

T-3

Temeljem članka 16. stavak 4. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), na prijedlog Ministarstva za pravosuđe i upravu, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 142. sjednici, održanoj dana 18.02.2022. godine, d o n o s i

ZAKLJUČAK

I.

Utvrđuje se Prijedlog Zakona o dopuni Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona.

II.

Prijedlog Zakona iz točke I. ovog zaključka upućuje se u dalju skupštinsku proceduru po skraćenom postupku.

III.

Zaključak stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 02-*OK*-2698/22
Datum, 18.02.2022. godine
Zenica

DOSTAVLJENO:

1x Ministarstvo za pravosuđe i upravu,
 Stručna služba Skupštine,
1x Stručna služba Vlade,
1x a/a.



PRIJEDLOG

Na osnovu članka 37. stavak 1. točka f) Ustava Zeničko-dobojskog kantona Skupština Zeničko-dobojskog kantona, na _____ sjednici održanoj dana __.__. 2022. godine, d o n o s i

ZAKON O DOPUNI ZAKONA O PLAĆAMA I NAKNADAMA U ORGANIMA VLASTI ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA

Članak 1.

(Dopuna članka 20.)

U Zakonu o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 1/18, 10/19 i 11/19-ispr.) u članku 20. stavak (1) iza platnog razreda IV, dodaje se novi platni razred IV a., kako glasi:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
IV a.	- pomoćnik rukovoditelja kantonalne uprave u sastavu kantonalnog ministarstva	4,85

Članak 2.

(Stupanje na snagu)

Ovaj zakon stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u “Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona”.

Broj:
Datum,
Zenica

PREDSJEDATELJ SKUPŠTINE

Ćazim Huskić

Obrazloženje

I - PRAVNI OSNOV

Predloženi Zakon o dopunama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona donosi se na osnovu članka 37. stavak 1. točka f) Ustava Zeničko-dobojskog kantona.

II - RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA

Zakon o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona objavljen je 0.2.2018. godine, u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 1/18, 10/19 i 11/19-ispr.)

Donošenju Zakona o dopuni Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona pristupilo se po prijedlogu Ministarstva unutarnji poslova Zeničko-dobojskog kantona, akt broj:08-02-06/1-02-1-214/22 od 24.1.2022. godine. Podneseni prijedlog podrazumijeva dopunu u članku 20. stavak (1) na način da se u iza platnog razreda IV, dodaje novi platni razred IV a., i radno mjesto: „pomoćnik rukovoditelja kantonalne uprave u sastavu kantonalnog ministarstva“, koeficijent od „4,85“.

Predloženi prijedlog Ministarstva unutarnjih poslova za dopunu članka 20. u stavku (1) – na način da: „ *se u tabeli iza rednog broja IV, dodaje platni razred IV a.*“, u cijelosti je ispoštovan, a s obzirom i na činjenicu da je predloženi platni razred i koeficijent od 4,85, za radno mjesto „pomoćnika rukovoditelja kantonalne uprave u sastavu kantonalnog ministarstva“, u Zakonu o plaćama i naknadama Zeničko-dobojskog kantona nije bio obrađen iz razloga što u vrijeme donošenja Zakona o plaćama i naknadama Zeničko-dobojskog kantona, nije bilo u sistematizacijama kantonalnih organa sistematizirano navedeno radno mjesto, te je nakon donošenja Zakona o unutarnjim poslovima kada se i pojavila potreba za sistematiziranjem navedenog radnog mjesta i stjecanja uvjeta, odnosno osiguranjem potrebnih finansijskih sredstava u Proračunu Zeničko - dobojskog kantona za implementiranje istog u cijelosti, ukazala se potreba, s obzirom na navedeno mjesto, i usuglašavanja Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona sa Zakonu o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, br. 45/10, 111/12 i 20/17, OUS: 22/19.).

Radi svega navedenog, imajući u vidu činjenicu da se radi o dopuni u samo članku, 20. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona, koji je bitan i čija dopuna će otkloniti eventualnu nedoumicu u primjeni Zakona o unutarnjim poslovima Zeničko-dobojskog kantona, predlažemo donošenje Zakona o dopuni Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona, u navedenom tekstu i to po skraćenom postupku s obzirom da nije u pitanju obiman i složen Zakon.

Predloženo je da Zakona o dopuni Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona ide u proceduru usvajanja po skraćenom postupku sukladno članku 140. Poslovnika Skupštine Zeničko-dobojskog kantona - treći pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj:14/18, 18/18, 7/19 i 7/20) jer nije u pitanju složene i obiman zakon, naime radi se o potrebi usklađivanja Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona i Zakona o unutarnjim poslovima Zeničko-dobojskog kantona sa Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine.

Napominjemo, da će se o prijedlogu donošenja Zakona o dopuni Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona, po skraćenom postupku, Skupština Zeničko-dobojskog kantona izjasniti kao o prethodnom pitanju tijekom rasprave o dnevnom redu. U slučaju da Skupština ne prihvati predloženi prijedlog Ministarstva za pravosuđe upravu da se

predloženi tekst Zakona razmatra po skraćenom postupku, odnosno kao prijedlog s istim se postupa kao s nacrtom i o tom nacrtu odmah će se vršiti rasprava.

Ministarstvo za pravosuđe i upravu pribavilo je stajalište na Prijedlog Zakona, koja se dostavljaju u privitku, od:

- Tajništva za zakonodavstvo, broj: 03-02-1471-3/22 od 11.2.2022. godine, u kojem je istaknuto da je Prijedlog Zakona urađen sukladno pravnom sustavu iz ove oblasti i da je u nomotehničkom smislu urađen sukladno Jedinostvenim pravilima za izradu pravnih propisa u Zeničko-dobojskom kantonu („službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 5/08).
- Ministarstva financija, broj: 07-02-1471-2/22 od 10.2.2022. godine, u kojem je istaknuto da nemaju primjedbi i sugestija iz svoje nadležnosti na dostavljeni tekst Prijedloga Zakona, s tim da su u slučaju eventualne potrebe za dodatnim sredstvima za provedbu navedenog Zakona, nedostajuća financijska sredstva kroz uštede ili unutarnju preraspodjelu sredstava obvezni osigurati oni proračunski korisnici kod kojih budu sistematizirana i popunjena radna mjesta: „pomoćnik rukovoditelja kantonalne uprave u sastavu kantonalnog ministarstva“.

S toga predlažemo Vladi Zeničko-dobojskog kantona da utvrdi prijedlog Zakona i uputi u Skupštinsku proceduru usvajanja.

III - OBRAZLOŽENJA POJEDINIH PRAVNIH RJEŠENJA

Dopuna članka 20. stavak (1) na način da se u tabeli iza platnog razreda IV, dodaje novi platni razred IV a. i radno mjesto „pomoćnik rukovoditelja kantonalne uprave u sastavu kantonalnog ministarstva“, izvršena je radi preciziranja i usaglašavanja Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona sa Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine, s obzirom da do donošenja Zakonom o unutarnjim poslovima Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 13/18, 6/19, 22/19, 21/19 i 10/21) u organima državne službe Zeničko-dobojskog kantona nije bilo utvrđeno radno mjesto „pomoćnik rukovoditelja kantonalne uprave u sastavu kantonalnog ministarstva“.

Dopuna u članku 20. stavak (1) platni razred IV a. propisuje da se radnom mjestu „*pomoćnik rukovoditelja kantonalne uprave u sastavu kantonalnog ministarstva*“ odredi koeficijent od 4,85 za obračun plaće, sukladno visini koeficijenta za radno mjesto pomoćnika rukovoditelja federalnog organa i federalne upravne organizacije u sastavu federalnog ministarstva, a Uprava policije Zeničko-dobojskog kantona je kantonalna uprava u sastavu Ministarstva unutarnjih poslova sukladno članku 6. Zakona o unutarnjim poslovima Zeničko-dobojskog kantona.

IV - FINANSIJSKO OBRAZLOŽENJE

Predložene dopune Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona ne iziskuju dodatna financijska sredstva u proračunu Kantona za 2022. godinu.

Naime, u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2022. godinu, nisu potrebna dodatna sredstva s obzirom na činjenicu da su sredstva osigurana u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona, razdjel 15. proračunska organizacija 02, potrošačka jedinica 0001, Ministarstva unutarnjih poslova ZDK -Uprava policije, za 2022. godinu, a u slučaju sistematiziranja sličnih radnih mjesta u drugim kantonalnim organima ista su obvezni osigurati oni proračunski korisnici kod kojih budu sistematizirana i popunjena radna mjesta: „pomoćnik rukovoditelja kantonalne uprave u sastavu kantonalnog ministarstva“.

OBRAZAC IZJAVA O FISKALNOJ PROCJENI

Obrazac IFP NE

Obradivač propisa:

	KOD	NAZIV
Razdjel	16 01 0001	Ministarstvo za pravosuđe i upravu Zeničko-dobojskog kantona

B 2. Osnovni podaci o prijedlogu propisa

Vrsta propisa/akta	Zakon	DA	Odluka	NE	Strateglja	NE
	Uredba	NE	Drugi akti	NE	Drugi akti planiranja	NE
Naziv propisa/akta	Zakon o dopuni Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona					

C 3. Izjava o nepostojanju dodatnih fiskalnih efekata predloženog propisa

Predloženi Zakon o dopuni Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona neće zahtjevati dodatna finansijska sredstva, jer su ista planirana u Budžetu Kantona za 2022. godinu, razdjel 15, budžetska organizacija 02, potrošačka jedinica 0001 Ministarstvo unutrašnjih poslova -Uprava policije

**D 4. Pečat i potpis odgovornog lica
obradivača, odnosno predlagača propisa**

**Mjesto i
datum**

Zenica, 15.02.2022.

AKH





Broj: 07-02-1471-2/22
Zenica, 10.02.2022. godine

04 02

MINISTARSTVO ZA PRAVOSUĐE I UPRAVU

PREDMET: Mišljenje na Prijedlog Zakona o dopuni Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona - *dostavlja se*

Ministarstvo finansija je razmotrilo Prijedlog Zakona o dopuni Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona, koji je dostavljen uz Vaš akt broj: 06/02-02-1471-2/22 od 08.02.2022. godine, te u skladu sa članom 8. Pravilnika o proceduri izrade izjave o fiskalnoj procjeni zakona, drugih propisa i akata planiranja na budžet („Službene novine Federacije BiH“, broj: 34/16 i 15/18) i članom 31. stav (1) tačka c) Poslovnika o radu Vlade Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 10/21), u pogledu finansijskih sredstava potrebnih za izvršenje ovog propisa, odnosno o fiskalnoj procjeni propisa, daje slijedeće

MIŠLJENJE

Članom 5. stav 2. Zakona o budžetima u FBiH („Službene novine FBiH“, broj: 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 11/19 i 99/19), navedeno je da „propisi koji imaju finansijske posljedice na budžet moraju biti obrazloženi, odnosno opravdani analizom troškova i koristi“.

Članom 42. stav 1. Zakona o budžetima u Federaciji BiH, propisano je da „prijedlozi zakona, uredbi i drugih propisa koje Vlada donosi ili predlaže donošenje Parlamentu moraju sadržavati procjenu finansijskih efekata na budžet.“

Članom 21. stav 2. Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji BiH («Službene novine Federacije BiH», broj: 35/05), propisano je da „ako se za provođenje zakona ili drugog propisa koji se predlažu moraju osigurati određena finansijska sredstva, organi uprave obavezni su u obrazloženju tog propisa iskazati orijentacijski iznos finansijskih sredstava koja su potrebna za njegovo izvršavanje i odrediti izvore iz kojih treba osigurati ta sredstva.“

U tački IV Obrazloženja Prijedloga Zakona o dopuni Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona, navedeno je da predložene dopune Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona „ne iziskuju dodatna finansijska sredstva u proračunu Kantona za 2022. godinu...“.

U dostavljenoj Izjavi o fiskalnoj procjeni – obrazac IFP-NE od 08.02.2022. godine, navedeno je da predloženi Zakon o dopuni Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona „neće zahtijevati dodatna finansijska sredstva, jer su ista planirana u Budžetu Kantona za 2022. godinu...“.

Odredbama člana 54. stav 1. Zakona o budžetima u Federaciji BiH, propisano je: „isplata bruto plaća i naknada, te naknada korisnicima prava po osnovu drugih zakona, na osnovu utvrđene osnovice može se vršiti samo do visine planiranih sredstava u budžetu za te namjene.“

Imajući u vidu navedeno Obrazloženje Prijedloga Zakona i dostavljenu Izjavu o fiskalnoj procjeni, Ministarstvo finansija nema primjedbi i sugestija iz svoje nadležnosti, s tim da su u slučaju eventualne potrebe za dodatnim sredstvima za provedbu navedenog Zakona, nedostajuća finansijska sredstva kroz uštede ili unutrašnje preraspodjele sredstava obavezni obezbijediti oni budžetski korisnici kod kojih budu sistematizovana i popunjena radna mjesta „pomoćnik rukovoditelja kantonalne uprave u sastavu kantonalnog ministarstva“.

Napominjemo, da Ministarstvo finansija ne snosi odgovornost za pravna rješenja predložena od strane obrađivača u dostavljenom Prijedlogu Zakona.

Naime, odredbama tačke 8. Uputstva o izvršavanju budžeta sa jedinstvenog računa trezora („Službene novine Federacije BiH“, broj: 34/16) i člana 58. stav (1) Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2022. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 1/22), propisano je: „Odgovornost za planiranje i stvaranje obaveza u okviru propisanog budžeta je isključivo na rukovodiocu budžetskog korisnika.“

S poštovanjem!

Dostavljeno:

1x Naslovu,

1x a/a.

MINISTAR

Josip Lovrić



643

10-077

04 02

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
ZENIČKO-DOBOJSKI KANTON



Bosnia and Herzegovina
Federation of Bosnia and Herzegovina
ZENICA-DOBOJ CANTON

SEKRETARIJAT ZA ZAKONODAVSTVO

SECRETARIAT FOR LEGISLATION

Broj: 03-02-1471-3/22
Zenica, 11.02.2022. godine

MINISTARSTVO ZA PRAVOSUDE I UPRAVU
ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA

PREDMET: Mišljenje o Prijedlogu Zakona o dopuni Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona - dostavlja se

U skladu sa članom 2. Uredbe o Sekretarijatu za zakonodavstvo Vlade Zeničko-dobojskog kantona («Službene novine Federacije BiH» broj 8/96 i «Službene novine Zeničko-dobojskog kantona» broj: 2/05) i članom 31. stav (1) tačka a) Poslovnika o radu Vlade Zeničko-dobojskog kantona ("Službene novine Zeničko – dobojskog kantona" broj: 10/21), te na osnovu uvida u tekst Prijedloga Zakona o dopuni Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona, u postupku koji se odnosi na utvrđivanje usklađenosti istog sa Ustavom, pravnim sistemom i metodološkim jedinstvom u izradi propisa dostavljamo vam slijedeće

MIŠLJENJE

Ustavni osnov Prijedloga Zakona o dopuni Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Prijedlog Zakona) je pravilno utvrđen.

Prijedlog Zakona je usklađen sa pravnim sistemom iz ove oblasti i u nomotehničkom smislu urađen u skladu sa Jedinstvenim pravilima za izradu pravnih propisa u Zeničko-dobojskom kantonu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj 5/08).

