



Godina XXIX - Broj 21

ZENICA, ponedjeljak, 28.10.2024.god.

V L A D A

944.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona-Pročišćen tekst ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona" broj: 7/10 i 3/23), članka 7. Zakona o financiranju političkih stranaka („Službeni glasnik BiH“, broj: 95/12 i 41/16), članu 22. stavak (5) Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona" broj: 21/23, 4/24 i 12/24) i članka 3. Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj: 21/23 i 12/24), na prijedlog Stručne službe Skupštine, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj dana 11.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o raspodjeli sredstava za financiranje političkih stranaka zastupljenih u Skupštini Zeničko-dobojskog kantona za mjesec rujan 2024. godine

**Članak 1.
(Predmet Odluke)**

Ovom Odlukom odobrava se isplata sredstava u iznosu od 33.333,33 KM (slovima: tridesettri tisuće tristotridesettri/33 konvertibilnih maraka) za političke stranke zastupljene u Skupštini Zeničko-dobojskog kantona, za mjesec rujan 2024. godine.

**Članak 2.
(Raspored sredstava)**

Sredstva iz članka 1. Ove Odluke raspoređuju se na način da se:

- 30% sredstava dijeli jednako svim političkim strankama koje su osvojile mandate u Skupštini Zeničko-dobojskog kantona,
- 60% sredstava dijeli prema broju zastupničkih mandata koje svaka politička stranka zastupljena u Skupštini Kantona, ima u trenutku dodjele mandata,

- 10% od ukupnog iznosa raspoređuje se klubovima zastupnika srazmjerno broju zastupničkih mjesta koja pripadaju manje zastupljenom spolu.

**Članak 3.
(Trenutak raspodjele)**

Kao trenutak raspodjele sredstava iz članka 2. ove Odluke smatra se dan donošenja Odluke Vlade Kantona o raspodjeli istih.

**Članak 4.
(Proračunska organizacija i ekonomski kod)**

Isplata sredstava iz članka 1. ove Odluke će se izvršiti po temelju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj: 21/23 i 12/24), sa razdjela 10, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001 – Skupština Kantona, Naziv pozicije "Tekući transfer za financiranje političkih stranaka, koalicija političkih stranaka i neovisnih zastupnika".

**Članak 5.
(Realiziranje Odluke)**

Za realiziranje ove Odluke zadužuju se Ministarstvo financija i Stručna služba Skupštine, svako u okviru svoje mjerodavnosti.

**Članak 6.
(Stupanje na snagu)**

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17137/24
Datum, 11.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R**Nezir Pivić, v.r.**

.....

945.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj: 7/10 i 3/23), članka 37. stavak (1) i (2) Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj: 21/23, 4/24 i 12/24) i Programa utroška sredstava Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za poticaje u poljoprivredi za 2024. godinu, broj: 02-11-5247/24 od 15.03.2024. godine, na prijedlog Ministarstva za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj dana 11.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o odobravanju isplate sredstava na ime podrške projektima u poljoprivredi

Članak 1. (Predmet)

Odobrava se isplata sredstava subjektima sa područja Zeničkog-dobojskog kantona u iznosu od 300.000,00 KM (slovima: tristotinetisuća konvertibilnih maraka) na ime podrške projektima u poljoprivredi.

Članak 2. (Analitička konta)

Odobrena sredstva iz članka 1. ove Odluke isplatit će se iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23 i 12/24), sa razdjela 23 - Ministarstva za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614400 subanalitika NAD 402, pozicija „Subvencije za poticaj razvoja u poljoprivrednoj proizvodnji“.

Članak 3. (Uplata sredstava)

Odobrena sredstva iz članka 1. ove Odluke isplatit će se na transakcijske račune prema priloženom spisku korisnika od rednog broja 1. do 22. koji čini integralni dio ove Odluke-Aneks.

Članak 4. (Realiziranje Odluke)

Za realiziranje ove Odluke zadužuju se Ministarstvo za poljoprivredu šumarstvo i vodoprivredu i Ministarstvo financija, svako u okviru svoje mjerodavnosti.

Članak 5. (Izvještavanje)

Obvezuju se korisnici da Ministarstvu za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, dostave izvještaj o namjenskom utrošku sredstava najkasnije do 31. ožujka 2025. godine.

Članak 6. (Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objaviće se u "Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona".

Broj: 02-11-17138/24
Datum, 11.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R

Nezir Pivić, v.r.

	Spisak podnositelja zahtjeva kojima su odobrena sredstva na ime podrške projektima u poljoprivredi		
R/b	Podnositelj zahtjeva	Naziv projekta	Iznos KM
1.	Farma muznih krava „Suljić“, Visoko	Unapređenje proizvodnje mlijeka na farmi	13.000,00
2.	PO „Zlatna kap“, Tešanj	Modernizacija prerade mlijeka i izrade proizvoda od mlijeka	13.000,00
3.	MSH d.o.o. PJ Breza, Breza	Unapređenje otkupa, prerade i skladištenja jagodičastog voća	21.000,00
4.	EKO-EKO PLAST vl. Željko Šumić, Žepče	Nabavka mehanizacije i modernizacija biljne proizvodnje	21.000,00
5.	FRUTTI CENTAR d.o.o. Visoko	Proširenje poljoprivrede kroz uspostavu rasadničarskog centra	16.500,00
6.	DR „KOKA ČOBE“ vl. Dubravica Muhidin, Maglaj	Unapređenje proizvodnje kokošiji jaja	9.000,00
7.	FRUTTI – FUNGHI d.o.o. Visoko	Unapređenje poljoprivredne proizvodnje uvođenjem naprednih tehnološki sistema	14.500,00
8.	PP „AŠČO“ vl. Sanida Aščalić, Visoko	Jačanje kapaciteta poljoprivrednog gazdinstva sa održivim izvorima energije	16.000,00
9.	FENA MILK d.o.o. Žepče	Unapređenje proizvodnje u objektu prerade mlijeka	19.000,00
10.	SD „RAMČE“ vl. Fejzi Hidajet, Žepče	Unapređenje procesa proizvodnje u objektu prerade mlijeka	19.000,00
11.	PD „Bavrk Edin“, Tešanj	Tešanjaska korpa poljoprivrednih proizvoda	11.000,00
12.	PP „SEMI“ vl. Sejmenović Fatima, Maglaj	Nabavka uređaja u svrhu poboljšanja uslova proizvodnje	6.000,00
13.	DR ASA vl. „Suša Sanel“, Zenica	Sve na jednom mjestu	12.000,00
14.	ZAMMAH d.o.o. Tešanj	Postrojenje za peletiranje animalnog đubriva	21.000,00
15.	SO Farma Čamdžić, vl. Čamdžić Hazima Zavidovići	Povećanje produktivnosti kroz unapređenje energetske efikasnosti	7.000,00
16.	OZ „Goodberry“, Žepče	Opremanje pogona za preradu voća	6.000,00
17.	UG „Matica Ana Mari“, Žepče	Pčelarska kuća	20.000,00
18.	Haneen-Nostalgija d.o.o. Zenica	Proizvodnja hrane - Farma koka nesilica	21.000,00
19.	„MEDENKO“ vl. Hajdarević Mirnesa, Maglaj	Unapređenje pčelinjaka i uzgoj matica	15.000,00
20.	PP „Agro-Strupina“, vl. Samir Mulahasić, Maglaj	Unapređenje proizvodnje mlijeka	6.500,00
21.	PD „Hadžić“ vl. Hadžić Hidajet, Maglaj	Modernizacija poljoprivredne proizvodnje	6.500,00
22.	PD „Derviš“ vl. Mujanović Derviš, Maglaj	Unapređenje uslova na farmi krava	6.000,00
U K U P N O :			300.000,00

946.

Članak 5.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u "Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona".

Broj: 02-11-17139/24

Datum, 11.10.2024. godine

Zenica

P R E M I J E R

Nezir Pivić, v.r.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj: 7/10 i 3/23), članka 37. stavak (1) i (2) Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj: 21/23, 4/24 i 12/24) i Programa utroška sredstava Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za poticaje u poljoprivredi za 2024. godinu, broj: 02-11-5247/24 od 15.03.2024. godine, na prijedlog Ministarstva za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj dana 11.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o odobravanju sredstava na ime podrške za držanje koka nosilja

Članak 1.

(Predmet)

Odobrava se isplata sredstava u iznosu od 138.940,00 KM (slovima: stotintridesetosamtisućadevetstotinačetrideset konvertibilnih maraka) poljoprivrednim proizvođačima sa područja Zeničko-dobojskog kantona na ime podrške za držanje koka nosilja.

Članak 2.

(Analitička konta)

Odobrena sredstva iz članka 1. ove Odluke isplatit će se iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23 i 12/24), sa razdjela 23 - Ministarstva za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614400 subanalitika NAD 402, pozicija „Subvencije za poticaj razvoja u poljoprivrednoj proizvodnji“.

Članak 3.

(Uplata sredstava)

Odobrena sredstva iz članka 1. ove Odluke isplatit će se na transakcijske račune prema priloženom spisku korisnika od rednog broja 1. do 12. koji čini integralni dio ove Odluke-Aneks.

Članak 4.

(Realiziranje Odluke)

Za realiziranje ove Odluke zadužuju se Ministarstvo za poljoprivredu šumarstvo i vodoprivredu i Ministarstvo financija, svako u okviru svoje mjerodavnosti.

Spisak korisnika kojima su odobrena sredstva na ime podrške za držanje koka nosilja

R.b.	Naziv i sjedište proizvođača	Iznos KM
1.	"BEDDO" d.o.o Zenica	5.800,00
2.	Farma "A.S." vl. Aščalić Samir, Visoko	3.000,00
3.	"R.N. KOMERC" d.o.o. Tešanj	11.900,00
4.	"EKO FARM" d.o.o. Tešanj	28.000,00
5.	Privatna veterinarska stanica Uvorići d.o.o. Visoko	6.800,00
6.	"HANEEN NOSTAGIJA" d.o.o Zenica	21.240,00
7.	Farma "KEPIĆ, vl. Elvir Kepić, Maglaj	10.000,00
8.	"KOKA BH" d.o.o. Breza	17.200,00
9.	Farma "KIĆO", vl.Semir Mehičić, Zenica	6.000,00
10.	Farma "MAGLAJKA", vl.Nusret Kepić, Maglaj	18.000,00
11.	"ENKO", vl. Elvir Zelihić, Visoko	6.000,00
12.	Poljoprivredna djelanost Meho Ćorić, Tešanj	5.000,00
	Ukupno:	138.940,00

.....

947.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćen tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 7/10 i 3/23), člana 33. stav (3) Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 20/23, 4/24 i 12/24), a sukladno Programu utroška sredstava Ministarstva zdravstva na poziciji „Kapitalni transferi drugim razinama vlasti – za zdravstvo“ Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu-Izvor 10, broj: 02-11-2656/24 od 09.02.2024. godine i 02-11-15070/24 od 30.08.2024. godine, na prijedlog Ministarstva zdravstva, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj dana 11.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o odobravanju sredstava JU Kantonalna bolnica Zenica za nabavku CT aparata

Članak 1. (Predmet)

- (1) Odobravaju se sredstva JU Kantonalna bolnica Zenica u iznosu od 2.339.941,50 KM (slovima: dvamilionatristotridesetdevettisućadevetstočetredesetjed na i 50/100 konvertibilnih maraka) za financiranje nabave CT aparata.
- (2) Odobrena sredstva odnose se na realiziranje Ugovora o nabavi i održavanju medicinske opreme broj: 22-04-3578/24 od 11.06.2024. godine, koji je zaključen između JU Kantonalna bolnica Zenica i „Diamedic“ d.o.o. Sarajevo.

Članak 2. (Analitička konta)

- (1) Sredstva iz članka 1. ove Odluke isplatit će se iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 21/23 i 12/24) sa razdjela 21 - Ministarstvo zdravstva, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 615100, pozicija „Kapitalni transferi drugim razinama vlasti - za zdravstvo”.
- (2) Sredstva odobrena Odlukom će se transferirati na žiro-račun JU Kantonalna bolnica Zenica broj: 1340100000339717 otvoren kod ASA banke, po temelju Odluke.

- (3) Transfer sredstava iz članka 1. ove Odluke, izvršit će se u ukupnom iznosu po donošenju Odluke.

Članak 3. (Provođenje Odluke)

Za provođenje ove Odluke zadužuju se Ministarstvo zdravstva, Ministarstvo financija i JU Kantonalna bolnica Zenica, svako u okviru svoje mjerodavnosti.

Članak 4. (Izvrštavanje)

- (1) Obvezuje se JU Kantonalna bolnica Zenica da izvijesti Ministarstvo zdravstva o namjenskom utrošku sredstava dostavljanjem fakture dobavljača sukladno zaključenim ugovorom i dokaza o uplati sredstava dobavljaču.
- (2) U slučaju nepostupanja prema članku 4. stavak (1) ove Odluke, JU Kantonalna bolnica Zenica je dužana odobrena sredstva uplatiti u korist Proračuna Zeničko-dobojskog kantona.

Članak 5. (Stupanje na snagu)

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17141/24
Datum, 11.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
Nezir Pivić, v.r.
.....

948.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćen tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 7/10 i 3/23), članka 33. stavak (3) Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 20/23, 4/24 i 12/24), a sukladno Programu utroška sredstava Ministarstva zdravstva na poziciji „Kapitalni transferi drugim razinama vlasti – za zdravstvo“ Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu-Izvor 10, broj: 02-11-2656/24 od 09.02.2024. godine i 02-11-15070/24 od 30.08.2024. godine, na prijedlog Ministarstva zdravstva, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj dana 11.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o odobravanju sredstava JU Kantonalna bolnica Zenica za nabavu transportnog kontejnera/spremnika

Članak 1. (Predmet)

- (1) Odobravaju se sredstva JU Kantonalna bolnica Zenica u iznosu od 20.650,50 KM (slovima: dvadesettisuća-šeststotinapedeset i 50/100 konvertibilnih maraka) za financiranje nabave transportnog kontejnera/spremnika.
- (2) Odobrena sredstva odnose se na realiziranje Ugovora o nabavi i održavanju medicinske opreme broj: 22-04-3742/24 od 25.06.2024. godine, koji je zaključen između JU Kantonalna bolnica Zenica i „INEL BH“ d.o.o. Maglaj.

Članak 2. (Analitička konta)

- (1) Sredstva iz članka 1. ove Odluke isplatit će se iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23 i 12/24) sa razdjela 21 - Ministarstvo zdravstva, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 615100, pozicija „Kapitalni transferi drugim razinama vlasti - za zdravstvo“.
- (2) Sredstva odobrena Odlukom će se transferisati na žiro-račun JU Kantonalna bolnica Zenica broj: 1340100000339717 otvoren kod ASA banke, po temelju Odluke.
- (3) Transfer sredstava iz članka 1. ove Odluke, izvršit će se u ukupnom iznosu po donošenju Odluke.

Članak 3. (Provođenje Odluke)

Za provođenje ove Odluke zadužuju se Ministarstvo zdravstva, Ministarstvo financija i JU Kantonalna bolnica Zenica, svako u okviru svoje mjerodavnosti.

Članak 4. (Izvjestavanje)

- (1) Obvezuje se JU Kantonalna bolnica Zenica da izvijesti Ministarstvo zdravstva o namjenskom utrošku sredstava dostavljanjem fakture dobavljača sukladno zaključenim ugovorom i dokaza o uplati sredstava dobavljaču.

- (2) U slučaju nepostupanja prema članku 4. stavak (1) ove Odluke, JU Kantonalna bolnica Zenica je dužana odobrena sredstva uplatiti u korist Proračuna Zeničko-dobojskog kantona.

Članak 5. (Stupanje na snagu)

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17142/24

Datum, 11.10.2024. godine

Zenica

P R E M I J E R

Nezir Pivić, v.r.

949.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćen tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), članka 33. stavak (3) Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 20/23, 4/24 i 12/24), a sukladno Programu utroška sredstava Ministarstva zdravstva na poziciji „Kapitalni transferi drugim razinama vlasti – za zdravstvo“ Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu-Izvor 10, broj: 02-11-2656/24 od 09.02.2024. godine i 02-11-15070/24 od 30.08.2024. godine, na prijedlog Ministarstva zdravstva, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj dana 11.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o odobravanju sredstava JU Kantonalna bolnica Zenica za nabavu SPECT kamere

Članak 1. (Predmet)

- (1) Odobravaju se sredstva JU Kantonalna bolnica Zenica u iznosu od 219.124,95 KM (slovima: dvijestotinedevetnaesttisućastotinudvadesetčetiri i 95/100 konvertibilnih maraka) za financiranje nabave SPECT kamere.
- (2) Odobrena sredstva odnose se na realiziranje Ugovora o nabavi, instaliranju i održavanju medicinske opreme broj: 32-04-8446/21 od 31.12.2021. godine, koji je zaključen između JU Kantonalna bolnica Zenica i „Diamedic“ d.o.o. Sarajevo.

Članak 2.

(Analitička konta)

- (1) Sredstva iz članka 1. ove Odluke isplatit će se iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23 i 12/24) sa razdjela 21 - Ministarstvo zdravstva, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 615100, pozicija „Kapitalni transferi drugim razinama vlasti - za zdravstvo”.
- (2) Sredstva odobrena Odlukom će se transferirati na žiro-račun JU Kantonalna bolnica Zenica broj: 1340100000339717 otvoren kod ASA banke, po temelju Odluke.
- (3) Transfer sredstava iz članka 1. ove Odluke, izvršit će se u ukupnom iznosu po donošenju Odluke.

Članak 3.

(Provođenje Odluke)

Za provođenje ove Odluke zadužuju se Ministarstvo zdravstva, Ministarstvo financija i JU Kantonalna bolnica Zenica, svako u okviru svoje mjerodavnosti.

Članak 4.

(Izvjestavanje)

- (1) Obvezuje se JU Kantonalna bolnica Zenica da izvijesti Ministarstvo zdravstva o namjenskom utrošku sredstava dostavljanjem fakture dobavljača sukladno zaključenim ugovorom i dokaza o uplati sredstava dobavljaču.
- (2) U slučaju nepostupanja prema članku 4. stavak (1) ove Odluke, JU Kantonalna bolnica Zenica je dužna odobrena sredstva uplatiti u korist Proračuna Zeničko-dobojskog kantona.

Članak 5.

(Stupanje na snagu)

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

950.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćen tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), članka 33. stavak (3) Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 20/23, 4/24 i 12/24), a sukladno Programu utroška sredstava Ministarstva zdravstva na poziciji „Kapitalni transferi drugim razinama vlasti – za zdravstvo“ Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu-Izvor 10, broj: 02-11-2656/24 od 09.02.2024. godine i 02-11-15070/24 od 30.08.2024. godine, na prijedlog Ministarstva zdravstva, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj dana 11.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o odobravanju sredstava JU Kantonalna bolnica Zenica za pokriće troškova nabave građevinskih radova u 2024. godini

Članak 1.

(Predmet)

- (1) Odobravaju se sredstva JU Kantonalna bolnica Zenica u iznosu od 128.255,04 KM (slovima: stotinudvadesetodamtisućadvijestotinepedesetpet i 04/100 konvertibilnih maraka) za pokriće troškova nabave građevinskih radova u 2024. godini.
- (2) Odobrena sredstva iz članka 1. ove Odluke odnose se na:

Broj: 02-11-17143/24
Datum, 11.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R

Nezir Pivić, v.r.

.....

Red. br.	Građevinski radovi	Ugovor/ Okvirni sporazum	Dobavljač	Broj fakture	Iznos odobren Odlukom
1.	Rekonstrukcija kotlovskih postrojenja	02-04-2718/24 od 29.04.2024. godine	"RM-LH" d.o.o. Zenica	110/24-1 od 16.08.2024. godine	87.665,76 KM
2.	Rekonstrukcija i remont posuda pod pritiskom	02-04-2717/24 od 29.04.2024. godine	"RM-LH" d.o.o. Zenica	97/24-1 od 05.07.2024. godine	40.589,28 KM
Ukupno					128.255,04 KM

Članak 2. (Analitička konta)

- (1) Sredstva iz članka 1. ove Odluke isplatit će se iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 21/23 i 12/24) sa razdjela 21 - Ministarstvo zdravstva, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 615100, pozicija „Kapitalni transferi drugim razinama vlasti - za zdravstvo”.
- (2) Sredstva odobrena Odlukom će se transferirati na žiro-račun JU Kantonalna bolnica Zenica broj: 1340100000339717 otvoren kod ASA banke, po temelju Odluke.
- (3) Transfer sredstava iz članka 1. ove Odluke, izvršit će se u ukupnom iznosu po donošenju Odluke.

Članak 3. (Provođenje Odluke)

Za provođenje ove Odluke zadužuju se Ministarstvo zdravstva, Ministarstvo financija i JU Kantonalna bolnica Zenica, svako u okviru svoje mjerodavnosti.

Članak 4. (Izvrštavanje)

- (1) Obvezuje se JU Kantonalna bolnica Zenica da izvijesti Ministarstvo zdravstva o namjenskom utrošku sredstava dostavljanjem dokaza o uplati sredstava dobavljaču.
- (2) U slučaju nepostupanja prema članku 4. stavak (1) ove Odluke, JU Kantonalna bolnica Zenica je dužna odobrena sredstva uplatiti u korist Proračuna Zeničko-dobojskog kantona.

Članak 5. (Stupanje na snagu)

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona”.

Broj: 02-11-17144/24
Datum, 11.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R

Nezir Pivić, v.r.

951.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćen tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 7/10 i 3/23), članka 33. stavak (3) Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 20/23, 4/24 i 12/24), a sukladno Programu utroška sredstava Ministarstva zdravstva na poziciji „Kapitalni transferi drugim razinama vlasti – za zdravstvo“ Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu-Izvor 10, broj: 02-11-2656/24 od 09.02.2024. godine i 02-11-15070/24 od 30.08.2024. godine, na prijedlog Ministarstva zdravstva, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj dana 11.10.2024. godine, d o n o s i

ODLUKU

**o odobravanju sredstava JU Kantonalna bolnica
Zenica za pokriće troškova nabave medicinske i
nemedicinske opreme u 2024. godini**

(2) Odobrena sredstva iz članka 1. ove Odluke odnose se na:

- a) nabavu medicinske opreme u ukupnom iznosu 107.172,00 KM (slovima: stotinusedamtisuća stotinusedamdesetdvije konvertibilne marke) i to:

**Članak 1.
(Predmet)**

- (1) Odobravaju se sredstva JU Kantonalna bolnica Zenica u iznosu od 160.839,90 KM (slovima: stotinušeždesettisućaosamstotridesetdevet i 90/100 konvertibilnih maraka) za pokriće troškova nabave medicinske i nemedicinske opreme u 2024. godini.

Red. br.	Medicinska oprema	Ugovor/ Okvirni sporazum	Dobavljač	Broj fakture	Iznos odobren Odlukom
1.	Transezofagealna ultrazvučna sonda za potrebe Odjela interne medicine sa hemodijalizom	02-04-1744/24 od 19.03.2024. godine	"MEDICAL" d.o.o. Mostar	24-390-000111 od 04.06.2024. godine	53.001,00 KM
2.	Autoklav/Sterilizator – 2 kom	02-04-1570/24 od 08.03.2024. godine	"BROMA BEL" d.o.o. Banja Luka	FA-7669/24 od 27.05.2024. godine	29.250,00 KM
3.	Aparat za automatiziranu detekciju i identifikaciju za bakterije i gljive za potrebe Odjela mikrobiološke dijagnostike	02-04-7820/23 od 07.11.2023	"TUZLA FARM" d.o.o. Tuzla	91436281 od 12.04.2024. godine	24.921,00 KM
Ukupno					107.172,00 KM

- b) nabavu nemedicinske opreme u ukupnom iznosu 53.667,90 KM (slovima: pedesettiritisućešeststotinašezdesetsdam i 90/100 konvertibilnih maraka) i to:

Red. br.	Nemedicinska oprema	Ugovor/ Okvirni sporazum	Dobavljač	Broj fakture	Iznos odobren Odlukom
1.	Računari i računarska oprema	02-04-8666/23 od 12.12.2023. godine	"GOG" d.o.o. Zenica	291-1-1-24 od 19.03.2024. godine	53.667,90 KM
Ukupno					53.667,90 KM

Članak 2.

(Analitička konta)

- (1) Sredstva iz članka 1. ove Odluke isplatit će se iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23 i 12/24) sa razdjela 21 - Ministarstvo zdravstva, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 615100, pozicija „Kapitalni transferi drugim razinama vlasti - za zdravstvo”.
- (2) Sredstva odobrena Odlukom će se transferisati na žiro-račun JU Kantonalna bolnica Zenica broj: 1340100000339717 otvoren kod ASA banke, po temelju Odluke.
- (3) Transfer sredstava iz članka 1. ove Odluke, izvršit će se u ukupnom iznosu po donošenju Odluke.

Članak 3.

(Provođenje Odluke)

Za provođenje ove Odluke zadužuju se Ministarstvo zdravstva, Ministarstvo financija i JU Kantonalna bolnica Zenica, svako u okviru svoje mjerodavnosti.

Članak 4.

(Izvrještavanje)

- (1) Obvezuje se JU Kantonalna bolnica Zenica da izvijesti Ministarstvo zdravstva o namjenskom utrošku sredstava dostavljanjem dokaza o uplati sredstava dobavljaču.
- (2) U slučaju nepostupanja prema članku 4. stavak (1) ove Odluke, JU Kantonalna bolnica Zenica je dužana odobrena sredstva uplatiti u korist Proračuna Zeničko-dobojskog kantona.

Članak 5.

(Stupanje na snagu)

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17145/24
Datum, 11.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R

Nezir Pivić, v.r.

.....

952.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćen tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u svezi članka 15., stavak (4) Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23, 4/24 i 12/24), na prijedlog Ministarstva financija, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj 11.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o preraspodjeli sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu

Članak 1.

(Predmet)

Odobrava se preraspodjela sredstava planiranih u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23 i 12/24), između proračunskih korisnika: Ministarstvo za pravosuđe i upravu i Općinski sud u Kaknju.

Članak 2.

(Način preraspodjele sredstava)

Preraspodjela sredstava planiranih u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu, vrši se na sljedeći način:

- a) na razdjelu 16, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001 – Ministarstvo za pravosuđe i upravu, planirani rashodi na poziciji 821600 – Rekonstrukcija i investiciono održavanje, Plan izdaci iz proračuna 2024. godina-izvor 10, umanjuju se za 10.000,00 KM;
- b) na razdjelu 16, proračunska organizacija 06, potrošačka jedinica 0005 – Općinski sud u Kaknju, rashodi planirani na poziciji 613700 – Izdaci za tekuće održavanje, Plan izdaci iz proračuna 2024. godina-izvor 10, uvećavaju se za 10.000,00 KM;

Članak 3.

(Realiziranje Odluke)

Za realiziranje ove Odluke zadužuju se Općinski sud u Kaknju i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4.
(Stupanje na snagu)

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17147/24
Datum, 11.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
Nezir Pivić, v.r.
.....

953.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćen tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u svezi članka 15. stavak (4) Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23, 4/24 i 12/24), na prijedlog Ministarstva financija, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj 11.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U
o preraspodjeli sredstava u Proračunu
Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu

Članak 1.
(Predmet)

Odobrava se preraspodjela sredstava planiranih u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23 i 12/24) između Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i JU OŠ „Mak Dizdar“ Zenica.

Članak 2.
(Način preraspodjele)

Preraspodjela sredstava planiranih u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu, vrši se na slijedeći način:

- a) na razdjelu 22, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001 – Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, planirana sredstava na poziciji 821300 – Nabavka opreme, Izdaci iz proračuna – izvor 10, umanjuju se za 7.000,00 KM;

- b) na razdjelu 22, proračunska organizacija 02, potrošačka jedinica 0056 – JU OŠ „Mak Dizdar“ Zenica, planirana sredstava na poziciji 821300 – Nabava opreme, Izdaci iz proračuna – izvor 10, uvećavaju se za 7.000,00 KM.

Članak 3.
(Realiziranje Odluke)

Za realiziranje ove Odluke zadužuju se JU OŠ „Mak Dizdar“ Zenica, Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4.
(Namjena sredstava i izvještavanje)

- (1) Odobrena sredstva škola će utrošiti za nabavu opreme za produženi i cjelodnevni boravak učenika u školi.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvješće o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Članak 5.
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17148/24
Datum, 11.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
Nezir Pivić, v.r.
.....

954.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćen tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u svezi članka 15. stavak (4) Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23, 4/24 i 12/24), na prijedlog Ministarstva financija, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj 11.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U
o preraspodjeli sredstava u Proračunu
Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu

Članak 1.
(Predmet)

Odobrava se preraspodjela sredstava planiranih u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23 i 12/24) između Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i JU OŠ „Aleksa Šantić“ Zenica.

Članak 2.

(Način preraspodjele i namjena sredstava)

Preraspodjela sredstava planiranih u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu, vrši se na sljedeći način:

- a) na razdjelu 22, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001 – Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, planirani rashodi na poziciji 821600 – Rekonstrukcija i investiciono održavanje, Izdaci iz proračuna 2024. godina – Izvor 10, umanjuju se za 8.000,00 KM;
- b) na razdjelu 22, proračunska organizacija 02, potrošačka jedinica 0047 – JU OŠ „Aleksa Šantić“ Zenica, planirani rashodi na poziciji 821600 – Rekonstrukcija i investiciono održavanje, Izdaci iz proračuna 2024. godina – Izvor 10, uvećavaju se za 8.000,00 KM.

Članak 3.
(Realiziranje Odluke)

Za realiziranje ove Odluke zadužuju se JU OŠ „Aleksa Šantić“ Zenica, Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4.

(Namjena sredstava i izvještavanje)

- (1) Odobrena sredstva škola će utrošiti za realiziranje Projekta rekonstrukcije mokrih čvorova u centralnoj školi.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvješće o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Članak 5.

(Stupanje na snagu)

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17149/24
Datum, 11.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R

Nezir Pivić, v.r.

955.

Na temelju članka 16. stavak (2) Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona-Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23) i Programa utroška sredstava planiranih Proračunom Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu, broj: 02-11-1831/24 od 29.01.2024. godine, broj: 02-11-6495/24 od 29.03.2024. godine, broj: 02-11-13114/24 od 19.07.2024.godine, broj: 02-11-15066/24 od 30.08.2024. i broj: 02-11-16090/24 od 20.09.2024. godine godine, u razdjelu 20 – Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu, na prijedlog Ministarstva za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj dana 11.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o sufinanciranju projekta
„Javna rasvjeta u MZ Ravne“, Općina Vareš

Članak 1.
(Predmet)

Odobravaju se Mjesnoj zajednici Ravne, Općina Vareš, novčana sredstva u iznosu od 28.427,00 KM (slovima: dvadesetosamtisućačetiristotinedvadesetsedam konvertibilnih maraka) za sufinanciranje projekta „Javna rasvjeta u MZ Ravne“, s ciljem potpore održivom povratku na području Općine Vareš.

