



Godina XXXI - Broj 17

ZENICA, srijeda, 12.08.2026.god.

V L A D A

695.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj: 7/10 i 3/23), a sukladno člancima 47. i 52. stavak (4) Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2025. godinu ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj: 24/25), na prijedlog Kantonalne uprave za inspekcijske poslove, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 138. sjednici, održanoj 24.07.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U

o usvajanju Polugodišnjeg izvješća o utrošku sredstava po Programu utroška sredstava u razdjelu 26 - Kantonalne uprave za inspekcijske poslove, pozicija „Nabava stalnih sredstava u obliku prava“ – izvor 10 Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu

Članak 1.
(Predmet)

Usvaja se Polugodišnje izvješće o utrošku sredstava po Programu utroška sredstava u razdjelu 26 - Kantonalne uprave za inspekcijske poslove, pozicija „Nabava stalnih sredstava u obliku prava“ – izvor 10 Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu“, broj: 18/01-11-952-2/26 od 17.07.2026. godine, koji čini sastavni dio ove odluke.

Članak 2.
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

POLUGODIŠNJE IZVJEŠĆE

o utrošku sredstava po Programu utroška sredstava u razdjelu 26 - Kantonalne uprave za inspekcijske poslove, pozicija „Nabava stalnih sredstava u obliku prava“ – izvor 10 Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu

Odlukom Vlade Zeničko-dobojskog kantona broj: 02-11-12267/26 od 19.06.2026. godine, usvojen je Program utroška sredstava, u razdjelu 26 - Kantonalne uprave za inspekcijske poslove, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu – izvor 10 ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", br. 24/25 i 5/26), u ukupnom iznosu 25.000,00 KM (slovima: dvadesetpettisuća konvertibilnih maraka).

Plan i realiziranje nabavke je prikazana u slijedećoj tablici:

Broj: 02-11-14366/26
Datum, 24.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R
Nezir Pivić, v.r.

.....

Naziv projekta	Planirana količina	Planirana sredstva (KM)	Utrošena sredstva (KM)	Razlika Planirano/ utrošeno (KM)	Nabavljeno	Napomena
I. STALNA SREDSTVA U OBLIKU PRAVA						
Tahoscan control licence, vremenski neograničena, za neograničen broj vozila i neograničen broj vozača	4	25.000,00	0,00	0,00	-	Nabava u toku
UKUPNO	4	25.000,00	0,00	0,00	-	

Po navedenom Programu utroška sredstava u razdjelu 26 – Kantonalne uprave za inspekcijske poslove, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, Izvor 10 Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu, pozicija „Nabava stalnih sredstava u obliku prava“, broj: 02-11-12267/26 od 19.06.2026. godine, u izvještajnom periodu nije bilo utroška sredstava.

S obzirom da je navedeni Program usvojen 19.06.2026. godine, odnosno neposredno pred završetak perioda obuhvaćenog ovim izvješćem, nije bilo moguće izvršiti realiziranje planirane nabave u navedenom roku. Pokrenute su aktivnosti na provođenju postupka nabave sukladno odredbama Zakona o javnim nabavama, a realiziranje planiranih sredstava očekuje se u narednom periodu, odnosno do kraja 2026. godine.

Broj: 18/01-11-952-2/26
Zenica, 17.07.2026. godine

RAVNATELJ

Besim Spahić, v.r.

696.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), članka 18. stavak (5) Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene

novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25), članka 28. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 1/18, 10/19, 11/19 - isp., 8/22, 4/24, 10/24 i 16/25), članka 25. Zakona o plaćama i naknadama policijskih službenika Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 13/17, 4/22, 4/24 i 16/25), članka 31. Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj: 98/23 i 46/25), članka 37. stavak (1) Kolektivnog ugovora za djelatnost osnovnog obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/24 i 18/25), članka 37. stavak (1) Kolektivnog ugovora za djelatnost srednjeg obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/24 i 18/25), članka 37. stavak (1) Kolektivnog ugovora za djelatnost visokog obrazovanja za područje Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 2/24 i 7/25), člana 38. Kolektivnog ugovora za policijske službenike u Ministarstvu unutarnjih poslova Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 9/25) i članka 15. Uredbe o uvjetima, kriterijima i načinu ostvarivanja naknada i drugih materijalnih prava policijskih službenika Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 10/18 i 10/22), na prijedlog Ministarstva financija, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 138. sjednici, održanoj 24.07.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U**o utvrđivanju visine naknade na ime korištenja
godišnjeg odmora (regresa) za 2026. godinu****Članak 1.****(Utvrdjivanje visine regresa)**

- (1) Uposlenicima kantonalnih organa državne službe i drugih proračunskih korisnika Zeničko-dobojskog kantona, utvrđuje se naknada na ime korištenja godišnjeg odmora (regresa) za 2026. godinu u visini od 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji prema posljednjem objavljenom statističkom podatku Federalnog zavoda za statistiku, a što u vrijeme donošenja ove odluke iznosi 853,00 KM (slovima: osamstotinapedesettri konvertibilne marke).
- (2) Pravo na isplatu regresa imaju uposlenici iz stavka (1) ovog članka koji pravo na regres u 2026. godini ostvare kod proračunskih korisnika Zeničko-dobojskog kantona, sukladno gore navedenim Zakonima, granskim kolektivnim ugovorima, uredbama i drugim pozitivnim zakonskim i podzakonskim propisima.

Članak 2.**(Izuzeci od primjene)**

Naknada iz članka 1. ove odluke ne odnosi se na sudce, tužitelje i stručne suradnike iz članka 4. Zakona o plaćama i drugim naknadama sudaca i tužitelja u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 72/2005, 22/2009, 27/2012 - odluka US, 55/2013, 102/2013 - autentično tumačenje, 55/2017 - odluka US i 61/2022).

Članak 3.**(Realiziranje)**

Za realiziranje ove odluke zadužuje se Ministarstvo financija.

Članak 4.**(Stupanje na snagu)**

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-14370/26
Datum, 24.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R

Nezir Pivić, v.r.

697.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23) i članka 34. stavak (3) Zakona o izvršavanju proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25), na prijedlog Ministarstva za gospodarstvo, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 138. sjednici, održanoj 24.07.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U**o odobravanju finansijskih sredstava
Regionalnoj razvojnoj agenciji za regiju
Centralna BiH****Članak 1.****(Predmet)**

Odobravaju se finansijska sredstva Regionalnoj razvojnoj agenciji za regiju Centralna BiH u iznosu od 22.500,00 KM (slovima: dvadesetdvijetisućpetstotina konvertibilnih maraka), na ime troškova potrebnih za financiranje redovnih obveza i aktivnosti za period srpanj-rujan 2026. godine.

Članak 2.**(Ekonomske kod)**

Odobrena sredstva iz članka 1. ove odluke isplatiti će se iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25 i 5/26), razdjel 18 – Ministarstvo za gospodarstvo, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomske kod 614500, pozicija „Subvencije privatnim poduzećima i poduzetnicima“, IAX004 – Transfer za Regionalnu razvojnu agenciju (REZ), na žiro-račun broj: 1610550004760016 kod Raiffeisen bank d.d. BiH Filijala Zenica.

Članak 3.**(Provođenje Odluke)**

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Ministarstvo za gospodarstvo i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4.**(Obveza korisnika sredstava)**

Obvezuje se Regionalna razvojna agencija za regiju Centralna BiH da, u roku od 4 mjeseca po prijemu sredstava, Ministarstvu za gospodarstvo dostavi izvješće sa svim bitnim dokazima o utrošku odobrenih sredstava.

**Članak 5.
(Stupanje na snagu)**

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-14371/26
Datum, 24.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R**Nezir Pivić, v.r.**
.....**698.**

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 7/10 i 3/23) i Programa utroška sredstava planiranih Proračunom Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu, u razdjelu 20 - Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice – izvor 10 i izvor 40 Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu, broj: 02-11-3006/26 od 18.02.2026. godine i broj: 02-11-4369/26 od 06.03.2026. godine, na prijedlog Ministarstva za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 138. sjednici, održanoj 24.07.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U

**o sufinanciranju projekta „Izgradnja i rekonstrukcija lokalnog puta Mladoševica - Domislica“
Općina Maglaj**

**Članak 1.
(Predmet)**

Odobravaju se Općini Maglaj, novčana sredstva u iznosu od 50.000,00 KM (slovima: pedesettisuća konvertibilnih maraka) za sufinanciranje projekta „Izgradnja i rekonstrukcija lokalnog puta Mladoševica - Domislica“, s ciljem potpore održivom povratku na području općine Maglaj.

**Članak 2.
(Analitička konta)**

Sredstva iz članka 1. ove odluke isplatit će se iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 24/25 i 5/26), razdjel 20 - Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 615100, subanalitika KAD 202, pozicija Proračuna: „Sredstva za poticaj povratka izbjeglih i raseljenih osoba“.

**Članak 3.
(Uplata sredstava)**

Odobrena sredstva će se uplatiti na transakcijski račun Općine Maglaj, broj: 1990460003251634 otvoren kod Sparkasse banke, sa naznakom svrha uplate: „Izgradnja i rekonstrukcija lokalnog puta Mladoševica - Domislica“ općina Maglaj.

**Članak 4.
(Realiziranje Odluke)**

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Općina Maglaj, Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

**Članak 5.
(Izvještavanje)**

Obvezuje se Općina Maglaj, da Ministarstvu za rad, socijalnu politiku i izbjeglice po završetku projekta dostavi narativno i financijsko izvješće o namjenskom utrošku odobrenih sredstava i to fiskalne račune izdate za materijal i radove po predračunu po temelju kojeg su sredstva odobrena, a najkasnije do 31.12.2026. godine.

**Članak 6.
(Stupanje na snagu)**

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-14372/26
Datum, 24.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R**Nezir Pivić, v.r.**
.....**699.**

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 7/10 i 3/23), a u svezi članaka 42. i 52. Zakona o izvršavanju proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 24/25) i člankom 5. Programa utroška sredstava u razdjelu 22– Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, pozicija „Kapitalni transferi drugim nivoima vlasti“ – izvor 10 Proračuna Zeničko - dobojskog kantona za 2026. godinu, broj: 02-11-2808/26 od 13.02.2026. godine, broj: 02-11-4391/26 od 06.03.2026. godine i broj: 02-11-7934/26 od 17.04.2026. godine, na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 138. sjednici, održanoj 24.07.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U

o odobravanju sredstava Općini Tešanj u svrhu sufinanciranja kapitalnih projekata za 2026. godinu „Postavljanje multifunkcionalne vještačke podloge na pomoćnom igralištu NK „Napredak“ Šije – Ponikva - II faza“ i „Sanacija i unapređenje travnjaka glavnog terena stadiona „Luke““

**Članak 1.
(Predmet)**

Odobravaju se sredstva Općini Tešanj u ukupnom iznosu od 50.000,00 KM (slovima: pedesettisuća konvertibilnih maraka) od čega 25.000,00 KM (slovima: dvadesetpettisuća konvertibilnih maraka) u svrhu sufinanciranja kapitalnog projekta za 2026. godinu „Postavljanje multifunkcionalne vještačke podloge na pomoćnom igralištu NK „Napredak“ Šije – Ponikva - II faza“ i 25.000,00 KM (slovima: dvadesetpettisuća konvertibilnih maraka) u svrhu sufinanciranja kapitalnog projekta za 2026. godinu „Sanacija i unapređenje travnjaka glavnog terena stadiona „Luke““.

**Članak 2.
(Isplata sredstava)**

Odobrena sredstva će se isplatiti iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25 i 5/26), sa razdjela 22 – Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 615100, pozicija „Kapitalni transferi drugim razinama vlasti“, Izdaci iz proračuna – izvor 10.

**Članak 3.
(Ugovor o prenosu sredstava)**

Ovlašćuje se ministar Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport da potpiše Ugovor o prenosu sredstava sa načelnikom Općine Tešanj, sa ciljem realizacije odobrenih sredstava iz članka 1. ove odluke.

**Članak 4.
(Realiziranje Odluke)**

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

**Članak 5.
(Izvjestavanje)**

Korisnik sredstva je dužan da Ministarstvu za obrazovanje, znanost, kulturu i sport dostavi izvješće o namjenskom utrošku odobrenih sredstava, a najkasnije u roku od godinu dana od dana doznačavanja sredstava.

**Članak 6.
(Stupanje na snagu)**

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-14377/26
Datum, 24.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R
Nezir Pivić, v.r.

700.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u svezi članka 55. stavak (5) Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 138. sjednici, održanoj 24.07.2026. godine, d o n o s i

**O D L U K U
o uvećanju sredstava u Proračunu
Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu****Članak 1.
(Predmet)**

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25 i 5/26) za proračunskog korisnika iz mjerodavnosti Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport - JU Univerzitet u Zenici.
- (2) Uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu, vrši se na sljedeći način:
 - a) na razdjelu 22, proračunska organizacija 04, potrošačka jedinica 0010 – JU Univerzitet u Zenici, sredstva na poziciji 613100 – Putni troškovi, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 26.461,69 KM;
 - b) na razdjelu 22, proračunska organizacija 04, potrošačka jedinica 0010 – JU Univerzitet u Zenici, sredstva na poziciji 613400 – Nabava materijala, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 6.000,00 KM;

- c) na razdjelu 22, proračunska organizacija 04, potrošačka jedinica 0010 – JU Univerzitet u Zenici, sredstva na poziciji 613700 – Izdaci za tekuće održavanje, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 4.000,00 KM;
- d) na razdjelu 22, proračunska organizacija 04, potrošačka jedinica 0010 – JU Univerzitet u Zenici, sredstva na poziciji 613900 (MDC 901) – Izdaci po temelju privremenih i povremenih poslova, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 12.000,00 KM;
- e) na razdjelu 22, proračunska organizacija 04, potrošačka jedinica 0010 – JU Univerzitet u Zenici, sredstva na poziciji 613900 (MDC 902) – Ostale ugovorene usluge, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 11.000,00 KM;
- f) na razdjelu 22, proračunska organizacija 04, potrošačka jedinica 0010 – JU Univerzitet u Zenici, sredstva na poziciji 821300 – Nabava opreme, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 26.000,00 KM;
- g) u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2026. godina, sredstva na poziciji 733122 – Donacije od stranih pravnih osoba, uvećavaju se za 85.461,69 KM.

Članak 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane donatora Europska komisija kroz program Erasmus+ će se koristiti za potrebe realizacije projektnih aktivnosti, što je detaljno iskazano planom odobrenog od strane Europske komisije za projekat VET 5.0 na Univerzitetu u Zenici, a sredstva će biti utrošena sukladno finansijskim planom i proračunom za projekat VET 5.0.
- (2) JU Univerzitet u Zenici je dužna sačiniti izvješće o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 15 (petnaest) dana nakon utroška sredstava.

Članak 3.

(Realiziranje odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuju se JU Univerzitet u Zenici, Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-14378/26

Datum, 24.07.2026. godine

Zenica

P R E M I J E R

Nezir Pivić, v.r.

701.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u svezi članka 55. stavak (5) Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 138. sjednici, održanoj 24.07.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu

Članak 1.

(Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje vlastitih sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25 i 5/26) za proračunskog korisnika iz mjerodavnosti Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona – JU „Mješovita srednja škola“ Zavidovići.
- (2) Uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu, vrši se na sljedeći način:
 - a) na razdjelu 22, proračunska organizacija 03, potrošačka jedinica 0016 – JU „Mješovita srednja škola“ Zavidovići, sredstva na poziciji 611100 – Bruto plaće i naknade, Izdaci iz vlastitih prihoda – (izvor 20), uvećavaju se za 15.000,00 KM;

b) na razdjelu 22, proračunska organizacija 03, potrošačka jedinica 0016 – JU „Mješovita srednja škola“ Zavidovići, sredstva na poziciji 612100 – Doprinosi poslodavca, Izdaci iz vlastitih prihoda – (izvor 20), uvećavaju se za 625,00 KM;

c) u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan Proračuna za 2026. godinu, sredstva na poziciji 722656 – Vlastiti javni prihodi od pružanja usluga cikličnog obrazovanja, škole u prirodi, produženog boravka u školama, školarina, upisnina i sl., uvećavaju se za 15.625,00 KM.

Članak 2.

(Namjena korištenja sredstava)

Ostvarene, a neplanirane vlastite prihode iz 2026. godine škola će utrošiti za isplatu bruto plata na ime povjerenstva za obrazovanje odraslih.

Članak 3.

(Realiziranje Odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-14379/26
Datum, 24.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R

Nezir Pivić, v.r.

702.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u svezi članka 55. Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 138. sjednici, održanoj 24.07.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu

Članak 1.

(Predmet)

(1) Odobrava se uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25 i 5/26) za proračunskog korisnika iz mjerodavnosti Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport – Osnovna škola „Musa Ćazim Ćatić“ Visoko.

(2) Uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu, vrši se na sljedeći način:

a) na razdjelu 22, proračunska organizacija 02, potrošačka jedinica 0036 – Osnovna škola „Musa Ćazim Ćatić“ Visoko, sredstva na poziciji 613900 (MBC 902) – Ostale ugovorene usluge, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 1.100,00 KM;

b) u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan Proračuna za 2026. godinu, sredstva na poziciji 722751 – Primljene namjenske donacije neplanirane u Proračunu, uvećavaju se za 1.100,00 KM.

Članak 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

(1) Uplaćena sredstva od strane donatora Grad Visoko škola će utrošiti za organizaciju izleta učenika u Srebrenicu i plaćanje prijevoza.

(2) Škola je dužna sačiniti izvješće o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Članak 3.

(Realiziranje Odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-14380/26
Datum, 24.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R

Nezir Pivić, v.r.

703.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u svezi članka 55. Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 138. sjednici, održanoj 24.07.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu

Članak 1. (Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25 i 5/26) za proračunskog korisnika iz mjerodavnosti Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport – Osnovna škola „Alija Nametak“ Visoko.
- (2) Uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu, vrši se na sljedeći način:
 - a) na razdjelu 22, proračunska organizacija 02, potrošačka jedinica 0032 – Osnovna škola „Alija Nametak“ Visoko, sredstva na poziciji 613900 (MBC 902) – Ostale ugovorene usluge, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 1.100,00 KM;
 - b) u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan Proračuna za 2026. godinu, sredstva na poziciji 722751 – Primljene namjenske donacije neplanirane u Proračunu, uvećavaju se za 1.100,00 KM.

Članak 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane donatora Grad Visoko škola će utrošiti za organizaciju posjete učenika Srebrenici i plaćanje prijevoza.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvješće o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Članak 3. (Realiziranje Odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4. (Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-14381/26

Datum, 24.07.2026. godine

Zenica

P R E M I J E R**Nezir Pivić, v.r.**

704.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u svezi članka 55. Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 138. sjednici, održanoj 24.07.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu

Članak 1. (Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25 i 5/26) za proračunskog korisnika iz mjerodavnosti Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport – Osnovna škola „Hamdija Kreševljaković“ Kakanj.
- (2) Uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu, vrši se na sljedeći način:

- a) na razdjelu 22, proračunska organizacija 02, potrošačka jedinica 0008 – Osnovna škola „Hamdija Kreševljaković“ Kakanj, sredstva na poziciji 613900 (MBC 902) – Ostale ugovorene usluge, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 2.369,00 KM;
- b) u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan Proračuna za 2026. godinu, sredstva na poziciji 732116 – Primljeni tekući transferi od općina, uvećavaju se za 2.369,00 KM.

Članak 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane donatora Općina Kakanj škola će utrošiti za organizaciju posjete učenika devetih razreda Memorijalnom kompleksu Potočari u Srebrenici.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvješće o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Članak 3.

(Realiziranje Odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-14382/26
Datum, 24.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R

Nezir Pivić, v.r.

705.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u svezi članka 55. Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 138. sjednici, održanoj 24.07.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu

Članak 1.

(Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25 i 5/26) za proračunskog korisnika iz mjerodavnosti Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport – Osnovna škola „Mula Mustafa Bašeskija“ Kakanj.
- (2) Uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu, vrši se na sljedeći način:
- a) na razdjelu 22, proračunska organizacija 02, potrošačka jedinica 0009 – Osnovna škola „Mula Mustafa Bašeskija“ Kakanj, sredstva na poziciji 613900 (MBC 902) – Ostale ugovorene usluge, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 7.014,15 KM;
- b) u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan Proračuna za 2026. godinu, sredstva na poziciji 732116 – Primljeni tekući transferi od općina, uvećavaju se za 7.014,15 KM.

Članak 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane donatora Općina Kakanj škola će utrošiti za organizaciju posjete i prijevoza učenika devetih razreda u Memorijalni kompleks Potočari u Srebrenici.

- (2) Škola je dužna sačiniti izvješće o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Članak 3. (Realiziranje Odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4. (Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-14383/26
Datum, 24.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R

Nezir Pivić, v.r.
.....

706.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u svezi članka 55. Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 138. sjednici, održanoj 24.07.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu

Članak 1. (Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25 i 5/26) za proračunskog korisnika iz mjerodavnosti Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport – Osnovna škola „Olovo“ Olovo.

- (2) Uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu, vrši se na sljedeći način:

- a) na razdjelu 22, proračunska organizacija 02, potrošačka jedinica 0019 – Osnovna škola „Olovo“ Olovo, sredstva na poziciji 613900 (MBC 902) – Ostale ugovorene usluge, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 1.500,00 KM;
- b) u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan Proračuna za 2026. godinu, sredstva na poziciji 732116 – Primljeni tekući transferi od općina, uvećavaju se za 1.500,00 KM.

Članak 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane donatora Općina Olovo škola će utrošiti za plaćanje zakuske u restoranu Ajdinovići i prijevoza nastavnog osoblja i gostiju do Mostara.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvješće o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Članak 3. (Realiziranje Odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4. (Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-14384/26
Datum, 24.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R

Nezir Pivić, v.r.
.....

707.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u svezi članka 55. Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 138. sjednici, održanoj 24.07.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu

Članak 1. (Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25 i 5/26) za proračunskog korisnika iz mjerodavnosti Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport – Osnovna škola „Safvet-beg Bašagić“ Breza.
- (2) Uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu, vrši se na sljedeći način:
 - a) na razdjelu 22, proračunska organizacija 02, potrošačka jedinica 0003 – Osnovna škola „Safvet-beg Bašagić“ Breza, sredstva na poziciji 821600 – Rekonstrukcija i investiciono održavanje, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 4.550,00 KM;
 - b) na razdjelu 22, proračunska organizacija 02, potrošačka jedinica 0003 – Osnovna škola „Safvet-beg Bašagić“ Breza, sredstva na poziciji 613500 – Izdaci za usluge prevoza i goriva, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 1.300,00 KM;
 - c) na razdjelu 22, proračunska organizacija 02, potrošačka jedinica 0003 – Osnovna škola „Safvet-beg Bašagić“ Breza, sredstva na poziciji 613700 – Izdaci za tekuće održavanje, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 4.150,00 KM;
 - d) u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan Proračuna za 2026. godinu, sredstva na poziciji 732116 – Primljeni tekući transferi od općina, uvećavaju se za 10.000,00 KM.

Članak 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane donatora Općina Breza škola će utrošiti za organizaciju posjete učenika Memorijalnom kompleksu Potočari u Srebrenici, za adaptaciju i opremanje toaleta, kao i zamjenu dotrajalih podova u Centralnoj školi i područnoj školi Župča.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvješće o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Članak 3.

(Realiziranje Odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-14385/26

Datum, 24.07.2026. godine

Zenica

P R E M I J E R**Nezir Pivić, v.r.**

708.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u svezi članka 15. Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25), na prijedlog Ministarstva financija, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 138. sjednici, održanoj 24.07.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U

o preraspodjeli sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu

Članak 1.

(Predmet)

Odobrava se preraspodjela sredstava planiranih u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu između proračunskih korisnika: Ministarstvo financija, JU OŠ „Musa Ćazim Ćatić“ Visoko i JU Gimnazija „Visoko“ Visoko.

Članak 2.**(Način preraspodjele sredstava)**

Preraspodjela proračunskih sredstava planiranih u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu, vrši se na sljedeći način:

- a) na razdjelu 17, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001–Ministarstvo financija, planirana sredstva na poziciji 823200–Vanjske otplate, izvor 10, umanjuju se za 42.000,00 KM;
- b) na razdjelu 22, proračunska organizacija 02, potrošačka jedinica 0036 – JU OŠ „Musa Ćazim Ćatić“ Visoko, rashodi planirani na poziciji 821600-Rekonstrukcija i investiciono održavanje, izvor 10, uvećavaju se za 10.000,00 KM.
- c) na razdjelu 22, proračunska organizacija 03, potrošačka jedinica 0013 – JU „Gimnazija Visoko“ Visoko, rashodi planirani na poziciji 821600-Rekonstrukcija i investiciono održavanje, izvor 10, uvećavaju se za 32.000,00 KM.

Članak 3.**(Realiziranje Odluke)**

Za realiziranje ove odluke zadužuje se Ministarstvo financija – Odsjek za planiranje i izvršenje proračuna, JU OŠ „Musa Ćazim Ćatić“ Visoko i JU „Gimnazija Visoko“ Visoko, svako u okviru svoje mjerodavnosti.

Članak 4.**(Stupanje na snagu)**

Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u “Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona”.

Broj: 02-11-14402/26
Datum, 24.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R

Nezir Pivić, v.r.

709.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u svezi članka 15. stavak (6) Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25), na prijedlog Ministarstva financija, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 138. sjednici, održanoj 24.07.2026. godine, donosi

O D L U K U**o preraspodjeli sredstava u Proračunu
Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu****Članak 1.****(Predmet)**

Odobrava se preraspodjela sredstava planiranih u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25 i 5/26), za proračunske korisnike iz mjerodavnosti Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport.

Članak 2.**(Način preraspodjele i namjena sredstava)**

Preraspodjela sredstava planiranih u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu, vrši se na sljedeći način:

- a) na razdjelu 22, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001 – Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, planirani rashodi na poziciji 821600 – Rekonstrukcija i investiciono održavanje, Izdaci iz proračuna – Izvor 10, umanjuju se za 273.371,00 KM;
- b) na razdjelu 22, proračunska organizacija 02, potrošačka jedinica 0000 – Osnovno obrazovanje, planirani rashodi na poziciji 821600 – Rekonstrukcija i investiciono održavanje, Izdaci iz proračuna – Izvor 10, uvećavaju se za 273.371,00 KM, a po proračunskim korisnicima kako slijedi:

R. br.	Kod škole	Proračunski korisnik	Ekon. kod	Iznos (KM)	Projekat
1	22020005	JU OŠ "15. april" Kakanj	821600	92.178,00	Izgradnja hidrantske mreže
2	22020051	JU OŠ "Enver Čolaković" Zenica	821600	181.193,00	Proširenje igrališta u područnoj školi Lašva
Ukupno osnovne škole:				273.371,00	

Članak 3. (Realiziranje Odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuju se proračunski korisnici kojima su odobrena sredstva za rekonstrukciju i investiciono održavanje, Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4. (Izveštavanje)

Proračunski korisnici kojima su sredstva odobrena ovom odlukom dužni su sačiniti izvješće o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom ministarstvu najkasnije 15 (petnaest) dana od dana utroška istih, a najmanje jednom polugodišnje.

Članak 5. (Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-14403/26
Datum, 24.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R
Nezir Pivić, v.r.
.....

710.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 7/10 i 3/23), članka 52. stavak 1. točka 2) Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH”, broj: 35/05), a u svezi članka 8. Uredbe o načelima za utvrđivanje unutrašnje organizacije kantonalnih i općinskih organa uprave i upravnih organizacija („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 8/06), na prijedlog Ureda za borbu protiv korupcije Zeničko-dobojskog kantona, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 139. sjednici, održanoj 31.07.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U

o davanju suglasnosti na Pravilnik o unutarnjoj organizaciji Ureda za borbu protiv korupcije Zeničko-dobojskog kantona

Članak 1. (Predmet)

Daje se suglasnost na Pravilnik o unutarnjoj organizaciji Ureda za borbu protiv korupcije Zeničko-dobojskog kantona, broj: 21-30-13155 /26 od 16.07.2026. godine.

Članak 2. (Zaduženja)

Zadužuje se Ured za borbu protiv korupcije Zeničko-dobojskog kantona, da četiri potpisana i ovjerena primjerka Pravilnika iz članka 1. ove odluke dostavi Stručnoj službi Vlade radi ovjere suglasnosti, nakon čega će po jedan primjerak Pravilnika biti dostavljen Uredu za borbu protiv korupcije Zeničko-dobojskog kantona, Ministarstvu za pravosuđe i upravu, Tajništvu za zakonodavstvo, a jedan primjerak će zadržati Stručna služba Vlade.

Članak 3. (Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-30-14822/26
Datum, 31.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, v.r.
.....

711.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 7/10 i 3/23), a u svezi članka 43. stavak (1) i (4) i člankom 52. stavak (1) Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 24/25), na prijedlog Ministarstva za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 139. sjednici, održanoj 31.07.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U

**o usvajanju Programa utroška namjenskih sredstava
prikupljenih od naknade za zakup sportsko-
gospodarskih lovišta za 2026. godinu
(„Tekući transfer udrugama od zakupa korištenja
sportsko-gospodarskih lovišta“ - Izvor 30)**

**Članak 1.
(Predmet)**

Usvaja se Program utroška namjenskih sredstava prikupljenih od naknade za zakup sportsko-gospodarskih lovišta za 2026. godinu, u razdjelu 23, Ministarstvo za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 25/24 i 5/26), ekonomski kod 614300 NAC903, pozicija „Tekući transfer udrugama od zakupa korištenja sportsko-gospodarskih lovišta“- Izvor 30, u iznosu od 38.000,00 KM (slovima: tridesetosamtisuća i 00/100 konvertibilnih maraka) i čini sastavni dio ove odluke.

**Članak 2.
(Način realiziranja)**

Sredstva planirana ovim Programom utroška namjenskih sredstava, realizovat će se isključivo sukladno realiziranjem ostvarenih javnih prihoda u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona u prethodnom periodu, planovima novčanih tokova Proračuna Zeničko-dobojskog kantona, te mjesečnim i kvartalnim operativnim planovima izvršenja Proračuna odobrenim od strane Ministarstva financija, osim u izuzetnim slučajevima odobrenim posebnim aktima Vlade Zeničko-dobojskog kantona.

**Članak 3.
(Realiziranje Odluke)**

Za realiziranje ove odluke zadužuje se Ministarstvo za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

**Članak 4.
(Stupanje na snagu)**

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-14823/26
Datum, 31.07.2026. godine
Zenica

**P R E M I J E R
po ovlaštenju**

Dženana Čišija, v.r.

**PROGRAM UTROŠKA NAMJENSKIH SREDSTAVA
PRIKUPLJENIH OD NAKNADE ZA ZAKUP
SPORTSKO-GOSPODARSKIH LOVIŠTA ZA 2026. GODINU
(„Tekući transfer udrugama od zakupa korištenja sportsko-gospodarskih lovišta“-Izvor 30)**

I NAZIV PROGRAMA

Program utroška namjenskih sredstava prikupljenih od naknade za zakup sportsko-gospodarskih lovišta za 2026. godinu-Izvor 30, u razdjelu 23, Ministarstvo za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25 i 5/26), ekonomski kod 614300 NAC903, pozicija „Tekući transfer udrugama od zakupa korištenja sportsko-gospodarskih lovišta“-Izvor 30.

II ZAKONSKI OSNOV ZA PROGRAM

Člankom 37.a stavak (4) i stavak (5) Zakona o lovstvu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 4/06, 8/10 i 81/14), propisano je da se godišnja zakupnina za korištenje sportsko-gospodarskih lovišta uplaćuje u korist Proračuna kantona u iznosu od 60%, u korist Proračuna Federacije Bosne i Hercegovine u iznosu od 20% i u Proračun općine na čijem području se ostvaruje prihod u iznosu od 20%, te da se prikupljena sredstva po temelju zakupa lovišta koriste za unapređenje lovstva, kao i za druge obveze propisane Zakonom. Člankom 51. stavak (2) Zakona o lovstvu definiran je pojam unapređenje lovstva, tako da se unapređivanjem lovstva smatra: zaštita, održavanje i poboljšanje životnih uvjeta divljači u lovištu (poboljšavanje ispašišta, dodatno hranjenje, održavanje solila i pojilišta), dostizanje i održavanje odgovarajuće spolne i starosne strukture pojedinih vrsta divljači u okviru utvrđenog kapaciteta lovišta, unošenje novih vrsta divljači u lovište, čuvanje i zaštita divljači i lovišta, izgradnja lovno-uzgojnih i lovno-tehničkih objekata, preduzimanje mjera za smanjenje šteta koju počinu divljač, stručno osposobljavanje kadrova, izrada planskih dokumenata, naučno istraživački rad u lovstvu, nabava rasnih lovačkih pasa i izdavačka djelatnost.

Člankom 43. stavak (1) i (4) Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25 i 5/26), propisano je da će se sredstva utvrđena na poziciji „Tekući transferi i drugi tekući rashodi-namjenska sredstva“, koristiti prema programu utroška koji donosi Vlada Kantona, za koje je mjerodavno ministarstvo nakon donošenja programa utroška, dužno raspisati javni poziv, a u članku 52. stavak (1) je utvrđeno da proračunski korisnici predlažu Vladi Kantona program utroška sredstava iz članka 43. Zakona, uz prijedlog odluke kojom se usvaja program.

III SVRHA PROGRAMA

Svrha programa je da Ministarstvo za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu zajedno sa korisnicima lovišta-Udrugama građana/Lovačkim društvima financira i/ili sufinancira aktivnosti propisane člancima 37.a i 51. Zakona o lovstvu i na taj način doprinose unapređenju lovstva na području Zeničko-dobojskog kantona.

IV VISINA SREDSTAVA

Proračunom Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25 i 5/26), u razdjelu 23, Ministarstvo za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614300 NAC 903, pozicija „Tekući transfer udrugama od zakupa korištenja sportsko-gospodarskih lovišta“-Izvor 30, planirana su sredstva u iznosu od 38.000,00 KM (slovima: tridesetosamtisuća i 00/100 konvertibilnih maraka)

V IZVORI FINANCIRANJA

Navedena sredstva ostvaruju se u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona po temelju prikupljenih naknada od zakupa za korištenje sportsko-gospodarskih lovišta na području Zeničko-dobojskog kantona za lovnu 2025/2026. godinu, koja pripadaju Ministarstvu za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu u procentu od 60%, iznosa nerealizovanih sredstava iz prethodnog perioda i zakupnine po temelju godišnjeg plana gospodarenja mrkim medvjedom za lovnu 2025/2026. godinu.

Udruge građana/Lovačka društva Zeničko-dobojskog kantona u I kvartalu 2026. godine po temelju godišnje zakupnine za korištenje lovišta za lovnu 2025/2026. godinu i zakupnine po temelju godišnjeg plana gospodarenja mrkim medvjedom za lovnu 2025/2026. godinu, su izvršila uplatu u ukupnom iznosu od 24.817,84 KM. Lovna godina je period od 1. travnja tekuće godine do 31. ožujka slijedeće godine.