Imajući u vidu navedeno kao i obrazloženje Prijedloga Zakona, stekli su se uvjeti za davanje mišljenja shodno članu 31. stav (1) tačka a) Poslovnika o radu Vlade Zeničko-dobojskog kantona ("Službene novine Zeničko – dobojskog kantona" broj: 10/21) i upućivanje Prijedloga Zakona u dalju proceduru.

Dostavljeno:
1x naslovu,
1x a/a.

SEKRETAR

Mirnes Burkić



Bosna i Hercegovina, Zenica, Kućukovići br. 2
Tel: 032/460-675; e-mail zakonodavstvo@zdk.ba



Broj: 08-02-06/1-02-1-214/22.
Dana: 24.1.2022.godine

ZENIČKO-DOBOJSKI KANTON
Ministarstvo za pravosuđe i upravu

04

ZENIČKO DOBOJ		KANTON	
26-01-2022			
06	02		

PREDMET: Prijedlog za usklađivanje Zakona o kantonalnim ministarstvima i drugim tijelima kantonalne uprave i Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti sa Zakonom o unutrašnjim poslovima Zeničko-dobojskog kantona, dostavlja se,-

VEZA: Naši akti broj:08-04/1-02-1-5666/18 od 24.10. 2018. godine. i
08-04/1-02-1-5666-1/18 od 16.01.2019. godine

Našim aktima veze, smo vas obavijestili da je Skupština Zeničko-dobojskog kantona na svojoj 66. sjednici održanoj dana 17.9.2018 godine usvojila Zakon o unutrašnjim poslovima Zeničko-dobojskog kantona, koji je stupio na snagu dana 05.10.2018. godine, a njegova primjena je od 01.01.2019. godine.

Prema odredbi člana 6. pomenutog zakona Uprava policije je kantonalna uprava u sastavu Ministarstva unutrašnjih poslova.

Odredbom člana 86. zakona propisano je da je u roku od 60 dana od početka primjene zakona potrebno uskladiti odredbe Zakona o kantonalnim ministarstvima i drugim tijelima kantonalne uprave sa odredbama Zakona o unutrašnjim poslovima.

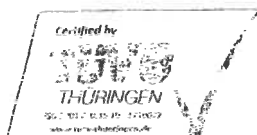
S obzirom na činjenicu da je potrebno uskladiti odredbe ova dva zakona, predlažemo da se **Zakon o kantonalnim ministarstvima i drugim tijelima kantonalne uprave** dopuni na sljedeći način:

Član I.

(1) U članu 10. Zakona o kantonalnim ministarstvima i drugim tijelima kantonalne uprave ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj: 10/15) iza stava (1) dodaje se novi stav (2) koji glasi:

"(2) U Ministarstvu unutrašnjih poslova je Uprava policije kao kantonalna uprava u sastavu Ministarstva.

- a) Uprava policije obavlja upravne, stručne i durge poslove utvrđene zakonom i drugim propisima koji se odnose na: zaštitu ustavom utvrđenog poretka i sprečavanje ugrožavanja tog poretka i sigurnosti u skladu sa ustavima Bosne i Hercegovine, Federacije Bosne i Hercegovine i Kantona; zaštitu života i imovine kao i drugih prava i sloboda utvrđenih ustavima Bosne i Hercegovine, Federacije Bosne i Hercegovine i Kantona; sprečavanje i borba protiv kriminaliteta i ostalih oblika protivpravnog ponašanja koji su u isključivoj nadležnosti Uprave policije; otkrivanje i učešće u rasvjetljavanju kriminaliteta i ostalih oblika protivpravnog ponašanja koji su u isključivoj nadležnosti Uprave policije; kriminalističko-tehnička vještačenja i poslovi kontradiverzione zaštite; održavanje javnog reda i mira; poslovi sigurnosti, kontrole i regulisanja saobraćaja na putevima Kantona, te drugi poslovi sigurnosti u oblasti saobraćaja utvrđeni posebnim zakonom i podzakonskim aktima i poslovi kontrole kretanja oružja i vojne opreme na području Kantona; poslovi izdavanja odobrenja za



nabavljanje, držanja i nošenje oružja i municije, vođenja propisanih evidencija te kontrola istih; poslovi koji se odnose na oblast proizvodnje, prometa i skladištenja eksplozivnih, zapaljivih i opasnih materija iz nadležnosti Kantona; poslovi i zadaci koji se odnose na održavanje javnih okupljanja; posebno osiguranje određenih ličnosti i objekata na području Kantona; poslovi i zadaci policije koje Ministarstvu povjere tužilaštva i sudovi u Bosni i Hercegovini; poslovi koji se odnose na rad agencija za zaštitu ljudi i imovine i unutrašnjih službi zaštite; pružanje pomoći građanstvu u vanrednim okolnostima; pružanje pomoći organima uprave i pravnim licima koja vrše javna ovlaštenja u skladu sa zakonom; prikupljanje i analiza informacija i podataka o sprečavanju i borbi protiv kriminaliteta i ostalih oblika protivpravnog ponašanja koji su u isključivoj nadležnosti Uprave policije, kao i procjena stanja u oblasti unutrašnjih poslova u Kantonu; vođenje kaznenih i prekršajnih evidencija u skladu sa važećim propisima; vođenje operativnih i drugih službenih evidencija potrebnih za obavljanje poslova, u skladu sa važećim zakonima i drugim propisima; razmjena informacija sa tužilaštvima, sudovima i drugim policijskim organima u Bosni i Hercegovini; saradnja sa drugim sigurnosnim agencijama i drugim organima u Bosni i Hercegovini u okviru poslova Uprave policije; poslovi i zadaci koje Federalna uprava policije iz svoje nadležnosti povjeri Upravi policije; izrada plana i programa rada iz nadležnosti Uprave policije; donošenje planova radi izvršenja policijskih poslova; poslovi kontinuirane edukacije zaposlenika; poslovi modernizacije i opremanja za informacioni i radiorelejni sistem Ministarstva i Uprave policije i izrada projekata računarske obrade podataka; druge poslove i zadatke utvrđene zakonom i drugim propisima".

(2) Dosadašnji stavovi (2) i (3) postaju stavovi (3) i (4)".

Član 2.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona".

U vezi sa članom 18. Zakona o unutrašnjim poslovima Zeničko-dobojskog kantona i propisanom unutrašnjom organizacijom, kao i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Ministarstva unutrašnjih poslova Zeničko-dobojskog kantona, ovim putem predlažemo i dopunu Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona u dijelu III - Plaće i naknade državnih službenika i namještenika koji govori o platnim razredima i koeficijentima za državne službenike. Naime, unutrašnja organizacija Uprave policije kao kantonalne uprave u sastavu ministarstva predviđa **radno mjesto pomoćnik rukovodioca kantonalne uprave u sastavu ministarstva**, a važećim Zakonom o plaćama nije utvrđen platni razred ni koeficijent za navedeno radno mjesto. U članu 20. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine F BiH", broj: 45/10) utvrđen je platni razred za pomoćnika rukovodioca federalnog organa uprave i federalne upravne organizacije u sastavu federalnog ministarstva sa koeficijentom 4,85, te u vezi s tim i gore navedenim predlažemo i dopunu **Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona**, na sljedeći način:

Član 1.

U članu 20. stav (1) Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj: 1/18) u tabelarnom prikazu, iza platnog razreda IV, dodaje se novi platni razred IVa i tekst koji glasi:



Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
IVa	- pomoćnik rukovodioca kantonalne uprave u sastavu kantonalnog ministarstva	4,85

Član 2.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona".

Za oba predložena Zakona obrazloženje je isto, radi se o usklađivanju sa Zakonom o unutrašnjim poslovima Zeničko-dobojskog kantona, s tim da je za Zakon o plaćama potrebno navesti da se radi i o usklađivanju sa Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine .

Pomnute zakone potrebno je uraditi u što kraćem roku, s obzirom na obaveze usklađivanja podzakonskih akata koje ovo Ministarstvo ima nakon donošenja ovih zakona, kao i donošenje pojedinačnih akata o pravima iz radnog odnosa.

S poštovanjem,

DOSTAVLJENO:

1. Naslov x 1
2. a/a x 1

MINISTAR

Dario Pekić






Godina XXIII - Broj 1

ZENICA, petak, 02.02.2018.god.

SKUPŠTINA

1.

Na osnovu člana 37. stava 1. tačka f) Ustava Zeničko-dobojskog kantona, Skupština Zeničko-dobojskog kantona, na nastavku 54. sjednice održanom 31.01.2018. godine, donosi

ZAKON O PLAĆAMA I NAKNADAMA U ORGANIMA VLASTI ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA

DIO PRVI - OSNOVNE ODREDBE

Član 1. (Predmet Zakona)

Ovim zakonom uređuju se plaće i naknade izabranog dužnosnika, Nosioca izvršne funkcije i savjetnika u organu zakonodavne i izvršne vlasti Zeničko-dobojskog kantona (u daljnjem tekstu: Kanton), Kantonalnom pravobraniocu, zamjeniku kantonalnog pravobranioca, državnom službeniku i namješteniku u organima državne službe Kantona (u daljnjem tekstu: organ državne službe).

Član 2. (Definicije pojmova korištenih u Zakonu)

Pojmovi korišteni u ovom zakonu imaju sljedeće značenje:

- a) "izabrani dužnosnik", u smislu ovog zakona, je predsjedavajući Skupštine Zeničko-dobojskog kantona (u daljnjem tekstu: predsjedavajući Skupštine) i član Skupštine Zeničko-dobojskog kantona (u daljnjem tekstu: zastupnik);
- b) "nosilac izvršne funkcije", u smislu ovog zakonu, je:
 - 1) premijer Kantona;
 - 2) član Vlade Zeničko-dobojskog kantona (u daljnjem tekstu: Vlada Kantona);

- c) "savjetnik", u smislu ovog zakona, je savjetnik Nosioca izvršne funkcije;
- d) "organ državne službe", u smislu ovog zakona, je kantonalno ministarstvo, kantonalna uprave i kantonalna upravna organizacija, stručna i druga služba organa zakonodavne i izvršne vlasti Kantona;
- e) "radno mjesto" je pozicija utvrđena aktom o unutarnjoj organizaciji organa državne službe na koju se postavlja državni službenik i namještenik za vršenje poslova utvrđenih za to radno mjesto, u organima državne službe kao i u službama zakonodavne vlasti, organa izvršne vlasti, organima sudske vlasti, tužilaštvu i pravobranilaštvu;
- f) "platni razred" predstavlja razvrstavanje radnih mjesta utvrđenih aktom o unutarnjoj organizaciji organa državne službe u određene pozicije radi određivanja iznosa osnovne plaće državnog službenika i namještenika;
- g) "koeficijent" predstavlja brojčanu vrijednost koja se iskazuje arapskom brojkom za svaku poziciju radnog mjesta koje su razvrstane u platne razrede organa državne službe i služi za utvrđivanje visine osnovne plaće;
- h) "osnovica za obračun plaće" predstavlja novčani iznos u konvertibilnim markama (u daljnjem tekstu: KM) koji se koristi za određivanje osnovne plaće;
- i) "noćni rad" predstavlja rad između 22,00 sati uvečer i 06,00 sati ujutro idućeg dana.

Član 3. (Načela za utvrđivanje visine plaće)

Pri određivanju iznosa plaće i naknade za zaposlenog u organu vlasti Kantona poštivat će se sljedeća načela:

- a) ista plaća za isto radno mjesto: prema ovom načelu zaposleni u organima vlasti Kantona koji obavljaju

poslove istog radnog mjesta, odnosno iste ili slične poslove imaju pravo na istu osnovnu plaću po vrsti i stupnju stručne spreme;

- b) transparentnost: u skladu s ovim načelom, prilikom raspisivanja javnog konkursa i oglasa za popunjavanje radnog mjesta obavezno se objavljuje podatak o pripadajućoj osnovnoj neto plaći za oglašeno radno mjesto;
- c) fiskalna odgovornost: u skladu s ovim načelom utvrđivanje i isplata bruto plaće i naknade korisniku prava koje tretira ovaj Zakon na temelju utvrđene osnovice može se vršiti samo do visine planiranih sredstava u proračunu za te namjene.

Član 4.

(Budžetsko osiguranje sredstava za plaće i naknade)

Financijska sredstva za plaće i naknade i druga primanja predsjedavajućeg Skupštine, Nosioca izvršne funkcije, savjetnika, Kantonalnog pravobranitelja, zamjenika kantonalnog pravobranitelja, državnog službenika i namještenika organa državne službe, predviđena ovim zakonom, planiraju se i osiguravaju u budžetu Kantona.

Član 5.

(Utvrđivanje osnovice za obračun plaće)

- (1) Osnovica za obračun plaće utvrđuje se Zakonom o izvršavanju proračuna Zeničko-dobojskog kantona za svaku godinu ili odlukom o privremenom financiranju i primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu godinu.
- (2) Pored osnovice za obračun plaće prilikom obračuna plaće koristit će se i bod za obračun plaće koji se utvrđuje zakonom o izvršenju proračuna za svaku proračunsku godinu ili odlukom o privremenom financiranju i primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu godinu.
- (3) Utvrđivanje osnovice i boda vrši se pregovorima s reprezentativnim sindikatom, a prije usvajanja zakona, odnosno odluke iz stava (1) ovog člana. Ako se ne postigne dogovor Vlada Kantona će utvrditi osnovicu i bod, pri čemu visina osnovice ne može biti niža od prethodno dogovorene, odnosno važeće.
- (4) Prilikom utvrđivanja osnovice i boda za obračun plaće iz stava (1) i (2) ovog člana uzet će se u obzir projekcije proračuna za narednu godinu, kao i kretanja GDP i indeksa potrošačkih cijena, a prema podacima Federalnog zavoda za statistiku (u daljem tekstu: Statistike).

- (5) Isplate mjesečnih novčanih primanja, izvršene u skladu s odredbama ovog zakona su definitivne i konačne.

Član 6.

(Utvrđivanje osnovne plaće)

- (1) Osnovna plaća utvrđuje se množenjem osnovice za plaću iz člana 5. ovog zakona i boda za obračun plaće s utvrđenim koeficijentom platnog razreda i tako utvrđeni iznos uvećava se za 0,5 % za svaku započetu godinu penzijskog staža predsjedavajućeg Skupštine, Nosioca izvršnih funkcija, savjetnika, kantonalnog pravobranioca, zamjenika kantonalnog pravobranioca, državnog službenika i namještenika, a najviše do 20%.
- (2) Osnovna plaća ne može biti manja od 70% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku Statistike.
- (3) U slučaju da množenjem utvrđene osnovice boda za obračun plaće i pripadajućeg koeficijenta platnog razreda osnovna plaća iznosi manje od 70% prosječne plaće, zaposleniku će se isplatiti plaća u navedenom postotku.
- (4) Osnovna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.
- (5) Ako zaposlenik radi s nepunim radnim vremenom, u skladu s posebnim zakonom ili drugim propisima, osnovna plaća odredit će se srazmjerno vremenu provedenom na radu.
- (6) Puno radno vrijeme zaposlenih je 40 sati sedmično.

