tri člana i to: predstavnika poslodavca, predstavnika sindikata i predstavnika kojeg uz prethodnu konsultaciju sa reprezentativnim sindikatima i udruženjima poslodavaca za teritoriju Zeničko-dobojskog kantona izaberu strane u sporu sa liste koju utvrđuje kantonalni ministar nadležan za poslove rada.
- (2) Lista članova mirovnog vijeća utvrđuje se za period od četiri godine, uz prethodnu konsultaciju reprezentativnih sindikata i udruženja poslodavaca za teritoriju kantona.
- (3) Mirovno vijeće donosi poslovnik o radu kojim će urediti način donošenja odluka iz svog djelokruga rada.
- (4) Administrativne poslove za mirovno vijeće formirano za područje Zeničko-dobojskog kantona vrši kantonalno ministarstvo nadležno za poslove rada.
- (5) Naknadu troškova za člana izabranog sa liste iz stava (2) ovog člana snosi kantonalno ministarstvo nadležno za poslove rada.

Član 10.
(Prijedlog mirovnog vijeća)

- (1) Strane u sporu mogu prihvatiti ili odbiti prijedlog mirovnog vijeća, a ako ga prihvate prijedlog ima pravnu snagu i dejstvo kolektivnog ugovora.
- (2) O ishodu i rezultatima mirenja strane u sporu su dužne izvijestiti kantonalno ministarstvo nadležno za poslove rada u roku od tri dana od dana završetka mirenja.

DIO PETI-NADZOR

Član 11.
(Organ koji vrši nadzor)

Nadzor nad primjenom ovog zakona i donesenih propisa na osnovu istog vrši kantonalni inspektor rada.

Član 12.
(Upute poslodavcima i radnicima)

Pored poslova inspeksijskog nadzora, inspektor rada je dužan da daje upute poslodavcima i radnicima o najefikasnijem načinu primjene zakonskih propisa.

DIO ŠESTI-KAZNENE ODREDBE

Član 13.

- (1) Novčanom kaznom od 1.000,00 KM do 3.000,00 KM, a u ponovljenom prekršaju novčanom kaznom od 5.000,00 KM do 10.000,00 KM kaznit će se poslodavac-pravno lice ako:
 - a) radniku ne omogući korištenje plaćenog odsustva prema članu 6. ovog zakona;
 - b) onemogući ili pokuša onemogućiti kantonalnog inspektora rada u provođenju nadzora (član 11.).

- (2) Za prekršaj iz stava (1) ovog člana kaznit će se i odgovorno lice novčanom kaznom od 500,00 KM do 1.000,00 KM.
- (3) Za prekršaj iz stava (1) ovog člana kaznit će se poslodavac-fizičko lice novčanom kaznom od 1.000,00 KM do 3.000,00 KM.

Član 14.

Ako je prekršaj iz člana 13. ovog zakona učinjen prema maloljetnom radniku najniži i najviši iznos novčane kazne se uvećava dvostruko.

DIO SEDMI- PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 15.

(Prestanak važenja zakona)

Stupanjem na snagu ovog zakona prestaje da važi Zakon o radu u Zeničko-dobojskom kantonu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj:11/02; 11/05 i 9/10).

Član 16.

(Stupanje na snagu)

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona”.

Broj: _____/16.
Datum, __. __. 2016. godine
Z e n i c a

Predsjedavajuća Skupštine

Draženka Subašić s.r.

**OBRAZLOŽENJE
ZAKONA O RADU
ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA**

I. PRAVNI OSNOV

Pravni osnov za donošenje ovog zakona sadržan je u odredbama člana 37. stav (1) tačka f) Ustava Zeničko-dobojskog kantona, prema kojem je utvrđena nadležnost Skupštine kantona da donosi zakone i ostale propise za izvršavanje kantonalnih nadležnosti. Socijalna politika, koja obuhvata i uređivanje pitanja iz oblasti rada, je u nadležnosti Federacije BiH i kantona, kako je to i utvrđeno u članu 19. tačka e) Ustava Zeničko-dobojskog kantona.

II. RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA

Federalnim Zakonom o radu, objavljenim u „Službenim novinama Federacije BiH“, broj: 26/16, a koji je stupio na snagu 14.04.2016.godine (u daljem tekstu: Federalni zakon) utvrđena je obaveza kantona da donesu odnosno usklade svoje propise sa tim zakonom. Takođe je utvrđena i mogućnost da određena pitanja od značaja za rad i prava po osnovu rada urede kantoni svojim propisom.

Slijedom navedenog, Prijedlogom Zakona o radu Zeničko-dobojskog kantona obuhvaćena su sljedeća pitanja: polaganje stručnog ispita pripravnika, pravo na odsustvo sa rada uz naknadu plaće u slučajevima koji nisu regulisani Federalnim zakonom, formiranje mirovnog vijeća, sastav i način rada kao i druga pitanja koja se odnose na rad mirovnog vijeća, nadzor nad primjenom zakona i kaznene odredbe.

