



Godina XXV - Broj 20

ZENICA, utorak, 24.11.2020.god.

SKUPŠTINA**491.**

Na osnovu člana 42. Ustava Zeničko-dobojskog kantona - izmijenjen i dopunjen Amandmanom XXVIII, a u vezi sa članom 48. stav 2. Ustava Zeničko-dobojskog kantona - izmijenjen i dopunjen Amandmanom XXXIV i člana 185. Poslovnika Skupštine Zeničko-dobojskog kantona - Treći Prečišćeni tekst («Službene novine Zeničko-dobojskog kantona», broj: 14/18, 18/18 isp., 7/19 i 7/20), Skupština Zeničko-dobojskog kantona na 28. sjednici održanoj dana 24.11.2020. godine, d o n o s i:

O D L U K U
o razrješenju Mirze Ganića, premijera
Zeničko-dobojskog kantona

Član 1.**(Razrješenje premijera Zeničko-dobojskog kantona)**

Mirza Ganić, razrješava se dužnosti premijera Zeničko-dobojskog kantona sa danom 24.11.2020. godine, zbog podnošenja ostavke.

Član 2.

(Status ministara u Vladi Zeničko-dobojskog kantona
nakon razrješenja premijera)

Odluka o razrješenju premijera Zeničko-dobojskog kantona ne povlači ostavku, odnosno razrješenje ministara u Vladi Zeničko-dobojskog kantona.

Član 3.**(Stupanje na snagu i objavljivanje)**

Odluka stupa na snagu danom donošenja i ista će se objaviti u «Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona».

492.

Na osnovu člana 10. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona-Prečišćeni tekst («Službene novine Zeničko-dobojskog kantona», broj:7/10), predsjedavajući Skupštine Zeničko-dobojskog kantona, uz konsultacije sa oba zamjenika predsjedavajućeg Skupštine, imajući u vidu da je Skupština Zeničko-dobojskog kantona na 28. sjednici održanoj dana 24.11.2020. godine donijela Odluku o razrješenju Mirze Ganića, premijera Zeničko-dobojskog kantona sa danom 24.11.2020. godine, zbog podnošenja ostavke, koja stupa na snagu danom donošenja, d o n o s i:

O D L U K U
o određivanju člana Vlade Kantona koji će privremeno
obavljati dužnost Premijera Zeničko-dobojskog
kantona

Član 1.

(Određivanje jednog od članova Vlade Kantona koji će
privremeno obavljati dužnost Premijera Zeničko-
dobojskog kantona)

Mirnes Bašić, koji obavlja dužnost ministra Ministarstva za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu u Vladi Zeničko-dobojskog kantona, određuje se da privremeno, do preuzimanja dužnosti od strane novog Premijera Zeničko-dobojskog kantona, odnosno do donošenja Odluke Skupštine Zeničko-dobojskog kantona o izmjeni Odluke o potvrđivanju Vlade Zeničko-dobojskog kantona, obavlja dužnost Premijera Zeničko-dobojskog kantona.

Broj: 01-30-18336/20
 Datum: 24.11.2020. godine
 Zenica

PREDSJEDAVAJUĆI**Ćazim Huskić, s.r.**

.....

Član 2.**(Stupanje na snagu, primjena i objavljivanje)**

Odluka stupa na snagu danom donošenja, a primjenjivat će se od 25.11.2020. godine i ista će se objaviti u «Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona».

Broj:01-30-18357/20
Datum: 24.11.2020. godine
Zenica

PREDSJEDAVAJUĆI**Ćazim Huskić, s.r.**
.....**Član 3.****(Stupanje na snagu, objavljivanje i primjena)**

Odluka stupa na snagu danom donošenja, a primjenjivat će se od 02.12.2020. godine i ista će se objaviti u “Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona”.

Broj: 01-03-18337/20
Datum: 24.11.2020. godine
Zenica

PREDSJEDAVAJUĆI**Ćazim Huskić, s.r.**
.....**493.**

Na osnovu člana 57. stav (1) Zakona o unutrašnjim poslovima Zeničko-dobojskog kantona ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona" broj:13/18, 6/19 i 22/19), Skupština Zeničko-dobojskog kantona na 28. sjednici održanoj dana 24.11.2020. godine, donosi:

ODLUKU**o imenovanju Ureda za pritužbe javnosti****Član 1.****(Sastav Ureda za pritužbe javnosti)**

Ovom Odlukom imenuje se Ured za pritužbe javnosti u sljedećem sastavu:

1. **Hajrudin Mehić** - predsjedavajući, predstavnik iz reda građana,
2. **Erna Bradarić**- predstavnica iz reda građana,
3. **Tijana Galić** - predstavnica iz reda građana,
4. **Mirzad Ćosić** - predstavnik iz reda građana,
5. **Miralem Duraković** - državni službenik zaposlen u Ministarstvu unutrašnjih poslova.

Član 2.**(Mandat članova Ureda za pritužbe javnosti)**

Mandat članova Ureda za pritužbe javnosti je četiri godine.

V L A D A**494.**

Na osnovu člana 16. stav 1. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), člana 38. i člana 39. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj:1/18, 10/19 i 11/19-isp.), Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 84. sjednici, održanoj dana 20.11.2020. godine, d o n o s i

U R E D B U**O NAČINU, USLOVIMA OSNIVANJA
I UTVRĐIVANJU VISINE NAKNADE ZA RAD
KOMISIJA KOJE OSNIVA VLADA ZENIČKO-
DOBOJSKOG KANTONA I RUKOVODILAC
KANTONALNOG ORGANA DRŽAVNE SLUŽBE****DIO PRVI - OPĆE ODREDBE****Član 1.****(Predmet Uredbe)**

Ovom Uredbom utvrđuje se način osnivanja komisija i drugih radnih tijela (u daljem tekstu: komisija), uslovi i kriteriji za osnivanje komisije, način ostvarivanja i visina novčane naknade za rad predsjednika i člana komisije (u daljem tekstu: člana) i sredstva za isplatu naknade za rad komisije.

Član 2.**(Ravnopravnost spolova)**

Odredbe Uredbe odnose se podjednako na osobe muškog i ženskog spola, bez obzira na rod imenice upotrijebljene u tekstu uredbe.

**DIO DRUGI- VRSTE I NAČIN OSNIVANJA
KOMISIJE****Član 3.****(Komisija)**

(1) Komisija u smislu ove Uredbe je:

- a) Komisije koje osniva Vlada Zeničko-dobojskog kantona (u daljnjem tekstu: Vlada) na temelju posebnih propisa, čiji članovi mogu biti članovi Vlade, savjetnici članova Vlade i državni službenici;

- b) Komisija koje osniva Vlada na osnovu posebnih propisa, na prijedlog resornih ministara, a čiji članovi su predstavnici jednog ili više organa državne službe;

- c) Komisija koju samostalno osniva rukovodilac kantonalnog organa državne službe (u daljnjem tekstu: rukovodilac), na osnovu posebnih propisa uz suglasnost Vlade, a čiji članovi su predstavnici jednog ili više organa državne službe;

- (2) Komisija se može osnovati za poslove i radne zadatke koji nisu u djelokrugu nijednog zaposlenog u organu državne službe kao i za poslove i radne zadatke za koje je posebnim zakonskim i podzakonskim aktom utvrđeno da ih obavlja komisija.

- (3) Iznimno, komisija se može osnovati i za poslove i radne zadatke koji su u djelokrugu zaposlenih u organu državne službe, uz suglasnost Vlade kada se radi o iznimno složenom zadatku koji ne mogu obaviti samo zaposleni u tom kantonalnom organu, bez suradnje drugih organa državne službe, drugih razina vlasti ili stručnjaka iz odgovarajuće oblasti.

- (4) Komisije se mogu osnivati kao stalna ili povremena, što se utvrđuje rješenjem o osnivanju.

Član 4.**(Sastav i nadležnost komisije)**

- (1) Sastav i nadležnost komisije Vlade propisuje se rješenjem o osnivanju komisije.

- (2) Sastav i nadležnost komisije organa državne službe propisuje se rješenjem o osnivanju komisije koje donosi rukovodilac organa državne službe.

- (3) Član komisije iz stava (1) ovog člana, kojeg rješenjem osniva Vlada, može biti:

- a) član Vlade i savjetnik nosioca izvršne vlasti samo kada je posebnim propisom određeno;
- b) rukovodilac organa državne službe, državni službenik i namještenik kojeg predlaže premijer Zeničko-dobojskog kantona ili rukovodilac organa državne službe, ako propisima nije drugačije određeno.

- (4) Član komisije iz stava (2) ovog člana kojeg rješenjem osniva rukovodilac organa državne službe može biti:

- a) državni službenik i namještenik kojeg predlaže rukovodilac organa državne službe, ako propisom nije drugačije određeno;

(5) Član komisije iz stava (1) i (2) ovog člana može biti i osoba koja nije u radnom odnosu u organu državne službe, a predložena je zbog svoje stručnosti kao vanjski suradnik, koji se imenuje nakon raspisanog javnog poziva, ako posebnim propisom nije drugačije određeno.

(6) Broj članova komisije iz člana 3. Uredbe, ne može biti veći od pet, ako posebnim propisom nije drugačije određeno.

(7) Član komisije koje se osniva radi provođenja procedure za izbor i imenovanje, odnosno postavljenje iz nadležnosti Vlade ili organa državne službe, u skladu sa posebnom propisu mora imati najmanje isti stepen stručne sprema i radno iskustvo kao što se javnim natječajem ili javnim oglasom traži za osobu koja se imenuje odnosno postavlja.

DIO TREĆI – USLOVI I KRITERIJI ZA OSNIVANJE KOMISIJE

Član 5.

(Kriteriji za osnivanje komisije)

(1) Kriterije za izbor i imenovanje komisija za svaku pojedinačnu komisiju prije imenovanja, odnosno izbora propisuje Vlada ili rukovoditelj organa državne službe u kojem se osniva komisija za svaku pojedinačnu komisiju.

(2) U postupku osnivanja komisije Vlada, odnosno rukovodilac organa državne službe vodi računa o ravnopravnoj zastupljenosti konstitutivnih naroda i spolova.

(3) Kriteriji za izbor komisije kao i rješenje o osnivanju komisije objavit će se na oglasnoj ploči organa državne službe ili Stručne službe Vlade.

Član 6.

(Administrativno tehnički poslovi)

Rješenjem o osnivanju komisije može se odrediti osoba koja će obavljati administrativno-tehničke poslove za potrebe komisije.

Član 7.

(Sadržaj rješenja o osnivanju komisije)

(1) Rješenje o osnivanju komisije sadrži sljedeće podatke: ime i prezime članova komisije, naziv organa državne

službe u kojem su članovi komisije zaposleni, ime i prezime osobe za obavljanje administrativno-tehničkih poslova za potrebe komisije, poslove i zadatke komisije, rok za izvršavanje poslova i zadataka i pravo na naknadu članova i osobe koja obavlja administrativno - tehničke poslove komisije.

(2) Mandat stalne komisije ne može biti duži od četiri godine, izuzev ako posebnim propisom nije drugačije određeno.

(3) Mandat privremene komisije traje do izvršenja zadatka.

(4) Smatra se da su poslovi i zadaci komisije izvršeni nakon prihvatanja izvještaja od strane Vlade ili rukovodioca organa državne službe koji je obrazovao komisiju.

Član 8.

(Izvještaj i zapisnik)

(1) O radu stalne i povremene komisije sačinjava se zapisnik i podnosi izvještaj.

(2) Zapisnik o radu komisije potpisuje predsjednik, svaki član i zapisničar komisije ako ga odredi donosilac rješenja o imenovanju komisije.

(3) Izvještaj o radu povjerenstva dostavlja se:

a) za stalnu komisiju Vlade i rukovodioca organa državne službe mjesečno premijeru Kantona, odnosno rukovodiocu organa državne službe najkasnije do 10. radnog dana narednog mjeseca u odnosu na mjesec za koji se podnosi izvještaj, a godišnji izvještaj se podnosi najkasnije do 30. januara naredne godine za prethodnu godinu;

b) za povremenu komisiju Vlade i organa državne službe po završetku zadatka radi kojeg se komisija osniva Vladi, odnosno rukovodiocu organa državne službe.

(4) Iznimno, u slučaju razrješenja komisije prije isteka mandata, izvještaj se podnosi s danom razrješenja.

**DIO ČETVRTI – OSTVARIVANJE I VISINA
NOVČANE NAKNADE****Član 9.****(Uslovi za stjecanja prava na naknadu)**

- (1) Za sudjelovanje u radu komisije, članu komisije pripada naknada samo pod uslovom da je zadatke za koje je zadužen rješenjem o osnivanju komisije obavljao izvan redovnog radnog vremena i da isti nije u opisu poslova radnog mjesta člana komisije.
- (2) Iznimno od stava (1) ovog člana, član komisije zadužen za provedbu redovnog godišnjeg popisa stalnih sredstava, obaveza i potraživanja može raditi i u redovnom radnom vremenu, ali samo na poslovima utvrđivanja stvarnog stanja, a svi drugi zadaci za koje je zadužen obavljaju se izvan radnog vremena.
- (3) Članu komisije koji nije u radnom odnosu kod organa državne službe koji je osnovao komisiju, pripada naknada za rad u komisiji u visini koju svojim aktom o osnivanju komisije utvrdi Vlada, odnosno rukovodilac organa državne službe, a njegov rad se tretira kao samostalna djelatnost u smislu odredbi Zakona o porezu na dohodak.

Član 10.**(Visina naknade)**

- (1) Član komisije Vlade, odnosno organa državne službe ostvaruje pravo na naknadu za rad u komisiji koja se isplaćuje iz sredstava Budžeta Zeničko-dobojskog kantona, u visini do 50 KM (pedeset konvertibilnih maraka), mjesečno po komisiji, ali pod uvjetom da je održana najmanje jedna sjednica komisije u toku mjeseca, s tim da mjesečna naknada za rad u svim komisijama jedne osobe, predsjednika, odnosno člana komisije ne može biti veća od 250,00 (dvije stotine pedeset konvertibilnih maraka).
- (2) Naknada za rad članu komisije iz stava (1) ovog člana, koja se finansiraju od uplata fizičkih i pravnih lica, ne ulaze u ograničenja iz stava (1) ovog člana.
- (3) Osoba koja obavlja administrativno - tehničke poslove ima pravo na naknadu u visini do 70% od naknade koja se utvrdi u rješenju za jednog člana komisije.

(4) Tačan iznos naknade, odnosno visinu naknade za rad u komisiji svojim rješenjem utvrđuje Vlada, odnosno rukovodilac organa državne službe za svaku pojedinačnu komisiju, zavisno o složenosti oblasti za koju se osniva komisija, potrebnoj stručnosti članova komisije, broju završenih predmeta, potrebi rada na terenu, obimu poslova i zadataka, broju održanih sjednica.

(5) Naknada se isplaćuje mjesečno za stalnu komisiju, a za privremenu komisiju po završenoj zadaći i isključuje pravo na prekovremeni rad.