Članak 2.
(Analitička konta)

Sredstva iz članka 1. ove Odluke isplatit će se iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj:

21/23 i 12/24), razdjel 20-Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 615100, subanalitika KAD 202, pozicija Proračuna: „Sredstva za poticaj povratka izbjeglih i raseljenih osoba“.

Članak 3. (Uplata sredstava)

Odobrena sredstva će se uplatiti na transakcijski račun Mjesne zajednice Ravne, broj: 3385802276006618 otvoren kod UniCredit banke, sa naznakom svrha uplate: „Javna rasvjeta u MZ Ravne“ Općina Vareš.

Članak 4. (Provođenje Odluke)

Za realiziranje ove Odluke zadužuju se MZ Ravne, Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 5. (Izvršavanje)

Obvezuje se Mjesna zajednica Ravne, da Ministarstvu za rad, socijalnu politiku i izbjeglice po završetku projekta dostavi narativno i financijsko izvješće o namjenskom utrošku odobrenih sredstava i to fiskalnim računima izdatim na ime javne rasvjete, a najkasnije do 31.12.2024. godine.

Članak 6. (Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i biti će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17150/24
Datum, 11.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R

Nezir Pivić, v.r.

956.

Na temelju članka 16. stavak (2) Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona-Pročišćeni tekst (“Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 7/10 i 3/23) i Programa utroška sredstava planiranih Proračunom Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu, broj: 02-11-1831/24 od 29.01.2024. godine, broj: 02-11-6495/24 od 29.03.2024. godine, broj: 02-11-13114/24 od 19.07.2024. godine, broj: 02-11-15066/24 od 30.08.2024. i broj: 02-11-16090/24 od 20.09.2024. godine, u razdjelu 20 – Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice,

proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu, na prijedlog Ministarstva za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj dana 11.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U **o sufinanciranju projekta** **„Modernizacija sekundarne mreže vodovoda Fojnica,** **Općina Maglaj“**

Članak 1. (Predmet)

Odobravaju se Udruzi Osoje, novčana sredstva u iznosu od 33.181,20 KM (slovina: tridesettitisučetotinu osamdesetjedna 20/100 konvertibilnih maraka) za sufinanciranje projekta „Modernizacija sekundarne mreže vodovoda Fojnica, Općina Maglaj“.

Članak 2. (Analitička konta)

Sredstva iz članka 1. ove Odluke isplatit će se iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona” broj: 21/23 i 12/24), razdjel 20, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 615100, subanalitika KAD 202, pozicija Proračuna: „Sredstva za poticaj povratka izbjeglih i raseljenih osoba“.

Članak 3. (Uplata sredstava)

Odobrena sredstva će se uplatiti na depozitni račun Udruzi Osoje, broj: 3385602229239824 otvoren kod UniCredit banke, sa naznakom svrha uplate: „Modernizacija sekundarne mreže vodovoda Fojnica, Općina Maglaj“.

Članak 4. (Provođenje Odluke)

Za realiziranje ove Odluke zadužuju se Udruga Osoje, Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 5. (Izvršavanje)

Obvezuje se Udruga Osoje, da Ministarstvu za rad, socijalnu politiku i izbjeglice po završetku projekta dostavi narativno i financijsko izvješće o namjenskom utrošku odobrenih sredstava, i to fiskalnim računima izdatim na ime kupovine i ugradnje materijala za izgradnju vodovoda, a najkasnije do 31.12.2024. godine.

Članak 6.
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i biti će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17151/24
Datum, 11.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
Nezir Pivić, v.r.

957.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u svezi članka 50. Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23, 4/24 i 12/24), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj 11.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U
o uvećanju sredstava u Proračunu
Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu

Članak 1.
(Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23 i 12/24) za proračunskog korisnika iz mjerodavnosti Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport – JU OŠ „1. mart“ Jelah, općina Tešanj.
- (2) Uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu, vrši se na sljedeći način:
 - a) na razdjelu 22, proračunska organizacija 02, potrošačka jedinica 0020 – JU OŠ „1. mart“ Jelah, općina Tešanj, sredstva na poziciji 611100 – Bruto plaće i naknade, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 54.300,00 KM;

- b) na razdjelu 22, proračunska organizacija 02, potrošačka jedinica 0020 – JU OŠ „1. mart“ Jelah, općina Tešanj, sredstva na poziciji 612100 – Doprinosi poslodavca, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 5.700,00 KM;
- c) na razdjelu 22, proračunska organizacija 02, potrošačka jedinica 0020 – JU OŠ „1. mart“ Jelah, općina Tešanj, sredstva na poziciji 613900 MBC 901– Izdaci po osnovu privremenih i povremenih poslova, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 15.000,00 KM;
- d) u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2024. godina, sredstva na poziciji 732112 – Primljeni tekući transferi od Federacije, uvećavaju se za 75.000,00 KM.

Članak 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane Federalnog ministarstva obrazovanja i znanosti Mostar, škola će utrošiti za organizaciju intruktivne nastave za učenike sa područja naseljenog mjesta Vrbanjci - Kotor Varoš za drugo polugodište školske 2023/2024. godine.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvješće o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Članak 3.
(Realiziranje Odluke)

Za realiziranje ove Odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Ministarstvo financija i JU OŠ „1. mart“ Jelah-Tešanj, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4.
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i biti će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17162/24.
Datum, 11.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
Nezir Pivić, v.r.

958.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u svezi članka 50. Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23, 4/24 i 12/24), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj 11.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu

Članak 1. (Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23 i 12/24) za proračunskog korisnika iz mjerodavnosti Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport – JU OŠ „Hamdija Kreševljaković“ Kakanj.
- (2) Uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu, vrši se na slijedeći način:
 - a) na razdjelu 22, proračunska organizacija 02, potrošačka jedinica 0008 – JU OŠ „Hamdija Kreševljaković“ Kakanj, sredstva na poziciji 613900 MBC 902 – Ostale ugovorene usluge, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 3.840,00 KM;
 - b) u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2024. godina, sredstva na poziciji 732116 – Priljeni tekući transferi od općina, uvećavaju se za 3.840,00 KM.

Članak 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena donirana sredstva od strane Općine Kakanj, škola će utrošiti za organizaciju posjete učenika devetih razreda Memorijalnom kompleksu Potočari u Srebrenici.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvješće o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Članak 3.

(Realiziranje Odluke)

Za realiziranje ove Odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17163/24.

Datum, 11.10.2024. godine

Zenica

P R E M I J E R

Nezir Pivić, v.r.

959.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u svezi članka 50. Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23, 4/24 i 12/24), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj 11.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu

Članak 1.

(Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23 i 12/24) za proračunskog korisnika iz mjerodavnosti Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport – JU OŠ „21. mart“ Matuzići.
- (2) Uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu, vrši se na slijedeći način:
 - a) na razdjelu 22, proračunska organizacija 02, potrošačka jedinica 0004 – JU OŠ „21. mart“ Matuzići, sredstva na poziciji 821600 – Rekonstru-

kcija i investiciono održavanje, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 1.045,20 KM;

- b) u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2024. godina, sredstva na poziciji 722751 – Primljene namjenske donacije neplanirane u proračunu, uvećavaju se za 1.045,20 KM.

Članak 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena donirana sredstva od strane JU Poliklinika sa javnom bolnicom Doboj Jug, škola će utrošiti za rekonstrukciju rasvjete u školskoj sali.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvješće o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Članak 3.

(Realiziranje Odluke)

Za realiziranje ove Odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17164/24
Datum, 11.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R

Nezir Pivić, v.r.

960.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u svezi članka 50. Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23, 4/24 i 12/24), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj 11.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu

Članak 1.

(Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23 i 12/24) za proračunskog korisnika iz mjerodavnosti Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport – JU OŠ „Novi Šeher“ Maglaj.
- (2) Uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu, vrši se na sljedeći način:
- a) na razdjelu 22, proračunska organizacija 02, potrošačka jedinica 0013 – JU OŠ „Novi Šeher“ Maglaj, sredstva na poziciji 613900 MBC 902 – Ostale ugovorene usluge, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 200,00 KM;
- b) u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2024. godina, sredstva na poziciji 722751 – Primljene namjenske donacije neplanirane u proračunu, uvećavaju se za 200,00 KM.

Članak 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena donirana sredstva od strane Općine Maglaj, škola će utrošiti za organizaciju obilježavanja Dana Općine Maglaj.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvješće o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Članak 3.

(Realiziranje Odluke)

Za realiziranje ove Odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17165/24
Datum, 11.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R

Nezir Pivić, v.r.

961.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u svezi članka 50. Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23, 4/24 i 12/24), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj 11.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu

Članak 1. (Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23 i 12/24) za proračunskog korisnika iz mjerodavnosti Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport - JU Srednja tehnička škola Tešanj.
- (2) Uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu, vrši se na slijedeći način:
 - a) na razdjelu 22, proračunska organizacija 03, potrošačka jedinica 0011 – JU Srednja tehnička škola Tešanj, sredstva na poziciji 821600 – Rekonstrukcija i investiciono održavanje, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 800,00 KM;
 - b) u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2024. godina, sredstva na poziciji 722751 – Primljene namjenske donacije neplanirane u proračunu, uvećavaju se za 800,00 KM.

Članak 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane donatora Auto Centar Ganjgo d.o.o. Doboj Jug u iznosu od 500,00 KM i Centar Jelah d.o.o. Tešanj u iznosu od 300,00 KM, škola će utrošiti za sanaciju stolarije na školskom objektu.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvješće o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Članak 3.

(Realiziranje Odluke)

Za realiziranje ove Odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17166/24

Datum, 11.10.2024. godine

Zenica

P R E M I J E R

Nezir Pivić, v.r.

962.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćen tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u svezi članka 9. Pravilnika o vrstama vlastitih javnih prihoda u FBiH („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“ broj: 104/22), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj 11.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o davanju saglasnosti na Pravilnik o vrstama, namjeni, načinu raspodjele i trošenja vlastitih prihoda JU OŠ „Ivan fra Frano Jukić“ Usora

Članak 1.

(Predmet)

Daje se suglasnost na Pravilnik o vrstama, namjeni, načinu raspodjele i trošenja vlastitih prihoda JU OŠ „Ivan fra Frano Jukić“ Usora, broj: 676-04/24 od 30.09.2024. godine.

Članak 2.

(Realiziranje Odluke)

Za realiziranje ove Odluke zadužuju se JU OŠ „Ivan fra Frano Jukić“ Usora, Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 3.
(Stupanje na snagu)

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17167/24
Datum, 11.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
Nezir Pivić, v.r.

963.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), članka 67. Zakona o proračunima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 102/13, 9/14-isp., 13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 11/19, 99/19 i 25a/22), članka 19. stavak 1. točka 2), članka 21. stavak 4. i članka 23. Zakona o dugu, zaduživanju i garancijama u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 86/07, 24/09, 44/10 i 30/16) i članka 9. Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23, 4/24 i 12/24), na prijedlog Ministarstva financija, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj 11.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o pokretanju procedure dugoročnog kreditnog zaduženja Zeničko-dobojskog kantona u 2024. godini

Članak 1.
(Pokretanje procedure dugoročnog kreditnog zaduženja)

Pokreće se procedura dugoročnog kreditnog zaduženja Zeničko-dobojskog kantona u 2024. godini u iznosu od 35.000.000,00 KM (slovima: tridesetpetmiliona konvertibilnihmaraka i 00/100 KM), plus pripadajuće kamate, a u svrhu financiranja proračunskog deficita Kantona.

Članak 2.
(Osnovni elementi za izradu javnog poziva - uvjeti kreditnog zaduženja)

(1) Provođenje postupka Drugog javnog poziva za izbor najpovoljnijih ponuda za pružanje usluga dugoročnog kreditnog zaduženja Zeničko-dobojskog kantona u 2024. godini, u svrhu financiranja proračunskog deficita Kantona vršit će se podjelom na 6 (šest) lotova, i to:

- a) **LOT 1** - iznos glavnice duga – iznos kredita u visini od 4.000.000,00 KM (slovima: četirimiliona KM i 00/100 KM), sa rokom otplate od 48 mjeseci (u koji nije uključen grace period) i sa okvirnom vrijednošću ugovora (ukupnim iznosom kamata sa svim drugim troškovima kredita izraženim u KM za cijeli period otplate kredita) u iznosu do maksimalno 360.000,00 KM,
- b) **LOT 2** - iznos glavnice duga – iznos kredita u visini od 4.500.000,00 KM (slovima: četirimiliona petstotina tisuća KM i 00/100 KM), sa rokom otplate od 48 mjeseci (u koji nije uključen grace period) i sa okvirnom vrijednošću ugovora (ukupnim iznosom kamata sa svim drugim troškovima kredita izraženim u KM za cijeli period otplate kredita) u iznosu do maksimalno 400.000,00 KM,
- c) **LOT 3** - iznos glavnice duga – iznos kredita u visini od 5.000.000,00 KM (slovima: petimiliona konvertibilnihmaraka i 00/100 KM), sa rokom otplate od 48 mjeseci (u koji nije uključen grace period) i sa okvirnom vrijednošću ugovora (ukupnim iznosom kamata sa svim drugim troškovima kredita izraženim u KM za cijeli period otplate kredita) u iznosu do maksimalno 450.000,00 KM,
- d) **LOT 4** - iznos glavnice duga – iznos kredita u visini od 6.000.000,00 KM (slovima: šestmiliona konvertibilnihmaraka i 00/100 KM), sa rokom otplate od 48 mjeseci (u koji nije uključen grace period) i sa okvirnom vrijednošću ugovora (ukupnim iznosom kamata sa svim drugim troškovima kredita izraženim u KM za cijeli period otplate kredita) u iznosu do maksimalno 540.000,00 KM,
- e) **LOT 5** - iznos glavnice duga – iznos kredita u visini od 7.500.000,00 KM (slovima: sedammiliona petstotina tisuća KM i 00/100 KM), sa rokom otplate od 48 mjeseci (u koji nije uključen grace period) i sa okvirnom vrijednošću ugovora (ukupnim iznosom kamata sa svim drugim troškovima kredita izraženim u KM za cijeli period otplate kredita) u iznosu do maksimalno 680.000,00 KM,
- f) **LOT 6** - iznos glavnice duga – iznos kredita u visini od 8.000.000,00 KM (slovima: osammiliona konvertibilnihmaraka i 00/100 KM), sa rokom otplate od 48 mjeseci (u koji nije uključen grace period) i sa okvirnom vrijednošću ugovora (ukupnim iznosom kamata sa svim drugim troškovima kredita izraženim u KM za cijeli period otplate kredita) u iznosu do maksimalno 720.000,00 KM,

(2) Pored uvjeta utvrđenih u stavku (1) ovog članka, provođenje postupka Drugog javnog poziva za izbor najpovoljnije ponude za pružanje usluga dugoročnog kreditnog zaduženja Zeničko-dobojskog kantona u 2024. godini, izvršit će se sukladno sljedećim uvjetima (temeljnim elementima):

- a) rok otplate kredita od 48 mjeseci (u koji nije uključen grace period),
- b) grace period: do 30.11.2025. godine (ne uračunat u rok otplate),
- c) forma duga: dugoročni unutrašnji dug u formi zajma, zaključivanjem kreditnog sporazuma - ugovora sa napovoljnijim ponuđačem nakon okončane procedure javnog poziva,
- d) sredstvo obezbjeđenja: mjenice (bez hipotekarnog obezbjeđenja),
- e) svrha zaduženja: financiranje proračunskog deficita Zeničko-dobojskog kantona,
- f) zaduženje se vrši uz poštivanje odredbi članka 7. Zakona o dugu, zaduživanju i garancijama u FBiH („Službene novine Federacije BiH“, broj: 86/07, 24/09, 44/10 i 30/16) i u okviru ograničenja duga koji je uspostavila Skupština Zeničko-dobojskog kantona Proračunom Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23) i Zakonom o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23 i 4/24),
- g) uvjeti otplate: kvartalna otplata,
- h) mogućnost zajedničkog učešća: dozvoljena,
- i) pretpostavljeni rok povlačenja sredstava: 30.11.2024. godine.
- j) kamatna stopa fiksna.

Članak 3.

(Provođenje procedure javnog poziva)

(1) Daje se suglasnost Ministarstvu financija Zeničko-dobojskog kantona da na web stranici Vlade Zeničko-dobojskog kantona objavi Drugi javni poziv za izbor najpovoljnijih ponuda za pružanje usluga dugoročnog kreditnog zaduženja Zeničko-dobojskog kantona u 2024. godini u visini od 35.000.000,00 KM, sukladno osnovnim elementima (uvjetima) za izradu javnog poziva iz članka 2. ove odluke.

(2) Ovlašćuje se ministrica Ministarstva financija Zeničko-dobojskog kantona da svojim rješenjem imenuje Povjerenstvo za provođenje postupka Drugog javnog poziva dugoročnog kreditnog zaduženja Zeničko-dobojskog kantona u 2024. godini, koja ima pravo na naknadu za učešće u radu sukladno Uredbom Vlade Kantona o osnivanju Povjerenstva a čiji zadatak će biti provođenje postupka javnog poziva, sukladno temeljnim elementima (uvjetima) za izradu obavještenja o javnom pozivu iz članka 2. ove odluke.

(3) Zadužuju se Ministarstvo financija Zeničko-dobojskog kantona i Služba za zajedničke poslove Zeničko-dobojskog kantona, da sukladno svojim mjerodavnostima pruže potrebnu stručnu i tehničku pomoć Povjerenstvu za provođenje postupka Drugog javnog poziva dugoročnog kreditnog zaduženja Zeničko-dobojskog kantona u 2024. godini.

Članak 4.

(Dostavljanje konačne odluke/a o zaduženju)

Zadužuje se Ministarstvo financija Zeničko-dobojskog kantona da nakon okončane procedure Drugog javnog poziva u 2024. godini i utvrđivanja konačnih uvjeta kredita (kamatna stopa, naziv najpovoljnijeg/ih ponuđača, itd.), po pojedinim lotovima, a prije zaključenja ugovora sa najpovoljnijim ponuđačima, Vladi Kantona dostavi konačan tekst prijedloga odluka o zaduženju Zeničko-dobojskog kantona sa svim elementima zaduženja, sukladno članku 21. stavak 5. Zakona o dugu, zaduživanju i garancijama u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Članak 5.

(Stupanje na snagu)

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u “Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona.”.

Broj: 02-11-17168/24

Datum, 11.10.2024. godine

Zenica

P R E M I J E R

Nezir Pivić, v.r.

.....

964.

Po temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 7/10 i 3/23), a u vezi članka 24. i 46. Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 21/23), na prijedlog Službe za zajedničke poslove, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 51. sjednici, održanoj dana 18.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o usvajanju izmjena i dopuna Programa utroška sredstava pod nazivom „Nabava opreme, stalnih sredstava u obliku prava i rekonstrukcija i investicijsko održavanje u Službi za zajedničke poslove za 2024. godinu“ – Izvor 10

Članak 1. (Predmet)

Usvajaju se izmjene i dopune Programa utroška sredstava pod nazivom „Nabava opreme, stalnih sredstava u obliku prava i rekonstrukcija i investicijsko održavanje u Službi za zajedničke poslove za 2024. godinu“ – Izvor 10, broj: 02-11-2678/24 od 09.02.2024. godine, broj: 02-11-9539/24 od 17.05.2024. godine, broj: 02-11-10446/24 od 31.05.2024. godine i broj: 02-11-14174/24 od 09.08.2024. godine, sa razdjela 13, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, pozicija „Nabava opreme“ ekonomski kod - 821300, pozicija „Nabava stalnih sredstava u obliku prava“, ekonomski kod - 821500 i pozicija „Rekonstrukcija i investicijsko održavanje“, ekonomski kod – 821600, koji čini sastavni dio ove Odluke.

Članak 2. (Način realizacije)

Sredstva planirana ovim Programom utroška sredstava, realizirat će se isključivo sukladno realizacijom ostvarenih javnih prihoda u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona u prethodnom mjesecu, planovima novčanih tokova Proračuna Zeničko-dobojskog kantona, te mjesečnim i kvartalnim operativnim planovima izvršenja Proračuna odobrenim od strane Ministarstva financija, osim u izuzetnim slučajevima odobrenim posebnim aktima Vlade.

Članak 3. (Realiziranje Odluke)

Za realiziranje ove Odluke zadužuju se Služba za zajedničke poslove i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4. (Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17501/24
Datum, 18.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju
Dženana Čišija, v.r.

P R O G R A M

o izmjenama i dopunama Programa utroška sredstava pod nazivom "Nabava opreme, stalnih sredstava u obliku prava i rekonstrukcija i investicijsko održavanje u Službi za zajedničke poslove za 2024. godinu" – Izvor 10, broj: 02-11-2678/24 od 09.02.2024. godine, broj: 02-11-9539/24 od 17.05.2024. godine, broj: 02-11-10446/24 od 31.05.2024. godine i broj: 02-11-14174/24 od 09.08.2024. godine

Članak 1.**(Izmjene i dopune)**

U članku 8. Programa utroška sredstava planiranih Proračunom Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona, broj: 21/23), usvojenog Odlukom Vlade, broj: 02-11-2978/24 od 09.02.2024. godine, broj: 02-11-9539/24 od 17.05.2024. godine, broj: 02-11-10446/24 od 31.05.2024. godine i broj: 02-11-14174/24 od 09.08.2024. godine

na razdjelu 13-Služba za zajedničke poslove, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, pozicija „Nabava opreme,“ ekonomski kod 821 300, pozicija „Nabava stalnih sredstava u obliku prava“, ekonomski kod 821500, tabelarni prikaz mijenja se i glasi:

NAZIV POZICIJE I PLANIRANA KOLIČINA		PLANIRANA SREDSTVA
I NABAVA OPREME:		
-motorno vozilo	2 kom	240.500,00 KM
-desktop računari	36 kom	58.533,00 KM
-sistem za snimanje sjednica Vlade	1 kom	15.000,00 KM
-klima uređaji	10 kom	12.900,00 KM
-uredski namještaj	1 komp.	36.270,00 KM
-konvektori	7 kom	1.400,00 KM
-TV uređaj 75"	1 kom	1.550,00 KM
-mrežna oprema	5 kom	11.700,00 KM
-sistem elektronskog glasanja za potrebe Skupštine kantona	1 kom	11.700,00 KM
-krom stalak sa zastavom	4 kom	1.755,00 KM
-nabava kafe aparata	1 kom	6.136,60 KM
-mobilni aparat	1 kom	1,20 KM
-laptop	1 kom	1,20 KM
-bežični telefon	30 kom	36,00 KM
-pločasti i pokretni namještaj	1 komp	31.160,00 KM
-skener	3 kom	2.517,00 KM
U K U P N O I:		431.160,00 KM
II NABAVA STALNIH SREDSTAVA U OBLIKU PRAVA:		
-Microsoft 365 Apps for Enterprise licence	320 kom	105.000,00 KM
-licence za Document management system (DMS)	100 kom	50.000,00 KM
-licence za antivirus na period od 3 godine	420 kom	25.000,00 KM
-ulaganja u tuđa sredstva		58.930,00 KM
U K U P N O II:		238.930,00 KM

III REKONSTRUKCIJA I INVESTICIJSKO ODRŽAVANJE: -Druga faza radova na objektu na adresi Masarykova 37 za potrebe Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport	259.910,00 KM
U K U P N O III:	259.910,00 KM
U K U P N O I + II + III:	930.000,00 KM

Broj: 02-11-17501/24
Datum, 18.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, v.r.

.....

965.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćen tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u svezi članka 15., stavak (4) Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23, 4/24 i 12/24), na prijedlog Ministarstva financija, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 51. sjednici, održanoj 18.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o preraspodjeli sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu

Članak 1. (Predmet)

Odobrava se preraspodjela sredstava planiranih u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23 i 12/24) između Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i JU OŠ „Kulin ban“ Visoko.

Članak 2.

(Način preraspodjele i namjena sredstava)

Preraspodjela sredstava planiranih u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu, vrši se na sljedeći način:

- a) na razdjelu 22, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001 – Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, planirani rashodi na poziciji 821600 – Rekonstrukcija i investiciono održavanje, Izdaci iz proračuna 2024. godina – Izvor 10, umanjuju se za 10.000,00 KM;
- b) na razdjelu 22, proračunska organizacija 02, potrošačka jedinica 0033 – JU OŠ „Kulin ban“ Visoko, planirani rashodi na poziciji 821600 – Rekonstrukcija i investiciono održavanje, Izdaci iz proračuna 2024. godina – Izvor 10, uvećavaju se za 10.000,00 KM.

Članak 3. (Realiziranje Odluke)

Za realiziranje ove Odluke zadužuju se JU OŠ „Kulin ban“ Visoko, Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4.

(Namjena sredstava i izvještavanje)

- (1) Odobrena sredstva škola će utrošiti za priključenje školskog objekta na vodovodnu mrežu a po realizovanom projektu rekonstrukcije unutrašnje i vanjske hidrantske mreže.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvješće o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Članak 5.

(Stupanje na snagu)

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17509/24
Datum, 18.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, v.r.

966.

Na temelju članka 16. stavak 4. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj 7/10 i 3/23), a u svezi članka 26. i 46. Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 21/23, 4/24 i 12/24) na prijedlog Ministarstva za pravosuđe i upravu, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 51. sjednici, održanoj 18.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o izmjenama Odluke o usvajanju i Programa utroška sredstava Ministarstva za pravosuđe i upravu, pozicija „Rekonstrukcija i investiciono održavanje“ Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu

Članak 1. (Predmet)

- (1) Usvajaju se izmjene Odluke o usvajanju i Programu utroška sredstava u razdjelu 16 – Ministarstvo za pravosuđe i upravu, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 821600, pozicija „Rekonstrukcija i investiciono održavanje“,

Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu
(„Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj:
3/24)

- (2) Izmjene Odluke o usvajanju i Program utroška sredstava u razdjelu 16 – Ministarstvo za pravosuđe i upravu, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 821600, pozicija „Rekonstrukcija i investiciono održavanje“, Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 3/24), vrši se na način da se iznos 190.000,00 KM mijenja i glasi 180.000,00 KM, koji čini sastavni dio ove Odluke.

Članak 2.
(Način realizacije)

Sredstva planirana ovim Programom utroška sredstava realizovat će se isključivo sukladno mjesečnim i kvartalnim operativnim planovima izvršenja Proračuna odobrenim od strane Ministarstva financija, osim u izuzetnim slučajevima odobrenim posebnim aktima Vlade Kantona.

Članak 3.
(Realiziranje Odluke)

Za realiziranje ove Odluke zadužuju se Ministarstvo za pravosuđe i upravu i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4.
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17504/24
Datum, 18.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, v.r.

P R O G R A M

o izmjenama Programa utroška sredstava u razdjelu 16 – Ministarstvo za pravosuđe i upravu, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 821600, pozicija „Rekonstrukcija i investiciono održavanje“, Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu

Članak 1.

U Programu utroška sredstava u razdjelu 16 - Ministarstvo za pravosuđe i upravu, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 821600, pozicija „Rekonstrukcija i investiciono održavanje“ Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 3/24) u članku 1. mijenja se iznos „190.000,000KM“ i glasi „180.000,00 KM“.

Članak 2.

U Programu utroška sredstava u razdjelu 16 – Ministarstvo za pravosuđe i upravu, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 821600, pozicija „Rekonstrukcija i investiciono održavanje“ Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 3/24), u članku 2. mijenja se iznos „190.000,00 KM (stotinudevedesettisuća kovertibilnih maraka)“ i glasi „180.000,00 KM (stotinuosamdesettisuća konvertibilnih maraka)“.

Članak 3.

U Programu utroška sredstava u razdjelu 16 – Ministarstvo za pravosuđe i upravu, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 821600, pozicija „Rekonstrukcija i investiciono održavanje“ Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 7/24), u članku 8. mijenja se u okviru „planirana sredstva, te glasi:

<i>Redni broj</i>	<i>Naziv projekta</i>	<i>Jedinica mjere</i>	<i>Količina</i>	<i>Planirana sredstva u KM</i>
1.	Sanacija ravnog krova na zgradi suda,			180.000,00
2.	Zamjena oluka na zgradi suda,			
3.	Zamjena unutrašnjih vrata i			
4.	Drugi neophodni radovi			

Broj: 02-11-17504/24
Datum, 18.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, v.r.

.....

967.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćen tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u svezi članka 15., stavak (4) Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23, 4/24 i 12/24), na prijedlog Ministarstva financija, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 51. sjednici, održanoj 18.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o preraspodjeli sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu

Članak 1. (Predmet)

Odobrava se preraspodjela sredstava planiranih u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23 i 12/24), za proračunske korisnike Kantonalna direkcija za ceste i Ministarstvo za prostorno uređenje, promet i komunikacije i zaštitu okoline.

Članak 2. (Način preraspodjele sredstava)

Preraspodjela sredstava planiranih u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu vršit će se na sljedeći način:

- a) na razdjelu 19, proračunska organizacija 03, potrošačka jedinica 0001 – Kantonalna direkcija za ceste, rashodi planirani na poziciji 821600 – Rekonstrukcija i investiciono održavanje, izvor 10, umanjuju se za 170.000,00 KM;
- b) na razdjelu 19, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001 – Ministarstvo za prostorno uređenje, promet i komunikacije i zaštitu okoline, rashodi planirani na poziciji 611100 – Bruto plaće i naknade, izvor 10, uvećavaju se za 155.000,00 KM;
- c) na razdjelu 19, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001 – Ministarstvo za prostorno uređenje, promet i komunikacije i zaštitu okoline, rashodi planirani na poziciji 612100 – Doprinosi poslodavaca i ostali doprinosi, izvor 10, uvećavaju se za 15.000,00 KM.

Članak 3. (Realiziranje Odluke)

Za realiziranje ove Odluke zadužuju se Kantonalna direkcija za ceste, Ministarstvo za prostorno uređenje, promet i komunikacije i zaštitu okoline i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4. (Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17507/24
Datum, 18.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, v.r.

968.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćen tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u svezi članka 15., stavak (4) Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23, 4/24 i 12/24), na prijedlog Ministarstva financija, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 51. sjednici, održanoj 18.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o preraspodjeli sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu

Članak 1. (Predmet)

Odobrava se preraspodjela sredstava planiranih u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23 i 12/24) za proračunske korisnike iz mjerodavnosti Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport.

