



Godina XXIX - Broj 21

ZENICA, ponedjeljak, 28.10.2024.god.

V L A D A

944.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona-Prečišćen tekst ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona" broj: 7/10 i 3/23), člana 7. Zakona o finansiranju političkih stranaka („Službeni glasnik BiH“, broj: 95/12 i 41/16), članu 22. stav (5) Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona" broj: 21/23, 4/24 i 12/24) i člana 3. Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj: 21/23 i 12/24), na prijedlog Stručne službe Skupštine, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj dana 11.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o raspodjeli sredstava za finansiranje političkih stranaka zastupljenih u Skupštini Zeničko-dobojskog kantona za mjesec septembar 2024. godine

Član 1.**(Predmet Odluke)**

Ovom Odlukom odobrava se isplata sredstava u iznosu od 33.333,33 KM (slovima: tridesettri hiljade tristotridasettri/33 konvertibilnih maraka) za političke stranke zastupljene u Skupštini Zeničko-dobojskog kantona, za mjesec septembar 2024. godine.

Član 2.**(Raspored sredstava)**

Sredstva iz člana 1. Ove Odluke raspoređuju se na način da se:

- 30% sredstava dijeli jednako svim političkim strankama koje su osvojile mandate u Skupštini Zeničko-dobojskog kantona,
- 60% sredstava dijeli prema broju poslaničkih mandata koje svaka politička stranka zastupljena u Skupštini Kantona, ima u trenutku dodjele mandata,

- 10% od ukupnog iznosa raspoređuje se klubovima poslanika srazmjerno broju poslaničkih mjesta koja pripadaju manje zastupljenom spolu.

Član 3.**(Trenutak raspodjele)**

Kao trenutak raspodjele sredstava iz člana 2. ove Odluke smatra se dan donošenja Odluke Vlade Kantona o raspodjeli istih.

Član 4.**(Budžetska organizacija i ekonomski kod)**

Isplata sredstava iz člana 1. ove Odluke će se izvršiti na osnovu Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj: 21/23 i 12/24), sa razdjela 10, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001 – Skupština Kantona, Naziv pozicije "Tekući transfer za finansiranje političkih stranaka, koalicija političkih stranaka i nezavisnih poslanika".

Član 5.**(Realizacija Odluke)**

Za realizaciju ove Odluke zadužuju se Ministarstvo finansija i Stručna služba Skupštine, svako u okviru svoje nadležnosti.

Član 6.**(Stupanje na snagu)**

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17137/24

Datum, 11.10.2024. godine

Zenica

P R E M I J E R**Nezir Pivić, s.r.**

.....

945.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj: 7/10 i 3/23), člana 37. stav (1) i (2) Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj: 21/23, 4/24 i 12/24) i Programa utroška sredstava Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za poticaje u poljoprivredi za 2024. godinu, broj: 02-11-5247/24 od 15.03.2024. godine, na prijedlog Ministarstva za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj dana 11.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o odobravanju isplate sredstava na ime podrške projektima u poljoprivredi

Član 1.

(Predmet)

Odobrava se isplata sredstava subjektima sa područja Zeničkog-dobojskog kantona u iznosu od 300.000,00 KM (slovima: tristotinehiljada konvertibilnih maraka) na ime podrške projektima u poljoprivredi.

Član 2.

(Analitička konta)

Odobrena sredstva iz člana 1. ove Odluke isplatit će se iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23 i 12/24), sa razdjela 23 - Ministarstva za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614400 subanalitika NAD 402, pozicija „Subvencije za podsticaj razvoja u poljoprivrednoj proizvodnji“.

Član 3.

(Uplata sredstava)

Odobrena sredstva iz člana 1. ove Odluke isplatit će se na transakcijske račune prema priloženom spisku korisnika od rednog broja 1. do 22. koji čini integralni dio ove Odluke-Aneks.

Član 4.

(Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove Odluke zadužuju se Ministarstvo za poljoprivredu šumarstvo i vodoprivredu i Ministarstvo finansija, svako u okviru svoje nadležnosti.

Član 5.

(Izvještavanje)

Obavezuju se korisnici da Ministarstvu za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, dostave izvještaj o namjenskom utrošku sredstava najkasnije do 31. marta 2025. godine.

Član 6.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objaviće se u "Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona".

Broj: 02-11-17138/24

Datum, 11.10.2024. godine

Zenica

P R E M I J E R

Nezir Pivić, s.r.

	Spisak podnosilaca zahtjeva kojima su odobrena sredstva na ime podrške projektima u poljoprivredi		
R/b	Podnosilac zahtjeva	Naziv projekta	Iznos KM
1.	Farma muznih krava „Suljić“, Visoko	Unapređenje proizvodnje mlijeka na farmi	13.000,00
2.	PO „Zlatna kap“, Tešanj	Modernizacija prerade mlijeka i izrade proizvoda od mlijeka	13.000,00
3.	MSH d.o.o. PJ Breza, Breza	Unapređenje otkupa, prerade i skladištenja jagodičastog voća	21.000,00
4.	EKO-EKO PLAST vl. Željko Šumić, Žepče	Nabavka mehanizacije i modernizacija biljne proizvodnje	21.000,00
5.	FRUTTI CENTAR d.o.o. Visoko	Proširenje poljoprivrede kroz uspostavu rasadničarskog centra	16.500,00
6.	DR „KOKA ČOBE“ vl. Dubravica Muhidin, Maglaj	Unapređenje proizvodnje kokošiji jaja	9.000,00
7.	FRUTTI – FUNGHI d.o.o. Visoko	Unapređenje poljoprivredne proizvodnje uvođenjem naprednih tehnološki sistema	14.500,00
8.	PP „AŠČO“ vl. Sanida Aščalić, Visoko	Jačanje kapaciteta poljoprivrednog gazdinstva sa održivim izvorima energije	16.000,00
9.	FENA MILK d.o.o. Žepče	Unapređenje proizvodnje u objektu prerade mlijeka	19.000,00
10.	SD „RAMČE“ vl. Fejzi Hidajet, Žepče	Unapređenje procesa proizvodnje u objektu prerade mlijeka	19.000,00
11.	PD „Bavrk Edin“, Tešanj	Tešanjaska korpa poljoprivrednih proizvoda	11.000,00
12.	PP „SEMI“ vl. Sejmenović Fatima, Maglaj	Nabavka uređaja u svrhu poboljšanja uslova proizvodnje	6.000,00
13.	DR ASA vl. „Suša Sanel“, Zenica	Sve na jednom mjestu	12.000,00
14.	ZAMMAH d.o.o. Tešanj	Postrojenje za peletiranje animalnog đubriva	21.000,00
15.	SO Farma Čamdžić, vl. Čamdžić Hazima Zavidovići	Povećanje produktivnosti kroz unapređenje energetske efikasnosti	7.000,00
16.	OZ „Goodberry“, Žepče	Opremanje pogona za prerađu voća	6.000,00
17.	UG „Matica Ana Mari“, Žepče	Pčelarska kuća	20.000,00
18.	Haneen-Nostalgija d.o.o. Zenica	Proizvodnja hrane - Farma koka nesilica	21.000,00
19.	„MEDENKO“ vl. Hajdarević Mirnesa, Maglaj	Unapređenje pčelinjaka i uzgoj matica	15.000,00
20.	PP „Agro-Strupina“, vl. Samir Mulahasić, Maglaj	Unapređenje proizvodnje mlijeka	6.500,00
21.	PD „Hadžić“ vl. Hadžić Hidajet, Maglaj	Modernizacija poljoprivredne proizvodnje	6.500,00
22.	PD „Derviš“ vl. Mujanović Derviš, Maglaj	Unapređenje uslova na farmi krava	6.000,00
U K U P N O :			300.000,00

946.

Član 5.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u "Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona".

Broj: 02-11-17139/24
Datum, 11.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
Nezir Pivić, s.r.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj: 7/10 i 3/23), člana 37. stav (1) i (2) Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj: 21/23, 4/24 i 12/24) i Programa utroška sredstava Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za poticaje u poljoprivredi za 2024. godinu, broj: 02-11-5247/24 od 15.03.2024. godine, na prijedlog Ministarstva za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj dana 11.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o odobravanju sredstava na ime podrške za držanje koka nosilja

Član 1.

(Predmet)

Odobrava se isplata sredstava u iznosu od 138.940,00 KM (slovima: stotinutridesetosam hiljadadevetstotinačetrideset konvertibilnih maraka) poljoprivrednim proizvođačima sa područja Zeničko-dobojskog kantona na ime podrške za držanje koka nosilja.

Član 2.

(Analitička konta)

Odobrena sredstva iz člana 1. ove Odluke isplatit će se iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23 i 12/24), sa razdjela 23 - Ministarstva za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614400 subanalitika NAD 402, pozicija „Subvencije za podsticaj razvoja u poljoprivrednoj proizvodnji“.

Član 3.

(Uplata sredstava)

Odobrena sredstva iz člana 1. ove Odluke isplatit će se na transakcijske račune prema priloženom spisku korisnika od rednog broja 1. do 12. koji čini integralni dio ove Odluke-Aneks.

Član 4.

(Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove Odluke zadužuju se Ministarstvo za poljoprivredu šumarstvo i vodoprivredu i Ministarstvo finansija, svako u okviru svoje nadležnosti.

Spisak korisnika kojima su odobrena sredstva na ime podrške za držanje koka nosilja

R.b.	Naziv i sjedište proizvođača	Iznos KM
1.	"BEDDO" d.o.o Zenica	5.800,00
2.	Farma "A.S." vl. Aščalić Samir, Visoko	3.000,00
3.	"R.N. KOMERC" d.o.o. Tešanj	11.900,00
4.	"EKO FARM" d.o.o. Tešanj	28.000,00
5.	Privatna veterinarska stanica Uvorići d.o.o. Visoko	6.800,00
6.	"HANEEN NOSTAGIJA" d.o.o Zenica	21.240,00
7.	Farma "KEPIĆ, vl. Elvir Kepić, Maglaj	10.000,00
8.	"KOKA BH" d.o.o. Breza	17.200,00
9.	Farma "KIĆO", vl.Semir Mehičić, Zenica	6.000,00
10.	Farma "MAGLAJKA", vl.Nusret Kepić, Maglaj	18.000,00
11.	"ENKO", vl. Elvir Zelihić, Visoko	6.000,00
12.	Poljoprivredna djelanost Meho Ćorić, Tešanj	5.000,00
	Ukupno:	138.940,00

.....

947.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćen tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 7/10 i 3/23), člana 33. stav (3) Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 20/23, 4/24 i 12/24), a u skladu sa Programom utroška sredstava Ministarstva zdravstva na poziciji „Kapitalni transferi drugim nivoima vlasti – za zdravstvo“ Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu-Izvor 10, broj: 02-11-2656/24 od 09.02.2024. godine i 02-11-15070/24 od 30.08.2024. godine, na prijedlog Ministarstva zdravstva, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj dana 11.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U
o odobravanju sredstava JU Kantonalna bolnica
Zenica za nabavku CT aparata

Član 1.
(Predmet)

- (1) Odobravaju se sredstva JU Kantonalna bolnica Zenica u iznosu od 2.339.941,50 KM (slovima: dvamilionatristotridestdevethiljadadevetstočetredesetlje dna i 50/100 konvertibilnih maraka) za finansiranje nabavke CT aparata.
- (2) Odobrena sredstva odnose se na realizaciju Ugovora o nabavci i održavanju medicinske opreme broj: 22-04-3578/24 od 11.06.2024. godine, koji je zaključen između JU Kantonalna bolnica Zenica i „Diamedic“ d.o.o. Sarajevo.

Član 2.
(Analitička konta)

- (1) Sredstva iz člana 1. ove Odluke isplatit će se iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 21/23 i 12/24) sa razdjela 21 - Ministarstvo zdravstva, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 615100, pozicija „Kapitalni transferi drugim nivoima vlasti - za zdravstvo”.
- (2) Sredstva odobrena Odlukom će se transferisati na žiro-račun JU Kantonalna bolnica Zenica broj: 1340100000339717 otvoren kod ASA banke, na osnovu Odluke.

- (3) Transfer sredstava iz člana 1. ove Odluke, izvršit će se u ukupnom iznosu po donošenju Odluke.

Član 3.
(Provođenje Odluke)

Za provođenje ove Odluke zadužuju se Ministarstvo zdravstva, Ministarstvo finansija i JU Kantonalna bolnica Zenica, svako u okviru svoje nadležnosti.

Član 4.
(Izvrštavanje)

- (1) Obavezuje se JU Kantonalna bolnica Zenica da izvijesti Ministarstvo zdravstva o namjenskom utrošku sredstava dostavljanjem fakture dobavljača u skladu sa zaključenim ugovorom i dokaza o uplati sredstava dobavljaču.
- (2) U slučaju nepostupanja prema članu 4. stav (1) ove Odluke, JU Kantonalna bolnica Zenica je dužana odobrena sredstva uplatiti u korist Budžeta Zeničko-dobojskog kantona.

Član 5.
(Stupanje na snagu)

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17141/24
Datum, 11.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
Nezir Pivić, s.r.
.....

948.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćen tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 7/10 i 3/23), člana 33. stav (3) Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 20/23, 4/24 i 12/24), a u skladu sa Programom utroška sredstava Ministarstva zdravstva na poziciji „Kapitalni transferi drugim nivoima vlasti – za zdravstvo“ Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu-Izvor 10, broj: 02-11-2656/24 od 09.02.2024. godine i 02-11-15070/24 od 30.08.2024. godine, na prijedlog Ministarstva zdravstva, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj dana 11.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U
o odobravanju sredstava JU Kantonalna bolnica
Zenica za nabavku transportnog
kontejnera/spremnika

Član 1.
(Predmet)

- (1) Odobravaju se sredstva JU Kantonalna bolnica Zenica u iznosu od 20.650,50 KM (slovima: dvadeset i pet hiljada šeststotina pedeset i 50/100 konvertibilnih maraka) za finansiranje nabavke transportnog kontejnera/spremnika.
- (2) Odobrena sredstva odnose se na realizaciju Ugovora o nabavci i održavanju medicinske opreme broj: 22-04-3742/24 od 25.06.2024. godine, koji je zaključen između JU Kantonalna bolnica Zenica i „INEL BH“ d.o.o. Maglaj.

Član 2.
(Analitička konta)

- (1) Sredstva iz člana 1. ove Odluke isplatit će se iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23 i 12/24) sa razdjela 21 - Ministarstvo zdravstva, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 615100, pozicija „Kapitalni transferi drugim nivoima vlasti - za zdravstvo“.
- (2) Sredstva odobrena Odlukom će se transferisati na žiro-račun JU Kantonalna bolnica Zenica broj: 134010000339717 otvoren kod ASA banke, na osnovu Odluke.
- (3) Transfer sredstava iz člana 1. ove Odluke, izvršit će se u ukupnom iznosu po donošenju Odluke.

Član 3.
(Provođenje Odluke)

Za provođenje ove Odluke zadužuju se Ministarstvo zdravstva, Ministarstvo finansija i JU Kantonalna bolnica Zenica, svako u okviru svoje nadležnosti.

Član 4.
(Izvršavanje)

- (1) Obavezuje se JU Kantonalna bolnica Zenica da izvijesti Ministarstvo zdravstva o namjenskom utrošku sredstava dostavljanjem fakture dobavljača u skladu sa zaključenim ugovorom i dokaza o uplati sredstava dobavljaču.

- (2) U slučaju nepostupanja prema članu 4. stav (1) ove Odluke, JU Kantonalna bolnica Zenica je dužana odobrena sredstva uplatiti u korist Budžeta Zeničko-dobojskog kantona.

Član 5.
(Stupanje na snagu)

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17142/24

P R E M I J E R

Datum, 11.10.2024. godine

Nezir Pivić, s.r.

.....

949.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćen tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), člana 33. stav (3) Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 20/23, 4/24 i 12/24), a u skladu sa Programom utroška sredstava Ministarstva zdravstva na poziciji „Kapitalni transferi drugim nivoima vlasti – za zdravstvo“ Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu-Izvor 10, broj: 02-11-2656/24 od 09.02.2024. godine i 02-11-15070/24 od 30.08.2024. godine, na prijedlog Ministarstva zdravstva, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj dana 11.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U
o odobravanju sredstava JU Kantonalna bolnica
Zenica za nabavku SPECT kamere

Član 1.
(Predmet)

- (1) Odobravaju se sredstva JU Kantonalna bolnica Zenica u iznosu od 219.124,95 KM (slovima: dvijestotinedevetnaest hiljada stotinudvadeset i četiri i 95/100 konvertibilnih maraka) za finansiranje nabavke SPECT kamere.
- (2) Odobrena sredstva odnose se na realizaciju Ugovora o nabavci, instaliranju i održavanju medicinske opreme broj: 32-04-8446/21 od 31.12.2021. godine, koji je zaključen između JU Kantonalna bolnica Zenica i „Diamedic“ d.o.o. Sarajevo.

Član 2.

(Analitička konta)

- (1) Sredstva iz člana 1. ove Odluke isplatit će se iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23 i 12/24) sa razdjela 21 - Ministarstvo zdravstva, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 615100, pozicija „Kapitalni transferi drugim nivoima vlasti - za zdravstvo”.
- (2) Sredstva odobrena Odlukom će se transferisati na žiro-račun JU Kantonalna bolnica Zenica broj: 1340100000339717 otvoren kod ASA banke, na osnovu Odluke.
- (3) Transfer sredstava iz člana 1. ove Odluke, izvršit će se u ukupnom iznosu po donošenju Odluke.

Član 3.

(Provođenje Odluke)

Za provođenje ove Odluke zadužuju se Ministarstvo zdravstva, Ministarstvo finansija i JU Kantonalna bolnica Zenica, svako u okviru svoje nadležnosti.

Član 4.

(Izveštavanje)

- (1) Obavezuje se JU Kantonalna bolnica Zenica da izvijesti Ministarstvo zdravstva o namjenskom utrošku sredstava dostavljanjem fakture dobavljača u skladu sa zaključenim ugovorom i dokaza o uplati sredstava dobavljaču.
- (2) U slučaju nepostupanja prema članu 4. stav (1) ove Odluke, JU Kantonalna bolnica Zenica je dužana odobrena sredstva uplatiti u korist Budžeta Zeničko-dobojskog kantona.

Član 5.

(Stupanje na snagu)

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

950.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćen tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), člana 33. stav (3) Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 20/23, 4/24 i 12/24), a u skladu sa Programom utroška sredstava Ministarstva zdravstva na poziciji „Kapitalni transferi drugim nivoima vlasti – za zdravstvo“ Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu-Izvor 10, broj: 02-11-2656/24 od 09.02.2024. godine i 02-11-15070/24 od 30.08.2024. godine, na prijedlog Ministarstva zdravstva, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj dana 11.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o odobravanju sredstava JU Kantonalna bolnica Zenica za pokriće troškova nabavke građevinskih radova u 2024. godini

Član 1.

(Predmet)

- (1) Odobravaju se sredstva JU Kantonalna bolnica Zenica u iznosu od 128.255,04 KM (slovima: stotinudvadesetodamhiljadadvijestotinepedesetpet i 04/100 konvertibilnih maraka) za pokriće troškova nabavke građevinskih radova u 2024. godini.
- (2) Odobrena sredstva iz člana 1. ove Odluke odnose se na:

Broj: 02-11-17143/24
Datum, 11.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R

Nezir Pivić, s.r.

.....

Red. br.	Građevinski radovi	Ugovor/ Okvirni sporazum	Dobavljač	Broj fakture	Iznos odobren Odlukom
1.	Rekonstrukcija kotlovskih postrojenja	02-04-2718/24 od 29.04.2024. godine	"RM-LH" d.o.o. Zenica	110/24-1 od 16.08.2024. godine	87.665,76 KM
2.	Rekonstrukcija i remont posuda pod pritiskom	02-04-2717/24 od 29.04.2024. godine	"RM-LH" d.o.o. Zenica	97/24-1 od 05.07.2024. godine	40.589,28 KM
Ukupno					128.255,04 KM

Član 2. (Analitička konta)

- (1) Sredstva iz člana 1. ove Odluke isplatit će se iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 21/23 i 12/24) sa razdjela 21 - Ministarstvo zdravstva, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 615100, pozicija „Kapitalni transferi drugim nivoima vlasti - za zdravstvo”.
- (2) Sredstva odobrena Odlukom će se transferisati na žiro-račun JU Kantonalna bolnica Zenica broj: 134010000339717 otvoren kod ASA banke, na osnovu Odluke.
- (3) Transfer sredstava iz člana 1. ove Odluke, izvršit će se u ukupnom iznosu po donošenju Odluke.

Član 3. (Provođenje Odluke)

Za provođenje ove Odluke zadužuju se Ministarstvo zdravstva, Ministarstvo finansija i JU Kantonalna bolnica Zenica, svako u okviru svoje nadležnosti.

Član 4. (Izvrštavanje)

- (1) Obavezuje se JU Kantonalna bolnica Zenica da izvijesti Ministarstvo zdravstva o namjenskom utrošku sredstava dostavljanjem dokaza o uplati sredstava dobavljaču.
- (2) U slučaju nepostupanja prema članu 4. stav (1) ove Odluke, JU Kantonalna bolnica Zenica je dužana odobrena sredstva uplatiti u korist Budžeta Zeničko-dobojskog kantona.

Član 5. (Stupanje na snagu)

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona”.

Broj: 02-11-17144/24
Datum, 11.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R

Nezir Pivić, s.r.

.....

951.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćen tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 7/10 i 3/23), člana 33. stav (3) Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 20/23, 4/24 i 12/24), a u skladu sa Programom utroška sredstava Ministarstva zdravstva na poziciji „Kapitalni transferi drugim nivoima vlasti – za zdravstvo“ Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu-Izvor 10, broj: 02-11-2656/24 od 09.02.2024. godine i 02-11-15070/24 od 30.08.2024. godine, na prijedlog Ministarstva zdravstva, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj dana 11.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

**o odobravanju sredstava JU Kantonalna bolnica
Zenica za pokriće troškova nabavke medicinske i
nemedicinske opreme u 2024. godini**

(2) Odobrena sredstva iz člana 1. ove Odluke odnose se na:

- a) nabavku medicinske opreme u ukupnom iznosu 107.172,00 KM (slovima: stotinusedamhiljada stotinusedamdesetdije konvertibilne marke) i to:

**Član 1.
(Predmet)**

- (1) Odobravaju se sredstva JU Kantonalna bolnica Zenica u iznosu od 160.839,90 KM (slovima: stotinušezdesethiljadaosamstotridesetdevet i 90/100 konvertibilnih maraka) za pokriće troškova nabavke medicinske i nemedicinske opreme u 2024. godini.

Red. br.	Medicinska oprema	Ugovor/ Okvirni sporazum	Dobavljač	Broj fakture	Iznos odobren Odlukom
1.	Transezofagealna ultrazvučna sonda za potrebe Odjela interne medicine sa hemodijalizom	02-04-1744/24 od 19.03.2024. godine	"MEDICAL" d.o.o. Mostar	24-390-000111 od 04.06.2024. godine	53.001,00 KM
2.	Autoklav/Sterilizator – 2 kom	02-04-1570/24 od 08.03.2024. godine	"BROMA BEL" d.o.o. Banja Luka	FA-7669/24 od 27.05.2024. godine	29.250,00 KM
3.	Aparat za automatiziranu detekciju i identifikaciju za bakterije i gljive za potrebe Odjela mikrobiološke dijagnostike	02-04-7820/23 od 07.11.2023	"TUZLA FARM" d.o.o. Tuzla	91436281 od 12.04.2024. godine	24.921,00 KM
Ukupno					107.172,00 KM

- b) nabavku nemedicinske opreme u ukupnom iznosu 53.667,90 KM (slovima: pedesettri hiljadešeststotinašezdesetsedam i 90/100 konvertibilnih maraka) i to:

Red. br.	Nemedicinska oprema	Ugovor/ Okvirni sporazum	Dobavljač	Broj fakture	Iznos odobren Odlukom
1.	Računari i računarska oprema	02-04-8666/23 od 12.12.2023. godine	"GOG" d.o.o. Zenica	291-1-1-24 od 19.03.2024. godine	53.667,90 KM
Ukupno					53.667,90 KM

Član 2.
(Analitička konta)

- (1) Sredstva iz člana 1. ove Odluke isplatit će se iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23 i 12/24) sa razdjela 21 - Ministarstvo zdravstva, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 615100, pozicija „Kapitalni transferi drugim nivoima vlasti - za zdravstvo”.
- (2) Sredstva odobrena Odlukom će se transferisati na žiro-račun JU Kantonalna bolnica Zenica broj: 1340100000339717 otvoren kod ASA banke, na osnovu Odluke.
- (3) Transfer sredstava iz člana 1. ove Odluke, izvršit će se u ukupnom iznosu po donošenju Odluke.

Član 3.
(Provođenje Odluke)

Za provođenje ove Odluke zadužuju se Ministarstvo zdravstva, Ministarstvo finansija i JU Kantonalna bolnica Zenica, svako u okviru svoje nadležnosti.

Član 4.
(Izveštavanje)

- (1) Obavezuje se JU Kantonalna bolnica Zenica da izvijesti Ministarstvo zdravstva o namjenskom utrošku sredstava dostavljanjem dokaza o uplati sredstava dobavljaču.
- (2) U slučaju nepostupanja prema članu 4. stav (1) ove Odluke, JU Kantonalna bolnica Zenica je dužana odobrena sredstva uplatiti u korist Budžeta Zeničko-dobojskog kantona.

Član 5.
(Stupanje na snagu)

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17145/24
Datum, 11.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
Nezir Pivić, s.r.
.....

952.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćen tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u vezi sa članom 15., stav (4) Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23, 4/24 i 12/24), na prijedlog Ministarstva finansija, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj 11.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U
o preraspodjeli sredstava u Budžetu
Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu

Član 1.
(Predmet)

Odobrava se preraspodjela sredstava planiranih u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23 i 12/24), između budžetskih korisnika: Ministarstvo za pravosuđe i upravu i Općinski sud u Kaknju.

Član 2.
(Način preraspodjele sredstava)

Preraspodjela sredstava planiranih u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu, vrši se na sljedeći način:

- a) na razdjelu 16, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001 – Ministarstvo za pravosuđe i upravu, planirani rashodi na poziciji 821600 – Rekonstrukcija i investiciono održavanje, Plan izdaci iz budžeta 2024. godina-izvor 10, umanjuju se za 10.000,00 KM;
- b) na razdjelu 16, budžetska organizacija 06, potrošačka jedinica 0005 – Općinski sud u Kaknju, rashodi planirani na poziciji 613700 – Izdaci za tekuće održavanje, Plan izdaci iz budžeta 2024. godina-izvor 10, uvećavaju se za 10.000,00 KM;

Član 3.
(Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove Odluke zadužuju se Općinski sud u Kaknju i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.

(Stupanje na snagu)

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17147/24
Datum, 11.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R

Nezir Pivić, s.r.
.....

953.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćen tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u vezi sa članom 15. stav (4) Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23, 4/24 i 12/24), na prijedlog Ministarstva finansija, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj 11.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o preraspodjeli sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu

Član 1.

(Predmet)

Odobrava se preraspodjela sredstava planiranih u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23 i 12/24) između Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i JU OŠ „Mak Dizdar“ Zenica.

Član 2.

(Način preraspodjele)

Preraspodjela sredstava planiranih u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu, vrši se na slijedeći način:

- a) na razdjelu 22, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001 – Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, planirana sredstava na poziciji 821300 – Nabavka opreme, Izdaci iz budžeta – izvor 10, umanjuju se za 7.000,00 KM;

- b) na razdjelu 22, budžetska organizacija 02, potrošačka jedinica 0056 – JU OŠ „Mak Dizdar“ Zenica, planirana sredstava na poziciji 821300 – Nabavka opreme, Izdaci iz budžeta – izvor 10, uvećavaju se za 7.000,00 KM.

Član 3.

(Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove Odluke zadužuju se JU OŠ „Mak Dizdar“ Zenica, Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.

(Namjena sredstava i izvještavanje)

- (1) Odobrena sredstva škola će utrošiti za nabavku opreme za produženi i cjelodnevni boravak učenika u školi.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvještaj o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Član 5.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17148/24

Datum, 11.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R

Nezir Pivić, s.r.
.....

954.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćen tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u vezi sa članom 15. stav (4) Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23, 4/24 i 12/24), na prijedlog Ministarstva finansija, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj 11.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U
o preraspodjeli sredstava u Budžetu
Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu

Član 1.
(Predmet)

Odobrava se preraspodjela sredstava planiranih u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23 i 12/24) između Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i JU OŠ „Aleksa Šantić“ Zenica.

Član 2.
(Način preraspodjele i namjena sredstava)

Preraspodjela sredstava planiranih u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu, vrši se na slijedeći način:

- a) na razdjelu 22, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001 – Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, planirani rashodi na poziciji 821600 – Rekonstrukcija i investiciono održavanje, Izdaci iz budžeta 2024. godina – Izvor 10, umanjuju se za 8.000,00 KM;
- b) na razdjelu 22, budžetska organizacija 02, potrošačka jedinica 0047 – JU OŠ „Aleksa Šantić“ Zenica, planirani rashodi na poziciji 821600 – Rekonstrukcija i investiciono održavanje, Izdaci iz budžeta 2024. godina – Izvor 10, uvećavaju se za 8.000,00 KM.

Član 3.
(Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove Odluke zadužuju se JU OŠ „Aleksa Šantić“ Zenica, Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.
(Namjena sredstava i izvještavanje)

- (1) Odobrena sredstva škola će utrošiti za realizaciju Projekta rekonstrukcije mokrih čvorova u centralnoj školi.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvještaj o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Član 5.
(Stupanje na snagu)

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17149/24
Datum, 11.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
Nezir Pivić, s.r.

955.

Na osnovu člana 16. stav (2) Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona-Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23) i Programa utroška sredstava planiranih Budžetom Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu, broj: 02-11-1831/24 od 29.01.2024. godine, broj: 02-11-6495/24 od 29.03.2024. godine, broj: 02-11-13114/24 od 19.07.2024. godine, broj: 02-11-15066/24 od 30.08.2024. i broj: 02-11-16090/24 od 20.09.2024. godine godine, u razdjelu 20 – Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu, na prijedlog Ministarstva za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj dana 11.10.2024. godine,
d o n o s i

O D L U K U
o sufinansiranju projekta
„Javna rasvjeta u MZ Ravne“, Općina Vareš

Član 1.
(Predmet)

Odobravaju se Mjesnoj zajednici Ravne, Općina Vareš, novčana sredstva u iznosu od 28.427,00 KM (slovima: dvadesetosamhiljadačetiristotinedvadesetsedam konvertibilnih maraka) za sufinansiranje projekta „Javna rasvjeta u MZ Ravne“, s ciljem potpore održivom povratku na području Općine Vareš.

