

T-3

Na osnovu člana 16. stav 4. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj: 7/10) na prijedlog Ministarstva za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 57. sjednici, održanoj dana 21.05.2020. godine, d o n o s i

## ZAKLJUČAK

### I.

Prihvata se Mišljenje Ministarstva za rad, socijalnu politiku i izbjeglice o Nacrtu Zakona o reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca koji je kantonalnim skupštinama dostavljen na mišljenje od strane Doma naroda Parlamenta Federacije BiH.

### II.

Zaključak sa Mišljenjem iz tačke I. ovog zaključka upućuje se u dalju skupštinsku proceduru.

### III.

Zaključak stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 02-*OR-722*/20  
Datum, 21.05.2020. godine  
Zenica



**PREMIJER**

*Mirza Ganić*

DOSTAVLJENO:

1x Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice,

1x Stručna služba Skupštine,

1x a/a.



**ZENIČKO-DOBOJSKI KANTON**

**VLADA**  
**n/r Premijera**  
**n/r Sekretara**

Broj: 09-02-3926-1/20  
Zenica, 12.05.2020. godine

**PREDMET: Mišljenje na Nacrt (federalnog) Zakona o reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca, dostavlja se**

Postupajući u skladu sa zaduženjem Doma naroda parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine, a s obzirom da je oblast socijalne politike u zajedničkoj nadležnosti federalne vlasti i kantona, u skladu sa članom III.2. i III.3.) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine, dostavljen je u proceduru tekst Nacrta Zakona o reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca radi mišljenja.

S tim u vezi, Stručna služba Skupštine zatražila je aktom, broj: 01-02-3926-1/20 od 10.03.2020. godine od Vlade Zeničko-dobojskog kantona i ovog ministarstva mišljenje na predloženi Nacrt Zakona.

Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice je dostavljeni tekst Nacrta Zakona, dana elektronski uputilo radi mišljenja o istom Savezu samostalnih sindikata BiH - Kantonalni odbor Zeničko-dobojskog kantona i Udruženju poslodavaca FBiH-Grupacija poslodavaca Zeničko-dobojskog kantona, koji su dostavili svoje mišljenje o istom, budući da Nacrt Zakona nije bio razmatran na sjednici Ekonomsko-socijalnog vijeća za područje Zeničko-dobojskog kantona zbog stanja pandemije izazvane pojavom korona virusa.

Nakon razmatranja dostavljenog teksta Nacrta Zakona ovo ministarstvo daje sljedeće:

**MIŠLJENJE**

Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice Zeničko-dobojskog kantona za koje je predloženim Nacrtom Zakona utvrđena nadležnost za odlučivanje o reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca za područje kantona smatra da je preciznije definisanje samog postupka utvrđivanja reprezentativnosti nužno radi otklanjanja nejasnoća koje su uočene u dosadašnjoj praksi, upravo iz razloga što sam postupak utvrđivanja reprezentativnosti nije dovoljno jasno utvrđen odredbama Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16 i 89/18) koje uređuju ovu oblast.

Slijedom navedenog dajemo sljedeće sugestije:

Da se prilikom definisanja opštih i posebnih uslova za utvrđivanje reprezentativnosti udruženja poslodavaca jasno definiše institucija od koje je nadležno ministarstvo dužno službenim putem pribavljati podatke o broju radnika koje poslodavci članice udruženja zapošljavaju.

Ovo iz razloga što je sudska praksa (Izvor: Presuda Kantonalnog suda u Zenici broj: 04 0 U 009437 17U od 30.03.2018. godine donesena u postupku utvrđivanja reprezentativnosti Saveza udruženja/udruga poslodavaca Zeničko-dobojskog kantona) naložila pribavljanje ovih podataka od strane Finansijsko-informatičke agencije Fedracaije BiH, a što smo sugerisali i u našem mišljenju dostavljenom na Prednacrt Zakona.