Imajući u vidu da nije u pitanju složen i obiman zakon, kao i obavezu uređivanja određenih pitanja kantonalnim propisom, Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice je stajališta da su ispunjeni uslovi iz člana 140. Poslovnika Skupštine Zeničko-dobojskog kantona – Novi prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/12 i 12/13) za donošenje zakona po skraćenom postupku, zbog čega se ovaj zakon podnosi Skupštini Zeničko-dobojskog kantona u formi prijedloga.

III. NAČELA NA KOJIMA SE ZASNIVA ZAKON

Prijedlog Zakona je zasnovan na programskim zadacima i ciljevima Vlade Zeničko-dobojskog kantona usmjerenim na principu jednakog uređenja prava i obaveza koje proističu iz radnog odnosa.

IV. OBRAZLOŽENJE PREDLOŽENIH RJEŠENJA

DIO PRVI-OSNOVNE ODREDBE (član 1.,2. i 3.) definisan je predmet Zakona i objašnjenje gramatičke terminologije. Utvrđena su i pitanja koja se regulišu ovim zakonom i to: polaganje stručnog ispita pripravnika, pravo na odsustvo sa rada uz naknadu plaće u slučajevima koji nisu regulisani Federalnim zakonom, formiranje mirovnog vijeća, sastav i način rada kao i druga pitanja koja se odnose na rad mirovnog vijeća, nadzor nad primjenom zakona i kaznene odredbe.

DIO DRUGI- PRIPRAVNICI

Član 4.i 5.

Utvrđena je obaveza poslodavca da omogući pripravniku polaganje stručnog ispita po završetku pripravničkog staža i da formira ispitnu komisiju. Na ovaj način zaštićene su mlade osoba koje zasnivaju radni odnos radi stručnog osposobljavanja za samostalan rad, kojima poslodavac obavezno izdaje pismeni dokaz o uspješno položenom stručnom ispitu. Pod istim uslovima propisana je mogućnost polaganja stručnog ispita i licima angažovanim kod poslodavca radi stručnog osposobljavanja bez zasnivanja radnog odnosa.

DIO TREĆI-PLAĆENO ODSUSTVO

Član 6.i 7.

Regulisano je plaćeno odsustvo i pored slučajeva propisanih Federalnim zakonom u toku jedne kalendarske godine i to u slučaju: smrti roditelja bračnog odnosno vanbračnog partnera; sklapanja braka djeteta i selidbe. Predviđeno je i da poslodavac utvrdi dužinu trajanja plaćenog odsustva u navedenim slučajevima.

Predviđeno je i da radnik ima pravo na plaćeno odustvu sa rada u slučaju smrti člana uže porodice, bez obzira da li je iskoristio pravo na plaćeno odsustvo po naprijed navedenim osnovima.

Takođe je u članu 7. utvrđeno da se dužina plaćenog odsustva utvrđuje pravilnikom o radu i ugovorom o radu u skladu sa kolektivnim ugovorom.

DIO ČETVRTI- MIROVNO VIJEĆE

Član 8., 9. i 10.

Ukoliko dođe do spora u vezi sa zaključivanjem, primjenom, izmjenom, dopunom ili otkazivanjem kolektivnog ugovora ili drugog sličnog spora u vezi kolektivnog ugovora (kolektivni radni spor) a strane nisu dogovorile način mirnog rješavanja spora, postupak mirenja u skladu sa ovim zakonom provest će mirovno vijeće.

Formiranje mirovnog vijeća za područje kantona će se provesti uz prethodnu konsultaciju sa reprezentativnim sindikatima i udruženjima poslodavaca za teritoriju Zeničko-dobojskog kantona. Predviđeno je da se mirovno vijeće sastoji od tri člana i to: predstavnika poslodavca, predstavnika sindikata i predstavnika kojeg uz prethodnu konsultaciju sa reprezentativnim sindikatima i udruženjima poslodavaca za teritoriju Zeničko-dobojskog kantona izaberu strane u sporu sa liste koju utvrđuje kantonalni ministar nadležan za poslove rada.

O ishodu i rezultatima mirenja strane u sporu su dužne izvijestiti kantonalno ministarstvo nadležno za poslove rada u roku od tri dana od dana završetka mirenja.

DIO PETI- NADZOR

Član 11. i 12.

Predviđeno je da nadzor nad primjenom ovog zakona i donesenih propisa na osnovu istog vrši kantonalni inspektor rada. Takođe je predviđena obaveza inspektora rada da daje upute poslodavcima i radnicima o najefikasnijem načinu primjene zakonskih propisa.

DIO ŠESTI- KAZNENE ODREDBE

Član 13. i 14.

Propisane su novčane kazne od 1.000,00 KM do 3.000,00 KM, a u ponovljenom prekršaju novčanom kaznom od 5.000,00 KM do 10.000,00 KM za poslodavce-pravna lica ako radniku ne

omogući korištenje plaćenog odsustva prema ovom zakonu ili ako onemogući ili pokuša onemogućiti kantonalnog inspektora rada u provođenju nadzora.