Član 2.
(Analitička konta)

Sredstva iz člana 1. ove Odluke isplatit će se iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23 i 12/24),

razdjel 20-Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 615100, subanalitika KAD 202, pozicija Budžeta: „Sredstva za podsticaj povratka izbjeglih i raseljenih lica“.

Član 3.
(Uplata sredstava)

Odobrena sredstva će se uplatiti na transakcijski račun Mjesne zajednice Ravne, broj: 3385802276006618 otvoren kod UniCredit banke, sa naznakom svrha uplate: „Javna rasvjeta u MZ Ravne“ Općina Vareš.

Član 4.
(Provođenje Odluke)

Za realizaciju ove Odluke zadužuju se MZ Ravne, Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 5.
(Izvjestavanje)

Obavezuje se Mjesna zajednica Ravne, da Ministarstvu za rad, socijalnu politiku i izbjeglice po završetku projekta dostavi narativni i finansijski izvještaj o namjenskom utrošku odobrenih sredstava i to fiskalnim računima izdatim na ime javne rasvjete, a najkasnije do 31.12.2024. godine.

Član 6.
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i biti će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17150/24
Datum, 11.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
Nezir Pivić, s.r.

956.

Na osnovu člana 16. stav (2) Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona-Prečišćeni tekst (“Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 7/10 i 3/23) i Programa utroška sredstava planiranih Budžetom Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu, broj: 02-11-1831/24 od 29.01.2024. godine, broj: 02-11-6495/24 od 29.03.2024. godine, broj: 02-11-13114/24 od 19.07.2024.godine, broj: 02-11-15066/24 od 30.08.2024. i broj: 02-11-16090/24 od 20.09.2024. godine godine, u razdjelu 20 – Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, budžetska organizacija

01, potrošačka jedinica 0001, Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu, na prijedlog Ministarstva za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj dana 11.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U
o sufinansiranju projekta
„Modernizacija sekundarne mreže vodovoda Fojnica,
Općina Maglaj“

Član 1.
(Predmet)

Odobravaju se Udruženju Osoje, novčana sredstva u iznosu od 33.181,20 KM (slovina: tridesettrihiľjadestotinu osamdesetjedna 20/100 konvertibilnih maraka) za sufinansiranje projekta „Modernizacija sekundarne mreže vodovoda Fojnica, Općina Maglaj“.

Član 2.
(Analitička konta)

Sredstva iz člana 1. ove Odluke isplatit će se iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona” broj: 21/23 i 12/24), razdjel 20, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 615100, subanalitika KAD 202, pozicija Budžeta: „Sredstva za podsticaj povratka izbjeglih i raseljenih lica“.

Član 3.
(Uplata sredstava)

Odobrena sredstva će se uplatiti na depozitni račun Udruženju Osoje, broj: 3385602229239824 otvoren kod UniCredit banke, sa naznakom svrha uplate: „Modernizacija sekundarne mreže vodovoda Fojnica, Općina Maglaj“.

Član 4.
(Provođenje Odluke)

Za realizaciju ove Odluke zadužuju se Udruženje Osoje, Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 5.
(Izvjestavanje)

Obavezuje se Udruženje Osoje, da Ministarstvu za rad, socijalnu politiku i izbjeglice po završetku projekta dostavi narativni i finansijski izvještaj o namjenskom utrošku odobrenih sredstava, i to fiskalnim računima izdatim na ime kupovine i ugradnje materijala za izgradnju vodovoda, a najkasnije do 31.12.2024. godine.

Član 6.
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i biti će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17151/24
Datum, 11.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
Nezir Pivić, s.r.
.....

957.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u vezi sa članom 50. Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23, 4/24 i 12/24), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj 11.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U
o uvećanju sredstava u Budžetu
Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu

Član 1.
(Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23 i 12/24) za budžetskog korisnika iz nadležnosti Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport – JU OŠ „1. mart“ Jelah, općina Tešanj.
- (2) Uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu, vrši se na slijedeći način:
 - a) na razdjelu 22, budžetska organizacija 02, potrošačka jedinica 0020 – JU OŠ „1. mart“ Jelah, općina Tešanj, sredstva na poziciji 611100 – Bruto plaće i naknade, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 54.300,00 KM;

- b) na razdjelu 22, budžetska organizacija 02, potrošačka jedinica 0020 – JU OŠ „1. mart“ Jelah, općina Tešanj, sredstva na poziciji 612100 – Doprinosi poslodavca, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 5.700,00 KM;
- c) na razdjelu 22, budžetska organizacija 02, potrošačka jedinica 0020 – JU OŠ „1. mart“ Jelah, općina Tešanj, sredstva na poziciji 613900 MBC 901– Izdaci po osnovu privremenih i povremenih poslova, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 15.000,00 KM;
- d) u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2024. godina, sredstva na poziciji 732112 – Primljeni tekući transferi od Federacije, uvećavaju se za 75.000,00 KM.

Član 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane Federalnog ministarstva obrazovanja i nauke Mostar, škola će utrošiti za organizaciju intruktivne nastave za učenike sa područja naseljenog mjesta Vrbanjci - Kotor Varoš za drugo polugodište školske 2023/2024. godine.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvještaj o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Član 3.

(Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove Odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Ministarstvo finansija i JU OŠ „1. mart“ Jelah-Tešanj, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i biti će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17162/24.
Datum, 11.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
Nezir Pivić, s.r.
.....

958.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u vezi sa članom 50. Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23, 4/24 i 12/24), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj 11.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu

Član 1. (Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23 i 12/24) za budžetskog korisnika iz nadležnosti Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport – JU OŠ „Hamdija Kreševljaković“ Kakanj.
- (2) Uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu, vrši se na slijedeći način:
 - a) na razdjelu 22, budžetska organizacija 02, potrošačka jedinica 0008 – JU OŠ „Hamdija Kreševljaković“ Kakanj, sredstva na poziciji 613900 MBC 902 – Ostale ugovorene usluge, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 3.840,00 KM;
 - b) u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2024. godina, sredstva na poziciji 732116 – Priljeni tekući transferi od općina, uvećavaju se za 3.840,00 KM.

Član 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena donirana sredstva od strane Općine Kakanj, škola će utrošiti za organizaciju posjete učenika devetih razreda Memorijalnom kompleksu Potočari u Srebrenici.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvještaj o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Član 3.

(Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove Odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17163/24.

Datum, 11.10.2024. godine

Zenica

P R E M I J E R

Nezir Pivić, s.r.

959.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u vezi sa članom 50. Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23, 4/24 i 12/24), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj 11.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu

Član 1.

(Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23 i 12/24) za budžetskog korisnika iz nadležnosti Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport – JU OŠ „21. mart“ Matuzići.
- (2) Uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu, vrši se na slijedeći način:
 - a) na razdjelu 22, budžetska organizacija 02, potrošačka jedinica 0004 – JU OŠ „21. mart“ Matuzići, sredstva na poziciji 821600 – Rekonstru-

kcija i investiciono održavanje, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 1.045,20 KM;

- b) u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2024. godina, sredstva na poziciji 722751 – Prilježne namjenske donacije neplanirane u budžetu, uvećavaju se za 1.045,20 KM.

Član 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena donirana sredstva od strane JU Poliklinika sa javnom bolnicom Doboj Jug, škola će utrošiti za rekonstrukciju rasvjete u školskoj sali.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvještaj o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Član 3.

(Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove Odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17164/24
Datum, 11.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R

Nezir Pivić, s.r.

960.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u vezi sa članom 50. Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23, 4/24 i 12/24), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj 11.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu

Član 1.

(Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23 i 12/24) za budžetskog korisnika iz nadležnosti Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport – JU OŠ „Novi Šeher“ Maglaj.
- (2) Uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu, vrši se na slijedeći način:
- a) na razdjelu 22, budžetska organizacija 02, potrošačka jedinica 0013 – JU OŠ „Novi Šeher“ Maglaj, sredstva na poziciji 613900 MBC 902 – Ostale ugovorene usluge, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 200,00 KM;
- b) u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2024. godina, sredstva na poziciji 722751 – Prilježne namjenske donacije neplanirane u budžetu, uvećavaju se za 200,00 KM.

Član 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena donirana sredstva od strane Općine Maglaj, škola će utrošiti za organizaciju obilježavanja Dana Općine Maglaj.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvještaj o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Član 3.

(Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove Odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17165/24
Datum, 11.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R

Nezir Pivić, s.r.

961.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u vezi sa članom 50. Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23, 4/24 i 12/24), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj 11.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu

Član 1. (Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23 i 12/24) za budžetskog korisnika iz nadležnosti Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport - JU Srednja tehnička škola Tešanj.
- (2) Uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu, vrši se na slijedeći način:
 - a) na razdjelu 22, budžetska organizacija 03, potrošačka jedinica 0011 – JU Srednja tehnička škola Tešanj, sredstva na poziciji 821600 – Rekonstrukcija i investiciono održavanje, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 800,00 KM;
 - b) u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2024. godina, sredstva na poziciji 722751 – Primljene namjenske donacije neplanirane u budžetu, uvećavaju se za 800,00 KM.

Član 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane donatora Auto Centar Ganjgo d.o.o. Doboj Jug u iznosu od 500,00 KM i Centar Jelah d.o.o. Tešanj u iznosu od 300,00 KM, škola će utrošiti za sanaciju stolarije na školskom objektu.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvještaj o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Član 3.

(Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove Odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17166/24

Datum, 11.10.2024. godine

Zenica

P R E M I J E R

Nezir Pivić, s.r.

962.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćen tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u vezi sa članom 9. Pravilnika o vrstama vlastitih javnih prihoda u FBiH („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“ broj: 104/22), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj 11.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o davanju saglasnosti na Pravilnik o vrstama, namjeni, načinu raspodjele i trošenja vlastitih prihoda JU OŠ „Ivan fra Frano Jukić“ Usora

Član 1.

(Predmet)

Daje se saglasnost na Pravilnik o vrstama, namjeni, načinu raspodjele i trošenja vlastitih prihoda JU OŠ „Ivan fra Frano Jukić“ Usora, broj: 676-04/24 od 30.09.2024. godine.

Član 2.

(Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove Odluke zadužuju se JU OŠ „Ivan fra Frano Jukić“ Usora, Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 3.
(Stupanje na snagu)

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17167/24
Datum, 11.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
Nezir Pivić, s.r.

963.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), člana 67. Zakona o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 102/13, 9/14-isp., 13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 11/19, 99/19 i 25a/22), člana 19. stav 1. tačka 2), člana 21. stav 4. i člana 23. Zakona o dugu, zaduživanju i garancijama u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 86/07, 24/09, 44/10 i 30/16) i člana 9. Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23, 4/24 i 12/24), na prijedlog Ministarstva finansija, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 50. sjednici, održanoj 11.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o pokretanju procedure dugoročnog kreditnog zaduženja Zeničko-dobojskog kantona u 2024. godini

Član 1.
(Pokretanje procedure dugoročnog kreditnog zaduženja)

Pokreće se procedura dugoročnog kreditnog zaduženja Zeničko-dobojskog kantona u 2024. godini u iznosu od 35.000.000,00 KM (slovima: trideset i pet miliona konvertibilnih maraka i 00/100 KM), plus pripadajuće kamate, a u svrhu finansiranja budžetskog deficita Kantona.

Član 2.
(Osnovni elementi za izradu javnog poziva - uslovi kreditnog zaduženja)

(1) Provođenje postupka Drugog javnog poziva za izbor najpovoljnijih ponuda za pružanje usluga dugoročnog kreditnog zaduženja Zeničko-dobojskog kantona u 2024. godini, u svrhu finansiranja budžetskog deficita Kantona vršit će se podjelom na 6 (šest) lotova, i to:

- a) **LOT 1** - iznos glavnice duga – iznos kredita u visini od 4.000.000,00 KM (slovima: četiri miliona KM i 00/100 KM), sa rokom otplate od 48 mjeseci (u koji nije uključen grace period) i sa okvirnom vrijednošću ugovora (ukupnim iznosom kamata sa svim drugim troškovima kredita izraženim u KM za cijeli period otplate kredita) u iznosu do maksimalno 360.000,00 KM,
- b) **LOT 2** - iznos glavnice duga – iznos kredita u visini od 4.500.000,00 KM (slovima: četiri miliona i pet stotina hiljada KM i 00/100 KM), sa rokom otplate od 48 mjeseci (u koji nije uključen grace period) i sa okvirnom vrijednošću ugovora (ukupnim iznosom kamata sa svim drugim troškovima kredita izraženim u KM za cijeli period otplate kredita) u iznosu do maksimalno 400.000,00 KM,
- c) **LOT 3** - iznos glavnice duga – iznos kredita u visini od 5.000.000,00 KM (slovima: pet miliona konvertibilnih maraka i 00/100 KM), sa rokom otplate od 48 mjeseci (u koji nije uključen grace period) i sa okvirnom vrijednošću ugovora (ukupnim iznosom kamata sa svim drugim troškovima kredita izraženim u KM za cijeli period otplate kredita) u iznosu do maksimalno 450.000,00 KM,
- d) **LOT 4** - iznos glavnice duga – iznos kredita u visini od 6.000.000,00 KM (slovima: šest miliona konvertibilnih maraka i 00/100 KM), sa rokom otplate od 48 mjeseci (u koji nije uključen grace period) i sa okvirnom vrijednošću ugovora (ukupnim iznosom kamata sa svim drugim troškovima kredita izraženim u KM za cijeli period otplate kredita) u iznosu do maksimalno 540.000,00 KM,
- e) **LOT 5** - iznos glavnice duga – iznos kredita u visini od 7.500.000,00 KM (slovima: sedam miliona i pet stotina hiljada KM i 00/100 KM), sa rokom otplate od 48 mjeseci (u koji nije uključen grace period) i sa okvirnom vrijednošću ugovora (ukupnim iznosom kamata sa svim drugim troškovima kredita izraženim u KM za cijeli period otplate kredita) u iznosu do maksimalno 680.000,00 KM,
- f) **LOT 6** - iznos glavnice duga – iznos kredita u visini od 8.000.000,00 KM (slovima: osam miliona konvertibilnih maraka i 00/100 KM), sa rokom otplate od 48 mjeseci (u koji nije uključen grace period) i sa okvirnom vrijednošću ugovora (ukupnim iznosom kamata sa svim drugim troškovima kredita izraženim u KM za cijeli period otplate kredita) u iznosu do maksimalno 720.000,00 KM,

(2) Pored uslova utvrđenih u stavu (1) ovog člana, provođenje postupka Drugog javnog poziva za izbor najpovoljnije ponude za pružanje usluga dugoročnog kreditnog zaduženja Zeničko-dobojskog kantona u 2024. godini, izvršit će se u skladu sa sljedećim uslovima (osnovnim elementima):

- a) rok otplate kredita od 48 mjeseci (u koji nije uključen grace period),
- b) grace period: do 30.11.2025. godine (ne uračunat u rok otplate),
- c) forma duga: dugoročni unutrašnji dug u formi zajma, zaključivanjem kreditnog sporazuma - ugovora sa napovoljnijim ponuđačem nakon okončane procedure javnog poziva,
- d) sredstvo obezbjeđenja: mjenice (bez hipotekarnog obezbjeđenja),
- e) svrha zaduženja: finansiranje budžetskog deficita Zeničko-dobojskog kantona,
- f) zaduženje se vrši uz poštivanje odredbi člana 7. Zakona o dugu, zaduživanju i garancijama u FBiH („Službene novine Federacije BiH“, broj: 86/07, 24/09, 44/10 i 30/16) i u okviru ograničenja duga koji je uspostavila Skupština Zeničko-dobojskog kantona Budžetom Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23) i Zakonom o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23 i 4/24),
- g) uvjeti otplate: kvartalna otplata,
- h) mogućnost zajedničkog učešća: dozvoljena,
- i) pretpostavljeni rok povlačenja sredstava: 30.11.2024. godine.
- j) kamatna stopa fiksna.

Član 3.

(Provođenje procedure javnog poziva)

(1) Daje se saglasnost Ministarstvu finansija Zeničko-dobojskog kantona da na web stranici Vlade Zeničko-dobojskog kantona objavi Drugi javni poziv za izbor najpovoljnijih ponuda za pružanje usluga dugoročnog kreditnog zaduženja Zeničko-dobojskog kantona u 2024. godini u visini od 35.000.000,00 KM, u skladu sa osnovnim elementima (uvjetima) za izradu javnog poziva iz člana 2. ove odluke.

(2) Ovlašćuje se ministrica Ministarstva finansija Zeničko-dobojskog kantona da svojim rješenjem imenuje Komisiju za provođenje postupka Drugog javnog poziva dugoročnog kreditnog zaduženja Zeničko-dobojskog kantona u 2024. godini, koja ima pravo na naknadu za učešće u radu u skladu sa Uredbom Vlade Kantona o osnivanju komisija, a čiji zadatak će biti provođenje postupka javnog poziva, u skladu sa osnovnim elementima (uvjetima) za izradu obavještenja o javnom pozivu iz člana 2. ove odluke.

(3) Zadužuju se Ministarstvo finansija Zeničko-dobojskog kantona i Služba za zajedničke poslove Zeničko-dobojskog kantona, da u skladu sa svojim nadležnostima pruže potrebnu stručnu i tehničku pomoć Komisiji za provođenje postupka Drugog javnog poziva dugoročnog kreditnog zaduženja Zeničko-dobojskog kantona u 2024. godini.

Član 4.

(Dostavljanje konačne odluke/a o zaduženju)

Zadužuje se Ministarstvo finansija Zeničko-dobojskog kantona da nakon okončane procedure Drugog javnog poziva u 2024. godini i utvrđivanja konačnih uslova kredita (kamatna stopa, naziv najpovoljnijeg/ih ponuđača, itd.), po pojedinim lotovima, a prije zaključenja ugovora sa najpovoljnijim ponuđačima, Vladi Kantona dostavi konačan tekst prijedloga odluka o zaduženju Zeničko-dobojskog kantona sa svim elementima zaduženja, u skladu sa članom 21. stav 5. Zakona o dugu, zaduživanju i garancijama u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Član 5.

(Stupanje na snagu)

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u “Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona.”.

Broj: 02-11-17168/24

Datum, 11.10.2024. godine

Zenica

P R E M I J E R

Nezir Pivić, s.r.

.....

964.

Na osnovu članka 16. stavak 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 7/10 i 3/23), a u vezi sa člankom 24. i 46. Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 21/23), na prijedlog Službe za zajedničke poslove, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 51. sjednici, održanoj dana 18.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o usvajanju izmjena i dopuna Programa utroška sredstava pod nazivom „Nabava opreme, stalnih sredstava u obliku prava i rekonstrukcija i investicijsko održavanje u Službi za zajedničke poslove za 2024. godinu“ – Izvor 10

Članak 1. (Predmet)

Usvajaju se izmjene i dopune Programa utroška sredstava pod nazivom „Nabava opreme, stalnih sredstava u obliku prava i rekonstrukcija i investicijsko održavanje u Službi za zajedničke poslove za 2024. godinu“ – Izvor 10, broj: 02-11-2678/24 od 09.02.2024. godine, broj: 02-11-9539/24 od 17.05.2024. godine, broj: 02-11-10446/24 od 31.05.2024. godine i broj: 02-11-14174/24 od 09.08.2024. godine, sa razdjela 13, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, pozicija „Nabava opreme“ ekonomski kod - 821300, pozicija „Nabava stalnih sredstava u obliku prava“, ekonomski kod - 821500 i pozicija „Rekonstrukcija i investicijsko održavanje“, ekonomski kod – 821600, koji čini sastavni dio ove Odluke.

Članak 2. (Način realizacije)

Sredstva planirana ovim Programom utroška sredstava, realizirat će se isključivo u skladu sa realizacijom ostvarenih javnih prihoda u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona u prethodnom mjesecu, planovima novčanih tokova Budžeta Zeničko-dobojskog kantona, te mjesečnim i kvartalnim operativnim planovima izvršenja Budžeta odobrenim od strane Ministarstva financija, osim u izuzetnim slučajevima odobrenim posebnim aktima Vlade.

Članak 3. (Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove Odluke zadužuju se Služba za zajedničke poslove i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Članak 4. (Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17501/24
Datum, 18.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju
Dženana Čišija, s.r.

P R O G R A M

o izmjenama i dopunama Programa utroška sredstava pod nazivom "Nabava opreme, stalnih sredstava u obliku prava i rekonstrukcija i investicijsko održavanje u Službi za zajedničke poslove za 2024. godinu" – Izvor 10, broj: 02-11-2678/24 od 09.02.2024. godine, broj: 02-11-9539/24 od 17.05.2024. godine, broj: 02-11-10446/24 od 31.05.2024. godine i broj: 02-11-14174/24 od 09.08.2024. godine

Članak 1.**(Izmjene i dopune)**

U članu 8. Programa utroška sredstava planiranih Budžetom Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona, broj: 21/23), usvojenog Odlukom Vlade, broj: 02-11-2978/24 od 09.02.2024. godine, broj: 02-11-9539/24 od 17.05.2024. godine, broj: 02-11-10446/24 od 31.05.2024. godine i broj: 02-11-14174/24 od 09.08.2024. godine

na razdjelu 13-Služba za zajedničke poslove, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, pozicija „Nabava opreme,“ ekonomski kod 821 300, pozicija „Nabava stalnih sredstava u obliku prava“, ekonomski kod 821500, tabelarni prikaz mijenja se i glasi:

NAZIV POZICIJE I PLANIRANA KOLIČINA		PLANIRANA SREDSTVA
I NABAVKA OPREME:		
-motorno vozilo	2 kom	240.500,00 KM
-desktop računari	36 kom	58.533,00 KM
-sistem za snimanje sjednica Vlade	1 kom	15.000,00 KM
-klima uređaji	10 kom	12.900,00 KM
-uredski namještaj	1 komp.	36.270,00 KM
-konvektori	7 kom	1.400,00 KM
-TV uređaj 75"	1 kom	1.550,00 KM
-mrežna oprema	5 kom	11.700,00 KM
-sistem elektronskog glasanja za potrebe Skupštine kantona	1 kom	11.700,00 KM
-krom stalak sa zastavom	4 kom	1.755,00 KM
-nabavka kafe aparata	1 kom	6.136,60 KM
-mobilni aparat	1 kom	1,20 KM
-laptop	1 kom	1,20 KM
-bežični telefon	30 kom	36,00 KM
-pločasti i pokretni namještaj	1 komp	31.160,00 KM
-skener	3 kom	2.517,00 KM
U K U P N O I:		431.160,00 KM
II NABAVKA STALNIH SREDSTAVA U OBLIKU PRAVA:		
-Microsoft 365 Apps for Enterprise licence	320 kom	105.000,00 KM
-licence za Document management system (DMS)	100 kom	50.000,00 KM
-licence za antivirus na period od 3 godine	420 kom	25.000,00 KM
-ulaganja u tuđa sredstva		58.930,00 KM
U K U P N O II:		238.930,00 KM

III REKONSTRUKCIJA I INVESTICIJSKO ODRŽAVANJE: -Druga faza radova na objektu na adresi Masarykova 37 za potrebe Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport	259.910,00 KM
U K U P N O III:	259.910,00 KM
U K U P N O I + II + III:	930.000,00 KM

Broj: 02-11-17501/24
Datum, 18.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, s.r.

.....

965.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćen tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u vezi sa članom 15., stav (4) Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23, 4/24 i 12/24), na prijedlog Ministarstva finansija, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 51. sjednici, održanoj 18.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o preraspodjeli sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu

Član 1. (Predmet)

Odobrava se preraspodjela sredstava planiranih u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23 i 12/24) između Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i JU OŠ „Kulin ban“ Visoko.

Član 2.

(Način preraspodjele i namjena sredstava)

Preraspodjela sredstava planiranih u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu, vrši se na slijedeći način:

- a) na razdjelu 22, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001 – Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, planirani rashodi na poziciji 821600 – Rekonstrukcija i investiciono održavanje, Izdaci iz budžeta 2024. godina – Izvor 10, umanjuju se za 10.000,00 KM;
- b) na razdjelu 22, budžetska organizacija 02, potrošačka jedinica 0033 – JU OŠ „Kulin ban“ Visoko, planirani rashodi na poziciji 821600 – Rekonstrukcija i investiciono održavanje, Izdaci iz budžeta 2024. godina – Izvor 10, uvećavaju se za 10.000,00 KM.

Član 3. (Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove Odluke zadužuju se JU OŠ „Kulin ban“ Visoko, Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.

(Namjena sredstava i izvještavanje)

- (1) Odobrena sredstva škola će utrošiti za priključenje školskog objekta na vodovodnu mrežu a po realizovanom projektu rekonstrukcije unutrašnje i vanjske hidrantske mreže.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvještaj o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Član 5.

(Stupanje na snagu)

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17509/24
Datum, 18.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, s.r.

966.

Na osnovu člana 16. stav 4. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj 7/10 i 3/23), a u vezi sa članom 26. i 46. Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 21/23, 4/24 i 12/24) na prijedlog Ministarstva za pravosuđe i upravu, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 51. sjednici, održanoj 18.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o izmjenama Odluke o usvajanju i Programa utroška sredstava Ministarstva za pravosuđe i upravu, pozicija „Rekonstrukcija i investiciono održavanje“ Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu

Član 1. (Predmet)

- (1) Usvajaju se izmjene Odluke o usvajanju i Programa utroška sredstava u razdjelu 16 – Ministarstvo za pravosuđe i upravu, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 821600, pozicija „Rekonstrukcija i investiciono održavanje“,

Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu
(„Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj:
3/24)

- (2) Izmjene Odluke o usvajanju i Program utroška sredstava u razdjelu 16 – Ministarstvo za pravosuđe i upravu, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 821600, pozicija „Rekonstrukcija i investiciono održavanje“, Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 3/24), vrši se na način da se iznos 190.000,00 KM mijenja i glasi 180.000,00 KM, koji čini sastavni dio ove Odluke.

Član 2.
(Način realizacije)

Sredstva planirana ovim Programom utroška sredstava realizovat će se isključivo u skladu sa mjesečnim i kvartalnim operativnim planovima izvršenja Budžeta odobrenim od strane Ministarstva finansija, osim u izuzetnim slučajevima odobrenim posebnim aktima Vlade Kantona.

Član 3.
(Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove Odluke zadužuju se Ministarstvo za pravosuđe i upravu i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17504/24
Datum, 18.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, s.r.

P R O G R A M

o izmjenama Programa utroška sredstava u razdjelu 16 – Ministarstvo za pravosuđe i upravu, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 821600, pozicija „Rekonstrukcija i investiciono održavanje“, Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu

Član 1.

U Programu utroška sredstava u razdjelu 16 - Ministarstvo za pravosuđe i upravu, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 821600, pozicija „Rekonstrukcija i investiciono održavanje“ Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 3/24) u članu 1. mijenja se iznos „190.000,000KM“ i glasi „180.000,00 KM“.

Član 2.

U Programu utroška sredstava u razdjelu 16 – Ministarstvo za pravosuđe i upravu, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 821600, pozicija „Rekonstrukcija i investiciono održavanje“ Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 3/24), u članu 2. mijenja se iznos „190.000,00 KM (stotinudevedesethiljada kovertibilnih maraka)“ i glasi „180.000,00 KM (stotinuosamdesethiljada konvertibilnih maraka)“.

Član 3.

U Programu utroška sredstava u razdjelu 16 – Ministarstvo za pravosuđe i upravu, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 821600, pozicija „Rekonstrukcija i investiciono održavanje“ Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 7/24), u članu 8. mijenja se u okviru „planirana sredstva, te glasi:

<i>Redni broj</i>	<i>Naziv projekta</i>	<i>Jedinica mjere</i>	<i>Količina</i>	<i>Planirana sredstva u KM</i>
1.	Sanacija ravnog krova na zgradi suda,			180.000,00
2.	Zamjena oluka na zgradi suda,			
3.	Zamjena unutrašnjih vrata i			
4.	Drugi neophodni radovi			

Broj: 02-11-17504/24
Datum, 18.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, s.r.

.....

967.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćen tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u vezi sa članom 15., stav (4) Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23, 4/24 i 12/24), na prijedlog Ministarstva finansija, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 51. sjednici, održanoj 18.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o preraspodjeli sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu

Član 1. (Predmet)

Odobrava se preraspodjela sredstava planiranih u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23 i 12/24), za budžetske korisnike Kantonalna direkcija za ceste i Ministarstvo za prostorno uređenje, promet i komunikacije i zaštitu okoline.

Član 2. (Način preraspodjele sredstava)

Preraspodjela sredstava planiranih u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu vršit će se na sljedeći način:

- a) na razdjelu 19, budžetska organizacija 03, potrošačka jedinica 0001 – Kantonalna direkcija za ceste, rashodi planirani na poziciji 821600 – Rekonstrukcija i investiciono održavanje, izvor 10, umanjuju se za 170.000,00 KM;
- b) na razdjelu 19, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001 – Ministarstvo za prostorno uređenje, promet i komunikacije i zaštitu okoline, rashodi planirani na poziciji 611100 – Bruto plaće i naknade, izvor 10, uvećavaju se za 155.000,00 KM;
- c) na razdjelu 19, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001 – Ministarstvo za prostorno uređenje, promet i komunikacije i zaštitu okoline, rashodi planirani na poziciji 612100 – Doprinosi poslodavaca i ostali doprinosi, izvor 10, uvećavaju se za 15.000,00 KM.

Član 3.

(Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove Odluke zadužuju se Kantonalna direkcija za ceste, Ministarstvo za prostorno uređenje, promet i komunikacije i zaštitu okoline i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17507/24
Datum, 18.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, s.r.
.....

968.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćen tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u vezi sa članom 15., stav (4) Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23, 4/24 i 12/24), na prijedlog Ministarstva finansija, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 51. sjednici, održanoj 18.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o preraspodjeli sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu

Član 1.

(Predmet)

Odobrava se preraspodjela sredstava planiranih u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23 i 12/24) za budžetske korisnike iz nadležnosti Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport.

Član 2.