Također smatramo, da skraćivanje roka za preispitivanje utvrđene reprezentativnosti sa godine dana na 30 dana nije opravdano, posebno iz razloga što nije realno očekivati da se u roku od mjesec dana tako drastično mogu promijeniti činjenice na osnovu kojih je utvrđena reprezentativnost sindikata ili udruženja poslodavaca, što u krajnjoj liniji vodi ka stvaranju pravne nesigurnosti.

Mišljenja Saveza samostalnih sindikata BiH - Kantonalni odbor Zeničko-dobojskog kantona i Udruženju poslodavaca FBiH-Grupacija poslodavaca Zeničko-dobojskog kantona na predloženi tekst Nacrta Zakona su razmotrena u postupku do donošenja ovog mišljenja, i ista su od strane Saveza samostalnih sindikata BiH i Udruženju poslodavaca FBiH, direktno dostavljena predlagaču.

S poštovanjem,

**Dostavljeno:**

1x Naslov

1x a/a



Obrađivač akta:

*Kondić*

Vildana Kondić



Bosna i Hercegovina, Zenica, Kučukovići br.2

Telefon: 032/ 460-680; Fax: 032/ 460-682; e-mail: min.rad@zdk.ba

**BOSNA I HERCEGOVINA  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE  
VLADA**

**NACRT**

**ZAKON  
O REPREZENTATIVNOSTI SINDIKATA I UDRUŽENJA POSLODAVACA**

Sarajevo, septembar 2019. godine

# **ZAKON O REPREZENTATIVNOSTI SINDIKATA I UDRUŽENJA POSLODAVACA**

## **DIO PRVI - OSNOVNE ODREDBE**

### **Član 1. (Predmet Zakona)**

Ovim zakonom uređuju se kriteriji i postupak utvrđivanja reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca, ovlaštenja reprezentativnog sindikata i udruženja poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Federaciji), postupak preispitivanja utvrđene reprezentativnosti i druga pitanja od značaja za postupak utvrđivanja reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca, ako drugim zakonom nije drugačije određeno.

### **Član 2. (Mjerodavni podaci za utvrđivanje reprezentativnosti)**

U postupku utvrđivanja reprezentativnosti, u smislu ovog zakona, kao mjerodavni se uzimaju podaci o radnicima koji su zaposleni na osnovu ugovora o radu na teritoriji Federacije, kao i podaci o poslodavcima registrovanim na teritoriji Federacije.

### **Član 3. (Rodna neutralnost izraza)**

Izrazi koji se koriste u ovom zakonu, a imaju rodno značenje koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

### **Član 4. (Prava i obaveze sindikata i udruženja poslodavaca koji nisu reprezentativni)**

- (1) Sindikati i udruženja poslodavaca, čija reprezentativnost nije utvrđena u skladu sa ovim zakonom, imaju pravo na slobodno udruživanje i organizovanje, te sva druga prava i obaveze koje nisu, u skladu sa ovim zakonom, isključivo data reprezentativnim sindikatima, odnosno udruženjima poslodavaca.
- (2) Pravo zastupanja svojih članova pred poslodavcem imaju svi sindikati u skladu sa pravilima o organizovanju i djelovanju sindikata.

## **DIO DRUGI - UVJETI ZA UTVRĐIVANJE REPREZENTATIVNOSTI SINDIKATA**

### **Član 5.**

(Uvjeti za reprezentativnost sindikata)

- (1) Sindikat se smatra reprezentativnim:
  - a) ako je registrovan kod nadležnog organa, u skladu sa zakonom;
  - b) ako se finansira pretežno iz članarina i drugih vlastitih izvora;
  - c) ako ima potreban procenat učlanjenosti zaposlenih radnika, u skladu sa ovim zakonom.
- (2) Pod zaposlenim radnicima u smislu stava (1) tačka c) ovog člana podrazumijevaju se radnici zaposleni na osnovu ugovora o radu na određeno ili neodređeno vrijeme, sa punim ili nepunim radnim vremenom.