Članak 2. (Način preraspodjele i namjena sredstava)

Preraspodjela sredstava planiranih u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu, vrši se na sljedeći način:

a) na razdjelu 22, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001 – Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, planirani rashodi na poziciji 821600 – Rekonstrukcija i investiciono održavanje, Izdaci iz proračuna 2024. godina – Izvor 10, umanjuju se za 67.275,00 KM;

b) na razdjelu 22, proračunska organizacija 02, potrošačka jedinica 0000 – Osnovno obrazovanje, planirani rashodi na poziciji 821600 – Rekonstrukcija i investiciono održavanje, Izdaci iz proračuna 2024. godina – Izvor 10, uvećavaju se za 64.350,00 KM, a po proračunskim korisnicima kako slijedi:

Rb	Kod škole	Proračunski korisnik	Ekonom. kod	Iznos (KM)	Projekat
1	22020007	JU OŠ „Ahmed Muradbegović“ Kakanj	821600	5.850,00	Snimanje i izrada projektne dokumentacije i predmjera radova za TD - rekonstrukcija kotlovnice u centralnoj školi i PŠ Bilješevo
2	22020009	JU OŠ „Mula Mustafa Bašeskija“ Kakanj	821600	2.925,00	Snimanje i izrada projektne dokumentacije i predmjera radova za TD - rekonstrukcija kotlovnice u PŠ Tršće
3	22020010	JU OŠ „Omer Mušić“ Kakanj	821600	2.925,00	Snimanje i izrada projektne dokumentacije i predmjera radova za TD - rekonstrukcija kotlovnice u centralnoj školi
4	22020011	JU OŠ „Rešad Kadić“ Kakanj	821600	2.925,00	Snimanje i izrada projektne dokumentacije i predmjera radova za TD - rekonstrukcija kotlovnice u PŠ Krševac
5	22020014	JU OŠ „Maglaj“ Maglaj	821600	2.925,00	Snimanje i izrada projektne dokumentacije i predmjera radova za TD - rekonstrukcija kotlovnice u PŠ Tujnica
6	22020017	JU OŠ „Hasan Kikić“ Olovo	821600	5.850,00	Snimanje i izrada projektne dokumentacije i predmjera radova za TD - rekonstrukcija kotlovnice u centralnoj školi i PŠ Careva Čuprija
7	22020024	JU OŠ „Gazi Ferhad-beg“ Tešanj	821600	2.925,00	Snimanje i izrada projektne dokumentacije i predmjera radova za TD - rekonstrukcija kotlovnice u centralnoj školi
8	22020026	JU OŠ „Kulin ban“ Tešanj	821600	5.850,00	Snimanje i izrada projektne dokumentacije i predmjera radova za TD - rekonstrukcija kotlovnice u PŠ Kraševo i PŠ Lepenica
9	22020028	JU OŠ „Rešad Kadić“ Tešanj	821600	2.925,00	Snimanje i izrada projektne dokumentacije i predmjera radova za TD - rekonstrukcija kotlovnice u PŠ Planje

10	22020030	JU OŠ „Vareš-Majdan“ Vareš	821600	2.925,00	Snimanje i izrada projektne dokumentacije i predmjera radova za TD - rekonstrukcija kotlovnice u centralnoj školi
11	22020032	JU OŠ „Alija Nametak“ Visoko	821600	2.925,00	Snimanje i izrada projektne dokumentacije i predmjera radova za TD - rekonstrukcija kotlovnice u centralnoj školi
12	22020034	JU OŠ „Mehmedalija Mak Dizdar“ Visoko	821600	2.925,00	Snimanje i izrada projektne dokumentacije i predmjera radova za TD - rekonstrukcija kotlovnice u centralnoj školi
13	22020039	JU OŠ „Gostović“ Zavidovići	821600	2.925,00	Snimanje i izrada projektne dokumentacije i predmjera radova za TD - rekonstrukcija kotlovnice u centralnoj školi
14	22020041	JU OŠ „Kovači“ Zavidovići	821600	2.925,00	Snimanje i izrada projektne dokumentacije i predmjera radova za TD - rekonstrukcija kotlovnice u centralnoj školi
15	22020043	JU OŠ „Vozuća“ Zavidovići	821600	2.925,00	Snimanje i izrada projektne dokumentacije i predmjera radova za TD - rekonstrukcija kotlovnice u PŠ Slivici
16	22020046	JU OŠ „Ahmed Muradbegović“ Zenica	821600	2.925,00	Snimanje i izrada projektne dokumentacije i predmjera radova za TD - rekonstrukcija kotlovnice u PŠ Vrselje
17	22020052	JU OŠ „Hamza Humo“ Zenica	821600	2.925,00	Snimanje i izrada projektne dokumentacije i predmjera radova za TD - rekonstrukcija kotlovnice u centralnoj školi
18	22020051	JU OŠ „Enver Čolaković“ Zenica	821600	2.925,00	Snimanje i izrada projektne dokumentacije i predmjera radova za TD - rekonstrukcija kotlovnice u centralnoj školi
19	22020053	JU OŠ „Hasan Kikić“ Zenica	821600	2.925,00	Snimanje i izrada projektne dokumentacije i predmjera radova za TD - rekonstrukcija kotlovnice u PŠ Gradišće
Ukupno osnovne škole:				64.350,00	

- c) na razdjelu 22, proračunska organizacija 03, potrošačka jedinica 0000 – Srednje obrazovanje, planirani rashodi na poziciji 821600 – Rekonstrukcija i investiciono održavanje, Izdaci iz proračuna 2024. godina – Izvor 10, **uvećavaju se** za 2.925,00 KM, a po proračunskim korisnicima kako sljede:

Rb	Kod škole	Proračunski korisnik	Ekonom. kod	Iznos (KM)	Projekat
1	22030010	JU Mješovita srednja škola Tešanj	821600	2.925,00	Snimanje i izrada projektne dokumentacije i predmjera radova za tendersku dokumentaciju - rekonstrukcija školske kotlovnice
Ukupno srednje škole:				2.925,00	

Članak 3. (Realiziranje Odluke)

Za realiziranje ove Odluke zadužuju se proračunski korisnici kojima su odobrena sredstva za rekonstrukciju i investiciono održavanje, Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4. (Izveštavanje)

Proračunski korisnici kojima su sredstva odobrena ovom Odlukom dužni su sačiniti izvješće o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška istih.

Članak 5. (Stupanje na snagu)

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17510/24
Datum, 18.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, v.r.

.....

969.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Pročišćeni tekst ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj: 7/10 i 3/23), članka 37. stavak (1) i (2) Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj: 21/23, 4/24 i 12/24) i Programa utroška sredstava Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za poticaje u poljoprivredi za 2024. godinu, broj: 02-11-5247/24 od 15.03.2024. godine, na prijedlog Ministarstva za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 51. sjednici, održanoj dana 18.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o odobravanju sredstava na ime podrške za proizvodne farme za tov brojlera

Članak 1. (Predmet)

Odobrava se isplata sredstava u iznosu od 383.647,00 KM (slovima: tristotineosamdesettrisućešestotina četrdesetsedam konvertibilnih maraka) proizvođačima sa područja Zeničko-dobojskog kantona na ime podrške za proizvodne farme za tov brojlera.

Članak 2. (Analitička konta)

Odobrena sredstva iz članka 1. ove Odluke isplatit će se iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23 i 12/24), sa razdjela 23 - Ministarstva za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614400 subanalitika NAD 402, pozicija „Subvencije za poticaj razvoja u poljoprivrednoj proizvodnji“.

Članak 3.
(Uplata sredstava)

Odobrena sredstva iz članka 1. ove Odluke isplatit će se na transakcijske račune prema priloženom spisku korisnika od rednog broja 1. do 44. koji čini integralni dio ove Odluke-Aneks.

Članak 4.
(Realiziranje Odluke)

Za realiziranje ove Odluke zadužuju se Ministarstvo za poljoprivredu šumarstvo i vodoprivredu i Ministarstvo financija, svako u okviru svoje mjerodavnosti.

Članak 5.
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u "Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona".

Broj: 02-11-17512/24
Datum, 18.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, v.r.

Spisak korisnika kojima je obrena podrška za proizvodne farme za tov brojlera

r.b.	Naziv i sjedište proizvođača	Iznos KM
1.	"Farma za tov pilića " vl. Škapur Enisa, Tešanj	1.294,00
2.	PP "HAMLET" vl.Omanović Ahmed, Visoko	3.765,00
3.	"Farma za tov piladi" vl. Hindija Enver, Visoko	1.529,00
4.	"Farma BULJUBAŠIĆ" vl. Buljubašić Mirela, Tešanj	2.353,00
5.	PD"BEHRAM-IMPORT" vl. Smail Berhamović, Visoko	2.353,00
6.	PD Zijad Ljevaković, Tešanj	3.529,00
7.	Obrt "KOKA-PROMEX" vl. Lemeš Kenan, Visoko	11.765,00
8.	PP "KOTAC" vl.Mirnesa Hrnjić, Visoko	4.706,00
9.	SOPP "OMANOVIĆ" vl. Omanović Dženana, Visoko	4.706,00
10.	Farma "T&H" vl.Dizdara Sabina, Visoko	4.706,00
11.	"EMANDŽAN" d.o.o. Visoko	7.059,00
12.	"NESKO-PROM " d.o.o. Visoko	18.824,00
13.	"EKO FARM" d.o.o. Tešanj	9.647,00
14.	Farma "GALLO" vl. Turkeš Muharem, Tešanj	5.882,00
15.	PD Škapur Hasan, Tešanj	1.412,00
16.	PP Jamir Ganić, Visoko	1.176,00
17.	"AME" d.o.o. Breza	25.000,00
18.	Farma "H&M" vl. Muhidin Husićić, Žepče	7.059,00
19.	Obrt "SIKIRA" vl. Sikira Selma, Visoko	4.235,00
20.	"DOKSO" d.o.o. Visoko	25.000,00
21.	Farma "KOKORADA", vl. Dedić Rizah, Visoko	4.000,00
22.	Obrt "BELET", vl. Fata Belet, Olovo	2.353,00
23.	KALEM-PILE d.o.o. Visoko	9.412,00
24.	"BN TRANSPORT" d.o.o. Zavidovići	18.824,00
25.	PD Fehim Hasanbašić, Tešanj	4.000,00
26.	HIFA TANK d.o.o. Tešanj	24.706,00
27.	PP "VRT", vl. Fejzić Fahreta, Visoko	7.059,00
28.	Farma "MILAH", vl. Sikira Halim, Kakanj	4.235,00
29.	PD "PILI", vl. Hidajeta Nukić, Visoko	12.471,00
30.	PP "KADRIĆ", vl. Kadrić Muamer, Breza	1.176,00
31.	"GRADNJA 1" d.o.o. Tešanj	10.588,00
32.	Farma "SULJIĆ", vl.Nerman Suljić, Visoko	4.706,00
33.	Farma "L.M.", vl. Lipović Danijel, Tešanj	23.529,00
34.	Obrt "BIG FARM", vl. Begić Adnan, Visoko	1.882,00
35.	"ŠERNN COMPANY" d.o.o. Vareš	4.706,00
36.	"H-AKI" d.o.o. Visoko	25.000,00
37.	Obrt "KOKOFARM" vl.Dokso Dženana, Visoko	7.059,00
38.	"KOKODA" d.o.o. Breza	2.588,00
39.	"PULLS" , vl. Munir Zukan, Visoko	1.529,00
40.	"JABEL" d.o.o. Visoko	7.529,00
41.	"GANJGO" d.o.o. Visoko	9.412,00
42.	"BIOFOOD" d.o.o. Usora	14.118,00
43.	"EMAR" d.o.o. Novi Šeher	11.765,00
44.	SPD "PILI" vl. Ahmić Nermin Visoko	25.000,00
	UKUPNO:	383.647,00

.....

970.

Članak 5.
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17513/24
Datum, 18.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, v.r.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona-Pročišćeni tekst ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj: 7/10 i 3/23), članak 37. stavak (1) i (2) Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj: 21/23, 4/24 i 12/24), Programa utroška sredstava Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za poticaje u poljoprivredi za 2024. godinu, broj: 02-11-5247/24 od 15.03.2024. godine, na prijedlog Ministarstva za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, Vlada Zeničko-dobojskog kantona na 51. sjednici, održanoj dana 18.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

**o odobravanju sredstava na ime podrške za
proizvodnju krastavca-kornišona**

Članak 1.
(Predmet)

Odobrava se isplata sredstava u iznosu od 82.929,40 KM (slovima: osamdesetdvijetisućdevetstotinadvadeset devet i 40/100 konvertibilnih maraka) proizvođačima sa područja Zeničko-dobojskog kantona, na ime podrške za proizvodnju krastavca-kornišona.

Članak 2.
(Analitička konta)

Odobrena sredstva iz članka 1. ove Odluke isplatit će se iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23 i 12/24), sa razdjela 23 - Ministarstva za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614400 subanalitika NAD 402, pozicija „Subvencije za poticaj razvoja u poljoprivrednoj proizvodnji“.

Članak 3.
(Uplata sredstava)

Odobrena sredstva iz članka 1. ove Odluke uplatit će se na transakcijske račune prema spisku od rednog broja 1. do 103. koji čini integralni dio ove odluke - Aneks.

Članak 4.
(Realiziranje Odluke)

Za realiziranje ove Odluke zadužuju se Ministarstvo za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu i Ministarstvo financija, svako u okviru svoje mjerodavnosti.

Spisak poljoprivrednih proizvođača koji su ispunili uvjete za ostvarivanje prava na novčanu podršku za proizvodnju krastavca-kornišona u 2024. godini

R/b	Naziv obrta / fizičke osobe	Iznos za isplatu (KM)
1.	Poljoprivredni proizvođač "BAŠKA" vl. Hodžić Sejad	473,40
2.	Poljoprivredni proizvođač "GLOG" vl. Mujezinović Bego	995,40
3.	Poljoprivredna djelatnost "JASMINKA" vl. Čizmić Jasminka	754,20
4.	Domaća radinost "JAHIC A" vl. Jahić Azra	1.163,40
5.	Vejzović Akif	3.000,00
6.	Turković Amira	1.930,80
7.	Smajić Ramiz	1.599,60
8.	Abdurahmanović Vahid	1.592,60
9.	Čehić Nefail	1.581,80
10.	Starčević Raza	1.550,20
11.	Skomorac Aldina	1.469,20
12.	Skomorac Suad	1.468,60
13.	Mašić Selma	1.458,40
14.	Doglod Sedin	1.419,00
15.	Karahasanović Hanifa	1.418,60
16.	Salkić Esma	1.315,40
17.	Pilav Nedžad	1.311,40
18.	Delić Mirnes	1.307,80
19.	Direk Ajla	1.289,60
20.	Imširović Rasim	1.251,60
21.	Cvrčković Esad	1.241,00
22.	Pivić Tufik	1.227,40
23.	Joldić Fezad	1.218,40
24.	Karahasanović Šefik	1.183,40
25.	Omić Miralem	1.105,40
26.	Terzimehić Velida	1.001,60
27.	Adžić Hajrudin	1.001,30
28.	Husić Sabina	974,40
29.	Mujarić Azemina	937,00
30.	Mujezinović Ahmedina	936,00
31.	Omerašević Fadila	911,80
32.	Suljić Sabiha	882,40
33.	Adžić Ramiz	863,40
34.	Kovačević Adnana	853,60

35.	Trgić Milan	851,00
36.	Muharemović Enida	837,00
37.	Bećirović Jusuf	828,80
38.	Spahić Dženita	814,50
39.	Hamzić Ramila	802,40
40.	Polić Ajiša	794,00
41.	Memčić Mehmed	791,40
42.	Šarić Mehmed	791,00
43.	Žunić Senada	787,60
44.	Selimović Sehveta	777,40
45.	Risović Melisa	769,20
46.	Mehinagić Sabrija	756,20
47.	Abdurahmanović Armel	750,60
48.	Šarić Hašim	736,00
49.	Fazlić Rabija	726,00
50.	Bistrić Mirzet	725,00
51.	Hasaković Šećo	720,40
52.	Karahasanović Ševal	714,40
53.	Suljaković Zulejha	713,20
54.	Mujezinović Sanela	705,80
55.	Avdić Fikret	703,40
56.	Mukić Naim	702,00
57.	Hasanbašić Mensur	697,40
58.	Huseinović Almir	684,60
59.	Džafić Kadira	677,60
60.	Mujić Safet	652,70
61.	Bećiragić Ago	651,40
62.	Okanović Husein	641,80
63.	Omerović Mirsad	641,00
64.	Hodžić Emin	631,80
65.	Selimović Fadil	627,00
66.	Bečić Ajka	625,00
67.	Saletović Memiš	623,40
68.	Zilkić Nedžad	616,40
69.	Fazlić Esad	613,20
70.	Omić Velid	605,20
71.	Merdanović Muhamed	604,60
72.	Halilović Fatima	601,60
73.	Kadušić Samra	592,20
74.	Salkić Amra	572,60

75.	Salkić Alma	566,80
76.	Turković Šejla	558,80
77.	Buljubašić Mustafa	548,00
78.	Mujanović Sedina	533,60
79.	Halilović Fadil	529,90
80.	Jusić Hajrudin	519,40
81.	Avdić Naila	518,00
82.	Garankić Almedina	503,40
83.	Sadiković Nihad	481,60
84.	Karić Edin	478,00
85.	Šarić Šemsa	468,60
86.	Jašić Ramo	466,60
87.	Omić Halid	460,20
88.	Huseinović Adnan	454,00
89.	Šijerkić Emina	444,20
90.	Mušić Senad	436,40
91.	Zarifović Alija	410,40
92.	Burejić Rifet	403,50
93.	Muhić Samira	402,00
94.	Omić Emina	385,20
95.	Kovačević Azem	360,20
96.	Kadić Edina	358,00
97.	Omić Jasmin	345,40
98.	Pašić Behija	321,20
99.	Sinanović Džafer	261,60
100.	Husić Elmedina	241,30
101.	Mujanović Salih	238,90
102.	Adžić Mersija	202,10
103.	Mujezinović Amela	187,20
	UKUPNO:	82.929,40

.....

971.

Na temelju članka 16. stavak 2 Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona” broj: 7/10 i 3/23), a u svezi članka 54. točka b) Zakona o visokom obrazovanju („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 12/22 i 15/24 - Autentično tumačenje), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 51. sjednici, održanoj 18.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o davanju suglasnosti na Prijedlog Odluke o visini naknada spoljnim suradnicima (nastavnici/suradnici) u realiziranju znanstveno-nastavnog procesa I (prvog) i II (drugog) ciklusa studija na fakultetima Univerziteta u Zenici u akademskoj 2024/2025. godini

Članak 1. (Davanje saglasnosti)

Daje se suglasnost na Prijedlog Odluke o visini naknada spoljnim suradnicima (nastavnici/suradnici) u realiziranju znanstveno-nastavnog procesa I (prvog) i II (drugog) ciklusa studija na fakultetima Univerziteta u Zenici u akademskoj 2024/2025. godini, broj: 01-01-1-3376/24 od 09.05.2024. godine.

Članak 2. (Realiziranje Odluke)

Za realiziranje ove Odluke zadužuju se Univerzitet u Zenici, Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 3. (Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-34-17515/24
Datum, 18.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, v.r.

972.

Na temelju članka 16. stav 2 Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona” broj: 7/10 i 3/23), a u svezi članka 54. točka b) Zakona o visokom obrazovanju („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 12/22 i 15/24 - Autentično tumačenje), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 51. sjednici, održanoj 18.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o davanju suglasnosti na Prijedlog Odluke o visini naknada u realiziranju znanstveno-nastavnog procesa na III (trećem) ciklusu studija na fakultetima Univerziteta u Zenici u akademskoj 2024/2025. godini

Članak 1. (Davanje saglasnosti)

Daje se suglasnost na Prijedlog Odluke o visini naknada u realiziranju znanstveno-nastavnog procesa na III (trećem) ciklusu studija na fakultetima Univerziteta u Zenici u akademskoj 2024/2025. godini, broj: 01-01-1-3377/24 od 09.05.2024. godine.

Članak 2. (Realiziranje Odluke)

Za realiziranje ove Odluke zadužuju se Univerzitet u Zenici, Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 3. (Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-34-17516/24
Datum, 18.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, v.r.

973.

**„Članak 1.
(Kvote za fakultete)**

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 7/10 i 3/23) i članka 142. stavak (3) Zakona o visokom obrazovanju („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 12/22 i 15/24 - autentično tumačenje), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 51. sjednici, održanoj 18.10.2024. godine, d o n o s i

Daje se suglasnost na Plan upisa studenata u prvu godinu prvog ciklusa studija na Univerzitetu u Zenici u akademskoj 2024/2025. godini, kako sljede:

O D L U K U

o izmjenama Odluke o davanju suglasnosti na Plan upisa studenata u prvu godinu prvog ciklusa studija na Univerzitetu u Zenici u akademskoj 2024/2025. godini

**Članak 1.
(Izmjena člana 1.)**

U Odluci o davanju suglasnosti na Plan upisa studenata u prvu godinu prvog ciklusa studija na Univerzitetu u Zenici u akademskoj 2024/2025. godini („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 11/24 i 18/24), članak 1. mijenja se i glasi:

RB	FAKULTET	Broj studenata			
		redovni studij		izvanredni studij	SVEGA
		financira Osnivač	samofinancirajući		
1.	FAKULTET INŽENJERSTVA I PRIRODNIH ZNANOST				
Studijski program					
1.1.	Metalurško inženjerstvo	5	0	0	5
1.2.	<u>Inženjerstvo materijala</u>				
	- Smjer za Metalne materijale	5	0	0	5
	- Smjer za Nemetalne materijale	5	0	0	5
1.3.	Kemijsko inženjerstvo	15	0	0	15
1.4.	Inženjerstvo zaštite okoliša	10	0	0	10
1.5.	Inženjerstvo zaštite na radu i zaštite od požara	20	5	0	25
	UKUPNO:	60	5	0	65

2.	MAŠINSKI FAKULTET				
	Studijski program				
2.1.	Inženjerski dizajn proizvoda	10	0	1	11
2.2.	Menadžment proizvodnim tehnologijama	10	0	1	11
2.3.	Inženjerska ekologija	10	0	1	11
2.4.	Održavanje	10	0	1	11
2.5.	Inženjerska i poslovna informatika	10	0	1	11
2.6.	Strojarstvo i robotika (trogodišnji studij)	15	0	1	16
2.7.	Dizajn tehnologije u drvoprerađi (trogodišnji studij)	5	5	1	11
	UKUPNO:	70	5	7	82
3.	FILOZOFSKI FAKULTET				
	Studijski program				
3.1.	Razredna nastava	10	22	8	40
3.2.	Matematika i informatika	10	3	2	15
3.3.	Engleski jezik i književnost	10	18	3	31
3.4.	Njemački jezik i književnost	10	3	2	15
3.5.	Turski jezik i književnost	10	3	2	15
3.6.	Bosanski, hrvatski, srpski jezik i književnost	7	3	2	12
3.7.	Kulturalni studij	10	3	2	15
3.8.	Tjelesni odgoj i sport	5	15	10	30
	UKUPNO:	72	70	31	173
4.	EKONOMSKI FAKULTET				
	Studijski program				
4.1.	Menadžment	40	20	5	65
4.2.	Financije i računovodstvo	40	20	5	65
	UKUPNO:	80	40	10	130
5.	PRAVNI FAKULTET				
	Studijski program				
5.1.	Opći smjer	70	10	10	90
	UKUPNO:	70	10	10	90

6.	MEDICINSKI FAKULTET				
Studijski program					
6.1.	Opća medicina (integrirani I i II ciklus studija)	15	41	0	56
6.2.	Zdravstvena njega	20	30	0	50
	UKUPNO:	35	71	0	106
7.	POLITEHNIČKI FAKULTET				
Studijski program					
7.1.	Građevinarstvo	30	0	0	30
7.2.	Proizvodni biznis	15	0	0	15
7.3.	Softversko inženjerstvo	25	25	0	50
	UKUPNO:	70	25	0	95
8.	ISLAMSKI PEDAGOŠKI FAKULTET				
Studijski program					
8.1.	Islamska vjeronauka	20	8	12	40
8.2.	Socijalna pedagogija	15	10	10	35
8.3.	Predškolski odgoj i obrazovanje	20	10	10	40
8.4.	Arapski jezik i književnost	10	4	4	18
8.5.	Inkluzivna edukacija	15	5	10	30
	UKUPNO:	80	37	46	163
	SVEUKUPNO(1+2+3+4+5+6+7+8)	537	263	104	
	SVEUKUPNO(redovni, redovni samofinansirajući i vanredni)	904			

Članak 2.
(Realiziranje Odluke)

Za realiziranje ove Odluke zadužuju se Univerzitet u Zenici, Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 3.
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-34-17517/24
Datum, 18.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, v.r.

.....

974.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u svezi članka 50. Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23, 4/24 i 12/24), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 51. sjednici, održanoj 18.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu

Članak 1. (Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23 i 12/24) za proračunske korisnike iz mjerodavnosti Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport.
- (2) Uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu, vrši se na sljedeći način:
 - a) na razdjelu 22, proračunska organizacija 02, potrošačka jedinica 0013 – JU OŠ „Novi Šeher“ Maglaj, sredstva na poziciji 611200 – Naknade troškova uposlenih, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 300,00 KM;
 - b) na razdjelu 22, proračunska organizacija 02, potrošačka jedinica 0014 – JU OŠ „Maglaj“ Maglaj, sredstva na poziciji 611200 – Naknade troškova uposlenih, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 200,00 KM;
 - c) na razdjelu 22, proračunska organizacija 03, potrošačka jedinica 0007 – JU Mješovita srednja škola Maglaj, sredstva na poziciji 611200 – Naknade troškova uposlenih, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 200,00 KM;
 - d) u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2024. godina, sredstva na poziciji 722751 – Primljene namjenske donacije neplanirane u proračunu, uvećavaju se za 700,00 KM.

Članak 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena donirana sredstva od strane općine Maglaj, škole će utrošiti za dodjelu nagrada uposlenicima koji su stekli uvjete za umirovljavanje.
- (2) Škole su dužne sačiniti izvješće o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Članak 3.

(Realiziranje odluke)

Za realiziranje ove Odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17518/24
Datum, 18.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, v.r.

975.

Na temelju članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u svezi članka 50. Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23, 4/24 i 12/24), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 51. sjednici, održanoj 18.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu

Članak 1. (Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine

Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23 i 12/24) za proračunskog korisnika iz mjerodavnosti Ministarstva za obrazovanje, znanost, kulturu i sport - JU OŠ „Abdulvehab Ilhamija“ Tešanj.

- (2) Uvećanje sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu, vrši se na sljedeći način:
- a) na razdjelu 22, proračunska organizacija 02, potrošačka jedinica 0022 – JU OŠ „Abdulvehab Ilhamija“ Tešanj, sredstva na poziciji 821300 – Nabava opreme, Izdaci iz vlastitih prihoda - izvor 20, uvećavaju se za 440,00 KM;
 - b) u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2024. godina, sredstva na poziciji 722643 – Vlastiti prihodi od iznajmljivanja drugih nepokretnosti, uvećavaju se za 440,00 KM.

Članak 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane Udruge Karate klub Tešanj i Udruga škola fudbala Fanatik Tešanj, škola će utrošiti za nabavu kompjuterske opreme.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvješće o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Članak 3.

(Realiziranje Odluke)

Za realiziranje ove Odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17519/24
Datum, 18.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, v.r.

.....

976.

Na temelju članka 16. stavak (2) Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona-Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 7/10 i 3/23) i Programa utroška sredstava u Ministarstvu za rad, socijalnu politiku i izbjeglice za 2024. godinu, broj: 02-11-1831/24 od 29.01.2024. godine, broj: 02-11-6495/24 od 29.03.2024. godine, broj: 02-11-13114/24 od 19.07.2024.godine, broj: 02-11-15066/24 od 30.08.2024.godine i broj: 02-11-16090/24 od 20.09.2024.godine, na prijedlog Ministarstva za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 51. sjednici, održanoj dana 18.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o odobravanju sredstava za sufinanciranje aktivnosti obilježavanja 10 godina od osnivanja JU Centar za djecu i odrasle osobe s posebnim potrebama Zeničko-dobojskog kantona

Članak 1.

(Predmet)

Odobravaju se JU Centar za djecu i odrasle osobe s posebnim potrebama Zeničko-dobojskog kantona sredstva u iznosu od 10.000,00 KM (slovima: desetisuća konvertibilnih maraka) za sufinanciranje aktivnosti obilježavanja 10 godina od osnivanja javne ustanove, kojoj je osnivač Zeničko-dobojski kanton.

Članak 2.

(Analitička konta)

Sredstva iz članka 1. ove Odluke isplatit će se iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23 i 12/24), sa razdjela 20, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614100, subanalitika KAD 214, pozicija Proračuna: „JU Centar za djecu i odrasle osobe s posebnim potrebama Zeničko-dobojskog kantona“.

Članak 3.

(Uplata sredstava)

Odobrena sredstva će se uplatiti na račun JU Centar za djecu i odrasle osobe s posebnim potrebama Zeničko-dobojskog kantona broj: 1340100000381718 otvoren kod ASA banke d.d. Sarajevo, svrha uplate: Sredstava za sufinanciranje aktivnosti obilježavanja 10 godina od osnivanja JU Centra za djecu i odrasle osobe s posebnim potrebama Zeničko-dobojskog kantona.

Članak 4.
(Realiziranje Odluke)

Za realiziranje ove Odluke zadužuju se Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, Ministarstvo financija i JU Centar za djecu i odrasle osobe s posebnim potrebama Zeničko-dobojskog kantona, svako u okviru svojih mjerodavnosti.

Članak 5.
(Izvjestavanje)

Obvezuje se JU Centar za djecu i odrasle osobe s posebnim potrebama Zeničko-dobojskog kantona da Ministarstvu za rad, socijalnu politiku i izbjeglice odmah po okončanju provedenih aktivnosti dostavi kompletno narativno i finansijsko izvještaj.

Članak 6.
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i biti će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona”.

Broj: 02-11-17520/24
Datum, 18.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, v.r.

977.

Na temelju članka 16. stavak (2) Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona-Pročišćen tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23) i članka 8. stavak (3) Zakona o posredovanju u upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba („Službene novine FBiH“, broj: 55/00, 41/01, 22/05 i 9/08), na prijedlog Ministarstva za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 51. sjednici, održanoj dana 18.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U
o davanju suglasnosti na Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu JU Služba za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona

Članak 1.
(Predmet)

Daje se suglasnost na Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu JU Služba za upošljavanje Zeničko-dobojskog kantona broj: 03-45-1-3008-5-1/24 od

10.09.2024. godine, koji je usvojen Odlukom Upravnog odbora JU Služba za upošljavanje Zeničko-dobojskog kantona broj: 03-45-1-3008-5/24 od 10.09.2024. godine.

Članak 2.
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-30-17522/24
Datum, 18.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, v.r.

