

Bosna i Hercegovina  
Federacija Bosne i Hercegovine  
**ZENIČKO - DOBOJSKI KANTON**  
MINISTARSTVO ZA  
PRAVOSUĐE I UPRAVU



Bosnia and Herzegovina  
Federation of Bosnia and Herzegovina  
**ZENICA - DOBOJ CANTON**  
MINISTRY OF  
JUDICIARY & ADMINISTRATION

Broj: 06/02-02-10778-2/17  
Zenica, 03.08. 2017. godine

03-08-2017  
Jodzir

**ZENIČKO-DOBOJSKI KANTON**  
n/r Premijera

**STRUČNA SLUŽBA VLADE**  
n/r Tajnika

**PREDMET:** Materijal za sjednicu Vlade Zeničko-dobojskog kantona, dostavlja se

Sukladno članku 28. stavak (1) točka c) Poslovnika o radu Vlade Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 5/11), dostavljamo Nacrt Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona, sa stajalištem Samostalnog sindikata državnih službenika i namještenika u organima državne službe, sudskoj vlasti i javnim ustanovama, broj: 01-IV-616/17 od 24.7.2017. godine.

Stajalište Ministarstva financija i Tajništva za zakonodavstvo će se naknadno dostaviti, prije sjednice Vlade Kantona.

S poštovanjem,

Dostavljeno  
1 x Naslov  
1 x a/a

**MINISTAR**  
Mirnes Bašić



Na osnovu člana 16. stav 4. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj 07/10), na prijedlog Ministarstva za pravosuđe i upravu, Vlada Zeničko-dobojskog kantona na \_\_\_\_\_ sjednici održanoj dana \_\_\_\_ .2017. godine.                    d o n o s i

## ZAKLJUČAK

### I.

Utvrdjuje se Nacrt Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona.

### II.

Nacrt Zakona iz tačke I ovog Zaključka upućuje se u daljnju skupštinsku proceduru.

### III.

Zaključak stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 02- \_\_\_\_\_ /17.  
Datum, \_\_\_\_\_ 2017. godine  
Z e n i c a

**PREMIJER**

*Miralem Galijašević*

DOSTAVLJENO:

1x Ministarstvo za pravosuđe i upravu,  
1x Stručna služba Skupštine,  
1x a/a.

## OBRAZLOŽENJE

### PRAVNI TEMELJ

Pravni temelj za donošenje ovog Zakona sadržan je u odredbama članka 37. stavka 1. točka f) Ustava Zeničko-dobojskog kantona, kojim je utvrđena zakonodavna funkcija Skupštine Zeničko-dobojskog kantona u oblastima koje su u isključivoj nadležnosti kantona, a u vezi s člankom 63. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine", broj: 45/10, 111/12 i 20/17),

### RAZLOZI DONOŠENJA

Oblast uređivanja plaća i naknada u federalnim organima regulirana je Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine, kojim je utvrđena obveza kantona da svoje zakone o plaćama i naknadama donesu u roku od 90 dana od dana primjene tog zakona (30. oktobra 2010.), uz poštovanje osnovnih načela za utvrđivanje plaća propisanih člankom 3. federalnog Zakona i primjenu elemenata za utvrđivanje plaće iz članka 6. federalnog Zakona.

S obzirom na zajedničke ustavne nadležnosti Federacije Bosne i Hercegovine i kantona u oblasti socijalne politike, u koju spada reguliranje radno-pravnog statusa državnih službenika, prema stavu Ustavnog suda Federacije Bosne i Hercegovine izraženog u Presudi, broj U-27/09, koja se odnosi na neustavnost Zakona o državnoj službi u Federaciji Bosne i Hercegovine, a koje se ostvaruju dogovorno, na trajnom osnovu, uvažavajući kantonalne nadležnosti, različite situacije u pojedinim kantonima i potrebu za fleksibilnošću u provođenju [član III. 3. (2) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine], odnosno Federaciji Bosne i Hercegovine daju pravo da utvrđuje politiku i donosi zakone u toj oblasti [član III. 3. (3) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine], ali daje i pravo kantonima da utvrđuju politiku u toj oblasti [član III. 3. (4) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine].

### PRAVNA RJEŠENJA

#### DIO PRVI - (članci od 1. do 6.)

U tom dijelu utvrđen je predmet Zakona – uređivanje plaća i naknada izabраних dužnosnika, nositelja izvršnih funkcija i savjetnika u organima zakonodavne i izvršne vlasti Zeničko-dobojskog kantona, kantonalnog pravobranitelja i zamjenika kantonalnog pravobranitelja, te državnih službenika i namještenika u kantonalnim organima državne službe; date su definicije pojmova korištenih u Zakonu; propisana su načela za utvrđivanje visine plaće identična načelima u Federaciji Bosne i Hercegovine; propisano je da se sredstva za plaće i naknade planiraju i osiguravaju u Budžetu Kantona; osnovica za obračun plaća, utvrđeni elementi za utvrđivanje osnovne plaće za puno radno vrijeme zaposlenika, koje iznosi 40 sati tjedno, i za nepuno radno vrijeme.

#### DIO DRUGI. (članci od 7. do 19.)

U tom dijelu regulirane su plaće i naknade izabраних dužnosnika, nositelja izvršnih funkcija, savjetnika u organima zakonodavne i izvršne vlasti Kantona, te kantonalnog pravobranitelja i zamjenika kantonalnog pravobranitelja, i to: vrijeme ostvarivanja prava na plaću i obaveze komisije Skupštine, pitanje paušala, čiji iznos, u granicama zakona, utvrđuje komisija Skupštine, pitanja: platni razredi i koeficijenti za plaće koji su isti kao kod federalnih organa, i način utvrđivanja osnovne plaće; naknade plaće: zbog bolesti ili ozljede, prestanka javne funkcije, za troškove ishrane, godišnji odmor i plaćeni dopust, naknada: u slučaju smrti, ozljede na radu, teške bolesti ili invalidnosti, otpremnina prilikom odlaska u penziju i naknada troškova za službeno putovanje;

nadležnost Vlade Kantona da utvrdi iznos dnevnica i drugih troškova službenog putovanja i način njihovog obračuna.

### **DIO TREĆI (članci od 20. do 46.)**

U tom dijelu regulirane su:

- plaće i naknade državnih službenika i namještenika, počevši od osnovne plaće, koja se određuje prema radnom mjestu, množenjem osnovice za plaću s pripadajućim koeficijentom, u bruto iznosu i neto iznosu;
- određeno je devet platnih razreda i koeficijenata za plaće državnih službenika, a sedam platnih razreda i koeficijenata za plaće namještenika;
- utvrđene su vrste dodataka na plaću, koji su sastavni dio plaće, a koji se utvrđuju pravilnikom o plaćama i naknadama, u skladu sa zakonom i kriterijima utvrđenim kolektivnim ugovorom, zakonom i drugim propisima;
- regulirane su naknade za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika;
- utvrđen je iznos plaće pripravnika i naknada volontera;
- utvrđene su vrste naknada (plaćeni dopust do 30 dana, za ishranu, regres za godišnji odmor, za bolovanje do 42 i preko 42 kalendarska dana, za porođajni dopust, za odvojeni život od porodice i smještaju mjestu rada, za službeno putovanje, za prijevoz na posao i s posla, teške bolesti i invalidnosti, u slučaju smrti, pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja, otpremnina prilikom odlaska u mirovinu, naknada u slučaju prekobrojnosti, naknada za rad u komisijama);
- utvrđena je obaveza Vlade Kantona da donese svoje propise o iznosu i načinu ostvarivanja prava na naknade i dodatke na plaću, a rukovoditelja organa državne službe da donesu pravilnike o plaćama i naknadama, uz pribavljeno mišljenje Ministarstva financija i sindikata;
- utvrđeno je da se prava na pojedine naknade koje su utvrđene za državne službenike i namještenike, a koje nisu posebno propisane u ovom zakonu odnose i na te osobe;
- utvrđeno je pripravnik i osoba na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa-volonter, imaju pravo na naknadu u visini utvrđenoj zakonom;
- utvrđen je način obračuna i isplate plaće.

### **DIO ČETVRTI - (članovi 47.)**

- propisani su organi za obavljanje nadzora nad primjenom Zakona.

### **DIO PETI - (članak 48.)**

- propisani su prekršaji i novčane kazne za rukovoditelje organa državne službe.

### **DIO ŠESTI - (članovi od 49. - 52.)**

Utvrđen je rok za donošenje podzakonskih propisa i pravilnika o plaćama i naknadama, prestanak primjene kantonalnih zakona i propisa o plaćama i naknadama rukovoditelja izvršnih organa vlasti, predsjedavajućeg i zastupnika izabranih dužnosnika i savjetnika, kantonalnog pravobranioca i zamjenika kantonalnog pravobranioca, rukovodećih i ostalih državnih službenika u kantonalnim organima državne službe, namještenika u kantonalnim organima državne službe, ravnopravnost spolova, kada su u pitanju odredbe ovog zakona, u odnosu na rod imenice upotrijebljen u Zakonu, kao i stupanje na snagu Zakona.

### **FINANCIJSKI POKAZATELJI**

Kao u obrazloženju Nacrta Zakona.