### **Član 6.**

(Reprezentativnost sindikata kod poslodavca)

- (1) Reprezentativnim sindikatom kod poslodavca smatra se sindikat u koji je učlanjeno najmanje 20% zaposlenih od ukupnog broja zaposlenih kod poslodavca.
- (2) Ukoliko je kod poslodavca organizovan jedan ili više strukovnih sindikata, reprezentativnim sindikatom kod poslodavca smatra se i strukovni sindikat u koji je učlanjeno najmanje 50% zaposlenih određene struke ili profesije, a najmanje 15% od ukupnog broja zaposlenih kod poslodavca.

### **Član 7.**

(Reprezentativnost sindikata za područje i oblast djelatnosti, odnosno struku ili profesiju)

- (1) Reprezentativnim sindikatom za jedno ili više područja, odnosno oblasti djelatnosti na teritoriji Federacije, odnosno području kantona, smatra se sindikat koji, pored uvjeta iz člana 5. stav (1) tač. a) i b) ovog zakona, ispunjava i uvjet da ima najmanje 20% članova od ukupnog broja zaposlenih u području odnosno oblasti djelatnosti na teritoriji Federacije, odnosno području kantona, prema podacima organa nadležnog za statistiku, odnosno drugog organa koji vodi odgovarajuću evidenciju u Bosni i Hercegovini (u daljnjem tekstu: BiH), odnosno Federaciji.
- (2) Reprezentativnim sindikatom za struku ili profesiju na području kantona, smatra se sindikat koji, pored uvjeta iz člana 5. stav (1) tač. a) i b) ovog zakona, ispunjava i uvjet da ima najmanje 30% članova od ukupnog broja zaposlenih u određenoj struci ili profesiji na području kantona, prema podacima organa nadležnog za statistiku, odnosno drugog organa koji vodi odgovarajuću evidenciju u BiH, odnosno Federaciji.

#### Član 8.

(Uvjeti za reprezentativnost sindikata za područje kantona)

Ukoliko je sindikat kantona organizacioni dio sindikata iz čl. 7. i 9. ovog zakona, smatra se da ispunjava uvjete iz člana 5. stav (1) tač. a) i b) ovog zakona.

#### Član 9.

(Reprezentativnost sindikata za teritoriju Federacije)

Reprezentativnim sindikatom za teritoriju Federacije smatra se onaj sindikat koji, pored uvjeta iz člana 5. stav (1) tač. a) i b) ovog zakona, ima najmanje 15% članova, u odnosu na ukupan broj zaposlenih u Federaciji, u najmanje tri područja ili oblasti djelatnosti, prema podacima organa nadležnog za statistiku, odnosno drugog organa koji vodi odgovarajuću evidenciju u BiH, odnosno Federaciji, te koji djeluje na području najmanje tri kantona.

#### Član 10.

(Reprezentativni sindikat)

Ako sindikat iz čl. 6, 7, 8. i 9. ovog zakona ne ispunjava uvjet u pogledu procenta, odnosno broja članova u odnosu na ukupan broj zaposlenih, reprezentativnim sindikatom smatra se sindikat sa najvećim brojem učlanjenih od ukupnog broja zaposlenih, odnosno sa najmanje 10% učlanjenih od ukupnog broja zaposlenih.