Ako je poslodavac pravno lice, kaznit će se i odgovorno lice novčanom kaznom od 500,00 KM do 1.000,00 KM.

Ako je poslodavac-fizičko lice za navedene prekršaje kaznit će se novčanom kaznom od 1.000,00 KM do 3.000,00 KM.

Takođe, ako je navedeni prekršaj učinjen prema maloljetnom radniku najniži i najviši iznos novčane kazne se uvećava dvostruko.

DIO SEDMI- PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 15.

Stupanjem na snagu ovog zakona prestaje da važi Zakon o radu u Zeničko-dobojskom kantonu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj:11/02; 11/05 i 9/10).

V. – FINANSIJSKA SREDSTVA

Za primjenu ovog zakona nisu potrebna dodatna finansijska sredstva iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona.

Bosna i Hercegovina
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
ZENIČKO-DOBOJSKI KANTON
MINISTARSTVO FINANSIJA



Bosnia and Herzegovina
FEDERATION OF BOSNIA AND
HERZEGOVINA
ZENICA-DOBOJ CANTON
MINISTRY OF FINANCE

Broj: 07-02/02-12105-3-1/16
 Zenica, 28.11.2016. godine

MINISTARSTVO ZA RAD, SOCIJALNU POLITIKU I IZBJEGLICE

PREDMET: Mišljenje na Prijedlog Zakona o radu Zeničko-dobojskog kantona
 – *dostavlja se*

Ministarstvo finansija je razmotrilo Prijedlog Zakona o radu Zeničko-dobojskog kantona, te u skladu sa članom 8. Pravilnika o proceduri izrade izjave o fiskalnoj procjeni zakona, drugih propisa i akata planiranja na budžet („Službene novine Federacije BiH“, broj: 34/16) i članom 31. stav (1) tačka c) Poslovnika o radu Vlade Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 5/11), u pogledu finansijskih sredstava potrebnih za izvršenje ovog propisa, odnosno o fiskalnoj procjeni propisa, daje slijedeće

MIŠLJENJE

U Obrazloženju Prijedloga Zakona o radu Zeničko-dobojskog kantona, u tački V. – FINANSIJSKA SREDSTVA, navedeno je da za „primjenu ovog zakona nisu potrebna dodatna finansijska sredstva iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona“.

U dostavljenoj Izjavi o fiskalnoj procjeni – obrazac IFP-NE od 18.11.2016. godine, navedeno je da „prihvatanje, odnosno provođenje navedenog prijedloga Zakona o radu u Zeničko-dobojskom kantonu neće rezultirati fiskalnim učinkom, odnosno nema fiskalnu posljedicu na budžet“.

Imajući u vidu navedeno obrazloženje Prijedloga Zakona i dostavljenu Izjavu o fiskalnoj procjeni, Ministarstvo finansija nema primjedbi iz svoje nadležnosti.

S poštovanjem!

Dostavljeno:
 1x Naslovu,
 1x a/a.



9223
5861/16 92

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
ZENIČKO-DOBOJSKI KANTON
MINISTARSTVO ZA
PRAVOSUĐE I UPRAVU



Bosnia and Herzegovina
Federation of Bosnia and Herzegovina
ZENICA-DOBOJ CANTON
MINISTRY OF
JUDICIARY & ADMINISTRATION

MINISTARSTVO ZA RAD, SOCIJALNU
POLITIKU I IZBJEGLICE
n/r ministra
-ovdje-

Zenica, 24.11.2016. godine

Veza Vaš broj: 09-02-12105-1-1/16 od 18.11.2016.

Naš znak: 06/02-02-12105-1-1/16

PREDMET: Prijedlog Zakona o radu u Zeničko-dobojskom kantonu - stajalište,
dostavlja se

Sukladno članku 11. Zakona o kantonalnim ministrstvima i drugim tijelima kantonalne uprave („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 10/15),), a u svezi sa člankom 31. stavak 1. točka b), Poslovnika o radu Vlade Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 5/11) u roku utvrđenom stavkom 2. istog članka, Ministarstvo za pravosuđe i upravu Zeničko-dobojskog kantona u postupku utvrđivanja usklađenosti sa:

- Europskom konvencijom o zaštiti ljudskih prava i sloboda i drugim pravima;
- Zakonom o prekršajima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 63/14);
- Zakonom o organizaciji organa uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 35/05) i
- Zakonom o kantonalnim ministrstvima i drugim tijelima kantonalne uprave („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 10/15), daje slijedeće

stajalište

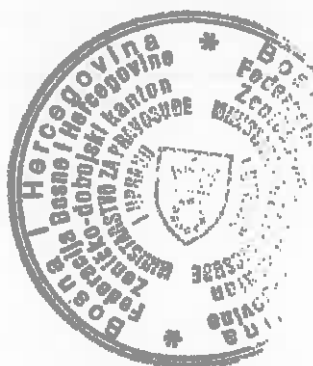
Ministarstvo za pravosuđe i upravu Zeničko-dobojskog kanton s aspekta svoje mjerodavnost, nema primjedbi na dostavljeni Prijedlog Zakona o radu u Zeničko-dobojskom kantonu.