Stoga predlažemo Vladi Zeničko-dobojskog kantona da donese predloženi zaključak



Ministarstvo za pravosuđe i upravu



SAMOSTALNI SINDIKAT DRŽAVNIH SLUŽBENIKA  
I NAMJEŠTENIKA U ORGANIMA DRŽAVNE SLUŽBE,  
SUDSKOJ VLASTI I JAVNIM USTANOVAMA

Obala Kulina bana 1.  
tel. 033 207 024, fax. 033219 503  
SARAJEVO

Broj: 01-IV-616/17  
Sarajevo, 24.07.2017. godine

PREDMET: Mišljenje, dostavlja se.-

Poštovani,

Uvidom u prijedlog Nacrta Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-Dobojskog kantona od strane članova Sindikalne organizacije Kantonalnih organa uprave. Samostalni sindikat daje sljedeće :

*MIŠLJENJE*

Nakon razmatranja ponuđenog teksta Nacrta Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-Dobojskog kantona, Samostalni sindikat državnih službenika i namještenika u FBiH. u skladu sa odredbama člana 2. i 41. Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine («Službene novine FBiH», broj : 23/00, 50/00, 97/13, 18/06, 89/16 i 23/17). daje pozitivno mišljenje na isti.

S poštovanjem.

Predsjednik

Mr. Samir Kurtović

CO: Gđa.Edina Valjevac, predsjednica KO Sindikalnih organizacija Ze-do kantona.

**ZENIČKO-DOBOJSKI KANTON**

**NACRT**

**ZAKON  
O PLAĆAMA I NAKNADAMA  
U ORGANIMA VLASTI ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA**

**Zenica, kolovoz 2017. godine**

Temeljem članka 37. stavka 1. točka f) Ustava Zeničko-dobojskog kantona, i članka 63. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine", broj: 45/10, 111/12 i 20/17), Skupština Zeničko-dobojskog, na \_\_\_ sjednici održanoj \_\_.\_\_.2017. godine, donosi

**Z A K O N**  
**O PLAĆAMA I NAKNADAMA U ORGANIMA VLASTI ZENIČKO-DOBOJSKOG**  
**KANTONA**

**DIO PRVI - OSNOVNE ODREDBE**

**Članak 1.**

**(Predmet Zakona)**

Ovim zakonom uređuju se plaće i naknade izabranog dužnosnika, nositelja izvršne funkcije i savjetnika u organu zakonodavne i izvršne vlasti Zeničko-dobojskog kantona (u daljnjem tekstu: Kanton), Kantonalnom pravobranitelju, zamjeniku kantonalnog pravobranitelja, državnom službeniku i namješteniku u organima državne službe Kantona (u daljnjem tekstu: organ državne službe).

**Članak 2.**

**(Definicije pojmova korištenih u Zakonu)**

Pojmovi korišteni u ovom zakonu imaju sljedeće značenje:

- a) "izabrani dužnosnik", u smislu ovog zakona, je član Skupštine Zeničko-dobojskog kantona (u daljnjem tekstu: zastupnik);
- b) "nositelj izvršne funkcije", u smislu ovog zakonu, je:
  - 1) premijer Kantona;
  - 2) član Vlade Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Vlada Kantona);
- c) "savjetnik", u smislu ovog zakona, je savjetnik nositelja izvršne funkcije;
- d) "organ državne službe", u smislu ovog zakona, je kantonalno ministarstvo, kantonalna uprave i kantonalna upravna organizacija, stručna i druga služba organa zakonodavne i izvršne vlasti Kantona, općinski sud, Kantonalni sud u Zenici, Kantonalno tužiteljstvo Zeničko-dobojskog kantona, Kantonalno pravobraniteljstvo i ured u kojima zaposlenici imaju status državnog službenika i namještenika;
- e) "radno mjesto" je pozicija utvrđena aktom o unutrašnjoj organizaciji organa državne službe na koju se postavlja državni službenik i namještenik za vršenje poslova utvrđenih za to radno mjesto;
- f) "platni razred" predstavlja razvrstavanje radnih mjesta utvrđenih aktom o unutarnjoj organizaciji organa državne službe u određene pozicije radi određivanja iznosa osnovne plaće državnog službenika i namještenika;
- g) "koeficijent" predstavlja brojčanu vrijednost koja se iskazuje arapskom brojkom za svaku poziciju radnog mjesta koje su razvrstane u platne razrede organa državne službe i služi za utvrđivanje visine osnovne plaće;
- h) "osnovica za obračun plaće" predstavlja novčani iznos u konvertibilnim markama (u daljem tekstu: KM) koji se koristi za određivanje osnove plaće;

- i) "noćni rad" predstavlja rad između 22,00 sati uvečer i 06,00 sati ujutro idućeg dana.

### **Članak 3.**

#### **(Načela za utvrđivanje visine plaće)**

Pri određivanju iznosa plaće i naknade za zaposlenog u organu vlasti Kantona poštivat će se sljedeća načela:

- a) ista plaća za isto radno mjesto: prema ovom načelu zaposleni u organima vlasti Kantona koji obavljaju poslove istog radnog mjesta, odnosno iste ili slične poslove imaju pravo na istu osnovnu plaću po vrsti i stupnu stručne spreme;
- b) transparentnost: u skladu s ovim načelom, prilikom raspisivanja javnog konkursa i oglasa za popunjavanje radnog mjesta obavezno se objavljuje podatak o pripadajućoj osnovnoj neto plaći za oglašeno radno mjesto;
- c) fiskalna odgovornost: u skladu s ovim načelom utvrđivanje i isplata bruto plaće i naknade korisniku prava koje tretira ovaj Zakon na temelju utvrđene osnovice može se vršiti samo do visine planiranih sredstava u proračunu za te namjene.

### **Članak 4.**

#### **(Budžetsko osiguranje sredstava za plaće i naknade)**

Financijska sredstva za plaće i naknade i druga primanja izabranog dužnosnika, nositelja izvršne funkcije, savjetnika, Kantonalnog pravobranitelja, zamjenika kantonalnog pravobranitelja, državnog službenika i namještenika organa državne službe, predviđena ovim zakonom, planiraju se i osiguravaju u budžetu Kantona.

### **Članak 5.**

#### **(Utvrđivanje osnovice za obračun plaće)**

- (1) Osnovica za obračun plaće utvrđuje se Zakonom o izvršavanju proračuna Zeničko-dobojskog kantona za svaku godinu ili odlukom o privremenom financiranju i primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu godinu.
- (2) Pored osnovice za obračun plaće prilikom obračuna plaće koristit će se i bod za obračun plaće koji se utvrđuje zakonom o izvršenju proračuna za svaku proračunsku godinu ili odlukom o privremenom financiranju i primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu godinu.
- (3) Utvrđivanje osnovice i boda vrši se pregovorima s reprezentativnim sindikatom, a prije usvajanja zakona, odnosno odluke iz stavka (1) ovog članka. Ako se ne postigne dogovor Vlada Kantona će utvrditi osnovicu i bod, pri čemu visina osnovice ne može biti niža od prethodno dogovorene, odnosno važeće.
- (4) Prilikom utvrđivanja osnovice i boda za obračun plaće iz stavka (1) i (2) ovog članka uzet će se u obzir projekcije proračuna za narednu godinu, kao i kretanja GDP i indeksa potrošačkih cijena, a prema podacima Federalnog zavoda za statistiku (u daljem tekstu: Statistike).
- (5) Isplate mjesečnih novčanih primanja, izvršene u skladu s odredbama ovog zakona su definitivne i konačne.

### **Članak 6.**

#### **(Utvrđivanje osnovne plaće)**

- (1) Osnovna plaća utvrđuje se množenjem osnovice za plaću iz članka 5. ovog zakona i boda za obračun plaće s utvrđenim koeficijentom platnog razreda i tako utvrđeni iznos uvećava se za 0,5 % za svaku započetu godinu penzijskog staža izabranog dužnosnika, nositelja izvršnih funkcija, savjetnika, kantonalnog pravobranitelja, zamjenika kantonalnog pravobranitelja, državnog službenika i namještenika, a najviše do 20%.

- (2) Osnovna plaća ne može biti manja od 70% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku Statistike.
- (3) U slučaju da množenjem utvrđene osnovice boda za obračun plaće i pripadajućeg koeficijenta platnog razreda osnovna plaća iznosi manje od 70% prosječne plaće, zaposleniku će se isplatiti plaća u navedenom postotku.
- (4) Osnovna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.
- (5) Ako zaposlenik radi s nepunim radnim vremenom, u skladu s posebnim zakonom ili drugim propisima, osnovna plaća odredit će se srazmjerno vremenu provedenom na radu.
- (6) Puno radno vrijeme zaposlenih je 40 sati sedmično.

## **DIO DRUGI - PLAĆE I NAKNADE IZABRANIH DUŽNOSNIKA, NOSITELJA IZVRŠNIH FUNKCIJA I SAVJETNIKA, U ORGANIMA ZAKONODAVNE I IZVRŠNE VLASTI KANTONA, KANTONALNOG PRAVOBRANITELJA I ZAMJENIKA KANTONALNOG PRAVOBRANITELJA**

### **POGLAVLJE I. PLAĆE**

#### **Članak 7.**

##### **(Vrijeme ostvarivanja prava na plaću)**

- (1) Izabrani dužnosnik koji dužnost obavlja profesionalno, nositelj izvršne funkcije, savjetnik, Kantonalni pravobranitelj i zamjenik kantonalnog pravobranitelja imaju pravo na plaću.
- (2) Izabrani dužnosnik koji dužnost obavlja profesionalno, pravo na plaću iz stava (1) ovog člana, ostvaruju podnošenjem zahtjeva za profesionalnim obavljanjem dužnosti nadležnoj komisiji Skupštine Kantona.
- (3) Osoba iz stava (1) ovog člana ostvaruju pravo na plaću od dana stupanja na dužnost, u skladu s propisima o izboru i imenovanju, odnosno postavljenju.
- (4) Savjetnik pravo na plaću iz stava (1) ovog člana, ostvaruje danom postavljenja na radno mjesto.