#### Član 11.

(Dokazivanje ispunjenosti uvjeta za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata)

- (1) Ispunjenost općih i posebnih uvjeta za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata cijeni se na osnovu sljedećih dokaza:
  - a) rješenja nadležnog organa o upisu u registar udruženja;
  - b) statuta odnosno pravila sindikalne organizacije;
  - c) izjave sindikata o načinu finansiranja;
  - d) finansijskog izvještaja sa bilansom stanja i uspjeha;
  - e) akta sindikata sa zbirnim spiskom članova;
  - f) akta organa nadležnog za statistiku, odnosno drugog organa koji vodi odgovarajuću evidenciju;
  - g) potvrde poslodavca o broju zaposlenih kod poslodavca, odnosno uvjerenja o broju osiguranih lica nadležne poreske uprave;
  - h) drugih dokaza za koje nadležni organ koji rješava po zahtjevu za utvrđivanje reprezentativnosti ocjeni da su opravdani.
- (2) Potvrdu iz stava (1) tačka g) ovog člana, poslodavac je dužan izdati u roku od pet dana od dana podnošenja zahtjeva.

**Član 12.**  
(Više reprezentativnih sindikata)

Ukoliko postoje dva ili više reprezentativnih sindikata na nivou poslodavca, na nivou područja i oblasti djelatnosti, odnosno struke ili profesije, na nivou kantona, odnosno Federacije, kojima je utvrđena reprezentativnost u skladu sa ovim zakonom, svi sindikati imaju prava reprezentativnog sindikata utvrđena ovim zakonom.

**DIO TREĆI - UVJETI ZA UTVRĐIVANJE REPREZENTATIVNOSTI UDRUŽENJA POSLODAVACA**

**Član 13.**  
(Uvjeti za reprezentativnost udruženja poslodavaca)

- (1) Udruženje poslodavaca smatra se reprezentativnim:
  - a) ako je upisano u registar u skladu sa zakonom;
  - b) ako ima potreban broj članova;
  - c) ako se finansira pretežno iz članarina i drugih vlastitih izvora.
- (2) Reprezentativnim udruženjem poslodavaca za teritoriju Federacije u smislu stava (1) ovog člana smatra se udruženje poslodavaca čiji članovi zapošljavaju najmanje 15% od ukupnog broja zaposlenih u privredi na teritoriji Federacije u najmanje tri područja ili oblasti djelatnosti, te koje djeluje na području najmanje tri kantona.
- (3) Reprezentativnim udruženjem poslodavaca za područje kantona u smislu stava (1) ovog člana smatra se udruženje poslodavaca čiji članovi zapošljavaju najmanje 15% od ukupnog broja zaposlenih u privredi na području kantona u najmanje tri područja ili oblasti djelatnosti.
- (4) Ukoliko nijedno udruženje poslodavaca ne ispunjava uvjete iz st. (2) i (3) ovog člana, reprezentativnim udruženjem poslodavaca smatra se udruženje čiji članovi zapošljavaju najveći broj zaposlenih u privredi na teritoriji Federacije, odnosno području kantona, pod uvjetom da ti poslodavci zapošljavaju najmanje 10% od ukupnog broja zaposlenih u privredi na teritoriji Federacije, odnosno području kantona, i to u najmanje tri područja ili oblasti djelatnosti.
- (5) Reprezentativnim udruženjem poslodavaca u području ili oblasti djelatnosti smatra se udruženje poslodavaca u koje je učlanjeno najmanje 20% poslodavaca od ukupnog broja poslodavaca u području ili oblasti djelatnosti, pod uvjetom da ti poslodavci zapošljavaju najmanje 20% od ukupnog broja zaposlenih u području ili oblasti djelatnosti.
- (6) Ukoliko je udruženje poslodavaca kantona organizacioni dio udruženja poslodavaca iz st. (2) ili (5) ovog člana smatra se da ispunjava uvjete iz stava (1) tač. a) i c) ovog člana.