978.

Na temelju članka 16. stavak (2) Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Pročišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u svezi člancima 32. i 46. stavak (1) i (3) Zakona o izvršavanju Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23, 4/24 i 12/24), na prijedlog Ministarstva za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 51. sjednici, održanoj dana 18.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U
o usvajanju izmjena Programa utroška sredstava planiranih Proračunom Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu, u razdjelu 20 - Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu

Članak 1.
(Predmet)

Usvajaju se izmjene Programa utroška sredstava planiranih Proračunom Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu, broj: 02-11-1831/24 od 29.01.2024. godine, broj: 02-11-6495/24 od 29.03.2024. godine, broj: 02-11-13114/24 od 19.07.2024. godine, broj: 02-11-15066/24 od 30.08.2024. godine i broj: 02-11-16090/24 od 20.09.2024. godine, u razdjelu 20, Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23 i 12/24), koje čine sastavni dio ove odluke.

Članak 2.
(Način realizacije)

Sredstva planirana Programom utroška sredstava iz članka 1. ove odluke, realizovat će se isključivo sukladno mjesečnim i kvartalnim operativnim planovima izvršenja Proračuna odobrenim od strane Ministarstva financija, osim u izuzetnim slučajevima odobrenim posebnim aktima Vlade Kantona.

Članak 3.
(Realiziranje Odluke)

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice i Ministarstvo financija, svako u okviru svoje mjerodavnosti.

Članak 4.
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17523/24
Datum, 18.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, v.r.

P R O G R A M

o izmjenama Programa utroška sredstava planiranih Proračunom Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu „, broj: 02-11-1831/24 od 29.01.2024. godine, broj: 02-11-6495/24 od 29.03.2024. godine, broj: 02-11-13114/24 od 19.07.2024. godine, broj: 02-11-15066/24 od 30.08.2024. godine i broj: 02-11-16090/24 od 20.09.2024. godine, u razdjelu 20 - Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu

I.

Vrši se izmjena Programa utroška sredstava planiranih Proračunom Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 02-11-1831/24 od 29.01.2024. godine, broj: 02-11-6495/24 od 29.03.2024. godine, broj: 02-11-13114/24 od 19.07.2024. godine, broj: 02-11-15066/24 od 30.08.2024. godine i broj: 02-11-16090/24 od 20.09.2024. godine, u razdjelu 20 – Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, na poziciji: ekonomski kod 615100 „Kapitalni transferi drugim razinama vlasti” i to:

U tački V.7.12. Ekonomski kod 615100 – Kapitalni transferi drugim razinama vlasti tekst pod naslovom „Svrha financiranja“ mijenja se i glasi:

“Gradnja novih objekata i pomoć za obnovu i uređenje centara za socijalni rad na području Zeničko-dobojskog kantona.”

Broj: 02-11-17523/24
Datum, 18.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, v.r.

**MINISTARSTVO ZA OBRAZOVANJE,
ZNANOST, KULTURU I SPORT**

II – RADNI ODNOS

979.

Na temelju članka 137. stavak (1), članka 138. stavak (3) i članka 138a. stavak (1) Zakona o radu (“Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24), Samostalni sindikat osnovnog obrazovanja i odgoja Federacije Bosne i Hercegovine, Kantonalni odbor Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Sindikat), kao predstavnik radnika, i Vlada Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Vlada) kao predstavnik poslodavca zaključuju:

**Kolektivni ugovor
za djelatnost osnovnog obrazovanja za teritorij
Zeničko-dobojskog kantona**

I – OPĆE ODREDBE

**Članak 1.
(Predmet)**

Ovim Kolektivnim ugovorom za djelatnost osnovnog obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Kolektivni ugovor) reguliše se zasnivanje radnog odnosa, zaključivanje ugovora o radu, dužina i raspored radnog vremena, plaće i druge naknade iz radnog odnosa, periodi isplate plaća i naknada, odsustvovanje sa rada i odmori, prestanak ugovora o radu, rješavanje sporova iz radnog odnosa i druga pitanja iz radnog odnosa i po osnovu rada u svim javnim ustanovama u kojima se obavlja djelatnost osnovnog obrazovanja na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: osnovna škola).

**Članak 2.
(Primjena najpovoljnijeg prava)**

- (1) Pravilnikom o radu osnovne škole ili drugim pravnim aktima ne mogu se utvrditi manja prava radnika od prava koja su utvrđena ovim Kolektivnim ugovorom.
- (2) Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno zakonima, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu osnovne škole ili drugim pravnim aktima primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo.

**Članak 3.
(Primjena drugih propisa)**

Sva pitanja iz radnog odnosa koja nisu uređena Zakonom o radu (“Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24) i ovim Kolektivnim ugovorom definirat će se Pravilnikom o radu osnovne škole.

Članak 4.

(Osobe koje zasnivaju radni odnos u osnovnim školama i zabrana diskriminacije)

- (1) U osnovnim školama radni odnos zasnivaju profesori/nastavnici, stručni suradnici, suradnici i radnici za obavljanje drugih poslova osnovne djelatnosti osnovne škole, tehničkih i pomoćno-tehničkih poslova (u daljem tekstu: radnik) sukladno propisanim općim i posebnim uvjetima (stručna sprema, stručni ispit, posebna specijalistička znanja, radno iskustvo, psihofizičke sposobnosti i drugi uvjeti).
- (2) Radnik iz stavka (1) ovog članka ostvaruje prava iz radnog odnosa sukladno zakonima, podzakonskim aktima, ovim Kolektivnim ugovorom, sa općim aktima osnovne škole i ugovorom o radu.
- (3) Radnik kao i osoba koja traži uposlenje u osnovnoj školi se ne može stavljati u neravnopravan ili nepovoljniji položaj u odnosu na druge osobe s obzirom na spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, porodične obaveze, invalidnost, trudnoću, jezik, vjeru, političko opredjeljenje, nacionalnu pripadnost, socijalni status, imovno stanje, rođenje, rasu, boju kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama i zdravstveni status koji zadovoljava uvjete za rad u osnovnim školama.
- (4) Svako postupanje uzrokovano nekim od osnova iz stavka (3) ovog članka predstavlja diskriminaciju.

- (5) Kriterije o načinu bodovanja kandidata prilikom zasnivanja radnog odnosa nastavnika, stručnih suradnika i odgajatelja i ostalih radnika u osnovnim i srednjim školama i đачkim domovima na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: provedbeni akti/propisi) donosi nadležno ministarstvo uz prethodno usaglašavanje sa ovlaštenim predstavnicima obrazovnog sindikata.

**Članak 5.
(Način obavljanja rada)**

Rad radnika u osnovnim školama obavlja se sukladno zakonom i podzakonskim aktima kojima se reguliše osnovno obrazovanje, nastavnim planovima i programima, pedagoškim standardima i normativima koji se primjenjuju za rad osnovnih škola i općim aktima škole, čije utvrđivanje će se vršiti sa mjerodavnim organima reprezentativnih sindikata osnovnih škola.

Članak 6.

(Utvrđivanje poslodavca)

Poslodavac u smislu ovog ugovora je osnovna škola, sa kojom radnik zaključuje ugovor o radu i zasniva radni odnos, te po temelju ugovora o radu obavlja određene poslove i zadatke, a poslodavac mu isplaćuje plaću i naknade plaće, te izvršava druge obveze iz radnog odnosa sukladno zakonom, ovim kolektivnim ugovorom, općim aktima škole i ugovorom o radu.

Članak 7.

(Zdravstvena sposobnost)

- (1) Ugovor o radu u osnovnoj školi može zaključiti lice koje ima opštu zdravstvenu sposobnost utvrđenu od mjerodavne zdravstvene ustanove i koje ispunjava posebne uvjete za obavljanje odgovarajućih poslova.
- (2) Radnik u osnovnoj školi koji u toku radnog odnosa oboli od zarazne ili duševne bolesti ne može obavljati odgojno-obrazovni rad sve dok traju takve okolnosti, odnosno dok radnik ne pribavi uvjerenje odgovarajuće zdravstvene ustanove o zdravstvenoj sposobnosti.

Članak 8.

(Način prijema radnika u radni odnos)

- (1) Prijem radnika u radni odnos u osnovnoj školi vrši se po temelju javnog konkursa/oglasa, koji se objavljuje u sredstvima javnog informiranja.
- (2) Za prijem u radni odnos profesora/nastavnika, stručnih suradnika i saradnika, osnovna škola obvezno raspisuje natječaj, a za ostale radnike oglas.
- (3) Rok za podnošenje prijave po natječaju/oglasu ne može biti kraći od 8 (osam) niti duži od 15 (petnaest) dana.

Članak 9.

(Sadržaj javnog natječaja/oglasa)

Javni natječaj/oglas mora da sadrži opće i posebne uvjete koji su zakonom, nastavnim planom i programom, pedagoškim standardima i normativima, općim aktima osnovne škole utvrđenim za to radno mjesto, kao i trajanje radnog odnosa.

Članak 10.

(Izbor kandidata)

- (1) Izbor kandidata po raspisanom natječaju/oglasu vrši se sukladno provedbenim aktima/propisima iz članka 4. stavak (5) ovog Kolektivnog ugovora.
- (2) Izbor kandidata prijavljenih na natječaj/oglas, mora se izvršiti najkasnije u roku od osam dana od dana isteka roka za natječaj/oglas.

Članak 11.

(Obavijest o rezultatima natječaja/oglasa)

- (1) Kandidatu koji nije primljen u radni odnos daje se pismena obavijest, uz odluku o prijemu, koja obvezno mora da sadrži podatke o kandidatu koji je primljen u radni odnos, konačnu rang listu utvrđenu od strane školskog odbora za natječaje i direktora za oglase, kao i pouku o pravnom lijeku.
- (2) Kandidat koji nije primljen u radni odnos ima pravo uvida u natječajni materijal i može podnijeti prigovor školskom odboru osnovne škole u roku od osam dana od dana prijema obavijesti.
- (3) Prigovor na obavijest iz stavka (1) ovog članka zadržava izvršenje odluke o izboru kandidata.
- (4) Školski odbor osnovne škole dužan je o prigovoru iz stavka (3) odlučiti u roku od osam dana od dana isteka roka za podnošenje prigovora.
- (5) Odluka koja je donesena po prigovoru je konačna.

Članak 12.

(Ponovni natječaj/oglas)

Ako se na natječaj/oglas, ne javi nijedan kandidat koji ispunjava postavljene uvjete, donijet će se odluka o objavljivanju novog natječaja/oglasa, ukoliko i dalje postoji potreba za prijemom radnika u radni odnos, najdalje u roku od 60 dana od dana isteka roka za izbor kandidata po prethodno objavljenom natječaju.

Članak 13.

(Zasnivanje radnog odnosa)

- (1) Radni odnos u osnovnoj školi zasniva se potpisivanjem ugovora o radu između radnika i poslodavca, danom početka rada/stupanja na rad radnika sukladno ugovorom o radu.
- (2) Poslodavac je dužan radniku odmah na početku rada dostaviti dokaz, u pisanoj formi, kojim potvrđuje da ga je prijavio na obvezno osiguranje kao i svake promjene osiguranja koja se tiče radnika.

Članak 14.

(Sadržaj ugovora o radu)

Ugovor o radu pored svih elemenata utvrđenih Zakonom o radu, podzakonskim aktima, ovim Kolektivnim ugovorom i općim aktom ustanove osnovnog obrazovanja, sadrži poslove i zadatke na koje se angažuje radnik: opis poslova i zadataka, norma časova, obaveze koje proističu za radnika iz radnog odnosa u pogledu stručnog usavršavanja, unapređenja svoga rada i druga pitanja sukladno odgovarajućim pedagoškim standardima i normativima.

Članak 15.

(Zaključivanje ugovora o radu)

- (1) Ugovor o radu u osnovnoj školi se, u pravilu, zaključuje na neodređeno vrijeme.
- (2) Ugovor o radu u osnovnoj školi može se zaključiti i na određeno vrijeme najduže do godinu dana i to:
 - a) radi obavljanja poslova za koje osnovna škola ima stvarne potrebe u tekućoj školskoj godini, a takvi poslovi neće trajati duže od tri godine;
 - b) radi zamjene privremeno odsutnog radnika do njegovog povratka na rad;
 - c) za poslove koje su obavljale zaposlene osobe u školi, a kojima prema odredbama Zakona o radu i Zakona o osnovnoj školi, miruju prava i obveze iz radnog odnosa do povratka sa dužnosti.
- (3) Prijem u radni odnos u osnovnu školu vrši se sukladno odredbama ovog Kolektivnog ugovora i provedbenih propisa iz članka 4. stavak (5) ovog Kolektivnog ugovora.

Članak 16.

(Privremeni i povremeni poslovi)

- (1) Za obavljanje privremenih i povremenih poslova zaključuje se ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova pod uvjetom da ti poslovi ne predstavljaju poslove za koje se zaključuje ugovor o radu na određeno ili neodređeno vrijeme, sa punim ili nepunim radnim vremenom i da ne traju duže od 60 dana u toku kalendarske godine.
- (2) Ugovor iz stavka (1) ovog članka se zaključuje u pisanoj formi i sadrži vrstu, način, rok izvršenja poslova i iznos naknade za izvršeni posao.
- (3) Kao privremeni i povremeni poslovi smatraju se:
 - a) prevod strane stručne i druge literature;
 - b) usluge izdavanja školskog lista;
 - c) izrada i realiziranje školskih projekata, planiranje i realiziranje projekata koji su odobreni od drugih pravnih subjekata, donatora, ili su odobreni putem javnih poziva;
 - d) održavanje stručnih seminara i predavanja;
 - e) izrada stručnih elaborata;
 - f) popravka informatičke opreme (Hardware i Software);

- g) i drugi privremeni i povremeni poslovi predviđeni Pravilnikom o radu ustanove, uz pribavljenu suglasnost Ministarstva.

Članak 17.

(Pripravnik)

- (1) Osoba koja nakon završenog fakulteta, više ili srednje škole zasniva radni odnos prvi put u tom zanimanju, radi stručnog osposobljavanja za samostalan rad prima se u radni odnos u osnovnu školu na određeno vrijeme.
- (2) Radni odnos pripravnika traje do isteka roka utvrđenog za polaganje stručnog ispita, sukladno podzakonskim aktima, a najduže godinu dana.
- (3) Pripravnik je dužan nakon isteka roka na koji je zaključen ugovor o radu polagati stručni ispit sukladno zakonskim i podzakonskim aktima.

III – ZAŠTITA NA RADU

Članak 18.

(Zaštita na radu)

Osnovna škola je dužna osigurati takve uvjete i mjere osobne i kolektivne zaštite kojima se štiti psihofizičko zdravlje, te lična i kolektivna sigurnost svih radnika, sukladno zakonom i važećim propisima o sigurnosti i zdravlju na radu.

Članak 19.

(Oprema za rad posebnih kategorija radnika)

Posebnim kategorijama radnika angažovanim u kemijskom laboratoriju, odnosno laboratorijima za biologiju i fiziku, prostorima za sport i na otvorenom poslodavac je dužan osigurati odgovarajuću zaštitnu opremu propisanu zakonom, podzakonskim aktima i pedagoškim standardima i normativima.

Članak 20.

(Sistematski pregled i osiguranje radnika)

- (1) Poslodavac je dužan obezbijediti provođenje obveznog zakonom predviđenog sistematskog pregleda najmanje jednom godišnje, a u okviru kojeg se, na zahtjev radnika, obavlja i:
 - a) za žene – ginekološki pregled, papa test i pregled dojki;
 - b) za muškarce – pregled prostate, sukladno ljekarskim standardima, odnosno prema propisu mjerodavnih zdravstvenih organa.

- (2) Poslodavac je obavezan da sve radnike osigura kod osiguravajućeg društva od posljedica povrede na radu, odlaska na posao i s posla, za slučaj smrti uslijed nesreće na radu, invalidnosti i sl., sukladno zakonskim propisima.

IV – RADNO VRIJEME

Članak 21. (Radno vrijeme)

- (1) Radno vrijeme radnika u osnovnim školama traje 40 sati sedmično, u pravilu, u petodnevnoj radnoj sedmici.
- (2) U okviru 40-satne radne sedmice, raspored radnog vremena radnika i korištenje dnevnog i sedmičnog odmora utvrđuje se sukladno važećim zakonskim propisom za djelatnost osnovnog obrazovanja i odgoja, ovim Kolektivnim ugovorom, pedagoškim standardima i normativima i nastavnim planom i programom.
- (3) Peti oktobar, Svjetski dan učitelja, obilježava se u školama kao radni nenastavni dan uz prigodan program.

Članak 22.

(Rad radnika u odgojno-obrazovnom radu)

- (1) U okviru 40-satne radne sedmice radnici koji učestvuju neposredno u odgojno-obrazovnom radu u ustanovi osnovnog obrazovanja, imaju propisanu normu časova sedmično sukladno važećim pedagoškim standardima, vrijeme potrebno za pripremu nastave, vannastavne aktivnosti, vrijeme potrebno za prisustvovanje sjednicama stručnih organa, konsultacije sa učenicima i njihovim roditeljima, kolektivno i individualno usavršavanje, vođenje pedagoške dokumentacije i ostale poslove vezane za odgojno-obrazovni rad, utvrđene pedagoškim standardima i normativima i općim aktima osnovne škole.
- (2) Radnik koji učestvuje neposredno u odgojno-obrazovnom radu u osnovnoj školi u toku radnog dana može imati, u pravilu, najviše pet časova redovne nastave u kontinuitetu.

V – PLAĆE I NAKNADE PLAĆA

Članak 23. (Plaće)

- (1) Plaća radnika sastoji se od osnovne plaće, dijela plaće za radni učinak i uvećane plaće iz članova 32. i 33. ovog Kolektivnog ugovora.

- (2) Osnovna plaća radnika čini vrijednost koeficijenta platnog razreda pomnožen sa utvrđenom osnovicom za osnovnu plaću.

- (3) Složenost poslova i radni učinak utvrđuju se koeficijentom platnog razreda za određene poslove i zvanja.

Članak 24.

(Osnovica za obračun plaće)

- (1) Osnovicu za obračun osnovne plaće, prije usvajanja proračuna ili rebalansa proračuna, utvrđuje Vlada Kantona sporazumom u socijalnom dijalogu sa reprezentativnim Sindikatom.
- (2) Najniža plaća radnika u osnovnim školama utvrđuje se u iznosu od 70 % prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.
- (3) Osnovica za obračun osnovne plaće ne može biti manja od 478,39 KM (Slovima: četiristotinesedamdesetosam konvertibilnihmaraka i 39/100).

Članak 25.

(Minuli rad)

Radnicima u osnovnim školama osnovna plaća se uvećava za svaku započetu godinu ukupnog radnog staža za 0,6 %, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20 %.

Članak 26.

(Koeficijenti platnih razreda)

Utvrđuju se koeficijenti platnih razreda kako sljede:

R/br.	Poslovi	Koeficijent od 01.09.2024. godine	Koeficijent od 01.01.2025. godine
1.	Ravnatelj osnovne škole	3,63	4,36
2.	Pomoćnik ravnatelja osnovne škole	3,43	3,78
3.	Nastavnik, stručni saradnik, <u>savjetnik</u> , viši savjetnik u osnovnoj školi	3,39	3,73
4.	Nastavnik, stručni suradnik u osnovnoj školi	3,21	3,53
5.	Suradnik - asistent u nastavi; administrativni i finansijski poslovi: tajnik škole, računovodstveni i slični poslovi	2,69	2,96
6.	Obezbjedenje objekta i opreme, ložač, domar, kuhar u đачkoj kuhinji	2,04	2,24
7.	Održavanje higijene	1,79	1,97

Članak 27.**(Napredovanje radnika)**

- (1) Radnici napreduju prema iskazanoj stručnoj sposobnosti i uspjehu u radu.
- (2) Stručna sposobnost i uspjeh u radu iskazuju se kroz ocjenu rada radnika.
- (3) Bliže odredbe o napredovanju utvrđuju se pravilnikom o ocjenjivanju, napredovanju i sticanju stručnih zvanja direktora, pomoćnika direktora, nastavnika i stručnih suradnika, koje donosi ministar, uz obvezno učešće i konsultacije sa reprezentativnim sindikatом kantona.

Članak 28.**(Usklađivanje osnovice)**

Ukoliko se troškovi života, odnosno rast indeksa potrošačkih cijena u posljednja tri mjeseca prema podacima Federalnog zavoda za statistiku povećaju za najmanje 5%, te ukoliko u periodu primjene ovog Kolektivnog ugovora dođe do povećanja osnovice za obračun plaće, koeficijenata za obračun plaće ili vrijednosti isplatnog boda za obračun plaće drugim radnicima koji primaju plaću iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona ili dođe do promjene propisa o porezu na dohodak i propisa o obveznim doprinosima, pristupit će se pregovorima za izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora radi usklađivanja osnovice za obračun osnovne plaće.

Članak 29.**(Naknada plaće u vrijeme vanrednih okolnosti)**

Radnik u osnovnoj školi ima pravo na naknadu plaće za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo zbog okolnosti za koje radnik nije kriv, usljed više sile i objektivnih okolnosti koje su utjecale na prekid odgojno-obrazovnog rada, odnosno nastave.

Članak 30.**(Plaća pripravnika)**

Radniku – pripravniku u osnovnoj školi za vrijeme trajanja pripravničkog staža pripada 80% od plaće platnog razreda poslova na koje je primljen u radni odnos na određeno vrijeme.

Članak 31.**(Naknada plaće u posebnim slučajevima)**

- (1) Radniku u osnovnoj školi, sukladno ovim Kolektivnim ugovorom, pripada naknada njegove pune plaće i u slučajevima:
 - obrazovanja i stručnog osposobljavanja, usavršavanja ili prekvalifikacije sukladno potrebama osnovne škole;
 - privremene nesposobnosti za rad;
 - porodijskog odsustva;

- radnik koji ostvari pravo za rad sa polovinom punog radnog vremena (roditelj/staratelj djeteta sa invaliditetom 90% i više bez obzira na godine života djeteta; roditelj djeteta do tri godine života kojem je potrebna pojačana briga i njega; roditelj blizanaca, trećeg i svakog sljedećeg djeteta do dvije godine života djeteta).
 - (2) Za vrijeme rada s polovinom punog radnog vremena, radniku iz stavka (1) alineja 4) ovog članka isplaćuju se plaća i naknade definisane ovim Kolektivnim ugovorom u punom iznosu, kao da radi puno radno vrijeme.
- Članak 32.**
(Pravo radnika na povećanu plaću zbog otežanih uvjeta rada)
- (1) Radnik u osnovnoj školi ima pravo na uvećanu osnovnu plaću po osnovu otežanih uvjeta rada utvrđenih ovim Kolektivnim ugovorom, a koji su regulisani općim aktom škola.
 - (2) Pravo iz stavka (1) ovog članka odnosi se na:
 - a) rad u dvije smjene u istom danu, po nalogu ravnatelja, ukoliko je pauza između smjena u trajanju tri ili više sati, radniku pripada uvećanje od 1,5% na osnovnu plaću za taj dan;
 - b) rad u osnovnoj školi za odgoj, obrazovanje i rehabilitaciju osoba sa poteškoćama u psiho-fizičkom razvoju 10% na osnovnu plaću;
 - c) rad na poslovima za koje je potrebno osigurati stalnu primjenu sredstava zaštite za sigurnost i zdravlje na radu, kabinetima i radioničkom prostoru, za svaki čas takvog rada: 0,5%, a najviše 3% na osnovnu plaću u toku mjeseca;
 - d) rad u kombinovanim odjeljenjima, i to:
 - dvokombinacija – uvećanje od 10% na osnovnu plaću,
 - trokombinacija – uvećanje od 15% na osnovnu plaću,
 - četverokombinacija – uvećanje od 20% na osnovnu plaću.
 - (3) Od 01.01.2025. godine radniku koji ima razredništvo pripada uvećanje osnovne plaće od 5%.
 - (4) Od 01.01.2025. godine radniku koji radi u odjeljenjima sa 23 i više učenika pripada uvećanje osnovne plaće za 10% a u predmetnoj nastavi shodno procentu broja održanih časova u takvim odjeljenjima.
 - (5) Od 01.01.2025. godine radniku koji obavlja poslove tajnika škole koja ima preko 450 učenika pripada uvećanje osnovne plaće za 5%.
 - (6) Dodaci iz stavka (1) ovog članka međusobno se ne isključuju.
 - (7) Osnovna škola koja u svom sastavu ima područnu školu organizovanu sukladno Zakonom, a do koje nije organizovan prevoz, na ime otežanih uvjeta rada priznaje se po radniku, uvećanje plate kako slijedi:
 - a) u područnoj školi udaljenoj od 5 do 10 km, od centralne škole, 15%;
 - b) u područnoj školi udaljenoj preko 10 km, od centralne škole, 20%.
- Članak 33.**
(Uvećanje osnovne plaće)
- (1) Osnovna plaća radnika uvećava se za:
 - rad noću, 25% neto satnice;
 - rad subotom i nedjeljom, 15% neto satnice;
 - rad u dane državnih praznika, 40% neto satnice;
 - prekovremeni rad 25% neto satnice.
 - (2) Neto satnica iz prethodnog stava utvrđuje se tako da se osnovna plaća radnika podijeli sa brojem radnih sati u mjesecu za koji se osnovna plaća uvećava po osnovama iz stavka (1) ovog članka.
 - (3) Dodaci iz stavka (1) ovog članka međusobno se ne isključuju.
- Članak 34.**
(Isplata plaće)
- (1) Plaća radnika isplaćuje se u periodu koji ne može biti duži od 30 dana.
 - (2) Plaća i naknada plaće se isplaćuju u novcu.
 - (3) Prilikom isplate plaće poslodavac je dužan radniku uručiti pismeni obračun plaće.

(4) Ako poslodavac ne isplati plaću u roku iz stavka (1) ovog članka ili je ne isplati u cijelosti dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, radniku, u pisanoj formi, uručiti obračun plaće koju je bio dužan isplatiti.

(5) Obračun plaće iz stavka (4) ovog članka ima snagu izvršne isprave.

Članak 35. (Nagrade)

(1) Za natprosječne rezultate rada, odnosno naročite uspjehe u radu, u osnovnim školama poslodavac može radniku isplatiti nagradu u novcu sukladno mogućnostima Proračuna Kantona, i to u iznosu od 20% njegove prosječne plaće isplaćene za posljednja tri mjeseca.

(2) Nagradu iz stavka (1) ovog članka poslodavac može radniku isplaćivati, u pravilu jednom godišnje i to povodom obilježavanja 5. oktobra, Svjetskog dana učitelja, sukladno uvjetima i načinom dodjele nagrade kako je to regulisano općim aktom osnovne škole, a uz suglasnost resornog ministarstva.

Članak 36.

(Nagrade nastavnicima za uspjeh učenika na takmičenjima)

(1) Nastavnicima - voditeljima sekcija - ekipa i drugih oblika izvannastavne djelatnosti čiji učenici postignu izuzetne rezultate kroz učešće na takmičenjima, smotrama, javnim nastupima i natječajima u pojedinačnoj i ekipnoj konkurenciji, a koja se održavaju u organizaciji Pedagoškog zavoda, stručnih asocijacija i međunarodnih organizacija koje su planirane u godišnjem programu rada škole pripada jednokratna novčana nagrada za osvojeno 1. ili 2. ili 3. mjesto na kantonalnoj, federalnoj, državnoj i međunarodnoj razini sukladno tabelama iz ovog članka.

(2) Novčane nagrade obezbjeđuju se iz sredstava planiranih u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona, a isplaćuje ih Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport uz prethodnu suglasnost Vlade kantona, po dostavljenoj dokumentaciji od ravnatelja škole.

(3) Osobe iz stavka (1) ovog članka imaju pravo na jednu novčanu nagradu ako su sa istim učenikom ili učenicima osvojili 1. ili 2. ili 3. mjesto na kantonalnoj, federalnoj, državnoj i međunarodnoj razini, a isplaćuje se najviši iznos jednokratne nagrade utvrđene u sljedećim tabelama:

KANTONALNA RAZINA

R/br.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/EKIPNO
1.	I mjesto	30 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	25 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	20 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

FEDERALNA RAZINA

R/br.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/EKIPNO
1.	I mjesto	60 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	50 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	40 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

DRŽAVNA RAZINA

R/br.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/EKIPNO
1.	I mjesto	80 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	70 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	60 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

MEĐUNARODNA RAZINA

R/br.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/EKIPNO
1.	I mjesto	100% prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	90% prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	80% prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

Članak 37.

(Naknada za korištenje godišnjeg odmora)

- (1) Radnik u osnovnoj školi ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u iznosu od najmanje 50% u visini prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
- (2) U pravilu isplatu regresa poslodavac je dužan izvršiti do 31.08. tekuće godine.
- (3) Radnik ima pravo na naknadu na ime regresa ako ima rješenje o korištenju godišnjeg odmora u trajanju od minimalno 20 dana.

Članak 38.

(Otpremnine)

- (1) Radnik u osnovnoj školi kojem je, suglasno zakonu i ovom Kolektivnom ugovoru, bez njegove krivice prestao radni odnos otkazom ugovora o radu zaključenom na neodređeno vrijeme, ima pravo na otpremninu, za svaku godinu radnog staža u iznosu od 1/3 njegove plaće ili prosječne plate Federacije BiH ako je to za radnika povoljnije, a maksimalno osam njegovih plaća ili osam prosječnih plata Federacije BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku ako je to za radnika povoljnije.
- (2) Radnicima u obrazovanju iz stavka (1) smatraju se radnici iz ustanova i institucija obrazovanja, odgoja.
- (3) Otpremnina iz stavka (1) ovog članka ne odnosi se na radnika kojem je prestao radni odnos zaključen na neodređeno vrijeme, zbog kršenja obaveza iz radnog odnosa.
- (4) Poslodavac ima obvezu isplatiti otpremninu iz stavka (1) ovog članka do posljednjeg dana rada radnika u osnovnoj školi.

Članak 39.

(Otpremnina prilikom odlaska u penziju)

- (1) Radnik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u mirovinu u iznosu pet njegovih plaća isplaćenih u prethodnih šest mjeseci ili pet prosječnih mjesečnih plaća isplaćenih u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, ako je to za njega povoljnije.

- (2) Poslodavac ima obvezu isplate otpremnine iz stavka (1) ovog članka u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa radnika koji odlazi u mirovinu.

Članak 40.

