



Godina XXXI - Broj 17

ZENICA, srijeda, 12.08.2026.god.

V L A D A

695.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj: 7/10 i 3/23), a u skladu sa članovima 47. i 52. stav (4) Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2025. godinu ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj: 24/25), na prijedlog Kantonalne uprave za inspeksijske poslove, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 138. sjednici, održanoj 24.07.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U

o usvajanju Polugodišnjeg izvještaja o utrošku sredstava po Programu utroška sredstava u razdjelu 26 - Kantonalne uprave za inspeksijske poslove, pozicija „Nabavka stalnih sredstava u obliku prava“ – izvor 10 Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu

Član 1.**(Predmet)**

Usvaja se Polugodišnji izvještaj o utrošku sredstava po Programu utroška sredstava u razdjelu 26 - Kantonalne uprave za inspeksijske poslove, pozicija „Nabavka stalnih sredstava u obliku prava“ – izvor 10 Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu“, broj: 18/01-11-952-2/26 od 17.07.2026. godine, koji čini sastavni dio ove odluke.

Član 2.**(Stupanje na snagu)**

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

POLUGODIŠNJI IZVJEŠTAJ

o utrošku sredstava po Programu utroška sredstava u razdjelu 26 - Kantonalne uprave za inspeksijske poslove, pozicija „Nabavka stalnih sredstava u obliku prava“ – izvor 10 Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu

Odlukom Vlade Zeničko-dobojskog kantona broj: 02-11-12267/26 od 19.06.2026. godine, usvojen je Program utroška sredstava, u razdjelu 26 - Kantonalne uprave za inspeksijske poslove, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu – izvor 10 ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", br. 24/25 i 5/26), u ukupnom iznosu 25.000,00 KM (slovima: dvadesetpet hiljada konvertibilnih maraka).

Plan i realizacija nabavke je prikazana u slijedećoj tabeli:

Broj: 02-11-14366/26
Datum, 24.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R**Nezir Pivić, s.r.**

Naziv projekta	Planirana količina	Planirana sredstva (KM)	Utrošena sredstva (KM)	Razlika Planirano/ utrošeno (KM)	Nabavljeno	Napomena
I. STALNA SREDSTVA U OBLIKU PRAVA						
Tahoscan control licence, vremenski neograničena, za neograničen broj vozila i neograničen broj vozača	4	25.000,00	0,00	0,00	-	Nabavka u toku
UKUPNO	4	25.000,00	0,00	0,00	-	

Po navedenom Programu utroška sredstava u razdjelu 26 – Kantonalne uprave za inspekcijske poslove, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, Izvor 10 Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu, pozicija „Nabavka stalnih sredstava u obliku prava“, broj: 02-11-12267/26 od 19.06.2026. godine, u izvještajnom periodu nije bilo utroška sredstava.

S obzirom da je navedeni Program usvojen 19.06.2026. godine, odnosno neposredno pred završetak perioda obuhvaćenog ovim izvještajem, nije bilo moguće izvršiti realizaciju planirane nabavke u navedenom roku. Pokrenute su aktivnosti na provođenju postupka nabavke u skladu sa odredbama Zakona o javnim nabavkama, a realizacija planiranih sredstava očekuje se u narednom periodu, odnosno do kraja 2026. godine.

Broj: 18/01-11-952-2/26
Zenica, 17.07.2026. godine

DIREKTOR

Besim Spahić, s.r.

696.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), člana 18. stav (5) Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog

kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25), člana 28. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 1/18, 10/19, 11/19 - isp., 8/22, 4/24, 10/24 i 16/25), člana 25. Zakona o plaćama i naknadama policijskih službenika Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 13/17, 4/22, 4/24 i 16/25), člana 31. Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj: 98/23 i 46/25), člana 37. stav (1) Kolektivnog ugovora za djelatnost osnovnog obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/24 i 18/25), člana 37. stav (1) Kolektivnog ugovora za djelatnost srednjeg obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/24 i 18/25), člana 37. stav (1) Kolektivnog ugovora za djelatnost visokog obrazovanja za područje Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 2/24 i 7/25), člana 38. Kolektivnog ugovora za policijske službenike u Ministarstvu unutrašnjih poslova Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 9/25) i člana 15. Uredbe o uslovima, kriterijima i načinu ostvarivanja naknada i drugih materijalnih prava policijskih službenika Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 10/18 i 10/22), na prijedlog Ministarstva finansija, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 138. sjednici, održanoj 24.07.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U**o utvrđivanju visine naknade na ime korištenja
godišnjeg odmora (regresa) za 2026. godinu****Član 1.****(Utvrdjivanje visine regresa)**

- (1) Zaposlenicima kantonalnih organa državne službe i drugih budžetskih korisnika Zeničko-dobojskog kantona, utvrđuje se naknada na ime korištenja godišnjeg odmora (regresa) za 2026. godinu u visini od 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji prema posljednjem objavljenom statističkom podatku Federalnog zavoda za statistiku, a što u vrijeme donošenja ove odluke iznosi 853,00 KM (slovima: osamstotinapedesettri konvertibilne marke).
- (2) Pravo na isplatu regresa imaju zaposlenici iz stava (1) ovog člana koji pravo na regres u 2026. godini ostvare kod budžetskih korisnika Zeničko-dobojskog kantona, u skladu sa gore navedenim Zakonima, granskim kolektivnim ugovorima, uredbama i drugim pozitivnim zakonskim i podzakonskim propisima.

Član 2.**(Izuzetie od primjene)**

Naknada iz člana 1. ove odluke ne odnosi se na sudije, tužioce i stručne saradnike iz člana 4. Zakona o plaćama i drugim naknadama sudija i tužilaca u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 72/2005, 22/2009, 27/2012 - odluka US, 55/2013, 102/2013 - autentično tumačenje, 55/2017 - odluka US i 61/2022).

Član 3.**(Realizacija)**

Za realizaciju ove odluke zadužuje se Ministarstvo finansija.

Član 4.**(Stupanje na snagu)**

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-14370/26
Datum, 24.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R**Nezir Pivić, s.r.**

.....

697.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23) i člana 34. stav (3) Zakona o izvršavanju budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026.godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25), na prijedlog Ministarstva za privredu, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 138. sjednici, održanoj 24.07.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U**o odobravanju finansijskih sredstava
Regionalnoj razvojnoj agenciji za regiju
Centralna BiH****Član 1.****(Predmet)**

Odobravaju se finansijska sredstva Regionalnoj razvojnoj agenciji za regiju Centralna BiH u iznosu od 22.500,00 KM (slovima: dvadesetdvijehiljadepetstotina konvertibilnih maraka), na ime troškova potrebnih za finansiranje redovnih obaveza i aktivnosti za period juli-septembar 2026. godine.

Član 2.**(Ekonomski kod)**

Odobrena sredstva iz člana 1. ove odluke isplatiti će se iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25 i 5/26), razdjel 18 – Ministarstvo za privredu, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614500, pozicija „Subvencije privatnim preduzećima i poduzetnicima“, IAX004 – Transfer za Regionalnu razvojnu agenciju (REZ), na žiro-račun broj: 1610550004760016 kod Raiffeisen bank d.d. BiH Filijala Zenica.

Član 3.**(Provođenje Odluke)**

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo za privredu i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.**(Obaveza korisnika sredstava)**

Obavezuje se Regionalna razvojna agencija za regiju Centralna BiH da, u roku od 4 mjeseca po prijemu sredstava, Ministarstvu za privredu dostavi izvještaj sa svim bitnim dokazima o utrošku odobrenih sredstava.

Član 5.
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-14371/26
Datum, 24.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R**Nezir Pivić, s.r.**
.....**698.**

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 7/10 i 3/23) i Programa utroška sredstava planiranih Budžetom Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu, u razdjelu 20 - Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice – izvor 10 i izvor 40 Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu, broj: 02-11-3006/26 od 18.02.2026. godine i broj: 02-11-4369/26 od 06.03.2026. godine, na prijedlog Ministarstva za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 138. sjednici, održanoj 24.07.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U

o sufinansiranju projekta „Izgradnja i rekonstrukcija lokalnog puta Mladoševica - Domislica“
Općina Maglaj

Član 1.
(Predmet)

Odobravaju se Općini Maglaj, novčana sredstva u iznosu od 50.000,00 KM (slovima: pedesethiljada konvertibilnih maraka) za sufinansiranje projekta „Izgradnja i rekonstrukcija lokalnog puta Mladoševica - Domislica“, s ciljem potpore održivom povratku na području općine Maglaj.

Član 2.
(Analitička konta)

Sredstva iz člana 1. ove odluke isplatit će se iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 24/25 i 5/26), razdjel 20 - Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 615100, subanalitika KAD 202, pozicija Budžeta: „Sredstva za podsticaj povratka izbjeglih i raseljenih lica“.

Član 3.
(Uplata sredstava)

Odobrena sredstva će se uplatiti na transakcijski račun Općine Maglaj, broj: 1990460003251634 otvoren kod Sparkasse banke, sa naznakom svrha uplate: „Izgradnja i rekonstrukcija lokalnog puta Mladoševica - Domislica“ općina Maglaj.

Član 4.
(Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Općina Maglaj, Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 5.
(Izvjешtavanje)

Obavezuje se Općina Maglaj, da Ministarstvu za rad, socijalnu politiku i izbjeglice po završetku projekta dostavi narativni i finansijski izvještaj o namjenskom utrošku odobrenih sredstava i to fiskalne račune izdate za materijal i radove po predračunu na osnovu kojeg su sredstva odobrena, a najkasnije do 31.12.2026. godine.

Član 6.
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-14372/26
Datum, 24.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R**Nezir Pivić, s.r.**
.....**699.**

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 7/10 i 3/23), a u vezi sa članovima 42. i 52. Zakona o izvršavanju budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25) i članom 5. Programa utroška sredstava u razdjelu 22 - Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, pozicija „Kapitalni transferi drugim nivoima vlasti“ – izvor 10 Budžeta Zeničko - dobojskog kantona za 2026. godinu, broj: 02-11-2808/26 od 13.02.2026. godine, broj: 02-11-4391/26 od 06.03.2026. godine i broj: 02-11-7934/26 od 17.04.2026. godine, na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 138. sjednici, održanoj 24.07.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U

o odobravanju sredstava Općini Tešanj u svrhu sufinansiranja kapitalnih projekata za 2026. godinu „Postavljanje multifunkcionalne vještačke podloge na pomoćnom igralištu NK „Napredak“ Šije – Ponikva - II faza“ i „Sanacija i unapređenje travnjaka glavnog terena stadiona „Luke““

**Član 1.
(Predmet)**

Odobravaju se sredstva Općini Tešanj u ukupnom iznosu od 50.000,00 KM (slovima: pedesethiljada konvertibilnih maraka) od čega 25.000,00 KM (slovima: dvadesetpethiljada konvertibilnih maraka) u svrhu sufinansiranja kapitalnog projekta za 2026. godinu „Postavljanje multifunkcionalne vještačke podloge na pomoćnom igralištu NK „Napredak“ Šije – Ponikva - II faza“ i 25.000,00 KM (slovima: dvadesetpethiljada konvertibilnih maraka) u svrhu sufinansiranja kapitalnog projekta za 2026. godinu „Sanacija i unapređenje travnjaka glavnog terena stadiona „Luke““.

**Član 2.
(Isplata sredstava)**

Odobrena sredstva će se isplatiti iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25 i 5/26), sa razdjela 22 – Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 615100, pozicija „Kapitalni transferi drugim nivoima vlasti“, Izdaci iz budžeta – izvor 10.

**Član 3.
(Ugovor o prenosu sredstava)**

Ovlašćuje se ministar Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport da potpiše Ugovor o prenosu sredstava sa načelnikom Općine Tešanj, sa ciljem realizacije odobrenih sredstava iz člana 1. ove odluke.

**Član 4.
(Realizacija Odluke)**

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

**Član 5.
(Izvjestavanje)**

Korisnik sredstva je dužan da Ministarstvu za obrazovanje, nauku, kulturu i sport dostavi izvještaj o namjenskom utrošku odobrenih sredstava, a najkasnije u roku od godinu dana od dana doznačavanja sredstava.

Član 6.**(Stupanje na snagu)**

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-14377/26

Datum, 24.07.2026. godine
Zenica**P R E M I J E R****Nezir Pivić, s.r.**
.....**700.**

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u vezi sa članom 55. stav (5) Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 138. sjednici, održanoj 24.07.2026. godine, d o n o s i

**O D L U K U
o uvećanju sredstava u Budžetu
Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu****Član 1.
(Predmet)**

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25 i 5/26) za budžetskog korisnika iz nadležnosti Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport - JU Univerzitet u Zenici.
- (2) Uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu, vrši se na sljedeći način:
 - a) na razdjelu 22, budžetska organizacija 04, potrošačka jedinica 0010 – JU Univerzitet u Zenici, sredstva na poziciji 613100 – Putni troškovi, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 26.461,69 KM;
 - b) na razdjelu 22, budžetska organizacija 04, potrošačka jedinica 0010 – JU Univerzitet u Zenici, sredstva na poziciji 613400 – Nabavka materijala, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 6.000,00 KM;

- c) na razdjelu 22, budžetska organizacija 04, potrošačka jedinica 0010 – JU Univerzitet u Zenici, sredstva na poziciji 613700 – Izdaci za tekuće održavanje, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 4.000,00 KM;
- d) na razdjelu 22, budžetska organizacija 04, potrošačka jedinica 0010 – JU Univerzitet u Zenici, sredstva na poziciji 613900 (MDC 901) – Izdaci po osnovu privremenih i povremenih poslova, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 12.000,00 KM;
- e) na razdjelu 22, budžetska organizacija 04, potrošačka jedinica 0010 – JU Univerzitet u Zenici, sredstva na poziciji 613900 (MDC 902) – Ostale ugovorene usluge, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 11.000,00 KM;
- f) na razdjelu 22, budžetska organizacija 04, potrošačka jedinica 0010 – JU Univerzitet u Zenici, sredstva na poziciji 821300 – Nabavka opreme, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 26.000,00 KM;
- g) u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2026. godina, sredstva na poziciji 733122 – Donacije od stranih pravnih lica, uvećavaju se za 85.461,69 KM.

Član 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane donatora Europska komisija kroz program Erasmus+ će se koristiti za potrebe realizacije projektnih aktivnosti, što je detaljno iskazano planom odobrenog od strane Europske komisije za projekat VET 5.0 na Univerzitetu u Zenici, a sredstva će biti utrošena u skladu sa finansijskim planom i budžetom za projekat VET 5.0.
- (2) JU Univerzitet u Zenici je dužna sačiniti izvještaj o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 15 (petnaest) dana nakon utroška sredstava.

Član 3.

(Realizacija odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se JU Univerzitet u Zenici, Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-14378/26

Datum, 24.07.2026. godine

Zenica

P R E M I J E R

Nezir Pivić, s.r.

701.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u vezi sa članom 55. stav (5) Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 138. sjednici, održanoj 24.07.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu

Član 1.

(Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje vlastitih sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25 i 5/26) za budžetskog korisnika iz nadležnosti Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona – JU „Mješovita srednja škola“ Zavidovići.
- (2) Uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu, vrši se na sljedeći način:
 - a) na razdjelu 22, budžetska organizacija 03, potrošačka jedinica 0016 – JU „Mješovita srednja škola“ Zavidovići, sredstva na poziciji 611100 – Bruto plaće i naknade, Izdaci iz vlastitih prihoda – (izvor 20), uvećavaju se za 15.000,00 KM;

- b) na razdjelu 22, budžetska organizacija 03, potrošačka jedinica 0016 – JU „Mješovita srednja škola“ Zavidovići, sredstva na poziciji 612100 – Doprinosi poslodavca, Izdaci iz vlastitih prihoda – (izvor 20), uvećavaju se za 625,00 KM;

- c) u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan Budžeta za 2026. godinu, sredstva na poziciji 722656 – Vlastiti javni prihodi od pružanja usluga cikličnog obrazovanja, škole u prirodi, produženog boravka u školama, školarina, upisnina i sl., uvećavaju se za 15.625,00 KM.

Član 2.

(Namjena korištenja sredstava)

Ostvarene, a neplanirane vlastite prihode iz 2026. godine škola će utrošiti za isplatu bruto plata na ime komisija za obrazovanje odraslih.

Član 3.

(Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-14379/26
Datum, 24.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R

Nezir Pivić, s.r.

702.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u vezi sa članom 55. Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 138. sjednici, održanoj 24.07.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu

Član 1.

(Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25 i 5/26) za budžetskog korisnika iz nadležnosti Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport – Osnovna škola „Musa Ćazim Ćatić“ Visoko.
- (2) Uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu, vrši se na sljedeći način:
 - a) na razdjelu 22, budžetska organizacija 02, potrošačka jedinica 0036 – Osnovna škola „Musa Ćazim Ćatić“ Visoko, sredstva na poziciji 613900 (MBC 902) – Ostale ugovorene usluge, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 1.100,00 KM;
 - b) u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan Budžeta za 2026. godinu, sredstva na poziciji 722751 – Primljene namjenske donacije neplanirane u Budžetu, uvećavaju se za 1.100,00 KM.

Član 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane donatora Grad Visoko škola će utrošiti za organizaciju izleta učenika u Srebrenicu i plaćanje prijevoza.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvještaj o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Član 3.

(Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-14380/26
Datum, 24.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R

Nezir Pivić, s.r.

703.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u vezi sa članom 55. Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 138. sjednici, održanoj 24.07.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu

Član 1. (Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25 i 5/26) za budžetskog korisnika iz nadležnosti Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport – Osnovna škola „Alija Nametak“ Visoko.
- (2) Uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu, vrši se na sljedeći način:
 - a) na razdjelu 22, budžetska organizacija 02, potrošačka jedinica 0032 – Osnovna škola „Alija Nametak“ Visoko, sredstva na poziciji 613900 (MBC 902) – Ostale ugovorene usluge, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 1.100,00 KM;
 - b) u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan Budžeta za 2026. godinu, sredstva na poziciji 722751 – Primljene namjenske donacije neplanirane u Budžetu, uvećavaju se za 1.100,00 KM.

Član 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane donatora Grad Visoko škola će utrošiti za organizaciju posjete učenika Srebrenici i plaćanje prijevoza.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvještaj o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Član 3.

(Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-14381/26

Datum, 24.07.2026. godine

Zenica

P R E M I J E R**Nezir Pivić, s.r.**
.....

704.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u vezi sa članom 55. Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 138. sjednici, održanoj 24.07.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu

Član 1.

(Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25 i 5/26) za budžetskog korisnika iz nadležnosti Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport – Osnovna škola „Hamdija Kreševljaković“ Kakanj.
- (2) Uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu, vrši se na sljedeći način:

- a) na razdjelu 22, budžetska organizacija 02, potrošačka jedinica 0008 – Osnovna škola „Hamdija Kreševljaković“ Kakanj, sredstva na poziciji 613900 (MBC 902) – Ostale ugovorene usluge, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 2.369,00 KM;
- b) u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan Budžeta za 2026. godinu, sredstva na poziciji 732116 – Primljeni tekući transferi od općina, uvećavaju se za 2.369,00 KM.

Član 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane donatora Općina Kakanj škola će utrošiti za organizaciju posjete učenika devetih razreda Memorijalnom kompleksu Potočari u Srebrenici.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvještaj o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Član 3.

(Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-14382/26
Datum, 24.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R

Nezir Pivić, s.r.

705.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u vezi sa članom 55. Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 138. sjednici, održanoj 24.07.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu

Član 1.

(Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25 i 5/26) za budžetskog korisnika iz nadležnosti Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport – Osnovna škola „Mula Mustafa Bašeskija“ Kakanj.
- (2) Uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu, vrši se na sljedeći način:
- a) na razdjelu 22, budžetska organizacija 02, potrošačka jedinica 0009 – Osnovna škola „Mula Mustafa Bašeskija“ Kakanj, sredstva na poziciji 613900 (MBC 902) – Ostale ugovorene usluge, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 7.014,15 KM;
- b) u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan Budžeta za 2026. godinu, sredstva na poziciji 732116 – Primljeni tekući transferi od općina, uvećavaju se za 7.014,15 KM.

Član 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane donatora Općina Kakanj škola će utrošiti za organizaciju posjete i prijevoza učenika devetih razreda u Memorijalni kompleks Potočari u Srebrenici.

- (2) Škola je dužna sačiniti izvještaj o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Član 3. (Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4. (Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-14383/26
Datum, 24.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R

Nezir Pivić, s.r.
.....

706.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u vezi sa članom 55. Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 138. sjednici, održanoj 24.07.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu

Član 1. (Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25 i 5/26) za budžetskog korisnika iz nadležnosti Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport – Osnovna škola „Olovo“ Olovo.

- (2) Uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu, vrši se na sljedeći način:

- a) na razdjelu 22, budžetska organizacija 02, potrošačka jedinica 0019 – Osnovna škola „Olovo“ Olovo, sredstva na poziciji 613900 (MBC 902) – Ostale ugovorene usluge, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 1.500,00 KM;
- b) u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan Budžeta za 2026. godinu, sredstva na poziciji 732116 – Primljeni tekući transferi od općina, uvećavaju se za 1.500,00 KM.

Član 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane donatora Općina Olovo škola će utrošiti za plaćanje zakuske u restoranu Ajdinovići i prijevoza nastavnog osoblja i gostiju do Mostara.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvještaj o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Član 3.

(Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-14384/26
Datum, 24.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R

Nezir Pivić, s.r.
.....

707.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u vezi sa članom 55. Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 138. sjednici, održanoj 24.07.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu

Član 1. (Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25 i 5/26) za budžetskog korisnika iz nadležnosti Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport – Osnovna škola „Safvet-beg Bašagić“ Breza.
- (2) Uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu, vrši se na sljedeći način:
 - a) na razdjelu 22, budžetska organizacija 02, potrošačka jedinica 0003 – Osnovna škola „Safvet-beg Bašagić“ Breza, sredstva na poziciji 821600 – Rekonstrukcija i investiciono održavanje, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 4.550,00 KM;
 - b) na razdjelu 22, budžetska organizacija 02, potrošačka jedinica 0003 – Osnovna škola „Safvet-beg Bašagić“ Breza, sredstva na poziciji 613500 – Izdaci za usluge prevoza i goriva, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 1.300,00 KM;
 - c) na razdjelu 22, budžetska organizacija 02, potrošačka jedinica 0003 – Osnovna škola „Safvet-beg Bašagić“ Breza, sredstva na poziciji 613700 – Izdaci za tekuće održavanje, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 4.150,00 KM;
 - d) u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan Budžeta za 2026. godinu, sredstva na poziciji 732116 – Primljeni tekući transferi od općina, uvećavaju se za 10.000,00 KM.

Član 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane donatora Općina Breza škola će utrošiti za organizaciju posjete učenika Memorijalnom kompleksu Potočari u Srebrenici, za adaptaciju i opremanje toaleta, kao i zamjenu dotrajalih podova u Centralnoj školi i područnoj školi Župča.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvještaj o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Član 3.

(Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-14385/26

P R E M I J E R

Datum, 24.07.2026. godine

Zenica

Nezir Pivić, s.r.

708.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u vezi sa članom 15. Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25), na prijedlog Ministarstva finansija, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 138. sjednici, održanoj 24.07.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U

o preraspodjeli sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu

Član 1.

(Predmet)

Odobrava se preraspodjela sredstava planiranih u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu između budžetskih korisnika: Ministarstvo finansija, JU OŠ „Musa Ćazim Ćatić“ Visoko i JU Gimnazija „Visoko“ Visoko.

Član 2.**(Način preraspodjele sredstava)**

Preraspodjela budžetskih sredstava planiranih u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu, vrši se na sljedeći način:

- a) na razdjelu 17, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001–Ministarstvo finansija, planirana sredstva na poziciji 823200–Vanjske otplate, izvor 10, umanjuju se za 42.000,00 KM;
- b) na razdjelu 22, budžetska organizacija 02, potrošačka jedinica 0036 – JU OŠ „Musa Ćazim Ćatić“ Visoko, rashodi planirani na poziciji 821600-Rekonstrukcija i investiciono održavanje, izvor 10, uvećavaju se za 10.000,00 KM.
- c) na razdjelu 22, budžetska organizacija 03, potrošačka jedinica 0013 – JU „Gimnazija Visoko“ Visoko, rashodi planirani na poziciji 821600-Rekonstrukcija i investiciono održavanje, izvor 10, uvećavaju se za 32.000,00 KM.

Član 3.**(Realizacija Odluke)**

Za realizaciju ove odluke zadužuje se Ministarstvo finansija – Odsjek za planiranje i izvršenje budžeta, JU OŠ „Musa Ćazim Ćatić“ Visoko i JU „Gimnazija Visoko“ Visoko, svako u okviru svoje nadležnosti.

Član 4.**(Stupanje na snagu)**

Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u “Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona”.

Broj: 02-11-14402/26
Datum, 24.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R**Nezir Pivić, s.r.****709.**

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u vezi sa članom 15. stav (6) Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25), na prijedlog Ministarstva finansija, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 138. sjednici, održanoj 24.07.2026. godine, donosi

O D L U K U

**o preraspodjeli sredstava u Budžetu
Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu**

Član 1.**(Predmet)**

Odobrava se preraspodjela sredstava planiranih u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25 i 5/26), za budžetske korisnike iz nadležnosti Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport.

Član 2.**(Način preraspodjele i namjena sredstava)**

Preraspodjela sredstava planiranih u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu, vrši se na sljedeći način:

- a) na razdjelu 22, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001 – Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, planirani rashodi na poziciji 821600 – Rekonstrukcija i investiciono održavanje, Izdaci iz budžeta – Izvor 10, umanjuju se za 273.371,00 KM;
- b) na razdjelu 22, budžetska organizacija 02, potrošačka jedinica 0000 – Osnovno obrazovanje, planirani rashodi na poziciji 821600 – Rekonstrukcija i investiciono održavanje, Izdaci iz budžeta – Izvor 10, uvećavaju se za 273.371,00 KM, a po budžetskim korisnicima kako slijedi:

R. br.	Kod škole	Budžetski korisnik	Ekon. kod	Iznos (KM)	Projekat
1	22020005	JU OŠ "15. april" Kakanj	821600	92.178,00	Izgradnja hidrantske mreže
2	22020051	JU OŠ "Enver Čolaković" Zenica	821600	181.193,00	Proširenje igrališta u područnoj školi Lašva
Ukupno osnovne škole:				273.371,00	

Član 3.
(Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se budžetski korisnici kojima su odobrena sredstva za rekonstrukciju i investiciono održavanje, Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.
(Izvjestavanje)

Budžetski korisnici kojima su sredstva odobrena ovom odlukom dužni su sačiniti izvještaj o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom ministarstvu najkasnije 15 (petnaest) dana od dana utroška istih, a najmanje jednom polugodišnje.

Član 5.
(Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-14403/26
Datum, 24.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R
Nezir Pivić, s.r.
.....

710.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 7/10 i 3/23), člana 52. stav 1. tačka 2) Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 35/05), a u vezi sa članom 8. Uredbe o načelima za utvrđivanje unutrašnje organizacije kantonalnih i općinskih organa uprave i upravnih organizacija („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/06), na prijedlog Ureda za borbu protiv korupcije Zeničko-dobojskog kantona, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 139. sjednici, održanoj 31.07.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U**o davanju saglasnosti na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji Ureda za borbu protiv korupcije Zeničko-dobojskog kantona****Član 1.**
(Predmet)

Daje se saglasnost na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji Ureda za borbu protiv korupcije Zeničko-dobojskog kantona, broj: 21-30-13155 /26 od 16.07.2026. godine.

Član 2.
(Zaduženja)

Zadužuje se Ured za borbu protiv korupcije Zeničko-dobojskog kantona, da četiri potpisana i ovjerena primjerka Pravilnika iz člana 1. ove odluke dostavi Stručnoj službi Vlade radi ovjere saglasnosti, nakon čega će po jedan primjerak Pravilnika biti dostavljen Uredu za borbu protiv korupcije Zeničko-dobojskog kantona, Ministarstvu za pravosuđe i upravu, Sekretarijatu za zakonodavstvo, a jedan primjerak će zadržati Stručna služba Vlade.

Član 3.
(Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-30-14822/26
Datum, 31.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, s.r.
.....

711.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 7/10 i 3/23), a u vezi sa članom 43. stav (1) i (4) i članom 52. stav (1) Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25), na prijedlog Ministarstva za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 139. sjednici, održanoj 31.07.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U

**o usvajanju Programa utroška namjenskih sredstava
prikupljenih od naknade za zakup sportsko-
privrednih lovišta za 2026. godinu
(„Tekući transfer udruženjima od zakupa korištenja
sportsko-privrednih lovišta“ - Izvor 30)**

**Član 1.
(Predmet)**

Usvaja se Program utroška namjenskih sredstava prikupljenih od naknade za zakup sportsko-privrednih lovišta za 2026. godinu, u razdjelu 23, Ministarstvo za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 25/24 i 5/26), ekonomski kod 614300 NAC903, pozicija „Tekući transfer udruženjima od zakupa korištenja sportsko-privrednih lovišta“- Izvor 30, u iznosu od 38.000,00 KM (slovima: tridesetosamhiljada i 00/100 konvertibilnih maraka) i čini sastavni dio ove odluke.

**Član 2.
(Način realizacije)**

Sredstva planirana ovim Programom utroška namjenskih sredstava, realizovat će se isključivo u skladu sa realizacijom ostvarenih javnih prihoda u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona u prethodnom periodu, planovima novčanih tokova Budžeta Zeničko-dobojskog kantona, te mjesečnim i kvartalnim operativnim planovima izvršenja Budžeta odobrenim od strane Ministarstva finansija, osim u izuzetnim slučajevima odobrenim posebnim aktima Vlade Zeničko-dobojskog kantona.

**Član 3.
(Realizacija Odluke)**

Za realizaciju ove odluke zadužuje se Ministarstvo za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

**Član 4.
(Stupanje na snagu)**

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-14823/26
Datum, 31.07.2026. godine
Zenica

**P R E M I J E R
po ovlaštenju**

Dženana Čišija, s.r.

**PROGRAM UTROŠKA NAMJENSKIH SREDSTAVA
PRIKUPLJENIH OD NAKNADE ZA ZAKUP
SPORTSKO-PRIVREDNIH LOVIŠTA ZA 2026. GODINU
(„Tekući transfer udruženjima od zakupa korištenja sportsko-privrednih lovišta“-Izvor 30)**

I NAZIV PROGRAMA

Program utroška namjenskih sredstava prikupljenih od naknade za zakup sportsko-privrednih lovišta za 2026. godinu- Izvor 30, u razdjelu 23, Ministarstvo za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25 i 5/26), ekonomski kod 614300 NAC903, pozicija „Tekući transfer udruženjima od zakupa korištenja sportsko-privrednih lovišta“-Izvor 30.

II ZAKONSKI OSNOV ZA PROGRAM

Članom 37.a stav (4) i stav (5) Zakona o lovstvu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 4/06, 8/10 i 81/14), propisano je da se godišnja zakupnina za korištenje sportsko-privrednih lovišta uplaćuje u korist Budžeta kantona u iznosu od 60%, u korist Budžeta Federacije Bosne i Hercegovine u iznosu od 20% i u Budžet općine na čijem području se ostvaruje prihod u iznosu od 20%, te da se prikupljena sredstva po osnovu zakupa lovišta koriste za unapređenje lovstva, kao i za druge obaveze propisane Zakonom. Članom 51. stav (2) Zakona o lovstvu definisan je pojam unapređenje lovstva, tako da se unapređivanjem lovstva smatra: zaštita, održavanje i poboljšanje životnih uslova divljači u lovištu (poboljšavanje ispašišta, dodatno hranjenje, održavanje solila i pojilišta), dostizanje i održavanje odgovarajuće spolne i starosne strukture pojedinih vrsta divljači u okviru utvrđenog kapaciteta lovišta, unošenje novih vrsta divljači u lovište, čuvanje i zaštita divljači i lovišta, izgradnja lovno-uzgojnih i lovno-tehničkih objekata, preduzimanje mjera za smanjenje šteta koju počinu divljač, stručno osposobljavanje kadrova, izrada planskih dokumenata, naučno istraživački rad u lovstvu, nabavka rasnih lovačkih pasa i izdavačka djelatnost.

Članom 43. stav (1) i (4) Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25 i 5/26), propisano je da će se sredstva utvrđena na poziciji „Tekući transferi i drugi tekući rashodi-namjenska sredstva“, koristiti prema programu utroška koji donosi Vlada Kantona, za koje je nadležno ministarstvo nakon donošenja programa utroška, dužno raspisati javni poziv, a u članu 52. stav (1) je utvrđeno da budžetski korisnici predlažu Vladi Kantona program utroška sredstava iz člana 43. Zakona, uz prijedlog odluke kojom se usvaja program.

III SVRHA PROGRAMA

Svrha programa je da Ministarstvo za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu zajedno sa korisnicima lovišta-Udruženjima građana/Lovačkim društvima finansira i/ili sufinansira aktivnosti propisane članovima 37.a i 51. Zakona o lovstvu i na taj način doprinose unapređenju lovstva na području Zeničko-dobojskog kantona.

IV VISINA SREDSTAVA

Budžetom Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25 i 5/26), u razdjelu 23, Ministarstvo za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614300 NAC 903, pozicija „Tekući transfer udruženjima od zakupa korištenja sportsko-privrednih lovišta“-Izvor 30, planirana su sredstva u iznosu od 38.000,00 KM (slovima: tridesetosamhiljada i 00/100 konvertibilnih maraka)

V IZVORI FINANSIRANJA

Navedena sredstva ostvaruju se u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona po osnovu prikupljenih naknada od zakupa za korištenje sportsko-privrednih lovišta na području Zeničko-dobojskog kantona za lovnu 2025/2026. godinu, koja pripadaju Ministarstvu za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu u procentu od 60%, iznosa nerealizovanih sredstava iz prethodnog perioda i zakupnine po osnovu godišnjeg plana gospodarenja mrkim medvjedom za lovnu 2025/2026. godinu.

Udruženja građana/Lovačka društva Zeničko-dobojskog kantona u I kvartalu 2026. godine po osnovu godišnje zakupnine za korištenje lovišta za lovnu 2025/2026. godinu i zakupnine po osnovu godišnjeg plana gospodarenja mrkim medvjedom za lovnu 2025/2026. godinu, su izvršila uplatu u ukupnom iznosu od 24.817,84 KM. Lovna godina je period od 1. aprila tekuće godine do 31. marta slijedeće godine.