Prikaz uplata zakupnine za lovnu 2025/2026. godinu po korisnicima lovišta

r/b	Korisnik lovišta	Uplaćeni iznos zakupnine od korištenja lovišta za 2025/2026. godinu 60% u Proračun (KM)	Uplaćeni iznos zakupnine po osnovu plana gospodarenja mrkim medvjedom za lovnu 2025/2026. godinu (KM)
1.	Lovačko društvo „TETRIJEB“, Olovo	1.920,00	1.527,90
2.	Lovačko društvo „ZVIJEZDA“, Vareš	1.896,00	957,00
3.	Lovačko društvo „BREZA“, Breza	270,00	-
4.	Udruga Lovačko društvo „SRNDAĆ 1920“, Visoko	372,00	778,80
5.	Lovačko društvo „SRNDAĆ KAKANJ“, Kakanj	1.132,20	1.006,50
6.	Udruga Lovačka organizacija „ZMAJEVAC“, Zenica	2.907,54	1.785,30
7.	Lovačko društvo „JELEČ“ Žepče	2.187,90	-
8.	Udruga Lovačka organizacija „ORLOVIK“, Žepče	480,00	778,80
9.	Udruga Lovačka organizacija „KLEK“, Zavidovići	2.280,00	749,10
10.	Lovačko društvo „SOKO“, Maglaj	648,00	-
11.	Udruga Lovačka organizacija „SRNDAĆ“, Doboj Jug	192,00	-
12.	Lovačko društvo „FAZAN“, Usora	1.420,00	-
13.	Lovačko društvo „KISELJAK“, Tešanj	750,00	778,80
U K U P N O:		16.455,64	8.362,20

VI NAČIN UTROŠKA SREDSTAVA

Sredstva planirana Programom utrošit će se za financiranje i/ili sufinanciranje projekata prema javnom pozivu za dostavljanje aplikacija korisnika lovišta na području Zeničko-dobojskog kantona i to za:

- Izgradnju lovno-uzgojnih objekata (solila, hranilišta).
- Nabavu hrane za dodatnu prihranu divljači.
- Nabavu tehničkih repelanata radi smanjenja štete od divljači.
- Nabavu kemijskih repelanata radi smanjenja štete od divljači.

VII KRITERIJI ZA DODJELU SREDSTAVA

Kriteriji za dodjelu sredstava su:

- visina uplate zakupa korisnika lovišta (zakupnina za korištenje sportsko-gospodarskih lovišta za lovnu 2025/2026. godinu, nerealizovana sredstava iz prethodnog perioda i iznos zakupnine po temelju godišnjeg plana gospodarenja mrkim medvjedom za lovnu 2025/2026. godinu) i
- ocjena značaja realiziranja aplikacija korisnika lovišta sa aspekta unapređenja lovstva.

Visina uplate zakupa boduje se na slijedeći način:

Korisniku lovišta koji je u lovnoj 2025/2026. godini uplatio najveći iznos zakupnine, iznos nerealiziranih sredstava iz prethodne godine i iznos po temelju godišnjeg plana gospodarenja mrkim medvjedom dodjeljuje se 7 (sedam) bodova, 6 (šest) bodova se dodjeljuje korisniku lovišta koji je uplatio neposredno niži iznos zakupnine, niži iznos nerealizovanih sredstava i niži iznos po temelju godišnjeg plana gospodarenja mrkim medvjedom i tako redom. Korisniku lovišta koji je u lovnoj 2025/2026. godini uplatio najniži iznos zakupnine, iznos nerealizovanih sredstava iz prethodne godine i iznos po temelju godišnjeg plana gospodarenja mrkim medvjedom za lovnu 2025/2026. godinu dodjeljuje se 1 (jedan) bod.

Značaj realiziranja zahtjeva korisnika lovišta boduje se na slijedeći način:

- | | |
|--|------------|
| - Izgradnja lovno-uzgojnih objekata: | |
| a) solila | 10 bodova, |
| b) hranilišta | 8 bodova, |
| - Nabava hrane za dodatnu prihranu divljači | 6 bodova, |
| - Nabava tehničkih repelanata radi smanjenja štete od divljači | 4 boda, |
| - Nabava kemijskih repelanata radi smanjenja štete od divljači | 2 boda |

**KRITERIJI ZA DODJELU SREDSTAVA OD NAKNADE ZA LOVSTVO SA BODOVNOM LISTOM
SAČINJENOM PO TEMELJU KRITERIJA**

Naziv korisnika lovišta	Uplaćeni iznos zakupnine za lovnu 2025/2026 . godinu	Visina uplaćene zakupnine + nerealizovani iznos iz prethodne godine +iznos zakupnine po temelju godišnjeg plana gospodarenja mrkim medvjedom	Izgradnja lovno-uzgojnih objekata-solila,	Izgradnja lovno-uzgojnih objekata-hranilišta	Nabavaka hrane za dodatnu prihranu divljači	Nabava tehničkih repelanata radi smanjenja šteta od divljači	Nabava hemijskih repelanata radi smanjenja šteta od divljači	Ukupan broj bodova	%	UKUPNO
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Ukupan broj bodova (T) koji su dobili podnositelji zahtjeva, boduju se sabiranjem bodova iz kolone 3 (P) i kolone 4, 5, 6, 7 ili 8 (R) odnosno prema slijedećoj formuli: $T = P + R$

Pri čemu je:

T - ukupan broj bodova koje je dobio podnositelj zahtjeva

P - broj bodova iz kolone 3

R - broj bodova iz kolone 4, 5, 6, 7 ili 8

Procenti iz kolone 10 (G) obračunavaju se prema slijedećoj formuli:

$$G = \frac{T}{T_s} \times 100$$

Pri čemu je:

G- Procentualno učešće bodova podnositelja zahtjeva u odnosu na ukupan broj bodova

T - ukupan broj bodova koje je dobio podnositelj zahtjeva

Ts - ukupan broj bodova koje su dobili svi podnositelji zahtjeva

Dodjeljena sredstva iz kolone 11 (D) obračunavaju se prema slijedećoj formuli:

$$D = \frac{G}{100} \times S$$

Pri čemu je

D - visina dodijeljenih sredstava

G- Procentualno učešće bodova podnosioca zahtjeva u odnosu na ukupan broj bodova

S - Sredstva koja su Programom utroška namjenskih sredstava prikupljenih od naknade za zakup sportsko-gospodarskih lovišta za 2026. godinu, iznosa nerealizovanih sredstava iz prethodnog perioda i iznosa zakupnine po temelju godišnjeg plana gospodarenja mrkim medvjedom za lovnu 2025/2026. godinu, predviđena kao „Tekući transfer udrugama od zakupa korištenja sportsko-gospodarskih lovišta“- Izvor 30, u iznosu od 38.000,000 KM.

Ministar Ministarstva za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu Zeničko-dobojskog kantona će imenovati komisiju za utvrđivanje i provođenje javnog poziva.

Ministarstvo za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu Zeničko-dobojskog kantona će nakon utvrđene konačne rang liste prema Vladi Zeničko-dobojskog kantona uputiti prijedlog zaključka/odluke o odobravanju sredstava.

VIII IZVJEŠĆE O UTROŠKU SREDSTAVA

Korisnici doznačenih sredstava dužni su dostaviti Ministarstvu za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu izvješće o namjenskom utrošku sredstava do 31.03.2027. godine. U slučaju da korisnici doznačenih sredstva ne dostave izvješće o namjenskom utrošku sredstava do ostavljenog roka neće imati pravo aplicirati za dodjelu sredstava u narednoj fiskalnoj godini.

O utrošku namjenskih sredstava po ovom Programu, Ministarstvo za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu dužno je polugodišnje izvještavati Vladu Zeničko-dobojskog kantona.

Broj: 02-11-14823/26
Datum, 31.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, v.r.

.....

712.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 7/10 i 3/23), a u svezi članka 43. stavak (5) i člankom 52. stavak (1) Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25), na prijedlog Ministarstva za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 139. sjednici, održanoj 31.07.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U

**o usvajanju Programa utroška sredstava Proračuna
Zeničko-dobojskog kantona za registrovana
Udruženja/Lovačka društva na području
Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu
(„Tekući transfer udrugama“-Izvor 10)**

Članak 1.

(Predmet)

Usvaja se Program utroška sredstava Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za registrovana Udruge/Lovačka društva na području Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Tekući transfer udrugama“-Izvor 10), u razdjelu 23, Ministarstvo za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 24/25 i 5/26), ekonomski kod 614300 NAD411, pozicija „Tekući transfer udrugama“-Izvor 10“, u iznosu od 100.000,00 KM (slovima: stotinitisuća i 00/100 konvertibilnih maraka) i čini sastavni dio ove odluke.

Članak 2.

(Način realiziranja)

Sredstva planirana ovim Programom utroška sredstava, realizirat će se isključivo sukladno realiziranjem ostvarenih javnih prihoda u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona u prethodnom periodu, planovima novčanih tokova Proračuna Zeničko-dobojskog kantona, te mjesečnim i kvartalnim operativnim planovima izvršenja Proračuna odobrenim od strane Ministarstva financija, osim u izuzetnim slučajevima odobrenim posebnim aktima Vlade Zeničko-dobojskog kantona.

Članak 3.

(Realiziranje Odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuje se Ministarstvo za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-14824/26

Datum, 31.07.2026. godine

Zenica

P R E M I J E R**po ovlaštenju****Dženana Čišija, v.r.**

PROGRAM

utroška sredstava Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za registrovane Udruge/Lovačka društva na području Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Tekući transfer udrugama“-Izvor 10)

I NAZIV PROGRAMA

Program utroška sredstava Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za registrovane Udruge/Lovačka društva na području Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu, u razdjelu 23, Ministarstvo za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25 i 5/26), ekonomski kod 614300 NAD411, pozicija „Tekući transfer udrugama“-Izvor 10.

II ZAKONSKI OSNOV ZA PROGRAM

Člankom 43. stavak (5) Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25 i 5/26), propisano je da će se sredstva utvrđena u razdjelu 23, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, pozicija „Tekući transfer udrugama“, koristiti prema programu utroška koje donosi Vlada Kantona, a u članku 52. stavak (1) je utvrđeno da Proračunski korisnici predlažu Vladi Kantona program utroška sredstava iz članka 43. istog Zakona, uz prijedlog odluke kojim se usvaja program.

III SVRHA PROGRAMA I VISINA SREDSTAVA

Svrha programa je da se korištenjem finansijskih sredstava odobrenih Proračunom Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25 i 5/26), u razdjelu 23, Ministarstvo za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614300 NAD411, pozicija „Tekući transfer udrugama“-Izvor 10, u iznosu od 100.000,00 (slovima: stotinutisuća i 00/100 konvertibilnih maraka), unaprijedi i osigura što kvalitetniji rad registrovanih Udruga/Lovačkih društava kroz financiranje i/ili sufinansiranje projekata i aktivnosti u njihovom radu i djelovanju, a koji će indirektno doprinijeti unapređenju lovstva na području Zeničko-dobojskog kantona.

Ovaj program je usaglašen sa Strategijom razvoja Zeničko-dobojskog kantona za period 2021.-2027. godina, te sa mjerodavnostima Ministarstva za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu Zeničko-dobojskog kantona.

IV KRITERIJ ZA RASPODJELU SREDSTAVA

Kriteriji za raspodjelu sredstava planiranih ovim programom opredijelit će se Korisnicima prema općim i posebnim kriterijima.

1. OPĆI KRITERIJI

Opći kriteriji za raspodjelu sredstava su:

- a) registracija sukladno Zakonom o udrugama i fondacijama Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 45/02) i izvršene promjene sukladno Pravilnikom o načinu vođenja registra udruge i fondacija i stranih i međunarodnih nevladinih organizacija („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 61/02),
- b) da korisnici imaju sjedište na području Zeničko-dobojskog kantona i da su najmanje godinu dana od dana apliciranja za sredstva upisani u registar udruge/saveza kod mjerodavnog organa,
- c) organiziranost i broj članova Korisnika,
- d) broj članova koji učestvuju u realiziranju projekta/programa,
- e) da Korisnici svojim radom unapređuju rješavanje pitanja iz oblasti lovstva,

- f) ekonomska ili društvena opravdanost projekta,
- g) da su izmirili sva dospjela poreska i druga dugovanja prema Zeničko-dobojskom kantonu,
- h) da su izmirili dospjele poreze i doprinose za uposlenike,
- i) ekonomsko-financijsku sposobnost Korisnika.

2. POSEBNI KRITERIJI

Posebni kriteriji za raspodjelu sredstava su:

- a) projekt/program koji doprinosi uspješnoj osposobljenosti lovčuvarske službe-nabava opreme za lovočuvarsku službu,
- b) projekt/program za preduzimanje mjera za smanjenje šteta koju pričinu divljač.

V IZVORI FINANCIRANJA I NAČIN UTROŠKA SREDSTAVA

Izvori financijskih sredstava su sredstva odobrena Proračunom Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25 i 5/26), na ekonomskom kodu 614300 NAD411, pozicija „Tekući transfer udrugama“-Izvor 10, a koju podršku ostvaruju korisnici koji ispunjavaju opće i posebne kriterije propisane ovim Programom i Uputstvom.

Novčanu podršku ostvarit će Udruge/Lovačka društva na području Zeničko-dobojskog kantona koja ispune sve opće i posebne odredbe Uputstva.

Sredstva planirana ovim Programom dodjeljuju se po temelju javnog poziva koji će raspisati Ministarstvo za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu koristeći Smjernice o minimalnim standardima dodjele proračunskih sredstava putem transfera i subvencija („Službene novine Federacije BiH“, broj: 37/24). Javni poziv će, sukladno točkom 26. Smjernica o minimalnim standardima dodjele proračunskih sredstava putem transfera i subvencija u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 37/24), sadržavati pisane kriterije po temelju kojih će se izvršiti odabir kandidovanih projekata, sve u cilju efikasne, ekonomične i efektivne upotrebe sredstava. Obrazac za prijavu programa ili projekta biće sastavni dio javnog poziva i isti će obavezno sadržavati procjenu efekata učinka koji se postižu realiziranjem istih.

Ministarstvo za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, nakon što Vlada Zeničko-dobojskog kantona donese odluku o odobranju sredstava po ovom Programu, zaključuje ugovor sa Korisnicima koji su izabrani na javnom pozivu.

U slučaju nepoštivanja odredbi ugovora Korisnici sredstava su dužni izvršiti povrat sredstava i neće moći ostvariti pravo prijave na javni poziv naredne godine.

VI NAČIN I ROKOVI IZVJEŠTAVANJA

Korisnici doznačenih sredstava dužni su dostaviti Ministarstvu za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu izvješće o namjenskom utrošku sredstava (nativno i financijsko izvješće) do 31.03.2027. godine. U slučaju da korisnici doznačenih sredstava ne dostave izvješće o namjenskom utrošku sredstava do ostavljenog roka neće imati pravo aplicirati za dodjelu sredstava u narednoj fiskalnoj godini.

O utrošku namjenskih sredstava po ovom Programu, Ministarstvo za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu dužno je polugodišnje i godišnje izvještavati Vladu Zeničko-dobojskog kantona.

Broj: 02-11-14824/26
Datum, 31.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, v.r.

.....

713.

Po temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona" broj: 7/10, 3/23), a sukladno članku 29. Zakona o dopunskim pravima branitelja i članova njihovih obitelji („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 15/24), te člankom 4. stavak (9). točka c) Programa utroška sredstava Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu, planiranih na razdjelu 24 - Ministarstva za braniteljska pitanja, izvor 10, namjenjenih za potrebe branitelja i članova njihovih obitelji, broj: 02-11-1901/26 od 30.01.2026. godine, na prijedlog Ministarstva za braniteljska pitanja, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 139. sjednici, održanoj 31.07.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U

o isplati jednokratnog novčanog primanja osobama sa naročitim zaslugama s područja Zeničko-dobojskog kantona

Članak 1.

(Predmet Odluke i iznos jednokratnog novčanog primanja)

Odobrava se isplata jednokratnog novčanog primanja u iznosu po 500,00 KM (slovima: petstotina konvertibilnih maraka) za 189 dobitnika ratnog priznanja ili odličja značke „Zlatni ljiljan“, „Red hrvatskog trolista“ i „Zlatne policijske značke-zvijezde“ s područja Zeničko-dobojskog kantona, a u ukupnom iznosu 94.500,00 KM (slovima: devedesetčetiritisućeipetstotina konvertibilnih maraka).

Članak 2.

(Izvor financiranja)

Sredstva iz članka 1. odluke isplatit će se iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 24/25 i 5/26), sa razdjela 24, Ministarstvo za braniteljska pitanja, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 001, ekonomski kod 614200, subanalitika OAD 216 "Jednokratno novčano primanje osobama s naročitim zaslugama".

Članak 3.

(Realiziranje Odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Ministarstvo za braniteljska pitanja i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4.

(Način isplate)

Uplata sredstava izvršit će se na tekuće račune korisnika iz članka 1. ove odluke.

Članak 5.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-14826/26

Datum, 31.07.2026. godine

Zenica

P R E M I J E R**po ovlaštenju****Dženana Čišija, v.r.**

714.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Pročišćeni tekst ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj: 7/10 i 3/23) i članaka 40. i 52. Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj: 24/25), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 139. sjednici, održanoj 31.07.2026. godine, d o n o s i

ODLUKU

o usvajanju izmjene Odluke o usvajanju i izmjena Programa utroška sredstava Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport u razdjelu 22, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614100, subanalitika MAD 101, Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu, „Tekući transferi drugim razinama vlasti“ - "Tekući transfer za ustanove kulture" - izvor 10

Članak 1.

(Predmet)

Usvaja se izmjena Odluke o usvajanju i izmjene Programa utroška sredstava Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport u razdjelu 22, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614100, pozicija, subanalitika MAD 101, Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu „Tekući transferi drugim razinama vlasti“ - "Tekući transfer za ustanove kulture", broj: 02-36-758/26 od 12.01.2026. godine i broj: 02-11-4392/26 od 06.03.2026. godine.

Članak 2.**(Izmjena članka 1.Odluke)**

U članku 1. Odluke o usvajanju Programa utroška sredstava Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport u razdjelu 22, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614100, pozicija, subanalitika MAD 101, Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu „Tekući transferi drugim razinama vlasti“ - “Tekući transfer za ustanove kulture”, broj: 02-36-758/26 od 12.01.2026. godine i broj: 02-11-4392/26 od 06.03.2026. godine, iznos i tekst: „6.980.000,00 KM (slovima: šestmilijunadevetstinaosamdesettisuća konvertibilnih maraka)“ mijenja se i glasi: „7.360.000,00 KM (slovima: sedammilijunatristotinešezdesettisuća konvertibilnih maraka)“.

Članak 3.**(Način realiziranja sredstava)**

Sredstva planirana ovim programom utroška sredstava, realizirat će se isključivo sukladno realiziranjem ostvarenih javnih prihoda u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona u prethodnom mjesecu, planovima novčanih tokova Proračuna Zeničko-dobojskog kantona, te mjesečnim i kvartalnim operativnim planovima izvršenja Proračuna odobrenim od strane Ministarstva financija, osim u izuzetnim slučajevima odobrenim posebnim aktima Vlade Zeničko-dobojskog kantona.

Članak 4.**(Realiziranje Odluke)**

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 5.**(Stupanje na snagu)**

Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-14828/26
Datum, 31.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, v.r.

PROGRAM

o izmjenama Programa utroška sredstava Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport u razdjelu 22, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614100, subanalitika MAD 101, Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu, „Tekući transferi drugim razinama vlasti“ - “Tekući transfer za ustanove kulture” - izvor 10

Članak 1.
(Izmjena članka 2.)

U Programu utroška sredstava Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport u razdjelu 22, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614100, subanalitika MAD 101, Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu, „Tekući transferi drugim razinama vlasti“ - “Tekući transfer za ustanove kulture” - izvor 10, broj: 02-36-758/26, od 12.01.2026. godine i broj:02-11-4392/26, od 06.03.2026. godine, članak 2. mijenja se i glasi:

„Visina sredstava utvrđenih ovim programom iznosi: **7.360.000,00 KM** (slovima: sedammilijunatristotine šezdesettisuća konvertibilnih maraka).“

Članak 2.
(Izmjena članka 5.)

Članak 5. mijenja se i glasi:

„Raspodjela sredstava ustanovama kulture vršit će se po temelju sljedećih parametara:

- a) broj uposlenih
- b) bruto plaća:
 - 1) osnovica za obračun plaće 478,39 KM;
 - 2) minulog rada uposlenih,
 - 3) koficijenata vrijednosti pojedinih poslova kako slijedi u tablici:

R/b	P o s l o v i	Stručna sprema	Koeficijent
1.	Poslovi čišćenja i posluživanja, kućepazitelja-portira, dostavljača pošte, garderobera, rekvizitera, ložača, daktilografa, biletara.	SSS	2,04
2.	Poslovi noćnog čuvara	SSS	2,13
3.	Administrativno-računovodstveni i sl. tehnički poslovi, poslovi održavanja, tehnički poslovi održavanja, tehnički poslovi izvođenja predstave, (tehn. tajnik/sekretar, računovođa, šef bine, scenski električar, inspicijent, dekorater, vlasuljar, šminker, krojač, stolar, propaganda i sl.).	SSS	2,42
4.	Glumac početnik, knjižničar, muzejski tehničar,.	SSS	2,71
5.	Šef računovodstva, rukovoditelj odjela.	VŠS	2,81
6.	Glumac s iskustvom a bez akademskog zvanja, viši knjižničar.	VSS	3,19
7.	Redatelj, bibliotekar, kutos muzeja scenograf, dramaturg, glumac.	VSS	3,66
8.	Umjetnički rukovoditelj, rukovoditelj službe, viši kustos, glumac prvak drame, prvak baleta, opere i sl.	VSS	3,91
9.	Ravnatelj/Direktor ustanove	VSS	4,14

c) dodataka na plaće:

1) toplog obroka u iznosu od 18,00 KM po danu,

2) regresa za godišnji odmor u iznosu od 850,00 KM po uposlenom,

3) isplati poklona u novcu uposlenicima;

d) materijalnih troškova (6% od bruto plaće za biblioteke, 9% za muzeje i 12% za Bosansko narodno pozorište);

e) izdaci za usluge knjigovodstva.“

Broj: 02-11-14828/26
Datum, 31.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, v.r.

.....

715.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona” broj: 7/10 i 3/23), a u svezi članka 54. točka b) Zakona o visokom obrazovanju („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 12/22, 15/24 - Autentično tumačenje, 5/25 i 12/26), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 139. sjednici, održanoj 31.07.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U

o davanju suglasnosti na Prijedlog Odluke o visini naknada spoljnim suradnicima (nastavnici/suradnici) u realiziranju znanstveno-nastavnog procesa I (prvog) i II (drugog) ciklusa studija na fakultetima Univerziteta u Zenici u akademskoj 2026/2027. godini

Članak 1. (Davanje suglasnosti)

Daje se suglasnost na Prijedlog Odluke o visini naknada spoljnim suradnicima (nastavnici/suradnici) u realiziranju znanstveno-nastavnog procesa I (prvog) i II (drugog) ciklusa studija na fakultetima Univerziteta u Zenici u akademskoj 2026/2027. godini Upravnog odbora Univerziteta u Zenici, broj: 01-01-3-2000/26 od 05.06.2026. godine.

Članak 2. (Realiziranje Odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuju se JU Univerzitet u Zenici, Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 3. (Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-34-14829/26
Datum, 31.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, v.r.

716.

Na temelju članka 16. stavak 2 Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona” broj: 7/10 i 3/23), a u svezi članka 54. točka b) Zakona o visokom obrazovanju („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 12/22, 15/24 - Autentično tumačenje, 5/25 i 12/26), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 139. sjednici, održanoj 31.07.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U

o davanju suglasnosti na Prijedlog Odluke o visini naknada u realiziranju znanstveno-nastavnog procesa na III (trećem) ciklusu studija na fakultetima Univerziteta u Zenici u akademskoj 2026/2027. godini

Članak 1. (Davanje suglasnosti)

Daje se suglasnost na Prijedlog Odluke o visini naknada u realiziranju znanstveno-nastavnog procesa na III (trećem) ciklusu studija na fakultetima Univerziteta u Zenici u akademskoj 2026/2027. godini Upravnog odbora Univerziteta u Zenici, broj: 01-01-3-2001/26 od 05.06.2026. godine.

Članak 2. (Realiziranje Odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuju se JU Univerzitet u Zenici, Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 3. (Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-34-14830/26
Datum, 31.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, v.r.

717.

Na temelju članka 16. stavak 2 Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona” broj: 7/10 i 3/23), a u svezi članka 54. točka b) Zakona o visokom obrazovanju („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 12/22, 15/24 - Autentično tumačenje, 5/25 i 12/26), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 139. sjednici, održanoj 31.07.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U

o davanju suglasnosti na Prijedlog Odluke o visini naknada u realiziranju pojedinih oblika znanstveno-nastavnog procesa na fakultetima Univerziteta u Zenici u akademskoj 2026/2027. godini

Članak 1.

(Davanje suglasnosti)

Daje se suglasnost na Prijedlog Odluke o visini naknada u realiziranju pojedinih oblika znanstveno-nastavnog procesa na fakultetima Univerziteta u Zenici u akademskoj 2026/2027. godini Upravnog odbora Univerziteta u Zenici, broj: 01-01-3-2002/26 od 05.06.2026. godine.

Članak 2.

(Realiziranje Odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuju se JU Univerzitet u Zenici, Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 3.

(Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-34-14831/26
Datum, 31.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, v.r.

718.

Po temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 7/10 i 3/23), a u svezi članka 15. Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 24/25), na prijedlog Ministarstva financija, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 139. sjednici, održanoj 31.07.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U

o preraspodjeli sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu

Članak 1.

(Predmet)

Odobrava se preraspodjela sredstava planiranih u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu između proračunskih korisnika: Ministarstvo financija i Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport.

Članak 2.

(Način preraspodjele sredstava)

Preraspodjela proračunskih sredstava planiranih u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu, vrši se na sljedeći način:

- a) na razdjelu 17, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001–Ministarstvo financija, planirana sredstva na poziciji 823200–Vanjske otplate, izvor 10, umanjuju se za 120.000,00 KM;
- b) na razdjelu 22, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001–Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, rashodi planirani na poziciji 614300 MAX003–Tekući transfer za kulturne manifestacije i izdavačku djelatnost, izvor 10, uvećavaju se za 120.000,00 KM;

Članak 3.

(Realiziranje Odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuje se Ministarstvo financija – Odsjek za planiranje i izvršenje proračuna i Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, svatko u okviru svoje mjerodavnosti.

Članak 4.
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u “Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona”.

Broj: 02-11-14841/26
Datum, 31.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, v.r.

719.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u svezi članka 138a. stavak (1) Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 139. sjednici, održanoj 31.07.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U
o davanju suglasnosti na Kolektivni ugovor za
djelatnost osnovnog obrazovanja za teritorij
Zeničko-dobojskog kantona

Članak 1.
(Predmet)

Daje se suglasnost na Kolektivni ugovor za djelatnost osnovnog obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona koji je prethodno dodatno usaglašen od strane učesnika u postupku pregovaranja o usklađivanju Kolektivnog ugovora za djelatnost osnovnog obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona i to: Sindikata osnovnog obrazovanja i odgoja, Federacije Bosne i Hercegovine - Kantonalni odbor Zeničko-dobojskog kantona kao reprezentativnog sindikata, odnosno predstavnika radnika i ministra Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona kao predstavnika mjerodavnog ministarstva Vlade Zeničko-dobojskog kantona.

Članak 2.
(Ovlaštenje za potpis)

Ovlašćuje se Mirza Mušija, ministar Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona da u ime Vlade Zeničko-dobojskog kantona

potpiše Kolektivni ugovor iz članka 1. ove odluke sa Sindikatom osnovnog obrazovanja i odgoja, Federacije Bosne i Hercegovine – Kantonalni odbor Zeničko-dobojskog kantona.

Članak 3.
(Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-34-14842/26
Datum, 31.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, v.r.

720.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u svezi članka 138a. stavak (1) Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 139. sjednici, održanoj 31.07.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U
o davanju suglasnosti na Kolektivni ugovor za
djelatnost srednjeg obrazovanja za teritorij
Zeničko-dobojskog kantona

Članak 1.
(Predmet)

Daje se suglasnost na Kolektivni ugovor za djelatnost srednjeg obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona koji je prethodno dodatno usaglašen od strane učesnika u postupku pregovaranja o usklađivanju Kolektivnog ugovora za djelatnost srednjeg obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona i to: Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja i odgoja, znanosti i kulture Bosne i Hercegovine – Kantonalni odbor Zeničko-dobojskog kantona kao reprezentativnog sindikata, odnosno predstavnika radnika i ministra Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona, kao predstavnika mjerodavnog ministarstva Vlade Zeničko-dobojskog kantona.

Članak 2.**(Ovlaštenje za potpis)**

Ovlašćuje se Mirza Mušija, ministar Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona da u ime Vlade Zeničko-dobojskog kantona potpiše Kolektivni ugovor iz članka 1. ove odluke sa Sindikatom srednjeg i visokog obrazovanja i odgoja, znanosti i kulture Bosne i Hercegovine – Kantonalni odbor Zeničko-dobojskog kantona.

Članak 3.**(Stupanje na snagu)**

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-34-14843/26
Datum, 31.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, v.r.

721.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a sukladno člancima 42. i 52. Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25), člankom 9. Zakona o sportskim kolektivima od posebnog značaja za Zeničko-dobojski kanton („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 05/25) i Uputstvom za utvrđivanje procedura, načina odabira, kriterija postupka raspodjele sredstava i praćenja realiziranja projekata i programa za sportske kolektive od posebnog značaja za Zeničko-dobojski kanton u okviru „Zakona o sportskim kolektivima od posebnog značaja“, broj:10-02-2794/26 od 17.02.2026. godine, na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 140.sjednici, održanoj 07.08.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U

o usvajanju izmjena Programa utroška sredstava u razdjelu 22 – Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, pozicija „Kapitalni transferi drugim razinama vlasti“ – izvor 10, Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu

Članak 1.**(Predmet)**

Usvajaju se izmjene Programa utroška sredstava u razdjelu 22 – Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, pozicija „Kapitalni transferi drugim razinama vlasti“ – izvor 10, Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu, broj: 02-11-2808/26 od 13.02.2026. godine, broj: 02-11-4391/26 od 06.03.2026. godine i broj: 02-11-7934/26 od 17.04.2026. godine i čine sastavni dio ove odluke.

Članak 2.**(Način realiziranja sredstava)**

Sredstva planirana ovim programom utroška sredstava realizovat će se isključivo sukladno realiziranjem ostvarenih javnih prihoda u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona u prethodnom mjesecu, planovima novčanih tokova Proračuna Zeničko-dobojskog kantona, te mjesečnim i kvartalnim operativnim planovima izvršenja Proračuna odobrenim od strane Ministarstva financija, osim u izuzetnim slučajevima odobrenim posebnim aktima Vlade Zeničko-dobojskog kantona.

Članak 3.**(Realiziranje Odluke)**

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4.**(Stupanje na snagu)**

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-15162/26
Datum, 07.08.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R
Nezir Pivić, v.r.

P R O G R A M

o izmjenama Programa utroška sredstava u razdjelu 22 – Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, pozicija „Kapitalni transferi drugim razinama vlasti“ – izvor 10, Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu

Članak 1.**(Predmet)**

Vrše se izmjene Programa utroška sredstava u razdjelu 22 – Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, pozicija „Kapitalni transferi drugim razinama vlasti“ – izvor 10, Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu (u daljem tekstu: Program), broj: 02-11-2808/26 od 13.02.2026. godine, broj: 02-11-4391/26 od 06.03.2026. godine i broj: 02-11-7934/26 od 17.04.2026. godine.

Članak 2.**(Izmjena članka 1. Programa)**

Članak 1. Programa mijenja se i glasi:

„Svrha ovog programa je da se sredstva u razdjelu 22, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001 – Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, ekonomski kod 615100, pozicija „Kapitalni transferi drugim razinama vlasti“, Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25 i 5/26) koriste za financiranje, odnosno sufinanciranje projekata na izgradnji, rekonstrukciji i sanaciji objekata ustanova predškolskog, osnovnog, srednjeg i visokog obrazovanja, sportskih objekata i objekata ustanova kulture na području Zeničko-dobojskog kantona, te realiziranje raspodjele sredstava općinama kojima su sredstva za infrastrukturne projekte dodijeljena Zakonom o sportskim kolektivima od posebnog značaja za Zeničko-dobojski kanton („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 5/25) i Uputstvom za utvrđivanje procedura, načina odabira, kriterija postupka raspodjele sredstava i praćenja realiziranja projekata i programa za sportske kolektive od posebnog značaja za Zeničko-dobojski kanton u okviru „Zakona o sportskim kolektivima od posebnog značaja“, broj:10-02-2794/26 od 17.02.2026. godine.“

Članak 3.**(Izmjena članka 4. Programa)**

Članak 4. Programa mijenja se i glasi:

„Korisnici sredstava ovog transfera su općine i gradovi sa područja Zeničko-dobojskog kantona koji iskažu interes i podnesu zahtjev Ministarstvu za obrazovanje, znanost, kulturu i sport za financiranje/sufinanciranje projekata na izgradnji, rekonstrukciji i sanaciji objekata ustanova predškolskog, osnovnog, srednjeg i visokog obrazovanja, sportskih objekata i objekata ustanova kulture na području Zeničko-dobojskog kantona i općine kojima su sredstva za infrastrukturne projekte dodijeljena Zakonom o sportskim kolektivima od posebnog značaja za Zeničko-dobojski kanton („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 5/25) i Naputkom za utvrđivanje procedura, načina odabira, kriterija postupka raspodjele sredstava i praćenja realiziranja projekata i programa za sportske kolektive od posebnog značaja za Zeničko-dobojski kanton u okviru „Zakona o sportskim kolektivima od posebnog značaja“, broj:10-02-2794/26 od 17.02.2026. godine.“

Članak 4.**(Izmjena članka 5. Programa)**

Članak 5. Programa mijenja se i glasi:

„Sredstva utvrđena ovim programom u ukupnom iznosu od 2.300.000,00 KM (slovima: dvamilionatristotinetisuća konvertibilnih maraka), doznačavat će se općinama/gradovima za financiranje/sufinanciranje kapitalnih projekata u 2026. godini koji su od značaja za razvoj obrazovanja, kulture i sporta na području Kantona i općinama kojima su sredstva za infrastrukturne projekte dodijeljena Zakonom o sportskim kolektivima od posebnog značaja za Zeničko-dobojski kanton („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 5/25) i Naputkom za utvrđivanje procedura, načina odabira, kriterija postupka raspodjele sredstava i praćenja realiziranja projekata i programa za sportske kolektive od posebnog

značaja za Zeničko-dobojski kanton u okviru „Zakona o sportskim kolektivima od posebnog značaja“, broj:10-02-2794/26 od 17.02.2026. godine, sukladno pojedinačnim Odlukama Vlade Zeničko-dobojskog kantona o odobravanju sredstva za financiranje/sufinanciranje kapitalnih projekata u 2026. godini i potpisanim Ugovorima o prenosu sredstava za financiranje/sufinanciranje odobrenih projekata sa predstavnicima lokalnih zajednica.“

Članak 5.**(Izmjena članka 9. Programa)**

Član 9. Programa mijenja se i glasi:

„GENERALNI PLAN KORIŠTENJA SREDSTAVA U RAZDJELU 22, PRORAČUNSKA ORGANIZACIJA 01, POTROŠAČKA JEDINICA 0001 – MINISTARSTVO ZA OBRAZOVANJE, ZNANOST, KULTURU I SPORT, EKONOMSKI KOD 615100, POZICIJA „KAPITALNI TRANSFERI DRUGIM RAZINAMA VLASTI“, PRORAČUNA ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA ZA 2026. GODINU

R. br.	Korisnici sredstava	Svrha korištenja sredstava	Odobreni godišnji iznos	Realiziranja sredstava
1.	Jedinice lokalne samouprave (općine i gradovi) sa područja Zeničko-dobojskog kantona	Financiranje/sufinanciranje projekata na izgradnji, rekonstrukciji i sanaciji objekata ustanova predškolskog, osnovnog, srednjeg i visokog obrazovanja, sportskih objekata i objekata ustanova kulture na području Zeničko-dobojskog kantona i realiziranje raspodjele sredstava općinama kojima su sredstva za infrastrukturne projekte dodijeljena Zakonom o sportskim kolektivima od posebnog značaja za Zeničko-dobojski kanton („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 5/25) i Naputkom za utvrđivanje procedura, načina odabira, kriterija postupka raspodjele sredstava i praćenja realiziranja projekata i programa za sportske kolektive od posebnog značaja za Zeničko-dobojski kanton u okviru „Zakona o sportskim kolektivima od posebnog značaja“, broj:10-02-2794/26 od 17.02.2026. godine	2.300.000,00 KM	Ukupan odobreni godišnji iznos će biti realizovan sukladno pojedinačnim Odlukama Vlade Zeničko-dobojskog kantona o odobravanju sredstva za financiranje/sufinanciranje kapitalnih projekata u 2026. godini i potpisanim Ugovorima o prenosu sredstava za financiranje/sufinanciranje odobrenih projekata sa predstavnicima lokalnih zajednica

”

Broj: 02-11-15162/26
Datum, 07.08.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R**Nezir Pivić, v.r.**

722.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 7/10 i 3/23) i Programa utroška sredstava Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport u razdjelu 22, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614100, pozicija, subanalitika MAD 101, Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu „Tekući transferi drugim razinama vlasti“ - “Tekući transfer za ustanove kulture”, broj: 02-36-758/26 od 12.01.2026. godine, broj: 02-11-4392/26 od 06.03.2026. godine i broj: 02-11-14828/26 od 31.07.2026. godine, na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 140. sjednici, održanoj 07.08.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U

o izmjenama i dopunama Odluke o odobravanju sredstava za ustanove kulture s pozicije „Tekući transferi drugim razinama vlasti“ - “Tekući transfer za ustanove kulture“ za 2026. godinu

Članak 1.