(6) Uz zahtjev za isplatu naknade za rad komisije podnosi se rješenje o osnivanju komisije, zapisnik o radu komisije, izvještaj o radu za period za koji se podnosi zahtjev za isplatu.

(7) Iznimno, naknada za rad u komisiji iz stavka (1) ovog članka može biti veća na prijedlog rukovodioca uz suglasnost Vlade.

(8) Trošak koji nastane u radu komisije snosi Ured Premijera Vlade i Stručne službe Vlade, odnosno organ državne službe koji donosi rješenje o osnivanju komisije, ako posebnim propisom nije drugačije određeno.

**DIO PETI- SREDSTVA ZA ISPLATU NAKNADA
ZA RAD KOMISIJE****Član 11.****(Isplata naknade za komisiju Vlade)**

Naknada za rad članu komisije i osobe koje vrši administrativno-tehničke poslove za potrebe komisije Vlade, kao i trošak koji nastane za potrebe rada komisije utvrđuje se posebnim rješenjem i isplaćuju se iz sredstava Ureda Premijera Vlade i Stručne službe Vlade.

Član 12.**(Isplata naknade za komisiju organa državne službe)**

Naknada za rad članu komisije i osobe koja vrši administrativno-tehničke poslove za potrebe komisije organa državne službe, kao i trošak koji nastane za potrebe rada komisije utvrđuje se posebnim rješenjem rukovodioca organa državne službe i isplaćuju se iz sredstava organa državne službe.

DIO ŠESTI - NADZOR**495.****Član 13.****(Organi nadležni za vršenje nadzora)**

Nadzor nad primjenom ove Uredbe vrši Ministarstvo za pravosuđe i upravu i Ministarstvo finansija Kantona, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 14**(Podnošenje izvještaja)**

Sekretar Vlade, Šef Ureda Premijera i rukovodilac organa državne službe dužni su Premijeru Kantona dostavljati polugodišnje izvještaje o visini isplaćenih sredstava za članove komisije.

Član 15**(Obaveze donosioca rješenja o osnivanju komisije u pogledu nadzora)**

Donosioci rješenja o osnivanju komisije su dužni omogućiti vršenje nadzora ovlaštenim osobama i staviti na raspolaganje svu dokumentaciju koja se odnosi na osnivanje i rad komisije.

DIO SEDMI – PRIJELAZNE I ZAVRŠENE ODREDBE**Član 16.****(Usklađivanje akata)**

Donosilac rješenja o osnivanju komisije je obavezan u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ove Uredbe uskladiti sva rješenja i druge akte o osnivanju komisije s ovom Uredbom.

Član 17.**(Prestanak važenja)**

Danom stupanja na snagu ove Uredbe, prestaje da važi Uredba o sastavu komisije i naknadama članova komisije u okviru kantonalnih organa uprave i općinskih službi za upravu u upravnom postupku („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona” – Pročišćen tekst, broj: 6/04).

Član 18.**(Stupanje na snagu)**

Uredba stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona.”

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u skladu sa Zakonom o razvojnom planiranju i upravljanju razvojem u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 32/17), Uredbom o izradi strateških dokumenata u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 74/19), te Odlukom o izradi Strategije razvoja Zeničko-dobojskog kantona za period 2021.-2027. godina („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 1/20), Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 83. sjednici, održanoj dana 06.11.2020. godine, donosi

O D L U K U**o usvajanju Strategije razvoja
Zeničko-dobojskog kantona za period
2021. - 2027. godina****Član 1.****(Predmet Odluke)**

Usvaja se Strategija razvoja Zeničko-dobojskog kantona za period 2021.-2027. godina (u daljnjem tekstu: Strategija razvoja).

Član 2.**(Zaduženja)**

Zadužuju se svi nosioci implementacije projekata i aktivnosti utvrđenih u Strategiji razvoja da kod izrade sektorskih strategija, DOB-a, budžeta i PJI kantona, godišnjeg i trogodišnjeg plana rada ministarstava i drugih tijela kantonalne uprave i godišnjeg programa rada Vlade planiraju te projekte i aktivnosti.

Institucija odgovorna za koordinaciju implementacije mjera iz Strategije razvoja odgovorna je i za koordiniranje implementacije svih strateških projekata i aktivnosti unutar pojedine mjere.

Član 3.**(Stupanje na snagu i objavljivanje)**

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-18216/20
Datum: 20.11.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
Mirza Ganić, s.r.

Broj: 02-24-17751/20
Datum: 06.11.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju
Mirnes Bašić, s.r.

496.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), člana 68. stav (1) i (4) tačka i), člana 69. stav (2) tačka d) i člana 70. stav (4) Zakona o javnim nabavkama („Službeni glasnik BiH“, broj: 39/14) i tačke 3.1. Tenderske dokumentacije za postupak javne nabavke za pružanje usluga dugoročnog kreditnog zaduženja Zeničko-dobojskog kantona u 2020. godini, broj: 07-11-5646-8/20 od 08.05.2020. godine, na prijedlog Ministarstva finansija, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, kao ugovorni organ, na 82. sjednici, održanoj dana 30.10.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o odbacivanju ponude i poništenju dijela postupka javne nabavke za LOT 8

Član 1.

(Odbacivanje ponude i poništavanje postupka javne nabavke za LOT 8)

- (1) Odbacuje se ponuda ponuđača ASA BANKA d.d. Sarajevo, Trg međunarodnog prijateljstva broj 25., 71000 Sarajevo, podnesena za LOT 8 otvorenog postupka javne nabavke za pružanje usluga dugoročnog kreditnog zaduženja Zeničko-dobojskog kantona u 2020. godini, koji je objavljen dana 08.05.2020. godine u 14,59 h na Portalu Agencije za javne nabavke, pod brojem: 07-11-5646-8/20, iz razloga što izabrani ponuđač u propisanom roku nije dostavio sve tražene validne dokaze koji su morali sadržavati potvrdu da je u momentu predaje ponude ispunjavao sve uslove koji se traže Tenderskom dokumentacijom i članom 45. Zakona o javnim nabavkama.
- (2) Stavlja se van snage Odluka o izboru najpovoljnijeg ponuđača, broj: 02-11-13500/20 od 07.08.2020. godine („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 15/20), kojom je ponuda ponuđača iz stava (1) ovog člana, kao jedina kvalificirana ponuda pristigla za LOT 8, bila proglašena najpovoljnijom.
- (3) Poništava se dio otvorenog postupka javne nabavke za pružanje usluga dugoročnog kreditnog zaduženja Zeničko-dobojskog kantona u 2020. godini, koji se odnosi na LOT 8, iz razloga što za navedeni lot izabrani ponuđač nije dostavio sve tražene validne dokaze koji

su morali sadržavati potvrdu da je u momentu predaje ponude ispunjavao sve uslove koji se traže Tenderskom dokumentacijom i članom 45. Zakona o javnim nabavkama, čime je ponuda navedenog ponuđača postala neprihvatljivom i nepotpunom.

Član 2.

(Dostava odluke i obavještenja)

- (1) Ugovorni organ će putem Ministarstva finansija Zeničko-dobojskog kantona ovu odluku i pismeno obavještenje o rezultatima postupku nabavke dostaviti svim ponuđačima koji su učestvovali u postupku javne nabavke za ovaj lot, najkasnije u roku od sedam dana od dana donošenje ove Odluke, u skladu sa članom 70. stav (4) i članom 71. stav (1) Zakona o javnim nabavkama, zajedno sa zajedno sa Zapisnikom Komisije o kontroli dokaza o kvalificiranosti dostavljenih od strane ponuđača u skladu sa članom 45. Zakona o javnim nabavkama.
- (2) Daje se ovlaštenje Ministarstvu finansija Zeničko-dobojskog kantona da u ime ugovornog organa može eventualno podnesenu blagovremenu, dopuštenu i od ovlaštenog lica izjavljenu žalbu protiv ove Odluke, proslijediti Uredu za žalbe Bosne i Hercegovine na nadležno postupanje u skladu sa članom 100. stav (5) Zakona o javnim nabavkama.

Član 3.

(Stupanje na snagu i objava Odluke)

- (1) Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.
- (2) Odluka će se putem Stručne službe Vlade objaviti i na internetskoj stranici Vlade Kantona i to istovremeno s upućivanjem odluke ponuđačima koji su učestvovali u postupku javne nabavke za LOT 8.

Pouka o pravnom lijeku:

Protiv ove odluke može se izjaviti žalba Vladi Zeničko-dobojskog kantona u roku od 10 (deset) dana od dana prijema ove odluke.

Broj: 02-11-17497/20
Datum: 30.10.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, s.r.

.....

497.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), člana 49. Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20), člana 14. Uputstva o načinu uplate i korištenja primljenih tekućih transfera i donacija za budžetske korisnike („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 6/12 i 17/12), tački I. i II. Odluke Vlade Federacije Bosne i Hercegovine broj: 1059/2020 od 29.07.2020. godine, te člana 2. Ugovora o dodjeli podrške iz Budžeta Federacije Bosne i Hercegovine broj: 02-11-12925-1/20 od 11.08.2020. godine, na prijedlog Ministarstva finansija, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 27. vanrednoj sjednici, održanoj dana 11.11.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uključivanju neplaniranih tekućih transfera u Budžet Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu

Član 1.

(Uvećanje rashoda)

Odobrava se uvećanje rashoda u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), na način da se u dijelu II. POSEBNI DIO, u koloni 13. Plan Budžeta za 2020. godinu, razdjel 14, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001 – Kantonalna uprava civilne zaštite, ekonomski kod 614700 – Tekući transferi međunarodnim organizacijama uvećavaju za 1.000.000,00 KM (slovima jedanmilion konvertibilnih maraka).

Član 2.

(Utrošak sredstava)

Sredstva iz člana 1. ove odluke utrošit će se za finansiranje nabavke PCR testova i potrošnog materijala za testiranje.

Član 3.

(Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Kantonalna uprava civilne zaštite i Ministarstvo finansija, svako u okviru svoje nadležnosti.

Član 4.

(Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17886/20

Datum: 11.11.2020. godine

Zenica

P R E M I J E R**po ovlaštenju****Mirnes Bašić, s.r.**

498.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u skladu sa Programom utroška sredstava planiranih u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, na poziciji „Kapitalni transferi drugim nivoima vlasti - za zdravstvo“, broj: 02-11-6340/20 od 08.05.2020. godine, na prijedlog Ministarstva zdravstva, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 83. sjednici, održanoj dana 06.11.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o odobravanju sredstava JU Kantonalna bolnica Zenica za nabavku medicinske opreme u 2020. godini

Član 1.

(Predmet)

- (1) Odobravaju se sredstva JU Kantonalna bolnica Zenica u iznosu od 214.079,58 KM (slovima:dvije stotinečetna eshiljadaisedamdesetdvjet i 58/100 konvertibilnih maraka) za nabavku sljedeće medicinske opreme u 2020. godini:

Redni broj	Vrsta nabavke	Dobavljač	Ugovor	Ugovoreni iznos u KM
1.	Dodatna laparoskopska oprema	„Medical Partners“ d.o.o. Tuzla	33-11-763/20 od 14.02.2020. godine	16.321,50
2.	Sto za citoskopiju	„Omnia-Medic“ d.o.o. Zenica	33-11-1475/20 od 19.03.2020. godine	24.570,00
3.	Citoskop	„Sedžan Ingenering“ d.o.o. Sarajevo	33-04-224/20 od 17.01.2020. godine	53.239,68
4.	Fiberoptički bronhoskop	„Sedžan Ingenering“ d.o.o. Sarajevo	01-11-1926/20 od 29.04.2020. godine	46.917,00
5.	Elektrohirurška platforma	„Sedžan Ingenering“ d.o.o. Sarajevo	33-04-3769/20 od 13.07.2020. godine	58.266,00
6.	Videolaringoskop (2 komada)	„Inel BH“ d.o.o. Maglaj	33-11-2359/20 od 05.05.2020. godine	14.765,40
UKUPNO				214.079,58

Član 2.
(Analitička konta)

- (1) Sredstva iz člana 1. ove odluke isplatit će se iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20) sa razdjela 21-Ministarstvo zdravstva, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 615100, pozicija „Kapitalni transferi drugim nivoima vlasti - za zdravstvo“.
- (2) Sredstva odobrena ovom odlukom će se transferisati na račun JU Kantonalna bolnica Zenica, broj:134-010-00000138-94 otvoren kod ASA banke, na osnovu ove Odluke, ugovora o nabavci i dostavljenih faktura.

Član 3.
(Provođenje Odluke)

Za provođenje ove odluke zadužuju se Ministarstvo zdravstva, Ministarstvo finansija i JU Kantonalna bolnica Zenica, svako u okviru svoje nadležnosti.

Član 4.
(Izveštavanje)

JU Kantonalna bolnica Zenica je dužna izvijestiti Ministarstvo zdravstva o namjenskom utrošku sredstava, dostavljanjem dokaza o uplati sredstava dobavljaču.

Član 5.
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17753/20
Datum: 06.11.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, s.r.

.....

499.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10) i Programa utroška sredstava planiranih u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, na poziciji „Kapitalni transferi drugim nivoima vlasti - za zdravstvo“, broj: 02-11-6340/20 od 08.05.2020. godine, na prijedlog Ministarstva zdravstva, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 27. vanrednoj sjednici, održanoj dana 11.11.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o odobravanju sredstava za Sistem za planiranje Monaco na linearnom akceleratoru Electa Compa za potrebe JU Kantonalna bolnica Zenica

Član 1.

(Predmet)

- (1) Odobravaju se sredstva JU Kantonalna bolnica Zenica za troškove Sistema za planiranje Monaco po osnovu Ugovora za nabavku „Nadogradnja sistema MK3 na MK4 i Sistema za planiranje Monaco“ na linearnom akceleratoru Electa Compa“ u iznosu 227.430,50 KM (slovima: dvijestotinedvadesetsedamhiljadačetiristotine trideset i 50/100 konvertibilnih maraka).
- (2) Odobrena sredstva se odnose na uplatu po osnovu Ugovora broj: 20/1-5109/19 od 29.05.2019. godine i Anex-a II ovog Ugovora od 11.07.2019. godine, koji je JU Kantonalna bolnica Zenica zaključila sa „Medpoint“ d.o.o. Sarajevo i to za ratu za januar 2020. godine u iznosu 61.283,50 KM i deset rata u 2020. godine u ukupnom iznosu 166.147,00 KM.

Član 2.

(Analitička konta)

- (1) Sredstva iz člana 1. ove odluke isplatit će se iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20) sa razdjela 21 -Ministarstvo zdravstva, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 615100, pozicija „Kapitalni transferi drugim nivoima vlasti - za zdravstvo“.

- (2) Sredstva odobrena Odlukom će se transferisati na račun JU Kantonalna bolnica Zenica broj: 134-010-00000138-94, otvoren kod ASA banke, na osnovu ove odluke, ugovora o nabavci i dostavljenih faktura.

Član 3.

(Provođenje Odluke)

Za provođenje ove odluke zadužuju se Ministarstvo zdravstva, Ministarstvo finansija i JU Kantonalna bolnica Zenica, svako u okviru svoje nadležnosti.

Član 4.