S obzirom na naprijed navedeno, stajališta smo da se akt može uputiti u dalju procedure usvajanja.

S poštovanjem,

Dostavljeno:

1 x Naslovu
1 x U pismohranu



MINISTAR

Mirnes Bašić



Broj: 03-02-12105-2-1-1/16
Zenica, 02.12.2016 godine

**MINISTARSTVO ZA RAD,
SOCIJALNU POLITIKU I IZBJEGLICE
ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA**

PREDMET: Mišljenje o prijedlogu Zakona o radu Zeničko-dobojskog kantona - dostavlja se

U skladu sa članom 2. Uredbe o Sekretarijatu za zakonodavstvo Vlade Zeničko – dobojskog kantona («Službene novine Federacije BiH» broj 8/96 i «Službene novine Zeničko – dobojskog kantona» broj: 2/05) i članom 31. stav (1) tačka a) Poslovnika o radu Vlade Zeničko-dobojskog kantona («Službene novine Zeničko – dobojskog kantona» broj: 5/11), te na osnovu uvida u novi tekst prijedloga Zakona o radu Zeničko-dobojskog kantona, u postupku koji se odnosi na utvrđivanje usklađenosti istog sa Ustavom, pravnim sistemom i metodološkim jedinstvom u izradi propisa dostavljamo vam slijedeće

MIŠLJENJE

Ustavni i pravni osnov prijedloga Zakona o radu Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Zakon) je pravilno utvrđen., s obzirom da pitanje socijalne politike, koja obuhvata i oblast rada, spada u podjeljenu nadležnost Federacije i kantona. Pored toga, Zakon o radu („Službene novine Federacije F BiH” broj 26/16) je ostavio mogućnost da kantoni, svojim propisom, između ostalog, uređuju pitanje polaganja stručnog ispita pripravnika, druge moguće slučajeve korištenja plaćenog odsustva, kao i formiranje mirovnog vijeća za područje kantona.

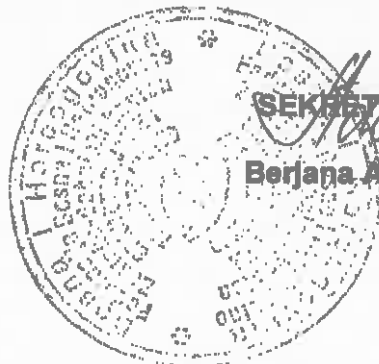
Prijedlog Zakona je usklađen sa pravnim sistemom, kao i sa Jedinštenim pravilima za izradu pravnih propisa u Zeničko-dobojskom kantonu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona” broj 5/08).

Kada je u pitanju prijedlog obrađivača da se Zakon donese po skraćenom postupku, bez nacrtu, stav Sekretarijata je da se zakoni u pravilu, trebaju donositi u redovnom postupku.

No kako će o prijedlogu da se Zakon donese po skraćenom postupku, odlučivati Skupština, kao o prethodnom pitanju, shodno članu 140. stav 3. Poslovnika Skupštine, mišljenja smo da se prijedlog Zakona može uputiti u dalju procedure.

S poštovanjem!

Dostavljeno:
1 x Naslovu,
1 x a/a.



OBRAZAC IZJAVA O FISKALNOJ PROCJENI

Obrazac IFP NE

A 1. Obradivač nronisa		NAZIV	
Razdjel	KOD	MINISTARSTVO ZA RAD, SOCIJALNU POLITIKU I IZBJEGLICE ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA	
20010001			
B 2. Osnovni podaci o predloženoj nronisi			
Vrsta propisa/akta	Zakon	DA	Odluka
	Uredba	NE	Drugi akti
Naziv propisa/akta	ZAKON O RADU U ZENIČKO-DOBOJSKOM KANTONU - prijedlog		

C 3. Izjava o nepostojanju dodatnih fiskalnih efekata predložеног propisa

Priznaje, odnosno provođenje navedenog prijedloga Zakona o radu u Zeničko-dobojskom kantonu neće rezultirati fiskalnim učinkom, odnosno nema fiskalnu posljedicu na budžet.

D 4. Pečat i potpis odgovornog lica

Ministar, Nurđehan Šahinović

Mjesto i datum

Zenica, 18.11.2016. godine





SLUŽBENE NOVINE

ZENIČKO - DOBOJSKOG KANTONA

Godina VII - Broj 11

ZENICA, ponedjeljak, 12.08.2002. godine

112.