DIO DRUGI - PLAĆE I NAKNADE IZABRANIH DUŽNOSNIKA, NOSIOCA IZVRŠNIH FUNKCIJA I SAVJETNIKA, U ORGANIMA ZAKONODAVNE I IZVRŠNE VLASTI KANTONA, KANTONALNOG PRAVOBRANIOCA I ZAMJENIKA KANTONALNOG PRAVOBRANIOCA

POGLAVLJE I. PLAĆE

Član 7.

(Vrijeme ostvarivanja prava na plaću)

- (1) Predsjedavajući Skupštine koji dužnost obavlja profesionalno, nositelj izvršne funkcije, savjetnik, Kantonalni pravobranitelj i zamjenik kantonalnog pravobranitelja imaju pravo na plaću.

- (2) Predsjedavajući Skupštine koji dužnost obavlja profesionalno, pravo na plaću iz stavka (1) ovog članka, ostvaruju podnošenjem zahtjeva za profesionalnim obavljanjem dužnosti nadležnoj komisiji Skupštine Kantona.
- (3) Osoba iz stavka (1) ovog članka ostvaruju pravo na plaću od dana stupanja na dužnost, u skladu s propisima o izboru i imenovanju, odnosno postavljenju.
- (4) Savjetnik ostvaruje pravo na plaću iz stavka (1) ovog članka danom postavljenja na radno mjesto.
- (2) Visina paušala iz stavka (1) ovog članka utvrđuje odlukom nadležna komisija Skupštine Kantona.
- (3) Predsjedavajući Skupštine koji dužnost obavlja profesionalno nema pravo na stalno mjesečno primanje (paušal).
- (4) Iznos paušala umanjuje se za 10% za neopravdano odsustvovanje sa sjednice Skupštine Kantona ili radnog tijela čiji je član. Evidenciju o izostancima vodi tajnik Skupštine Kantona, odnosno radnog tijela.

Član 8.

(Pravo izabranog dužnosnika na ime povećanih materijalnih troškova u obavljanju svoje dužnosti)

- (1) Zastupnik ima pravo na stalno mjesečno novčano primanje (paušal) na ime povećanih materijalnih troškova u obavljanju svoje dužnosti, koje ne može biti veće od prosječne neto plaće ostvarene na području Zeničko-dobojskog kantona u posljednjem tromjesečju godine koja prethodi tekućoj budžetskoj godini.

Član 9.

(Platni razred i koeficijent za predsjedavajućeg Skupštine koji dužnost obavlja profesionalno, Nosioca izvršne funkcije, savjetnika, Kantonalnog pravobranioca i zamjenika kantonalnog pravobranioca)

- (1) Utvrđuju se sljedeći platni razredi i koeficijenti za obračun plaća za izabranog dužnosnika, Nosioca izvršnih funkcija, savjetnika, Kantonalnog pravobranioca i zamjenika kantonalnog pravobranioca:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	Predsjedavajući Skupštine Kantona, Premijer Kantona	9,80
II	Ministar u Vladi Kantona	9,00
III	Kantonalni pravobranilac	7,60
IV	Zamjenici Kantonalnog pravobranioca	7,00
V	Savjetnik Nosioca izvršne funkcije	6,40

- (2) Osnovna plaća osobe iz stava (1) ovoga člana utvrđuje se sukladno članu (6) ovoga zakona.
- (3) Predsjedavajući Skupštine koji dužnost obavlja profesionalno i nosilac izvršne funkcije ima pravno na dodatak na plaću čiju visinu i način ostvarivanja utvrđuje nadležna komisija Skupštine Kantona, odnosno Vlada Kantona svojim aktom.

POGLAVLJE II. NAKNADE

Član 10.

(Naknada plaće zbog bolesti ili povrede)

- (1) Za prvih 42 dana odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede, predsjedavajući Skupštine koji dužnost obavlja profesionalno, nosilac izvršne funkcije, savjetnik, Kantonalni pravobranilac i zamjenik kantonalnog pravobranioca, ima pravo na naknadu plaće u visini neto plaće iz prethodnog mjeseca.

(2) Osoba iz stava (1) ovog člana ima pravo na naknadu plaće u visini 70 % plaće koju je ostvario za prethodni mjesec prije odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede za odsutnost s posla duže od 42 dana, a najduže 12 mjeseci odnosno do kraja mandata.

(3) Osoba iz stava (1) ovog člana ima pravo na naknadu plaće u punom iznosu koju je ostvarila za prethodni mjesec, ako je do odsutnosti s posla došlo iz razloga povrede na radu.

Član 11.

(Naknada za troškove ishrane – topli obrok)

(1) Predsjedavajući Skupštine koji dužnost obavlja profesionalno, nositelj izvršne funkcije, savjetnik, Kantonalni pravobranilac i zamjenik kantonalnog pravobranioca, ima pravo na naknadu troškova ishrane - topli obrok.

(2) Visinu i način ostvarivanja naknade za troškove ishrane - topli obrok utvrdit će svojim aktom Vlada Kantona, uz konzultaciju sa sindikatom.

(3) Naknada iz stava (1) ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja ili godišnjeg odmora.

Član 12.

(Naknada za godišnji odmor i plaćeni dopust)

Predsjedavajući Skupštine koji dužnost obavlja profesionalno, nositelj izvršne funkcije i savjetnik, kantonalni pravobranilac i zamjenik kantonalnoga pravobranioca imaju pravo na naknadu za vrijeme godišnjega odmora (regres), u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku, i naknadu za plaćeni dopust u dužini od 30 dana u iznosu svoje neto plaće iz prethodnoga mjeseca.

Član 13.

(Naknada u slučaju smrti, teške bolesti i invalidnosti)

Naknadu u slučaju smrti, teške bolesti i invalidnosti izabrani dužnosnik, nositelj izvršne funkcije, savjetnik, kantonalni pravobranilac i zamjenik kantonalnoga pravobranioca ostvaruju na način i pod uvjetima utvrđenim u člancima 34. i 35. ovoga zakona za državne službenike i namještenike kantonalnih organa državne službe.

Član 14.

(Otpremnina)

Izabrani dužnosnik, nositelj izvršne funkcije, savjetnik, kantonalni pravobranilac i zamjenik kantonalnoga pravobranioca imaju pravo na isplatu otpremnine prilikom odlaska u mirovinu, u iznosu od pet svojih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Član 15.

(Naknada troškova za službeno putovanje)

(1) Izabrani dužnosnik, nositelj izvršne funkcije, savjetnik, kantonalni pravobranilac i zamjenik kantonalnoga pravobranioca, upućen na službeno putovanje ima pravo na naknadu troškova dnevnice, noćenja, prijevoza i ostalih izdataka nastalih u vezi sa službenim putovanjem.

(2) Službenim putovanjem, u smislu ovoga zakona, smatra se obavljanje poslova izvan sjedišta institucije u kojem izabrani dužnosnik, nositelj izvršne funkcije i savjetnik obavlja svoju dužnost.

(3) Visina dnevnica i ostalih troškova u vezi sa službenim putovanjem te način njihova obračuna utvrđuje se aktom Vlade Kantona.

Član 16.

(Naknada za prijevoz na posao i s posla)

(1) Izabrani dužnosnik, nositelj izvršne funkcije i savjetnik, s iznimkom osobe koja ne ostvaruje plaću na osnovu zastupničke dužnosti, kome nije organiziran prijevoz na posao i s posla, ima pravo na troškove prijevoza na posao i s posla.

(2) Visinu i način ostvarivanja naknade za troškove prijevoza uređuje Vlada Kantona svojim aktom, uz konzultaciju sa sindikatom.

(3) Naknada iz stava (1) ovog člana ne obračunava se za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja ili godišnjeg odmora.

Član 17.

(Naknada za odvojeni život od porodice i smještaj u mjestu rada)

(1) Izabrani dužnosnik, nositelj izvršne funkcije i savjetnik, s iznimkom osobe koja ne ostvaruje plaću na osnovu zastupničke dužnosti, ako boravi izvan mjesta prebivališta svoje obitelji, a koje je udaljeno više od 70 km od sjedišta mjesta rada u kojoj je zaposlen, ima pravo na naknadu za odvojeni život od obitelji, u visini koju utvrđuje Vlada Kantona, odnosno nadležna komisija Skupštine Kantona.

- (2) Osoba iz stava (1) ovoga člana koja nema osiguran službeni smještaj ima pravo na naknadu za zakup stana za službene potrebe, u visini koju utvrđuje Vlada Kantona, odnosno nadležna komisija Skupštine Kantona.
- (3) Osoba iz stava (1) ovoga člana koje ima osiguran smještaj, ako za smještaj plaća sve troškove, ima pravo na naknadu troškova smještaja koju utvrđuje Vlada Kantona, odnosno nadležna komisija Skupštine Kantona.
- (4) Osoba koja ostvaruje pravo iz stava (1) ovoga člana nema pravo na naknadu dnevnica i putnih troškova u svezi sa sudjelovanjem u radu Skupštine Kantona i skupštinskog radnog tijela, a ima pravo na naknadu troškova prijevoza do mjesta prebivališta porodice, do četiri puta mjesečno, u iznosu cijene javnoga prijevoza za dotičnu relaciju.
- (5) Za ostvarivanje prava iz ovoga članka izabrani dužnosnik Skupštine Kantona podnosi zahtjev, o kojem odlučuje nadležna komisija Skupštine Kantona.
- (6) Za ostvarivanje prava iz ovoga članka nositelj izvršne funkcije i savjetnik Nosioca izvršne funkcije podnose zahtjev, o kojem odlučuje Vlada Kantona

Član 18.

(Ostale naknade)

- (1) Pravo na naknadu za prisutnost sjednici Skupštine Kantona, za sudjelovanje u radu komisije i Kolegija

Skupštine Kantona imaju vanjski članovi komisije i zastupnici u Skupštini Kantona.

- (2) Iznos naknade na osnovu stava (1) ovoga člana utvrđuje nadležna komisija Skupštine Kantona.

DIO TREĆI - PLAĆE I NAKNADE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

POGLAVLJE I. OSNOVNA PLAĆA

Član 19.

(Određivanje plaće prema radnom mjestu)

- (1) Državni službenik i namještenik u organu državne službe ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik odnosno namještenik postavljen.
- (2) Plaća državnog službenika i namještenika utvrđuje se u bruto i neto iznosu.
- (3) Plaća u bruto iznosu obuhvaća neto plaću, poreze i doprinose.
- (4) Vlada Kantona svojim aktom propisuje obrazac, izgled liste i način prikaza obračuna plaće.

Član 20.

(Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)

- (1) Utvrđuju se sljedeći platni razredi i koeficijenti za obračun plaće državnih službenika:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	- sekretar Skupštine Kantona, - sekretar Vlade Kantona.	6,50
II	- rukovoditelj samostalne kantonalne uprave i samostalne kantonalne upravne organizacije - rukovoditelj ureda, stručne i druge službe koji obrazuje Skupština i Vlada Kantona, - sekretar kantonalnog organa uprave, - sekretar Kantonalnog suda, - sekretar Općinskog suda, - sekretar Kantonalnog tužiteljstva	6,20

III	- pomoćnik kantonalnog ministra, - pomoćnik rukovoditelja samostalne kantonalne uprave, - sekretar samostalne kantonalne upravne organizacije.	5,70
IV	- rukovoditelj kantonalne uprave i kantonalne upravne organizacije koja se nalazi u sastavu kantonalnog ministarstva - pomoćnik rukovoditelja samostalne kantonalne upravne organizacije, - rukovodeći državni službenik u uredu i službi koje osniva Vlada Kantona; - pomoćnik sekretara Vlade Kantona, - glavni kantonalni inspektor - stručni savjetnici u Kantonalnom sudu, - stručni savjetnici u Kantonalnom tužiteljstvu, - interni revizor	5,20
V	- šef unutrašnje organizacione jedinice	4,50
VI	- kantonalni inspektor	4,30
VII	- stručni savjetnik	4,10
VIII	- viši stručni suradnik	3,90
IX	- stručni suradnik	3,70

(2) Osnovna plaća osobe iz stavka (1) ovog člana utvrđuje se sukladno članku 6. ovog zakona.

(4) Dodatak na plaću iz stavka 1. ovog članka čini sastavni dio osnovne plaće.

(3) Državni službenik ima pravo na dodatak na plaću čiju visinu i način ostvarivanja uređuje Vlada Kantona svojim aktom.

Član 21.

(Platni razredi i koeficijenti za namještenike)

(1) Utvrđuju se sljedeći platni razredi i koeficijenti za obračun plaće za namještenike:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	- šef unutarne organizacione jedinice (VŠS)	3,20
II	- viši samostalni referent (VŠS)	3,10
III	- samostalni referent (VŠS)	3,00
IV	- šef unutarne organizacione jedinice (SSS)	2,80
V	- viši referent (SSS) i VKV radnik	2,70
VI	- referent (SSS) i KV radnik III i IV stupnja	2,60
VII	- pomoćni radnik i nekvalifikovani radnik (NK radnik)	1,85

- (2) Osnovna plaća osoba iz stava (1) ovog člana utvrđuje se sukladno članku 6. ovog zakona.
- (3) Namještenik ima pravo na dodatak na plaću čiju visinu i način ostvarivanja uređuje Vlada Kantona svojim aktom.
- (4) Dodatak na plaću iz stava 1. ovog člana čini sastavni dio osnovne plaće.

POGLAVLJE II. POSEBNI DODACI NA PLAĆU

Član 22.

(Dodatak na plaću na osnovu posebnih uvjeta rada)

- (1) Dodatak na plaću na osnovu posebnih uvjeta rada iznosi:
 - a) inspektor, glavnom inspektor i direktoru Kantonalne uprave za inspeksijske poslove od 20 % do 30 % od osnovne plaće,
 - b) za ostale poslove koji se obavljaju po posebnim uvjetima određenim posebnim propisima dodatak na plaću se može odrediti od 10 % do 20 %.
- (2) Posebni dodatak iz stava 1. ovog člana obračunava se na osnovnu plaću, bez dijela plaće na osnovu radnog staža, i čini sastavni dio plaće.
- (3) Iznos dodatka na plaću na osnovu posebnih uvjeta rada iz stava (1) ovog člana utvrđuje se pravilnikom o plaćama i naknadama organa državne službe, u skladu s kriterijima utvrđenim kolektivnim ugovorom, zakonom i ostalim propisima.

Član 23.

(Uvećanje plaće po osnovu radnog učinka)

- (1) Elementi za utvrđivanje dijela plaće po osnovu radnog učinka državnih službenika i namještenika su ocjena rada i pripadajući procenat uvećanja osnovne plaće po osnovu ocjene rada.
- (2) Način ocjenjivanja rada državnih službenika i procenat uvećanja osnovne plaće po osnovu ocjene rada uređuje se propisima Vlade Kantona.
- (3) Procenati uvećanja plaće po osnovu ocjene rada iz stava (2) ovog člana shodno se primjenjuju i na ocjenu rada namještenika.

POGLAVLJE III. NAKNADE

Član 24.

(Vrste naknada)

Državni službenik i namještenik imaju pravo na naknade utvrđene odredbama članova od 25. do 38. ovog Zakona.

Član 25.

(Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika)

- (1) U slučaju prekovremenog rada, rada u neradne dane, noćnog rada ili rada u dane državnih praznika, državni službenik i namještenik imaju pravo na naknadu osnovne plaće srazmjerno vremenu trajanja toga rada, uvećanom za postotak utvrđen kolektivnim ugovorom.
- (2) Iznos i uvjeti za ostvarivanje naknada uređuje se aktom Vlade Kantona.
- (3) Naknada iz stava (1) ovog člana obračunava se od osnovne plaće, bez dijela plaće na osnovu mirovinskog staža, a naknada iz ovog člana čini sastavni dio plaće.

Član 26.

(Plaćeni dopust)

Državni službenik i namještenik imaju pravo na plaćeni dopust u dužini od 30 dana, u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca.

Član 27.

(Naknada za troškove ishrane– topli obrok)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada -topli obrok.
- (2) Visinu i način ostvarivanja naknade za troškove ishrane - topli obrok uređuje se aktom Vlada Kantona, uz konzultaciju sa sindikatom.
- (3) Naknada iz stava (1) ovog člana ne obračunava se za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja ili godišnjeg odmora.

Član 28.

(Regres za godišnji odmor)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem objavljenom statističkom podatku Statistike.

- (2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima svaki državni službenik i namještenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.
- (2) Visinu i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana utvrđuje uredbom Vlada Kantona u skladu s kolektivnim ugovorom.

Član 29.

(Naknada za bolovanje)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana, u iznosu svoje neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.
- (2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se po propisu Kantona kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje organ državne službe u kojem se taj državni službenik ili namještenik nalazi u radnom odnosu.

Član 30.

(Naknada za porođajni dopust)

Državni službenik i namještenik za vrijeme porođajnog dopusta ima pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do iznosa pune plaće uplaćuje organ državne službe u kojem je taj državni službenik ili namještenik u radnom odnosu.

Član 31.

(Naknada za odvojeni život od porodice i smještaj u mjestu rada)

- (1) Rukovodeći državni službenik, čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 km od mjesta organa državne službe u kojem vrši službenu dužnost, ima pravo na naknadu troškova, za odvojeni život od porodice i naknadu troškova smještaja u mjestu rada, čiju visinu i način ostvarivanja propisuje uredbom Vlada Kantona.
- (2) Državni službenik i namještenik čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 km od mjesta organa državne službe u kojem vrše službenu dužnost ima pravo na naknadu troškova smještaja u mjestu rada, čiju visinu i način ostvarivanja uređuje uredbom Vlada Kantona.

Član 32.

(Naknada za službeno putovanje)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo, na koje se upućuju na izvršenje službenog zadatka.

Član 33.

(Naknada za prijevoz na posao i s posla)

- (1) Državni službenik i namještenik kome nije organiziran službeni prijevoz na posao i s posla ima pravo na troškove prijevoza na posao i s posla
- (2) Visinu i način ostvarivanja naknade za troškove prijevoza utvrdit će aktom Vlada Kantona, uz konzultaciju sa sindikatom.
- (3) Naknada iz stava (1) ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja ili godišnjeg odmora.

Član 34.

(Naknada za slučaj ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

U slučaju ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti državnog službenika ili namještenika, ili člana njegove uže porodice, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini od dvije prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

Član 35.

(Naknada u slučaju smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

- (1) U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom podatku Statistike.
- (2) Članom uže porodice državnog službenika ili namještenika, u smislu stava (1) ovog člana smatraju se bračni i izvanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, izvanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godine života koje se nalaze na redovnom školovanju i nije u radnom odnosu, a dijete nesposobno za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godine života ako se nalazi na redovnom školovanju i nema drugih prihoda već ga korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njegovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako je nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u

zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.

- (3) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se državnim službeniku ili namješteniku i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika ili namještenika.
- (4) Ako u istom organu državne službe istog nivoa vlasti rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava (1) ovog člana se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu porodice.
- (5) Državni službenik i namještenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja s uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u organima državne službe.
- (6) Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.
- (7) Ugovor o osiguranju s odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje rukovoditelj organa uprave za sve državne službenike i namještenike zaposlene u tom organu sukladno kolektivnom ugovoru.

Član 36. (Otpremnina)

Državni službenik i namještenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u mirovinu u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Član 37. (Naknada u slučaju prekobrojnosti)

U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika odnosno namještenika zbog prekobrojnosti, taj državni službenik odnosno namještenik ima pravo na naknadu u iznosu i to:

- a) za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika, odnosno namještenika,
- b) za radni staž od 11 do 30 godina naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika, odnosno namještenika,
- c) za radni staž preko 30 godina naknada iznosi deset neto plaća državnog službenika odnosno namještenika.

Član 38. (Naknada za rad u komisiji)

- (1) Član komisije koje se formiraju na osnovu rješenja

Vlade Kantona odnosno rukovoditelja organa uprave, ima pravo na naknadu za rad u komisiji, čija visina se uređuje uredbom Vlade Kantona, odnosno aktom rukovoditelja organa državne službe.

- (2) Uredbom Vlade Kantona regulira se način i uvjeti obrazovanja komisije i način ostvarivanja naknade, a točan iznos odnosno visinu naknade za rad svojim aktom utvrđuje Vlada Kantona, odnosno rukovoditelj organa državne službe, za svaku pojedinačnu komisiju.

Član 39. (Propis o uvjetima i postupku ostvarivanja naknada)

Postupak ostvarivanja prava na naknadu i visinu tih naknada utvrđuje Vlada Kantona svojim aktom na prijedlog Ministarstva za pravosuđe i upravu Zeničko-dobojskog kantona i konzultaciju sa sindikatom.

Član 40. (Usklađivanje pravilnika o plaćama i naknadama)

- (1) Rukovoditelj organa državne službe dužan je uskladiti pravilnik o plaćama i naknadama s odredbama ovog zakona, kolektivnog ugovora i pravilnikom o unutarnjoj organizaciji organa državne službe, kao i podzakonskim aktima Vlade Kantona koji će se donijeti nakon usvajanja ovog zakona.
- (2) Pravilnik iz stava (1) ovog člana donosi se uz pribavljeno mišljenje Ministarstva financija i sindikata.

Član 41. (Prava na naknade ostalih kategorija koje tretira ovaj zakon)

Prava na pojedine naknade utvrđene za državne službenike i namještenike koje nisu posebno propisane u odgovarajućim dijelovima ostalih kategorija zaposlenih u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona, a koje tretira ovaj zakon, ostvaruju se na način i pod uvjetima kako su propisana za državne službenike i namještenike u kantonalnim organima državne službe.

POGLAVLJE IV. PLAĆE PRIPRAVNIKA I NAKNADE ZA OSOBE NA STRUČNOM OSPOSOBLJAVANJU BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA

Član 42. (Visina plaće za pripravnike)

- (1) Plaća pripravnika s visokom, višom i sa srednjom stručnom spremom u organu državne službe utvrđuje se u iznosu, i to:

- a) pripravniku s visokom školskom spremom, u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog suradnika;
 - b) za višu školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;
 - c) za srednju stručnu spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.
- (2) Početna osnovna plaća iz stava (1) ovog člana predstavlja samo iznos plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

Član 43.

(Visina naknade za osobu na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa - volontere)

- (1) Osoba na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa - volonter s visokom, višom i srednjom stručnom spremom u organu državne službe ima pravo na naknadu, i to:
- a) s visokom školskom spremom, u iznosu od 35% od osnovne plaće stručnog suradnika;
 - b) s višom školskom spremom, u iznosu od 35% od osnovne plaće samostalnog referenta;
 - c) sa srednjom stručnom spremom, u iznosu od 35% od osnovne plaće referenta.
- (2) Visina naknade iz stavka (1) ovoga članka određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

POGLAVLJE V. OBRAČUN I ISPLATA PLAĆA

Član 44.

(Način obračuna i isplate plaće)

- (1) Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje za prethodni mjesec u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o izvršavanju Budžeta Kantona.
- (2) Plaća iz stava (1) ovog člana utvrđuje se rješenjem kojeg donosi rukovoditelj organa državne službe, a rješenje sadrži: osobne podatke državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.

(3) Podaci o plaćama državnih službenika i namještenika su javni sukladno propisima o zaštiti osobnih podataka.

(4) Sve izmjene u iznosu plaće vrše se rješenjem kojeg donosi rukovoditelj organa državne službe.

DIO ČETVRTI - NADZOR NAD PRIMJENOM OVOG ZAKONA

Član 45.

(Organi nadležni za vršenje nadzora)

Nadzor nad primjenom ovog zakona vrši Ministarstvo za pravosuđe i upravu i Ministarstvo finansija Kantona, svako u okviru svojih nadležnosti.

DIO PETI - KAZNE NE ODREDBE

Član 46.

(Prekršaj rukovoditelja organa državne službe)

Novčanom kaznom u iznosu od 500,00 KM do 2.000,00 KM kaznit će se za prekršaj rukovoditelj organa državne službe:

- a) ako ne odredi plaću za radno mjesto na koje je državni službenik, odnosno namještenik postavljen (član 6. ovoga zakona);
- b) ako odredi uvećanje plaće po osnovu posebnih uvjeta rada suprotno odredbama člana 22. ovoga zakona;
- c) ako odredi naknade suprotno člancima od 25. do 38. ovoga zakona;
- d) ako ne donese pravilnik o plaćama i naknadama (član 40. ovoga zakona);
- e) ako ne donese rješenje o plaći ili rješenje o promjeni iznosa plaće (član 44. ovoga zakona).

DIO ŠESTI - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 47.

(Rok za donošenje podzakonskih propisa)

Vlada Kantona dužna je podzakonske propise utvrđene ovim zakonom donijeti u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovoga zakona.

Član 48.**(Rok za donošenje pravilnika o plaćama i naknadama)**

Kantonalni organi državne službe dužni su svoje pravilnike o plaćama i naknadama donijeti u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog Zakona.

Član 49.**(Prestanak važenja drugih propisa)**

(1) Donošenjem ovog zakona stavljaju se van snage:

- a) Zakon o plaćama i naknadama plaća rukovoditelja izvršnih organa vlasti („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 15/03);
- b) Uredba o naknadama i dugim materijalnim pravima koja nemaju karakter plaće („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/09 i 4/15);
- c) Odluka o utvrđivanju koeficijenta rukovoditelja izvršnih organa vlasti („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/07, 13/09, 2/10 i 7/10);
- d) Odluka o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenta za obračun plaće rukovodećih i ostalih državnih službenika u kantonalnim organima državne službe („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/07, 13/09, 2/10 i 7/10);
- e) Odluka o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenta za obračun osnovne plaće namještenika u kantonalnim organima državne službe („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/07);
- f) Odluka o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenta za obračun plaće savjetnika koji nisu državni službenici zaposleni u kantonalnim organima državne službe („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 13/09);
- g) Odluka o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenta za obračun plaća kantonalnog pravobranitelja i zamjenika kantonalnog pravobranitelja, zaposlenih u Kantonalnom pravobranilaštvu u Zenici („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/07, 13/09, 2/10 i 7/10).

(2) U roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog Zakona, s odredbama ovog zakona uskladi će se sljedeći kantonalni propisi:

- a) Zakon o inspekcijama Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 6/11),

- b) Uredba o sastavu komisija i naknadama članovima komisija u okviru kantonalnih organa uprave i općinskih službi za upravu u upravnom postupku – Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj 6/04),
- c) Uredba o naknadama troškova za službena putovanja („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 3/05 i 8/12),
- d) Odluka o uvjetima i načinu korištenja godišnjeg odmora za rukovodioce, državne službenike i namještenike u kantonalnim organima državne službe („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/05),
- e) Odluka o uvjetima i načinu korištenja plaćenog i neplaćenog odsustva za rukovodioce, državne službenike i namještenike u kantonalnim organima državne službe („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/05), i
- f) Uputstvo o pravilima za obračun plaća, naknada i drugih materijalnih prava koja nemaju karakter plaće za zaposlenike svih proračunskih korisnika Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 17/09).

(3) Svi predmeti koji su u postupku rješavanja rješavat će se u skladu s propisima koji su važili do donošenja ovog zakona ako je to povoljnije za zaposlenika.

Član 50.**(Ravnopravnost spolova)**

Odredbe ovog zakona odnose se podjednako na osobe muškog i ženskog spola, bez obzira na rod imenice upotrijebljene u tekstu Zakona.

Član 51.**(Stupanje na snagu zakona)**

Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“, a primjenjivat će se od 01.03.2018. godine.

Broj: 01-02-1648/18

Datum: 31.01.2018. godine

Zenica

PREDSJEDAVALAČI

Jasmin Duvnjak. s.r

.....

**KANTONALNA UPRAVA ZA INSPEKCIJSKE
POSLOVE**

228.

Na temelju članka 6. stavak (3) Pravilnika o obliku i sadržaju iskaznice kantonalnog inspektora („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj:9/13) objavljuje se:

O G L A S

**o objavljivanju nevažećom službene iskaznice
kantonalnog inspektora**

Službena iskaznica kantonalnog inspektora Kantonalne uprave za inspeksijske poslove Zeničko-dobojskog kantona broj: 52 od 18.03.2014. godine, izdata na ime kantonalnog veterinarskog inspektora Salih Hasagića, oglašava se nevažećom.

Naš znak:18/01-1-34-9654-1/19
Zenica, 13.06.2019. godine

RAVNATELJICA

dipl. ecc. Mirsada Silajdžić, v.r.

.....

SEKRETARIJAT ZA ZAKONODAVSTVO

229.

„Sukladno članku 2. Uredbe o Sekretarijatu za zakonodavstvo Vlade Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Federacije BiH“ broj: 8/96 i „Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 2/05), članku 54. Jedinstvenih pravila za izradu pravnih propisa u Zeničko-dobojskom kantonu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj 5/08), nakon što je uočena dolje navedena očita tiskarska greška u Zakonu o dopunama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona, objavljenom u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“ broj 10/19, glavna i odgovorna urednica objavljuje :

ISPRAVAK

**ZAKONA O DOPUNAMA ZAKONA O PLAĆAMA I
NAKNADAMA U ORGANIMA VLASTI ZENIČKO-
DOBOJSKOG KANTONA**

U članku 1. u petom redu umjesto riječi “predsjedatelj Skupštine i” treba stajati “predsjedatelja Skupštine i”.

U članku 2. u trećem redu umjesto riječi “predsjedatelj Skupštine i” treba stajati “predsjedatelja Skupštine i”, dok ostali dio teksta ostaje isti.“

Broj: 03- /19
Zenica, 03.07.2019. godine

T A J N I K

Berjana Ačkar, v.r.

.....



SLUŽBENE NOVINE

ZENIČKO - DOBOJSKOG KANTONA

Godina XXIV - Broj 10

ZENICA, četvrtak, 20.06.2019.god.

SKUPŠTINA

162.

Na temelju članka 37. stavak 1. točka f) Ustava Zeničko-dobojskog kantona, Skupština Zeničko-dobojskog kantona, na 10. sjednici održanoj dana 18.06.2019. godine, donosi

ZAKON O DOPUNAMA ZAKONA O PLAĆAMA I NAKNADAMA U ORGANIMA VLASTI ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA

Članak 1.

(Dopuna članka 2.)