(Izvjestavanje)

JU Kantonalna bolnica Zenica je dužna izvijestiti Ministarstvo zdravstva o namjenskom utrošku sredstava, dostavljanjem dokaza o uplati sredstava dobavljaču.

Član 5.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17888/20

Datum: 11.11.2020. godine
Zenica**P R E M I J E R**
po ovlaštenju**Mirnes Bašić, s.r.**
.....

500.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), člana 28. stav (1) i člana 45. stav (1). Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20) i člana 10a. Zakona o poticanju razvoja male privrede („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/16 i 7/20), a u skladu sa Zakonom o sistemu državne pomoći („Službeni glasnik Bosne i Hercegovine“, broj: 10/12), na prijedlog Ministarstva za privredu, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 83. sjednici, održanoj dana 06.11.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o odobravanju i dodjeli sredstava privrednom subjektu za subvencioniranje 50% najniže neto plate 11 uposlenika za mart 2020. godine

**Član 1.
(Predmet)**

Odobravaju se sredstva privrednom subjektu „MAK GASTRO“ d.o.o. Visoko, JIB: 4218854790005, adresa: Čekrekčije b.b. Visoko, u iznosu od 2.233,00 KM (slovima: dvijehiljadedvjestotinetridesettri konvertibilnih maraka) za subvencioniranje 50% najniže neto plate 11 uposlenika za mart 2020. godine.

**Član 2.
(Realizacija sredstava)**

Sredstva odobrena ovom odlukom realizovat će se nakon što Razvojna banka Federacije Bosne i Hercegovine sa transakcijskog računa broj: 195-001-00000014-89 otvorenog kod Centralne banke Bosne i Hercegovine, izvrši prijenos sredstava na transakcijski račun Zeničko-dobojskog kantona, broj: 1340100000017386 otvoren kod ASA banke dd Sarajeva.

**Član 3.
(Ekonomski kod)**

Nakon prijenosa sredstava, isplata odobrenog iznosa izvršit će se iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), sa razdjela 18 – Ministarstvo za privredu, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614 500, pozicija «Subvencije privatnim preduzećima i poduzetnicima - ESCROW sredstva», na depozitni račun korisnika sredstava otvoren kod UniCredit Bank d.d. broj: 3385702219013982.

**Član 4.
(Provođenje odluke)**

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo za privredu i Ministarstvo finansija, u okviru svojih nadležnosti.

**Član 5.
(Stupanje na snagu)**

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17754/20
Datum: 06.11.2020. godine
Zenica

**P R E M I J E R
po ovlaštenju**

Mirnes Bašić, s.r.

501.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), člana 37. stav (1) Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20) i Programa utroška sredstava Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za poticaje u poljoprivredi za 2020. godinu, broj: 02-11-4190/20 od 13.03.2020. godine i broj: 02-11-7247/20 od 21.05.2020. godine, na prijedlog Ministarstva za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 82. sjednici, održanoj dana 30.10.2020. godine
d o n o s i

O D L U K U

o odobravanju sredstava na ime podrške za proizvodnju u plastenicima i staklenicima

**Član 1.
(Predmet)**

Odobrava se isplata sredstava u iznosu od 551.530,50 KM (slovima: petstotina pedesetjedana hiljad petstotina trideset i 50/100 konvertibilnih maraka) proizvođačima sa područja Zeničko-dobojskog kantona, na ime podrške za poljoprivrednu proizvodnju u plastenicima i staklenicima.

**Član 2.
(Analitička konta)**

Odobrena sredstva iz člana 1. ove odluke isplatit će se iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), sa razdjela 23 - Ministarstvo za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614400 subanalitika NAD 402, pozicija „Subvencije za podsticaj razvoja u poljoprivrednoj proizvodnji“.

**Član 3.
(Uplata sredstava)**

Odobrena sredstva iz člana 1. ove odluke uplatit će se na transakcijske račune prema spisku od rednog broja 1. do 121. koji čini integralni dio ove odluke – Anex I.

**Član 4.
(Realizacija Odluke)**

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo za poljoprivredu šumarstvo i vodoprivredu i Ministarstvo finansija, svako u okviru svoje nadležnosti.

Član 5.
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02- 11-17499/20
Datum: 30.10.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, s.r.

.....

Anex I

Spisak poljoprivrednih proizvođača koji su ispunili uslove za ostvarenje prava na novčanu podršku za poljoprivrednu proizvodnju u plastenicima i staklenicima za 2020. godinu

1.	Poljoprivredna proizvodnja "AMINA" vl. Semić Edib	4.100,00
2.	Poljoprivredna proizvodnja "SEMIĆ" vl. Semić Salih	3.994,00
3.	Poljoprivredna djelatnost "HUSIĆ" vl. Husić Suada	2.549,50
4.	Plastenička proizvodnja "HODŽIĆ" vl. Hodžić Nevzija	3.896,00
5.	Plastenička proizvodnja "NAŠE POLJE" vl. Aščalić Dženana	5.437,00
6.	Farma"AS" vl. Aščalić Samir	3.936,00
7.	Poljoprivredna proizvodnja "KADRIĆ" vl. Kadrić Elvir	2.922,00
8.	Plastenička proizvodnja "HASAN" vl. Omanović Suada	4.904,00
9.	Poljoprivredna djelatnost "MEDO" vl. Kurspahić Mehmedalija	4.249,50
10.	Poljoprivredna djelatnost "DIKA K" vl. Kurspahić Dika	3.498,50
11.	Samostalni obrt poljoprivredna proizvodnja "ADNA" vl. Dervišbegović Adnan	4.889,00
12.	Poljoprivredna proizvodnja "FLORENS" vl. Skeledžija Selvedina	4.539,00
13.	Poljoprivredna proizvodnja "RUSMILA" vl. Frjak Rusmila	2.946,50
14.	Poljoprivredna proizvodnja "VIŠA" vl. Islamović Derviša	2.527,50
15.	SRODNA DJELATNOST POLJOPRIVREDNE STRUKE vl. Herceglja Aid	3.527,00
16.	Poljoprivredna proizvodnja "PROIZVODNJA POVRĆA OMANOVIĆ" vl. Omanović Haris	6.066,50
17.	Poljoprivredna proizvodnja "KARDAŠ" vl. Kardaš Aid	7.000,00
18.	Poljoprivredna proizvodnja "KORPA ZDRAVLJA" vl. Dinar Alen	2.601,00
19.	Samostalna poljoprivredna djelatnost vl. Dinar Samir	3.929,00
20.	Poljoprivredna proizvodnja "SOFTIĆ" vl. Softić Adnan	3.544,50
21.	Poljoprivredna proizvodnja "DADA vl. Softić Mirhada	2.992,50
22.	Plastenička proizvodnja "HADŽIOSMANOVIĆ" vl. Hadžiosmanović Raif	4.959,50
23.	Proizvodnja povrća "PLANINČIĆ" vl. Planinčić Hajrudin	6.993,50
24.	Poljoprivredna proizvodnja "DŽIBO" vl. Planinčić Emir	6.079,00
25.	Samostalna djelatnost poljoprivredne struke "PILI" vl. Nukić Hidajeta	2.975,50
26.	Poljoprivredna proizvodnja "ENI" vl. Fejzić Nedžmina	4.920,00
27.	Poljoprivredna proizvodnja "VRT" vl. Fejzić Fahreta	4.727,00
28.	Samostalni obrt poljoprivredna proizvodnja "OMANOVIĆ" vl. Omanović Dženan	2.604,00
29.	Poljoprivredna proizvodnja "OMER" vl. Omerbegović Omer	2.573,00
30.	Poljoprivredna proizvodnja "DERVIŠBEGOVIĆ" vl. Dervišbegović Mersid	4.111,00

31.	Poljoprivredna proizvodnja "BOSANSKI PROIZVOD" vl. Čovrk Salhudin	3.569,50
32.	Plastenička proizvodnja "FERIDA" vl. Daut Ferida	2.679,00
33.	Plastenička proizvodnja "SUNCE" vl. Dervišbegović Hasna	5.801,00
34.	Samostalni obrt poljoprivredna proizvodnja vl. Dervišbegović Mirsad	3.123,00
35.	Poljoprivredna proizvodnja "BILDO-COMPANI" vl. Čelebić Omer	6.000,00
36.	Poljoprivredna proizvodnja "MAX BIOSS" vl. Čelebić Mahir	6.021,50
37.	Poljoprivredna proizvodnja "KUSE COMPANY" vl. Čelebić Emir	6.598,00
38.	Poljoprivredna djelatnost "GARDENIJA" vl. Čelebić Elmina	6.800,00
39.	Plastenička poljoprivredna proizvodnja "RASAD" vl. Omerhodžić Samir	4.356,50
40.	Plastenička proizvodnja "JUSUFOVIĆ" vl. Jusufović Amela	4.954,50
41.	Poljoprivredna proizvodnja "V.SRCE" vl. Muratović Admir	4.981,00
42.	Poljoprivredna djelatnost "EMIRA" vl. Sudžuka Emira	3.622,50
43.	Plastenička proizvodnja "SUDŽUKA" vl. Sudžuka Amra	4.879,50
44.	Poljoprivredna proizvodnja "SMAJLOVIĆ" vl. Smajlović Fuad	7.000,00
45.	Farma "DŽAFIĆ" vl. Džafić Asmera	5.106,00
46.	Poljoprivredna proizvodnja "BIOBAŠĆA" vl. Džafić Raif	6.937,50
47.	"BAŠTA" vl. Ferzanović Vladimir	4.000,00
48.	Poljoprivredna djelatnost "ALIBEGOVIĆ" vl. Alibegović Munevera	5.098,00
49.	Poljoprivredna djelatnost i plastenička proizvodnja "HALILOVIĆ" vl. Halilović Dženita	2.511,00
50.	Plastenička proizvodnja povrća "PINK ROCK" vl. Alibegović Nermina	6.370,50
51.	Poljoprivredna djelatnost "DŽERA" vl. Džerzović Naza	5.128,00
52.	Poljoprivredna proizvodnja "BILAL" vl. Arnautović Meliha	4.509,50
53.	Poljoprivredna djelatnost "PLANINČIĆ" vl. Planinčić Sedin	5.070,00
54.	Poljoprivredna proizvodnja "OMEROVIĆ" vl. Omerović Danijela	2.775,50
55.	Poljoprivredna djelatnost "JUKO" vl. Juko Nezir	2.536,00
56.	Plastenička proizvodnja "AMINA" vl. Berbić Jasmin	7.000,00
57.	Samostalni obrt poljoprivredna proizvodnja "EXTRADA" vl. Hadžimehmedagić Ramiz	3.059,00
58.	Poljoprivredna proizvodnja "AGRO-LEPIĆ" vl. Lepić Irfan	7.000,00
59.	Poljoprivredna proizvodnja "BEGANOVIĆ" vl. Beganović Sejad	5.140,00
60.	Poljoprivredna proizvodnja "BEGA" vl. Beganović Adis	2.520,00
61.	Samostalni poljoprivrednik Puščul Zekerijah	3.286,50
62.	Samostalni poljoprivrednik Marušić Ferida	3.397,00
63.	Samostalni poljoprivrednik Delibašić Samra	3.804,50

64.	Samostalni poljoprivrednik Šolbić Amir	5.951,00
65.	Samostalni poljoprivrednik Kadić David	3.504,00
66.	Poljoprivredni proizvođač "KADRIĆ M" vl. Kadrić Muhamed	2.526,50
67.	Poljoprivredni proizvođač "ESMA" vl. Kadrić Mahira	2.502,00
68.	PP"Smailbegović" vl. Smailbegović Kenan	5.000,00
69.	SPP"Frljak-M" vl. Frljak Muamer	4.573,00
70.	SPP"Zaimović" vl. Zaimović Adnan	7.000,00
71.	Poljoprivredna proizvodnja "DINGOSPO" vl. Hadžiasimbeg Emina	7.000,00
72.	Poljoprivredna proizvodnja "EKOVIDAS" vl. Hadžiasimbeg-Begović Almina	2.950,00
73.	Plastenička proizvodnja povrća "BEG" vl. Mušibegović Mustafa	4.513,50
74.	Plastenička proizvodnja "ILMA" vl. Mušibegović Edina	4.494,00
75.	Plastenička proizvodnja "VAHA" vl. Hadžimehmedagić Hata	5.305,50
76.	Plastenička proizvodnja "EMA" vl. Hadžimehmedagić Indira	5.214,00
77.	Poljoprivredna djelatnost "NIS" vl. Čelebić Zinaida	7.000,00
78.	"Eko-eko-plast" vl. Željko Šumić	6.311,50
79.	SD "EDO VOĆE" vl. Derlić Adisa	4.967,50
80.	SD "Voće Vela" vl. Derlić Velid	3.425,00
81.	SD"Garden" vl. Fehrić Adnana	5.831,50
82.	SD "Kormal" vl. Avdić Besima	6.562,50
83.	Farma "Karabegović" vl. Karabegović Nurudina	7.000,00
84.	Poljoprivredni proizvođač "OAZA" vl. Karabegović Sead	3.548,50
85.	Poljoprivredni proizvođač "DAUT" vl. Buljubašić Daut	2.502,50
86.	Poljoprivredni proizvođač "BAŠKA" vl. Hodžić Sejad	2.591,50
87.	PP "Mirzet" vl. Obralić Mirzet	3.035,50
88.	PD "Plastenici Josip" vl. Josip Samardžija	3.331,50
89.	"Eko-plast" vl. Ljiljana Šumić	7.000,00
90.	Mješovita poljoprivredna proizvodnja "Derviš" vl. Mujanović Derviš	4.708,00
91.	Domaća radinost "Beso" vl. Karić Besim	3.432,00
92.	Domaća radinost "BOJIĆ" vl. Bojić Maid	2.896,00
93.	Srodna djelatnost "Nerium" vl. Hadžović Almedin	4.349,50
94.	Domaća radinost "ASA" Šuša Sanel	2.614,50
95.	Domaća radinost "Hasanica" vl. Hasanica Adisa	5.274,50
96.	Proizvodna djelatnost "Nasa" vl. Bašić Saima	5.962,50

97.	Poljoprivredna djelatnost "Agro-plast" vl. Pašanbegović-Haskić Irma	4.909,50
98.	Domaća radinost "PP Ogramić" vl. Ogramić Omer	4.966,00
99.	Proizvodna djelatnost "Čago" vl. Čago Muhamed	3.679,00
100.	Domaća radinost "Durmo" vl. Durmo Mirsad	5.819,00
101.	"Poljoprivredna djelatnost" vl. Hasanić Osman	4.220,00
102.	"Poljoprivredna djelatnost" vl. Džafić Smajo	7.000,00
103.	"Poljoprivredna djelatnost" vl. Džafić Rajfa	7.000,00
104.	"Poljoprivredna djelatnost" vl. Solo Sena	4.901,50
105.	PD "Kap po kap" vl. Husanović Emina	5.156,50
106.	"Poljoprivredna djelatnost" vl. Huselja Sejfudin	6.711,00
107.	"Poljoprivredna djelatnost" vl. Mujanović Rusmir	5.099,50
108.	"Poljoprivredna djelatnost" vl. Čaplja Samil	2.526,50
109.	"Poljoprivredna djelatnost" vl. Ramić Zijad	5.840,00
110.	Poljoprivredna djelatnost vl. Saltagić Mensur	7.000,00
111.	"Poljoprivredna djelatnost Pajo" vl. Muslija Amir	5.950,50
112.	Poljoprivredna proizvodnja "BEŠIĆ M" vl. Bešić Mirsad	2.664,50
113.	Poljoprivredna proizvodnja "ALI-BEG" vl. Dervišbegović Alija	2.853,00
114.	Plastenička proizvodnja "BEG COMPANY" vl. Dervišbegović Ševko	3.508,50
115.	Plastenička proizvodnja "PARADAJZ" vl. Alibegović Mejrima	4.083,50
116.	"Poljoprivredna djelatnost" vl. Hasanić Samir	5.257,00
117.	"Poljoprivredna djelatnost" vl. Adžić Osman	2.507,00
118.	Poljoprivredna djelatnost vl. Saltagić Namik	7.000,00
119.	"Poljoprivredna djelatnost" vl. Hajrić Ibrahim	3.737,50
120.	"Cvjećarstvo Džido" vl. Džido Slađana	4.057,00
121.	Poljoprivredna djelatnost "AGROFARM" vl. Pobrić Kemal	2.579,00
UKUPNO:		551.530,50

.....

