

**Član 4.****(Visina dodatka na plaću)**

U slučaju rasta osnovice za obračun plaće za zaposlene u Zeničko-dobojskom kantonu na koje se primjenjuje Zakon o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona, Vlada Kantona će svojom odlukom vršiti usklađivanje visine dodatka na plaću utvrđenog ovom odlukom.

**Član 5.****(Stupanje na snagu odluke)**

Odluka stupa na snagu danom donošenja, objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“, a primjenjuje se od 01.03.2018. godine.

Broj: 02- 14-5255/18.

Datum, 27.03.2018. godine

Z e n i c a

**PREMIJER****Miralem Galijašević, s.r.****94.**

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona-Prečišćeni tekst (“Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj 7/10) i člana 75. Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine (“Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine”, broj: 16/18), Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na prijedlog Ministarstva za pravosuđe i upravu, na nastavku 137. sjednice, održanom, dana 27.03.2018. godine, d o n o s i

**O D L U K U**

**O USLOVIMA I NAČINU KORIŠTENJA  
PLAĆENOG I NEPLAĆENOG ODSUSTVA ZA  
RUKOVODIOCE, DRŽAVNE SLUŽBENIKE I  
NAMJEŠTENIKE U KANTONALNIM ORGANIMA  
DRŽAVNE SLUŽBE**

**PRVI DIO - OPĆE ODREDBE****Član 1.****(Predmet Odluke)**

Ovom odlukom utvrđuju se uvjeti i način korištenja plaćenog i neplaćenog odsustva za rukovodioce, državne službenike i namještenike (u daljem tekstu: uposleni) u kantonalnom ministarstvu, upravi, upravnoj organizaciji ustanovi, službi (u daljem tekstu: kantonalnim organima državne službe) Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Kanton).

**Član 2.****(Pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo)**

Pravo na plaćeno odsustvo (odsustvo uz naknadu plaće) i neplaćeno odsustvo (odsustvo bez naknade plaće) imaju svi uposleni u kantonalnom organu državne službe.

**DRUGI DIO-ODSUSTVA****POGLAVLJE I. PLAĆENO ODSUSTVO  
(ODSUSTVO UZ NAKNADU PLAĆE)****Član 3.****(Plaćeno odsustvo)**

- (1) Državni službenik i namještenik u kantonalnom organu državne službe ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju od najviše sedam (7) radnih dana u jednoj kalendarskoj godini.
- (2) Pravo na plaćeno odsustvo uposleni iz stava (1) ovog člana ima za slučajeve, kako slijedi:
  - a) stupanja u brak - 3 radna dana
  - b) teže bolesti ili smrti člana uže porodice, odnosno domaćinstva - 3 radna dana
  - c) rođenja djeteta - 2 radna dana
  - d) sklapanja braka djeteta - 2 radna dana
  - e) za rođenje unuka/e - 1 radni dan
  - f) elementarne nepogode u/na kući ili stanu - 2 radna dana
  - g) selidbe - 1 radni dan
  - h) dobrovoljnog davanja krvi - 1 radni dan
  - i) zadovoljavanja vjerskih, odnosno tradicijskih potreba - 2 radna dana
  - j) prijavljivanja na konkurs/oglas, odnosno pristupa intervjuju po navedenim prijavama - 1 radni dan
  - k) pripremanja i polaganja stručnog ispita ili drugog ispita koji predstavlja uvjet za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je uposlenik postavljen - 5 radnih dana
  - l) školovanja, stručnog osposobljavanja ili usavršavanja po potrebi Kantona - do jedne godine
- (3) Zaposlenom – državnim službeniku i namješteniku može se odobriti, na njegov zahtjev, plaćeno odsustvo za sindikalne aktivnosti u trajanju do dva radna dana mjesečno.

- (4) Plaćeno odsustvo odobrit će se, samo ukoliko odsustvo zaposlenog neće utjecati na blagovremeno izvršavanje službenih poslova.
- (5) Članom uže porodice državnog službenika ili namještenika, u smislu ove odluke smatraju se bračni i izvanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, izvanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godine života koje se nalaze na redovnom školovanju i nije u radnom odnosu, a dijete nesposobno za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godine života ako se nalazi na redovnom školovanju i nema drugih prihoda već ga korisnik prava stvarno izdržava ili je obaveza njegovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako je nesposobno za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uslovom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.