(Način preraspodjele i namjena sredstava)

Preraspodjela sredstava planiranih u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu, vrši se na sljedeći način:

a) na razdjelu 22, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001 – Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, planirani rashodi na poziciji 821600 – Rekonstrukcija i investiciono održavanje, Izdaci iz budžeta 2024. godina – Izvor 10, umanjuju se za 67.275,00 KM;

b) na razdjelu 22, budžetska organizacija 02, potrošačka jedinica 0000 – Osnovno obrazovanje, planirani rashodi na poziciji 821600 – Rekonstrukcija i investiciono održavanje, Izdaci iz budžeta 2024. godina – Izvor 10, uvećavaju se za 64.350,00 KM, a po budžetskim korisnicima kako slijedi:

Rb	Kod škole	Budžetski korisnik	Ekon. kod	Iznos (KM)	Projekat
1	22020007	JU OŠ „Ahmed Muradbegović“ Kakanj	821600	5.850,00	Snimanje i izrada projektne dokumentacije i predmjera radova za TD - rekonstrukcija kotlovnice u centralnoj školi i PŠ Bilješevo
2	22020009	JU OŠ „Mula Mustafa Bašeskija“ Kakanj	821600	2.925,00	Snimanje i izrada projektne dokumentacije i predmjera radova za TD - rekonstrukcija kotlovnice u PŠ Tršće
3	22020010	JU OŠ „Omer Mušić“ Kakanj	821600	2.925,00	Snimanje i izrada projektne dokumentacije i predmjera radova za TD - rekonstrukcija kotlovnice u centralnoj školi
4	22020011	JU OŠ „Rešad Kadić“ Kakanj	821600	2.925,00	Snimanje i izrada projektne dokumentacije i predmjera radova za TD - rekonstrukcija kotlovnice u PŠ Krševac
5	22020014	JU OŠ „Maglaj“ Maglaj	821600	2.925,00	Snimanje i izrada projektne dokumentacije i predmjera radova za TD - rekonstrukcija kotlovnice u PŠ Tujnica
6	22020017	JU OŠ „Hasan Kikić“ Olovo	821600	5.850,00	Snimanje i izrada projektne dokumentacije i predmjera radova za TD - rekonstrukcija kotlovnice u centralnoj školi i PŠ Careva Čuprija
7	22020024	JU OŠ „Gazi Ferhad-beg“ Tešanj	821600	2.925,00	Snimanje i izrada projektne dokumentacije i predmjera radova za TD - rekonstrukcija kotlovnice u centralnoj školi
8	22020026	JU OŠ „Kulin ban“ Tešanj	821600	5.850,00	Snimanje i izrada projektne dokumentacije i predmjera radova za TD - rekonstrukcija kotlovnice u PŠ Kraševo i PŠ Lepenica
9	22020028	JU OŠ „Rešad Kadić“ Tešanj	821600	2.925,00	Snimanje i izrada projektne dokumentacije i predmjera radova za TD - rekonstrukcija kotlovnice u PŠ Planje

10	22020030	JU OŠ „Vareš-Majdan“ Vareš	821600	2.925,00	Snimanje i izrada projektne dokumentacije i predmjera radova za TD - rekonstrukcija kotlovnice u centralnoj školi
11	22020032	JU OŠ „Alija Nametak“ Visoko	821600	2.925,00	Snimanje i izrada projektne dokumentacije i predmjera radova za TD - rekonstrukcija kotlovnice u centralnoj školi
12	22020034	JU OŠ „Mehmedalija Mak Dizdar“ Visoko	821600	2.925,00	Snimanje i izrada projektne dokumentacije i predmjera radova za TD - rekonstrukcija kotlovnice u centralnoj školi
13	22020039	JU OŠ „Gostović“ Zavidovići	821600	2.925,00	Snimanje i izrada projektne dokumentacije i predmjera radova za TD - rekonstrukcija kotlovnice u centralnoj školi
14	22020041	JU OŠ „Kovači“ Zavidovići	821600	2.925,00	Snimanje i izrada projektne dokumentacije i predmjera radova za TD - rekonstrukcija kotlovnice u centralnoj školi
15	22020043	JU OŠ „Vozuća“ Zavidovići	821600	2.925,00	Snimanje i izrada projektne dokumentacije i predmjera radova za TD - rekonstrukcija kotlovnice u PŠ Slivici
16	22020046	JU OŠ „Ahmed Muradbegović“ Zenica	821600	2.925,00	Snimanje i izrada projektne dokumentacije i predmjera radova za TD - rekonstrukcija kotlovnice u PŠ Vrselje
17	22020052	JU OŠ „Hamza Humo“ Zenica	821600	2.925,00	Snimanje i izrada projektne dokumentacije i predmjera radova za TD - rekonstrukcija kotlovnice u centralnoj školi
18	22020051	JU OŠ „Enver Čolaković“ Zenica	821600	2.925,00	Snimanje i izrada projektne dokumentacije i predmjera radova za TD - rekonstrukcija kotlovnice u centralnoj školi
19	22020053	JU OŠ „Hasan Kikić“ Zenica	821600	2.925,00	Snimanje i izrada projektne dokumentacije i predmjera radova za TD - rekonstrukcija kotlovnice u PŠ Gradišće
Ukupno osnovne škole:				64.350,00	

- c) na razdjelu 22, budžetska organizacija 03, potrošačka jedinica 0000 – Srednje obrazovanje, planirani rashodi na poziciji 821600 – Rekonstrukcija i investiciono održavanje, Izdaci iz budžeta 2024. godina – Izvor 10, **uvećavaju se** za 2.925,00 KM, a po budžetskim korisnicima kako slijedi:

Rb	Kod škole	Budžetski korisnik	Ekonom. kod	Iznos (KM)	Projekat
1	22030010	JU Mješovita srednja škola Tešanj	821600	2.925,00	Snimanje i izrada projektne dokumentacije i predmjera radova za tendersku dokumentaciju - rekonstrukcija školske kotlovnice
Ukupno srednje škole:				2.925,00	

Član 3.**(Realizacija Odluke)**

Za realizaciju ove Odluke zadužuju se budžetski korisnici kojima su odobrena sredstva za rekonstrukciju i investiciono održavanje, Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.**(Izveštavanje)**

Budžetski korisnici kojima su sredstva odobrena ovom Odlukom dužni su sačiniti izvještaj o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška istih.

Član 5.**(Stupanje na snagu)**

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17510/24
Datum, 18.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, s.r.

.....

969.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj: 7/10 i 3/23), člana 37. stav (1) i (2) Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj: 21/23, 4/24 i 12/24) i Programa utroška sredstava Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za poticaje u poljoprivredi za 2024. godinu, broj: 02-11-5247/24 od 15.03.2024. godine, na prijedlog Ministarstva za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 51. sjednici, održanoj dana 18.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U**o odobravanju sredstava na ime podrške za proizvodne farme za tov brojlera****Član 1.****(Predmet)**

Odobrava se isplata sredstava u iznosu od 383.647,00 KM (slovima: tristotineosamdeset-trihiljadešestotina četrdesetsedam konvertibilnih maraka) proizvođačima sa područja Zeničko-dobojskog kantona na ime podrške za proizvodne farme za tov brojlera.

Član 2.**(Analitička konta)**

Odobrena sredstva iz člana 1. ove Odluke isplatit će se iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23 i 12/24), sa razdjela 23 - Ministarstva za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614400 subanalitika NAD 402, pozicija „Subvencije za podsticaj razvoja u poljoprivrednoj proizvodnji“.

Član 3.
(Uplata sredstava)

Odobrena sredstva iz člana 1. ove Odluke isplatit će se na transakcijske račune prema priloženom spisku korisnika od rednog broja 1. do 44. koji čini integralni dio ove Odluke-Aneks.

Član 4.
(Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove Odluke zadužuju se Ministarstvo za poljoprivredu šumarstvo i vodoprivredu i Ministarstvo finansija, svako u okviru svoje nadležnosti.

Član 5.
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u "Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona".

Broj: 02-11-17512/24
Datum, 18.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, s.r.

Spisak korisnika kojima je obrena podrška za proizvodne farme za tov brojlera

r.b.	Naziv i sjedište proizvođača	Iznos KM
1.	"Farma za tov pilića " vl. Škapur Enisa, Tešanj	1.294,00
2.	PP "HAMLET" vl.Omanović Ahmed, Visoko	3.765,00
3.	"Farma za tov piladi" vl. Hindija Enver, Visoko	1.529,00
4.	"Farma BULJUBAŠIĆ" vl. Buljubašić Mirela, Tešanj	2.353,00
5.	PD"BEHRAM-IMPORT" vl. Smail Berhamović, Visoko	2.353,00
6.	PD Zijad Ljevaković, Tešanj	3.529,00
7.	Obrt "KOKA-PROMEX" vl. Lemeš Kenan, Visoko	11.765,00
8.	PP "KOTAC" vl.Mirnesa Hrnjić, Visoko	4.706,00
9.	SOPP "OMANOVIĆ" vl. Omanović Dženana, Visoko	4.706,00
10.	Farma "T&H" vl.Dizdara Sabina, Visoko	4.706,00
11.	"EMANDŽAN" d.o.o. Visoko	7.059,00
12.	"NESKO-PROM " d.o.o. Visoko	18.824,00
13.	"EKO FARM" d.o.o. Tešanj	9.647,00
14.	Farma "GALLO" vl. Turkeš Muharem, Tešanj	5.882,00
15.	PD Škapur Hasan, Tešanj	1.412,00
16.	PP Jamir Ganić, Visoko	1.176,00
17.	"AME" d.o.o. Breza	25.000,00
18.	Farma "H&M" vl. Muhidin Husićić, Žepče	7.059,00
19.	Obrt "SIKIRA" vl. Sikira Selma, Visoko	4.235,00
20.	"DOKSO" d.o.o. Visoko	25.000,00
21.	Farma "KOKORADA", vl. Dedić Rizah, Visoko	4.000,00
22.	Obrt "BELET", vl. Fata Belet, Olovo	2.353,00
23.	KALEM-PILE d.o.o. Visoko	9.412,00
24.	"BN TRANSPORT" d.o.o. Zavidovići	18.824,00
25.	PD Fehim Hasanbašić, Tešanj	4.000,00
26.	HIFA TANK d.o.o. Tešanj	24.706,00
27.	PP "VRT", vl. Fejzić Fahreta, Visoko	7.059,00
28.	Farma "MILAH", vl. Sikira Halim, Kakanj	4.235,00
29.	PD "PILI", vl. Hidajeta Nukić, Visoko	12.471,00
30.	PP "KADRIĆ", vl. Kadrić Muamer, Breza	1.176,00
31.	"GRADNJA 1" d.o.o. Tešanj	10.588,00
32.	Farma "SULJIĆ", vl.Nerman Suljić, Visoko	4.706,00
33.	Farma "L.M.", vl. Lipović Danijel, Tešanj	23.529,00
34.	Obrt "BIG FARM", vl. Begić Adnan, Visoko	1.882,00
35.	"ŠERNN COMPANY" d.o.o. Vareš	4.706,00
36.	"H-AKI" d.o.o. Visoko	25.000,00
37.	Obrt "KOKOFARM" vl.Dokso Dženana, Visoko	7.059,00
38.	"KOKODA" d.o.o. Breza	2.588,00
39.	"PULLS" , vl. Munir Zukan, Visoko	1.529,00
40.	"JABEL" d.o.o. Visoko	7.529,00
41.	"GANJGO" d.o.o. Visoko	9.412,00
42.	"BIOFOOD" d.o.o. Usora	14.118,00
43.	"EMAR" d.o.o. Novi Šeher	11.765,00
44.	SPD "PILI" vl. Ahmić Nermin Visoko	25.000,00
	UKUPNO:	383.647,00

.....

970.

Član 5.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17513/24
Datum, 18.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, s.r.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona-Prečišćeni tekst ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj: 7/10 i 3/23), član 37. stav (1) i (2) Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj: 21/23, 4/24 i 12/24), Programa utroška sredstava Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za poticaje u poljoprivredi za 2024. godinu, broj: 02-11-5247/24 od 15.03.2024. godine, na prijedlog Ministarstva za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, Vlada Zeničko-dobojskog kantona na 51. sjednici, održanoj dana 18.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o odobravanju sredstava na ime podrške za proizvodnju krastavca-kornišona

Član 1.

(Predmet)

Odobrava se isplata sredstava u iznosu od 82.929,40 KM (slovima: osamdesetdvijehiljadestotina dvadesetdevet i 40/100 konvertibilnih maraka) proizvođačima sa područja Zeničko-dobojskog kantona, na ime podrške za proizvodnju krastavca-kornišona.

Član 2.

(Analitička konta)

Odobrena sredstva iz člana 1. ove Odluke isplatit će se iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23 i 12/24), sa razdjela 23 - Ministarstva za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614400 subanalitika NAD 402, pozicija „Subvencije za podsticaj razvoja u poljoprivrednoj proizvodnji“.

Član 3.

(Uplata sredstava)

Odobrena sredstva iz člana 1. ove Odluke uplatit će se na transakcijske račune prema spisku od rednog broja 1. do 103. koji čini integralni dio ove odluke - Aneks.

Član 4.

(Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove Odluke zadužuju se Ministarstvo za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu i Ministarstvo finansija, svako u okviru svoje nadležnosti.

Spisak poljoprivrednih proizvođača koji su ispunili uslove za ostvarivanje prava na novčanu podršku za proizvodnju krastavca-kornišona u 2024. godini

R/b	Naziv obrta / fizičkog lica	Iznos za isplatu (KM)
1.	Poljoprivredni proizvođač "BAŠKA" vl. Hodžić Sejad	473,40
2.	Poljoprivredni proizvođač "GLOG" vl. Mujezinović Bego	995,40
3.	Poljoprivredna djelatnost "JASMINKA" vl. Čizmić Jasminka	754,20
4.	Domaća radinost "JAHIC A" vl. Jahić Azra	1.163,40
5.	Vejzović Akif	3.000,00
6.	Turković Amira	1.930,80
7.	Smajić Ramiz	1.599,60
8.	Abdurahmanović Vahid	1.592,60
9.	Čehić Nefail	1.581,80
10.	Starčević Raza	1.550,20
11.	Skomorac Aldina	1.469,20
12.	Skomorac Suad	1.468,60
13.	Mašić Selma	1.458,40
14.	Doglod Sedin	1.419,00
15.	Karahasanović Hanifa	1.418,60
16.	Salkić Esma	1.315,40
17.	Pilav Nedžad	1.311,40
18.	Delić Mirnes	1.307,80
19.	Direk Ajla	1.289,60
20.	Imširović Rasim	1.251,60
21.	Cvrčković Esad	1.241,00
22.	Pivić Tufik	1.227,40
23.	Joldić Fezad	1.218,40
24.	Karahasanović Šefik	1.183,40
25.	Omić Miralem	1.105,40
26.	Terzimehić Velida	1.001,60
27.	Adžić Hajrudin	1.001,30
28.	Husić Sabina	974,40
29.	Mujarić Azemina	937,00
30.	Mujezinović Ahmedina	936,00
31.	Omerašević Fadila	911,80
32.	Suljić Sabiha	882,40
33.	Adžić Ramiz	863,40
34.	Kovačević Adnana	853,60

35.	Trgić Milan	851,00
36.	Muharemović Enida	837,00
37.	Bećirović Jusuf	828,80
38.	Spahić Dženita	814,50
39.	Hamzić Ramila	802,40
40.	Polić Ajiša	794,00
41.	Memčić Mehmed	791,40
42.	Šarić Mehmed	791,00
43.	Žunić Senada	787,60
44.	Selimović Sehveta	777,40
45.	Risović Melisa	769,20
46.	Mehinagić Sabrija	756,20
47.	Abdurahmanović Armel	750,60
48.	Šarić Hašim	736,00
49.	Fazlić Rabija	726,00
50.	Bistrić Mirzet	725,00
51.	Hasaković Šećo	720,40
52.	Karahasanović Ševal	714,40
53.	Suljaković Zulejha	713,20
54.	Mujezinović Sanela	705,80
55.	Avdić Fikret	703,40
56.	Mukić Naim	702,00
57.	Hasanbašić Mensur	697,40
58.	Huseinović Almir	684,60
59.	Džafić Kadira	677,60
60.	Mujić Safet	652,70
61.	Bećiragić Ago	651,40
62.	Okanović Husein	641,80
63.	Omerović Mirsad	641,00
64.	Hodžić Emin	631,80
65.	Selimović Fadil	627,00
66.	Bečić Ajka	625,00
67.	Saletović Memiš	623,40
68.	Zilkić Nedžad	616,40
69.	Fazlić Esad	613,20
70.	Omić Velid	605,20
71.	Merdanović Muhamed	604,60
72.	Halilović Fatima	601,60
73.	Kadušić Samra	592,20
74.	Salkić Amra	572,60

75.	Salkić Alma	566,80
76.	Turković Šejla	558,80
77.	Buljubašić Mustafa	548,00
78.	Mujanović Sedina	533,60
79.	Halilović Fadil	529,90
80.	Jusić Hajrudin	519,40
81.	Avdić Naila	518,00
82.	Garankić Almedina	503,40
83.	Sadiković Nihad	481,60
84.	Karić Edin	478,00
85.	Šarić Šemsa	468,60
86.	Jašić Ramo	466,60
87.	Omić Halid	460,20
88.	Huseinović Adnan	454,00
89.	Šijerkić Emina	444,20
90.	Mušić Senad	436,40
91.	Zarifović Alija	410,40
92.	Burejić Rifet	403,50
93.	Muhić Samira	402,00
94.	Omić Emina	385,20
95.	Kovačević Azem	360,20
96.	Kadić Edina	358,00
97.	Omić Jasmin	345,40
98.	Pašić Behija	321,20
99.	Sinanović Džafer	261,60
100.	Husić Elmedina	241,30
101.	Mujanović Salih	238,90
102.	Adžić Mersija	202,10
103.	Mujezinović Amela	187,20
	UKUPNO:	82.929,40

.....

971.

Na osnovu člana 16. stav 2 Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona” broj: 7/10 i 3/23), a u vezi sa članom 54. tačka b) Zakona o visokom obrazovanju („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 12/22 i 15/24 - Autentično tumačenje), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 51. sjednici, održanoj 18.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o davanju saglasnosti na Prijedlog Odluke o visini naknada spoljnim saradnicima (nastavnici/saradnici) u realizaciji naučno-nastavnog procesa I (prvog) i II (drugog) ciklusa studija na fakultetima Univerziteta u Zenici u akademskoj 2024/2025. godini

Član 1. (Davanje saglasnosti)

Daje se saglasnost na Prijedlog Odluke o visini naknada spoljnim saradnicima (nastavnici/saradnici) u realizaciji naučno-nastavnog procesa I (prvog) i II (drugog) ciklusa studija na fakultetima Univerziteta u Zenici u akademskoj 2024/2025. godini, broj: 01-01-1-3376/24 od 09.05.2024. godine.

Član 2. (Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove Odluke zadužuju se Univerzitet u Zenici, Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 3. (Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-34-17515/24
Datum, 18.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, s.r.

972.

Na osnovu člana 16. stav 2 Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona” broj: 7/10 i 3/23), a u vezi sa članom 54. tačka b) Zakona o visokom obrazovanju („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 12/22 i 15/24 - Autentično tumačenje), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 51. sjednici, održanoj 18.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o davanju saglasnosti na Prijedlog Odluke o visini naknada u realizaciji naučno-nastavnog procesa na III (trećem) ciklusu studija na fakultetima Univerziteta u Zenici u akademskoj 2024/2025. godini

Član 1. (Davanje saglasnosti)

Daje se saglasnost na Prijedlog Odluke o visini naknada u realizaciji naučno-nastavnog procesa na III (trećem) ciklusu studija na fakultetima Univerziteta u Zenici u akademskoj 2024/2025. godini, broj: 01-01-1-3377/24 od 09.05.2024. godine.

Član 2. (Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove Odluke zadužuju se Univerzitet u Zenici, Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 3. (Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-34-17516/24
Datum, 18.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, s.r.

973.

**„Član 1.
(Kvote za fakultete)**

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 7/10 i 3/23) i člana 142. stav (3) Zakona o visokom obrazovanju („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 12/22 i 15/24 - autentično tumačenje), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 51. sjednici, održanoj 18.10.2024. godine, d o n o s i

Daje se saglasnost na Plan upisa studenata u prvu godinu prvog ciklusa studija na Univerzitetu u Zenici u akademskoj 2024/2025. godini, kako slijedi:

O D L U K U

o izmjenama Odluke o davanju saglasnosti na Plan upisa studenata u prvu godinu prvog ciklusa studija na Univerzitetu u Zenici u akademskoj 2024/2025. godini

**Član 1.
(Izmjena člana 1.)**

U Odluci o davanju saglasnosti na Plan upisa studenata u prvu godinu prvog ciklusa studija na Univerzitetu u Zenici u akademskoj 2024/2025. godini („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 11/24 i 18/24), član 1. mijenja se i glasi:

RB	FAKULTET	Broj studenata			
		redovni studij		vanredni studij	SVEGA
		finansira Osnivač	samofinansirajući		
1.	FAKULTET INŽENJERSTVA I PRIRODNIH NAUKA				
Studijski program					
1.1.	Metalurško inženjerstvo	5	0	0	5
1.2.	<u>Inženjerstvo materijala</u>				
	- Smjer za Metalne materijale	5	0	0	5
	- Smjer za Nemetalne materijale	5	0	0	5
1.3.	Hemijsko inženjerstvo	15	0	0	15
1.4.	Inženjerstvo zaštite okoliša	10	0	0	10
1.5.	Inženjerstvo zaštite na radu i zaštite od požara	20	5	0	25
	UKUPNO:	60	5	0	65

2.	MAŠINSKI FAKULTET				
	Studijski program				
2.1.	Inženjerski dizajn proizvoda	10	0	1	11
2.2.	Menadžment proizvodnim tehnologijama	10	0	1	11
2.3.	Inženjerska ekologija	10	0	1	11
2.4.	Održavanje	10	0	1	11
2.5.	Inženjerska i poslovna informatika	10	0	1	11
2.6.	Mašinstvo i robotika (trogodišnji studij)	15	0	1	16
2.7.	Dizajn tehnologije u drvoprerađi (trogodišnji studij)	5	5	1	11
	UKUPNO:	70	5	7	82
3.	FILOZOFSKI FAKULTET				
	Studijski program				
3.1.	Razredna nastava	10	22	8	40
3.2.	Matematika i informatika	10	3	2	15
3.3.	Engleski jezik i književnost	10	18	3	31
3.4.	Njemački jezik i književnost	10	3	2	15
3.5.	Turski jezik i književnost	10	3	2	15
3.6.	Bosanski, hrvatski, srpski jezik i književnost	7	3	2	12
3.7.	Kulturalni studij	10	3	2	15
3.8.	Tjelesni odgoj i sport	5	15	10	30
	UKUPNO:	72	70	31	173
4.	EKONOMSKI FAKULTET				
	Studijski program				
4.1.	Menadžment	40	20	5	65
4.2.	Finansije i računovodstvo	40	20	5	65
	UKUPNO:	80	40	10	130
5.	PRAVNI FAKULTET				
	Studijski program				
5.1.	Opći smjer	70	10	10	90
	UKUPNO:	70	10	10	90

6.	MEDICINSKI FAKULTET				
	Studijski program				
6.1.	Opća medicina (integrirani I i II ciklus studija)	15	41	0	56
6.2.	Zdravstvena njega	20	30	0	50
	UKUPNO:	35	71	0	106
7.	POLITEHNIČKI FAKULTET				
	Studijski program				
7.1.	Građevinarstvo	30	0	0	30
7.2.	Proizvodni biznis	15	0	0	15
7.3.	Softversko inženjerstvo	25	25	0	50
	UKUPNO:	70	25	0	95
8.	ISLAMSKI PEDAGOŠKI FAKULTET				
	Studijski program				
8.1.	Islamska vjeronauka	20	8	12	40
8.2.	Socijalna pedagogija	15	10	10	35
8.3.	Predškolski odgoj i obrazovanje	20	10	10	40
8.4.	Arapski jezik i književnost	10	4	4	18
8.5.	Inkluzivna edukacija	15	5	10	30
	UKUPNO:	80	37	46	163
	SVEUKUPNO(1+2+3+4+5+6+7+8)	537	263	104	
	SVEUKUPNO(redovni, redovni samofinansirajući i vanredni)	904			

Član 2.
(Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove Odluke zadužuju se Univerzitet u Zenici, Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 3.
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-34-17517/24
Datum, 18.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, s.r.

.....

974.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u vezi sa članom 50. Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23, 4/24 i 12/24), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 51. sjednici, održanoj 18.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu

Član 1.

(Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23 i 12/24) za budžetske korisnike iz nadležnosti Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport.
- (2) Uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu, vrši se na slijedeći način:
 - a) na razdjelu 22, budžetska organizacija 02, potrošačka jedinica 0013 – JU OŠ „Novi Šeher“ Maglaj, sredstva na poziciji 611200 – Naknade troškova zaposlenih, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 300,00 KM;
 - b) na razdjelu 22, budžetska organizacija 02, potrošačka jedinica 0014 – JU OŠ „Maglaj“ Maglaj, sredstva na poziciji 611200 – Naknade troškova zaposlenih, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 200,00 KM;
 - c) na razdjelu 22, budžetska organizacija 03, potrošačka jedinica 0007 – JU Mješovita srednja škola Maglaj, sredstva na poziciji 611200 – Naknade troškova zaposlenih, Izdaci iz donacija - izvor 40, uvećavaju se za 200,00 KM;
 - d) u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2024. godina, sredstva na poziciji 722751 – Priljene namjenske donacije neplanirane u budžetu, uvećavaju se za 700,00 KM.

Član 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena donirana sredstva od strane općine Maglaj, škole će utrošiti za dodjelu nagrada uposlenicima koji su stekli uslova za penzionisanje.
- (2) Škole su dužne sačiniti izvještaj o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Član 3.

(Realizacija odluke)

Za realizaciju ove Odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17518/24
Datum, 18.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, s.r.

975.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u vezi sa članom 50. Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23, 4/24 i 12/24), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 51. sjednici, održanoj 18.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu

Član 1.

(Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine

Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23 i 12/24) za budžetskog korisnika iz nadležnosti Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport - JU OŠ „Abdulvehab Ilhamija“ Tešanj.

(2) Uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu, vrši se na slijedeći način:

- a) na razdjelu 22, budžetska organizacija 02, potrošačka jedinica 0022 – JU OŠ „Abdulvehab Ilhamija“ Tešanj, sredstva na poziciji 821300 – Nabavka opreme, Izdaci iz vlastitih prihoda - izvor 20, uvećavaju se za 440,00 KM;
- b) u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2024. godina, sredstva na poziciji 722643 – Vlastiti prihodi od iznajmljivanja drugih nepokretnosti, uvećavaju se za 440,00 KM.

Član 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane Udruženja Karate klub Tešanj i Udruženje škola fudbala Fanatik Tešanj, škola će utrošiti za nabavku kompjuterske opreme.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvještaj o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Član 3.

(Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove Odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17519/24
Datum, 18.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, s.r.

.....

976.

Na osnovu člana 16. stav (2) Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona-Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 7/10 i 3/23) i Programa utroška sredstava u Ministarstvu za rad, socijalnu politiku i izbjeglice za 2024. godinu, broj: 02-11-1831/24 od 29.01.2024. godine, broj: 02-11-6495/24 od 29.03.2024. godine, broj: 02-11-13114/24 od 19.07.2024.godine, broj: 02-11-15066/24 od 30.08.2024.godine i broj: 02-11-16090/24 od 20.09.2024.godine, na prijedlog Ministarstva za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 51. sjednici, održanoj dana 18.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o odobravanju sredstava za sufinansiranje aktivnosti obilježavanja 10 godina od osnivanja JU Centar za djecu i odrasle osobe s posebnim potrebama Zeničko-dobojskog kantona

Član 1.

(Predmet)

Odobravaju se JU Centar za djecu i odrasle osobe s posebnim potrebama Zeničko-dobojskog kantona sredstva u iznosu od 10.000,00 KM (slovima: desethiljada konvertibilnih maraka) za sufinansiranje aktivnosti obilježavanja 10 godina od osnivanja javne ustanove, kojoj je osnivač Zeničko-dobojski kanton.

Član 2.

(Analitička konta)

Sredstva iz člana 1. ove Odluke isplatit će se iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23 i 12/24), sa razdjela 20, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614100, subanalitika KAD 214, pozicija Budžeta: „JU Centar za djecu i odrasle osobe s posebnim potrebama Zeničko-dobojskog kantona“.

Član 3.

(Uplata sredstava)

Odobrena sredstva će se uplatiti na račun JU Centar za djecu i odrasle osobe s posebnim potrebama Zeničko-dobojskog kantona broj: 1340100000381718 otvoren kod ASA banke d.d. Sarajevo, svrha uplate: Sredstava za sufinansiranje aktivnosti obilježavanja 10 godina od osnivanja JU Centra za djecu i odrasle osobe s posebnim potrebama Zeničko-dobojskog kantona.

Član 4.
(Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove Odluke zadužuju se Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, Ministarstvo finansija i JU Centar za djecu i odrasle osobe s posebnim potrebama Zeničko-dobojskog kantona, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 5.
(Izvjestavanje)

Obavezuje se JU Centar za djecu i odrasle osobe s posebnim potrebama Zeničko-dobojskog kantona da Ministarstvu za rad, socijalnu politiku i izbjeglice odmah po okončanju provedenih aktivnosti dostavi kompletan narativni i finansijski izvještaj.

Član 6.
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i biti će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona”.

Broj: 02-11-17520/24
Datum, 18.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, s.r.

977.

Na osnovu člana 16. stav (2) Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona-Prečišćen tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23) i člana 8. stav (3) Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba („Službene novine FBiH“, broj: 55/00, 41/01, 22/05 i 9/08), na prijedlog Ministarstva za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 51. sjednici, održanoj dana 18.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o davanju saglasnosti na Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu JU Služba za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona

Član 1.
(Predmet)

Daje se saglasnost na Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu JU Služba za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona broj: 03-45-1-3008-5-1/24 od

10.09.2024. godine, koji je usvojen Odlukom Upravnog odbora JU Služba za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona broj: 03-45-1-3008-5/24 od 10.09.2024. godine.

Član 2.
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-30-17522/24
Datum, 18.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Dženana Čišija, s.r.

978.