502.

Član 5.**(Stupanje na snagu)**

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17500 /20
Datum: 30.10.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, s.r.

.....

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), člana 37. stav (1) Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20) i Programa utroška sredstava Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za poticaje u poljoprivredi za 2020. godinu, broj: 02-11-4190/20 od 13.03.2020. godine i broj: 02-11-7247/20 od 21.05.2020. godine, na prijedlog Ministarstva za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 82. sjednici, održanoj dana 30.10.2020. godine

d o n o s i

O D L U K U**o odobravanju isplate sredstva na ime podrške za
zasnivanje novih zasada jagodičastog voća****Član 1.****(Predmet)**

Odobrava se isplata sredstava u iznosu od 11.480,00 KM (slovima: jedanaest hiljada četiristotine osamdeset konvertibilnih maraka), poljoprivrednim proizvođačima na ime podrške za zasnivanje novih zasada jagodičastog voća.

Član 2.**(Analitička konta)**

Odobrena sredstva iz člana 1. ove odluke isplatiti će se iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), sa razdjela 23- Ministarstvo za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614 400 subanalitika NAD 402, pozicija „Subvencije za podsticaj razvoja u poljoprivrednoj proizvodnji“.

Član 3.**(Uplata sredstava)**

Odobrena sredstva iz člana 1. ove odluke uplatit će se na transakcijske račune prema spisku od rednog broja 1. do 15., koji čini integralni dio ove odluke – Anex I.

Član 4.**(Realizacija Odluke)**

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo za poljoprivredu šumarstvo i vodoprivredu i Ministarstvo finansija, svako u okviru svoje nadležnosti.

Anex I

**Spisak podnosioca zahtjeva koji su ispunili uslove za ostvarenje novčane podrške
iz tačke A/2 Biljna proizvodnja-podrška za zasnivanje novih zasada jagodičastog voća
po osnovu 700,00 KM/ dunumu**

Redni broj	Prezime i ime	Grad/Općina	Površina voćnog zasada (dunum)	Iznos za isplatu (KM)
1.	Jusić Mehmed	Visoko	1,00	700,00
2.	Jusufović Edžnan	Visoko	1,00	700,00
3.	Osmanbegović Halim	Visoko	1,00	700,00
4.	Dedić Šerif	Žepče	1,00	700,00
5.	Zvekić Mujo	Žepče	1,00	700,00
6.	Dubravić Ismet	Žepče	1,00	700,00
7.	Hodžić Sabahudin	Žepče	1,00	700,00
8.	Efendić Besim	Žepče	1,00	700,00
9.	Delić Fadila	Žepče	1,00	700,00
10.	Imamović Nurvid	Žepče	1,00	700,00
11.	Krehmić Aldina	Žepče	1,90	1.330,00
12.	PD"Krehmić"	Žepče	1,00	700,00
13.	Skopljak Tarik	Zenica	1,00	700,00
14.	Mekić Emin	Žepče	1,00	700,00
15.	Efendić Izet	Žepče	1,50	1.050,00
UKUPNO			16,40	11.480,00

.....

503.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), člana 37. stav (1) Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20) i Programa utroška sredstava Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za poticaje u poljoprivredi za 2020. godinu, broj: 02-11-4190/20 od 13.03.2020 godine i broj: 02-11-7247/20 od 21.05.2020. godine, na prijedlog Ministarstva za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 83. sjednici, održanoj dana 06.11.2020. godine,

d o n o s i

O D L U K U

o odobravanju isplate sredstva na ime podrške za držanje koka nosilja

Član 1.

(Predmet)

Odobrava se isplata sredstava u iznosu od 61.744,00 KM (slovima: šezdestjednahiljada sedamstotinačetdeset četirikonvertibilne marke), na ime podrške za držanje koka nosilja za 2020. godinu.

Član 2.

(Analitička konta)

Odobrena sredstva iz člana 1. ove odluke isplatit će se iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu

(„Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), sa razdjela 23 - Ministarstvo za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614 400 subanalitika NAD 402, pozicija „Subvencije za podsticaj razvoja u poljoprivrednoj proizvodnji“.

Član 3.

(Uplata sredstava)

Sredstva iz člana 1. ove odluke isplatit će se korisnicima sredstava prema spisku, od rednog broja 1. do 12. koji čini integralni dio ove odluke – Aneks I.

Član 4.

(Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 5.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17785/20

Datum: 06.11.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, s.r.

R/b	Poljoprivredni proizvođač	Sjedište	Odobreni iznos u KM
1.	Farma i mješaona "KEPIĆ" vl. Kepić Elvir	Maglaj	6.000,00
2.	"EKO FARM" d.o.o.	Tešanj	6.800,00
3.	Farma koka nosilja "MAGLAJKA" vl. Kepić Nusret	Maglaj	7.000,00
4.	Farma "A.S" vl. Aščalić Samir	Visoko	1.500,00
5.	KOKA BH d.o.o.	Breza	7.920,00
6.	Poljoprivredna djelatnost vl. Čorić Meho	Tešanj	2.500,00
7.	SD Farma koka nosilica "DŽINIĆ" vl. Džinić Aldina	Zavidovići	3.000,00
8.	"RN KOMERC" d.o.o.	Tešanj	5.600,00
9.	Poljoprivredna proizvodnja "DADA" vl. Softić Mirhada	Visoko	2.000,00
10.	Farma "KOKA VRSELJE" vl. Dizdarević Abedin	Zenica	2.000,00
11.	Farma "KIĆO" Mehičić Semir, Zenica	Zenica	2.994,00
12.	HANEEN/NOSTALGIJA d.o.o. Zenica	Zenica	14.350,00
UKUPNO			61.744,00

504.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10) i Programa utroška sredstava Fonda za zaštitu okoline za 2020. godinu, broj: 02-11-10238/20 od 18.06.2020. godine, na prijedlog Ministarstva za prostorno uređenje, promet i komunikacije i zaštitu okoline, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 83. sjednici, održanoj dana 06.11.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o dobravanju sredstava „Regionalnoj deponiji Mošćanica“ d.o.o. Zenica za sufinansiranje projekta izgradnje odlagališne kasete druge faze na „Regionalnoj deponiji Mošćanica“ d.o.o. Zenica

Član 1. (Predmet)

Odobravaju se sredstva „Regionalnoj deponiji Mošćanica“ d.o.o. Zenica, u iznosu od 500.000,00 KM (slovima: petstotinahiljada konvertibilnih maraka) za sufinansiranje projekta izgradnje odlagališne kasete druge faze na „Regionalnoj deponiji Mošćanica“ d.o.o. Zenica.

Član 2. (Korisnik sredstava)

Sredstva iz člana 1. ove odluke isplatit će se iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), sa razdjela 19 - Ministarstvo za prostorno uređenje, promet i komunikacije i zaštitu okoline, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614100 - Transferi drugim nivoima vlasti.

Odobrena sredstva uplatit će se na račun Regionalne deponije Mošćanica d.o.o. Zenica.

Član 3. (Izveštavanje)

Obavezuje se korisnik sredstava da Ministarstvu za prostorno uređenje, promet i komunikacije i zaštitu okoline Zeničko-dobojskog kantona podnese izvještaj o utrošku sredstava u roku od 30 dana po utrošku sredstava odobrenih ovom odlukom, u skladu sa odredbama Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20).

Član 4.

(Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo za prostorno uređenje, promet i komunikacije i zaštitu okoline, Ministarstvo finansija i Regionalna deponija Mošćanica d.o.o. Zenica, svako u okviru svoje nadležnosti.

Član 5.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu narednog dana od dana donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17755/20
Datum: 06.11.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, s.r.

505.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u skladu sa Programom utroška sredstava planiranih Budžetom Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu u Ministarstvu za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, broj: 02-11-1601/20 od 30.01.2020. godine, broj: 02-11-6331/20 od 08.05.2020. godine i broj: 02-11-10814/20 od 26.06.2020. godine, na prijedlog Ministarstva za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 82. sjednici održanoj dana 30.10.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o odobravanju sredstava za sufinansiranje Projekta „Obnova Pravoslavne kapele u mjestu Gradište kod Zenice“

Član 1. (Predmet)

Odobravaju se sredstva u iznosu od 26.000,00 KM (slovima: dvadesetšest hiljada konvertibilnih maraka) Srpskoj pravoslavnoj crkvenoj opštini i parohiji u Zenici za sufinansiranje Projekta „Obnova Pravoslavne kapele u mjestu Gradište kod Zenice“, sa ciljem potpore povratka na području grada Zenica.

Član 2.
(Analitička konta)

Sredstva iz člana 1. ove odluke isplatit će se iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona” broj: 24/19 i 7/20), sa razdjela 20 - Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 615200, subanalitika KAD 202, pozicija Budžeta: „Sredstva za podsticaj povratka izbjeglih i raseljenih lica“.

Član 3.
(Uplata sredstava)

Odobrena sredstva će se uplatiti na račun Srpske pravoslavne crkvene opštine i parohije u Zenici, broj: 1610550006230051 otvoren kod Raiffeisen banke, ID broj: 421851510003, svrha uplate: „Sufinansiranje Projekta „Obnova Pravoslavne kapele u mjestu Gradište kod Zenice“, sa ciljem potpore povratka na području grada Zenica.

Član 4.
(Izvjestavanje)

Obavezuje se Srpska pravoslavna crkvena opština i parohija u Zenici, da Ministarstvu za rad, socijalnu politiku i izbjeglice dostavi narativni i finansijski izvještaj o namjenskom utrošku sredstava po završetku projekta, a najkasnije do 31.12.2020. godine.

Član 5.
(Provođenje odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuje se Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 6.
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17505/20
Datum: 30.10.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, s.r.

506.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 7/10), Odluke o osnivanju Javne ustanove Centar za djecu i odrasle osobe s posebnim potrebama Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 4/14) i Programa utroška sredstava Ministarstva za rad, socijalnu politiku i izbjeglice za 2020. godinu, broj: 02-11-1601/20 od 30.01.2020. godine, broj: 02-11-6331/20 od 08.05.2020. godine i broj: 02-11-10814/20 od 26.06.2020. godine i broj: 02-11-17707/20 od 06.11.2020. godine, na prijedlog Ministarstva za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, Vlada Zeničko-dobojskog kantona na 83. sjednici, održanoj dana 06.11.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U
o odobravanju interventnih sredstava JU Centar za
djecu i odrasle osobe s posebnim potrebama
Zeničko-dobojskog kantona

Član 1.
(Predmet)

Odobravaju se JU Centar za djecu i odrasle osobe s posebnim potrebama Zeničko-dobojskog kantona sredstva u iznosu od 114.826,14 KM (slovima: stotinučetnaest hiljada osam stotina dvadeseti šest i 14/100 konvertibilnih maraka), za izmirenje dugovanja prema dobavljačima na dan 30.09.2020. godini, sa ciljem neometanog funkcionisanja Ustanove.

Član 2.
(Analitička konta)

Sredstva iz člana 1. ove odluke isplatit će se iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 24/19 i 7/20), sa razdjela 20 – Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614200, KAD 207, pozicija Budžeta: „Ostali socijalni transferi“.

Član 3.
(Uplata sredstava)

Odobrena sredstva će se uplatiti na račun JU Centar za djecu i odrasle osobe s posebnim potrebama Zeničko-dobojskog kantona, broj: 134-010-00003817-18 otvoren kod ASA banke Zenica.

Član 4. (Izvjestavanje)

Obavezuje se JU Centar za djecu i odrasle osobe s posebnim potrebama Zeničko-dobojskog kantona da Ministarstvu za rad, socijalnu politiku i izbjeglice Zeničko-dobojskog kantona, u roku od 10 dana od dana uplate interventnih sredstava dostavi izvještaj o namjenskom utrošku sredstava.

Član 5. (Realizacija odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 6. (Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17786/20
Datum: 06.11.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju
Mirnes Bašić, s.r.

507.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u vezi sa članom 49. Zakona o izvršavanju budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 82. sjednici, održanoj dana 30.10.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U **o uvećanju sredstava u Budžetu** **Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu**

Član 1. (Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), za

budžetskog korisnika iz nadležnosti Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport – JU OŠ „Skender Kulenović“ Zenica.

- (2) Uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na slijedeći način:

- a) na razdjelu 22, budžetska organizacija 02, potrošačka jedinica 0061 – JU OŠ „Skender Kulenović“ Zenica, sredstva na poziciji 821300 – Nabavka opreme, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 4.000,00 KM;
- b) u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2020. godina, sredstva na poziciji 722751 – Primljene namjenske donacije neplanirane u budžetu, uvećavaju se za 4.000,00 KM.

Član 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane BH Telecom d.d. Sarajevo škola će utrošiti za nabavku računarske opreme a prema odobrenom Projektu „Pametna učionica“.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvještaj o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Član 3.

(Realizacija odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17492/20
Datum: 30.10.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju
Mirnes Bašić, s.r.

508.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u vezi sa članom 49. Zakona o izvršavanju budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 82. sjednici, održanoj dana 30.10.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu

Član 1.

(Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), za budžetskog korisnika iz nadležnosti Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport – JU Ekonomska škola Zenica.
- (2) Uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na slijedeći način:
 - a) na razdjelu 22, budžetska organizacija 03, potrošačka jedinica 0018 – JU Ekonomska škola Zenica, sredstva na poziciji 821300 – Nabavka opreme, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 4.000,00 KM;
 - b) u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2020. godina, sredstva na poziciji 722751 – Primljene namjenske donacije neplanirane u budžetu, uvećavaju se za 4.000,00 KM.

Član 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane BH Telecom d.d. Sarajevo škola će utrošiti za opremanje kabineta računarskom opremom.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvještaj o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Član 3.

(Realizacija odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17493/20

Datum: 30.10.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, s.r.