#### **Članak 8.**

##### **(Pravo izabranog dužnosnika na ime povećanih materijalnih troškova u obavljanju svoje dužnosti)**

- (1) Izabrani dužnosnik ima pravo na stalno mjesečno novčano primanje (paušal) na ime povećanih materijalnih troškova u obavljanju svoje dužnosti, koje ne može biti veće od dviju osnovica iz člana 5. ovog zakona.
- (2) Visina paušala iz stava (1) ovog člana utvrđuje odlukom nadležna komisija Skupštine Kantona.
- (3) Komisija iz stava (2) ovog člana može utvrditi niži iznos paušala zastupniku koji ostvaruje plaću na osnovu zastupničke dužnosti (profesionalcu).
- (4) Pravo iz stava (1) ovoga članka izabrani dužnosnik može ostvariti samo po jednom osnovu, odnosno na jednom nivou zakonodavne vlasti.
- (5) Iznos paušala umanjuje se za 10% za neopravdano odsustvovanje sa sjednice Skupštine Kantona ili radnog tijela čiji je član. Evidenciju o izostancima vodi tajnik Skupštine Kantona, odnosno radnog tijela.

## **Članak 9.**

### **(Platni razred i koeficijent za izabranog dužnosnika, nositelja izvršne funkcije, savjetnika, Kantonalnog pravobranitelja i zamjenika kantonalnog pravobranitelja)**

- (1) Utvrđuju se sljedeći platni razredi i koeficijenti za obračun plaća za izabranog dužnosnika, nositelja izvršnih funkcija, savjetnika, Kantonalnog pravobranitelja i zamjenika kantonalnog pravobranitelja:

<b>Platni razred</b>	<b>Radno mjesto</b>	<b>Koeficijent</b>
I	Predsjedavajući Skupštine Kantona, Premijer Kantona	9,80
II	Zamjenik predsjedavajućeg Skupštine Kantona	9,50
III	Ministar u Vladi Kantona	9,00
IV	Predsjednik kluba u Skupštini kantona	8,20
V	Predsjednik stalnog radnog tijela Skupštine Kantona	8,10
VI	Zamjenik predsjednika stalnog radnog tijela Skupštine Kantona	8,00
VII	Zastupnik u Skupštini Kantona	7,80
VIII	Kantonalni pravobranitelj	7,60
IX	Zamjenici Kantonalnog pravobranitelja	7,00
X	Savjetnik nositelja izvršne funkcija,	6,40

- (2) Osnovna plaća osobe iz stavka (1) ovoga članka utvrđuje se sukladno članku (6) ovoga zakona.

## **POGLAVLJE II. NAKNADE**

### **Članak 10.**

#### **(Naknada plaće zbog bolesti ili povrede)**

- (1) Za prvih 42 dana odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede, izabrani dužnosnik, nositelj izvršne funkcije, savjetnik, Kantonalni pravobranitelj i zamjenik kantonalnog pravobranitelja, ima pravo na naknadu plaće u visini neto plaće iz prethodnog mjeseca.
- (2) Osoba iz stavka (1) ovog članka ima pravo na naknadu plaće u visini 70 % plaće koju je ostvario za prethodni mjesec prije odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede za odsutnost s posla duže od 42 dana, a najduže 12 mjeseci odnosno do kraja mandata.
- (3) Osoba iz stavka (1) ovog člana ima pravo na naknadu plaće u punom iznosu koju je ostvarila za prethodni mjesec, ako je do odsutnosti s posla došlo iz razloga povrede na radu.

### **Članak 11.**

#### **(Naknada plaće nakon prestanka javne funkcije)**

- (1) Izabrani dužnosnik i nositelj izvršne funkcije, nakon prestanka obavljanja javne funkcije, a do zasnivanja novog radnog odnosa ili do ispunjavanja uvjeta za mirovinu, prema općim propisima, ima pravo na naknadu plaće koju je ostvarivao dok je obavljao javnu funkciju u trajanju od 12 mjeseci.
- (2) Prava iz stavka 1. ovog članka imaju i savjetnici u trajanju od 6 mjeseci, ako su dužnost savjetnika obavljali duže od dvije godine.

- (3) Izabrani dužnosnik, nositelj izvršne funkcije i savjetnici koji se, u skladu sa zakonom, vrate na isto ili slično radno mjesto s kojeg su izabrani, odnosno imenovani na javnu funkciju, nemaju pravo na naknadu plaće iz stavka 1. ovog članka.

### **Članak 12.**

#### **(Naknada za troškove ishrane – topli obrok)**

- (1) Izabrani dužnosnik, s izuzetkom osobe koja ne ostvaruje plaću na osnovu zastupničke dužnosti (neprofesionalac), nositelj izvršne funkcije, savjetnik, Kantonalni pravobranitelj i zamjenik kantonalnog pravobranitelja, ima pravo na naknadu troškova ishrane - topli obrok.
- (2) Visinu i način ostvarivanja naknade za troškove ishrane - topli obrok utvrdit će svojim aktom Vlada Kantona, uz konzultaciju sa sindikatom.
- (3) Naknada iz stavka (1) ovog članka neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja ili godišnjeg odmora.

### **Članak 13.**

#### **(Naknada za godišnji odmor i plaćeni dopust)**

Izabrani dužnosnik, nositelj izvršne funkcije i savjetnik, s iznimkom osobe koja ne ostvaruju plaću na osnovu zastupničke dužnosti (neprofesionalci), kantonalni pravobranitelj i zamjenik kantonalnoga pravobranitelja a imaju pravo na naknadu za vrijeme godišnjega odmora (regres), u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku, i naknadu za plaćeni dopust u dužini od 30 dana u iznosu svoje neto plaće iz prethodnoga mjeseca.

### **Članak 14.**

#### **(Naknada u slučaju smrti, teške bolesti i invalidnosti)**

Naknadu u slučaju smrti, teške bolesti i invalidnosti izabrani dužnosnik, nositelj izvršne funkcije, savjetnik, kantonalni pravobranitelj i zamjenik kantonalnoga pravobranitelja a ostvaruju na način i pod uvjetima utvrđenim u člancima 36. i 37. ovoga zakona za državne službenike i namještenike kantonalnih organa državne službe.

### **Članak 15.**

#### **(Otpremnina)**

Izabrani dužnosnik, nositelj izvršne funkcije, savjetnik, kantonalni pravobranitelj i zamjenik kantonalnoga pravobranitelja imaju pravo na isplatu otpremnine prilikom odlaska u mirovinu, u iznosu od pet svojih prosječnih plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

### **Članak 16.**

#### **(Naknada troškova za službeno putovanje)**

- (1) Izabrani dužnosnik, nositelj izvršne funkcije, savjetnik, kantonalni pravobranitelj i zamjenik kantonalnoga pravobranitelja, upućen na službeno putovanje ima pravo na naknadu troškova dnevnice, noćenja, prijevoza i ostalih izdataka nastalih u vezi sa službenim putovanjem.
- (2) Službenim putovanjem, u smislu ovoga zakona, smatra se obavljanje poslova izvan sjedišta institucije u kojem izabrani dužnosnik, nositelj izvršne funkcije i savjetnik obavlja svoju dužnost.
- (3) Visina dnevnica i ostalih troškova u vezi sa službenim putovanjem te način njihova obračuna utvrdit će Vlada Kantona svojim aktom.

### **Članak 17.**

#### **(Naknada za prijevoz na posao i s posla)**

- (1) Izabrani dužnosnik, nositelj izvršne funkcije i savjetnik, s iznimkom osobe koja ne ostvaruje plaću na osnovu zastupničke dužnosti, kome nije organiziran prijevoz na posao i s posla, ima pravo na troškove prijevoza na posao i s posla.
- (2) Visinu i način ostvarivanja naknade za troškove prijevoza utvrdit će Vlada Kantona svojim aktom, uz konzultaciju sa sindikatom.
- (3) Naknada iz stavka (1) ovog članka neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja ili godišnjeg odmora.

### **Članak 18.**

#### **(Naknada za odvojeni život od porodice i smještaj u mjestu rada)**

- (1) Izabrani dužnosnik, nositelj izvršne funkcije i savjetnik, s iznimkom osobe koja ne ostvaruje plaću na osnovu zastupničke dužnosti, ako boravi izvan mjesta prebivališta svoje obitelji, a koje je udaljeno više od 70 km od sjedišta mjesta rada u kojoj je zaposlen, ima pravo na naknadu za odvojeni život od obitelji, u visini koju će utvrditi Vlada Kantona, odnosno nadležna komisija Skupštine Kantona.
- (2) Osoba iz stavka (1) ovoga članka koja nema osiguran službeni smještaj ima pravo na naknadu za zakup stana za službene potrebe, u visini koju će utvrditi Vlada Kantona, odnosno nadležna komisija Skupštine Kantona.
- (3) Osoba iz stavka (1) ovoga članka koje ima osiguran smještaj, ako za smještaj plaća sve troškove, ima pravo na naknadu troškova smještaja koje će utvrditi Vlada Kantona, odnosno nadležna komisija Skupštine Kantona.
- (4) Osoba koja ostvaruju pravo iz stavka (1) ovoga članka nema pravo na naknadu dnevnica i putnih troškova u svezi sa sudjelovanjem u radu Skupštine Kantona i skupštinskog radnog tijela, a ima pravo na naknadu troškova prijevoza do mjesta prebivališta porodice, do četiri puta mjesečno, u iznosu cijene javnoga prijevoza za dotičnu relaciju.
- (5) Za ostvarivanje prava iz ovoga članka izabrani dužnosnik Skupštine Kantona podnosi zahtjev, o kojem odlučuje nadležna komisija Skupštine Kantona.
- (6) Za ostvarivanje prava iz ovoga članka nositelj izvršne funkcije i savjetnik nositelja izvršne funkcije podnose zahtjev, o kojem odlučuje Vlada Kantona

### **Članak 19.**

#### **(Ostale naknade)**

- (1) Pravo na naknadu za prisutnost sjednici Skupštine Kantona, sjednici kluba zastupnika, za sudjelovanje u radu komisije i Kolegija Skupštine Kantona imaju vanjski članovi komisije i zastupnici koji nisu profesionalci u Skupštini Kantona.
- (2) Iznos naknade na osnovu stavka (1) ovoga članka utvrđuje nadležna komisija Skupštine Kantona.

