

Na osnovu članka 16. stavka 3. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10) i članka 10. stavak 1. Uredbe o mjerilima, postupku i načinu ocjenjivanja rada rukovoditelja organa državne službe koje postavlja Vlada Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 4/13), na prijedlog Povjerenstva za predlaganje ocjene rada rukovoditelja organa državne službe i drugih rukovodećih državnih službenika koje postavlja Vlada Zeničko-dobojskog kantona, imenovanog Rješenjem, broj: 02-34-14061/13 od 25.6.2013. godine i broj: 02-34-15266/13 od 10.7.2013. godine, Vlada Zeničko-dobojskog kantona na 130. sjednici održanoj dana 25.10.2013. godine, d o n o s i

RJEŠENJE

Rukovoditelj Kantonalne uprave civilne zaštite **Sead Džanović** postavljen na radno mjesto direktora Kantonalne uprave civilne zaštite, za rad i postignute rezultate u radu u periodu od 01.01.2012 - 31.12.2012. godine, **ocjenjuje se ocjenom izuzetno uspješan.**

Obrazloženje

S obzirom da je Sead Džanović postavljen na radno mjesto direktora Kantonalne uprave civilne zaštite, prema proceduri provedenoj u skladu sa Uredbom o mjerilima, postupku i načinu ocjenjivanja rada rukovoditelja organa državne službe koje postavlja Vlada Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 4/13) – u daljem tekstu Uredba, ostvario procjenu učinka rada za 2012. godinu od (95%) imenovani se ocjenjuje ocjenom **izuzetno uspješan.**

U skladu sa Uredbom Interresorna radna skupina provela je postupak provjere učinka, zatražila od rukovoditelja organa državne službe da dostavi sve potrebne informacije i dokumente radi izrade izvješća, te na osnovu Izvještaja o radu od 24.01.2013.godine, sačinila pismeno izvješće u kome je konstatovano da je prema svim kriterijima Sead Džanović ostvario ukupno 95% poslova i radnih zadataka.

Naime, imenovani je kao rukovodilac Kantonalne uprave civilne zaštite izvršavao postavljene ciljeve i zadatke u skladu sa Programom rada, zatim izvršavao je zadatke uspostavljene zakonom i drugim propisima iz svoje nadležnosti, te zaključke kao i druge akte Vlade Kantona koje je bio dužan izvršiti kao organ uprave.

Imenovani nije imao primjedbi na predloženu ocjenu radnog učinka.

Radno tijelo Vlade Kantona razmatralo je izvješće Interresorne radne skupine, obavilo razgovor sa imenovanim, te u skladu sa Uredbom predložilo da se isti ocjeni sa ocjenom „izuzetno uspješan“.

Sukladno naprijed navedenom odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

Pouka o pravnom lijeku:

Protiv ovog rješenja može se izjaviti prigovor Vladi Zeničko-dobojskog kantona u roku od 8 dana od dana prijema rješenja.

Prigovor se podnosi putem Ministarstva za pravosuđe i upravu u Vladi Zeničko-dobojskog kantona.

Rukovoditelj Kantonalne direkcije robnih rezervi **Ibrahim Havić** postavljen na radno mjesto direktora Kantonalne direkcije robnih rezervi, za rad i postignute rezultate u radu u periodu od 01.01.2012 - 31.12.2012. godine, **ocjenjuje se ocjenom uspješan.**

O b r a z l o Ź e n j e

S obzirom da je Ibrahim Havić postavljen na radno mjesto rukovoditelja Kantonalne direkcije robnih rezervi, prema proceduri provedenoj u skladu sa Uredbom o mjerilima, postupku i načinu ocjenjivanja rada rukovoditelja organa državne službe koje postavlja Vlada Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 4/13) - u daljem tekstu Uredba, ostvario procjenu učinka rada za 2012. godinu od (88,25%), imenovani se ocjenjuje sa ocjenom **uspješan.**

U skladu sa Uredbom Interresorna radna skupina provela je postupak provjere učinka, zatražila od rukovoditelja organa državne službe da dostavi sve potrebne informacije i dokumente radi izrade izvješća, te na osnovu podataka za procjenu učinka od 11.07.2013.godine, sačinila pismeno izvješće u kome je konstatovano da je prema svim kriterijima Havić Ibrahim ostvario ukupno 88,25% poslova i radnih zadataka.

Naime, imenovani je kao rukovodilac Kantonalne direkcije robnih rezervi izvršavao postavljene ciljeve i zadatke, ali u postupku ocjenjivanja utvrđeno je da nije izvršio sve postavljene ciljeve i zadatka utvrđene u Programu rada Direkcije za 2012. godinu.

Imenovani nije imao primjedbi na predloženu ocjenu radnog učinka.

Radno tijelo Vlade Kantona razmatralo je izvješće Interresorne radne skupine, obavilo razgovor sa imenovanim, te u skladu sa Uredbom predložilo da se isti ocjeni sa ocjenom „uspješan“.

Sukladno naprijed navedenom odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

Broj: 02- _____ /13

Datum, 25.10.2013. godine

Z e n i c a

PREMIJER

Munib Husejnagić, dipl.ing.maš.

DOSTAVLJENO:

1x Imenovani,

1x Personalni dosije,

1x a/a.