Prikaz uplata zakupnine za lovnu 2025/2026. godinu po korisnicima lovišta

r/b	Korisnik lovišta	Uplaćeni iznos zakupnine od korištenja lovišta za 2025/2026. godinu 60% u Budžet (KM)	Uplaćeni iznos zakupnine po osnovu plana gospodarenja mrkim medvjedom za lovnu 2025/2026. godinu (KM)
1.	Lovačko društvo „TETRIJEB“, Olovo	1.920,00	1.527,90
2.	Lovačko društvo „ZVIJEZDA“, Vareš	1.896,00	957,00
3.	Lovačko društvo „BREZA“, Breza	270,00	-
4.	Udruženje Lovačko društvo „SRNDAĆ 1920“, Visoko	372,00	778,80
5.	Lovačko društvo „SRNDAĆ KAKANJ“, Kakanj	1.132,20	1.006,50
6.	Udruženje Lovačka organizacija „ZMAJEVAC“, Zenica	2.907,54	1.785,30
7.	Lovačko društvo „JELEČ“, Žepče	2.187,90	-
8.	Udruženje Lovačka organizacija „ORLOVIK“, Žepče	480,00	778,80
9.	Udruženje Lovačka organizacija „KLEK“, Zavidovići	2.280,00	749,10
10.	Lovačko društvo „SOKO“, Maglaj	648,00	-
11.	Udruženje Lovačka organizacija „SRNDAĆ“, Doboj Jug	192,00	-
12.	Lovačko društvo „FAZAN“, Usora	1.420,00	-
13.	Lovačko društvo „KISELJAK“, Tešanj	750,00	778,80
U K U P N O:		16.455,64	8.362,20

VI NAČIN UTROŠKA SREDSTAVA

Sredstva planirana Programom utrošit će se za finansiranje i/ili sufinansiranje projekata prema javnom pozivu za dostavljanje aplikacija korisnika lovišta na području Zeničko-dobojskog kantona i to za:

- Izgradnju lovno-uzgojnih objekata (solila, hranilišta).
- Nabavku hrane za dodatnu prihranu divljači.
- Nabavku tehničkih repelanata radi smanjenja štete od divljači.
- Nabavku hemijskih repelanata radi smanjenja štete od divljači.

VII KRITERIJI ZA DODJELU SREDSTAVA

Kriteriji za dodjelu sredstava su:

- visina uplate zakupa korisnika lovišta (zakupnina za korištenje sportsko-privrednih lovišta za lovnu 2025/2026. godinu, nerealizovana sredstava iz prethodnog perioda i iznos zakupnine na osnovu godišnjeg plana gospodarenja mrkim medvjedom za lovnu 2025/2026. godinu) i
- ocjena značaja realizacije aplikacija korisnika lovišta sa aspekta unapređenja lovstva.

Visina uplate zakupa boduje se na slijedeći način:

Korisniku lovišta koji je u lovnoj 2025/2026. godini uplatio najveći iznos zakupnine, iznos nerealiziranih sredstava iz prethodne godine i iznos po osnovu godišnjeg plana gospodarenja mrkim medvjedom dodjeljuje se 7 (sedam) bodova, 6 (šest) bodova se dodjeljuje korisniku lovišta koji je uplatio neposredno niži iznos zakupnine, niži iznos nerealizovanih sredstava i niži iznos po osnovu godišnjeg plana gospodarenja mrkim medvjedom i tako redom. Korisniku lovišta koji je u lovnoj 2025/2026. godini uplatio najniži iznos zakupnine, iznos nerealizovanih sredstava iz prethodne godine i iznos po osnovu godišnjeg plana gospodarenja mrkim medvjedom za lovnu 2025/2026. godinu dodjeljuje se 1 (jedan) bod.

Značaj realizacije zahtjeva korisnika lovišta boduje se na slijedeći način:

- | | |
|---|------------|
| - Izgradnja lovno-uzgojnih objekata: | |
| a) solila | 10 bodova, |
| b) hranilišta | 8 bodova, |
| - Nabavka hrane za dodatnu prihranu divljači | 6 bodova, |
| - Nabavka tehničkih repelanata radi smanjenja štete od divljači | 4 boda, |
| - Nabavka hemijskih repelanata radi smanjenja štete od divljači | 2 boda |

**KRITERIJI ZA DODJELU SREDSTAVA OD NAKNADE ZA LOVSTVO SA BODOVNOM LISTOM
SAČINJENOM NA OSNOVU KRITERIJA**

Naziv korisnika lovišta	Uplaćeni iznos zakupnine za lovnu 2025/2026 . godinu	Visina uplaćene zakupnine + nerealizovani iznos iz prethodne godine +iznos zakupnine po osnovu godišnjeg plana gospodarenja mrkim medvjedom	Izgradnja lovno-uzgojnih objekata-solila,	Izgradnja lovno-uzgojnih objekata-hranilišta	Nabavka hrane za dodatnu prihranu divljači	Nabavka tehničkih repelanata radi smanjenja šteta od divljači	Nabavka hemijskih repelanata radi smanjenja šteta od divljači	Ukupan broj bodova	%	UKUPNO
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Ukupan broj bodova (T) koji su dobili podnosioci zahtjeva, boduju se sabiranjem bodova iz kolone 3 (P) i kolone 4, 5, 6, 7 ili 8 (R) odnosno prema slijedećoj formuli: $T = P + R$

Pri čemu je:

T - ukupan broj bodova koje je dobio podnosilac zahtjeva

P - broj bodova iz kolone 3

R - broj bodova iz kolone 4, 5, 6, 7 ili 8

Procenti iz kolone 10 (G) obračunavaju se prema slijedećoj formuli:

$$G = \frac{T}{Ts} \times 100$$

Pri čemu je:

G- Procentualno učešće bodova podnosioca zahtjeva u odnosu na ukupan broj bodova

T - ukupan broj bodova koje je dobio podnosilac zahtjeva

Ts - ukupan broj bodova koje su dobili svi podnosioci zahtjeva

Dodjeljena sredstva iz kolone 11 (D) obračunavaju se prema slijedećoj formuli:

$$D = \frac{G}{100} \times S$$

Pri čemu je

D - visina dodijeljenih sredstava

G- Procentualno učešće bodova podnosioca zahtjeva u odnosu na ukupan broj bodova

S - Sredstva koja su Programom utroška namjenskih sredstava prikupljenih od naknade za zakup sportsko-privrednih lovišta za 2026. godinu, iznosa nerealizovanih sredstava iz prethodnog perioda i iznosa zakupnine na osnovu godišnjeg plana gospodarenja mrkim medvjedom za lovnu 2025/2026. godinu, predviđena kao „Tekući transfer udruženjima od zakupa korištenja sportsko-privrednih lovišta“- Izvor 30, u iznosu od 38.000,000 KM.

Ministar Ministarstva za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu Zeničko-dobojskog kantona će imenovati komisiju za utvrđivanje i provođenje javnog poziva.

Ministarstvo za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu Zeničko-dobojskog kantona će nakon utvrđene konačne rang liste prema Vladi Zeničko-dobojskog kantona uputiti prijedlog zaključka/odluke o odobravanju sredstava.

VIII IZVJEŠTAJ O UTROŠKU SREDSTAVA

Korisnici doznačenih sredstava dužni su dostaviti Ministarstvu za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu izvještaj o namjenskom utrošku sredstava do 31.03.2027. godine. U slučaju da korisnici doznačenih sredstva ne dostave izvještaj o namjenskom utrošku sredstava do ostavljenog roka neće imati pravo aplicirati za dodjelu sredstava u narednoj fiskalnoj godini.

O utrošku namjenskih sredstava po ovom Programu, Ministarstvo za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu dužno je polugodišnje izvještavati Vladu Zeničko-dobojskog kantona.

Broj: 02-11-14823/26
Datum, 31.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, s.r.

.....

712.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 7/10 i 3/23), a u vezi sa članom 43. stav (5) i članom 52. stav (1) Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25), na prijedlog Ministarstva za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 139. sjednici, održanoj 31.07.2026. godine,

d o n o s i

O D L U K U

**o usvajanju Programa utroška sredstava Budžeta
Zeničko-dobojskog kantona za registrovana
Udruženja/Lovačka društva na području
Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu
(„Tekući transfer udruženjima“-Izvor 10)**

Član 1.

(Predmet)

Usvaja se Program utroška sredstava Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za registrovana Udruženja/Lovačka društva na području Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Tekući transfer udruženjima“-Izvor 10), u razdjelu 23, Ministarstvo za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 24/25 i 5/26), ekonomski kod 614300 NAD411, pozicija „Tekući transfer udruženjima“-Izvor 10“, u iznosu od 100.000,00 KM (slovima: stotinhiljada i 00/100 konvertibilnih maraka) i čini sastavni dio ove odluke.

Član 2.

(Način realizacije)

Sredstva planirana ovim Programom utroška sredstava, realizovat će se isključivo u skladu sa realizacijom ostvarenih javnih prihoda u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona u prethodnom periodu, planovima novčanih tokova Budžeta Zeničko-dobojskog kantona, te mjesečnim i kvartalnim operativnim planovima izvršenja Budžeta odobrenim od strane Ministarstva finansija, osim u izuzetnim slučajevima odobrenim posebnim aktima Vlade Zeničko-dobojskog kantona.

Član 3.

(Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuje se Ministarstvo za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-14824/26

Datum, 31.07.2026. godine

Zenica

P R E M I J E R**po ovlaštenju****Dženana Čišija, s.r.**

PROGRAM

utroška sredstava Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za registrovana Udruženja/Lovačka društva na području Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Tekući transfer udruženjima“-Izvor 10)

I NAZIV PROGRAMA

Program utroška sredstava Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za registrovana Udruženja/Lovačka društva na području Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu, u razdjelu 23, Ministarstvo za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25 i 5/26), ekonomski kod 614300 NAD411, pozicija „Tekući transfer udruženjima“-Izvor 10.

II ZAKONSKI OSNOV ZA PROGRAM

Članom 43. stav (5) Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25 i 5/26), propisano je da će se sredstva utvrđena u razdjelu 23, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, pozicija „Tekući transfer udruženjima“, koristiti prema programu utroška koje donosi Vlada Kantona, a u članu 52. stav (1) je utvrđeno da Budžetski korisnici predlažu Vladi Kantona program utroška sredstava iz člana 43. istog Zakona, uz prijedlog odluke kojim se usvaja program.

III SVRHA PROGRAMA I VISINA SREDSTAVA

Svrha programa je da se korištenjem finansijskih sredstava odobrenih Budžetom Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25 i 5/26), u razdjelu 23, Ministarstvo za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614300 NAD411, pozicija „Tekući transfer udruženjima“-Izvor 10, u iznosu od 100.000,00 (slovima: stotinu hiljada i 00/100 konvertibilnih maraka), unaprijedi i osigura što kvalitetniji rad registrovanih Udruženja/Lovačkih društava kroz finansiranje i/ili sufinansiranje projekata i aktivnosti u njihovom radu i djelovanju, a koji će indirektno doprinijeti unapređenju lovstva na području Zeničko-dobojskog kantona.

Ovaj program je usaglašen sa Strategijom razvoja Zeničko-dobojskog kantona za period 2021.-2027. godina, te sa nadležnostima Ministarstva za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu Zeničko-dobojskog kantona.

IV KRITERIJ ZA RASPODJELU SREDSTAVA

Kriteriji za raspodjelu sredstava planiranih ovim programom opredijelit će se Korisnicima prema općim i posebnim kriterijima.

1. OPĆI KRITERIJI

Opći kriteriji za raspodjelu sredstava su:

- a) registracija u skladu sa Zakonom o udruženjima i fondacijama Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 45/02) i izvršene promjene u skladu sa Pravilnikom o načinu vođenja registra udruženja i fondacija i stranih i međunarodnih nevladinih organizacija („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 61/02),
- b) da korisnici imaju sjedište na području Zeničko-dobojskog kantona i da su najmanje godinu dana od dana apliciranja za sredstva upisani u registar udruženja/saveza kod nadležnog organa,
- c) organiziranost i broj članova Korisnika,
- d) broj članova koji učestvuju u realizaciji projekta/programa,
- e) da Korisnici svojim radom unapređuju rješavanje pitanja iz oblasti lovstva,

- f) ekonomska ili društvena opravdanost projekta,
- g) da su izmirili sva dospjela poreska i druga dugovanja prema Zeničko-dobojskom kantonu,
- h) da su izmirili dospjele poreze i doprinose za zaposlenike,
- i) ekonomsko-finansijsku sposobnost Korisnika.

2. POSEBNI KRITERIJI

Posebni kriteriji za raspodjelu sredstava su:

- a) projekt/program koji doprinosi uspješnoj osposobljenosti lovčuvarske službe-nabavka opreme za lovočuvarsku službu,
- b) projekt/program za preduzimanje mjera za smanjenje šteta koju pričinu divljač.

V IZVORI FINANSIRANJA I NAČIN UTROŠKA SREDSTAVA

Izvori finansijskih sredstava su sredstva odobrena Budžetom Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25 i 5/26), na ekonomskom kodu 614300 NAD411, pozicija „Tekući transfer udruženjima“-Izvor 10, a koju podršku ostvaruju korisnici koji ispunjavaju opće i posebne kriterije propisane ovim Programom i Uputstvom.

Novčanu podršku ostvarit će Udruženja/Lovačka društva na području Zeničko-dobojskog kantona koja ispune sve opće i posebne odredbe Uputstva.

Sredstva planirana ovim Programom dodjeljuju se na osnovu javnog poziva koji će raspisati Ministarstvo za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu koristeći Smjernice o minimalnim standardima dodjele budžetskih sredstava putem transfera i subvencija („Službene novine Federacije BiH“, broj: 37/24). Javni poziv će, u skladu sa tačkom 26. Smjernica o minimalnim standardima dodjele budžetskih sredstava putem transfera i subvencija u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 37/24), sadržavati pisane kriterije na osnovu kojih će se izvršiti odabir kandidovanih projekata, sve u cilju efikasne, ekonomične i efektivne upotrebe sredstava. Obrazac za prijavu programa ili projekta biće sastavni dio javnog poziva i isti će obavezno sadržavati procjenu efekata učinka koji se postižu realizacijom istih.

Ministarstvo za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, nakon što Vlada Zeničko-dobojskog kantona donese odluku o odobranju sredstava po ovom Programu, zaključuje ugovor sa Korisnicima koji su izabrani na javnom pozivu.

U slučaju nepoštivanja odredbi ugovora Korisnici sredstava su dužni izvršiti povrat sredstava i neće moći ostvariti pravo prijave na javni poziv naredne godine.

VI NAČIN I ROKOVI IZVJEŠTAVANJA

Korisnici doznačenih sredstava dužni su dostaviti Ministarstvu za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu izvještaj o namjenskom utrošku sredstava (narativni i finansijski izvještaj) do 31.03.2027. godine. U slučaju da korisnici doznačenih sredstava ne dostave izvještaj o namjenskom utrošku sredstava do ostavljenog roka neće imati pravo aplicirati za dodjelu sredstava u narednoj fiskalnoj godini.

O utrošku namjenskih sredstava po ovom Programu, Ministarstvo za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu dužno je polugodišnje i godišnje izvještavati Vladu Zeničko-dobojskog kantona.

Broj: 02-11-14824/26
Datum, 31.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, s.r.

.....

713.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona" broj: 7/10, 3/23), a u skladu sa članom 29. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 15/24), te članom 4. stav (9). tačka c) Programa utroška sredstava Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu, planiranih na razdjelu 24 - Ministarstva za boračka pitanja, izvor 10, namjenjenih za potrebe branilaca i članova njihovih porodica, broj: 02-11-1901/26 od 30.01.2026. godine, na prijedlog Ministarstva za boračka pitanja, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 139. sjednici, održanoj 31.07.2026. godine, donosi

O D L U K U

o isplati jednokratne novčane pomoći osobama sa naročitim zaslugama s područja Zeničko-dobojskog kantona

Član 1.

(Predmet Odluke i iznos jednokratne novčane pomoći)

Odobrava se isplata jednokratne novčane pomoći u iznosu po 500,00 KM (slovima: petstotina konvertibilnih maraka) za 189 dobitnika ratnog priznanja ili odličja značke „Zlatni ljiljan“, „Red hrvatskog trolista“ i „Zlatne policijske značke-zvijezde“ s područja Zeničko-dobojskog kantona, a u ukupnom iznosu 94.500,00 KM (slovima: devedesetčetirihiljadeipetstotina konvertibilnih maraka).

Član 2.

(Izvor finansiranja)

Sredstva iz člana 1. odluke isplatit će se iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 24/25 i 5/26), sa razdjela 24, Ministarstvo za boračka pitanja, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 001, ekonomski kod 614200, subanalitika OAD 216 "Jednokratna novčana pomoć osobama s naročitim zaslugama".

Članak 3.

(Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo za boračka pitanja i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.

(Način isplate)

Uplata sredstava izvršit će se na tekuće račune korisnika iz člana 1. ove odluke.

Član 5.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-14826/26

Datum, 31.07.2026. godine

Zenica

P R E M I J E R

po ovlaštenju

Dženana Čišija, s.r.

714.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Prečišćeni tekst ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj: 7/10 i 3/23) i članova 40. i 52. Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj: 24/25), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 139. sjednici, održanoj 31.07.2026. godine, d o n o s i

ODLUKU

o usvajanju izmjene Odluke o usvajanju i izmjena Programa utroška sredstava Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport u razdjelu 22, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614100, subanalitika MAD 101, Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu, „Tekući transferi drugim nivoima vlasti“ - "Tekući transfer za ustanove kulture" - izvor 10

Član 1.

(Predmet)

Usvaja se izmjena Odluke o usvajanju i izmjene Programa utroška sredstava Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport u razdjelu 22, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614100, pozicija, subanalitika MAD 101, Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu „Tekući transferi drugim nivoima vlasti“ - "Tekući transfer za ustanove kulture", broj: 02-36-758/26 od 12.01.2026. godine i broj: 02-11-4392/26 od 06.03.2026. godine.

Član 2.**(Izmjena člana 1.Odluke)**

U članu 1. Odluke o usvajanju Programa utroška sredstava Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport u razdjelu 22, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614100, pozicija, subanalitika MAD 101, Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu „Tekući transferi drugim nivoima vlasti“ - “Tekući transfer za ustanove kulture”, broj: 02-36-758/26 od 12.01.2026. godine i broj: 02-11-4392/26 od 06.03.2026. godine, iznos i tekst: „6.980.000,00 KM (slovima: šestmiliona devetstotina osamdeset hiljada konvertibilnih maraka)“ mijenja se i glasi: „7.360.000,00 KM (slovima: sedam miliona tristotine šezdeset hiljada konvertibilnih maraka)“.

Član 3.**(Način realizacije sredstava)**

Sredstva planirana ovim programom utroška sredstava, realizirat će se isključivo u skladu sa realizacijom ostvarenih javnih prihoda u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona u prethodnom mjesecu, planovima novčanih tokova Budžeta Zeničko-dobojskog kantona, te mjesečnim i kvartalnim operativnim planovima izvršenja Budžeta odobrenim od strane Ministarstva finansija, osim u izuzetnim slučajevima odobrenim posebnim aktima Vlade Zeničko-dobojskog kantona.

Član 4.**(Realizacija Odluke)**

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 5.**(Stupanje na snagu)**

Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-14828/26
Datum, 31.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, s.r.

PROGRAM

o izmjenama Programa utroška sredstava Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport u razdjelu 22, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614100, subanalitika MAD 101, Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu, „Tekući transferi drugim nivoima vlasti“ - “Tekući transfer za ustanove kulture” - izvor 10

Član 1.**(Izmjena člana 2.)**

U Programu utroška sredstava Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport u razdjelu 22, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614100, subanalitika MAD 101, Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu, „Tekući transferi drugim nivoima vlasti“ - “Tekući transfer za ustanove kulture” - izvor 10, broj: 02-36-758/26, od 12.01.2026. godine i broj:02-11-4392/26, od 06.03.2026. godine, član 2. mijenja se i glasi:

„Visina sredstava utvrđenih ovim programom iznosi: **7.360.000,00 KM** (slovima: sedammilionatristotine šezdesethiljada konvertibilnih maraka).“

Član 2.**(Izmjena člana 5.)**

Član 5. mijenja se i glasi:

„Raspodjela sredstava ustanovama kulture vršit će se na osnovu sljedećih parametara:

- a) broj zaposlenih
- b) bruto plaća:
 - 1) osnovica za obračun plaće 478,39 KM;
 - 2) minulog rada zaposlenih,
 - 3) koficijenata vrijednosti pojedinih poslova kako slijedi u tabeli:

R/b	P o s l o v i	Stručna sprema	Koeficijent
1.	Poslovi čišćenja i posluživanja, kućepazitelja-portira, dostavljača pošte, garderobera, rekvizitera, ložača, daktilografa, biletara.	SSS	2,04
2.	Poslovi noćnog čuvara	SSS	2,13
3.	Administrativno-računovodstveni i sl. tehnički poslovi, poslovi održavanja, tehnički poslovi održavanja, tehnički poslovi izvođenja predstave, (tehn. tajnik/sekretar, računovođa, šef bine, scenski električar, inspicijent, dekorater, vlasuljar, šminker, krojač, stolar, propaganda i sl.).	SSS	2,42
4.	Glumac početnik, knjižničar, muzejski tehničar,.	SSS	2,71
5.	Šef računovodstva, rukovoditelj odjela.	VŠS	2,81
6.	Glumac s iskustvom a bez akademskog zvanja, viši knjižničar.	VSS	3,19
7.	Redatelj, bibliotekar, kutos muzeja scenograf, dramaturg, glumac.	VSS	3,66
8.	Umjetnički rukovoditelj, rukovoditelj službe, viši kustos, glumac prvak drame, prvak baleta, opere i sl.	VSS	3,91
9.	Ravnatelj/Direktor ustanove	VSS	4,14

c) dodataka na plaće:

- 1) toplog obroka u iznosu od 18,00 KM po danu,
 - 2) regresa za godišnji odmor u iznosu od 850,00 KM po uposlenom,
 - 3) isplati poklona u novcu zaposlenicima;
- d) materijalnih troškova (6% od bruto plaće za biblioteke, 9% za muzeje i 12% za Bosansko narodno pozorište);
- e) izdaci za usluge knjigovodstva.“

Broj: 02-11-14828/26
Datum, 31.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, s.r.

.....

715.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona” broj: 7/10 i 3/23), a u vezi sa članom 54. tačka b) Zakona o visokom obrazovanju („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 12/22, 15/24 - Autentično tumačenje, 5/25 i 12/26), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 139. sjednici, održanoj 31.07.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U

o davanju saglasnosti na Prijedlog Odluke o visini naknada spoljnim saradnicima (nastavnici/saradnici) u realizaciji naučno-nastavnog procesa I (prvog) i II (drugog) ciklusa studija na fakultetima Univerziteta u Zenici u akademskoj 2026/2027. godini

Član 1.

(Davanje saglasnosti)

Daje se saglasnost na Prijedlog Odluke o visini naknada spoljnim saradnicima (nastavnici/saradnici) u realizaciji naučno-nastavnog procesa I (prvog) i II (drugog) ciklusa studija na fakultetima Univerziteta u Zenici u akademskoj 2026/2027. godini Upravnog odbora Univerziteta u Zenici, broj: 01-01-3-2000/26 od 05.06.2026. godine.

Član 2.

(Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se JU Univerzitet u Zenici, Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 3.

(Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-34-14829/26
Datum, 31.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, s.r.

716.

Na osnovu člana 16. stav 2 Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona” broj: 7/10 i 3/23), a u vezi sa članom 54. tačka b) Zakona o visokom obrazovanju („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 12/22, 15/24 - Autentično tumačenje, 5/25 i 12/26), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 139. sjednici, održanoj 31.07.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U

o davanju saglasnosti na Prijedlog Odluke o visini naknada u realizaciji naučno-nastavnog procesa na III (trećem) ciklusu studija na fakultetima Univerziteta u Zenici u akademskoj 2026/2027. godini

Član 1.

(Davanje saglasnosti)

Daje se saglasnost na Prijedlog Odluke o visini naknada u realizaciji naučno-nastavnog procesa na III (trećem) ciklusu studija na fakultetima Univerziteta u Zenici u akademskoj 2026/2027. godini Upravnog odbora Univerziteta u Zenici, broj: 01-01-3-2001/26 od 05.06.2026. godine.

Član 2.

(Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se JU Univerzitet u Zenici, Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 3.

(Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-34-14830/26
Datum, 31.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, s.r.

717.

Na osnovu člana 16. stav 2 Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona” broj: 7/10 i 3/23), a u vezi sa članom 54. tačka b) Zakona o visokom obrazovanju („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 12/22, 15/24 - Autentično tumačenje, 5/25 i 12/26), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 139. sjednici, održanoj 31.07.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U

o davanju saglasnosti na Prijedlog Odluke o visini naknada u realizaciji pojedinih oblika naučno-nastavnog procesa na fakultetima Univerziteta u Zenici u akademskoj 2026/2027. godini

Član 1.

(Davanje saglasnosti)

Daje se saglasnost na Prijedlog Odluke o visini naknada u realizaciji pojedinih oblika naučno-nastavnog procesa na fakultetima Univerziteta u Zenici u akademskoj 2026/2027. godini Upravnog odbora Univerziteta u Zenici, broj: 01-01-3-2002/26 od 05.06.2026. godine.

Član 2.

(Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se JU Univerzitet u Zenici, Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 3.

(Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-34-14831/26
Datum, 31.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, s.r.

718.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 7/10 i 3/23), a u vezi sa članom 15. Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 24/25), na prijedlog Ministarstva finansija, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 139. sjednici, održanoj 31.07.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U

**o preraspodjeli sredstava u Budžetu
Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu**

Član 1.

(Predmet)

Odobrava se preraspodjela sredstava planiranih u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu između budžetskih korisnika: Ministarstvo finansija i Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport.

Član 2.

(Način preraspodjele sredstava)

Preraspodjela budžetskih sredstava planiranih u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu, vrši se na sljedeći način:

- a) na razdjelu 17, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001–Ministarstvo finansija, planirana sredstva na poziciji 823200–Vanjske otplate, izvor 10, umanjuju se za 120.000,00 KM;
- b) na razdjelu 22, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001–Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, rashodi planirani na poziciji 614300 MAX003–Tekući transfer za kulturne manifestacije i izdavačku djelatnost, izvor 10, uvećavaju se za 120.000,00 KM;

Član 3.

(Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuje se Ministarstvo finansija – Odsjek za planiranje i izvršenje budžeta i Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, svako u okviru svoje nadležnosti.

Član 4.**(Stupanje na snagu)**

Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u “Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona”.

Broj: 02-11-14841/26
Datum, 31.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, s.r.

.....

719.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u vezi sa članom 138a. stav (1) Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 139. sjednici, održanoj 31.07.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U

**o davanju saglasnosti na Kolektivni ugovor za
djelatnost osnovnog obrazovanja za teritorij
Zeničko-dobojskog kantona**

Član 1.**(Predmet)**

Daje se saglasnost na Kolektivni ugovor za djelatnost osnovnog obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona koji je prethodno dodatno usaglašen od strane učesnika u postupku pregovaranja o usklađivanju Kolektivnog ugovora za djelatnost osnovnog obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona i to: Sindikata osnovnog obrazovanja i odgoja, Federacije Bosne i Hercegovine - Kantonalni odbor Zeničko-dobojskog kantona kao reprezentativnog sindikata, odnosno predstavnika radnika i ministra Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona kao predstavnika nadležnog ministarstva Vlade Zeničko-dobojskog kantona.

Član 2.**(Ovlaštenje za potpis)**

Ovlašćuje se Mirza Mušija, ministar Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona da u ime Vlade Zeničko-dobojskog kantona

potpiše Kolektivni ugovor iz člana 1. ove odluke sa Sindikatom osnovnog obrazovanja i odgoja, Federacije Bosne i Hercegovine – Kantonalni odbor Zeničko-dobojskog kantona.

Član 3.**(Stupanje na snagu)**

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-34-14842/26

Datum, 31.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, s.r.

.....

720.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u vezi sa članom 138a. stav (1) Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 139. sjednici, održanoj 31.07.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U

**o davanju saglasnosti na Kolektivni ugovor za
djelatnost srednjeg obrazovanja za teritorij
Zeničko-dobojskog kantona**

Član 1.**(Predmet)**

Daje se saglasnost na Kolektivni ugovor za djelatnost srednjeg obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona koji je prethodno dodatno usaglašen od strane učesnika u postupku pregovaranja o usklađivanju Kolektivnog ugovora za djelatnost srednjeg obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona i to: Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja i odgoja, nauke i kulture Bosne i Hercegovine – Kantonalni odbor Zeničko-dobojskog kantona kao reprezentativnog sindikata, odnosno predstavnika radnika i ministra Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona, kao predstavnika nadležnog ministarstva Vlade Zeničko-dobojskog kantona.

Član 2.**(Ovlaštenje za potpis)**

Ovlašćuje se Mirza Mušija, ministar Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona da u ime Vlade Zeničko-dobojskog kantona potpiše Kolektivni ugovor iz člana 1. ove odluke sa Sindikatom srednjeg i visokog obrazovanja i odgoja, nauke i kulture Bosne i Hercegovine – Kantonalni odbor Zeničko-dobojskog kantona.

Član 3.**(Stupanje na snagu)**

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-34-14843/26
Datum, 31.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, s.r.

721.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u skladu sa članovima 42. i 52. Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25), članom 9. Zakona o sportskim kolektivima od posebnog značaja za Zeničko-dobojski kanton („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 05/25) i Uputstvom za utvrđivanje procedura, načina odabira, kriterija postupka raspodjele sredstava i praćenja realizacije projekata i programa za sportske kolektive od posebnog značaja za Zeničko-dobojski kanton u okviru „Zakona o sportskim kolektivima od posebnog značaja“, broj:10-02-2794/26 od 17.02.2026. godine, na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 140.sjednici, održanoj 07.08.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U

o usvajanju izmjena Programa utroška sredstava u razdjelu 22 – Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, pozicija „Kapitalni transferi drugim nivoima vlasti“ – izvor 10, Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu

Član 1.**(Predmet)**

Usvajaju se izmjene Programa utroška sredstava u razdjelu 22 – Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, pozicija „Kapitalni transferi drugim nivoima vlasti“ – izvor 10, Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu, broj: 02-11-2808/26 od 13.02.2026. godine, broj: 02-11-4391/26 od 06.03.2026. godine i broj: 02-11-7934/26 od 17.04.2026. godine i čine sastavni dio ove odluke.

Član 2.**(Način realizacije sredstava)**

Sredstva planirana ovim programom utroška sredstava realizovat će se isključivo u skladu sa realizacijom ostvarenih javnih prihoda u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona u prethodnom mjesecu, planovima novčanih tokova Budžeta Zeničko-dobojskog kantona, te mjesečnim i kvartalnim operativnim planovima izvršenja Budžeta odobrenim od strane Ministarstva finansija, osim u izuzetnim slučajevima odobrenim posebnim aktima Vlade Zeničko-dobojskog kantona.

Član 3.**(Realizacija Odluke)**

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.**(Stupanje na snagu)**

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-15162/26
Datum, 07.08.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R
Nezir Pivić, s.r.

P R O G R A M

o izmjenama Programa utroška sredstava u razdjelu 22 – Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, pozicija „Kapitalni transferi drugim nivoima vlasti“ – izvor 10, Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu

Član 1. (Predmet)

Vrše se izmjene Programa utroška sredstava u razdjelu 22 – Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, pozicija „Kapitalni transferi drugim nivoima vlasti“ – izvor 10, Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu (u daljem tekstu: Program), broj: 02-11-2808/26 od 13.02.2026. godine, broj: 02-11-4391/26 od 06.03.2026. godine i broj: 02-11-7934/26 od 17.04.2026. godine.

Član 2. (Izmjena člana 1. Programa)

Član 1. Programa mijenja se i glasi:

„Svrha ovog programa je da se sredstva u razdjelu 22, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001 – Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, ekonomski kod 615100, pozicija „Kapitalni transferi drugim nivoima vlasti“, Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25 i 5/26) koriste za finansiranje, odnosno sufinansiranje projekata na izgradnji, rekonstrukciji i sanaciji objekata ustanova predškolskog, osnovnog, srednjeg i visokog obrazovanja, sportskih objekata i objekata ustanova kulture na području Zeničko-dobojskog kantona, te realizaciju raspodjele sredstava općinama kojima su sredstva za infrastrukturne projekte dodijeljena Zakonom o sportskim kolektivima od posebnog značaja za Zeničko-dobojski kanton („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 5/25) i Uputstvom za utvrđivanje procedura, načina odabira, kriterija postupka raspodjele sredstava i praćenja realizacije projekata i programa za sportske kolektive od posebnog značaja za Zeničko-dobojski kanton u okviru „Zakona o sportskim kolektivima od posebnog značaja“, broj:10-02-2794/26 od 17.02.2026. godine.“

Član 3. (Izmjena člana 4. Programa)

Član 4. Programa mijenja se i glasi:

„Korisnici sredstava ovog transfera su općine i gradovi sa područja Zeničko-dobojskog kantona koji iskažu interes i podnesu zahtjev Ministarstvu za obrazovanje, nauku, kulturu i sport za finansiranje/sufinansiranje projekata na izgradnji, rekonstrukciji i sanaciji objekata ustanova predškolskog, osnovnog, srednjeg i visokog obrazovanja, sportskih objekata i objekata ustanova kulture na području Zeničko-dobojskog kantona i općine kojima su sredstva za infrastrukturne projekte dodijeljena Zakonom o sportskim kolektivima od posebnog značaja za Zeničko-dobojski kanton („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 5/25) i Uputstvom za utvrđivanje procedura, načina odabira, kriterija postupka raspodjele sredstava i praćenja realizacije projekata i programa za sportske kolektive od posebnog značaja za Zeničko-dobojski kanton u okviru „Zakona o sportskim kolektivima od posebnog značaja“, broj:10-02-2794/26 od 17.02.2026. godine.“

Član 4. (Izmjena člana 5. Programa)

Član 5. Programa mijenja se i glasi:

„Sredstva utvrđena ovim programom u ukupnom iznosu od 2.300.000,00 KM (slovima: dvamilionatristotinehiljada konvertibilnih maraka), doznačavat će se općinama/gradovima za finansiranje/sufinansiranje kapitalnih projekata u 2026. godini koji su od značaja za razvoj obrazovanja, kulture i sporta na području Kantona i općinama kojima su sredstva za infrastrukturne projekte dodijeljena Zakonom o sportskim kolektivima od posebnog značaja za Zeničko-dobojski kanton („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 5/25) i Uputstvom za utvrđivanje procedura, načina odabira, kriterija postupka raspodjele sredstava i praćenja realizacije projekata i programa za sportske kolektive od posebnog

značaja za Zeničko-dobojski kanton u okviru „Zakona o sportskim kolektivima od posebnog značaja“, broj:10-02-2794/26 od 17.02.2026. godine, u skladu sa pojedinačnim Odlukama Vlade Zeničko-dobojskog kantona o odobravanju sredstva za finansiranje/sufinansiranje kapitalnih projekata u 2026. godini i potpisanim Ugovorima o prenosu sredstava za finansiranje/sufinansiranje odobrenih projekata sa predstavnicima lokalnih zajednica.“

Član 5.**(Izmjena člana 9. Programa)**

Član 9. Programa mijenja se i glasi:

„GENERALNI PLAN KORIŠTENJA SREDSTAVA U RAZDJELU 22, BUDŽETSKA ORGANIZACIJA 01, POTROŠAČKA JEDINICA 0001 – MINISTARSTVO ZA OBRAZOVANJE, NAUKU, KULTURU I SPORT, EKONOMSKI KOD 615100, POZICIJA „KAPITALNI TRANSFERI DRUGIM NIVOIMA VLASTI“, BUDŽETA ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA ZA 2026. GODINU

R. br.	Korisnici sredstava	Svrha korištenja sredstava	Odobreni godišnji iznos	Realizacije sredstava
1.	Jedinice lokalne samouprave (općine i gradovi) sa područja Zeničko-dobojskog kantona	Finansiranje/sufinansiranje projekata na izgradnji, rekonstrukciji i sanaciji objekata ustanova predškolskog, osnovnog, srednjeg i visokog obrazovanja, sportskih objekata i objekata ustanova kulture na području Zeničko-dobojskog kantona i realizacija raspodjele sredstava općinama kojima su sredstva za infrastrukturne projekte dodijeljena Zakonom o sportskim kolektivima od posebnog značaja za Zeničko-dobojski kanton („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 5/25) i Uputstvom za utvrđivanje procedura, načina odabira, kriterija postupka raspodjele sredstava i praćenja realizacije projekata i programa za sportske kolektive od posebnog značaja za Zeničko-dobojski kanton u okviru „Zakona o sportskim kolektivima od posebnog značaja“, broj:10-02-2794/26 od 17.02.2026. godine	2.300.000,00 KM	Ukupan odobreni godišnji iznos će biti realizovan u skladu sa pojedinačnim Odlukama Vlade Zeničko-dobojskog kantona o odobravanju sredstva za finansiranje/sufinansiranje kapitalnih projekata u 2026. godini i potpisanim Ugovorima o prenosu sredstava za finansiranje/sufinansiranje odobrenih projekata sa predstavnicima lokalnih zajednica

”

722.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 7/10 i 3/23) i Programa utroška sredstava Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport u razdjelu 22, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614100, pozicija, subanalitika MAD 101, Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu „Tekući transferi drugim nivoima vlasti“ - “Tekući transfer za ustanove kulture”, broj: 02-36-758/26 od 12.01.2026. godine, broj: 02-11-4392/26 od 06.03.2026. godine i broj: 02-11-14828/26 od 31.07.2026. godine, na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 140. sjednici, održanoj 07.08.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U**o izmjenama i dopunama Odluke o odobravanju sredstava za ustanove kulture s pozicije „Tekući transferi drugim nivoima vlasti“ - “Tekući transfer za ustanove kulture“ za 2026. godinu****Član 1.****(Predmet)**

Usvajaju se izmjene i dopune Odluke o odobravanju sredstava za ustanove kulture s pozicije „Tekući transferi drugim nivoima vlasti“ - “Tekući transfer za ustanove kulture“ za 2026. godinu, broj: 02-11-2384/26 od 06.02.2026. godine i broj: 02-11-5001/26 od 13.03.2026. godine.