U Zakonu o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 1/18) (u daljem tekstu: Zakon), članak 2. stavak (1) točka c) iza riječi „je savjetnik“ dodaju se riječi: „predsjedatelj Skupštine i“.

Članak 2.

(Dopuna članka 9.)

U članku 9. stavak (1) u tabelarnom prikazu u koloni „platni razred“ V i koloni „radno mjesto“ iza riječi „savjetnik“, dodaju se riječi „predsjedatelj Skupštine i“.

Članak 3.

(Stupanje na snagu)

Ovaj zakon stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 01-02-10050/19
Datum: 18.06.2019. godine
Zenica

PREDSJEDATELJ
Čazim Huskić, v.r.

163.

Na temelju članka 37. točka f) Ustava Zeničko-dobojskog kantona i članka 45. Poslovnika Skupštine Zeničko-dobojskog kantona – Treći Pročišćeni tekst («Službene novine Zeničko-dobojskog kantona», broj: 14/18 i 18/18-Isp.), Skupština Zeničko-dobojskog kantona, na 10. sjednici, održanoj dana 18.06.2019. godine, donijela je:

PROGRAM RADA SKUPŠTINE ZA 2019. godinu

I - UVOD

Programske aktivnosti Skupštine Zeničko-dobojskog kantona u 2019. godini su determinirane ustavnim položajem Skupštine Kantona, kao organa zakonodavne vlasti, njenim ustavnim mjerodavnostima i mjerodavnostima Kantona uopšte.

Programski zadaci postavljeni su u cilju ostvarenja politike Skupštine kojom se žele urediti sve oblasti života i rada u mjerodavnosti Kantona.

Program rada Skupštine za 2019. godinu čine akti iz normativno-pravne, studijsko-analitičke i informaciono-dokumentacione djelatnosti iz mjerodavnosti Skupštine Zeničko-dobojskog kantona koje su propisane Ustavom Federacije BiH, Ustavom Zeničko-dobojskog kantona i zakonima.

Za izvršenje utvrđenih zadataka iz Programa rada Skupštine u principu je zadužena Vlada Kantona. Utvrđeni zadaci obvezuju Vladu Kantona, ali je i ne ograničavaju u inicijanju i predlaganju i drugih akata u cilju realiziranja obveza utvrđenih važećim propisima.



**PARLAMENT FEDERACIJE
BOSNE I HERCEGOVINE**

885

Na osnovu člana IV.B.7. a)(IV) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine, donosim

UKAZ

**O PROGLAŠENJU ZAKONA O PLAĆAMA I
NAKNADAMA U ORGANIMA VLASTI FEDERACIJE
BOSNE I HERCEGOVINE**

Prolašava se Zakon o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine koji je donio Parlament Federacije BiH na sjednici Predstavničkog doma od 21. jula 2010. godine i na sjednici Doma naroda od 22. jula 2010. godine.

Broj 01-02-409/10
28. jula 2010. godine
Sarajevo

Predsjednica
Borjana Krišto, s. r.

ZAKON

**O PLAĆAMA I NAKNADAMA U ORGANIMA VLASTI
FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE**

I. OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

Predmet Zakona

Ovim zakonom ureduju se plaće i naknade izabranih dužnosnika, nosioca izvršnih funkcija i savjetnika u organima zakonodavne i organima izvršne vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacija), državnih službenika i namještenika u organima državne službe Federacije (u daljnjem tekstu: organ državne službe), pravobranioca, službenika sudske policije i zatvorskih policajaca-stražara u kaznenopopравnim zavodima Federacije, te primjena ovog zakona u kantonima, gradovima i općinama u Federaciji.

Član 2.

Definicije pojmova korištenih u Zakonu

Pojmovi korišteni u ovom zakonu imaju sljedeće značenje:

- 1) "izabrani dužnosnici", u smislu ovog zakona, su članovi Doma naroda i Predstavničkog doma Parlamenta

Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Parlament Federacije);

- 2) "nosioci izvršnih funkcija", u smislu ovog zakona, su:
 - Predsjednik i potpredsjednici Federacije;
 - članovi Vlade Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Vlada Federacije);
- 3) "savjetnicima", u smislu ovog zakona, smatraju se savjetnici predsjedatelja domova Parlamenta Federacije i nosioca izvršnih funkcija, te savjetnici rukovodioca samostalnih uprava i samostalnih upravnih organizacija Federacije;
- 4) "organ državne službe", u smislu ovog zakona, predstavljaju federalna ministarstva, federalne uprave i federalne upravne organizacije;
- 5) "radno mjesto" je pozicija utvrđena aktom o unutrašnjoj organizaciji organa državne službe na koju se postavlja državni službenik i namještenik za vršenje poslova utvrđenih za to radno mjesto;
- 6) "platni razred" predstavlja razvrstavanje radnih mjesta utvrđenih u aktu o unutrašnjoj organizaciji organa državne službe u određene pozicije radi određivanja iznosa osnovne plaće državnog službenika i namještenika;
- 7) "koeficijent" predstavlja brojčanu vrijednost koja se iskazuje arapskim brojevima za svaku poziciju radnog mjesta koje su razvrstane u platne razrede organa državne službe i služi za utvrđivanje visine osnovne plaće;
- 8) "osnovica za obračun plaće" predstavlja novčani iznos u konvertibilnim markama (u daljnjem tekstu: KM) koji se koristi za određivanje osnovne plaće;
- 9) "službenicima sudske policije" u smislu ovog zakona smatraju se službenici sudske policije Federacije;
- 10) "zatvorskim policajcima - stražarima" u smislu ovog zakona smatraju se zaposlenici zatvorske straže u kaznenopopравnim zavodima Federacije.

Član 3.

Načela za utvrđivanje visine plaće

Pri određivanju iznosa plaća i naknada za zaposlene u organima vlasti Federacije poštivat će se sljedeća načela:

- 1) Ista plaća za isto radno mjesto: prema ovom načelu zaposleni u organima vlasti koji obavljaju poslove istog radnog mjesta odnosno iste ili slične poslove imaju pravo na istu osnovnu plaću po vrsti i stepenu stručne spreme;
- 2) Transparentnost: u skladu sa ovim načelom, prilikom raspisivanja javnih konkursa i oglasa za popunjavanje

- radnih mjesta obavezno se objavljuje podatak o pripadajućoj osnovnoj neto plaći za oglašena radna mjesta;
- 3) Fiskalna odgovornost: u skladu sa ovim načelom, vodeći računa o nesmetanom funkcionisanju organa vlasti Federacije, Vlada Federacije će za korisnike budžeta koje tretira ovaj zakon utvrditi jedinstveni ispladni koeficijent za obračun plaće u određenom postotku za fiskalnu godinu ukoliko to zahtijeva održavanje makroekonomske stabilnosti u skladu sa Zakonom o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Član 4.

Budžetsko osiguranje sredstava za plaće i naknade

Finansijska sredstva za plaće i naknade i druga primanja izabranih dužnosnika, nosioca izvršnih funkcija i savjetnika, državnih službenika i namještenika organa državne službe, službenika sudske policije i zatvorskih policajaca - stražara predviđena ovim zakonom planiraju se i osiguravaju u Budžetu Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Budžet Federacije).

Član 5.

Način utvrđivanja osnovice za obračun plaće

Visina osnovice za obračun plaće utvrđuje se na osnovu najniže neto satnice dogovorene sa sindikatom na način da se najniža neto satnica množi sa fondom radnih sati u mjesecu.

Osnovica za obračun plaća se utvrđuje prije donošenja budžeta za narednu fiskalnu godinu, a primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu godinu.

Osnovica iz st. 1. i 2. ovog člana usklađivat će se sa odredbama Zakona o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine, odnosno sa raspoloživim sredstvima za ove namjene predviđenim u budžetu.

Ukoliko se Vlada Federacije i sindikat ne dogovore o visini osnovice, ranije dogovorena osnovica ostaje na snazi do dogovora vlade i sindikata, a najduže do 90 dana.

Za obračun i isplatu mjesečnih novčanih naknada po ovom zakonu primjenjivat će se koeficijent u skladu sa Zakonom o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Član 6.

Elementi za utvrđivanje osnovne plaće

Osnovna plaća se utvrđuje množenjem osnovice za plaću iz člana 5. ovog zakona sa utvrđenim koeficijentom platnog razreda i tako utvrđeni iznos uvećava se za 0,5% za svaku započetu godinu penzijskog staža izabranog dužnosnika, nosioca izvršnih funkcija i savjetnika, državnih službenika i namještenika, službenika sudske policije i zatvorskih policajaca - stražara, a najviše do 20%.

Osnovna plaća ne može biti manja od 70% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

U slučaju da množenjem utvrđene osnovice i pripadajućeg koeficijenta osnovna plaća iznosi manje od 70% prosječne plaće, zaposleniku će se isplatiti plaća u navedenom postotku.

Osnovna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.

Ukoliko zaposlenik radi sa nepunim radnim vremenom, u skladu sa posebnim zakonom ili drugim propisima, osnovna plaća odredit će se razmjerno vremenu provedenom na radu.

Puno radno vrijeme zaposlenih je 40 sati sedmično.

II. PLAĆE I NAKNADE IZABRANIH DUŽNOSNIKA, NOSIOCA IZVRŠNIH FUNKCIJA I SAVJETNIKA U ORGANIMA ZAKONODAVNE I IZVRŠNE VLASTI FEDERACIJE

1. Plaća

Član 7.

Vrijeme ostvarivanja prava na plaću

Izabrani dužnosnici, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici koji dužnost obavljaju profesionalno, imaju pravo na plaću.

Izabrani dužnosnici, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici ostvaruju pravo na plaću danom stupanja na dužnost, u skladu sa općim aktima zakonodavnog odnosno izvršnog organa vlasti (u daljnjem tekstu: nadležni organ).

Izabrani dužnosnici, pravo na plaću iz stava 1. ovog člana, ostvaruju od dana podnošenja zahtjeva za profesionalnim obavljanjem dužnosti nadležnoj komisiji.

Nosioci izvršnih funkcija, pravo na plaću iz stava 1. ovog člana, ostvaruju danom potvrđivanja izbora odnosno imenovanja u Parlamentu Federacije.

Savjetnici predsjedavajućih domova Parlamenta Federacije i nosioci izvršnih funkcija, pravo na plaću iz stava 1. ovog člana, ostvaruju danom postavljenja na radno mjesto.

Član 8.

Pravo izabranih dužnosnika na ime povećanih materijalnih troškova u obavljanju svoje dužnosti

Izabrani dužnosnici imaju pravo na stalno mjesečno novčano primanje (paušal) na ime povećanih materijalnih troškova u obavljanju svoje dužnosti koje ne može biti veće od dvije osnovice iz člana 5. ovog zakona.

Visinu paušala iz stava 1. ovog člana utvrđuju zajedničkom odlukom nadležne komisije Parlamenta Federacije.

Komisije iz stava 2. ovog člana mogu utvrditi niži iznos paušala za poslanika/ delegata koji ostvaruje plaću na osnovu poslaničke/delegatske dužnosti (profesionalci).

Pravo iz stava 1. izabrani dužnosnici mogu ostvariti samo po jednom osnovu, odnosno na jednom nivou zakonodavne vlasti.

Iznos paušala umanjuje se za 10% za svako odsustvovanje sa sjednice doma ili radnog tijela čiji je član. Evidenciju o izostancima vodi sekretar Doma, odnosno radnog tijela.

Član 9.

Platni razredi i koeficijenti za izabrane dužnosnike, nosioce izvršnih funkcija i savjetnike

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	Predsjednik Federacije	10,00
II	Potpredsjednici Federacije, predsjedavajući domova Parlamenta Federacije, premijer Federacije	9,80
III	Zamjenici premijera Federacije, potpredsjedavajući domova Parlamenta Federacije	9,50
IV	Ministri u Vladi Federacije	9
V	Predsjednici klubova u domovima Parlamenta Federacije	8,20
VI	Predsjednici radnih tijela domova Parlamenta Federacije	8,10
VII	Zamjenici predsjednika radnih tijela domova Parlamenta Federacije	8,00
VIII	Poslanik/delegat u Parlamentu Federacije	7,80
IX	Federalni pravobranilac	7,60
X	Zamjenici federalnog pravobranioca	7,00
XI	Savjetnici predsjedavajućih domova Parlamenta Federacije i nosioca izvršnih funkcija	6,40
XII	Savjetnici rukovodioca samostalnih federalnih uprava i samostalnih federalnih upravnih organizacija	5,50

Osnovna plaća izabranog dužnosnika, nosioca izvršnih funkcija i savjetnika utvrđuje se prema članu 6. ovog zakona.

2. Naknade

Član 10.

Naknada plaće zbog bolesti ili povrede

Za prvih 42 dana odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede, izabrani dužnosnici, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici imaju pravo na naknadu plaće u visini plaće koju je ostvario za prethodni mjesec.

Izabrani dužnosnici, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici imaju pravo na naknadu plaće u visini od 70% plaće koju je ostvario za prethodni mjesec prije odsutnosti s posla zbog bolesti

ili povrede za odsutnost s posla duže od 42 dana a najduže 12 mjeseci odnosno do kraja mandata.

Izabrani dužnosnici, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici imaju pravo na naknadu plaće u punom iznosu koju su ostvarili za prethodni mjesec ako je do odsutnosti s posla došlo iz razloga povrede na radu.

Član 11.

Naknada plaće nakon prestanka javne funkcije

Izabrani dužnosnici i nosioci izvršnih funkcija nakon prestanka obavljanja javne funkcije, a do zasnivanja novog radnog ili ugovornog odnosa ili do ispunjavanja uvjeta za penziju, prema općim propisima, imaju pravo na naknadu plaće koju su ostvarivali dok su obavljali javnu funkciju u trajanju od 12 mjeseci.

Prava iz stava 1. ovog člana imaju i savjetnici u trajanju od 6 mjeseci, ukoliko su dužnost savjetnika obavljali dulje od dvije godine.

Izabrani dužnosnici, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici koji se, u skladu sa zakonom, vrata na isto ili slično radno mjesto sa kojeg su izabrani, odnosno imenovani na javnu funkciju, nemaju pravo na naknadu plaće iz stava 1. ovog člana.

Član 12.

Naknada za troškove ishrane (topli obrok)

Izabrani dužnosnici, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici, sa izuzetkom osoba koji ne ostvaruju plaću na osnovu poslaničke/delegatske dužnosti (neprofesionalci), imaju pravo na naknadu troškova ishrane (topli obrok) u visini od 1% prosječne mjesečne neto plaće isplaćene u Federaciji prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

Naknada iz stava 1. ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja ili godišnjeg odmora.

Član 13.

Naknada za odvojeni život od porodice i smještaj u mjestu rada

Izabrani dužnosnici, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici, sa izuzetkom osoba koji ne ostvaruju plaću na osnovu poslaničke/delegatske dužnosti ukoliko borave izvan mjesta prebivališta svoje porodice koje je udaljeno više od 70 km od sjedišta institucije u kojoj su zaposleni, imaju pravo na naknadu za odvojeni život od porodice u visini koju će utvrditi Vlada Federacije, odnosno nadležne administrativne komisije Parlamenta Federacije.