(Predmet)

Usvajaju se izmjene i dopune Odluke o odobravanju sredstava za ustanove kulture s pozicije „Tekući transferi drugim razinama vlasti“ - “Tekući transfer za ustanove kulture“ za 2026. godinu, broj: 02-11-2384/26 od 06.02.2026. godine i broj: 02-11-5001/26 od 13.03.2026. godine.

Članak 2.

(Izmjena članka 1. Odluke)

Članak 1. Odluke mijenja se i glasi:

„Odobravaju se sredstva za 16 ustanova kulture (12 biblioteka, 3 muzeja i Bosansko narodno pozorište Zenica) u iznosu 7.360.000,00 KM (slovima: sedammilijunatristošezdesettisuća konvertibilnih maraka) u svrhu sufinanciranja plaća, toplog obroka, regresa, isplate poklona u novcu i dijela materijalnih troškova za 2026. godinu.“

Članak 3.

(Izmjena i dopuna članka 3. Odluke)

(1) U članku 3. Odluke „Tabela 1. Pregled raspodjele sredstava za 2026.godinu“ se briše.

(2) U članku 3. Odluke dodaju se Tablice 1. i 2. koje glase:

Tablica 1. - Pregled raspodjele sredstava za siječanj-lipanj 2026. godine

Ustanova	Mjesečni iznos sredstava za bruto plaće i TO	Mjesečni izn. za materij. troškove	Mjesečno - BP,TO+MT	Isplata poklona u novcu	Ukupno transfer za 6 mjeseci (I. - VI.)
JU Gradska biblioteka Kakanj	23.528,20	1.437,45	24.966,00	3.600,00	153.396,00
JU Opća biblioteka Tešanj	22.922,87	1.422,91	24.346,00	2.700,00	148.776,00
JU Javna biblioteka Zavidovići	23.173,19	1.416,15	24.589,00	3.600,00	151.134,00
JU Opća biblioteka “Narodna biblioteka” Maglaj	24.587,50	1.522,79	26.110,00	3.150,00	159.810,00

Gradska biblioteka Olovo	8.339,00	635,00	8.974,00	1.350,00	55.194,00
Opća biblioteka Žepče	13.990,89	930,55	14.921,00	2.250,00	91.776,00
Opća biblioteka Zenica	61.230,00	3.416,42	64.646,00	9.450,00	397.326,00
Opća biblioteka “Muhamed Kantardžić” Breza	11.841,07	823,34	12.664,00	1.800,00	77.784,00
JU Gradska biblioteka Visoko	25.750,00	1.570,76	27.321,00	3.600,00	167.526,00
JU Opća biblioteka Vareš	16.322,86	1.048,69	17.372,00	2.700,00	106.932,00
Opća knjižnica Usora	11.155,00	782,18	11.937,00	1.800,00	73.422,00
Opća biblioteka Doboj Jug	8.331,49	634,55	8.965,00	900,00	54.690,00
Bosansko narodno kazalište Zenica	200.634,87	21.114,10	221.749,00	29.700,00	1.360.194,00
Zavičajni muzej Visoko	20.292,84	1.830,34	22.123,00	2.700,00	135.438,00
Muzej grada Zenice	36.683,90	3.109,51	39.793,00	5.400,00	244.158,00
Muzej Tešanj	15.203,95	1.405,01	16.609,00	1.800,00	101.454,00
Ukupno	523.987,63	43.099,75	567.085,00	76.500,00	3.479.010,00

Tablica 2. - Pregled raspodjele sredstava za srpanj-prosinac 2026. godine

Ustanova	Mjesečni iznos sredstava za bruto plaće i TO	Mjesečni izn. za materij. troškove	Mjesečno - BP,TO+MT	Regres	Ukupno transfer za 6 mjeseci (VII. - XII.)
JU Gradska biblioteka Kakanj	25.590,62	1.561,20	27.152,00	6.800,00	169.712,00
JU Opća biblioteka Tešanj	24.961,06	1.545,20	26.506,00	5.950,00	164.986,00
JU Javna biblioteka Zavidovići	25.200,11	1.535,77	26.736,00	6.800,00	167.216,00
JU Opća biblioteka “Narodna biblioteka” Maglaj	26.792,15	1.655,07	28.447,00	5.950,00	176.632,00
Gradska biblioteka Olovo	9.064,00	678,50	9.743,00	2.550,00	61.008,00
Opća biblioteka Žepče	15.208,48	1.003,61	16.212,00	4.250,00	101.522,00

Opća biblioteka Zenica	66.590,70	3.737,84	70.329,00	17.850,00	439.824,00
Opća biblioteka “Muhamed Kantardžić” Breza	12.879,98	885,67	13.766,00	3.400,00	85.996,00
JU Gradska biblioteka Visoko	28.034,60	1.707,84	29.742,00	6.800,00	185.252,00
JU Opća biblioteka Vareš	17.737,35	1.133,56	18.871,00	5.100,00	118.326,00
Opća knjižnica Usora	12.125,30	840,40	12.966,00	3.400,00	81.196,00
Opća biblioteka Doboj Jug	9.055,74	678,00	9.734,00	2.550,00	60.954,00
Bosansko narodno kazalište Zenica	218.229,96	23.225,51	241.455,00	57.800,00	1.506.530,00
Zavičajni muzej Visoko	22.104,32	1.993,37	24.098,00	5.100,00	149.688,00
Muzej grada Zenice	39.916,69	3.400,46	43.317,00	10.200,00	270.102,00
Muzej Tešanj	16.542,85	1.525,51	18.068,00	4.250,00	112.658,00
Ukupno	570.033,91	47.107,51	617.142,00	148.750,00	3.851.602,00
			Period siječanj - lipanj 2026		3.479.010,00
			UKUPNO		7.330.612,00
			PRORAČUN		7.360.000,00
			RAZLIKA		26.388,00

Članak 4.
(Realiziranje Odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svatko u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 5.
(Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-15163/26
Datum, 07.08.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R

Nezir Pivić, v.r.

.....

723.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23) i članka 33. stavak 4. Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25), na prijedlog Ministarstva za privredu, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 140. sjednici, održanoj 07.08.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U

o odobravanju financijskih sredstava Turističkoj zajednici Zeničko-dobojskog kantona

Članak 1. (Predmet)

Odobravaju se financijska sredstva Turističkoj zajednici Zeničko-dobojskog kantona u iznosu od 100.000,00 KM (slovima: stotinutisuća konvertibilnih maraka) na ime troškova potrebnih za financiranje redovnih obveza i aktivnosti za treći kvartal 2026. godine.

Članak 2. (Ekonomski kod)

Odobrena sredstva iz članka 1. ove odluke isplatiti će se iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25 i 5/26), razdjel 18 – Ministarstvo za gospodarstvo, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614300, pozicija „Tekući transfer za Turističku zajednicu Zeničko-dobojskog kantona“, na žiro-račun, broj: 1861610311122642 otvoren kod Ziraat Bank.

Članak 3. (Provođenje Odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Ministarstvo za gospodarstvo i Ministarstvo financija, svako u okviru svoje mjerodavnosti.

Članak 4. (Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-15170/26
Datum, 07.08.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R
Nezir Pivić, v.r.
.....

724.

Na temelju članka 16. stavak 3. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), članka 26. Zakona o ustanovama („Službeni list R BiH“, broj: 6/92, 8/93 i 13/94), članka 139. stavak (4) Zakona o srednjoj školi („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 9/17), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 138. sjednici, održanoj 24.07.2026. godine, d o n o s i

R J E Š E N J E

o razrješenju članova Školskog odbora JU Srednja tehnička škola Tešanj

Članak 1.

Razrješavaju se dužnosti u Školskom odboru JU Srednja tehnička škola Tešanj, imenovani od strane Vlade Zeničko-dobojskog kantona Rješenjem o konačnom imenovanju članova Školskog odbora JU Srednja tehnička škola Tešanj („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 5/25):

- Husukić Dijana – član, iz reda nastavnika, stručnih suradnika i suradnika škole;
- Kapić Indira – član, iz reda nastavnika, stručnih suradnika i suradnika škole.

Članak 2.

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-34-14387/26
Datum, 24.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R
Nezir Pivić, v.r.
.....

725.

Na temelju članka 16. stavak 3. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), članka 25. i 26. Zakona o ustanovama („Službeni list R BiH“, broj: 6/92, 8/93 i 13/94), članka 136. stavak (1) i (6) i članka 139. Zakona o srednjoj školi („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 9/17), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 139. sjednici, održanoj 31.07.2026. godine, d o n o s i

R J E Š E N J E

o razrješenju i konačnom imenovanju novih članova Školskog odbora JU Mješovita srednja škola Tešanj

Članak 1.

Razrješavaju se članstva u Školskom odboru JU Mješovita srednja škola Tešanj:

- Brkić Selima – član, iz reda nastavnika, stručnih suradnika i suradnika škole,
- Balić Muhamed – član, iz reda nastavnika, stručnih suradnika i suradnika škole.

Članak 2.

U Školski odbor, na period do isteka mandata Školskog odbora JU Mješovita srednja škola Tešanj imenovanog Rješenjem o konačnom imenovanju članova Školskog odbora JU Mješovita srednja škola Tešanj („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 5/25), imenuje se:

- Hadžić Elmedin – član, iz reda nastavnika, stručnih suradnika i suradnika škole,
- Kahrović Esat – član, iz reda nastavnika, stručnih suradnika i suradnika škole.

Članak 3.

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-34-14832/26
Datum, 31.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, v.r.

726.

Na temelju članka 16. stavak 3 Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u svezi članka 52. stavak (3) Zakona o visokom obrazovanju („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 12/22, 15/24 - Autentično tumačenje, 5/25 i 12/26), člankom 17a. stavak (1) Zakona o Javnoj ustanovi Univerzitet u Zenici („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 1/18 - Pročišćeni tekst, 10/18, 13/21 i 12/26) i člankom 12. stavak 3 Zakona o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 12/03, 34/03 i 65/13), nakon provedenog postupka po Oglasu za imenovanje na upražnjene pozicije predsjednika i članova Upravnog odbora Univerziteta u Zenici iz reda osnivača, na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 139. sjednici, održanoj 31.07.2026. godine, d o n o s i

R J E Š E N J E

o imenovanju predsjednika i članova Upravnog odbora JU Univerziteta u Zenici iz reda osnivača

Članak 1.

Imenuju se predsjednik i članovi Upravnog odbora JU Univerziteta u Zenici iz reda osnivača:

1. Suvad Isaković, predsjednik
2. Asim Praskić, član
3. Helmedin Kulašin, član
4. Kenan Kahrman, član

Članak 2.

Imenovanje se vrši na mandatni period od četiri godine.

Članak 3.

Rješenje stupa na snagu 05.08.2026. godine i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-34-14844/26
Datum, 31.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, v.r.

727.

Na temelju članka 16. stavak 3. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kanton - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), članka 12. Zakona o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 12/03, 34/03 i 65/13), članka 13. stavak (5) Odluke o osnivanju Javne ustanove za zaštićena prirodna područja („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 18/25 i 8/26), a u svezi članka 23. Odluke o utvrđivanju Standarda i kriterija Vlade Zeničko-dobojskog kantona za imenovanja/nominiranja na upražnjenu poziciju u reguliranim tijelima Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/26 - pročišćen tekst), na prijedlog Ministarstva za prostorno uređenje, promet i komunikacije i zaštitu okoline, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 139. sjednici, održanoj dana 31.07.2026. godine, d o n o s i

R J E Š E N J E

o imenovanju predsjednika i članova Upravnog odbora Javne ustanove za zaštićena prirodna područja

Članak 1.

Za predsjednika i članove Upravnog odbora Javne ustanove za zaštićena prirodna područja, imenuju se:

1. Zerin Hasanić, predsjednik,
2. Šaćirović Mehemed, član, i
3. Durić Muamer, član.

Članak 2.

Predsjednik i članovi Upravnog odbora Javne ustanove za zaštićena prirodna područja se imenuju na mandatni period od četiri godine.

Članak 3.

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljeno u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-30-14846/26
Datum, 31.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, v.r.

728.

Na temelju članka 16. stavak 3. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), članka 25. i 26. Zakona o ustanovama („Službeni list R BiH“, broj: 6/92, 8/93 i 13/94), članka 136. stavak (1) i (6) i članka 139. Zakona o srednjoj školi („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 9/17), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 140. sjednici, održanoj 07.08.2026. godine, d o n o s i :

R J E Š E N J E

o razrješanju i konačnom imenovanju novog članka Školskog odbora JU Mješovita srednja škola Kakanj

Članak 1.

Razrješava se članstva u Školskom odboru JU Mješovita srednja škola Kakanj:

- Đino Miralem – član, iz reda roditelja.

Članak 2.

U Školski odbor, na period do isteka mandata Školskog odbora JU Mješovita srednja škola Kakanj imenovanog Rješenjem o konačnom imenovanju članova Školskog odbora JU Mješovita srednja škola Kakanj („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 5/25), imenuje se:

- Kusić Mensura – član, iz reda roditelja.

Članak 3.

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-34-15164/26
Datum, 07.08.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R
Nezir Pivić, v.r.

729.

Na temelju članka 16. stavak 3. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), članka 26. Zakona o ustanovama („Službeni list RBiH“, broj: 6/92, 8/93 i 13/94), članka 93. stavak (6) i članka 96. Zakona o osnovnoj školi („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 3/18), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 140. sjednici, održanoj 07.08.2026. godine, d o n o s i

R J E Š E N J E
o razrješenju članka Školskog odbora
JU OŠ „Olovo” Olovo

Članak 1.

Razrješava se dužnosti u Školskom odboru JU OŠ „Olovo“ Olovo, imenovana od strane Vlade Zeničko-dobojskog kantona Rješenjem o konačnom imenovanju članova Školskog odbora JU OŠ „Olovo“ Olovo („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 5/25):

- Muratović Seldina – član iz reda roditelja.

Članak 2.

Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-34-15165/26
Datum, 07.08.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R
Nezir Pivić, v.r.
.....

730.

Na temelju članka 16. stavak 3. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), članka 26. Zakona o ustanovama („Službeni list RBiH“, broj: 6/92, 8/93 i 13/94), članka 93. stavak (6) i članka 96. Zakona o osnovnoj školi („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 3/18), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 140. sjednici, održanoj 07.08.2026. godine, d o n o s i

R J E Š E N J E
o razrješenju članka Školskog odbora
JU OŠ „Olovo” Olovo

Članak 1.

Razrješava se dužnosti u Školskom odboru JU OŠ „Olovo“ Olovo, imenovana od strane Vlade Zeničko-dobojskog kantona Rješenjem o konačnom imenovanju članova Školskog odbora JU OŠ „Olovo“ Olovo („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 5/25):

- Selimović Almira – član, iz reda lokalne zajednice.

Članak 2.

Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-34-15166/26
Datum, 07.08.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R
Nezir Pivić, v.r.
.....

731.

Na temelju članka 16. stavak 3. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), članka 25. i 26. Zakona o ustanovama („Službeni list R BiH“, broj: 6/92, 8/93 i 13/94), članka 136. stavak (1) i (6) i članka 139. Zakona o srednjoj školi („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 9/17), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 140. sjednici, održanoj 07.08.2026. godine, d o n o s i

R J E Š E N J E

**o konačnom imenovanju člana
Školskog odbora JU Mješovita srednja škola Tešanj**

Članak 1.

U Školski odbor, na period do isteka mandata Školskog odbora JU Mješovita srednja škola Tešanj, imenovanog Rješenjem o konačnom imenovanju članova Školskog odbora JU Mješovita srednja škola Tešanj („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 5/25), imenuje se:

- Kahrmanović Amila – član, iz reda roditelja.

Članak 2.

Stupanjem na snagu ovog rješenja prestaje da važi članak 2. Rješenja o razrješenju i konačnom imenovanju novog članka Školskog odbora JU Mješovita srednja škola Tešanj, broj: 02-34-11412/26 od 05.06.2026. godine.

Članak 3.

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-34-15167/26
Datum, 07.08.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R**Nezir Pivić, v.r.**
.....**URED PREMIJERA**

732.

Na temelju članka 10. stavak 1. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona-Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10) i članka 5. Poslovnika o radu Vlade Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 10/21), premijer Zeničko-dobojskog kantona, donosi

O D L U K U

**o davanju ovlaštenja za privremeno obavljanje
funkcije premijera Zeničko-dobojskog kantona**

I.

Dženana Čišija, ministar financija Zeničko-dobojskog kantona, ovlašćuje se da privremeno obavlja funkciju premijera Zeničko-dobojskog kantona sukladno zakonom, za vrijeme odsutnosti premijera Zeničko-dobojskog kantona Nezira Pivića, do povratka sa godišnjeg odmora.

II.

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

O b r a z l o ž e n j e

Premijer Zeničko-dobojskog kantona Nezir Pivić će zbog korištenja 12 dana godišnjeg odmora za 2026. godinu biti odsutan u periodu od 29.07.2026. do 13.08.2026. godine, zaključno sa 13.08.2026. godine.

Kako je odredbom članka 10. stavak 1. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona-Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10) utvrđeno da u slučaju privremene spriječenosti premijera Kantona, Vladom predsjedava član Vlade kojeg pismeno aktom odredi premijer Kantona, a odredbom članka 5. Poslovnika o radu Vlade Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 10/21) da premijera u slučaju njegove odsutnosti ili spriječenosti da obavlja funkciju, zamjenjuje ministar kojeg on odredi posebnim pismenim aktom, to je donesena Odluka kao u dispozitivu.

Broj: 02-30-2959-6/26
Datum, 23.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R**Nezir Pivić, v.r.**
.....

733.

Na temelju članka 3. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23) i 4. Poslovnika o radu Vlade Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 10/21), premijer Zeničko-dobojskog kantona, d o n o s i

O D L U K U

o stavljanju van snage Odluke o davanju ovlaštenja za privremeno obavljanje funkcije premijera Zeničko-dobojskog kantona

I.

Stavlja se van snage Odluka o davanju ovlaštenja za privremeno obavljanje funkcije premijera Zeničko-dobojskog kantona, broj: 02-30-2959-6/26 od 23.07.2026. godine, kojom je Dženana Čišija, ministar financija Zeničko-dobojskog kantona, ovlaštena da privremeno obavlja funkciju premijera Zeničko-dobojskog kantona za vrijeme odsutnosti premijera, do povratka sa godišnjeg odmora, odnosno do 13.08.2026. godine.

II.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

O b r a z l o ž e n j e

Rješenjem o korištenju godišnjeg odmora predsjedavajućeg Skupštine Zeničko-dobojskog kantona, broj: 01-30-14318-1/26 od 23.07.2026. godine, utvrđeno je pravo premijera Zeničko-dobojskog na godišnji odmor za 2026. godinu i korištenje prvog dijela u periodu od 29.07.2026. godine do 13.08.2026. godine. Međutim, zbog neodložnih radnih obveza i zadataka, godišnji odmor je prekinut Rješenjem, broj: 01-30-14318-2/26 od 31.07.2026. godine sa početkom rada dana 03.08.2026. godine.

S obzirom na navedeno, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Broj: 02-30-2959-7/26
Datum, 31.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R
Nezir Pivić, v.r.

MINISTARSTVO ZA OBRAZOVANJE, ZNANOST, KULTURU I SPORT

734.

Na temelju članka 18., Zakona o kantonalnim ministarstvima i drugim tijelima kantonalne uprave („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 10/15 i 8/22), a u svezi članaka 14., 15., 16., 17., 18., 19., 29., 31. i 32. Zakona o srednjoj školi („Službene novine Zeničko – dobojskog kantona“, broj: 9/17), Pedagoških standarda za srednju školu, („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 18/24 i 22/24), Pravilnika o postupku utvrđivanja uvjeta i o sadržaju i načinu vođenja registra srednjih škola i domova učenika („Službene novine Zeničko–dobojskog kantona“, broj: 1/21), Mišljenja Pedagoškog zavoda Zenica broj: 10-1-34-INTERNO/23., od 23.03.2023. godine, Rješenja o mišljenju na Nastavni plan i program za stručno zvanje ekonomsko-informatički tehničar u JU Ekonomskoj školi Zenica broj:10-34-1274-06/23., od 28.03.2023. godine, Zapisnika o procjeni uvjeta za upis u Registar srednjih škola i domova učenika, broj: 10-34-1274-04/22., od 16.02.2023. godine, Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona, d o n o s i:

Odluku o objavi Nastavnog plana i programa za stručno zvanje ekonomsko-informatički tehničar

Članak 1. (Predmet)

Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona donosi Odluku o objavi Nastavnog plana i programa za stručno zvanje ekonomsko-informatički tehničar koji se primjenjuju u Ekonomskoj školi Zenica od školske 2023/2024. godine.

Članak 2. (Stručno zvanje ekonomsko-informatički tehničar)

Stručno zvanje ekonomsko-informatički tehničar se ne nalazi u Klasifikaciji zanimanja iz 2026. godine pod šifrom 4419.007.

Članak 3. (Tiskanje Nastavnog plana i programa)

Nastavni plan i program za stručno zvanje ekonomsko-informatički tehničar će se tiskati kao zasebna knjiga.

Članak 4.
(Stupanje na snagu)

Ovaj akt stupa na snagu danom donošenja, a bit će objavljen u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj : 10-34-616-03-02-2/26.

Datum: 05.08.2026. godine

Zenica

MINISTAR**Mirza Mušija, v.r.**
.....**735.**

Na temelju članka 18., Zakona o kantonalnim ministarstvima i drugim tijelima kantonalne uprave („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 10/15 i 8/22), a u svezi članaka 14., 15., 16., 17., 18., 19., 29., 31. i 32. Zakona o srednjoj školi („Službene novine Zeničko – dobojskog kantona“, broj: 9/17), Pedagoških standarda za srednju školu, („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 18/24 i 22/24), Pravilnika o postupku utvrđivanja uvjeta i o sadržaju i načinu vođenja registra srednjih škola i domova učenika („Službene novine Zeničko–dobojskog kantona“, broj: 1/21), Mišljenja Pedagoškog zavoda Zenica broj: 10-1-34-INTERNO/24., od 19.02.2024. godine i broj: 10-1-34-interno/24., od 27.03.2024.godine, Rješenja o mišljenju na Nastavni plan i program za zanimanje instalater fotonaponskih sustava u JU Mješovitoj srednjoj industrijskoj školi Zenica broj:10-34-577-03-05/24., od 22.04.2024. godine, Zapisnika o procjeni uvjeta za upis u Registar srednjih škola i domova učenika, broj: 10-34-577-03-04/24., od 18.04.2024. godine, Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona, d o n o s i:

**Odluku o objavi Nastavnog plana i programa
za zanimanje instalater fotonaponskih sustava****Članak 1.**
(Predmet)

Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona donosi Odluku o objavi Nastavnog plana i programa za zanimanje instalater fotonaponskih sustava koji se primjenjuju u Mješovitoj srednjoj industrijskoj školi Zenica od školske 2024/2025. godine.

Članak 2.**(Zanimanje instalater fotonaponskih sistema)**

Zanimanje instalater fotonaponskih sustava se nalazi u Klasifikaciji zanimanja iz 2026. godine pod šifrom 7127.005.

Članak 3.**(Tiskanje Nastavnog plana i programa)**

Nastavni plan i program za zanimanje instalater fotonaponskih sustava će se tiskati kao zasebna knjiga.

Članak 4.**(Stupanje na snagu)**

Ovaj akt stupa na snagu danom donošenja, a bit će objavljen u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj : 10-34-616-03-02-6/26.

Datum: 05.08.2026. godine

Zenica

MINISTAR**Mirza Mušija, v.r.**
.....**736.**

Na temelju članka 18., Zakona o kantonalnim ministarstvima i drugim tijelima kantonalne uprave („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 10/15 i 8/22), a u svezi članaka 14., 15., 16., 17., 18., 19., 29., 31. i 32. Zakona o srednjoj školi („Službene novine Zeničko – dobojskog kantona“, broj: 9/17), Pedagoških standarda za srednju školu, („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 18/24 i 22/24), Pravilnika o postupku utvrđivanja uvjeta i o sadržaju i načinu vođenja registra srednjih škola i domova učenika („Službene novine Zeničko–dobojskog kantona“, broj: 1/21), Mišljenja Pedagoškog zavoda Zenica broj: 10-1-34-INTERNO/23., od 17.05.2023. godine, Rješenja o mišljenju na Nastavni plan i program za zanimanje instalater grijanja i klimatizacije u JU Mješovitoj srednjoj industrijskoj školi Zenica broj:10-34-1244-05/23., od 19.05.2023. godine, Zapisnika o procjeni uvjeta za upis u Registar srednjih škola i domova učenika, broj: 10-34-1244-02/23., od 12.04.2023. godine, Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona, d o n o s i:

**Odluku o objavi Nastavnog plana i programa
za zanimanje instalater grijanja i klimatizacije****Članak 1.
(Predmet)**

Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona donosi Odluku o objavi Nastavnog plana i programa za zanimanje instalater grijanja i klimatizacije koji se primjenjuju u Mješovitoj srednjoj industrijskoj školi Zenica od školske 2023/2024. godine.

Članak 2.**(Zanimanje instalater grijanja i klimatizacije)**

Zanimanje instalater grijanja i klimatizacije se ne nalazi u Klasifikaciji zanimanja iz 2026. godine pod šifrom 7127.001.

Članak 3.**(Tiskanje Nastavnog plana i programa)**

Nastavni plan i program za zanimanje instalater grijanja i klimatizacije će se tiskati kao zasebna knjiga.

Članak 4.**(Stupanje na snagu)**

Ovaj akt stupa na snagu danom donošenja, a bit će objavljen u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj : 10-34-616-03-02-4/26. .

Datum: 05.08.2026. godine

Zenica

MINISTAR**Mirza Mušija, v.r.**
.....

737.

Na temelju članka 18., Zakona o kantonalnim ministarstvima i drugim tijelima kantonalne uprave („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 10/15 i 8/22), a u svezi članaka 14., 15., 16., 17., 18., 19., 29., 31. i 32. Zakona o srednjoj školi („Službene novine Zeničko – dobojskog kantona“, broj: 9/17), Pedagoških standarda za srednju školu, („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 18/24 i 22/24), Pravilnika o postupku utvrđivanja uvjeta i o sadržaju i načinu vođenja

registra srednjih škola i domova učenika („Službene novine Zeničko–dobojskog kantona“, broj: 1/21), Mišljenja Pedagoškog zavoda Zenica broj: 10-1-38-18909-1-1/19., od 03.06.2020. godine, Rješenja o ispunjavanju uvjeta za uvođenje novog stručnog zanimanja u JU Mješovitoj srednjoj školi Tešanj broj: 10-38-18909-092-03/20., od 04.06.2020. godine, Zapisnika o procjeni uvjeta za mogućnost uvođenja novih stručnih zvanja u Mješovitoj srednjoj školi Tešanj, broj: 10-38-18909-092-02/20., od 27.05.2020. godine, Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona, d o n o s i:

**Odluku o objavi Nastavnog plana i programa
za zvanje poljoprivredni tehničar-fitofarmaceut****Članak 1.
(Predmet)**

Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona donosi Odluku o objavi Nastavnog plana i programa za zvanje poljoprivredni tehničar-fitofarmaceut koji je razvijen primjenom modularne tehnologije, i koji se primjenjuje u Mješovitoj srednjoj školi Tešanj od školske 2020/2021. godine.

Članak 2.**(Zvanje poljoprivredni tehničar-fitofarmaceut)**

Zvanje poljoprivredni tehničar-fitofarmaceut se ne nalazi u Klasifikaciji zanimanja iz 2026. godine.

Članak 3.**(Tiskanje Nastavnog plana i programa)**

Nastavni plan i program za zvanje poljoprivredni tehničar-fitofarmaceut će se tiskati kao zasebna knjiga.

Članak 4.**(Stupanje na snagu)**

Ovaj akt stupa na snagu danom donošenja, a bit će objavljen u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj : 10-34-616-03-02-7/26. .

Datum: 06.08.2026. godine

Zenica

MINISTAR**Mirza Mušija, v.r.**
.....

738.

II – RADNI ODNOS

Na temelju članka 137. stavak (1), članka 138. stavak (3) i članka 138a. stavak (1) Zakona o radu (“Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24), Samostalni sindikat osnovnog obrazovanja i odgoja Federacije Bosne i Hercegovine, Kantonalni odbor Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Sindikat), kao predstavnik radnika, i Vlada Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Vlada) kao predstavnik poslodavca zaključuju:

**Kolektivni ugovor
za djelatnost osnovnog obrazovanja za teritorij
Zeničko-dobojskog kantona**

I – OPĆE ODREDBE

**Članak 1.
(Predmet)**

Ovim Kolektivnim ugovorom za djelatnost osnovnog obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Kolektivni ugovor) reguliše se zasnivanje radnog odnosa, zaključivanje ugovora o radu, dužina i raspored radnog vremena, plaće i druge naknade iz radnog odnosa, periodi isplate plaća i naknada, odsustvovanje sa rada i odmori, prestanak ugovora o radu, rješavanje sporova iz radnog odnosa i druga pitanja iz radnog odnosa i po temelju rada u svim javnim ustanovama u kojima se obavlja djelatnost osnovnog obrazovanja na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: osnovna škola).

**Članak 2.
(Primjena najpovoljnijeg prava)**

- (1) Pravilnikom o radu osnovne škole ili drugim pravnim aktima ne mogu se utvrditi manja prava radnika od prava koja su utvrđena ovim Kolektivnim ugovorom.
- (2) Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno zakonima, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu osnovne škole ili drugim pravnim aktima primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo.

**Članak 3.
(Primjena drugih propisa)**

Sva pitanja iz radnog odnosa koja nisu uređena Zakonom o radu (“Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24) i ovim Kolektivnim ugovorom definirat će se Pravilnikom o radu osnovne škole.

Članak 4.

(Osobe koje zasnivaju radni odnos u osnovnim školama i zabrana diskriminacije)

- (1) U osnovnim školama radni odnos zasnivaju profesori/nastavnici, stručni suradnici, suradnici i radnici za obavljanje drugih poslova osnovne djelatnosti osnovne škole, tehničkih i pomoćno-tehničkih poslova (u daljem tekstu: radnik) sukladno propisanim općim i posebnim uvjetima (stručna sprema, stručni ispit, posebna specijalistička znanja, radno iskustvo, psihofizičke sposobnosti i drugi uvjeti).
- (2) Radnik iz stavka (1) ovog članka ostvaruje prava iz radnog odnosa sukladno zakonima, podzakonskim aktima, ovim Kolektivnim ugovorom, sa općim aktima osnovne škole i ugovorom o radu.
- (3) Radnik kao i lice koje traži uposlenje u osnovnoj školi se ne može stavljati u neravnopravan ili nepovoljniji položaj u odnosu na druge osobe s obzirom na spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, porodične obveze, invalidnost, trudnoću, jezik, vjeru, političko opredjeljenje, nacionalnu pripadnost, socijalni status, imovno stanje, rođenje, rasu, boju kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama i zdravstveni status koji zadovoljava uvjete za rad u osnovnim školama.
- (4) Svako postupanje uzrokovano nekim od osnova iz stavka (3) ovog članka predstavlja diskriminaciju.
- (5) Kriterije o načinu bodovanja kandidata prilikom zasnivanja radnog odnosa nastavnika, stručnih suradnika i odgajatelja i ostalih radnika u osnovnim i srednjim školama i đачkim domovima na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: provedbeni akti/propisi) donosi mjerodavno ministarstvo uz prethodno usaglašavanje sa ovlaštenim predstavnicima obrazovnog sindikata.

**Članak 5.
(Način obavljanja rada)**

Rad radnika u osnovnim školama obavlja se sukladno zakonom i podzakonskim aktima kojima se reguliše osnovno obrazovanje, nastavnim planovima i programima, pedagoškim standardima i normativima koji se primjenjuju za rad osnovnih škola i općim aktima škole, čije utvrđivanje će se vršiti sa nadležnim organima reprezentativnih sindikata osnovnih škola.

Članak 6.**(Utvrđivanje poslodavca)**

Poslodavac u smislu ovog ugovora je osnovna škola, sa kojom radnik zaključuje ugovor o radu i zasniva radni odnos, te po temelju ugovora o radu obavlja određene poslove i zadatke, a poslodavac mu isplaćuje plaću i naknade plaće, te izvršava druge obveze iz radnog odnosa sukladno zakonom, ovim kolektivnim ugovorom, općim aktima škole i ugovorom o radu.

Članak 7.**(Zdravstvena sposobnost)**

- (1) Ugovor o radu u osnovnoj školi može zaključiti osoba koja ima opštu zdravstvenu sposobnost utvrđenu od mjerodavne zdravstvene ustanove i koje ispunjava posebne uvjete za obavljanje odgovarajućih poslova.
- (2) Radnik u osnovnoj školi koji u toku radnog odnosa oboli od zarazne ili duševne bolesti ne može obavljati odgojno-obrazovni rad sve dok traju takve okolnosti, odnosno dok radnik ne pribavi uvjerenje odgovarajuće zdravstvene ustanove o zdravstvenoj sposobnosti.