## POGLAVLJE II. NEPLAĆENO ODSUSTVO (ODSUSTVO BEZ NAKNADE PLAĆE)

### Član 4.

#### (Neplaćeno odsustvo)

- (1) Zaposlenom - državnom službeniku i namješteniku može se odobriti, na njegov zahtjev, neplaćeno odsustvo (odsustvo bez naknade plaće) u trajanju do trideset (30) radnih dana u jednoj kalendarskoj godini, u slučajevima, kako slijedi:
- za pripremanje i polaganje ispita,
  - za školovanje koje nije obuhvaćeno organiziranim oblicima obuke koju provode nadležne federalne/kantonalne institucije, a koje doprinosi ukupnom usavršavanju zaposlenog,
  - za sudjelovanje u stručnim seminarima, naučnim skupovima,
  - za gradnju i/ili popravku kuće ili stana,
  - za njegu člana porodice,
  - za posjetu članovima porodice,
  - za boravak u inostranstvu radi spajanja porodice, ukoliko bračni drug zaposlenog boravi u inostranstvu po osnovu odluke nadležnog organa ili institucije BiH, FBiH ili Kantona,

- za zadovoljavanje vjerskih ili tradicijskih potreba,
  - za sudjelovanje na kulturnim ili sportskim susretima i sličnim manifestacijama,
  - za izdržavanje kazne zatvora koje za posljedicu ne prouzrokuje prestanak radnog odnosa.
- (2) Neplaćeno odsustvo odobrit će se, samo ukoliko odsustvo uposlenog neće utjecati na blagovremeno izvršavanje službenih poslova.
- (3) Za vrijeme neplaćenog odsustva, u skladu sa stavom (1) ovog člana, prava i obaveze uposlenog koja se stiču na radu i u vezi sa radom – miruju, osim prava i obaveza za koje je zakonom drugačije određeno.

## POGLAVLJE III. – NEPLAĆENO ODSUSTVO PO SILI ZAKONA

### Član 5.

#### (Neplaćeno odsustvo po sili zakona)

- (1) Neplaćeno odsustvo po sili zakona može nastupiti u slučajevima:
- kada je zaposlenik, koji nije na položaju rukovodećeg državnog službenika, kandidovan za javnu funkciju na koju se bira izravno ili neizravno u bilo kojem zakonodavnom ili izvršnom organu vlasti, ili kada je imenovan na položaj u bilo kojem zakonodavnom ili izvršnom organu vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine i u Bosni i Hercegovini;
  - kada zaposlenik, koji nije na položaju rukovodećeg državnog službenika, bude imenovan za savjetnika.
- (2) Neplaćeno odsustvo iz prethodnog stava, u slučaju iz tačke a) otpočinje danom potvrđivanja kandidature ili imenovanjem, a u slučaju iz tačke b) danom preuzimanja dužnosti.
- (3) U slučaju neplaćenog odsustva po sili zakona, a koje traje duže od 30 dana, organ državne službe dužan je zaključiti radni odnos zaposlenika na način predviđen općim propisima.

### Član 6.

#### (Vrijeme računanja odsustva)

U vrijeme trajanja plaćenog, odnosno neplaćenog odsustva, ne računavaju se dani sedmičnog odmora (subota i nedjelja), vrijeme privremene nesposobnosti za rad (bolovanje), vrijeme praznika u koje se ne radi.

**DIO TREĆI -PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE 95.****Član 7.****(Odlučivanje o odsustvu)**

Na osnovu pismenog zahtjeva zaposlenog, rukovodilac organa donosi pojedinačno rješenje o korištenju plaćenog, odnosno neplaćenog odsustva.

**Član 8.****(Primjena Odluke)**

Prava utvrđena ovom odlukom, odnose se i na:

- a) izabranog dužnosnika koji dužnost obavlja profesionalno, nosioce izvršne funkcije, savjetnika nosioca izvršne funkcije, Kantonalnog pravobranioca i Zamjenika Kantonalnog pravobranioca.
- b) državnog službenika i namještenika koji taj status ima u Kantonalnom pravobranilaštvu, sudovima na području Kantona i Kantonalnom tužilaštvu.

**Član 9.****(Pravilnik o radnim odnosima)**

Rukovodioci organa će dužni su prilikom izrade pravilnika o radnim odnosima, pridržavati se ove odluke kao osnovnog standarda kod regulisanja prava na korištenje plaćenog i neplaćenog odsustva državnih službenika i namještenika.

**Član 10.****(Provođenje Odluke)**

Za provođenje ove odluke zadužuju se kantonalni organi uprave i Ministarstvo finansija.