Na osnovu člana 16. stav (2) Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10 i 3/23), a u vezi sa članovima 32. i 46. stav (1) i (3) Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23, 4/24 i 12/24), na prijedlog Ministarstva za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 51. sjednici, održanoj dana 18.10.2024. godine, d o n o s i

O D L U K U

o usvajanju izmjena Programa utroška sredstava planiranih Budžetom Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu, u razdjelu 20 - Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu

Član 1.
(Predmet)

Usvajaju se izmjene Programa utroška sredstava planiranih Budžetom Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu, broj: 02-11-1831/24 od 29.01.2024. godine, broj: 02-11-6495/24 od 29.03.2024. godine, broj: 02-11-13114/24 od 19.07.2024. godine, broj: 02-11-15066/24 od 30.08.2024. godine i broj: 02-11-16090/24 od 20.09.2024. godine, u razdjelu 20, Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 21/23 i 12/24), koje čine sastavni dio ove odluke.

Član 2.
(Način realizacije)

Sredstva planirana Programom utroška sredstava iz člana 1. ove odluke, realizovat će se isključivo u skladu sa mjesečnim i kvartalnim operativnim planovima izvršenja Budžeta odobrenim od strane Ministarstva finansija, osim u izuzetnim slučajevima odobrenim posebnim aktima Vlade Kantona.

Član 3.
(Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice i Ministarstvo finansija, svako u okviru svoje nadležnosti.

Član 4.
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17523/24
Datum, 18.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju
Dženana Čišija, s.r.

P R O G R A M

o izmjenama Programa utroška sredstava planiranih Budžetom Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu
“, broj: 02-11-1831/24 od 29.01.2024. godine, broj: 02-11-6495/24 od 29.03.2024. godine, broj: 02-11-13114/24 od 19.07.2024. godine, broj: 02-11-15066/24 od 30.08.2024. godine i broj: 02-11-16090/24 od 20.09.2024. godine, u razdjelu 20 - Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu

I.

Vrši se izmjena Programa utroška sredstava planiranih Budžetom Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 02-11-1831/24 od 29.01.2024. godine, broj: 02-11-6495/24 od 29.03.2024. godine, broj: 02-11-13114/24 od 19.07.2024. godine, broj: 02-11-15066/24 od 30.08.2024. godine i broj: 02-11-16090/24 od 20.09.2024. godine, u razdjelu 20 – Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, na poziciji: ekonomski kod 615100 „Kapitalni transferi drugim nivoima vlasti” i to:

U tački V.7.12. Ekonomski kod 615100 – Kapitalni transferi drugim nivoima vlasti tekst pod naslovom „Svrha finansiranja“ mijenja se i glasi:

“Gradnja novih objekata i pomoć za obnovu i uređenje centara za socijalni rad na području Zeničko-dobojskog kantona.”

Broj: 02-11-17523/24
Datum, 18.10.2024. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju
Dženana Čišija, s.r.

MINISTARSTVO ZA OBRAZOVANJE, NAUKU, KULTURU I SPORT

II – RADNI ODNOS

979.

Na osnovu člana 137. stav (1), člana 138. stav (3) i člana 138a. stav (1) Zakona o radu (“Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24), Samostalni sindikat osnovnog obrazovanja i odgoja Federacije Bosne i Hercegovine, Kantonalni odbor Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Sindikat), kao predstavnik radnika, i Vlada Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Vlada) kao predstavnik poslodavca zaključuju:

Kolektivni ugovor za djelatnost osnovnog obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona

I – OPĆE ODREDBE

Član 1. (Predmet)

Ovim Kolektivnim ugovorom za djelatnost osnovnog obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Kolektivni ugovor) reguliše se zasnivanje radnog odnosa, zaključivanje ugovora o radu, dužina i raspored radnog vremena, plaće i druge naknade iz radnog odnosa, periodi isplate plaća i naknada, odsustvovanje sa rada i odmori, prestanak ugovora o radu, rješavanje sporova iz radnog odnosa i druga pitanja iz radnog odnosa i po osnovu rada u svim javnim ustanovama u kojima se obavlja djelatnost osnovnog obrazovanja na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: osnovna škola).

Član 2. (Primjena najpovoljnijeg prava)

- (1) Pravilnikom o radu osnovne škole ili drugim pravnim aktima ne mogu se utvrditi manja prava radnika od prava koja su utvrđena ovim Kolektivnim ugovorom.
- (2) Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno zakonima, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu osnovne škole ili drugim pravnim aktima primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo.

Član 3. (Primjena drugih propisa)

Sva pitanja iz radnog odnosa koja nisu uređena Zakonom o radu (“Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24) i ovim Kolektivnim ugovorom definisat će se Pravilnikom o radu osnovne škole.

Član 4.

(Lica koja zasnivaju radni odnos u osnovnim školama i zabrana diskriminacije)

- (1) U osnovnim školama radni odnos zasnivaju profesori/nastavnici, stručni saradnici, saradnici i radnici za obavljanje drugih poslova osnovne djelatnosti osnovne škole, tehničkih i pomoćno-tehničkih poslova (u daljem tekstu: radnik) u skladu sa propisanim općim i posebnim uslovima (stručna sprema, stručni ispit, posebna specijalistička znanja, radno iskustvo, psihofizičke sposobnosti i drugi uslovi).
- (2) Radnik iz stava (1) ovog člana ostvaruje prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonima, podzakonskim aktima, ovim Kolektivnim ugovorom, sa općim aktima osnovne škole i ugovorom o radu.
- (3) Radnik kao i lice koje traži zaposlenje u osnovnoj školi se ne može stavljati u neravnopravan ili nepovoljniji položaj u odnosu na druga lica s obzirom na spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, porodične obaveze, invalidnost, trudnoću, jezik, vjeru, političko opredjeljenje, nacionalnu pripadnost, socijalni status, imovno stanje, rođenje, rasu, boju kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama i zdravstveni status koji zadovoljava uslove za rad u osnovnim školama.
- (4) Svako postupanje uzrokovano nekim od osnova iz stava (3) ovog člana predstavlja diskriminaciju.
- (5) Kriterije o načinu bodovanja kandidata prilikom zasnivanja radnog odnosa nastavnika, stručnih saradnika i odgajatelja i ostalih radnika u osnovnim i srednjim školama i đачkim domovima na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: provedbeni akti/propisi) donosi nadležno ministarstvo uz prethodno usaglašavanje sa ovlaštenim predstavnicima obrazovnog sindikata.

Član 5. (Način obavljanja rada)

Rad radnika u osnovnim školama obavlja se u skladu sa zakonom i podzakonskim aktima kojima se reguliše osnovno obrazovanje, nastavnim planovima i programima, pedagoškim standardima i normativima koji se primjenjuju za rad osnovnih škola i općim aktima škole, čije utvrđivanje će se vršiti sa nadležnim organima reprezentativnih sindikata osnovnih škola.

Član 6.

(Utvrđivanje poslodavca)

Poslodavac u smislu ovog ugovora je osnovna škola, sa kojom radnik zaključuje ugovor o radu i zasniva radni odnos, te na osnovu ugovora o radu obavlja određene poslove i zadatke, a poslodavac mu isplaćuje plaću i naknade plaće, te izvršava druge obaveze iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, ovim kolektivnim ugovorom, općim aktima škole i ugovorom o radu.

Član 7.

(Zdravstvena sposobnost)

- (1) Ugovor o radu u osnovnoj školi može zaključiti lice koje ima opštu zdravstvenu sposobnost utvrđenu od nadležne zdravstvene ustanove i koje ispunjava posebne uslove za obavljanje odgovarajućih poslova.
- (2) Radnik u osnovnoj školi koji u toku radnog odnosa oboli od zarazne ili duševne bolesti ne može obavljati odgojno-obrazovni rad sve dok traju takve okolnosti, odnosno dok radnik ne pribavi uvjerenje odgovarajuće zdravstvene ustanove o zdravstvenoj sposobnosti.

Član 8.

(Način prijema radnika u radni odnos)

- (1) Prijem radnika u radni odnos u osnovnoj školi vrši se na osnovu javnog konkursa/oglasa, koji se objavljuje u sredstvima javnog informisanja.
- (2) Za prijem u radni odnos profesora/nastavnika, stručnih saradnika i saradnika, osnovna škola obavezno raspisuje konkurs, a za ostale radnike oglas.
- (3) Rok za podnošenje prijave po konkursu/oglasu ne može biti kraći od 8 (osam) niti duži od 15 (petnaest) dana.

Član 9.

(Sadržaj javnog konkursa/oglasa)

Javni konkurs/oglas mora da sadrži opće i posebne uslove koji su zakonom, nastavnim planom i programom, pedagoškim standardima i normativima, općim aktima osnovne škole utvrđenim za to radno mjesto, kao i trajanje radnog odnosa.

Član 10.

(Izbor kandidata)

- (1) Izbor kandidata po raspisanom konkursu/oglasu vrši se u skladu sa provedbenim aktima/propisima iz člana 4. stav (5) ovog Kolektivnog ugovora.
- (2) Izbor kandidata prijavljenih na konkurs/oglas, mora se izvršiti najkasnije u roku od osam dana od dana isteka roka za konkurs/oglas.

Član 11.

(Obavijest o rezultatima konkursa/oglasa)

- (1) Kandidatu koji nije primljen u radni odnos daje se pismena obavijest, uz odluku o prijemu, koja obavezno mora da sadrži podatke o kandidatu koji je primljen u radni odnos, konačnu rang listu utvrđenu od strane školskog odbora za konkurse i direktora za oglase, kao i pouku o pravnom lijeku.
- (2) Kandidat koji nije primljen u radni odnos ima pravo uvida u konkursni materijal i može podnijeti prigovor školskom odboru osnovne škole u roku od osam dana od dana prijema obavijesti.
- (3) Prigovor na obavijest iz stava (1) ovog člana zadržava izvršenje odluke o izboru kandidata.
- (4) Školski odbor osnovne škole dužan je o prigovoru iz stava (3) odlučiti u roku od osam dana od dana isteka roka za podnošenje prigovora.
- (5) Odluka koja je donesena po prigovoru je konačna.

Član 12.

(Ponovni konkurs/oglas)

Ako se na konkurs/oglas, ne javi nijedan kandidat koji ispunjava postavljene uslove, donijet će se odluka o objavljivanju novog konkursa/oglasa, ukoliko i dalje postoji potreba za prijemom radnika u radni odnos, najdalje u roku od 60 dana od dana isteka roka za izbor kandidata po prethodno objavljenom konkursu.

Član 13.

(Zasnivanje radnog odnosa)

- (1) Radni odnos u osnovnoj školi zasniva se potpisivanjem ugovora o radu između radnika i poslodavca, danom početka rada/stupanja na rad radnika u skladu sa ugovorom o radu.
- (2) Poslodavac je dužan radniku odmah na početku rada dostaviti dokaz, u pisanoj formi, kojim potvrđuje da ga je prijavio na obavezno osiguranje kao i svake promjene osiguranja koja se tiče radnika.

Član 14.

(Sadržaj ugovora o radu)

Ugovor o radu pored svih elemenata utvrđenih Zakonom o radu, podzakonskim aktima, ovim Kolektivnim ugovorom i općim aktom ustanove osnovnog obrazovanja, sadrži poslove i zadatke na koje se angažuje radnik: opis poslova i zadataka, norma časova, obaveze koje proističu za radnika iz radnog odnosa u pogledu stručnog usavršavanja, unapređenja svoga rada i druga pitanja u skladu sa odgovarajućim pedagoškim standardima i normativima.

Član 15.

(Zaključivanje ugovora o radu)

- (1) Ugovor o radu u osnovnoj školi se, u pravilu, zaključuje na neodređeno vrijeme.
- (2) Ugovor o radu u osnovnoj školi može se zaključiti i na određeno vrijeme najduže do godinu dana i to:
 - a) radi obavljanja poslova za koje osnovna škola ima stvarne potrebe u tekućoj školskoj godini, a takvi poslovi neće trajati duže od tri godine;
 - b) radi zamjene privremeno odsutnog radnika do njegovog povratka na rad;
 - c) za poslove koje su obavljala zaposlena lica u školi, a kojima prema odredbama Zakona o radu i Zakona o osnovnoj školi, miruju prava i obaveze iz radnog odnosa do povratka sa dužnosti.
- (3) Prijem u radni odnos u osnovnu školu vrši se u skladu sa odredbama ovog Kolektivnog ugovora i provedbenih propisa iz člana 4. stav (5) ovog Kolektivnog ugovora.

Član 16.

(Privremeni i povremeni poslovi)

- (1) Za obavljanje privremenih i povremenih poslova zaključuje se ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova pod uslovom da ti poslovi ne predstavljaju poslove za koje se zaključuje ugovor o radu na određeno ili neodređeno vrijeme, sa punim ili nepunim radnim vremenom i da ne traju duže od 60 dana u toku kalendarske godine.
- (2) Ugovor iz stava (1) ovog člana se zaključuje u pisanoj formi i sadrži vrstu, način, rok izvršenja poslova i iznos naknade za izvršeni posao.
- (3) Kao privremeni i povremeni poslovi smatraju se:
 - a) prevod strane stručne i druge literature;
 - b) usluge izdavanja školskog lista;
 - c) izrada i realizacija školskih projekata, planiranje i realizacija projekata koji su odobreni od drugih pravnih subjekata, donatora, ili su odobreni putem javnih poziva;
 - d) održavanje stručnih seminara i predavanja;
 - e) izrada stručnih elaborata;
 - f) popravka informatičke opreme (Hardware i Software);

- g) i drugi privremeni i povremeni poslovi predviđeni Pravilnikom o radu ustanove, uz pribavljenu saglasnost Ministarstva.

Član 17.

(Pripravnik)

- (1) Lice koje nakon završenog fakulteta, više ili srednje škole zasniva radni odnos prvi put u tom zanimanju, radi stručnog osposobljavanja za samostalan rad prima se u radni odnos u osnovnu školu na određeno vrijeme.
- (2) Radni odnos pripravnika traje do isteka roka utvrđenog za polaganje stručnog ispita, u skladu sa podzakonskim aktima, a najduže godinu dana.
- (3) Pripravnik je dužan nakon isteka roka na koji je zaključen ugovor o radu polagati stručni ispit u skladu sa zakonskim i podzakonskim aktima.

III – ZAŠTITA NA RADU

Član 18.

(Zaštita na radu)

Osnovna škola je dužna osigurati takve uslove i mjere lične i kolektivne zaštite kojima se štiti psihofizičko zdravlje, te lična i kolektivna sigurnost svih radnika, u skladu sa zakonom i važećim propisima o sigurnosti i zdravlju na radu.

Član 19.

(Oprema za rad posebnih kategorija radnika)

Posebnim kategorijama radnika angažovanim u hemijskom laboratoriju, odnosno laboratorijima za biologiju i fiziku, prostorima za sport i na otvorenom poslodavac je dužan osigurati odgovarajuću zaštitnu opremu propisanu zakonom, podzakonskim aktima i pedagoškim standardima i normativima.

Član 20.

(Sistematski pregled i osiguranje radnika)

- (1) Poslodavac je dužan obezbijediti provođenje obaveznog zakonom predviđenog sistematskog pregleda najmanje jednom godišnje, a u okviru kojeg se, na zahtjev radnika, obavlja i:
 - a) za žene – ginekološki pregled, papa test i pregled dojki;
 - b) za muškarce – pregled prostate, u skladu sa ljekarskim standardima, odnosno prema propisu nadležnih zdravstvenih organa.

- (2) Poslodavac je obavezan da sve radnike osigura kod osiguravajućeg društva od posljedica povrede na radu, odlaska na posao i s posla, za slučaj smrti uslijed nesreće na radu, invalidnosti i sl., u skladu sa zakonskim propisima.

IV – RADNO VRIJEME

Član 21.

(Radno vrijeme)

- (1) Radno vrijeme radnika u osnovnim školama traje 40 sati sedmično, u pravilu, u petodnevnoj radnoj sedmici.
- (2) U okviru 40-satne radne sedmice, raspored radnog vremena radnika i korištenje dnevnog i sedmičnog odmora utvrđuje se u skladu sa važećim zakonskim propisom za djelatnost osnovnog obrazovanja i odgoja, ovim Kolektivnim ugovorom, pedagoškim standardima i normativima i nastavnim planom i programom.
- (3) Peti oktobar, Svjetski dan učitelja, obilježava se u školama kao radni nenastavni dan uz prigodan program.

Član 22.

(Rad radnika u odgojno-obrazovnom radu)

- (1) U okviru 40-satne radne sedmice radnici koji učestvuju neposredno u odgojno-obrazovnom radu u ustanovi osnovnog obrazovanja, imaju propisanu normu časova sedmično u skladu sa važećim pedagoškim standardima, vrijeme potrebno za pripremu nastave, vannastavne aktivnosti, vrijeme potrebno za prisustvovanje sjednicama stručnih organa, konsultacije sa učenicima i njihovim roditeljima, kolektivno i individualno usavršavanje, vođenje pedagoške dokumentacije i ostale poslove vezane za odgojno-obrazovni rad, utvrđene pedagoškim standardima i normativima i općim aktima osnovne škole.
- (2) Radnik koji učestvuje neposredno u odgojno-obrazovnom radu u osnovnoj školi u toku radnog dana može imati, u pravilu, najviše pet časova redovne nastave u kontinuitetu.

V – PLAĆE I NAKNADE PLAĆA

Član 23.

(Plaće)

- (1) Plaća radnika sastoji se od osnovne plaće, dijela plaće za radni učinak i uvećane plaće iz članova 32. i 33. ovog Kolektivnog ugovora.

- (2) Osnovna plaća radnika čini vrijednost koeficijenta platnog razreda pomnožen sa utvrđenom osnovicom za osnovnu plaću.

- (3) Složenost poslova i radni učinak utvrđuju se koeficijentom platnog razreda za određene poslove i zvanja.

Član 24.

(Osnovica za obračun plaće)

- (1) Osnovicu za obračun osnovne plaće, prije usvajanja budžeta ili rebalansa budžeta, utvrđuje Vlada Kantona sporazumom u socijalnom dijalogu sa reprezentativnim Sindikatom.
- (2) Najniža plaća radnika u osnovnim školama utvrđuje se u iznosu od 70 % prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.
- (3) Osnovica za obračun osnovne plaće ne može biti manja od 478,39 KM (Slovima: četiristotinesedamdesetosam konvertibilnihmaraka i 39/100).

Član 25.

(Minuli rad)

Radnicima u osnovnim školama osnovna plaća se uvećava za svaku započetu godinu ukupnog radnog staža za 0,6 %, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20 %.

Član 26.

(Koeficijenti platnih razreda)

Utvrđuju se koeficijenti platnih razreda kako slijedi:

R/br.	Poslovi	Koeficijent od 01.09.2024. godine	Koeficijent od 01.01.2025. godine
1.	Direktor osnovne škole	3,63	4,36
2.	Pomoćnik direktora osnovne škole	3,43	3,78
3.	Nastavnik, stručni saradnik, <u>savjetnik</u> , viši savjetnik u osnovnoj školi	3,39	3,73
4.	Nastavnik, stručni saradnik u osnovnoj školi	3,21	3,53
5.	Saradnik - asistent u nastavi; administrativni i finansijski poslovi: sekretar škole, računovodstveni i slični poslovi	2,69	2,96
6.	Obezbjedenje objekta i opreme, ložač, domar, kuhar u đачkoj kuhinji	2,04	2,24
7.	Održavanje higijene	1,79	1,97

Član 27.**(Napredovanje radnika)**

- (1) Radnici napreduju prema iskazanoj stručnoj sposobnosti i uspjehu u radu.
- (2) Stručna sposobnost i uspjeh u radu iskazuju se kroz ocjenu rada radnika.
- (3) Bliže odredbe o napredovanju utvrđuju se pravilnikom o ocjenjivanju, napredovanju i sticanju stručnih zvanja direktora, pomoćnika direktora, nastavnika i stručnih saradnika, koje donosi ministar, uz obavezno učešće i konsultacije sa reprezentativnim sindikatom kantona.

Član 28.**(Usklađivanje osnovice)**

Ukoliko se troškovi života, odnosno rast indeksa potrošačkih cijena u posljednja tri mjeseca prema podacima Federalnog zavoda za statistiku povećaju za najmanje 5%, te ukoliko u periodu primjene ovog Kolektivnog ugovora dođe do povećanja osnovice za obračun plaće, koeficijenata za obračun plaće ili vrijednosti isplatnog boda za obračun plaće drugim radnicima koji primaju plaću iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona ili dođe do promjene propisa o porezu na dohodak i propisa o obaveznim doprinosima, pristupit će se pregovorima za izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora radi usklađivanja osnovice za obračun osnovne plaće.

Član 29.**(Naknada plaće u vrijeme vanrednih okolnosti)**

Radnik u osnovnoj školi ima pravo na naknadu plaće za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo zbog okolnosti za koje radnik nije kriv, usljed više sile i objektivnih okolnosti koje su utjecale na prekid odgojno-obrazovnog rada, odnosno nastave.

Član 30.**(Plaća pripravnika)**

Radniku – pripravniku u osnovnoj školi za vrijeme trajanja pripravničkog staža pripada 80% od plaće platnog razreda poslova na koje je primljen u radni odnos na određeno vrijeme.

Član 31.**(Naknada plaće u posebnim slučajevima)**

- (1) Radniku u osnovnoj školi, u skladu sa ovim Kolektivnim ugovorom, pripada naknada njegove pune plaće i u slučajevima:
 - obrazovanja i stručnog osposobljavanja, usavršavanja ili prekvalifikacije u skladu sa potrebama osnovne škole;
 - privremene nesposobnosti za rad;
 - porodijskog odsustva;

- radnik koji ostvari pravo za rad sa polovinom punog radnog vremena (roditelj/staratelj djeteta sa invaliditetom 90% i više bez obzira na godine života djeteta; roditelj djeteta do tri godine života kojem je potrebna pojačana briga i njega; roditelj blizanaca, trećeg i svakog sljedećeg djeteta do dvije godine života djeteta).
 - (2) Za vrijeme rada s polovinom punog radnog vremena, radniku iz stava (1) alineja 4) ovog člana isplaćuju se plaća i naknade definisane ovim Kolektivnim ugovorom u punom iznosu, kao da radi puno radno vrijeme.
- (4) Od 01.01.2025. godine radniku koji radi u odjeljenjima sa 23 i više učenika pripada uvećanje osnovne plaće za 10% a u predmetnoj nastavi shodno procentu broja održanih časova u takvim odjeljenjima.
 - (5) Od 01.01.2025. godine radniku koji obavlja poslove sekretara škole koja ima preko 450 učenika pripada uvećanje osnovne plaće za 5%.
 - (6) Dodaci iz stava (1) ovog člana međusobno se ne isključuju.
 - (7) Osnovna škola koja u svom sastavu ima područnu školu organizovanu u skladu sa Zakonom, a do koje nije organizovan prevoz, na ime otežanih uslova rada priznaje se po radniku, uvećanje plate kako slijedi:
 - a) u područnoj školi udaljenoj od 5 do 10 km, od centralne škole, 15%;
 - b) u područnoj školi udaljenoj preko 10 km, od centralne škole, 20%.

Član 32.

(Pravo radnika na povećanu plaću zbog otežanih uslova rada)

- (1) Radnik u osnovnoj školi ima pravo na uvećanu osnovnu plaću po osnovu otežanih uslova rada utvrđenih ovim Kolektivnim ugovorom, a koji su regulisani općim aktom škola.
- (2) Pravo iz stava (1) ovog člana odnosi se na:
 - a) rad u dvije smjene u istom danu, po nalogu direktora, ukoliko je pauza između smjena u trajanju tri ili više sati, radniku pripada uvećanje od 1,5% na osnovnu plaću za taj dan;
 - b) rad u osnovnoj školi za odgoj, obrazovanje i rehabilitaciju osoba sa poteškoćama u psiho-fizičkom razvoju 10% na osnovnu plaću;
 - c) rad na poslovima za koje je potrebno osigurati stalnu primjenu sredstava zaštite za sigurnost i zdravlje na radu, kabinetima i radioničkom prostoru, za svaki čas takvog rada: 0,5%, a najviše 3% na osnovnu plaću u toku mjeseca;
 - d) rad u kombinovanim odjeljenjima, i to:
 - dvokombinacija – uvećanje od 10% na osnovnu plaću,
 - trokombinacija – uvećanje od 15% na osnovnu plaću,
 - četverokombinacija – uvećanje od 20% na osnovnu plaću.

- (3) Od 01.01.2025. godine radniku koji ima razredništvo pripada uvećanje osnovne plaće od 5%.

Član 33.

(Uvećanje osnovne plaće)

- (1) Osnovna plaća radnika uvećava se za:
 - rad noću, 25% neto satnice;
 - rad subotom i nedjeljom, 15% neto satnice;
 - rad u dane državnih praznika, 40% neto satnice;
 - prekovremeni rad 25% neto satnice.
- (2) Neto satnica iz prethodnog stava utvrđuje se tako da se osnovna plaća radnika podijeli sa brojem radnih sati u mjesecu za koji se osnovna plaća uvećava po osnovama iz stava (1) ovog člana.
- (3) Dodaci iz stava (1) ovog člana međusobno se ne isključuju.

Član 34.

(Isplata plaće)

- (1) Plaća radnika isplaćuje se u periodu koji ne može biti duži od 30 dana.
- (2) Plaća i naknada plaće se isplaćuju u novcu.
- (3) Prilikom isplate plaće poslodavac je dužan radniku uručiti pismeni obračun plaće.

- (4) Ako poslodavac ne isplati plaću u roku iz stava (1) ovog člana ili je ne isplati u cijelosti dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, radniku, u pisanoj formi, uručiti obračun plaće koju je bio dužan isplatiti.
- (5) Obračun plaće iz stava (4) ovog člana ima snagu izvršne isprave.

**Član 35.
(Nagrade)**

- (1) Za natprosječne rezultate rada, odnosno naročite uspjehe u radu, u osnovnim školama poslodavac može radniku isplatiti nagradu u novcu u skladu sa mogućnostima Budžeta Kantona, i to u iznosu od 20% njegove prosječne plaće isplaćene za posljednja tri mjeseca.
- (2) Nagradu iz stava (1) ovog člana poslodavac može radniku isplaćivati, u pravilu jednom godišnje i to povodom obilježavanja 5. oktobra, Svjetskog dana učitelja, u skladu sa uslovima i načinom dodjele nagrade kako je to regulisano općim aktom osnovne škole, a uz saglasnost resornog ministarstva.

Član 36.

(Nagrade nastavnicima za uspjeh učenika na takmičenjima)

- (1) Nastavnicima - voditeljima sekcija - ekipa i drugih oblika vannastavne djelatnosti čiji učenici postignu izuzetne rezultate kroz učešće na takmičenjima, smotrama, javnim nastupima i konkursima u pojedinačnoj i ekipnoj konkurenciji, a koja se održavaju u organizaciji Pedagoškog zavoda, stručnih asocijacija i međunarodnih organizacija koje su planirane u godišnjem programu rada škole pripada jednokratna novčana nagrada za osvojeno 1. ili 2. ili 3. mjesto na kantonalnom, federalnom, državnom i međunarodnom nivou, u skladu sa tabelama iz ovog člana.
- (2) Novčane nagrade obezbjeđuju se iz sredstava planiranih u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona, a isplaćuje ih Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport uz prethodnu saglasnost Vlade kantona, po dostavljenoj dokumentaciji od direktora škole.
- (3) Lica iz stava (1) ovog člana imaju pravo na jednu novčanu nagradu ako su sa istim učenikom ili učenicima osvojili 1. ili 2. ili 3. mjesto na kantonalnom, federalnom, državnom i međunarodnom nivou, a isplaćuje se najviši iznos jednokratne nagrade utvrđene u sljedećim tabelama:

KANTONALNI NIVO

R/br.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/EKIPNO
1.	I mjesto	30 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	25 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	20 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

FEDERALNI NIVO

R/br.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/EKIPNO
1.	I mjesto	60 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	50 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	40 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

DRŽAVNI NIVO

R/br.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/EKIPNO
1.	I mjesto	80 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	70 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	60 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

MEĐUNARODNI NIVO

R/br.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/EKIPNO
1.	I mjesto	100% prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	90% prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	80% prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

Član 37.

(Naknada za korištenje godišnjeg odmora)

- (1) Radnik u osnovnoj školi ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u iznosu od najmanje 50% u visini prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
- (2) U pravilu isplatu regresa poslodavac je dužan izvršiti do 31.08. tekuće godine.
- (3) Radnik ima pravo na naknadu na ime regresa ako ima rješenje o korištenju godišnjeg odmora u trajanju od minimalno 20 dana.

Član 38.

(Otpremnine)

- (1) Radnik u osnovnoj školi kojem je, saglasno zakonu i ovom Kolektivnom ugovoru, bez njegove krivice prestao radni odnos otkazom ugovora o radu zaključenom na neodređeno vrijeme, ima pravo na otpremninu, za svaku godinu radnog staža u iznosu od 1/3 njegove plaće ili prosječne plate Federacije BiH ako je to za radnika povoljnije, a maksimalno osam njegovih plaća ili osam prosječnih plata Federacije BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku ako je to za radnika povoljnije.
- (2) Radnicima u obrazovanju iz stava (1) smatraju se radnici iz ustanova i institucija obrazovanja, odgoja.
- (3) Otpremnina iz stava (1) ovog člana ne odnosi se na radnika kojem je prestao radni odnos zaključen na neodređeno vrijeme, zbog kršenja obaveza iz radnog odnosa.
- (4) Poslodavac ima obavezu isplatiti otpremninu iz stava (1) ovog člana do posljednjeg dana rada radnika u osnovnoj školi.

Član 39.

(Otpremnina prilikom odlaska u penziju)

- (1) Radnik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u iznosu pet njegovih plaća isplaćenih u prethodnih šest mjeseci ili pet prosječnih mjesečnih plaća isplaćenih u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, ako je to za njega povoljnije.

- (2) Poslodavac ima obavezu isplate otpremnine iz stava (1) ovog člana u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa radnika koji odlazi u penziju.

Član 40.