(Naknada za prevoz)

- (1) Radniku kojem nije organizovan prevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje pet kilometara, pripada naknada za prevoz u maksimalnoj visini do 250 KM.
- (2) Izuzetno od stavka (1) ovog članka radnik može ostvariti pravo na naknadu za prevoz koji putuje i manje od pet kilometara zbog otežanog pristupa školi, uz prethodnu suglasnost Ministarstva.
- (3) Pravo na naknadu iz stavka (1) i (2) ovog članka ostvaruje se na način i po postupku koji se uređuje aktom Ministarstva uz konsultacije sa reprezentativnim sindikatom kantona, a na koji akt Vlada Zeničko-dobojskog kantona daje prethodnu suglasnost.
- (4) Radniku koji obavlja radne zadatke u područnoj školi redovne osnovne škole do koje nema organizovan javni prevoz, priznaje se naknada u visini 15% cijene litre benzina BMB 95 na teritoriji Bosne i Hercegovine, po pređenom kilometru na relaciji od centralne osnovne do područne škole kojoj pripada.

Članak 41.

(Naknade za službena putovanja)

- (1) Radnik ima pravo na naknadu za troškove službenoga putovanja na području Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo na koje se upućuju radi obavljanja službenog zadatka.
- (2) Službenim putovanjem smatra se individualno i kolektivno putovanje na području Bosne i Hercegovine, kao i putovanje u inostranstvo, na koje se radnik upućuje da obavi određeni službeni zadatak (posao), a po nalogu ravnatelja obrazovne institucije.
- (3) Individualnim putovanjem smatra se odlazak po nalogu direktora, na stručno usavršavanje, seminar i druge poslove.
- (4) Kolektivnim putovanjem smatra se odlazak na ekskurzije, kulturno-povijesne posjete i druge obveze u realiziranju godišnjeg plana i programa rada osnovne škole.

- (5) Pravo i visina dnevnica i drugih troškova službenog putovanja i način njihovog obračuna i isplate uređuje se prema Uredbi o naknadama troškova za službena putovanja u Zeničko-dobojskom kantonu.

Članak 42.
(Naknada za ishranu)

Radnik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu za vrijeme rada (topli obrok) samo za dane prisustva na poslu u iznosu koji Vlada Zeničko-dobojskog kantona utvrdi za sve radnike koji primaju plaću iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona.

Članak 43.
(Drugi vidovi naknade)

- (1) Radnik ili članovi njegove uže obitelji imaju pravo na jednokratnu novčanu pomoć u slučaju smrti, ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti radnika ili njegovog užeg člana obitelji:

- u slučaju smrti radnika užim članovima njegove obitelji se isplaćuje jednokratna novčana pomoć u visini od četiri prosječne plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu. U slučaju smrti užeg člana obitelji radnik ima pravo na isti iznos naknade kako je definirano ovim stavom;
- u slučaju teške bolesti i invalidnosti od najmanje 60%, radnika ili člana uže obitelji, radnik ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć u visini od dvije prosječne plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku;
- pod teškom bolesti iz stavka (1), alineja 2. ovog članka smatra se bolest koja je kao takva označena u odgovarajućim propisima Federalnog ministarstva zdravlja i drugih mjerodavnih institucija iz oblasti zdravstva;
- u slučaju hroničnih i teških bolesti, neizlječivih bolesti, bolesti koje traju više od jednog mjeseca, u smislu stavka (1), alineja 3. ovog članka, radniku se isplaćuje jednokratna novčana pomoć za vrijeme trajanja te bolesti.

- (2) Poslodavac može sukladno finansijskim mogućnostima Kantona posebnim aktom odrediti pravo na naknadu u slučaju pokrivanja troškova operacije, nabave medicinskih pomagala ili lijekova, otklanjanja posljedica elementarnih nepogoda.

- (3) Članom uže obitelji radnika u osnovnoj školi, u smislu stavka (1) ovog članka smatraju se bračni i izvanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, izvanbračno, usvojeno, pastoreče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godine života koje se nalaze na redovnom školovanju i nije u radnom odnosu, a dijete nesposobno za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godine života ako se nalazi na redovnom školovanju i nema drugih prihoda već ga korisnik naknade stvarno izdržava ili je obveza njegovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uslovom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s radnikom.

- (4) Dokumentacija kojom se dokazuje ozljeda na radu, teška bolest ili invalidnosti radnika ili člana njegove uže obitelji ne smije biti starija od 6 (šest) mjeseci.

VI – PRESTANAK UGOVORA O RADU/RADNOG ODNOSA

Članak 44.
(Prestanak radnog odnosa)

- (1) Radni odnos radnika u osnovnoj školi prestaje u slučajevima i pod uvjetima utvrđenim zakonom i općim aktima škole.
- (2) Radnik kome se otkazuje ugovor o radu sukladno Zakonom o radu i ovim Kolektivnim ugovorom, ima pravo na otkazni rok ovisno od godina mirovinskog staža, kako slijedi:
- od 1 do 10 godina mirovinskog staža - 1 mjesec,
 - od 10 do 20 godina mirovinskog staža - 2 mjeseca,
 - preko 20 godina mirovinskog staža - 3 mjeseca.
- (3) U slučaju da radnik daje otkaz poslodavcu, otkazni rok ne može trajati duže od trideset dana.

Članak 45.
(Produženje ugovora o radu)

Kad radnik navrší 65 godina života ili 40 godina staža osiguranja, poslodavac može uz pismeni pristanak radnika, radi dovršenja neophodnih poslova i kontinuiteta odgojno-obrazovnog procesa ili iz drugih opravdanih razloga, donijeti rješenje o zadržavanju radnika na radu u osnovnoj školi i produžiti ugovor o radu za određeno vrijeme, najduže do završetka prvog ili drugog polugodišta tekuće nastavne godine.

Članak 46.

(Lakše povrede radnih obaveza)

Lakše povrede radnih obaveza radnika u toku jedne školske godine su:

- neopravdano neblagovremen dolazak na posao i odlazak s posla prije isteka radnog vremena ili neopravdano odsustvo s posla za vrijeme kada je obvezna prisutnost;
- obavljanje privatnog posla za vrijeme rada;
- neblagovremeno i neuredno vođenje dokumentacije i evidencije;
- nesavjesno čuvanje službenih spisa ili podataka;
- neobavješćavanje poslodavca o propustima u svezi sa zaštitom na radu;
- prikriivanje manje materijalne štete;
- nedolično ponašanje prema ostalim uposlenim (svađa, uvreda i dr.);
- odbijanje prijema roditelja učenika i odbijanje da se roditelju omogući uvid u ocjene njegovog djeteta.

Članak 47.

(Teže povrede radnih obaveza)

Teže povrede radne obaveze radnika u toku jedne školske godine su:

- sve lakše povrede iz članka 46. ovog Kolektivnog ugovora, a koje se u toku jedne školske godine ponavljaju tri i više puta;
- dolazak na rad u pripitom ili pijanom stanju, upotreba alkohola ili drugih opojnih sredstava;
- podstrekivanje učenika na korišćenje droge ili alkohola, omogućavanje nabave ili upotrebe, davanje, kao i neprijavlivanje nabave ili upotrebe droge ili alkohola;
- nošenje oružja u ustanovi ili krugu ustanove;
- bilo kakva vrsta neovlašćenih radnji na školskom dnevniku ili drugom dokumentu ili javnoj ispravi koji pripada školi, ili koji škola izdaje učeniku (iznošenje, sakrivanje, oštećenje i uništenje školske dokumentacije, brisanje, prepravljanje i dopisivanje podataka);
- naplaćivanje privatnih časova učenicima škole u kojoj je nastavnik uposlen, a radi ocjenjivanja, odnosno polaganja ispita;
- pravljenje diskriminacije učenika po bilo kom osnovu;

- činjenje (ili nečinjenje) kojim se sprječava ili onemogućava ostvarivanje prava djeteta, učenika ili drugog uposlenog;
- izvršenje krivičnog djela na radu ili u svezi s radom;
- neizvršavanje ili nesavjesno, neblagovremeno ili nemarno izvršavanje poslova ili naloga ravnatelja u toku rada;
- neizvršavanje minimuma procesa rada za vrijeme štrajka;
- nezakonito raspolaganje sredstvima, školskim prostorom, opremom i imovinom ustanove;
- davanje lažnih podataka i izjava.

Članak 48.

(Način utvrđivanja povrede radnih obaveza)

- (1) Prijavu zbog činjenja povreda radnih obaveza iz članova 46. i 47. ovog Kolektivnog ugovora podnosi ravnatelj.
- (2) Prijava iz stavka (1) ovog članka podnosi se Povjerenstvu za utvrđivanje povrede radnih obaveza koju sačinjavaju dva predstavnika nastavničkog vijeća, sindikalni povjerenik i jedan član kojeg bira školski odbor iz reda nenastavnog osoblja.
- (3) Povjerenstvo za utvrđivanje povrede radnih obaveza provodi postupak u kojem utvrđuje osnovanost ili neosnovanost prijave iz stavka (1) ovog članka.
- (4) Povjerenstvo za utvrđivanje povrede radnih obaveza odluke donosi koncenzusom članova i dostavlja ih školskom odboru na dalje postupanje sukladno zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

Članak 49.

(Prestanak radnog odnosa)

- (1) Radnik u osnovnoj školi kome je otkazan ugovor o radu ostat će na poslu do isteka otkaznog roka, ukoliko zakonom ili ovim Kolektivnim ugovorom nije drugačije utvrđeno.
- (2) O prestanku radnog odnosa radnika u osnovnoj školi nadležni organ ustanove donosi Odluku o otkazu ugovora o radu.
- (3) Na pismenu molbu radnika, a uz suglasnost poslodavca, radni odnos u osnovnoj školi može prestati i prije isteka otkaznog roka utvrđenog zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

Članak 50.

(Isplata potraživanja radniku nakon otkaza ugovora o radu)

Poslodavac je dužan radniku isplatiti plaću i druge naknade iz radnog odnosa sa svim povećanjima, kao i sva potraživanja po temelju pravosnažnih sudskih presuda, sukladno zakonom o izvršnom postupku FBiH, koja mu pripadaju do dana, koji je odlukom o otkazu ugovora o radu, odnosno ugovorom o radu, utvrđen kao dan prestanka radnog odnosa.

VII – STRUČNO USAVRŠAVANJE I OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD

Članak 51.

(Obveza poslodavca za stručno usavršavanje radnika)

U cilju unapređivanja odgojno-obrazovnog rada poslodavac radniku u toku radnog odnosa u osnovnoj školi organizuje i osigurava dalje obrazovanje, usavršavanje i osposobljavanje za rad sukladno zakonom, podzakonskim aktima i općim aktima osnovne škole.

Članak 52.

(Prava radnika u slučaju stručnog usavršavanja)

Poslodavac može radnika uputiti na stručno usavršavanje, školovanje ili specijalizaciju, kao i na prisustvo organizovanim seminarima, savjetovanjima, natječajima i drugim vidovima stručnog usavršavanja i obuke potrebne za rad na radnom mjestu, u kom slučaju je dužan da osigura potrebne uvjete, plaćanje troškova u visini cijene koja se utvrdi za određene oblike, odnosno programe edukacije, plaćeno odsustvo sa rada, odsustvo za pripremu i eventualno polaganje ispita, kao i stručnu zamjenu.

Članak 53.

(Obveza poslodavca za praćenje rada radnika)

Poslodavac u osnovnoj školi organizuje praćenje rada radnika i postizanje rezultata u radu i vrši ocjenjivanje, na način i po postupku kako je to propisano zakonima, podzakonskim aktima i općim aktima škole.

Članak 54.

(Utvrđivanje vremena za napredovanje radnika u slučaju utvrđivanja odgovornosti)

(1) U slučajevima kada je protiv radnika pokrenut postupak za utvrđivanje odgovornosti zbog teške povrede radne obveze iz ugovora o radu ili je zbog toga udaljen sa rada, zaustavlja se računanje vremena za unapređivanje radnika, dok traje postupak za utvrđivanje odgovornosti.

(2) Ukoliko nakon provedenog postupka za utvrđivanje odgovornosti zbog teške povrede radne obveze iz ugovora o radu radnik bude oslobođen od odgovornosti ili teška povreda radne obaveze bude prekvalifikovana u laku povredu dužnosti, vrijeme zaustavljanja računa se za vrijeme u unapređivanju radnika u viši platni razred.

VIII – ZBRINJAVANJE VIŠKA RADNIKA

Članak 55.

(Obaveze u slučaju viška radnika)

(1) Zbog uvođenja novog nastavnog plana i programa, smanjenja broja učenika, organizacijskih promjena i objektivnih okolnosti nastalih u osnovnoj školi, poslodavac može utvrditi da je prestala potreba za određenim brojem radnika.

(2) U slučaju iz stavka (1) ovog članka poslodavac je dužan:

- blagovremeno analizirati, utvrditi i predložiti program dodatnog obrazovanja sukladno potrebama novog nastavnog plana i programa, u cilju sprječavanja nastanka viška radnika;
- tri mjeseca prije preduzimanja aktivnosti na rješavanju viška radnika informirati sve uposlene o nastalom višku.

(3) Poslodavac uz konsultaciju sa reprezentativnim sindikatom u osnovnoj školi utvrđuje listu radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba i javno je objavljuju, a poslodavac tu listu, najkasnije do 05.07. tekuće godine dostavlja mjerodavnom ministarstvu za obrazovanje u Kantonu radi izdavanja rješenja o utvrđenom tehnološkom višku.

(4) Kantonalno ministarstvo iz stavka (3) ovog članka dužno je najkasnije do 20.07. tekuće godine za narednu školsku godinu utvrditi zajedničku listu radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba u svim osnovnim školama na razinau Kantona.

Članak 56.

(Plan i program zbrinjavanja viška radnika)

(1) Mjerodavni organ za obrazovanje u Kantonu dužan je primjenjivati Okvirni program zbrinjavanja mogućeg tehnološkog viška radnika u osnovnim i srednjim školama na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: plan i program zbrinjavanja viška radnika).

- (2) Planom i programom zbrinjavanja viška radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba u osnovnim školama, moraju se predvidjeti i rokovi za realiziranje.

Članak 57.

(Kriteriji za iskazivanje viška radnika)

- (1) Kriteriji po temelju koji se iskazuje djelimični ili potpuni prestanak potrebe za radom radnika, kao i redosljed na listi radnika za čijim radom je prestala potreba, su:
- radni staž radnika u ustanovama i institucijama obrazovanja,
 - stručna sprema,
 - ocjene o radu i napredovanju,
 - radni staž do 5 godina do ostvarenja uvjeta za mirovinu.
- (2) Kriteriji iz stavka (1) ovog članka razrađuju se bodovnim sustavom, planom i programom zbrinjavanja viška radnika.
- (3) Kao poseban kriterij, ne može se utvrditi: spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, obiteljske obveze, starost, trudnoća, jezik, vjera, političko i drugo mišljenje, nacionalna pripadnost, socijalno porijeklo, imovno stanje, rođenje, rasa, boja kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama ili neko drugo osobno svojstvo.
- (4) Radnik za čijim radom je djelimično ili u cijelosti prestala potreba ima prednost pri upošljavanju, što se utvrđuje Zakonom o osnovnoj školi (“Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 3/18), Pravilnikom ili provedbenim propisom za prijem radnika iz članka 4., stavak (5) ovog Kolektivnog ugovora.
- (5) Mjerodavno ministarstvo za obrazovanje će u konsultaciji sa reprezentativnim sindikatом osnovati radno tijelo, koje će evidentirati, predložiti i pratiti realiziranje zbrinjavanja viška radnika sukladno planom i programom iz članka 56. ovog Kolektivnog ugovora.

Članak 58.

(Zabrana prijema drugog lica)

- (1) Osnovna škola ne može primati u radni odnos na istim poslovima i zadacima drugo lice, dok je na listi iz članka 55. stavka (3) i stavka (4) ovog Kolektivnog ugovora evidentirana osoba sa istim kvalifikacijama i uvjetima tog radnog mjesta.

- (2) Ako se u roku od tri godine od otkazivanja ugovora o radu zbog proglašenja radnika tehnološkim viškom ukaže potreba za upošljavanjem radnika sa istom stručnom spremom ili na istom radnom mjestu poslodavac je dužan prije upošljavanja drugih osoba ponuditi uposlenje radniku kojem je radni odnos prestao zbog proglašenja tehnološkim viškom.

Članak 59.

(Načini zbrinjavanja viška radnika)

Planom i programom zbrinjavanja viška radnika utvrđuju se načini zbrinjavanja radnika:

- upošljavanjem i angažovanjem radnika na druge poslove u osnovnoj školi,
- angažovanjem radnika na poslove i zadatke koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi u drugoj odgojno-obrazovnoj ustanovi,
- raspoređivanjem radnika kod druge pravne osobe,
- obvezom prekvalifikacije ili dokvalifikacije radnika,
- drugim načinima zbrinjavanja viška radnika.

Članak 60.

(Prekvalifikacija viška radnika)

- (1) U slučajevima kada se višak radnika rješava prekvalifikacijom, radnik može odbiti prekvalifikaciju ako je ona predviđena za niži stepen stručne spreme od one koju radnik ima.
- (2) Prema radniku koji svojom krivicom prekine proces prekvalifikacije, odnosno dokvalifikacije, poslodavac nema obvezu daljeg rješavanja njegovog statusa.

Članak 61.

(Angažovanje viška radnika kod drugog poslodavca)

U slučaju kada se radnik koji je utvrđen kao višak, angažuje kod druge pravne osobe koja nije osnovna škola na poslovima i zadacima za koje ispunjava uvjete, može zasnovati radni odnos bez prethodno objavljenog natječaja, odnosno oglasa ukoliko se poslodavac i druga pravna osoba o tome dogovore.

Članak 62.

(Otkaz ugovora o radu viška radnika)

- (1) Radnik, koji programom i planom rješavanja viška radnika i sa liste iz članka 55. stavak (3) i (4) ovog Kolektivnog ugovora u predviđenim rokovima ne bude raspoređen na druge poslove i zadatke, ili ne zasnuje radni odnos u drugoj odgojno-obrazovnoj ustanovi, ili

kod druge pravne osobe, ili na drugi način ne osigura uposlenje, može dobiti otkaz ugovora o radu, s tim da radnik ima pravo na otkazni rok sukladno zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

- (2) Radnik kome se po planu i programu zbrinjavanja viška radnika ponudi odgovarajući radni angažman, a on ga odbije, briše se sa liste iz članka 55. stavak (3) i (4) ovog Kolektivnog ugovora.
- (3) Otkazni rok za osobe iz stavka (1) ovog članka teče od isteka posljednjeg dana roka utvrđenog programom i planom rješavanja viška radnika iz članka 55. stavak (3) i (4) ovog Kolektivnog ugovora, s tim da se u osnovnu školu ne može uposliti narednu tri godine druga osoba koja ima isti profil i stupanj stručne spremne, osim osoba iz prethodnog stavka ovog članka, ukoliko je ta osoba ostala neuposleno.

IX – ODMORI I ODSUSTVA

Članak 63.

(Utvrđivanje odmora i odsustva)

- (1) Odmori i odsustva uređuju se Zakonom o radu, Zakonom o osnovnoj školi i ovim Kolektivnim ugovorom.
- (2) Nenastavnom osoblju godišnji odmor se obračunava na način da se na minimalnih 20 dana dodaje jedan radni dan za svake navršene tri godine radnog staža.

Članak 64.

(Prava radnika u slučaju prekidanja korištenja godišnjeg odmora)

- (1) Radniku se može odgoditi, odnosno prekinuti korištenje godišnjeg odmora radi izvršenja veoma važnih ili neodgodivih službenih poslova, po temelju odluke ravnatelja.
- (2) Radniku kome je odgođeno ili prekinuto korištenje godišnjeg odmora, mora se omogućiti naknadno korištenje, odnosno nastavljanje korištenja godišnjeg odmora.
- (3) Radnik ima pravo na naknadu stvarnih troškova prouzrokovanih odgodom, odnosno prekidom korištenja godišnjeg odmora.
- (4) Pod troškovima iz stavka (3) ovog članka smatraju se putni i drugi stvarni troškovi koji se dokazuju odgovarajućim dokazima.

Članak 65.

(Vrijeme obavljanja nenastavnog rada nastavnika)

Radnik u osnovnoj školi, koji učestvuje neposredno u odgojno-obrazovnom radu, koristi radno vrijeme kada učenici nemaju redovnu nastavu, prvenstveno, za kolektivno i individualno stručno usavršavanje koje je propisano zakonom, podzakonskim aktima i općim aktima škole, odnosno utvrđeno posebnim programom stručnog usavršavanja koji se donosi u osnovnoj školi za tu godinu. Nastavnici u ovo vrijeme rade na poslovima predviđenim godišnjim planom i programom, odnosno rade na sređivanju pedagoške dokumentacije, planiranja i programiranja nastave za naredni period, pisanja godišnjih i polugodišnjih izvještaja, realizacije programa instruktivne nastave, obavljaju razredne, dopunske, popravne, matorske i prijemne ispite i druge poslove po nalogu ravnatelja sukladno stručnom spremom i za to vrijeme im pripada plaća i naknada plaće.

Članak 66.

(Plaćeno odsustvo sa rada)

- (1) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada do sedam radnih dana u jednoj kalendarskoj godini na način kako je to regulirano Zakonom o radu u sljedećim slučajevima:
 - Sklapanje braka..... 5 radnih dana
 - porođaj supruge 5 radnih dana
 - sklapanje braka djeteta
radnika..... 2 radna dana
 - smrti člana uže obitelji..... 5 radnih dana
 - otklanjanje težih štetnih posljedica elementarnih
nepogoda..... 3 radna dana
 - aktivno sudjelovanje na sportskim, kulturnim i
drugim stručnim i znanstvenim manifestacijama po
odobrenju ravnatelja do..... 5 radnih dana
 - selidba i izgradnja vlastite stambene kuće -
stana..... 2 radna dana
 - reguliranja prava na mirovinu..... 2 radna dana
 - teške bolesti člana uže obitelji..... 2 radna dana
 - u slučaju razvoda braka..... 2 radna dana
 - i u drugim sličnim slučajevima što se određuje
općim aktima škole.

(2) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada za:

- dobrovoljno darivanje krvi..... 1 radni dan
- za zadovoljenje vjerskih odnosno tradicijskih potreba..... 2 radna dana

(3) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada u trajanju do dva radna dana za pripremanje i polaganje stručnog ispita ili drugog ispita koji predstavlja uvjete za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen.

(4) Radnik koji je upućen od poslodavca na školovanje, stručno osposobljavanje ili usavršavanje ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju koje se utvrdi općim aktom škole.

(5) Radnik, koji koristi plaćeno odsustvo u smislu ovog člana, za dane koje koristi dobija naknadu plaće i nije dužan da nadoknađuje izgubljene časove. Za vrijeme korištenja odsustva, iz slučaja definiranih ovim člankom, ravnatelj je dužan da organizuje adekvatnu zamjenu.

(6) Izuzetno, u slučaju smrti člana uže obitelji, radnik koji je u toku kalendarske godine već iskoristio sedam dana odsustva po nekom od osnova iz ovog člana, ima pravo na plaćeno odsustvo od dodatnih tri dana.

(7) Članovi uže obitelji u smislu stavka (1) i (6) ovog članka utvrđeni su u članku 43. stavak (3) ovog Kolektivnog ugovora.

Članak 67.

(Neplaćeno odsustvo sa rada)

(1) Osnovna škola može odobriti radniku odsustvovanje sa rada bez naknade plaće (neplaćeno odsustvo) u slučajevima:

- za stručno usavršavanje i obrazovanje u inostranstvu ili za znanstveno-istraživački rad u zemlji, do dvije godine;
- spajanja obitelji, njege teško oboljelog člana uže obitelji, odnosno domaćinstva, u trajanju najdužem do jedne godine;
- učestvovanja u radu specijaliziranih institucija u zemlji i inostranstvu, u trajanju najduže do jedne godine;
- učešća radnika u kulturnim, sindikalnim i sportskim aktivnostima.

(2) Odsustvo s rada u osnovnoj školi u slučajevima iz stavka (1) ovog članka poslodavac će odobriti radniku samo pod uslovom da se odsustvom ne ometa normalno odvijanje nastavnog procesa, odnosno odgojno-obrazovnog rada u školi.

(3) Općim aktima osnovne škole mogu se utvrditi i drugi slučajevi i uvjeti korištenja neplaćenog odsustva.

X – NAKNADA ŠTETE / ODGOVORNOST ZA ŠTETU

Članak 68.

(Obveza poslodavca za nadoknadu štete)

Osnovna škola obvezna je nadoknaditi štetu radniku koju on pretrpi na poslu ili u vezi s poslom, po općim propisima o odgovornosti za štetu.

Članak 69.

(Obaveze radnika za nadoknadu štete)

(1) Radnik u osnovnoj školi dužan je nadoknaditi štetu koju prouzroči pri radu namjerno ili iz krajnje nepažnje.

(2) Ako je štetu prouzrokovalo više radnika svaki radnik odgovara za dio štete koju je prouzrokovao.

(3) Poslodavac rješenjem utvrđuje visinu, način i nadoknadu štete.

(4) U slučaju kada visinu štete nije moguće utvrditi ili bi utvrđivanje štete prouzrokovalo nesrazmjerne troškove, šteta se može utvrditi i u paušalnom iznosu.

(5) Način utvrđivanja paušalnog iznosa štete i organ koji tu naknadu utvrđuje, kao i druga pitanja u svezi s ovom naknadom regulišu se pravilnikom o radu osnovne škole.

(6) U slučaju kada radnik odbije da nadoknadi štetu utvrđenu rješenjem iz stavka (3) ovog članka, poslodavac može pokrenuti postupak za naknadu štete pred nadležnim sudom.

Članak 70.

(Olakšice radniku za nadoknadu štete)

(1) Ako je šteta nastala na stvari, poslodavac može, na zahtjev radnika, dozvoliti da se naknada štete nadoknadi u određenom roku uspostavom prijašnjeg stanja na stvari o trošku radnika.

- (2) Poslodavac može iznos štete umanjiti ili se može oprostiti nadoknada štete u ovisnosti od imovinskog stanja radnika i njegovog odnosa prema radu.
- (3) Poslodavac može, u ovisnosti od visine štete, a na zahtjev radnika, dopustiti i plaćanje nadoknade štete u ratama, što se utvrđuje rješenjem.

XI – ZAŠTITA PRAVA RADNIKA

Članak 71.

(Obveze poslodavca za upoznavanje radnika o pravima i obavezama)

- (1) Poslodavac je obavezan da upozna radnika o načinu ostvarivanju prava, obveza i odgovornosti radnika u osnovnim školama.
- (2) Poslodavac je obavezan da radniku dostavi u pismenom obliku, odluke, rješenja ili druge akte o ostvarivanju prava, obveza i odgovornosti iz radnog odnosa, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku najkasnije u roku od 15 dana od dana njihovog donošenja.
- (3) Prilikom razmatranja prigovora radnika na odluke i akte iz radnog odnosa i po osnovu rada, poslodavac je dužan razmotriti mišljenje reprezentativnog sindikata.

Članak 72.

(Zaštita prava radnika usljed godina staža i bolesti)

- (1) Radniku ne može prestati radni odnos bez njegove krivice ukoliko mu nedostaje do 5 godina do ostvarenja uvjeta za mirovinu.
- (2) Ako nadležna ustanova za medicinsko vještačenje zdravstvenog stanja ocijeni da kod radnika postoji promijenjena radna sposobnost (invalid II kategorije), poslodavac mu je dužan u pisanoj formi ponuditi novi ugovor o radu za obavljanje poslova za koje je radnik sposoban, ako takvi poslovi postoje, odnosno ako uz prekvalifikaciju i dokvalifikaciju postoji mogućnost rasporeda radnika na druge poslove.
- (3) U slučaju smanjene radne sposobnosti zbog profesionalne bolesti, povrede na radu i invaliditeta radnika, osigurava se adekvatan posao bez smanjenja plaće koju je ostvarivao prije nastupanja navedene okolnosti.
- (4) Radniku koji je radio skraćeno radno vrijeme zbog razloga navedenih u stavku (1) ovog članka, isplaćuje se plaća koju bi ostvario za radno vrijeme na radnom mjestu na koje je raspoređen.

Članak 73.

(Transparentnost ocjenjivanja i napredovanja radnika)

- (1) Ocjene o radu i napredovanju radnika koje donosi mjerodavni organ dostavljaju se radnicima.
- (2) Radnik ima pravo prigovora na rješenje o ocjenama o radu i napredovanju sukladno važećim propisima.

XII – UVJETI ZA RAD SINDIKATA I ZAŠTITA SINDIKALNOG POVJERENIKA

Članak 74.

(Organizovanje i djelovanje sindikata)

- (1) Poslodavac u osnovnoj školi svojim djelovanjem i aktivnostima ne može ograničavati niti onemogućavati sindikalni rad, sindikalno organizovanje i pravo radnika da se učlani u sindikat.
- (2) Sindikat djeluje sukladno Statutom Sindikata.

Članak 75.

(Sindikalni predstavnici)

Sindikalnim predstavnicima u smislu ovog Kolektivnog ugovora smatraju se sljedeće osobe: predsjednik Sindikalnog odbora za Sindikalnu podružnicu, predsjednik Kantonalnog odbora za Kantonalnu organizaciju, kao i članovi Kantonalnog i Upravnog odbora.

Članak 76.

(Prava sindikata i sindikalnih predstavnika)

- (1) Žalbe radnika - člana Sindikata ne mogu se razmatrati i o njima odlučivati bez njegovog prisustva i/ili prisustva ovlaštenog predstavnika Sindikata.
- (2) Poslodavac je dužan primiti i saslušati ovlaštenog predstavnika sindikata kada on to zatraži, ili po dogovoru. Istovremeno i ovlašteni predstavnik sindikata dužan je odazvati se pozivu poslodavca kada on to zatraži ili po dogovoru.
- (3) Poslodavac u osnovnoj školi je dužan da za rad sindikata osigura sljedeće uslove:
 - a) odgovarajući prostor za sastanke sindikata i stavljanje postojeće opreme za rad na korištenje, potrebne za održavanje sastanaka;
 - b) sukladno odlukom poslodavca sindikalnom povjereniku, tj. predsjedniku sindikalne podružnice, priznaje se četiri sata sedmično za obavljanje njegove funkcije na teret poslodavca u okviru 40-satne radne sedmice u dijelu „ostali poslovi“;

- c) predsjedniku i članu sindikalnog odbora škole, poslodavac će, uz naknadu plaće, omogućiti odsustvo, za sindikalne aktivnosti, sa rada do pet dana u toku jedne školske godine;
 - d) članu Kantonalnog odbora, članu Upravnog odbora i njegovih tijela, poslodavac će uz naknadu plaće omogućiti odsustvo ukupno do 10 dana u toku jedne školske godine za sve sindikalne aktivnosti na svim razinama;
 - e) ovlaštenom predstavniku Kantonalnog odbora priznaje se puno radno vrijeme za obavljanje funkcije na teret poslodavca;
 - f) Sekretaru Kantonalnog odbora priznaje se puno radno vrijeme za obavljanje funkcije na teret poslodavca ukoliko Sindikat broji više od 2000 članova. Isplata plate i naknada se ostvaruje sukladno 3. platnim razredom iz članka 26. ovog Kolektivnog ugovora;
 - g) nesmetanu podjelu novina, letaka, brošura i drugog informativnog materijala sindikata, kao i oglašavanje sindikalnih aktivnosti na oglasnim pločama i drugim mjestima.
- (4) Članovi sindikata u školi imaju pravo održati sindikalni sastanak najmanje jednom u mjesec dana u radno vrijeme, vodeći računa da se sastanci organizuju u vrijeme i na način koji ne remeti rad škole.
- (5) Ovlaštenom Kantonalnom predstavniku sindikata rukovodilac škole je dužan omogućiti pristup školskim prostorijama iako navedeni predstavnik nije radnik te škole radi obavljanja sindikalne aktivnosti.