Član 2.**(Izmjena člana 1. Odluke)**

Član 1. Odluke mijenja se i glasi:

„Odobravaju se sredstva za 16 ustanova kulture (12 biblioteka, 3 muzeja i Bosansko narodno pozorište Zenica) u iznosu 7.360.000,00 KM (slovima: sedam miliona tristo šezdeset hiljada konvertibilnih maraka) u svrhu sufinansiranja plaća, toplog obroka, regresa, isplate poklona u novcu i dijela materijalnih troškova za 2026. godinu.“

Član 3.**(Izmjena i dopuna člana 3. Odluke)**

(1) U članu 3. Odluke „Tabela 1. Pregled raspodjele sredstava za 2026. godinu“ se briše.

(2) U članu 3. Odluke dodaju se Tabele 1. i 2. koje glase:

Tabela 1. - Pregled raspodjele sredstava za januar-juni 2026. godine

Ustanova	Mjesečni iznos sredstava za bruto plaće i TO	Mjesečni izn. za materij. troškove	Mjesečno - BP, TO+MT	Isplata poklona u novcu	Ukupno transfer za 6 mjeseci (I. - VI.)
JU Gradska biblioteka Kakanj	23.528,20	1.437,45	24.966,00	3.600,00	153.396,00
JU Opća biblioteka Tešanj	22.922,87	1.422,91	24.346,00	2.700,00	148.776,00
JU Javna biblioteka Zavidovići	23.173,19	1.416,15	24.589,00	3.600,00	151.134,00
JU Opća biblioteka “Narodna biblioteka” Maglaj	24.587,50	1.522,79	26.110,00	3.150,00	159.810,00

Gradska biblioteka Olovo	8.339,00	635,00	8.974,00	1.350,00	55.194,00
Opća biblioteka Žepče	13.990,89	930,55	14.921,00	2.250,00	91.776,00
Opća biblioteka Zenica	61.230,00	3.416,42	64.646,00	9.450,00	397.326,00
Opća biblioteka “Muhamed Kantardžić” Breza	11.841,07	823,34	12.664,00	1.800,00	77.784,00
JU Gradska biblioteka Visoko	25.750,00	1.570,76	27.321,00	3.600,00	167.526,00
JU Opća biblioteka Vareš	16.322,86	1.048,69	17.372,00	2.700,00	106.932,00
Opća knjižnica Usora	11.155,00	782,18	11.937,00	1.800,00	73.422,00
Opća biblioteka Doboj Jug	8.331,49	634,55	8.965,00	900,00	54.690,00
Bosansko narodno pozorište Zenica	200.634,87	21.114,10	221.749,00	29.700,00	1.360.194,00
Zavičajni muzej Visoko	20.292,84	1.830,34	22.123,00	2.700,00	135.438,00
Muzej grada Zenice	36.683,90	3.109,51	39.793,00	5.400,00	244.158,00
Muzej Tešanj	15.203,95	1.405,01	16.609,00	1.800,00	101.454,00
Ukupno	523.987,63	43.099,75	567.085,00	76.500,00	3.479.010,00

Tabela 2. - Pregled raspodjele sredstava za juli-decembar 2026. godine

Ustanova	Mjesečni iznos sredstava za bruto plaće i TO	Mjesečni izn. za materij. troškove	Mjesečno - BP,TO+MT	Regres	Ukupno transfer za 6 mjeseci (VII. - XII.)
JU Gradska biblioteka Kakanj	25.590,62	1.561,20	27.152,00	6.800,00	169.712,00
JU Opća biblioteka Tešanj	24.961,06	1.545,20	26.506,00	5.950,00	164.986,00
JU Javna biblioteka Zavidovići	25.200,11	1.535,77	26.736,00	6.800,00	167.216,00
JU Opća biblioteka “Narodna biblioteka” Maglaj	26.792,15	1.655,07	28.447,00	5.950,00	176.632,00
Gradska biblioteka Olovo	9.064,00	678,50	9.743,00	2.550,00	61.008,00
Opća biblioteka Žepče	15.208,48	1.003,61	16.212,00	4.250,00	101.522,00

Opća biblioteka Zenica	66.590,70	3.737,84	70.329,00	17.850,00	439.824,00
Opća biblioteka “Muhamed Kantardžić” Breza	12.879,98	885,67	13.766,00	3.400,00	85.996,00
JU Gradska biblioteka Visoko	28.034,60	1.707,84	29.742,00	6.800,00	185.252,00
JU Opća biblioteka Vareš	17.737,35	1.133,56	18.871,00	5.100,00	118.326,00
Opća knjižnica Usora	12.125,30	840,40	12.966,00	3.400,00	81.196,00
Opća biblioteka Doboj Jug	9.055,74	678,00	9.734,00	2.550,00	60.954,00
Bosansko narodno pozorište Zenica	218.229,96	23.225,51	241.455,00	57.800,00	1.506.530,00
Zavičajni muzej Visoko	22.104,32	1.993,37	24.098,00	5.100,00	149.688,00
Muzej grada Zenice	39.916,69	3.400,46	43.317,00	10.200,00	270.102,00
Muzej Tešanj	16.542,85	1.525,51	18.068,00	4.250,00	112.658,00
Ukupno	570.033,91	47.107,51	617.142,00	148.750,00	3.851.602,00
			Period siječanj - lipanj 2026		3.479.010,00
			UKUPNO		7.330.612,00
			BUDŽET		7.360.000,00
			RAZLIKA		26.388,00

Član 4.
(Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 5.
(Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-15163/26
Datum, 07.08.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R

Nezir Pivić, s.r.

.....

723.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23) i člana 33. stav 4. Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25), na prijedlog Ministarstva za privredu, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 140. sjednici, održanoj 07.08.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U

o odobravanju finansijskih sredstava Turističkoj zajednici Zeničko-dobojskog kantona

Član 1. (Predmet)

Odobravaju se finansijska sredstva Turističkoj zajednici Zeničko-dobojskog kantona u iznosu od 100.000,00 KM (slovima: stotinhiljada konvertibilnih maraka) na ime troškova potrebnih za finansiranje redovnih obaveza i aktivnosti za treći kvartal 2026. godine.

Član 2. (Ekonomski kod)

Odobrena sredstva iz člana 1. ove odluke isplatiti će se iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/25 i 5/26), razdjel 18 – Ministarstvo za privredu, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614300, pozicija „Tekući transfer za Turističku zajednicu Zeničko-dobojskog kantona“, na žiro-račun, broj: 1861610311122642 otvoren kod Ziraat Bank.

Član 3. (Provođenje Odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo za privredu i Ministarstvo finansija, svako u okviru svoje nadležnosti.

Član 4. (Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-15170/26
Datum, 07.08.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R
Nezir Pivić, s.r.
.....

724.

Na osnovu člana 16. stav 3. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), člana 26. Zakona o ustanovama („Službeni list R BiH“, broj: 6/92, 8/93 i 13/94), člana 139. stav (4) Zakona o srednjoj školi („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 9/17), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 138. sjednici, održanoj 24.07.2026. godine, d o n o s i

R J E Š E N J E

o razrješenju članova Školskog odbora JU Srednja tehnička škola Tešanj

Član 1.

Razrješavaju se dužnosti u Školskom odboru JU Srednja tehnička škola Tešanj, imenovani od strane Vlade Zeničko-dobojskog kantona Rješenjem o konačnom imenovanju članova Školskog odbora JU Srednja tehnička škola Tešanj („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 5/25):

- Husukić Dijana – član, iz reda nastavnika, stručnih saradnika i saradnika škole;
- Kapić Indira – član, iz reda nastavnika, stručnih saradnika i saradnika škole.

Član 2.

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-34-14387/26
Datum, 24.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R
Nezir Pivić, s.r.
.....

725.

Na osnovu člana 16. stav 3. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), člana 25. i 26. Zakona o ustanovama („Službeni list R BiH“, broj: 6/92, 8/93 i 13/94), člana 136. stav (1) i (6) i člana 139. Zakona o srednjoj školi („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 9/17), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 139. sjednici, održanoj 31.07.2026. godine, d o n o s i

R J E Š E N J E

o razrješenju i konačnom imenovanju novih članova Školskog odbora JU Mješovita srednja škola Tešanj

Član 1.

Razrješavaju se članstva u Školskom odboru JU Mješovita srednja škola Tešanj:

- Brkić Selima – član, iz reda nastavnika, stručnih saradnika i saradnika škole,
- Balić Muhamed – član, iz reda nastavnika, stručnih saradnika i saradnika škole.

Član 2.

U Školski odbor, na period do isteka mandata Školskog odbora JU Mješovita srednja škola Tešanj imenovanog Rješenjem o konačnom imenovanju članova Školskog odbora JU Mješovita srednja škola Tešanj („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 5/25), imenuje se:

- Hadžiavdzić Elmedin – član, iz reda nastavnika, stručnih saradnika i saradnika škole,
- Kahrović Esat – član, iz reda nastavnika, stručnih saradnika i saradnika škole.

Član 3.

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-34-14832/26
Datum, 31.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, s.r.

726.

Na osnovu člana 16. stav 3 Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u vezi sa članom 52. stav (3) Zakona o visokom obrazovanju („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 12/22, 15/24 – Autentično tumačenje, 5/25 i 12/26), članom 17a. stav (1) Zakona o Javnoj ustanovi Univerzitet u Zenici („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 1/18 – Prečišćeni tekst, 10/18, 13/21 i 12/26) i članom 12. stav 3 Zakona o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 12/03, 34/03 i 65/13), nakon provedenog postupka po Oglasu za imenovanje na upražnjene pozicije predsjednika i članova Upravnog odbora Univerziteta u Zenici iz reda osnivača, na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 139. sjednici, održanoj 31.07.2026. godine, d o n o s i

R J E Š E N J E

o imenovanju predsjednika i članova Upravnog odbora JU Univerziteta u Zenici iz reda osnivača

Član 1.

Imenuju se predsjednik i članovi Upravnog odbora JU Univerziteta u Zenici iz reda osnivača:

1. Suvad Isaković, predsjednik
2. Asim Praskić, član
3. Helmedin Kulašin, član
4. Kenan Kahrman, član

Član 2.

Imenovanje se vrši na mandatni period od četiri godine.

Član 3.

Rješenje stupa na snagu 05.08.2026. godine i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-34-14844/26
Datum, 31.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, s.r.

.....

727.

Na osnovu člana 16. stav 3. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), člana 12. Zakona o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 12/03, 34/03 i 65/13), člana 13. stav (5) Odluke o osnivanju Javne ustanove za zaštićena prirodna područja („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 18/25 i 8/26), a u vezi sa članom 23. Odluke o utvrđivanju Standarda i kriterija Vlade Zeničko-dobojskog kantona za imenovanja/nominiranja na upražnjenu poziciju u reguliranim tijelima Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/26 - prečišćen tekst), na prijedlog Ministarstva za prostorno uređenje, promet i komunikacije i zaštitu okoline, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 139. sjednici, održanoj dana 31.07.2026. godine, d o n o s i

R J E Š E N J E

o imenovanju predsjednika i članova Upravnog odbora Javne ustanove za zaštićena prirodna područja

Član 1.

Za predsjednika i članove Upravnog odbora Javne ustanove za zaštićena prirodna područja, imenuju se:

1. Zerin Hasanić, predsjednik,
2. Šaćirović Mehemed, član, i
3. Durić Muamer, član.

Član 2.

Predsjednik i članovi Upravnog odbora Javne ustanove za zaštićena prirodna područja se imenuju na mandatni period od četiri godine.

Član 3.

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljeno u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-30-14846/26
Datum, 31.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, s.r.

728.

Na osnovu člana 16. stav 3. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), člana 25. i 26. Zakona o ustanovama („Službeni list R BiH“, broj: 6/92, 8/93 i 13/94), člana 136. stav (1) i (6) i člana 139. Zakona o srednjoj školi („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 9/17), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 140. sjednici, održanoj 07.08.2026. godine, d o n o s i :

R J E Š E N J E

o razrješenju i konačnom imenovanju novog člana Školskog odbora JU Mješovita srednja škola Kakanj

Član 1.

Razrješava se članstva u Školskom odboru JU Mješovita srednja škola Kakanj:

- Đino Miralem – član, iz reda roditelja.

Član 2.

U Školski odbor, na period do isteka mandata Školskog odbora JU Mješovita srednja škola Kakanj imenovanog Rješenjem o konačnom imenovanju članova Školskog odbora JU Mješovita srednja škola Kakanj („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 5/25), imenuje se:

- Kusić Mensura – član, iz reda roditelja.

Član 3.

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-34-15164/26
Datum, 07.08.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R

Nezir Pivić, s.r.

729.

Na osnovu člana 16. stav 3. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), člana 26. Zakona o ustanovama („Službeni list RBiH“, broj: 6/92, 8/93 i 13/94), člana 93. stav (6) i člana 96. Zakona o osnovnoj školi („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 3/18), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 140. sjednici, održanoj 07.08.2026. godine, d o n o s i

R J E Š E N J E
o razrješenju člana Školskog odbora
JU OŠ „Olovo” Olovo

Član 1.

Razrješava se dužnosti u Školskom odboru JU OŠ „Olovo“ Olovo, imenovana od strane Vlade Zeničko-dobojskog kantona Rješenjem o konačnom imenovanju članova Školskog odbora JU OŠ „Olovo“ Olovo („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 5/25):

- Muratović Seldina – član iz reda roditelja.

Član 2.

Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-34-15165/26
Datum, 07.08.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R
Nezir Pivić, s.r.
.....

730.

Na osnovu člana 16. stav 3. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), člana 26. Zakona o ustanovama („Službeni list RBiH“, broj: 6/92, 8/93 i 13/94), člana 93. stav (6) i člana 96. Zakona o osnovnoj školi („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 3/18), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 140. sjednici, održanoj 07.08.2026. godine, d o n o s i

R J E Š E N J E
o razrješenju člana Školskog odbora
JU OŠ „Olovo” Olovo

Član 1.

Razrješava se dužnosti u Školskom odboru JU OŠ „Olovo“ Olovo, imenovana od strane Vlade Zeničko-dobojskog kantona Rješenjem o konačnom imenovanju članova Školskog odbora JU OŠ „Olovo“ Olovo („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 5/25):

- Selimović Almira – član, iz reda lokalne zajednice.

Član 2.

Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-34-15166/26
Datum, 07.08.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R
Nezir Pivić, s.r.
.....

731.

Na osnovu člana 16. stav 3. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), člana 25. i 26. Zakona o ustanovama („Službeni list R BiH“, broj: 6/92, 8/93 i 13/94), člana 136. stav (1) i (6) i člana 139. Zakona o srednjoj školi („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 9/17), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 140. sjednici, održanoj 07.08.2026. godine, d o n o s i

R J E Š E N J E

**o konačnom imenovanju člana
Školskog odbora JU Mješovita srednja škola Tešanj**

Član 1.

U Školski odbor, na period do isteka mandata Školskog odbora JU Mješovita srednja škola Tešanj, imenovanog Rješenjem o konačnom imenovanju članova Školskog odbora JU Mješovita srednja škola Tešanj („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 5/25), imenuje se:

- Kahrimanović Amila – član, iz reda roditelja.

Član 2.

Stupanjem na snagu ovog rješenja prestaje da važi član 2. Rješenja o razrješenju i konačnom imenovanju novog člana Školskog odbora JU Mješovita srednja škola Tešanj, broj: 02-34-11412/26 od 05.06.2026. godine.

Član 3.

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-34-15167/26
Datum, 07.08.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R
Nezir Pivić, s.r.
.....

URED PREMIJERA

732.

Na osnovu člana 10. stav 1. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona-Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10) i člana 5. Poslovnika o radu Vlade Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 10/21), premijer Zeničko-dobojskog kantona, donosi

O D L U K U

**o davanju ovlaštenja za privremeno obavljanje
funkcije premijera Zeničko-dobojskog kantona**

I.

Dženana Čišija, ministar finansija Zeničko-dobojskog kantona, ovlašćuje se da privremeno obavlja funkciju premijera Zeničko-dobojskog kantona u skladu sa zakonom, za vrijeme odsutnosti premijera Zeničko-dobojskog kantona Nezira Pivića, do povratka sa godišnjeg odmora.

II.

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

O b r a z l o ž e n j e

Premijer Zeničko-dobojskog kantona Nezir Pivić će zbog korištenja 12 dana godišnjeg odmora za 2026. godinu biti odsutan u periodu od 29.07.2026. do 13.08.2026. godine, zaključno sa 13.08.2026. godine.

Kako je odredbom člana 10. stav 1. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona-Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10) utvrđeno da u slučaju privremene spriječenosti premijera Kantona, Vladom predsjedava član Vlade kojeg pismeno aktom odredi premijer Kantona, a odredbom člana 5. Poslovnika o radu Vlade Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 10/21) da premijera u slučaju njegove odsutnosti ili spriječenosti da obavlja funkciju, zamjenjuje ministar kojeg on odredi posebnim pismenim aktom, to je donesena Odluka kao u dispozitivu.

Broj: 02-30-2959-6/26
Datum, 23.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R
Nezir Pivić, s.r.
.....

733.

Na osnovu člana 3. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23) i 4. Poslovnika o radu Vlade Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 10/21), premijer Zeničko-dobojskog kantona, d o n o s i

O D L U K U

o stavljanju van snage Odluke o davanju ovlaštenja za privremeno obavljanje funkcije premijera Zeničko-dobojskog kantona

I.

Stavlja se van snage Odluka o davanju ovlaštenja za privremeno obavljanje funkcije premijera Zeničko-dobojskog kantona, broj: 02-30-2959-6/26 od 23.07.2026. godine, kojom je Dženana Čišija, ministar finansija Zeničko-dobojskog kantona, ovlaštena da privremeno obavlja funkciju premijera Zeničko-dobojskog kantona za vrijeme odsutnosti premijera, do povratka sa godišnjeg odmora, odnosno do 13.08.2026. godine.

II.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

O b r a z l o ž e n j e

Rješenjem o korištenju godišnjeg odmora predsjedavajućeg Skupštine Zeničko-dobojskog kantona, broj: 01-30-14318-1/26 od 23.07.2026. godine, utvrđeno je pravo premijera Zeničko-dobojskog na godišnji odmor za 2026. godinu i korištenje prvog dijela u periodu od 29.07.2026. godine do 13.08.2026. godine. Međutim, zbog neodložnih radnih obaveza i zadataka, godišnji odmor je prekinut Rješenjem, broj: 01-30-14318-2/26 od 31.07.2026. godine sa početkom rada dana 03.08.2026. godine.

S obzirom na navedeno, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Broj: 02-30-2959-7/26
Datum, 31.07.2026. godine
Zenica

P R E M I J E R
Nezir Pivić, s.r.

MINISTARSTVO ZA OBRAZOVANJE, NAUKU, KULTURU I SPORT

734.

Na osnovu člana 18., Zakona o kantonalnim ministarstvima i drugim tijelima kantonalne uprave („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 10/15 i 8/22), a u vezi sa članovima 14., 15., 16., 17., 18., 19., 29., 31. i 32. Zakona o srednjoj školi („Službene novine Zeničko – dobojskog kantona“, broj: 9/17), Pedagoških standarda za srednju školu, („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 18/24 i 22/24), Pravilnika o postupku utvrđivanja uslova i o sadržaju i načinu vođenja registra srednjih škola i domova učenika („Službene novine Zeničko–dobojskog kantona“, broj: 1/21), Mišljenja Pedagoškog zavoda Zenica broj: 10-1-34-INTERNO/23., od 23.03.2023. godine, Rješenja o mišljenju na Nastavni plan i program za stručno zvanje ekonomsko-informatički tehničar u JU Ekonomskoj školi Zenica broj:10-34-1274-06/23., od 28.03.2023. godine, Zapisnika o procjeni uslova za upis u Registar srednjih škola i domova učenika, broj: 10-34-1274-04/22., od 16.02.2023. godine, Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona, d o n o s i:

Odluku o objavi Nastavnog plana i programa za stručno zvanje ekonomsko-informatički tehničar

Član 1.

(Predmet)

Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona donosi Odluku o objavi Nastavnog plana i programa za stručno zvanje ekonomsko-informatički tehničar koji se primjenjuju u Ekonomskoj školi Zenica od školske 2023/2024. godine.

Član 2.

(Stručno zvanje ekonomsko-informatički tehničar)

Stručno zvanje ekonomsko-informatički tehničar se ne nalazi u Klasifikaciji zanimanja iz 2026. godine pod šifrom 4419.007.

Član 3.

(Štampanje Nastavnog plana i programa)

Nastavni plan i program za stručno zvanje ekonomsko-informatički tehničar će se štampati kao zasebna knjiga.

Član 4.**(Stupanje na snagu)**

Ovaj akt stupa na snagu danom donošenja, a bit će objavljen u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj : 10-34-616-03-02-2/26.

Datum: 05.08.2026. godine

Zenica

MINISTAR**Mirza Mušija, s.r.**
.....**735.**

Na osnovu člana 18., Zakona o kantonalnim ministarstvima i drugim tijelima kantonalne uprave („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 10/15 i 8/22), a u vezi sa članovima 14., 15., 16., 17., 18., 19., 29., 31. i 32. Zakona o srednjoj školi („Službene novine Zeničko – dobojskog kantona“, broj: 9/17), Pedagoških standarda za srednju školu, („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 18/24 i 22/24), Pravilnika o postupku utvrđivanja uslova i o sadržaju i načinu vođenja registra srednjih škola i domova učenika („Službene novine Zeničko–dobojskog kantona“, broj: 1/21), Mišljenja Pedagoškog zavoda Zenica broj: 10-1-34-INTERNO/24., od 19.02.2024. godine i broj: 10-1-34-interno/24., od 27.03.2024.godine, Rješenja o mišljenju na Nastavni plan i program za zanimanje instalater fotonaponskih sistema u JU Mješovitoj srednjoj industrijskoj školi Zenica broj:10-34-577-03-05/24., od 22.04.2024. godine, Zapisnika o procjeni uslova za upis u Registar srednjih škola i domova učenika, broj: 10-34-577-03-04/24., od 18.04.2024. godine, Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona, d o n o s i :

**Odluku o objavi Nastavnog plana i programa
za zanimanje instalater fotonaponskih sistema****Član 1.****(Predmet)**

Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona donosi Odluku o objavi Nastavnog plana i programa za zanimanje instalater fotonaponskih sistema koji se primjenjuju u Mješovitoj srednjoj industrijskoj školi Zenica od školske 2024/2025. godine.

Član 2.**(Zanimanje instalater fotonaponskih sistema)**

Zanimanje instalater fotonaponskih sistema se nalazi u Klasifikaciji zanimanja iz 2026. godine pod šifrom 7127.005.

Član 3.**(Štampanje Nastavnog plana i programa)**

Nastavni plan i program za zanimanje instalater fotonaponskih sistema će se štampati kao zasebna knjiga.

Član 4.**(Stupanje na snagu)**

Ovaj akt stupa na snagu danom donošenja, a bit će objavljen u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj : 10-34-616-03-02-6/26.

Datum: 05.08.2026. godine

Zenica

MINISTAR**Mirza Mušija, s.r.**
.....**736.**

Na osnovu člana 18., Zakona o kantonalnim ministarstvima i drugim tijelima kantonalne uprave („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 10/15 i 8/22), a u vezi sa članovima 14., 15., 16., 17., 18., 19., 29., 31. i 32. Zakona o srednjoj školi („Službene novine Zeničko – dobojskog kantona“, broj: 9/17), Pedagoških standarda za srednju školu, („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 18/24 i 22/24), Pravilnika o postupku utvrđivanja uslova i o sadržaju i načinu vođenja registra srednjih škola i domova učenika („Službene novine Zeničko–dobojskog kantona“, broj: 1/21), Mišljenja Pedagoškog zavoda Zenica broj: 10-1-34-INTERNO/23., od 17.05.2023. godine, Rješenja o mišljenju na Nastavni plan i program za zanimanje instalater grijanja i klimatizacije u JU Mješovitoj srednjoj industrijskoj školi Zenica broj:10-34-1244-05/23., od 19.05.2023. godine, Zapisnika o procjeni uslova za upis u Registar srednjih škola i domova učenika, broj: 10-34-1244-02/23., od 12.04.2023. godine, Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona, d o n o s i :

**Odluku o objavi Nastavnog plana i programa
za zanimanje instalater grijanja i klimatizacije****Član 1.
(Predmet)**

Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona donosi Odluku o objavi Nastavnog plana i programa za zanimanje instalater grijanja i klimatizacije koji se primjenjuju u Mješovitoj srednjoj industrijskoj školi Zenica od školske 2023/2024. godine.

Član 2.**(Zanimanje instalater grijanja i klimatizacije)**

Zanimanje instalater grijanja i klimatizacije se ne nalazi u Klasifikaciji zanimanja iz 2026. godine pod šifrom 7127.001.

Član 3.**(Štampanje Nastavnog plana i programa)**

Nastavni plan i program za zanimanje instalater grijanja i klimatizacije će se štampati kao zasebna knjiga.

Član 4.**(Stupanje na snagu)**

Ovaj akt stupa na snagu danom donošenja, a bit će objavljen u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj : 10-34-616-03-02-4/26. .

Datum: 05.08.2026. godine

Zenica

MINISTAR**Mirza Mušija, s.r.**
.....

737.

Na osnovu člana 18., Zakona o kantonalnim ministarstvima i drugim tijelima kantonalne uprave („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 10/15 i 8/22), a u vezi sa članovima 14., 15., 16., 17., 18., 19., 29., 31. i 32. Zakona o srednjoj školi („Službene novine Zeničko – dobojskog kantona“, broj: 9/17), Pedagoških standarda za srednju školu, („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 18/24 i 22/24), Pravilnika o postupku utvrđivanja uslova i o sadržaju i načinu vođenja

registra srednjih škola i domova učenika („Službene novine Zeničko–dobojskog kantona“, broj: 1/21), Mišljenja Pedagoškog zavoda Zenica broj: 10-1-38-18909-1-1/19., od 03.06.2020. godine, Rješenja o ispunjavanju uvjeta za uvođenje novog stručnog zanimanja u JU Mješovitoj srednjoj školi Tešanj broj: 10-38-18909-092-03/20., od 04.06.2020. godine, Zapisnika o procjeni uvjeta za mogućnost uvođenja novih stručnih zvanja u Mješovitoj srednjoj školi Tešanj, broj: 10-38-18909-092-02/20., od 27.05.2020. godine, Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona, d o n o s i:

**Odluku o objavi Nastavnog plana i programa
za zvanje poljoprivredni tehničar-fitofarmaceut****Član 1.
(Predmet)**

Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona donosi Odluku o objavi Nastavnog plana i programa za zvanje poljoprivredni tehničar-fitofarmaceut koji je razvijen primjenom modularne tehnologije, i koji se primjenjuje u Mješovitoj srednjoj školi Tešanj od školske 2020/2021. godine.

Član 2.**(Zvanje poljoprivredni tehničar-fitofarmaceut)**

Zvanje poljoprivredni tehničar-fitofarmaceut se ne nalazi u Klasifikaciji zanimanja iz 2026. godine.

Član 3.**(Štampanje Nastavnog plana i programa)**

Nastavni plan i program za zvanje poljoprivredni tehničar-fitofarmaceut će se štampati kao zasebna knjiga.

Član 4.**(Stupanje na snagu)**

Ovaj akt stupa na snagu danom donošenja, a bit će objavljen u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj : 10-34-616-03-02-7/26. .

Datum: 06.08.2026. godine

Zenica

MINISTAR**Mirza Mušija, s.r.**
.....

738.

II – RADNI ODNOS

Na osnovu člana 137. stav (1), člana 138. stav (3) i člana 138a. stav (1) Zakona o radu (“Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24), Samostalni sindikat osnovnog obrazovanja i odgoja Federacije Bosne i Hercegovine, Kantonalni odbor Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Sindikat), kao predstavnik radnika, i Vlada Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Vlada) kao predstavnik poslodavca zaključuju:

**Kolektivni ugovor
za djelatnost osnovnog obrazovanja za teritorij
Zeničko-dobojskog kantona**

I – OPĆE ODREDBE

**Član 1.
(Predmet)**

Ovim Kolektivnim ugovorom za djelatnost osnovnog obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Kolektivni ugovor) reguliše se zasnivanje radnog odnosa, zaključivanje ugovora o radu, dužina i raspored radnog vremena, plaće i druge naknade iz radnog odnosa, periodi isplate plaća i naknada, odsustvovanje sa rada i odmori, prestanak ugovora o radu, rješavanje sporova iz radnog odnosa i druga pitanja iz radnog odnosa i po osnovu rada u svim javnim ustanovama u kojima se obavlja djelatnost osnovnog obrazovanja na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: osnovna škola).

**Član 2.
(Primjena najpovoljnijeg prava)**

- (1) Pravilnikom o radu osnovne škole ili drugim pravnim aktima ne mogu se utvrditi manja prava radnika od prava koja su utvrđena ovim Kolektivnim ugovorom.
- (2) Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno zakonima, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu osnovne škole ili drugim pravnim aktima primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo.

**Član 3.
(Primjena drugih propisa)**

Sva pitanja iz radnog odnosa koja nisu uređena Zakonom o radu (“Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24) i ovim Kolektivnim ugovorom definisat će se Pravilnikom o radu osnovne škole.

Član 4.

**(Lica koja zasnivaju radni odnos u osnovnim školama i
zabrana diskriminacije)**

- (1) U osnovnim školama radni odnos zasnivaju profesori/nastavnici, stručni saradnici, saradnici i radnici za obavljanje drugih poslova osnovne djelatnosti osnovne škole, tehničkih i pomoćno-tehničkih poslova (u daljem tekstu: radnik) u skladu sa propisanim općim i posebnim uslovima (stručna sprema, stručni ispit, posebna specijalistička znanja, radno iskustvo, psihofizičke sposobnosti i drugi uslovi).
- (2) Radnik iz stava (1) ovog člana ostvaruje prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonima, podzakonskim aktima, ovim Kolektivnim ugovorom, sa općim aktima osnovne škole i ugovorom o radu.
- (3) Radnik kao i lice koje traži zaposlenje u osnovnoj školi se ne može stavljati u neravnopravan ili nepovoljniji položaj u odnosu na druga lica s obzirom na spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, porodične obaveze, invalidnost, trudnoću, jezik, vjeru, političko opredjeljenje, nacionalnu pripadnost, socijalni status, imovno stanje, rođenje, rasu, boju kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama i zdravstveni status koji zadovoljava uslove za rad u osnovnim školama.
- (4) Svako postupanje uzrokovano nekim od osnova iz stava (3) ovog člana predstavlja diskriminaciju.
- (5) Kriterije o načinu bodovanja kandidata prilikom zasnivanja radnog odnosa nastavnika, stručnih saradnika i odgajatelja i ostalih radnika u osnovnim i srednjim školama i đачkim domovima na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: provedbeni akti/propisi) donosi nadležno ministarstvo uz prethodno usaglašavanje sa ovlaštenim predstavnicima obrazovnog sindikata.

**Član 5.
(Način obavljanja rada)**

Rad radnika u osnovnim školama obavlja se u skladu sa zakonom i podzakonskim aktima kojima se reguliše osnovno obrazovanje, nastavnim planovima i programima, pedagoškim standardima i normativima koji se primjenjuju za rad osnovnih škola i općim aktima škole, čije utvrđivanje će se vršiti sa nadležnim organima reprezentativnih sindikata osnovnih škola.

Član 6.**(Utvrdjivanje poslodavca)**

Poslodavac u smislu ovog ugovora je osnovna škola, sa kojom radnik zaključuje ugovor o radu i zasniva radni odnos, te na osnovu ugovora o radu obavlja određene poslove i zadatke, a poslodavac mu isplaćuje plaću i naknade plaće, te izvršava druge obaveze iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, ovim kolektivnim ugovorom, općim aktima škole i ugovorom o radu.

Član 7.**(Zdravstvena sposobnost)**

- (1) Ugovor o radu u osnovnoj školi može zaključiti lice koje ima opštu zdravstvenu sposobnost utvrđenu od nadležne zdravstvene ustanove i koje ispunjava posebne uslove za obavljanje odgovarajućih poslova.
- (2) Radnik u osnovnoj školi koji u toku radnog odnosa oboli od zarazne ili duševne bolesti ne može obavljati odgojno-obrazovni rad sve dok traju takve okolnosti, odnosno dok radnik ne pribavi uvjerenje odgovarajuće zdravstvene ustanove o zdravstvenoj sposobnosti.

Član 8.**(Način prijema radnika u radni odnos)**

- (1) Prijem radnika u radni odnos u osnovnoj školi vrši se na osnovu javnog konkursa/oglasa, koji se objavljuje u sredstvima javnog informisanja.
- (2) Za prijem u radni odnos profesora/nastavnika, stručnih saradnika i saradnika, osnovna škola obavezno raspisuje konkurs, a za ostale radnike oglas.
- (3) Rok za podnošenje prijave po konkursu/oglasu ne može biti kraći od 8 (osam) niti duži od 15 (petnaest) dana.