Osobe iz stava 1. ovog člana, koje nemaju osiguran službeni smještaj, imaju pravo i na naknadu za zakup stana za službene potrebe u visini koju će utvrditi Vlada Federacije, odnosno nadležne administrativne komisije Parlamenta Federacije.

Osobe iz stava 1. ovog člana koje imaju osiguran smještaj, ali za smještaj plaćaju sve troškove, imaju pravo na naknadu troškova smještaja, koju će utvrditi Vlada Federacije, odnosno nadležne administrativne komisije Parlamenta Federacije.

Osobe koje ostvaruju pravo iz stava 1. ovog člana nemaju pravo na naknadu dnevnica i putnih troškova vezanih za sudjelovanje u radu domova Parlamenta Federacije i radnih tijela domova Parlamenta Federacije, a imaju pravo na naknadu troškova prijevoza do mjesta prebivališta porodice do četiri puta mjesečno u visini cijene javnog prijevoza za dotičnu relaciju.

Za ostvarivanje prava iz ovog člana izabrani dužnosnik, nosilac izvršne funkcije i savjetnik podnosi zahtjev o kome nadležna komisija, kojoj su ti poslovi stavljeni u nadležnost poslovnikom, donosi pojedinačnu odluku.

Član 14.

Naknada za godišnji odmor i plaćeni dopust

Izabrani dužnosnici, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici, sa izuzetkom osoba koji ne ostvaruju plaću na osnovu poslaničke/delegatske dužnosti (neprofesionalci) imaju pravo na naknadu za vrijeme godišnjeg odmora (regres), u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji po zadnje objavljenom statističkom

podatku i naknadu za plaćeni dopust u dužini od 30 dana u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca.

Član 15.

Naknada za slučaj smrti, teške bolesti i invalidnosti

Naknadu za slučaj smrti, teške bolesti i invalidnosti izabrani dužnosnici, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici ostvaruju na način i pod uvjetima utvrđenim čl. 37. i 38. ovog zakona za državne službenike i namještenike federalnih organa državne službe.

Član 16.

Otpremnina

Izabrani dužnosnici, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici imaju pravo na isplatu otpremnine prilikom odlaska u penziju u iznosu od pet njegovih prosječnih plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Član 17.

Naknada troškova za službeno putovanje

Izabrani dužnosnici, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici upućeni na službeno putovanje imaju pravo na naknadu troškova dnevnice, noćenja, prijevoza i ostalih izdataka nastalih u vezi sa službenim putovanjem.

Službenim putovanjem, u smislu ovog zakona, smatra se obavljanje poslova izvan sjedišta institucije u kome izabrani dužnosnik, nosilac izvršne funkcije i savjetnik obavlja svoju funkciju.

Visina dnevnica i drugih troškova službenog putovanja i način njihovog obračuna uređuje se aktom Vlade Federacije.

III. PLAĆE I NAKNADE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

1. Osnovna plaća

Član 18.

Određivanje plaće prema radnom mjestu

Državni službenik i namještenik u organu državne službe ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik odnosno namještenik postavljen.

Član 19.

Bruto i neto plaća

Plaća državnog službenika i namještenika utvrđuje se u bruto i neto iznosu.

Plaća u bruto iznosu obuhvaća neto plaću, poreze i doprinose.

Vlada Federacije će svojim aktom propisati obrazac, izgled liste i način prikaza obračuna plaće.

Član 20.

Platni razredi i koeficijenti za državne službenike

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	- Sekretar Vlade Federacije, - sekretari domova Parlamenta Federacije.	6,50
II	- rukovodilac samostalne federalne uprave i samostalne federalne upravne organizacije, - direktori ureda i službi koje osniva Vlada Federacije, - sekretari Ustavnog suda, Vrhovnog suda, Federalnog tužilaštva i Federalnog pravobranilaštva, - direktor Federalne porezne uprave, - direktori kaznenopopravnih zavoda, - predsjedavajući Odbora državne službe za žalbe, - sekretar federalnog organa uprave, - direktor Agencije za državnu službu.	6,20
III	- članovi Odbora državne službe za žalbe, - zamjenik direktora Federalne porezne uprave, - zamjenik direktora kaznenopopravnih zavoda, - pomoćnik rukovodioca federalnog organa uprave, - sekretar federalne upravne organizacije.	5,70

IV	- rukovodilac federalnog organa uprave i federalne upravne organizacije koje se nalaze u sastavu federalnog ministarstva, - pomoćnik rukovodilaca federalne upravne organizacije, - glavni federalni inspektor, - rukovodeći državni službenici u uredima i službama koje osniva Vlada Federacije, - pomoćnici direktora Agencije za državnu službu, - pomoćnici sekretara Vlade Federacije, - savjetnik u Ustavnom sudu Federacije, - stručni sudski savjetnici u Vrhovnom sudu Federacije, - stručni savjetnici u Federalnom tužilaštvu, interni revizori.	5,20
V	- pomoćnik rukovodioca federalnog organa uprave i federalne upravne organizacije u sastavu federalnog ministarstva, - sekretar federalne uprave i federalne upravne organizacije u sastavu federalnog ministarstva, - šefovi kabineta zamjenika premijera Vlade Federacije.	4,85
VI	- šef kabineta rukovodioca federalnog organa uprave i federalne upravne organizacije kojim ne rukovodi rukovodeći državni službenik, - rukovodilac osnovne organizacijske jedinice kojom ne rukovodi rukovodeći državni službenik, - sekretari radnih tijela domova Parlamenta Federacije.	4,60
VII	- šef unutrašnje organizacijske jedinice	4,50
VIII	- federalni inspektor	4,30
IX	- stručni savjetnik	4,10
X	- viši stručni saradnik	3,90
XI	- stručni saradnik	3,70

Član 21.

Platni razredi i koeficijenti za namještenike

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	- šef unutrašnje organizacijske jedinice (VŠS)	3,20
II	- viši samostalni referent (VŠS)	3,10
III	- samostalni referent (VŠS)	3,00
IV	- šef unutrašnje organizacijske jedinice (SSS)	2,80
V	- viši referent (SSS) i VKV radnik	2,70
VI	- referent (SSS) i KV radnik III i IV stepena	2,60
VII	- pomoćni radnik i nekvalificirani radnik (NK radnik)	1,85

2. Dodaci na plaću

Član 22.

Vrste dodataka na plaću

Državni službenik i namještenik ima pravo na dodatke na plaću koji su utvrđeni u odredbama člana 23. ovog zakona.

Dodaci na plaću iz stava 1. ovog člana čine sastavni dio osnovne plaće.

Član 23.

Dodatak na plaću po osnovu posebnih uvjeta rada

Dodatak na plaću po osnovu posebnih uvjeta rada iznosi:

- 1) za inspektore, glavne inspektore i direktore inspeksijskih tijela od 20% do 30% od osnovne plaće;
- 2) za deminere od 30% do 50% od osnovne plaće;
- 3) za zatvorske policajce-stražare do 30% od osnovne plaće;
- 4) za državne službenike i namještenike koji rade na poslovima koji zahtijevaju neposredan kontakt sa osuđenim osobama u kaznenopopravnim zavodima od 10% do 30% od osnovne plaće;
- 5) za vatrogasce u iznosu do 30% od osnovne plaće;
- 6) za ostale poslove koji se vrše pod posebnim uvjetima određenim posebnim zakonom dodatak na plaću se može odrediti od 10% do 20%.

Poseban dodatak iz stava 1. ovog člana obračunava se na osnovnu plaću bez dijela plaće po osnovu radnog staža i čini sastavni dio plaće.

Visina dodatka na plaću po osnovu posebnih uvjeta rada iz stava 1. ovog člana utvrđuje se u pravilniku o plaćama i naknadama organa državne službe, u skladu sa kriterijima utvrđenim u kolektivnom ugovoru.

Rukovodioci organa uprave na svim nivoima vlasti će u svojim pravilnicima o plaćama i naknadama predvidjeti dodatke na plaću državnim službenicima koji imaju naučne stepene magistra i doktora nauka ako izvršavanje poslova zahtijeva takve kvalifikacije.

Član 24.

Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika

U slučaju prekovremenog rada, rada u neradne dane, noćnog rada ili rada u dane državnih praznika, državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu osnovne plaće, razmjerno vremenu trajanja tog rada, uvećanom za postotak utvrđen kolektivnim ugovorom.

Visina naknade i uvjeti za ostvarivanje naknade utvrdit će se aktom Vlade Federacije.

Obračun naknade iz stava 1. ovog člana vrši se od osnovne plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža. Naknada iz ovog člana čini sastavni dio plaće.

3. Plaće za pripravnike i naknade za volontere

Član 25.

Visina plaće za pripravnike

Plaća pripravnika visoke, više i srednje stručne spreme u organu državne službe utvrđuje se u iznosu, i to:

- 1) za visoku školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika;
- 2) za višu školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;
- 3) za srednju stručnu spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.

Početna osnovna plaća iz stava 1. ovog člana predstavlja samo iznos plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

Član 26.

Visina naknade za volontere

Volonteri visoke, više i srednje stručne spreme u organu državne službe imaju pravo na naknadu, i to:

- 1) za visoku školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće stručnog saradnika;
- 2) za višu školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće samostalnog referenta;
- 3) za srednju stručnu spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće referenta.

Visina naknade iz stava 1. ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

4. Obračun i isplata plaće

Član 27.

Način obračuna i isplate plaće

Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje za prethodni mjesec u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o izvršavanju Budžeta Federacije Bosne i Hercegovine.

Plaća iz stava 1. ovog člana utvrđuje se rješenjem kojeg donosi rukovodilac organa državne službe. Rješenje sadrži: osobne podatke državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.

Podaci o plaćama državnih službenika i namještenika su javni.

Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem kojeg donosi rukovodilac organa državne službe.

Član 28.**Vrste naknada**

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknade utvrđene u odredbama čl. 30. do 44. ovog zakona.

Član 29.**Plaćeni dopust**

Državni službenik i namještenik ima pravo na plaćeni dopust u dužini od 30 dana u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca.

Član 30.**Naknada za ishranu tokom rada**

Državni službenik i namještenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok), u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji po zadnjem statističkom podatku.

Član 31.**Regres za godišnji odmor**

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji po zadnjem objavljenom statističkom podatku.

Pravo na regres iz stava 1. ovog člana ima svaki državni službenik i namještenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

Član 32.**Naknada za bolovanje**

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.

Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava 1. ovog člana ostvaruje se po propisu kantona kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje organ državne službe Federacije, kantona, grada i općine u kojem se državni službenik ili namještenik nalazi u radnom odnosu.

Član 33.**Naknada za porodijski dopust**

Državni službenik i namještenik za vrijeme porodijskog dopusta ima pravo na naknadu plaće prema propisima kantona kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa s tim da razliku do visine pune plaće uplaćuje organ državne službe u kojem se taj državni službenik ili namještenik nalazi u radnom odnosu.

Član 34.**Naknada za službeno putovanje**

Državni službenici i namještenici imaju pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Federacije, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo, na koje se upućuju na izvršenje službenog zadatka.

Visinu i način ostvarivanja naknade iz stava 1. ovog člana utvrđuje Vlada Federacije u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 35.**Naknada za prijevoz na posao i s posla**

Državnom službeniku i namješteniku kome nije organizovan službeni prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje 2 km, pripada naknada za troškove prijevoza u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja.

U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 km.

Član 36.

Naknada za odvojeni život od porodice i smještaj u mjestu rada

Rukovodeći državni službenici čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 km od mjesta organa državne službe u kojem vrše službenu dužnost imaju pravo na naknadu troškova za

odvojeni život od porodice i naknadu troškova smještaja u mjestu rada čiju visinu će svojim aktom urediti Vlada Federacije.

Državni službenici i namještenici čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 km od mjesta organa državne službe u kojem vrše službenu dužnost imaju pravo na naknadu troškova smještaja u mjestu rada čiju visinu će svojim aktom urediti Vlada Federacije.

Član 37.

Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti

U slučaju povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti državnog službenika ili namještenika ili člana njegove uže porodice isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini od dvije prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

Član 38.

Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja

U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

Članom uže porodice državnog službenika ili namještenika, u smislu stava 1. ovog člana smatraju se bračni i vanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji) pod uvjetom da žive u zajedničkom domaćinstvu sa državnim službenikom i namještenikom, braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.

Naknada iz stava 1. ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika ili namještenika.

Ukoliko u organu državne službe istog nivoa vlasti rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava 1. ovog člana se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu porodice.

Državni službenik i namještenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u organima državne službe.

Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.

Ugovor o osiguranju sa odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje rukovodilac organa uprave za sve državne službenike i namještenike zaposlene u tom organu u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 39.**Otpremnina**

Državni službenik i namještenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Član 40.**Naknada u slučaju prekobrojnosti**

U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika odnosno namještenika zbog prekobrojnosti, taj državni službenik odnosno namještenik ima pravo na naknadu u iznosu i to:

- 1) za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika odnosno namještenika.

- 2) za radni staž od 11 do 30 godina naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika odnosno namještenika.
- 3) za radni staž preko 30 godina naknada iznosi deset neto plaća državnog službenika odnosno namještenika.

Član 41.

Naknada za rad u komisijama

Članovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja Vlade Federacije odnosno rukovodilaca organa uprave a čije osnivanje je predviđeno zakonom, imaju pravo na maksimalnu mjesečnu naknadu za rad u komisija do visine jedne i pol (1,5) osnovice iz člana 5. ovog zakona.

Tačan iznos odnosno visinu naknade za rad svojim aktom utvrđuje Vlada Federacije za svaku pojedinačnu komisiju.

Naknade za rad u komisijama iz stava 1. ovog člana a koje se finansiraju od uplata fizičkih ili pravnih osoba ne ulaze u ograničenje iz stava 1. ovog člana.

Član 42.

Za korisnike naknada po ovom zakonu, oporezive naknade, osim plaće, uvjetovane su prihodovnim cenzusom.

Visina prihodovnog cenzusa definirat će se posebnim Zakonom o prihodovnom cenzusu za sve budžetske korisnike u Federaciji.

Član 43.

Propis o uvjetima i postupku ostvarivanja naknada

Postupak ostvarivanja prava na naknade i visinu tih naknada, u skladu sa tim zakonskim odredbama, utvrđuje Vlada Federacije na usaglašen prijedlog Federalnog ministarstva pravde i konsultacija sa sindikatom.

Član 44.

Donošenje pravilnika o plaćama i naknadama

Rukovodilac organa državne službe dužan je donijeti pravilnik o plaćama i naknadama u skladu sa odredbama ovog zakona i pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji organa državne službe, kao i propisom iz člana 43. ovog zakona.

Pravilnik iz stava 1. ovog člana donosi se uz pribavljeno mišljenje Federalnog ministarstva finansija i sindikata.

Član 45.

Prava na naknade ostalih kategorija koje tretira ovaj zakon

Prava na pojedine naknade utvrđene za državne službenike i namještenike koje nisu posebno propisane u odgovarajućim poglavljima ostalih kategorija zaposlenih u organima vlasti Federacije a koje tretira ovaj zakon, ostvaruju se na način i pod uvjetima kako su propisane za državne službenike i namještenike u federalnim organima uprave.