**Član 11.****(Prestanak važenja)**

Donošenjem ove odluke stavlja se van snage Odluka o uslovima i načinu korištenja plaćenog i neplaćenog odsustva za rukovodioce, državne službenike i namještenike u kantonalnim organima državne službe („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/05).

**Član 12.****(Stupanje na snagu odluke)**

Odluka stupa na snagu danom donošenja, objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“, a primjenjivat će se od 01.03.2018. godine.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona-Prečišćeni tekst (“Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj 7/10) i člana 75. Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine (“Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine”, broj: 16/18), Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na prijedlog Ministarstva za pravosuđe i upravu, na nastavku 137. sjednice, održanom dana 27.03.2018. godine, d o n o s i

**O D L U K U****O USLOVIMA I NAČINU KORIŠTENJA  
GODIŠNJEG ODMORA ZA DRŽAVNE  
SLUŽBENIKE I NAMJEŠTENIKE U  
KANTONALNIM ORGANIMA DRŽAVNE SLUŽBE****DIO PRVI - OPĆE ODREDBE****Član 1.****(Predmet Odluke)**

Ovom odlukom, utvrđuju se uslovi i način korištenja godišnjeg odmora koji pripada državnom službeniku i namješteniku u kantonalnim organima uprave i kantonalnim upravnim organizacijama i drugim organima kantonalne uprave Zeničko-dobojskog kantona (u daljnjem tekstu: kantonalni organ uprave), a čija visina i način ostvarivanja nisu u potpunosti regulisani zakonskim aktima.

**Član 2.****(Pravo na godišnji odmor)**

Pravo na godišnji odmor ima državni službenik i namještenik (u daljem tekstu: uposlenik) u kantonalnom organu uprave koji imaju neprekidan radni staž u trajanju od šest mjeseci.

**DIO DRUGI –GODIŠNJI ODMOR****Član 3.****(Osnovi i mjerila uvećanja godišnjeg odmora)**

(1) Zaposleni u kantonalnom organu uprave ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje:

- a) 25 radnih dana - rukovodeći državni službenik (iz člana 6. stav 1. tačka a) Zakona o državnoj službi u FBiH), te Premijer i ministar u Vladi Kantona

Broj: 02- 34-5256/18.

Datum, 27.03.2018. godine

Z e n i c a

**PREMIJER****Miralem Galijašević, s.r.**

**Članak 4.****(Visina dodatka na plaću)**

U slučaju rasta osnovice za obračun plaće za zaposlene u Zeničko-dobojskom kantonu na koje se primjenjuje Zakon o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona, Vlada Kantona će svojom odlukom vršiti usklađivanje visine dodatka na plaću utvrđenog ovom odlukom.

**Članak 5.****(Stupanje na snagu odluke)**

Odluka stupa na snagu danom donošenja, objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“, a primjenjuje se od 01.03.2018. godine.

Broj: 02- 14-5255/18.

Datum, 27.03.2018. godine

Z e n i c a

**PREMIJER****Miralem Galijašević, v.r.****94.**

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona-Pročišćeni tekst (“Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj 7/10) i članka 75. Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine (“Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine”, broj: 16/18), Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na prijedlog Ministarstva za pravosuđe i upravu, na nastavku 137. sjednice, održanom, dana 27.03.2018. godine, d o n o s i

**O D L U K U**

**O UVJETIMA I NAČINU KORIŠTENJA  
PLAĆENOG I NEPLAĆENOG ODSUSTVA ZA  
RUKOVODITELJE, DRŽAVNE SLUŽBENIKE I  
NAMJEŠTENIKE U KANTONALNIM ORGANIMA  
DRŽAVNE SLUŽBE**

**PRVI DIO - OPĆE ODREDBE****Članak 1.****(Predmet Odluke)**

Ovom odlukom utvrđuju se uvjeti i način korištenja plaćenog i neplaćenog odsustva za rukovoditelje, državne službenike i namještenike (u daljem tekstu: zaposleni) u kantonalnom ministarstvu, upravi, upravnoj organizaciji ustanovi, službi (u daljem tekstu: kantonalnim organima državne službe) Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Kanton).

**Članak 2.****(Pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo)**

Pravo na plaćeno odsustvo (odsustvo uz naknadu plaće) i neplaćeno odsustvo (odsustvo bez naknade plaće) imaju svi uposleni u kantonalnom organu državne službe.