Član 9.**(Sadržaj javnog konkursa/oglasa)**

Javni konkurs/oglas mora da sadrži opće i posebne uslove koji su zakonom, nastavnim planom i programom, pedagoškim standardima i normativima, općim aktima osnovne škole utvrđenim za to radno mjesto, kao i trajanje radnog odnosa.

Član 10.**(Izbor kandidata)**

- (1) Izbor kandidata po raspisanom konkursu/oglasu vrši se u skladu sa provedbenim aktima/propisima iz člana 4. stav (5) ovog Kolektivnog ugovora.

- (2) Izbor kandidata prijavljenih na konkurs/oglas, mora se izvršiti najkasnije u roku od osam dana od dana isteka roka za konkurs/oglas.

Član 11.**(Obavijest o rezultatima konkursa/oglasa)**

- (1) Kandidatu koji nije primljen u radni odnos daje se pismena obavijest, uz odluku o prijemu, koja obavezno mora da sadrži podatke o kandidatu koji je primljen u radni odnos, konačnu rang listu utvrđenu od strane školskog odbora za konkurse i direktora za oglase, kao i pouku o pravnom lijeku.
- (2) Kandidat koji nije primljen u radni odnos ima pravo uvida u konkursni materijal i može podnijeti prigovor školskom odboru osnovne škole u roku od osam dana od dana prijema obavijesti.
- (3) Prigovor na obavijest iz stava (1) ovog člana zadržava izvršenje odluke o izboru kandidata.
- (4) Školski odbor osnovne škole dužan je o prigovoru iz stava (3) odlučiti u roku od osam dana od dana isteka roka za podnošenje prigovora.
- (5) Odluka koja je donesena po prigovoru je konačna.

Član 12.**(Ponovni konkurs/oglas)**

Ako se na konkurs/oglas, ne javi nijedan kandidat koji ispunjava postavljene uslove, donijet će se odluka o objavljivanju novog konkursa/oglasa, ukoliko i dalje postoji potreba za prijemom radnika u radni odnos, najdalje u roku od 60 dana od dana isteka roka za izbor kandidata po prethodno objavljenom konkursu.

Član 13.**(Zasnivanje radnog odnosa)**

- (1) Radni odnos u osnovnoj školi zasniva se potpisivanjem ugovora o radu između radnika i poslodavca, danom početka rada/stupanja na rad radnika u skladu sa ugovorom o radu.
- (2) Poslodavac je dužan radniku odmah na početku rada dostaviti dokaz, u pisanoj formi, kojim potvrđuje da ga je prijavio na obavezno osiguranje kao i svake promjene osiguranja koja se tiče radnika.

Član 14.**(Sadržaj ugovora o radu)**

Ugovor o radu pored svih elemenata utvrđenih Zakonom o radu, podzakonskim aktima, ovim Kolektivnim ugovorom i općim aktom ustanove osnovnog obrazovanja, sadrži poslove i zadatke na koje se angažuje radnik: opis poslova i zadataka, norma časova, obaveze koje proističu za radnika iz radnog odnosa u pogledu stručnog usavršavanja, unapređenja svoga rada i druga pitanja u skladu sa odgovarajućim pedagoškim standardima i normativima.

Član 15.**(Zaključivanje ugovora o radu)**

- (1) Ugovor o radu u osnovnoj školi se, u pravilu, zaključuje na neodređeno vrijeme.
- (2) Ugovor o radu u osnovnoj školi može se zaključiti i na određeno vrijeme najduže do godinu dana i to:
 - a) radi obavljanja poslova za koje osnovna škola ima stvarne potrebe u tekućoj školskoj godini, a takvi poslovi neće trajati duže od tri godine;
 - b) radi zamjene privremeno odsutnog radnika do njegovog povratka na rad;
 - c) za poslove koje su obavljala zaposlena lica u školi, a kojima prema odredbama Zakona o radu i Zakona o osnovnoj školi, miruju prava i obaveze iz radnog odnosa do povratka sa dužnosti.
- (3) Prijem u radni odnos u osnovnu školu vrši se u skladu sa odredbama ovog Kolektivnog ugovora i provedbenih propisa iz člana 4. stav (5) ovog Kolektivnog ugovora.

Član 16.**(Privremeni i povremeni poslovi)**

- (1) Za obavljanje privremenih i povremenih poslova zaključuje se ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova pod uslovom da ti poslovi ne predstavljaju poslove za koje se zaključuje ugovor o radu na određeno ili neodređeno vrijeme, sa punim ili nepunim radnim vremenom i da ne traju duže od 60 dana u toku kalendarske godine.
- (2) Ugovor iz stava (1) ovog člana se zaključuje u pisanoj formi i sadrži vrstu, način, rok izvršenja poslova i iznos naknade za izvršeni posao.
- (3) Kao privremeni i povremeni poslovi smatraju se:

- a) prevod strane stručne i druge literature;
- b) usluge izdavanja školskog lista;
- c) izrada i realizacija školskih projekata, planiranje i realizacija projekata koji su odobreni od drugih pravnih subjekata, donatora, ili su odobreni putem javnih poziva;
- d) održavanje stručnih seminara i predavanja;
- e) izrada stručnih elaborata;
- f) popravka informatičke opreme (Hardware i Software);
- g) i drugi privremeni i povremeni poslovi predviđeni Pravilnikom o radu ustanove, uz pribavljenu saglasnost Ministarstva.

Član 17.**(Pripravnik)**

- (1) Lice koje nakon završenog fakulteta, više ili srednje škole zasniva radni odnos prvi put u tom zanimanju, radi stručnog osposobljavanja za samostalan rad prima se u radni odnos u osnovnu školu na određeno vrijeme.
- (2) Radni odnos pripravnika traje do isteka roka utvrđenog za polaganje stručnog ispita, u skladu sa podzakonskim aktima, a najduže godinu dana.
- (3) Pripravnik je dužan nakon isteka roka na koji je zaključen ugovor o radu polagati stručni ispit u skladu sa zakonskim i podzakonskim aktima.

III – ZAŠTITA NA RADU**Član 18.****(Zaštita na radu)**

Osnovna škola je dužna osigurati takve uslove i mjere lične i kolektivne zaštite kojima se štiti psihofizičko zdravlje, te lična i kolektivna sigurnost svih radnika, u skladu sa zakonom i važećim propisima o sigurnosti i zdravlju na radu.

Član 19.**(Oprema za rad posebnih kategorija radnika)**

Posebnim kategorijama radnika angažovanim u hemijskom laboratoriju, odnosno laboratorijima za biologiju i fiziku, prostorima za sport i na otvorenom poslodavac je dužan osigurati odgovarajuću zaštitnu opremu propisanu zakonom, podzakonskim aktima i pedagoškim standardima i normativima.

Član 20.**(Sistematski pregled i osiguranje radnika)**

- (1) Poslodavac je dužan obezbijediti provođenje obaveznog zakonom predviđenog sistematskog pregleda najmanje jednom godišnje, a u okviru kojeg se, na zahtjev radnika, obavlja i:
 - a) za žene – ginekološki pregled, papa test i pregled dojki;
 - b) za muškarce – pregled prostate, u skladu sa ljekarskim standardima, odnosno prema propisu nadležnih zdravstvenih organa.
- (2) Poslodavac je obavezan da sve radnike osigura kod osiguravajućeg društva od posljedica povrede na radu, odlaska na posao i s posla, za slučaj smrti uslijed nesreće na radu, invalidnosti i sl., u skladu sa zakonskim propisima.

IV – RADNO VRIJEME**Član 21.****(Radno vrijeme)**

- (1) Radno vrijeme radnika u osnovnim školama traje 40 sati sedmično, u pravilu, u petodnevnoj radnoj sedmici.
- (2) U okviru 40-satne radne sedmice, raspored radnog vremena radnika i korištenje dnevnog i sedmičnog odmora utvrđuje se u skladu sa važećim zakonskim propisom za djelatnost osnovnog obrazovanja i odgoja, ovim Kolektivnim ugovorom, pedagoškim standardima i normativima i nastavnim planom i programom.
- (3) Peti oktobar, Svjetski dan učitelja, obilježava se u školama kao radni nenastavni dan uz prigodan program.

Član 22.**(Rad radnika u odgojno-obrazovnom radu)**

- (1) U okviru 40-satne radne sedmice radnici koji učestvuju neposredno u odgojno-obrazovnom radu u ustanovi osnovnog obrazovanja, imaju propisanu normu časova sedmično u skladu sa važećim pedagoškim standardima, vrijeme potrebno za pripremu nastave, vannastavne aktivnosti, vrijeme potrebno za prisustvovanje sjednicama stručnih organa, konsultacije sa učenicima i njihovim roditeljima, kolektivno i individualno usavršavanje, vođenje pedagoške dokumentacije i ostale poslove vezane za odgojno-obrazovni rad, utvrđene pedagoškim standardima i normativima i općim aktima osnovne škole.

- (2) Radnik koji učestvuje neposredno u odgojno-obrazovnom radu u osnovnoj školi u toku radnog dana može imati, u pravilu, najviše pet časova redovne nastave u kontinuitetu.

V – PLAĆE I NAKNADE PLAĆA**Član 23.****(Plaće)**

- (1) Plaća radnika sastoji se od osnovne plaće, dijela plaće za radni učinak i uvećane plaće iz članova 32. i 33. ovog Kolektivnog ugovora.
- (2) Osnovna plaća radnika čini vrijednost koeficijenta platnog razreda pomnožen sa utvrđenom osnovicom za osnovnu plaću.
- (3) Složenost poslova i radni učinak utvrđuju se koeficijentom platnog razreda za određene poslove i zvanja.

Član 24.**(Osnovica za obračun plaće)**

- (1) Osnovicu za obračun osnovne plaće, prije usvajanja budžeta ili rebalansa budžeta, utvrđuje Vlada Kantona sporazumom u socijalnom dijalogu sa reprezentativnim Sindikatom.
- (2) Najniža plaća radnika u osnovnim školama utvrđuje se u iznosu od 70 % prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.
- (3) Osnovica za obračun osnovne plaće ne može biti manja od 478,39 KM (Slovima: četiristotinesedamdesetosam konvertibilnihmaraka i 39/100).

Član 25.**(Minuli rad)**

Radnicima u osnovnim školama osnovna plaća se uvećava za svaku započetu godinu ukupnog radnog staža za 0,6 %, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 24 %.

Član 26.**(Koeficijenti platnih razreda)**

Utvrđuju se koeficijenti platnih razreda kako slijedi:

R/br.	Poslovi	Koeficijent od 01.07.2026. godine
1.	Direktor osnovne škole	4,80
2.	Pomoćnik direktora osnovne škole	4,16
3.	Nastavnik, stručni saradnik, savjetnik, viši savjetnik u osnovnoj školi	4,10
4.	Nastavnik, stručni saradnik u osnovnoj školi	3,88
5.	Saradnik - asistent u nastavi; administrativni i finansijski poslovi: sekretar škole, računovodstveni i slični poslovi	3,26
6.	Obezbjedeње objekta i opreme, ložač, domar, kuhar u đačkoj kuhinji	2,46
7.	Održavanje higijene	2,17

Član 27.**(Napredovanje radnika)**

- (1) Radnici napreduju prema iskazanoj stručnoj sposobnosti i uspjehu u radu.
- (2) Stručna sposobnost i uspjeh u radu iskazuju se kroz ocjenu rada radnika.
- (3) Bliže odredbe o napredovanju utvrđuju se pravilnikom o ocjenjivanju, napredovanju i sticanju stručnih zvanja direktora, pomoćnika direktora, nastavnika i stručnih saradnika, koje donosi ministar, uz obavezno učešće i konsultacije sa reprezentativnim sindikatom kantona.

Član 28.**(Usklađivanje osnovice)**

Ukoliko se troškovi života, odnosno rast indeksa potrošačkih cijena u posljednja tri mjeseca prema podacima Federalnog zavoda za statistiku povećaju za najmanje 5%, te ukoliko u periodu primjene ovog Kolektivnog ugovora dođe do povećanja osnovice za obračun plaće, koeficijenata za obračun plaće ili vrijednosti isplatnog boda za obračun plaće drugim radnicima koji primaju plaću iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona ili dođe do promjene propisa o porezu na dohodak i propisa o obaveznim doprinosima, pristupit će se pregovorima za izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora radi usklađivanja osnovice za obračun osnovne plaće.

Član 29.**(Naknada plaće u vrijeme vanrednih okolnosti)**

Radnik u osnovnoj školi ima pravo na naknadu plaće za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo zbog okolnosti za koje radnik nije kriv, usljed više sile i objektivnih okolnosti koje su utjecale na prekid odgojno-obrazovnog rada, odnosno nastave.

Član 30.**(Plaća pripravnika)**

Radniku – pripravniku u osnovnoj školi za vrijeme trajanja pripravničkog staža pripada 80% od plaće platnog razreda poslova na koje je primljen u radni odnos na određeno vrijeme.

Član 31.**(Naknada plaće u posebnim slučajevima)**

- (1) Radniku u osnovnoj školi, u skladu sa ovim Kolektivnim ugovorom, pripada naknada njegove pune plaće i u slučajevima:
 - obrazovanja i stručnog osposobljavanja, usavršavanja ili prekvalifikacije u skladu sa potrebama osnovne škole;
 - privremene nesposobnosti za rad;
 - porodijskog odsustva;

- radnik koji ostvari pravo za rad sa polovinom punog radnog vremena (roditelj/staratelj djeteta sa invaliditetom 90% i više bez obzira na godine života djeteta; roditelj djeteta do tri godine života kojem je potrebna pojačana briga i njega; roditelj blizanaca, trećeg i svakog sljedećeg djeteta do dvije godine života djeteta).

(2) Za vrijeme rada s polovinom punog radnog vremena, radniku iz stava (1) alineja 4) ovog člana isplaćuju se plaća i naknade definisane ovim Kolektivnim ugovorom u punom iznosu, kao da radi puno radno vrijeme.

Član 32.

(Pravo radnika na povećanu plaću zbog otežanih uslova rada)

(1) Radnik u osnovnoj školi ima pravo na uvećanu osnovnu plaću po osnovu otežanih uslova rada utvrđenih ovim Kolektivnim ugovorom, a koji su regulisani općim aktom škola.

(2) Pravo iz stava (1) ovog člana odnosi se na:

- a) rad u dvije smjene u istom danu, po nalogu direktora, ukoliko je pauza između smjena u trajanju tri ili više sati, radniku pripada uvećanje od 1,5% na osnovnu plaću za taj dan;
- b) rad u osnovnoj školi za odgoj, obrazovanje i rehabilitaciju osoba sa poteškoćama u psiho-fizičkom razvoju 10% na osnovnu plaću;
- c) rad na poslovima za koje je potrebno osigurati stalnu primjenu sredstava zaštite za sigurnost i zdravlje na radu, kabinetima i radioničkom prostoru, za svaki čas takvog rada: 0,5%, a najviše 3% na osnovnu plaću u toku mjeseca;
- d) rad u kombinovanim odjeljenjima, i to:
 - dvokombinacija – uvećanje od 10% na osnovnu plaću,
 - trokombinacija – uvećanje od 15% na osnovnu plaću,
 - četverokombinacija – uvećanje od 20% na osnovnu plaću.

(3) Radniku koji ima razredništvo pripada uvećanje osnovne plaće za iznos od 120 KM;

(4) Radniku koji radi u odjeljenjima sa 21 učenicom pripada uvećanje osnovne plaće za 3%, za rad u odjeljenjima sa 22 učenika pripada uvećanje osnovne plaće za 6%, za rad u odjeljenjima sa 23 i više učenika pripada uvećanje osnovne plaće za 10%, a u predmetnoj nastavi shodno procentu broja održanih časova u takvim odjeljenjima.

(5) Radniku koji obavlja poslove sekretara škole koja ima preko 450 učenika pripada uvećanje osnovne plaće za 5%.

(6) Radniku koji obavlja administrativno-finansijske poslove u školi koja ima preko 90 uposlenika pripada uvećanje osnovne plaće za 5%.

(7) Dodaci iz stava (1) ovog člana međusobno se ne isključuju.

(8) Osnovna škola koja u svom sastavu ima područnu školu organizovanu u skladu sa Zakonom, a do koje nije organizovan prevoz, na ime otežanih uslova rada priznaje se po radniku, uvećanje plate kako slijedi:

- a) u područnoj školi udaljenoj od 5 do 10 km, od centralne škole, 15%;
- b) u područnoj školi udaljenoj preko 10 km, od centralne škole, 20%.

(9) Direktor i sekretaru škola koji se nalaze u tački I. Spiska verifikovanih osnovnih i srednjih škola u Zeničko-dobojskom kantonu, upisanih u Registar ustanova za obrazovanje odraslih („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 12/18), pripada uvećanje osnovne plaće za 5% i to za mjesece u kojima se vrši obrazovanje odraslih.

(10) Radniku koji obavlja poslove rada pedagoga, sekretara, administrativno-finansijskog radnika i bibliotekara, bez obzira na procenat radne norme, pripada uvećanje osnovne plaće za iznos od 120 KM mjesečno.

(11) Radnik koji ostvaruje pravo iz stava (10) ovog člana, ukoliko radi u više škola, ostvaruje pravo samo u jednoj školi.

Član 33.

(Uvećanje osnovne plaće)

(1) Osnovna plaća radnika uvećava se za:

- rad noću, 25% neto satnice;
- rad subotom i nedjeljom, 15% neto satnice;
- rad u dane državnih praznika, 40% neto satnice;
- prekovremeni rad 25% neto satnice.

(2) Neto satnica iz prethodnog stava utvrđuje se tako da se osnovna plaća radnika podijeli sa brojem radnih sati u mjesecu za koji se osnovna plaća uvećava po osnovama iz stava (1) ovog člana.

(3) Dodaci iz stava (1) ovog člana međusobno se ne isključuju.

Član 34. (Isplata plaće)

(1) Plaća radnika isplaćuje se u periodu koji ne može biti duži od 30 dana.

(2) Plaća i naknada plaće se isplaćuju u novcu.

(3) Prilikom isplate plaće poslodavac je dužan radniku uručiti pismeni obračun plaće.

(4) Ako poslodavac ne isplati plaću u roku iz stava (1) ovog člana ili je ne isplati u cijelosti dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, radniku, u pisanoj formi, uručiti obračun plaće koju je bio dužan isplatiti.

(5) Obračun plaće iz stava (4) ovog člana ima snagu izvršne isprave.

Član 35. (Nagrade)

(1) Za natprosječne rezultate rada, odnosno naročite uspjehe u radu, u osnovnim školama poslodavac može radniku isplatiti nagradu u novcu u skladu sa mogućnostima Budžeta Kantona, i to u iznosu od 20% njegove prosječne plaće isplaćene za posljednja tri mjeseca.

(2) Nagradu iz stava (1) ovog člana poslodavac može radniku isplaćivati, u pravilu jednom godišnje i to povodom obilježavanja 5. oktobra, Svjetskog dana učitelja, u skladu sa uslovima i načinom dodjele nagrade kako je to regulisano općim aktom osnovne škole, a uz saglasnost resornog ministarstva.

Član 36. (Nagrade nastavnicima za uspjeh učenika na takmičenjima)

(1) Nastavnicima - voditeljima sekcija - ekipa i drugih oblika vannastavne djelatnosti čiji učenici postignu izuzetne rezultate kroz učešće na takmičenjima, smotrama, javnim nastupima i konkursima u pojedinačnoj i ekipnoj konkurenciji, a koja se održavaju u organizaciji Pedagoškog zavoda, stručnih asocijacija i međunarodnih organizacija koje su planirane u godišnjem programu rada škole pripada jednokratna novčana nagrada za osvojeno 1. ili 2. ili 3. mjesto na kantonalnom, federalnom, državnom i međunarodnom nivou, u skladu sa tabelama iz ovog člana.

(2) Novčane nagrade obezbjeđuju se iz sredstava planiranih u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona, a isplaćuje ih Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport uz prethodnu saglasnost Vlade kantona, po dostavljenoj dokumentaciji od direktora škole.

(3) Lica iz stava (1) ovog člana imaju pravo na jednu novčanu nagradu ako su sa istim učenikom ili učenicama osvojili 1. ili 2. ili 3. mjesto na kantonalnom, federalnom, državnom i međunarodnom nivou, a isplaćuje se najviši iznos jednokratne nagrade utvrđene u sljedećim tabelama:

KANTONALNI NIVO

R/br.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/EKIPNO
1.	I mjesto	30 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	25 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	20 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

FEDERALNI NIVO

R/br.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/EKIPNO
1.	I mjesto	60 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	50 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	40 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

DRŽAVNI NIVO

R/br.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/EKIPNO
1.	I mjesto	80 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	70 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	60 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

MEĐUNARODNI NIVO

R/br.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/EKIPNO
1.	I mjesto	100% prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	90% prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	80% prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

Član 37.**(Naknada za korištenje godišnjeg odmora)**

- (1) Radnik u osnovnoj školi ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u iznosu od najmanje 50% u visini prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
- (2) U pravilu isplatu regresa poslodavac je dužan izvršiti do 31.08. tekuće godine.
- (3) Radnik ima pravo na naknadu na ime regresa ako ima rješenje o korištenju godišnjeg odmora u trajanju od minimalno 20 dana.

Član 38.**(Otpremnine)**

- (1) Radnik u osnovnoj školi kojem je, saglasno zakonu i ovom Kolektivnom ugovoru, bez njegove krivice prestao radni odnos otkazom ugovora o radu zaključenom na neodređeno vrijeme, ima pravo na otpremninu, za svaku godinu radnog staža u iznosu od 1/3 njegove plaće ili prosječne plate Federacije BiH ako je to za radnika povoljnije, a maksimalno osam njegovih plaća ili osam prosječnih plata Federacije BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku ako je to za radnika povoljnije.
- (2) Radnicima u obrazovanju iz stava (1) smatraju se radnici iz ustanova i institucija obrazovanja, odgoja.
- (3) Otpremnina iz stava (1) ovog člana ne odnosi se na radnika kojem je prestao radni odnos zaključen na neodređeno vrijeme, zbog kršenja obaveza iz radnog odnosa.
- (4) Poslodavac ima obavezu isplatiti otpremninu iz stava (1) ovog člana do posljednjeg dana rada radnika u osnovnoj školi.

Član 39.**(Otpremnina prilikom odlaska u penziju)**

- (1) Radnik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u iznosu pet njegovih plaća isplaćenih u prethodnih šest mjeseci ili pet prosječnih mjesečnih plaća isplaćenih u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, ako je to za njega povoljnije.
- (2) Poslodavac ima obavezu isplate otpremnine iz stava (1) ovog člana u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa radnika koji odlazi u penziju.

Član 40.**(Naknada za prevoz)**

- (1) Radniku kojem nije organizovan prevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje pet kilometara, pripada naknada za prevoz u maksimalnoj visini do 300 KM.
- (2) Izuzetno od stava (1) ovog člana radnik može ostvariti pravo na naknadu za prevoz koji putuje i manje od pet kilometara zbog otežanog pristupa školi u iznosu od 50 KM.
- (3) Pravo na naknadu iz stava (1) i (2) ovog člana ostvaruje se na način i po postupku koji se uređuje aktom Ministarstva uz konsultacije sa reprezentativnim sindikatом kantona, a na koji akt Vlada Zeničko-dobojskog kantona daje prethodnu saglasnost.

- (4) Radniku koji obavlja radne zadatke u područnoj školi redovne osnovne škole do koje nema organizovan javni prevoz, priznaje se naknada u visini 15% cijene litre benzina BMB 95 na teritoriji Bosne i Hercegovine, po pređenom kilometru na relaciji od centralne osnovne do područne škole kojoj pripada.

Član 41.**(Naknade za službena putovanja)**

- (1) Radnik ima pravo na naknadu za troškove službenoga putovanja na području Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo na koje se upućuju radi obavljanja službenog zadatka.
- (2) Službenim putovanjem smatra se individualno i kolektivno putovanje na području Bosne i Hercegovine, kao i putovanje u inostranstvo, na koje se radnik upućuje da obavi određeni službeni zadatak (posao), a po nalogu direktora obrazovne institucije.
- (3) Individualnim putovanjem smatra se odlazak po nalogu direktora, na stručno usavršavanje, seminar i druge poslove.
- (4) Kolektivnim putovanjem smatra se odlazak na ekskurzije, kulturno-historijske posjete i druge obaveze u realizaciji godišnjeg plana i programa rada osnovne škole.
- (5) Pravo i visina dnevnica i drugih troškova službenog putovanja i način njihovog obračuna i isplate uređuje se prema Uredbi o naknadama troškova za službena putovanja u Zeničko-dobojskom kantonu.

Član 42.**(Naknada za ishranu)**

Radnik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu za vrijeme rada (topli obrok) samo za dane prisustva na poslu u iznosu koji Vlada Zeničko-dobojskog kantona utvrdi za sve radnike koji primaju plaću iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona.

Član 43.**(Drugi vidovi naknade)**

(1) Radnik ili članovi njegove uže porodice imaju pravo na jednokratnu novčanu pomoć u slučaju smrti, ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti radnika ili njegovog užeg člana porodice:

- u slučaju smrti radnika užim članovima njegove porodice se isplaćuje jednokratna novčana pomoć u visini od četiri prosječne plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu. U slučaju smrti užeg člana porodice radnik ima pravo na isti iznos naknade kako je definirano ovim stavom;
- u slučaju teške bolesti i invalidnosti od najmanje 60%, radnika ili člana uže porodice, radnik ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć u visini od dvije prosječne plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku;
- pod teškom bolesti iz stava (1), alineja 2. ovog člana smatra se bolest koja je kao takva označena u odgovarajućim propisima Federalnog ministarstva zdravlja i drugih nadležnih institucija iz oblasti zdravstva;
- u slučaju hroničnih i teških bolesti, neizlječivih bolesti, bolesti koje traju više od jednog mjeseca, u smislu stava (1), alineja 3. ovog člana, radniku se isplaćuje jednokratna novčana pomoć za vrijeme trajanja te bolesti.

(2) Poslodavac može u skladu sa finansijskim mogućnostima Kantona posebnim aktom odrediti pravo na naknadu u slučaju pokrivanja troškova operacije, nabavke medicinskih pomagala ili lijekova, otklanjanja posljedica elementarnih nepogoda.

(3) Članom uže porodice radnika u osnovnoj školi, u smislu stava (1) ovog člana smatraju se bračni i izvanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete

(bračno, izvanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godine života koje se nalaze na redovnom školovanju i nije u radnom odnosu, a dijete nesposobno za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godine života ako se nalazi na redovnom školovanju i nema drugih prihoda već ga korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njegovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uslovom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s radnikom.

(4) Dokumentacija kojom se dokazuje ozljeda na radu, teška bolest ili invalidnosti radnika ili člana njegove uže obitelji ne smije biti starija od 6 (šest) mjeseci.

VI – PRESTANAK UGOVORA O RADU/RADNOG ODNOSA**Član 44.****(Prestanak radnog odnosa)**

- (1) Radni odnos radnika u osnovnoj školi prestaje u slučajevima i pod uslovima utvrđenim zakonom i općim aktima škole.
- (2) Radnik kome se otkazuje ugovor o radu u skladu sa Zakonom o radu i ovim Kolektivnim ugovorom, ima pravo na otkazni rok zavisno od godina penzijskog staža, kako slijedi:
 - od 1 do 10 godina penzijskog staža - 1 mjesec,
 - od 10 do 20 godina penzijskog staža - 2 mjeseca,
 - preko 20 godina penzijskog staža - 3 mjeseca.
- (3) U slučaju da radnik daje otkaz poslodavcu, otkazni rok ne može trajati duže od trideset dana.

Član 45.**(Produženje ugovora o radu)**

Kad radnik navrši 65 godina života ili 40 godina staža osiguranja, poslodavac može uz pismeni pristanak radnika, radi dovršenja neophodnih poslova i kontinuiteta odgojno-obrazovnog procesa ili iz drugih opravdanih razloga, donijeti rješenje o zadržavanju radnika na radu u osnovnoj školi i produžiti ugovor o radu za određeno vrijeme, najduže do završetka kalendarske godine.

Član 46.**(Lakše povrede radnih obaveza)**

Lakše povrede radnih obaveza radnika u toku jedne školske godine su:

- neopravdano neblagovremen dolazak na posao i odlazak s posla prije isteka radnog vremena ili neopravdano odsustvo s posla za vrijeme kada je obavezna prisutnost;
- obavljanje privatnog posla za vrijeme rada;
- neblagovremeno i neuredno vođenje dokumentacije i evidencije;
- nesavjesno čuvanje službenih spisa ili podataka;
- neobavješćavanje poslodavca o propustima u vezi sa zaštitom na radu;
- prikrivanje manje materijalne štete;
- nedolično ponašanje prema ostalim zaposlenim (svađa, uvreda i dr.);
- odbijanje prijema roditelja učenika i odbijanje da se roditelju omogući uvid u ocjene njegovog djeteta.

Član 47.**(Teže povrede radnih obaveza)**

Teže povrede radne obaveze radnika u toku jedne školske godine su:

- sve lakše povrede iz člana 46. ovog Kolektivnog ugovora, a koje se u toku jedne školske godine ponavljaju tri i više puta;
- dolazak na rad u priпитom ili pijanom stanju, upotreba alkohola ili drugih opojnih sredstava;
- podstrekivanje učenika na korišćenje droge ili alkohola, omogućavanje nabavke ili upotrebe, davanje, kao i neprijavlјivanje nabavke ili upotrebe droge ili alkohola;
- nošenje oružja u ustanovi ili krugu ustanove;
- bilo kakva vrsta neovlašćenih radnji na školskom dnevniku ili drugom dokumentu ili javnoj ispravi koji pripada školi, ili koji škola izdaje učeniku (iznošenje, sakrivanje, oštećenje i uništenje školske dokumentacije, brisanje, prepravlјanje i dopisivanje podataka);
- naplaćivanje privatnih časova učenicima škole u kojoj je nastavnik zaposlen, a radi ocjenјivanja, odnosno polaganja ispita;
- pravlјenje diskriminacije učenika po bilo kom osnovu;

- činjenje (ili nečinjenje) kojim se sprječava ili onemogućava ostvarivanje prava djeteta, učenika ili drugog zaposlenog;
- izvršenje krivičnog djela na radu ili u vezi s radom;
- neizvršavanje ili nesavjesno, neblagovremeno ili nemarno izvršavanje poslova ili naloga direktora u toku rada;
- neizvršavanje minimuma procesa rada za vrijeme štrajka;
- nezakonito raspolaganje sredstvima, školskim prostorom, opremom i imovinom ustanove;
- davanje lažnih podataka i izjava.

Član 48.**(Način utvrđivanja povrede radnih obaveza)**

- (1) Prijavu zbog činjenja povreda radnih obaveza iz članova 46. i 47. ovog Kolektivnog ugovora podnosi direktor.
- (2) Prijava iz stava (1) ovog člana podnosi se Komisiji za utvrđivanje povrede radnih obaveza koju sačinjavaju dva predstavnika nastavničkog vijeća, sindikalni povjerenik i jedan član kojeg bira školski odbor iz reda nenastavnog osoblja.
- (3) Komisija za utvrđivanje povrede radnih obaveza provodi postupak u kojem utvrđuje osnovanost ili neosnovanost prijave iz stava (1) ovog člana.
- (4) Komisija za utvrđivanje povrede radnih obaveza odluke donosi koncenzusom članova i dostavlja ih školskom odboru na dalje postupanje u skladu sa zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

Član 49.**(Prestanak radnog odnosa)**

- (1) Radnik u osnovnoj školi kome je otkazan ugovor o radu ostat će na poslu do isteka otkaznog roka, ukoliko zakonom ili ovim Kolektivnim ugovorom nije drugačije utvrđeno.
- (2) O prestanku radnog odnosa radnika u osnovnoj školi nadležni organ ustanove donosi Odluku o otkazu ugovora o radu.
- (3) Na pismenu molbu radnika, a uz saglasnost poslodavca, radni odnos u osnovnoj školi može prestati i prije isteka otkaznog roka utvrđenog zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

Član 50.**(Isplata potraživanja radniku nakon otkaza ugovora o radu)**

Poslodavac je dužan radniku isplatiti plaću i druge naknade iz radnog odnosa sa svim povećanjima, kao i sva potraživanja na osnovu pravosnažnih sudskih presuda, u skladu sa zakonom o izvršnom postupku FBiH, koja mu pripadaju do dana, koji je odlukom o otkazu ugovora o radu, odnosno ugovorom o radu, utvrđen kao dan prestanka radnog odnosa.

VII – STRUČNO USAVRŠAVANJE I OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD**Član 51.****(Obaveza poslodavca za stručno usavršavanje radnika)**

U cilju unapređivanja odgojno-obrazovnog rada poslodavac radniku u toku radnog odnosa u osnovnoj školi organizuje i osigurava dalje obrazovanje, usavršavanje i osposobljavanje za rad u skladu sa zakonom, podzakonskim aktima i općim aktima osnovne škole.

Član 52.**(Prava radnika u slučaju stručnog usavršavanja)**

Poslodavac može radnika uputiti na stručno usavršavanje, školovanje ili specijalizaciju, kao i na prisustvo organizovanim seminarima, savjetovanjima, kursovima i drugim vidovima stručnog usavršavanja i obuke potrebne za rad na radnom mjestu, u kom slučaju je dužan da osigura potrebne uslove, plaćanje troškova u visini cijene koja se utvrdi za određene oblike, odnosno programe edukacije, plaćeno odsustvo sa rada, odsustvo za pripremu i eventualno polaganje ispita, kao i stručnu zamjenu.

Član 53.**(Obaveza poslodavca za praćenje rada radnika)**

Poslodavac u osnovnoj školi organizuje praćenje rada radnika i postizanje rezultata u radu i vrši ocjenjivanje, na način i po postupku kako je to propisano zakonima, podzakonskim aktima i općim aktima škole.

Član 54.**(Utvrđivanje vremena za napredovanje radnika u slučaju utvrđivanja odgovornosti)**

(1) U slučajevima kada je protiv radnika pokrenut postupak za utvrđivanje odgovornosti zbog teške povrede radne obaveze iz ugovora o radu ili je zbog toga udaljen sa rada, zaustavlja se računanje vremena za unapređivanje radnika, dok traje postupak za utvrđivanje odgovornosti.

(2) Ukoliko nakon provedenog postupka za utvrđivanje odgovornosti zbog teške povrede radne obaveze iz ugovora o radu radnik bude oslobođen od odgovornosti ili teška povreda radne obaveze bude prekvalifikovana u laku povredu dužnosti, vrijeme zaustavljanja računa se za vrijeme u unapređivanju radnika u viši platni razred.

VIII – ZBRINJAVANJE VIŠKA RADNIKA**Član 55.****(Obaveze u slučaju viška radnika)**

(1) Zbog uvođenja novog nastavnog plana i programa, smanjenja broja učenika, organizacijskih promjena i objektivnih okolnosti nastalih u osnovnoj školi, poslodavac može utvrditi da je prestala potreba za određenim brojem radnika.