Članak 8.**(Način prijema radnika u radni odnos)**

- (1) Prijem radnika u radni odnos u osnovnoj školi vrši se po temelju javnog natječaja/oglasa, koji se objavljuje u sredstvima javnog informiranja.
- (2) Za prijem u radni odnos profesora/nastavnika, stručnih suradnika i suradnika, osnovna škola obvezno raspisuje natječaj, a za ostale radnike oglas.
- (3) Rok za podnošenje prijave po natječaju/oglasu ne može biti kraći od 8 (osam) niti duži od 15 (petnaest) dana.

Članak 9.**(Sadržaj javnog natječaja/oglasa)**

Javni natječaj/oglas mora da sadrži opće i posebne uvjete koji su zakonom, nastavnim planom i programom, pedagoškim standardima i normativima, općim aktima osnovne škole utvrđenim za to radno mjesto, kao i trajanje radnog odnosa.

Članak 10.**(Izbor kandidata)**

- (1) Izbor kandidata po raspisanom natječaju/oglasu vrši se sukladno provedbenim aktima/propisima iz članka 4. stavak (5) ovog Kolektivnog ugovora.

- (2) Izbor kandidata prijavljenih na natječaj/oglas, mora se izvršiti najkasnije u roku od osam dana od dana isteka roka za natječaj/oglas.

Članak 11.**(Obavijest o rezultatima natječaja/oglasa)**

- (1) Kandidatu koji nije primljen u radni odnos daje se pismena obavijest, uz odluku o prijemu, koja obvezno mora da sadrži podatke o kandidatu koji je primljen u radni odnos, konačnu rang listu utvrđenu od strane školskog odbora za natječaje i direktora za oglase, kao i pouku o pravnom lijeku.
- (2) Kandidat koji nije primljen u radni odnos ima pravo uvida u natječajni materijal i može podnijeti prigovor školskom odboru osnovne škole u roku od osam dana od dana prijema obavijesti.
- (3) Prigovor na obavijest iz stavka (1) ovog članka zadržava izvršenje odluke o izboru kandidata.
- (4) Školski odbor osnovne škole dužan je o prigovoru iz stavka (3) odlučiti u roku od osam dana od dana isteka roka za podnošenje prigovora.
- (5) Odluka koja je donesena po prigovoru je konačna.

Članak 12.**(Ponovni natječaj/oglas)**

Ako se na natječaj/oglas, ne javi nijedan kandidat koji ispunjava postavljene uvjete, donijet će se odluka o objavljivanju novog natječaja/oglasa, ukoliko i dalje postoji potreba za prijemom radnika u radni odnos, najdalje u roku od 60 dana od dana isteka roka za izbor kandidata po prethodno objavljenom natječaju.

Članak 13.**(Zasnivanje radnog odnosa)**

- (1) Radni odnos u osnovnoj školi zasniva se potpisivanjem ugovora o radu između radnika i poslodavca, danom početka rada/stupanja na rad radnika sukladno ugovorom o radu.
- (2) Poslodavac je dužan radniku odmah na početku rada dostaviti dokaz, u pisanoj formi, kojim potvrđuje da ga je prijavio na obvezno osiguranje kao i svake promjene osiguranja koja se tiče radnika.

Članak 14.**(Sadržaj ugovora o radu)**

Ugovor o radu pored svih elemenata utvrđenih Zakonom o radu, podzakonskim aktima, ovim Kolektivnim ugovorom i općim aktom ustanove osnovnog obrazovanja, sadrži poslove i zadatke na koje se angažuje radnik: opis poslova i zadataka, norma časova, obveze koje proističu za radnika iz radnog odnosa u pogledu stručnog usavršavanja, unapređenja svoga rada i druga pitanja sukladno odgovarajućim pedagoškim standardima i normativima.

Članak 15.**(Zaključivanje ugovora o radu)**

- (1) Ugovor o radu u osnovnoj školi se, u pravilu, zaključuje na neodređeno vrijeme.
- (2) Ugovor o radu u osnovnoj školi može se zaključiti i na određeno vrijeme najduže do godinu dana i to:
 - a) radi obavljanja poslova za koje osnovna škola ima stvarne potrebe u tekućoj školskoj godini, a takvi poslovi neće trajati duže od tri godine;
 - b) radi zamjene privremeno odsutnog radnika do njegovog povratka na rad;
 - c) za poslove koje su obavljala uposlene osobe u školi, a kojima prema odredbama Zakona o radu i Zakona o osnovnoj školi, miruju prava i obveze iz radnog odnosa do povratka sa dužnosti.
- (3) Prijem u radni odnos u osnovnu školu vrši se sukladno odredbama ovog Kolektivnog ugovora i provedbenih propisa iz članka 4. stavak (5) ovog Kolektivnog ugovora.

Članak 16.**(Privremeni i povremeni poslovi)**

- (1) Za obavljanje privremenih i povremenih poslova zaključuje se ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova pod uvjetom da ti poslovi ne predstavljaju poslove za koje se zaključuje ugovor o radu na određeno ili neodređeno vrijeme, sa punim ili nepunim radnim vremenom i da ne traju duže od 60 dana u toku kalendarske godine.
- (2) Ugovor iz stavka (1) ovog članka se zaključuje u pisanoj formi i sadrži vrstu, način, rok izvršenja poslova i iznos naknade za izvršeni posao.
- (3) Kao privremeni i povremeni poslovi smatraju se:

- a) prevod strane stručne i druge literature;
- b) usluge izdavanja školskog lista;
- c) izrada i realiziranje školskih projekata, planiranje i realiziranje projekata koji su odobreni od drugih pravnih subjekata, donatora, ili su odobreni putem javnih poziva;
- d) održavanje stručnih seminara i predavanja;
- e) izrada stručnih elaborata;
- f) popravka informatičke opreme (Hardware i Software);
- g) i drugi privremeni i povremeni poslovi predviđeni Pravilnikom o radu ustanove, uz pribavljenu suglasnost Ministarstva.

Članak 17.**(Pripravnik)**

- (1) Osoba koja nakon završenog fakulteta, više ili srednje škole zasniva radni odnos prvi put u tom zanimanju, radi stručnog osposobljavanja za samostalan rad prima se u radni odnos u osnovnu školu na određeno vrijeme.
- (2) Radni odnos pripravnika traje do isteka roka utvrđenog za polaganje stručnog ispita, sukladno podzakonskim aktima, a najduže godinu dana.
- (3) Pripravnik je dužan nakon isteka roka na koji je zaključen ugovor o radu polagati stručni ispit sukladno zakonskim i podzakonskim aktima.

III – ZAŠTITA NA RADU**Članak 18.****(Zaštita na radu)**

Osnovna škola je dužna osigurati takve uvjete i mjere lične i kolektivne zaštite kojima se štiti psihofizičko zdravlje, te osobna i kolektivna sigurnost svih radnika, sukladno zakonom i važećim propisima o sigurnosti i zdravlju na radu.

Članak 19.**(Oprema za rad posebnih kategorija radnika)**

Posebnim kategorijama radnika angažovanim u hemijskom laboratoriju, odnosno laboratorijima za biologiju i fiziku, prostorima za sport i na otvorenom poslodavac je dužan osigurati odgovarajuću zaštitnu opremu propisanu zakonom, podzakonskim aktima i pedagoškim standardima i normativima.

Članak 20.**(Sistematski pregled i osiguranje radnika)**

- (1) Poslodavac je dužan obezbijediti provođenje obveznog zakonom predviđenog sistematskog pregleda najmanje jednom godišnje, a u okviru kojeg se, na zahtjev radnika, obavlja i:
 - a) za žene – ginekološki pregled, papa test i pregled dojki;
 - b) za muškarce – pregled prostate, sukladno ljekarskim standardima, odnosno prema propisu mjerodavnih zdravstvenih organa.
- (2) Poslodavac je obavezan da sve radnike osigura kod osiguravajućeg društva od posljedica povrede na radu, odlaska na posao i s posla, za slučaj smrti uslijed nesreće na radu, invalidnosti i sl., sukladno zakonskim propisima.

IV – RADNO VRIJEME**Članak 21.****(Radno vrijeme)**

- (1) Radno vrijeme radnika u osnovnim školama traje 40 sati sedmično, u pravilu, u petodnevnoj radnoj sedmici.
- (2) U okviru 40-satne radne sedmice, raspored radnog vremena radnika i korištenje dnevnog i sedmičnog odmora utvrđuje se sukladno važećim zakonskim propisom za djelatnost osnovnog obrazovanja i odgoja, ovim Kolektivnim ugovorom, pedagoškim standardima i normativima i nastavnim planom i programom.
- (3) Peti listopada, Svjetski dan učitelja, obilježava se u školama kao radni nenastavni dan uz prigodan program.

Članak 22.**(Rad radnika u odgojno-obrazovnom radu)**

- (1) U okviru 40-satne radne sedmice radnici koji učestvuju neposredno u odgojno-obrazovnom radu u ustanovi osnovnog obrazovanja, imaju propisanu normu časova sedmično sukladno važećim pedagoškim standardima, vrijeme potrebno za pripremu nastave, izvannastavne aktivnosti, vrijeme potrebno za prisustvovanje sjednicama stručnih organa, konsultacije sa učenicima i njihovim roditeljima, kolektivno i individualno usavršavanje, vođenje pedagoške dokumentacije i ostale poslove vezane za odgojno-obrazovni rad, utvrđene pedagoškim standardima i normativima i općim aktima osnovne škole.

- (2) Radnik koji učestvuje neposredno u odgojno-obrazovnom radu u osnovnoj školi u toku radnog dana može imati, u pravilu, najviše pet časova redovne nastave u kontinuitetu.

V – PLAĆE I NAKNADE PLAĆA**Članak 23.****(Plaće)**

- (1) Plaća radnika sastoji se od osnovne plaće, dijela plaće za radni učinak i uvećane plaće iz članaka 32. i 33. ovog Kolektivnog ugovora.
- (2) Osnovna plaća radnika čini vrijednost koeficijenta platnog razreda pomnožen sa utvrđenom osnovicom za osnovnu plaću.
- (3) Složenost poslova i radni učinak utvrđuju se koeficijentom platnog razreda za određene poslove i zvanja.

Članak 24.**(Osnovica za obračun plaće)**

- (1) Osnovicu za obračun osnovne plaće, prije usvajanja proračuna ili rebalansa proračuna, utvrđuje Vlada Kantona sporazumom u socijalnom dijalogu sa reprezentativnim Sindikatom.
- (2) Najniža plaća radnika u osnovnim školama utvrđuje se u iznosu od 70 % prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.
- (3) Osnovica za obračun osnovne plaće ne može biti manja od 478,39 KM (Slovima: četiristotinesedamdesetosam konvertibilnihmaraka i 39/100).

Članak 25.**(Minuli rad)**

Radnicima u osnovnim školama osnovna plaća se uvećava za svaku započetu godinu ukupnog radnog staža za 0,6 %, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 24 %.

Članak 26.**(Koeficijenti platnih razreda)**

Utvrđuju se koeficijenti platnih razreda kako slijedi:

R/br.	Poslovi	Koeficijent od 01.07.2026. godine
1.	Ravnatelj osnovne škole	4,80
2.	Pomoćnik ravnatelja osnovne škole	4,16
3.	Nastavnik, stručni suradnik, savjetnik, viši savjetnik u osnovnoj školi	4,10
4.	Nastavnik, stručni suradnik u osnovnoj školi	3,88
5.	Suradnik - asistent u nastavi; administrativni i finansijski poslovi: tajnik škole, računovodstveni i slični poslovi	3,26
6.	Obezbjedeње objekta i opreme, ložač, domar, kuhar u đačkoj kuhinji	2,46
7.	Održavanje higijene	2,17

Članak 27.**(Napredovanje radnika)**

- (1) Radnici napreduju prema iskazanoj stručnoj sposobnosti i uspjehu u radu.
- (2) Stručna sposobnost i uspjeh u radu iskazuju se kroz ocjenu rada radnika.
- (3) Bliže odredbe o napredovanju utvrđuju se pravilnikom o ocjenjivanju, napredovanju i sticanju stručnih zvanja ravnatelja, pomoćnika ravnatelja, nastavnika i stručnih suradnika, koje donosi ministar, uz obvezno učešće i konsultacije sa reprezentativnim sindikatom kantona.

Članak 28.**(Usklađivanje osnovice)**

Ukoliko se troškovi života, odnosno rast indeksa potrošačkih cijena u posljednja tri mjeseca prema podacima Federalnog zavoda za statistiku povećaju za najmanje 5%, te ukoliko u periodu primjene ovog Kolektivnog ugovora dođe do povećanja osnovice za obračun plaće, koeficijenta za obračun plaće ili vrijednosti isplatnog boda za obračun plaće drugim radnicima koji primaju plaću iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona ili dođe do promjene propisa o porezu na dohodak i propisa o obveznim doprinosima, pristupit će se pregovorima za izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora radi usklađivanja osnovice za obračun osnovne plaće.

Članak 29.**(Naknada plaće u vrijeme vanrednih okolnosti)**

Radnik u osnovnoj školi ima pravo na naknadu plaće za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo zbog okolnosti za koje radnik nije kriv, usljed više sile i objektivnih okolnosti koje su utjecale na prekid odgojno-obrazovnog rada, odnosno nastave.

Članak 30.**(Plaća pripravnika)**

Radniku – pripravniku u osnovnoj školi za vrijeme trajanja pripravničkog staža pripada 80% od plaće platnog razreda poslova na koje je primljen u radni odnos na određeno vrijeme.

Članak 31.**(Naknada plaće u posebnim slučajevima)**

- (1) Radniku u osnovnoj školi, sukladno ovim Kolektivnim ugovorom, pripada naknada njegove pune plaće i u slučajevima:
 - obrazovanja i stručnog osposobljavanja, usavršavanja ili prekvalifikacije sukladno potrebama osnovne škole;
 - privremene nesposobnosti za rad;
 - porodijskog odsustva;

- radnik koji ostvari pravo za rad sa polovinom punog radnog vremena (roditelj/staratelj djeteta sa invaliditetom 90% i više bez obzira na godine života djeteta; roditelj djeteta do tri godine života kojem je potrebna pojačana briga i njega; roditelj blizanaca, trećeg i svakog sljedećeg djeteta do dvije godine života djeteta).

(2) Za vrijeme rada s polovinom punog radnog vremena, radniku iz stavka (1) alineja 4) ovog članka isplaćuju se plaća i naknade definisane ovim Kolektivnim ugovorom u punom iznosu, kao da radi puno radno vrijeme.

Članak 32.

(Pravo radnika na povećanu plaću zbog otežanih uvjeta rada)

(1) Radnik u osnovnoj školi ima pravo na uvećanu osnovnu plaću po temelju otežanih uvjeta rada utvrđenih ovim Kolektivnim ugovorom, a koji su regulisani općim aktom škola.

(2) Pravo iz stavka (1) ovog članka odnosi se na:

- a) rad u dvije smjene u istom danu, po nalogu ravnatelja, ukoliko je pauza između smjena u trajanju tri ili više sati, radniku pripada uvećanje od 1,5% na temeljnu plaću za taj dan;
- b) rad u osnovnoj školi za odgoj, obrazovanje i rehabilitaciju osoba sa poteškoćama u psiho-fizičkom razvoju 10% na temeljnu plaću;
- c) rad na poslovima za koje je potrebno osigurati stalnu primjenu sredstava zaštite za sigurnost i zdravlje na radu, kabinetima i radioničkom prostoru, za svaki čas takvog rada: 0,5%, a najviše 3% na temeljnu plaću u toku mjeseca;
- d) rad u kombinovanim odjeljenjima, i to:
 - dvokombinacija – uvećanje od 10% na temeljnu plaću,
 - trokombinacija – uvećanje od 15% na temeljnu plaću,
 - četverokombinacija – uvećanje od 20% na temeljnu plaću.

(3) Radniku koji ima razredništvo pripada uvećanje temeljne plaće za iznos od 120 KM;

(4) Radniku koji radi u odjeljenjima sa 21 učenicom pripada uvećanje temeljne plaće za 3%, za rad u odjeljenjima sa 22 učenika pripada uvećanje temeljne plaće za 6%, za rad u odjeljenjima sa 23 i više učenika pripada uvećanje temeljne plaće za 10%, a u predmetnoj nastavi shodno procentu broja održanih časova u takvim odjeljenjima.

(5) Radniku koji obavlja poslove tajnika škole koja ima preko 450 učenika pripada uvećanje temeljne plaće za 5%.

(6) Radniku koji obavlja administrativno-financijske poslove u školi koja ima preko 90 uposlenika pripada uvećanje temeljne plaće za 5%.

(7) Dodaci iz stavka (1) ovog članka međusobno se ne isključuju.

(8) Osnovna škola koja u svom sastavu ima područnu školu organizovanu sukladno Zakonom, a do koje nije organizovan prevoz, na ime otežanih uvjeta rada priznaje se po radniku, uvećanje plate kako slijedi:

- a) u područnoj školi udaljenoj od 5 do 10 km, od centralne škole, 15%;
- b) u područnoj školi udaljenoj preko 10 km, od centralne škole, 20%.

(9) Ravnatelju i tajniku škola koji se nalaze u točki I. Spiska verifikovanih osnovnih i srednjih škola u Zeničko-dobojskom kantonu, upisanih u Registar ustanova za obrazovanje odraslih („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 12/18), pripada uvećanje temeljne plaće za 5% i to za mjesece u kojima se vrši obrazovanje odraslih.

(10) Radniku koji obavlja poslove rada pedagoga, tajnika, administrativno-financijskog radnika i bibliotekara, bez obzira na procenat radne norme, pripada uvećanje temeljne plaće za iznos od 120 KM mjesečno.

(11) Radnik koji ostvaruje pravo iz stavka (10) ovog članka, ukoliko radi u više škola, ostvaruje pravo samo u jednoj školi.

Članak 33.

(Uvećanje osnovne plaće)

(1) Osnovna plaća radnika uvećava se za:

- rad noću, 25% neto satnice;
- rad subotom i nedjeljom, 15% neto satnice;
- rad u dane državnih praznika, 40% neto satnice;
- prekovremeni rad 25% neto satnice.

(2) Neto satnica iz prethodnog stavka utvrđuje se tako da se osnovna plaća radnika podijeli sa brojem radnih sati u mjesecu za koji se osnovna plaća uvećava po osnovama iz stavka (1) ovog članka.

(3) Dodaci iz stavka (1) ovog članka međusobno se ne isključuju.

Članak 34. (Isplata plaće)

(1) Plaća radnika isplaćuje se u periodu koji ne može biti duži od 30 dana.

(2) Plaća i naknada plaće se isplaćuju u novcu.

(3) Prilikom isplate plaće poslodavac je dužan radniku uručiti pismeni obračun plaće.

(4) Ako poslodavac ne isplati plaću u roku iz stavka (1) ovog članka ili je ne isplati u cijelosti dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, radniku, u pisanoj formi, uručiti obračun plaće koju je bio dužan isplatiti.

(5) Obračun plaće iz stavka (4) ovog članka ima snagu izvršne isprave.

Članak 35. (Nagrade)

(1) Za natprosječne rezultate rada, odnosno naročite uspjehe u radu, u osnovnim školama poslodavac može radniku isplatiti nagradu u novcu sukladno mogućnostima Proračuna Kantona, i to u iznosu od 20% njegove prosječne plaće isplaćene za posljednja tri mjeseca.

(2) Nagradu iz stavka (1) ovog članka poslodavac može radniku isplaćivati, u pravilu jednom godišnje i to povodom obilježavanja 5. listopada, Svjetskog dana učitelja, sukladno uvjetima i načinom dodjele nagrade kako je to regulirano općim aktom osnovne škole, a uz suglasnost resornog ministarstva.

Članak 36.

(Nagrade nastavnicima za uspjeh učenika na takmičenjima)

(1) Nastavnicima - voditeljima sekcija - ekipa i drugih oblika izvannastavne djelatnosti čiji učenici postignu izuzetne rezultate kroz učešće na takmičenjima, smotrama, javnim nastupima i natječajima u pojedinačnoj i ekipnoj konkurenciji, a koja se održavaju u organizaciji Pedagoškog zavoda, stručnih asocijacija i međunarodnih organizacija koje su planirane u godišnjem programu rada škole pripada jednokratna novčana nagrada za osvojeno 1. ili 2. ili 3. mjesto na kantonalnoj, federalnoj, državnoj i međunarodnoj razini, sukladno tablicama iz ovog članka.

(2) Novčane nagrade obezbjeđuju se iz sredstava planiranih u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona, a isplaćuje ih Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport uz prethodnu suglasnost Vlade kantona, po dostavljenoj dokumentaciji od ravnatelja škole.

(3) Osobe iz stavka (1) ovog članka imaju pravo na jednu novčanu nagradu ako su sa istim učenikom ili učenicima osvojili 1. ili 2. ili 3. mjesto na kantonalnoj, federalnoj, državnoj i međunarodnoj razini, a isplaćuje se najviši iznos jednokratne nagrade utvrđene u sljedećim tablicama:

KANTONALNA RAZINA

R/br.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/EKIPNO
1.	I mjesto	30 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	25 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	20 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

FEDERALNA RAZINA

R/br.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/EKIPNO
1.	I mjesto	60 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	50 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	40 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

DRŽAVNA RAZINA

R/br.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/EKIPNO
1.	I mjesto	80 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	70 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	60 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

MEĐUNARODNA RAZINA

R/br.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/EKIPNO
1.	I mjesto	100% prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	90% prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	80% prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

Članak 37.**(Naknada za korištenje godišnjeg odmora)**

- (1) Radnik u osnovnoj školi ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u iznosu od najmanje 50% u visini prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
- (2) U pravilu isplatu regresa poslodavac je dužan izvršiti do 31.08. tekuće godine.
- (3) Radnik ima pravo na naknadu na ime regresa ako ima rješenje o korištenju godišnjeg odmora u trajanju od minimalno 20 dana.

Članak 38.**(Otpremnine)**

- (1) Radnik u osnovnoj školi kojem je, suglasno zakonu i ovom Kolektivnom ugovoru, bez njegove krivice prestao radni odnos otkazom ugovora o radu zaključenom na neodređeno vrijeme, ima pravo na otpremninu, za svaku godinu radnog staža u iznosu od 1/3 njegove plaće ili prosječne plate Federacije BiH ako je to za radnika povoljnije, a maksimalno osam njegovih plaća ili osam prosječnih plata Federacije BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku ako je to za radnika povoljnije.
- (2) Radnicima u obrazovanju iz stavka (1) smatraju se radnici iz ustanova i institucija obrazovanja, odgoja.
- (3) Otpremnina iz stavka (1) ovog članka ne odnosi se na radnika kojem je prestao radni odnos zaključen na neodređeno vrijeme, zbog kršenja obveza iz radnog odnosa.
- (4) Poslodavac ima obvezu isplatiti otpremninu iz stavka (1) ovog članka do posljednjeg dana rada radnika u osnovnoj školi.

Članak 39.**(Otpremnina prilikom odlaska u penziju)**

- (1) Radnik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u mirovinu u iznosu pet njegovih plaća isplaćenih u prethodnih šest mjeseci ili pet prosječnih mjesečnih plaća isplaćenih u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, ako je to za njega povoljnije.
- (2) Poslodavac ima obvezu isplate otpremnine iz stavka (1) ovog članka u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa radnika koji odlazi u mirovinu.

Članak 40.**(Naknada za prevoz)**

- (1) Radniku kojem nije organizovan prevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje pet kilometara, pripada naknada za prevoz u maksimalnoj visini do 300 KM.
- (2) Izuzetno od stavka (1) ovog članka radnik može ostvariti pravo na naknadu za prevoz koji putuje i manje od pet kilometara zbog otežanog pristupa školi u iznosu od 50 KM.
- (3) Pravo na naknadu iz stavka (1) i (2) ovog članka ostvaruje se na način i po postupku koji se uređuje aktom Ministarstva uz konsultacije sa reprezentativnim sindikatom kantona, a na koji akt Vlada Zeničko-dobojskog kantona daje prethodnu suglasnost.

- (4) Radniku koji obavlja radne zadatke u područnoj školi redovne osnovne škole do koje nema organizovan javni prevoz, priznaje se naknada u visini 15% cijene litre benzina BMB 95 na teritoriji Bosne i Hercegovine, po pređenom kilometru na relaciji od centralne osnovne do područne škole kojoj pripada.

Članak 41.**(Naknade za službena putovanja)**

- (1) Radnik ima pravo na naknadu za troškove službenoga putovanja na području Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo na koje se upućuju radi obavljanja službenog zadatka.
- (2) Službenim putovanjem smatra se individualno i kolektivno putovanje na području Bosne i Hercegovine, kao i putovanje u inostranstvo, na koje se radnik upućuje da obavi određeni službeni zadatak (posao), a po nalogu ravnatelja obrazovne institucije.
- (3) Individualnim putovanjem smatra se odlazak po nalogu ravnatelja, na stručno usavršavanje, seminar i druge poslove.
- (4) Kolektivnim putovanjem smatra se odlazak na ekskurzije, kulturno-povijesne posjete i druge obveze u realiziranju godišnjeg plana i programa rada osnovne škole.
- (5) Pravo i visina dnevnica i drugih troškova službenog putovanja i način njihovog obračuna i isplate uređuje se prema Uredbi o naknadama troškova za službena putovanja u Zeničko-dobojskom kantonu.

Članak 42.**(Naknada za ishranu)**

Radnik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu za vrijeme rada (topli obrok) samo za dane prisustva na poslu u iznosu koji Vlada Zeničko-dobojskog kantona utvrdi za sve radnike koji primaju plaću iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona.

Članak 43.**(Drugi vidovi naknade)**

(1) Radnik ili članovi njegove uže obitelji imaju pravo na jednokratnu novčanu pomoć u slučaju smrti, ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti radnika ili njegovog uže članka obitelji:

- u slučaju smrti radnika užim članovima njegove obitelji se isplaćuje jednokratna novčana pomoć u visini od četiri prosječne plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu. U slučaju smrti uže člana obitelji radnik ima pravo na isti iznos naknade kako je definirano ovim stavkom;
- u slučaju teške bolesti i invalidnosti od najmanje 60%, radnika ili člana uže obitelji, radnik ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć u visini od dvije prosječne plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku;
- pod teškom bolesti iz stavka (1), alineja 2. ovog članka smatra se bolest koja je kao takva označena u odgovarajućim propisima Federalnog ministarstva zdravlja i drugih mjerodavnih institucija iz oblasti zdravstva;
- u slučaju hroničnih i teških bolesti, neizlječivih bolesti, bolesti koje traju više od jednog mjeseca, u smislu stavka (1), alineja 3. ovog člana, radniku se isplaćuje jednokratna novčana pomoć za vrijeme trajanja te bolesti.

(2) Poslodavac može sukladno finansijskim mogućnostima Kantona posebnim aktom odrediti pravo na naknadu u slučaju pokrivanja troškova operacije, nabave medicinskih pomagala ili lijekova, otklanjanja posljedica elementarnih nepogoda.

(3) Članom uže obitelji radnika u osnovnoj školi, u smislu stavka (1) ovog članka smatraju se bračni i izvanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete

(bračno, izvanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godine života koje se nalaze na redovnom školovanju i nije u radnom odnosu, a dijete nesposobno za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godine života ako se nalazi na redovnom školovanju i nema drugih prihoda već ga korisnik naknade stvarno izdržava ili je obveza njegovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s radnikom.

(4) Dokumentacija kojom se dokazuje ozljeda na radu, teška bolest ili invalidnosti radnika ili člana njegove uže obitelji ne smije biti starija od 6 (šest) mjeseci.

VI – PRESTANAK UGOVORA O RADU/RADNOG ODNOSA**Članak 44.****(Prestanak radnog odnosa)**

- (1) Radni odnos radnika u osnovnoj školi prestaje u slučajevima i pod uvjetima utvrđenim zakonom i općim aktima škole.
- (2) Radnik kome se otkazuje ugovor o radu sukladno Zakonom o radu i ovim Kolektivnim ugovorom, ima pravo na otkazni rok ovisno od godina penzijskog staža, kako slijedi:
- od 1 do 10 godina penzijskog staža - 1 mjesec,
 - od 10 do 20 godina penzijskog staža - 2 mjeseca,
 - preko 20 godina penzijskog staža - 3 mjeseca.
- (3) U slučaju da radnik daje otkaz poslodavcu, otkazni rok ne može trajati duže od trideset dana.

Članak 45.**(Produženje ugovora o radu)**

Kad radnik navrší 65 godina života ili 40 godina staža osiguranja, poslodavac može uz pismeni pristanak radnika, radi dovršenja neophodnih poslova i kontinuiteta odgojno-obrazovnog procesa ili iz drugih opravdanih razloga, donijeti rješenje o zadržavanju radnika na radu u osnovnoj školi i produžiti ugovor o radu za određeno vrijeme, najduže do završetka kalendarske godine.

Članak 46.**(Lakše povrede radnih obveza)**

Lakše povrede radnih obveza radnika u toku jedne školske godine su:

- neopravdano neblagovremen dolazak na posao i odlazak s posla prije isteka radnog vremena ili neopravdano odsustvo s posla za vrijeme kada je obvezna prisutnost;
- obavljanje privatnog posla za vrijeme rada;
- neblagovremeno i neuredno vođenje dokumentacije i evidencije;
- nesavjesno čuvanje službenih spisa ili podataka;
- neobavješćavanje poslodavca o propustima u svezi sa zaštitom na radu;
- prikrivanje manje materijalne štete;
- nedolično ponašanje prema ostalim uposlenim (svađa, uvreda i dr.);
- odbijanje prijema roditelja učenika i odbijanje da se roditelju omogući uvid u ocjene njegovog djeteta.

Članak 47.**(Teže povrede radnih obveza)**

Teže povrede radne obveze radnika u toku jedne školske godine su:

- sve lakše povrede iz članka 46. ovog Kolektivnog ugovora, a koje se u toku jedne školske godine ponavljaju tri i više puta;
- dolazak na rad u pripitom ili pijanom stanju, uporaba alkohola ili drugih opojnih sredstava;
- podstrekivanje učenika na korišćenje droge ili alkohola, omogućavanje nabave ili upotrebe, davanje, kao i neprijavlivanje nabave ili uporabe droge ili alkohola;
- nošenje oružja u ustanovi ili krugu ustanove;
- bilo kakva vrsta neovlašćenih radnji na školskom dnevniku ili drugom dokumentu ili javnoj ispravi koji pripada školi, ili koji škola izdaje učeniku (iznošenje, sakrivanje, oštećenje i uništenje školske dokumentacije, brisanje, prepravljavanje i dopisivanje podataka);
- naplaćivanje privatnih časova učenicima škole u kojoj je nastavnik uposlen, a radi ocjenjivanja, odnosno polaganja ispita;
- pravljenje diskriminacije učenika po bilo kom osnovu;

- činjenje (ili nečinjenje) kojim se sprječava ili onemogućava ostvarivanje prava djeteta, učenika ili drugog uposlenog;

- izvršenje krivičnog djela na radu ili u svezi s radom;

- neizvršavanje ili nesavjesno, neblagovremeno ili nemarno izvršavanje poslova ili naloga ravnatelja u toku rada;

- neizvršavanje minimuma procesa rada za vrijeme štrajka;

- nezakonito raspolaganje sredstvima, školskim prostorom, opremom i imovinom ustanove;

- davanje lažnih podataka i izjava.

Članak 48.**(Način utvrđivanja povrede radnih obveza)**

(1) Prijavu zbog činjenja povreda radnih obveza iz članova 46. i 47. ovog Kolektivnog ugovora podnosi ravnatelj.

(2) Prijava iz stavka (1) ovog članka podnosi se Povjerenstvu za utvrđivanje povrede radnih obveza koju sačinjavaju dva predstavnika nastavničkog vijeća, sindikalni povjerenik i jedan član kojeg bira školski odbor iz reda nenastavnog osoblja.

(3) Povjerenstva za utvrđivanje povrede radnih obveza provodi postupak u kojem utvrđuje osnovanost ili neosnovanost prijave iz stavka (1) ovog članka.

(4) Povjerenstva za utvrđivanje povrede radnih obveza odluke donosi koncenzusom članova i dostavlja ih školskom odboru na dalje postupanje sukladno zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

Članak 49.**(Prestanak radnog odnosa)**

(1) Radnik u osnovnoj školi kome je otkazan ugovor o radu ostat će na poslu do isteka otkaznog roka, ukoliko zakonom ili ovim Kolektivnim ugovorom nije drugačije utvrđeno.

(2) O prestanku radnog odnosa radnika u osnovnoj školi nadležni organ ustanove donosi Odluku o otkazu ugovora o radu.

(3) Na pismenu molbu radnika, a uz suglasnost poslodavca, radni odnos u osnovnoj školi može prestati i prije isteka otkaznog roka utvrđenog zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

Članak 50.**(Isplata potraživanja radniku nakon otkaza ugovora o radu)**

Poslodavac je dužan radniku isplatiti plaću i druge naknade iz radnog odnosa sa svim povećanjima, kao i sva potraživanja po temelju pravosnažnih sudskih presuda, sukladno zakonom o izvršnom postupku FBiH, koja mu pripadaju do dana, koji je odlukom o otkazu ugovora o radu, odnosno ugovorom o radu, utvrđen kao dan prestanka radnog odnosa.

VII – STRUČNO USAVRŠAVANJE I OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD**Članak 51.****(Obveza poslodavca za stručno usavršavanje radnika)**

U cilju unapređivanja odgojno-obrazovnog rada poslodavac radniku u toku radnog odnosa u osnovnoj školi organizuje i osigurava dalje obrazovanje, usavršavanje i osposobljavanje za rad sukladno zakonom, podzakonskim aktima i općim aktima osnovne škole.

Članak 52.**(Prava radnika u slučaju stručnog usavršavanja)**

Poslodavac može radnika uputiti na stručno usavršavanje, školovanje ili specijalizaciju, kao i na prisustvo organizovanim seminarima, savjetovanjima, natječajima i drugim vidovima stručnog usavršavanja i obuke potrebne za rad na radnom mjestu, u kom slučaju je dužan da osigura potrebne uvjete, plaćanje troškova u visini cijene koja se utvrdi za određene oblike, odnosno programe edukacije, plaćeno odsustvo sa rada, odsustvo za pripremu i eventualno polaganje ispita, kao i stručnu zamjenu.

Članak 53.**(Obveza poslodavca za praćenje rada radnika)**

Poslodavac u osnovnoj školi organizuje praćenje rada radnika i postizanje rezultata u radu i vrši ocjenjivanje, na način i po postupku kako je to propisano zakonima, podzakonskim aktima i općim aktima škole.

Članak 54.**(Utvrđivanje vremena za napredovanje radnika u slučaju utvrđivanja odgovornosti)**

(1) U slučajevima kada je protiv radnika pokrenut postupak za utvrđivanje odgovornosti zbog teške povrede radne obveze iz ugovora o radu ili je zbog toga udaljen sa rada, zaustavlja se računanje vremena za unapređivanje radnika, dok traje postupak za utvrđivanje odgovornosti.

(2) Ukoliko nakon provedenog postupka za utvrđivanje odgovornosti zbog teške povrede radne obveze iz ugovora o radu radnik bude oslobođen od odgovornosti ili teška povreda radne obveze bude prekvalifikovana u laku povredu dužnosti, vrijeme zaustavljanja računa se za vrijeme u unapređivanju radnika u viši platni razred.

VIII – ZBRINJAVANJE VIŠKA RADNIKA**Članak 55.****(Obveze u slučaju viška radnika)**

(1) Zbog uvođenja novog nastavnog plana i programa, smanjenja broja učenika, organizacijskih promjena i objektivnih okolnosti nastalih u osnovnoj školi, poslodavac može utvrditi da je prestala potreba za određenim brojem radnika.