#### Član 14.

(Dokazivanje ispunjenosti uvjeta za utvrđivanje reprezentativnosti udruženja poslodavaca)

Ispunjenost općih i posebnih uvjeta za utvrđivanje reprezentativnosti udruženja poslodavaca cijeni se na osnovu sljedećih dokaza:

- a) rješenja nadležnog organa o upisu u registar udruženja;
- b) statuta odnosno pravila udruženja poslodavaca;
- c) izjave udruženja poslodavaca o načinu finansiranja;
- d) finansijskog izvještaja sa bilansom stanja i uspjeha;
- e) popisa poslodavaca članova udruženja poslodavaca sa naznakom broja radnika koje ti poslodavci zapošljavaju, odnosno listom osiguranih lica za svakog od tih poslodavaca;
- f) popisa udruženih udruženja poslodavaca sa naznakom područja u kojima djeluju prema važećoj klasifikaciji djelatnosti sa pristupnicama, sporazumom ili drugim dokazima o pristupanju udruženju;
- g) akta organa nadležnog za statistiku, odnosno drugog organa koji vodi odgovarajuću evidenciju;
- h) drugih dokaza za koje nadležni organ koji rješava po zahtjevu za utvrđivanje reprezentativnosti ocjeni da su opravdani.

### DIO ČETVRTI - POSTUPAK UTVRĐIVANJA REPREZENTATIVNOSTI

#### Član 15.

(Postupak utvrđivanja reprezentativnosti sindikata kod poslodavca)

- (1) Reprezentativnost sindikata kod poslodavca utvrđuje poslodavac na zahtjev sindikata koji djeluje kod poslodavca, u skladu sa ovim zakonom.
- (2) Uz zahtjev se podnose dokazi o ispunjavanju uvjeta reprezentativnosti utvrđenih u članu 5. ovog zakona.
- (3) Ukoliko je sindikat kod poslodavca dio sindikata registrovanog kod nadležnog organa u skladu sa zakonom, uz zahtjev za utvrđivanje reprezentativnosti podnosi rješenje o upisu tog sindikata u registar udruženja i potvrdu tog sindikata da je njegov sastavni dio.
- (4) O zahtjevu iz stava (1) ovog člana poslodavac odlučuje rješenjem na osnovu podnesenih dokaza o ispunjavanju uvjeta reprezentativnosti, u roku od 30 dana od dana podnošenja zahtjeva.
- (5) Ako poslodavac u roku iz stava (4) ovog člana ne utvrdi reprezentativnost sindikata ili ukoliko sindikat smatra da mu reprezentativnost nije utvrđena u skladu sa ovim zakonom, o reprezentativnosti sindikata kod poslodavca može, na zahtjev tog sindikata, da odlučuje federalno odnosno kantonalno ministarstvo nadležno za rad.
- (6) U slučajevima iz stava (5) ovog člana federalno ministarstvo nadležno za rad odlučuje kada se radi o utvrđivanju reprezentativnosti kod poslodavaca u kojima Vlada Federacije Bosne i Hercegovine vrši ovlaštenja na osnovu državnog kapitala iz nadležnosti Federacije, u federalnim organima uprave, upravnim organizacijama,

pravnim licima s javnim ovlaštenjima na teritoriji Federacije, kao i javnim ustanovama i javnim preduzećima čiji je osnivač Federacija.

- (7) U slučajevima iz stava (5) ovog člana kantonalno ministarstvo nadležno za rad odlučuje kada se radi o utvrđivanju reprezentativnosti kod svih drugih poslodavaca prema mjestu sjedišta poslodavca.

#### Član 16.

(Postupak utvrđivanja reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca na teritoriji Federacije, odnosno području kantona, području ili oblasti djelatnosti, te struci ili profesiji)

- (1) Reprezentativnost sindikata odnosno udruženja poslodavaca na teritoriji Federacije, odnosno području kantona, području ili oblasti djelatnosti, te struci ili profesiji na zahtjev sindikata, odnosno udruženja poslodavaca utvrđuje federalno, odnosno kantonalno ministarstvo nadležno za rad.
- (2) Broj zaposlenih utvrđuje se na osnovu podataka organa nadležnog za statistiku, odnosno drugog organa koji vodi odgovarajuću evidenciju u BiH, odnosno Federaciji, koje nadležno ministarstvo pribavlja službenim putem.
- (3) Federalno, odnosno kantonalno ministarstvo nadležno za rad, u roku od 30 dana od dana podnošenja zahtjeva iz stava (1) ovog člana, donosi rješenje o utvrđivanju reprezentativnosti sindikata, odnosno udruženja poslodavaca ako su ispunjeni uvjeti utvrđeni ovim zakonom.
- (4) Protiv rješenja iz stava (3) ovog člana može se pokrenuti upravni spor.