## **DIO TREĆI - PLAĆE I NAKNADE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA**

### **POGLAVLJE I. OSNOVNA PLAĆA**

### **Članak 20.**

#### **(Određivanje plaće prema radnom mjestu)**

- (1) Državni službenik i namještenik u organu državne službe ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik odnosno namještenik postavljen.
- (2) Plaća državnog službenika i namještenika utvrđuje se u bruto i neto iznosu.

(3) Plaća u bruto iznosu obuhvaća neto plaću, poreze i doprinose.

(4) Vlada Kantona će svojim aktom propisati obrazac, izgled liste i način prikaza obračuna plaće.

### Članak 21.

#### (Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)

(1) Utvrđuju se sljedeći platni razredi i koeficijenti za obračun plaće državnih službenika:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	- sekretar Skupštine Kantona, - sekretar Vlade Kantona.	6,50
II	- rukovoditelj samostalne kantonalne uprave i samostalne kantonalne upravne organizacije - rukovoditelj ureda, stručne i druge službe koji obrazuje Vlada Kantona, - sekretar kantonalnog organa uprave, - sekretar Kantonalnog suda, - sekretar Općinskog suda, - sekretar Kantonalnog tužiteljstva	6,20
III	- pomoćnik kantonalnog ministra, - pomoćnik rukovoditelja samostalne kantonalne uprave, - sekretar samostalne kantonalne upravne organizacije.	5,70
IV	- rukovoditelj kantonalne uprave i kantonalne upravne organizacije koja se nalazi u sastavu kantonalnog ministarstva - pomoćnik rukovoditelja kantonalne upravne organizacije, - rukovodeći državni službenik u uredu i službi koje osniva Vlada Kantona; - pomoćnik sekretara Vlade Kantona, - glavni kantonalni inspektor	5,20
V	- šef unutrašnje organizacione jedinice	4,50
VI	- kantonalni inspektor	4,30
VII	- stručni savjetnik	4,10
VIII	- viši stručni suradnik	3,90
IX	- stručni suradnik	3,70

(2) Osnovna plaća osobe iz stavka (1) ovog člana utvrđuje se sukladno članku 6. ovog zakona.

## **Članak 22.**

### **(Platni razredi i koeficijenti za namještenike)**

(1) Utvrđuju se sljedeći platni razredi i koeficijenti za obračun plaće za namještenike:

<b>Platni razred</b>	<b>Radno mjesto</b>	<b>Koeficijent</b>
I	- šef unutarnje organizacione jedinice (VŠS)	3,20
II	- viši samostalni referent (VŠS)	3,10
III	- samostalni referent (VŠS)	3,00
IV	- šef unutarnje organizacione jedinice (SSS)	2,80
V	- viši referent (SSS) i VKV radnik	2,70
VI	- referent (SSS) i KV radnik III i IV stupnja	2,60
VII	- pomoćni radnik i ne kvalifikovani radnik (NK radnik)	1,85

(2) Osnovna plaća osoba iz stavka (1) ovog članka utvrđuje se sukladno članku 6. ovog zakona.

## **POGLAVLJE II. DODACI NA PLAĆU**

### **Članak 23.**

#### **(Dodatak na plaću)**

- (1) Državni službenik i namještenik imaju pravo na dodatak na plaću čiju visinu i način ostvarivanja će utvrditi Vlada Kantona svojim aktom.
- (2) Dodatak na plaću iz stavka 1. ovog članka čini sastavni dio osnovne plaće.

### **Članak 24.**

#### **(Dodatak na plaću na osnovu posebnih uvjeta rada)**

- (1) Dodatak na plaću na osnovu posebnih uvjeta rada iznosi:
  - a) inspektoru, glavnom inspektoru i direktoru Kantonalne uprave za inspeksijske poslove od 20 % do 30 % od osnovne plaće,
  - b) za ostale poslove koji se obavljaju po posebnim uvjetima određenim posebnim propisima dodatak na plaću se može odrediti od 10 % do 20 %.
- (2) Posebni dodatak iz stavka 1. ovog članka obračunava se na osnovnu plaću, bez dijela plaće na osnovu radnog staža, i čini sastavni dio plaće.
- (3) Iznos dodatka na plaću na osnovu posebnih uvjeta rada iz stavka 1. ovog članka utvrđuje se pravilnikom o plaćama i naknadama organa državne službe, u skladu s kriterijima utvrđenim kolektivnim ugovorom, zakonom i ostalim propisima.

### **Članak 25.**

#### **(Uvećanje plaće po osnovu radnog učinka)**

- (1) Elementi za utvrđivanje dijela plaće po osnovu radnog učinka državnih službenika i namještenika su ocjena rada i pripadajući procenat uvećanja osnovne plaće po osnovu ocjene rada.
- (2) Način ocjenjivanja rada državnih službenika i procenat uvećanja osnovne plaće po osnovu ocjene rada regulirani su pravilnikom i propisima o državnoj službi.
- (3) Procenati uvećanja plaće po osnovu ocjene rada iz stavka (2) ovog članka shodno se primjenjuju i na ocjenu rada namještenika.

### **POGLAVLJE III. NAKNADE**

#### **Članak 26.**

##### **(Vrste naknada)**

Državni službenik i namještenik imaju pravo na naknade utvrđene odredbama članaka od 27. do 40. ovog Zakona.

#### **Članak 27.**

##### **(Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika)**

- (1) U slučaju prekovremenog rada, rada u neradne dane, noćnog rada ili rada u dane državnih praznika, državni službenik i namještenik imaju pravo na naknadu osnovne plaće srazmjerno vremenu trajanja toga rada, uvećanom za postotak utvrđen kolektivnim ugovorom.
- (2) Iznos naknade i uvjeti za ostvarivanje naknada utvrdit će Vlade Kantona svojim aktom.
- (3) Naknada iz stavka 1. ovog članka obračunava se od osnovne plaće, bez dijela plaće na osnovu mirovinskog staža, a naknada iz ovog članka čini sastavni dio plaće.

#### **Članak 28.**

##### **(Plaćeni dopust)**

Državni službenik i namještenik imaju pravo na plaćeni dopust u dužini od 30 dana, u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca.

#### **Članak 29.**

##### **(Naknada za troškove ishrane– topli obrok )**

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada - topli obrok.
- (2) Visinu i način ostvarivanja naknade za troškove ishrane - topli obrok utvrdit će aktom Vlada Kantona, uz konzultaciju sa sindikatom.
- (3) Naknada iz stavka (1) ovog članka neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja ili godišnjeg odmora.

#### **Član 30.**

##### **(Regres za godišnji odmor)**

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem objavljenom statističkom podatku Statistike.
- (2) Pravo na regres iz stavka (1) ovog članka ima svaki državni službenik i namještenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

#### **Članak 31.**

##### **(Naknada za bolovanje)**

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana, u iznosu svoje neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.
- (2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stavka 1. ovog članka ostvaruje se po propisu Kantona kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje organ državne službe u kojem se taj državni službenik ili namještenik nalazi u random odnosu.

### **Članak 32.**

#### **(Naknada za porođajni dopust)**

Državni službenik i namještenik za vrijeme porođajnog dopusta ima pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do iznosa pune plaće uplaćuje organ državne službe u kojem je taj državni službenik ili namještenik u radnom odnosu.

### **Članak 33.**

#### **(Naknada za odvojeni život od porodice i smještaj u mjestu rada)**

- (1) Rukovodeći državni službenik, čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 km od mjesta organa državne službe u kojem vrši službenu dužnost, ima pravo na naknadu troškova, za odvojeni život od porodice i naknadu troškova smještaja u mjestu rada, čiju visinu i način ostvarivanja propisuje uredbom Vlada Kantona.
- (2) Državni službenik i namještenik čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 km od mjesta organa državne službe u kojem vrše službenu dužnost imaju pravo na naknadu troškova smještaja u mjestu rada, čiju visinu i način ostvarivanja propisuje uredbom Vlada Kantona.

### **Članak 34.**

#### **(Naknada za službeno putovanje)**

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo, na koje se upućuju na izvršenje službenog zadatka.
- (2) Visinu i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana utvrđuje uredbom Vlada Kantona u skladu s kolektivnim ugovorom.

### **Članak 35.**

#### **(Naknada za prijevoz na posao i s posla)**

- (1) Državni službenik i namještenik kome nije organiziran službeni prijevoz na posao i s posla ima pravo na troškove prijevoza na posao i s posla
- (2) Visinu i način ostvarivanja naknade za troškove prijevoza utvrdit će aktom Vlada Kantona, uz konzultaciju sa sindikatom .
- (3) Naknada iz stavka (1) ovog članka neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja ili godišnjeg odmora.