(2) U slučaju iz stavka (1) ovog članka poslodavac je dužan:

- blagovremeno analizirati, utvrditi i predložiti program dodatnog obrazovanja sukladno potrebama novog nastavnog plana i programa, u cilju sprječavanja nastanka viška radnika;
- tri mjeseca prije preduzimanja aktivnosti na rješavanju viška radnika informirati sve uposlene o nastalom višku.

(3) Poslodavac uz konsultaciju sa reprezentativnim sindikatom u osnovnoj školi utvrđuje listu radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba i javno je objavljuju, a poslodavac tu listu, najkasnije do 05.07. tekuće godine dostavlja mjerodavnom ministarstvu za obrazovanje u Kantonu radi izdavanja rješenja o utvrđenom tehnološkom višku.

(4) Kantonalno ministarstvo iz stavka (3) ovog članka dužno je najkasnije do 20.07. tekuće godine za narednu školsku godinu utvrditi zajedničku listu radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba u svim osnovnim školama na razini Kantona.

Članak 56.**(Plan i program zbrinjavanja viška radnika)**

(1) Mjerodavni organ za obrazovanje u Kantonu dužan je primjenjivati Okvirni program zbrinjavanja mogućeg tehnološkog viška radnika u osnovnim i srednjim školama na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: plan i program zbrinjavanja viška radnika).

- (2) Planom i programom zbrinjavanja viška radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba u osnovnim školama, moraju se predvidjeti i rokovi za realiziranje.

Članak 57.

(Kriteriji za iskazivanje viška radnika)

- (1) Kriteriji po temelju koji se iskazuje djelimični ili potpuni prestanak potrebe za radom radnika, kao i redoslijed na listi radnika za čijim radom je prestala potreba, su:

- radni staž radnika u ustanovama i institucijama obrazovanja,
- stručna sprema,
- ocjene o radu i napredovanju,
- radni staž do 5 godina do ostvarenja uvjeta za mirovinu.

- (2) Kriteriji iz stavka (1) ovog članka razrađuju se bodovnim sustavom, planom i programom zbrinjavanja viška radnika.

- (3) Kao poseban kriterij, ne može se utvrditi: spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, obiteljske obveze, starost, trudnoća, jezik, vjera, političko i drugo mišljenje, nacionalna pripadnost, socijalno porijeklo, imovno stanje, rođenje, rasa, boja kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama ili neko drugo osobno svojstvo.

- (4) Radnik za čijim radom je djelimično ili u cijelosti prestala potreba ima prednost pri upošljavanju, što se utvrđuje Zakonom o osnovnoj školi (“Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 3/18), Pravilnikom ili provedbenim propisom za prijem radnika iz članka 4., stavak (5) ovog Kolektivnog ugovora.

- (5) Mjerodavno ministarstvo za obrazovanje će u konsultaciji sa reprezentativnim sindikatом osnovati radno tijelo, koje će evidentirati, predložiti i pratiti realiziranje zbrinjavanja viška radnika sukladno planom i programom iz članka 56. ovog Kolektivnog ugovora.

Članak 58.

(Zabrana prijema druge osobe)

- (1) Osnovna škola ne može primati u radni odnos na istim poslovima i zadacima drugo lice, dok je na listi iz članka 55. stavka (3) i stavka (4) ovog Kolektivnog ugovora evidentirana osoba sa istim kvalifikacijama i uvjetima tog radnog mjesta.

- (2) Ako se u roku od tri godine od otkazivanja ugovora o radu zbog proglašenja radnika tehnološkim viškom ukaže potreba za upošljavanjem radnika sa istom stručnom spremom ili na istom radnom mjestu poslodavac je dužan prije upošljavanja drugih osoba ponuditi uposlenje radniku kojem je radni odnos prestao zbog proglašenja tehnološkim viškom.

Članak 59.

(Načini zbrinjavanja viška radnika)

Planom i programom zbrinjavanja viška radnika utvrđuju se načini zbrinjavanja radnika:

- upošljavanjem i angažovanjem radnika na druge poslove u osnovnoj školi,
- angažovanjem radnika na poslove i zadatke koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi u drugoj odgojno-obrazovnoj ustanovi,
- raspoređivanjem radnika kod drugog pravnog lica,
- obvezom prekvalifikacije ili dokvalifikacije radnika,
- drugim načinima zbrinjavanja viška radnika.

Članak 60.

(Prekvalifikacija viška radnika)

- (1) U slučajevima kada se višak radnika rješava prekvalifikacijom, radnik može odbiti prekvalifikaciju ako je ona predviđena za niži stupanj stručne spreme od one koju radnik ima.

- (2) Prema radniku koji svojom krivicom prekine proces prekvalifikacije, odnosno dokvalifikacije, poslodavac nema obvezu daljeg rješavanja njegovog statusa.

Članak 61.

(Angažovanje viška radnika kod drugog poslodavca)

U slučaju kada se radnik koji je utvrđen kao višak, angažuje kod druge pravne osobe koje nije osnovna škola na poslovima i zadacima za koje ispunjava uvjete, može zasnovati radni odnos bez prethodno objavljenog natječaja, odnosno oglasa ukoliko se poslodavac i druga pravna osoba o tome dogovore.

Članak 62.

(Otkaz ugovora o radu viška radnika)

- (1) Radnik, koji programom i planom rješavanja viška radnika i sa liste iz članka 55. stavak (3) i (4) ovog Kolektivnog ugovora u predviđenim rokovima ne bude raspoređen na druge poslove i zadatke, ili ne zasnue radni odnos u drugoj odgojno-obrazovnoj ustanovi, ili

kod druge pravne osobe, ili na drugi način ne osigura uposlenje, može dobiti otkaz ugovora o radu, s tim da radnik ima pravo na otkazni rok sukladno zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

- (2) Radnik kome se po planu i programu zbrinjavanja viška radnika ponudi odgovarajući radni angažman, a on ga odbije, briše se sa liste iz članka 55. stavak (3) i (4) ovog Kolektivnog ugovora.
- (3) Otkazni rok za osobe iz stavka (1) ovog članka teče od isteka posljednjeg dana roka utvrđenog programom i planom rješavanja viška radnika iz članka 55. stavak (3) i (4) ovog Kolektivnog ugovora, s tim da se u osnovnu školu ne može uposliti narednu tri godine drugo osoba koja ima isti profil i stupanj stručne spremne, osim osoba iz prethodnog stavka ovog članka, ukoliko je ta osoba ostala neuposlena.

IX – ODMORI I ODSUSTVA

Članak 63.

(Utvrđivanje odmora i odsustva)

- (1) Odmori i odsustva uređuju se Zakonom o radu, Zakonom o osnovnoj školi i ovim Kolektivnim ugovorom.
- (2) Za nenastavno osoblje minimum godišnjeg odmora je 25 radnih dana plus za svake tri godine radnog staža jedan dan.
- (3) Poslodavac može omogućiti radniku korištenje do 5 dana godišnjeg odmora od ukupnog broja dana određenih člankom 80. Zakona o osnovnoj školi („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 3/18), isključivo za vrijeme zimskog ili proljetnog raspusta za učenike.
- (4) Poslodavac može omogućiti radniku korištenje dijela godišnjeg odmora za obavljanje vjerskih obveza čiji se termin ne može prolongirati, uz suglasnost ravnatelja.

Članak 64.

(Prava radnika u slučaju prekidanja korištenja godišnjeg odmora)

- (1) Radniku se može odgoditi, odnosno prekinuti korištenje godišnjeg odmora radi izvršenja veoma važnih ili neodgodivih službenih poslova, po temelju odluke ravnatelja.

(2) Radniku kome je odgođeno ili prekinuto korištenje godišnjeg odmora, mora se omogućiti naknadno korištenje, odnosno nastavljjanje korištenja godišnjeg odmora.

(3) Radnik ima pravo na naknadu stvarnih troškova prouzrokovanih odgodom, odnosno prekidom korištenja godišnjeg odmora.

(4) Pod troškovima iz stavka (3) ovog članka smatraju se putni i drugi stvarni troškovi koji se dokazuju odgovarajućim dokazima.

Članak 65.

(Vrijeme obavljanja nenastavnog rada nastavnika)

Radnik u osnovnoj školi, koji učestvuje neposredno u odgojno-obrazovnom radu, koristi radno vrijeme kada učenici nemaju redovnu nastavu, prvenstveno, za kolektivno i individualno stručno usavršavanje koje je propisano zakonom, podzakonskim aktima i općim aktima škole, odnosno utvrđeno posebnim programom stručnog usavršavanja koji se donosi u osnovnoj školi za tu godinu. Nastavnici u ovo vrijeme rade na poslovima predviđenim godišnjim planom i programom, odnosno rade na sređivanju pedagoške dokumentacije, planiranja i programiranja nastave za naredni period, pisanja godišnjih i polugodišnjih izvještaja, realiziranja programa instruktivne nastave, obavljaju razredne, dopunske, popravne, maturske i prijemne ispite i druge poslove po nalogu ravnatelja sukladno stručnom spremom i za to vrijeme im pripada plaća i naknada plaće.

Članak 66.

(Plaćeno odsustvo sa rada)

- (1) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada do sedam radnih dana u jednoj kalendarskoj godini na način kako je to regulirano Zakonom o radu u sljedećim slučajevima:

- sklapanje braka..... 5 radnih dana
- porođaj supruge 5 radnih dana
- sklapanje braka djeteta radnika..... 2 radna dana
- smrti člana uže obitelji..... 5 radnih dana
- smrt roditelja bračnog partnera 2 radna dana
- otklanjanje težih štetnih posljedica elementarnih nepogoda..... 3 radna dana

- aktivno sudjelovanje na sportskim, kulturnim i drugim stručnim i naučnim manifestacijama po odobrenju ravnatelja do..... 5 radnih dana
- selidba i izgradnja vlastite stambene kuće - stana..... 2 radna dana
- regulisanja prava na mirovinu..... 2 radna dana
- teške bolesti člana uže obitelji..... 2 radna dana
- u slučaju razvoda braka..... 2 radna dana
- i u drugim sličnim slučajevima što se određuje općim aktima škole.

(2) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada za:

- dobrovoljno darivanje krvi..... 1 radni dan
- za zadovoljenje vjerskih odnosno tradicijskih potreba..... 2 radna dana

(3) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada u trajanju do dva radna dana za pripremanje i polaganje stručnog ispita ili drugog ispita koji predstavlja uvjete za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen.

(4) Radnik koji je upućen od poslodavca na školovanje, stručno osposobljavanje ili usavršavanje ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju koje se utvrdi općim aktom škole.

(5) Radnik, koji koristi plaćeno odsustvo u smislu ovog članka, za dane koje koristi dobija naknadu plaće i nije dužan da nadoknađuje izgubljene časove. Za vrijeme korištenja odsustva, iz slučajeva definiranih ovim člankom, ravnatelj je dužan da organizuje adekvatnu zamjenu.

(6) Izuzetno, u slučaju smrti člana uže obitelji, radnik koji je u toku kalendarske godine već iskoristio sedam dana odsustva po nekom od osnova iz ovog članka, ima pravo na plaćeno odsustvo od dodatnih tri dana.

(7) Članovi uže obitelji u smislu stavka (1) i (6) ovog članka utvrđeni su u članku 43. stavak (3) ovog Kolektivnog ugovora.

Članak 67.

(Neplaćeno odsustvo sa rada)

(1) Osnovna škola može odobriti radniku odsustvovanje sa rada bez naknade plaće (neplaćeno odsustvo) u slučajevima:

- za stručno usavršavanje i obrazovanje u inostranstvu ili za znanstveno-istraživački rad u zemlji, do dvije godine;
- spajanja obitelji, njege teško oboljelog člana uže obitelji, odnosno domaćinstva, u trajanju najdužem do jedne godine;
- učestvovanja u radu specijaliziranih institucija u zemlji i inostranstvu, u trajanju najduže do jedne godine;
- učešća radnika u kulturnim, sindikalnim i sportskim aktivnostima.
- kada je bračni partner iz diplomatskih razloga upućen na rad u drugu državu.

(2) Odsustvo s rada u osnovnoj školi u slučajevima iz stavka (1) ovog članka poslodavac će odobriti radniku samo pod uvjetom da se odsustvom ne ometa normalno odvijanje nastavnog procesa, odnosno odgojno-obrazovnog rada u školi.

(3) Općim aktima osnovne škole mogu se utvrditi i drugi slučajevi i uvjeti korištenja neplaćenog odsustva.

X – NAKNADA ŠTETE / ODGOVORNOST ZA ŠTETU

Članak 68.

(Obveza poslodavca za nadoknadu štete)

Osnovna škola obvezna je nadoknaditi štetu radniku koju on pretrpi na poslu ili u svezi s poslom, po općim propisima o odgovornosti za štetu.

Članak 69.

(Obveze radnika za nadoknadu štete)

(1) Radnik u osnovnoj školi dužan je nadoknaditi štetu koju prouzroči pri radu namjerno ili iz krajnje nepažnje.

(2) Ako je štetu prouzrokovalo više radnika svaki radnik odgovara za dio štete koju je prouzrokovao.

(3) Poslodavac rješenjem utvrđuje visinu, način i nadoknadu štete.

(4) U slučaju kada visinu štete nije moguće utvrditi ili bi utvrđivanje štete prouzrokovalo nesrazmjerne troškove, šteta se može utvrditi i u paušalnom iznosu.

(5) Način utvrđivanja paušalnog iznosa štete i organ koji tu naknadu utvrđuje, kao i druga pitanja u vezi s ovom naknadom regulišu se pravilnikom o radu osnovne škole.

- (6) U slučaju kada radnik odbije da nadoknadi štetu utvrđenu rješenjem iz stavka (3) ovog članka, poslodavac može pokrenuti postupak za naknadu štete pred mjerodavnim sudom.

Članak 70.

(Olakšice radniku za nadoknadu štete)

- (1) Ako je šteta nastala na stvari, poslodavac može, na zahtjev radnika, dozvoliti da se naknada štete nadoknadi u određenom roku uspostavom prijašnjeg stanja na stvari o trošku radnika.
- (2) Poslodavac može iznos štete umanjiti ili se može oprostiti nadoknada štete u ovisnosti od imovinskog stanja radnika i njegovog odnosa prema radu.
- (3) Poslodavac može, u ovisnosti od visine štete, a na zahtjev radnika, dopustiti i plaćanje nadoknade štete u ratama, što se utvrđuje rješenjem.

XI – ZAŠTITA PRAVA RADNIKA

Članak 71.

(Obveze poslodavca za upoznavanje radnika o pravima i obvezama)

- (1) Poslodavac je obavezan da upozna radnika o načinu ostvarivanju prava, obveza i odgovornosti radnika u osnovnim školama.
- (2) Poslodavac je obavezan da radniku dostavi u pismenom obliku, odluke, rješenja ili druge akte o ostvarivanju prava, obveza i odgovornosti iz radnog odnosa, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku najkasnije u roku od 15 dana od dana njihovog donošenja.
- (3) Prilikom razmatranja prigovora radnika na odluke i akte iz radnog odnosa i po temelju rada, poslodavac je dužan razmotriti mišljenje reprezentativnog sindikata.

Članak 72.

(Zaštita prava radnika usljed godina staža i bolesti)

- (1) Radniku ne može prestati radni odnos bez njegove krivice ukoliko mu nedostaje do 5 godina do ostvarenja uvjeta za mirovinu.
- (2) Ako mjerodavna ustanova za medicinsko vještačenje zdravstvenog stanja ocijeni da kod radnika postoji promijenjena radna sposobnost (invalid II kategorije), poslodavac mu je dužan u pisanoj formi ponuditi novi ugovor o radu za obavljanje poslova za koje je radnik sposoban, ako takvi poslovi postoje, odnosno ako uz prekvalifikaciju i dokvalifikaciju postoji mogućnost rasporeda radnika na druge poslove.

- (3) U slučaju smanjene radne sposobnosti zbog profesionalne bolesti, povrede na radu i invaliditeta radnika, osigurava se adekvatan posao bez smanjenja plaće koju je ostvarivao prije nastupanja navedene okolnosti.

- (4) Radniku koji je radio skraćeno radno vrijeme zbog razloga navedenih u stavku (1) ovog članka, isplaćuje se plaća koju bi ostvario za radno vrijeme na radnom mjestu na koje je raspoređen.

Članak 73.

(Transparentnost ocjenjivanja i napredovanja radnika)

- (1) Ocjene o radu i napredovanju radnika koje donosi mjerodavni organ dostavljaju se radnicima.
- (2) Radnik ima pravo prigovora na rješenje o ocjenama o radu i napredovanju sukladno važećim propisima.

XII – UVJETI ZA RAD SINDIKATA I ZAŠTITA SINDIKALNOG POVJERENIKA

Članak 74.

(Organizovanje i djelovanje sindikata)

- (1) Poslodavac u osnovnoj školi svojim djelovanjem i aktivnostima ne može ograničavati niti onemogućavati sindikalni rad, sindikalno organizovanje i pravo radnika da se učlani u sindikat.
- (2) Sindikat djeluje sukladno Statutom Sindikata.

Članak 75.

(Sindikalni predstavnici)

Sindikalnim predstavnicima u smislu ovog Kolektivnog ugovora smatraju se sljedeće osobe: predsjednik Sindikalnog odbora za Sindikalnu podružnicu, predsjednik Kantonalnog odbora za Kantonalnu organizaciju, kao i članovi Kantonalnog i Upravnog odbora.

Članak 76.

(Prava sindikata i sindikalnih predstavnika)

- (1) Žalbe radnika - članka Sindikata ne mogu se razmatrati i o njima odlučivati bez njegovog prisustva i/ili prisustva ovlaštenog predstavnika Sindikata.
- (2) Poslodavac je dužan primiti i saslušati ovlaštenog predstavnika sindikata kada on to zatraži, ili po dogovoru. Istovremeno i ovlašteni predstavnik sindikata dužan je odazvati se pozivu poslodavca kada on to zatraži ili po dogovoru.

(3) Poslodavac u osnovnoj školi je dužan da za rad sindikata osigura sljedeće uvjete:

- a) odgovarajući prostor za sastanke sindikata i stavljanje postojeće opreme za rad na korištenje, potrebne za održavanje sastanaka;
- b) sukladno odlukom poslodavca sindikalnom povjereniku, tj. predsjedniku sindikalne podružnice, priznaje se četiri sata sedmično za obavljanje njegove funkcije na teret poslodavca u okviru 40-satne radne sedmice u dijelu „ostali poslovi“;
- c) predsjedniku i članu sindikalnog odbora škole, poslodavac će, uz naknadu plaće, omogućiti odsustvo, za sindikalne aktivnosti, sa rada do pet dana u toku jedne školske godine;
- d) članu Kantonalnog odbora, članu Upravnog odbora i njegovih tijela, poslodavac će uz naknadu plaće omogućiti odsustvo ukupno do 10 dana u toku jedne školske godine za sve sindikalne aktivnosti na svim razinama;
- e) ovlaštenom predstavniku Kantonalnog odbora priznaje se puno radno vrijeme za obavljanje funkcije na teret poslodavca i obračunava se plaća prvog platnog razreda;
- f) Tajniku Kantonalnog odbora priznaje se puno radno vrijeme za obavljanje funkcije na teret poslodavca ukoliko Sindikat broji više od 2000 članova. Isplata plate i naknada se ostvaruje sukladno 3. platnim razredom iz članka 26. ovog Kolektivnog ugovora;
- g) nesmetanu podjelu novina, letaka, brošura i drugog informativnog materijala sindikata, kao i oglašavanje sindikalnih aktivnosti na oglasnim pločama i drugim mjestima.

(4) Članovi sindikata u školi imaju pravo održati sindikalni sastanak najmanje jednom u mjesec dana u radno vrijeme, vodeći računa da se sastanci organizuju u vrijeme i na način koji ne remeti rad škole.

(5) Ovlaštenom Kantonalnom predstavniku sindikata rukovoditelj škole je dužan omogućiti pristup školskim prostorijama iako navedeni predstavnik nije radnik te škole radi obavljanja sindikalne aktivnosti.

Članak 77.

(Uplata sindikalne članarine)

Poslodavac je dužan osigurati da mjerodavna financijska služba vrši obračun i naplatu sindikalne članarine iz plaće radnika članova sindikata, a uz osiguranu pismenu suglasnost, te je uplaćuje na račun sindikata, sukladno naptucima sindikata.

Članak 78.

(Profesionalno obavljanje funkcije u sindikatu)

- (1) Mjerodavni organ reprezentativnog sindikata može odlučiti da se funkcija predsjednika Kantonalnog odbora i Upravnog odbora Sindikata obavlja profesionalno.
- (2) Radniku koji je u radnom odnosu u osnovnoj školi, nakon izbora na profesionalnu funkciju za predsjednika Kantonalnog odbora ili Upravnog odbora Sindikata prava i obveze iz radnog odnosa, na njegov zahtjev, miruju najduže četiri godine od dana izbora, odnosno imenovanja.
- (3) Nakon isteka mandata radnika iz stavka (1) ovog članka poslodavac ga je dužan vratiti na poslove koje je obavljao u osnovnoj školi prije izbora na funkciju ili na poslove koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi.
- (4) Za vrijeme profesionalnog obavljanja funkcije ovlaštenog predstavnika Kantonalnog odbora u Sindikatu, istom pripada plaća i naknade, sukladno ovim kolektivnim ugovorom.
- (5) Vlada Kantona će mjesečno osigurati isplatu bruto iznosa plaća i naknada definiranih stavkom (4) ovog članka, ako na kantonalnoj razini sindikat ima više od 1000 članova.

Članak 79.

(Zaštita sindikalnih predstavnika)

Sindikalnim predstavnicima iz članka 75. ovog Kolektivnog ugovora za vrijeme obavljanja funkcije i šest mjeseci nakon prestanka obavljanja funkcije sindikalnog predstavnika ne može se mijenjati ugovor o radu ili promjena radnih uvjeta u odnosu na uvjete koje je imao prije izbora na funkciju.

Članak 80.

(Učešće sindikata u radu organa upravljanja)

Rukovodeći i upravni organi osnovne škole dužni su blagovremeno pismeno pozvati sindikalnog predstavnika na sjednice organa upravljanja u osnovnoj školi i omogućiti mu učešće bez prava odlučivanja na svim sjednicama, te razmotriti prijedloge i stavove reprezentativnog sindikata o pitanjima koja se raspravljaju.

Članak 81.

(Prava i obveze sindikalnog predstavnika u osnovnoj školi)

- (1) U osnovnoj školi, sindikalni predstavnik ima pravo i obvezu:
 - sudjelovati u planiranju mjera za unapređenje uvjeta rada;

- biti informiran o promjenama bitnim za sigurnost i zdravlje radnika;
- osposobljavati se i obrazovati za izvršavanje poslova vezanih za zaštitu na radu;
- pozvati inspektora zaštite na radu kad za to postoje razlozi;
- tražiti od poslodavca i radnika da poštuju mjere zaštite na radu;
- biti konsultovan u pripremi i izradi radnog materijala, prednacrt, nacrt i prijedloga propisa i akata iz oblasti radno-pravnih odnosa radnika, i drugih akata od značaja za ekonomski i socijalni položaj radnika.

(2) Ako sindikalni predstavnik prilikom obavljanja sindikalne dužnosti, te službenog puta u svezi s tom dužnosti, doživi povredu, takva povreda smatra se povredom na radu i sindikalni predstavnik u tom slučaju ostvaruje prava kao i radnik koji je doživio povredu na radu.

Članak 82.

(Obveze vlade za kvalitetan socijalni dijalog)

Ministarstvo će konsultovati reprezentativni sindikat prilikom izrade nacrt i prijedloga zakona i drugih propisa i akata koji utječu na radno-pravni, socijalni, profesionalni i materijalni položaj radnika u osnovnim školama i obrazovnoj djelatnosti, zatražiti prijedlog i mišljenje.

XIII – RJEŠAVANJE SPOROVA

Članak 83.

(Mirovno vijeće)

Kolektivni radni sporovi koji se nisu mogli riješiti pregovaranjem potpisnika ovog Kolektivnog ugovora, rješavaju se sukladno Zakonom kojim se uređuje mirno rješavanje sporova.

Članak 84.

(Arbitražno vijeće)

Stranke u sporu mogu se sporazumjeti da rješavanje kolektivnog radnog spora povjere arbitraži na način kako je to regulirano Zakonom o mirnom rješavanju radnih sporova.

Članak 85.

(Obvezujuće odluke arbitražnog vijeća)

Odluka arbitražnog vijeća je konačna i obvezujuća za strane u sporu i ima snagu izvršne isprave.

XIV – ŠTRAJK

Članak 86.

(Pravo na štrajk)

Radnici u osnovnim školama radi zaštite i ostvarivanja ekonomskih i socijalnih interesa, koja se ne mogu riješiti putem pregovora sa poslodavcima, niti drugim mjerama, na poziv sindikata ostvaruju pravo na štrajk pod uvjetima i na način utvrđen Zakonom o štrajku („Službene novine FBiH“, broj: 14/00).

Članak 87.

(Prava radnika učesnika u štrajku)

- (1) Radnik koji je učestvovao u štrajku, organizovanom sukladno Zakonom o štrajku i ovim Kolektivnim ugovorom ima pravo na nadoknadu njegove plaće za vrijeme provedeno u štrajku.
- (2) Nakon završetka štrajka Poslodavac je dužan uz sporazum sa sindikatom organizovati nadoknadu radnih sati provedenih u štrajku, a takav rad se ne može smatrati prekovremenim radom.
- (3) Niko ne smije prisiliti radnika da učestvuje u štrajku mimo njegove volje, niti se smije radnik staviti u nepovoljan položaj zbog učešća ili neučešća u štrajku.

Članak 88.

(Zaštita radnika u zakonito organizovanom štrajku)

Zakonito organizovanje štrajka i učešće u štrajku sukladno zakonom i odredbama ovog Kolektivnog ugovora ne predstavlja povredu radne dužnosti.

Članak 89.

(Poslovi koji se ne mogu prekidati za vrijeme štrajka)

- (1) Poslovi koji predstavljaju minimum procesa rada u svim osnovnim školama koji su učesnici u štrajku dužni obavljati za vrijeme trajanja štrajka pa do okončanja ili prekida štrajka su sljedeći:
 - a) pomoćnik ravnatelja, tajnik, referent za plan i analizu, blagajnik i drugo administrativno osoblje rade hitne i neophodne poslove;
 - b) radnici za održavanje i upravljanje sustavom centralnog grijanja rade redovne poslove utvrđene pravilnikom o sistematizaciji poslova i radnih zadataka;
 - c) radnici na održavanju higijene, minimalno dva radnika i domar škole, rade redovne poslove predviđene za to radno mjesto;

- d) poslovi smještaja i prehrane učenika u učeničkim domovima vrše se redovno;
 - e) nastavno osoblje i stručni suradnici rade administrativno-tehničke poslove, rade na sređivanju pedagoške dokumentacije, provode aktivnosti na individualnom i kolektivnom usavršavanju, provode konsultacije sa učenicima za izradu maturskih radova, te obavljaju individualni savjetodavni pedagoško-psihološki rad sa učenicima;
 - f) poslovi smještaja, nadzora i neophodne edukacije i rehabilitacije u školama za učenike s poteškoćama u razvoju;
 - g) u okviru minimuma radnih zadataka za vrijeme trajanja štrajka uposleni su dužni raditi u školi u vremenu od 08:00 do 14:00;
 - h) u toku organizacije i provođenja štrajka, poslodavac je dužan da se pridržava odredaba Zakona o štrajku, Zakona o radu, Pravila Sindikata o štrajku;
 - i) svi poslovi izvođenja nastave, ocjenjivanja i zaključivanja ocjena za učenike završnih razreda osnovne škole ne mogu se prekidati.
- (2) Štrajkački odbori u osnovnim školama dužni su poslove iz stavka (1) ovog članka objaviti najkasnije na dan najave štrajka, odnosno najkasnije deset dana prije početka štrajka.

Članak 90.

(Prekid i završetak štrajka)

Mjerodavni organ Sindikata, na prijedlog štrajkačkog odbora, donosi odluku o prekidu, odnosno završetku štrajka.

XV – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 91.

(Period važenja Kolektivnog ugovora)

- (1) Ovaj Kolektivni ugovor zaključuje se na period od 01.07.2026. do 31.08.2028. godine.
- (2) Nakon isteka roka iz stavka (1) ovog članka, Kolektivni ugovor će se primjenjivati najduže 90 dana.
- (3) Kolektivni ugovor se može produžiti sporazumom strana koje su ga zaključile najkasnije 30 dana prije isteka roka iz stavka (2) ovog članka.

Članak 92.

(Pristupanje Kolektivnom ugovoru)

Ovom Kolektivnom ugovoru mogu pristupiti kao potpisnici ugovora putem ovlaštenih predstavnika i druge osnovne škole koje nisu javne ustanove.

Članak 93.

(Povjerenstvo za tumačenje Kolektivnog ugovora)

- (1) Za tumačenje odredaba i praćenje izvršavanja ovog Kolektivnog ugovora potpisnici ugovora u roku od 30 dana od stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora imenovat će zajedničko povjerenstvo koja je sastavljena od: pomoćnik ministra za predškolsko, osnovno i srednje obrazovanje i odgoj i obrazovanje odraslih, šef odsjeka za ekonomsko-financijske poslove, viši referent za administrativno-tehničke i ekonomsko-financijske poslove, i predsjednici Kantonalnih odbora sindikata osnovnog i srednjeg obrazovanja.
- (2) Potpisnici Kolektivnog ugovora će donijeti Poslovnik o radu Povjerenstva kojim će se bliže urediti način rada Povjerenstva.
- (3) Tumačenje ovog Kolektivnog ugovora od strane Povjerenstva za tumačenje Kolektivnog ugovora ima snagu Kolektivnog ugovora.

Članak 94.

(Postupak za izmjene i dopune i otkaz Kolektivnog ugovora)

- (1) Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora najkasnije do 60 dana prije njegovog isteka.
- (2) Ukoliko se promijene okolnosti koje nisu postojale niti bile poznate u trenutku zaključivanja ovog Kolektivnog ugovora, zbog kojih se odredbe ovog ugovora ne bi mogle primijeniti ili bi njihova primjena bila znatno otežana, ugovorne strane su suglasne da neće jednostrano raskinuti ili prekršiti odredbe ovog Kolektivnog ugovora, nego će drugoj strani predložiti izmjene ili dopune.
- (3) Inicijativa za izmjenu i dopunu ovog Kolektivnog ugovora podnosi se u pismenoj formi, a strana kojoj je upućena inicijativa dužna je odgovoriti odnosno izjasniti se o tome, u roku od 15 dana od dana prijema inicijative.

(4) Strana koja je pokrenula izmjene i dopune kolektivnog ugovora uz inicijativu dostavlja i prijedlog izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora.

(5) Izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora vrše se na način na koji je i donesen.

Članak 95.
(Nadzor)

(1) Nadzor nad primjenom ovog Kolektivnog ugovora obavlja inspektor rada.

(2) Radnik, sindikat i poslodavac mogu zahtijevati od inspektora rada provođenje inspekcijskog nadzora.

Članak 96.
(Uskladjivanje pravilnika o radu)

Osnovne škole dužne su uskladiti pravilnike o radu i druge opće akte sa ovim Kolektivnim ugovorom u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora.

Za

SAMOSTALNI SINDIKAT OSNOVNOG
OBRAZOVANJA I ODGOJA FBiH
KANTONALNI ODBOR
ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA
P R E D S J E D N I K

Selvedin Šatorović, v.r.

Broj: 777-16/26
Zenica, 31.07.2026. godine

Članak 97.

(Stavljanje van snage prethodnih akata)

Danom stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora prestaje da važi Kolektivni ugovor za djelatnost osnovnog obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/24, 18/25).

Članak 98.

(Objavljivanje i stupanje na snagu Kolektivnog ugovora)

Ovaj Kolektivni ugovor stupa na snagu danom potpisivanja i objavljuje se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“, a primjenjuje se od 01.07.2026. godine.

Za

VLADA ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA

Po ovlaštenju Vlade Zeničko-dobojskog kantona
M I N I S T A R

Mirza Mušija, v.r.

Broj: 10-34-14558-3-03/26
Zenica, 31.07.2026. godine

.....

739.

II- RADNI ODNOS

Na temelju članka 137. stavak (1), članka 138. stavak (3), članka 138a. stavak (1) i članka 182. stavak (1) Zakona o radu (“Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24) Sindikat srednjeg i visokog obrazovanja odgoja, nauke i kulture ZDK (u daljem tekstu: Sindikat), kao predstavnik radnika, i Vlada Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Vlada) kao predstavnik poslodavca zaključuju:

**Kolektivni ugovor
za djelatnost srednjeg obrazovanja za teritorij
Zeničko-dobojskog kantona**

I - OPĆE ODREDBE

**Članak 1.
(Predmet)**

Ovim Kolektivnim ugovorom za djelatnost srednjeg obrazovanja (u daljem tekstu: Kolektivni ugovor) reguliše se zasnivanje radnog odnosa, zaključivanje ugovora o radu, dužina i raspored radnog vremena, plaće i druge naknade iz radnog odnosa, periodi isplate plaća i naknada, odsustvovanje sa rada i odmori, prestanak ugovora o radu, rješavanje sporova iz radnog odnosa i druga pitanja iz radnog odnosa i po temelju rada u svim javnim ustanovama u kojima se obavlja srednjoškolska djelatnost i u đачkim domovima na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: srednja škola).

**Članak 2.
(Primjena najpovoljnijeg prava)**

- (1) Pravilnikom o radu srednje škole ili drugim pravnim aktima ne mogu se utvrditi manja prava radnika od prava koja su utvrđena ovim Kolektivnim ugovorom.
- (2) Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno zakonima, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu srednje škole ili drugim pravnim aktima primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo.

**Članak 3.
(Primjena drugih propisa)**

Sva pitanja iz radnog odnosa koja nisu uređena Zakonom o radu (“Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24) i ovim Kolektivnim ugovorom definirat će se Pravilnikom o radu srednje škole.

Članak 4.

(Osobe koje zasnivaju radni odnos u srednjim školama i zabrana diskriminacije)

- (1) U srednjim školama radni odnos zasnivaju profesori/nastavnici, odgajatelji, stručni suradnici, suradnici i radnici za obavljanje drugih poslova osnovne djelatnosti srednje škole, tehničkih i pomoćno-tehničkih poslova (u daljem tekstu: radnik) sukladno propisanim opštim i posebnim uvjetima: (stručna sprema, stručni ispit, posebna specijalistička znanja, radno iskustvo, psihofizičke sposobnosti i drugi uvjeti).
- (2) Radnik iz stavka (1) ovog članka ostvaruje prava iz radnog odnosa sukladno zakonima, podzakonskim aktima, ovim Kolektivnim ugovorom sa opštim aktima srednje škole i ugovorom o radu.
- (3) Radnik kao i osoba koja traži uposlenje u srednjoj školi se ne može stavljeti u neravno pravo ili nepovoljniji položaj u odnosu na druge osobe s obzirom na spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, obiteljske obveze, invalidnost, trudnoću, jezik, vjeru, političko opredjeljenje, nacionalnu pripadnost, socijalni status, imovno stanje, rođenje, rasu, boju kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama, članstvo ili nečlanstvo u sindikatu i zdravstveni status koji zadovoljava uvjete za rad u srednjim školama.
- (4) Svako postupanje uzrokovano nekim od osnova iz stavka (3) ovog članka predstavlja diskriminaciju.
- (5) Kriterije o načinu bodovanja kandidata prilikom zasnivanja radnog odnosa nastavnika, stručnih suradnika i odgajatelja i ostalih uposlenika u osnovnim i srednjim školama i đачkim domovima na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: provedbeni akti/propisi) donosi mjerodavno ministarstvo uz prethodno usaglašavanje sa mjerodavnim organima reprezentativnih sindikata osnovnih i srednjih škola.