#### Član 17.

(Ovlaštenja reprezentativnog sindikata i udruženja poslodavaca)

Sindikata odnosno udruženje poslodavaca kojem je utvrđena reprezentativnost u skladu sa ovim zakonom ima pravo:

- a) zastupati svoje članove pred poslodavcem, organima vlasti, udruženjima poslodavaca, drugim institucijama odnosno pravnim licima;
- b) kolektivno pregovarati i zaključivati kolektivne ugovore;
- c) učestvovati u bipartitnim i tripartitnim tijelima sastavljenim od predstavnika organa vlasti, udruženja poslodavaca i sindikata i
- d) na druga prava u skladu sa zakonom.

## DIO PETI – PREISPITIVANJE UTVRĐENE REPREZENTATIVNOSTI

### Član 18.

(Rok za preispitivanje utvrđene reprezentativnosti)

Sindikati i poslodavci, odnosno njihova udruženja mogu podnijeti zahtjev za preispitivanje utvrđene reprezentativnosti, ukoliko smatraju da su promijenjene činjenice na osnovu kojih je utvrđena reprezentativnost po isteku roka od 30 dana od dostave rješenja o utvrđivanju reprezentativnosti.

### Član 19.

(Postupak preispitivanja reprezentativnosti sindikata kod poslodavca po zahtjevu sindikata)

- (1) Zahtjev za preispitivanje reprezentativnosti sindikata osnovanog kod poslodavca, podnosi zainteresovani sindikat poslodavcu kod kojeg je osnovan sindikat.
- (2) U zahtjevu iz stava (1) ovog člana navodi se naziv sindikata, broj akta o registraciji, razlozi zbog kojih se zahtijeva preispitivanje reprezentativnosti i dokazi koji ukazuju na potrebu preispitivanja.
- (3) Poslodavac je dužan da u roku od osam dana od dana prijema zahtjeva iz stava (1) ovog člana isti dostavi sindikatu čija reprezentativnost se preispituje.
- (4) Sindikat je dužan da u roku od 15 dana od dana prijema zahtjeva iz stava (3) ovog člana dostavi poslodavcu dokaze o ispunjavanju uvjeta reprezentativnosti.
- (5) Na odluku poslodavca kojom je odlučeno o preispitivanju reprezentativnosti može se uputiti žalba federalnom, odnosno kantonalnom ministarstvu nadležnom za rad u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

### Član 20.

(Postupak preispitivanja reprezentativnosti sindikata od strane poslodavca)

Poslodavac može, po službenoj dužnosti, izvršiti preispitivanje reprezentativnosti sindikata osnovanog kod poslodavca, ukoliko sazna da je došlo do promjene činjenica iz člana 5. stav (1) ovog zakona.

### Član 21.

(Postupak preispitivanja reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca za teritoriju Federacije, odnosno kantona, području ili oblasti djelatnosti, te struku ili profesiju)

- (1) Zahtjev za preispitivanje reprezentativnosti sindikata odnosno udruženja poslodavaca za teritoriju Federacije odnosno područje kantona, području ili oblasti djelatnosti, te struku ili profesiju može podnijeti sindikat odnosno udruženje poslodavaca istog nivoa organizovanja, istog područja ili oblasti djelatnosti, odnosno iste struke ili profesije. Zahtjev se podnosi federalnom odnosno kantonalnom ministarstvu nadležnom za rad.