Na osnovu člana 37., tačka, h) Ustava Zeničko-dobojskog kantona i člana 149. Zakona o radu («Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine», broj 43/99 i 32/00). Skupština Zeničko-dobojskog kantona, na XVIII. sjednici, održanoj 16.05.2002. godine donosi

ZAKON O RADU U ZENIČKO-DOBOJSKOM KANTONU

I. OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

Ovim Zakonom u skladu sa Zakonom o radu («Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine», broj: 43/99 i 32/2000) (u daljem tekstu: Federalni zakon) na teritoriji Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Kanton) bliže se uređuju pitanja:

- zaključivanje ugovora o radu sa pripravnikom;
- način i postupak polaganja stručnog ispita pripravnika;
- trajanje godišnjeg odmora za uposlenike koji rade na poslovima na kojima se, i uz primjenu mjera zaštite na radu, nije moguće zaštititi od štetnih utjecaja;
- drugi slučajevi za plaćeno odsustvo sa rada uposlenika do sedam radnih dana u kalendarskoj godini pored slučajeva utvrđenih u Federalnom zakonu;
- postupak dostavljanja kolektivnih ugovora;
- formiranje mirovnog vijeća, njegov sastav, način rada i druga pitanja koja se odnose na rad vijeća;
- sporazum o formiranju ekonomsko-socijalnog vijeća i pitanja u vezi sa radom vijeća;
- nadzor nad primjenom zakona;
- kaznene odredbe.

II. OSPOSoblJAVANJE ZA RAD

Pripravnici

Član 2.

Ugovor o radu sa pripravnikom zaključuje se na određeno vrijeme i to:

- tri mjeseca za pripravnika sa srednjom stručnom spremom, odnosno sa pripravnikom koji posjeduje treći ili četvrti stepen stručne spreme, a radi se o manje složenim poslovima za koje se praktična znanja mogu steći u kraćem roku;

šest mjeseci do jedne godine za pripravnike sa srednjom stručnom spremom, odnosno trećim i četvrtim stepenom stručne spreme, sa višom ili visokom stručnom spremom, odnosno sa pripravnikom koji posjeduje šesti ili sedmi stepen stručne spreme, a radi se o složenim poslovima koje nije moguće obavljati bez prethodno stečenog praktičnog znanja.

Poslodavac utvrđuje vrijeme trajanja ugovora o radu sa pripravnikom u ovisnosti od složenosti poslova, odgovornosti koju zahtijeva posao za koji se pripravnik osposobljava, te načina provođenja obuke, ako posebnim zakonom nije drugačije određeno.

Član 3.

Nakon završenog pripravnčkog staža poslodavac je dužan omogućiti pripravniku da polaže stručni ispit.

Član 4.

Stručni ispit se polaže pred ispitnom komisijom koju formira poslodavac od svojih uposlenika, a po potrebi i od uposlenika kod drugog poslodavca, ako posebnim zakonom nije drugačije određeno. Ispitna komisija se sastoji od tri člana koji moraju imati isti ili viši stepen stručne spreme od one koju ima pripravnika, a najmanje jedan član mora biti iste struke kao i pripravnika, ako posebnim zakonom nije drugačije određeno.

Član 5.

Ukoliko posebnim zakonom nije utvrđen tok polaganja stručnog ispita, ispitna komisija je obavezna da vodi zapisnik koji će sadržavati: ime i prezime ispitivača i zapisničara, ime i prezime pripravnika koji polaže ispit, način provjere znanja, pitanja postavljena od članova komisije, ocjenu komisije, te potpis svih članova komisije, i zapisničara.

Član 6.

Pripravniku koji položi stručni ispit ispitna komisija izdaje uvjerenje, odnosno potvrdu o položenom stručnom ispitu.

Član 7.

Pripravniku koji ne položi stručni ispit poslodavac je obavezan u roku od tri mjeseca omogućiti ponovno polaganje stručnog ispita bez obaveze obnavljanja ugovora o radu sa pripravnikom.

III. ODMORI I ODSUSTVA**1. Godišnji odmor****Član 8.**

Uposlenik koji radi na poslovima na kojima se uz primjenu mjera zaštite na radu ne može zaštititi od štetnih utjecaja ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 30 radnih dana, za kalendarsku godinu.

Poslovi u smislu stava 1. ovog člana utvrđeni su Zakonom o zaštiti na radu i propisima donesenim na osnovu istog.

Član 9.

Poslodavac je obavezan utvrditi svojim pravilnikom o radu, pravilnikom o zaštiti na radu, odnosno ugovorom o radu, poslove i dužinu trajanja godišnjeg odmora u skladu sa odredbama iz prethodnog člana ovog zakona i odredbama kolektivnog ugovora.

2. Plaćeno odsustvo**Član 10.**

Uposlenik ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu plaće do sedam radnih dana u jednoj kalendarskoj godini (plaćeno odsustvo) u slučaju: stupanja u brak, porođaja supruge, teže bolesti i smrti užeg člana porodice, odnosno domaćinstva, sklapanja braka djeteta, preseljenja, polaganja stručnog ispita, elementarne nepogode, i drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu.

Dužinu plaćenog odsustva, na osnovu stava 1. ovog člana, poslodavac utvrđuje svojim pravilnikom o radu ili odlukom o odobrenju plaćenog odsustva.

IV. KOLEKTIVNI UGOVORI**Član 11.**

Kolektivni ugovori zaključeni za teritorij Kantona dostavljaju se Ministarstvu za rad, socijalnu politiku i izbjeglice Kantona (u daljem tekstu: Kantonalno ministarstvo).