(Naknada za prevoz)

- (1) Radniku kojem nije organizovan prevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje pet kilometara, pripada naknada za prevoz u maksimalnoj visini do 250 KM.
- (2) Izuzetno od stava (1) ovog člana radnik može ostvariti pravo na naknadu za prevoz koji putuje i manje od pet kilometara zbog otežanog pristupa školi, uz prethodnu saglasnost Ministarstva.
- (3) Pravo na naknadu iz stava (1) i (2) ovog člana ostvaruje se na način i po postupku koji se uređuje aktom Ministarstva uz konsultacije sa reprezentativnim sindikatom kantona, a na koji akt Vlada Zeničko-dobojskog kantona daje prethodnu saglasnost.
- (4) Radniku koji obavlja radne zadatke u područnoj školi redovne osnovne škole do koje nema organizovan javni prevoz, priznaje se naknada u visini 15% cijene litre benzina BMB 95 na teritoriji Bosne i Hercegovine, po pređenom kilometru na relaciji od centralne osnovne do područne škole kojoj pripada.

Član 41.

(Naknade za službena putovanja)

- (1) Radnik ima pravo na naknadu za troškove službenoga putovanja na području Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo na koje se upućuju radi obavljanja službenog zadatka.
- (2) Službenim putovanjem smatra se individualno i kolektivno putovanje na području Bosne i Hercegovine, kao i putovanje u inostranstvo, na koje se radnik upućuje da obavi određeni službeni zadatak (posao), a po nalogu direktora obrazovne institucije.
- (3) Individualnim putovanjem smatra se odlazak po nalogu direktora, na stručno usavršavanje, seminar i druge poslove.
- (4) Kolektivnim putovanjem smatra se odlazak na ekskurzije, kulturno-historijske posjete i druge obaveze u realizaciji godišnjeg plana i programa rada osnovne škole.

- (5) Pravo i visina dnevnica i drugih troškova službenog putovanja i način njihovog obračuna i isplate uređuje se prema Uredbi o naknadama troškova za službena putovanja u Zeničko-dobojskom kantonu.

Član 42.

(Naknada za ishranu)

Radnik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu za vrijeme rada (topli obrok) samo za dane prisustva na poslu u iznosu koji Vlada Zeničko-dobojskog kantona utvrdi za sve radnike koji primaju plaću iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona.

Član 43.

(Drugi vidovi naknade)

- (1) Radnik ili članovi njegove uže porodice imaju pravo na jednokratnu novčanu pomoć u slučaju smrti, ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti radnika ili njegovog užeg člana porodice:

- u slučaju smrti radnika užim članovima njegove porodice se isplaćuje jednokratna novčana pomoć u visini od četiri prosječne plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu. U slučaju smrti užeg člana porodice radnik ima pravo na isti iznos naknade kako je definirano ovim stavom;
- u slučaju teške bolesti i invalidnosti od najmanje 60%, radnika ili člana uže porodice, radnik ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć u visini od dvije prosječne plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku;
- pod teškom bolesti iz stava (1), alineja 2. ovog člana smatra se bolest koja je kao takva označena u odgovarajućim propisima Federalnog ministarstva zdravlja i drugih nadležnih institucija iz oblasti zdravstva;
- u slučaju hroničnih i teških bolesti, neizlječivih bolesti, bolesti koje traju više od jednog mjeseca, u smislu stava (1), alineja 3. ovog člana, radniku se isplaćuje jednokratna novčana pomoć za vrijeme trajanja te bolesti.

- (2) Poslodavac može u skladu sa finansijskim mogućnostima Kantona posebnim aktom odrediti pravo na naknadu u slučaju pokrivanja troškova operacije, nabavke medicinskih pomagala ili lijekova, otklanjanja posljedica elementarnih nepogoda.

- (3) Članom uže porodice radnika u osnovnoj školi, u smislu stava (1) ovog člana smatraju se braćni i izvanbraćni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, izvanbračno, usvojeno, pastorage i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godine života koje se nalaze na redovnom školovanju i nije u radnom odnosu, a dijete nesposobno za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godine života ako se nalazi na redovnom školovanju i nema drugih prihoda već ga korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njegovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uslovom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s radnikom.

- (4) Dokumentacija kojom se dokazuje ozljeda na radu, teška bolest ili invalidnosti radnika ili člana njegove uže obitelji ne smije biti starija od 6 (šest) mjeseci.

VI – PRESTANAK UGOVORA O RADU/RADNOG ODNOSA

Član 44.

(Prestanak radnog odnosa)

- (1) Radni odnos radnika u osnovnoj školi prestaje u slučajevima i pod uslovima utvrđenim zakonom i općim aktima škole.
- (2) Radnik kome se otkazuje ugovor o radu u skladu sa Zakonom o radu i ovim Kolektivnim ugovorom, ima pravo na otkazni rok zavisno od godina penzijskog staža, kako slijedi:
- od 1 do 10 godina penzijskog staža - 1 mjesec,
 - od 10 do 20 godina penzijskog staža - 2 mjeseca,
 - preko 20 godina penzijskog staža - 3 mjeseca.
- (3) U slučaju da radnik daje otkaz poslodavcu, otkazni rok ne može trajati duže od trideset dana.

Član 45.

(Produženje ugovora o radu)

Kad radnik navrší 65 godina života ili 40 godina staža osiguranja, poslodavac može uz pismeni pristanak radnika, radi dovršenja neophodnih poslova i kontinuiteta odgojno-obrazovnog procesa ili iz drugih opravdanih razloga, donijeti rješenje o zadržavanju radnika na radu u osnovnoj školi i produžiti ugovor o radu za određeno vrijeme, najduže do završetka prvog ili drugog polugodišta tekuće nastavne godine.

Član 46.

(Lakše povrede radnih obaveza)

Lakše povrede radnih obaveza radnika u toku jedne školske godine su:

- neopravdano neblagovremen dolazak na posao i odlazak s posla prije isteka radnog vremena ili neopravdano odsustvo s posla za vrijeme kada je obavezna prisutnost;
- obavljanje privatnog posla za vrijeme rada;
- neblagovremeno i neuredno vođenje dokumentacije i evidencije;
- nesavjesno čuvanje službenih spisa ili podataka;
- neobavješćavanje poslodavca o propustima u vezi sa zaštitom na radu;
- prikriivanje manje materijalne štete;
- nedolično ponašanje prema ostalim zaposlenim (svađa, uvreda i dr.);
- odbijanje prijema roditelja učenika i odbijanje da se roditelju omogući uvid u ocjene njegovog djeteta.

Član 47.

(Teže povrede radnih obaveza)

Teže povrede radne obaveze radnika u toku jedne školske godine su:

- sve lakše povrede iz člana 46. ovog Kolektivnog ugovora, a koje se u toku jedne školske godine ponavljaju tri i više puta;
- dolazak na rad u pripitom ili pijanom stanju, upotreba alkohola ili drugih opojnih sredstava;
- podstrekivanje učenika na korišćenje droge ili alkohola, omogućavanje nabavke ili upotrebe, davanje, kao i neprijavlivanje nabavke ili upotrebe droge ili alkohola;
- nošenje oružja u ustanovi ili krugu ustanove;
- bilo kakva vrsta neovlašćenih radnji na školskom dnevniku ili drugom dokumentu ili javnoj ispravi koji pripada školi, ili koji škola izdaje učeniku (iznošenje, sakrivanje, oštećenje i uništenje školske dokumentacije, brisanje, prepravljanje i dopisivanje podataka);
- naplaćivanje privatnih časova učenicima škole u kojoj je nastavnik zaposlen, a radi ocjenjivanja, odnosno polaganja ispita;
- pravljenje diskriminacije učenika po bilo kom osnovu;

- činjenje (ili nečinjenje) kojim se sprječava ili onemogućava ostvarivanje prava djeteta, učenika ili drugog zaposlenog;
- izvršenje krivičnog djela na radu ili u vezi s radom;
- neizvršavanje ili nesavjesno, neblagovremeno ili nemarno izvršavanje poslova ili naloga direktora u toku rada;
- neizvršavanje minimuma procesa rada za vrijeme štrajka;
- nezakonito raspolaganje sredstvima, školskim prostorom, opremom i imovinom ustanove;
- davanje lažnih podataka i izjava.

Član 48.

(Način utvrđivanja povrede radnih obaveza)

- (1) Prijavu zbog činjenja povreda radnih obaveza iz članova 46. i 47. ovog Kolektivnog ugovora podnosi direktor.
- (2) Prijava iz stava (1) ovog člana podnosi se Komisiji za utvrđivanje povrede radnih obaveza koju sačinjavaju dva predstavnika nastavničkog vijeća, sindikalni povjerenik i jedan član kojeg bira školski odbor iz reda nenastavnog osoblja.
- (3) Komisija za utvrđivanje povrede radnih obaveza provodi postupak u kojem utvrđuje osnovanost ili neosnovanost prijave iz stava (1) ovog člana.
- (4) Komisija za utvrđivanje povrede radnih obaveza odluke donosi koncenzusom članova i dostavlja ih školskom odboru na dalje postupanje u skladu sa zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

Član 49.

(Prestanak radnog odnosa)

- (1) Radnik u osnovnoj školi kome je otkazan ugovor o radu ostat će na poslu do isteka otkaznog roka, ukoliko zakonom ili ovim Kolektivnim ugovorom nije drugačije utvrđeno.
- (2) O prestanku radnog odnosa radnika u osnovnoj školi nadležni organ ustanove donosi Odluku o otkazu ugovora o radu.
- (3) Na pismenu molbu radnika, a uz saglasnost poslodavca, radni odnos u osnovnoj školi može prestati i prije isteka otkaznog roka utvrđenog zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

Član 50.

(Isplata potraživanja radniku nakon otkaza ugovora o radu)

Poslodavac je dužan radniku isplatiti plaću i druge naknade iz radnog odnosa sa svim povećanjima, kao i sva potraživanja na osnovu pravosnažnih sudskih presuda, u skladu sa zakonom o izvršnom postupku FBiH, koja mu pripadaju do dana, koji je odlukom o otkazu ugovora o radu, odnosno ugovorom o radu, utvrđen kao dan prestanka radnog odnosa.

VII – STRUČNO USAVRŠAVANJE I OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD

Član 51.

(Obaveza poslodavca za stručno usavršavanje radnika)

U cilju unapređivanja odgojno-obrazovnog rada poslodavac radniku u toku radnog odnosa u osnovnoj školi organizuje i osigurava dalje obrazovanje, usavršavanje i osposobljavanje za rad u skladu sa zakonom, podzakonskim aktima i općim aktima osnovne škole.

Član 52.

(Prava radnika u slučaju stručnog usavršavanja)

Poslodavac može radnika uputiti na stručno usavršavanje, školovanje ili specijalizaciju, kao i na prisustvo organizovanim seminarima, savjetovanjima, kursovima i drugim vidovima stručnog usavršavanja i obuke potrebne za rad na radnom mjestu, u kom slučaju je dužan da osigura potrebne uslove, plaćanje troškova u visini cijene koja se utvrdi za određene oblike, odnosno programe edukacije, plaćeno odsustvo sa rada, odsustvo za pripremu i eventualno polaganje ispita, kao i stručnu zamjenu.

Član 53.

(Obaveza poslodavca za praćenje rada radnika)

Poslodavac u osnovnoj školi organizuje praćenje rada radnika i postizanje rezultata u radu i vrši ocjenjivanje, na način i po postupku kako je to propisano zakonima, podzakonskim aktima i općim aktima škole.

Član 54.

(Utvrđivanje vremena za napredovanje radnika u slučaju utvrđivanja odgovornosti)

(1) U slučajevima kada je protiv radnika pokrenut postupak za utvrđivanje odgovornosti zbog teške povrede radne obaveze iz ugovora o radu ili je zbog toga udaljen sa rada, zaustavlja se računanje vremena za unapređivanje radnika, dok traje postupak za utvrđivanje odgovornosti.

(2) Ukoliko nakon provedenog postupka za utvrđivanje odgovornosti zbog teške povrede radne obaveze iz ugovora o radu radnik bude oslobođen od odgovornosti ili teška povreda radne obaveze bude prekvalifikovana u laku povredu dužnosti, vrijeme zaustavljanja računa se za vrijeme u unapređivanju radnika u viši platni razred.

VIII – ZBRINJAVANJE VIŠKA RADNIKA

Član 55.

(Obaveze u slučaju viška radnika)

(1) Zbog uvođenja novog nastavnog plana i programa, smanjenja broja učenika, organizacijskih promjena i objektivnih okolnosti nastalih u osnovnoj školi, poslodavac može utvrditi da je prestala potreba za određenim brojem radnika.

(2) U slučaju iz stava (1) ovog člana poslodavac je dužan:

- blagovremeno analizirati, utvrditi i predložiti program dodatnog obrazovanja u skladu sa potrebama novog nastavnog plana i programa, u cilju sprječavanja nastanka viška radnika;
- tri mjeseca prije preduzimanja aktivnosti na rješavanju viška radnika informirati sve zaposlene o nastalom višku.

(3) Poslodavac uz konsultaciju sa reprezentativnim sindikatom u osnovnoj školi utvrđuje listu radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba i javno je objavljuju, a poslodavac tu listu, najkasnije do 05.07. tekuće godine dostavlja nadležnom ministarstvu za obrazovanje u Kantonu radi izdavanja rješenja o utvrđenom tehnološkom višku.

(4) Kantonalno ministarstvo iz stava (3) ovog člana dužno je najkasnije do 20.07. tekuće godine za narednu školsku godinu utvrditi zajedničku listu radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba u svim osnovnim školama na nivou Kantona.

Član 56.

(Plan i program zbrinjavanja viška radnika)

(1) Nadležni organ za obrazovanje u Kantonu dužan je primjenjivati Okvirni program zbrinjavanja mogućeg tehnološkog viška radnika u osnovnim i srednjim školama na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: plan i program zbrinjavanja viška radnika).

- (2) Planom i programom zbrinjavanja viška radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba u osnovnim školama, moraju se predvidjeti i rokovi za realizaciju.

Član 57.

(Kriteriji za iskazivanje viška radnika)

- (1) Kriteriji na osnovu koji se iskazuje djelimični ili potpuni prestanak potrebe za radom radnika, kao i redoslijed na listi radnika za čijim radom je prestala potreba, su:
- radni staž radnika u ustanovama i institucijama obrazovanja,
 - stručna sprema,
 - ocjene o radu i napredovanju,
 - radni staž do 5 godina do ostvarenja uslova za penziju.
- (2) Kriteriji iz stava (1) ovog člana razrađuju se bodovnim sistemom, planom i programom zbrinjavanja viška radnika.
- (3) Kao poseban kriterij, ne može se utvrditi: spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, porodične obaveze, starost, trudnoća, jezik, vjera, političko i drugo mišljenje, nacionalna pripadnost, socijalno porijeklo, imovno stanje, rođenje, rasa, boja kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama ili neko drugo lično svojstvo.
- (4) Radnik za čijim radom je djelimično ili u cijelosti prestala potreba ima prednost pri zapošljavanju, što se utvrđuje Zakonom o osnovnoj školi (“Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 3/18), Pravilnikom ili provedbenim propisom za prijem radnika iz člana 4., stav (5) ovog Kolektivnog ugovora.
- (5) Nadležno ministarstvo za obrazovanje će u konsultaciji sa reprezentativnim sindikatом osnovati radno tijelo, koje će evidentirati, predložiti i pratiti realizaciju zbrinjavanja viška radnika u skladu sa planom i programom iz člana 56. ovog Kolektivnog ugovora.

Član 58.

(Zabrana prijema drugog lica)

- (1) Osnovna škola ne može primati u radni odnos na istim poslovima i zadacima drugo lice, dok je na listi iz člana 55. stava (3) i stava (4) ovog Kolektivnog ugovora evidentirano lice sa istim kvalifikacijama i uslovima tog radnog mjesta.

- (2) Ako se u roku od tri godine od otkazivanja ugovora o radu zbog proglašenja radnika tehnološkim viškom ukaže potreba za zapošljavanjem radnika sa istom stručnom spremom ili na istom radnom mjestu poslodavac je dužan prije zapošljavanja drugih lica ponuditi zaposlenje radniku kojem je radni odnos prestao zbog proglašenja tehnološkim viškom.

Član 59.

(Načini zbrinjavanja viška radnika)

Planom i programom zbrinjavanja viška radnika utvrđuju se načini zbrinjavanja radnika:

- zapošljavanjem i angažovanjem radnika na druge poslove u osnovnoj školi,
- angažovanjem radnika na poslove i zadatke koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi u drugoj odgojno-obrazovnoj ustanovi,
- raspoređivanjem radnika kod drugog pravnog lica,
- obavezom prekvalifikacije ili dokvalifikacije radnika,
- drugim načinima zbrinjavanja viška radnika.

Član 60.

(Prekvalifikacija viška radnika)

- (1) U slučajevima kada se višak radnika rješava prekvalifikacijom, radnik može odbiti prekvalifikaciju ako je ona predviđena za niži stepen stručne spreml od one koju radnik ima.
- (2) Prema radniku koji svojom krivicom prekine proces prekvalifikacije, odnosno dokvalifikacije, poslodavac nema obavezu daljeg rješavanja njegovog statusa.

Član 61.

(Angažovanje viška radnika kod drugog poslodavca)

U slučaju kada se radnik koji je utvrđen kao višak, angažuje kod drugog pravnog lica koje nije osnovna škola na poslovima i zadacima za koje ispunjava uslove, može zasnovati radni odnos bez prethodno objavljenog konkursa, odnosno oglasa ukoliko se poslodavac i drugo pravno lice o tome dogovore.

Član 62.

(Otkaz ugovora o radu viška radnika)

- (1) Radnik, koji programom i planom rješavanja viška radnika i sa liste iz člana 55. stav (3) i (4) ovog Kolektivnog ugovora u predviđenim rokovima ne bude raspoređen na druge poslove i zadatke, ili ne zasnuje radni odnos u drugoj odgojno-obrazovnoj ustanovi, ili

kod drugog pravnog lica, ili na drugi način ne osigura zaposlenje, može dobiti otkaz ugovora o radu, s tim da radnik ima pravo na otkazni rok u skladu sa zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

- (2) Radnik kome se po planu i programu zbrinjavanja viška radnika ponudi odgovarajući radni angažman, a on ga odbije, briše se sa liste iz člana 55. stav (3) i (4) ovog Kolektivnog ugovora.
- (3) Otkazni rok za lica iz stava (1) ovog člana teče od isteka posljednjeg dana roka utvrđenog programom i planom rješavanja viška radnika iz člana 55. stav (3) i (4) ovog Kolektivnog ugovora, s tim da se u osnovnu školu ne može zaposliti narednu tri godine drugo lice koje ima isti profil i stepen stručne spreme, osim lica iz prethodnog stava ovog člana, ukoliko je to lice ostalo nezaposleno.

IX – ODMORI I ODSUSTVA

Član 63.

(Utvrđivanje odmora i odsustva)

- (1) Odmori i odsustva uređuju se Zakonom o radu, Zakonom o osnovnoj školi i ovim Kolektivnim ugovorom.
- (2) Nenastavnom osoblju godišnji odmor se obračunava na način da se na minimalnih 20 dana dodaje jedan radni dan za svake navršene tri godine radnog staža.

Član 64.

(Prava radnika u slučaju prekidanja korištenja godišnjeg odmora)

- (1) Radniku se može odgoditi, odnosno prekinuti korištenje godišnjeg odmora radi izvršenja veoma važnih ili neodgodivih službenih poslova, na osnovu odluke direktora.
- (2) Radniku kome je odgođeno ili prekinuto korištenje godišnjeg odmora, mora se omogućiti naknadno korištenje, odnosno nastavljanje korištenja godišnjeg odmora.
- (3) Radnik ima pravo na naknadu stvarnih troškova prouzrokovanih odgodom, odnosno prekidom korištenja godišnjeg odmora.
- (4) Pod troškovima iz stava (3) ovog člana smatraju se putni i drugi stvarni troškovi koji se dokazuju odgovarajućim dokazima.

Član 65.

(Vrijeme obavljanja nenastavnog rada nastavnika)

Radnik u osnovnoj školi, koji učestvuje neposredno u odgojno-obrazovnom radu, koristi radno vrijeme kada učenici nemaju redovnu nastavu, prvenstveno, za kolektivno i individualno stručno usavršavanje koje je propisano zakonom, podzakonskim aktima i općim aktima škole, odnosno utvrđeno posebnim programom stručnog usavršavanja koji se donosi u osnovnoj školi za tu godinu. Nastavnici u ovo vrijeme rade na poslovima predviđenim godišnjim planom i programom, odnosno rade na sređivanju pedagoške dokumentacije, planiranja i programiranja nastave za naredni period, pisanja godišnjih i polugodišnjih izvještaja, realizacije programa instruktivne nastave, obavljaju razredne, dopunske, popravne, matorske i prijemne ispite i druge poslove po nalogu direktora u skladu sa stručnom spremom i za to vrijeme im pripada plaća i naknada plaće.

Član 66.

(Plaćeno odsustvo sa rada)

- (1) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada do sedam radnih dana u jednoj kalendarskoj godini na način kako je to regulirano Zakonom o radu u sljedećim slučajevima:
 - Sklapanje braka..... 5 radnih dana
 - porođaj supruge 5 radnih dana
 - sklapanje braka djeteta
radnika..... 2 radna dana
 - smrti člana uže obitelji..... 5 radnih dana
 - otklanjanje težih štetnih posljedica elementarnih nepogoda..... 3 radna dana
 - aktivno sudjelovanje na sportskim, kulturnim i drugim stručnim i naučnim manifestacijama po odobrenju direktora do..... 5 radnih dana
 - selidba i izgradnja vlastite stambene kuće - stana..... 2 radna dana
 - regulisanja prava na penziju..... 2 radna dana
 - teške bolesti člana uže obitelji..... 2 radna dana
 - u slučaju razvoda braka..... 2 radna dana
 - i u drugim sličnim slučajevima što se određuje općim aktima škole.

(2) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada za:

- dobrovoljno darivanje krvi..... 1 radni dan
- za zadovoljenje vjerskih odnosno tradicijskih potreba..... 2 radna dana

(3) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada u trajanju do dva radna dana za pripremanje i polaganje stručnog ispita ili drugog ispita koji predstavlja uslove za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen.

(4) Radnik koji je upućen od poslodavca na školovanje, stručno osposobljavanje ili usavršavanje ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju koje se utvrdi općim aktom škole.

(5) Radnik, koji koristi plaćeno odsustvo u smislu ovog člana, za dane koje koristi dobija naknadu plaće i nije dužan da nadoknađuje izgubljene časove. Za vrijeme korištenja odsustva, iz slučaja definisanih ovim članom, direktor je dužan da organizuje adekvatnu zamjenu.

(6) Izuzetno, u slučaju smrti člana uže obitelji, radnik koji je u toku kalendarske godine već iskoristio sedam dana odsustva po nekom od osnova iz ovog člana, ima pravo na plaćeno odsustvo od dodatnih tri dana.

(7) Članovi uže obitelji u smislu stava (1) i (6) ovog člana utvrđeni su u članu 43. stav (3) ovog Kolektivnog ugovora.

Član 67.

(Neplaćeno odsustvo sa rada)

(1) Osnovna škola može odobriti radniku odsustvovanje sa rada bez naknade plaće (neplaćeno odsustvo) u slučajevima:

- za stručno usavršavanje i obrazovanje u inostranstvu ili za naučno-istraživački rad u zemlji, do dvije godine;
- spajanja porodice, njege teško oboljelog člana uže porodice, odnosno domaćinstva, u trajanju najdužem do jedne godine;
- učestvovanja u radu specijaliziranih institucija u zemlji i inostranstvu, u trajanju najduže do jedne godine;
- učešća radnika u kulturnim, sindikalnim i sportskim aktivnostima.

(2) Odsustvo s rada u osnovnoj školi u slučajevima iz stava (1) ovog člana poslodavac će odobriti radniku samo pod uslovom da se odsustvom ne ometa normalno odvijanje nastavnog procesa, odnosno odgojno-obrazovnog rada u školi.

(3) Općim aktima osnovne škole mogu se utvrditi i drugi slučajevi i uslovi korištenja neplaćenog odsustva.

X – NAKNADA ŠTETE / ODGOVORNOST ZA ŠTETU

Član 68.

(Obaveza poslodavca za nadoknadu štete)

Osnovna škola obavezna je nadoknaditi štetu radniku koju on pretrpi na poslu ili u vezi s poslom, po općim propisima o odgovornosti za štetu.

Član 69.

(Obaveze radnika za nadoknadu štete)

(1) Radnik u osnovnoj školi dužan je nadoknaditi štetu koju prouzroči pri radu namjerno ili iz krajnje nepažnje.

(2) Ako je štetu prouzrokovalo više radnika svaki radnik odgovara za dio štete koju je prouzrokovao.

(3) Poslodavac rješenjem utvrđuje visinu, način i nadoknadu štete.

(4) U slučaju kada visinu štete nije moguće utvrditi ili bi utvrđivanje štete prouzrokovalo nesrazmjerne troškove, šteta se može utvrditi i u paušalnom iznosu.

(5) Način utvrđivanja paušalnog iznosa štete i organ koji tu naknadu utvrđuje, kao i druga pitanja u vezi s ovom naknadom regulišu se pravilnikom o radu osnovne škole.

(6) U slučaju kada radnik odbije da nadoknadi štetu utvrđenu rješenjem iz stava (3) ovog člana, poslodavac može pokrenuti postupak za naknadu štete pred nadležnim sudom.

Član 70.

(Olakšice radniku za nadoknadu štete)

(1) Ako je šteta nastala na stvari, poslodavac može, na zahtjev radnika, dozvoliti da se naknada štete nadoknadi u određenom roku uspostavom prijašnjeg stanja na stvari o trošku radnika.

- (2) Poslodavac može iznos štete umanjiti ili se može oprostiti nadoknada štete u zavisnosti od imovinskog stanja radnika i njegovog odnosa prema radu.
- (3) Poslodavac može, u zavisnosti od visine štete, a na zahtjev radnika, dopustiti i plaćanje nadoknade štete u ratama, što se utvrđuje rješenjem.

XI – ZAŠTITA PRAVA RADNIKA

Član 71.

(Obaveze poslodavca za upoznavanje radnika o pravima i obavezama)

- (1) Poslodavac je obavezan da upozna radnika o načinu ostvarivanju prava, obaveza i odgovornosti radnika u osnovnim školama.
- (2) Poslodavac je obavezan da radniku dostavi u pismenom obliku, odluke, rješenja ili druge akte o ostvarivanju prava, obaveza i odgovornosti iz radnog odnosa, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku najkasnije u roku od 15 dana od dana njihovog donošenja.
- (3) Prilikom razmatranja prigovora radnika na odluke i akte iz radnog odnosa i po osnovu rada, poslodavac je dužan razmotriti mišljenje reprezentativnog sindikata.

Član 72.

(Zaštita prava radnika usljed godina staža i bolesti)

- (1) Radniku ne može prestati radni odnos bez njegove krivice ukoliko mu nedostaje do 5 godina do ostvarenja uslova za penziju.
- (2) Ako nadležna ustanova za medicinsko vještačenje zdravstvenog stanja ocijeni da kod radnika postoji promijenjena radna sposobnost (invalid II kategorije), poslodavac mu je dužan u pisanoj formi ponuditi novi ugovor o radu za obavljanje poslova za koje je radnik sposoban, ako takvi poslovi postoje, odnosno ako uz prekvalifikaciju i dokvalifikaciju postoji mogućnost rasporeda radnika na druge poslove.
- (3) U slučaju smanjene radne sposobnosti zbog profesionalne bolesti, povrede na radu i invaliditeta radnika, osigurava se adekvatan posao bez smanjenja plaće koju je ostvarivao prije nastupanja navedene okolnosti.
- (4) Radniku koji je radio skraćeno radno vrijeme zbog razloga navedenih u stavu (1) ovog člana, isplaćuje se plaća koju bi ostvario za radno vrijeme na radnom mjestu na koje je raspoređen.

Član 73.

(Transparentnost ocjenjivanja i napredovanja radnika)

- (1) Ocjene o radu i napredovanju radnika koje donosi nadležni organ dostavljaju se radnicima.
- (2) Radnik ima pravo prigovora na rješenje o ocjenama o radu i napredovanju u skladu sa važećim propisima.

XII – USLOVI ZA RAD SINDIKATA I ZAŠTITA SINDIKALNOG POVJERENIKA

Član 74.

(Organizovanje i djelovanje sindikata)

- (1) Poslodavac u osnovnoj školi svojim djelovanjem i aktivnostima ne može ograničavati niti onemogućavati sindikalni rad, sindikalno organizovanje i pravo radnika da se učlani u sindikat.
- (2) Sindikat djeluje u skladu sa Statutom Sindikata.

Član 75.

(Sindikalni predstavnici)

Sindikalnim predstavnicima u smislu ovog Kolektivnog ugovora smatraju se sljedeća lica: predsjednik Sindikalnog odbora za Sindikalnu podružnicu, predsjednik Kantonalnog odbora za Kantonalnu organizaciju, kao i članovi Kantonalnog i Upravnog odbora.

Član 76.

(Prava sindikata i sindikalnih predstavnika)

- (1) Žalbe radnika - člana Sindikata ne mogu se razmatrati i o njima odlučivati bez njegovog prisustva i/ili prisustva ovlaštenog predstavnika Sindikata.
- (2) Poslodavac je dužan primiti i saslušati ovlaštenog predstavnika sindikata kada on to zatraži, ili po dogovoru. Istovremeno i ovlašteni predstavnik sindikata dužan je odazvati se pozivu poslodavca kada on to zatraži ili po dogovoru.
- (3) Poslodavac u osnovnoj školi je dužan da za rad sindikata osigura sljedeće uslove:
 - a) odgovarajući prostor za sastanke sindikata i stavljanje postojeće opreme za rad na korištenje, potrebne za održavanje sastanaka;
 - b) u skladu sa odlukom poslodavca sindikalnom povjereniku, tj. predsjedniku sindikalne podružnice, priznaje se četiri sata sedmično za obavljanje njegove funkcije na teret poslodavca u okviru 40-satne radne sedmice u dijelu „ostali poslovi“;

- c) predsjedniku i članu sindikalnog odbora škole, poslodavac će, uz naknadu plaće, omogućiti odsustvo, za sindikalne aktivnosti, sa rada do pet dana u toku jedne školske godine;
 - d) članu Kantonalnog odbora, članu Upravnog odbora i njegovih tijela, poslodavac će uz naknadu plaće omogućiti odsustvo ukupno do 10 dana u toku jedne školske godine za sve sindikalne aktivnosti na svim nivoima;
 - e) ovlaštenom predstavniku Kantonalnog odbora priznaje se puno radno vrijeme za obavljanje funkcije na teret poslodavca;
 - f) Sekretaru Kantonalnog odbora priznaje se puno radno vrijeme za obavljanje funkcije na teret poslodavca ukoliko Sindikat broji više od 2000 članova. Isplata plate i naknada se ostvaruje u skladu sa 3. platnim razredom iz člana 26. ovog Kolektivnog ugovora;
 - g) nesmetanu podjelu novina, letaka, brošura i drugog informativnog materijala sindikata, kao i oglašavanje sindikalnih aktivnosti na oglasnim pločama i drugim mjestima.
- (4) Članovi sindikata u školi imaju pravo održati sindikalni sastanak najmanje jednom u mjesec dana u radno vrijeme, vodeći računa da se sastanci organizuju u vrijeme i na način koji ne remeti rad škole.
- (5) Ovlaštenom Kantonalnom predstavniku sindikata rukovodilac škole je dužan omogućiti pristup školskim prostorijama iako navedeni predstavnik nije radnik te škole radi obavljanja sindikalne aktivnosti.