Članak 77.

(Uplata sindikalne članarine)

Poslodavac je dužan osigurati da mjerodavna financijska služba vrši obračun i naplatu sindikalne članarine iz plaće radnika članova sindikata, a uz osiguranu pismenu suglasnost, te je uplaćuje na račun sindikata, sukladno naputcima sindikata.

Članak 78.

(Profesionalno obavljanje funkcije u sindikatu)

- (1) Mjerodavni organ reprezentativnog sindikata može odlučiti da se funkcija predsjednika Kantonalnog odbora i Upravnog odbora Sindikata obavlja profesionalno.

- (2) Radniku koji je u radnom odnosu u osnovnoj školi, nakon izbora na profesionalnu funkciju za predsjednika Kantonalnog odbora ili Upravnog odbora Sindikata prava i obveze iz radnog odnosa, na njegov zahtjev, miruju najduže četiri godine od dana izbora, odnosno imenovanja.

- (3) Nakon isteka mandata radnika iz stavka (1) ovog članka poslodavac ga je dužan vratiti na poslove koje je obavljao u osnovnoj školi prije izbora na funkciju ili na poslove koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi.

- (4) Za vrijeme profesionalnog obavljanja funkcije ovlaštenog predstavnika Kantonalnog odbora u Sindikatu, istom pripada plaća i naknade u visini plaće i naknada koje bi imao da je radio na svom radnom mjestu.

- (5) Vlada Kantona će mjesečno osigurati isplatu bruto iznosa plaća i naknada definiranih stavkom (4) ovog članka, ako na kantonalnom razinu sindikat ima više od 1000 članova.

Članak 79.

(Zaštita sindikalnih predstavnika)

Sindikalnim predstavnicima iz članka 75. ovog Kolektivnog ugovora za vrijeme obavljanja funkcije i šest mjeseci nakon prestanka obavljanja funkcije sindikalnog predstavnika ne može se mijenjati ugovor o radu ili promjena radnih uvjeta u odnosu na uvjete koje je imao prije izbora na funkciju.

Članak 80.

(Učešće sindikata u radu organa upravljanja)

Rukovodeći i upravni organi osnovne škole dužni su blagovremeno pismeno pozvati sindikalnog predstavnika na sjednice organa upravljanja u osnovnoj školi i omogućiti mu učešće bez prava odlučivanja na svim sjednicama, te razmotriti prijedloge i stavove reprezentativnog sindikata o pitanjima koja se raspravljaju.

Članak 81.

(Prava i obveze sindikalnog predstavnika u osnovnoj školi)

- (1) U osnovnoj školi, sindikalni predstavnik ima pravo i obvezu:
- sudjelovati u planiranju mjera za unapređenje uvjeta rada;
 - biti informiran o promjenama bitnim za sigurnost i zdravlje radnika;

- osposobljavati se i obrazovati za izvršavanje poslova vezanih za zaštitu na radu;
- pozvati inspektora zaštite na radu kad za to postoje razlozi;
- tražiti od poslodavca i radnika da poštuju mjere zaštite na radu;
- biti konsultovan u pripremi i izradi radnog materijala, prednacrt, nacrt i prijedloga propisa i akata iz oblasti radno-pravnih odnosa radnika, i drugih akata od značaja za ekonomski i socijalni položaj radnika.

- (2) Ako sindikalni predstavnik prilikom obavljanja sindikalne dužnosti, te službenog puta u svezi s tom dužnosti, doživi povredu, takva povreda smatra se povredom na radu i sindikalni predstavnik u tom slučaju ostvaruje prava kao i radnik koji je doživio povredu na radu.

Članak 82.

(Obveze vlade za kvalitetan socijalni dijalog)

Ministarstvo će konsultovati reprezentativni sindikat prilikom izrade nacrt i prijedloga zakona i drugih propisa i akata koji utječu na radno-pravni, socijalni, profesionalni i materijalni položaj radnika u osnovnim školama i obrazovnoj djelatnosti, zatražiti prijedlog i mišljenje.

XIII – RJEŠAVANJE SPOROVA

Članak 83.

(Mirovno vijeće)

Kolektivni radni sporovi koji se nisu mogli riješiti pregovaranjem potpisnika ovog Kolektivnog ugovora, rješavaju se sukladno Zakonom kojim se uređuje mirno rješavanje sporova.

Članak 84.

(Arbitražno vijeće)

Stranke u sporu mogu se sporazumjeti da rješavanje kolektivnog radnog spora povjere arbitraži na način kako je to regulirano Zakonom o mirnom rješavanju radnih sporova.

Članak 85.

(Obvezujuće odluke arbitražnog vijeća)

Odluka arbitražnog vijeća je konačna i obvezujuća za strane u sporu i ima snagu izvršne isprave.

XIV – ŠTRAJK

Članak 86.

(Pravo na štrajk)

Radnici u osnovnim školama radi zaštite i ostvarivanja ekonomskih i socijalnih interesa, koja se ne mogu riješiti putem pregovora sa poslodavcima, niti drugim mjerama, na poziv sindikata ostvaruju pravo na štrajk pod uvjetima i na način utvrđen Zakonom o štrajku („Službene novine FBiH“, broj: 14/00).

Članak 87.

(Prava radnika učesnika u štrajku)

- (1) Radnik koji je učestvovao u štrajku, organizovanom sukladno Zakonu o štrajku i ovim Kolektivnim ugovorom ima pravo na nadoknadu njegove plaće za vrijeme provedeno u štrajku.
- (2) Nakon završetka štrajka Poslodavac je dužan uz sporazum sa sindikatom organizovati nadoknadu radnih sati provedenih u štrajku, a takav rad se ne može smatrati prekovremenim radom.
- (3) Niko ne smije prisiliti radnika da učestvuje u štrajku mimo njegove volje, niti se smije radnik staviti u nepovoljan položaj zbog učešća ili neučešća u štrajku.

Članak 88.

(Zaštita radnika u zakonito organizovanom štrajku)

Zakonito organizovanje štrajka i učešće u štrajku sukladno zakonu i odredbama ovog Kolektivnog ugovora ne predstavlja povredu radne dužnosti.

Članak 89.

(Poslovi koji se ne mogu prekidati za vrijeme štrajka)

- (1) Poslovi koji predstavljaju minimum procesa rada u svim osnovnim školama koji su učesnici u štrajku dužni obavljati za vrijeme trajanja štrajka pa do okončanja ili prekida štrajka su sljedeći:
 - a) pomoćnik ravnatelja, tajnik, referent za plan i analizu, blagajnik i drugo administrativno osoblje rade hitne i neophodne poslove;
 - b) radnici za održavanje i upravljanje sustavom centralnog grijanja rade redovne poslove utvrđene pravilnikom o sistematizaciji poslova i radnih zadataka;
 - c) radnici na održavanju higijene, minimalno dva radnika i domar škole, rade redovne poslove predviđene za to radno mjesto;

- d) poslovi smještaja i prehrane učenika u učeničkim domovima vrše se redovno;
 - e) nastavno osoblje i stručni suradnici rade administrativno-tehničke poslove, rade na sređivanju pedagoške dokumentacije, provode aktivnosti na individualnom i kolektivnom usavršavanju, provode konsultacije sa učenicima za izradu maturalnih radova, te obavljaju individualni savjetodavni pedagoško-psihološki rad sa učenicima;
 - f) poslovi smještaja, nadzora i neophodne edukacije i rehabilitacije u školama za učenike s poteškoćama u razvoju;
 - g) u okviru minimuma radnih zadataka za vrijeme trajanja štrajka uposleni su dužni raditi u školi u vremenu od 08:00 do 14:00;
 - h) u toku organizacije i provođenja štrajka, poslodavac je dužan da se pridržava odredaba Zakona o štrajku, Zakona o radu, Pravila Sindikata o štrajku;
 - i) svi poslovi izvođenja nastave, ocjenjivanja i zaključivanja ocjena za učenike završnih razreda osnovne škole ne mogu se prekidati.
- (2) Štrajkački odbori u osnovnim školama dužni su poslove iz stavka (1) ovog članka objaviti najkasnije na dan najave štrajka, odnosno najkasnije deset dana prije početka štrajka.

Članak 90.

(Prekid i završetak štrajka)

Mjerodavni organ Sindikata, na prijedlog štrajkačkog odbora, donosi odluku o prekidu, odnosno završetku štrajka.

XV – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 91.

(Period važenja Kolektivnog ugovora)

- (1) Ovaj Kolektivni ugovor zaključuje se na period od 01.09.2024. do 31.08.2026. godine.
- (2) Nakon isteka roka iz stavka (1) ovog članka, Kolektivni ugovor će se primjenjivati najduže 90 dana.
- (3) Kolektivni ugovor se može produžiti sporazumom strana koje su ga zaključile najkasnije 30 dana prije isteka roka iz stavka (2) ovog članka.

Članak 92.

(Pristupanje Kolektivnom ugovoru)

Ovom Kolektivnom ugovoru mogu pristupiti kao potpisnici ugovora putem ovlaštenih predstavnika i druge osnovne škole koje nisu javne ustanove.

Članak 93.

(Povjerenstvo za tumačenje Kolektivnog ugovora)

- (1) Za tumačenje odredaba i praćenje izvršavanja ovog Kolektivnog ugovora potpisnici ugovora u roku od 30 dana od stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora imenovat će zajedničku povjerenstvo koja je sastavljena od: pomoćnik ministra za predškolsko, osnovno i srednje obrazovanje i odgoj i obrazovanje odraslih, šef odsjeka za ekonomsko-financijske poslove, viši referent za administrativno-tehničke i ekonomsko-financijske poslove, i predsjednici Kantonalnih odbora sindikata osnovnog i srednjeg obrazovanja.
- (2) Potpisnici Kolektivnog ugovora će donijeti Poslovnik o radu Povjerenstva kojim će se bliže urediti način rada Povjerenstva.
- (3) Tumačenje ovog Kolektivnog ugovora od strane Povjerenstva za tumačenje Kolektivnog ugovora ima snagu Kolektivnog ugovora.

Članak 94.

(Postupak za izmjene i dopune i otkaz Kolektivnog ugovora)

- (1) Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora najkasnije do 60 dana prije njegovog isteka.
- (2) Ukoliko se promijene okolnosti koje nisu postojale niti bile poznate u trenutku zaključivanja ovog Kolektivnog ugovora, zbog kojih se odredbe ovog ugovora ne bi mogle primijeniti ili bi njihova primjena bila znatno otežana, ugovorne strane su saglasne da neće jednostrano raskinuti ili prekršiti odredbe ovog Kolektivnog ugovora, nego će drugoj strani predložiti izmjene ili dopune.
- (3) Inicijativa za izmjenu i dopunu ovog Kolektivnog ugovora podnosi se u pismenoj formi, a strana kojoj je upućena inicijativa dužna je odgovoriti odnosno izjasniti se o tome, u roku od 15 dana od dana prijema inicijative.
- (4) Strana koja je pokrenula izmjene i dopune kolektivnog ugovora uz inicijativu dostavlja i prijedlog izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora.

(5) Izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora vrše se na način na koji je i donesen.

**Članak 95.
(Nadzor)**

(1) Nadzor nad primjenom ovog Kolektivnog ugovora obavlja inspektor rada.

(2) Radnik, sindikat i poslodavac mogu zahtijevati od inspektora rada provođenje inspekcijskog nadzora.

**Članak 96.
(Usklađivanje pravilnika o radu)**

Osnovne škole dužne su uskladiti pravilnike o radu i druge opće akte sa ovim Kolektivnim ugovorom u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora.

Za

SAMOSTALNI SINDIKAT OSNOVNOG
OBRAZOVANJA I ODGOJA FBiH
KANTONALNI ODBOR
ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA

P R E D S J E D N I K

Selvedin Šatorović

Broj: 1074-16/24

Zenica, 03.10.2024. godine

Članak 97.

(Stavljanje van snage prethodnih akata)

Danom stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora prestaje da važi Kolektivni ugovor za djelatnost osnovnog obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 17/22, 4/24).

Članak 98.

(Objavljivanje i stupanje na snagu Kolektivnog ugovora)

Ovaj Kolektivni ugovor stupa na snagu danom potpisivanja i objavljuje se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“, a primjenjuje se od 01.09.2024. godine.

Za

VLADA ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA

Po ovlaštenju Vlade Zeničko-dobojskog kantona

M I N I S T A R

Mirza Mušija

Broj: 10-34-16001-03/24

Zenica, 03.10.2024. godine

.....

980.

II- RADNI ODNOS

Na temelju članka 137. stavak (1), članka 138. stavak (3), članka 138a. stavak (1) i članka 182. stavak (1) Zakona o radu (“Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24) Sindikat srednjeg i visokog obrazovanja odgoja, znanosti i kulture ZDK (u daljem tekstu: Sindikat), kao predstavnik radnika, i Vlada Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Vlada) kao predstavnik poslodavca zaključuju:

Kolektivni ugovor za djelatnost srednjeg obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona

I - OPĆE ODREDBE

Članak 1. (Predmet)

Ovim Kolektivnim ugovorom za djelatnost srednjeg obrazovanja (u daljem tekstu: Kolektivni ugovor) reguliše se zasnivanje radnog odnosa, zaključivanje ugovora o radu, dužina i raspored radnog vremena, plaće i druge naknade iz radnog odnosa, periodi isplate plaća i naknada, odsustvovanje sa rada i odmori, prestanak ugovora o radu, rješavanje sporova iz radnog odnosa i druga pitanja iz radnog odnosa i po osnovu rada u svim javnim ustanovama u kojima se obavlja srednjoškolska djelatnost i u đачkim domovima na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: srednja škola).

Članak 2. (Primjena najpovoljnijeg prava)

- (1) Pravilnikom o radu srednje škole ili drugim pravnim aktima ne mogu se utvrditi manja prava radnika od prava koja su utvrđena ovim Kolektivnim ugovorom.
- (2) Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno zakonima, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu srednje škole ili drugim pravnim aktima primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo.

Članak 3. (Primjena drugih propisa)

Sva pitanja iz radnog odnosa koja nisu uređena Zakonom o radu (“Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24) i ovim Kolektivnim ugovorom definirat će se Pravilnikom o radu srednje škole.

Članak 4.

(Lica koja zasnivaju radni odnos u srednjim školama i zabrana diskriminacije)

- (1) U srednjim školama radni odnos zasnivaju profesori/nastavnici, odgajatelji, stručni suradnici, suradnici i radnici za obavljanje drugih poslova osnovne djelatnosti srednje škole, tehničkih i pomoćno-tehničkih poslova (u daljem tekstu: radnik) sukladno propisanim opštim i posebnim uvjetima: (stručna sprema, stručni ispit, posebna specijalistička znanja, radno iskustvo, psihofizičke sposobnosti i drugi uvjeti).
- (2) Radnik iz stavka (1) ovog članka ostvaruje prava iz radnog odnosa sukladno zakonima, podzakonskim aktima, ovim Kolektivnim ugovorom sa opštim aktima srednje škole i ugovorom o radu.
- (3) Radnik kao i osoba koja traži uposlenje u srednjoj školi se ne može stavljeti u neravno prava ili nepovoljniji položaj u odnosu na druge osobe s obzirom na spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, obiteljske obveze, invalidnost, trudnoću, jezik, vjeru, političko opredjeljenje, nacionalnu pripadnost, socijalni status, imovno stanje, rođenje, rasu, boju kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama, članstvo ili nečlanstvo u sindikatu i zdravstveni status koji zadovoljava uvjete za rad u srednjim školama.
- (4) Svako postupanje uzrokovano nekim od osnova iz stavka (3) ovog članka predstavlja diskriminaciju.
- (5) Kriterije o načinu bodovanja kandidata prilikom zasnivanja radnog odnosa nastavnika, stručnih suradnika i odgajatelja i ostalih uposlenika u osnovnim i srednjim školama i đачkim domovima na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: provedbeni akti/propisi) donosi mjerodavno ministarstvo uz prethodno usaglašavanje sa mjerodavnim organima reprezentativnih sindikata osnovnih i srednjih škola.

Članak 5. (Način obavljanja rada)

Rad radnika u srednjim školama obavlja se sukladno zakonu i podzakonskim aktima kojima se regulira srednje obrazovanje, nastavnim planovima i programima, pedagoškim standardima i normativima koji se primjenjuju za rad srednjih škola i opštim aktima škole, čije utvrđivanje se vršiti sa ovlaštenim predstavnicima obrazovnog sindikata.

Članak 6.

(Utvrdjivanje poslodavca)

Poslodavac u smislu ovog ugovora je srednja škola, sa kojom radnik zaključuje ugovor o radu i zasniva radni odnos, te po temelju ugovora o radu obavlja određene poslove i zadatke, a poslodavac mu isplaćuje plaću i naknade plaće, te izvršava druge obveze iz radnog odnosa sukladno zakonu, ovim kolektivnim ugovorom, opštim aktima škole i ugovorom o radu.

Članak 7.

(Zdravstvena sposobnost)

- (1) Ugovor o radu u srednjoj školi može zaključiti osoba koja ima opštu zdravstvenu sposobnost utvrđenu od mjerodavne zdravstvene ustanove i koje ispunjava posebne uvjete za obavljanje odgovarajućih poslova.
- (2) Radnik u srednjoj školi koji u toku radnog odnosa oboli od zarazne ili duševne bolesti ne može obavljati odgojno-obrazovni rad sve dok traju takve okolnosti, odnosno dok radnik ne pribavi uvjerenje odgovarajuće zdravstvene ustanove o zdravstvenoj sposobnosti.

Članak 8.

(Način prijema radnika u radni odnos)

- (1) Prijem radnika u radni odnos u srednjoj školi vrši se po temelju javnog natječaja/oglasa, koji se objavljuje u sredstvima javnog informiranja.
- (2) Za prijem u radni odnos profesora/nastavnika, odgajatelja, stručnih suradnika i suradnika, srednja škola obvezno raspisuje natječaj, a za ostale radnike oglas.
- (3) Rok za podnošenje prijava po natječaju/oglas ne može biti kraći od 8 (osam) niti duži od 15 (petnaest) dana.

Članak 9.

(Sadržina javnog natječaja/oglasa)

Javni natječaj/oglas mora da sadrži opće i posebne uvjete koji su zakonom, nastavnim planom i programom, pedagoškim standardima i normativima, općim aktima srednje škole utvrđeni za to radno mjesto i trajanje radnog odnosa.

Članak 10.

(Izbor kandidata)

- (1) Izbor kandidata po raspisanom natječaju/oglasu vrši se sukladno provedbenim aktima/propisima iz članka 4. stavak (5) ovog Kolektivnog ugovora.

- (2) Izbor kandidata prijavljenih na natječaj/oglas, mora se izvršiti najkasnije u roku od osam dana od dana isteka roka za natječaj/oglas.

Članak 11.

(Obavijest o rezultatima natječaja/oglasa)

- (1) Kandidatu koji nije primljen u radni odnos daje se pismena obavijest, uz odluku o prijemu, koja obvezno mora da sadrži podatke o kandidatu koji je primljen u radni odnos i pouku o pravnom lijeku.
- (2) Kandidat koji nije primljen u radni odnos ima pravo uvida u natječajni materijal i može podnijeti prigovor školskom odboru srednje škole u roku od osam dana od dana prijema obavijesti-
- (3) Prigovor na obavijest iz stavka (1) ovog članka zadržava izvršenje odluke o izboru kandidata.
- (4) Školski odbor srednje škole dužan je o prigovoru iz stavka 3. odlučiti u roku od osam dana od dana isteka roka za podnošenje prigovora.
- (5) Odluka koja je donijeta po prigovoru je konačna.

Članak 12.

(Ponovni natječaj/oglas)

Ako se na natječaj/oglas, ne javi nijedan kandidat koji ispunjava postavljene uslove, donijet će se odluka o objavljivanju novog natječaja/oglasa, ukoliko i dalje postoji potreba za prijemom radnika u radni odnos, najdalje u roku od 60 dana od dana isteka roka za izbor kandidata po prehodno objavljenom natječaju.

Članak 13.

(Zasnivanje radnog odnosa)

- (1) Radni odnos u srednjoj školi zasniva se potpisivanjem ugovora o radu između radnika i poslodavca, danom početka rada/stupanja na rad radnika sukladno ugovoru o radu.
- (2) Poslodavac je dužan radniku odmah na početku rada dostaviti dokaz, u pisanoj formi, kojim potvrđuje da ga je prijavio na obvezno osiguranje, kao i svake promjene osiguranja koja se tiče radnika.

Članak 14.

(Sadržina ugovora o radu)

Ugovor o radu pored svih elemenata utvrđenih Zakonom o radu, podzakonskim aktima, ovim Kolektivnim ugovorom i opštim aktom ustanove srednjeg obrazovanja, sadrži poslove i zadatke na koje se angažuje radnik: opis

poslova i zadataka, norma časova, obveze koje proističu za radnika iz radnog odnosa u pogledu stručnog usavršavanja, unapređivanja svoga rada i druga pitanja sukladno odgovarajućim pedagoškim standardima i normativima.

Članak 15.

(Zaključivanje ugovora o radu)

- (1) Ugovor o radu u srednjoj školi se, u pravilu, zaključuje na neodređeno vrijeme.
- (2) Ugovor o radu u srednjoj školi može se zaključiti i na određeno vrijeme najduže do godinu dana i to:
 - a) radi obavljanja poslova za koje srednja škola ima stvarne potrebe u tekućoj školskoj godini, a takvi poslovi neće trajati duže od tri godine;
 - b) radi zamjene privremeno odsutnog radnika do njegovog povratka na rad;
 - c) za poslove koje su obavljala uposlene osobe u školi, a kojima prema odredbama Zakona o radu i Zakona o srednjoj školi, miruju prava i obveze iz radnog odnosa do povratka sa dužnosti.
- (3) Prijem u radni odnos u srednju školu vrši se sukladno odredbama ovog Kolektivnog ugovora i provedbenih propisa iz članka 4. stavak (5) ovog Kolektivnog ugovora.

Članak 16.

(Privremeni i povremeni poslovi)

- (1) Za obavljanje privremenih i povremenih poslova zaključuje se ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova pod uvjetom da ti poslovi ne predstavljaju poslove za koje se zaključuje ugovor o radu na određeno ili neodređeno vrijeme, sa punim ili nepunim radnim vremenom i da ne traju duže od 60 dana u toku kalendarske godine.
- (2) Ugovor iz stavka (1) ovog članka se zaključuje u pisanoj formi i sadrži vrstu, način, rok izvršenja poslova i iznos naknade za izvršeni posao.
- (3) Kao privremeni i povremeni poslovi smatraju se:
 - a) prevod strane stručne i druge literature;
 - b) usluge izdavanja školskog lista;
 - c) izrada i realiziranje školskih projekata, planiranje i realiziranje projekata koji su odobreni od drugih pravnih subjekata, donatora, ili su odobreni putem javnih poziva;

- d) održavanje stručnih seminara i predavanja;
- e) izrada stručnih elaborata;
- f) popravka informatičke opreme (Hardware i Software);
- g) i drugi privremeni i povremeni poslovi predviđeni Pravilnikom o radu ustanove, uz pribavljenu suglasnost Ministarstva.

Članak 17.

(Pripravnik)

- (1) Osoba koja nakon završenog fakulteta, više ili srednje škole zasniva radni odnos prvi put u tom zanimanju, radi stručnog osposobljavanja za samostalan rad prima se u radni odnos u srednju školu na određeno vrijeme.
- (2) Radni odnos pripravnika traje do isteka roka utvrđenog za polaganje stručnog ispita, sukladno podzakonskim aktima, a najduže godinu dana.
- (3) Pripravnik je dužan nakon isteka roka na koji je zaključen ugovor o radu polagati stručni ispit sukladno zakonskim i podzakonskim aktima.

III - ZAŠTITA NA RADU

Članak 18.

(Zaštita na radu)

Srednja škola je dužna osigurati takve uvjete i mjere osobne i kolektivne zaštite kojima se štiti psihofizičko zdravlje, te osobna i kolektivna sigurnost svih radnika, sukladno zakonu i važećim propisima o sigurnosti i zdravlju na radu.

Članak 19.

(Oprema za rad radnika)

- (1) Svim radnicima poslodavac je obavezan nabaviti prikladan radni mantil.
- (2) Posebnim kategorijama radnika angažovanim u kemijskom laboratoriju, odnosno laboratorijima za biologiju i fiziku, prostorima za sport i na otvorenom, (radnici na praktičnoj nastavi, kuharice, spremačice i sl.) poslodavac je dužan osigurati odgovarajuću zaštitnu opremu propisanu zakonom, podzakonskim aktima i pedagoškim standardima i normativima.

Članak 20.

(Sistematski pregled i osiguranje radnika)

- (1) Poslodavac je dužan obezbijediti provođenje obveznog zakonom predviđenog sistematskog pregleda jednom godišnje, a u okviru kojeg se, na zahtjev zaposlenika, obavlja i:
 - a) za žene - ginekološki pregled, Papa test i pregled dojki;
 - b) za muškarce - pregled prostate, sukladno ljekarskim standardima, odnosno prema propisu mjerodavnih zdravstvenih organa.
- (2) Poslodavac je obavezan da sve radnike osigura kod osiguravajućeg društva od posljedica povrede na radu, odlasku na posao i s posla, za slučaj smrti uslijed nesreće na radu, invalidnosti i sl. sukladno zakonskim propisima.

IV - RADNO VRIJEME

Članak 21.

(Radno vrijeme)

- (1) Radno vrijeme radnika u srednjim školama traje 40 sati sedmično, u pravilu, u petodnevnoj radnoj sedmici.
- (2) U okviru 40-satne radne sedmice, raspored radnog vremena radnika i korištenje dnevnog i sedmičnog odmora utvrđuje se sukladno važećim zakonskim propisom za djelatnost srednjeg obrazovanja i odgoja, ovim Kolektivnim ugovorom, pedagoškim standardima i normativima i nastavnim planom i programom.
- (3) Peti listopada, Svjetski dan učitelja, obilježava se u školama kao radni nenastavni dan uz prigodan program.

Članak 22.

(Rad radnika u odgojno-obrazovnom radu)

- (1) U okviru 40-satne radne sedmice radnici koji učestvuju neposredno u odgojno-obrazovnom radu u ustanovi srednjeg obrazovanja, imaju propisanu normu časova sedmično sukladno važećim pedagoškim standardima, vrijeme potrebno za pripremu nastave, izvannastavne aktivnosti, vrijeme potrebno za prisustvovanje sjednicama stručnih organa, konsultacije sa učenicima i njihovim roditeljima, kolektivno i individualno usavršavanje, vođenje pedagoške dokumentacije i ostale poslove vezane za odgojno-obrazovni rad, utvrđene pedagoškim standardima i normativima i općim aktima srednje škole.

- (2) Radnik koji učestvuje neposredno u odgojno-obrazovnom radu u srednjoj školi u toku radnog dana može imati, najviše pet časova opće obrazovne nastave i stručno-teorijske nastave, a sedam časova praktične nastave u kontinuitetu.

V - PLAĆE I NAKNADE PLAĆA

Članak 23.

(Plaće)

- (1) Plaća radnika sastoji se od osnovne plaće, dijela plaće za radni učinak i uvećane plaće iz članaka 32. i 33. ovog Kolektivnog ugovora.
- (2) Temeljna plaća radnika čini vrijednost koeficijenta platnog razreda pomnožen sa utvrđenom osnovicom za temeljnu plaću.
- (3) Složenost poslova i radni učinak utvrđuju se koeficijentom platnog razreda za određene poslove i zvanja.

Članak 24.

(Osnovica za obračun plaće)

- (1) Osnovicu za obračun temeljne plaće, prije usvajanja proračuna ili rebalansa proračuna, utvrđuje Vlada Kantona sporazumom u socijalnom dijalogu sa reprezentativnim Sindikatom.
- (2) Najniža plaća radnika u srednjim školama utvrđuje se 70 % prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.
- (3) Osnovica za obračun temeljne plaće ne može biti manja od 478,39 KM.

Članak 25.

(Minuli rad)

Radnicima u srednjim školama osnovna plaća se uvećava za svaku započetu godinu ukupnog radnog staža za 0,6 % , s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%.

Članak 26.

(Koeficijenti platnih razreda)

Utvrđuju se koeficijenti platnih razreda kako sljede:

R/b	Poslovi	koeficijent od 01. 09. 2024. god.	koeficijent od 01. 01. 2025. god
1.	Ravnatelj srednje škole, ravnatelj đачkog doma	3,63	4,36
2.	Pomoćnik ravnatelja srednje škole	3,43	3,78
3.	Nastavnik, stručni suradnik, odgajatelj u đачkom domu savjetnik, viši savjetnik	3,39	3,73
4.	Nastavnik, stručni suradnik, odgajatelj u đачkom domu	3,21	3,53
5.	Nastavnik praktične nastave savjetnik, viši savjetnik (sa VKV spremom)	2,96	3,26
6.	Nastavnik praktične nastave, stručni suradnik (sa VKV spremom)	2,78	3,06
7.	Administrativni i financijski poslovi: tajnik škole, računovodstveni i slični poslovi	2,69	2,96
8.	Glavni kuhar i ekonom u đачkom domu, suradnik u nastavi	2,19	2,41
9.	Obezbjedenje objekta i opreme, ložač, domar, kuhar u đачkoj kuhinji	2,04	2,24
10.	Održavanje higijene	1,79	1,97

Članak 27.