Postupak dostavljanja kolektivnih ugovora iz stava 1. ovog člana, Pravilnikom će propisati ministar Kantonalnog ministarstva u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog Zakona.

V. MIRNO RJEŠAVANJE KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA**Član 12.**

U slučaju spora o zaključivanju, primjeni, izmjeni ili dopuni, odnosno otkazivanju kolektivnog ugovora ili drugog sličnog spora u vezi kolektivnog ugovora, (kolektivni radni spor), ako strane nisu dogovorile način mirnog rješavanja spora, sprovodi se postupak mirenja, u skladu sa ovim Zakonom.

Mirenje iz stava 1. ovog člana provodi mirovno vijeće.

Član 13.

Mirovno vijeće sastoji se od 3 člana i to: predstavnika poslodavca, predstavnika sindikata i predstavnika kojega izaberu strane u sporu sa liste koju utvrđuje ministar Kantonalnog ministarstva, a formira se za period od dvije godine.

Mirovno vijeće donosi pravila o postupku pred tim vijećem.

Administrativne poslove za mirovno vijeće obavlja Kantonalno ministarstvo.

Naknadu troškova za člana mirovnog vijeća sa liste koju utvrđuje ministar Kantonalnog ministarstva, snosi Kantonalno ministarstvo.

Član 14.

O ishodu i rezultatima mirenja strane u sporu su dužne izvjestiti Kantonalno ministarstvo u roku od 3 dana od dana završetka mirenja.

VI. EKONOMSKO-SOCIJALNO VIJEĆE**Član 15.**

U cilju ostvarivanja i usklađivanja ekonomske i socijalne politike, odnosno interesa uposlenika i poslodavca, te podsticanja zaključivanja i primjene kolektivnih ugovora i njihovog usklađivanja sa mjerama ekonomske i socijalne politike Kantona, može se formirati ekonomsko-socijalno vijeće, za područje Kantona (u daljem tekstu: ekonomsko socijalno vijeće).

Član 16.

Ekonomsko-socijalno vijeće zasniva se na trostranoj saradnji Vlade kantona, sindikata i poslodavca.

Ekonomsko-socijalno vijeće osniva se sporazumom zainteresiranih strana kojim se uređuje sastav, ovlaštenja, te druga pitanja od značaja za rad ovog vijeća.

Ekonomsko-socijalno vijeće donosi poslovnik o radu kojim će urediti način donošenja odluka iz svog djelokruga rada.

VII. NADZOR**Član 17.**

Nadzor nad primjenom ovog zakona vrši kantonalni inspektor rada.

VIII. KAZNE NE ODREDBE**Član 18.**

Novčanom kaznom od 2.000,00 KM do 5.000,00 KM kaznit će se za prekršaj poslodavac - pravna osoba, ako:

1. zaključi ugovor o radu kojim je ugovoreno trajanje pripravničkog staža duže od zakonom predviđenog (član 2);
2. ne omogući pripravniku da nakon pripravničkog staža polaže stručni ispit (član 3);
3. ne omogući uposleniku koji radi na poslovima na kojima se, i uz primjenu mjera zaštite na radu, nije moguće zaštititi od štetnih utjecaja, da koristi

godišnji odmor u skladu sa članom 8. ovog zakona:

4. ne omogućiti uposleniku korištenje plaćenog odsustva (član 10);
5. onemogućiti ili pokušati onemogućiti kantonalnog inspektora rada u provođenju nadzora (član 17.);
6. u roku od tri mjeseca od dana stupanja na snagu ovog Zakona ne uskladi pravilnik o radu.

Za prekršaj iz stava 1. ovog člana kaznit će se poslodavac - fizička osoba novčanom kaznom od 200,00 KM do 1.000,00 KM.

Za prekršaj iz stava 1. ovog člana kaznit će se i odgovorna osoba kod poslodavca - pravne osobe novčanom kaznom od 200,00 KM do 1.000,00 KM.

IX. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 19.

Poslodavci su dužni uskladiti pravilnike o radu i ugovore o radu sa odredbama ovog Zakona u roku od tri mjeseca od dana stupanja na snagu ovog Zakona.

Član 20.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u «Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona».

Broj: 03-320/02
16.05.2002. godine
Zenica

**PREDSJEDAVAJUĆI
SKUPŠTINE**
Zoran Marković, s.r.

112.

Na temelju članka 37., točka, h) Ustava Zeničko-dobojskog kantona i članka 149. Zakona o radu («Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine», broj 43/99 i 32/00). Skupština Zeničko-dobojskog kantona, na XVIII. sjednici, održanoj 16.05.2002. godine donosi

ZAKON O RADU U ZENIČKO-DOBOJSKOM KANTONU

I. TEMELJNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Zakonom sukladno Zakonu o radu («Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine», broj: 43/99 i 32/2000) (u daljem tekstu: Federalni zakon) na teritoriji Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Kanton) bliže se uređuju pitanja:

- zaključivanje ugovora o radu sa vježbenikom;
- način i postupak polaganja stručnog ispita vježbenika;
- trajanje godišnjeg odmora za uposlenike koji rade na poslovima na kojima se, i uz primjenu mjera zaštite na radu, nije moguće zaštititi od štetnih utjecaja;
- drugi slučajevi za plaćeno odsustvo sa rada uposlenika do sedam radnih dana u kalendarskoj

godini pored slučajeva utvrđenih u Federalnom zakonu;

- postupak dostavljanja kolektivnih ugovora;
- formiranje mirovnog vijeća, njegov sastav, način rada i druga pitanja koja se odnose na rad vijeća;
- sporazum o formiranju ekonomsko-socijalnog vijeća i pitanja u svezi rada vijeća;
- nadzor nad primjenom zakona;
- kaznene odredbe.

II. OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD

Vježbenici

Članak 2.

Ugovor o radu sa vježbenikom zaključuje se na određeno vrijeme i to:

- tri mjeseca za vježbenika sa srednjom stručnom spremom, odnosno sa vježbenikom koji posjeduje treći ili četvrti stupanj stručne spreme, a radi se o manje složenim poslovima za koje se praktična znanja mogu steći u kraćem roku,
- šest mjeseci do jedne godine za vježbenike sa srednjom stručnom spremom, odnosno trećim i četvrtim stupnjem stručne spreme, sa višom ili visokom stručnom spremom, odnosno sa vježbenikom koji posjeduje šesti ili sedmi stupanj stručne spreme, a radi se o složenim poslovima koje nije moguće obavljati bez prethodno stečenog praktičnog znanja.

Poslodavac utvrđuje vrijeme trajanja ugovora o radu sa vježbenikom u ovisnosti od složenosti poslova, odgovornosti koju zahtijeva posao za koji se vježbenik osposobljava, te načina provođenja obuke, ako posebnim zakonom nije drugačije određeno.

Članak 3.

Nakon završenog vježbeničkog staža poslodavac je dužan omogućiti vježbeniku da polaže stručni ispit.

Članak 4.

Stručni ispit se polaže pred ispitnim povjerenstvom koje formira poslodavac od svojih uposlenika, a po potrebi i od uposlenika kod drugog poslodavca, ako posebnim zakonom nije drugačije određeno. Ispitno povjerenstvo se sastoji od tri člana koji moraju imati isti ili viši stupanj stručne spreme od one koju ima vježbenik, a najmanje jedan član mora biti iste struke kao i vježbenik, ako posebnim zakonom nije drugačije određeno.

Članak 5.

Ukoliko posebnim zakonom nije utvrđen tijek polaganja stručnog ispita, ispitno povjerenstvo je obvezno da vodi zapisnik koji će sadržavati: ime i prezime ispitivača i zapisničara, ime i prezime vježbenika koji polaže ispit, način provjere znanja, pitanja postavljena od članova povjerenstva, ocjenu povjerenstva, te potpis svih članova povjerenstva i zapisničara.



SLUŽBENE NOVINE

ZENIČKO - DOBOJSKOG KANTONA

Godina X - Broj 11

ZENICA, Utorak, 18. 10. 2005. g.

SKUPŠTINA

305

Na osnovu člana 37. tačka f. Ustava Zeničko-dobojskog kantona, Skupština Zeničko-dobojskog kantona na 35. sjednici održanoj 12.10.2005. godine, donosi

ZAKON

o izmjenama i dopunama Zakona o radu u Zeničko-dobojskom kantonu

Član 1.

U Zakonu o radu u Zeničko-dobojskom kantonu («Službene novine Zeničko-dobojskog kantona», broj:11/02) u članu 1. stav 1. iza broja: «32/00», dodaje se: zarez i broj «29/03».

U prvoj alineji iza riječi: «pripravnikom» dodaju se riječi: «i ugovora o obavljanju pripravničkog staža».

Član 2.

Član 2. mijenja se i glasi:

«Ugovor o radu može se zaključiti sa pripravnikom, ako poslodavac za to ima poslovni interes».

Član 3.

Iza člana 2. dodaju se novi članovi 2a. i 2b. koji glase:

Član 2a.

Poslodavac može zaključiti ugovor sa pripravnikom na onoliko vremena koliko traje pripravnički staž propisan za zanimanje na koje se odnosi.

Ugovor se zaključuje u pisanoj formi.

Kopiju ugovora poslodavac dostavlja nadležnoj službi za zapošljavanje u roku od pet dana od dana njegovog zaključivanja radi evidencije i kontrole.

Pripravnikom se smatra lice sa završenom srednjom ili višom školom, odnosno, fakultetom koje prvi put zaključuje ugovor o obavljanju pripravničkog staža ili zasniva radni odnos u tom zanimanju, a koje je, prema Zakonu, obavezno položiti stručni ispit ili mu je za rad u zanimanju potrebno prethodno radno iskustvo.

U toku obavljanja pripravničkog staža pripravnik ima pravo na novčanu naknadu u iznosu najmanje 80% od najniže plaće. Poslodavac i pripravnik mogu se dogovoriti i o većem iznosu novčane naknade, ovisno od stručne spremlje pripravnika.