IV. PLAĆE I NAKNADE ZATVORSKIH POLICAJACA-STRAŽARA I SLUŽBENIKA SUDSKE POLICIJE

1. Plaće

Član 46.

Određivanje plaće prema činu i službenom zvanju

Plaća policijskog službenika i službenika sudske policije veže se uz njegov čin.

Plaća zatvorskog policajca - stražara veže se uz njegovo službeno zvanje koje se određuje prema stepenu stručne spreme, složenosti poslova i radnom iskustvu.

Član 47.

Platni razredi, činovi i koeficijenti za službenike sudske policije

Platni razred	Činovi	Koeficijenti
I	Generalni inspektor sudske policije	6,70
II	Glavni inspektor sudske policije	6,30
III	Samostalni inspektor sudske policije	5,70
IV	Visi inspektor sudske policije	5,20
V	Inspektor sudske policije	4,80

VI	Mladi inspektor sudske policije	4,50
VII	Stariji narednik sudske policije	3,80
VIII	Narednik sudske policije	3,30
IX	Stariji sudski policajac	2,80
X	Sudski policajac	2,70

Obračun plaće za službenike sudske policije i zatvorske policajce - stražare vrši se prema osnovici za plaću iz člana 5. ovog zakona.

Plaća iz stava 2. ovog člana se povećava na osnovu penzijskog staža službenika sudske policije i zatvorskog policajca - stražara na način predviđen u članu 6. ovog zakona.

Član 48.

Platni razredi, službena zvanja i koeficijenti za službenike zatvorske policije - straže

Platni razred	Činovi	Koeficijenti
I	Zapovjednik zatvorske policije - straže	5,20
II	Stariji nadzornik zatvorske policije - straže prve klase	3,45
III	Stariji nadzornik zatvorske policije - straže	3,30
IV	Nadzornik zatvorske policije - straže	3,10
V	Stariji zatvorski policajac - stražar prve klase	2,95
VI	Stariji zatvorski policajac - stražar	2,80
VII	Zatvorski policajac - stražar	2,70

2. Dodaci na plaću

Član 49.

Dodatak na posebne uvjete rada

Zavisno o riziku odgovornosti, složenosti ili posebnih radnih uvjeta na određenim radnim mjestima službenika sudske policije rukovodilac organa odlučuje o trajnom određenom dodatku za posebne uvjete rada na takvim radnim mjestima.

Dodatak za posebne uvjete rada trajno je vezan za radna mjesta iz stava 1. ovog člana, te ne može biti izmijenjen ukoliko ne nastupe nove posebne radne okolnosti.

Dodatak za posebne uvjete rada iznosi do 30% od osnovne plaće.

Član 50.

Jednokratni dodatak na plaću za izvanredne rezultate

Na osnovu izvanrednih i objektivno ocijenjenih radnih rezultata službenika sudske policije i zatvorskog policajca - stražara, rukovodilac organa može odlučiti o jednokratnom dodatku na plaću tom službeniku do 30% od osnovne plaće.

Dodatak za izvanredne radne rezultate može se isplatiti istom službeniku sudske policije i zatvorskog policajcu - stražaru samo jednom godišnje za jedan mjesec.

Odluka iz stava 1. ovog člana bit će objavljena na oglasnoj ploči nadležnog organa.

3. Naknade plaće

Član 51.

Naknada plaće za ishranu tokom rada, godišnji odmor, plaćeni dopust i bolovanje

Službenik sudske policije i zatvorski policajac - stražar ima pravo na naknadu plaće za ishranu tokom rada, naknadu plaće za vrijeme godišnjeg odmora i plaćenog dopusta, te za vrijeme bolovanja, koja se ostvaruju prema odredbama čl. 29., 30., 31. i 32. ovog zakona.

Član 52.

Naknada za prekovremeni i noćni rad

Osnovna plaća službenika sudske policije i zatvorskog policajca - stražara koji radi prekovremeno uvećat će se za:

- 1) 40% ukoliko je prekovremeni rad bio u periodu između 22^h i 07^h;
- 2) 30% ukoliko je prekovremeni rad bio u periodu između 07^h i 22^h;
- 3) 30% za noćni rad između 22^h i 07^h.

Član 53.**Naknada za privremeni interni premještaj**

Službenik sudske policije i zatvorski policajac – stražar koji prema zakonu bude interno premješten na drugo radno mjesto koje je 70 km ili više udaljeno od njegovog trenutnog radnog mjesta, ima pravo na naknade za privremeni interni premještaj.

Uz osnovnu plaću koja je određena činom službenika sudske policije i službenim zvanjem zatvorskog policajca – stražara naknade iz stava 1. ovog člana su:

- 1) naknada troškova za odvojeni život;
- 2) naknada za odgovarajući smještaj.

Službenik sudske policije i zatvorski policajac – stražar koji je premješten po ličnom zahtjevu nema pravo na naknade za privremeni premještaj.

Odredba stava 1. ovog člana ne primjenjuje se na službenika sudske policije i zatvorskog policajca – stražara koji je prvi put raspoređen na radno mjesto.

Član 54.**Otpremnina za slučaj prekobrojnosti**

U slučaju otpusta zbog viška službenika sudske policije i zatvorskog policajca – stražara u skladu sa zakonom, otpušteni službenik sudske policije i zatvorski policajac – stražar koji ima do 15 godina penzijskog staža ima pravo na otpremninu koja odgovara iznosu plaće koju je primio u vrijeme kad je proglašen viškom, obračunate za period od pet mjeseci.

Otpremnina iz stava 1. ovog člana iznosi 10 mjesečnih plaća za službenike sudske policije i zatvorske policajce – stražare koji imaju najmanje 15 godina penzijskog staža kao službenici sudske policije i zatvorskog policajci – stražari.

Član 55.**Naknada za troškove sahrane**

Službenik sudske policije i zatvorski policajac – stražar koji izgubi život na dužnosti sahranjuje se na mjestu koje odredi njegova porodica na trošak policijskog organa, odnosno nadležnog organa sudske policije, odnosno nadležnog kaznenopopravnog zavoda.

Nadležni organ sudske policije i nadležni kaznenopopravni zavod snosi sljedeće ukupne troškove:

- 1) troškove za prijevoz posmrtnih ostataka na mjesto ukopa;
- 2) putne troškove za dvije prateće osobe;
- 3) trošak za grobnicu, ukoliko nije već osigurana na drugi način;
- 4) druge uobičajene troškove u iznosu koji određuje nadležni organ.

Porodica koju je preminuli službenik sudske policije i zatvorski policajac – stražar izdržavao ima pravo na jednokratnu finansijsku pomoć u iznosu posljednje neto plaće koju je službenik ostvario, uvećane šest puta.

Član 56.**Pravo na ostale naknade**

Službenici sudske policije i zatvorskog policajci – stražari imaju pravo i na naknade utvrđene posebnim kolektivnim ugovorima.

V. PRIMJENA ZAKONA U KANTONIMA, OPĆINAMA I GRADOVIMA U FEDERACIJI**Član 57.****Osnovna načela**

Kantoni, općine i gradovi u Federaciji će u svojim propisima o plaćama i naknadama poštovati osnovna načela za utvrđivanje plaća propisana članom 3. ovog zakona.

Član 58.**Sredstva za plaće i naknade**

Finansijska sredstva za plaće i naknade i druga primanja zaposlenih u organima vlasti kantona, općine i grada, planiraju se i osiguravaju u budžetu kantona, općine i grada.

Član 59.**Osnovica za obračun plaće**

Osnovica utvrđena članom 5. ovog zakona primjenjuje se u kantonima, gradovima i općinama.

Član 60.**Način utvrđivanja koeficijenata i platnih razreda**

Koeficijenti i platni razredi zaposlenih u organima vlasti kantona, općine i grada se utvrđuju Zakonom o plaćama i naknadama zaposlenih u organima vlasti kantona odnosno odlukama gradskih i općinskih vijeća o plaćama i naknadama zaposlenih u općinskim odnosno gradskim organima vlasti.

Kantoni će svojim propisima uz saglasnost sindikata propisati koeficijente za radna mjesta, s tim da osnovna plaća za ista ili slična radna mjesta u kantonu ne može preći 90% od plaće za takva radna mjesta na federalnom nivou.

Općine i gradovi će svojim propisima propisati koeficijente za pojedina radna mjesta, s tim da osnovna plaća za ista ili slična radna mjesta u općini i u gradu ne može preći 90% od plaće utvrđene u kantonu u čijem je sastavu ta općina ili grad.

Propisima iz prethodnih stavova ovog člana, ako se ne usaglase sa sindikatom u roku od 90 dana ne mogu se utvrditi koeficijenti u vrijednosti manjoj od 80% od koeficijenata propisanih propisima na prvom višem nivou vlasti.

Član 61.**Utvrđivanje osnovne plaće**

Kantoni, općine i gradovi u Federaciji će u svojim propisima o plaćama i naknadama primijeniti elemente za utvrđivanje plaće propisane u članu 6. ovog zakona.

Član 62.**Naknade i dodaci na plaću**

Prava na naknade i dodatke na plaću zaposlenih u organima vlasti Federacije odnose se i na zaposlene u kantonu, općini i gradu u skladu sa članom 43. ovog zakona.

Visinu i način ostvarivanja prava na naknade i dodatke na plaću za kantone utvrdit će vlada kantona, a za općinu i grad općinsko, odnosno gradsko vijeće.

Član 63.**Rok za donošenje propisa o plaćama i naknadama**

Kantoni, općine i gradovi u Federaciji dužni su donijeti svoje usaglašene propise iz oblasti plaća i naknada sa ovim zakonom u roku od 90 dana od dana primjene ovog zakona.

VI. NADZOR NAD PRIMJENOM OVOG ZAKONA**Član 64.****Organi nadležni za vršenje nadzora**

Nadzor nad primjenom ovog zakona vrši Federalno ministarstvo pravde i Federalno ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

VII. KAZNE NE ODREDBE**Član 65.**

Novčanom kaznom u iznosu od 500 KM do 2.000 KM kaznit će se za prekršaj rukovodilac organa državne službe:

- 1) ako ne odredi plaću za radno mjesto na koje je državni službenik, odnosno namještenik postavljen (član 6. ovog zakona),
- 2) ako odredi dodatak na plaću po osnovu uvjeta rada suprotno odredbama člana 23. ovog zakona,
- 3) ako ne donese rješenje o plaći ili rješenje o promjeni visine plaće (član 27. ovog zakona),
- 4) ako odredi naknade suprotno čl. 30. do 43. ovog zakona odnosno čl. 51. do 55. ovog zakona,
- 5) ako ne donese pravilnik o plaćama i naknadama (član 44. ovog zakona).

VIII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 66.

Odredbе čl. 30. i 31. ovog zakona počеt će se primjenjivati narednog mjeseca od dana potpisivanja izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji, kojim su regulirane ove naknade.

Član 67.

Rok za donošenje podzakonskih propisa

Vlada Federacije odnosno ovlašteni organi za donošenje podzakonskih propisa dužni su te propise donijeti u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Član 68.

Rok za donošenje pravilnika o plaćama i naknadama

Organi državne službe Federacije dužni su svoje pravilnike o plaćama i naknadama donijeti u roku od 60 dana od dana donošenja propisa iz člana 67. ovog zakona.

Član 69.

Prestanak primjene odredbi drugih zakona

Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaje primjena:

- 1) odredbi Zakona o pravima izabranih dužnosnika, nosioca izvršnih funkcija i savjetnika u institucijama vlasti Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", br. 59/06, 84/08 i 9/10) koje se odnose na plaće, naknade i druga materijalna prava izabranih dužnosnika, nosioca izvršnih funkcija i savjetnika u institucijama vlasti Federacije,
- 2) odredbi Zakona o državnoj službi u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", br. 29/03, 23/04, 39/04, 54/04, 67/05, 2/06 i 8/06) koje se odnose na plaće i naknade državnih službenika,
- 3) odredbi Zakona o namještenicima u organima državne službe u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 49/05) koje se odnose na plaće i naknade namještenika,
- 4) odredbi Zakona o sudskoj policiji ("Službene novine Federacije BiH", br. 19/96 i 37/04) koje se odnose na naknade (plaća, dodaci na plaću i ostale naknade),
- 5) odredbi Uredbe o naknadama i drugim materijalnim pravima koja nemaju karakter plaće ("Službene novine Federacije BiH", br. 34/04, 56/04, 68/05, 33/06 i 75/07) koje se odnose na naknade ako su drugačije uređene ovim zakonom.

Član 70.

Stupanje na snagu

Ovaj zakon stupa na snagu narednog dana od dana objave u "Službenim novinama Federacije BiH".

Predsjedavajući
Doma naroda
Parlamenta Federacije BiH
Stjepan Krešić, s. r.

Predsjedavajući
Predstavničkog doma
Parlamenta Federacije BiH
Safet Softić, s. r.

Temeljem članka IV.B.7. a)(IV) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine, donosim

UKAZ

**O PROGLAŠENJU ZAKONA O PLAĆAMA I
NAKNADAMA U ORGANIMA VLASTI FEDERACIJE
BOSNE I HERCEGOVINE**

Proglašava se Zakon o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine koji je donio Parlament Federacije BiH na sjednici Zastupničkog doma od 21. srpnja

2010. godine i na sjednici Doma naroda od 22. srpnja 2010. godine.

Broj 01-02-409/10
28. srpnja 2010. godine
Sarajevo

Predsjednica
Borjana Krišto, v. r.

ZAKON

**O PLAĆAMA I NAKNADAMA U ORGANIMA VLASTI
FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE**

I. TEMELJNE ODREDBE

Članak 1.

Predmet Zakona

Ovim zakonom uređuju se plaće i naknade izabranih dužnosnika, nositelja izvršnih funkcija i savjetnika u organima zakonodavne i organima izvršne vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacija), državnih službenika i namještenika u organima državne službe Federacije (u daljnjem tekstu: organ državne službe), pravobranitelja, službenika sudske policije i zatvorskih policajaca-stražara u kaznenopopравnim zavodima Federacije, te primjena ovog zakona u kantonima, gradovima i općinama u Federaciji.

Članak 2.

Definicije pojmova korištenih u Zakonu

Pojmovi korišteni u ovom zakonu imaju sljedeće značenje:

- 1) "**izabrani dužnosnici**", u smislu ovog zakona, su članovi Doma naroda i Zastupničkog doma Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Parlament Federacije);
- 2) "**nositelji izvršnih funkcija**", u smislu ovog zakona, su:
 - Predsjednik i potpredsjednici Federacije;
 - članovi Vlade Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Vlada Federacije);
- 3) "**savjetnicima**", u smislu ovog zakona, smatraju se savjetnici predsjedatelja domova Parlamenta Federacije i nositelji izvršnih funkcija, te savjetnici rukovoditelja samostalnih uprava i samostalnih upravnih organizacija Federacije;
- 4) "**organ državne službe**", u smislu ovog zakona, predstavljaju federalna ministarstva, federalne uprave i federalne upravne organizacije;
- 5) "**radno mjesto**" je pozicija utvrđena aktom o unutarnjoj organizaciji organa državne službe na koju se postavlja državni službenik i namještenik za vršenje poslova utvrđenih za to radno mjesto;
- 6) "**platni razred**" predstavlja razvrstavanje radnih mjesta utvrđenih u aktu o unutarnjoj organizaciji organa državne službe u određene pozicije radi određivanja iznosa osnovne plaće državnog službenika i namještenika;
- 7) "**koeficijent**" predstavlja brojčanu vrijednost koja se iskazuje arapskim brojevima za svaku poziciju radnog mjesta koje su razvrstane u platne razrede organa državne službe i služi za utvrđivanje visine osnovne plaće;
- 8) "**osnovica za obračun plaće**" predstavlja novčani iznos u konvertibilnim markama (u daljnjem tekstu: KM) koji se koristi za određivanje osnovne plaće;
- 9) "**službenicima sudske policije**" u smislu ovog zakona smatraju se službenici sudske policije Federacije;
- 10) "**zatvorskim policajcima - stražarima**" u smislu ovog zakona smatraju se uposlenici zatvorske straže u kaznenopopравnim zavodima Federacije.