### **Članak 36.**

#### **(Naknada za slučaj ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti)**

U slučaju ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti državnog službenika ili namještenika, ili člana njegove uže porodice, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini od dvije prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

### **Članak 37.**

#### **(Naknada u slučaju smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)**

- (1) U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom podatku Statistike.

- (2) Članom uže porodice državnog službenika ili namještenika, u smislu stavka (1) ovog članka smatraju se bračni i izvanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, izvanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godine života koje se nalaze na redovnom školovanju i nije u radnom odnosu, a dijete nesposobno za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godine života ako se nalazi na redovnom školovanju i nema drugih prihoda već ga korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njegovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako je nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.
- (3) Naknada iz stavka (1) ovog članka isplaćuje se državnom službeniku ili namješteniku i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika ili namještenika.
- (4) Ako u istom organu državne službe istog nivoa vlasti rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava (1) ovog člana se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu porodice.
- (5) Državni službenik i namještenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja s uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u organima državne službe.
- (6) Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.
- (7) Ugovor o osiguranju s odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje rukovoditelj organa uprave za sve državne službenike i namještenike zaposlene u tom organu sukladno s kolektivnim ugovorom.

**Članak 38.**  
**(Otpremnina)**

Državni službenik i namještenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u mirovinu u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

**Članak 39.**  
**(Naknada u slučaju prekobrojnosti)**

U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika odnosno namještenika zbog prekobrojnosti, taj državni službenik odnosno namještenik ima pravo na naknadu u iznosu i to:

- a) za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika, odnosno namještenika,
- b) za radni staž od 11 do 30 godina naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika, odnosno namještenika,
- c) za radni staž preko 30 godina naknada iznosi deset neto plaća državnog službenika odnosno namještenika.

**Članak 40.**  
**(Naknada za rad u komisiji)**

- (1) Član komisije koje se formiraju na osnovu rješenja Vlade Kantona odnosno rukovoditelja organa uprave, ima pravo na naknadu za rad u komisiji, čija visina će se utvrditi uredbom Vlade Kantona, odnosno aktom rukovoditelja organa državne službe.
- (2) Uredbom Vlade Kantona regulira se način i uvjeti obrazovanja komisije i način ostvarivanja naknade, a točan iznos odnosno visinu naknade za rad svojim aktom

utvrđuje Vlada Kantona, odnosno rukovoditelj organa državne službe, za svaku pojedinačnu komisiju.

#### **Članak 41.**

##### **(Propis o uvjetima i postupku ostvarivanja naknada)**

Postupak ostvarivanja prava na naknadu i visinu tih naknada utvrđuje Vlada Kantona svojim aktom na prijedlog Ministarstva za pravosuđe i upravu Zeničko-dobojskog kantona i konzultaciju sa sindikatom.

#### **Članak 42.**

##### **(Usklađivanje pravilnika o plaćama i naknadama)**

- (1) Rukovoditelj organa državne službe dužan je uskladiti pravilnik o plaćama i naknadama s odredbama ovog zakona, kolektivnog ugovora i pravilnikom o unutarnjoj organizaciji organa državne službe, kao ipodzakonskim aktima Vlade Kantona koji će se donijeti nakon usvajanja ovog zakona.
- (2) Pravilnik iz stavka (1) ovog članka donosi se uz pribavljeno mišljenje Ministarstva financija i sindikata.

#### **Članak 43.**

##### **(Prava na naknade ostalih kategorija koje tretira ovaj zakon)**

Prava na pojedine naknade utvrđene za državne službenike i namještenike koje nisu posebno propisane u odgovarajućim dijelovima ostalih kategorija zaposlenih u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona, a koje tretira ovaj zakon, ostvaruju se na način i pod uvjetima kako su propisana za državne službenike i namještenike u kantonalnim organima državne službe.

### **POGLAVLJE IV. PLAĆE PRIPRAVNIKA I NAKNADE ZA OSOBA NA STRUČNOM OSPOSOBLJAVANJU BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA**

#### **Članak 44.**

##### **(Visina plaće za pripravnike)**

- (1) Plaća pripravnika s visokom, višom i sa srednjom stručnom spremom u organu državne službe utvrđuje se u iznosu, i to:
  - a) pripravniku s visokom školskom spremom, u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog suradnika;
  - b) za višu školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;
  - c) za srednju stručnu spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.
- (2) Početna osnovna plaća iz stavka (1) ovog članka predstavlja samo iznos plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

#### **Članak 45.**

##### **(Visina naknade za osobu na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa - volontere)**

- (1) Osoba na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa - volonter s visokom, višom i srednjom stručnom spremom u organu državne službe ima pravo na naknadu, i to:
  - a) s visokom školskom spremom, u iznosu od 35% od osnovne plaće stručnog suradnika;

- b) s višom školskom spremom, u iznosu od 35% od osnovne plaće samostalnog referenta;
  - c) sa srednjom stručnom spremom, u iznosu od 35% od osnovne plaće referenta.
- (2) Visina naknade iz stavka (1) ovoga članka određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

## **POGLAVLJE V. OBRAČUN I ISPLATA PLAĆA**

### **Članak 46.**

#### **(Način obračuna i isplate plaće)**

- (1) Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje za prethodni mjesec u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o izvršavanju Budžeta Kantona.
- (2) Plaća iz stava (1) ovog člana utvrđuje se rješenjem kojeg donosi rukovoditelj organa državne službe, a rješenje sadrži: osobne podatke državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.
- (3) Podaci o plaćama državnih službenika i namještenika su javni.
- (4) Sve izmjene u iznosu plaće vrše se rješenjem kojeg donosi rukovoditelj organa državne službe.

## **DIO ČETVRTI - NADZOR NAD PRIMJENOM OVOG ZAKONA**

### **Članak 47.**

#### **(Organi nadležni za vršenje nadzora)**

Nadzor nad primjenom ovog zakona vrši Ministarstvo za pravosuđe i upravu i Ministarstvo financija Kantona, svako u okviru svojih nadležnosti.

## **DIO PETI - KAZNENE ODREDBE**

### **Članak 48.**

#### **(Prekršaj rukovoditelja organa državne službe)**

Novčanom kaznom u iznosu od 500,00 KM do 2.000,00 KM kaznit će se za prekršaj rukovoditelj organa državne službe:

- a) ako ne odredi plaću za radno mjesto na koje je državni službenik, odnosno namještenik postavljen (članak 6. ovoga zakona);
- b) ako odredi uvećanje plaće po osnovu posebnih uvjeta rada suprotno odredbama člana 24. ovoga zakona;
- c) ako odredi naknade suprotno člancima od 27. do 40. ovoga zakona;
- d) ako ne donese pravilnik o plaćama i naknadama (članak 42. ovoga zakona);
- e) ako ne donese rješenje o plaći ili rješenje o promjeni iznosa plaće (članak 46. ovoga zakona).

## **DIO ŠESTI - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

### **Članak 49.**

#### **(Rok za donošenje podzakonskih propisa)**

Vlada Kantona dužna je podzakonske propise utvrđene ovim zakonom donijeti u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovoga zakona.

## **Članak 50.**

### **(Rok za donošenje pravilnika o plaćama i naknadama)**

Kantonalni organi državne službe dužni su svoje pravilnike o plaćama i naknadama donijeti u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog Zakona.

## **Članak 51.**

### **(Prestanak važenja drugih propisa)**

- (1) Donošenjem ovog zakona stavlja se van snage:
- a) Zakon o plaćama i naknadama plaća rukovoditelja izvršnih organa vlasti („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 15/03);
  - b) Odredbe Zakona o plaći i primanjima predsjedavajućeg i zastupnika („Službene novine Zeničko-Dobojskog kantona“ broj: 8/05 i 7/08) koje se odnose na plaće i naknade predsjedavajućeg koji profesionalno obavlja tu dužnost;
  - c) Uredba o naknadama i dugim materijalnim pravima koja nemaju karakter plaće („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/09 i 4/15);
  - d) Odluka o utvrđivanju koeficijenata rukovoditelja izvršnih organa vlasti („Službene novine Zeničko--dobojskog kantona“, broj: 8/07, 13/09, 2/10 i 7/10);
  - e) Odluka o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za obračun plaće rukovodećih i ostalih državnih službenika u kantonalnim organima državne službe („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/07, 13/09, 2/10 i 7/10);
  - f) Odluka o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za obračun osnovne plaće namještenika u kantonalnim organima državne službe („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/07);
  - g) Odluka o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za obračun plaće savjetnika koji nisu državni službenici zaposleni u kantonalnim organima državne službe („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 13/09);
  - h) Odluka o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za obračun plaća kantonalnog pravobranitelj a i zamjenika kantonalnog pravobranitelj a, zaposlenih u Kantonalnom pravobranilaštvu u Zenici („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/07, 13/09, 2/10 i 7/10).
- (2) U roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog Zakona, s odredbama ovog zakona uskladi će se sljedeći kantonalni propisi:
- a) Zakon o inspekcijama Zeničko-dobojskog kantona («Službene novine Zeničko-dobojskog kantona», broj: 6/11),
  - b) Uredba o sastavu komisija i naknadama članovima komisija u okviru kantonalnih organa uprave i općinskih službi za upravu u upravnom postupku – Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj 6/04),
  - c) Uredba o naknadama troškova za službena putovanja („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 3/05 i 8/12),
  - d) Odluka o uvjetima i načinu korištenja godišnjeg odmora za rukovodioce, državne službenike i namještenike u kantonalnim organima državne službe („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/05),
  - e) Odluka o uvjetima i načinu korištenja plaćenog i neplaćenog odsustva za rukovodioce, državne službenike i namještenike u kantonalnim organima državne službe („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/05), i

- f) Uputstvo o pravilima za obračun plaća, naknada i drugih materijalnih prava koja nemaju karakter plaće za zaposlenike svih proračunskih korisnika Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 17/09)
- (3) Svi predmeti koji su u postupku rješavanja rješavat će se u skladu s propisima koji su važili do donošenja ovog zakona ako je to povoljnije za zaposlenika.