(Napredovanje radnika)

- (1) Radnici napreduju prema iskazanoj stručnoj sposobnosti i uspjehu u radu.
- (2) Stručna sposobnost i uspjeh u radu iskazuju se kroz ocjenu rada radnika.
- (3) Bliže odredbe o napredovanju utvrđuju se pravilnikom o ocjenjivanju, napredovanju i sticanju stručnih zvanja ravnatelja, pomoćnika ravnatelja, nastavnika i stručnih suradnika, koje donosi ministar, uz obvezno učešće i konsultacije sa reprezentativnim sindikatом kantona.

Članak 28.

(Usklađivanje osnovice)

Ukoliko se troškovi života, odnosno rast indeksa potrošačkih cijena u posljednja tri mjeseca prema podacima Federalnog zavoda za statistiku povećaju za najmanje 5%, te ukoliko u periodu primjene ovog Kolektivnog ugovora dođe do povećanja osnovice za obračun plaće, koeficijenata za obračun plaće ili vrijednosti isplatioг boda za obračun

plaće drugim radnicima koji primaju plaću iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona ili dođe do promjene propisa o porezu na dohodak i propisa o obaveznim doprinosima, pristupit će se pregovorima za izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora radi usklađivanja osnovice za obračun temeljne plaće.

Članak 29.

(Naknada plaće u vrijeme vanrednih okolnosti)

Radnik u srednjoj školi ima pravo na naknadu plaće za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo zbog okolnosti za koje radnik nije kriv, usljed više sile i objektivnih okolnosti koje su utjecale na prekid odgojno-obrazovnog rada, odnosno nastave.

Članak 30.

(Plaća pripravnika)

Radniku – pripravniku u srednjoj školi za vrijeme trajanja pripravničkog staža pripada 80% plaće platnog razreda poslova na koje je primljen u radni odnos na određeno vrijeme.

Članak 31.

(Naknada plaće u posebnim slučajevima)

- (3) Radniku u srednjoj školi, sukladno ovim Kolektivnim ugovorom, pripada naknada njegove plaće i u slučajevima:
- obrazovanja i stručnog osposobljavanja, usavršavanja ili prekvalifikacije sukladno potrebama srednje škole;
 - privremene nesposobnosti za rad;
 - porodiljskog odsustva;
 - roditelj/staratelj djeteta sa invaliditetom 90 % i više bez obzira na godine života djeteta; roditelj djeteta do tri godine života kojem je potrebna pojačana briga i njega; roditelj blizanaca, trećeg i svakog sljedećeg djeteta do dvije godine života djeteta.
- (4) Za vrijeme rada s polovinom punog radnog vremena, radniku iz stavka (1) alineja d) ovog članka isplaćuju se plaća i naknade definisane ovim Kolektivnim ugovorom u punom iznosu kao da radi puno radno vrijeme.

Članak 32.

(Pravo radnika na povećanu plaću zbog otežanih uvjeta rada)

- (1) Radnik u srednjoj školi ima pravo na uvećanu osnovnu plaću po temelju otežanih uvjeta rada utvrđenih ovim Kolektivnim ugovorom i koji su regulisani općim aktom škola.
- (2) Pravo iz stavka (1) ovog članka odnosi se na:
- a) rad u dvije smjene u istom danu, po nalogu ravnatelja, ukoliko je pauza između smjena u trajanju tri ili više sati, radniku pripada uvećanje od 1,5% na temeljnu plaću za taj dan,
 - b) rad sa tri i više nastavnih planova i programa, i to:
 - rad sa tri nastavna plana i programa – uvećanje od 0,5% na temeljnu plaću,
 - rad sa četiri nastavna plana i programa – uvećanje od 1% na temeljnu plaću,
 - rad s pet nastavnih planova i programa – uvećanje od 1,5 % na temeljnu plaću,
 - rad sa šest i više nastavnih planova i programa – uvećanje od 2% na os temeljnu novnu plaću.

- c) rad u odjeljenjima s djecom s posebnim potrebama pri redovnim srednjim školama 2% na osnovnu plaću ako nije obezbijeđen asistent za takav rad, a rad u srednjoj školi za učenike s teškoćama u razvoju 10% na temeljnu plaću;
- d) rad na poslovima za koje je potrebno osigurati stalnu primjenu sredstava zaštite za sigurnost i zdravlje na radu, kabinetima i radioničkom prostoru, za svaki čas takvog rada 0,5%, a najviše 3% na temeljnu plaću u toku mjeseca;
- e) za rad nastavnika tjelesnog i zdravstvenog odgoja ako nije osigurana sportska dvorana - uvećanje od 1,5% na temeljnu plaću.

- (3) Od 01.01.2025. godine radniku koji ima razredništvo pripada uvećanje temeljne plaće od 5%.

- (4) Od 01.01.2025. godine radniku koji radi u odjeljenjima sa 23 i više učenika pripada uvećanje temeljne plaće za 10%, shodno procentu broja održanih časova u takvim odjeljenjima.

- (5) Od 01.01.2025. godine radniku koji obavlja poslove tajnika škole koja ima preko 450 učenika pripada uvećanje temeljne plaće za 5%.

- (6) Dodaci iz stavka (1) ovog članka međusobno se ne isključuju.

Članak 33.

(Uvećanje temeljne plaće)

- (1) Temeljna plaća radnika uvećava se za:
- rad noću, 25% neto satnice;
 - rad subotom i nedjeljom, 15% neto satnice;
 - rad u dane državnih praznika, 40% neto satnice;
 - prekovremeni rad 25% neto satnice;
- (2) Neto satnica iz prethodnog stavka utvrđuje se tako da se temeljna plaća radnika podijeli sa brojem radnih sati u mjesecu za koji se temeljna plaća uvećava po osnovima iz stavka (1) ovog članka.
- (3) Dodaci iz stavka (1) ovog članka međusobno se ne isključuju.

Članak 34.
(Isplata plaće)

- (1) Plaća radnika isplaćuje se u periodu koji ne može biti duži od 30 dana.
- (2) Plaća i naknada plaće se isplaćuju u novcu.
- (3) Prilikom isplate plaće poslodavac je dužan radniku uručiti pismeni obračun plaće.
- (4) Ako poslodavac ne isplati plaću u roku iz stavka (1) ovog članka ili je ne isplati u cijelosti dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, radniku, u pisanoj formi, uručiti obračun plaće koju je bio dužan isplatiti.
- (5) Obračun plaće iz stavka (4) ovog članka ima snagu izvršne isprave.

Članak 35.
(Nagrade)

- (1) Za natprosječne rezultate rada, odnosno naročite uspjehe u radu, u srednjim školama poslodavac može radniku isplatiti nagradu u novcu sukladno mogućnostima proračuna kantona, i to u iznosu od 20% njegove prosječne plaće isplaćene za posljednja tri mjeseca
- (2) Nagradu iz stavka (1) ovog članka poslodavac može radniku isplaćivati, u pravilu jednom godišnje i to povodom obilježavanja 5. oktobra Međunarodnog dana učitelja, sukladno uvjetima i načinom dodjele nagrade kako je to regulirano općim aktom srednje škole, a uz suglasnost resornog ministarstva.

Članak 36.
(Nagrade nastavnicima za uspjeh učenika na takmičenjima)

- (1) Nastavnicima - voditeljima sekcija-ekipa i drugih oblika izvannastavne djelatnosti čiji učenici postignu izuzetne rezultate kroz učešće na takmičenjima, smotrama, javnim nastupima i natječajima u pojedinačnoj i ekipnoj konkurenciji, a koja se održavaju u organizaciji Pedagoškog zavoda, stručnih asocijacija i međunarodnih organizacija koje su planirane u godišnjem programu rada škole pripada jednokratna novčana nagrada za osvojeno 1. ili 2. ili 3. mjesto na kantonalnom, federalnom, državnom i međunarodnom razinai, u skladu sa tabelama iz ovog člana.
- (2) Novčane nagrade obezbjeđuje se iz sredstava planiranih u proračunu Zeničko-dobojskog kantona, a isplaćuje ih Ministarstvo za obrazovanje, znanost, kulturu i sport uz prethodnu suglasnost Vlade kantona, po dostavljenoj dokumentaciji od strane ravnatelja škole.
- (3) Osobe iz stavka (1) ovog članka imaju pravo na jednu novčanu nagradu ako su sa istim učenikom ili učenicima osvojili 1. ili 2. ili 3. mjesto na kantonalnom, federalnom, državnom i međunarodnom razinai, a isplaćuje se najviši iznos jednokratne nagrade utvrđene u sljedećim tabelama:

KANTONALNA RAZINA

R/b.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/ EKIPNO
1.	I mjesto	30 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	25 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	20 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

FEDERALNA RAZINA

R/b.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/ EKIPNO
1.	I mjesto	60 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	50 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	40 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

DRŽAVNA RAZINA

R/b.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/ EKIPNO
1.	I mjesto	80 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	70 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	60 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

MEĐUNARODNA RAZINA

R/b.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/ EKIPNO
1.	I mjesto	100% prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	90 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	80% prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

Članak 37.

(Naknada za korištenje godišnjeg odmora)

- (1) Radnik u srednjoj školi ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u iznosu od najmanje 50% u visini prosječne plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.
- (2) U pravilu isplatu regresa poslodavac je dužan izvršiti do 31. 08. tekuće godine.
- (3) Radnik ima pravo na naknadu na ime regresa ako ima rješenje o korištenju godišnjeg odmora u trajanju od minimalno 20 dana.

Članak 38.

(Otpremnine)

- (1) Radnik u srednjoj školi kojem je, suglasno zakonu i ovom Kolektivnom ugovoru, bez njegove krivice prestao radni odnos otkazom ugovora o radu zaključenom na neodređeno vrijeme, ima pravo na otpremninu, za svaku godinu radnog staža u iznosu od 1/3 njegove plaće ili prosječne plaće Federacije BiH ako je to za radnika povoljnije, a maksimalno osam njegovih plaća ili osam prosječnih plaća Federacije BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku ako je to za radnika povoljnije.
- (2) Radnicima u obrazovanju iz stavka (1) smatraju se radnici iz ustanova i institucija obrazovanja, odgoja.
- (3) Otpremnina iz stavka (1) ovog članka ne odnosi se na radnika kojem je prestao radni odnos zaključen na neodređeno vrijeme, zbog kršenja obveza iz radnog odnosa.
- (4) Poslodavac ima obvezu isplatiti otpremninu iz stavka (1) ovog članka do posljednjeg dana rada radnika u srednjoj školi.

Članak 39.

(Otpremnina prilikom odlaska u mirovinu)

- (1) Radnik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u mirovinu u iznosu pet njegovih plaća isplaćenih u prethodnih šest mjeseci ili pet prosječnih mjesečnih plaća isplaćenih u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, ako je to za njega povoljnije.

- (2) Poslodavac ima obvezu isplate otpremnine iz stavka (1) ovog članka u roku od 30 dana od prestanka radnog odnosa radnika koji odlazi u mirovinu.

Članak 40.

(Naknada za prevoz)

- (1) Radniku kojem nije organizovan prevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje pet kilometara, pripada naknada za prevoz u maksimalnoj visini do 250 KM.
- (2) Pravo na naknadu iz stavka (1) ovog člana ostvaruje se na način i po postupku koji se uređuje aktom Ministarstva uz konsultacije sa reprezentativnim sindikatом kantona, a na koji akt Vlada Zeničko-dobojskog kantona daje prethodnu suglasnost.

Članak 41.

(Naknade za službena putovanja)

- (1) Radnik ima pravo na naknadu za troškove službenoga putovanja na području Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo na koje se upućuju radi obavljanja službenoga zadatka.
- (2) Službenim putovanjem smatra se individualno i kolektivno putovanje na području Bosne i Hercegovine, kao i putovanje u inostranstvo, na koje se radnik upućuje da obavi određeni službeni zadatak (posao), a po nalogu ravnatelja obrazovne institucije.
- (3) Individualnim putovanjem smatra se odlazak po nalogu ravnatelja, na stručno usavršavanje, seminar i druge poslove.
- (4) Kolektivnim putovanjem smatra se odlazak na ekskurzije, kulturno-povijesne posjete i druge obveze u realiziranju godišnjeg plana i programa rada srednje škole.
- (5) Pravo i visina dnevnica i drugih troškova službenog putovanja i način njihovog obračuna i isplate uređuje se Uredbi o naknadama troškova za službena putovanja u Zeničko-dobojskom kantonu.

Članak 42.

(Naknada za ishranu)

- (1) Radnik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu za vrijeme rada (topli obrok) samo za dane prisustva na poslu u iznosu koji Vlada Zeničko-dobojskog kantona utvrdi za sve radnike koji primaju platu iz Proračuna Zeničko-dobojskog kantona.

Članak 43.

(Drugi vidovi naknade)

- (1) Radnik ili članovi njegove uže obitelji imaju pravo na jednokratnu novčanu pomoć u slučaju smrti, ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti radnika ili njegovog užeg člana obitelji:

- u slučaju smrti radnika užim članovima njegove obitelji se isplaćuje jednokratna novčana pomoć u visini od četiri prosječne plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu. U slučaju smrti užeg člana obitelji radnik ima pravo na isti iznos naknade kako je definirano ovim stavom.
- u slučaju teške bolesti i invalidnosti od najmanje 60% radnika ili člana uže obitelji, radnik ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć u visini od dvije prosječne plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku;
- pod teškom bolesti iz stavka (1), alineja 2) ovog članka smatra se bolest koja je kao takva označena u odgovarajućim propisima Federalnog ministarstva zdravlja i drugih mjerodavnih institucija iz oblasti zdravstva.

- (2) U slučaju hroničnih i teških bolesti, neizlječivih bolesti, bolesti koje traju više od jednog mjeseca, u smislu stavka (1), alineja 3) ovog članka, radniku se isplaćuje jednokratna novčana pomoć za vrijeme trajanja te bolesti.

- (3) Poslodavac može sukladno finansijskim mogućnostima kantona posebnim aktom odrediti pravo na naknadu u slučaju pokrivanja troškova operacije, nabave medicinskih pomagala ili lijekova, otklanjanja posljedica elementarnih nepogoda.

- (4) Članom uže obitelji radnika u srednjoj školi, u smislu stavka (1) ovog članka smatraju se braćni i izvanbraćni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (braćno, izvanbraćno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godine života koje se nalaze na redovnom školovanju i nije u radnom odnosu, a dijete nesposobno za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godine života ako se nalazi na redovnom školovanju i nema drugih prihoda već ga korisnik naknade stvarno izdržava ili je obveza njegovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod

uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s radnikom.

- (5) Dokumentacija kojom se dokazuje ozljeda na radu, teška bolest ili invalidnosti radnika ili člana njegove uže obitelji ne smije biti starija od 6 (šest) mjeseci.

VI - PRESTANAK UGOVORA O RADU/RADNOG ODNOSA

Članak 44.

(Prestanak radnog odnosa)

- (1) Radni odnos radnika u srednjoj školi prestaje u slučajevima i pod uvjetima utvrđenim zakonom i općim aktima škole.
- (2) Radnik kome se otkazuje ugovor o radu sukladno Zakonom o radu i ovim Kolektivnim ugovorom, ima pravo na otkazni rok zavisno od godina mirovinskog staža, kako slijedi:
- od 1 do 10 godina mirovinskog staža - 1 mjesec,
 - od 10 do 20 godina mirovinskog staža - 2 mjeseca,
 - preko 20 godina mirovinskog staža - 3 mjeseca.
- (3) U slučaju da radnik daje otkaz poslodavcu, otkazni rok ne može trajati duže od trideset dana.

Članak 45.

(Produženje ugovora o radu)

Kad radnik navrší 65 godina života ili 40 godina staža osiguranja, poslodavac može uz pismeni pristanak radnika, radi dovršenja neophodnih poslova i kontinuiteta odgojno-obrazovnog procesa ili iz drugih opravdanih razloga, donijeti rješenje o zadržavanju radnika na radu u srednjoj školi i produžiti ugovor o radu za određeno vrijeme, najduže do završetka prvog ili drugog polugodišta tekuće nastavne godine.

Članak 46.

(Lakše povrede radnih obaveza)

Lakše povrede radnih obaveza radnika u toku jedne školske godine su:

- neopravdano neblagovremen dolazak na posao i odlazak sa posla prije isteka radnog vremena ili neopravdano odsustvo s posla za vrijeme kada je obvezna prisutnost,
- obavljanje privatnog posla za vrijeme rada,

- neblagovremeno i neuredno vođenje dokumentacije i evidencija,
- nesavjesno čuvanje službenih spisa ili podataka,
- neobavješćavanje poslodavca o propustima u svezi sa zaštitom na radu,
- prikrivanje manje materijalne štete,
- nedolično ponašanje prema ostalim uposlenim u toku rada na radnom mjestu (svađa, uvreda i dr.),
- odbijanje prijema roditelja učenika i odbijanje da se roditelju omogući uvid u ocjene njegovog djeteta.

Članak 47.

(Teže povrede radnih obaveza)

Teže povrede radne obaveze radnika u toku jedne školske godine su:

- sve lakše povrede iz članka 46. ovog Kolektivnog ugovora a koje se u toku jedne školske godine ponavljaju tri i više puta;
- dolazak na rad u pripitom ili pijanom stanju, uporaba alkohola ili drugih opojnih sredstava;
- podstrekivanje učenika na korišćenje droge ili alkohola, omogućavanje nabave ili uporabe, davanje, kao i neprijavljivanje nabave ili upotrebe droge ili alkohola;
- nošenje oružja u ustanovi ili krugu ustanove;
- bilo kakva vrsta neovlaštenih radnji na školskom dnevniku ili drugom dokumentu ili javnoj ispravi koji pripada školi, ili koji škola izdaje učeniku (iznošenje, sakrivanje, oštećenje i uništenje školske dokumentacije, brisanje, prepravljivanje i dopisivanje podataka);
- naplaćivanje privatnih časova učenicima škole u kojoj je nastavnik uposlen, a radi ocjenjivanja, odnosno polaganja ispita;
- pravljenje diskriminacije učenika po bilo kom osnovu;
- činjenje (ili nečinjenje) kojim se sprečava ili onemogućava ostvarivanje prava djeteta, učenika ili drugog uposlenog;
- izvršenje krivičnog djela na radu ili u svezi sa radom;
- neizvršavanje ili nesavjesno, neblagovremeno ili nemarno izvršavanje poslova ili naloga ravnatelja u toku rada;
- neizvršavanje minimuma procesa rada za vrijeme štrajka;

- nezakonito raspolaganje sredstvima, školskim prostorom, opremom i imovinom ustanove;
- davanje lažnih podataka i izjava.

Članak 48.

(Način utvrđivanja povrede radnih obaveza)

- (1) Prijavu zbog činjenja povreda radnih obaveza iz članova 46. i 47. ovog Kolektivnog ugovora podnosi ravnatelj.
- (2) Prijava iz stavka (1) ovog članka podnosi se Povjerenstvu za utvrđivanje povrede radnih obaveza koju sačinjavaju dva predstavnika nastavničkog vijeća, sindikalni povjerenik i jedan član kojeg bira školski odbor iz reda nenastavnog osoblja.
- (3) Povjerenstvo za utvrđivanje povrede radnih obaveza provodi postupak u kojem utvrđuje osnovanost ili neosnovanost prijave iz stavka (1) ovog članka.
- (4) Povjerenstvo za utvrđivanje povrede radnih obaveza odluke donosi koncenzusom članova i dostavlja ih školskom odboru na dalje postupanje sukladno zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

Članak 49.

(Prestanak radnog odnosa)

- (1) Radnik u srednjoj školi kome je otkazan ugovor o radu ostat će na poslu do isteka otkaznog roka, ukoliko zakonom ili ovim Kolektivnim ugovorom nije drugačije utvrđeno.
- (2) O prestanku radnog odnosa radnika u srednjoj školi mjerodavni organ ustanove donosi Odluku o otkazu ugovora o radu.
- (3) Na pismenu molbu radnika, a uz suglasnost poslodavca, radni odnos u srednjoj školi može prestati i prije isteka otkaznog roka utvrđenog zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

Članak 50.

(Isplata potraživanja radniku nakon otkaza ugovora o radu)

Poslodavac je dužan radniku isplatiti plaću i druge naknade iz radnog odnosa sa svim povećanjima, kao i sva potraživanja po temelju pravosnažnih sudskih presuda, sukladno zakonom o izvršnom postupku FBiH, koja mu pripadaju do dana koji je odlukom o otkazu ugovora o radu, odnosno ugovorom o radu, utvrđen kao dan prestanka radnog odnosa.

VII - STRUČNO USAVRŠAVANJE I OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD

Članak 51.

(Obveza poslodavca za stručno usavršavanje radnika)

U cilju unapređivanja odgojno-obrazovnog rada poslodavac radniku u toku radnog odnosa u srednjoj školi organizira i osigurava dalje obrazovanje, usavršavanje i osposobljavanje za rad sukladno zakonom, podzakonskim aktima i općim aktima srednje škole.

Članak 52.

(Prava radnika u slučaju stručnog usavršavanja)

Poslodavac može radnika uputiti na stručno usavršavanje, školovanje ili specijalizaciju, kao i na prisustvo organiziranim seminarima, savjetovanjima, kursovima i drugim vidovima stručnog usavršavanja i obuke potrebne za rad na radnom mjestu, u kom slučaju je dužan da osigura potrebne uvjete, plaćanje troškova u visini cijene koja se utvrdi za određene oblike, odnosno programe edukacije, plaćeno odsustvo sa rada, odsustvo za pripremu i eventualno polaganje ispita, kao i stručnu zamjenu.

Članak 53.

(Obveza poslodavca za praćenje rada radnika)

Poslodavac u srednjoj školi organizira praćenje rada radnika i postizanje rezultata u radu i vrši ocjenjivanje, na način i po postupku kako je to propisano zakonima, podzakonskim aktima i općim aktima škole.

Članak 54.

(Utvrđivanje vremena za napredovanje radnika u slučaju utvrđivanja odgovornosti)

- (1) U slučajevima kada je protiv radnika pokrenut postupak za utvrđivanje odgovornosti zbog teške povrede radne obveze iz ugovora o radu ili je zbog toga udaljen sa rada, zaustavlja se računanje vremena za unapređivanje radnika, dok traje postupak za utvrđivanje odgovornosti.
- (2) Ukoliko nakon provedenog postupka za utvrđivanje odgovornosti zbog teške povrede radne obveze iz ugovora o radu radnik bude oslobođen od odgovornosti ili teška povreda radne obaveze bude prekalifikovana u laku povredu dužnosti, vrijeme zaustavljanja računa se za vrijeme u unapređivanju radnika u viši platni razred.

VIII – ZBRINJAVANJE VIŠKA RADNIKA

Članak 55.

(Obveze u slučaju viška radnika)

- (1) Zbog uvođenja novog nastavnog plana i programa, smanjenja broja učenika, organizacijskih promjena i objektivnih okolnosti nastalih u srednjoj školi, poslodavac može utvrditi da je prestala potreba za određenim brojem radnika.
- (2) U slučaju iz stavka (1) ovog članka poslodavac je dužan:
 - blagovremeno analizirati, utvrditi i predložiti program dodatnog obrazovanja sukladno potrebama novog nastavnog plana i programa, u cilju sprečavanja, nastanka viška radnika;
 - tri mjeseca prije preduzimanja aktivnosti na rješavanju viška radnika informirati sve uposlene o nastalom višku.
- (3) Poslodavac uz konsultaciju sa reprezentativnim sindikatom u srednjoj školi utvrđuju listu radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba i javno je objavljuju, a poslodavac tu listu, najkasnije do 05. 07. tekuće godine dostavlja mjerodavnom ministarstvu za obrazovanje u kantonu radi izdavanja rješenja o utvrđenom tehnološkom višku.
- (4) Kantonalno ministarstvo iz stavka (3) ovog članka dužno je najkasnije do 20. 07. tekuće godine za narednu školsku godinu utvrditi zajedničku listu radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba u svim srednjim školama na razinu Kantona.

Članak 56.

(Plan i program zbrinjavanja viška radnika)

- (1) Mjerodavni organi za obrazovanje u Kantonu dužani su primjenjivati Okvirni program zbrinjavanja mogućeg tehnološkog viška radnika u osnovnim i srednjim školama na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: plan i program zbrinjavanja viška radnika).
- (2) Planom i programom zbrinjavanja viška radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba u srednjim školama, moraju se predvidjeti i rokovi za realiziranje.

Članak 57.

(Kriteriji za iskazivanje viška radnika)

- (1) Kriteriji po temelju kojih se iskazuje djelimični ili potpuni prestanak potrebe za radom radnika, kao i redoslijed na listi radnika za čijim radom je prestala potreba, su:
 - radni staž radnika u ustanovama i institucijama obrazovanja,
 - stručna sprema,
 - ocjene o radu i napredovanju,
 - radni staž do 5 godina do ostvarenja uvjeta za mirovinu.
- (2) Kriteriji iz stavka (1) ovog članka razrađuju se bodovnim sustavom planom i programom zbrinjavanja viška radnika.
- (3) Kao poseban kriterij ne može se utvrditi: spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, obiteljske obveze, starost, trudnoća, jezik, vjera, političko i drugo mišljenje, nacionalna pripadnost, socijalno porijeklo, imovno stanje, rođenje, rasa, boja kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama i sindikatima, ili neko drugo osobno svojstvo.
- (4) Radnik za čijim radom je djelimično ili u cijelosti prestala potreba ima prednost pri zapošljavanju, što se utvrđuje Zakonom o srednjoj školi, Pravilnikom ili provedbenim propisom za prijem radnika iz članka 4. stavak (5) ovog Kolektivnog ugovora.
- (5) Mjerodavno ministarstvo za obrazovanje će u konsultaciji sa reprezentativnim sindikatima osnovati radno tijelo koje će evidentirati, predložiti i pratiti realiziranje zbrinjavanja viška radnika sukladno planom i programom iz članka 56. ovog Kolektivnog ugovora.

Članak 58.

(Zabrana prijema druge osobe)

- (1) Srednja škola ne može primati u radni odnos na istim poslovima i zadacima drugu osobu, dok je na listi iz članka 55. stavka (3) i stavka (4) ovog Kolektivnog ugovora evidentirana osoba sa istim kvalifikacijama i uvjetima tog radnog mjesta.
- (2) Ako se u roku od tri godine od otkazivanja ugovora o radu zbog proglašenja radnika tehnološkim viškom ukaže potreba za upošljavanjem radnika sa istom stručnom spremom ili na istom radnom mjestu poslodavac je dužan prije upošljavanja drugih osoba ponuditi uposlenje radniku kojem je radni odnos prestao zbog proglašenja tehnološkim viškom.

Članak 59.

(Načini zbrinjavanja viška radnika)

Planom i programom zbrinjavanja viška radnika utvrđuju se načini zbrinjavanja radnika:

- upošljavanjem i angažovanjem radnika na druge poslove u srednjoj školi,
- angažovanjem radnika na poslove i zadatke koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi u drugoj odgojno-obrazovnoj ustanovi,
- raspoređivanjem radnika kod druge pravne osobe,
- obvezom prekvalifikacije ili dokvalifikacije radnika,
- drugim načinima zbrinjavanja viška radnika.

Članak 60.

(Prekvalifikacija viška radnika)

- (1) U slučajevima kada se višak radnika rješava prekvalifikacijom, radnik može odbiti prekvalifikaciju ako je ona predviđena za poslove koji zahtijevaju niži stupanj stručne spreme od one koju radnik ima.
- (2) Prema radniku koji svojom krivicom prekine proces prekvalifikacije, odnosno dokvalifikacije, poslodavac nema obvezu daljeg rješavanja njegovog statusa.

Članak 61.

(Angažovanje viška radnika kod drugog poslodavca)

U slučaju kada se radnik, koji je utvrđen kao višak, angažuje kod druge pravne osobe koja nije srednja škola na poslovima i zadacima za koje ispunjava uvjete, može zasnovati radni odnos bez prethodno objavljenog natječaja, odnosno oglasa ukoliko se poslodavac i druga pravna osoba o tome dogovore.

Članak 62.

(Otkaz ugovora o radu viška radnika)

- (1) Radnik, koji programom i planom rješavanja viška radnika i sa liste iz članka 55. stavak (3) i stavak (4) ovog Kolektivnog ugovora u predviđenim rokovima ne bude raspoređen na druge poslove i zadatke, ili ne zasnjuje radni odnos u drugoj odgojno-obrazovnoj ustanovi, ili kod druge pravne osobe, ili na drugi način ne osigura zaposlenje, može dobiti otkaz ugovora o radu, s tim da radnik ima pravo na otkazni rok sukladno zakonu i ovim Kolektivnim ugovorom.
- (2) Radnik kome se po planu i programu zbrinjavanja viška radnika ponudi odgovarajući radni angažman, a on ga odbije, briše se sa liste iz članka 55. stavak (3) i stavak (4) ovog Kolektivnog ugovora.

(3) Otkazni rok za osobe iz stavka (1) ovog članka teče od isteka posljednjeg dana roka utvrđenog programom i planom rješavanja viška radnika iz članka 55. stavak (3) i stavak (4) ovog Kolektivnog ugovora, s tim da se u srednju školu ne može uposliti naredne tri godine druga osoba koja ima isti profil i stupanj stručne spreme, osim osoba iz prethodnog stavka ovog članka, ukoliko je ta osoba ostala neuposlano.

IX - ODMORI I ODSUSTVA

Članak 63.

(Utvrđivanje odmora i odsustva)

- (1) Odmori i odsustva uređuju se Zakonom o radu, Zakonom o srednjoj školi i ovim kolektivnim ugovorom.
- (2) Za nenastavno osoblje minimum godišnjeg odmora je dvadeset radnih dana plus za svake tri godine radnog staža jedan dan.

Članak 64.

(Prava radnika u slučaju prekidanja korištenja godišnjeg odmora)

- (1) Radniku se može odgoditi, odnosno prekinuti korištenje godišnjeg odmora radi izvršenja veoma važnih ili neodgodivih službenih poslova, po temelju odluke ravnatelja.
- (2) Radniku kome je odgođeno ili prekinuto korištenje godišnjeg odmora, mora se omogućiti naknadno korištenje, odnosno nastavljanje korištenja godišnjeg odmora.
- (3) Radnik ima pravo na naknadu stvarnih troškova prouzrokovanih odgodom, odnosno prekidom korištenja godišnjeg odmora.
- (4) Pod troškovima iz stavka (3) ovog članka smatraju se putni i drugi stvarni troškovi koji se dokazuju odgovarajućim dokazima.

Članak 65.