(2) U slučaju iz stava (1) ovog člana poslodavac je dužan:

- blagovremeno analizirati, utvrditi i predložiti program dodatnog obrazovanja u skladu sa potrebama novog nastavnog plana i programa, u cilju sprječavanja nastanka viška radnika;
- tri mjeseca prije preduzimanja aktivnosti na rješavanju viška radnika informirati sve zaposlene o nastalom višku.

(3) Poslodavac uz konsultaciju sa reprezentativnim sindikatom u osnovnoj školi utvrđuje listu radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba i javno je objavljuju, a poslodavac tu listu, najkasnije do 05.07. tekuće godine dostavlja nadležnom ministarstvu za obrazovanje u Kantonu radi izdavanja rješenja o utvrđenom tehnološkom višku.

(4) Kantonalno ministarstvo iz stava (3) ovog člana dužno je najkasnije do 20.07. tekuće godine za narednu školsku godinu utvrditi zajedničku listu radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba u svim osnovnim školama na nivou Kantona.

Član 56.**(Plan i program zbrinjavanja viška radnika)**

(1) Nadležni organ za obrazovanje u Kantonu dužan je primjenjivati Okvirni program zbrinjavanja mogućeg tehnološkog viška radnika u osnovnim i srednjim školama na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: plan i program zbrinjavanja viška radnika).

- (2) Planom i programom zbrinjavanja viška radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba u osnovnim školama, moraju se predvidjeti i rokovi za realizaciju.

Član 57.

(Kriteriji za iskazivanje viška radnika)

- (1) Kriteriji na osnovu koji se iskazuje djelimični ili potpuni prestanak potrebe za radom radnika, kao i redoslijed na listi radnika za čijim radom je prestala potreba, su:

- radni staž radnika u ustanovama i institucijama obrazovanja,
- stručna sprema,
- ocjene o radu i napredovanju,
- radni staž do 5 godina do ostvarenja uslova za penziju.

- (2) Kriteriji iz stava (1) ovog člana razrađuju se bodovnim sistemom, planom i programom zbrinjavanja viška radnika.

- (3) Kao poseban kriterij, ne može se utvrditi: spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, porodične obaveze, starost, trudnoća, jezik, vjera, političko i drugo mišljenje, nacionalna pripadnost, socijalno porijeklo, imovno stanje, rođenje, rasa, boja kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama ili neko drugo lično svojstvo.

- (4) Radnik za čijim radom je djelimično ili u cijelosti prestala potreba ima prednost pri zapošljavanju, što se utvrđuje Zakonom o osnovnoj školi (“Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 3/18), Pravilnikom ili provedbenim propisom za prijem radnika iz člana 4., stav (5) ovog Kolektivnog ugovora.

- (5) Nadležno ministarstvo za obrazovanje će u konsultaciji sa reprezentativnim sindikatом osnovati radno tijelo, koje će evidentirati, predložiti i pratiti realizaciju zbrinjavanja viška radnika u skladu sa planom i programom iz člana 56. ovog Kolektivnog ugovora.

Član 58.

(Zabrana prijema drugog lica)

- (1) Osnovna škola ne može primati u radni odnos na istim poslovima i zadacima drugo lice, dok je na listi iz člana 55. stava (3) i stava (4) ovog Kolektivnog ugovora evidentirano lice sa istim kvalifikacijama i uslovima tog radnog mjesta.

- (2) Ako se u roku od tri godine od otkazivanja ugovora o radu zbog proglašenja radnika tehnološkim viškom ukaže potreba za zapošljavanjem radnika sa istom stručnom spremom ili na istom radnom mjestu poslodavac je dužan prije zapošljavanja drugih lica ponuditi zaposlenje radniku kojem je radni odnos prestao zbog proglašenja tehnološkim viškom.

Član 59.

(Načini zbrinjavanja viška radnika)

Planom i programom zbrinjavanja viška radnika utvrđuju se načini zbrinjavanja radnika:

- zapošljavanjem i angažovanjem radnika na druge poslove u osnovnoj školi,
- angažovanjem radnika na poslove i zadatke koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi u drugoj odgojno-obrazovnoj ustanovi,
- raspoređivanjem radnika kod drugog pravnog lica,
- obavezom prekvalifikacije ili dokvalifikacije radnika,
- drugim načinima zbrinjavanja viška radnika.

Član 60.

(Prekvalifikacija viška radnika)

- (1) U slučajevima kada se višak radnika rješava prekvalifikacijom, radnik može odbiti prekvalifikaciju ako je ona predviđena za niži stepen stručne spreme od one koju radnik ima.

- (2) Prema radniku koji svojom krivicom prekine proces prekvalifikacije, odnosno dokvalifikacije, poslodavac nema obavezu daljeg rješavanja njegovog statusa.

Član 61.

(Angažovanje viška radnika kod drugog poslodavca)

U slučaju kada se radnik koji je utvrđen kao višak, angažuje kod drugog pravnog lica koje nije osnovna škola na poslovima i zadacima za koje ispunjava uslove, može zasnovati radni odnos bez prethodno objavljenog konkursa, odnosno oglasa ukoliko se poslodavac i drugo pravno lice o tome dogovore.

Član 62.

(Otkaz ugovora o radu viška radnika)

- (1) Radnik, koji programom i planom rješavanja viška radnika i sa liste iz člana 55. stav (3) i (4) ovog Kolektivnog ugovora u predviđenim rokovima ne bude raspoređen na druge poslove i zadatke, ili ne zasnjuje radni odnos u drugoj odgojno-obrazovnoj ustanovi, ili

kod drugog pravnog lica, ili na drugi način ne osigura zaposlenje, može dobiti otkaz ugovora o radu, s tim da radnik ima pravo na otkazni rok u skladu sa zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

- (2) Radnik kome se po planu i programu zbrinjavanja viška radnika ponudi odgovarajući radni angažman, a on ga odbije, briše se sa liste iz člana 55. stav (3) i (4) ovog Kolektivnog ugovora.
- (3) Otkazni rok za lica iz stava (1) ovog člana teče od isteka posljednjeg dana roka utvrđenog programom i planom rješavanja viška radnika iz člana 55. stav (3) i (4) ovog Kolektivnog ugovora, s tim da se u osnovnu školu ne može zaposliti narednu tri godine drugo lice koje ima isti profil i stepen stručne spreme, osim lica iz prethodnog stava ovog člana, ukoliko je to lice ostalo nezaposleno.

IX – ODMORI I ODSUSTVA

Član 63.

(Utvrđivanje odmora i odsustva)

- (1) Odmori i odsustva uređuju se Zakonom o radu, Zakonom o osnovnoj školi i ovim Kolektivnim ugovorom.
- (2) Za nenastavno osoblje minimum godišnjeg odmora je 25 radnih dana plus za svake tri godine radnog staža jedan dan.
- (3) Poslodavac može omogućiti radniku korištenje do 5 dana godišnjeg odmora od ukupnog broja dana određenih članom 80. Zakona o osnovnoj školi („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 3/18), isključivo za vrijeme zimskog ili proljetnog raspusta za učenike.
- (4) Poslodavac može omogućiti radniku korištenje dijela godišnjeg odmora za obavljanje vjerskih obaveza čiji se termin ne može prolongirati, uz saglasnost direktora.

Član 64.

(Prava radnika u slučaju prekidanja korištenja godišnjeg odmora)

- (1) Radniku se može odgoditi, odnosno prekinuti korištenje godišnjeg odmora radi izvršenja veoma važnih ili neodgodivih službenih poslova, na osnovu odluke direktora.

(2) Radniku kome je odgođeno ili prekinuto korištenje godišnjeg odmora, mora se omogućiti naknadno korištenje, odnosno nastavljjanje korištenja godišnjeg odmora.

(3) Radnik ima pravo na naknadu stvarnih troškova prouzrokovanih odgodom, odnosno prekidom korištenja godišnjeg odmora.

(4) Pod troškovima iz stava (3) ovog člana smatraju se putni i drugi stvarni troškovi koji se dokazuju odgovarajućim dokazima.

Član 65.

(Vrijeme obavljanja nenastavnog rada nastavnika)

Radnik u osnovnoj školi, koji učestvuje neposredno u odgojno-obrazovnom radu, koristi radno vrijeme kada učenici nemaju redovnu nastavu, prvenstveno, za kolektivno i individualno stručno usavršavanje koje je propisano zakonom, podzakonskim aktima i općim aktima škole, odnosno utvrđeno posebnim programom stručnog usavršavanja koji se donosi u osnovnoj školi za tu godinu. Nastavnici u ovo vrijeme rade na poslovima predviđenim godišnjim planom i programom, odnosno rade na sređivanju pedagoške dokumentacije, planiranja i programiranja nastave za naredni period, pisanja godišnjih i polugodišnjih izvještaja, realizacije programa instruktivne nastave, obavljaju razredne, dopunske, popravne, matorske i prijemne ispite i druge poslove po nalogu direktora u skladu sa stručnom spremom i za to vrijeme im pripada plaća i naknada plaće.

Član 66.

(Plaćeno odsustvo sa rada)

- (1) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada do sedam radnih dana u jednoj kalendarskoj godini na način kako je to regulirano Zakonom o radu u sljedećim slučajevima:

- sklapanje braka..... 5 radnih dana
- porođaj supruge 5 radnih dana
- sklapanje braka djeteta radnika..... 2 radna dana
- smrti člana uže obitelji..... 5 radnih dana
- smrt roditelja bračnog partnera 2 radna dana
- otklanjanje težih štetnih posljedica elementarnih nepogoda..... 3 radna dana

- aktivno sudjelovanje na sportskim, kulturnim i drugim stručnim i naučnim manifestacijama po odobrenju direktora do..... 5 radnih dana
- selidba i izgradnja vlastite stambene kuće - stana..... 2 radna dana
- regulisanja prava na penziju..... 2 radna dana
- teške bolesti člana uže obitelji..... 2 radna dana
- u slučaju razvoda braka..... 2 radna dana
- i u drugim sličnim slučajevima što se određuje općim aktima škole.

(2) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada za:

- dobrovoljno darivanje krvi..... 1 radni dan
- za zadovoljenje vjerskih odnosno tradicijskih potreba..... 2 radna dana

(3) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada u trajanju do dva radna dana za pripremanje i polaganje stručnog ispita ili drugog ispita koji predstavlja uslove za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen.

(4) Radnik koji je upućen od poslodavca na školovanje, stručno osposobljavanje ili usavršavanje ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju koje se utvrdi općim aktom škole.

(5) Radnik, koji koristi plaćeno odsustvo u smislu ovog člana, za dane koje koristi dobija naknadu plaće i nije dužan da nadoknađuje izgubljene časove. Za vrijeme korištenja odsustva, iz slučaja definisanih ovim članom, direktor je dužan da organizuje adekvatnu zamjenu.

(6) Izuzetno, u slučaju smrti člana uže obitelji, radnik koji je u toku kalendarske godine već iskoristio sedam dana odsustva po nekom od osnova iz ovog člana, ima pravo na plaćeno odsustvo od dodatnih tri dana.

(7) Članovi uže obitelji u smislu stava (1) i (6) ovog člana utvrđeni su u članu 43. stav (3) ovog Kolektivnog ugovora.

Član 67.

(Neplaćeno odsustvo sa rada)

(1) Osnovna škola može odobriti radniku odsustvovanje sa rada bez naknade plaće (neplaćeno odsustvo) u slučajevima:

- za stručno usavršavanje i obrazovanje u inostranstvu ili za naučno-istraživački rad u zemlji, do dvije godine;
- spajanja porodice, njege teško oboljelog člana uže porodice, odnosno domaćinstva, u trajanju najdužem do jedne godine;
- učestvovanja u radu specijaliziranih institucija u zemlji i inostranstvu, u trajanju najduže do jedne godine;
- učešća radnika u kulturnim, sindikalnim i sportskim aktivnostima.
- kada je bračni partner iz diplomatskih razloga upućen na rad u drugu državu.

(2) Odsustvo sa rada u osnovnoj školi u slučajevima iz stava (1) ovog člana poslodavac će odobriti radniku samo pod uslovom da se odsustvom ne ometa normalno odvijanje nastavnog procesa, odnosno odgojno-obrazovnog rada u školi.

(3) Općim aktima osnovne škole mogu se utvrditi i drugi slučajevi i uslovi korištenja neplaćenog odsustva.

X – NAKNADA ŠTETE / ODGOVORNOST ZA ŠTETU

Član 68.

(Obaveza poslodavca za nadoknadu štete)

Osnovna škola obavezna je nadoknaditi štetu radniku koju on pretrpi na poslu ili u vezi s poslom, po općim propisima o odgovornosti za štetu.

Član 69.

(Obaveze radnika za nadoknadu štete)

(1) Radnik u osnovnoj školi dužan je nadoknaditi štetu koju prouzroči pri radu namjerno ili iz krajnje nepažnje.

(2) Ako je štetu prouzrokovalo više radnika svaki radnik odgovara za dio štete koju je prouzrokovao.

(3) Poslodavac rješenjem utvrđuje visinu, način i nadoknadu štete.

(4) U slučaju kada visinu štete nije moguće utvrditi ili bi utvrđivanje štete prouzrokovalo nesrazmjerne troškove, šteta se može utvrditi i u paušalnom iznosu.

(5) Način utvrđivanja paušalnog iznosa štete i organ koji tu naknadu utvrđuje, kao i druga pitanja u vezi s ovom naknadom regulišu se pravilnikom o radu osnovne škole.

- (6) U slučaju kada radnik odbije da nadoknadi štetu utvrđenu rješenjem iz stava (3) ovog člana, poslodavac može pokrenuti postupak za naknadu štete pred nadležnim sudom.

Član 70.

(Olakšice radniku za nadoknadu štete)

- (1) Ako je šteta nastala na stvari, poslodavac može, na zahtjev radnika, dozvoliti da se naknada štete nadoknadi u određenom roku uspostavom prijašnjeg stanja na stvari o trošku radnika.
- (2) Poslodavac može iznos štete umanjiti ili se može oprostiti nadoknada štete u zavisnosti od imovinskog stanja radnika i njegovog odnosa prema radu.
- (3) Poslodavac može, u zavisnosti od visine štete, a na zahtjev radnika, dopustiti i plaćanje nadoknade štete u ratama, što se utvrđuje rješenjem.

XI – ZAŠTITA PRAVA RADNIKA

Član 71.

(Obaveze poslodavca za upoznavanje radnika o pravima i obavezama)

- (1) Poslodavac je obavezan da upozna radnika o načinu ostvarivanju prava, obaveza i odgovornosti radnika u osnovnim školama.
- (2) Poslodavac je obavezan da radniku dostavi u pismenom obliku, odluke, rješenja ili druge akte o ostvarivanju prava, obaveza i odgovornosti iz radnog odnosa, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku najkasnije u roku od 15 dana od dana njihovog donošenja.
- (3) Prilikom razmatranja prigovora radnika na odluke i akte iz radnog odnosa i po osnovu rada, poslodavac je dužan razmotriti mišljenje reprezentativnog sindikata.

Član 72.

(Zaštita prava radnika usljed godina staža i bolesti)

- (1) Radniku ne može prestati radni odnos bez njegove krivice ukoliko mu nedostaje do 5 godina do ostvarenja uslova za penziju.
- (2) Ako nadležna ustanova za medicinsko vještačenje zdravstvenog stanja ocijeni da kod radnika postoji promijenjena radna sposobnost (invalid II kategorije), poslodavac mu je dužan u pisanoj formi ponuditi novi ugovor o radu za obavljanje poslova za koje je radnik sposoban, ako takvi poslovi postoje, odnosno ako uz prekvalifikaciju i dokvalifikaciju postoji mogućnost rasporeda radnika na druge poslove.

- (3) U slučaju smanjene radne sposobnosti zbog profesionalne bolesti, povrede na radu i invaliditeta radnika, osigurava se adekvatan posao bez smanjenja plaće koju je ostvarivao prije nastupanja navedene okolnosti.

- (4) Radniku koji je radio skraćeno radno vrijeme zbog razloga navedenih u stavu (1) ovog člana, isplaćuje se plaća koju bi ostvario za radno vrijeme na radnom mjestu na koje je raspoređen.

Član 73.

(Transparentnost ocjenjivanja i napredovanja radnika)

- (1) Ocjene o radu i napredovanju radnika koje donosi nadležni organ dostavljaju se radnicima.
- (2) Radnik ima pravo prigovora na rješenje o ocjenama o radu i napredovanju u skladu sa važećim propisima.

XII – USLOVI ZA RAD SINDIKATA I ZAŠTITA SINDIKALNOG POVJERENIKA

Član 74.

(Organizovanje i djelovanje sindikata)

- (1) Poslodavac u osnovnoj školi svojim djelovanjem i aktivnostima ne može ograničavati niti onemogućavati sindikalni rad, sindikalno organizovanje i pravo radnika da se učlani u sindikat.
- (2) Sindikat djeluje u skladu sa Statutom Sindikata.

Član 75.

(Sindikalni predstavnici)

Sindikalnim predstavnicima u smislu ovog Kolektivnog ugovora smatraju se sljedeća lica: predsjednik Sindikalnog odbora za Sindikalnu podružnicu, predsjednik Kantonalnog odbora za Kantonalnu organizaciju, kao i članovi Kantonalnog i Upravnog odbora.

Član 76.

(Prava sindikata i sindikalnih predstavnika)

- (1) Žalbe radnika - člana Sindikata ne mogu se razmatrati i o njima odlučivati bez njegovog prisustva i/ili prisustva ovlaštenog predstavnika Sindikata.
- (2) Poslodavac je dužan primiti i saslušati ovlaštenog predstavnika sindikata kada on to zatraži, ili po dogovoru. Istovremeno i ovlašteni predstavnik sindikata dužan je odazvati se pozivu poslodavca kada on to zatraži ili po dogovoru.

(3) Poslodavac u osnovnoj školi je dužan da za rad sindikata osigura sljedeće uslove:

- a) odgovarajući prostor za sastanke sindikata i stavljanje postojeće opreme za rad na korištenje, potrebne za održavanje sastanaka;
- b) u skladu sa odlukom poslodavca sindikalnom povjereniku, tj. predsjedniku sindikalne podružnice, priznaje se četiri sata sedmično za obavljanje njegove funkcije na teret poslodavca u okviru 40-satne radne sedmice u dijelu „ostali poslovi“;
- c) predsjedniku i članu sindikalnog odbora škole, poslodavac će, uz naknadu plaće, omogućiti odsustvo, za sindikalne aktivnosti, sa rada do pet dana u toku jedne školske godine;
- d) članu Kantonalnog odbora, članu Upravnog odbora i njegovih tijela, poslodavac će uz naknadu plaće omogućiti odsustvo ukupno do 10 dana u toku jedne školske godine za sve sindikalne aktivnosti na svim nivoima;
- e) ovlaštenom predstavniku Kantonalnog odbora priznaje se puno radno vrijeme za obavljanje funkcije na teret poslodavca i obračunava se plaća prvog platnog razreda;
- f) Sekretaru Kantonalnog odbora priznaje se puno radno vrijeme za obavljanje funkcije na teret poslodavca ukoliko Sindikat broji više od 2000 članova. Isplata plate i naknada se ostvaruje u skladu sa 3. platnim razredom iz člana 26. ovog Kolektivnog ugovora;
- g) nesmetanu podjelu novina, letaka, brošura i drugog informativnog materijala sindikata, kao i oglašavanje sindikalnih aktivnosti na oglasnim pločama i drugim mjestima.

(4) Članovi sindikata u školi imaju pravo održati sindikalni sastanak najmanje jednom u mjesec dana u radno vrijeme, vodeći računa da se sastanci organizuju u vrijeme i na način koji ne remeti rad škole.

(5) Ovlaštenom Kantonalnom predstavniku sindikata rukovodilac škole je dužan omogućiti pristup školskim prostorijama iako navedeni predstavnik nije radnik te škole radi obavljanja sindikalne aktivnosti.

Član 77.

(Uplata sindikalne članarine)

Poslodavac je dužan osigurati da nadležna finansijska služba vrši obračun i naplatu sindikalne članarine iz plaće radnika članova sindikata, a uz osiguranu pismenu saglasnost, te je uplaćuje na račun sindikata, u skladu sa uputama sindikata.

Član 78.

(Profesionalno obavljanje funkcije u sindikatu)

- (1) Nadležni organ reprezentativnog sindikata može odlučiti da se funkcija predsjednika Kantonalnog odbora i Upravnog odbora Sindikata obavlja profesionalno.
- (2) Radniku koji je u radnom odnosu u osnovnoj školi, nakon izbora na profesionalnu funkciju za predsjednika Kantonalnog odbora ili Upravnog odbora Sindikata prava i obaveze iz radnog odnosa, na njegov zahtjev, miruju najduže četiri godine od dana izbora, odnosno imenovanja.
- (3) Nakon isteka mandata radnika iz stava (1) ovog člana poslodavac ga je dužan vratiti na poslove koje je obavljao u osnovnoj školi prije izbora na funkciju ili na poslove koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi.
- (4) Za vrijeme profesionalnog obavljanja funkcije ovlaštenog predstavnika Kantonalnog odbora u Sindikatu, istom pripada plaća i naknade, u skladu sa ovim kolektivnim ugovorom.
- (5) Vlada Kantona će mjesečno osigurati isplatu bruto iznosa plaća i naknada definisanih stavom (4) ovog člana, ako na kantonalnom nivou sindikat ima više od 1000 članova.

Član 79.

(Zaštita sindikalnih predstavnika)

Sindikalnim predstavnicima iz člana 75. ovog Kolektivnog ugovora za vrijeme obavljanja funkcije i šest mjeseci nakon prestanka obavljanja funkcije sindikalnog predstavnika ne može se mijenjati ugovor o radu ili promjena radnih uslova u odnosu na uslove koje je imao prije izbora na funkciju.

Član 80.

(Učešće sindikata u radu organa upravljanja)

Rukovodeći i upravni organi osnovne škole dužni su blagovremeno pismeno pozvati sindikalnog predstavnika na sjednice organa upravljanja u osnovnoj školi i omogućiti mu učešće bez prava odlučivanja na svim sjednicama, te razmotriti prijedloge i stavove reprezentativnog sindikata o pitanjima koja se raspravljaju.

Član 81.

(Prava i obaveze sindikalnog predstavnika u osnovnoj školi)

- (1) U osnovnoj školi, sindikalni predstavnik ima pravo i obavezu:
 - sudjelovati u planiranju mjera za unapređenje uslova rada;

- biti informisan o promjenama bitnim za sigurnost i zdravlje radnika;
- osposobljavati se i obrazovati za izvršavanje poslova vezanih za zaštitu na radu;
- pozvati inspektora zaštite na radu kad za to postoje razlozi;
- tražiti od poslodavca i radnika da poštuju mjere zaštite na radu;
- biti konsultovan u pripremi i izradi radnog materijala, prednacrt, nacrt i prijedloga propisa i akata iz oblasti radno-pravnih odnosa radnika, i drugih akata od značaja za ekonomski i socijalni položaj radnika.

(2) Ako sindikalni predstavnik prilikom obavljanja sindikalne dužnosti, te službenog puta u vezi s tom dužnosti, doživi povredu, takva povreda smatra se povredom na radu i sindikalni predstavnik u tom slučaju ostvaruje prava kao i radnik koji je doživio povredu na radu.

Član 82.

(Obaveze vlade za kvalitetan socijalni dijalog)

Ministarstvo će konsultovati reprezentativni sindikat prilikom izrade nacrt i prijedloga zakona i drugih propisa i akata koji utječu na radno-pravni, socijalni, profesionalni i materijalni položaj radnika u osnovnim školama i obrazovnoj djelatnosti, zatražiti prijedlog i mišljenje.

XIII – RJEŠAVANJE SPOROVA

Član 83.

(Mirovno vijeće)

Kolektivni radni sporovi koji se nisu mogli riješiti pregovaranjem potpisnika ovog Kolektivnog ugovora, rješavaju se u skladu sa Zakonom kojim se uređuje mirno rješavanje sporova.

Član 84.

(Arbitražno vijeće)

Stranke u sporu mogu se sporazumjeti da rješavanje kolektivnog radnog spora povjere arbitraži na način kako je to regulisano Zakonom o mirnom rješavanju radnih sporova.

Član 85.

(Obavezujuće odluke arbitražnog vijeća)

Odluka arbitražnog vijeća je konačna i obavezujuća za strane u sporu i ima snagu izvršne isprave.

XIV – ŠTRAJK

Član 86.

(Pravo na štrajk)

Radnici u osnovnim školama radi zaštite i ostvarivanja ekonomskih i socijalnih interesa, koja se ne mogu riješiti putem pregovora sa poslodavcima, niti drugim mjerama, na poziv sindikata ostvaruju pravo na štrajk pod uslovima i na način utvrđen Zakonom o štrajku („Službene novine FBiH“, broj: 14/00).

Član 87.

(Prava radnika učesnika u štrajku)

- (1) Radnik koji je učestvovao u štrajku, organizovanom u skladu sa Zakonom o štrajku i ovim Kolektivnim ugovorom ima pravo na nadoknadu njegove plaće za vrijeme provedeno u štrajku.
- (2) Nakon završetka štrajka Poslodavac je dužan uz sporazum sa sindikatom organizovati nadoknadu radnih sati provedenih u štrajku, a takav rad se ne može smatrati prekovremenim radom.
- (3) Niko ne smije prisiliti radnika da učestvuje u štrajku mimo njegove volje, niti se smije radnik staviti u nepovoljan položaj zbog učešća ili neučesća u štrajku.

Član 88.

(Zaštita radnika u zakonito organizovanom štrajku)

Zakonito organizovanje štrajka i učešće u štrajku u skladu sa zakonom i odredbama ovog Kolektivnog ugovora ne predstavlja povredu radne dužnosti.

Član 89.

(Poslovi koji se ne mogu prekidati za vrijeme štrajka)

- (1) Poslovi koji predstavljaju minimum procesa rada u svim osnovnim školama koji su učesnici u štrajku dužni obavljati za vrijeme trajanja štrajka pa do okončanja ili prekida štrajka su sljedeći:
 - a) pomoćnik direktora, sekretar, referent za plan i analizu, blagajnik i drugo administrativno osoblje rade hitne i neophodne poslove;
 - b) radnici za održavanje i upravljanje sistemom centralnog grijanja rade redovne poslove utvrđene pravilnikom o sistematizaciji poslova i radnih zadataka;
 - c) radnici na održavanju higijene, minimalno dva radnika i domar škole, rade redovne poslove predviđene za to radno mjesto;

- d) poslovi smještaja i prehrane učenika u učeničkim domovima vrše se redovno;
 - e) nastavno osoblje i stručni saradnici rade administrativno-tehničke poslove, rade na sređivanju pedagoške dokumentacije, provode aktivnosti na individualnom i kolektivnom usavršavanju, provode konsultacije sa učenicima za izradu maturalnih radova, te obavljaju individualni savjetodavni pedagoško-psihološki rad sa učenicima;
 - f) poslovi smještaja, nadzora i neophodne edukacije i rehabilitacije u školama za učenike s poteškoćama u razvoju;
 - g) u okviru minimuma radnih zadataka za vrijeme trajanja štrajka zaposleni su dužni raditi u školi u vremenu od 08:00 do 14:00;
 - h) u toku organizacije i provođenja štrajka, poslodavac je dužan da se pridržava odredaba Zakona o štrajku, Zakona o radu, Pravila Sindikata o štrajku;
 - i) svi poslovi izvođenja nastave, ocjenjivanja i zaključivanja ocjena za učenike završnih razreda osnovne škole ne mogu se prekidati.
- (2) Štrajkački odbori u osnovnim školama dužni su poslove iz stava (1) ovog člana objaviti najkasnije na dan najave štrajka, odnosno najkasnije deset dana prije početka štrajka.

Član 90.

(Prekid i završetak štrajka)

Nadležni organ Sindikata, na prijedlog štrajkačkog odbora, donosi odluku o prekidu, odnosno završetku štrajka.

XV – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 91.

(Period važenja Kolektivnog ugovora)

- (1) Ovaj Kolektivni ugovor zaključuje se na period od 01.07.2026. do 31.08.2028. godine.
- (2) Nakon isteka roka iz stava (1) ovog člana, Kolektivni ugovor će se primjenjivati najduže 90 dana.
- (3) Kolektivni ugovor se može produžiti sporazumom strana koje su ga zaključile najkasnije 30 dana prije isteka roka iz stava (2) ovog člana.

Član 92.

(Pristupanje Kolektivnom ugovoru)

Ovom Kolektivnom ugovoru mogu pristupiti kao potpisnici ugovora putem ovlaštenih predstavnika i druge osnovne škole koje nisu javne ustanove.

Član 93.

(Komisija za tumačenje Kolektivnog ugovora)

- (1) Za tumačenje odredaba i praćenje izvršavanja ovog Kolektivnog ugovora potpisnici ugovora u roku od 30 dana od stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora imenovat će zajedničku komisiju koja je sastavljena od: pomoćnik ministra za predškolsko, osnovno i srednje obrazovanje i odgoj i obrazovanje odraslih, šef odsjeka za ekonomsko-finansijske poslove, viši referent za administrativno-tehničke i ekonomsko-finansijske poslove, i predsjednici Kantonalnih odbora sindikata osnovnog i srednjeg obrazovanja.
- (2) Potpisnici Kolektivnog ugovora će donijeti Poslovnik o radu Komisije kojim će se bliže urediti način rada Komisije.
- (3) Tumačenje ovog Kolektivnog ugovora od strane Komisije za tumačenje Kolektivnog ugovora ima snagu Kolektivnog ugovora.

Član 94.

(Postupak za izmjene i dopune i otkaz Kolektivnog ugovora)

- (1) Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora najkasnije do 60 dana prije njegovog isteka.
- (2) Ukoliko se promijene okolnosti koje nisu postojale niti bile poznate u trenutku zaključivanja ovog Kolektivnog ugovora, zbog kojih se odredbe ovog ugovora ne bi mogle primijeniti ili bi njihova primjena bila znatno otežana, ugovorne strane su saglasne da neće jednostrano raskinuti ili prekršiti odredbe ovog Kolektivnog ugovora, nego će drugoj strani predložiti izmjene ili dopune.
- (3) Inicijativa za izmjenu i dopunu ovog Kolektivnog ugovora podnosi se u pismenoj formi, a strana kojoj je upućena inicijativa dužna je odgovoriti odnosno izjasniti se o tome, u roku od 15 dana od dana prijema inicijative.

(4) Strana koja je pokrenula izmjene i dopune kolektivnog ugovora uz inicijativu dostavlja i prijedlog izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora.

(5) Izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora vrše se na način na koji je i donesen.

**Član 95.
(Nadzor)**

(1) Nadzor nad primjenom ovog Kolektivnog ugovora obavlja inspektor rada.

(2) Radnik, sindikat i poslodavac mogu zahtijevati od inspektora rada provođenje inspekcijskog nadzora.

**Član 96.
(Uskladjivanje pravilnika o radu)**

Osnovne škole dužne su uskladiti pravilnike o radu i druge opće akte sa ovim Kolektivnim ugovorom u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora.

Za

SAMOSTALNI SINDIKAT OSNOVNOG
OBRAZOVANJA I ODGOJA FBiH
KANTONALNI ODBOR
ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA
P R E D S J E D N I K

Selvedin Šatorović, s.r.

Broj: 777-16/26
Zenica, 31.07.2026. godine

Član 97.

(Stavljanje van snage prethodnih akata)

Danom stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora prestaje da važi Kolektivni ugovor za djelatnost osnovnog obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/24, 18/25).

Član 98.

(Objavljivanje i stupanje na snagu Kolektivnog ugovora)

Ovaj Kolektivni ugovor stupa na snagu danom potpisivanja i objavljuje se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“, a primjenjuje se od 01.07.2026. godine.

Za

VLADA ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA

Po ovlaštenju Vlade Zeničko-dobojskog kantona
M I N I S T A R

Mirza Mušija, s.r.

Broj: 10-34-14558-3-03/26
Zenica, 31.07.2026. godine

.....

739.

II- RADNI ODNOS

Na osnovu člana 137. stav (1), člana 138. stav (3), člana 138a. stav (1) i člana 182. stav (1) Zakona o radu (“Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24) Sindikat srednjeg i visokog obrazovanja odgoja, nauke i kulture ZDK (u daljem tekstu: Sindikat), kao predstavnik radnika, i Vlada Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Vlada) kao predstavnik poslodavca zaključuju:

**Kolektivni ugovor
za djelatnost srednjeg obrazovanja za teritorij
Zeničko-dobojskog kantona**

I - OPĆE ODREDBE

**Član 1.
(Predmet)**

Ovim Kolektivnim ugovorom za djelatnost srednjeg obrazovanja (u daljem tekstu: Kolektivni ugovor) reguliše se zasnivanje radnog odnosa, zaključivanje ugovora o radu, dužina i raspored radnog vremena, plaće i druge naknade iz radnog odnosa, periodi isplate plaća i naknada, odsustvovanje sa rada i odmori, prestanak ugovora o radu, rješavanje sporova iz radnog odnosa i druga pitanja iz radnog odnosa i po osnovu rada u svim javnim ustanovama u kojima se obavlja srednjoškolska djelatnost i u đачkim domovima na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: srednja škola).

**Član 2.
(Primjena najpovoljnijeg prava)**

- (1) Pravilnikom o radu srednje škole ili drugim pravnim aktima ne mogu se utvrditi manja prava radnika od prava koja su utvrđena ovim Kolektivnim ugovorom.
- (2) Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno zakonima, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu srednje škole ili drugim pravnim aktima primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo.

**Član 3.
(Primjena drugih propisa)**

Sva pitanja iz radnog odnosa koja nisu uređena Zakonom o radu (“Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24) i ovim Kolektivnim ugovorom definisat će se Pravilnikom o radu srednje škole.

Član 4.

**(Lica koja zasnivaju radni odnos u srednjim školama
i zabrana diskriminacije)**

- (1) U srednjim školama radni odnos zasnivaju profesori/nastavnici, odgajatelji, stručni saradnici, saradnici i radnici za obavljanje drugih poslova osnovne djelatnosti srednje škole, tehničkih i pomoćno-tehničkih poslova (u daljem tekstu: radnik) u skladu sa propisanim opštim i posebnim uslovima: (stručna sprema, stručni ispit, posebna specijalistička znanja, radno iskustvo, psihofizičke sposobnosti i drugi uslovi).
- (2) Radnik iz stava (1) ovog člana ostvaruje prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonima, podzakonskim aktima, ovim Kolektivnim ugovorom sa opštim aktima srednje škole i ugovorom o radu.
- (3) Radnik kao i lice koje traži zaposlenje u srednjoj školi se ne može stavljeti u neravnotežan ili nepovoljniji položaj u odnosu na druga lica s obzirom na spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, porodične obaveze, invalidnost, trudnoću, jezik, vjeru, političko opredjeljenje, nacionalnu pripadnost, socijalni status, imovno stanje, rođenje, rasu, boju kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama, članstvo ili nečlanstvo u sindikatu i zdravstveni status koji zadovoljava uslove za rad u srednjim školama.
- (4) Svako postupanje uzrokovano nekim od osnova iz stava (3) ovog člana predstavlja diskriminaciju.
- (5) Kriterije o načinu bodovanja kandidata prilikom zasnivanja radnog odnosa nastavnika, stručnih saradnika i odgajatelja i ostalih zaposlenika u osnovnim i srednjim školama i đачkim domovima na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: provedbeni akti/propisi) donosi nadležno ministarstvo uz prethodno usaglašavanje sa nadležnim organima reprezentativnih sindikata osnovnih i srednjih škola.