Član 77.

(Uplata sindikalne članarine)

Poslodavac je dužan osigurati da nadležna finansijska služba vrši obračun i naplatu sindikalne članarine iz plaće radnika članova sindikata, a uz osiguranu pismenu saglasnost, te je uplaćuje na račun sindikata, u skladu sa uputama sindikata.

Član 78.

(Profesionalno obavljanje funkcije u sindikatu)

- (1) Nadležni organ reprezentativnog sindikata može odlučiti da se funkcija predsjednika Kantonalnog odbora i Upravnog odbora Sindikata obavlja profesionalno.

- (2) Radniku koji je u radnom odnosu u osnovnoj školi, nakon izbora na profesionalnu funkciju za predsjednika Kantonalnog odbora ili Upravnog odbora Sindikata prava i obaveze iz radnog odnosa, na njegov zahtjev, miruju najduže četiri godine od dana izbora, odnosno imenovanja.

- (3) Nakon isteka mandata radnika iz stava (1) ovog člana poslodavac ga je dužan vratiti na poslove koje je obavljao u osnovnoj školi prije izbora na funkciju ili na poslove koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi.

- (4) Za vrijeme profesionalnog obavljanja funkcije ovlaštenog predstavnika Kantonalnog odbora u Sindikatu, istom pripada plaća i naknade u visini plaće i naknada koje bi imao da je radio na svom radnom mjestu.

- (5) Vlada Kantona će mjesečno osigurati isplatu bruto iznosa plaća i naknada definisanih stavom (4) ovog člana, ako na kantonalnom nivou sindikat ima više od 1000 članova.

Član 79.

(Zaštita sindikalnih predstavnika)

Sindikalnim predstavnicima iz člana 75. ovog Kolektivnog ugovora za vrijeme obavljanja funkcije i šest mjeseci nakon prestanka obavljanja funkcije sindikalnog predstavnika ne može se mijenjati ugovor o radu ili promjena radnih uslova u odnosu na uslove koje je imao prije izbora na funkciju.

Član 80.

(Učešće sindikata u radu organa upravljanja)

Rukovodeći i upravni organi osnovne škole dužni su blagovremeno pismeno pozvati sindikalnog predstavnika na sjednice organa upravljanja u osnovnoj školi i omogućiti mu učešće bez prava odlučivanja na svim sjednicama, te razmotriti prijedloge i stavove reprezentativnog sindikata o pitanjima koja se raspravljaju.

Član 81.

(Prava i obaveze sindikalnog predstavnika u osnovnoj školi)

- (1) U osnovnoj školi, sindikalni predstavnik ima pravo i obavezu:
- sudjelovati u planiranju mjera za unapređenje uslova rada;
 - biti informisan o promjenama bitnim za sigurnost i zdravlje radnika;

- osposobljavati se i obrazovati za izvršavanje poslova vezanih za zaštitu na radu;
- pozvati inspektora zaštite na radu kad za to postoje razlozi;
- tražiti od poslodavca i radnika da poštuju mjere zaštite na radu;
- biti konsultovan u pripremi i izradi radnog materijala, prednacrt, nacrt i prijedloga propisa i akata iz oblasti radno-pravnih odnosa radnika, i drugih akata od značaja za ekonomski i socijalni položaj radnika.

(2) Ako sindikalni predstavnik prilikom obavljanja sindikalne dužnosti, te službenog puta u vezi s tom dužnosti, doživi povredu, takva povreda smatra se povredom na radu i sindikalni predstavnik u tom slučaju ostvaruje prava kao i radnik koji je doživio povredu na radu.

Član 82.

(Obaveze vlade za kvalitetan socijalni dijalog)

Ministarstvo će konsultovati reprezentativni sindikat prilikom izrade nacrt i prijedloga zakona i drugih propisa i akata koji utječu na radno-pravni, socijalni, profesionalni i materijalni položaj radnika u osnovnim školama i obrazovnoj djelatnosti, zatražiti prijedlog i mišljenje.

XIII – RJEŠAVANJE SPOROVA

Član 83.

(Mirovno vijeće)

Kolektivni radni sporovi koji se nisu mogli riješiti pregovaranjem potpisnika ovog Kolektivnog ugovora, rješavaju se u skladu sa Zakonom kojim se uređuje mirno rješavanje sporova.

Član 84.

(Arbitražno vijeće)

Stranke u sporu mogu se sporazumjeti da rješavanje kolektivnog radnog spora povjere arbitraži na način kako je to regulisano Zakonom o mirnom rješavanju radnih sporova.

Član 85.

(Obavezujuće odluke arbitražnog vijeća)

Odluka arbitražnog vijeća je konačna i obavezujuća za strane u sporu i ima snagu izvršne isprave.

XIV – ŠTRAJK

Član 86.

(Pravo na štrajk)

Radnici u osnovnim školama radi zaštite i ostvarivanja ekonomskih i socijalnih interesa, koja se ne mogu riješiti putem pregovora sa poslodavcima, niti drugim mjerama, na poziv sindikata ostvaruju pravo na štrajk pod uslovima i na način utvrđen Zakonom o štrajku („Službene novine FBiH“, broj: 14/00).

Član 87.

(Prava radnika učesnika u štrajku)

(1) Radnik koji je učestvovao u štrajku, organizovanom u skladu sa Zakonom o štrajku i ovim Kolektivnim ugovorom ima pravo na nadoknadu njegove plaće za vrijeme provedeno u štrajku.

(2) Nakon završetka štrajka Poslodavac je dužan uz sporazum sa sindikatom organizovati nadoknadu radnih sati provedenih u štrajku, a takav rad se ne može smatrati prekovremenim radom.

(3) Niko ne smije prisiliti radnika da učestvuje u štrajku mimo njegove volje, niti se smije radnik staviti u nepovoljan položaj zbog učešća ili neučešća u štrajku.

Član 88.

(Zaštita radnika u zakonito organizovanom štrajku)

Zakonito organizovanje štrajka i učešće u štrajku u skladu sa zakonom i odredbama ovog Kolektivnog ugovora ne predstavlja povredu radne dužnosti.

Član 89.

(Poslovi koji se ne mogu prekidati za vrijeme štrajka)

(1) Poslovi koji predstavljaju minimum procesa rada u svim osnovnim školama koji su učesnici u štrajku dužni obavljati za vrijeme trajanja štrajka pa do okončanja ili prekida štrajka su sljedeći:

- a) pomoćnik direktora, sekretar, referent za plan i analizu, blagajnik i drugo administrativno osoblje rade hitne i neophodne poslove;
- b) radnici za održavanje i upravljanje sistemom centralnog grijanja rade redovne poslove utvrđene pravilnikom o sistematizaciji poslova i radnih zadataka;
- c) radnici na održavanju higijene, minimalno dva radnika i domar škole, rade redovne poslove predviđene za to radno mjesto;

- d) poslovi smještaja i prehrane učenika u učeničkim domovima vrše se redovno;
 - e) nastavno osoblje i stručni saradnici rade administrativno-tehničke poslove, rade na sređivanju pedagoške dokumentacije, provode aktivnosti na individualnom i kolektivnom usavršavanju, provode konsultacije sa učenicima za izradu maturskih radova, te obavljaju individualni savjetodavni pedagoško-psihološki rad sa učenicima;
 - f) poslovi smještaja, nadzora i neophodne edukacije i rehabilitacije u školama za učenike s poteškoćama u razvoju;
 - g) u okviru minimuma radnih zadataka za vrijeme trajanja štrajka zaposleni su dužni raditi u školi u vremenu od 08:00 do 14:00;
 - h) u toku organizacije i provođenja štrajka, poslodavac je dužan da se pridržava odredaba Zakona o štrajku, Zakona o radu, Pravila Sindikata o štrajku;
 - i) svi poslovi izvođenja nastave, ocjenjivanja i zaključivanja ocjena za učenike završnih razreda osnovne škole ne mogu se prekidati.
- (2) Štrajkački odbori u osnovnim školama dužni su poslove iz stava (1) ovog člana objaviti najkasnije na dan najave štrajka, odnosno najkasnije deset dana prije početka štrajka.

Član 90.

(Prekid i završetak štrajka)

Nadležni organ Sindikata, na prijedlog štrajkačkog odbora, donosi odluku o prekidu, odnosno završetku štrajka.

XV – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 91.

(Period važenja Kolektivnog ugovora)

- (1) Ovaj Kolektivni ugovor zaključuje se na period od 01.09.2024. do 31.08.2026. godine.
- (2) Nakon isteka roka iz stava (1) ovog člana, Kolektivni ugovor će se primjenjivati najduže 90 dana.
- (3) Kolektivni ugovor se može produžiti sporazumom strana koje su ga zaključile najkasnije 30 dana prije isteka roka iz stava (2) ovog člana.

Član 92.

(Pristupanje Kolektivnom ugovoru)

Ovom Kolektivnom ugovoru mogu pristupiti kao potpisnici ugovora putem ovlaštenih predstavnika i druge osnovne škole koje nisu javne ustanove.

Član 93.

(Komisija za tumačenje Kolektivnog ugovora)

- (1) Za tumačenje odredaba i praćenje izvršavanja ovog Kolektivnog ugovora potpisnici ugovora u roku od 30 dana od stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora imenovat će zajedničku komisiju koja je sastavljena od: pomoćnik ministra za predškolsko, osnovno i srednje obrazovanje i odgoj i obrazovanje odraslih, šef odsjeka za ekonomsko-financijske poslove, viši referent za administrativno-tehničke i ekonomsko-financijske poslove, i predsjednici Kantonalnih odbora sindikata osnovnog i srednjeg obrazovanja.
- (2) Potpisnici Kolektivnog ugovora će donijeti Poslovnik o radu Komisije kojim će se bliže urediti način rada Komisije.
- (3) Tumačenje ovog Kolektivnog ugovora od strane Komisije za tumačenje Kolektivnog ugovora ima snagu Kolektivnog ugovora.

Član 94.

(Postupak za izmjene i dopune i otkaz Kolektivnog ugovora)

- (1) Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora najkasnije do 60 dana prije njegovog isteka.
- (2) Ukoliko se promijene okolnosti koje nisu postojale niti bile poznate u trenutku zaključivanja ovog Kolektivnog ugovora, zbog kojih se odredbe ovog ugovora ne bi mogle primijeniti ili bi njihova primjena bila znatno otežana, ugovorne strane su saglasne da neće jednostrano raskinuti ili prekršiti odredbe ovog Kolektivnog ugovora, nego će drugoj strani predložiti izmjene ili dopune.
- (3) Inicijativa za izmjenu i dopunu ovog Kolektivnog ugovora podnosi se u pismenoj formi, a strana kojoj je upućena inicijativa dužna je odgovoriti odnosno izjasniti se o tome, u roku od 15 dana od dana prijema inicijative.
- (4) Strana koja je pokrenula izmjene i dopune kolektivnog ugovora uz inicijativu dostavlja i prijedlog izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora.

(5) Izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora vrše se na način na koji je i donesen.

**Član 95.
(Nadzor)**

(1) Nadzor nad primjenom ovog Kolektivnog ugovora obavlja inspektor rada.

(2) Radnik, sindikat i poslodavac mogu zahtijevati od inspektora rada provođenje inspekcijskog nadzora.

**Član 96.
(Usklađivanje pravilnika o radu)**

Osnovne škole dužne su uskladiti pravilnike o radu i druge opće akte sa ovim Kolektivnim ugovorom u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora.

Za

SAMOSTALNI SINDIKAT OSNOVNOG
OBRAZOVANJA I ODGOJA FBiH
KANTONALNI ODBOR
ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA

P R E D S J E D N I K

Selvedin Šatorović

Broj: 1074-16/24

Zenica, 03.10.2024. godine

Član 97.

(Stavljanje van snage prethodnih akata)

Danom stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora prestaje da važi Kolektivni ugovor za djelatnost osnovnog obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 17/22, 4/24).

Član 98.

(Objavljivanje i stupanje na snagu Kolektivnog ugovora)

Ovaj Kolektivni ugovor stupa na snagu danom potpisivanja i objavljuje se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“, a primjenjuje se od 01.09.2024. godine.

Za

VLADA ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA

Po ovlaštenju Vlade Zeničko-dobojskog kantona

M I N I S T A R

Mirza Mušija

Broj: 10-34-16001-03/24

Zenica, 03.10.2024. godine

.....

980.

II- RADNI ODNOS

Na osnovu člana 137. stav (1), člana 138. stav (3), člana 138a. stav (1) i člana 182. stav (1) Zakona o radu (“Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24) Sindikat srednjeg i visokog obrazovanja odgoja, nauke i kulture ZDK (u daljem tekstu: Sindikat), kao predstavnik radnika, i Vlada Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Vlada) kao predstavnik poslodavca zaključuju:

Kolektivni ugovor za djelatnost srednjeg obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona

I - OPĆE ODREDBE

Član 1. (Predmet)

Ovim Kolektivnim ugovorom za djelatnost srednjeg obrazovanja (u daljem tekstu: Kolektivni ugovor) reguliše se zasnivanje radnog odnosa, zaključivanje ugovora o radu, dužina i raspored radnog vremena, plaće i druge naknade iz radnog odnosa, periodi isplate plaća i naknada, odsustvovanje sa rada i odmori, prestanak ugovora o radu, rješavanje sporova iz radnog odnosa i druga pitanja iz radnog odnosa i po osnovu rada u svim javnim ustanovama u kojima se obavlja srednjoškolska djelatnost i u đačkim domovima na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: srednja škola).

Član 2. (Primjena najpovoljnijeg prava)

- (1) Pravilnikom o radu srednje škole ili drugim pravnim aktima ne mogu se utvrditi manja prava radnika od prava koja su utvrđena ovim Kolektivnim ugovorom.
- (2) Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno zakonima, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu srednje škole ili drugim pravnim aktima primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo.

Član 3. (Primjena drugih propisa)

Sva pitanja iz radnog odnosa koja nisu uređena Zakonom o radu (“Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24) i ovim Kolektivnim ugovorom definisat će se Pravilnikom o radu srednje škole.

Član 4.

(Lica koja zasnivaju radni odnos u srednjim školama i zabrana diskriminacije)

- (1) U srednjim školama radni odnos zasnivaju profesori/nastavnici, odgajatelji, stručni saradnici, saradnici i radnici za obavljanje drugih poslova osnovne djelatnosti srednje škole, tehničkih i pomoćno-tehničkih poslova (u daljem tekstu: radnik) u skladu sa propisanim opštim i posebnim uslovima: (stručna sprema, stručni ispit, posebna specijalistička znanja, radno iskustvo, psihofizičke sposobnosti i drugi uslovi).
- (2) Radnik iz stava (1) ovog člana ostvaruje prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonima, podzakonskim aktima, ovim Kolektivnim ugovorom sa opštim aktima srednje škole i ugovorom o radu.
- (3) Radnik kao i lice koje traži zaposlenje u srednjoj školi se ne može stavljeti u neravno pravo ili nepovoljniji položaj u odnosu na druga lica s obzirom na spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, porodične obaveze, invalidnost, trudnoću, jezik, vjeru, političko opredjeljenje, nacionalnu pripadnost, socijalni status, imovno stanje, rođenje, rasu, boju kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama, članstvo ili nečlanstvo u sindikatu i zdravstveni status koji zadovoljava uslove za rad u srednjim školama.
- (4) Svako postupanje uzrokovano nekim od osnova iz stava (3) ovog člana predstavlja diskriminaciju.
- (5) Kriterije o načinu bodovanja kandidata prilikom zasnivanja radnog odnosa nastavnika, stručnih saradnika i odgajatelja i ostalih zaposlenika u osnovnim i srednjim školama i đačkim domovima na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: provedbeni akti/propisi) donosi nadležno ministarstvo uz prethodno usaglašavanje sa nadležnim organima reprezentativnih sindikata osnovnih i srednjih škola.

Član 5. (Način obavljanja rada)

Rad radnika u srednjim školama obavlja se u skladu sa zakonom i podzakonskim aktima kojima se regulira srednje obrazovanje, nastavnim planovima i programima, pedagoškim standardima i normativima koji se primjenjuju za rad srednjih škola i opštim aktima škole, čije utvrđivanje se vršiti sa ovlaštenim predstavnicima obrazovnog sindikata.

Član 6.

(Utvrdjivanje poslodavca)

Poslodavac u smislu ovog ugovora je srednja škola, sa kojom radnik zaključuje ugovor o radu i zasniva radni odnos, te na osnovu ugovora o radu obavlja određene poslove i zadatke, a poslodavac mu isplaćuje plaću i naknade plaće, te izvršava druge obaveze iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, ovim kolektivnim ugovorom, opštim aktima škole i ugovorom o radu.

Član 7.

(Zdravstvena sposobnost)

- (1) Ugovor o radu u srednjoj školi može zaključiti lice koje ima opštu zdravstvenu sposobnost utvrđenu od nadležne zdravstvene ustanove i koje ispunjava posebne uslove za obavljanje odgovarajućih poslova.
- (2) Radnik u srednjoj školi koji u toku radnog odnosa oboli od zarazne ili duševne bolesti ne može obavljati odgojno-obrazovni rad sve dok traju takve okolnosti, odnosno dok radnik ne pribavi uvjerenje odgovarajuće zdravstvene ustanove o zdravstvenoj sposobnosti.

Član 8.

(Način prijema radnika u radni odnos)

- (1) Prijem radnika u radni odnos u srednjoj školi vrši se na osnovu javnog konkursa/oglasa, koji se objavljuje u sredstvima javnog informisanja.
- (2) Za prijem u radni odnos profesora/nastavnika, odgajatelja, stručnih saradnika i saradnika, srednja škola obavezno raspisuje konkurs, a za ostale radnike oglas.
- (3) Rok za podnošenje prijava po konkursu/oglas ne može biti kraći od 8 (osam) niti duži od 15 (petnaest) dana.

Član 9.

(Sadržina javnog konkursa/oglasa)

Javni konkurs/oglas mora da sadrži opće i posebne uslove koji su zakonom, nastavnim planom i programom, pedagoškim standardima i normativima, općim aktima srednje škole utvrđeni za to radno mjesto i trajanje radnog odnosa.

Član 10.

(Izbor kandidata)

- (1) Izbor kandidata po raspisanom konkursu/oglasu vrši se u skladu sa provedbenim aktima/propisima iz člana 4. stav (5) ovog Kolektivnog ugovora.

- (2) Izbor kandidata prijavljenih na konkurs/oglas, mora se izvršiti najkasnije u roku od osam dana od dana isteka roka za konkurs/oglas.

Član 11.

(Obavijest o rezultatima konkursa/oglasa)

- (1) Kandidatu koji nije primljen u radni odnos daje se pismena obavijest, uz odluku o prijemu, koja obavezno mora da sadrži podatke o kandidatu koji je primljen u radni odnos i pouku o pravnom lijeku.
- (2) Kandidat koji nije primljen u radni odnos ima pravo uvida u konkursni materijal i može podnijeti prigovor školskom odboru srednje škole u roku od osam dana od dana prijema obavijesti.
- (3) Prigovor na obavijest iz stava (1) ovog člana zadržava izvršenje odluke o izboru kandidata.
- (4) Školski odbor srednje škole dužan je o prigovoru iz stava 3. odlučiti u roku od osam dana od dana isteka roka za podnošenje prigovora.
- (5) Odluka koja je donijeta po prigovoru je konačna.

Član 12.

(Ponovni konkurs/oglas)

Ako se na konkurs/oglas, ne javi nijedan kandidat koji ispunjava postavljene uslove, donijet će se odluka o objavljivanju novog konkursa/oglasa, ukoliko i dalje postoji potreba za prijemom radnika u radni odnos, najdalje u roku od 60 dana od dana isteka roka za izbor kandidata po prehodno objavljenom konkursu.

Član 13.

(Zasnivanje radnog odnosa)

- (1) Radni odnos u srednjoj školi zasniva se potpisivanjem ugovora o radu između radnika i poslodavca, danom početka rada/stupanja na rad radnika u skladu sa ugovorom o radu.
- (2) Poslodavac je dužan radniku odmah na početku rada dostaviti dokaz, u pisanoj formi, kojim potvrđuje da ga je prijavio na obavezno osiguranje, kao i svake promjene osiguranja koja se tiče radnika.

Član 14.

(Sadržina ugovora o radu)

Ugovor o radu pored svih elemenata utvrđenih Zakonom o radu, podzakonskim aktima, ovim Kolektivnim ugovorom i opštim aktom ustanove srednjeg obrazovanja, sadrži poslove i zadatke na koje se angažuje radnik: opis

poslova i zadataka, norma časova, obaveze koje proističu za radnika iz radnog odnosa u pogledu stručnog usavršavanja, unapređivanja svoga rada i druga pitanja u skladu sa odgovarajućim pedagoškim standardima i normativima.

Član 15.

(Zaključivanje ugovora o radu)

- (1) Ugovor o radu u srednjoj školi se, u pravilu, zaključuje na neodređeno vrijeme.
- (2) Ugovor o radu u srednjoj školi može se zaključiti i na određeno vrijeme najduže do godinu dana i to:
 - a) radi obavljanja poslova za koje srednja škola ima stvarne potrebe u tekućoj školskoj godini, a takvi poslovi neće trajati duže od tri godine;
 - b) radi zamjene privremeno odsutnog radnika do njegovog povratka na rad;
 - c) za poslove koje su obavljala zaposlena lica u školi, a kojima prema odredbama Zakona o radu i Zakona o srednjoj školi, miruju prava i obaveze iz radnog odnosa do povratka sa dužnosti.
- (3) Prijem u radni odnos u srednju školu vrši se u skladu sa odredbama ovog Kolektivnog ugovora i provedbenih propisa iz člana 4. stav (5) ovog Kolektivnog ugovora.

Član 16.

(Privremeni i povremeni poslovi)

- (1) Za obavljanje privremenih i povremenih poslova zaključuje se ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova pod uslovom da ti poslovi ne predstavljaju poslove za koje se zaključuje ugovor o radu na određeno ili neodređeno vrijeme, sa punim ili nepunim radnim vremenom i da ne traju duže od 60 dana u toku kalendarske godine.
- (2) Ugovor iz stava (1) ovog člana se zaključuje u pisanoj formi i sadrži vrstu, način, rok izvršenja poslova i iznos naknade za izvršeni posao.
- (3) Kao privremeni i povremeni poslovi smatraju se:
 - a) prevod strane stručne i druge literature;
 - b) usluge izdavanja školskog lista;
 - c) izrada i realizacija školskih projekata, planiranje i realizacija projekata koji su odobreni od drugih pravnih subjekata, donatora, ili su odobreni putem javnih poziva;

- d) održavanje stručnih seminara i predavanja;
- e) izrada stručnih elaborata;
- f) popravka informatičke opreme (Hardware i Software);
- g) i drugi privremeni i povremeni poslovi predviđeni Pravilnikom o radu ustanove, uz pribavljenu saglasnost Ministarstva.

Član 17.

(Pripravnik)

- (1) Lice koje nakon završenog fakulteta, više ili srednje škole zasniva radni odnos prvi put u tom zanimanju, radi stručnog osposobljavanja za samostalan rad prima se u radni odnos u srednju školu na određeno vrijeme.
- (2) Radni odnos pripravnika traje do isteka roka utvrđenog za polaganje stručnog ispita, u skladu sa podzakonskim aktima, a najduže godinu dana.
- (3) Pripravnik je dužan nakon isteka roka na koji je zaključen ugovor o radu polagati stručni ispit u skladu sa zakonskim i podzakonskim aktima.

III - ZAŠTITA NA RADU

Član 18.

(Zaštita na radu)

Srednja škola je dužna osigurati takve uslove i mjere lične i kolektivne zaštite kojima se štiti psihofizičko zdravlje, te lična i kolektivna sigurnost svih radnika, u skladu sa zakonom i važećim propisima o sigurnosti i zdravlju na radu.

Član 19.

(Oprema za rad radnika)

- (1) Svim radnicima poslodavac je obavezan nabaviti prikladan radni mantil.
- (2) Posebnim kategorijama radnika angažovanim u hemijskom laboratoriju, odnosno laboratorijima za biologiju i fiziku, prostorima za sport i na otvorenom, (radnici na praktičnoj nastavi, kuharice, spremačice i sl.) poslodavac je dužan osigurati odgovarajuću zaštitnu opremu propisanu zakonom, podzakonskim aktima i pedagoškim standardima i normativima.

Član 20.

(Sistematski pregled i osiguranje radnika)

- (1) Poslodavac je dužan obezbijediti provođenje obaveznog zakonom predviđenog sistematskog pregleda jednom godišnje, a u okviru kojeg se, na zahtjev zaposlenika, obavlja i:
 - a) za žene - ginekološki pregled, Papa test i pregled dojki;
 - b) za muškarce - pregled prostate, u skladu sa ljekarskim standardima, odnosno prema propisu nadležnih zdravstvenih organa.
- (2) Poslodavac je obavezan da sve radnike osigura kod osiguravajućeg društva od posljedica povrede na radu, odlasku na posao i s posla, za slučaj smrti uslijed nesreće na radu, invalidnosti i sl. u skladu sa zakonskim propisima.

IV - RADNO VRIJEME

Član 21.

(Radno vrijeme)

- (1) Radno vrijeme radnika u srednjim školama traje 40 sati sedmično, u pravilu, u petodnevnoj radnoj sedmici.
- (2) U okviru 40-satne radne sedmice, raspored radnog vremena radnika i korištenje dnevnog i sedmičnog odmora utvrđuje se u skladu sa važećim zakonskim propisom za djelatnost srednjeg obrazovanja i odgoja, ovim Kolektivnim ugovorom, pedagoškim standardima i normativima i nastavnim planom i programom.
- (3) Peti oktobar, Svjetski dan učitelja, obilježava se u školama kao radni nenastavni dan uz prigodan program.

Član 22.

(Rad radnika u odgojno-obrazovnom radu)

- (1) U okviru 40-satne radne sedmice radnici koji učestvuju neposredno u odgojno-obrazovnom radu u ustanovi srednjeg obrazovanja, imaju propisanu normu časova sedmično u skladu sa važećim pedagoškim standardima, vrijeme potrebno za pripremu nastave, vannastavne aktivnosti, vrijeme potrebno za prisustvovanje sjednicama stručnih organa, konsultacije sa učenicima i njihovim roditeljima, kolektivno i individualno usavršavanje, vođenje pedagoške dokumentacije i ostale poslove vezane za odgojno-obrazovni rad, utvrđene pedagoškim standardima i normativima i općim aktima srednje škole.

- (2) Radnik koji učestvuje neposredno u odgojno-obrazovnom radu u srednjoj školi u toku radnog dana može imati, najviše pet časova opće obrazovne nastave i stručno-teorijske nastave, a sedam časova praktične nastave u kontinuitetu.

V - PLAĆE I NAKNADE PLAĆA

Član 23.

(Plaće)

- (1) Plaća radnika sastoji se od osnovne plaće, dijela plaće za radni učinak i uvećane plaće iz članova 32. i 33. ovog Kolektivnog ugovora.
- (2) Osnovna plaća radnika čini vrijednost koeficijenta platnog razreda pomnožen sa utvrđenom osnovicom za osnovnu plaću.
- (3) Složenost poslova i radni učinak utvrđuju se koeficijentom platnog razreda za određene poslove i zvanja.

Član 24.

(Osnovica za obračun plaće)

- (1) Osnovicu za obračun osnovne plaće, prije usvajanja budžeta ili rebalansa budžeta, utvrđuje Vlada Kantona sporazumom u socijalnom dijalogu sa reprezentativnim Sindikatom.
- (2) Najniža plaća radnika u srednjim školama utvrđuje se 70 % prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.
- (3) Osnovica za obračun osnovne plaće ne može biti manja od 478,39 KM.

Član 25.

(Minuli rad)

Radnicima u srednjim školama osnovna plaća se uvećava za svaku započetu godinu ukupnog radnog staža za 0,6 % , s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%.

Član 26.

(Koeficijenti platnih razreda)

Utvrđuju se koeficijenti platnih razreda kako slijedi:

R/b	Poslovi	koeficijent od 01. 09. 2024. god.	koeficijent od 01. 01. 2025. god
1.	Direktor srednje škole, direktor đачkog doma	3,63	4,36
2.	Pomoćnik direktora srednje škole	3,43	3,78
3.	Nastavnik, stručni saradnik, odgajatelj u đачkom domu savjetnik, viši savjetnik	3,39	3,73
4.	Nastavnik, stručni saradnik, odgajatelj u đачkom domu	3,21	3,53
5.	Nastavnik praktične nastave savjetnik, viši savjetnik (sa VKV spremom)	2,96	3,26
6.	Nastavnik praktične nastave, stručni saradnik (sa VKV spremom)	2,78	3,06
7.	Administrativni i finansijski poslovi: sekretar škole, računovodstveni i slični poslovi	2,69	2,96
8.	Glavni kuhar i ekonom u đачkom domu, saradnik u nastavi	2,19	2,41
9.	Obezbjedenje objekta i opreme, ložač, domar, kuhar u đачkoj kuhinji	2,04	2,24
10.	Održavanje higijene	1,79	1,97

Član 27.