- (2) Zahtjev iz stava (1) ovog člana sadrži broj akta o registraciji, razloge zbog kojih se zahtjeva preispitivanje reprezentativnosti i dokaze koji ukazuju na potrebu preispitivanja.
- (3) Nadležno ministarstvo iz stava (1) ovog člana dužno je u roku od 15 dana od dana prijema zahtjeva isti dostaviti sindikatu, odnosno udruženju poslodavaca čija se reprezentativnost preispituje, radi dokazivanja postojeće reprezentativnosti, u skladu sa ovim zakonom.
- (4) Sindikat, odnosno udruženje poslodavaca dužni su da u roku od 15 dana od dana prijema zahtjeva iz stava (3) ovog člana dostave dokaze o ispunjavanju uvjeta reprezentativnosti.
- (5) Nakon okončanja postupka preispitivanja reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca iz stava (1) ovog člana, federalno, odnosno kantonalno ministarstvo za rad donosi rješenje kojim se u zavisnosti od ishoda postupka reprezentativnost potvrđuje ili ukida.
- (6) Protiv rješenja iz stava (5) ovog člana može se pokrenuti upravni spor.

## **DIO ŠESTI – POSTUPAK, OBJAVLJIVANJE RJEŠENJA I EVIDENCIJA**

### **Član 22.**

**(Primjena Zakona o upravnom postupku)**

Na postupak u vezi sa utvrđivanjem reprezentativnosti sindikata odnosno udruženja poslodavaca koji nije uređen ovim zakonom shodno se primjenjuje Zakon o upravnom postupku.

### **Član 23.**

**(Objavljivanje rješenja o reprezentativnosti odnosno gubitku reprezentativnosti)**

Rješenje o reprezentativnosti i o gubitku reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca na teritoriju Federacije, objavljuje se u "Službenim novinama Federacije BiH", dok se za područje kantona objavljuje u službenim novinama kantona.

### **Član 24.**

**(Evidencija reprezentativnih sindikata)**

- (1) Federalno ministarstvo nadležno za rad vodi registar reprezentativnih sindikata (u daljem tekstu: registar sindikata) za teritoriju Federacije, a kantonalno ministarstvo nadležno za rad vodi registar sindikata za područje kantona.
- (2) Registar sindikata vodi se pisano u obliku knjige i u elektronskom obliku.
- (3) Sindikat je dužan da obavijesti ministarstvo iz stava (1) ovog člana, kod kojeg se vodi registar u koji je upisan, o svakoj promjeni u vezi sa utvrđenom reprezentativnošću radi vođenja evidencije.
- (4) Upis i brisanje u registar sindikata vrši se na osnovu konačnog rješenja.
- (5) U registar sindikata upisuju se sljedeći podaci:
  - a) redni broj upisa;
  - b) datum upisa;
  - c) naziv reprezentativnog sindikata;

- d) sjedište i adresa reprezentativnog sindikata;
- e) teritorija odnosno područje na kojem će djelovati reprezentativni sindikat;
- f) ime i prezime lica ovlaštenog za zastupanje reprezentativnog sindikata;
- g) broj i datum rješenja na osnovu kojeg je upis izvršen;
- h) broj i datum rješenja na osnovu kojeg se vrši brisanje;
- i) razlozi za brisanje i
- j) napomene.

