



Broj: 11-02-5477-1/18  
Zenica, 16.08.2018. godine

ZENIČKO-DOBOJSKI KANTON  
SKUPŠTINA  
Stručna služba Skupštine

05-01/17.08.2018/04  
1453  
05-03/17.08.18.16

SKUPŠTINA ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA			
Primijeno	17.08.2018.		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
	01-02-	5477-	1/18

PREDMET: Odgovor na inicijativu poslanice Meldine Ugarak, dostavlja se  
Veza: Vaš dopis broj: 01-02-5477/18 od 29.03.2018. godine

Vezano za poslaničku inicijativu poslanice Meldine Ugarak, pokrenutu na 57. sjednici Skupštine Zeničko-dobojskog kantona, održanoj 27.03.2018. godine, kojom je pokrenula inicijativu za izradu propisa i internih akata koji bi razdvojili dvojnu ljekarsku praksu, dostavljamo Vam sljedeći odgovor:

Članom 183. stav 1. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Sl. novine FBiH“, broj: 46/10 i 75/13) propisano je da u skladu sa propisima o radu zdravstveni radnik uposlen u zdravstvenoj ustanovi u stalnom radnom odnosu koji ispunjava uvjete propisane pravilnikom federalnog ministra, po pribavljenom mišljenju nadležne komore i uz prethodnu saglasnost poslodavca zdravstvene ustanove u kojoj je uposleni u stalnom radnom odnosu, može obavljati poslove svoje struke dopunskim radom, ali ne duže od jedne trećine punog radnog vremena.

Navedenim članom dalje su propisani uvjeti za obavljanje dopunskog rada zdravstvenih radnika, kao i članom 184. i 185. Zakona o zdravstvenoj zaštiti.

Na osnovu člana 184. stav 4. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, federalni ministar zdravstva je donio Pravilnik o načinu, postupku i uvjetima, kao i drugim pitanjima od značaja za organiziranje i obavljanje dopunskog rada zdravstvenih radnika u zdravstvenoj ustanovi ili privatnoj praksi („Sl. novine FBiH“, broj: 60/12) kojim je detaljno uređen način, postupak i uvjeti, kao i druga pitanja vezana za dopunski rad zdravstvenih radnika.

Kako je pitanje dopunskog rada zdravstvenih radnika propisano Zakonom o zdravstvenoj zaštiti i navedenim Pravilnikom, dopunski rad zdravstvenih radnika se ne može tretirati kao dvojna ljekarska praksa, već zakonom i podzakonskim propisom uređeno pravo zdravstvenih radnika na obavljanje dopunskog rada.

Imajući u vidu navedeno dopunski rad zdravstvenih radnika ne može se posmatrati kao nezakonita kategorija, a pitanje provođenja dopunskog rada u praksi je u nadležnosti inspekcijakih organa.

Ukidanje dopunskog rada zdravstvenih radnika bi bilo diskriminajuće, u odnosu na druga zanimanja, jer je dopunski rad omogućen i drugim kategorijama radnika u skladu sa propisima o radu i posebnim propisima koji regulišu navedeno pitanje.



Pitanje korupcije u zdravstvu na koju se pozivate u Vašoj inicijativi je pitanje koje koje je potrebno sistemski rješavati u skladu sa važećim propisima.

Uvažavajući Vaš stav da treba rješavati određene probleme kako u zdravstvu tako i u drugim oblastima, slijedom izloženog smatramo da je Vaša inicijativa za ukidanje dopunskog rada zdravstvenih radnika neopravdana.

S poštovanjem!

Dostaviti:

- 1x Naslovu,
- 1x Stručna služba Vlade,
- 1x a/a