**Članak 52.**

**(Ravnopravnost spolova)**

Odredbe ovog zakona odnose se podjednako na osoba muškog i ženskog spola, bez obzira na rod imenice upotrebljene i tekstu Zakona.

**Članak 53.**

**(Stupanje na snagu zakona)**

Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

**Broj:  
Datum,  
Zenica**

**Predsjedavajući  
Skupštine Zeničko-dobojskog kantona**

**Jasmin Duvnjak**

## OBRAZLOŽENJE

### PRAVNI TEMELJ

Pravni temelj za donošenje ovog Zakona sadržan je u odredbama članka 37. stavka 1. točka f) Ustava Zeničko-dobojskog kantona, kojim je utvrđena zakonodavna funkcija Skupštine Zeničko-dobojskog kantona u oblastima koje su u isključivoj nadležnosti kantona, a u vezi s člankom 63. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine", broj: 45/10, 111/12 i 20/17),

### RAZLOZI DONOŠENJA

Oblast uređivanja plaća i naknada u federalnim organima regulirana je Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine, kojim je utvrđena obveza kantona da svoje zakone o plaćama i naknadama donesu u roku od 90 dana od dana primjene tog zakona (30. oktobra 2010.), uz poštovanje osnovnih načela za utvrđivanje plaća propisanih člankom 3. federalnog Zakona i primjenu elemenata za utvrđivanje plaće iz članka 6. federalnog Zakona.

S obzirom na zajedničke ustavne nadležnosti Federacije Bosne i Hercegovine i kantona u oblasti socijalne politike, u koju spada reguliranje radno-pravnog statusa državnih službenika, prema stavu Ustavnog suda Federacije Bosne i Hercegovine izraženog u Presudi, broj U-27/09, koja se odnosi na neustavnost Zakona o državnoj službi u Federaciji Bosne i Hercegovine, a koje se ostvaruju dogovorno, na trajnom osnovu, uvažavajući kantonalne nadležnosti, različite situacije u pojedinim kantonima i potrebu za fleksibilnošću u provođenju [član III. 3. (2) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine], odnosno Federaciji Bosne i Hercegovine daju pravo da utvrđuje politiku i donosi zakone u toj oblasti [član III. 3. (3) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine], ali daje i pravo kantonima da utvrđuju politiku u toj oblasti [član III. 3. (4) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine].

### PRAVNA RJEŠENJA

#### DIO PRVI - (članci od 1. do 6.)

U tom dijelu utvrđen je predmet Zakona – uređivanje plaća i naknada izabраних dužnosnika, nositelja izvršnih funkcija i savjetnika u organima zakonodavne i izvršne vlasti Zeničko-dobojskog kantona, kantonalnog pravobranitelja i zamjenika kantonalnog pravobranitelja, te državnih službenika i namještenika u kantonalnim organima državne službe; date su definicije pojmova korištenih u Zakonu: propisana su načela za utvrđivanje visine plaće identična načelima u Federaciji Bosne i Hercegovine; propisano je da se sredstva za plaće i naknade planiraju i osiguravaju u Budžetu Kantona; osnovica za obračun plaća, utvrđeni elementi za utvrđivanje osnovne plaće za puno radno vrijeme zaposlenika, koje iznosi 40 sati tjedno, i za nepuno radno vrijeme.

#### DIO DRUGI. (članci od 7. do 19.)

U tom dijelu regulirane su plaće i naknade izabраних dužnosnika, nositelja izvršnih funkcija, savjetnika u organima zakonodavne i izvršne vlasti Kantona, te kantonalnog pravobranitelja i

zamjenika kantonalnog pravobranitelja, i to: vrijeme ostvarivanja prava na plaću i obaveze komisije Skupštine, pitanje paušala, čiji iznos, u granicama zakona, utvrđuje komisija Skupštine, pitanja: platni razredi i koeficijenti za plaće koji su isti kao kod federalnih organa, i način utvrđivanja osnovne plaće; naknade plaće: zbog bolesti ili ozljede, prestanka javne funkcije, za troškove ishrane, godišnji odmor i plaćeni dopust, naknada: u slučaju smrti, ozljede na radu, teške bolesti ili invalidnosti, otpremnina prilikom odlaska u penziju i naknada troškova za službeno putovanje; nadležnost Vlade Kantona da utvrdi iznos dnevnica i drugih troškova službenog putovanja i način njihovog obračuna.

### **DIO TREĆI (članci od 20. do 46.)**

U tom dijelu regulirane su:

- plaće i naknade državnih službenika i namještenika, počevši od osnovne plaće, koja se određuje prema radnom mjestu, množenjem osnovice za plaću s pripadajućim koeficijentom, u bruto iznosu i neto iznosu;
- određeno je devet platnih razreda i koeficijenata za plaće državnih službenika, a sedam platnih razreda i koeficijenata za plaće namještenika;
- utvrđene su vrste dodataka na plaću, koji su sastavni dio plaće, a koji se utvrđuju pravilnikom o plaćama i naknadama, u skladu sa zakonom i kriterijima utvrđenim kolektivnim ugovorom, zakonom i drugim propisima;
- regulirane su naknade za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika;
- utvrđen je iznos plaće pripravnika i naknada volontera;
- utvrđene su vrste naknada (plaćeni dopust do 30 dana, za ishranu, regres za godišnji odmor, za bolovanje do 42 i preko 42 kalendarska dana, za porođajni dopust, za odvojeni život od porodice i smještaju mjestu rada, za službeno putovanje, za prijevoz na posao i s posla, teške bolesti i invalidnosti, u slučaju smrti, pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja, otpremnina prilikom odlaska u mirovinu, naknada u slučaju prekobrojnosti, naknada za rad u komisijama);
- utvrđena je obaveza Vlade Kantona da donese svoje propise o iznosu i načinu ostvarivanja prava na naknade i dodatke na plaću, a rukovoditelja organa državne službe da donesu pravilnike o plaćama i naknadama, uz pribavljeno mišljenje Ministarstva financija i sindikata;
- utvrđeno je da se prava na pojedine naknade koje su utvrđene za državne službenike i namještenike, a koje nisu posebno propisane u ovom zakonu odnose i na te osobe;
- utvrđeno je pripravnik i osoba na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa-volonter, imaju pravo na naknadu u visini utvrđenoj zakonom;
- utvrđen je način obračuna i isplate plaće.

### **DIO ČETVRTI - (članovi 47.)**

- propisani su organi za obavljanje nadzora nad primjenom Zakona.

### **DIO PETI - (članak 48.)**

- propisani su prekršaji i novčane kazne za rukovoditelje organa državne službe.

### **DIO ŠESTI - (članovi od 49. - 52.)**

Utvrđen je rok za donošenje podzakonskih propisa i pravilnika o plaćama i naknadama, prestanak primjene kantonalnih zakona i propisa o plaćama i naknadama rukovoditelja izvršnih organa vlasti, predsjedavajućeg i zastupnika izabranih dužnosnika i savjetnika, kantonalnog pravobranioca i zamjenika kantonalnog pravobranioca, rukovodećih i ostalih državnih službenika u kantonalnim organima državne službe, namještenika u kantonalnim

organima državne službe, ravnopravnost spolova, kada su u pitanju odredbe ovog zakona, u odnosu na rod imenice upotrijebljen u Zakonu, kao i stupanje na snagu Zakona.

### **FINANCIJSKA SREDSTVA POTREBNA ZA PROVOĐENJE ZAKONA**

Za provođenje ovog zakona potreba su dodatna sredstva u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona.

Postojeći platni razredi po radnim mjestima prilagođeni su platnim razredima iz Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine" broj: 45/10, 111/12 i 20/17), te se nastojalo da ni jedno radno mjesto ne bude izostavljeno.

Koeficijenti za platne razrede, a time i radna mjesta propisana su u skladu sa članom 60. stav 2. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine" broj: 45/10, 111/12 i 20/17), s tim da će se osnovica za obračun plaće dogovarati sa sindikatom kako to Nacrt zakona propisuje.

Za primjenu ovog zakona neophodno je u Budžetu Kantona osigurati nova sredstva, a od rujna do prosinca 2017. godine, pod pretpostakom da zakon stupi na snagu 1.9.2017. godine, potrebna su nova sredstva za otpremnine za odlazak u mirovinu 9.028,00KM; naknade za slučaj smrti i teže invalidnosoti 12.138,00KM; naknade za bolovaje preko 42 dana 2. 720, 00 KM, što ukupno iznosi 23.886,00KM, a što je utvrđeno sukladno aktu Ministarstva financija Zeničko-dobojskog kantona, broj: 07-03-01/14 -10778-2/17 od 1.8.2017. godine koji je urađen na bazi izvršenja rashoda u 2016. godini za naprijed navedene naknade.

Izjava o fiskalnoj procjeni je sastavni dio obrazloženja ovog Zakona.