**DRUGI DIO-ODSUSTVA****POGLAVLJE I. PLAĆENO ODSUSTVO  
(ODSUSTVO UZ NAKNADU PLAĆE)****Članak 3.****(Plaćeno odsustvo)**

- (1) Državni službenik i namještenik u kantonalnom organu državne službe ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju od najviše sedam (7) radnih dana u jednoj kalendarskoj godini.
- (2) Pravo na plaćeno odsustvo uposleni iz stavka (1) ovog članka ima za slučajeve, kako sljedei:
  - a) stupanja u brak - 3 radna dana
  - b) teže bolesti ili smrti člana uže obitelji, odnosno domaćinstva - 3 radna dana
  - c) rođenja djeteta - 2 radna dana
  - d) sklapanja braka djeteta - 2 radna dana
  - e) za rođenje unuka/e - 1 radni dan
  - f) elementarne nepogode u/na kući ili stanu - 2 radna dana
  - g) selidbe - 1 radni dan
  - h) dobrovoljnog davanja krvi - 1 radni dan
  - i) zadovoljavanja vjerskih, odnosno tradicijskih potreba - 2 radna dana
  - j) prijavljivanja na natječaj/oglas, odnosno pristupa intervjuju po navedenim prijavama - 1 radni dan
  - k) pripremanja i polaganja stručnog ispita ili drugog ispita koji predstavlja uvjet za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je uposlenik postavljen - 5 radnih dana
- (3) Zaposlenom – državnim službeniku i namješteniku može se odobriti, na njegov zahtjev, plaćeno odsustvo za sindikalne aktivnosti u trajanju do dva radna dana mjesečno.

- (4) Plaćeno odsustvo odobrit će se, samo ukoliko odsustvo uposlenog neće utjecati na blagovremeno izvršavanje službenih poslova.
- (5) Članom uže obitelji državnog službenika ili namještenika, u smislu ove odluke smatraju se bračni i izvanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, izvanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godine života koje se nalaze na redovnom školovanju i nije u radnom odnosu, a dijete nesposobno za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godine života ako se nalazi na redovnom školovanju i nema drugih prihoda već ga korisnik prava stvarno izdržava ili je obaveza njegovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako je nesposobno za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.

## **POGLAVLJE II. NEPLAĆENO ODSUSTVO (ODSUSTVO BEZ NAKNADE PLAĆE)**

### **Članak 4.**

#### **(Neplaćeno odsustvo)**

- (1) Zaposlenom - državnim službeniku i namješteniku može se odobriti, na njegov zahtjev, neplaćeno odsustvo (odsustvo bez naknade plaće) u trajanju do trideset (30) radnih dana u jednoj kalendarskoj godini, u slučajevima, kako sljede:
- za pripremanje i polaganje ispita,
  - za školovanje koje nije obuhvaćeno organiziranim oblicima obuke koju provode mjerodavne federalne/kantonalne institucije, a koje doprinosi ukupnom usavršavanju uposlenog,
  - za sudjelovanje u stručnim seminarima, znanstvenim skupovima,
  - za gradnju i/ili popravku kuće ili stana,
  - za njegu člana obitelji,
  - za posjetu članovima obitelji,
  - za boravak u inozemstvu radi spajanja obitelji, ukoliko bračni drug zaposlenog boravi u inozemstvu po osnovu odluke mjerodavnog organa ili institucije BiH, FBiH ili Kantona,

- za zadovoljavanje vjerskih ili tradicijskih potreba,
  - za sudjelovanje na kulturnim ili sportskim susretima i sličnim manifestacijama,
  - za izdržavanje kazne zatvora koje za posljedicu ne prouzrokuje prestanak radnog odnosa.
- (2) Neplaćeno odsustvo odobrit će se, samo ukoliko odsustvo zaposlenog neće utjecati na blagovremeno izvršavanje službenih poslova.
- (3) Za vrijeme neplaćenog odsustva, sukladno sa stavkom (1) ovog članka, prava i obveze zaposlenog koja se stiču na radu i u svezi sa radom – miruju, osim prava i obveza za koje je zakonom drugačije određeno.

## **POGLAVLJE III. – NEPLAĆENO ODSUSTVO PO SILI ZAKONA**

### **Članak 5.**

#### **(Neplaćeno odsustvo po sili zakona)**

- (1) Neplaćeno odsustvo po sili zakona može nastupiti u slučajevima:
- kada je zaposlenik, koji nije na položaju rukovodećeg državnog službenika, kandidiran za javnu funkciju na koju se bira izravno ili neizravno u bilo kojem zakonodavnom ili izvršnom organu vlasti, ili kada je imenovan na položaj u bilo kojem zakonodavnom ili izvršnom organu vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine i u Bosni i Hercegovini;
  - kada zaposlenik, koji nije na položaju rukovodećeg državnog službenika, bude imenovan za savjetnika.
- (2) Neplaćeno odsustvo iz prethodnog stavka, u slučaju iz točke a) otpočinje danom potvrđivanja kandidature ili imenovanjem, a u slučaju iz točke b) danom preuzimanja dužnosti.
- (3) U slučaju neplaćenog odsustva po sili zakona, a koje traje duže od 30 dana, organ državne službe dužan je zaključiti radni odnos zaposlenika na način predviđen općim propisima.