509.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u vezi sa članom 49. Zakona o izvršavanju budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 82. sjednici, održanoj dana 30.10.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu

Član 1.

a) (Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), za budžetskog korisnika iz nadležnosti Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport – JU Mješovita srednja škola „Mehmedalija Mak Dizdar“ Breza.
- (2) Uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na slijedeći način:

- a) na razdjelu 22, budžetska organizacija 03, potrošačka jedinica 0001 – JU MSS „Mehmedalija Mak Dizdar“ Breza, sredstva na poziciji 821300 – Nabavka opreme, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 4.000,00 KM;
- b) u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2020. godina, sredstva na poziciji 722751 – Primljene namjenske donacije neplanirane u budžetu, uvećavaju se za 4.000,00 KM.

Član 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane BH Telecom d.d. Sarajevo škola će utrošiti za opremanje kabineta računarskom opremom.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvještaj o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Član 3.

(Realizacija odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17494/20
Datum: 30.10.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, s.r.

510.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u vezi sa članom 49. Zakona o izvršavanju budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i

sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 82. sjednici, održanoj dana 30.10.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu

Član 1.

(Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), za budžetskog korisnika iz nadležnosti Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport – JU OŠ „Musa Ćazim Ćatić“ Zenica.
- (2) Uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na slijedeći način:
- a) na razdjelu 22, budžetska organizacija 02, potrošačka jedinica 0060 – JU OŠ „Musa Ćazim Ćatić“ Zenica, sredstva na poziciji 613400 – Nabavka materijala, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 72,85 KM;
- b) na razdjelu 22, budžetska organizacija 02, potrošačka jedinica 0060 – JU OŠ „Musa Ćazim Ćatić“ Zenica, sredstva na poziciji 613900 MBC-902 – Ostale ugovorene usluge, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 927,15 KM;
- c) u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2020. godina, sredstva na poziciji 732115 – Primljeni tekući transferi od gradova, uvećavaju se za 1.000,00 KM.

Član 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane grada Zenica škola će utrošiti za organizaciju takmičenja učenika iz fizike.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvještaj o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Član 3.

(Realizacija odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17495/20
Datum: 30.10.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, s.r.

511.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u vezi sa članom 49. Zakona o izvršavanju budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 82. sjednici, održanoj dana 30.10.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U
o uvećanju sredstava u Budžetu
Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu

Član 1.
(Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), za budžetskog korisnika iz nadležnosti Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport – JU OŠ „Ahmed Muradbegović“ Kakanj.
- (2) Uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na slijedeći način:
 - a) na razdjelu 22, budžetska organizacija 02, potrošačka jedinica 0007 – JU OŠ „Ahmed Muradbegović“ Kakanj, sredstva na poziciji 613400 – Nabavka materijala, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 1.455,30 KM;

- b) u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2020. godina, sredstva na poziciji 732116 – Primljeni tekući transferi od općina, uvećavaju se za 1.455,30 KM.

Član 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane općine Kakanj škola će utrošiti za nabavku udžbenika za učenike prvih razreda.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvještaj o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Član 3.

(Realizacija odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17496 /20
Datum: 30.10.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, s.r.

512.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u vezi sa članom 15. stav (4) Zakona o izvršavanju budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20) i člana 5. Programa utroška sredstava za 2020. godinu sa pozicije „Rekonstrukcija i investiciono održavanje“, broj: 02-11-1279/20. od 23.01.2020. godine, na prijedlog Ministarstva finansija, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 83. sjednici, održanoj dana 06.11.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U
o preraspodjeli sredstava u budžetu
Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu

Član 1.

(Predmet)

Odobrava se preraspodjela sredstava planiranih u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20) između budžetskih korisnika iz nadležnosti Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport.

Član 2.

(Način preraspodjele i namjena sredstava)

Preraspodjela sredstava planiranih u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na slijedeći način:

- a) na razdjelu 22, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001 – Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, planirani rashodi na poziciji 821600 – Rekonstrukcija i investiciono održavanje, Plan izdaci iz budžeta 2020. godina, umanjuju se za 91.930,00 KM;
- b) na razdjelu 22, budžetska organizacija 02, potrošačka jedinica 0000 – Osnovno obrazovanje, planirani rashodi na poziciji 821600 – Rekonstrukcija i investiciono održavanje, Plan izdaci iz budžeta 2020. godina, uvećavaju se za 91.930,00 KM, a po budžetskim korisnicima kako slijedi:

R. br.	Budžetski kod	Budžetski korisnik	Ekonomski kod	Iznos za uvećanje	Namjena sredstava
1	22020005	OŠ „15. april“ Kakanj	821600	12.000,00	Sanacija krova u PŠ „Termoelektrana“
2	22020028	OŠ „Rešad Kadić“ Tešanj	821600	12.000,00	Sanacija parovoda
3	22020044	Osnovna muzička škola Zenica	821600	3.750,00	Sanacija stolarije u PŠ „Kakanj“
4	22020046	OŠ „Ahmed Muradbegović“ Zenica	821600	7.000,00	Sanacija školskog igrališta PŠ „Lokvine“
5	22020048	OŠ „Alija Nametak“ Zenica	821600	7.830,00	Nedostajuća sredstva za sanaciju dvorišta u PŠ „Jezera“
6	22020049	OŠ „Čamil Sijarić“ Zenica	821600	32.350,00	Sanacija školskog objekta PŠ „Šerići“ (14.000 KM) i sanacija kotlovnice i prilaznog puta u PŠ „Gladovići“ (18.350 KM)
7	22020066	OŠ „Fra Grga Martić“ Ozimica - Žepče	821600	10.000,00	Sanacija krova u PŠ „Lug Branković“
8	22020069	OŠ „Arnauti“ Zenica	821600	7.000,00	Sanacija školskog igrališta u PŠ „Radinovići“
Ukupno osnovne škole:				91.930,00	

Član 3.
(Izvrštavanje)

Budžetski korisnici su dužni sačiniti izvještaj o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška istih, a Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport će Vladi Zeničko-dobojskog kantona podnijeti kompletan izvještaj o utrošku sredstava odobrenih ovom odlukom.

Član 4.
(Realizacija odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se budžetski korisnici kojima su odobrena sredstva za rekonstrukciju i investiciono održavanje, Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 5.
(Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17756/20
Datum: 06.11.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, s.r.

513.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 7/10) i člana 139. Zakona o visokom obrazovanju („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 6/09, 9/13, 13/13, 4/15, 5/18 i 4/19), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 83. sjednici, održanoj dana 06.11.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o davanju saglasnosti na Plan upisa studenata u I (prvu) godinu III (trećeg) ciklusa studija na Univerzitetu u Zenici u akademskoj 2020/2021. godini

Član 1.
(Kvote za fakultete)

Daje se saglasnost na Plan upisa studenata u I (prvu) godinu III (trećeg) ciklusa studija na Univerzitetu u Zenici u akademskoj 2020/2021. godini.

RB	ORGANIZACIONA JEDINICA - FAKULTET	Broj studenata			
		redovni studij		vanredni studij	svega
		finansira Osnivač	samofinansirajući		
1.	METALURŠKO-TEHNOLOŠKI FAKULTET, MAŠINSKI FAKULTET I POLITEHNIČKI FAKULTET				
	Studijski program				
1.1.	Zajednički studijski program- Doktorski studij iz tehničkih nauka	0	20	0	20
	UKUPNO:	0	20	0	20
2.	EKONOMSKI FAKULTET				
2.1.	Poslovna ekonomija	0	30	0	30
	UKUPNO:	0	30	0	30
	SVEUKUPNO:	0	50	0	50

Član 2.
(Realizacija odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Univerzitet u Zenici i Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 3.
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-34-17757/20
Datum: 06.11.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju
Mirnes Bašić, s.r.

514.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u vezi sa članom 49. Zakona o izvršavanju budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 83. sjednici, održanoj dana 06.11.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U
o uvećanju sredstava u Budžetu
Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu

Član 1.
(Predmet)

(1) Odobrava se uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), za budžetskog korisnika iz nadležnosti Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport – JU OŠ „21. mart“ Matuzići – Doboju Jug.

(2) Uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na slijedeći način:

a) na razdjelu 22, budžetska organizacija 02, potrošačka jedinica 0004 – JU OŠ „21. mart“ Matuzići – Doboju Jug, sredstva na poziciji 821300 – Nabavka opreme, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 4.000,00 KM;

b) u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2020. godina, sredstva na poziciji 722751 – Primljene namjenske donacije neplanirane u budžetu, uvećavaju se za 4.000,00 KM.

Član 2.
(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)
(1) Uplaćena sredstva od strane BH Telecom d.d. Sarajevo škola će utrošiti za opremanje kabineta računarskom opremom.

(2) Škola je dužna sačiniti izvještaj o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Član 3.
(Realizacija odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17758/20
Datum: 06.11.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju
Mirnes Bašić, s.r.

515.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u vezi sa članom 49. Zakona o izvršavanju budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 83. sjednici, održanoj dana 06.11.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu

Član 1.

(Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), za budžetskog korisnika iz nadležnosti Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport – JU OŠ „Džemal Bijedić“ Tešanj.
- (2) Uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na slijedeći način:
 - a) na razdjelu 22, budžetska organizacija 02, potrošačka jedinica 0023 – JU OŠ „Džemal Bijedić“ Tešanj, sredstva na poziciji 821300 – Nabavka opreme, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 4.000,00 KM;
 - b) u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2020. godina, sredstva na poziciji 722751 – Primljene namjenske donacije neplanirane u budžetu, uvećavaju se za 4.000,00 KM.

Član 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane BH Telecom d.d. Sarajevo škola će utrošiti za opremanje kabineta računarskom opremom.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvještaj o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Član 3.

(Realizacija odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17759/20

Datum: 06.11.2020. godine

Zenica

P R E M I J E R

po ovlaštenju

Mirnes Bašić, s.r.

516.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u vezi sa članom 49. Zakona o izvršavanju budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 83. sjednici, održanoj dana 06.11.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu

Član 1.

(Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20) za budžetskog korisnika iz nadležnosti Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport – JU OŠ „Novi Šeher“ Maglaj.
- (2) Uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na slijedeći način:

- a) na razdjelu 22, budžetska organizacija 02, potrošačka jedinica 0013 – JU OŠ „Novi Šeher“ Maglaj, sredstva na poziciji 821300 – Nabavka opreme, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 4.000,00 KM;
- b) u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2020. godina, sredstva na poziciji 722751 – Primljene namjenske donacije neplanirane u budžetu, uvećavaju se za 4.000,00 KM.

Član 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane BH Telecom d.d. Sarajevo škola će utrošiti za opremanje kabineta računarskom opremom.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvještaj o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Član 3.

(Realizacija odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17760/20
Datum: 06.11.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, s.r.

517.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u vezi sa članom 49. Zakona o izvršavanju budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine

Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 83. sjednici, održanoj dana 06.11.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu

Član 1.

(Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), za budžetskog korisnika iz nadležnosti Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport – JU OŠ „Rešad Kadić“ Kakanj.
- (2) Uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na slijedeći način:
- a) na razdjelu 22, budžetska organizacija 02, potrošačka jedinica 0011 – JU OŠ „Rešad Kadić“ Kakanj, sredstva na poziciji 613400 – Nabavka materijala, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 431,20 KM;
- b) u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2020. godina, sredstva na poziciji 732116 – Primljeni tekući transferi od općina, uvećavaju se za 431,20 KM.

Član 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane općine Kakanj škola će utrošiti za nabavku udžbenika za učenike prvih razreda.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvještaj o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Član 3.

(Realizacija odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17761/20
Datum: 06.11.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, s.r.

518.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u vezi sa članom 49. Zakona o izvršavanju budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 83. sjednici, održanoj dana 06.11.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Budžetu
Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu

Član 1.
(Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), za budžetskog korisnika iz nadležnosti Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport – JU Mješovita srednja škola Zavidovići.
- (2) Uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na slijedeći način:
 - a) na razdjelu 22, budžetska organizacija 03, potrošačka jedinica 0016 – JU Mješovita srednja škola Zavidovići, sredstva na poziciji 821300 – Nabavka opreme, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 5.050,00 KM;

- b) u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2020. godina, sredstva na poziciji 722751 – Primljene namjenske donacije neplanirane u budžetu, uvećavaju se za 5.050,00 KM.

Član 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane BH Telecom d.d. Sarajevo škola će utrošiti za opremanje kabineta informatike i mehatronike.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvještaj o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Član 3.

(Realizacija odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17762/20
Datum: 06.11.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, s.r.

519.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u vezi sa članom 49. Zakona o izvršavanju budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 83. sjednici, održanoj dana 06.11.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U**o uvećanju sredstava u Budžetu
Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu****Član 1.****(Predmet)**

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), za budžetskog korisnika iz nadležnosti Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport – JU OŠ „Hasan Kikić“ Olovo.
- (2) Uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na sljedeći način:
- a) na razdjelu 22, budžetska organizacija 02, potrošačka jedinica 0017 – JU OŠ „Hasan Kikić“ Olovo, sredstva na poziciji 613400 – Nabavka materijala, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 1.200,00 KM;
 - b) na razdjelu 22, budžetska organizacija 02, potrošačka jedinica 0017 – JU OŠ „Hasan Kikić“ Olovo, sredstva na poziciji 613900 MBC 902 – Ostale ugovorene usluge, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 850,00 KM;
 - c) na razdjelu 22, budžetska organizacija 02, potrošačka jedinica 0017 – JU OŠ „Hasan Kikić“ Olovo, sredstva na poziciji 821300 – Nabavka opreme, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 1.950,00 KM;
 - d) u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2020. godina, sredstva na poziciji 722751 – Primljene namjenske donacije neplanirane u budžetu, uvećavaju se za 4.000,00 KM.

Član 2.**(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)**

- (1) Uplaćena sredstva od strane BH Telecom d.d. Sarajevo škola će utrošiti za opremanje kabineta računarskom opremom, posjetu učenika memorijalnom centru Potočari, nabavku udžbenika za učenike u stanju socijalne potrebe i nabavku sportskih rekvizita.

- (2) Škola je dužna sačiniti izvještaj o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Član 3.**(Realizacija odluke)**

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.**(Stupanje na snagu)**

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17763/20

Datum: 06.11.2020. godine
Zenica**P R E M I J E R**
po ovlaštenju**Mirnes Bašić, s.r.****520.**

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u vezi sa članom 49. Zakona o izvršavanju budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 83. sjednici, održanoj dana 06.11.2020. godine,

d o n o s i

O D L U K U**o uvećanju sredstava u Budžetu
Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu****Član 1.****(Predmet)**

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), za budžetskog korisnika iz nadležnosti Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport – JU Srednja tehnička škola „Kemal Kapetanović“ Kakanj.

(2) Uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na sljedeći način:

- a) na razdjelu 22, budžetska organizacija 03, potrošačka jedinica 0005 – JU Srednja tehnička škola „Kemal Kapetanović“ Kakanj, sredstva na poziciji 821300 – Nabavka opreme, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 200,00 KM;
- b) u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2020. godina, sredstva na poziciji 733112 – Primljene donacije od pravnih lica, uvećavaju se za 200,00 KM.

Član 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane Sarajevo-osiguranja d.d. Sarajevo škola će utrošiti za opremanje kabineta informatike.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvještaj o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Član 3.

