

Na osnovu člana 16. stav 4. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona-Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj 7/10), Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 106. sjednici, održanoj dana 04.04.2013. godine d o n o s i

ZAKLJUČAK

I.

Prima se na znanje obavijest Industrijskog preduzeća „Krivaja“ d.o.o. Zavidovići-u stečaju broj: GD-85/13 od 27.03.2013. godine.

II.

Obavijest Industrijskog preduzeća „Krivaja“ d.o.o. Zavidovići-u stečaju iz tačke I. ovoga zaključka je sastavni dio ovog zaključka.

III.

Zaključak stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 02-_____/13.

Datum, 04.04.2012. godine

Zenica

PREMIJER

mr.sci. Fikret Plevljak, dipl.ing.

DOSTAVLJENO:

1x Ured premijera,

1x Svim ministrima u Vladi Zeničko-dobojskog kantona,

1x Sekretarijat za zakonodavstvo,

1x Stručna služba Vlade,

1x a/a.

ZENIČKO-DOBOJSKI KANTON			
Prilježeno:		01-04-2013	
Odg. jed.	Kvalifik. osoba	Funkcional. broj	Ang. broj
02-1/14		7228/13	

01-04-2013
T-23



INDUSTRIJSKO PREDUZEĆE **KRIVAJA**® D.O.O. ZAVIDOVIĆI – U STEČAJU

Broj: GD - 85 /13
Dana, 27.03.2013.godine

Ulica Radničkabb. 72220 Zavidovići,
BOSNA I HERCEGOVINA

telefoni: ++ 387(032)877-874
centrala ++ 387 (032) 878-100
kabinet ++ 387(032)877-874
fax: ++ 387(032)877-874
E-mail: ipkrivaja@gmail.com

VLADA
ZENIČKO DOBOJSKOG KANTONA

Premijer, gđin. Fikret Plevljak

*HOZ lično
svim
Krivajci
02-1
ma Vlada*

Predmet: Obavijest

Poštovani Premijeru,

Obzirom da do današnjeg dana nije riješen stečaj nad IP "Krivaja", te da nije pronađen strateški partner, imajući u vidu sve teškoće koje se javljaju u organizaciji proizvodnje (struja, voda, oblovina i sl.) a shodno principima koje smo usvojili kod pokretanja proizvodnje 2011.godine (zadržavanje uposlenosti svih 1200 radnika) to je neophodno, u slučaju da se do 10.04.2013.godine ne iznađe strateški kupac-partner, riješiti pitanje stečaja na način da se priznata potraživanja pretvore u udjele (prevashodno radnicima), **kako bi se moglo pristupiti restrukturiranju i nastavku proizvodnje**, te kako ne bi doveli u pitanje sav dosadašnji rad i uspjeh koji je evidentan (mjesečna proizvodnja cca. 1.600.000,00 KM uz zadržavanje svih zaposlenih).

Svako prekidanje proizvodnje podrazumijevalo bi ili likvidaciju preduzeća ili znatno veće ulaganje za njeno ponovno pokretanje (cca. 10.000.000,00 KM), što je znatno više od sada neophodnih cca. 2.000.000,00 KM, kao i značajno otpuštanje dijela radnika (oko 500).

Napominjem, da je uz ovakve uslove nemoguće pozitivno poslovati, zbog nemogućnosti primjene bilo kakve ekonomske strategije. Prije svega ovo se ogleda u nemogućnosti zaključenja kvalitetnih ugovora, obzirom da svi veći kupci zahtijevaju ugovore na godišnjem nivou, uz obezbjeđenje najmanje šestomjesečne proizvodnje kao i ugovaranje nabavki pod povoljnijim uslovima, također na godišnjem nivou, uz obezbjeđenje minimalnih cijena i povoljnijih uslova plaćanja.

Uzimajući u obzir sve navedeno, neophodno je:

1. Riješiti pitanje izlaska iz stečaja najkasnije do 15.04.2013.godine i to pretvaranjem potraživanja u udjele.
2. Izrada stečajnog plana koji treba da usvoji skupština povjerilaca.

Neophodno je da Vlada kao kao osnivač dijela povjerilaca da maksimalan doprinos u rješavanju pitanja stečaja nad IP Krivaja".

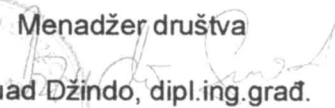
Stečajni plan bi najdalje trebalo usvojiti do 01.05.2013.godine, te da se obezbijedi način funkcionisanja poslovanja IP „Krivaja“ poslije ovog perioda, do okončanja stečaja.

Treba uzeti u obzir da Krivaja koja ima evidentan višak radne snage, nije u stanju sama snositi sve troškove poslovanja a to se odnosi prije svega na avansno plaćanje oblovine, redovno izmirivanje električne energije i ostalih komunalija, te kao jedan od osnovnih problema uvezivanje radnog staža zaposlenicima koji su stekli uslove za penzionisanje, kao i svih zakonom predviđenih davanja.

Želim da napomenem, da se 2011.godine krenulo u zajednički projekat pokretanja, uspostavljanja i održavanja proizvodnje do konačnog rješenja, kao i zadržavanje postojećeg nivoa zaposlenosti, međutim, nakon određenog vremena svisu napustili ovaj projekat i prepustili sav teret menadžmentu preduzeća, koji se do danas uspio, u minimalističkim uslovima održati na površini bez otpuštanja zaposlenika i obezbijediti plaće bez iti jednog dana kašnjenja, bez obzira na sve opstrukcije sa strane.

Ovime Vam samo želim staviti na znanje, da ukoliko se pitanje izlaska iz stečaja ne riješi do 01.05.2013.godine, bit ćemo prisiljeni prekinuti proces proizvodnje te sve zaposlenike poslati na biro za zapošljavanje.

S poštovanjem,


Menadžer društva
Suad Džindo, dipl.ing.građ.