**Član 5.
(Način obavljanja rada)**

Rad radnika u srednjim školama obavlja se u skladu sa zakonom i podzakonskim aktima kojima se regulira srednje obrazovanje, nastavnim planovima i programima, pedagoškim standardima i normativima koji se primjenjuju za rad srednjih škola i opštim aktima škole, čije utvrđivanje se vršiti sa ovlaštenim predstavnicima obrazovnog sindikata.

Član 6.**(Utvrdjivanje poslodavca)**

Poslodavac u smislu ovog ugovora je srednja škola, sa kojom radnik zaključuje ugovor o radu i zasniva radni odnos, te na osnovu ugovora o radu obavlja određene poslove i zadatke, a poslodavac mu isplaćuje plaću i naknade plaće, te izvršava druge obaveze iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, ovim kolektivnim ugovorom, opštim aktima škole i ugovorom o radu.

Član 7.**(Zdravstvena sposobnost)**

- (1) Ugovor o radu u srednjoj školi može zaključiti lice koje ima opštu zdravstvenu sposobnost utvrđenu od nadležne zdravstvene ustanove i koje ispunjava posebne uslove za obavljanje odgovarajućih poslova.
- (2) Radnik u srednjoj školi koji u toku radnog odnosa oboli od zarazne ili duševne bolesti ne može obavljati odgojno-obrazovni rad sve dok traju takve okolnosti, odnosno dok radnik ne pribavi uvjerenje odgovarajuće zdravstvene ustanove o zdravstvenoj sposobnosti.

Član 8.**(Način prijema radnika u radni odnos)**

- (1) Prijem radnika u radni odnos u srednjoj školi vrši se na osnovu javnog konkursa/oglasa, koji se objavljuje u sredstvima javnog informisanja.
- (2) Za prijem u radni odnos profesora/nastavnika, odgajatelja, stručnih saradnika i saradnika, srednja škola obavezno raspisuje konkurs, a za ostale radnike oglas.
- (3) Rok za podnošenje prijava po konkursu/oglas ne može biti kraći od 8 (osam) niti duži od 15 (petnaest) dana.

Član 9.**(Sadržina javnog konkursa/oglasa)**

Javni konkurs/oglas mora da sadrži opće i posebne uslove koji su zakonom, nastavnim planom i programom, pedagoškim standardima i normativima, općim aktima srednje škole utvrđeni za to radno mjesto i trajanje radnog odnosa.

Član 10.**(Izbor kandidata)**

- (1) Izbor kandidata po raspisanom konkursu/oglasu vrši se u skladu sa provedbenim aktima/propisima iz člana 4. stav (5) ovog Kolektivnog ugovora.
- (2) Izbor kandidata prijavljenih na konkurs/oglas, mora se izvršiti najkasnije u roku od osam dana od dana isteka roka za konkurs/oglas.

Član 11.**(Obavijest o rezultatima konkursa/oglasa)**

- (1) Kandidatu koji nije primljen u radni odnos daje se pismena obavijest, uz odluku o prijemu, koja obavezno mora da sadrži podatke o kandidatu koji je primljen u radni odnos i pouku o pravnom lijeku.
- (2) Kandidat koji nije primljen u radni odnos ima pravo uvida u konkursni materijal i može podnijeti prigovor školskom odboru srednje škole u roku od osam dana od dana prijema obavijesti.
- (3) Prigovor na obavijest iz stava (1) ovog člana zadržava izvršenje odluke o izboru kandidata.
- (4) Školski odbor srednje škole dužan je o prigovoru iz stava 3. odlučiti u roku od osam dana od dana isteka roka za podnošenje prigovora.
- (5) Odluka koja je donijeta po prigovoru je konačna.

Član 12.**(Ponovni konkurs/oglas)**

Ako se na konkurs/oglas, ne javi nijedan kandidat koji ispunjava postavljene uslove, donijet će se odluka o objavljivanju novog konkursa/oglasa, ukoliko i dalje postoji potreba za prijemom radnika u radni odnos, najdalje u roku od 60 dana od dana isteka roka za izbor kandidata po prehodno objavljenom konkursu.

Član 13.**(Zasnivanje radnog odnosa)**

- (1) Radni odnos u srednjoj školi zasniva se potpisivanjem ugovora o radu između radnika i poslodavca, danom početka rada/stupanja na rad radnika u skladu sa ugovorom o radu.
- (2) Poslodavac je dužan radniku odmah na početku rada dostaviti dokaz, u pisanoj formi, kojim potvrđuje da ga je prijavio na obavezno osiguranje, kao i svake promjene osiguranja koja se tiče radnika.

Član 14.**(Sadržina ugovora o radu)**

Ugovor o radu pored svih elemenata utvrđenih Zakonom o radu, podzakonskim aktima, ovim Kolektivnim ugovorom i opštim aktom ustanove srednjeg obrazovanja, sadrži poslove i zadatke na koje se angažuje radnik: opis poslova i zadataka, norma časova, obaveze koje proističu za radnika iz radnog odnosa u pogledu stručnog usavršavanja, unapređivanja svoga rada i druga pitanja u skladu sa odgovarajućim pedagoškim standardima i normativima.

Član 15.**(Zaključivanje ugovora o radu)**

- (1) Ugovor o radu u srednjoj školi se, u pravilu, zaključuje na neodređeno vrijeme.
- (2) Ugovor o radu u srednjoj školi može se zaključiti i na određeno vrijeme najduže do godinu dana i to:
 - a) radi obavljanja poslova za koje srednja škola ima stvarne potrebe u tekućoj školskoj godini, a takvi poslovi neće trajati duže od tri godine;
 - b) radi zamjene privremeno odsutnog radnika do njegovog povratka na rad;
 - c) za poslove koje su obavljala zaposlena lica u školi, a kojima prema odredbama Zakona o radu i Zakona o srednjoj školi, miruju prava i obaveze iz radnog odnosa do povratka sa dužnosti.
- (3) Prijem u radni odnos u srednju školu vrši se u skladu sa odredbama ovog Kolektivnog ugovora i provedbenih propisa iz člana 4. stav (5) ovog Kolektivnog ugovora.

Član 16.**(Privremeni i povremeni poslovi)**

- (1) Za obavljanje privremenih i povremenih poslova zaključuje se ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova pod uslovom da ti poslovi ne predstavljaju poslove za koje se zaključuje ugovor o radu na određeno ili neodređeno vrijeme, sa punim ili nepunim radnim vremenom i da ne traju duže od 60 dana u toku kalendarske godine.
- (2) Ugovor iz stava (1) ovog člana se zaključuje u pisanoj formi i sadrži vrstu, način, rok izvršenja poslova i iznos naknade za izvršeni posao.
- (3) Kao privremeni i povremeni poslovi smatraju se:
 - a) prevod strane stručne i druge literature;
 - b) usluge izdavanja školskog lista;
 - c) izrada i realizacija školskih projekata, planiranje i realizacija projekata koji su odobreni od drugih pravnih subjekata, donatora, ili su odobreni putem javnih poziva;
 - d) održavanje stručnih seminara i predavanja;
 - e) izrada stručnih elaborata;
 - f) popravka informatičke opreme (Hardware i Software);

- g) i drugi privremeni i povremeni poslovi predviđeni Pravilnikom o radu ustanove, uz pribavljenu saglasnost Ministarstva.

Član 17.**(Pripravnik)**

- (1) Lice koje nakon završenog fakulteta, više ili srednje škole zasniva radni odnos prvi put u tom zanimanju, radi stručnog osposobljavanja za samostalan rad prima se u radni odnos u srednju školu na određeno vrijeme.
- (2) Radni odnos pripravnika traje do isteka roka utvrđenog za polaganje stručnog ispita, u skladu sa podzakonskim aktima, a najduže godinu dana.
- (3) Pripravnik je dužan nakon isteka roka na koji je zaključen ugovor o radu polagati stručni ispit u skladu sa zakonskim i podzakonskim aktima.

III - ZAŠTITA NA RADU**Član 18.****(Zaštita na radu)**

Srednja škola je dužna osigurati takve uslove i mjere lične i kolektivne zaštite kojima se štiti psihofizičko zdravlje, te lična i kolektivna sigurnost svih radnika, u skladu sa zakonom i važećim propisima o sigurnosti i zdravlju na radu.

Član 19.**(Oprema za rad radnika)**

- (1) Svim radnicima poslodavac je obavezan nabaviti prikladan radni mantil.
- (2) Posebnim kategorijama radnika angažovanim u hemijskom laboratoriju, odnosno laboratorijima za biologiju i fiziku, prostorima za sport i na otvorenom, (radnici na praktičnoj nastavi, kuharice, spremačice i sl.) poslodavac je dužan osigurati odgovarajuću zaštitnu opremu propisanu zakonom, podzakonskim aktima i pedagoškim standardima i normativima.

Član 20.**(Sistematski pregled i osiguranje radnika)**

- (1) Poslodavac je dužan obezbijediti provođenje obaveznog zakonom predviđenog sistematskog pregleda jednom godišnje, a u okviru kojeg se, na zahtjev zaposlenika, obavlja i:
 - a) za žene - ginekološki pregled, Papa test i pregled dojki;

- b) za muškarce - pregled prostate, u skladu sa ljekarskim standardima, odnosno prema propisu nadležnih zdravstvenih organa.

- (2) Poslodavac je obavezan da sve radnike osigura kod osiguravajućeg društva od posljedica povrede na radu, odlasku na posao i s posla, za slučaj smrti uslijed nesreće na radu, invalidnosti i sl. u skladu sa zakonskim propisima.

IV-RADNO VRIJEME

Član 21.

(Radno vrijeme)

- (1) Radno vrijeme radnika u srednjim školama traje 40 sati sedmično, u pravilu, u petodnevnoj radnoj sedmici.
- (2) U okviru 40-satne radne sedmice, raspored radnog vremena radnika i korištenje dnevnog i sedmičnog odmora utvrđuje se u skladu sa važećim zakonskim propisom za djelatnost srednjeg obrazovanja i odgoja, ovim Kolektivnim ugovorom, pedagoškim standardima i normativima i nastavnim planom i programom.
- (3) Peti oktobar, Svjetski dan učitelja, obilježava se u školama kao radni nenastavni dan uz prigodan program.

Član 22.

(Rad radnika u odgojno-obrazovnom radu)

- (1) U okviru 40-satne radne sedmice radnici koji učestvuju neposredno u odgojno-obrazovnom radu u ustanovi srednjeg obrazovanja, imaju propisanu normu časova sedmično u skladu sa važećim pedagoškim standardima, vrijeme potrebno za pripremu nastave, vannastavne aktivnosti, vrijeme potrebno za prisustvovanje sjednicama stručnih organa, konsultacije sa učenicima i njihovim roditeljima, kolektivno i individualno usavršavanje, vođenje pedagoške dokumentacije i ostale poslove vezane za odgojno-obrazovni rad, utvrđene pedagoškim standardima i normativima i općim aktima srednje škole.
- (2) Radnik koji učestvuje neposredno u odgojno-obrazovnom radu u srednjoj školi u toku radnog dana može imati, najviše pet časova opće obrazovne nastave i stručno-teorijske nastave, a sedam časova praktične nastave u kontinuitetu.

V-PLAĆE I NAKNADE PLAĆA

Član 23.

(Plaće)

- (1) Plaća radnika sastoji se od osnovne plaće, dijela plaće za radni učinak i uvećane plaće iz članova 32. i 33. ovog Kolektivnog ugovora.
- (2) Osnovna plaća radnika čini vrijednost koeficijenta platnog razreda pomnožen sa utvrđenom osnovicom za osnovnu plaću.
- (3) Složenost poslova i radni učinak utvrđuju se koeficijentom platnog razreda za određene poslove i zvanja.

Član 24.

(Osnovica za obračun plaće)

- (1) Osnovicu za obračun osnovne plaće, prije usvajanja budžeta ili rebalansa budžeta, utvrđuje Vlada Kantona sporazumom u socijalnom dijalogu sa reprezentativnim Sindikatom.
- (2) Najniža plaća radnika u srednjim školama utvrđuje se 70 % prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.
- (3) Osnovica za obračun osnovne plaće ne može biti manja od 478,39 KM.

Član 25.

(Minuli rad)

Radnicima u srednjim školama osnovna plaća se uvećava za svaku započetu godinu ukupnog radnog staža za 0,6 % , s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 24%.

Član 26.

(Koeficijenti platnih razreda)

Utvrdju se koeficijenti platnih razreda kako slijedi:

R/b	Poslovi	Koeficijent od 01.07.2026. godine
1.	Direktor srednje škole, direktor đачkog doma	4,80
2.	Pomoćnik direktora srednje škole	4,16
3.	Nastavnik, stručni saradnik, odgajatelj u đачkom domu savjetnik, viši savjetnik	4,10
4.	Nastavnik, stručni saradnik, odgajatelj u đачkom domu	3,88
5.	Nastavnik praktične nastave savjetnik, viši savjetnik (sa VKV spremom)	3,59
6.	Nastavnik praktične nastave, stručni saradnik (sa VKV spremom)	3,37
7.	Administrativni i finansijski poslovi: sekretar škole, računovodstveni i slični poslovi	3,26
8.	Glavni kuhar i ekonom u đачkom domu, saradnik u nastavi	2,65
9.	Obezbjeđenje objekta i opreme, ložač, domar, kuhar u đачkoj kuhinji	2,46
10.	Održavanje higijene	2,17

Član 27.**(Napredovanje radnika)**

- (1) Radnici napreduju prema iskazanoj stručnoj sposobnosti i uspjehu u radu.
- (2) Stručna sposobnost i uspjeh u radu iskazuju se kroz ocjenu rada radnika.
- (3) Bliže odredbe o napredovanju utvrđuju se pravilnikom o ocjenjivanju, napredovanju i sticanju stručnih zvanja direktora, pomoćnika direktora, nastavnika i stručnih saradnika, koje donosi ministar, uz obavezno učešće i konsultacije sa reprezentativnim sindikatом kantona.

Član 28.**(Usklađivanje osnovice)**

Ukoliko se troškovi života, odnosno rast indeksa potrošačkih cijena u posljednja tri mjeseca prema podacima Federalnog zavoda za statistiku povećaju za najmanje 5%, te ukoliko u periodu primjene ovog Kolektivnog ugovora dođe do povećanja osnovice za obračun plaće, koeficijenta za obračun plaće ili vrijednosti isplatnog boda za obračun plaće drugim radnicima koji primaju plaću iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona ili dođe do promjene propisa o porezu na dohodak i propisa o obaveznim doprinosima, pristupit će se pregovorima za izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora radi usklađivanja osnovice za obračun osnovne plaće.

Član 29.**(Naknada plaće u vrijeme vanrednih okolnosti)**

Radnik u srednjoj školi ima pravo na naknadu plaće za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo zbog okolnosti za koje radnik nije kriv, usljed više sile i objektivnih okolnosti koje su utjecale na prekid odgojno-obrazovnog rada, odnosno nastave.

Član 30.**(Plaća pripravnika)**

Radniku – pripravniku u srednjoj školi za vrijeme trajanja pripravnčkog staža pripada 80% plaće platnog razreda poslova na koje je primljen u radni odnos na određeno vrijeme.

Član 31.**(Naknada plaće u posebnim slučajevima)**

- (1) Radniku u srednjoj školi, u skladu sa ovim Kolektivnim ugovorom, pripada naknada njegove plaće i u slučajevima:
 - a) obrazovanja i stručnog osposobljavanja, usavršavanja ili prekvalifikacije u skladu sa potrebama srednje škole;
 - b) privremene nesposobnosti za rad;
 - c) porodijskog odsustva;

- d) roditelj/staratelj djeteta sa invaliditetom 90 % i više bez obzira na godine života djeteta; roditelj djeteta do tri godine života kojem je potrebna pojačana briga i njega; roditelj blizanaca, trećeg i svakog sljedećeg djeteta do dvije godine života djeteta.
- e) za rad nastavnika tjelesnog i zdravstvenog odgoja ako nije osigurana sportska dvorana - uvećanje od 1,5% na osnovnu plaću.
- (2) Za vrijeme rada s polovinom punog radnog vremena, radniku iz stava (1) alineja d) ovog člana isplaćuju se plaća i naknade definisane ovim Kolektivnim ugovorom u punom iznosu kao da radi puno radno vrijeme.
- (3) Radniku koji ima razredništvo pripada uvećanje osnovne plaće od 120 KM.
- (4) Radniku koji radi u odjeljenjima sa 21 učenikom pripada uvećanje osnovne plaće za 3%, za rad u odjeljenjima sa 22 učenika pripada uvećanje osnovne plaće za 6%, za rad u odjeljenjima sa 23 i više učenika pripada uvećanje osnovne plaće za 10%, a u predmetnoj nastavi shodno procentu broja održanih časova u takvim odjeljenjima.

Član 32.

(Pravo radnika na povećanu plaću zbog otežanih uslova rada)

- (1) Radnik u srednjoj školi ima pravo na uvećanu osnovnu plaću po osnovu otežanih uslova rada utvrđenih ovim Kolektivnim ugovorom i koji su regulisani općim aktom škola.
- (2) Pravo iz stava (1) ovog člana odnosi se na:
- a) rad u dvije smjene u istom danu, po nalogu direktora, ukoliko je pauza između smjena u trajanju tri ili više sati, radniku pripada uvećanje od 1,5% na osnovnu plaću za taj dan,
- b) rad sa različitim nastavnim planovima i programima, i to:
- rad sa do tri nastavna plana i programa – uvećanje od 1% na osnovnu plaću,
 - rad sa četiri nastavna plana i programa – uvećanje od 1,5% na osnovnu plaću,
 - rad s pet nastavnih planova i programa – uvećanje od 2% na osnovnu plaću,
 - rad sa šest i više nastavnih planova i programa – uvećanje od 2,5% na osnovnu plaću.
- c) rad u odjeljenjima s djecom s posebnim potrebama pri redovnim srednjim školama 2% na osnovnu plaću ako nije obezbijeđen asistent za takav rad, a rad u srednjoj školi za učenike s teškoćama u razvoju 10% na osnovnu plaću;
- d) rad na poslovima za koje je potrebno osigurati stalnu primjenu sredstava zaštite za sigurnost i zdravlje na radu, kabinetima i radioničkom prostoru, za svaki čas takvog rada 0,5%, a najviše 3% na osnovnu plaću u toku mjeseca;
- (5) Radniku koji obavlja poslove sekretara škole koja ima preko 450 učenika pripada uvećanje osnovne plaće za 5%.
- (6) Radniku koji obavlja administrativno-finansijske poslove u školi koja ima preko 90 uposlenika pripada uvećanje osnovne plaće za 5%.
- (7) Dodaci iz stava (1) ovog člana međusobno se ne isključuju.
- (8) Radniku koji obavlja poslove rada pedagoga, sekretara, administrativno-finansijskog radnika i bibliotekara, bez obzira na procenat radne norme, pripada uvećanje osnovne plaće za iznos od 120 KM mjesečno.
- (9) Radnik koji ostvaruje pravo iz stava (8) ovog člana, ukoliko radi u više škola, ostvaruje pravo samo u jednoj školi.

Član 33.

(Uvećanje osnovne plaće)

- (1) Osnovna plaća radnika uvećava se za:
- rad noću, 25% neto satnice;
 - rad subotom i nedjeljom, 15% neto satnice;
 - rad u dane državnih praznika, 40% neto satnice;
 - prekovremeni rad 25% neto satnice;
- (2) Neto satnica iz prethodnog stava utvrđuje se tako da se osnovna plaća radnika podijeli sa brojem radnih sati u mjesecu za koji se osnovna plaća uvećava po osnovima iz stava (1) ovog člana.
- (3) Dodaci iz stava (1) ovog člana međusobno se ne isključuju.

Član 34.
(Isplata plaće)

- (1) Plaća radnika isplaćuje se u periodu koji ne može biti duži od 30 dana.
 - (2) Plaća i naknada plaće se isplaćuju u novcu.
 - (3) Prilikom isplate plaće poslodavac je dužan radniku uručiti pismeni obračun plaće.
 - (4) Ako poslodavac ne isplati plaću u roku iz stava (1) ovog člana ili je ne isplati u cijelosti dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, radniku, u pisanoj formi, uručiti obračun plaće koju je bio dužan isplatiti.
 - (5) Obračun plaće iz stava (4) ovog člana ima snagu izvršne isprave.
- (2) Novčane nagrade obezbjeđuje se iz sredstava planiranih u budžetu Zeničko-dobojskog kantona, a isplaćuje ih Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport uz prethodnu saglasnost Vlade kantona, po dostavljenoj dokumentaciji od strane direktora škole.
 - (3) Lica iz stava (1) ovog člana imaju pravo na jednu novčanu nagradu ako su sa istim učenikom ili učenicima osvojili 1. ili 2. ili 3. mjesto na kantonalnom, federalnom, državnom i međunarodnom nivou, a isplaćuje se najviši iznos jednokratne nagrade utvrđene u sljedećim tabelama:

Član 35.
(Nagrade)

- (1) Za natprosječne rezultate rada, odnosno naročite uspjehe u radu, u srednjim školama poslodavac može radniku isplatiti nagradu u novcu u skladu sa mogućnostima budžeta kantona, i to u iznosu od 20% njegove prosječne plaće isplaćene za posljednja tri mjeseca
- (2) Nagradu iz stava (1) ovog člana poslodavac može radniku isplaćivati, u pravilu jednom godišnje i to povodom obilježavanja 5. oktobra Međunarodnog dana učitelja, u skladu sa uslovima i načinom dodjele nagrade kako je to regulirano općim aktom srednje škole, a uz saglasnost resornog ministarstva.

Član 36.
(Nagrade nastavnicima za uspjeh učenika na takmičenjima)

- (1) Nastavnicima - voditeljima sekcija-ekipa i drugih oblika vannastavne djelatnosti čiji učenici postignu izuzetne rezultate kroz učešće na takmičenjima, smotrama, javnim nastupima i konkursima u pojedinačnoj i ekipnoj konkurenciji, a koja se održavaju u organizaciji Pedagoškog zavoda, stručnih asocijacija i međunarodnih organizacija koje su planirane u godišnjem programu rada škole pripada jednokratna novčana nagrada za osvojeno 1. ili 2. ili 3. mjesto na kantonalnom, federalnom, državnom i međunarodnom nivou, u skladu sa tabelama iz ovog člana.

KANTONALNI NIVO

R/b.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/ EKIPNO
1.	I mjesto	30 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	25 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	20 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

FEDERALNI NIVO

R/b.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/ EKIPNO
1.	I mjesto	60 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	50 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	40 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

DRŽAVNI NIVO

R/b.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/ EKIPNO
1.	I mjesto	80 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	70 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	60 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

MEĐUNARODNI NIVO

R/b.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/ EKIPNO
1.	I mjesto	100% prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	90 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	80% prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

Član 37.**(Naknada za korištenje godišnjeg odmora)**

- (1) Radnik u srednjoj školi ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u iznosu od najmanje 50% u visini prosječne plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.
- (2) U pravilu isplatu regresa poslodavac je dužan izvršiti do 31. 08. tekuće godine.
- (3) Radnik ima pravo na naknadu na ime regresa ako ima rješenje o korištenju godišnjeg odmora u trajanju od minimalno 20 dana.

Član 38.**(Otpremnine)**

- (1) Radnik u srednjoj školi kojem je, saglasno zakonu i ovom Kolektivnom ugovoru, bez njegove krivice prestao radni odnos otkazom ugovora o radu zaključenom na neodređeno vrijeme, ima pravo na otpremninu, za svaku godinu radnog staža u iznosu od 1/3 njegove plaće ili prosječne plaće Federacije BiH ako je to za radnika povoljnije, a maksimalno osam njegovih plaća ili osam prosječnih plaća Federacije BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku ako je to za radnika povoljnije.
- (2) Radnicima u obrazovanju iz stava (1) smatraju se radnici iz ustanova i institucija obrazovanja, odgoja.
- (3) Otpremnina iz stava (1) ovog člana ne odnosi se na radnika kojem je prestao radni odnos zaključen na neodređeno vrijeme, zbog kršenja obaveza iz radnog odnosa.
- (4) Poslodavac ima obavezu isplatiti otpremninu iz stava (1) ovog člana do posljednjeg dana rada radnika u srednjoj školi.

Član 39.**(Otpremnina prilikom odlaska u penziju)**

- (1) Radnik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u iznosu pet njegovih plaća isplaćenih u prethodnih šest mjeseci ili pet prosječnih mjesečnih plaća isplaćenih u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, ako je to za njega povoljnije.

- (2) Poslodavac ima obavezu isplate otpremnine iz stava (1) ovog člana u roku od 30 dana od prestanka radnog odnosa radnika koji odlazi u penziju.

Član 40.**(Naknada za prevoz)**

- (1) Radniku kojem nije organizovan prevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje pet kilometara, pripada naknada za prevoz u maksimalnoj visini do 300 KM.
- (2) Pravo na naknadu iz stava (1) ovog člana ostvaruje se na način i po postupku koji se uređuje aktom Ministarstva uz konsultacije sa reprezentativnim sindikatom kantona, a na koji akt Vlada Zeničko-dobojskog kantona daje prethodnu saglasnost.

Član 41.**(Naknade za službena putovanja)**

- (1) Radnik ima pravo na naknadu za troškove službenoga putovanja na području Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo na koje se upućuju radi obavljanja službenoga zadatka.
- (2) Službenim putovanjem smatra se individualno i kolektivno putovanje na području Bosne i Hercegovine, kao i putovanje u inostranstvo, na koje se radnik upućuje da obavi određeni službeni zadatak (posao), a po nalogu direktora obrazovne institucije.
- (3) Individualnim putovanjem smatra se odlazak po nalogu direktora, na stručno usavršavanje, seminar i druge poslove.
- (4) Kolektivnim putovanjem smatra se odlazak na ekskurzije, kulturno-historijske posjete i druge obaveze u realizaciji godišnjeg plana i programa rada srednje škole.
- (5) Pravo i visina dnevnica i drugih troškova službenog putovanja i način njihovog obračuna i isplate uređuje se Uredbi o naknadama troškova za službena putovanja u Zeničko-dobojskom kantonu.

Član 42.**(Naknada za ishranu)**

- (1) Radnik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu za vrijeme rada (topli obrok) samo za dane prisustva na poslu u iznosu koji Vlada Zeničko-dobojskog kantona utvrdi za sve radnike koji primaju platu iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona.

Član 43.**(Drugi vidovi naknade)**

- (1) Radnik ili članovi njegove uže porodice imaju pravo na jednokratnu novčanu pomoć u slučaju smrti, ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti radnika ili njegovog užeg člana porodice:
- u slučaju smrti radnika užim članovima njegove porodice se isplaćuje jednokratna novčana pomoć u visini od četiri prosječne plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu. U slučaju smrti užeg člana porodice radnik ima pravo na isti iznos naknade kako je definirano ovim stavom.
 - u slučaju teške bolesti i invalidnosti od najmanje 60% radnika ili člana uže porodice, radnik ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć u visini od dvije prosječne plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku;
 - pod teškom bolesti iz stava (1), alineja 2) ovog člana smatra se bolest koja je kao takva označena u odgovarajućim propisima Federalnog ministarstva zdravlja i drugih nadležnih institucija iz oblasti zdravstva.
- (2) U slučaju hroničnih i teških bolesti, neizlječivih bolesti, bolesti koje traju više od jednog mjeseca, u smislu stava (1), alineja 3) ovog člana, radniku se isplaćuje jednokratna novčana pomoć za vrijeme trajanja te bolesti.
- (3) Poslodavac može u skladu sa finansijskim mogućnostima kantona posebnim aktom odrediti pravo na naknadu u slučaju pokrivanja troškova operacije, nabavke medicinskih pomagala ili lijekova, otklanjanja posljedica elementarnih nepogoda.
- (4) Članom uže porodice radnika u srednjoj školi, u smislu stava (1) ovog članka smatraju se bračni i izvanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, izvanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godine života koje se nalaze na redovnom školovanju i nije u radnom odnosu, a dijete nesposobno za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godine života ako se nalazi na redovnom školovanju i nema drugih prihoda
- već ga korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njegovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uslovom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s radnikom.
- (5) Dokumentacija kojom se dokazuje ozljeda na radu, teška bolest ili invalidnosti radnika ili člana njegove uže obitelji ne smije biti starija od 6 (šest) mjeseci.

VI - PRESTANAK UGOVORA O RADU/RADNOG ODNOSA**Član 44.****(Prestanak radnog odnosa)**

- (1) Radni odnos radnika u srednjoj školi prestaje u slučajevima i pod uslovima utvrđenim zakonom i općim aktima škole.
- (2) Radnik kome se otkazuje ugovor o radu u skladu sa Zakonom o radu i ovim Kolektivnim ugovorom, ima pravo na otkazni rok zavisno od godina penzijskog staža, kako slijedi:
- od 1 do 10 godina penzijskog staža - 1 mjesec,
 - od 10 do 20 godina penzijskog staža - 2 mjeseca,
 - preko 20 godina penzijskog staža - 3 mjeseca.
- (3) U slučaju da radnik daje otkaz poslodavcu, otkazni rok ne može trajati duže od trideset dana.

Član 45.**(Produženje ugovora o radu)**

Kad radnik navrší 65 godina života ili 40 godina staža osiguranja, poslodavac može uz pismeni pristanak radnika, radi dovršenja neophodnih poslova i kontinuiteta odgojno-obrazovnog procesa ili iz drugih opravdanih razloga, donijeti rješenje o zadržavanju radnika na radu u srednjoj školi i produžiti ugovor o radu za određeno vrijeme, najduže do završetka kalendarske godine.

Član 46.**(Lakše povrede radnih obaveza)**

Lakše povrede radnih obaveza radnika u toku jedne školske godine su:

- neopravdano neblagovremen dolazak na posao i odlazak sa posla prije isteka radnog vremena ili neopravdano odsustvo s posla za vrijeme kada je obavezna prisutnost,

- obavljanje privatnog posla za vrijeme rada,
- neblagovremeno i neuredno vođenje dokumentacije i evidencija,
- nesavjesno čuvanje službenih spisa ili podataka,
- neobavješćavanje poslodavca o propustima u vezi sa zaštitom na radu,
- prikrivanje manje materijalne štete,
- nedolično ponašanje prema ostalim zaposlenim u toku rada na radnom mjestu (svađa, uvreda i dr.),
- odbijanje prijema roditelja učenika i odbijanje da se roditelju omogući uvid u ocjene njegovog djeteta.

Član 47.

(Teže povrede radnih obaveza)

Teže povrede radne obaveze radnika u toku jedne školske godine su:

- sve lakše povrede iz člana 46. ovog Kolektivnog ugovora a koje se u toku jedne školske godine ponavljaju tri i više puta;
- dolazak na rad u priпитom ili pijanom stanju, upotreba alkohola ili drugih opojnih sredstava;
- podstrekivanje učenika na korišćenje droge ili alkohola, omogućavanje nabavke ili upotrebe, davanje, kao i neprijavlјivanje nabavke ili upotrebe droge ili alkohola;
- nošenje oružja u ustanovi ili krugu ustanove;
- bilo kakva vrsta neovlašćenih radnji na školskom dnevniku ili drugom dokumentu ili javnoj ispravi koji pripada školi, ili koji škola izdaje učeniku (iznošenje, sakrivanje, oštećenje i uništenje školske dokumentacije, brisanje, prepravljаnje i dopisivanje podataka);
- naplaćivanje privatnih časova učenicima škole u kojoj je nastavnik zaposlen, a radi ocjenјivanja, odnosno polaganja ispita;
- pravljеnje diskriminacije učenika po bilo kom osnovu;
- činjenje (ili nečinjenje) kojim se sprečava ili onemogućava ostvarivanje prava djeteta, učenika ili drugog zaposlenog;
- izvršenje krivičnog djela na radu ili u vezi sa radom;

- neizvršavanje ili nesavjesno, neblagovremeno ili nemarno izvršavanje poslova ili naloga direktora u toku rada;
- neizvršavanje minimuma procesa rada za vrijeme štrajka;
- nezakonito raspolaganje sredstvima, školskim prostorom, opremom i imovinom ustanove;
- davanje lažnih podataka i izjava.

Član 48.

(Način utvrđivanja povrede radnih obaveza)

- (1) Prijavu zbog činjenja povreda radnih obaveza iz članova 46. i 47. ovog Kolektivnog ugovora podnosi direktor.
- (2) Prijava iz stava (1) ovog člana podnosi se Komisiji za utvrđivanje povrede radnih obaveza koju sačinjavaju dva predstavnika nastavničkog vijeća, sindikalni povjerenik i jedan član kojeg bira školski odbor iz reda nenastavnog osoblja.
- (3) Komisija za utvrđivanje povrede radnih obaveza provodi postupak u kojem utvrđuje osnovanost ili neosnovanost prijave iz stava (1) ovog člana.
- (4) Komisija za utvrđivanje povrede radnih obaveza odluke donosi koncenzusom članova i dostavlja ih školskom odboru na dalje postupanje u skladu sa zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

Član 49.

(Prestanak radnog odnosa)

- (1) Radnik u srednjoj školi kome je otkazan ugovor o radu ostat će na poslu do isteka otkaznog roka, ukoliko zakonom ili ovim Kolektivnim ugovorom nije drugačije utvrđeno.
- (2) O prestanku radnog odnosa radnika u srednjoj školi nadležni organ ustanove donosi Odluku o otkazu ugovora o radu.
- (3) Na pismenu molbu radnika, a uz saglasnost poslodavca, radni odnos u srednjoj školi može prestati i prije isteka otkaznog roka utvrđenog zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

Član 50.**(Isplata potraživanja radniku nakon otkaza ugovora o radu)**

Poslodavac je dužan radniku isplatiti plaću i druge naknade iz radnog odnosa sa svim povećanjima, kao i sva potraživanja na osnovu pravosnažnih sudskih presuda, u skladu sa zakonom o izvršnom postupku FBiH, koja mu pripadaju do dana koji je odlukom o otkazu ugovora o radu, odnosno ugovorom o radu, utvrđen kao dan prestanka radnog odnosa.

VII - STRUČNO USAVRŠAVANJE I OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD**Član 51.****(Obaveza poslodavca za stručno usavršavanje radnika)**

U cilju unapređivanja odgojno-obrazovnog rada poslodavac radniku u toku radnog odnosa u srednjoj školi organizira i osigurava dalje obrazovanje, usavršavanje i osposobljavanje za rad u skladu sa zakonom, podzakonskim aktima i općim aktima srednje škole.