Ministarstvo za pravosuđe i upravu

<b>A 1. Odrađivač propisa</b>		NAZIV																			
Razdjel	KOD	16010001 MINISTARSTVO ZA PRAVOSUĐE I UPRAVU ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA																			
<b>B 2. Osnovni podaci o vrsti propisa</b>		Zakon						DA		Odluka				NE		Strategija				NE	
Vrsta propisa		Uredba						NE		Drugi akti				NE		Drugi akti planiranja				NE	
Naziv propisa		ZAKON O PLAĆAMA I NAKNADAMA U ORGANIMA VLASTI ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA - NACRT																			

**C 3. Fiskalni efekat**  
**3.1. Prihodi i primici budžeta**


KOD	NAZIV	OČEKIVANI PRIHODI I PRIMICI U TEKUĆOJ GODINI n											OČEKIVANI PRIHODI I PRIMICI U TEKUĆOJ GODINI n+1					OČEKIVANI PRIHODI I PRIMICI U TEKUĆOJ GODINI n+2				
		Proračun	Namjenski izvori	Ostali izvori	Ukupni dodatni prihodi i primici	Plan prihoda i primitaka u tekucem proračunu	Ukupni prihodi i primici nakon provođenja	Proračun	Namjenski izvori	Ostali izvori	Ukupni dodatni prihodi i primici	Plan prihoda i primitaka u tekucem proračunu n+1	Ukupni prihodi i primici nakon provođenja	Proračun	Namjenski izvori	Ostali izvori	Ukupni dodatni prihodi i primici	Plan prihoda i primitaka u tekucem proračunu n+2	Ukupni prihodi i primici nakon provođenja			
		1	2	3	4	5	6=4+5	7	8	9	10=7+8+9	11	12=10+11	13	14	15	16=13+14+15	17	18=16+17			
711000	Porezi na dobit pojedinaca i preduzeća				0,00		0,00				0,00						0,00		0,00			
712000	Doprinosi za socijalnu zaštitu				0,00		0,00				0,00						0,00		0,00			
713000	Porezi na plaću i radnu snagu				0,00		0,00				0,00						0,00		0,00			
714000	Porez na imovinu				0,00		0,00				0,00						0,00		0,00			
715000	Domaći porezi na dobra i usluge (zaostale obaveze na osnovu poreza na promet dobara i usluga)				0,00		0,00				0,00						0,00		0,00			
716000	Porez na dohodak				0,00		0,00				0,00						0,00		0,00			
717000	Prihodi od indirektnih poreza				0,00		0,00				0,00						0,00		0,00			
719000	Ostali porezi				0,00		0,00				0,00						0,00		0,00			
721000	Prihodi od poduzetničkih aktivnosti i imovine i prihodi od pozitivnih kursnih razlika				0,00		0,00				0,00						0,00		0,00			
722000	Naknade i takse i prihodi od pružanja javnih usluga				0,00		0,00				0,00						0,00		0,00			
723000	Novčane kazne (neprezne prirode)				0,00		0,00				0,00						0,00		0,00			
731000	inostranih vlada i međunarodnih organizacija				0,00		0,00				0,00						0,00		0,00			
732000	Primljeni tekući transferi od ostalih nivoa vlasti				0,00		0,00				0,00						0,00		0,00			
733000	Donacije				0,00		0,00				0,00						0,00		0,00			
741000	Primljeni kapitalni transferi od inostranih vlada i međunarodnih organizacija				0,00		0,00				0,00						0,00		0,00			
742000	Kapitalni transferi od ostalih nivoa vlasti				0,00		0,00				0,00						0,00		0,00			
777000	Prihodi po osnovi zaostalih obaveza				0,00		0,00				0,00						0,00		0,00			
789000	Prihodi od internih transakcija				0,00		0,00				0,00						0,00		0,00			
811000	Kapitalni primici od prodaje stalnih sredstava				0,00		0,00				0,00						0,00		0,00			
813000	Primici od finansijske imovine				0,00		0,00				0,00						0,00		0,00			
814000	Primici od dugoročnog zaduživanja				0,00		0,00				0,00						0,00		0,00			
815000	Primici od kratkoročnog zaduživanja				0,00		0,00				0,00						0,00		0,00			
	<b>UKUPNO PRIHODI I PRIMICI</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			

**3.2. Rashodi i izdaci proračuna**

KOD	NAZIV	TROŠKOVI PROVOĐENJA U TEKUĆOJ GODINI n							TROŠKOVI PROVOĐENJA U TEKUĆOJ GODINI n+1					TROŠKOVI PROVOĐENJA U TEKUĆOJ GODINI n+2							
		Proračun	Namjenski izvori	Ostali izvori	Ukupno dodatna sredstva	Planirana sredstva unutar proračuna u tekucjoj godini	Ukupna potrebna sredstva za provođenje	Preraspodjela	Proračun	Namjenski izvori	Ostali izvori	Ukupno dodatna sredstva	Planirana sredstva unutar proračuna u tekucjoj godini n+1	Ukupna potrebna sredstva za provođenje	Proračun	Namjenski izvori	Ostali izvori	Ukupno dodatna sredstva	Planirana sredstva unutar proračuna u tekucjoj godini n+2	Ukupna potrebna sredstva za provođenje	
		1	2	3	4	5	6=4+5	7	8	9	10	11=8+9+10	12	13=11+12	14	15	16	17=14+15+16	18	19=17+18	
611000	Plaće i naknade troškova zaposlenih	23.886,00			23.886,00	22.885.000,00		23.886,00				11.023,00	22.885.000,00	23.886,00	71.658,00				71.658,00	22.885.000,00	23.886,00
612000	Doprinosi poslodavca i ostali doprinosi				0,00	0,00						0,00	0,00					0,00	0,00	0,00	
613000	Izdaci za materijal, sitni inventar i usluge				0,00	0,00						0,00	0,00					0,00	0,00	0,00	
614000	Tekući transferi i drugi tekući rashodi				0,00	0,00						0,00	0,00					0,00	0,00	0,00	
615000	Kapitalni transferi				0,00	0,00						0,00	0,00					0,00	0,00	0,00	
616000	Izdaci za kamate				0,00	0,00						0,00	0,00					0,00	0,00	0,00	
689000	Rashodi od internih transakcija				0,00	0,00						0,00	0,00					0,00	0,00	0,00	
821000	Izdaci za nabavku stalnih sredstava				0,00	0,00						0,00	0,00					0,00	0,00	0,00	
822000	Izdaci za finansijsku imovinu				0,00	0,00						0,00	0,00					0,00	0,00	0,00	
823000	Izdaci za otplate dugova				0,00	0,00		23.886,00				0,00	0,00					0,00	0,00	0,00	
	<b>UKUPNO RASHODI I IZDACI</b>	23.886,00	0,00	0,00	23.886,00	22.885.000,00	23.886,00	23.886,00	71.658,00	0,00	0,00	11.023,00	22.885.000,00	23.886,00	71.658,00	0,00	0,00	71.658,00	22.885.000,00	23.886,00	

**FISKALNI EFEKT PROPISA**      - 23.886      - 22.886,86      - 71.658      - 22.936.658      - 71.658      - 22.936.658

**3.3. Obrazloženje promjena u prihodima i primicima, te rashodima i izdacima**  
 Za primjenu ovog zakona neophodno je u Budžetu Kantona za 2017. godinu osigurati nova sredstva i to: otpremnine za odlazak u penziju 9.028,00 KM - ekonomski kod 611225, naknade za slučaj smrti i teže invalidnosti 12.138,00 KM - ekonomski kod 611227, naknade za bolovanje preko 42 dana 2.720,00 KM - ekonomski kod 611113, što ukupno za 4 mjeseca tekuće godine iznosi 23.886,00 KM, pod uslovom da primjena počne od 01.09.2017. godine. Iste naknade su regulisane članom 31., 37. i 38. navedenog Nacrta Zakona. Planirana sredstva u navedenoj izjavi za 2018. i 2019. godinu su iskazana iz Dokumenta okvirnog budžeta Zeničko-dobojskog kantona za period 2018 - 2020. godinu usvojenog Zaključkom Vlade Zeničko-dobojskog kantona broj: 02-14-10032/17 od 03.07.2017. godine, koji je donesen u skladu sa članom 16. Zakona o budžetima u FBiH. Navedeno povećanje sredstava neće uzrokovati povećanje broja korisnika istih. Potrebna dodatna sredstva za provođenje ovog Zakona u iznosu od 23.886,00 KM će se obezbijediti preraspodjelom sa pozicije 823200 - Vanjske otplate.