(Realizacija odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17764/20
Datum: 06.11.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, s.r.

.....

521.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u vezi sa članom 49. Zakona o izvršavanju budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 83. sjednici, održanoj dana 06.11.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu

Član 1.

(Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), za budžetskog korisnika iz nadležnosti Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport – JU OŠ „Begov Han“ Žepče.
- (2) Uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na sljedeći način:
 - a) na razdjelu 22, budžetska organizacija 02, potrošačka jedinica 0065 – JU OŠ „Begov Han“ Žepče, sredstva na poziciji 821300 – Nabavka opreme, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 4.000,00 KM;
 - b) u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2020. godina, sredstva na poziciji 722751 – Primljene namjenske donacije neplanirane u budžetu, uvećavaju se za 4.000,00 KM.

Član 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane BH Telecom d.d. Sarajevo škola će utrošiti za opremanje kabineta računarskom opremom.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvještaj o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Član 3.
(Realizacija odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17765/20
Datum: 06.11.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju
Mirnes Bašić, s.r.

522.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u vezi sa članom 49. Zakona o izvršavanju budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 83. sjednici, održanoj dana 06.11.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U
o uvećanju sredstava u Budžetu
Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu

Član 1.
a) (Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), za budžetskog korisnika iz nadležnosti Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport – JU Univerzitet u Zenici.
- (2) Uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na slijedeći način:

- a) na razdjelu 22, budžetska organizacija 04, potrošačka jedinica 0010 – JU Univerzitet u Zenici, sredstva na poziciji 613400 – Nabavka materijala, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 1.330,00 KM,
- b) na razdjelu 22, budžetska organizacija 04, potrošačka jedinica 0010 – JU Univerzitet u Zenici, sredstva na poziciji 613800 – Izdaci osiguranja, bankovnih usluga i usluga platnog prometa, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 100,00 KM,
- c) na razdjelu 22, budžetska organizacija 04, potrošačka jedinica 0010 – JU Univerzitet u Zenici, sredstva na poziciji 613900 (MDC-901) – Izdaci po osnovu privremenih i povremenih poslova, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 12.453,15 KM,
- d) na razdjelu 22, budžetska organizacija 04, potrošačka jedinica 0010 – JU Univerzitet u Zenici, sredstva na poziciji 613900 (MDC-902) – Ostale ugovorene usluge, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 248.798,70 KM,
- e) na razdjelu 22, budžetska organizacija 04, potrošačka jedinica 0010 – JU Univerzitet u Zenici, sredstva na poziciji 821300 – Nabavka opreme, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 6.000,00 KM,
- f) u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2020. godina, sredstva na poziciji 733122 – Primljene donacije od stranih pravnih lica, uvećavaju se za 268.681,85 KM.

- Član 2.**
(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)
- (1) Uplaćena sredstva od strane donatora Evropske unije i Savezne Republike Njemačke, kojeg implementiraju Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ GmbH), ILO i UNDP, utrošit će se u skladu sa finansijskim planom i projektom budžeta za EU projekat „Centre for Digitalization, Innovation and Competitiveness of Metal Industry in the Central Bosnia Region (CeDICO)“, pod dodjeljenom šifrom u sistemu ISFU-22UNZ04-CeDICO.
 - (2) JU Univerzitet u Zenici je dužan sačiniti izvještaj o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Član 3.
(Realizacija odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, JU Univerzitet u Zenici i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17766/20
Datum: 06.11.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, s.r.

523.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u vezi sa članom 49. Zakona o izvršavanju budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 83. sjednici, održanoj dana 06.11.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U
o uvećanju sredstava u Budžetu
Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu

Član 1.
(Predmet)

- (1) Odobrava se uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), za budžetskog korisnika iz nadležnosti Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport – JU OŠ „Huso Hodžić“ Tešanj.
- (2) Uvećanje sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu, vrši se na slijedeći način:

- a) na razdjelu 22, budžetska organizacija 02, potrošačka jedinica 0025 – JU OŠ „Huso Hodžić“ Tešanj, sredstva na poziciji 821300 – Nabavka opreme, Plan izdaci iz donacija 2020. godina, uvećavaju se za 8.000,00 KM;
- b) u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu u dijelu A. PRIHODI u koloni Plan 2020. godina, sredstva na poziciji 722751 – Primljene namjenske donacije neplanirane u budžetu, uvećavaju se za 8.000,00 KM.

Član 2.

(Namjena korištenja sredstava i izvještavanje)

- (1) Uplaćena sredstva od strane BH Telecom d.d. Sarajevo škola će utrošiti za opremanje kabineta računarskom opremom.
- (2) Škola je dužna sačiniti izvještaj o namjenskom utrošku sredstava i isti dostaviti resornom Ministarstvu najkasnije 7 (sedam) dana nakon utroška sredstava.

Član 3.

(Realizacija odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17767/20
Datum: 06.11.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, s.r.

524.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a vezano za član 15. stav (2) Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20), na prijedlog Kantonalne uprave civilne zaštite, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 82. sjednici, održanoj dana 30.10.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U
o preraspodjeli sredstava u Budžetu
Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu

Član 1.
(Predmet)

Odobrava se preraspodjela sredstava planiranih u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), za budžetskog korisnika Kantonalna uprava civilne zaštite.

Član 2.
(Način preraspodjele sredstava)

Preraspodjela sredstava vršit će se na sljedeći način:

- a) na razdjelu 14, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001 – Kantonalna uprava civilne zaštite, sredstva iz budžetskih prihoda planirana na poziciji 613 400 – Nabavka materijala, umanjuju se za 150.000,00 KM.
- b) na razdjelu 14, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001 – Kantonalna uprava civilne zaštite, sredstva iz budžetskih prihoda planirana na poziciji 821 300 – Nabavka opreme, uvećavaju se za 150.000,00 KM.
- c) na razdjelu 14, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001 – Kantonalna uprava civilne zaštite, sredstva iz namjenskih prihoda planirana na poziciji 613 400 – Nabavka materijala, umanjuju se za 50.000,00 KM.
- d) na razdjelu 14, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001 – Kantonalna uprava civilne zaštite, sredstva iz namjenskih prihoda planirana na poziciji 821 300 – Nabavka opreme, uvećavaju se za 50.000,00 KM.

Član 3.
(Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Kantonalna uprava civilne zaštite i Ministarstvo finansija - Odsjek za planiranje i izvršenje budžeta, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 4.
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17517 /20
 Datum: 30.10.2020. godine
 Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, s.r.

525.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10) i člana 44. i 46. Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20), na prijedlog Kantonalne uprave civilne zaštite, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 82. sjednici, održanoj dana 30.10.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U
o odobravanju sredstava na ime pomoći Općini Olovo
radi izgradnje Centra civilne zaštite

Član 1.
(Predmet)

Odobravaju se sredstva Općini Olovo za izgradnju Centra civilne zaštite - završna faza na području Općine Olovo u iznosu od 60.000,00 KM (slovima: šezdesethiljada konvertibilnih maraka) iz sredstava Budžeta za 2020. godinu.

Član 2.
(Analitička konta)

Sredstva iz člana 1. ove odluke isplatit će se iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), sa razdjela 14 – Kantonalna uprava civilne zaštite, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 615100 - kapitalni transferi drugim nivoima vlasti, funkcionalna klasifikacija 320 (redovna budžetska sredstva).

Član 3.**(Uplata sredstava)**

Sredstva iz člana 1. ove odluke uplatit će se na depozitni račun Općine Olovo, a koristit će se za namjene utvrđene u članu 1. ove odluke.

Član 4.**(Izvještavanje)**

Zadužuje se Općina Olovo da izvještaj o utrošku odobrenih sredstava iz člana 1. ove odluke dostavi u roku od 180 dana od dana stupanja na snagu ove odluke Kantonalnoj upravi civilne zaštite.

Član 5.**(Realizacija odluke)**

Za realizaciju ove odluke zadužuje se Kantonalna uprava civilne zaštite i Ministarstvo finansija, svako u okviru svoje nadležnosti.

Član 6.**(Stupanje na snagu)**

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17518/20
Datum: 30.10.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, s.r.

526.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10) i člana 44. i 46. Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20), na prijedlog Kantonalne uprave civilne zaštite, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 82. sjednici, održanoj dana 30.10.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U**o odobravanju sredstava na ime pomoći Općini Žepče radi saniranja šteta nastalih prirodnim nepogodama****Član 1.****(Predmet)**

Odobravaju se sredstva Općini Žepče za sanaciju i rekonstrukciju lokalnog puta u naseljenom mjestu Lupoglav na području Općine Žepče u iznosu od 100.000,00 KM (slovima: stotinuhiljada konvertibilnih maraka) iz sredstava Budžeta za 2020. godinu, na ime jednokratne novčane pomoći za sanaciju šteta nastalih tokom prirodnih nesreća poplava, klizišta i drugih prirodnih nepogoda.

Član 2.**(Analitička konta)**

Sredstva iz člana 1. ove odluke isplatit će se iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj 24/19 i 7/20), sa razdjela 14 – Kantonalna uprava civilne zaštite, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 615100 - kapitalni transferi drugim nivoima vlasti, funkcionalna klasifikacija 320 (redovna budžetska sredstva).

Član 3.**(Uplata sredstava)**

Sredstva iz člana 1. ove odluke uplatit će se na depozitni račun Općine Žepče, a koristit će se za namjene utvrđene u članu 1. ove odluke.

Član 4.**(Regulisanje međusobnih prava i izvještavanje)**

- (1) Zadužuje se Kantonalna uprava civilne zaštite da izvrši potpisivanje Sporazuma sa Općinom Žepče kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze između Uprave i Nosioca za sufinansiranje projekata.
- (2) Zadužuje se Općina Žepče da izvještaj o utrošku odobrenih sredstava iz člana 1. ove odluke dostave u roku od 120 dana od potpisivanja Sporazuma Kantonalnoj upravi civilne zaštite.

Član 5.**(Provođenje odluke)**

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Kantonalna uprava civilne zaštite i Ministarstvo finansija, svako u okviru svoje nadležnosti.

Član 6.
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17519/20
Datum: 30.10.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, s.r.

527.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10) i člana 44. i 46. Zakona o izvršavanju Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 14/20), na prijedlog Kantonalne uprave civilne zaštite, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 82. sjednici, održanoj dana 30.10.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U

o odobravanju sredstava na ime pomoći
Općini Zavidovići radi saniranja šteta nastalih
prirodnim nepogodama

Član 1.
(Predmet)

Odobravaju se sredstva Općini Zavidovići za izradu propusta sa cijevima na području Općine Zavidovići u iznosu od 4.700,00 KM (slovima: četirihiljadestamstotina konvertibilnih maraka) iz sredstava Budžeta za 2020. godinu, na ime jednokratne novčane pomoći za sanaciju šteta nastalih tokom prirodnih nesreća poplava, klizišta i drugih prirodnih nepogoda.

Član 2.
(Analitička konta)

Sredstva iz člana 1. ove odluke isplatit će se iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), sa razdjela 14 -Kantonalna uprava civilne zaštite, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod

615100 - kapitalni transferi drugim nivoima vlasti, funkcionalna klasifikacija 320 (redovna budžetska sredstva).

Član 3.
(Uplata sredstava)

Sredstva iz člana 1. ove odluke uplatit će se na depozitni račun Općine Zavidovići, a koristit će se za namjene utvrđene u članu 1. ove odluke.

Član 4.
(Izvrještavanje)

Zadužuje se Općina Zavidovići da izvještaj o utrošku odobrenih sredstava dostavi u roku od 180 dana od dana stupanja na snagu ove odluke Kantonalnoj upravi civilne zaštite.

Član 5.
(Realizacija odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Kantonalna uprava civilne zaštite i Ministarstvo finansija, svako u okviru svoje nadležnosti.

Član 6.
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17520/20
Datum: 30.10.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, s.r.

528.

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), člana 7. Zakona o finansiranju političkih stranaka („Službeni glasnik BiH“, broj: 95/12 i 41/16) i člana 3. Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 83. sjednici, održanoj dana 06.11.2020. godine, d o n o s i

O D L U K U**o raspodjeli sredstava za finansiranje političkih stranaka zastupljenih u Skupštini Zeničko-dobojskog kantona za mjesec septembar 2020. godine****Član 1.****(Predmet Odluke)**

Ovom Odlukom odobrava se isplata sredstava u iznosu od 33.333,33 KM (slovima: tridesettri hiljade tristotridesettri/33 konvertibilnih maraka) za političke stranke zastupljene u Skupštini Zeničko-dobojskog kantona, za mjesec septembar 2020. godine.

Član 2.**(Raspored sredstava)**

Sredstva iz člana 1. ove odluke raspoređuju se na način da se:

- 30% sredstava dijeli jednako svim političkim strankama koje su osvojile mandate u Skupštini Zeničko-dobojskog kantona,
- 60% sredstava dijeli prema broju poslaničkih mandata koje svaka politička stranka zastupljena u Skupštini Kantona, ima u trenutku dodjele mandata,
- 10% od ukupnog iznosa raspoređuje se klubovima poslanika srazmjerno broju poslaničkih mjesta koja pripadaju manje zastupljenom spolu.

Član 3.**(Trenutak raspodjele)**

Kao trenutak raspodjele sredstava iz člana 2. ove odluke smatra se dan donošenja Odluke Vlade Kantona o raspodjeli istih.

Član 4.**(Budžetska organizacija i ekonomski kod)**

Isplata sredstava iz člana 1. ove odluke će se izvršiti na osnovu Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 24/19 i 7/20), sa razdjela 10, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001 – Skupština Kantona, Naziv pozicije „Tekući transfer za finansiranje političkih stranaka, koalicija političkih stranaka i nezavisnih poslanika“.

Član 5.**(Realizacija Odluke)**

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo finansija Zeničko-dobojskog kantona i Stručna služba Skupštine Zeničko-dobojskog kantona, svako u okviru svoje nadležnosti.

Član 6.**(Stupanje na snagu)**

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17791/20

Datum: 06.11.2020. godine

Zenica

P R E M I J E R**po ovlaštenju****Mirnes Bašić, s.r.****529.**

Na osnovu člana 3. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona-Prečišćeni („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u vezi sa članom 10. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona i članom 6. Poslovnika o radu Vlade Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 5/11) godine, premijer Zeničko-dobojskog kantona, donosi

ODLUKU**o stavljanju van snage Odluke o davanju ovlaštenja za privremeno obavljanje funkcije premijera Zeničko-dobojskog kantona****I.**

Stavlja se van snage Odluke o davanju ovlaštenja za privremeno obavljanje funkcije premijera Zeničko-dobojskog kantona, broj: 02-30-3765-3/20 od 09.10.2020. godine.

II.

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

O b r a z l o ž e n j e

Odlukom o davanju ovlaštenja za privremeno obavljanje funkcije premijera Zeničko-dobojskog kantona, broj: 02-30-3765-3/20 od 09.10.2020. godine, ovlašten je Mirnes Bašić ministar za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu Zeničko-dobojskog kantona da privremeno obavlja funkciju premijera Zeničko-dobojskog kantona za vrijeme odsutnosti premijera Zeničko-dobojskog kantona Mirze Ganića, odnosno za vrijeme korištenja godišnjeg odmora.