**Članak 5.
(Način obavljanja rada)**

Rad radnika u srednjim školama obavlja se sukladno zakonom i podzakonskim aktima kojima se regulira srednje obrazovanje, nastavnim planovima i programima, pedagoškim standardima i normativima koji se primjenjuju za rad srednjih škola i opštim aktima škole, čije utvrđivanje se vršiti sa ovlaštenim predstavnicima obrazovnog sindikata.

Članak 6.**(Utvrdjivanje poslodavca)**

Poslodavac u smislu ovog ugovora je srednja škola, sa kojom radnik zaključuje ugovor o radu i zasniva radni odnos, te po temelju ugovora o radu obavlja određene poslove i zadatke, a poslodavac mu isplaćuje plaću i naknade plaće, te izvršava druge obveze iz radnog odnosa sukladno zakonom, ovim kolektivnim ugovorom, opštim aktima škole i ugovorom o radu.

Članak 7.**(Zdravstvena sposobnost)**

- (1) Ugovor o radu u srednjoj školi može zaključiti osoba koje ima opštu zdravstvenu sposobnost utvrđenu od mjerodavne zdravstvene ustanove i koje ispunjava posebne uvjete za obavljanje odgovarajućih poslova.
- (2) Radnik u srednjoj školi koji u toku radnog odnosa oboli od zarazne ili duševne bolesti ne može obavljati odgojno-obrazovni rad sve dok traju takve okolnosti, odnosno dok radnik ne pribavi uvjerenje odgovarajuće zdravstvene ustanove o zdravstvenoj sposobnosti.

Članak 8.**(Način prijema radnika u radni odnos)**

- (1) Prijem radnika u radni odnos u srednjoj školi vrši se po temelju javnog natječaja/oglasa, koji se objavljuje u sredstvima javnog informisanja.
- (2) Za prijem u radni odnos profesora/nastavnika, odgajatelja, stručnih suradnika i suradnika, srednja škola obvezno raspisuje natječaj, a za ostale radnike oglas.
- (3) Rok za podnošenje prijave po natječaju/oglas ne može biti kraći od 8 (osam) niti duži od 15 (petnaest) dana.

Članak 9.**(Sadržina javnog natječaja/oglasa)**

Javni natječaj/oglas mora da sadrži opće i posebne uvjete koji su zakonom, nastavnim planom i programom, pedagoškim standardima i normativima, općim aktima srednje škole utvrđeni za to radno mjesto i trajanje radnog odnosa.

Članak 10.**(Izbor kandidata)**

- (1) Izbor kandidata po raspisanom natječaju/oglasu vrši se sukladno provedbenim aktima/propisima iz članka 4. stavak (5) ovog Kolektivnog ugovora.
- (2) Izbor kandidata prijavljenih na natječaj/oglas, mora se izvršiti najkasnije u roku od osam dana od dana isteka roka za natječaj/oglas.

Članak 11.**(Obavijest o rezultatima natječaja/oglasa)**

- (1) Kandidatu koji nije primljen u radni odnos daje se pismena obavijest, uz odluku o prijemu, koja obvezno mora da sadrži podatke o kandidatu koji je primljen u radni odnos i pouku o pravnom lijeku.
- (2) Kandidat koji nije primljen u radni odnos ima pravo uvida u natječajni materijal i može podnijeti prigovor školskom odboru srednje škole u roku od osam dana od dana prijema obavijesti.
- (3) Prigovor na obavijest iz stavka (1) ovog članka zadržava izvršenje odluke o izboru kandidata.
- (4) Školski odbor srednje škole dužan je o prigovoru iz stavka 3. odlučiti u roku od osam dana od dana isteka roka za podnošenje prigovora.
- (5) Odluka koja je donijeta po prigovoru je konačna.

Članak 12.**(Ponovni natječaj/oglas)**

Ako se na natječaj/oglas, ne javi nijedan kandidat koji ispunjava postavljene uvjete, donijet će se odluka o objavljivanju novog natječaja/oglasa, ukoliko i dalje postoji potreba za prijemom radnika u radni odnos, najdalje u roku od 60 dana od dana isteka roka za izbor kandidata po prehodno objavljenom natječaju.

Članak 13.**(Zasnivanje radnog odnosa)**

- (1) Radni odnos u srednjoj školi zasniva se potpisivanjem ugovora o radu između radnika i poslodavca, danom početka rada/stupanja na rad radnika sukladno ugovorom o radu.
- (2) Poslodavac je dužan radniku odmah na početku rada dostaviti dokaz, u pisanoj formi, kojim potvrđuje da ga je prijavio na obvezno osiguranje, kao i svake promjene osiguranja koja se tiče radnika.

Članak 14.**(Sadržina ugovora o radu)**

Ugovor o radu pored svih elemenata utvrđenih Zakonom o radu, podzakonskim aktima, ovim Kolektivnim ugovorom i opštim aktom ustanove srednjeg obrazovanja, sadrži poslove i zadatke na koje se angažuje radnik: opis poslova i zadataka, norma časova, obveze koje proističu za radnika iz radnog odnosa u pogledu stručnog usavršavanja, unapređivanja svoga rada i druga pitanja sukladno odgovarajućim pedagoškim standardima i normativima.

Članak 15.**(Zaključivanje ugovora o radu)**

- (1) Ugovor o radu u srednjoj školi se, u pravilu, zaključuje na neodređeno vrijeme.
- (2) Ugovor o radu u srednjoj školi može se zaključiti i na određeno vrijeme najduže do godinu dana i to:
 - a) radi obavljanja poslova za koje srednja škola ima stvarne potrebe u tekućoj školskoj godini, a takvi poslovi neće trajati duže od tri godine;
 - b) radi zamjene privremeno odsutnog radnika do njegovog povratka na rad;
 - c) za poslove koje su obavljala uposlene osobe u školi, a kojima prema odredbama Zakona o radu i Zakona o srednjoj školi, miruju prava i obveze iz radnog odnosa do povratka sa dužnosti.
- (3) Prijem u radni odnos u srednju školu vrši se sukladno odredbama ovog Kolektivnog ugovora i provedbenih propisa iz članka 4. stavak (5) ovog Kolektivnog ugovora.

Članak 16.**(Privremeni i povremeni poslovi)**

- (1) Za obavljanje privremenih i povremenih poslova zaključuje se ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova pod uvjetom da ti poslovi ne predstavljaju poslove za koje se zaključuje ugovor o radu na određeno ili neodređeno vrijeme, sa punim ili nepunim radnim vremenom i da ne traju duže od 60 dana u toku kalendarske godine.
- (2) Ugovor iz stavka (1) ovog članka se zaključuje u pisanoj formi i sadrži vrstu, način, rok izvršenja poslova i iznos naknade za izvršeni posao.
- (3) Kao privremeni i povremeni poslovi smatraju se:
 - a) prevod strane stručne i druge literature;
 - b) usluge izdavanja školskog lista;
 - c) izrada i realiziranje školskih projekata, planiranje i realiziranje projekata koji su odobreni od drugih pravnih subjekata, donatora, ili su odobreni putem javnih poziva;
 - d) održavanje stručnih seminara i predavanja;
 - e) izrada stručnih elaborata;
 - f) popravka informatičke opreme (Hardware i Software);

- g) i drugi privremeni i povremeni poslovi predviđeni Pravilnikom o radu ustanove, uz pribavljenu suglasnost Ministarstva.

Članak 17.**(Pripravnik)**

- (1) Osoba koja nakon završenog fakulteta, više ili srednje škole zasniva radni odnos prvi put u tom zanimanju, radi stručnog osposobljavanja za samostalan rad prima se u radni odnos u srednju školu na određeno vrijeme.
- (2) Radni odnos pripravnika traje do isteka roka utvrđenog za polaganje stručnog ispita, sukladno podzakonskim aktima, a najduže godinu dana.
- (3) Pripravnik je dužan nakon isteka roka na koji je zaključen ugovor o radu polagati stručni ispit sukladno zakonskim i podzakonskim aktima.

III - ZAŠTITA NA RADU**Članak 18.****(Zaštita na radu)**

Srednja škola je dužna osigurati takve uvjete i mjere osobne i kolektivne zaštite kojima se štiti psihofizičko zdravlje, te osobna i kolektivna sigurnost svih radnika, sukladno zakonom i važećim propisima o sigurnosti i zdravlju na radu.

Članak 19.**(Oprema za rad radnika)**

- (1) Svim radnicima poslodavac je obavezan nabaviti prikladan radni mantil.
- (2) Posebnim kategorijama radnika angažovanim u kemijskom laboratoriju, odnosno laboratorijima za biologiju i fiziku, prostorima za sport i na otvorenom, (radnici na praktičnoj nastavi, kuharice, spremačice i sl.) poslodavac je dužan osigurati odgovarajuću zaštitnu opremu propisanu zakonom, podzakonskim aktima i pedagoškim standardima i normativima.

Članak 20.**(Sistematski pregled i osiguranje radnika)**

- (1) Poslodavac je dužan obezbijediti provođenje obveznog zakonom predviđenog sistematskog pregleda jednom godišnje, a u okviru kojeg se, na zahtjev uposlenika, obavlja i:
 - a) za žene - ginekološki pregled, Papa test i pregled dojki;

- b) za muškarce - pregled prostate, sukladno ljekarskim standardima, odnosno prema propisu mjerodavnih zdravstvenih organa.

- (2) Poslodavac je obavezan da sve radnike osigura kod osiguravajućeg društva od posljedica povrede na radu, odlasku na posao i s posla, za slučaj smrti uslijed nesreće na radu, invalidnosti i sl. sukladno zakonskim propisima.

IV-RADNO VRIJEME

Članak 21.

(Radno vrijeme)

- (1) Radno vrijeme radnika u srednjim školama traje 40 sati sedmično, u pravilu, u petodnevnoj radnoj sedmici.
- (2) U okviru 40-satne radne sedmice, raspored radnog vremena radnika i korištenje dnevnog i sedmičnog odmora utvrđuje se sukladno važećim zakonskim propisom za djelatnost srednjeg obrazovanja i odgoja, ovim Kolektivnim ugovorom, pedagoškim standardima i normativima i nastavnim planom i programom.
- (3) Peti listopada, Svjetski dan učitelja, obilježava se u školama kao radni nenastavni dan uz prigodan program.

Članak 22.

(Rad radnika u odgojno-obrazovnom radu)

- (1) U okviru 40-satne radne sedmice radnici koji učestvuju neposredno u odgojno-obrazovnom radu u ustanovi srednjeg obrazovanja, imaju propisanu normu časova sedmično sukladno važećim pedagoškim standardima, vrijeme potrebno za pripremu nastave, izvannastavne aktivnosti, vrijeme potrebno za prisustvovanje sjednicama stručnih organa, konsultacije sa učenicima i njihovim roditeljima, kolektivno i individualno usavršavanje, vođenje pedagoške dokumentacije i ostale poslove vezane za odgojno-obrazovni rad, utvrđene pedagoškim standardima i normativima i općim aktima srednje škole.
- (2) Radnik koji učestvuje neposredno u odgojno-obrazovnom radu u srednjoj školi u toku radnog dana može imati, najviše pet časova opće obrazovne nastave i stručno-teorijske nastave, a sedam časova praktične nastave u kontinuitetu.

V-PLAĆE I NAKNADE PLAĆA

Članak 23.

(Plaće)

- (1) Plaća radnika sastoji se od osnovne plaće, dijela plaće za radni učinak i uvećane plaće iz članova 32. i 33. ovog Kolektivnog ugovora.
- (2) Osnovna plaća radnika čini vrijednost koeficijenta platnog razreda pomnožen sa utvrđenom osnovicom za temeljnu plaću.
- (3) Složenost poslova i radni učinak utvrđuju se koeficijentom platnog razreda za određene poslove i zvanja.

Članak 24.

(Osnovica za obračun plaće)

- (1) Osnovicu za obračun osnovne plaće, prije usvajanja proračuna ili rebalansa proračuna, utvrđuje Vlada Kantona sporazumom u socijalnom dijalogu sa reprezentativnim Sindikatом.
- (2) Najniža plaća radnika u srednjim školama utvrđuje se 70 % prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.
- (3) Osnovica za obračun temeljne plaće ne može biti manja od 478,39 KM.

Članak 25.

(Minuli rad)

Radnicima u srednjim školama osnovna plaća se uvećava za svaku započetu godinu ukupnog radnog staža za 0,6 % , s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 24%.

Članak 26.

(Koeficijenti platnih razreda)

Utvrđuju se koeficijenti platnih razreda kako slijedi:

R/b	Poslovi	Koeficijent od 01.07.2026. godine
1.	Ravnatelj srednje škole, ravnatelj đачkog doma	4,80
2.	Pomoćnik ravnatelja srednje škole	4,16
3.	Nastavnik, stručni suradnik, odgajatelj u đачkom domu savjetnik, viši savjetnik	4,10
4.	Nastavnik, stručni suradnik, odgajatelj u đачkom domu	3,88
5.	Nastavnik praktične nastave savjetnik, viši savjetnik (sa VKV spremom)	3,59
6.	Nastavnik praktične nastave, stručni suradnik (sa VKV spremom)	3,37
7.	Administrativni i finansijski poslovi: tajnik škole, računovodstveni i slični poslovi	3,26
8.	Glavni kuhar i ekonom u đачkom domu, suradnik u nastavi	2,65
9.	Obezbjeđenje objekta i opreme, ložač, domar, kuhar u đачkoj kuhinji	2,46
10.	Održavanje higijene	2,17

Članak 27.**(Napredovanje radnika)**

- (1) Radnici napreduju prema iskazanoj stručnoj sposobnosti i uspjehu u radu.
- (2) Stručna sposobnost i uspjeh u radu iskazuju se kroz ocjenu rada radnika.
- (3) Bliže odredbe o napredovanju utvrđuju se pravilnikom o ocjenjivanju, napredovanju i sticanju stručnih zvanja ravnatelja, pomoćnika ravnatelja, nastavnika i stručnih suradnika, koje donosi ministar, uz obvezno učešće i konsultacije sa reprezentativnim sindikatом kantona.

Članak 28.**(Usklađivanje osnovice)**

Ukoliko se troškovi života, odnosno rast indeksa potrošačkih cijena u posljednja tri mjeseca prema podacima Federalnog zavoda za statistiku povećaju za najmanje 5%, te ukoliko u periodu primjene ovog Kolektivnog ugovora dođe do povećanja osnovice za obračun plaće, koeficijenta za obračun plaće ili vrijednosti isplatnog boda za obračun plaće drugim radnicima koji primaju plaću iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona ili dođe do promjene propisa o porezu na dohodak i propisa o obveznim doprinosima, pristupit će se pregovorima za izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora radi usklađivanja osnovice za obračun osnovne plaće.

Članak 29.**(Naknada plaće u vrijeme vanrednih okolnosti)**

Radnik u srednjoj školi ima pravo na naknadu plaće za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo zbog okolnosti za koje radnik nije kriv, usljed više sile i objektivnih okolnosti koje su utjecale na prekid odgojno-obrazovnog rada, odnosno nastave.

Članak 30.**(Plaća pripravnika)**

Radniku – pripravniku u srednjoj školi za vrijeme trajanja pripravničkog staža pripada 80% plaće platnog razreda poslova na koje je primljen u radni odnos na određeno vrijeme.

Članak 31.**(Naknada plaće u posebnim slučajevima)**

- (1) Radniku u srednjoj školi, sukladno ovim Kolektivnim ugovorom, pripada naknada njegove plaće i u slučajevima:
 - a) obrazovanja i stručnog osposobljavanja, usavršavanja ili prekvalifikacije sukladno potrebama srednje škole;
 - b) privremene nesposobnosti za rad;
 - c) porodijskog odsustva;

- d) roditelj/staratelj djeteta sa invaliditetom 90 % i više bez obzira na godine života djeteta; roditelj djeteta do tri godine života kojem je potrebna pojačana briga i njega; roditelj blizanaca, trećeg i svakog sljedećeg djeteta do dvije godine života djeteta.
- e) za rad nastavnika tjelesnog i zdravstvenog odgoja ako nije osigurana sportska dvorana - uvećanje od 1,5% na temeljnu plaću.
- (2) Za vrijeme rada s polovinom punog radnog vremena, radniku iz stavka (1) alineja d) ovog članka isplaćuju se plaća i naknade definirane ovim Kolektivnim ugovorom u punom iznosu kao da radi puno radno vrijeme.
- (3) Radniku koji ima razredništvo pripada uvećanje temeljne plaće od 120 KM.
- (4) Radniku koji radi u odjeljenjima sa 21 učenikom pripada uvećanje temeljne plaće za 3%, za rad u odjeljenjima sa 22 učenika pripada uvećanje temeljne plaće za 6%, za rad u odjeljenjima sa 23 i više učenika pripada uvećanje temeljne plaće za 10%, a u predmetnoj nastavi shodno procentu broja održanih časova u takvim odjeljenjima.

Članak 32.

(Pravo radnika na povećanu plaću zbog otežanih uvjeta rada)

- (1) Radnik u srednjoj školi ima pravo na uvećanu temeljnu plaću po temelju otežanih uvjeta rada utvrđenih ovim Kolektivnim ugovorom i koji su regulirani općim aktom škola.
- (2) Pravo iz stavka (1) ovog članka odnosi se na:
- a) rad u dvije smjene u istom danu, po nalogu ravnatelja, ukoliko je pauza između smjena u trajanju tri ili više sati, radniku pripada uvećanje od 1,5% na temeljnu plaću za taj dan,
- b) rad sa različitim nastavnim planovima i programima, i to:
- rad sa do tri nastavna plana i programa – uvećanje od 1% na temeljnu plaću,
 - rad sa četiri nastavna plana i programa – uvećanje od 1,5% na temeljnu plaću,
 - rad s pet nastavnih planova i programa – uvećanje od 2% na temeljnu plaću,
 - rad sa šest i više nastavnih planova i programa – uvećanje od 2,5% na temeljnu plaću.
- c) rad u odjeljenjima s djecom s posebnim potrebama pri redovnim srednjim školama 2% na temeljnu plaću ako nije obezbijeđen asistent za takav rad, a rad u srednjoj školi za učenike s teškoćama u razvoju 10% na temeljnu plaću;
- d) rad na poslovima za koje je potrebno osigurati stalnu primjenu sredstava zaštite za sigurnost i zdravlje na radu, kabinetima i radioničkom prostoru, za svaki čas takvog rada 0,5%, a najviše 3% na temeljnu plaću u toku mjeseca;
- (5) Radniku koji obavlja poslove tajnika škole koja ima preko 450 učenika pripada uvećanje temeljne plaće za 5%.
- (6) Radniku koji obavlja administrativno-financijske poslove u školi koja ima preko 90 uposlenika pripada uvećanje temeljne plaće za 5%.
- (7) Dodaci iz stavka (1) ovog članka međusobno se ne isključuju.
- (8) Radniku koji obavlja poslove rada pedagoga, tajnika, administrativno-financijskog radnika i bibliotekara, bez obzira na procenat radne norme, pripada uvećanje temeljne plaće za iznos od 120 KM mjesečno.
- (9) Radnik koji ostvaruje pravo iz stavka (8) ovog članka, ukoliko radi u više škola, ostvaruje pravo samo u jednoj školi.

Članak 33.

(Uvećanje osnovne plaće)

- (1) Osnovna plaća radnika uvećava se za:
- rad noću, 25% neto satnice;
 - rad subotom i nedjeljom, 15% neto satnice;
 - rad u dane državnih praznika, 40% neto satnice;
 - prekovremeni rad 25% neto satnice;
- (2) Neto satnica iz prethodnog stavka utvrđuje se tako da se temeljna plaća radnika podijeli sa brojem radnih sati u mjesecu za koji se temeljna plaća uvećava po osnovima iz stavka (1) ovog članka.
- (3) Dodaci iz stavka (1) ovog članka međusobno se ne isključuju.

Članak 34.
(Isplata plaće)

- (1) Plaća radnika isplaćuje se u periodu koji ne može biti duži od 30 dana.
 - (2) Plaća i naknada plaće se isplaćuju u novcu.
 - (3) Prilikom isplate plaće poslodavac je dužan radniku uručiti pismeni obračun plaće.
 - (4) Ako poslodavac ne isplati plaću u roku iz stavka (1) ovog članka ili je ne isplati u cijelosti dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, radniku, u pisanoj formi, uručiti obračun plaće koju je bio dužan isplatiti.
 - (5) Obračun plaće iz stavka (4) ovog članka ima snagu izvršne isprave.
- (2) Novčane nagrade obezbjeđuje se iz sredstava planiranih u proračunu Zeničko-dobojskog kantona, a isplaćuje ih Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport uz prethodnu suglasnost Vlade kantona, po dostavljenoj dokumentaciji od strane ravnatelja škole.
 - (3) Osobe iz stavka (1) ovog članka imaju pravo na jednu novčanu nagradu ako su sa istim učenikom ili učenicima osvojili 1. ili 2. ili 3. mjesto na kantonalnoj, federalnoj, državnoj i međunarodnoj razini, a isplaćuje se najviši iznos jednokratne nagrade utvrđene u sljedećim tablicama:

Članak 35.
(Nagrade)

- (1) Za natprosječne rezultate rada, odnosno naročite uspjehe u radu, u srednjim školama poslodavac može radniku isplatiti nagradu u novcu sukladno mogućnostima proračuna kantona, i to u iznosu od 20% njegove prosječne plaće isplaćene za posljednja tri mjeseca
- (2) Nagradu iz stavka (1) ovog članka poslodavac može radniku isplaćivati, u pravilu jednom godišnje i to povodom obilježavanja 5. oktobra Međunarodnog dana učitelja, sukladno uvjetima i načinom dodjele nagrade kako je to regulirano općim aktom srednje škole, a uz suglasnost resornog ministarstva.

Članak 36.
(Nagrade nastavnicima za uspjeh učenika na takmičenjima)

- (1) Nastavnicima - voditeljima sekcija-ekipa i drugih oblika izvannastavne djelatnosti čiji učenici postignu izuzetne rezultate kroz učešće na takmičenjima, smotrama, javnim nastupima i natječajima u pojedinačnoj i ekipnoj konkurenciji, a koja se održavaju u organizaciji Pedagoškog zavoda, stručnih asocijacija i međunarodnih organizacija koje su planirane u godišnjem programu rada škole pripada jednokratna novčana nagrada za osvojeno 1. ili 2. ili 3. mjesto na kantonalnoj, federalnoj, državnoj i međunarodnoj razini, sukladno tablicama iz ovog članka.

KANTONALNA RAZINA

R/b.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/ EKIPNO
1.	I mjesto	30 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	25 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	20 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

FEDERALNA RAZINA

R/b.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/ EKIPNO
1.	I mjesto	60 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	50 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	40 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

DRŽAVNA RAZINA

R/b.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/ EKIPNO
1.	I mjesto	80 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	70 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	60 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

MEĐUNARODNA RAZINA

R/b.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/ EKIPNO
1.	I mjesto	100% prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	90 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	80% prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

Članak 37.**(Naknada za korištenje godišnjeg odmora)**

- (1) Radnik u srednjoj školi ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u iznosu od najmanje 50% u visini prosječne plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.
- (2) U pravilu isplatu regresa poslodavac je dužan izvršiti do 31. 08. tekuće godine.
- (3) Radnik ima pravo na naknadu na ime regresa ako ima rješenje o korištenju godišnjeg odmora u trajanju od minimalno 20 dana.

Članak 38.**(Otpremnine)**

- (1) Radnik u srednjoj školi kojem je, suglasno zakonu i ovom Kolektivnom ugovoru, bez njegove krivice prestao radni odnos otkazom ugovora o radu zaključenom na neodređeno vrijeme, ima pravo na otpremninu, za svaku godinu radnog staža u iznosu od 1/3 njegove plaće ili prosječne plaće Federacije BiH ako je to za radnika povoljnije, a maksimalno osam njegovih plaća ili osam prosječnih plaća Federacije BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku ako je to za radnika povoljnije.
- (2) Radnicima u obrazovanju iz stavka (1) smatraju se radnici iz ustanova i institucija obrazovanja, odgoja.
- (3) Otpremnina iz stavka (1) ovog članka ne odnosi se na radnika kojem je prestao radni odnos zaključen na neodređeno vrijeme, zbog kršenja obveza iz radnog odnosa.
- (4) Poslodavac ima obvezu isplatiti otpremninu iz stavka (1) ovog članka do posljednjeg dana rada radnika u srednjoj školi.

Članak 39.**(Otpremnina prilikom odlaska u mirovinu)**

- (1) Radnik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u mirovinu u iznosu pet njegovih plaća isplaćenih u prethodnih šest mjeseci ili pet prosječnih mjesečnih plaća isplaćenih u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, ako je to za njega povoljnije.

- (2) Poslodavac ima obvezu isplate otpremnine iz stavka (1) ovog članka u roku od 30 dana od prestanka radnog odnosa radnika koji odlazi u mirovinu.

Članak 40.**(Naknada za prevoz)**

- (1) Radniku kojem nije organizovan prevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje pet kilometara, pripada naknada za prevoz u maksimalnoj visini do 300 KM.
- (2) Pravo na naknadu iz stavka (1) ovog članka ostvaruje se na način i po postupku koji se uređuje aktom Ministarstva uz konsultacije sa reprezentativnim sindikatом kantona, a na koji akt Vlada Zeničko-dobojskog kantona daje prethodnu suglasnost.

Članak 41.**(Naknade za službena putovanja)**

- (1) Radnik ima pravo na naknadu za troškove službenoga putovanja na području Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo na koje se upućuju radi obavljanja službenoga zadatka.
- (2) Službenim putovanjem smatra se individualno i kolektivno putovanje na području Bosne i Hercegovine, kao i putovanje u inostranstvo, na koje se radnik upućuje da obavi određeni službeni zadatak (posao), a po nalogu ravnatelja obrazovne institucije.
- (3) Individualnim putovanjem smatra se odlazak po nalogu ravnatelja, na stručno usavršavanje, seminar i druge poslove.
- (4) Kolektivnim putovanjem smatra se odlazak na ekskurzije, kulturno-povijesne posjete i druge obveze u realiziranju godišnjeg plana i programa rada srednje škole.
- (5) Pravo i visina dnevnica i drugih troškova službenog putovanja i način njihovog obračuna i isplate uređuje se Uredbi o naknadama troškova za službena putovanja u Zeničko-dobojskom kantonu.

Članak 42.**(Naknada za ishranu)**

- (1) Radnik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu za vrijeme rada (topli obrok) samo za dane prisustva na poslu u iznosu koji Vlada Zeničko-dobojskog kantona utvrdi za sve radnike koji primaju platu iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona.

Članak 43.**(Drugi vidovi naknade)**

(1) Radnik ili članovi njegove uže obitelji imaju pravo na jednokratnu novčanu pomoć u slučaju smrti, ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti radnika ili njegovog užeg člana obitelji:

- u slučaju smrti radnika užim članovima njegove obitelji se isplaćuje jednokratna novčana pomoć u visini od četiri prosječne plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu. U slučaju smrti užeg člana obitelji radnik ima pravo na isti iznos naknade kako je definirano ovim stavkom.
- u slučaju teške bolesti i invalidnosti od najmanje 60% radnika ili člana uže obitelji, radnik ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć u visini od dvije prosječne plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku;
- pod teškom bolesti iz stavka (1), alineja 2) ovog članka smatra se bolest koja je kao takva označena u odgovarajućim propisima Federalnog ministarstva zdravlja i drugih mjerodavnih institucija iz oblasti zdravstva.

(2) U slučaju hroničnih i teških bolesti, neizlječivih bolesti, bolesti koje traju više od jednog mjeseca, u smislu stavka (1), alineja 3) ovog članka, radniku se isplaćuje jednokratna novčana pomoć za vrijeme trajanja te bolesti.

(3) Poslodavac može sukladno financijskim mogućnostima kantona posebnim aktom odrediti pravo na naknadu u slučaju pokrivanja troškova operacije, nabave medicinskih pomagala ili lijekova, otklanjanja posljedica elementarnih nepogoda.

(4) Članom uže obitelji radnika u srednjoj školi, u smislu stavka (1) ovog članka smatraju se bračni i izvanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, izvanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godine života koje se nalaze na redovnom školovanju i nije u radnom odnosu, a dijete nesposobno za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godine života ako se nalazi na redovnom školovanju i nema drugih prihoda

već ga korisnik naknade stvarno izdržava ili je obveza njegovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s radnikom.

(5) Dokumentacija kojom se dokazuje ozljeda na radu, teška bolest ili invalidnosti radnika ili člana njegove uže obitelji ne smije biti starija od 6 (šest) mjeseci.

VI - PRESTANAK UGOVORA O RADU/RADNOG ODNOSA**Članak 44.****(Prestanak radnog odnosa)**

(1) Radni odnos radnika u srednjoj školi prestaje u slučajevima i pod uvjetima utvrđenim zakonom i općim aktima škole.

(2) Radnik kome se otkazuje ugovor o radu sukladno Zakonom o radu i ovim Kolektivnim ugovorom, ima pravo na otkazni rok zavisno od godina penzijskog staža, kako slijedi:

- od 1 do 10 godina penzijskog staža - 1 mjesec,
- od 10 do 20 godina penzijskog staža - 2 mjeseca,
- preko 20 godina penzijskog staža - 3 mjeseca.

(3) U slučaju da radnik daje otkaz poslodavcu, otkazni rok ne može trajati duže od trideset dana.

Članak 45.**(Produženje ugovora o radu)**

Kad radnik navrši 65 godina života ili 40 godina staža osiguranja, poslodavac može uz pismeni pristanak radnika, radi dovršenja neophodnih poslova i kontinuiteta odgojno-obrazovnog procesa ili iz drugih opravdanih razloga, donijeti rješenje o zadržavanju radnika na radu u srednjoj školi i produžiti ugovor o radu za određeno vrijeme, najduže do završetka kalendarske godine.

Članak 46.**(Lakše povrede radnih obveza)**

Lakše povrede radnih obveza radnika u toku jedne školske godine su:

- neopravdano neblagovremen dolazak na posao i odlazak sa posla prije isteka radnog vremena ili neopravdano odsustvo s posla za vrijeme kada je obvezna prisutnost,

- obavljanje privatnog posla za vrijeme rada,
- neblagovremeno i neuredno vođenje dokumentacije i evidencija,
- nesavjesno čuvanje službenih spisa ili podataka,
- neobavješćavanje poslodavca o propustima u vezi sa zaštitom na radu,
- prikrivanje manje materijalne štete,
- nedolično ponašanje prema ostalim uposlenim u toku rada na radnom mjestu (svađa, uvreda i dr.),
- odbijanje prijema roditelja učenika i odbijanje da se roditelju omogući uvid u ocjene njegovog djeteta.

Članak 47.

(Teže povrede radnih obveza)

Teže povrede radne obveze radnika u toku jedne školske godine su:

- sve lakše povrede iz članka 46. ovog Kolektivnog ugovora a koje se u toku jedne školske godine ponavljaju tri i više puta;
- dolazak na rad u pripiatom ili pijanom stanju, uporaba alkohola ili drugih opojnih sredstava;
- podstrekivanje učenika na korišćenje droge ili alkohola, omogućavanje nabave ili uporabe, davanje, kao i neprijavljivanje nabave ili uporabe droge ili alkohola;
- nošenje oružja u ustanovi ili krugu ustanove;
- bilo kakva vrsta neovlašćenih radnji na školskom dnevniku ili drugom dokumentu ili javnoj ispravi koji pripada školi, ili koji škola izdaje učeniku (iznošenje, sakrivanje, oštećenje i uništenje školske dokumentacije, brisanje, prepravljivanje i dopisivanje podataka);
- naplaćivanje privatnih časova učenicima škole u kojoj je nastavnik uposlen, a radi ocjenjivanja, odnosno polaganja ispita;
- pravljenje diskriminacije učenika po bilo kom osnovu;
- činjenje (ili nečinjenje) kojim se sprečava ili onemogućava ostvarivanje prava djeteta, učenika ili drugog uposlenog;
- izvršenje krivičnog djela na radu ili u vezi sa radom;

- neizvršavanje ili nesavjesno, neblagovremeno ili nemarno izvršavanje poslova ili naloga ravnatelja u toku rada;
- neizvršavanje minimuma procesa rada za vrijeme štrajka;
- nezakonito raspolaganje sredstvima, školskim prostorom, opremom i imovinom ustanove;
- davanje lažnih podataka i izjava.

Članak 48.

(Način utvrđivanja povrede radnih obveza)

- (1) Prijavu zbog činjenja povreda radnih obveza iz članova 46. i 47. ovog Kolektivnog ugovora podnosi ravnatelj.
- (2) Prijava iz stavka (1) ovog članka podnosi se Povjerenstvu za utvrđivanje povrede radnih obveza koju sačinjavaju dva predstavnika nastavničkog vijeća, sindikalni povjerenik i jedan član kojeg bira školski odbor iz reda nenastavnog osoblja.
- (3) Povjerenstva za utvrđivanje povrede radnih obveza provodi postupak u kojem utvrđuje osnovanost ili neosnovanost prijave iz stavka (1) ovog članka.
- (4) Povjerenstva za utvrđivanje povrede radnih obveza odluke donosi koncenzusom članova i dostavlja ih školskom odboru na dalje postupanje sukladno zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

Članak 49.

(Prestanak radnog odnosa)

- (1) Radnik u srednjoj školi kome je otkazan ugovor o radu ostat će na poslu do isteka otkaznog roka, ukoliko zakonom ili ovim Kolektivnim ugovorom nije drugačije utvrđeno.
- (2) O prestanku radnog odnosa radnika u srednjoj školi mjerodavni organ ustanove donosi Odluku o otkazu ugovora o radu.
- (3) Na pismenu molbu radnika, a uz suglasnost poslodavca, radni odnos u srednjoj školi može prestati i prije isteka otkaznog roka utvrđenog zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

Članak 50.**(Isplata potraživanja radniku nakon otkaza ugovora o radu)**

Poslodavac je dužan radniku isplatiti plaću i druge naknade iz radnog odnosa sa svim povećanjima, kao i sva potraživanja po temelju pravosnažnih sudskih presuda, sukladno zakonom o izvršnom postupku FBiH, koja mu pripadaju do dana koji je odlukom o otkazu ugovora o radu, odnosno ugovorom o radu, utvrđen kao dan prestanka radnog odnosa.

VII - STRUČNO USAVRŠAVANJE I OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD**Članak 51.****(Obveza poslodavca za stručno usavršavanje radnika)**

U cilju unapređivanja odgojno-obrazovnog rada poslodavac radniku u toku radnog odnosa u srednjoj školi organizira i osigurava dalje obrazovanje, usavršavanje i osposobljavanje za rad sukladno zakonom, podzakonskim aktima i općim aktima srednje škole.