PERIOD	SISTEMATIZOVANO			PLANIRANO PRORAČUNOM			TRENUTNO STANJE			POTREBNO					
	Postojeće stanje (n)	n+1	n+2	Postojeće stanje (n)	n+1	n+2	Postojeće stanje (n)	n+1	n+2	Postojeće stanje (n)	n+1	n+2			
Rukovodeći službenici i Savjetnici															
Službenici i Namještenici															
Volonteri															
UKUPNO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Obrazloženje															
<b>5. Potencijalne obaveze za proračun</b>															
NAZIV															
Garancije															
Ostalo															
<b>E 6. Fiskalni efekt na druge razine vlasti</b>															
NAZIV															
Proračun BiH, izvanproračunski fondovi i korisnici															
Proračun Federacije Bosne i Hercegovine, Federalni izvanproračunski fondovi i korisnici															
Proračun kantona, izvanbudžetski fondovi i korisnici															
Proračun Brčko distrikta Bosne i Hercegovine															
Jedinice lokalne samouprave (općine i gradovi)															
<b>F 7. Pečat i potpis odgovornog lica obrađivača propisa</b>							MINISTARSTVO ZA PRAVOSUDE I UPRAVU			Mjesto i datum			Zenica, 03.08.2017. godine		



ZENIČKO-DOBOJSKI KANTONA  
n/r Premijera

STRUČNA SLUŽBA VLADE  
n/r Sekretar

Zenica, 30.08.2017. godine  
Naš znak: 06-02-10778-5/17

PREDMET: Mišljenje na Nacrt Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti  
Zeničko-dobojskog kantona

U vezi s aktom broj: 06/02-02-10778-2/17 u prilogu je mišljenje Ministarstva finansija na predmetni Zakon i naše obavještenje o na prihvatanju primjedbe na Nacrt Zakona o plaćama i naknadama u organim vlasti Zeničko-dobojskog kantona

S poštovanjem,

Dostavljeno:  
2x Naslovu  
1x a/a



MINISTAR  
Miroslav Bašić



MINISTARSTVO FINACIJA  
n/r ministra

Zenica, 30.8.2017.godine  
Veza Vaš akt. broj: 07-02-10778-4/17 od 28.8.2017.  
Naš znak: 06/02-02-10778-5/17

**PREDMET: Obavještenje o ne prihvatanju primjedbe na Nacrt Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona, dostavlja se**

U skladu s člankom 31. stavak 3. Poslovnika o radu Vlade Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 5/11 ), a nakon analize Mišljenja koje ste ovom Ministarstvu dostavili na tekst Nacrt Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona, obavještavamo Vas da Ministarstvo za pravosuđe i upravu Zeničko-dobojskog kantona ne prihvata Vaše mišljenje iz sljedećih razloga:

- Pored obrazloženja u kojem smo naveli da je za provođenje Zakona neophodno u Budžetu Kantona osigurati nova sredstva, a od rujna do prosinca 2017. godine, pod pretpostavkom da zakon stupi na snagu 1.9.2017. godine, potrebna su nova sredstva za otpremnine za odlazak u mirovinu 9.028,00 KM; naknade za slučaj smrti i teže invalidnosti 12.138,00 KM; naknade za bolovanje preko 42 dana 2. 720, 00 KM, što ukupno iznosi 23.886,00 KM, a što je utvrđeno sukladno aktu Ministarstva financija Zeničko-dobojskog kantona, broj: 07-03-01/14 -10778-2/17 od 1.8.2017. godine koji je urađen na bazi izvršenja rashoda u 2016. godini za naprijed navedene naknade, dostavili smo i Izjavu o fiskalnoj procjeni za koju smo naveli da je dio obrazloženja ovog Zakona.
- U Izjavi smo naveli izvor osiguranja sredstava potrebnih za provođenja Zakona za 2017., i naredne godine.

Napominjemo, nužno je donijeti Zakon o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona, kojim bi se na jedinstven način utvrdili i izjednačili koeficijenti s koeficijentima za ista radna mjesta na razini Federacije BiH i time bi postupak i dinamika izvršenja pravosnažnih sudskih odluka donesenih na osnovu kolektivnih ugovora, odnosno način izmirenja duga kantona po ovom osnovu bio ubrzan, a nova utuženja zaustavljena. odnosno smanjen broj novih tužbi po navedenom osnovu.

Poštovanje,

**Dostavljeno:**

1x Naslovu

1x uz Nacrt Zakona Stručnoj službi Vlade

1x uz Nacrt Zakona Premijeru

1 x U pismohranu





2760

Broj: 07-02-10778-4/17  
Zenica, 28.08.2017. godine

02/14

MINISTARSTVO ZA PRAVOSUĐE I UPRAVU

**PREDMET:** Mišljenje na Nacrt Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti  
Zeničko-dobojskog kantona - *dostavlja se*

Ministarstvo finansija je razmotrilo Nacrt Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona, te u skladu sa članom 8. stav 2. Zakona o budžetima u Federaciji BiH („Službene novine Federacije BiH“, broj: 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/15 i 104/16), članom 8. Pravilnika o proceduri izrade izjave o fiskalnoj procjeni zakona, drugih propisa i akata planiranja na budžet („Službene novine Federacije BiH“, broj: 34/16) i članom 31. stav (1) tačka c) Poslovnika o radu Vlade Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 5/11), u pogledu finansijskih sredstava potrebnih za izvršenje ovog propisa, odnosno o fiskalnoj procjeni propisa, daje slijedeće

**MIŠLJENJE**

Članom 5. stav 2. Zakona o budžetima u Federaciji BiH („Službene novine Federacije BiH“, broj: 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/15 i 104/16), propisano je da „propisi koji imaju finansijske posljedice na budžet moraju biti obrazloženi, odnosno opravdani analizom troškova i koristi“.

Članom 42. stav 1. Zakona o budžetima u Federaciji BiH, propisano je da „prijedlozi zakona, uredbi i drugih propisa koje Vlada donosi ili predlaže donošenje Parlamentu moraju sadržavati procjenu finansijskih efekata na budžet.“

U dostavljenom Obrazloženju Nacrta Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona, navedeno je: „Za provođenje ovog zakona potrebna su dodatna sredstva u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona“.

Članom 21. stav 2. Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji BiH («Službene novine Federacije BiH», broj: 35/05), propisano je da „ako se za provođenje zakona ili drugog propisa koji se predlažu moraju osigurati određena finansijska sredstva, organi uprave obavezni su u obrazloženju tog propisa iskazati orijentacijski iznos finansijskih sredstava koja su potrebna za njegovo izvršavanje i odrediti izvore iz kojih treba osigurati ta sredstva.“

Odredbama Pravilnika o proceduri izrade izjave o fiskalnoj procjeni zakona, drugih propisa i akata planiranja na budžet i Uputstva za popunjavanje obrazaca za izjave o fiskalnoj procjeni („Službene novine FBiH“, broj: 34/16), propisan je način popunjavanja izjave o fiskalnoj procjeni.

Iz dostavljene Izjave o fiskalnoj procjeni – Obrazac IFP-DA od 25.08.2017. godine, dostavljene uz Vaš akt broj: 06/02-02-10778-4/17, proizilazi da je za primjenu Nacrta Zakona potrebno obezbijediti dodatna sredstva u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona.

Odredbama člana 54. stav 1. Zakona o budžetima u Federaciji BiH, propisano je: „isplata bruto plaća i naknada, te naknada korisnicima prava po osnovu drugih zakona, na osnovu utvrđene osnovice može se vršiti samo do visine planiranih sredstava u budžetu za te namjene.“

Imajući u vidu navedeno, a kako iz teksta Obrazloženja Nacrta Zakona i dostavljene Izjavu o fiskalnoj procjeni, proizilazi da primjena Nacrta Zakona iziskuje potrebu obezbijedenja dodatnih finansijskih sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona. Ministarstvo finansija ne može dati svoje pozitivno mišljenje na navedeni Nacrt Zakona.

S poštovanjem!

Dostavljeno:

Naslovu,  
 a/a.



MINISTAR

Andrej Kajić





ZENIČKO-DOBOJSKI KANTON  
n/r Premijera

STRUČNA SLUŽBA VLADE  
n/r Sekretar

Zenica, 25.08.2017. godine  
Naš znak: 06-02-10778-3/17

**PREDMET:** Mišljenje na Nacrt Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona

U vezi sa aktom broj: 06/02-02-10778-2/17 u prilogu je mišljenje Sekretarijata za zakonodavstvo na predmetni Zakon.

S poštovanjem,

**Dostavljeno:**  
1 x Naslovu  
1 x a/a



MINISTAR  
Mirnes Bašić



2574

Broj: 03-02-02-10778-3-1/17  
Zenica, 04.08.2017. godine

*OKR.  
Dostaviti  
na materijal  
za radu  
Dus*

**MINISTARSTVO ZA PRAVOSUĐE I UPRAVU  
ZENIČKO – DOBOJSKOG KANTONA**

**PREDMET: Mišljenje o Nacrtu Zakona o plaćama i naknadama u organima  
vlasti Zeničko-dobojskog kantona - dostavlja se**

**Veza Vaš akt broj: 06-02-02-10778-3/17 od 03.08.2017. godine**

U skladu sa članom 2. Uredbe o Sekretarijatu za zakonodavstvo Vlade Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Federacije BiH“ broj 8/96 i broj: 2/05) i članom 31. stav 1. tačka a) Poslovnika o radu Vlade Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 5/11), te na osnovu uvida u korigovani tekst Nacrta Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona, a u postupku utvrđivanja usklađenosti istog sa Ustavom, pravnim sistemom i metodološkim jedinstvom u izradi propisa dostavljamo vam slijedeće

**MIŠLJENJE**

Ustavni i zakonski osnov za izradu Nacrta Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona je pravilno utvrđen.

S obzirom da su u postupku izvršenih konsultacija otklonjene određene neusaglašenosti definisane aktom Sekretarijata za zakonodavstvo broj 03-02-05-10778-1/17 od 28.07.2017. godine, može se konstatovati da je Zakon usklađen sa Ustavom, pravnim sistemom, kao i sa Jedinstvenim pravilima za izradu pravnih propisa u Zeničko-dobojskom kantonu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj 5/08).

Shodno naprijed navedenom, stekli su se uvjeti za davanje mišljenja shodno članu 31. stav (1) tačka a). Poslovnika o radu Vlade Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko – dobojskog kantona“ broj: 5/11) i upućivanje nacrta Zakona u dalju proceduru.

Dostavljeno:  
1 x Naslovu,  
1 x Sekretaru Vlade,  
1 x a/a



**SEKRETAR**

*Berjana Aćkar*  
**Berjana Aćkar**