Poslodavac osigurava pripravnika za slučaj povrede na radu i profesionalne bolesti, a zdravstveno osiguranje osigurava nadležna služba za zapošljavanje.

Pripravnik ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni odmor između dva uzastopna radna dana i sedmični odmor.

Član 2b.

Ako je stručni ispit ili radno iskustvo utvrđeno Zakonom ili Pravilnikom o radu, uslov za obavljanje poslova određenog zanimanja, poslodavac može lice koje završi školovanje za takvo zanimanje primiti na stručno osposobljavanje za samostalan rad, bez zasnivanja radnog odnosa (volonterski rad).

Ugovor sa volonterom zaključuje se u pisanoj formi. Kopiju ugovora poslodavac dostavlja nadležnoj službi za zapošljavanje u roku od pet dana od dana zaključenja ugovora radi evidencije i kontrole.

Volonterski rad može trajati onoliko vremena koliko je propisano trajanje osposobljavanja prema Zakonu, za određeno zanimanje.

Trajanje volonterskog rada iz stava 3. ovog člana računa se u pripravnički staž i radno iskustvo kao uslov za rad na određenim radnim mjestima, ili za polaganje stručnog ispita.

Volonter ima pravo na zdravstveno osiguranje kako je to utvrđeno propisima za nezaposlena lica.

Radi osiguranja za slučaj povrede na radu ili profesionalne bolesti, poslodavac plaća nadležnoj službi za zapošljavanje 35% od najniže plate za svakog volontera.

Volonter ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni odmor između dva uzastopna radna dana i sedmični odmor.

Član 4.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u «Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona».

Broj:01-02-28379/05

Zenica, 18.10.2005. godine

PREDSJEDAVAJUĆI

Bestin Spahić, s.r.

306

Na osnovu odredbe poglavlja V, odjeljak A, člana 37. stav 1. tačka f. Ustava Zeničko-dobojskog kantona, Skupština Zeničko-dobojskog kantona na 35. sjednici, održanoj 12.10.2005. godine, donosi

337.

Na osnovu člana 37. stav (1) tačka f) Ustava Zeničko-dobojskog kantona, Skupština Zeničko-dobojskog kantona na 45. sjednici održanoj 20.09.2010.godine, donosi:

ZAKON

o dopuni Zakona o radu u Zeničko-dobojskom kantonu

Član 1.

U Zakonu o radu u Zeničko-dobojskom kantonu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 11/02 i 11/05) u članu 10. stav (1) iza riječi: „elementarne nepogode“ stavlja se zarez i dodaju se riječi: „dobrovoljnog davanja krvi“.

Član 2.

Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 01-02-25031/10
Zenica, 21.09.2010. godine

PREDSJEDAVAJUĆI

Sejad Zaimović, s.r.

338.

Na osnovu člana 37. stav 1. tačka g) Ustava Zeničko-dobojskog kantona, Skupština Zeničko-dobojskog kantona na 45. sjednici, održanoj 20.09.2010. godine, donosi:

ZAKON

o izmjeni Zakona o kantonalnim administrativnim taksama

Član 1.

U Zakonu o kantonalnim administrativnim taksama – Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 13/02, 12/03, 4/04, 5/04, 4/08, 7/09, 2/10 i

6/10), u dijelu „Tarifa Kantonalnih administrativnih taksi“, u odjeljku II Rješenja, Tarifni broj 14. u tački 6. broj „100“, zamjenjuje se brojem „50“.

Član 2.

Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 01-02-25032/10
Zenica, 21.09.2010. godine

PREDSJEDAVAJUĆI

Sejad Zaimović, s.r.

339.

Na osnovu člana 37. stav 1. tačka g) Ustava Zeničko-dobojskog kantona, člana 46. stav 1. i člana 47. stav 1. tačka 2. Zakona o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 19/06, 76/08, 5/09, 51/09, 9/10, 36/10 i 45/10), a u vezi sa članom 21. stav 3. Zakona o dugu, zaduživanju i garancijama u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 86/07, 24/09 i 44/10), Skupština Zeničko-dobojskog kantona, na 45. sjednici, održanoj 20.09.2010. godine, donosi:

ODLUKU

o odobrenju kreditnog zaduženja Zeničko-dobojskog kantona u skladu sa Odlukom Vlade Zeničko-dobojskog kantona, kod Razvojne banke Federacije Bosne i Hercegovine za finansiranje stalnih sredstava

Član 1.
(Predmet)

Odobrava se kreditno zaduženje Zeničko-dobojskog kantona kod Razvojne banke Federacije Bosne i Hercegovine za finansiranje stalnih sredstava, u skladu sa Odlukom Vlade Zeničko-dobojskog kantona broj: 02-14-23688/10 od 01.09.2010. godine, na iznos od 11.500.000 KM (jedanaest miliona pet stotina hiljada konvertibilnih maraka) uz ispunjenje uslova iz člana 7. stav 2. Zakona o dugu, zaduživanju i garancijama u Federaciji Bosne i Hercegovine.