Članak 52.**(Prava radnika u slučaju stručnog usavršavanja)**

Poslodavac može radnika uputiti na stručno usavršavanje, školovanje ili specijalizaciju, kao i na prisustvo organiziranim seminarima, savjetovanjima, kursovima i drugim vidovima stručnog usavršavanja i obuke potrebne za rad na radnom mjestu, u kom slučaju je dužan da osigura potrebne uvjete, plaćanje troškova u visini cijene koja se utvrdi za određene oblike, odnosno programe edukacije, plaćeno odsustvo sa rada, odsustvo za pripremu i eventualno polaganje ispita, kao i stručnu zamjenu.

Članak 53.**(Obveza poslodavca za praćenje rada radnika)**

Poslodavac u srednjoj školi organizira praćenje rada radnika i postizanje rezultata u radu i vrši ocjenjivanje, na način i po postupku kako je to propisano zakonima, podzakonskim aktima i općim aktima škole.

Članak 54.**(Utvrđivanje vremena za napredovanje radnika u slučaju utvrđivanja odgovornosti)**

(1) U slučajevima kada je protiv radnika pokrenut postupak za utvrđivanje odgovornosti zbog teške povrede radne obveze iz ugovora o radu ili je zbog toga udaljen sa rada, zaustavlja se računanje vremena za unapređivanje radnika, dok traje postupak za utvrđivanje odgovornosti.

(2) Ukoliko nakon provedenog postupka za utvrđivanje odgovornosti zbog teške povrede radne obveze iz ugovora o radu radnik bude oslobođen od odgovornosti ili teška povreda radne obveze bude prekvalifikovana u lahku povredu dužnosti, vrijeme zaustavljanja računa se za vrijeme u unapređivanju radnika u viši platni razred.

VIII – ZBRINJAVANJE VIŠKA RADNIKA**Članak 55.****(Obveze u slučaju viška radnika)**

(1) Zbog uvođenja novog nastavnog plana i programa, smanjenja broja učenika, organizacijskih promjena i objektivnih okolnosti nastalih u srednjoj školi, poslodavac može utvrditi da je prestala potreba za određenim brojem radnika.

(2) U slučaju iz stavka (1) ovog članka poslodavac je dužan:

- blagovremeno analizirati, utvrditi i predložiti program dodatnog obrazovanja sukladno potrebama novog nastavnog plana i programa, u cilju sprečavanja, nastanka viška radnika;
- tri mjeseca prije preduzimanja aktivnosti na rješavanju viška radnika informirati sve uposlene o nastalom višku.

(3) Poslodavac uz konsultaciju sa reprezentativnim sindikatom u srednjoj školi utvrđuju listu radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba i javno je objavljuju, a poslodavac tu listu, najkasnije do 05. 07. tekuće godine dostavlja mjerodavnom ministarstvu za obrazovanje u kantonu radi izdavanja rješenja o utvrđenom tehnološkom višku.

(4) Kantonalno ministarstvo iz stavka (3) ovog članka dužno je najkasnije do 20. 07. tekuće godine za narednu školsku godinu utvrditi zajedničku listu radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba u svim srednjim školama na razini Kantona.

Članak 56.**(Plan i program zbrinjavanja viška radnika)**

(1) Mjerodavni organi za obrazovanje u Kantonu dužani su primjenjivati Okvirni program zbrinjavanja mogućeg tehnološkog viška radnika u osnovnim i srednjim školama na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: plan i program zbrinjavanja viška radnika).

- (2) Planom i programom zbrinjavanja viška radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba u srednjim školama, moraju se predvidjeti i rokovi za realizaciju.

Članak 57.

(Kriteriji za iskazivanje viška radnika)

- (1) Kriteriji po temelju kojih se iskazuje djelimični ili potpuni prestanak potrebe za radom radnika, kao i redosljed na listi radnika za čijim radom je prestala potreba, su:
- radni staž radnika u ustanovama i institucijama obrazovanja,
 - stručna sprema,
 - ocjene o radu i napredovanju,
 - radni staž do 5 godina do ostvarenja uvjeta za mirovinu.
- (2) Kriteriji iz stavka (1) ovog članka razrađuju se bodovnim sustavom planom i programom zbrinjavanja viška radnika.
- (3) Kao poseban kriterij ne može se utvrditi: spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, obiteljske obveze, starost, trudnoća, jezik, vjera, političko i drugo mišljenje, nacionalna pripadnost, socijalno porijeklo, imovno stanje, rođenje, rasa, boja kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama i sindikatima, ili neko drugo osobno svojstvo.
- (4) Radnik za čijim radom je djelimično ili u cijelosti prestala potreba ima prednost pri upošljavanju, što se utvrđuje Zakonom o srednjoj školi, Pravilnikom ili provedbenim propisom za prijem radnika iz članka 4. stavak (5) ovog Kolektivnog ugovora.
- (5) Mjerodavno ministarstvo za obrazovanje će u konsultaciji sa reprezentativnim sindikatima osnovati radno tijelo koje će evidentirati, predložiti i pratiti realiziranje zbrinjavanja viška radnika sukladno planom i programom iz članka 56. ovog Kolektivnog ugovora.

Članak 58.

(Zabrana prijema druge osobe)

- (1) Srednja škola ne može primati u radni odnos na istim poslovima i zadacima druga osoba, dok je na listi iz članka 55. stavka (3) i stavka (4) ovog Kolektivnog ugovora evidentirana osoba sa istim kvalifikacijama i uvjetima tog radnog mjesta.

- (2) Ako se u roku od tri godine od otkazivanja ugovora o radu zbog proglašenja radnika tehnološkim viškom ukaže potreba za upošljavanjem radnika sa istom stručnom spremom ili na istom radnom mjestu poslodavac je dužan prije upošljavanja drugih osoba ponuditi uposlenje radniku kojem je radni odnos prestao zbog proglašenja tehnološkim viškom.

Članak 59.

(Načini zbrinjavanja viška radnika)

Planom i programom zbrinjavanja viška radnika utvrđuju se načini zbrinjavanja radnika:

- upošljavanjem i angažovanjem radnika na druge poslove u srednjoj školi,
- angažovanjem radnika na poslove i zadatke koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi u drugoj odgojno-obrazovnoj ustanovi,
- raspoređivanjem radnika kod druge pravne osobe,
- obvezom prekvalifikacije ili dokvalifikacije radnika,
- drugim načinima zbrinjavanja viška radnika.

Članak 60.

(Prekvalifikacija viška radnika)

- (1) U slučajevima kada se višak radnika rješava prekvalifikacijom, radnik može odbiti prekvalifikaciju ako je ona predviđena za poslove koji zahtijevaju niži stupanj stručne spreme od one koju radnik ima.
- (2) Prema radniku koji svojom krivicom prekine proces prekvalifikacije, odnosno dokvalifikacije, poslodavac nema obvezu daljeg rješavanja njegovog statusa.

Članak 61.

(Angažovanje viška radnika kod drugog poslodavca)

U slučaju kada se radnik, koji je utvrđen kao višak, angažuje kod druge pravne osobe koje nije srednja škola na poslovima i zadacima za koje ispunjava uvjete, može zasnovati radni odnos bez prethodno objavljenog natječaja, odnosno oglasa ukoliko se poslodavac i druga pravna osoba o tome dogovore.

Članak 62.

(Otkaz ugovora o radu viška radnika)

- (1) Radnik, koji programom i planom rješavanja viška radnika i sa liste iz članka 55. stavak (3) i stavak (4) ovog Kolektivnog ugovora u predviđenim rokovima ne bude raspoređen na druge poslove i zadatke, ili ne

zasnuje radni odnos u drugoj odgojno-obrazovnoj ustanovi, ili kod druge pravne osobe, ili na drugi način ne osigura uposlenje, može dobiti otkaz ugovora o radu, s tim da radnik ima pravo na otkazni rok sukladno zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

- (2) Radnik kome se po planu i programu zbrinjavanja viška radnika ponudi odgovarajući radni angažman, a on ga odbije, briše se sa liste iz članka 55. stavak (3) i stavak (4) ovog Kolektivnog ugovora.
- (3) Otkazni rok za osobe iz stavka (1) ovog članka teče od isteka posljednjeg dana roka utvrđenog programom i planom rješavanja viška radnika iz članka 55. stavak (3) i stavak (4) ovog Kolektivnog ugovora, s tim da se u srednju školu ne može uposliti naredne tri godine drugo osoba koja ima isti profil i stupanj stručne spreme, osim osoba iz prethodnog stavka ovog članka, ukoliko je ta osoba ostala neuposlena.

IX - ODMORI I ODSUSTVA

Članak 63.

(Utvrđivanje odmora i odsustva)

- (1) Odmori i odsustva uređuju se Zakonom o radu, Zakonom o srednjoj školi i ovim kolektivnim ugovorom.
- (2) Za nenastavno osoblje minimum godišnjeg odmora je 25 radnih dana plus za svake tri godine radnog staža jedan dan.
- (3) Poslodavac može omogućiti radniku korištenje do 5 dana godišnjeg odmora od ukupnog broja dana određenih člankom 125. Zakona o srednjoj školi („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 9/7), isključivo za vrijeme zimskog ili proljetnog raspusta za učenike.
- (4) Poslodavac može omogućiti radniku korištenje dijela godišnjeg odmora za obavljanje vjerskih obveza čiji se termin ne može prolongirati, uz suglasnost ravnatelja.

Članak 64.

(Prava radnika u slučaju prekidanja korištenja godišnjeg odmora)

- (1) Radniku se može odgoditi, odnosno prekinuti korištenje godišnjeg odmora radi izvršenja veoma važnih ili neodgodivih službenih poslova, po temelju odluke ravnatelja.

(2) Radniku kome je odgođeno ili prekinuto korištenje godišnjeg odmora, mora se omogućiti naknadno korištenje, odnosno nastavljjanje korištenja godišnjeg odmora.

(3) Radnik ima pravo na naknadu stvarnih troškova prouzrokovanih odgodom, odnosno prekidom korištenja godišnjeg odmora.

(4) Pod troškovima iz stavka (3) ovog članka smatraju se putni i drugi stvarni troškovi koji se dokazuju odgovarajućim dokazima.

Članak 65.

(Vrijeme obavljanja nenastavnog rada nastavnika)

Radnik u srednjoj školi, koji učestvuje neposredno u odgojno-obrazovnom radu, koristi radno vrijeme kada učenici nemaju redovnu nastavu, prvenstveno, za kolektivno i individualno stručno usavršavanje koje je propisano zakonom, podzakonskim aktima i općim aktima škole, odnosno utvrđeno posebnim programom stručnog usavršavanja koji se donosi u srednjoj školi za tu godinu. Nastavnici u ovo vrijeme rade na poslovima predviđenim godišnjim planom i programom, odnosno rade na sređivanju pedagoške dokumentacije, planiranja i programiranja nastave za naredni period, pisanja godišnjih i polugodišnjih izvješća, realiziranja programa instruktivne nastave, obavljaju razredne, dopunske, popravne, matorske i prijemne ispite i druge poslove po nalogu ravnatelja sukladno stručnom spremom i za to vrijeme im pripada plaća i naknada plaće.

Članak 66.

(Plaćeno odsustvo sa rada)

- (1) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada do sedam radnih dana u jednoj kalendarskoj godini na način kako je to regulirano Zakonom o radu u sljedećim slučajevima:

- sklapanje braka..... 5 radnih dana
- porođaj supruge 5 radnih dana
- sklapanje braka djeteta radnika..... 2 radna dana
- smrti člana uže obitelji..... 5 radnih dana
- smrt roditelja bračnog partnera 2 radna dana
- otklanjanje težih štetnih posljedica elementarnih nepogoda..... 3 radna dana
- aktivno sudjelovanje na sportskim, kulturnim i drugim stručnim i znanstvenim manifestacijama po odobrenju ravnatelja do..... 5 radnih dana

- selidba i izgradnja vlastite stambene kuće - stana..... 2 radna dana
- regulisanja prava na mirovinu..... 2 radna dana
- teške bolesti člana uže obitelji..... 2 radna dana
- u slučaju rastave braka..... 2 radna dana
- i u drugim sličnim slučajevima što se određuje općim aktima škole.

(2) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada za :

- dobrovoljno darivanje krvi..... 1 radni dan
- za zadovoljenje vjerskih odnosno tradicijskih potreba..... 2 radna dana

(3) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada u trajanju do dva radna dana za pripremanje i polaganje stručnog ispita ili drugog ispita koji predstavlja uvjete za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen.

(4) Radnik koji je upućen od poslodavca na školovanje, stručno osposobljavanje ili usavršavanje ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju koje se utvrdi opštim aktom škole.

(5) Radnik, koji koristi plaćeno odsustvo u smislu ovog člana, za dane koje koristi dobija naknadu plaće i nije dužan da nadoknađuje izgubljene časove. Za vrijeme korištenja odsustva, iz slučajeva definiranih ovim člankom, ravnatelj je dužan da organizuje adekvatnu zamjenu.

(6) Izuzetno, u slučaju smrti člana uže obitelji, radnik koji je u toku kalendarske godine već iskoristio sedam dana odsustva po nekom od osnova iz ovog članka, ima pravo na plaćeno odsustvo od dodatnih tri dana.

(7) Članovi uže obitelji u smislu stavka (1) i (6) ovog članka utvrđeni su u članku 43. stavak (3) ovog Kolektivnog ugovora.

Članak 67.

(Neplaćeno odsustvo sa rada)

(1) Srednja škola može odobriti radniku odsustvovanje sa rada bez naknade plaće (neplaćeno odsustvo) u slučajevima:

- za stručno usavršavanje i obrazovanje u inostranstvu ili za znanstveno-istraživački rad u zemlji, do dvije godine;
- radi spajanja obitelji, njege teško oboljelog člana uže obitelji, odnosno domaćinstva, u trajanju najdužem do jedne godine;
- radi učestvovanja u radu specijaliziranih institucija u zemlji i inostranstvu, u trajanju najduže do jedne godine;
- radi učešća radnika u kulturnim, sindikalnim i sportskim aktivnostima,
- kada je bračni partner iz diplomatskih razloga upućen na rad u drugu državu.

(2) Odsustvo s rada u srednjoj školi u slučajevima iz stavka (1) ovog članka poslodavac će odobriti radniku samo pod uvjetom da se odsustvom ne ometa normalno odvijanje nastavnog procesa, odnosno odgojno-obrazovnog rada u školi.

(3) Općim aktima srednje škole mogu se utvrditi i drugi slučajevi i uvjeti korištenja neplaćenog odsustva.

X - NAKNADA ŠTETE / ODGOVORNOST ZA ŠTETU

Članak 68.

(Obveza poslodavca za nadoknadu štete)

Srednja škola obvezna je nadoknaditi štetu radniku koju on pretrpi na poslu ili u svezi sa poslom, po općim propisima o odgovornosti za štetu.

Članak 69.

(Obveze radnika za nadoknadu štete)

(1) Radnik u srednjoj školi dužan je nadoknaditi štetu koju prouzroči pri radu namjerno ili iz krajnje nepažnje.

(2) Ako je štetu prouzročilo više radnika svaki radnik odgovara za dio štete koju je prouzrokovao.

(3) Poslodavac rješenjem utvrđuje visinu, način i nadoknadu štete.

(4) U slučaju kada visinu štete nije moguće utvrditi ili bi utvrđivanje štete prouzročilo nesrazmjerne troškove, šteta se može utvrditi i u paušalnom iznosu.

(5) Način utvrđivanja paušalnog iznosa štete i organ koju tu naknadu utvrđuje, kao i druga pitanja u vezi sa ovom naknadom regulišu se pravilnikom o radu srednje škole.

- (6) U slučaju kada radnik odbije da nadoknadi štetu utvrđenu rješenjem iz stavka (3) ovog članka, poslodavac može pokrenuti postupak za naknadu štete pred mjerodavnim sudom.

Članak 70.

(Olakšice radniku za nadoknadu štete)

- (1) Ako je šteta nastala na stvari, poslodavac može, na zahtjev radnika, dozvoliti da se naknada štete nadoknadi u određenom roku uspostavom prijašnjeg stanja na stvari o trošku radnika.
- (2) Poslodavac može iznos štete umanjiti ili se može oprostiti nadoknada štete u ovisnosti od imovinskog stanja radnika i njegovog odnosa prema radu.
- (3) Poslodavac može, u zavisnosti od visine štete, a na zahtjev radnika, dopustiti i plaćanje nadoknade štete u ratama, što se utvrđuje rješenjem.

XI - ZAŠTITA PRAVA RADNIKA

Članak 71.

(Obveze poslodavca za upoznavanje radnika o pravima i obvezama)

- (1) Poslodavac je obavezan da upozna radnika o načinu ostvarivanju prava, obveza i odgovornosti radnika u srednjim školama.
- (2) Poslodavac je obavezan da radniku dostavi u pismenom obliku, odluke, rješenja ili druge akte o ostvarivanju prava, obveza i odgovornosti iz radnog odnosa, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku najkasnije u roku od 15 dana od dana njihovog donošenja.
- (3) Prilikom razmatranja prigovora radnika na odluke i akte iz radnog odnosa i po temelju rada, poslodavac je dužan razmotriti mišljenje reprezentativnog sindikata.

Članak 72.

(Zaštita prava radnika usljed godina staža i bolesti)

- (1) Radniku ne može prestati radni odnos bez njegove krivice ukoliko mu nedostaje do 5 godina do ostvarenja uvjeta za mirovinu.
- (2) Ako mjerodavna ustanova za medicinsko vještačenje zdravstvenog stanja ocijeni da kod radnika postoji promijenjena radna sposobnost (invalid II kategorije), poslodavac mu je dužan u pisanoj formi ponuditi novi ugovor o radu za obavljanje poslova za koje je radnik sposoban, ako takvi poslovi postoje, odnosno ako uz prekvalifikaciju i dokvalifikaciju postoji mogućnost rasporeda radnika na druge poslove.

- (3) U slučaju smanjene radne sposobnosti zbog profesionalne bolesti, povrede na radu i invaliditeta radnika, osigurava se adekvatan posao bez smanjenja plaće koju je ostvarivao prije nastupanja navedene okolnosti.

- (4) Radniku koji je radio skraćeno radno vrijeme zbog razloga navedenih u stavku (1) ovog članka, isplaćuje se plaća koju bi ostvario za radno vrijeme na radnom mjestu na koje je raspoređen.

Članak 73.

(Transparentnost ocjenjivanja i napredovanja radnika)

- (1) Ocjene o radu i napredovanju radnika koje donosi mjerodavni organ dostavljaju se radnicima.
- (2) Radnik ima pravo prigovora na rješenje o ocjenama o radu i napredovanju sukladno važećim propisima.

XII - UVJETI ZA RAD SINDIKATA I ZAŠTITA SINDIKALNOG POVJERENIKA

Članak 74.

(Organizovanje i djelovanje sindikata)

- (1) Poslodavac u srednjoj školi svojim djelovanjem i aktivnostima ne može ograničavati niti onemogućavati sindikalni rad, sindikalno organiziranje i pravo radnika da se učlani u sindikat.
- (2) Sindikat djeluje sukladno Statutom Sindikata, koji mora biti usklađen sa pozitivnim zakonskim propisima.

Članak 75.

(Sindikalni povjerenici)

Sindikalnim povjerenicima u smislu ovog Kolektivnog ugovora smatraju se sljedeće osobe: predsjednik Sindikalnog odbora za Sindikalnu organizaciju, predsjednik i članovi Kantonalnog odbora za Kantonalnu organizaciju i članovi Kantonalnog/Upravnog odbora sindikata.

Članak 76.

(Prava sindikata i sindikalnih povjerenika)

- (1) Mišljenje i prijedloge sindikata poslodavac je dužan razmotriti. Prilikom razmatranja ovih mišljenja i prijedloga na organima upravljanja srednje škole (školskog odbora) poslodavac je dužan pozvati ovlaštenog predstavnika sindikata koji tom prilikom ima pravo diskusije bez prava odlučivanja.
- (2) Žalbe radnika – članka Sindikata ne mogu se razmatrati i o njima odlučivati bez njegovog prisustva i/ili prisustva ovlaštenog predstavnika Sindikata.

- (3) Poslodavac je dužan primiti i saslušati ovlaštenog predstavnika sindikata kada on to zatraži, ili po dogovoru. Istovremeno i ovlašteni predstavnik sindikata dužan je odazvati se pozivu poslodavca kada on to zatraži ili po dogovoru.
- (4) Poslodavac u srednjoj školi je dužan da za rad sindikata osigura sljedeće uvjete:
- odgovarajući prostor za sastanke sindikata i stavljanje postojeće opreme za rad na korištenje potrebnih radi održavanje sastanaka;
 - sukladno odlukom poslodavca sindikalnom povjereniku–tj. predsjedniku sindikalne organizacije priznaje se četiri sata sedmično za obavljanje njegove funkcije na teret poslodavca u okviru 40-satne radne sedmice u dijelu “ostali poslovi”;
 - predsjedniku i članu sindikalnog odbora škole, poslodavac će, uz naknadu plaće, omogućiti odsustvo, za sindikalne aktivnosti, sa rada do pet dana u toku jedne školske godine;
 - članu Kantonalnog/Upravnog odbora i njegovih tijela, poslodavac će uz naknadu plaće omogućiti odsustvo ukupno do 10 dana u toku jedne školske godine za sve sindikalne aktivnosti na svim nivoima;
 - ovlaštenom predstavniku Kantonalnog odbora priznaje se puno radno vrijeme za obavljanje funkcije na teret poslodavca i obračunava se plaća prvog platnog razreda;
 - Tajniku Kantonalnog/Upravnog odbora priznaje se puno radno vrijeme za obavljanje te funkcije na teret poslodavca ukoliko Sindikat ima više od 2000 članova.
 - nesmetanu podjelu novina, letaka, brošura i drugog informativnog materijala sindikata, kao i oglašavanje sindikalnih aktivnosti na oglasnim pločama i drugim mjestima.
- (5) Članovi sindikata u školi imaju pravo održati sindikalni sastanak najmanje jednom u mjesec dana u radno vrijeme, vodeći računa da se sastanci organizuju u vrijeme i na način koji ne remeti rad škole.
- (6) Ovlaštenom predstavniku sindikata rukovoditelj škole je dužan omogućiti pristup školskim prostorijama i ako navedeni predstavnik nije uposlenik te škole radi obavljanja sindikalne aktivnosti.

Članak 77.

(Uplata sindikalne članarine)

Poslodavac je dužan osigurati da mjerodavna finansijska služba vrši obračun i naplatu sindikalne članarine iz plaće radnika članova sindikata, a uz osiguranu pismenu suglasnost te je uplaćuje na račun sindikata sukladno naptucima sindikata.

Članak 78.

(Profesionalno obavljanje funkcije u sindikatu)

- Mjerodavni organ reprezentativnog sindikata može odlučiti da se funkcija predsjednika Kantonalnog odbora i Glavnog odbora Sindikata obavlja profesionalno.
- Radniku koji je u radnom odnosu u srednjoj školi, nakon izbora na profesionalnu funkciju za predsjednika Kantonalnog/Upravnog odbora ili Glavnog odbora Sindikata, prava i obveze iz radnog odnosa na njegov zahtjev miruju najduže četiri godine od dana izbora, odnosno imenovanja.
- Nakon isteka mandata radnika iz stavka (1) ovog članka poslodavac ga je dužan vratiti na poslove koje je obavljao u srednjoj školi prije izbora na funkciju ili na poslove koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi.
- Za vrijeme profesionalnog obavljanja funkcije ovlaštenog predstavnika Kantonalnog odbora u Sindikatu, istom pripada plaća i naknade, sukladno ovim kolektivnim ugovorom.
- Vlada Kantona će mjesečno osigurati isplatu bruto iznosa plaće i naknada definirani stavkom (4) ovog članka, ako na kantonalnoj razini sindikat ima više od 1000 članova.

Članak 79.

(Zaštita sindikalnih povjerenika)

Sindikalnim povjerenicima iz članka 75. ovog Kolektivnog ugovora za vrijeme obavljanja funkcije i šest mjeseci nakon prestanka obavljanja funkcije sindikalnog povjerenika ne može se mijenjati ugovor o radu ili promjena radnih uvjeta u odnosu na uvjete koje je imao prije izbora na funkciju.

Članak 80.**(Učešće sindikata u radu organa upravljanja)**

Rukovodeći i upravni organi srednje škole dužni su blagovremeno obavijestiti sindikalnog povjerenika o sjednicama organa upravljanja u srednjoj školi i omogućiti mu učešće bez prava odlučivanja na svim sjednicama, te razmotriti prijedloge i stavove reprezentativnog sindikata o pitanjima koja se raspravljaju.

Članak 81.**(Prava i obveze sindikalnog povjerenika u srednjoj školi)**

(1) U srednjoj školi, sindikalni povjerenik ima pravo i obvezu:

- sudjelovati u planiranju mjera za unapređenje uvjeta rada;
- biti informisan o promjenama bitnim za sigurnost i zdravlje radnika;
- osposobljavati se i obrazovati za izvršavanje poslova vezanih za zaštitu na radu;
- pozvati inspektora zaštite na radu kad za to postoje razlozi;
- tražiti od poslodavca i radnika da poštuju mjere zaštite na radu;
- biti konsultovan u pripremi i izradi radnog materijala, prednacrta, nacrtu i prijedloga propisa i akata iz oblasti radno-pravnih odnosa radnika i drugih akata od značaja za ekonomski i socijalni položaj radnika.

(2) Ako sindikalni povjerenik prilikom obavljanja sindikalne dužnosti, te službenog puta u svezi s tom dužnosti, doživi povredu, takva povreda smatra se povredom na radu i sindikalni povjerenik u tom slučaju ostvaruje prava kao i radnik koji je doživio povredu na radu.

Članak 82.**(Obveze vlade za kvalitetan socijalni dijalog)**

Vlada i resorno ministarstvo konsultovat će reprezentativni sindikat prilikom izrade nacrtu i prijedloga zakona i drugih propisa i akata koji utječu na radno-pravni, socijalni, profesionalni i materijalni položaj radnika u srednjim školama i obrazovnoj djelatnosti, zatražiti prijedlog i mišljenje.

XIII - RJEŠAVANJE SPOROVA**Članak 83.****(Mirovno vijeće)**

Kolektivni radni sporovi koji se nisu mogli riješiti pregovaranjem potpisnika ovog Kolektivnog ugovora, rješavaju se sukladno Zakonom kojim se uređuje mirno rješavanje sporova.

Članak 84.**(Arbitražno vijeće)**

Stranke u sporu mogu se sporazumjeti da rješavanje kolektivnog radnog spora povjere arbitraži na način kako je to regulisano Zakonom kojim se uređuje mirno rješavanje sporova.

Članak 85.**(Obvezujuće odluke arbitražnog vijeća)**

Odluka arbitražnog vijeća je konačna i obvezujuća za strane u sporu i ima snagu izvršne isprave.

XIV – ŠTRAJK**Članak 86.****(Pravo na štrajk)**

Radnici u srednjim školama radi zaštite i ostvarivanja ekonomskih i socijalnih interesa, koja se ne mogu riješiti putem pregovora sa poslodavcima, niti drugim mjerama, na poziv sindikata ostvaruju pravo na štrajk pod uvjetima i na način utvrđen Zakonom o štrajku („Službene novine FBiH“, broj: 14/00).

Članak 87.**(Prava radnika učesnika u štrajku)**

- (1) Radnik koji je učestvovao u štrajku, organizovanom sukladno Zakonom o štrajku i ovim Kolektivnim ugovorom ima pravo na nadoknadu njegove plaće za vrijeme provedeno u štrajku.
- (2) Nakon završetka štrajka Poslodavac je dužan uz sporazum sa sindikatom organizovati nadoknadu radnih sati provedenih u štrajku, a takav rad se ne može smatrati prekovremenim radom.
- (3) Niko ne smije prisiliti radnika da učestvuje u štrajku mimo njegove volje, niti se smije radnik staviti u nepovoljan položaj zbog učešća ili neučešća u štrajku.

Članak 88.**(Zaštita radnika u zakonito organizovanom štrajku)**

Zakonito organizovanje štrajka i učešće u štrajku sukladno zakonom i odredbama ovog Kolektivnog ugovora ne predstavlja povredu radne dužnosti.

Članak 89.**(Poslovi koji se ne mogu prekidati za vrijeme štrajka)**

(1) Poslovi koji predstavljaju minimum procesa rada u svim srednjim školama koji su učesnici u štrajku dužni obavljati za vrijeme trajanja štrajka pa do okončanja ili prekida štrajka su sljedeći:

- a) pomoćnik ravnatelja, tajnik, referent za plan i analizu, blagajnik i drugo administrativno osoblje rade žurne i neophodne poslove;
- b) tehničko osoblje (noćni čuvari u Domu učenika, rukovaoci sustava centralnog grijanja) rade redovne poslove utvrđene pravilnikom o sistematizaciji poslova i radnih zadataka;
- c) radnici na održavanju higijene, minimalno dva radnika i domar škole, rade redovne poslove predviđene za to radno mjesto;
- d) poslovi smještaja i prehrane učenika u učeničkim domovima vrše se redovno;
- e) nastavno osoblje i stručni suradnici rade administrativno-tehničke poslove, rade na sređivanju pedagoške dokumentacije, provode aktivnosti na individualnom i kolektivnom usavršavanju, provode konsultacije sa učenicima za izradu maturalnih radova te obavljaju individualni savjetodavni pedagoško psihološki rad sa učenicima;
- f) poslovi smještaja, nadzora i neophodne edukacije i rehabilitacije u školama za učenike s poteškoćama u razvoju;
- g) u okviru minimuma radnih zadataka za vrijeme trajanja štrajka uposleni su dužni raditi u školi u vremenu od 08:00 do 14:00;
- h) u toku organizacije i provođenja štrajka, poslodavac je dužan da se pridržava odredaba Zakona o štrajku, Zakona o radu, Pravila Sindikata o štrajku;
- i) svi poslovi izvođenja nastave radi ocjenjivanja i zaključivanja ocjena za učenike završnih razreda srednje škole ne mogu se prekidati.

(2) Štrajkački odbori u srednjim školama dužni su poslove iz stavka (1) ovog članka objaviti najkasnije na dan najave štrajka, odnosno najkasnije deset dana prije početka štrajka.

Članak 90.**(Prekid i završetak štrajka)**

Mjerodavni organ Sindikata, na prijedlog štrajkačkog odbora, donosi odluku o prekidu, odnosno završetku štrajka.

XV - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**Članak 91.****(Period važenja Kolektivnog ugovora)**

- (1) Ovaj Kolektivni ugovor zaključuje se na period od 01.07.2026. do 31.08.2028. godine.
- (2) Nakon isteka roka iz stavka (1) ovog članka, Kolektivni ugovor će se primjenjivati najduže 90 dana.
- (3) Kolektivni ugovor se može produžiti sporazumom strana koje su ga zaključile najkasnije 30 dana prije isteka roka iz stavka (2) ovog članka.

Članak 92.**(Pristupanje Kolektivnom ugovoru)**

Ovom Kolektivnom ugovoru mogu pristupiti kao potpisnici ugovora putem ovlaštenih predstavnika i druge srednje škole koje nisu javne ustanove.

Članak 93.**(Povjerenstva za tumačenje Kolektivnog ugovora)**

- (1) Za tumačenje odredaba i praćenje primjene ovog Kolektivnog ugovora potpisnici ugovora u roku od 30 dana od stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora imenovat će zajedničko povjerenstvo koje je sastavljeno od: pomoćnik ministra za predškolsko, osnovno i srednje obrazovanje i odgoj i obrazovanje odraslih, šef odsjeka za ekonomsko-financijske poslove, viši referent za administrativno-tehničke i ekonomsko-financijske poslove i predsjednici Kantonalnih odbora sindikata.
- (2) Potpisnici Kolektivnog ugovora će donijeti Poslovnik o radu Povjerenstva kojim će se bliže urediti način rada i financiranja Povjerenstva.
- (3) Tumačenje ovog Kolektivnog ugovora od strane Povjerenstva za tumačenje Kolektivnog ugovora ima snagu Kolektivnog ugovora.

Članak 94.**(Postupak za izmjene i dopune i otkaz Kolektivnog ugovora)**

- (1) Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora najkasnije do 60 dana prije njegovog isteka.

- (2) Ukoliko se promijene okolnosti koje nisu postojale niti bile poznate u trenutku zaključivanja ovog Kolektivnog ugovora, zbog kojih se odredbe ovog ugovora ne bi mogle primijeniti ili bi njihova primjena bila znatno otežana, ugovorne strane su suglasne da neće jednostrano raskinuti ili prekršiti odredbe ovog Kolektivnog ugovora, nego će drugoj strani predložiti izmjene ili dopune.
- (3) Inicijativa za izmjenu i dopunu ovog Kolektivnog ugovora podnosi se u pismenoj formi, a strana kojoj je upućena inicijativa dužna je odgovoriti odnosno izjasniti se o tome, u roku od 15 dana od dana prijema inicijative.
- (4) Strana koja je pokrenula izmjene i dopune kolektivnog ugovora uz inicijativu dostavlja i prijedlog izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora.
- (5) Izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora vrše se na način na koji je i donesen.

Članak 95.**(Nadzor)**

- (1) Nadzor nad primjenom ovog Kolektivnog ugovora obavlja inspektor rada.

Za

SINDIKAT SREDNJEG I VISOKOG
OBRAZOVANJA, ODGOJA,
NAUKE I KULTURE ZDK
P R E D S J E D N I K

Đevad Hadžić, v.r.

Broj: 033-01-200/26

Zenica, 31.07.2026. godine

- (2) Radnik, sindikat i poslodavac mogu zahtijevati od inspektora rada provođenje inspekcijskog nadzora.

Članak 96.**(Usklađivanje pravilnika o radu)**

Srednje škole dužne su uskladiti pravilnike o radu i druga opća akta sa ovim Kolektivnim ugovorom u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora.

Članak 97.**(Stavljanje van snage prethodnih akata)**

Danom stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora prestaje da važi Kolektivni ugovor za djelatnost srednjeg obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/24, 18/25).

Članak 98.**(Objavljivanje i stupanje na snagu Kolektivnog ugovora)**

Ovaj Kolektivni ugovor stupa na snagu danom potpisivanja i objavljuje se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“, a primjenjuje se od 01.07.2026. godine.

Za

VLADA ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA

Po ovlaštenju Vlade Zeničko-dobojskog kantona
M I N I S T A R

Mirza Mušija, v.r.

Broj: 10-34-14559-3-03/26

Zenica, 31.07.2026. godine

.....

KANTONALNA UPRAVA CIVILNE ZAŠTITE

740.