Član 2.

S obzirom da je premijer Zeničko-dobojskog kantona morao zbog poslovnih obaveza i hitnog izvršavanja posla većeg obima, prekinuti godišnji odmor za što je podnesen zahtjev i doneseno rješenje o prekidu korištenja godišnjeg odmora imenovanog od strane predsjedavajućeg Skupštine Zeničko-dobojskog kantona, potrebno je donijeti i ovu odluku o stavljanju van snage Odluke o davanju ovlaštenja za privremeno obavljanje funkcije premijera Zeničko-dobojskog kantona.

Prema rješenju predsjedavajućeg Skupštine, premijer Zeničko-dobojskog kantona, Mirza Ganić je počeo sa radom dana 17.11.2020. godine.

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-11-17506/20
Datum: 30.10.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
po ovlaštenju

Mirnes Bašić, s.r.
.....

Broj: 02-30-3765-3-1/20
Datum: 17.11.2020. godine
Zenica

P R E M I J E R
Mirza Ganić, s.r.
.....

530.

Na osnovu člana 16. stav 3. Zakona o Vladi Zeničko - dobojskog kantona - Prečišćeni tekst (“Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 7/10), na prijedlog Ministarstva za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 82. sjednici, održanoj dana 30.10.2020. godine, d o n o s i

R J E Š E N J E

o razrješenju predsjednika i članova Nadzornog odbora Javne ustanove Centar za djecu i odrasle osobe s posebnim potrebama Zeničko dobojskog kantona

Član 1.

Razrješavaju se dužnosti predsjednik i članovi Nadzornog odbora Javne ustanove Centar za djecu i odrasle osobe s posebnim potrebama Zeničko-dobojskog kantona imenovani Rješenjem Vlade („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 11/16 i 1/19), zbog isteka mandata i to:

1. Mehić Jusmir, predsjednik;
2. Šišić Dijana, član - ispred reda zaposlenih;
3. Berberović Pehlivanović Dženana, član.

**MINISTARSTVO ZA OBRAZOVANJE,
NAUKU, KULTURU I SPORT**

532.

531.

Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona, u skladu s članom 18. stav (1) Zakona o kantonalnim ministarstvima i drugim tijelima kantonalne uprave („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 10/15), a na osnovu člana 179. stav (2) Zakona o osnovama sigurnosti saobraćaja na putevima u Bosni i Hercegovini ("Službeni glasnik BiH", broj: 6/06, 75/06, 44/07, 84/09, 48/10, 18/13, 8/17, 89/17 i 9/18), člana 8. Pravilnika o načinu i uvjetima organiziranja ispita za vozača motornih vozila („Službeni glasnik BiH“, broj: 46/12) i člana 4. Uputstva o formiranju i organizaciji ispitnih komisija za vozače motornih vozila („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 10/18), donosi:

R J E Š E N J E

o izmjeni Rješenja i imenovanju ispitnih komisija za vozače motornih vozila u Zeničko-dobojskom kantonu

Član 1.

U članu 1. Rješenja o imenovanju ispitnih komisija za vozače motornih vozila u Zeničko-dobojskom kantonu, broj: 10-23-129-1/20 od 14.01.2020. godine, vrši se sljedeća izmjena:

181. Muslić Adis ispitivač iz upravljanja vozilom – briše se

Član 2.

Sve ostale odredbe Rješenja ostaju i dalje na snazi.

Član 3.

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko – dobojskog kantona“.

Broj: 10-23-129-1-10/20
Datum: 17.11.2020. godine
Zenica

MINISTAR

Prof. dr. Spahija Kozlić, s.r.

Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona, u skladu s članom 18. stav (1) Zakona o kantonalnim ministarstvima i drugim tijelima kantonalne uprave („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 10/15), a na osnovu člana 179. stav (2) Zakona o osnovama sigurnosti saobraćaja na putevima u Bosni i Hercegovini ("Službeni glasnik BiH", broj: 6/06, 75/06, 44/07, 84/09, 48/10, 18/13, 8/17, 89/17 i 9/18), člana 8. Pravilnika o načinu i uvjetima organiziranja ispita za vozača motornih vozila („Službeni glasnik BiH“, broj: 46/12) i člana 4. Uputstva o formiranju i organizaciji ispitnih komisija za vozače motornih vozila („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 10/18), donosi:

R J E Š E N J E

o izmjeni Rješenja i imenovanju ispitnih komisija za vozače motornih vozila u Zeničko-dobojskom kantonu

Član 1.

U članu 1. Rješenja o imenovanju ispitnih komisija za vozače motornih vozila u Zeničko-dobojskom kantonu, broj: 10-23-129-1/20 od 14.01.2020. godine, vrši se sljedeća izmjena:

205. Šehić Enisa ispitivač iz upravljanja vozilom – briše se

Član 2.

Sve ostale odredbe Rješenja ostaju i dalje na snazi.

Član 3.

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko – dobojskog kantona“.

Broj: 10-23-129-1-9/20
Datum: 06.11.2020. godine
Zenica

MINISTAR

Prof. dr. Spahija Kozlić, s.r.

533.

Na osnovu člana 18., stav (1), Zakona o kantonalnim ministarstvima i drugim tijelima kantonalne uprave („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 10/15), ministar Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona donosi:

RJEŠENJE

o prestanku primjene Uputstva o provođenju postupka za izbor prijevoznika za subvencionirani prijevoz učenika osnovnih škola na području Zeničko-dobojskog kantona

I.

Prestaje sa primjenom Uputstvo o provođenju postupka za izbor prijevoznika za subvencionirani prijevoz učenika osnovnih škola na području Zeničko-dobojskog kantona, broj: 10-02-2894/20., od 24.02.2020. godine, („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 11/20), počev od dana 01.12.2020. godine.

II.

Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj : 10-02-2894-1/20.

MINISTAR

Datum: 03.11.2020. godine

Zenica

Prof. dr. Spahija Kozlić, s.r.

.....

534.

Na osnovu člana 137. stav (1), člana 138. stav (3), člana 138a. stav (1) i člana 182. stav (1) Zakona o radu (“Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16 i 89/18), Samostalni sindikat osnovnog obrazovanja i odgoja Federacije Bosne i Hercegovine, Kantonalni odbor Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Sindikat), kao predstavnik radnika, i Vlada Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Vlada) kao predstavnik poslodavca zaključuju:

Kolektivni ugovor za djelatnost osnovnog obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona

I – OPĆE ODREDBE

Član 1. (Predmet)

Ovim Kolektivnim ugovorom za djelatnost osnovnog obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Kolektivni ugovor) reguliše se zasnivanje radnog odnosa, zaključivanje ugovora o radu, dužina i raspored radnog vremena, plaće i druge naknade iz radnog odnosa, periodi isplate plaća i naknada, odsustvovanje sa rada i odmori, prestanak ugovora o radu, rješavanje sporova iz radnog odnosa i druga pitanja iz radnog odnosa i po osnovu rada u svim javnim ustanovama u kojima se obavlja djelatnost osnovnog obrazovanja na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: osnovna škola).

Član 2. (Primjena najpovoljnijeg prava)

- (1) Pravilnikom o radu osnovne škole ili drugim pravnim aktima ne mogu se utvrditi manja prava radnika od prava koja su utvrđena ovim Kolektivnim ugovorom.
- (2) Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno zakonima, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu osnovne škole ili drugim pravnim aktima primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo.

Član 3. (Primjena drugih propisa)

Sva pitanja iz radnog odnosa koja nisu uređena Zakonom o radu i ovim Kolektivnim ugovorom definisat će se Pravilnikom o radu osnovne škole.

II – RADNI ODNOS

Član 4. (Lica koja zasnivaju radni odnos u osnovnim školama i zabrana diskriminacije)

- (1) U osnovnim školama radni odnos zasnivaju profesori/nastavnici, odgajatelji, stručni saradnici, saradnici i radnici za obavljanje drugih poslova osnovne djelatnosti osnovne škole, tehničkih i pomoćno-tehničkih poslova (u daljem tekstu: radnik) u skladu sa propisanim općim i posebnim uslovima (stručna sprema, stručni ispit, posebna specijalistička znanja, radno iskustvo, psihofizičke sposobnosti i drugi uslovi).
- (2) Radnik iz stava (1) ovog člana ostvaruje prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonima, podzakonskim aktima, ovim Kolektivnim ugovorom, sa općim aktima osnovne škole i ugovorom o radu.

- (3) Radnik kao i lice koje traži zaposlenje u osnovnoj školi se ne može stavljati u neravnopravan ili nepovoljniji položaj u odnosu na druga lica s obzirom na spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, porodične obaveze, invalidnost, trudnoću, jezik, vjeru, političko opredjeljenje, nacionalnu pripadnost, socijalni status, imovno stanje, rođenje, rasu, boju kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama i zdravstveni status koji zadovoljava uslove za rad u osnovnim školama.
- (4) Svako postupanje uzrokovano nekim od osnova iz stava (3) ovog člana predstavlja diskriminaciju.
- (5) Kriterije o načinu bodovanja kandidata prilikom zasnivanja radnog odnosa nastavnika, stručnih saradnika i odgajatelja i ostalih radnika u osnovnim i srednjim školama i đачkim domovima na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: provedbeni akti/propisi) donosi nadležno ministarstvo s nadležnim organima reprezentativnih sindikata osnovnih i srednjih škola.

Član 5.

(Način obavljanja rada)

Rad radnika u osnovnim školama obavlja se u skladu sa zakonom i podzakonskim aktima kojima se reguliše osnovno obrazovanje, nastavnim planovima i programima, pedagoškim standardima i normativima koji se primjenjuju za rad osnovnih škola i općim aktima škole, čije utvrđivanje će se vršiti sa nadležnim organima reprezentativnih sindikata osnovnih škola.

Član 6.

(Utvrđivanje poslodavca)

Poslodavac u smislu ovog ugovora je osnovna škola, sa kojom radnik zaključuje ugovor o radu i zasniva radni odnos, te na osnovu ugovora o radu obavlja određene poslove i zadatke, a poslodavac mu isplaćuje plaću i naknade plaće, te izvršava druge obaveze iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, ovim kolektivnim ugovorom, općim aktima škole i ugovorom o radu.

Član 7.

(Zdravstvena sposobnost)

- (1) Ugovor o radu u osnovnoj školi može zaključiti lice koje ima opštu zdravstvenu sposobnost utvrđenu od nadležne zdravstvene ustanove i koje ispunjava posebne uslove za obavljanje odgovarajućih poslova.
- (2) Radnik u osnovnoj školi koji u toku radnog odnosa oboli od zarazne ili duševne bolesti ne može obavljati odgojno-obrazovni rad sve dok traju takve okolnosti, odnosno dok radnik ne pribavi uvjerenje odgovarajuće zdravstvene ustanove o zdravstvenoj sposobnosti.

Član 8.

(Način prijema radnika u radni odnos)

- (1) Prijem radnika u radni odnos u osnovnoj školi vrši se na osnovu javnog konkursa/oglasa, koji se objavljuje u sredstvima javnog informisanja.
- (2) Za prijem u radni odnos profesora/nastavnika, odgajatelja, stručnih saradnika i saradnika, osnovna škola obavezno raspisuje konkurs, a za ostale radnike oglas.
- (3) Rok za podnošenje prijave po konkursu/oglasu ne može biti kraći od 8 (osam) niti duži od 15 (petnaest) dana.

Član 9.

(Sadržaj javnog konkursa/oglasa)

Javni konkurs/oglas mora da sadrži opće i posebne uslove koji su zakonom, nastavnim planom i programom, pedagoškim standardima i normativima, općim aktima osnovne škole utvrđenim za to radno mjesto, kao i trajanje radnog odnosa.

Član 10.**(Izbor kandidata)**

- (1) Izbor kandidata po raspisanom konkursu/oglasu vrši se u skladu sa provedbenim aktima/propisima iz člana 4. stav (5) ovog Kolektivnog ugovora.
- (2) Izbor kandidata prijavljenih na konkurs/oglas, mora se izvršiti najkasnije u roku od osam dana od dana isteka roka za konkurs/oglas.

Član 11.**(Obavijest o rezultatima konkursa/oglasa)**

- (1) Kandidatu koji nije primljen u radni odnos daje se pismena obavijest, uz odluku o prijemu, koja obavezno mora da sadrži podatke o kandidatu koji je primljen u radni odnos, konačnu rang listu utvrđenu od strane školskog odbora za konkurse i direktora za oglase, kao i pouku o pravnom lijeku.
- (2) Kandidat koji nije primljen u radni odnos ima pravo uvida u konkursni materijal i može podnijeti prigovor školskom odboru osnovne škole u roku od osam dana od dana prijema obavijesti.
- (3) Prigovor na obavijest iz stava (1) ovog člana zadržava izvršenje odluke o izboru kandidata.
- (4) Školski odbor osnovne škole dužan je o prigovoru iz prethodnog stava ovog člana odlučiti u roku od osam dana od dana isteka roka za podnošenje prigovora.
- (5) Odluka koja je donesena po prigovoru je konačna.

Član 12.**(Ponovni konkurs/oglas)**

Ako se na konkurs/oglas, ne javi nijedan kandidat koji ispunjava postavljene uslove, donijet će se odluka o objavljivanju novog konkursa/oglasa, ukoliko i dalje postoji potreba za prijemom radnika u radni odnos, najdalje u roku od 60 dana od dana isteka roka za izbor kandidata po prethodno objavljenom konkursu.

Član 13.**(Zasnivanje radnog odnosa)**

- (1) Radni odnos u osnovnoj školi zasniva se potpisivanjem ugovora o radu između radnika i poslodavca, danom početka rada/stupanja na rad radnika u skladu sa ugovorom o radu.
- (2) Poslodavac je dužan radniku dostaviti dokaz, u pisanoj formi, kojim potvrđuje da ga je prijavio na obavezno osiguranje u roku od 5 dana od dana zaključivanja ugovora o radu, odnosno početka rada, kao i svake promjene osiguranja koja se tiče radnika.

Član 14.**(Sadržaj ugovora o radu)**

Ugovor o radu pored svih elemenata utvrđenih Zakonom o radu, podzakonskim aktima, ovim Kolektivnim ugovorom i općim aktom ustanove osnovnog obrazovanja, sadrži poslove i zadatke na koje se angažuje radnik: opis poslova i zadataka, norma časova, obaveze koje proističu za radnika iz radnog odnosa u pogledu stručnog usavršavanja, unapređenja svoga rada i druga pitanja u skladu sa odgovarajućim pedagoškim standardima i normativima.

Član 15.**(Zaključivanje ugovora o radu)**

- (1) Ugovor o radu u osnovnoj školi se, u pravilu, zaključuje na neodređeno vrijeme.