(Napredovanje radnika)

- (1) Radnici napreduju prema iskazanoj stručnoj sposobnosti i uspjehu u radu.
- (2) Stručna sposobnost i uspjeh u radu iskazuju se kroz ocjenu rada radnika.
- (3) Bliže odredbe o napredovanju utvrđuju se pravilnikom o ocjenjivanju, napredovanju i sticanju stručnih zvanja direktora, pomoćnika direktora, nastavnika i stručnih saradnika, koje donosi ministar, uz obavezno učešće i konsultacije sa reprezentativnim sindikatом kantona.

Član 28.

(Usklađivanje osnovice)

Ukoliko se troškovi života, odnosno rast indeksa potrošačkih cijena u posljednja tri mjeseca prema podacima Federalnog zavoda za statistiku povećaju za najmanje 5%, te ukoliko u periodu primjene ovog Kolektivnog ugovora dođe do povećanja osnovice za obračun plaće, koeficijenata za obračun plaće ili vrijednosti isplatioг boda za obračun

plaće drugim radnicima koji primaju plaću iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona ili dođe do promjene propisa o porezu na dohodak i propisa o obaveznim doprinosima, pristupit će se pregovorima za izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora radi usklađivanja osnovice za obračun osnovne plaće.

Član 29.

(Naknada plaće u vrijeme vanrednih okolnosti)

Radnik u srednjoj školi ima pravo na naknadu plaće za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo zbog okolnosti za koje radnik nije kriv, usljed više sile i objektivnih okolnosti koje su utjecale na prekid odgojno-obrazovnog rada, odnosno nastave.

Član 30.

(Plaća pripravnika)

Radniku – pripravniku u srednjoj školi za vrijeme trajanja pripravničkog staža pripada 80% plaće platnog razreda poslova na koje je primljen u radni odnos na određeno vrijeme.

Član 31.

(Naknada plaće u posebnim slučajevima)

- (3) Radniku u srednjoj školi, u skladu sa ovim Kolektivnim ugovorom, pripada naknada njegove plaće i u slučajevima:
- obrazovanja i stručnog osposobljavanja, usavršavanja ili prekvalifikacije u skladu sa potrebama srednje škole;
 - privremene nesposobnosti za rad;
 - porodiljskog odsustva;
 - roditelj/staratelj djeteta sa invaliditetom 90 % i više bez obzira na godine života djeteta; roditelj djeteta do tri godine života kojem je potrebna pojačana briga i njega; roditelj blizanaca, trećeg i svakog sljedećeg djeteta do dvije godine života djeteta.
- (4) Za vrijeme rada s polovinom punog radnog vremena, radniku iz stava (1) alineja d) ovog člana isplaćuju se plaća i naknade definisane ovim Kolektivnim ugovorom u punom iznosu kao da radi puno radno vrijeme.

Član 32.

(Pravo radnika na povećanu plaću zbog otežanih uslova rada)

- (1) Radnik u srednjoj školi ima pravo na uvećanu osnovnu plaću po osnovu otežanih uslova rada utvrđenih ovim Kolektivnim ugovorom i koji su regulisani općim aktom škola.
- (2) Pravo iz stava (1) ovog člana odnosi se na:
- a) rad u dvije smjene u istom danu, po nalogu direktora, ukoliko je pauza između smjena u trajanju tri ili više sati, radniku pripada uvećanje od 1,5% na osnovnu plaću za taj dan,
 - b) rad sa tri i više nastavnih planova i programa, i to:
 - rad sa tri nastavna plana i programa – uvećanje od 0,5% na osnovnu plaću,
 - rad sa četiri nastavna plana i programa – uvećanje od 1% na osnovnu plaću,
 - rad s pet nastavnih planova i programa – uvećanje od 1,5 % na osnovnu plaću,
 - rad sa šest i više nastavnih planova i programa – uvećanje od 2% na osnovnu plaću.

- c) rad u odjeljenjima s djecom s posebnim potrebama pri redovnim srednjim školama 2% na osnovnu plaću ako nije obezbijeđen asistent za takav rad, a rad u srednjoj školi za učenike s teškoćama u razvoju 10% na osnovnu plaću;
- d) rad na poslovima za koje je potrebno osigurati stalnu primjenu sredstava zaštite za sigurnost i zdravlje na radu, kabinetima i radioničkom prostoru, za svaki čas takvog rada 0,5%, a najviše 3% na osnovnu plaću u toku mjeseca;
- e) za rad nastavnika tjelesnog i zdravstvenog odgoja ako nije osigurana sportska dvorana - uvećanje od 1,5% na osnovnu plaću.

- (3) Od 01.01.2025. godine radniku koji ima razredništvo pripada uvećanje osnovne plaće od 5%.

- (4) Od 01.01.2025. godine radniku koji radi u odjeljenjima sa 23 i više učenika pripada uvećanje osnovne plaće za 10%, shodno procentu broja održanih časova u takvim odjeljenjima.

- (5) Od 01.01.2025. godine radniku koji obavlja poslove sekretara škole koja ima preko 450 učenika pripada uvećanje osnovne plaće za 5%.

- (6) Dodaci iz stava (1) ovog člana međusobno se ne isključuju.

Član 33.

(Uvećanje osnovne plaće)

- (1) Osnovna plaća radnika uvećava se za:
- rad noću, 25% neto satnice;
 - rad subotom i nedjeljom, 15% neto satnice;
 - rad u dane državnih praznika, 40% neto satnice;
 - prekovremeni rad 25% neto satnice;
- (2) Neto satnica iz prethodnog stava utvrđuje se tako da se osnovna plaća radnika podijeli sa brojem radnih sati u mjesecu za koji se osnovna plaća uvećava po osnovima iz stava (1) ovog člana.
- (3) Dodaci iz stava (1) ovog člana međusobno se ne isključuju.

Član 34.
(Isplata plaće)

- (1) Plaća radnika isplaćuje se u periodu koji ne može biti duži od 30 dana.
- (2) Plaća i naknada plaće se isplaćuju u novcu.
- (3) Prilikom isplate plaće poslodavac je dužan radniku uručiti pismeni obračun plaće.
- (4) Ako poslodavac ne isplati plaću u roku iz stava (1) ovog člana ili je ne isplati u cijelosti dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, radniku, u pisanoj formi, uručiti obračun plaće koju je bio dužan isplatiti.
- (5) Obračun plaće iz stava (4) ovog člana ima snagu izvršne isprave.

Član 35.
(Nagrade)

- (1) Za natprosječne rezultate rada, odnosno naročite uspjehe u radu, u srednjim školama poslodavac može radniku isplatiti nagradu u novcu u skladu sa mogućnostima budžeta kantona, i to u iznosu od 20% njegove prosječne plaće isplaćene za posljednja tri mjeseca
- (2) Nagradu iz stava (1) ovog člana poslodavac može radniku isplaćivati, u pravilu jednom godišnje i to povodom obilježavanja 5. oktobra Međunarodnog dana učitelja, u skladu sa uslovima i načinom dodjele nagrade kako je to regulirano općim aktom srednje škole, a uz saglasnost resornog ministarstva.

Član 36.
(Nagrade nastavniciima za uspjeh učenika na takmičenjima)

- (1) Nastavnicima - voditeljima sekcija-ekipa i drugih oblika vannastavne djelatnosti čiji učenici postignu izuzetne rezultate kroz učešće na takmičenjima, smotrama, javnim nastupima i konkursima u pojedinačnoj i ekipnoj konkurenciji, a koja se održavaju u organizaciji Pedagoškog zavoda, stručnih asocijacija i međunarodnih organizacija koje su planirane u godišnjem programu rada škole pripada jednokratna novčana nagrada za osvojeno 1. ili 2. ili 3. mjesto na kantonalnom, federalnom, državnom i međunarodnom nivou, u skladu sa tabelama iz ovog člana.
- (2) Novčane nagrade obezbjeđuje se iz sredstava planiranih u budžetu Zeničko-dobojskog kantona, a isplaćuje ih Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport uz prethodnu saglasnost Vlade kantona, po dostavljenoj dokumentaciji od strane direktora škole.
- (3) Lica iz stava (1) ovog člana imaju pravo na jednu novčanu nagradu ako su sa istim učenikom ili učenicima osvojili 1. ili 2. ili 3. mjesto na kantonalnom, federalnom, državnom i međunarodnom nivou, a isplaćuje se najviši iznos jednokratne nagrade utvrđene u sljedećim tabelama:

KANTONALNI NIVO

R/b.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/ EKIPNO
1.	I mjesto	30 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	25 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	20 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

FEDERALNI NIVO

R/b.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/ EKIPNO
1.	I mjesto	60 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	50 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	40 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

DRŽAVNI NIVO

R/b.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/ EKIPNO
1.	I mjesto	80 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	70 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	60 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

MEĐUNARODNI NIVO

R/b.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/ EKIPNO
1.	I mjesto	100% prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	90 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	80% prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

Član 37.

(Naknada za korištenje godišnjeg odmora)

- (1) Radnik u srednjoj školi ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u iznosu od najmanje 50% u visini prosječne plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.
- (2) U pravilu isplatu regresa poslodavac je dužan izvršiti do 31. 08. tekuće godine.
- (3) Radnik ima pravo na naknadu na ime regresa ako ima rješenje o korištenju godišnjeg odmora u trajanju od minimalno 20 dana.

Član 38.

(Otpremnine)

- (1) Radnik u srednjoj školi kojem je, saglasno zakonu i ovom Kolektivnom ugovoru, bez njegove krivice prestao radni odnos otkazom ugovora o radu zaključenom na neodređeno vrijeme, ima pravo na otpremninu, za svaku godinu radnog staža u iznosu od 1/3 njegove plaće ili prosječne plaće Federacije BiH ako je to za radnika povoljnije, a maksimalno osam njegovih plaća ili osam prosječnih plaća Federacije BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku ako je to za radnika povoljnije.
- (2) Radnicima u obrazovanju iz stava (1) smatraju se radnici iz ustanova i institucija obrazovanja, odgoja.
- (3) Otpremnina iz stava (1) ovog člana ne odnosi se na radnika kojem je prestao radni odnos zaključen na neodređeno vrijeme, zbog kršenja obaveza iz radnog odnosa.
- (4) Poslodavac ima obavezu isplatiti otpremninu iz stava (1) ovog člana do posljednjeg dana rada radnika u srednjoj školi.

Član 39.

(Otpremnina prilikom odlaska u penziju)

- (1) Radnik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u iznosu pet njegovih plaća isplaćenih u prethodnih šest mjeseci ili pet prosječnih mjesečnih plaća isplaćenih u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, ako je to za njega povoljnije.

- (2) Poslodavac ima obavezu isplate otpremnine iz stava (1) ovog člana u roku od 30 dana od prestanka radnog odnosa radnika koji odlazi u penziju.

Član 40.

(Naknada za prevoz)

- (1) Radniku kojem nije organizovan prevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje pet kilometara, pripada naknada za prevoz u maksimalnoj visini do 250 KM.
- (2) Pravo na naknadu iz stava (1) ovog člana ostvaruje se na način i po postupku koji se uređuje aktom Ministarstva uz konsultacije sa reprezentativnim sindikatом kantona, a na koji akt Vlada Zeničko-dobojskog kantona daje prethodnu saglasnost.

Član 41.

(Naknade za službena putovanja)

- (1) Radnik ima pravo na naknadu za troškove službenoga putovanja na području Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo na koje se upućuju radi obavljanja službenoga zadatka.
- (2) Službenim putovanjem smatra se individualno i kolektivno putovanje na području Bosne i Hercegovine, kao i putovanje u inostranstvo, na koje se radnik upućuje da obavi određeni službeni zadatak (posao), a po nalogu direktora obrazovne institucije.
- (3) Individualnim putovanjem smatra se odlazak po nalogu direktora, na stručno usavršavanje, seminar i druge poslove.
- (4) Kolektivnim putovanjem smatra se odlazak na ekskurzije, kulturno-historijske posjete i druge obaveze u realizaciji godišnjeg plana i programa rada srednje škole.
- (5) Pravo i visina dnevnica i drugih troškova službenog putovanja i način njihovog obračuna i isplate uređuje se Uredbi o naknadama troškova za službena putovanja u Zeničko-dobojskom kantonu.

Član 42.

(Naknada za ishranu)

- (1) Radnik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu za vrijeme rada (topli obrok) samo za dane prisustva na poslu u iznosu koji Vlada Zeničko-dobojskog kantona utvrdi za sve radnike koji primaju platu iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona.

Član 43.

(Drugi vidovi naknade)

- (1) Radnik ili članovi njegove uže porodice imaju pravo na jednokratnu novčanu pomoć u slučaju smrti, ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti radnika ili njegovog užeg člana porodice:

- u slučaju smrti radnika užim članovima njegove porodice se isplaćuje jednokratna novčana pomoć u visini od četiri prosječne plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu. U slučaju smrti užeg člana porodice radnik ima pravo na isti iznos naknade kako je definirano ovim stavom.
- u slučaju teške bolesti i invalidnosti od najmanje 60% radnika ili člana uže porodice, radnik ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć u visini od dvije prosječne plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku;
- pod teškom bolesti iz stava (1), alineja 2) ovog člana smatra se bolest koja je kao takva označena u odgovarajućim propisima Federalnog ministarstva zdravlja i drugih nadležnih institucija iz oblasti zdravstva.

- (2) U slučaju hroničnih i teških bolesti, neizlječivih bolesti, bolesti koje traju više od jednog mjeseca, u smislu stava (1), alineja 3) ovog člana, radniku se isplaćuje jednokratna novčana pomoć za vrijeme trajanja te bolesti.

- (3) Poslodavac može u skladu sa finansijskim mogućnostima kantona posebnim aktom odrediti pravo na naknadu u slučaju pokrivanja troškova operacije, nabavke medicinskih pomagala ili lijekova, otklanjanja posljedica elementarnih nepogoda.

- (4) Članom uže porodice radnika u srednjoj školi, u smislu stava (1) ovog članka smatraju se bračni i izvanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, izvanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godine života koje se nalaze na redovnom školovanju i nije u radnom odnosu, a dijete nesposobno za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godine života ako se nalazi na redovnom školovanju i nema drugih prihoda već ga korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njegovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod

uslovom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s radnikom.

- (5) Dokumentacija kojom se dokazuje ozljeda na radu, teška bolest ili invalidnosti radnika ili člana njegove uže obitelji ne smije biti starija od 6 (šest) mjeseci.

VI - PRESTANAK UGOVORA O RADU/RADNOG ODNOSA

Član 44.

(Prestanak radnog odnosa)

- (1) Radni odnos radnika u srednjoj školi prestaje u slučajevima i pod uslovima utvrđenim zakonom i općim aktima škole.
- (2) Radnik kome se otkazuje ugovor o radu u skladu sa Zakonom o radu i ovim Kolektivnim ugovorom, ima pravo na otkazni rok zavisno od godina penzijskog staža, kako slijedi:
- od 1 do 10 godina penzijskog staža - 1 mjesec,
 - od 10 do 20 godina penzijskog staža - 2 mjeseca,
 - preko 20 godina penzijskog staža - 3 mjeseca.
- (3) U slučaju da radnik daje otkaz poslodavcu, otkazni rok ne može trajati duže od trideset dana.

Član 45.

(Produženje ugovora o radu)

Kad radnik navrší 65 godina života ili 40 godina staža osiguranja, poslodavac može uz pismeni pristanak radnika, radi dovršenja neophodnih poslova i kontinuiteta odgojno-obrazovnog procesa ili iz drugih opravdanih razloga, donijeti rješenje o zadržavanju radnika na radu u srednjoj školi i produžiti ugovor o radu za određeno vrijeme, najduže do završetka prvog ili drugog polugodišta tekuće nastavne godine.

Član 46.

(Lakše povrede radnih obaveza)

Lakše povrede radnih obaveza radnika u toku jedne školske godine su:

- neopravdano neblagovremen dolazak na posao i odlazak sa posla prije isteka radnog vremena ili neopravdano odsustvo s posla za vrijeme kada je obavezna prisutnost,
- obavljanje privatnog posla za vrijeme rada,

- neblagovremeno i neuredno vođenje dokumentacije i evidencija,
- nesavjesno čuvanje službenih spisa ili podataka,
- neobavješćavanje poslodavca o propustima u vezi sa zaštitom na radu,
- prikrivanje manje materijalne štete,
- nedolično ponašanje prema ostalim zaposlenim u toku rada na radnom mjestu (svađa, uvreda i dr.),
- odbijanje prijema roditelja učenika i odbijanje da se roditelju omogući uvid u ocjene njegovog djeteta.

Član 47.

(Teže povrede radnih obaveza)

Teže povrede radne obaveze radnika u toku jedne školske godine su:

- sve lakše povrede iz člana 46. ovog Kolektivnog ugovora a koje se u toku jedne školske godine ponavljaju tri i više puta;
- dolazak na rad u pripitom ili pijanom stanju, upotreba alkohola ili drugih opojnih sredstava;
- podstrekivanje učenika na korišćenje droge ili alkohola, omogućavanje nabavke ili upotrebe, davanje, kao i neprijavljivanje nabavke ili upotrebe droge ili alkohola;
- nošenje oružja u ustanovi ili krugu ustanove;
- bilo kakva vrsta neovlaštenih radnji na školskom dnevniku ili drugom dokumentu ili javnoj ispravi koji pripada školi, ili koji škola izdaje učeniku (iznošenje, sakrivanje, oštećenje i uništenje školske dokumentacije, brisanje, prepravljavanje i dopisivanje podataka);
- naplaćivanje privatnih časova učenicima škole u kojoj je nastavnik zaposlen, a radi ocjenjivanja, odnosno polaganja ispita;
- pravljenje diskriminacije učenika po bilo kom osnovu;
- činjenje (ili nečinjenje) kojim se sprečava ili onemogućava ostvarivanje prava djeteta, učenika ili drugog zaposlenog;
- izvršenje krivičnog djela na radu ili u vezi sa radom;
- neizvršavanje ili nesavjesno, neblagovremeno ili nemarno izvršavanje poslova ili naloga direktora u toku rada;
- neizvršavanje minimuma procesa rada za vrijeme štrajka;

- nezakonito raspolaganje sredstvima, školskim prostorom, opremom i imovinom ustanove;
- davanje lažnih podataka i izjava.

Član 48.

(Način utvrđivanja povrede radnih obaveza)

- (1) Prijavu zbog činjenja povreda radnih obaveza iz članova 46. i 47. ovog Kolektivnog ugovora podnosi direktor.
- (2) Prijava iz stava (1) ovog člana podnosi se Komisiji za utvrđivanje povrede radnih obaveza koju sačinjavaju dva predstavnika nastavničkog vijeća, sindikalni povjerenik i jedan član kojeg bira školski odbor iz reda nenastavnog osoblja.
- (3) Komisija za utvrđivanje povrede radnih obaveza provodi postupak u kojem utvrđuje osnovanost ili neosnovanost prijave iz stava (1) ovog člana.
- (4) Komisija za utvrđivanje povrede radnih obaveza odluke donosi koncenzusom članova i dostavlja ih školskom odboru na dalje postupanje u skladu sa zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

Član 49.

(Prestanak radnog odnosa)

- (1) Radnik u srednjoj školi kome je otkazan ugovor o radu ostat će na poslu do isteka otkaznog roka, ukoliko zakonom ili ovim Kolektivnim ugovorom nije drugačije utvrđeno.
- (2) O prestanku radnog odnosa radnika u srednjoj školi nadležni organ ustanove donosi Odluku o otkazu ugovora o radu.
- (3) Na pismenu molbu radnika, a uz saglasnost poslodavca, radni odnos u srednjoj školi može prestati i prije isteka otkaznog roka utvrđenog zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

Član 50.

(Isplata potraživanja radniku nakon otkaza ugovora o radu)

Poslodavac je dužan radniku isplatiti plaću i druge naknade iz radnog odnosa sa svim povećanjima, kao i sva potraživanja na osnovu pravosnažnih sudskih presuda, u skladu sa zakonom o izvršnom postupku FBiH, koja mu pripadaju do dana koji je odlukom o otkazu ugovora o radu, odnosno ugovorom o radu, utvrđen kao dan prestanka radnog odnosa.

VII - STRUČNO USAVRŠAVANJE I OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD

Član 51.

(Obaveza poslodavca za stručno usavršavanje radnika)

U cilju unapređivanja odgojno-obrazovnog rada poslodavac radniku u toku radnog odnosa u srednjoj školi organizira i osigurava dalje obrazovanje, usavršavanje i osposobljavanje za rad u skladu sa zakonom, podzakonskim aktima i općim aktima srednje škole.

Član 52.

(Prava radnika u slučaju stručnog usavršavanja)

Poslodavac može radnika uputiti na stručno usavršavanje, školovanje ili specijalizaciju, kao i na prisustvo organiziranim seminarima, savjetovanjima, kursovima i drugim vidovima stručnog usavršavanja i obuke potrebne za rad na radnom mjestu, u kom slučaju je dužan da osigura potrebne uslove, plaćanje troškova u visini cijene koja se utvrdi za određene oblike, odnosno programe edukacije, plaćeno odsustvo sa rada, odsustvo za pripremu i eventualno polaganje ispita, kao i stručnu zamjenu.

Član 53.

(Obaveza poslodavca za praćenje rada radnika)

Poslodavac u srednjoj školi organizira praćenje rada radnika i postizanje rezultata u radu i vrši ocjenjivanje, na način i po postupku kako je to propisano zakonima, podzakonskim aktima i općim aktima škole.

Član 54.

(Utvrđivanje vremena za napredovanje radnika u slučaju utvrđivanja odgovornosti)

- (1) U slučajevima kada je protiv radnika pokrenut postupak za utvrđivanje odgovornosti zbog teške povrede radne obaveze iz ugovora o radu ili je zbog toga udaljen sa rada, zaustavlja se računanje vremena za unapređivanje radnika, dok traje postupak za utvrđivanje odgovornosti.
- (2) Ukoliko nakon provedenog postupka za utvrđivanje odgovornosti zbog teške povrede radne obaveze iz ugovora o radu radnik bude oslobođen od odgovornosti ili teška povreda radne obaveze bude prekalifikovana u lahku povredu dužnosti, vrijeme zaustavljanja računa se za vrijeme u unapređivanju radnika u viši platni razred.

VIII – ZBRINJAVANJE VIŠKA RADNIKA

Član 55.

(Obaveze u slučaju viška radnika)

- (1) Zbog uvođenja novog nastavnog plana i programa, smanjenja broja učenika, organizacijskih promjena i objektivnih okolnosti nastalih u srednjoj školi, poslodavac može utvrditi da je prestala potreba za određenim brojem radnika.
- (2) U slučaju iz stava (1) ovog člana poslodavac je dužan:
 - blagovremeno analizirati, utvrditi i predložiti program dodatnog obrazovanja u skladu sa potrebama novog nastavnog plana i programa, u cilju sprečavanja, nastanka viška radnika;
 - tri mjeseca prije preduzimanja aktivnosti na rješavanju viška radnika informirati sve zaposlene o nastalom višku.
- (3) Poslodavac uz konsultaciju sa reprezentativnim sindikatom u srednjoj školi utvrđuju listu radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba i javno je objavljuju, a poslodavac tu listu, najkasnije do 05. 07. tekuće godine dostavlja nadležnom ministarstvu za obrazovanje u kantonu radi izdavanja rješenja o utvrđenom tehnološkom višku.
- (4) Kantonalno ministarstvo iz stava (3) ovog člana dužno je najkasnije do 20. 07. tekuće godine za narednu školsku godinu utvrditi zajedničku listu radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba u svim srednjim školama na nivou Kantona.

Član 56.

(Plan i program zbrinjavanja viška radnika)

- (1) Nadležni organi za obrazovanje u Kantonu dužani su primjenjivati Okvirni program zbrinjavanja mogućeg tehnološkog viška radnika u osnovnim i srednjim školama na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: plan i program zbrinjavanja viška radnika).
- (2) Planom i programom zbrinjavanja viška radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba u srednjim školama, moraju se predvidjeti i rokovi za realizaciju.

Član 57.

(Kriteriji za iskazivanje viška radnika)

- (1) Kriteriji na osnovu kojih se iskazuje djelimični ili potpuni prestanak potrebe za radom radnika, kao i redosljed na listi radnika za čijim radom je prestala potreba, su:
 - radni staž radnika u ustanovama i institucijama obrazovanja,
 - stručna sprema,
 - ocjene o radu i napredovanju,
 - radni staž do 5 godina do ostvarenja uslova za penziju.
- (2) Kriteriji iz stava (1) ovog člana razrađuju se bodovnim sistemom planom i programom zbrinjavanja viška radnika.
- (3) Kao poseban kriterij ne može se utvrditi: spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, porodične obaveze, starost, trudnoća, jezik, vjera, političko i drugo mišljenje, nacionalna pripadnost, socijalno porijeklo, imovno stanje, rođenje, rasa, boja kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama i sindikatima, ili neko drugo lično svojstvo.
- (4) Radnik za čijim radom je djelimično ili u cijelosti prestala potreba ima prednost pri zapošljavanju, što se utvrđuje Zakonom o srednjoj školi, Pravilnikom ili provedbenim propisom za prijem radnika iz člana 4. stav (5) ovog Kolektivnog ugovora.
- (5) Nadležno ministarstvo za obrazovanje će u konsultaciji sa reprezentativnim sindikatima osnovati radno tijelo koje će evidentirati, predložiti i pratiti realizaciju zbrinjavanja viška radnika u skladu sa planom i programom iz člana 56. ovog Kolektivnog ugovora.

Član 58.

(Zabrana prijema drugog lica)

- (1) Srednja škola ne može primati u radni odnos na istim poslovima i zadacima drugo lice, dok je na listi iz člana 55. stava (3) i stava (4) ovog Kolektivnog ugovora evidentirano lice sa istim kvalifikacijama i uslovima tog radnog mjesta.
- (2) Ako se u roku od tri godine od otkazivanja ugovora o radu zbog proglašenja radnika tehnološkim viškom ukaže potreba za zapošljavanjem radnika sa istom stručnom spremom ili na istom radnom mjestu poslodavac je dužan prije zapošljavanja drugih lica ponuditi zaposlenje radniku kojem je radni odnos prestao zbog proglašenja tehnološkim viškom.

Član 59.

(Načini zbrinjavanja viška radnika)

Planom i programom zbrinjavanja viška radnika utvrđuju se načini zbrinjavanja radnika:

- zapošljavanjem i angažovanjem radnika na druge poslove u srednjoj školi,
- angažovanjem radnika na poslove i zadatke koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi u drugoj odgojno-obrazovnoj ustanovi,
- raspoređivanjem radnika kod drugog pravnog lica,
- obavezom prekvalifikacije ili dokvalifikacije radnika,
- drugim načinima zbrinjavanja viška radnika.

Član 60.

(Prekvalifikacija viška radnika)

- (1) U slučajevima kada se višak radnika rješava prekvalifikacijom, radnik može odbiti prekvalifikaciju ako je ona predviđena za poslove koji zahtijevaju niži stepen stručne spreme od one koju radnik ima.
- (2) Prema radniku koji svojom krivicom prekine proces prekvalifikacije, odnosno dokvalifikacije, poslodavac nema obavezu daljeg rješavanja njegovog statusa.

Član 61.

(Angažovanje viška radnika kod drugog poslodavca)

U slučaju kada se radnik, koji je utvrđen kao višak, angažuje kod drugog pravnog lica koje nije srednja škola na poslovima i zadacima za koje ispunjava uslove, može zasnovati radni odnos bez prethodno objavljenog konkursa, odnosno oglasa ukoliko se poslodavac i drugo pravno lice o tome dogovore.

Član 62.

(Otkaz ugovora o radu viška radnika)

- (1) Radnik, koji programom i planom rješavanja viška radnika i sa liste iz člana 55. stav (3) i stav (4) ovog Kolektivnog ugovora u predviđenim rokovima ne bude raspoređen na druge poslove i zadatke, ili ne zasnjuje radni odnos u drugoj odgojno-obrazovnoj ustanovi, ili kod drugog pravnog lica, ili na drugi način ne osigura zaposlenje, može dobiti otkaz ugovora o radu, s tim da radnik ima pravo na otkazni rok u skladu sa zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.
- (2) Radnik kome se po planu i programu zbrinjavanja viška radnika ponudi odgovarajući radni angažman, a on ga odbije, briše se sa liste iz člana 55. stav (3) i stav (4) ovog Kolektivnog ugovora.

- (3) Otkazni rok za lica iz stava (1) ovog člana teče od isteka posljednjeg dana roka utvrđenog programom i planom rješavanja viška radnika iz člana 55. stav (3) i stav (4) ovog Kolektivnog ugovora, s tim da se u srednju školu ne može zaposliti naredne tri godine drugo lice koje ima isti profil i stepen stručne spreme, osim lica iz prethodnog stava ovog člana, ukoliko je to lice ostalo nezaposleno.

IX - ODMORI I ODSUSTVA

Član 63.

(Utvrđivanje odmora i odsustva)

- (1) Odmori i odsustva uređuju se Zakonom o radu, Zakonom o srednjoj školi i ovim kolektivnim ugovorom.
- (2) Za nenastavno osoblje minimum godišnjeg odmora je dvadeset radnih dana plus za svake tri godine radnog staža jedan dan.

Član 64.

(Prava radnika u slučaju prekidanja korištenja godišnjeg odmora)

- (1) Radniku se može odgoditi, odnosno prekinuti korištenje godišnjeg odmora radi izvršenja veoma važnih ili neodgodivih službenih poslova, na osnovu odluke direktora.
- (2) Radniku kome je odgođeno ili prekinuto korištenje godišnjeg odmora, mora se omogućiti naknadno korištenje, odnosno nastavljanje korištenja godišnjeg odmora.
- (3) Radnik ima pravo na naknadu stvarnih troškova prouzrokovanih odgodom, odnosno prekidom korištenja godišnjeg odmora.
- (4) Pod troškovima iz stava (3) ovog člana smatraju se putni i drugi stvarni troškovi koji se dokazuju odgovarajućim dokazima.

Član 65.