(Vrijeme obavljanja nenastavnog rada nastavnika)

Radnik u srednjoj školi, koji učestvuje neposredno u odgojno-obrazovnom radu, koristi radno vrijeme kada učenici nemaju redovnu nastavu, prvenstveno, za kolektivno i individualno stručno usavršavanje koje je propisano zakonom, podzakonskim aktima i općim aktima škole, odnosno utvrđeno posebnim programom stručnog usavršavanja koji se donosi u srednjoj školi za tu godinu. Nastavnici u ovo vrijeme rade na poslovima predviđenim

godišnjim planom i programom, odnosno rade na sređivanju pedagoške dokumentacije, planiranja i programiranja nastave za naredni period, pisanja godišnjih i polugodišnjih izvješća, realiziranja programa instruktivne nastave, obavljaju razredne, dopunske, popravne, matorske i prijemne ispite i druge poslove po nalogu ravnatelja sukladno stručnom spremom i za to vrijeme im pripada plaća i naknada plaće.

Članak 66.

(Plaćeno odsustvo sa rada)

- (1) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada do sedam radnih dana u jednoj kalendarskoj godini na način kako je to regulirano Zakonom o radu u sljedećim slučajevima:
 - sklapanje braka..... 5 radnih dana
 - porođaj supruge 5 radnih dana
 - sklapanje braka djeteta radnika... 2 radna dana
 - smrti člana uže obitelji..... 5 radnih dana
 - otklanjanje težih štetnih posljedica elementarnih nepogoda..... 3 radna dana
 - aktivno sudjelovanje na sportskim, kulturnim i drugim stručnim i naučnim manifestacijama po odobrenju ravnatelja do..... 5 radnih dana
 - selidba i izgradnja vlastite stambene kuće - stana..... 2 radna dana
 - reguliranja prava na mirovinu..... 2 radna dana
 - teške bolesti člana uže obitelji..... 2 radna dana
 - u slučaju rastave braka..... 2 radna dana
 - i u drugim sličnim slučajevima što se određuje općim aktima škole.
- (8) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada za :
 - dobrovoljno darivanje krvi..... 1 radni dan
 - za zadovoljenje vjerskih odnosno tradicijskih potreba..... 2 radna dana
- (9) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada u trajanju do dva radna dana za pripremanje i polaganje stručnog ispita ili drugog ispita koji predstavlja uvjete za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen.

(10) Radnik koji je upućen od poslodavca na školovanje, stručno osposobljavanje ili usavršavanje ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju koje se utvrdi opštim aktom škole.

(11) Radnik, koji koristi plaćeno odsustvo u smislu ovog člana, za dane koje koristi dobija naknadu plaće i nije dužan da nadoknađuje izgubljene časove. Za vrijeme korištenja odsustva, iz slučaja definiranih ovim člankom, ravnatelj je dužan da organizuje adekvatnu zamjenu.

(12) Izuzetno, u slučaju smrti člana uže obitelji, radnik koji je u toku kalendarske godine već iskoristio sedam dana odsustva po nekom od osnova iz ovog članka, ima pravo na plaćeno odsustvo od dodatnih tri dana.

(13) Članovi uže obitelji u smislu stavka (1) i (6) ovog članka utvrđeni su u članku 43. stavak (3) ovog Kolektivnog ugovora.

Članak 67.

(Neplaćeno odsustvo sa rada)

(1) Srednja škola može odobriti radniku odsustvovanje sa rada bez naknade plaće (neplaćeno odsustvo) u slučajevima:

- za stručno usavršavanje i obrazovanje u inostranstvu ili za znanstveno-istraživački rad u zemlji, do dvije godine;
- radi spajanja obitelji, njege teško oboljelog člana uže obitelji, odnosno domaćinstva, u trajanju najdužem do jedne godine;
- radi učestvovanja u radu specijaliziranih institucija u zemlji i inostranstvu, u trajanju najduže do jedne godine;
- radi učešća radnika u kulturnim, sindikalnim i sportskim aktivnostima.

(4) Odsustvo s rada u srednjoj školi u slučajevima iz stavka (1) ovog članka poslodavac će odobriti radniku samo pod uvjetom da se odsustvom ne ometa normalno odvijanje nastavnog procesa, odnosno odgojno-obrazovnog rada u školi.

(5) Općim aktima srednje škole mogu se utvrditi i drugi slučajevi i uvjeti korištenja neplaćenog odsustva.

X - NAKNADA ŠTETE / ODGOVORNOST ZA ŠTETU

Članak 68.

(Obveza poslodavca za nadoknadu štete)

Srednja škola obavezna je nadoknaditi štetu radniku koju on pretrpi na poslu ili u svezi sa poslom, po općim propisima o odgovornosti za štetu.

Članak 69.

(Obveze radnika za nadoknadu štete)

(1) Radnik u srednjoj školi dužan je nadoknaditi štetu koju prouzroči pri radu namjerno ili iz krajnje nepažnje.

(2) Ako je štetu prouzročilo više radnika svaki radnik odgovara za dio štete koju je prouzrokovao.

(3) Poslodavac rješenjem utvrđuje visinu, način i nadoknadu štete.

(4) U slučaju kada visinu štete nije moguće utvrditi ili bi utvrđivanje štete prouzročilo nesrazmjerne troškove, šteta se može utvrditi i u paušalnom iznosu.

(5) Način utvrđivanja paušalnog iznosa štete i organ koju tu naknadu utvrđuje, kao i druga pitanja u vezi sa ovom naknadom regulišu se pravilnikom o radu srednje škole.

(6) U slučaju kada radnik odbije da nadoknadi štetu utvrđenu rješenjem iz stavka (3) ovog članka, poslodavac može pokrenuti postupak za naknadu štete pred mjerodavnim sudom.

Članak 70.

(Olakšice radniku za nadoknadu štete)

(1) Ako je šteta nastala na stvari, poslodavac može, na zahtjev radnika, dozvoliti da se naknada štete nadoknadi u određenom roku uspostavom prijašnjeg stanja na stvari o trošku radnika.

(2) Poslodavac može iznos štete umanjiti ili se može oprostiti nadoknada štete u ovisnosti od imovinskog stanja radnika i njegovog odnosa prema radu.

(3) Poslodavac može, u ovisnosti od visine štete, a na zahtjev radnika, dopustiti i plaćanje nadoknade štete u ratama, što se utvrđuje rješenjem.

XI - ZAŠTITA PRAVA RADNIKA

Članak 71.

(Obveze poslodavca za upoznavanje radnika o pravima i obvezama)

- (1) Poslodavac je obavezan da upozna radnika o načinu ostvarivanju prava, obveza i odgovornosti radnika u srednjim školama.
- (2) Poslodavac je obavezan da radniku dostavi u pismenom obliku, odluke, rješenja ili druge akte o ostvarivanju prava, obveza i odgovornosti iz radnog odnosa, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku najkasnije u roku od 15 dana od dana njihovog donošenja.
- (3) Prilikom razmatranja prigovora radnika na odluke i akte iz radnog odnosa i po temelju rada, poslodavac je dužan razmotriti mišljenje reprezentativnog sindikata.

Članak 72.

(Zaštita prava radnika usljed godina staža i bolesti)

- (1) Radniku ne može prestati radni odnos bez njegove krivice ukoliko mu nedostaje do 5 godina do ostvarenja uvjeta za mirovinu.
- (2) Ako mjerodavna ustanova za medicinsko vještačenje zdravstvenog stanja ocijeni da kod radnika postoji promijenjena radna sposobnost (invalid II kategorije), poslodavac mu je dužan u pisanoj formi ponuditi novi ugovor o radu za obavljanje poslova za koje je radnik sposoban, ako takvi poslovi postoje, odnosno ako uz prekvalifikaciju i dokvalifikaciju postoji mogućnost rasporeda radnika na druge poslove.
- (3) U slučaju smanjene radne sposobnosti zbog profesionalne bolesti, povrede na radu i invaliditeta radnika, osigurava se adekvatan posao bez smanjenja plaće koju je ostvarivao prije nastupanja navedene okolnosti.
- (4) Radniku koji je radio skraćeno radno vrijeme zbog razloga navedenih u stavku (1) ovog članka, isplaćuje se plaća koju bi ostvario za radno vrijeme na radnom mjestu na koje je raspoređen.

Članak 73.

(Transparentnost ocjenjivanja i napredovanja radnika)

- (1) Ocjene o radu i napredovanju radnika koje donosi mjerodavni organ dostavljaju se radnicima.
- (2) Radnik ima pravo prigovora na rješenje o ocjenama o radu i napredovanju sukladno važećim propisima.

XII - UVJETI ZA RAD SINDIKATA I ZAŠTITA SINDIKALNOG POVJERENIKA

Član 74.

(Organizovanje i djelovanje sindikata)

- (1) Poslodavac u srednjoj školi svojim djelovanjem i aktivnostima ne može ograničavati niti onemogućavati sindikalni rad, sindikalno organiziranje i pravo radnika da se učlani u sindikat.
- (2) Sindikat djeluje sukladno Statutom Sindikata, koji mora biti usklađen sa pozitivnim zakonskim propisima.

Članak 75.

(Sindikalni povjerenici)

Sindikalnim povjerenicima u smislu ovog Kolektivnog ugovora smatraju se sljedeće osobe: predsjednik Sindikalnog odbora za Sindikalnu organizaciju, predsjednik i članovi Kantonalnog odbora za Kantonalnu organizaciju i članovi Kantonalnog/Upravnog odbora sindikata.

Članak 76.

(Prava sindikata i sindikalnih povjerenika)

- (1) Mišljenje i prijedloge sindikata poslodavac je dužan razmotriti. Prilikom razmatranja ovih mišljenja i prijedloga na organima upravljanja srednje škole (školskog odbora) poslodavac je dužan pozvati ovlaštenog predstavnika sindikata koji tom prilikom ima pravo diskusije bez prava odlučivanja.
- (2) Žalbe radnika – člana Sindikata ne mogu se razmatrati i o njima odlučivati bez njegovog prisustva i/ili prisustva ovlaštenog predstavnika Sindikata.
- (3) Poslodavac je dužan primiti i saslušati ovlaštenog predstavnika sindikata kada on to zatraži, ili po dogovoru. Istovremeno i ovlašteni predstavnik sindikata dužan je odazvati se pozivu poslodavca kada on to zatraži ili po dogovoru.
- (4) Poslodavac u srednjoj školi je dužan da za rad sindikata osigura sljedeće uvjete:
 - a) odgovarajući prostor za sastanke sindikata i stavljanje postojeće opreme za rad na korištenje potrebnih radi održavanje sastanaka;
 - b) sukladno odlukom poslodavca sindikalnom povjereniku – tj. predsjedniku sindikalne organizacije priznaje se četiri sata sedmično za obavljanje njegove funkcije na teret poslodavca u okviru 40-satne radne sedmice u dijelu “ostali poslovi”;

- c) predsjedniku i članu sindikalnog odbora škole, poslodavac će, uz naknadu plaće, omogućiti odsustvo, za sindikalne aktivnosti, sa rada do pet dana u toku jedne školske godine;
 - d) članu Kantonalnog/Upravnog odbora i njegovih tijela, poslodavac će uz naknadu plaće omogućiti odsustvo ukupno do 10 dana u toku jedne školske godine za sve sindikalne aktivnosti na svim razinama;
 - e) ovlaštenom predstavniku Kantonalnog/Upravnog odbora priznaje se puno radno vrijeme za obavljanje funkcije na teret poslodavca;
 - f) Tajniku Kantonalnog/Upravnog odbora priznaje se puno radno vrijeme za obavljanje te funkcije na teret poslodavca ukoliko Sindikat ima više od 2000 članova.
 - g) nesmetanu podjelu novina, letaka, brošura i drugog informativnog materijala sindikata, kao i oglašavanje sindikalnih aktivnosti na oglasnim pločama i drugim mjestima.
- (4) Članovi sindikata u školi imaju pravo održati sindikalni sastanak najmanje jednom u mjesec dana u radno vrijeme, vodeći računa da se sastanci organizuju u vrijeme i na način koji ne remeti rad škole.
- (5) Ovlaštenom predstavniku sindikata rukovodilac škole je dužan omogućiti pristup školskim prostorijama i ako navedeni predstavnik nije uposlenik te škole radi obavljanja sindikalne aktivnosti.

Članak 77.

(Uplata sindikalne članarine)

Poslodavac je dužan osigurati da nadležna finansijska služba vrši obračun i naplatu sindikalne članarine iz plaće radnika članova sindikata, a uz osiguranu pismenu suglasnost te je uplaćuje na račun sindikata sukladno nalogu sindikata.

Članak 78.

(Profesionalno obavljanje funkcije u sindikatu)

- (1) Mjerodavni organ reprezentativnog sindikata može odlučiti da se funkcija predsjednika Kantonalnog odbora i Glavnog odbora Sindikata obavlja profesionalno.
- (2) Radniku koji je u radnom odnosu u srednjoj školi, nakon izbora na profesionalnu funkciju za predsjednika

Kantonalnog/Upravnog odbora ili Glavnog odbora Sindikata, prava i obveze iz radnog odnosa na njegov zahtjev miruju najduže četiri godine od dana izbora, odnosno imenovanja.

- (3) Nakon isteka mandata radnika iz stavka (1) ovog članka poslodavac ga je dužan vratiti na poslove koje je obavljao u srednjoj školi prije izbora na funkciju ili na poslove koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi.
- (4) Za vrijeme profesionalnog obavljanja funkcije ovlaštenog predstavnika Kantonalnog odbora u Sindikatu, istom pripada plaća i naknade u visini plaće i naknada koje bi imao da radi na svom radnom mjestu.
- (5) Vlada Kantona će mjesečno osigurati isplatu bruto iznosa plaće i naknada definirani stavkom (4) ovog članka, ako na kantonalnom razinu sindikat ima više od 1000 članova.

Članak 79.

(Zaštita sindikalnih povjerenika)

Sindikalnim povjerenicima iz članka 75. ovog Kolektivnog ugovora za vrijeme obavljanja funkcije i šest mjeseci nakon prestanka obavljanja funkcije sindikalnog povjerenika ne može se mijenjati ugovor o radu ili promjena radnih uvjeta u odnosu na uvjete koje je imao prije izbora na funkciju.

Članak 80.

(Učešće sindikata u radu organa upravljanja)

Rukovodeći i upravni organi srednje škole dužni su blagovremeno obavijestiti sindikalnog povjerenika o sjednicama organa upravljanja u srednjoj školi i omogućiti mu učešće bez prava odlučivanja na svim sjednicama, te razmotriti prijedloge i stavove reprezentativnog sindikata o pitanjima koja se raspravljaju.

Članak 81.

(Prava i obaveze sindikalnog povjerenika u srednjoj školi)

- (1) U srednjoj školi, sindikalni povjerenik ima pravo i obvezu:
 - sudjelovati u planiranju mjera za unapređenje uvjeta rada;
 - biti informisan o promjenama bitnim za sigurnost i zdravlje radnika;
 - osposobljavati se i obrazovati za izvršavanje poslova vezanih za zaštitu na radu;

- pozvati inspektora zaštite na radu kad za to postoje razlozi;
- tražiti od poslodavca i radnika da poštuju mjere zaštite na radu;
- biti konsultovan u pripremi i izradi radnog materijala, prednacrt, nacrt i prijedloga propisa i akata iz oblasti radno-pravnih odnosa radnika i drugih akata od značaja za ekonomski i socijalni položaj radnika.

(2) Ako sindikalni povjerenik prilikom obavljanja sindikalne dužnosti, te službenog puta u svezi s tom dužnosti, doživi povredu, takva povreda smatra se povredom na radu i sindikalni povjerenik u tom slučaju ostvaruje prava kao i radnik koji je doživio povredu na radu.

Članak 82.

(Obveze vlade za kvalitetan socijalni dijalog)

Vlada i resorno ministarstvo konsultovat će reprezentativni sindikat prilikom izrade nacrt i prijedloga zakona i drugih propisa i akata koji utječu na radno-pravni, socijalni, profesionalni i materijalni položaj radnika u srednjim školama i obrazovnoj djelatnosti, zatražiti prijedlog i mišljenje.

XIII - RJEŠAVANJE SPOROVA

Članak 83.

(Mirovno vijeće)

Kolektivni radni sporovi koji se nisu mogli riješiti pregovaranjem potpisnika ovog Kolektivnog ugovora, rješavaju se sukladno Zakonom kojim se uređuje mirno rješavanje sporova.

Članak 84.

(Arbitražno vijeće)

Stranke u sporu mogu se sporazumjeti da rješavanje kolektivnog radnog spora povjere arbitraži na način kako je to regulirano Zakonom kojim se uređuje mirno rješavanje sporova.

Članak 85.

(Obvezujuće odluke arbitražnog vijeća)

Odluka arbitražnog vijeća je konačna i obavezujuća za strane u sporu i ima snagu izvršne isprave.

XIV – ŠTRAJK

Članak 86.

(Pravo na štrajk)

Radnici u srednjim školama radi zaštite i ostvarivanja ekonomskih i socijalnih interesa, koja se ne mogu riješiti putem pregovora sa poslodavcima, niti drugim mjerama, na poziv sindikata ostvaruju pravo na štrajk pod uvjetima i na način utvrđen Zakonom o štrajku („Službene novine FBiH“, broj: 14/00).

Članak 87.

(Prava radnika učesnika u štrajku)

(1) Radnik koji je učestvovao u štrajku, organizovanom sukladno Zakonom o štrajku i ovim Kolektivnim ugovorom ima pravo na nadoknadu njegove plaće za vrijeme provedeno u štrajku.

(2) Nakon završetka štrajka Poslodavac je dužan uz sporazum sa sindikatom organizovati nadoknadu radnih sati provedenih u štrajku, a takav rad se ne može smatrati prekovremenim radom.

(3) Niko ne smije prisiliti radnika da učestvuje u štrajku mimo njegove volje, niti se smije radnik staviti u nepovoljan položaj zbog učešća ili neučesća u štrajku.

Članak 88.

(Zaštita radnika u zakonito organizovanom štrajku)

Zakonito organizovanje štrajka i učešće u štrajku sukladno zakonom i odredbama ovog Kolektivnog ugovora ne predstavlja povredu radne dužnosti.

Članak 89.

(Poslovi koji se ne mogu prekidati za vrijeme štrajka)

(1) Poslovi koji predstavljaju minimum procesa rada u svim srednjim školama koji su učesnici u štrajku dužni obavljati za vrijeme trajanja štrajka pa do okončanja ili prekida štrajka su sljedeći:

- a) pomoćnik ravnatelja, tajnik, referent za plan i analizu, blagajnik i drugo administrativno osoblje rade hitne i neophodne poslove;
- b) tehničko osoblje (noćni čuvari u Domu učenika, rukovaoci sustava centralnog grijanja) rade redovne poslove utvrđene pravilnikom o sistematizaciji poslova i radnih zadataka;
- c) radnici na održavanju higijene, minimalno dva radnika i domar škole, rade redovne poslove predviđene za to radno mjesto;
- d) poslovi smještaja i prehrane učenika u učeničkim domovima vrše se redovno;

- e) nastavno osoblje i stručni suradnici rade administrativno-tehničke poslove, rade na sređivanju pedagoške dokumentacije, provode aktivnosti na individualnom i kolektivnom usavršavanju, provode konsultacije sa učenicima za izradu maturskih radova te obavljaju individualni savjetodavni pedagoško psihološki rad sa učenicima;
 - f) poslovi smještaja, nadzora i neophodne edukacije i rehabilitacije u školama za učenike s poteškoćama u razvoju;
 - g) u okviru minimuma radnih zadataka za vrijeme trajanja štrajka uposleni su dužni raditi u školi u vremenu od 08:00 do 14:00;
 - h) u toku organizacije i provođenja štrajka, poslodavac je dužan da se pridržava odredaba Zakona o štrajku, Zakona o radu, Pravila Sindikata o štrajku;
 - i) svi poslovi izvođenja nastave radi ocjenjivanja i zaključivanja ocjena za učenike završnih razreda srednje škole ne mogu se prekidati.
- (2) Štrajkački odbori u srednjim školama dužni su poslove iz stavka (1) ovog članka objaviti najkasnije na dan najave štrajka, odnosno najkasnije deset dana prije početka štrajka.

Članak 90.

(Prekid i završetak štrajka)

Mjerodavni organ Sindikata, na prijedlog štrajkačkog odbora, donosi odluku o prekidu, odnosno završetku štrajka.

XV - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 91.

(Period važenja Kolektivnog ugovora)

- (1) Ovaj Kolektivni ugovor zaključuje se na period od 01.09.2024. do 31.08.2026. godine.
- (2) Nakon isteka roka iz stavka (1) ovog članka, Kolektivni ugovor će se primjenjivati najduže 90 dana.
- (3) Kolektivni ugovor se može produžiti sporazumom strana koje su ga zaključile najkasnije 30 dana prije isteka roka iz stavka (2) ovog članka.

Članak 92.

(Pristupanje Kolektivnom ugovoru)

Ovom Kolektivnom ugovoru mogu pristupiti kao potpisnici ugovora putem ovlaštenih predstavnika i druge srednje škole koje nisu javne ustanove.

Članak 93.

(Povjerenstvo za tumačenje Kolektivnog ugovora)

- (1) Za tumačenje odredaba i praćenje primjene ovog Kolektivnog ugovora potpisnici ugovora u roku od 30 dana od stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora imenovat će zajedničko povjerenstvo koje je sastavljeno od: pomoćnik ministra za predškolsko, osnovno i srednje obrazovanje i odgoj i obrazovanje odraslih, šef odsjeka za ekonomsko-financijske poslove, viši referent za administrativno-tehničke i ekonomsko-financijske poslove i predsjednici Kantonalnih odbora sindikata.
- (2) Potpisnici Kolektivnog ugovora će donijeti Poslovnik o radu Povjerenstva kojim će se bliže urediti način rada i financiranja Povjerenstva.

- (3) Tumačenje ovog Kolektivnog ugovora od strane Povjerenstva za tumačenje Kolektivnog ugovora ima snagu Kolektivnog ugovora.

Članak 94.

(Postupak za izmjene i dopune i otkaz Kolektivnog ugovora)

- (1) Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora najkasnije do 60 dana prije njegovog isteka.
- (2) Ukoliko se promijene okolnosti koje nisu postojale niti bile poznate u trenutku zaključivanja ovog Kolektivnog ugovora, zbog kojih se odredbe ovog ugovora ne bi mogle primijeniti ili bi njihova primjena bila znatno otežana, ugovorne strane su suglasne da neće jednostrano raskinuti ili prekršiti odredbe ovog Kolektivnog ugovora, nego će drugoj strani predložiti izmjene ili dopune.
- (3) Inicijativa za izmjenu i dopunu ovog Kolektivnog ugovora podnosi se u pismenoj formi, a strana kojoj je upućena inicijativa dužna je odgovoriti odnosno izjasniti se o tome, u roku od 15 dana od dana prijema inicijative.
- (4) Strana koja je pokrenula izmjene i dopune kolektivnog ugovora uz inicijativu dostavlja i prijedlog izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora.
- (5) Izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora vrše se na način na koji je i donesen.

Članak 95.

(Nadzor)

- (1) Nadzor nad primjenom ovog Kolektivnog ugovora obavlja inspektor rada.
- (2) Radnik, sindikat i poslodavac mogu zahtijevati od inspektora rada provođenje inspekcijskog nadzora.

Članak 96.

(Usklađivanje pravilnika o radu)

Srednje škole dužne su uskladiti pravilnike o radu i druga opća akta sa ovim Kolektivnim ugovorom u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora.

Članak 97.

(Stavljanje van snage prethodnih akata)

Danom stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora prestaju da važe odredbe prethodno zaključenog Kolektivnog ugovora za djelatnost srednjeg obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 17/22, 4/24).

Članak 98.

(Objavljivanje i stupanje na snagu Kolektivnog ugovora)

Ovaj Kolektivni ugovor stupa na snagu danom potpisivanja i objavljuje se u “Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona”, a primjenjuje se od 01.09.2024. godine.

Za

SINDIKAT SREDNJEG I VISOKOG
OBRAZOVANJA, ODGOJA,
NAUKE I KULTURE ZDK

P R E D S J E D N I K

Đevad Hadžić

Broj: 01-1120/24
Zenica, 03.10.2024. godine

Za

VLADA ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA

Po ovlaštenju Vlade Zeničko-dobojskog kantona

M I N I S T A R

Mirza Mušija

Broj: 10-34-16002-03/24
Zenica, 03.10.2024. godine

.....

K A Z A L O

V L A D A

944. Odluka o raspodjeli sredstava za financiranje političkih stranaka zastupljenih u Skupštini Zeničko-dobojskog kantona za mjesec rujan 2024. godine	1927
945. Odluka o odobravanju isplate sredstava na ime podrške projektima u poljoprivredi	1928
- Spisak podnosilaca zahtjeva kojima su odobrena sredstva na ime podrške projektima u poljoprivredi	1929
946. Odluka o odobravanju sredstava na ime podrške za držanje koka nosilja	1930
-Spisak korisnika kojima su odobrena sredstva na ime podrške za držanje koka nosilja	1931
947. Odluka o odobravanju sredstava JU Kantonalna bolnica Zenica za nabavu CT aparata	1932
948. Odluka o odobravanju sredstava JU Kantonalna bolnica Zenica za nabavu transportnog kontejnera/spremnika	1932
949. Odluka o odobravanju sredstava JU Kantonalna bolnica Zenica za nabavu SPECT kamere	1933
950. Odluka o odobravanju sredstava JU Kantonalna bolnica Zenica za pokriće troškova nabave građevinskih radova u 2024. godini	1934
951. Odluka o odobravanju sredstava JU Kantonalna bolnica Zenica za pokriće troškova nabave medicinske i nemedicinske opreme u 2024. godini	1935
952. Odluka o preraspodjeli sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu.....	1937
953. Odluka o preraspodjeli sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu.....	1938
954. Odluka o preraspodjeli sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu.....	1938
955. Odluka o sufinanciranju projekta „Javna rasvjeta u MZ Ravne“, Općina Vareš.....	1939
956. Odluka o sufinanciranju projekta „Modernizacija sekundarne mreže vodovoda Fojnica, Općina Maglaj“	1940
957. Odluka o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu	1941
958. Odluka o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu	1942
959. Odluka o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu	1942
960. Odluka o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu	1943
961. Odluka o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu	1944
962. Odluka o davanju suglasnosti na Pravilnik o vrstama, namjeni, načinu raspodjele i trošenja vlastitih prihoda JU OŠ „Ivan fra Frano Jukić“ Usora.....	1944
963. Odluka o pokretanju procedure dugoročnog kreditnog zaduženja Zeničko-dobojskog kantona u 2024. godini ..	1945
964. Odluka o usvajanju izmjena i dopuna Programa utroška sredstava pod nazivom „Nabava opreme, stalnih sredstava u obliku prava i rekonstrukcija i investicijsko održavanje u Službi za zajedničke poslove za 2024. godinu“ – Izvor 10.....	1947
- Program o izmjenama i dopunama Programa utroška sredstava pod nazivom "Nabava opreme, stalnih sredstava u obliku prava i rekonstrukcija i investicijsko održavanje u Službi za zajedničke poslove za 2024. godinu“ – Izvor 10, broj: 02-11-2678/24 od 09.02.2024. godine, broj: 02-11-9539/24 od 17.05.2024. godine, broj: 02-11-10446/24 od 31.05.2024. godine i broj: 02-11-14174/24 od 09.08.2024. godine	1948
965. Odluka o preraspodjeli sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu.....	1950
966. Odluka o izmjenama Odluke o usvajanju i Programa utroška sredstava Ministarstva za pravosuđe i upravu, pozicija „Rekonstrukcija i investiciono održavanje“ Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu .	1950
- Program o izmjenama Programa utroška sredstava u razdjelu 16 – Ministarstvo za pravosuđe i upravu, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 821600, pozicija „Rekonstrukcija i investiciono održavanje“, Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu	1952

967. Odluka o preraspodjeli sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu.....	1953
968. Odluka o preraspodjeli sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu.....	1953
969. Odluka o odobravanju sredstava na ime podrške za proizvodne farme za tov brojlera	1956
- Spisak korisnika kojima je obrena podrška za proizvodne farme za tov brojlera	1958
970. Odluka o odobravanju sredstava na ime podrške za proizvodnju krastavca-kornišona	1959
- Spisak poljoprivrednih proizvođača koji su ispunili uvjete za ostvarivanje prava na novčanu podršku za proizvodnju krastavca-kornišona u 2024. godini.....	1960
971. Odluka o davanju suglasnosti na Prijedlog Odluke o visini naknada spoljnim suradnicima (nastavnici/suradnici) u realiziranju znanstveno-nastavnog procesa I (prvog) i II (drugog) ciklusa studija na fakultetima Univerziteta u Zenici u akademskoj 2024/2025. godini.....	1963
972. Odluka o davanju suglasnosti na Prijedlog Odluke o visini naknada u realiziranju znanstveno-nastavnog procesa na III (trećem) ciklusu studija na fakultetima Univerziteta u Zenici u akademskoj 2024/2025. godini	1963
973. Odluka o izmjenama Odluke o davanju suglasnosti na Plan upisa studenata u prvu godinu prvog ciklusa studija na Univerzitetu u Zenici u akademskoj 2024/2025. godini.....	1964
974. Odluka o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu	1967
975. Odluka o uvećanju sredstava u Proračunu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu	1967
976. Odluka o odobravanju sredstava za sufinansiranje aktivnosti obilježavanja 10 godina od osnivanja JU Centar za djecu i odrasle osobe s posebnim potrebama Zeničko-dobojskog kantona	1968
977. Odluka o davanju suglasnosti na Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu JU Služba za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona.....	1969
978. Odluka o usvajanju izmjena Programa utroška sredstava planiranih Proračunom Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu, u razdjelu 20 - Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu	1969
- Program o izmjenama Programa utroška sredstava planiranih Proračunom Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu “, broj: 02-11-1831/24 od 29.01.2024. godine, broj: 02-11-6495/24 od 29.03.2024. godine, broj: 02-11-13114/24 od 19.07.2024. godine, broj: 02-11-15066/24 od 30.08.2024. godine i broj: 02-11-16090/24 od 20.09.2024. godine, u razdjelu 20 - Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, proračunska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, Proračuna Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu	1970

MINISTARSTVO ZA OBRAZOVANJE, ZNANOST, KULTURU I SPORT

979. Kolektivni ugovor za djelatnost osnovnog obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona	1971
980. Kolektivni ugovor za djelatnost srednjeg obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona	1991

Izdavač: Zeničko-dobojski kanton, ul. Kučukovići br. 2, Zenica
Glavni i odgovorni urednik: Mirnes Burkić, **Telefon:** 032/460-675
Redakcija i pretplata: 032/460-676; **Tisak:** „PETICA“ Zenica, **Telefon:** 062/211-347
 pretplata se vrši u korist depozitnog računa Zeničko-dobojskog kantona broj 1340100000001672
 otvoren kod ASA Banka d.d. Sarajevo