### **Članak 6.**

#### **(Vrijeme računanja odsustva)**

U vrijeme trajanja plaćenog, odnosno neplaćenog odsustva, ne računavaju se dani tjednog odmora (subota i nedjelja), vrijeme privremene nesposobnosti za rad (bolovanje), vrijeme praznika u koje se ne radi.

**DIO TREĆI -PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE 95.****Članak 7.  
(Odlučivanje o odsustvu)**

Na osnovu pismenog zahtjeva uposlenog, rukovoditelj organa donosi pojedinačno rješenje o korištenju plaćenog, odnosno neplaćenog odsustva.

**Članak 8.  
(Primjena Odluke)**

Prava utvrđena ovom odlukom, odnose se i na:

- a) izabranog dužnosnika koji dužnost obavlja profesionalno, nositelje izvršne funkcije, savjetnika nositelja izvršne funkcije, Kantonalnog pravobranitelja i Zamjenika Kantonalnog pravobranitelja.
- b) državnog službenika i namještenika koji taj status ima u Kantonalnom pravobraniteljstvu, sudovima na području Kantona i Kantonalnom tužiteljstvu.

**Članak 9.  
(Pravilnik o radnim odnosima)**

Rukovoditelji organa će dužni su prilikom izrade pravilnika o radnim odnosima, pridržavati se ove odluke kao osnovnog standarda kod reguliranja prava na korištenje plaćenog i neplaćenog odsustva državnih službenika i namještenika.

**Članak 10.  
(Provođenje Odluke)**

Za provođenje ove odluke zadužuju se kantonalni organi uprave i Ministarstvo financija.

**Članak 11.  
(Prestanak važenja)**

Donošenjem ove odluke stavlja se van snage Odluka o uvjetima i načinu korištenja plaćenog i neplaćenog odsustva za rukovoditelje, državne službenike i namještenike u kantonalnim organima državne službe („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/05).

**Članak 12.  
(Stupanje na snagu odluke)**

Odluka stupa na snagu danom donošenja, objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“, a primjenjivat će se od 01.03.2018. godine.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona-Pročišćeni tekst (“Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj 7/10) i članka 75. Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine (“Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine”, broj: 16/18), Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na prijedlog Ministarstva za pravosuđe i upravu, na nastavku 137. sjednice, održanom dana 27.03.2018. godine, d o n o s i

**O D L U K U  
O UVJETIMA I NAČINU KORIŠTENJA  
GODIŠNJEG ODMORA ZA DRŽAVNE  
SLUŽBENIKE I NAMJEŠTENIKE U  
KANTONALNIM ORGANIMA DRŽAVNE SLUŽBE****DIO PRVI - OPĆE ODREDBE****Članak 1.  
(Predmet Odluke)**

Ovom odlukom, utvrđuju se uvjeti i način korištenja godišnjeg odmora koji pripada državnom službeniku i namješteniku u kantonalnim organima uprave i kantonalnim upravnim organizacijama i drugim organima kantonalne uprave Zeničko-dobojskog kantona (u daljnjem tekstu: kantonalni organ uprave), a čija visina i način ostvarivanja nisu u potpunosti regulirani zakonskim aktima.

**Članak 2.  
(Pravo na godišnji odmor)**

Pravo na godišnji odmor ima državni službenik i namještenik (u daljem tekstu: uposlenik) u kantonalnom organu uprave koji imaju neprekidan radni staž u trajanju od šest mjeseci.

**DIO DRUGI –GODIŠNJI ODMOR****Članak 3.  
(Osnovi i mjerila uvećanja godišnjeg odmora)**

(1) Uposleni u kantonalnom organu uprave ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje:

- a) 25 radnih dana - rukovodeći državni službenik (iz članka 6. stavak 1. točka a) Zakona o državnoj službi u FBiH), te Premijer i ministar u Vladi Kantona

Broj: 02- 34-5256/18.

**PREMIJER**

Datum, 27.03.2018. godine

Z e n i c a

**Miralem Galijašević, v.r.**