Član 52.**(Prava radnika u slučaju stručnog usavršavanja)**

Poslodavac može radnika uputiti na stručno usavršavanje, školovanje ili specijalizaciju, kao i na prisustvo organiziranim seminarima, savjetovanjima, kursovima i drugim vidovima stručnog usavršavanja i obuke potrebne za rad na radnom mjestu, u kom slučaju je dužan da osigura potrebne uslove, plaćanje troškova u visini cijene koja se utvrdi za određene oblike, odnosno programe edukacije, plaćeno odsustvo sa rada, odsustvo za pripremu i eventualno polaganje ispita, kao i stručnu zamjenu.

Član 53.**(Obaveza poslodavca za praćenje rada radnika)**

Poslodavac u srednjoj školi organizira praćenje rada radnika i postizanje rezultata u radu i vrši ocjenjivanje, na način i po postupku kako je to propisano zakonima, podzakonskim aktima i općim aktima škole.

Član 54.**(Utvrđivanje vremena za napredovanje radnika u slučaju utvrđivanja odgovornosti)**

(1) U slučajevima kada je protiv radnika pokrenut postupak za utvrđivanje odgovornosti zbog teške povrede radne obaveze iz ugovora o radu ili je zbog toga udaljen sa rada, zaustavlja se računanje vremena za unapređivanje radnika, dok traje postupak za utvrđivanje odgovornosti.

(2) Ukoliko nakon provedenog postupka za utvrđivanje odgovornosti zbog teške povrede radne obaveze iz ugovora o radu radnik bude oslobođen od odgovornosti ili teška povreda radne obaveze bude prekvalifikovana u laku povredu dužnosti, vrijeme zaustavljanja računa se za vrijeme u unapređivanju radnika u viši platni razred.

VIII – ZBRINJAVANJE VIŠKA RADNIKA**Član 55.****(Obaveze u slučaju viška radnika)**

(1) Zbog uvođenja novog nastavnog plana i programa, smanjenja broja učenika, organizacijskih promjena i objektivnih okolnosti nastalih u srednjoj školi, poslodavac može utvrditi da je prestala potreba za određenim brojem radnika.

(2) U slučaju iz stava (1) ovog člana poslodavac je dužan:

- blagovremeno analizirati, utvrditi i predložiti program dodatnog obrazovanja u skladu sa potrebama novog nastavnog plana i programa, u cilju sprečavanja, nastanka viška radnika;
- tri mjeseca prije preduzimanja aktivnosti na rješavanju viška radnika informirati sve zaposlene o nastalom višku.

(3) Poslodavac uz konsultaciju sa reprezentativnim sindikatom u srednjoj školi utvrđuju listu radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba i javno je objavljuju, a poslodavac tu listu, najkasnije do 05. 07. tekuće godine dostavlja nadležnom ministarstvu za obrazovanje u kantonu radi izdavanja rješenja o utvrđenom tehnološkom višku.

(4) Kantonalno ministarstvo iz stava (3) ovog člana dužno je najkasnije do 20. 07. tekuće godine za narednu školsku godinu utvrditi zajedničku listu radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba u svim srednjim školama na nivou Kantona.

Član 56.**(Plan i program zbrinjavanja viška radnika)**

(1) Nadležni organi za obrazovanje u Kantonu dužani su primjenjivati Okvirni program zbrinjavanja mogućeg tehnološkog viška radnika u osnovnim i srednjim školama na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: plan i program zbrinjavanja viška radnika).

- (2) Planom i programom zbrinjavanja viška radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba u srednjim školama, moraju se predvidjeti i rokovi za realizaciju.

Član 57.

(Kriteriji za iskazivanje viška radnika)

- (1) Kriteriji na osnovu kojih se iskazuje djelimični ili potpuni prestanak potrebe za radom radnika, kao i redoslijed na listi radnika za čijim radom je prestala potreba, su:
- radni staž radnika u ustanovama i institucijama obrazovanja,
 - stručna sprema,
 - ocjene o radu i napredovanju,
 - radni staž do 5 godina do ostvarenja uslova za penziju.
- (2) Kriteriji iz stava (1) ovog člana razrađuju se bodovnim sistemom planom i programom zbrinjavanja viška radnika.
- (3) Kao poseban kriterij ne može se utvrditi: spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, porodične obaveze, starost, trudnoća, jezik, vjera, političko i drugo mišljenje, nacionalna pripadnost, socijalno porijeklo, imovno stanje, rođenje, rasa, boja kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama i sindikatima, ili neko drugo lično svojstvo.
- (4) Radnik za čijim radom je djelimično ili u cijelosti prestala potreba ima prednost pri zapošljavanju, što se utvrđuje Zakonom o srednjoj školi, Pravilnikom ili provedbenim propisom za prijem radnika iz člana 4. stav (5) ovog Kolektivnog ugovora.
- (5) Nadležno ministarstvo za obrazovanje će u konsultaciji sa reprezentativnim sindikatima osnovati radno tijelo koje će evidentirati, predložiti i pratiti realizaciju zbrinjavanja viška radnika u skladu sa planom i programom iz člana 56. ovog Kolektivnog ugovora.

Član 58.

(Zabrana prijema drugog lica)

- (1) Srednja škola ne može primati u radni odnos na istim poslovima i zadacima drugo lice, dok je na listi iz člana 55. stava (3) i stava (4) ovog Kolektivnog ugovora evidentirano lice sa istim kvalifikacijama i uslovima tog radnog mjesta.

- (2) Ako se u roku od tri godine od otkazivanja ugovora o radu zbog proglašenja radnika tehnološkim viškom ukaže potreba za zapošljavanjem radnika sa istom stručnom spremom ili na istom radnom mjestu poslodavac je dužan prije zapošljavanja drugih lica ponuditi zaposlenje radniku kojem je radni odnos prestao zbog proglašenja tehnološkim viškom.

Član 59.

(Načini zbrinjavanja viška radnika)

Planom i programom zbrinjavanja viška radnika utvrđuju se načini zbrinjavanja radnika:

- zapošljavanjem i angažovanjem radnika na druge poslove u srednjoj školi,
- angažovanjem radnika na poslove i zadatke koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi u drugoj odgojno-obrazovnoj ustanovi,
- raspoređivanjem radnika kod drugog pravnog lica,
- obavezom prekvalifikacije ili dokvalifikacije radnika,
- drugim načinima zbrinjavanja viška radnika.

Član 60.

(Prekvalifikacija viška radnika)

- (1) U slučajevima kada se višak radnika rješava prekvalifikacijom, radnik može odbiti prekvalifikaciju ako je ona predviđena za poslove koji zahtijevaju niži stepen stručne spremlje od one koju radnik ima.
- (2) Prema radniku koji svojom krivicom prekine proces prekvalifikacije, odnosno dokvalifikacije, poslodavac nema obavezu daljeg rješavanja njegovog statusa.

Član 61.

(Angažovanje viška radnika kod drugog poslodavca)

U slučaju kada se radnik, koji je utvrđen kao višak, angažuje kod drugog pravnog lica koje nije srednja škola na poslovima i zadacima za koje ispunjava uslove, može zasnovati radni odnos bez prethodno objavljenog konkursa, odnosno oglasa ukoliko se poslodavac i drugo pravno lice o tome dogovore.

Član 62.

(Otkaz ugovora o radu viška radnika)

- (1) Radnik, koji programom i planom rješavanja viška radnika i sa liste iz člana 55. stav (3) i stav (4) ovog Kolektivnog ugovora u predviđenim rokovima ne bude raspoređen na druge poslove i zadatke, ili ne zasnuje

radni odnos u drugoj odgojno-obrazovnoj ustanovi, ili kod drugog pravnog lica, ili na drugi način ne osigura zaposlenje, može dobiti otkaz ugovora o radu, s tim da radnik ima pravo na otkazni rok u skladu sa zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

- (2) Radnik kome se po planu i programu zbrinjavanja viška radnika ponudi odgovarajući radni angažman, a on ga odbije, briše se sa liste iz člana 55. stav (3) i stav (4) ovog Kolektivnog ugovora.
- (3) Otkazni rok za lica iz stava (1) ovog člana teče od isteka posljednjeg dana roka utvrđenog programom i planom rješavanja viška radnika iz člana 55. stav (3) i stav (4) ovog Kolektivnog ugovora, s tim da se u srednju školu ne može zaposliti naredne tri godine drugo lice koje ima isti profil i stepen stručne spreme, osim lica iz prethodnog stava ovog člana, ukoliko je to lice ostalo nezaposleno.

IX - ODMORI I ODSUSTVA

Član 63.

(Utvrđivanje odmora i odsustva)

- (1) Odmori i odsustva uređuju se Zakonom o radu, Zakonom o srednjoj školi i ovim kolektivnim ugovorom.
- (2) Za nenastavno osoblje minimum godišnjeg odmora je 25 radnih dana plus za svake tri godine radnog staža jedan dan.
- (3) Poslodavac može omogućiti radniku korištenje do 5 dana godišnjeg odmora od ukupnog broja dana određenih članom 125. Zakona o srednjoj školi („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 9/7), isključivo za vrijeme zimskog ili proljetnog raspusta za učenike.
- (4) Poslodavac može omogućiti radniku korištenje dijela godišnjeg odmora za obavljanje vjerskih obaveza čiji se termin ne može prolongirati, uz saglasnost direktora.

Član 64.

(Prava radnika u slučaju prekidanja korištenja godišnjeg odmora)

- (1) Radniku se može odgoditi, odnosno prekinuti korištenje godišnjeg odmora radi izvršenja veoma važnih ili neodgodivih službenih poslova, na osnovu odluke direktora.

(2) Radniku kome je odgođeno ili prekinuto korištenje godišnjeg odmora, mora se omogućiti naknadno korištenje, odnosno nastavljjanje korištenja godišnjeg odmora.

(3) Radnik ima pravo na naknadu stvarnih troškova prouzrokovanih odgodom, odnosno prekidom korištenja godišnjeg odmora.

(4) Pod troškovima iz stava (3) ovog člana smatraju se putni i drugi stvarni troškovi koji se dokazuju odgovarajućim dokazima.

Član 65.

(Vrijeme obavljanja nenastavnog rada nastavnika)

Radnik u srednjoj školi, koji učestvuje neposredno u odgojno-obrazovnom radu, koristi radno vrijeme kada učenici nemaju redovnu nastavu, prvenstveno, za kolektivno i individualno stručno usavršavanje koje je propisano zakonom, podzakonskim aktima i općim aktima škole, odnosno utvrđeno posebnim programom stručnog usavršavanja koji se donosi u srednjoj školi za tu godinu. Nastavnici u ovo vrijeme rade na poslovima predviđenim godišnjim planom i programom, odnosno rade na sređivanju pedagoške dokumentacije, planiranja i programiranja nastave za naredni period, pisanja godišnjih i polugodišnjih izvještaja, realizacije programa instruktivne nastave, obavljaju razredne, dopunske, popravne, matorske i prijemne ispite i druge poslove po nalogu direktora u skladu sa stručnom spremom i za to vrijeme im pripada plaća i naknada plaće.

Član 66.

(Plaćeno odsustvo sa rada)

- (1) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada do sedam radnih dana u jednoj kalendarskoj godini na način kako je to regulirano Zakonom o radu u sljedećim slučajevima:

- sklapanje braka..... 5 radnih dana
- porođaj supruge 5 radnih dana
- sklapanje braka djeteta radnika..... 2 radna dana
- smrti člana uže obitelji..... 5 radnih dana
- smrt roditelja bračnog partnera 2 radna dana
- otklanjanje težih štetnih posljedica elementarnih nepogoda..... 3 radna dana

- aktivno sudjelovanje na sportskim, kulturnim i drugim stručnim i naučnim manifestacijama po odobrenju direktora do..... 5 radnih dana
- selidba i izgradnja vlastite stambene kuće - stana..... 2 radna dana
- regulisanja prava na penziju..... 2 radna dana
- teške bolesti člana uže obitelji..... 2 radna dana
- u slučaju rastave braka..... 2 radna dana
- i u drugim sličnim slučajevima što se određuje općim aktima škole.

(2) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada za :

- dobrovoljno darivanje krvi..... 1 radni dan
- za zadovoljenje vjerskih odnosno tradicijskih potreba..... 2 radna dana

(3) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada u trajanju do dva radna dana za pripremanje i polaganje stručnog ispita ili drugog ispita koji predstavlja uslove za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen.

(4) Radnik koji je upućen od poslodavca na školovanje, stručno osposobljavanje ili usavršavanje ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju koje se utvrdi opštim aktom škole.

(5) Radnik, koji koristi plaćeno odsustvo u smislu ovog člana, za dane koje koristi dobija naknadu plaće i nije dužan da nadoknađuje izgubljene časove. Za vrijeme korištenja odsustva, iz slučajeva definisanih ovim članom, direktor je dužan da organizuje adekvatnu zamjenu.

(6) Izuzetno, u slučaju smrti člana uže obitelji, radnik koji je u toku kalendarske godine već iskoristio sedam dana odsustva po nekom od osnova iz ovog člana, ima pravo na plaćeno odsustvo od dodatnih tri dana.

(7) Članovi uže obitelji u smislu stava (1) i (6) ovog člana utvrđeni su u članu 43. stav (3) ovog Kolektivnog ugovora.

Član 67.

(Neplaćeno odsustvo sa rada)

(1) Srednja škola može odobriti radniku odsustvovanje sa rada bez naknade plaće (neplaćeno odsustvo) u slučajevima:

- za stručno usavršavanje i obrazovanje u inostranstvu ili za naučno-istraživački rad u zemlji, do dvije godine;
- radi spajanja porodice, njege teško oboljelog člana uže porodice, odnosno domaćinstva, u trajanju najdužem do jedne godine;
- radi učestvovanja u radu specijaliziranih institucija u zemlji i inostranstvu, u trajanju najduže do jedne godine;
- radi učešća radnika u kulturnim, sindikalnim i sportskim aktivnostima,
- kada je bračni partner iz diplomatskih razloga upućen na rad u drugu državu.

(2) Odsustvo s rada u srednjoj školi u slučajevima iz stava (1) ovog člana poslodavac će odobriti radniku samo pod uslovom da se odsustvom ne ometa normalno odvijanje nastavnog procesa, odnosno odgojno-obrazovnog rada u školi.

(3) Općim aktima srednje škole mogu se utvrditi i drugi slučajevi i uslovi korištenja neplaćenog odsustva.

X - NAKNADA ŠTETE / ODGOVORNOST ZA ŠTETU

Član 68.

(Obaveza poslodavca za nadoknadu štete)

Srednja škola obavezna je nadoknaditi štetu radniku koju on pretrpi na poslu ili u vezi sa poslom, po općim propisima o odgovornosti za štetu.

Član 69.

(Obaveze radnika za nadoknadu štete)

(1) Radnik u srednjoj školi dužan je nadoknaditi štetu koju prouzroči pri radu namjerno ili iz krajnje nepažnje.

(2) Ako je štetu prouzročilo više radnika svaki radnik odgovara za dio štete koju je prouzrokovao.

(3) Poslodavac rješenjem utvrđuje visinu, način i nadoknadu štete.

(4) U slučaju kada visinu štete nije moguće utvrditi ili bi utvrđivanje štete prouzročilo nesrazmjerne troškove, šteta se može utvrditi i u paušalnom iznosu.

(5) Način utvrđivanja paušalnog iznosa štete i organ koji tu naknadu utvrđuje, kao i druga pitanja u vezi sa ovom naknadom regulišu se pravilnikom o radu srednje škole.

- (6) U slučaju kada radnik odbije da nadoknadi štetu utvrđenu rješenjem iz stava (3) ovog člana, poslodavac može pokrenuti postupak za naknadu štete pred nadležnim sudom.

Član 70.

(Olakšice radniku za nadoknadu štete)

- (1) Ako je šteta nastala na stvari, poslodavac može, na zahtjev radnika, dozvoliti da se naknada štete nadoknadi u određenom roku uspostavom prijašnjeg stanja na stvari o trošku radnika.
- (2) Poslodavac može iznos štete umanjiti ili se može oprostiti nadoknada štete u zavisnosti od imovinskog stanja radnika i njegovog odnosa prema radu.
- (3) Poslodavac može, u zavisnosti od visine štete, a na zahtjev radnika, dopustiti i plaćanje nadoknade štete u ratama, što se utvrđuje rješenjem.

XI - ZAŠTITA PRAVA RADNIKA

Član 71.

(Obaveze poslodavca za upoznavanje radnika o pravima i obavezama)

- (1) Poslodavac je obavezan da upozna radnika o načinu ostvarivanju prava, obaveza i odgovornosti radnika u srednjim školama.
- (2) Poslodavac je obavezan da radniku dostavi u pismenom obliku, odluke, rješenja ili druge akte o ostvarivanju prava, obaveza i odgovornosti iz radnog odnosa, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku najkasnije u roku od 15 dana od dana njihovog donošenja.
- (3) Prilikom razmatranja prigovora radnika na odluke i akte iz radnog odnosa i po osnovu rada, poslodavac je dužan razmotriti mišljenje reprezentativnog sindikata.

Član 72.

(Zaštita prava radnika usljed godina staža i bolesti)

- (1) Radniku ne može prestati radni odnos bez njegove krivice ukoliko mu nedostaje do 5 godina do ostvarenja uslova za penziju.
- (2) Ako nadležna ustanova za medicinsko vještačenje zdravstvenog stanja ocijeni da kod radnika postoji promijenjena radna sposobnost (invalid II kategorije), poslodavac mu je dužan u pisanoj formi ponuditi novi ugovor o radu za obavljanje poslova za koje je radnik sposoban, ako takvi poslovi postoje, odnosno ako uz prekvalifikaciju i dokvalifikaciju postoji mogućnost rasporeda radnika na druge poslove.

- (3) U slučaju smanjene radne sposobnosti zbog profesionalne bolesti, povrede na radu i invaliditeta radnika, osigurava se adekvatan posao bez smanjenja plaće koju je ostvarivao prije nastupanja navedene okolnosti.

- (4) Radniku koji je radio skraćeno radno vrijeme zbog razloga navedenih u stavu (1) ovog člana, isplaćuje se plaća koju bi ostvario za radno vrijeme na radnom mjestu na koje je raspoređen.

Član 73.

(Transparentnost ocjenjivanja i napredovanja radnika)

- (1) Ocjene o radu i napredovanju radnika koje donosi nadležni organ dostavljaju se radnicima.
- (2) Radnik ima pravo prigovora na rješenje o ocjenama o radu i napredovanju u skladu sa važećim propisima.

XII - USLOVI ZA RAD SINDIKATA I ZAŠTITA SINDIKALNOG POVJERENIKA

Član 74.

(Organizovanje i djelovanje sindikata)

- (1) Poslodavac u srednjoj školi svojim djelovanjem i aktivnostima ne može ograničavati niti onemogućavati sindikalni rad, sindikalno organiziranje i pravo radnika da se učlani u sindikat.
- (2) Sindikat djeluje u skladu sa Statutom Sindikata, koji mora biti usklađen sa pozitivnim zakonskim propisima.

Član 75.

(Sindikalni povjerenici)

Sindikalnim povjerenicima u smislu ovog Kolektivnog ugovora smatraju se sljedeća lica: predsjednik Sindikalnog odbora za Sindikalnu organizaciju, predsjednik i članovi Kantonalnog odbora za Kantonalnu organizaciju i članovi Kantonalnog/Upravnog odbora sindikata.

Član 76.

(Prava sindikata i sindikalnih povjerenika)

- (1) Mišljenje i prijedloge sindikata poslodavac je dužan razmotriti. Prilikom razmatranja ovih mišljenja i prijedloga na organima upravljanja srednje škole (školskog odbora) poslodavac je dužan pozvati ovlaštenog predstavnika sindikata koji tom prilikom ima pravo diskusije bez prava odlučivanja.
- (2) Žalbe radnika – člana Sindikata ne mogu se razmatrati i o njima odlučivati bez njegovog prisustva i/ili prisustva ovlaštenog predstavnika Sindikata.

(3) Poslodavac je dužan primiti i saslušati ovlaštenog predstavnika sindikata kada on to zatraži, ili po dogovoru. Istovremeno i ovlašteni predstavnik sindikata dužan je odazvati se pozivu poslodavca kada on to zatraži ili po dogovoru.

(4) Poslodavac u srednjoj školi je dužan da za rad sindikata osigura sljedeće uslove:

- a) odgovarajući prostor za sastanke sindikata i stavljanje postojeće opreme za rad na korištenje potrebnih radi održavanje sastanaka;
- b) u skladu sa odlukom poslodavca sindikalnom povjereniku – tj. predsjedniku sindikalne organizacije priznaje se četiri sata sedmično za obavljanje njegove funkcije na teret poslodavca u okviru 40-satne radne sedmice u dijelu “ostali poslovi”;
- c) predsjedniku i članu sindikalnog odbora škole, poslodavac će, uz naknadu plaće, omogućiti odsustvo, za sindikalne aktivnosti, sa rada do pet dana u toku jedne školske godine;
- d) članu Kantonalnog/Upravnog odbora i njegovih tijela, poslodavac će uz naknadu plaće omogućiti odsustvo ukupno do 10 dana u toku jedne školske godine za sve sindikalne aktivnosti na svim nivoima;
- e) ovlaštenom predstavniku Kantonalnog odbora priznaje se puno radno vrijeme za obavljanje funkcije na teret poslodavca i obračunava se plaća prvog platnog razreda;
- f) Sekretaru Kantonalnog/Upravnog odbora priznaje se puno radno vrijeme za obavljanje te funkcije na teret poslodavca ukoliko Sindikat ima više od 2000 članova.
- g) nesmetanu podjelu novina, letaka, brošura i drugog informativnog materijala sindikata, kao i oglašavanje sindikalnih aktivnosti na oglasnim pločama i drugim mjestima.

(5) Članovi sindikata u školi imaju pravo održati sindikalni sastanak najmanje jednom u mjesec dana u radno vrijeme, vodeći računa da se sastanci organizuju u vrijeme i na način koji ne remeti rad škole.

(6) Ovlaštenom predstavniku sindikata rukovodilac škole je dužan omogućiti pristup školskim prostorijama i ako navedeni predstavnik nije zaposlenik te škole radi obavljanja sindikalne aktivnosti.

Član 77.

(Uplata sindikalne članarine)

Poslodavac je dužan osigurati da nadležna finansijska služba vrši obračun i naplatu sindikalne članarine iz plaće radnika članova sindikata, a uz osiguranu pismenu saglasnost te je uplaćuje na račun sindikata u skladu sa uputama sindikata.

Član 78.

(Profesionalno obavljanje funkcije u sindikatu)

- (1) Nadležni organ reprezentativnog sindikata može odlučiti da se funkcija predsjednika Kantonalnog odbora i Glavnog odbora Sindikata obavlja profesionalno.
- (2) Radniku koji je u radnom odnosu u srednjoj školi, nakon izbora na profesionalnu funkciju za predsjednika Kantonalnog/Upravnog odbora ili Glavnog odbora Sindikata, prava i obaveze iz radnog odnosa na njegov zahtjev miruju najduže četiri godine od dana izbora, odnosno imenovanja.
- (3) Nakon isteka mandata radnika iz stava (1) ovog člana poslodavac ga je dužan vratiti na poslove koje je obavljao u srednjoj školi prije izbora na funkciju ili na poslove koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi.
- (4) Za vrijeme profesionalnog obavljanja funkcije ovlaštenog predstavnika Kantonalnog odbora u Sindikatu, istom pripada plaća i naknade, u skladu sa ovim kolektivnim ugovorom.
- (5) Vlada Kantona će mjesečno osigurati isplatu bruto iznosa plaće i naknada definisani stavom (4) ovog člana, ako na kantonalnom nivo sindikat ima više od 1000 članova.

Član 79.

(Zaštita sindikalnih povjerenika)

Sindikalnim povjerenicima iz člana 75. ovog Kolektivnog ugovora za vrijeme obavljanja funkcije i šest mjeseci nakon prestanka obavljanja funkcije sindikalnog povjerenika ne može se mijenjati ugovor o radu ili promjena radnih uslova u odnosu na uslove koje je imao prije izbora na funkciju.

Član 80.**(Učešće sindikata u radu organa upravljanja)**

Rukovodeći i upravni organi srednje škole dužni su blagovremeno obavijestiti sindikalnog povjerenika o sjednicama organa upravljanja u srednjoj školi i omogućiti mu učešće bez prava odlučivanja na svim sjednicama, te razmotriti prijedloge i stavove reprezentativnog sindikata o pitanjima koja se raspravljaju.

Član 81.**(Prava i obaveze sindikalnog povjerenika u srednjoj školi)**

(1) U srednjoj školi, sindikalni povjerenik ima pravo i obavezu:

- sudjelovati u planiranju mjera za unapređenje uslova rada;
- biti informisan o promjenama bitnim za sigurnost i zdravlje radnika;
- osposobljavati se i obrazovati za izvršavanje poslova vezanih za zaštitu na radu;
- pozvati inspektora zaštite na radu kad za to postoje razlozi;
- tražiti od poslodavca i radnika da poštuju mjere zaštite na radu;
- biti konsultovan u pripremi i izradi radnog materijala, prednacrta, nacrtu i prijedloga propisa i akata iz oblasti radno-pravnih odnosa radnika i drugih akata od značaja za ekonomski i socijalni položaj radnika.

(2) Ako sindikalni povjerenik prilikom obavljanja sindikalne dužnosti, te službenog puta u vezi s tom dužnosti, doživi povredu, takva povreda smatra se povredom na radu i sindikalni povjerenik u tom slučaju ostvaruje prava kao i radnik koji je doživio povredu na radu.

Član 82.**(Obaveze vlade za kvalitetan socijalni dijalog)**

Vlada i resorno ministarstvo konsultovat će reprezentativni sindikat prilikom izrade nacrtu i prijedloga zakona i drugih propisa i akata koji utječu na radno-pravni, socijalni, profesionalni i materijalni položaj radnika u srednjim školama i obrazovnoj djelatnosti, zatražiti prijedlog i mišljenje.

XIII - RJEŠAVANJE SPOROVA**Član 83.****(Mirovno vijeće)**

Kolektivni radni sporovi koji se nisu mogli riješiti pregovaranjem potpisnika ovog Kolektivnog ugovora, rješavaju se u skladu sa Zakonom kojim se uređuje mirno rješavanje sporova.

Član 84.**(Arbitražno vijeće)**

Stranke u sporu mogu se sporazumjeti da rješavanje kolektivnog radnog spora povjere arbitraži na način kako je to regulisano Zakonom kojim se uređuje mirno rješavanje sporova.

Član 85.**(Obavezujuće odluke arbitražnog vijeća)**

Odluka arbitražnog vijeća je konačna i obavezujuća za strane u sporu i ima snagu izvršne isprave.

XIV – ŠTRAJK**Član 86.****(Pravo na štrajk)**

Radnici u srednjim školama radi zaštite i ostvarivanja ekonomskih i socijalnih interesa, koja se ne mogu riješiti putem pregovora sa poslodavcima, niti drugim mjerama, na poziv sindikata ostvaruju pravo na štrajk pod uslovima i na način utvrđen Zakonom o štrajku („Službene novine FBiH“, broj: 14/00).

Član 87.**(Prava radnika učesnika u štrajku)**

- (1) Radnik koji je učestvovao u štrajku, organizovanom u skladu sa Zakonom o štrajku i ovim Kolektivnim ugovorom ima pravo na nadoknadu njegove plaće za vrijeme provedeno u štrajku.
- (2) Nakon završetka štrajka Poslodavac je dužan uz sporazum sa sindikatom organizovati nadoknadu radnih sati provedenih u štrajku, a takav rad se ne može smatrati prekovremenim radom.
- (3) Niko ne smije prisiliti radnika da učestvuje u štrajku mimo njegove volje, niti se smije radnik staviti u nepovoljan položaj zbog učešća ili neučešća u štrajku.

Član 88.**(Zaštita radnika u zakonito organizovanom štrajku)**

Zakonito organizovanje štrajka i učešće u štrajku u skladu sa zakonom i odredbama ovog Kolektivnog ugovora ne predstavlja povredu radne dužnosti.

Član 89.**(Poslovi koji se ne mogu prekidati za vrijeme štrajka)**

(1) Poslovi koji predstavljaju minimum procesa rada u svim srednjim školama koji su učesnici u štrajku dužni obavljati za vrijeme trajanja štrajka pa do okončanja ili prekida štrajka su sljedeći:

- a) pomoćnik direktora, sekretar, referent za plan i analizu, blagajnik i drugo administrativno osoblje rade hitne i neophodne poslove;
- b) tehničko osoblje (noćni čuvari u Domu učenika, rukovaoci sistema centralnog grijanja) rade redovne poslove utvrđene pravilnikom o sistematizaciji poslova i radnih zadataka;
- c) radnici na održavanju higijene, minimalno dva radnika i domar škole, rade redovne poslove predviđene za to radno mjesto;
- d) poslovi smještaja i prehrane učenika u učeničkim domovima vrše se redovno;
- e) nastavno osoblje i stručni saradnici rade administrativno-tehničke poslove, rade na sređivanju pedagoške dokumentacije, provode aktivnosti na individualnom i kolektivnom usavršavanju, provode konsultacije sa učenicima za izradu maturalnih radova te obavljaju individualni savjetodavni pedagoško psihološki rad sa učenicima;
- f) poslovi smještaja, nadzora i neophodne edukacije i rehabilitacije u školama za učenike s poteškoćama u razvoju;
- g) u okviru minimuma radnih zadataka za vrijeme trajanja štrajka zaposleni su dužni raditi u školi u vremenu od 08:00 do 14:00;
- h) u toku organizacije i provođenja štrajka, poslodavac je dužan da se pridržava odredaba Zakona o štrajku, Zakona o radu, Pravila Sindikata o štrajku;
- i) svi poslovi izvođenja nastave radi ocjenjivanja i zaključivanja ocjena za učenike završnih razreda srednje škole ne mogu se prekidati.

(2) Štrajkački odbori u srednjim školama dužni su poslove iz stava (1) ovog člana objaviti najkasnije na dan najave štrajka, odnosno najkasnije deset dana prije početka štrajka.

Član 90.**(Prekid i završetak štrajka)**

Nadležni organ Sindikata, na prijedlog štrajkačkog odbora, donosi odluku o prekidu, odnosno završetku štrajka.

XV - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**Član 91.****(Period važenja Kolektivnog ugovora)**

- (1) Ovaj Kolektivni ugovor zaključuje se na period od 01.07.2026. do 31.08.2028. godine.
- (2) Nakon isteka roka iz stava (1) ovog člana, Kolektivni ugovor će se primjenjivati najduže 90 dana.
- (3) Kolektivni ugovor se može produžiti sporazumom strana koje su ga zaključile najkasnije 30 dana prije isteka roka iz stava (2) ovog člana.

Član 92.**(Pristupanje Kolektivnom ugovoru)**

Ovom Kolektivnom ugovoru mogu pristupiti kao potpisnici ugovora putem ovlaštenih predstavnika i druge srednje škole koje nisu javne ustanove.

Član 93.**(Komisija za tumačenje Kolektivnog ugovora)**

- (1) Za tumačenje odredaba i praćenje primjene ovog Kolektivnog ugovora potpisnici ugovora u roku od 30 dana od stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora imenovat će zajedničku komisiju koja je sastavljena od: pomoćnik ministra za predškolsko, osnovno i srednje obrazovanje i odgoj i obrazovanje odraslih, šef odsjeka za ekonomsko-finansijske poslove, viši referent za administrativno-tehničke i ekonomsko-finansijske poslove i predsjednici Kantonalnih odbora sindikata.
- (2) Potpisnici Kolektivnog ugovora će donijeti Poslovnik o radu Komisije kojim će se bliže urediti način rada i finansiranja Komisije.
- (3) Tumačenje ovog Kolektivnog ugovora od strane Komisije za tumačenje Kolektivnog ugovora ima snagu Kolektivnog ugovora.

Član 94.**(Postupak za izmjene i dopune i otkaz Kolektivnog ugovora)**

- (1) Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora najkasnije do 60 dana prije njegovog isteka.

- (2) Ukoliko se promijene okolnosti koje nisu postojale niti bile poznate u trenutku zaključivanja ovog Kolektivnog ugovora, zbog kojih se odredbe ovog ugovora ne bi mogle primijeniti ili bi njihova primjena bila znatno otežana, ugovorne strane su saglasne da neće jednostrano raskinuti ili prekršiti odredbe ovog Kolektivnog ugovora, nego će drugoj strani predložiti izmjene ili dopune.
- (3) Inicijativa za izmjenu i dopunu ovog Kolektivnog ugovora podnosi se u pismenoj formi, a strana kojoj je upućena inicijativa dužna je odgovoriti odnosno izjasniti se o tome, u roku od 15 dana od dana prijema inicijative.
- (4) Strana koja je pokrenula izmjene i dopune kolektivnog ugovora uz inicijativu dostavlja i prijedlog izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora.
- (5) Izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora vrše se na način na koji je i donesen.

Član 95.**(Nadzor)**

- (1) Nadzor nad primjenom ovog Kolektivnog ugovora obavlja inspektor rada.

Za

SINDIKAT SREDNJEG I VISOKOG
OBRAZOVANJA, ODGOJA,
NAUKE I KULTURE ZDK
P R E D S J E D N I K

Đevad Hadžić, s.r.

Broj: 033-01-200/26

Zenica, 31.07.2026. godine

- (2) Radnik, sindikat i poslodavac mogu zahtijevati od inspektora rada provođenje inspekcijskog nadzora.

Član 96.**(Usklađivanje pravilnika o radu)**

Srednje škole dužne su uskladiti pravilnike o radu i druga opća akta sa ovim Kolektivnim ugovorom u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora.

Član 97.**(Stavljanje van snage prethodnih akata)**

Danom stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora prestaje da važi Kolektivni ugovor za djelatnost srednjeg obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/24, 18/25).

Član 98.**(Objavljivanje i stupanje na snagu Kolektivnog ugovora)**

Ovaj Kolektivni ugovor stupa na snagu danom potpisivanja i objavljuje se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“, a primjenjuje se od 01.07.2026. godine.

Za

VLADA ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA

Po ovlaštenju Vlade Zeničko-dobojskog kantona
M I N I S T A R

Mirza Mušija, s.r.

Broj: 10-34-14559-3-03/26

Zenica, 31.07.2026. godine

.....

KANTONALNA UPRAVA CIVILNE ZAŠTITE

740.