(Vrijeme obavljanja nenastavnog rada nastavnika)

Radnik u srednjoj školi, koji učestvuje neposredno u odgojno-obrazovnom radu, koristi radno vrijeme kada učenici nemaju redovnu nastavu, prvenstveno, za kolektivno i individualno stručno usavršavanje koje je propisano zakonom, podzakonskim aktima i općim aktima škole, odnosno utvrđeno posebnim programom stručnog usavršavanja koji se donosi u srednjoj školi za tu godinu. Nastavnici u ovo vrijeme rade na poslovima predviđenim

godišnjim planom i programom, odnosno rade na sređivanju pedagoške dokumentacije, planiranja i programiranja nastave za naredni period, pisanja godišnjih i polugodišnjih izvještaja, realizacije programa instruktivne nastave, obavljaju razredne, dopunske, popravne, matorske i prijemne ispite i druge poslove po nalogu direktora u skladu sa stručnom spremom i za to vrijeme im pripada plaća i naknada plaće.

Član 66.

(Plaćeno odsustvo sa rada)

- (1) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada do sedam radnih dana u jednoj kalendarskoj godini na način kako je to regulirano Zakonom o radu u sljedećim slučajevima:
- sklapanje braka..... 5 radnih dana
 - porođaj supruge 5 radnih dana
 - sklapanje braka djeteta radnika... 2 radna dana
 - smrti člana uže obitelji..... 5 radnih dana
 - otklanjanje težih štetnih posljedica elementarnih nepogoda..... 3 radna dana
 - aktivno sudjelovanje na sportskim, kulturnim i drugim stručnim i naučnim manifestacijama po odobrenju direktora do..... 5 radnih dana
 - selidba i izgradnja vlastite stambene kuće - stana..... 2 radna dana
 - regulisanja prava na penziju..... 2 radna dana
 - teške bolesti člana uže obitelji..... 2 radna dana
 - u slučaju rastave braka..... 2 radna dana
 - i u drugim sličnim slučajevima što se određuje općim aktima škole.
- (8) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada za :
- dobrovoljno darivanje krvi..... 1 radni dan
 - za zadovoljenje vjerskih odnosno tradicijskih potreba..... 2 radna dana
- (9) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada u trajanju do dva radna dana za pripremanje i polaganje stručnog ispita ili drugog ispita koji predstavlja uslove za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen.

(10) Radnik koji je upućen od poslodavca na školovanje, stručno osposobljavanje ili usavršavanje ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju koje se utvrdi opštim aktom škole.

(11) Radnik, koji koristi plaćeno odsustvo u smislu ovog člana, za dane koje koristi dobija naknadu plaće i nije dužan da nadoknađuje izgubljene časove. Za vrijeme korištenja odsustva, iz slučajeva definisanih ovim članom, direktor je dužan da organizuje adekvatnu zamjenu.

(12) Izuzetno, u slučaju smrti člana uže obitelji, radnik koji je u toku kalendarske godine već iskoristio sedam dana odsustva po nekom od osnova iz ovog člana, ima pravo na plaćeno odsustvo od dodatnih tri dana.

(13) Članovi uže obitelji u smislu stava (1) i (6) ovog člana utvrđeni su u članu 43. stav (3) ovog Kolektivnog ugovora.

Član 67.

(Neplaćeno odsustvo sa rada)

(1) Srednja škola može odobriti radniku odsustvovanje sa rada bez naknade plaće (neplaćeno odsustvo) u slučajevima:

- za stručno usavršavanje i obrazovanje u inostranstvu ili za naučno-istraživački rad u zemlji, do dvije godine;
- radi spajanja porodice, njege teško oboljelog člana uže porodice, odnosno domaćinstva, u trajanju najdužem do jedne godine;
- radi učestvovanja u radu specijaliziranih institucija u zemlji i inostranstvu, u trajanju najduže do jedne godine;
- radi učešća radnika u kulturnim, sindikalnim i sportskim aktivnostima.

(4) Odsustvo s rada u srednjoj školi u slučajevima iz stava (1) ovog člana poslodavac će odobriti radniku samo pod uslovom da se odsustvom ne ometa normalno odvijanje nastavnog procesa, odnosno odgojno-obrazovnog rada u školi.

(5) Općim aktima srednje škole mogu se utvrditi i drugi slučajevi i uslovi korištenja neplaćenog odsustva.

X - NAKNADA ŠTETE / ODGOVORNOST ZA ŠTETU

Član 68.

(Obaveza poslodavca za nadoknadu štete)

Srednja škola obavezna je nadoknaditi štetu radniku koju on pretrpi na poslu ili u vezi sa poslom, po općim propisima o odgovornosti za štetu.

Član 69.

(Obaveze radnika za nadoknadu štete)

(1) Radnik u srednjoj školi dužan je nadoknaditi štetu koju prouzroči pri radu namjerno ili iz krajnje nepažnje.

(2) Ako je štetu prouzročilo više radnika svaki radnik odgovara za dio štete koju je prouzrokovao.

(3) Poslodavac rješenjem utvrđuje visinu, način i nadoknadu štete.

(4) U slučaju kada visinu štete nije moguće utvrditi ili bi utvrđivanje štete prouzročilo nesrazmjerne troškove, šteta se može utvrditi i u paušalnom iznosu.

(5) Način utvrđivanja paušalnog iznosa štete i organ koju tu naknadu utvrđuje, kao i druga pitanja u vezi sa ovom naknadom regulišu se pravilnikom o radu srednje škole.

(6) U slučaju kada radnik odbije da nadoknadi štetu utvrđenu rješenjem iz stava (3) ovog člana, poslodavac može pokrenuti postupak za naknadu štete pred nadležnim sudom.

Član 70.

(Olakšice radniku za nadoknadu štete)

(1) Ako je šteta nastala na stvari, poslodavac može, na zahtjev radnika, dozvoliti da se naknada štete nadoknadi u određenom roku uspostavom prijašnjeg stanja na stvari o trošku radnika.

(2) Poslodavac može iznos štete umanjiti ili se može oprostiti nadoknada štete u zavisnosti od imovinskog stanja radnika i njegovog odnosa prema radu.

(3) Poslodavac može, u zavisnosti od visine štete, a na zahtjev radnika, dopustiti i plaćanje nadoknade štete u ratama, što se utvrđuje rješenjem.

XI - ZAŠTITA PRAVA RADNIKA

Član 71.

(Obaveze poslodavca za upoznavanje radnika o pravima i obavezama)

- (1) Poslodavac je obavezan da upozna radnika o načinu ostvarivanju prava, obaveza i odgovornosti radnika u srednjim školama.
- (2) Poslodavac je obavezan da radniku dostavi u pismenom obliku, odluke, rješenja ili druge akte o ostvarivanju prava, obaveza i odgovornosti iz radnog odnosa, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku najkasnije u roku od 15 dana od dana njihovog donošenja.
- (3) Prilikom razmatranja prigovora radnika na odluke i akte iz radnog odnosa i po osnovu rada, poslodavac je dužan razmotriti mišljenje reprezentativnog sindikata.

Član 72.

(Zaštita prava radnika usljed godina staža i bolesti)

- (1) Radniku ne može prestati radni odnos bez njegove krivice ukoliko mu nedostaje do 5 godina do ostvarenja uslova za penziju.
- (2) Ako nadležna ustanova za medicinsko vještačenje zdravstvenog stanja ocijeni da kod radnika postoji promijenjena radna sposobnost (invalid II kategorije), poslodavac mu je dužan u pisanoj formi ponuditi novi ugovor o radu za obavljanje poslova za koje je radnik sposoban, ako takvi poslovi postoje, odnosno ako uz prekvalifikaciju i dokvalifikaciju postoji mogućnost rasporeda radnika na druge poslove.
- (3) U slučaju smanjene radne sposobnosti zbog profesionalne bolesti, povrede na radu i invaliditeta radnika, osigurava se adekvatan posao bez smanjenja plaće koju je ostvarivao prije nastupanja navedene okolnosti.
- (4) Radniku koji je radio skraćeno radno vrijeme zbog razloga navedenih u stavu (1) ovog člana, isplaćuje se plaća koju bi ostvario za radno vrijeme na radnom mjestu na koje je raspoređen.

Član 73.

(Transparentnost ocjenjivanja i napredovanja radnika)

- (1) Ocjene o radu i napredovanju radnika koje donosi nadležni organ dostavljaju se radnicima.
- (2) Radnik ima pravo prigovora na rješenje o ocjenama o radu i napredovanju u skladu sa važećim propisima.

XII - USLOVI ZA RAD SINDIKATA I ZAŠTITA SINDIKALNOG POVJERENIKA

Član 74.

(Organizovanje i djelovanje sindikata)

- (1) Poslodavac u srednjoj školi svojim djelovanjem i aktivnostima ne može ograničavati niti onemogućavati sindikalni rad, sindikalno organiziranje i pravo radnika da se učlani u sindikat.
- (2) Sindikat djeluje u skladu sa Statutom Sindikata, koji mora biti usklađen sa pozitivnim zakonskim propisima.

Član 75.

(Sindikalni povjerenici)

Sindikalnim povjerenicima u smislu ovog Kolektivnog ugovora smatraju se sljedeća lica: predsjednik Sindikalnog odbora za Sindikalnu organizaciju, predsjednik i članovi Kantonalnog odbora za Kantonalnu organizaciju i članovi Kantonalnog/Upravnog odbora sindikata.

Član 76.

(Prava sindikata i sindikalnih povjerenika)

- (1) Mišljenje i prijedloge sindikata poslodavac je dužan razmotriti. Prilikom razmatranja ovih mišljenja i prijedloga na organima upravljanja srednje škole (školskog odbora) poslodavac je dužan pozvati ovlaštenog predstavnika sindikata koji tom prilikom ima pravo diskusije bez prava odlučivanja.
- (2) Žalbe radnika – člana Sindikata ne mogu se razmatrati i o njima odlučivati bez njegovog prisustva i/ili prisustva ovlaštenog predstavnika Sindikata.
- (3) Poslodavac je dužan primiti i saslušati ovlaštenog predstavnika sindikata kada on to zatraži, ili po dogovoru. Istovremeno i ovlašteni predstavnik sindikata dužan je odazvati se pozivu poslodavca kada on to zatraži ili po dogovoru.
- (4) Poslodavac u srednjoj školi je dužan da za rad sindikata osigura sljedeće uslove:
 - a) odgovarajući prostor za sastanke sindikata i stavljanje postojeće opreme za rad na korištenje potrebnih radi održavanje sastanaka;
 - b) u skladu sa odlukom poslodavca sindikalnom povjereniku – tj. predsjedniku sindikalne organizacije priznaje se četiri sata sedmično za obavljanje njegove funkcije na teret poslodavca u okviru 40-satne radne sedmice u dijelu “ostali poslovi”;

- c) predsjedniku i članu sindikalnog odbora škole, poslodavac će, uz naknadu plaće, omogućiti odsustvo, za sindikalne aktivnosti, sa rada do pet dana u toku jedne školske godine;
 - d) članu Kantonalnog/Upravnog odbora i njegovih tijela, poslodavac će uz naknadu plaće omogućiti odsustvo ukupno do 10 dana u toku jedne školske godine za sve sindikalne aktivnosti na svim nivoima;
 - e) ovlaštenom predstavniku Kantonalnog/Upravnog odbora priznaje se puno radno vrijeme za obavljanje funkcije na teret poslodavca;
 - f) Sekretaru Kantonalnog/Upravnog odbora priznaje se puno radno vrijeme za obavljanje te funkcije na teret poslodavca ukoliko Sindikat ima više od 2000 članova.
 - g) nesmetanu podjelu novina, letaka, brošura i drugog informativnog materijala sindikata, kao i oglašavanje sindikalnih aktivnosti na oglasnim pločama i drugim mjestima.
- (4) Članovi sindikata u školi imaju pravo održati sindikalni sastanak najmanje jednom u mjesec dana u radno vrijeme, vodeći računa da se sastanci organizuju u vrijeme i na način koji ne remeti rad škole.
- (5) Ovlaštenom predstavniku sindikata rukovodilac škole je dužan omogućiti pristup školskim prostorijama i ako navedeni predstavnik nije zaposlenik te škole radi obavljanja sindikalne aktivnosti.

Član 77.

(Uplata sindikalne članarine)

Poslodavac je dužan osigurati da nadležna finansijska služba vrši obračun i naplatu sindikalne članarine iz plaće radnika članova sindikata, a uz osiguranu pismenu saglasnost te je uplaćuje na račun sindikata u skladu sa uputama sindikata.

Član 78.

(Profesionalno obavljanje funkcije u sindikatu)

- (1) Nadležni organ reprezentativnog sindikata može odlučiti da se funkcija predsjednika Kantonalnog odbora i Glavnog odbora Sindikata obavlja profesionalno.
- (2) Radniku koji je u radnom odnosu u srednjoj školi, nakon izbora na profesionalnu funkciju za predsjednika

Kantonalnog/Upravnog odbora ili Glavnog odbora Sindikata, prava i obaveze iz radnog odnosa na njegov zahtjev miruju najduže četiri godine od dana izbora, odnosno imenovanja.

- (3) Nakon isteka mandata radnika iz stava (1) ovog člana poslodavac ga je dužan vratiti na poslove koje je obavljao u srednjoj školi prije izbora na funkciju ili na poslove koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi.
- (4) Za vrijeme profesionalnog obavljanja funkcije ovlaštenog predstavnika Kantonalnog odbora u Sindikatu, istom pripada plaća i naknade u visini plaće i naknada koje bi imao da radi na svom radnom mjestu.
- (5) Vlada Kantona će mjesečno osigurati isplatu bruto iznosa plaće i naknada definisani stavom (4) ovog člana, ako na kantonalnom nivo sindikat ima više od 1000 članova.

Član 79.

(Zaštita sindikalnih povjerenika)

Sindikalnim povjerenicima iz člana 75. ovog Kolektivnog ugovora za vrijeme obavljanja funkcije i šest mjeseci nakon prestanka obavljanja funkcije sindikalnog povjerenika ne može se mijenjati ugovor o radu ili promjena radnih uslova u odnosu na uslove koje je imao prije izbora na funkciju.

Član 80.

(Učešće sindikata u radu organa upravljanja)

Rukovodeći i upravni organi srednje škole dužni su blagovremeno obavijestiti sindikalnog povjerenika o sjednicama organa upravljanja u srednjoj školi i omogućiti mu učešće bez prava odlučivanja na svim sjednicama, te razmotriti prijedloge i stavove reprezentativnog sindikata o pitanjima koja se raspravljaju.

Član 81.

(Prava i obaveze sindikalnog povjerenika u srednjoj školi)

- (1) U srednjoj školi, sindikalni povjerenik ima pravo i obavezu:
 - sudjelovati u planiranju mjera za unapređenje uslova rada;
 - biti informisan o promjenama bitnim za sigurnost i zdravlje radnika;
 - osposobljavati se i obrazovati za izvršavanje poslova vezanih za zaštitu na radu;

- pozvati inspektora zaštite na radu kad za to postoje razlozi;
- tražiti od poslodavca i radnika da poštuju mjere zaštite na radu;
- biti konsultovan u pripremi i izradi radnog materijala, prednacrt, nacrt i prijedloga propisa i akata iz oblasti radno-pravnih odnosa radnika i drugih akata od značaja za ekonomski i socijalni položaj radnika.

(2) Ako sindikalni povjerenik prilikom obavljanja sindikalne dužnosti, te službenog puta u vezi s tom dužnosti, doživi povredu, takva povreda smatra se povredom na radu i sindikalni povjerenik u tom slučaju ostvaruje prava kao i radnik koji je doživio povredu na radu.

Član 82.

(Obaveze vlade za kvalitetan socijalni dijalog)

Vlada i resorno ministarstvo konsultovat će reprezentativni sindikat prilikom izrade nacrt i prijedloga zakona i drugih propisa i akata koji utječu na radno-pravni, socijalni, profesionalni i materijalni položaj radnika u srednjim školama i obrazovnoj djelatnosti, zatražiti prijedlog i mišljenje.

XIII - RJEŠAVANJE SPOROVA

Član 83.

(Mirovno vijeće)

Kolektivni radni sporovi koji se nisu mogli riješiti pregovaranjem potpisnika ovog Kolektivnog ugovora, rješavaju se u skladu sa Zakonom kojim se uređuje mirno rješavanje sporova.

Član 84.

(Arbitražno vijeće)

Stranke u sporu mogu se sporazumjeti da rješavanje kolektivnog radnog spora povjere arbitraži na način kako je to regulisano Zakonom kojim se uređuje mirno rješavanje sporova.

Član 85.

(Obavezujuće odluke arbitražnog vijeća)

Odluka arbitražnog vijeća je konačna i obavezujuća za strane u sporu i ima snagu izvršne isprave.

XIV – ŠTRAJK

Član 86.

(Pravo na štrajk)

Radnici u srednjim školama radi zaštite i ostvarivanja ekonomskih i socijalnih interesa, koja se ne mogu riješiti putem pregovora sa poslodavcima, niti drugim mjerama, na poziv sindikata ostvaruju pravo na štrajk pod uslovima i na način utvrđen Zakonom o štrajku („Službene novine FBiH“, broj: 14/00).

Član 87.

(Prava radnika učesnika u štrajku)

(1) Radnik koji je učestvovao u štrajku, organizovanom u skladu sa Zakonom o štrajku i ovim Kolektivnim ugovorom ima pravo na nadoknadu njegove plaće za vrijeme provedeno u štrajku.

(2) Nakon završetka štrajka Poslodavac je dužan uz sporazum sa sindikatom organizovati nadoknadu radnih sati provedenih u štrajku, a takav rad se ne može smatrati prekovremenim radom.

(3) Niko ne smije prisiliti radnika da učestvuje u štrajku mimo njegove volje, niti se smije radnik staviti u nepovoljan položaj zbog učešća ili neučesća u štrajku.

Član 88.

(Zaštita radnika u zakonito organizovanom štrajku)

Zakonito organizovanje štrajka i učešće u štrajku u skladu sa zakonom i odredbama ovog Kolektivnog ugovora ne predstavlja povredu radne dužnosti.

Član 89.

(Poslovi koji se ne mogu prekidati za vrijeme štrajka)

(1) Poslovi koji predstavljaju minimum procesa rada u svim srednjim školama koji su učesnici u štrajku dužni obavljati za vrijeme trajanja štrajka pa do okončanja ili prekida štrajka su sljedeći:

- a) pomoćnik direktora, sekretar, referent za plan i analizu, blagajnik i drugo administrativno osoblje rade hitne i neophodne poslove;
- b) tehničko osoblje (noćni čuvari u Domu učenika, rukovaoci sistema centralnog grijanja) rade redovne poslove utvrđene pravilnikom o sistematizaciji poslova i radnih zadataka;
- c) radnici na održavanju higijene, minimalno dva radnika i domar škole, rade redovne poslove predviđene za to radno mjesto;
- d) poslovi smještaja i prehrane učenika u učeničkim domovima vrše se redovno;

- e) nastavno osoblje i stručni saradnici rade administrativno-tehničke poslove, rade na sređivanju pedagoške dokumentacije, provode aktivnosti na individualnom i kolektivnom usavršavanju, provode konsultacije sa učenicima za izradu maturskih radova te obavljaju individualni savjetodavni pedagoško psihološki rad sa učenicima;
 - f) poslovi smještaja, nadzora i neophodne edukacije i rehabilitacije u školama za učenike s poteškoćama u razvoju;
 - g) u okviru minimuma radnih zadataka za vrijeme trajanja štrajka zaposleni su dužni raditi u školi u vremenu od 08:00 do 14:00;
 - h) u toku organizacije i provođenja štrajka, poslodavac je dužan da se pridržava odredaba Zakona o štrajku, Zakona o radu, Pravila Sindikata o štrajku;
 - i) svi poslovi izvođenja nastave radi ocjenjivanja i zaključivanja ocjena za učenike završnih razreda srednje škole ne mogu se prekidati.
- (2) Štrajkački odbori u srednjim školama dužni su poslove iz stava (1) ovog člana objaviti najkasnije na dan najave štrajka, odnosno najkasnije deset dana prije početka štrajka.

Član 90.

(Prekid i završetak štrajka)

Nadležni organ Sindikata, na prijedlog štrajkačkog odbora, donosi odluku o prekidu, odnosno završetku štrajka.

XV - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 91.

(Period važenja Kolektivnog ugovora)

- (1) Ovaj Kolektivni ugovor zaključuje se na period od 01.09.2024. do 31.08.2026. godine.
- (2) Nakon isteka roka iz stava (1) ovog člana, Kolektivni ugovor će se primjenjivati najduže 90 dana.
- (3) Kolektivni ugovor se može produžiti sporazumom strana koje su ga zaključile najkasnije 30 dana prije isteka roka iz stava (2) ovog člana.

Član 92.

(Pristupanje Kolektivnom ugovoru)

Ovom Kolektivnom ugovoru mogu pristupiti kao potpisnici ugovora putem ovlaštenih predstavnika i druge srednje škole koje nisu javne ustanove.

Član 93.

(Komisija za tumačenje Kolektivnog ugovora)

- (1) Za tumačenje odredaba i praćenje primjene ovog Kolektivnog ugovora potpisnici ugovora u roku od 30 dana od stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora imenovat će zajedničku komisiju koja je sastavljena od: pomoćnik ministra za predškolsko, osnovno i srednje obrazovanje i odgoj i obrazovanje odraslih, šef odsjeka za ekonomsko-finansijske poslove, viši referent za administrativno-tehničke i ekonomsko-finansijske poslove i predsjednici Kantonalnih odbora sindikata.
- (2) Potpisnici Kolektivnog ugovora će donijeti Poslovnik o radu Komisije kojim će se bliže urediti način rada i finansiranja Komisije.

- (3) Tumačenje ovog Kolektivnog ugovora od strane Komisije za tumačenje Kolektivnog ugovora ima snagu Kolektivnog ugovora.

Član 94.

(Postupak za izmjene i dopune i otkaz Kolektivnog ugovora)

- (1) Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora najkasnije do 60 dana prije njegovog isteka.
- (2) Ukoliko se promijene okolnosti koje nisu postojale niti bile poznate u trenutku zaključivanja ovog Kolektivnog ugovora, zbog kojih se odredbe ovog ugovora ne bi mogle primijeniti ili bi njihova primjena bila znatno otežana, ugovorne strane su saglasne da neće jednostrano raskinuti ili prekršiti odredbe ovog Kolektivnog ugovora, nego će drugoj strani predložiti izmjene ili dopune.
- (3) Inicijativa za izmjenu i dopunu ovog Kolektivnog ugovora podnosi se u pismenoj formi, a strana kojoj je upućena inicijativa dužna je odgovoriti odnosno izjasniti se o tome, u roku od 15 dana od dana prijema inicijative.
- (4) Strana koja je pokrenula izmjene i dopune kolektivnog ugovora uz inicijativu dostavlja i prijedlog izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora.
- (5) Izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora vrše se na način na koji je i donesen.

Član 95.

(Nadzor)

- (1) Nadzor nad primjenom ovog Kolektivnog ugovora obavlja inspektor rada.
- (2) Radnik, sindikat i poslodavac mogu zahtijevati od inspektora rada provođenje inspekcijskog nadzora.

Član 96.

(Usklađivanje pravilnika o radu)

Srednje škole dužne su uskladiti pravilnike o radu i druga opća akta sa ovim Kolektivnim ugovorom u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora.

Član 97.

(Stavljanje van snage prethodnih akata)

Danom stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora prestaju da važe odredbe prethodno zaključenog Kolektivnog ugovora za djelatnost srednjeg obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 17/22, 4/24).

Član 98.

(Objavljivanje i stupanje na snagu Kolektivnog ugovora)

Ovaj Kolektivni ugovor stupa na snagu danom potpisivanja i objavljuje se u “Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona”, a primjenjuje se od 01.09.2024. godine.

Za

SINDIKAT SREDNJEG I VISOKOG
OBRAZOVANJA, ODGOJA,
NAUKE I KULTURE ZDK

P R E D S J E D N I K

Đevad Hadžić

Broj: 01-1120/24
Zenica, 03.10.2024. godine

Za

VLADA ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA

Po ovlaštenju Vlade Zeničko-dobojskog kantona

M I N I S T A R

Mirza Mušija

Broj: 10-34-16002-03/24
Zenica, 03.10.2024. godine

.....

S A D R Ź A J

V L A D A

944. Odluka o raspodjeli sredstava za finansiranje političkih stranaka zastupljenih u Skupštini Zeničko-dobojskog kantona za mjesec septembar 2024. godine.....	1927
945. Odluka o odobravanju isplate sredstava na ime podrške projektima u poljoprivredi	1928
- Spisak podnosilaca zahtjeva kojima su odobrena sredstva na ime podrške projektima u poljoprivredi	1929
946. Odluka o odobravanju sredstava na ime podrške za držanje koka nosilja	1930
-Spisak korisnika kojima su odobrena sredstva na ime podrške za držanje koka nosilja	1931
947. Odluka o odobravanju sredstava JU Kantonalna bolnica Zenica za nabavku CT aparata	1932
948. Odluka o odobravanju sredstava JU Kantonalna bolnica Zenica za nabavku transportnog kontejnera/spremnika	1932
949. Odluka o odobravanju sredstava JU Kantonalna bolnica Zenica za nabavku SPECT kamere	1933
950. Odluka o odobravanju sredstava JU Kantonalna bolnica Zenica za pokriće troškova nabavke građevinskih radova u 2024. godini	1934
951. Odluka o odobravanju sredstava JU Kantonalna bolnica Zenica za pokriće troškova nabavke medicinske i nemedicinske opreme u 2024. godini	1935
952. Odluka o preraspodjeli sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu.....	1937
953. Odluka o preraspodjeli sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu.....	1938
954. Odluka o preraspodjeli sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu.....	1938
955. Odluka o sufinansiranju projekta „Javna rasvjeta u MZ Ravne“, Općina Vareš	1939
956. Odluka o sufinansiranju projekta „Modernizacija sekundarne mreže vodovoda Fojnica, Općina Maglaj“	1940
957. Odluka o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu	1941
958. Odluka o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu	1942
959. Odluka o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu	1942
960. Odluka o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu	1943
961. Odluka o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu	1944
962. Odluka o davanju saglasnosti na Pravilnik o vrstama, namjeni, načinu raspodjele i trošenja vlastitih prihoda JU OŠ „Ivan fra Frano Jukić“ Usora.....	1944
963. Odluka o pokretanju procedure dugoročnog kreditnog zaduženja Zeničko-dobojskog kantona u 2024. godini ..	1945
964. Odluka o usvajanju izmjena i dopuna Programa utroška sredstava pod nazivom „Nabava opreme, stalnih sredstava u obliku prava i rekonstrukcija i investicijsko održavanje u Službi za zajedničke poslove za 2024. godinu“ – Izvor 10.....	1947
- Program o izmjenama i dopunama Programa utroška sredstava pod nazivom "Nabava opreme, stalnih sredstava u obliku prava i rekonstrukcija i investicijsko održavanje u Službi za zajedničke poslove za 2024. godinu“ – Izvor 10, broj: 02-11-2678/24 od 09.02.2024. godine, broj: 02-11-9539/24 od 17.05.2024. godine, broj: 02-11-10446/24 od 31.05.2024. godine i broj: 02-11-14174/24 od 09.08.2024. godine	1948
965. Odluka o preraspodjeli sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu.....	1950
966. Odluka o izmjenama Odluke o usvajanju i Programa utroška sredstava Ministarstva za pravosuđe i upravu, pozicija „Rekonstrukcija i investiciono održavanje“ Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu	1950
- Program o izmjenama Programa utroška sredstava u razdjelu 16 – Ministarstvo za pravosuđe i upravu, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 821600, pozicija „Rekonstrukcija i investiciono održavanje“, Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu	1952

967. Odluka o preraspodjeli sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu.....	1953
968. Odluka o preraspodjeli sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu.....	1953
969. Odluka o odobravanju sredstava na ime podrške za proizvodne farme za tov brojlera.....	1956
- Spisak korisnika kojima je obrena podrška za proizvodne farme za tov brojlera	1958
970. Odluka o odobravanju sredstava na ime podrške za proizvodnju krastavca-kornišona.....	1959
- Spisak poljoprivrednih proizvođača koji su ispunili uslove za ostvarivanje prava na novčanu podršku za proizvodnju krastavca-kornišona u 2024. godini.....	1960
971. Odluka o davanju saglasnosti na Prijedlog Odluke o visini naknada spoljnim saradnicima (nastavnici/saradnici) u realizaciji naučno-nastavnog procesa I (prvog) i II (drugog) ciklusa studija na fakultetima Univerziteta u Zenici u akademskoj 2024/2025. godini.....	1963
972. Odluka o davanju saglasnosti na Prijedlog Odluke o visini naknada u realizaciji naučno-nastavnog procesa na III (trećem) ciklusu studija na fakultetima Univerziteta u Zenici u akademskoj 2024/2025. godini	1963
973. Odluka o izmjenama Odluke o davanju saglasnosti na Plan upisa studenata u prvu godinu prvog ciklusa studija na Univerzitetu u Zenici u akademskoj 2024/2025. godini.....	1964
974. Odluka o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu	1967
975. Odluka o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu	1967
976. Odluka o odobravanju sredstava za sufinansiranje aktivnosti obilježavanja 10 godina od osnivanja JU Centar za djecu i odrasle osobe s posebnim potrebama Zeničko-dobojskog kantona.....	1968
977. Odluka o davanju saglasnosti na Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu JU Služba za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona.....	1969
978. Odluka o usvajanju izmjena Programa utroška sredstava planiranih Budžetom Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu, u razdjelu 20 - Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu	1969
- Program o izmjenama Programa utroška sredstava planiranih Budžetom Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu “, broj: 02-11-1831/24 od 29.01.2024. godine, broj: 02-11-6495/24 od 29.03.2024. godine, broj: 02-11-13114/24 od 19.07.2024. godine, broj: 02-11-15066/24 od 30.08.2024. godine i broj: 02-11-16090/24 od 20.09.2024. godine, u razdjelu 20 - Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2024. godinu	1970

MINISTARSTVO ZA OBRAZOVANJE, NAUKU, KULTURU I SPORT

979. Kolektivni ugovor za djelatnost osnovnog obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona	1971
980. Kolektivni ugovor za djelatnost srednjeg obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona	1991

Izdavač: Zeničko-dobojski kanton, ul. Kučukovići br. 2, Zenica
Glavni i odgovorni urednik: Mirnes Burkić, **Telefon:** 032/460-675
Redakcija i pretpлата: 032/460-676; **Štampa:** „PETICA“ Zenica, **Telefon:** 062/211-347
 pretpлата se vrši u korist depozitnog računa Zeničko-dobojskog kantona broj 1340100000001672
 otvoren kod ASA Banka d.d. Sarajevo