Na temelju članka 66. Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“ broj 35/05), članka 5. Zakona o Kantonalnoj upravi civilne zaštite Zeničko-dobojskog kantona ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", br. 7/04, 5/08 i 6/11), ravnatelj Kantonalne uprave civilne zaštite Zeničko-dobojskog kantona donosi

P R A V I L N I K
o uporabi helikoptera
Kantonalne uprave civilne zaštite
Zeničko-dobojskog kantona

DIO PRVI - UVOD**Članak 1.****(Predmet Pravilnika)**

- (1) Ovim pravilnikom uređuju se način, uvjeti i postupak uporabe helikoptera u vlasništvu Kantonalne uprave civilne zaštite Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: KUCZ ZDK), mjerodavnosti za odobravanje letova, način podnošenja zahtjeva za korištenje helikoptera, obavljanje zračnog transporta putnika i tereta, izvršavanje zadataka zaštite i spašavanja, hitnog medicinskog transporta, traganja i spašavanja, gašenja požara, pružanja usluga iz zraka, vođenje evidencija, te druga pitanja od značaja za sigurnu uporabu helikoptera.
- (2) Odredbe ovog pravilnika primjenjuju se na sve organizacione jedinice KUCZ ZDK, članove letачke i tehničke posade, kao i na pravne i fizičke osobe kojima se, sukladno ovim pravilnikom i važećim propisima, odobrava korištenje helikoptera.
- (3) Helikopter se koristi sukladno Zakonom o zrakoplovstvu Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik Bosne i Hercegovine", br. 39/09 i 25/18), propisima koje donosi Direkcija za civilno zrakoplovstvo Bosne i Hercegovine (BHDCA), primjenjivim propisima Evropske agencije za sigurnost zračnog prometa (EASA) i drugim propisima kojima je uređena oblast zaštite i spašavanja.

Članak 2.**(Namjena uporabe helikoptera)**

- (1) Helikopter KUCZ ZDK koristi se prvenstveno za izvršavanje poslova iz mjerodavnosti Kantonalne uprave civilne zaštite Zeničko-dobojskog kantona.
- (2) Helikopter se može koristiti za:

zaštitu i spašavanje ljudi, životinja i materijalnih dobara, traganje i spašavanje (SAR), hitni medicinski zračni transport (HEMS), gašenje požara iz zraka, izviđanje, osmatranje i procjenu posljedica prirodnih i drugih nesreća, prevoz pripadnika službi zaštite i spašavanja, opreme i humanitarne pomoći, obuku i osposobljavanje letачkog i tehničkog osoblja, izvršavanje zadataka po zahtjevu mjerodavnih organa Bosne i Hercegovine, Federacije Bosne i Hercegovine, drugih kantona i jedinica lokalne samouprave, pružanje usluga iz zraka, kada su za to ispunjeni svi zakonom propisani uvjeti.

- (3) Helikopter se može koristiti i za druge zadatke od javnog interesa, ukoliko njihovo izvršenje odobri ravnatelj KUCZ ZDK i ako su ispunjeni sigurnosni, tehnički i operativni uvjeti.

Članak 3.**(Korisnici helikoptera)**

- (1) Helikopter se može koristiti za potrebe: organizacionih jedinica KUCZ ZDK, organa uprave i upravnih organizacija Zeničko-dobojskog kantona, Ministarstva unutarnjih poslova Zeničko-dobojskog kantona, zdravstvenih ustanova, Kantonalnih službi spašavanja, općina i gradova na području Zeničko-dobojskog kantona, institucija Bosne i Hercegovine, Federacije Bosne i Hercegovine, Republike Srpske i brčko Distrikta Bosne i Hercegovine, osoba sukladno zakonom i ovim pravilnikom.
- (2) U slučaju proglašenja prirodne ili druge nesreće, korištenje helikoptera ima prioritet za izvršavanje zadataka zaštite i spašavanja.
- (3) Korištenje helikoptera za komercijalne ili druge usluge može se odobriti samo ako time nisu ugroženi redovni zadaci zaštite i spašavanja i ako su ispunjeni svi uvjeti propisani važećim propisima Bosne i Hercegovine.

DIO DRUGI - OPŠTE ODREDBE**Članak 4.****(Mjerodavnost za odobravanje uporabe helikoptera)**

- (1) O uporabi helikoptera odlučuje ravnatelj KUCZ ZDK, po temelju pisanog zahtjeva, osim u slučajevima hitnog reagovanja kada se odobrenje može dati usmeno, uz obvezu naknadnog sačinjavanja službene zabilješke.
- (2) Prije donošenja odluke iz stavka (1) ovog članka ravnatelj može pribaviti mišljenje glavnog pilota, rukovoditelja letačkih operacija ili drugog ovlaštene stručne osobe o sigurnosnim, operativnim i tehničkim uvjetima za izvršenje leta.
- (3) Pilot-kapetan vazduhoplova ima pravo i obvezu da odbije izvršenje leta ili prekine započeti let ukoliko utvrdi da nisu ispunjeni uvjeti sigurnog letenja, bez obzira na prethodno izdato odobrenje.
- (4) Nijedan let ne može biti izvršen ukoliko nije sukladno važećim propisima Bosne i Hercegovine, operativnim priručnicima operatora i pravilima sigurnosti letenja.

Članak 5.**(Prioriteti u angažovanju)**

- (1) Prioritet u angažovanju helikoptera imaju aktivnosti zaštite i spašavanja kojima se neposredno spašavaju ljudski životi i sprečava nastanak težih posljedica po ljude i materijalna dobra.
- (2) U slučaju istovremene potrebe za angažovanjem helikoptera za više zadataka, prioritet se određuje prema:
 - a) stupnju ugroženosti života ljudi;
 - b) neposrednosti opasnosti;
 - c) mogućnosti širenja posljedica prirodne ili druge nesreće;
 - d) značaju ugroženih materijalnih i drugih dobara;
 - e) raspoloživim alternativnim mogućnostima za izvršenje zadatka.
- (3) U slučaju potrebe za hitnim djelovanjem, odluka o prioritetu može se donijeti bez prethodnog provođenja svih redovnih procedura, uz naknadno evidentiranje i obrazloženje razloga hitnosti.

Članak 6.**(Podnošenje zahtjeva za angažovanje)**

- (3) Zahtjev za angažovanje helikoptera podnosi se KUCZ ZDK, a u hitnim slučajevima može se podnijeti i usmenim ili drugim raspoloživim sredstvom komunikacije.
- (4) Zahtjev iz stavka (1) ovog članka, kada je to moguće, treba sadržavati:
 - a) naziv organa, službe ili pravnog lica koje podnosi zahtjev;
 - b) opis prirodne ili druge nesreće;
 - c) mjesto i područje na kojem je potrebno djelovanje;
 - d) opis zadatka koji treba izvršiti;
 - e) procjenu ugroženosti ljudi i materijalnih dobara;
 - f) vrstu i obim potrebne pomoći;
 - g) podatke o raspoloživim vlastitim snagama i sredstvima;
 - h) podatke o vremenu kada je angažovanje potrebno; i) kontakt osobu i broj telefona za komunikaciju.
- (5) U hitnim slučajevima zahtjev se može podnijeti i usmeno, putem telefona ili drugog sredstva komunikacije, s tim da se naknadno, čim to okolnosti dozvole, potvrđuje u pisanom obliku.

Članak 7.**(Procjena opravdanosti angažovanja)**

- (1) Nakon prijema zahtjeva, KUCZ ZDK vrši procjenu opravdanosti angažovanja helikoptera.
- (2) Procjena iz stavka (1) ovog članka obuhvata:
 - a) procjenu stvarne potrebe za angažovanjem,
 - b) procjenu hitnosti zadatka,
 - c) procjenu raspoloživih drugih kapaciteta,
 - d) procjenu rizika i sigurnosnih uvjeta,
 - e) procjenu mogućnosti izvršenja zadatka,
 - f) procjenu očekivanih rezultata angažovanja.
- (3) Prilikom procjene iz stavka (1) ovog članka mogu se zatražiti dodatne informacije od podnosioca zahtjeva, mjerodavnih organa, službi zaštite i spašavanja i drugih subjekata uključenih u aktivnosti zaštite i spašavanja.

- (4) U slučaju neposredne opasnosti po život i zdravlje ljudi, procjena se vrši u najkraćem mogućem roku, uz primjenu hitnih procedura.

Članak 8.

(Odobranje zahtjeva)

- (1) Nakon izvršene procjene, zahtjev za angažovanje helikoptera odobrava se sukladno mjerodavnostima utvrđenim zakonom i drugim propisima.
- (2) O odobrenom angažovanju, KUCZ ZDK obavještava podnositelja zahtjeva i mjerodavne subjekte koji učestvuju u realiziranju zadatka.
- (3) Odobrenje za angažovanje treba sadržavati, kada je to moguće:
- razlog angažovanja,
 - mjesto i područje djelovanja,
 - vrstu zadatka,
 - procijenjeno vrijeme angažovanja,
 - podatke o licu određenom za koordinaciju aktivnosti,
 - druge podatke značajne za izvršenje zadatka.
- (4) Ako zahtjev nije opravdan ili ne postoje uvjeti za angažovanje helikoptera, podnositelj zahtjeva se o tome obavještava, uz navođenje razloga, kada to okolnosti dozvoljavaju.

Članak 9.

(Koordinacija angažovanja)

- (1) Nakon odobravanja angažovanja helikoptera, KUCZ ZDK vrši koordinaciju aktivnosti sa mjerodavnim organima i institucijama, sukladno njihovim mjerodavnostima.
- (2) Koordinacija iz stavka (1) ovog članka obuhvata:
- razmjenu informacija od značaja za izvršenje zadatka,
 - usaglašavanje mjesta i vremena angažovanja,
 - obezbjedjivanje potrebnih informacija o području djelovanja,
 - koordinaciju sa snagama zaštite i spašavanja na terenu,
 - određivanje načina komunikacije i izvještavanja.

- (3) Za svaki konkretan zadatak određuje se osoba odgovorna za koordinaciju aktivnosti na terenu, kada je to potrebno.

Članak 10.

(Podaci značajni za izvršenje zadatka)

- (1) Prije početka izvršenja zadatka, mjerodavnim subjektima dostavljaju se raspoloživi podaci značajni za sigurno i efikasno izvršenje zadatka.
- (2) Podaci iz stavka (1) ovog članka obuhvataju :
- opis područja djelovanja,
 - podatke o lokaciji i pristupnim pravcima,
 - podatke o ugroženim licima i materijalnim dobrima,
 - podatke o postojećim opasnostima i rizicima,
 - podatke o meteorološkim i drugim uvjetima, kada su raspoloživi,
 - podatke o drugim snagama i sredstvima angažovanim na zadatku.
- (3) Svi učesnici u realiziranju zadatka dužni su međusobno razmjenjivati informacije od značaja za sigurnost i uspješno izvršenje zadatka.

Članak 11.

(Obustava ili izmjena zahtjeva)

- (1) Zahtjev za angažovanje helikoptera može se izmijeniti ili povući ako prestanu razlozi zbog kojih je angažovanje zatraženo.
- (2) O izmjeni ili povlačenju zahtjeva, podnositelj zahtjeva dužan je bez odlaganja obavijestiti KUCZ ZDK.
- (3) Angažovanje se može obustaviti i u slučaju kada:
- prestane potreba za daljim angažovanjem,
 - nastupe okolnosti koje onemogućavaju sigurno izvršenje zadatka,
 - zadatak bude izvršen,
 - mjerodavni organ procijeni da nastavak angažovanja više nije opravdan.
- (4) O obustavi angažovanja obavještavaju se svi subjekti koji učestvuju u realiziranju zadatka, kada to okolnosti dozvoljavaju.

Članak 12.**(Evidencija zahtjeva i angažovanja)**

- (1) KUCZ ZDK vodi evidenciju podnesenih zahtjeva i realizovanih angažovanja helikoptera.
- (2) Evidencija iz stavka (1) ovog članka sadrži:
 - a) datum i vrijeme podnošenja zahtjeva,
 - b) podatke o podnosiocu zahtjeva,
 - c) razlog i cilj angažovanja,
 - d) mjesto i područje djelovanja,
 - e) podatke o vremenu početka i završetka angažovanja,
 - f) podatke o rezultatima angažovanja,
 - g) druge podatke od značaja za praćenje i analizu realizovanih zadataka.
- (3) Način vođenja i čuvanja evidencije utvrđuje KUCZ ZDK, sukladno propisima koji uređuju kancelarijsko poslovanje i zaštitu podataka.

**DIO TREĆI – PRUŽANJE USLUGA
HELIKOPTEROM****Članak 13.****(Predmet pružanja usluga)**

- (1) Pružanje usluga helikopterom, u smislu ovog pravilnika, obuhvata angažovanje helikoptera za potrebe zaštite i spašavanja ljudi, materijalnih i drugih dobara od prirodnih i drugih nesreća.
- (2) Usluge iz stavka (1) ovog članka mogu se pružati naročito za: traganje i spašavanje ugroženih i nestalih osoba, medicinsku evakuaciju i hitan transport povrijeđenih i oboljelih lica, prevoz lica i opreme potrebne za izvršavanje zadataka zaštite i spašavanja, dostavu hrane, lijekova, vode i drugih potrepština na ugrožena područja, izviđanje i osmatranje područja zahvaćenih prirodnom ili drugom nesrećom, gašenje požara iz zraka, kada za to postoje odgovarajući tehnički i sigurnosni uvjeti, druge aktivnosti od značaja za zaštitu i spašavanje, sukladno zakonom i ovim pravilnikom.

Članak 14.**(Uvjeti za izvršavanje zadatka)**

- (1) Helikopter može biti angažovan samo ako su ispunjeni uvjeti za sigurno izvršavanje konkretnog zadatka.

- (2) O ispunjenosti uvjeta za izvršavanje leta i konkretnog zadatka odlučuje pilot, odnosno odgovorna osoba sukladno važećim propisima i pravilima struke.
- (3) Prilikom planiranja i izvršavanja zadatka posebno se uzimaju u obzir:
 - a) vrsta i složenost zadatka,
 - b) meteorološki uvjeti,
 - c) stanje i karakteristike područja na kojem se zadatak izvršava,
 - d) raspoloživost odgovarajuće opreme,
 - e) osposobljenost i raspoloživost posade,
 - f) procjena rizika za osobe koje učestvuju u izvršenju zadatka.
- (4) Ako se utvrdi da ne postoje uvjeti za sigurno izvršavanje zadatka, angažovanje se neće realizovati ili se može obustaviti.

Članak 15.**(Koordinacija aktivnosti na mjestu izvršenja zadatka)**

- (1) Za svaki zadatak, kada je to potrebno, određuje se osoba za koordinaciju aktivnosti na mjestu izvršenja zadatka.
- (2) Osoba iz stavka (1) ovog članka :
 - a) ostvaruje komunikaciju sa posadom helikoptera i drugim učesnicima,
 - b) daje raspoložive informacije o stanju na terenu,
 - c) koordinira aktivnosti angažovanih snaga zaštite i spašavanja,
 - d) vodi računa o bezbjednosti osobe koje učestvuju u realiziranju zadatka,
 - e) izvršava druge zadatke sukladno planom i uputstvima mjerodavnih organa.
- (3) Osoba za koordinaciju aktivnosti na terenu ne može davati naloge posadi helikoptera koji su protivni propisima o sigurnosti letenja ili odluci odgovorne osobe za izvršenje leta.

Članak 16.**(Prevoz osoba i materijala)**

- (1) Prevoz osoba i materijala helikopterom vrši se sukladno namjenom helikoptera, tehničkim mogućnostima, raspoloživom opremom i važećim propisima.

- (2) Prije ukrcavanja osoba ili utovara materijala, utvrđuju se uvjeti za sigurno izvršavanje prevoza.
- (3) Ukrcavanje i iskrcavanje osoba, kao i utovar i istovar materijala, vrše se prema naputcima posade helikoptera i odgovorne osobe na mjestu izvršenja zadatka.
- (4) Nije dozvoljen prevoz osoba ili materijala koji mogu ugroziti sigurnost helikoptera, posade, putnika ili drugih osoba.
- (5) Vrsta, količina i način prevoza materijala moraju biti usklađeni sa tehničkim mogućnostima helikoptera i uvjetima konkretnog leta.

Članak 17.

(Traganje i spašavanje)

- (1) Helikopter može se angažovati za potrebe traganja i spašavanja osoba koje su ugrožene, nestale ili se nalaze na nepristupačnom ili teško pristupačnom terenu.
- (2) Angažovanje za potrebe traganja i spašavanja može obuhvatati: pretragu određenog područja, lociranje ugroženih ili nestalih osoba, spašavanje osoba sa nepristupačnih područja, prevoz spasilaca, opreme i drugih sredstava, transport spašenih osoba do mjesta gdje im se može pružiti dalja pomoć.
- (3) Aktivnosti traganja i spašavanja provode se u koordinaciji sa mjerodavnim službama zaštite i spašavanja i drugim subjektima uključenim u akciju.

Članak 18.

(Medicinska evakuacija i hitni transport)

- (1) Helikopter može se angažovati za medicinsku evakuaciju i hitni transport povrijeđenih, oboljelih i drugih osoba kojima je potrebna hitna medicinska pomoć.
- (2) Prilikom realiziranja zadatka iz stavka (1) ovog članka, kada je to moguće, ostvaruje se koordinacija sa mjerodavnom zdravstvenom ustanovom i ekipama hitne medicinske pomoći.
- (3) Način zbrinjavanja, pripreme i transporta pacijenta određuje zdravstveno osoblje sukladno svojim mjerodavnostima i pravilima medicinske struke.
- (4) Uvjeti za izvršavanje leta i prevoz osoba moraju biti usklađeni sa zahtjevima sigurnosti letenja i tehničkim mogućnostima helikoptera.

Članak 19.

(Gašenje požara iz zraka)

- (1) Helikopter može se angažovati za gašenje požara iz zraka kada postoje odgovarajući tehnički, operativni i sigurnosni uvjeti.
- (2) Angažovanje helikoptera za gašenje požara vrši se po temelju procjene potrebe i u koordinaciji sa mjerodavnim organima i snagama angažovanim na gašenju požara.
- (3) Prilikom realiziranja zadatka posebno se uzimaju u obzir: vrsta, obim i intenzitet požara, područje zahvaćeno požarom, ugroženost ljudi i materijalnih dobara, meteorološki uvjeti, mogućnost sigurnog izvršavanja leta i zahvata vode i koordinacija sa zemaljskim snagama.
- (4) Za vrijeme djelovanja helikoptera, zemaljske snage dužne su postupati sukladno utvrđenim planom koordinacije i naputcima mjerodavnih osoba.

Članak 20.

(Izviđanje i osmatranje iz zraka)

- (1) Helikopter može se angažovati za izviđanje i osmatranje područja pogođenih prirodnom ili drugom nesrećom.
- (2) Izviđanje i osmatranje može se vršiti radi: procjene obima i posljedica nesreće, utvrđivanja stanja na ugroženom području, pronalaženja ugroženih i nestalih osoba, procjene prohodnosti i stanja komunikacija, utvrđivanja potreba za angažovanjem dodatnih snaga i sredstava, praćenja razvoja situacije na ugroženom području.
- (3) Podaci prikupljeni izviđanjem i osmatranjem koriste se za potrebe planiranja i provođenja aktivnosti zaštite i spašavanja.
- (4) Snimanje i obrada podataka vrše se sukladno važećim propisima.

Članak 21.

(Dostava pomoći i materijala)

- (1) Helikopter može se angažovati za dostavu hrane, vode, lijekova, medicinskog materijala, opreme i drugih sredstava na područja koja su zbog prirodne ili druge nesreće odsječena, teško pristupačna ili nedostupna drugim vrstama prevoza.

- (2) Prioritet u dostavi pomoći imaju materijali i sredstva neophodni za: spašavanje ljudskih života, pružanje hitne medicinske pomoći, obezbjeđivanje osnovnih životnih potreba ugroženog stanovništva, izvršavanje zadataka zaštite i spašavanja.
- (3) Način pakovanja, pripreme i utovara materijala mora biti prilagođen vrsti materijala i tehničkim mogućnostima helikoptera.
- (4) Za pripremu materijala za transport odgovoran je subjekt koji obezbjeđuje materijal, dok se utovar i istovar vrše prema nalogu posade helikoptera.

Članak 22.

(Prevoz spasilačkih ekipa i opreme)

- (1) Helikopter može se angažovati za prevoz spasilačkih ekipa, stručnog osoblja, opreme i drugih sredstava potrebnih za izvršavanje zadataka zaštite i spašavanja.
- (2) Prije izvršenja prevoza utvrđuju se: broj osoba koje se prevoze, vrsta i količina opreme, mjesto ukrcavanja i iskrcavanja, svrha i trajanje angažovanja, drugi uvjeti od značaja za sigurnost prevoza.
- (3) Osobe koje se prevoze dužna su postupati prema nalogu posade helikoptera i drugih ovlaštenih osoba.

Članak 23.

(Mjesto slijetanja i ukrcavanja)

- (1) Slijetanje i ukrcavanje osoba, kao i utovar i istovar materijala, vrše se na mjestima koja su za to određena i koja ispunjavaju uvjete za sigurno izvršenje zadatka.
- (2) U hitnim situacijama, kada to zahtijevaju okolnosti zaštite i spašavanja, helikopter može sletjeti i na drugo odgovarajuće mjesto, ako posada procijeni da je to moguće izvesti na siguran način.
- (3) Za obezbjeđivanje mjesta slijetanja i područja neposredno oko helikoptera, kada je to moguće, odgovorne su mjerodavne službe i angažovane snage na terenu.
- (4) Prilikom slijetanja, ukrcavanja, iskrcavanja, utovara i istovara, sve osobe dužne su postupati prema nalogu posade helikoptera.

Članak 24.

(Komunikacija i razmjena informacija)

- (1) Za vrijeme pripreme i realiziranja zadatka obezbjeđuje se odgovarajući način komunikacije između Kantonalne uprave civilne zaštite, posade helikoptera i drugih subjekata uključenih u izvršenje zadatka.
- (2) Učesnici u realiziranju zadatka dužni su međusobno razmjenjivati informacije od značaja za: sigurnost leta, stanje na području djelovanja, promjene u svezi sa zadatkom, pojavu novih opasnosti i rizika.
- (3) U slučaju prekida komunikacije ili gubitka mogućnosti razmjene informacija, postupanje se vrši sukladno pravilima i procedurama koje se primjenjuju za konkretan zadatak.

Članak 25.

(Sigurnost izvršenja zadatka)

- (1) Sigurnost izvršenja zadatka ima prioritet u odnosu na druge zahtjeve i okolnosti koje mogu uticati na realiziranje angažovanja.
- (2) Svaki učesnik u realiziranju zadatka dužan je preduzimati mjere i postupati na način kojim se ne ugrožavaju: sigurnost helikoptera, posada i putnici, osobe na zemlji, druga sredstva i objekti, izvršenje zadatka zaštite i spašavanja.
- (3) Posada helikoptera ima pravo da odbije, izmijeni ili obustavi izvršenje pojedinog dijela zadatka ako procijeni da bi njegovo izvršenje ugrozilo sigurnost letenja ili osobe koje učestvuju u realiziranju zadatka.
- (4) O okolnostima iz stavka (3) ovog članka, kada je to moguće, obavještava se Kantonalna uprava civilne zaštite i drugi mjerodavni subjekti.

Članak 26.

(Završetak angažovanja)

- (1) Angažovanje helikoptera završava se:
 - a) izvršenjem zadatka,
 - b) prestankom potrebe za angažovanjem,
 - c) nastupanjem okolnosti koje onemogućavaju sigurno izvršenje zadatka,
 - d) odlukom mjerodavnog organa ili odgovorne osobe,
 - e) iz drugih opravdanih razloga.

- (2) Po završetku angažovanja, sačinjava se izvješće o izvršenom zadatku, kada je to potrebno.
- (3) Izvješće iz stavka (2) ovog članka treba da sadrži:
- podatke o vremenu i mjestu angažovanja,
 - opis izvršenog zadatka,
 - podatke o angažovanim snagama i sredstvima,
 - ostvarene rezultate,
 - eventualne probleme i poteškoće,
 - druge podatke od značaja za analizu angažovanja.

DIO ČETVRTI – NAKNADA PRUŽANJA USLUGA IZ ZRAKA

Članak 27.

(Naknada za usluge)

- (1) Za usluge iz članka 13. stavak (2) ovog Pravilnika se plaća naknada koja se određuje prema tržišnim uvjetima.
- (2) Ravnatelj KUCZ ZDK donosi cjenovnik uporabe helikoptera za pružanje usluga po kategorijama usluga.

Članak 28.

(Uplata sredstava i oslobođanje od plaćanja)

- (1) Prihodi ostvareni od pružanja usluga trećim osobama uplaćuju se na depozitni račun Proračuna Zeničko-dobojskog kantona i primarno se koriste za nabavu goriva, održavanje, osiguranje i obuku osoba KUCZ ZDK.
- (2) Od obveze plaćanja naknade oslobođene su akcije spašavanja ljudskih života, potrebe Ministarstva unutarnjih poslova ZDK, te letovi koji se izvode za potrebe organa uprave Zeničko-dobojskog kantona.

DIO PETI – NADZOR I ODGOVORNOST

Članak 29.

(Nadzor nad provođenjem Pravilnika)

- (1) Nadzor nad provođenjem ovog pravilnika vrši KUCZ ZDK, u okviru svojih mjerodavnosti.
- (2) Svi subjekti koji učestvuju u postupku angažovanja i realiziranju zadataka dužni su postupati sukladno odredbama ovog pravilnika i drugim propisima koji uređuju oblast zaštite i spašavanja.

Članak 30.

(Evidencije i dokumentacija)

- (1) KUCZ ZDK vodi i čuva dokumentaciju koja se odnosi na zahtjeve za angažovanje, odobravanje i realiziranje angažovanja helikoptera.
- (2) Dokumentacija iz stavka (1) ovog članka čuva se sukladno propisima o kancelarijskom poslovanju, arhivskoj građi i zaštiti podataka.

DIO ŠESTI - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 31.

(Izmjene i dopune Pravilnika)

Izmjene i dopune ovog Pravilnika, vrše se na način i po postupku njegovog donošenja.

Članak 32.

(Stupanje na snagu)

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 16-40-14608/26

R A V N A T E L J

Datum, 30.07.2026. godine

Zenica

Džavid Aličić dipl.ing.maš, v.r.

.....

OGLASNI DIO

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
ZENIČKO-DOBOJSKI KANTON

OPĆINSKI SUD U KAKNJU

Broj: 36 0 V 075642 26 V 2
Kakanj, 14.07.2026. godine

O G L A S

Općinski sud u Kakanju, sudac Bojan Knežević, u pravnoj stvari u izvanparničnom predmetu predlagatelja JU Centar za socijalni rad Kakanj, protiv protuvpredlagatelja 1. Hasna Sejdić iz Kakanja ul. Varda bb Kakanj 2. Aldin Omerović iz Kakanja ul. V Divizije NOP-a bb Kakanj, radi oduzimanja roditeljskog staranja nad mldb. djecom.

Rješenjem broj 36 0 V 075642 26 V 2 od 14.07.2026. godine protuvpredlagatelj Hasni Sejdić iz Kakanja ul. Varda bb Kakanj u ovom postupku sud je postavio privremenog zastupnika u osobi Semir Mušija odvjetnik iz Kakanja, na temelju članka 296 stavak 2 točka 4 Zakona o parničnom postupku Federacije Bosne i Hercegovine u svezi članka 2 Zakona o izvanparničnom postupku Federacije Bosne i Hercegovine, jer je boravište protuvpredlagateljice nepoznato (ista ima prijavljeno prebivalište na adresi ul. Varda bb Kakanj ali je ista nepoznata na navedenoj adresi), a protuvpredlagateljica nema punomoćnika i redovan postupak oko postavljanja zakonskog zastupnika tuženima bi dugo trajao, pa bi za stranke mogle nastati štetne posljedice.

Postavljeni privremeni zastupnik zastupat će protuvpredlagateljicu u postupku sve dok se protivunpredlagateljica ili njen punomoćnik ne pojave pred sudom, odnosno sve dok organ starateljstva ne obavijesti sud da je postavio staratelja.

Oglas će se objaviti u Službenim novinama FBiH, Službenim novinama ZDK i oglasnoj ploči suda.

S u d a c

Bojan Knežević, v.r.

.....

K A Z A L O

V L A D A

695. Odluka o usvajanju Polugodišnjeg izvješća o utrošku sredstava po Programu utroška sredstava u razdjelu 26 - Kantonalne uprave za inspekcijske poslove, pozicija „Nabava stalnih sredstava u obliku prava“ – izvor 10 Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu 1955
- Polugodišnje izvješće o utrošku sredstava po Programu utroška sredstava u razdjelu 26 – Kantonalne uprave za inspekcijske poslove, pozicija „Nabava stalnih sredstava u obliku prava“ – izvor 10 Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu 1955
696. Odluka o utvrđivanju visine naknade na ime uporabe godišnjeg odmora (regresa) za 2026. godinu..... 1956
697. Odluka o odobravanju finansijskih sredstava Regionalnoj razvojnoj agenciji za regiju Centralna BiH 1957
698. Odluka o sufinanciranju projekta „Izgradnja i rekonstrukcija lokalnog puta Mladoševica - Domislica“ Općina Maglaj 1958
699. Odluka o odobravanju sredstava Općini Tešanj u svrhu sufinanciranja kapitalnih projekata za 2026. godinu „Postavljanje multifunkcionalne vještačke podloge na pomoćnom igralištu NK „Napredak“ Šije – Ponikva - II faza“ i „Sanacija i unapređenje travnjaka glavnog terena stadiona „Luke““ 1958
700. Odluka o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu 1959
701. Odluka o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu 1960
702. Odluka o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu 1961
703. Odluka o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu 1962
704. Odluka o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu 1962
705. Odluka o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu 1963
706. Odluka o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu 1964
707. Odluka o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu 1965
708. Odluka o preraspodjeli sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu..... 1965
709. Odluka o preraspodjeli sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu..... 1966
710. Odluka o davanju suglasnosti na Pravilnik o unutarnjoj organizaciji Ureda za borbu protiv korupcije Zeničko-dobojskog kantona 1967
711. Odluka o usvajanju Programa utroška namjenskih sredstava prikupljenih od naknade za zakup sportsko-gospodarskih lovišta za 2026. godinu („Tekući transfer udrugama od zakupa uporabe sportsko-gospodarskih lovišta“ - Izvor 30)..... 1967
- Program utroška namjenskih sredstava prikupljenih od naknade za zakup sportsko-gospodarskih lovišta za 2026. godinu („Tekući transfer udrugama od zakupa uporabe sportsko-gospodarskih lovišta“- Izvor 30) 1969
712. Odluka o usvajanju Programa utroška sredstava Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za registrovana Udruge/Lovačka društva na području Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Tekući transfer udrugama“- Izvor 10) 1974
- Program utroška sredstava Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za registrovana Udruge/Lovačka društva na području Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Tekući transfer udrugama“-Izvor 10) 1975
713. Odluka o isplati jednokratnog novčanog primanja osobama sa naročitim zaslugama s područja Zeničko-dobojskog kantona 1977

714. Odluka o usvajanju izmjene Odluke o usvajanju i izmjena Programa utroška sredstava Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport u razdjelu 22, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614100, subanalitika MAD 101, Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu, „Tekući transferi drugim razinama vlasti“ - “Tekući transfer za ustanove kulture” - izvor 10 1977
- Program o izmjenama Programa utroška sredstava Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport u razdjelu 22, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614100, subanalitika MAD 101, Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu, „Tekući transferi drugim razinama vlasti“ - “Tekući transfer za ustanove kulture” - izvor 10 1979
715. Odluka o davanju suglasnosti na Prijedlog Odluke o visini naknada spoljnim suradnicima (nastavnici/suradnici) u realiziranju znanstveno-nastavnog procesa I (prvog) i II (drugog) ciklusa studija na fakultetima Univerziteta u Zenici u akademskoj 2026/2027. godini 1981
716. Odluka o davanju suglasnosti na Prijedlog Odluke o visini naknada u realiziranju znanstveno-nastavnog procesa na III (trećem) ciklusu studija na fakultetima Univerziteta u Zenici u akademskoj 2026/2027. godini 1981
717. Odluka o davanju suglasnosti na Prijedlog Odluke o visini naknada u realiziranju pojedinih oblika znanstveno-nastavnog procesa na fakultetima Univerziteta u Zenici u akademskoj 2026/2027. godini 1982
718. Odluka o preraspodjeli sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu..... 1982
719. Odluka o davanju suglasnosti na Kolektivni ugovor za djelatnost osnovnog obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona 1983
720. Odluka o davanju suglasnosti na Kolektivni ugovor za djelatnost srednjeg obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona 1983
721. Odluka o usvajanju izmjena Programa utroška sredstava u razdjelu 22 – Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, pozicija „Kapitalni transferi drugim razinama vlasti“ – izvor 10, Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu 1984
- Program o izmjenama Programa utroška sredstava u razdjelu 22 – Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, pozicija „Kapitalni transferi drugim razinama vlasti“ – izvor 10, Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu 1985
722. Odluka o izmjenama i dopunama Odluke o odobravanju sredstava za ustanove kulture s pozicije „Tekući transferi drugim razinama vlasti“ - “Tekući transfer za ustanove kulture“ za 2026. godinu 1987
723. Odluka o odobravanju finansijskih sredstava Turističkoj zajednici Zeničko-dobojskog kantona..... 1990
724. Rješenje o razrješenju članova Školskog odbora JU Srednja tehnička škola Tešanj 1990
725. Rješenje o razrješenju i konačnom imenovanju novih članova Školskog odbora JU Mješovita srednja škola Tešanj 1991
726. Rješenje o imenovanju predsjednika i članova Upravnog odbora JU Univerziteta u Zenici iz reda osnivača 1991
727. Rješenje o imenovanju predsjednika i članova Upravnog odbora Javne ustanove za zaštićena prirodna područja 1992
728. Rješenje o razrješenju i konačnom imenovanju novog članka Školskog odbora JU Mješovita srednja škola Kakanj 1992
729. Rješenje o razrješenju članka Školskog odbora JU OŠ „Olovo“ Olovo 1993
730. Rješenje o razrješenju članka Školskog odbora JU OŠ „Olovo“ Olovo 1993
731. Rješenje o konačnom imenovanju članka Školskog odbora JU Mješovita srednja škola Tešanj 1994

URED PREMIJERA

732. Odluka o davanju ovlaštenja za privremeno obavljanje funkcije premijera Zeničko-dobojskog kantona..... 1994
733. Odluka o stavljanju izvan snage Odluke o davanju ovlaštenja za privremeno obavljanje funkcije premijera
Zeničko-dobojskog kantona 1995

MINISTARSTVO ZA OBRAZOVANJE, ZNANOST, KULTURU I SPORT

734. Odluku o objavi Nastavnog plana i programa za stručno zvanje ekonomsko-informatički tehničar..... 1995
735. Odluku o objavi Nastavnog plana i programa za zanimanje instalater fotonaponskih sustava 1996
736. Odluku o objavi Nastavnog plana i programa za zanimanje instalater grijanja i klimatizacije 1996
737. Odluku o objavi Nastavnog plana i programa za zvanje poljoprivredni tehničar-fitofarmaceut 1997
738. Kolektivni ugovor za djelatnost osnovnog obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona 1998
739. Kolektivni ugovor za djelatnost srednjeg obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona 2018

KANTONALNA UPRAVA CIVILNE ZAŠTITE

740. Pravilnik o uporabi helikoptera Kantonalne uprave civilne zaštite Zeničko-dobojskog kantona 2038
- Oglasni dio 2045

Izdavač: Zeničko-dobojski kanton, ul. Kučukovići br. 2, Zenica

Glavni i odgovorni urednik: Mirnes Burkić, **Telefon:** 032/460-675

Redakcija i pretplata: 032/460-676; **Tisak:** „PETICA“ Zenica, **Telefon:** 062/211-347
pretplata se vrši u korist depozitnog računa Zeničko-dobojskog kantona broj 1340100000001672
otvorenog kod ASA Banka d.d. Sarajevo