Na osnovu člana 66. Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“ broj 35/05), člana 5. Zakona o Kantonalnoj upravi civilne zaštite Zeničko-dobojskog kantona ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", br. 7/04, 5/08 i 6/11), direktor Kantonalne uprave civilne zaštite Zeničko-dobojskog kantona donosi

P R A V I L N I K
o korištenju helikoptera
Kantonalne uprave civilne zaštite
Zeničko-dobojskog kantona

DIO PRVI - UVOD**Član 1.****(Predmet Pravilnika)**

- (1) Ovim pravilnikom uređuju se način, uslovi i postupak korištenja helikoptera u vlasništvu Kantonalne uprave civilne zaštite Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: KUCZ ZDK), nadležnosti za odobravanje letova, način podnošenja zahtjeva za korištenje helikoptera, obavljanje zračnog transporta putnika i tereta, izvršavanje zadataka zaštite i spašavanja, hitnog medicinskog transporta, traganja i spašavanja, gašenja požara, pružanja usluga iz zraka, vođenje evidencija, te druga pitanja od značaja za sigurnu upotrebu helikoptera.
- (2) Odredbe ovog pravilnika primjenjuju se na sve organizacione jedinice KUCZ ZDK, članove letачke i tehničke posade, kao i na pravna i fizička lica kojima se, u skladu sa ovim pravilnikom i važećim propisima, odobrava korištenje helikoptera.
- (3) Helikopter se koristi u skladu sa Zakonom o zrakoplovstvu Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik Bosne i Hercegovine", br. 39/09 i 25/18), propisima koje donosi Direkcija za civilno zrakoplovstvo Bosne i Hercegovine (BHDCa), primjenjivim propisima Evropske agencije za sigurnost zračnog saobraćaja (EASA) i drugim propisima kojima je uređena oblast zaštite i spašavanja.

Član 2.**(Namjena korištenja helikoptera)**

- (1) Helikopter KUCZ ZDK koristi se prvenstveno za izvršavanje poslova iz nadležnosti Kantonalne uprave civilne zaštite Zeničko-dobojskog kantona.
- (2) Helikopter se može koristiti za:
zaštitu i spašavanje ljudi, životinja i materijalnih dobara, traganje i spašavanje (SAR), hitni medicinski zračni transport (HEMS), gašenje požara iz zraka, izviđanje, osmatranje i procjenu posljedica prirodnih i drugih nesreća, prevoz pripadnika službi zaštite i spašavanja, opreme i humanitarne pomoći, obuku i osposobljavanje letачkog i tehničkog osoblja, izvršavanje zadataka po zahtjevu nadležnih organa Bosne i Hercegovine, Federacije Bosne i Hercegovine, drugih kantona i jedinica lokalne samouprave, pružanje usluga iz zraka, kada su za to ispunjeni svi zakonom propisani uslovi.
- (3) Helikopter se može koristiti i za druge zadatke od javnog interesa, ukoliko njihovo izvršenje odobri direktor KUCZ ZDK i ako su ispunjeni sigurnosni, tehnički i operativni uslovi.

Član 3.**(Korisnici helikoptera)**

- (1) Helikopter se može koristiti za potrebe: organizacionih jedinica KUCZ ZDK, organa uprave i upravnih organizacija Zeničko-dobojskog kantona, Ministarstva unutrašnjih poslova Zeničko-dobojskog kantona, zdravstvenih ustanova, Kantonalnih službi spašavanja, općina i gradova na području Zeničko-dobojskog kantona, institucija Bosne i Hercegovine, Federacije Bosne i Hercegovine, Republike Srpske i brčko Distrikta Bosne i Hercegovine, lica u skladu sa zakonom i ovim pravilnikom.
- (2) U slučaju proglašenja prirodne ili druge nesreće, korištenje helikoptera ima prioritet za izvršavanje zadataka zaštite i spašavanja.
- (3) Korištenje helikoptera za komercijalne ili druge usluge može se odobriti samo ako time nisu ugroženi redovni zadaci zaštite i spašavanja i ako su ispunjeni svi uslovi propisani važećim propisima Bosne i Hercegovine.

DIO DRUGI - OPŠTE ODREDBE**Član 4.****(Nadležnost za odobravanje korištenja helikoptera)**

- (1) O korištenju helikoptera odlučuje direktor KUCZ ZDK, na osnovu pisanog zahtjeva, osim u slučajevima hitnog reagovanja kada se odobrenje može dati usmeno, uz obavezu naknadnog sačinjavanja službene zabilješke.
- (2) Prije donošenja odluke iz stava (1) ovog člana direktor može pribaviti mišljenje glavnog pilota, rukovodioca letaćkih operacija ili drugog ovlaštenog stručnog lica o sigurnosnim, operativnim i tehničkim uslovima za izvršenje leta.
- (3) Pilot-kapetan vazduhoplova ima pravo i obavezu da odbije izvršenje leta ili prekine započeti let ukoliko utvrdi da nisu ispunjeni uslovi sigurnog letenja, bez obzira na prethodno izdato odobrenje.
- (4) Nijedan let ne može biti izvršen ukoliko nije u skladu sa važećim propisima Bosne i Hercegovine, operativnim priručnicima operatora i pravilima sigurnosti letenja.

Član 5.**(Prioriteti u angažovanju)**

- (1) Prioritet u angažovanju helikoptera imaju aktivnosti zaštite i spašavanja kojima se neposredno spašavaju ljudski životi i sprečava nastanak težih posljedica po ljude i materijalna dobra.
- (2) U slučaju istovremene potrebe za angažovanjem helikoptera za više zadataka, prioritet se određuje prema:
 - a) stepenu ugroženosti života ljudi;
 - b) neposrednosti opasnosti;
 - c) mogućnosti širenja posljedica prirodne ili druge nesreće;
 - d) značaju ugroženih materijalnih i drugih dobara;
 - e) raspoloživim alternativnim mogućnostima za izvršenje zadatka.
- (3) U slučaju potrebe za hitnim djelovanjem, odluka o prioritetu može se donijeti bez prethodnog provođenja svih redovnih procedura, uz naknadno evidentiranje i obrazloženje razloga hitnosti.

Član 6.**(Podnošenje zahtjeva za angažovanje)**

- (3) Zahtjev za angažovanje helikoptera podnosi se KUCZ ZDK, a u hitnim slučajevima može se podnijeti i usmenim ili drugim raspoloživim sredstvom komunikacije.
- (4) Zahtjev iz stava (1) ovog člana, kada je to moguće, treba sadržavati:
 - a) naziv organa, službe ili pravnog lica koje podnosi zahtjev;
 - b) opis prirodne ili druge nesreće;
 - c) mjesto i područje na kojem je potrebno djelovanje;
 - d) opis zadatka koji treba izvršiti;
 - e) procjenu ugroženosti ljudi i materijalnih dobara;
 - f) vrstu i obim potrebne pomoći;
 - g) podatke o raspoloživim vlastitim snagama i sredstvima;
 - h) podatke o vremenu kada je angažovanje potrebno; i) kontakt osobu i broj telefona za komunikaciju.
- (5) U hitnim slučajevima zahtjev se može podnijeti i usmeno, putem telefona ili drugog sredstva komunikacije, s tim da se naknadno, čim to okolnosti dozvole, potvrđuje u pisanom obliku.

Član 7.**(Procjena opravdanosti angažovanja)**

- (1) Nakon prijema zahtjeva, KUCZ ZDK vrši procjenu opravdanosti angažovanja helikoptera.
- (2) Procjena iz stava (1) ovog člana obuhvata:
 - a) procjenu stvarne potrebe za angažovanjem,
 - b) procjenu hitnosti zadatka,
 - c) procjenu raspoloživih drugih kapaciteta,
 - d) procjenu rizika i sigurnosnih uslova,
 - e) procjenu mogućnosti izvršenja zadatka,
 - f) procjenu očekivanih rezultata angažovanja.
- (3) Prilikom procjene iz stava (1) ovog člana mogu se zatražiti dodatne informacije od podnosioca zahtjeva, nadležnih organa, službi zaštite i spašavanja i drugih subjekata uključenih u aktivnosti zaštite i spašavanja.

- (4) U slučaju neposredne opasnosti po život i zdravlje ljudi, procjena se vrši u najkraćem mogućem roku, uz primjenu hitnih procedura.

Član 8.

(Odobranje zahtjeva)

- (1) Nakon izvršene procjene, zahtjev za angažovanje helikoptera odobrava se u skladu sa nadležnostima utvrđenim zakonom i drugim propisima.
- (2) O odobrenom angažovanju, KUCZ ZDK obavještava podnosioca zahtjeva i nadležne subjekte koji učestvuju u realizaciji zadatka.
- (3) Odobrenje za angažovanje treba sadržavati, kada je to moguće:
- razlog angažovanja,
 - mjesto i područje djelovanja,
 - vrstu zadatka,
 - procijenjeno vrijeme angažovanja,
 - podatke o licu određenom za koordinaciju aktivnosti,
 - druge podatke značajne za izvršenje zadatka.

- (4) Ako zahtjev nije opravdan ili ne postoje uslovi za angažovanje helikoptera, podnositelj zahtjeva se o tome obavještava, uz navođenje razloga, kada to okolnosti dozvoljavaju.

Član 9.

(Koordinacija angažovanja)

- (1) Nakon odobravanja angažovanja helikoptera, KUCZ ZDK vrši koordinaciju aktivnosti sa nadležnim organima i institucijama, u skladu sa njihovim nadležnostima.
- (2) Koordinacija iz stava (1) ovog člana obuhvata:
- razmjenu informacija od značaja za izvršenje zadatka,
 - usaglašavanje mjesta i vremena angažovanja,
 - obezbjedjivanje potrebnih informacija o području djelovanja,
 - koordinaciju sa snagama zaštite i spašavanja na terenu,
 - određivanje načina komunikacije i izvještavanja.

- (3) Za svaki konkretan zadatak određuje se lice odgovorno za koordinaciju aktivnosti na terenu, kada je to potrebno.

Član 10.

(Podaci značajni za izvršenje zadatka)

- (1) Prije početka izvršenja zadatka, nadležnim subjektima dostavljaju se raspoloživi podaci značajni za sigurno i efikasno izvršenje zadatka.
- (2) Podaci iz stava (1) ovog člana obuhvataju :
- opis područja djelovanja,
 - podatke o lokaciji i pristupnim pravcima,
 - podatke o ugroženim licima i materijalnim dobrima,
 - podatke o postojećim opasnostima i rizicima,
 - podatke o meteorološkim i drugim uslovima, kada su raspoloživi,
 - podatke o drugim snagama i sredstvima angažovanim na zadatku.
- (3) Svi učesnici u realizaciji zadatka dužni su međusobno razmjenjivati informacije od značaja za sigurnost i uspješno izvršenje zadatka.

Član 11.

(Obustava ili izmjena zahtjeva)

- (1) Zahtjev za angažovanje helikoptera može se izmijeniti ili povući ako prestanu razlozi zbog kojih je angažovanje zatraženo.
- (2) O izmjeni ili povlačenju zahtjeva, podnositelj zahtjeva dužan je bez odlaganja obavijestiti KUCZ ZDK.
- (3) Angažovanje se može obustaviti i u slučaju kada:
- prestane potreba za daljim angažovanjem,
 - nastupe okolnosti koje onemogućavaju sigurno izvršenje zadatka,
 - zadatak bude izvršen,
 - nadležni organ procijeni da nastavak angažovanja više nije opravdan.
- (4) O obustavi angažovanja obavještavaju se svi subjekti koji učestvuju u realizaciji zadatka, kada to okolnosti dozvoljavaju.

Član 12.**(Evidencija zahtjeva i angažovanja)**

- (1) KUCZ ZDK vodi evidenciju podnesenih zahtjeva i realizovanih angažovanja helikoptera.
- (2) Evidencija iz stava (1) ovog člana sadrži:
 - a) datum i vrijeme podnošenja zahtjeva,
 - b) podatke o podnosiocu zahtjeva,
 - c) razlog i cilj angažovanja,
 - d) mjesto i područje djelovanja,
 - e) podatke o vremenu početka i završetka angažovanja,
 - f) podatke o rezultatima angažovanja,
 - g) druge podatke od značaja za praćenje i analizu realizovanih zadataka.
- (3) Način vođenja i čuvanja evidencije utvrđuje KUCZ ZDK, u skladu sa propisima koji uređuju kancelarijsko poslovanje i zaštitu podataka.

**DIO TREĆI – PRUŽANJE USLUGA
HELIKOPTEROM****Član 13.****(Predmet pružanja usluga)**

- (1) Pružanje usluga helikopterom, u smislu ovog pravilnika, obuhvata angažovanje helikoptera za potrebe zaštite i spašavanja ljudi, materijalnih i drugih dobara od prirodnih i drugih nesreća.
- (2) Usluge iz stava (1) ovog člana mogu se pružati naročito za: traganje i spašavanje ugroženih i nestalih lica, medicinsku evakuaciju i hitan transport povrijeđenih i oboljelih lica, prevoz lica i opreme potrebne za izvršavanje zadataka zaštite i spašavanja, dostavu hrane, lijekova, vode i drugih potrepština na ugrožena područja, izviđanje i osmatranje područja zahvaćenih prirodnom ili drugom nesrećom, gašenje požara iz zraka, kada za to postoje odgovarajući tehnički i sigurnosni uslovi, druge aktivnosti od značaja za zaštitu i spašavanje, u skladu sa zakonom i ovim pravilnikom.

Član 14.**(Uslovi za izvršavanje zadatka)**

- (1) Helikopter može biti angažovan samo ako su ispunjeni uslovi za sigurno izvršavanje konkretnog zadatka.

- (2) O ispunjenosti uslova za izvršavanje leta i konkretnog zadatka odlučuje pilot, odnosno odgovorno lice u skladu sa važećim propisima i pravilima struke.
- (3) Prilikom planiranja i izvršavanja zadatka posebno se uzimaju u obzir:
 - a) vrsta i složenost zadatka,
 - b) meteorološki uslovi,
 - c) stanje i karakteristike područja na kojem se zadatak izvršava,
 - d) raspoloživost odgovarajuće opreme,
 - e) osposobljenost i raspoloživost posade,
 - f) procjena rizika za lica koja učestvuju u izvršenju zadatka.
- (4) Ako se utvrdi da ne postoje uslovi za sigurno izvršavanje zadatka, angažovanje se neće realizovati ili se može obustaviti.

Član 15.**(Koordinacija aktivnosti na mjestu izvršenja zadatka)**

- (1) Za svaki zadatak, kada je to potrebno, određuje se lice za koordinaciju aktivnosti na mjestu izvršenja zadatka.
- (2) Lice iz stava (1) ovog člana :
 - a) ostvaruje komunikaciju sa posadom helikoptera i drugim učesnicima,
 - b) daje raspoložive informacije o stanju na terenu,
 - c) koordinira aktivnosti angažovanih snaga zaštite i spašavanja,
 - d) vodi računa o bezbjednosti lica koja učestvuju u realizaciji zadatka,
 - e) izvršava druge zadatke u skladu sa planom i uputstvima nadležnih organa.
- (3) Lice za koordinaciju aktivnosti na terenu ne može davati naloge posadi helikoptera koji su protivni propisima o sigurnosti letenja ili odluci odgovornog lica za izvršenje leta.

Član 16.**(Prevoz lica i materijala)**

- (1) Prevoz lica i materijala helikopterom vrši se u skladu sa namjenom helikoptera, tehničkim mogućnostima, raspoloživom opremom i važećim propisima.

- (2) Prije ukrcavanja lica ili utovara materijala, utvrđuju se uslovi za sigurno izvršavanje prevoza.
- (3) Ukrcavanje i iskrcavanje lica, kao i utovar i istovar materijala, vrše se prema uputstvima posade helikoptera i odgovornog lica na mjestu izvršenja zadatka.
- (4) Nije dozvoljen prevoz lica ili materijala koji mogu ugroziti sigurnost helikoptera, posade, putnika ili drugih lica.
- (5) Vrsta, količina i način prevoza materijala moraju biti usklađeni sa tehničkim mogućnostima helikoptera i uslovima konkretnog leta.

Član 17.

(Traganje i spašavanje)

- (1) Helikopter može se angažovati za potrebe traganja i spašavanja lica koja su ugrožena, nestala ili se nalaze na nepristupačnom ili teško pristupačnom terenu.
- (2) Angažovanje za potrebe traganja i spašavanja može obuhvatati: pretragu određenog područja, lociranje ugroženih ili nestalih lica, spašavanje lica sa nepristupačnih područja, prevoz spasilaca, opreme i drugih sredstava, transport spašenih lica do mjesta gdje im se može pružiti dalja pomoć.
- (3) Aktivnosti traganja i spašavanja provode se u koordinaciji sa nadležnim službama zaštite i spašavanja i drugim subjektima uključenim u akciju.

Član 18.

(Medicinska evakuacija i hitni transport)

- (1) Helikopter može se angažovati za medicinsku evakuaciju i hitni transport povrijeđenih, oboljelih i drugih lica kojima je potrebna hitna medicinska pomoć.
- (2) Prilikom realizacije zadatka iz stava (1) ovog člana, kada je to moguće, ostvaruje se koordinacija sa nadležnom zdravstvenom ustanovom i ekipama hitne medicinske pomoći.
- (3) Način zbrinjavanja, pripreme i transporta pacijenta određuje zdravstveno osoblje u skladu sa svojim nadležnostima i pravilima medicinske struke.
- (4) Uslovi za izvršavanje leta i prevoz lica moraju biti usklađeni sa zahtjevima sigurnosti letenja i tehničkim mogućnostima helikoptera.

Član 19.

(Gašenje požara iz zraka)

- (1) Helikopter može se angažovati za gašenje požara iz zraka kada postoje odgovarajući tehnički, operativni i sigurnosni uslovi.
- (2) Angažovanje helikoptera za gašenje požara vrši se na osnovu procjene potrebe i u koordinaciji sa nadležnim organima i snagama angažovanim na gašenju požara.
- (3) Prilikom realizacije zadatka posebno se uzimaju u obzir: vrsta, obim i intenzitet požara, područje zahvaćeno požarom, ugroženost ljudi i materijalnih dobara, meteorološki uslovi, mogućnost sigurnog izvršavanja leta i zahvata vode i koordinacija sa zemaljskim snagama.
- (4) Za vrijeme djelovanja helikoptera, zemaljske snage dužne su postupati u skladu sa utvrđenim planom koordinacije i uputstvima nadležnih lica.

Član 20.

(Izviđanje i osmatranje iz zraka)

- (1) Helikopter može se angažovati za izviđanje i osmatranje područja pogođenih prirodnom ili drugom nesrećom.
- (2) Izviđanje i osmatranje može se vršiti radi: procjene obima i posljedica nesreće, utvrđivanja stanja na ugroženom području, pronalaženja ugroženih i nestalih lica, procjene prohodnosti i stanja komunikacija, utvrđivanja potreba za angažovanjem dodatnih snaga i sredstava, praćenja razvoja situacije na ugroženom području.
- (3) Podaci prikupljeni izviđanjem i osmatranjem koriste se za potrebe planiranja i provođenja aktivnosti zaštite i spašavanja.
- (4) Snimanje i obrada podataka vrše se u skladu sa važećim propisima.

Član 21.

(Dostava pomoći i materijala)

- (1) Helikopter može se angažovati za dostavu hrane, vode, lijekova, medicinskog materijala, opreme i drugih sredstava na područja koja su zbog prirodne ili druge nesreće odsječena, teško pristupačna ili nedostupna drugim vrstama prevoza.

- (2) Prioritet u dostavi pomoći imaju materijali i sredstva neophodni za: spašavanje ljudskih života, pružanje hitne medicinske pomoći, obezbjeđivanje osnovnih životnih potreba ugroženog stanovništva, izvršavanje zadataka zaštite i spašavanja.
- (3) Način pakovanja, pripreme i utovara materijala mora biti prilagođen vrsti materijala i tehničkim mogućnostima helikoptera.
- (4) Za pripremu materijala za transport odgovoran je subjekt koji obezbjeđuje materijal, dok se utovar i istovar vrše prema uputstvima posade helikoptera.

Član 22.

(Prevoz spasilačkih ekipa i opreme)

- (1) Helikopter može se angažovati za prevoz spasilačkih ekipa, stručnog osoblja, opreme i drugih sredstava potrebnih za izvršavanje zadataka zaštite i spašavanja.
- (2) Prije izvršenja prevoza utvrđuju se: broj lica koja se prevoze, vrsta i količina opreme, mjesto ukrcavanja i iskrcavanja, svrha i trajanje angažovanja, drugi uslovi od značaja za sigurnost prevoza.
- (3) Lica koja se prevoze dužna su postupati prema uputstvima posade helikoptera i drugih ovlaštenih lica.

Član 23.

(Mjesto slijetanja i ukrcavanja)

- (1) Slijetanje i ukrcavanje lica, kao i utovar i istovar materijala, vrše se na mjestima koja su za to određena i koja ispunjavaju uslove za sigurno izvršenje zadatka.
- (2) U hitnim situacijama, kada to zahtijevaju okolnosti zaštite i spašavanja, helikopter može sletjeti i na drugo odgovarajuće mjesto, ako posada procijeni da je to moguće izvesti na siguran način.
- (3) Za obezbjeđivanje mjesta slijetanja i područja neposredno oko helikoptera, kada je to moguće, odgovorne su nadležne službe i angažovane snage na terenu.
- (4) Prilikom slijetanja, ukrcavanja, iskrcavanja, utovara i istovara, sva lica dužna su postupati prema uputstvima posade helikoptera.

Član 24.

(Komunikacija i razmjena informacija)

- (1) Za vrijeme pripreme i realizacije zadatka obezbjeđuje se odgovarajući način komunikacije između Kantonalne uprave civilne zaštite, posade helikoptera i drugih subjekata uključenih u izvršenje zadatka.
- (2) Učesnici u realizaciji zadatka dužni su međusobno razmjenjivati informacije od značaja za: sigurnost leta, stanje na području djelovanja, promjene u vezi sa zadatkom, pojavu novih opasnosti i rizika.
- (3) U slučaju prekida komunikacije ili gubitka mogućnosti razmjene informacija, postupanje se vrši u skladu sa pravilima i procedurama koje se primjenjuju za konkretan zadatak.

Član 25.

(Sigurnost izvršenja zadatka)

- (1) Sigurnost izvršenja zadatka ima prioritet u odnosu na druge zahtjeve i okolnosti koje mogu uticati na realizaciju angažovanja.
- (2) Svaki učesnik u realizaciji zadatka dužan je preduzimati mjere i postupati na način kojim se ne ugrožavaju: sigurnost helikoptera, posada i putnici, lica na zemlji, druga sredstva i objekti, izvršenje zadatka zaštite i spašavanja.
- (3) Posada helikoptera ima pravo da odbije, izmijeni ili obustavi izvršenje pojedinog dijela zadatka ako procijeni da bi njegovo izvršenje ugrozilo sigurnost letenja ili lica koja učestvuju u realizaciji zadatka.
- (4) O okolnostima iz stava (3) ovog člana, kada je to moguće, obavještava se Kantonalna uprava civilne zaštite i drugi nadležni subjekti.

Član 26.

(Završetak angažovanja)

- (1) Angažovanje helikoptera završava se:
 - a) izvršenjem zadatka,
 - b) prestankom potrebe za angažovanjem,
 - c) nastupanjem okolnosti koje onemogućavaju sigurno izvršenje zadatka,
 - d) odlukom nadležnog organa ili odgovornog lica,
 - e) iz drugih opravdanih razloga.

(2) Po završetku angažovanja, sačinjava se izvještaj o izvršenom zadatku, kada je to potrebno.

(3) Izvještaj iz stava (2) ovog člana treba da sadrži:

- a) podatke o vremenu i mjestu angažovanja,
- b) opis izvršenog zadatka,
- c) podatke o angažovanim snagama i sredstvima,
- d) ostvarene rezultate,
- e) eventualne probleme i poteškoće,
- f) druge podatke od značaja za analizu angažovanja.

DIO ČETVRTI – NAKNADA PRUŽANJA USLUGA IZ ZRAKA

Član 27.

(Naknada za usluge)

- (1) Za usluge iz člana 13. stav (2) ovog Pravilnika se plaća naknada koja se određuje prema tržišnim uslovima.
- (2) Direktor KUCZ ZDK donosi cjenovnik upotrebe helikoptera za pružanje usluga po kategorijama usluga.

Član 28.

(Uplata sredstava i oslobađanje od plaćanja)

- (1) Prihodi ostvareni od pružanja usluga trećim licima uplaćuju se na depozitni račun Budžeta Zeničko-dobojskog kantona i primarno se koriste za nabavku goriva, održavanje, osiguranje i obuku lica KUCZ ZDK.
- (2) Od obaveze plaćanja naknade oslobođene su akcije spašavanja ljudskih života, potrebe Ministarstva unutrašnjih poslova ZDK, te letovi koji se izvode za potrebe organa uprave Zeničko-dobojskog kantona.

DIO PETI – NADZOR I ODGOVORNOST

Član 29.

(Nadzor nad provođenjem Pravilnika)

- (1) Nadzor nad provođenjem ovog pravilnika vrši KUCZ ZDK, u okviru svojih nadležnosti.
- (2) Svi subjekti koji učestvuju u postupku angažovanja i realizaciji zadataka dužni su postupati u skladu sa odredbama ovog pravilnika i drugim propisima koji uređuju oblast zaštite i spašavanja.

Član 30.

(Evidencije i dokumentacija)

- (1) KUCZ ZDK vodi i čuva dokumentaciju koja se odnosi na zahtjeve za angažovanje, odobravanje i realizaciju angažovanja helikoptera.
- (2) Dokumentacija iz stava (1) ovog člana čuva se u skladu sa propisima o kancelarijskom poslovanju, arhivskoj građi i zaštiti podataka.

DIO ŠESTI - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 31.

(Izmjene i dopune Pravilnika)

Izmjene i dopune ovog Pravilnika, vrše se na način i po postupku njegovog donošenja.

Član 32.

(Stupanje na snagu)

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 16-40-14608/26

DIREKTOR

Datum, 30.07.2026. godine

Zenica

Džavid Aličić dipl.ing.maš, s.r.

.....

OGLASNI DIO

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
ZENIČKO-DOBOJSKI KANTON

OPĆINSKI SUD U KAKNJU

Broj: 36 0 V 075642 26 V 2
Kakanj, 14.07.2026. godine

O G L A S

Općinski sud u Kakanju, sudija Bojan Knežević, u pravnoj stvari u vanparničnom predmetu predlagatelja JU Centar za socijalni rad Kakanj, protiv protivnika predlagatelja 1. Hasna Sejdić iz Kakanja ul. Varda bb Kakanj 2. Aldin Omerović iz Kakanja ul. V Divizije NOP-a bb Kakanj, radi oduzimanja roditeljskog staranja nad mldb. djecom.

Rješenjem broj 36 0 V 075642 26 V 2 od 14.07.2026. godine protivnici predlagatelja Hasni Sejdić iz Kakanja ul. Varda bb Kakanj u ovom postupku sud je postavio privremenog zastupnika u osobi Semir Mušija advokat iz Kakanja, na osnovu člana 296 stav 2 točka 4 Zakona o parničnom postupku Federacije Bosne i Hercegovine u vezi sa članom 2 Zakona o vanparničnom postupku Federacije Bosne i Hercegovine, jer je boravište protivnice predlagatelja nepoznato (ista ima prijavljeno prebivalište na adresi ul. Varda bb Kakanj ali je ista nepoznata na navedenoj adresi), a protivnica predlagatelja nema punomoćnika i redovan postupak oko postavljanja zakonskog zastupnika tuženima bi dugo trajao, pa bi za stranke mogle nastati štetne posljedice.

Postavljeni privremeni zastupnik zastupat će protivnicu predlagatelja u postupku sve dok se protivnica predlagatelja ili njen punomoćnik ne pojave pred sudom, odnosno sve dok organ starateljstva ne obavijesti sud da je postavio staratelja.

Oglas će se objaviti u Službenim novinama FBiH, Službenim novinama ZDK i oglasnoj ploči suda.

S u d i j a

Bojan Knežević, s.r.

.....

S A D R Ź A J

V L A D A

695. Odluka o usvajanju Polugodišnjeg izvještaja o utrošku sredstava po Programu utroška sredstava u razdjelu 26 - Kantonalne uprave za inspeksijske poslove, pozicija „Nabavka stalnih sredstava u obliku prava“ – izvor 10 Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu 1955
- Polugodišnji izvještaj o utrošku sredstava po Programu utroška sredstava u razdjelu 26 – Kantonalne uprave za inspeksijske poslove, pozicija „Nabavka stalnih sredstava u obliku prava“ – izvor 10 Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu 1955
696. Odluka o utvrđivanju visine naknade na ime korištenja godišnjeg odmora (regresa) za 2026. godinu 1956
697. Odluka o odobravanju finansijskih sredstava Regionalnoj razvojnoj agenciji za regiju Centralna BiH 1957
698. Odluka o sufinansiranju projekta „Izgradnja i rekonstrukcija lokalnog puta Mladoševica - Domislica“ Općina Maglaj 1958
699. Odluka o odobravanju sredstava Općini Tešanj u svrhu sufinansiranja kapitalnih projekata za 2026. godinu „Postavljanje multifunkcionalne vještačke podloge na pomoćnom igralištu NK „Napredak“ Šije – Ponikva - II faza“ i „Sanacija i unapređenje travnjaka glavnog terena stadiona „Luke““ 1958
700. Odluka o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu 1959
701. Odluka o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu 1960
702. Odluka o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu 1961
703. Odluka o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu 1962
704. Odluka o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu 1962
705. Odluka o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu 1963
706. Odluka o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu 1964
707. Odluka o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu 1965
708. Odluka o preraspodjeli sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu 1965
709. Odluka o preraspodjeli sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu 1966
710. Odluka o davanju saglasnosti na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji Ureda za borbu protiv korupcije Zeničko-dobojskog kantona 1967
711. Odluka o usvajanju Programa utroška namjenskih sredstava prikupljenih od naknade za zakup sportsko-privrednih lovišta za 2026. godinu („Tekući transfer udruženjima od zakupa korištenja sportsko-privrednih lovišta“ - Izvor 30) 1967
- Program utroška namjenskih sredstava prikupljenih od naknade za zakup sportsko-privrednih lovišta za 2026. godinu („Tekući transfer udruženjima od zakupa korištenja sportsko-privrednih lovišta“- Izvor 30) 1969
712. Odluka o usvajanju Programa utroška sredstava Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za registrovana Udruženja/Lovačka društva na području Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Tekući transfer udruženjima“-Izvor 10) 1974
- Program utroška sredstava Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za registrovana Udruženja/Lovačka društva na području Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu („Tekući transfer udruženjima“-Izvor 10).... 1975
713. Odluka o isplati jednokratnog novčanog primanja osobama sa naročitim zaslugama s područja Zeničko-dobojskog kantona 1977

714. Odluka o usvajanju izmjene Odluke o usvajanju i izmjena Programa utroška sredstava Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport u razdjelu 22, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614100, subanalitika MAD 101, Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu, „Tekući transferi drugim nivoima vlasti“ - “Tekući transfer za ustanove kulture” - izvor 10.....	1977
- Program o izmjenama Programa utroška sredstava Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport u razdjelu 22, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614100, subanalitika MAD 101, Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu, „Tekući transferi drugim nivoima vlasti“ - “Tekući transfer za ustanove kulture” - izvor 10	1979
715. Odluka o davanju saglasnosti na Prijedlog Odluke o visini naknada spoljnim saradnicima (nastavnici/saradnici) u realizaciji naučno-nastavnog procesa I (prvog) i II (drugog) ciklusa studija na fakultetima Univerziteta u Zenici u akademskoj 2026/2027. godini	1981
716. Odluka o davanju saglasnosti na Prijedlog Odluke o visini naknada u realizaciji naučno-nastavnog procesa na III (trećem) ciklusu studija na fakultetima Univerziteta u Zenici u akademskoj 2026/2027. godini	1981
717. Odluka o davanju saglasnosti na Prijedlog Odluke o visini naknada u realizaciji pojedinih oblika naučno-nastavnog procesa na fakultetima Univerziteta u Zenici u akademskoj 2026/2027. godini	1982
718. Odluka o preraspodjeli sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu.....	1982
719. Odluka o davanju saglasnosti na Kolektivni ugovor za djelatnost osnovnog obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona	1983
720. Odluka o davanju saglasnosti na Kolektivni ugovor za djelatnost srednjeg obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona	1983
721. Odluka o usvajanju izmjena Programa utroška sredstava u razdjelu 22 – Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, pozicija „Kapitalni transferi drugim nivoima vlasti“ – izvor 10, Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu	1984
–Program o izmjenama Programa utroška sredstava u razdjelu 22 – Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, pozicija „Kapitalni transferi drugim nivoima vlasti“ – izvor 10, Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2026. godinu	1985
722. Odluka o izmjenama i dopunama Odluke o odobravanju sredstava za ustanove kulture s pozicije „Tekući transferi drugim nivoima vlasti“ - “Tekući transfer za ustanove kulture“ za 2026. godinu.....	1987
723. Odluka o odobravanju finansijskih sredstava Turističkoj zajednici Zeničko-dobojskog kantona	1990
724. Rješenje o razrješenju članova Školskog odbora JU Srednja tehnička škola Tešanj	1990
725. Rješenje o razrješenju i konačnom imenovanju novih članova Školskog odbora JU Mješovita srednja škola Tešanj	1991
726. Rješenje o imenovanju predsjednika i članova Upravnog odbora JU Univerziteta u Zenici iz reda osnivača	1991
727. Rješenje o imenovanju predsjednika i članova Upravnog odbora Javne ustanove za zaštićena prirodna područja	1992
728. Rješenje o razrješenju i konačnom imenovanju novog člana Školskog odbora JU Mješovita srednja škola Kakanj	1992
729. Rješenje o razrješenju člana Školskog odbora JU OŠ „Olovo“ Olovo	1993
730. Rješenje o razrješenju člana Školskog odbora JU OŠ „Olovo“ Olovo	1993
731. Rješenje o konačnom imenovanju člana Školskog odbora JU Mješovita srednja škola Tešanj	1994

URED PREMIJERA

732. Odluka o davanju ovlaštenja za privremeno obavljanje funkcije premijera Zeničko-dobojskog kantona..... 1994
733. Odluka o stavljanju van snage Odluke o davanju ovlaštenja za privremeno obavljanje funkcije premijera
Zeničko-dobojskog kantona 1995

MINISTARSTVO ZA OBRAZOVANJE, NAUKU, KULTURU I SPORT

734. Odluku o objavi Nastavnog plana i programa za stručno zvanje ekonomsko-informatički tehničar..... 1995
735. Odluku o objavi Nastavnog plana i programa za zanimanje instalater fotonaponskih sistema 1996
736. Odluku o objavi Nastavnog plana i programa za zanimanje instalater grijanja i klimatizacije 1996
737. Odluku o objavi Nastavnog plana i programa za zvanje poljoprivredni tehničar-fitofarmaceut 1997
738. Kolektivni ugovor za djelatnost osnovnog obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona 1998
739. Kolektivni ugovor za djelatnost srednjeg obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona 2018

KANTONALNA UPRAVA CIVILNE ZAŠTITE

740. Pravilnik o korištenju helikoptera Kantonalne uprave civilne zaštite Zeničko-dobojskog kantona 2038
- Oglasni dio 2045

Izdavač: Zeničko-dobojski kanton, ul. Kučukovići br. 2, Zenica

Glavni i odgovorni urednik: Mirnes Burkić, **Telefon:** 032/460-675

Redakcija i pretplata: 032/460-676; **Štampa:** „PETICA“ Zenica, **Telefon:** 062/211-347
pretplata se vrši u korist depozitnog računa Zeničko-dobojskog kantona broj 1340100000001672
otvorenog kod ASA Banka d.d. Sarajevo