#### Član 25.

##### (Evidencija reprezentativnih udruženja poslodavaca)

- (1) Federalno ministarstvo nadležno za rad vodi registar reprezentativnih udruženja poslodavaca (u daljem tekstu: registar poslodavaca) za teritoriju Federacije, a kantonalno ministarstvo nadležno za rad vodi registar poslodavaca za područje kantona.
- (2) Registar poslodavaca vodi se pisano u obliku knjige i u elektronskom obliku.
- (3) Udruženje poslodavaca je dužno da obavijesti ministarstvo iz stava (1) ovog člana, kod kojeg se vodi registar u koji je upisano, o svakoj promjeni u vezi sa utvrđenom reprezentativnošću radi vođenja evidencije.
- (4) Upis i brisanje u registar poslodavaca vrši se na osnovu konačnog rješenja.
- (5) U registar poslodavaca upisuju se sljedeći podaci:
  - a) redni broj upisa;
  - b) datum upisa;
  - c) naziv reprezentativnog udruženja poslodavaca;
  - d) sjedište i adresa reprezentativnog udruženja poslodavaca;
  - e) teritorija odnosno područje na kojem će djelovati reprezentativno udruženje poslodavaca;
  - f) ime i prezime lica ovlaštenog za zastupanje reprezentativnog udruženja poslodavaca;
  - g) broj i datum rješenja na osnovu kojeg je upis izvršen;
  - h) broj i datum rješenja na osnovu kojeg se vrši brisanje;
  - i) razlozi za brisanje i
  - j) napomene.

## **DIO SEDMI - NADZOR NAD PRIMJENOM ZAKONA I KAZNE NE ODREDBE**

### **Član 26. (Upravni nadzor)**

Upravni nadzor nad primjenom ovog zakona obavlja federalno, odnosno kantonalno ministarstvo nadležno za rad, u zavisnosti od nivoa organizovanja sindikata, odnosno udruženja poslodavaca.

### **Član 27. (Inspekcijski nadzor)**

Inspekcijski nadzor nad provedbom ovog zakona obavlja federalna, odnosno kantonalna inspekcija rada, u zavisnosti od nivoa organizovanja sindikata, odnosno udruženja poslodavaca.

### **Član 28. (Vrste i visine prekršaja)**

- (1) Novčanom kaznom od 500,00 KM do 2.000,00 KM kaznit će se za prekršaj poslodavac ako:
  - a) na zahtjev sindikata ili nadležnog organa u propisanom roku ne dostavi podatke odnosno odgovarajući dokaz o broju zaposlenih kod poslodavca, član 11. stav (2);
  - b) ne postupi po zahtjevu, te ne provede postupak utvrđivanja odnosno preispitivanja reprezentativnosti na zahtjev sindikata, čl. 15. i 19.
- (2) Novčanom kaznom od 500,00 KM do 2.000,00 KM kaznit će se za prekršaj sindikat, odnosno udruženje poslodavaca ako:
  - a) u postupku utvrđivanja ili preispitivanja reprezentativnosti dostavi netačne i krivotvorene dokaze i druge podatke, čl. 11, 14, 19. stav (4) i član 21. stav (4);
  - b) ne obavijesti ministarstvo o svakoj promjeni koja se tiče utvrđene reprezentativnosti, član 24. stav (3) i član 25. stav (3).
- (3) Za prekršaje iz st. (1) i (2) ovog člana kaznit će se i odgovorno lice u pravnom licu novčanom kaznom od 50,00 KM do 1.000,00 KM, a u ponovljenom prekršaju novčanom kaznom od 2.000,00 KM do 5.000,00 KM.
- (4) Za prekršaj iz stava (1) tačka a) ovog člana kazniti će se i poslodavac fizičko lice novčanom kaznom od 200,00 KM do 1.000,00 KM, a u ponovljenom prekršaju novčanom kaznom od 1.500,00 KM do 3.000,00 KM.

## **DIO OSMI - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

### **Član 29.**

**(Prestanak primjene propisa)**

- (1) Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaje primjena odredbi čl. 122. do 136. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, br. 26/16 i 89/18).
- (2) Postupci započeti u skladu sa odredbama čl. 122. do 136. Zakona o radu iz stava (1) ovog člana, završit će se prema odredbama tog zakona.

### **Član 30.**

**(Zadržavanje utvrđene reprezentativnosti)**

Sindikati i udruženja poslodavaca kojima je do dana stupanja na snagu ovog zakona utvrđena reprezentativnost, zadržavaju svoju reprezentativnost.

### **Član 31.**

**(Stupanje na snagu)**

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Federacije BiH“.