Članak 3.

Načela za utvrđivanje visine plaće

Pri određivanju iznosa plaća i naknada za uposlene u organima vlasti Federacije poštivat će se sljedeća načela:

- 1) Ista plaća za isto radno mjesto: prema ovom načelu uposleni u organima vlasti koji obavljaju poslove istog

Приликом утврђивања коефицијената кантони, општине и градови ће прописати исте коефицијенте за иста радна мјеста у оквиру истих платних разреда за државне службенике и намјештенике у складу са одредбама чл. 20. и 21. овог Закона."

Члан 3.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеним новинама Федерације БиХ".

Председавајући Дом народа Парламента Федерације БиХ Радое Видовић, с. р.	Председавајући Представничког дома Парламента Федерације БиХ Фехим Шкаљић, с. р.
---	---

На основу члана IV.B.7. а)(IV) Устава Федерације Босне и Херцеговине, donosim

UKAZ

O PROGLAŠENJU ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O PLAĆAMA I NAKNADAMA U ORGANIMA VLASTI FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE

Proglašava se Zakon o izmjenama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine koji je donio Parlament Federacije BiH na sjednici Predstavničkog doma od 12.04.2012. godine i na sjednici Doma naroda od 15.11.2012. godine.

Broj 01-02-1005-02/12
07. decembra 2012. godine
Sarajevo

Predsjednik
Živko Budimir, s. r.

ZAKON

O IZMJENAMA ZAKONA O PLAĆAMA I NAKNADAMA U ORGANIMA VLASTI FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE

Члан 1.

U Zakonu o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine ("Службене новине Федерације БиХ", број 45/10) члан 59. mijenja se i glasi:

"Vlade kantona, odnosno općinski načelnici i gradonačelnici u dogovoru sa sindikatom će utvrditi osnovicu za obračun plaća u skladu sa članom 5. ovog Zakona.

Ne može se utvrditi veća osnovica od osnovice utvrđene na federalnom nivou.

Члан 2.

Члан 60. mijenja se i glasi:

"Koefficienti i platni razredi zaposlenih u organima vlasti kantona, općine i grada se utvrđuju zakonima o plaćama i naknadama zaposlenih u organima vlasti kantona, odnosno odlukama gradskih i općinskih vijeća o plaćama i naknadama zaposlenih u općinskim odnosno gradskim organima vlasti.

Zakonima o plaćama i naknadama zaposlenih u organima vlasti kantona, odnosno odlukama gradskih i općinskih vijeća o plaćama i naknadama u općinskim odnosno gradskim organima vlasti, propisat će se koefficienti za izabrane dužnosnike, nosioce izvršnih funkcija i savjetnike u kantonalnim, gradskim i općinskim organima vlasti, s tim da se ne mogu utvrditi veći koefficienti od koefficienta utvrđenih u članu 9. ovog Zakona.

Prilikom utvrđivanja koefficienta kantoni, općine i gradovi će propisati iste koefficiente za ista radna mjesta u okviru istih platnih razreda za državne službenike i namještenike u skladu sa odredbama čl. 20. i 21. ovog Zakona."

Члан 3.

Ovaj zakon stupa na snagu осмог дана од дана објављивања у "Службеним новинама Федерације БиХ".

Председавајући Дом народа Парламента Федерације БиХ Радое Видовић, с. р.	Председавајући Представничког дома Парламента Федерације БиХ Фехим Шкаљић, с. р.
---	---

Темелјем чланка IV.B.7. а)(IV) Устава Федерације Босне и Херцеговине, donosim

UKAZ

O PROGLAŠENJU ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O PLAĆAMA I NAKNADAMA U ORGANIMA VLASTI FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE

Proglašava se Zakon o izmjenama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine koji je donio Parlament Federacije BiH na sjednici Zastupničkog doma od 12.04.2012. godine i na sjednici Doma naroda od 15.11.2012. godine.

Broj 01-02-1005-02/12
07. prosinca 2012. godine
Sarajevo

Predsjednik
Živko Budimir, v. r.

ZAKON

O IZMJENAMA ZAKONA O PLAĆAMA I NAKNADAMA U ORGANIMA VLASTI FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE

Чланак 1.

U Zakonu o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine ("Службене новине Федерације БиХ", број 45/10) чланак 59. mijenja se i glasi:

"Vlade kantona, odnosno općinski načelnici i gradonačelnici u dogovoru sa sindikatom će utvrditi osnovicu za obračun plaća sukladno članku 5. ovog Zakona.

Ne može se utvrditi veća osnovica od osnovice utvrđene na federalnoj razini."

Чланак 2.

Чланак 60. mijenja se i glasi:

"Koefficienti i platni razredi uposlenih u organima vlasti kantona, općine i grada se utvrđuju zakonima o plaćama i naknadama uposlenih u organima vlasti kantona, odnosno odlukama gradskih i općinskih vijeća o plaćama i naknadama uposlenih u općinskim odnosno gradskim organima vlasti.

Zakonima o plaćama i naknadama uposlenih u organima vlasti kantona, odnosno odlukama gradskih i općinskih vijeća o plaćama i naknadama u općinskim odnosno gradskim organima vlasti, propisat će se koefficienti za izabrane dužnosnike, nositelje izvršnih funkcija i savjetnike u kantonalnim, gradskim i općinskim organima vlasti, s tim da se ne mogu utvrditi veći koefficienti od koefficienta utvrđenih u članku 9. ovog Zakona.

Prilikom utvrđivanja koefficienta kantoni, općine i gradovi će propisati iste koefficiente za ista radna mjesta u okviru istih platnih razreda za državne službenike i namještenike sukladno odredbama čl. 20. i 21. ovog Zakona."



**ПАРЛАМЕНТ ФЕДЕРАЦИЈЕ
БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ**

392

На основу члана IV.B.7. а)(IV) Устава Федерације Босне и Херцеговине, доносим

УКАЗ

**О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ИЗМЈЕНАМА ЗАКОНА
О ПЛАТАМА И НАКНАДАМА У ОРГАНИМА
ВЛАСТИ ФЕДЕРАЦИЈЕ БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ**

Проглашава се Закон о измјенама Закона о платама и накнадама у органима власти Федерације Босне и Херцеговине, који је усвојио Парламент Федерације Босне и Херцеговине на сједници Представничког дома од 25.01.2017. године и на сједници Дома народа од 09.02.2017. године.

Број 01-02-150-01/17

14. марта 2017. године
Сарајево

Предсједник
Маринко Чавара, с. р.

**ЗАКОН
О ИЗМЈЕНАМА ЗАКОНА О ПЛАТАМА И
НАКНАДАМА У ОРГАНИМА ВЛАСТИ ФЕДЕРАЦИЈЕ
БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ**

Члан 1.

У Закону о платама и накнадама у органима власти Федерације Босне и Херцеговине ("Службене новине Федерације БиХ", бр. 45/10 и 111/12) у члану 3. став (1) тачка 3) мијења се и гласи:

"3) Фискална одговорност: у складу са овим принципом утврђивање и исплата бруто плата и накнада корисницима права које третира овај закон, на основу утврђене основнице, може се вршити само до висине планираних средстава у буџету за те намјене."

Члан 2.

Члан 5. мијења се и гласи:

"Члан 5.

(Утврђивање основнице за обрачун плате)

Основница за обрачун плата се утврђује законом односно одлуком општинског и градског вијећа о изврша-

вању буџета за сваку буџетску годину или одлуком о привременом финансирању, и примјењује се од 01.01. за сваку наредну годину.

Поред основнице за обрачун плата, приликом обрачуна плате ће се користити и бод за обрачун плате који се утврђује законом односно одлуком општинског и градског вијећа о извршавању буџета за сваку буџетску годину или одлуком о привременом финансирању, и примјењује се од 01.01. за сваку наредну годину.

Утврђивање основнице и бодова врши се у преговорима са репрезентативним синдикатом, а прије усвајања закона, односно одлуке из става 1. овога члана. Уколико се не постигне договор, Влада ФБиХ, владе кантона, односно градска и општинска вијећа ће утврдити основницу и бод, при чему висина основнице не може бити нижа од претходно договорене, односно важеће.

Приликом утврђивања основнице и бода за обрачун плате из ст. (1) и (2) овог члана узете се у обзир пројекције буџета за наредну годину, као и кретања ГДП и индекса потрошачких цијена, а према подацима Федералног завода за статистику.

Исплате мјесечних новчаних примања извршене у складу са одредбама овог закона су дефинитивне и коначне."

Члан 3.

Члан 6. мијења се и гласи:

"Члан 6.

(Утврђивање основне плате)

Основна плата се утврђује множењем основнице за плату из члана 5. овог закона и бода за обрачун плате са утврђеним коефицијентом платног разреда и тако утврђени износ увећава се за 0,5% за сваку започету годину пензијског стажа изабраних функционера, носиоца извршних функција и савјетника, државних службеника и намјештеника, службеника судске полиције и затворских полицајаца - стражара, а највише до 20%.

Основна плата не може бити мања од 70% просјечне нето плате исплаћене у Федерацији према посљедњем објављеном статистичком податку.

У случају да множењем утврђене основице, бода за обрачун плате и припадајућег коефицијента платног разреда основна плата износи мање од 70% просјечне плате, запосленику ће се исплатити плата у наведеном постотку.

Основна плата обрачунава се и исказује мјесечно за пуно радно вријеме, према радном мјесту и одговарајућем платном разреду.

Уколико запосленик ради са непуним радним временом, у складу са посебним законом или другим прописима, основна плата одредиће се сразмјерно времену проведеном на раду.

Пуно радно вријеме запослених је 40 часова седмично."

Члан 4.

Члан 8. став 5. мијења се и гласи:

"Износ паушала умањује се за 10% за неоправдано одсуствовање са сједнице дома или радног тијела чији је члан. Евиденцију о изостанцима води секретар дома, односно радног тијела."

Члан 5.

Овај закон ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у "Службеним новинама Федерације БиХ".

Предједавајућа Дома народа Парламента Федерације БиХ Лидија Брадара, с. р.	Предједавајући Представничког дома Парламента Федерације БиХ Един Мушвић, с. р.
---	--

Na osnovu člana IV.B.7. a)(IV) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine, donosim

UKAZ

O PROGLAŠENJU ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O PLAĆAMA I NAKNADAMA U ORGANIMA VLASTI FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE

Proglašava se Zakon o izmjenama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine, koji je usvojio Parlament Federacije Bosne i Hercegovine na sjednici Predstavničkog doma od 25.01.2017. godine i na sjednici Doma naroda od 09.02.2017. godine.

Broj 01-02-150-01/17

14. marta 2017. godine
Sarajevo

Predsjednik
Marinko Čavara, s. r.

ZAKON

O IZMJENAMA ZAKONA O PLAĆAMA I NAKNADAMA U ORGANIMA VLASTI FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE

Члан 1.

У Закону о плаћама и накнадима у органима власти Федерације Босне и Херцеговине ("Службене новине Федерације БиХ", бр. 45/10 и 111/12) у члану 3. став (1) тачка 3) мијења се и гласи:

"3) Фискална одговорност: у складу са овим принципом утврђивање и исплата брутоплаћа и накнада корисницима права које третира овај закон на основу утврђене основице може се вршити само до висине планираних средстава у буџету за те намјене."

Члан 2.

Члан 5. мијења се и гласи:

"Члан 5.

(Утврђивање основице за обрачун плаће)

Основица за обрачун плаћа утврђује се законом, односно одлуком опćинског и градског вјеча о извршавању буџета за сваку буџетску годину или одлуком о привременом финансирању и примјенује се од 01.01. за сваку наредну годину.

Поред основице за обрачун плаћа приликом обрачуна плаће користит ће се и бод за обрачун плаће који се утврђује законом, односно одлуком опćинског и градског вјеча о извршавању буџета за сваку буџетску годину или одлуком о привременом финансирању и примјенује се од 01.01. за сваку наредну годину.

Утврђивање основице и бодова врши се у преговорима са репрезентативним синдикатом, а прије усвајања закона, односно одлуке из става 1. овога члана. Уколико се не постигне договор, Влада БиХ, владе кантона, односно градска и опćинска вјеча ће утврдити основицу и бод, при чему висина основице не може бити нижа од претходно договорене, односно важеће.

Приликом утврђивања основице и бода за обрачун плаће из ст. (1) и (2) овог члана узет ће се у обзир пројекције буџета за наредну годину, као и кретања GDP и индекса потрошачких цијена, а према подацима Федералног завода за статистику.

Исплате мјесечних новчаних примања, извршене у складу са одредбама овог закона су дефинитивне и коначне."

Члан 3.

Члан 6. мијења се и гласи:

"Члан 6.

(Утврђивање основне плаће)

Основна плаћа утврђује се множењем основице за плаћу из члана 5. овог закона и бода за обрачун плаће са утврђеним коефицијентом платног разреда и тако утврђени износ увећава се за 0,5% за сваку започету годину пензијског стажа изабраних дуџносника, носиоца извршних функција и савјетника, државних службеника и намјештеника, службеника судске полиције и затворских полицајца - страџара, а највише до 20%.

Основна плаћа не може бити мања од 70% просјечне нетоплаће исплаћене у Федерацији према посљедњем објављеном статистичком податку.

У случају да множењем утврђене основице бода за обрачун плаће и припадајућег коефицијента платног разреда основна плаћа износи мање од 70% просјечне плаће, запосленику ће се исплатити плаћа у наведеном постотку.

Основна плаћа обрачунава се и исказује мјесечно за пуно радно вријеме, према радном мјесту и одговарајућем платном разреду.

Уколико запосленик ради са непуним радним временом, у складу са посебним законом или другим прописима, основна плаћа одредит ће се сразмјерно времену проведеном на раду.

Пуно радно вријеме запослених је 40 сати седмично."

Члан 4.

Члан 8. став 5. мијења се и гласи:

"Износ паушала умањује се за 10% за неоправдано одсуствовање са сједнице дома или радног тијела чији је члан. Евиденцију о изостанцима води секретар дома, односно радног тијела."

Члан 5.

Овај закон ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у "Службеним новинама Федерације БиХ".

Предједавајућа
Дома народа
Парламента Федерације БиХ
Лидија Брадара, с. р.

Предједавајући
Представничког дома
Парламента Федерације БиХ
Един Мушвић, с. р.