- (2) Ugovor o radu u osnovnoj školi može se zaključiti i na određeno vrijeme najduže do godinu dana i to:
- a) radi obavljanja poslova za koje osnovna škola ima stvarne potrebe u tekućoj školskoj godini, a takvi poslovi neće trajati duže od tri godine;
 - b) radi zamjene privremeno odsutnog radnika do njegovog povratka na rad;
 - c) za poslove koje su obavljala zaposlena lica u školi, a kojima prema odredbama Zakona o radu i Zakona o osnovnoj školi, miruju prava i obaveze iz radnog odnosa do povratka sa dužnosti.
- (3) Prijem u radni odnos u osnovnu školu vrši se u skladu sa odredbama ovog Kolektivnog ugovora i provedbenih propisa iz člana 4. stav (5) ovog Kolektivnog ugovora.

Član 16.

(Privremeni i povremeni poslovi)

- (1) Za obavljanje privremenih i povremenih poslova zaključuje se ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova pod uslovom da ti poslovi ne predstavljaju poslove za koje se zaključuje ugovor o radu na određeno ili neodređeno vrijeme, sa punim ili nepunim radnim vremenom i da ne traju duže od 60 dana u toku kalendarske godine.
- (2) Ugovor iz stava (1) ovog člana se zaključuje u pisanoj formi i sadrži vrstu, način, rok izvršenja poslova i iznos naknade za izvršeni posao.
- (3) Kao privremeni i povremeni poslovi smatraju se:
- a) prevod strane stručne i druge literature;
 - b) usluge izdavanja školskog lista;
 - c) izrada i realizacija školskih projekata, planiranje i realizacija projekata koji su odobreni od drugih pravnih subjekata, donatora, ili su odobreni putem javnih poziva;
 - d) održavanje stručnih seminara i predavanja;
 - e) izrada stručnih elaborata;
 - f) popravka informatičke opreme (Hardware i Software);
 - g) i drugi privremeni i povremeni poslovi predviđeni Pravilnikom o radu ustanove, uz pribavljenu saglasnost Ministarstva.

Član 17.

(Pripravnik)

- (1) Lice koje nakon završenog fakulteta, više ili srednje škole zasniva radni odnos prvi put u tom zanimanju, radi stručnog osposobljavanja za samostalan rad prima se u radni odnos u osnovnu školu na određeno vrijeme.
- (2) Radni odnos pripravnika traje do isteka roka utvrđenog za polaganje stručnog ispita, utvrđenog podzakonskim aktima, a najduže godinu dana.
- (3) Pripravnik je dužan nakon isteka roka na koji je zaključen ugovor o radu polagati stručni ispit u skladu sa zakonskim i podzakonskim aktima.

III – ZAŠTITA NA RADU

Član 18.

(Zaštita na radu)

Osnovna škola je dužna osigurati takve uslove i mjere lične i kolektivne zaštite kojima se štiti psihofizičko zdravlje, te lična i kolektivna sigurnost svih radnika, u skladu sa zakonom i važećim propisima o sigurnosti i zdravlju na radu.

Član 19.

(Oprema za rad posebnih kategorija radnika)

Posebnim kategorijama radnika angažovanim u hemijskom laboratoriju, odnosno laboratorijima za biologiju i fiziku, prostorima za sport i na otvorenom poslodavac je dužan osigurati odgovarajuću zaštitnu opremu propisanu zakonom, podzakonskim aktima i pedagoškim standardima i normativima.

Član 20.

(Sistematski pregled i osiguranje radnika)

- (1) Poslodavac je dužan obezbijediti provođenje obaveznog zakonom predviđenog sistematskog pregleda najmanje jednom godišnje, a u okviru kojeg se, na zahtjev radnika, obavlja i:
 - a) za žene – ginekološki pregled, papa test i pregled dojki;
 - b) za muškarce – pregled prostate, u skladu sa ljekarskim standardima, odnosno prema propisu nadležnih zdravstvenih organa.
- (2) Poslodavac je obavezan da sve radnike osigura kod osiguravajućeg društva od posljedica povrede na radu, odlaska na posao i s posla, za slučaj smrti uslijed nesreće na radu, invalidnosti i sl., u skladu sa zakonskim propisima.

IV – RADNO VRIJEME

Član 21.

(Radno vrijeme)

- (1) Radno vrijeme radnika u osnovnim školama traje 40 sati sedmično, u pravilu, u petodnevnoj radnoj sedmici.
- (2) U okviru 40-satne radne sedmice, raspored radnog vremena radnika i korištenje dnevnog i sedmičnog odmora utvrđuje se u skladu sa važećim zakonskim propisom za djelatnost osnovnog obrazovanja i odgoja, ovim Kolektivnim ugovorom, pedagoškim standardima i normativima i nastavnim planom i programom.
- (3) Peti oktobar, Svjetski dan nastavnika, obilježava se u školama kao radni nenastavni dan uz prigodan program.

Član 22.

(Rad radnika u odgojno-obrazovnom radu)

- (1) U okviru 40-satne radne sedmice radnici koji učestvuju neposredno u odgojno-obrazovnom radu u ustanovi osnovnog obrazovanja, imaju propisanu normu časova sedmično u skladu sa važećim pedagoškim standardima, vrijeme potrebno za pripremu nastave, vannastavne aktivnosti, vrijeme potrebno za prisustvovanje sjednicama stručnih organa, konsultacije sa učenicima i njihovim roditeljima, kolektivno i individualno usavršavanje, vođenje pedagoške dokumentacije i ostale poslove vezane za odgojno-obrazovni rad, utvrđene pedagoškim standardima i normativima i općim aktima osnovne škole.
- (2) Radnik koji učestvuje neposredno u odgojno-obrazovnom radu u osnovnoj školi u toku radnog dana može imati, u pravilu, najviše pet časova redovne nastave u kontinuitetu.

V – PLAĆE I NAKNADE PLAĆA**Član 23.****(Plaće)**

- (1) Plaća radnika sastoji se od osnovne plaće, dijela plaće za radni učinak i uvećane plaće iz članova 32. i 33. ovog Kolektivnog ugovora.
- (2) Osnovna plaća radnika čini vrijednost koeficijenta platnog razreda pomnožen sa utvrđenom osnovicom za osnovnu plaću.
- (3) Složenost poslova i radni učinak utvrđuju se koeficijentom platnog razreda za određene poslove i zvanja.

Član 24.**(Osnovica za obračun plaće)**

- (1) Osnovicu za obračun osnovne plaće, prije usvajanja budžeta ili rebalansa budžeta, utvrđuje Vlada Kantona sporazumom u socijalnom dijalogu sa reprezentativnim Sindikatom.
- (2) Najniža plaća radnika u osnovnim školama utvrđuje se u iznosu od 70 % prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.
- (3) Osnovica za obračun osnovne plaće ne može biti manja od 478,39 KM (Slovima: četrinstotinesedamdesetosamkonvertibilnihmaraka i 39/100).

Član 25.**(Minuli rad)**

Radnicima u osnovnim školama osnovna plaća se uvećava za svaku započetu godinu ukupnog radnog staža za 0,5 %, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%.

Član 26.**(Koeficijenti platnih razreda)**

- (1) Koeficijente platnih razreda utvrđuje Vlada Kantona sporazumno sa reprezentativnim Sindikatom.
- (2) Utvrđuju se koeficijenti platnih razreda kako slijedi:

R/br.	Poslovi	koeficijent od 01.09.2020.god.	koeficijent od 01.01.2021.god.	koeficijent od 01.07.2021.god.
1.	Direktor osnovne škole	2,42	2,70	2,90
2.	Pomoćnik direktora osnovne škole	2,27	2,55	2,72
3.	Nastavnik, stručni saradnik, viši savjetnik u osnovnoj školi	2,24	2,52	2,69
4.	Nastavnik, stručni saradnik, savjetnik u osnovnoj školi	2,17	2,44	2,60
5.	Nastavnik, stručni saradnik u osnovnoj školi	2,11	2,37	2,53
6.	Administrativni i finansijski poslovi: sekretar škole, računovodstveni i slični poslovi	1,64	1,89	2,08
7.	Obezbjedenje objekta i opreme, ložač, domar, kuhar u đачkoj kuhinji	1,19	1,42	1,51
8.	Održavanje higijene	1,06	1,25	1,30

Član 27.**(Napredovanje radnika)**

- (1) Radnici napreduju prema iskazanoj stručnoj sposobnosti, uspjehu u radu i godinama staža.
- (2) Stručna sposobnost i uspjeh u radu iskazuju se kroz ocjenu rada radnika.
- (3) Bliže odredbe o napredovanju utvrđuju se pravilnikom o ocjenjivanju, napredovanju i sticanju stručnih zvanja direktora, pomoćnika direktora, nastavnika i stručnih saradnika, koje donosi ministar, uz obavezno učešće i konsultacije sa reprezentativnim sindikatом kantona.

Član 28.**(Usklađivanje osnovice)**

- (1) Ukoliko se troškovi života, odnosno rast indeksa potrošačkih cijena u posljednja tri mjeseca prema podacima Federalnog zavoda za statistiku povećaju za najmanje 5%, pristupiti će se usklađivanju osnovice za obračun osnovne plaće.
- (2) Kad se usvoje novi Zakon o porezu na dohodak i Zakon o doprinosima, kada se izmjene porezni odbici, porez na dohodak i doprinosi na plaću i iz plaće, pristupit će se usklađivanju osnovice za obračun osnovne plaće.

Član 29.**(Naknada plaće u vrijeme vanrednih okolnosti)**

Radnik u osnovnoj školi ima pravo na naknadu plaće za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo zbog okolnosti za koje radnik nije kriv, usljed više sile i objektivnih okolnosti koje su utjecale na prekid odgojno-obrazovnog rada, odnosno nastave.

Član 30.**(Plaća pripravnika)**

Radniku – pripravniku u osnovnoj školi za vrijeme trajanja pripravničkog staža pripada 80% od plaće platnog razreda poslova na koje je primljen u radni odnos na određeno vrijeme.

Član 31.**(Naknada plaće u posebnim slučajevima)**

- (1) Radniku u osnovnoj školi, u skladu sa ovim Kolektivnim ugovorom, pripada naknada njegove pune plaće i u slučajevima:
 - obrazovanja i stručnog osposobljavanja, usavršavanja ili prekvalifikacije u skladu sa potrebama osnovne škole;
 - privremene nesposobnosti za rad;
 - porodijskog odsustva;
 - radnik koji ostvari pravo za rad sa polovinom punog radnog vremena (roditelj/staratelj djeteta sa invaliditetom 90% i više bez obzira na godine života djeteta; roditelj djeteta do tri godine života djeteta kojem je potrebna pojačana briga i njega; roditelj blizanaca, trećeg i svakog sljedećeg djeteta do dvije godine života djeteta).
- (2) Za vrijeme rada s polovinom punog radnog vremena, radniku iz stava (1) alineja 4 ovog člana isplaćuju se plaća i naknade definisane ovim Kolektivnim ugovorom u punom iznosu, kao da radi puno radno vrijeme.

Član 32.**(Pravo radnika na povećanu plaću zbog otežanih uslova rada)**

- (1) Radnik u osnovnoj školi ima pravo na uvećanu osnovnu plaću po osnovu otežanih uslova rada utvrđenih ovim Kolektivnim ugovorom, a koji su regulisani općim aktom škola.

(2) Pravo iz stava (1) ovog člana odnosi se na:

- a) rad u dvije smjene u istom danu, po nalogu direktora, ukoliko je pauza između smjena u trajanju tri ili više sati, radniku pripada uvećanje od 1,5% na osnovnu plaću za taj dan;
- b) rad u odjeljenjima osnovne škole za učenike s teškoćama u razvoju 10% na osnovnu plaću;
- c) rad na poslovima za koje je potrebno osigurati stalnu primjenu sredstava zaštite za sigurnost i zdravlje na radu, kabinetima i radioničkom prostoru, za svaki čas takvog rada: 0,5%, a najviše 3% na osnovnu plaću u toku mjeseca;
- d) rad u kombinovanim odjeljenjima, i to:
 - dvokombinacija – uvećanje od 10% na osnovnu plaću,
 - trokombinacija – uvećanje od 15% na osnovnu plaću,
 - četverokombinacija – uvećanje od 20% na osnovnu plaću.

(3) Dodaci iz stava (1) ovog člana međusobno se ne isključuju.

(4) Osnovna škola koja u svom sastavu ima područnu školu organizovanu u skladu sa Zakonom, a do koje nije organizovan prevoz, na ime otežanih uslova rada priznaje se po stručnom nastavniku, uvećanje plaće kako slijedi:

- a) u područnoj školi udaljenoj od 5 do 10 km, od centralne škole, 15%;
- b) u područnoj školi udaljenoj preko 10 km, od centralne škole, 20%.

Član 33.

(Uvećanje osnovne plaće)

(1) Osnovna plaća radnika uvećava se za:

- rad noću, 25% neto satnice;
- rad subotom i nedjeljom, 15% neto satnice;
- rad u dane državnih praznika, 40% neto satnice;
- prekovremeni rad 25% neto satnice.

(2) Neto satnica iz prethodnog stava utvrđuje se tako da se osnovna plaća radnika podijeli sa brojem radnih sati u mjesecu za koji se osnovna plaća uvećava po osnovama iz stava (1) ovog člana.

(3) Dodaci iz stava (1) ovog člana međusobno se ne isključuju.

Član 34.

(Isplata plaće)

(1) Plaća radnika isplaćuje se u periodu koji ne može biti duži od 30 dana.

(2) Plaća i naknada plaće se isplaćuju u novcu.

(3) Prilikom isplate plaće poslodavac je dužan radniku uručiti pismeni obračun plaće.

(4) Ako poslodavac ne isplati plaću u roku iz stava (1) ovog člana ili je ne isplati u cijelosti dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, radniku, u pisanoj formi, uručiti obračun plaće koju je bio dužan isplatiti.

(5) Obračun plaće iz stava (4) ovog člana ima snagu izvršne isprave.

Član 35.**(Nagrade)**

- (1) Za natprosječne rezultate rada, odnosno naročite uspjehe u radu, u osnovnim školama poslodavac može radniku isplatiti nagradu u novcu u skladu sa mogućnostima Budžeta Kantona, i to u iznosu od 20% njegove prosječne plaće isplaćene za posljednja tri mjeseca.
- (2) Nagradu iz stava (1) ovog člana poslodavac može radniku isplaćivati, u pravilu jednom godišnje i to povodom obilježavanja 5. oktobra, Međunarodnog dana nastavnika, u skladu sa uslovima i načinom dodjele nagrade kako je to regulisano općim aktom osnovne škole, a uz saglasnost resornog ministarstva.

Član 36.**(Nagrade nastavnicima za uspjeh učenika na takmičenjima)**

- (1) Nastavnicima - voditeljima sekcija - ekipa i drugih oblika vannastavne djelatnosti čiji učenici postignu izuzetne rezultate kroz učešće na takmičenjima, smotrama, javnim nastupima i konkursima u pojedinačnoj i ekipnoj konkurenciji, a koja se održavaju u organizaciji Pedagoškog zavoda, stručnih asocijacija i međunarodnih organizacija koje su planirane u godišnjem programu rada škole pripada jednokratna novčana nagrada za osvojeno 1. ili 2. ili 3. mjesto na kantonalnom, federalnom, državnom i međunarodnom nivou, u skladu sa tabelama iz ovog člana.
- (2) Novčane nagrade obezbjeđuju se iz sredstava planiranih u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona, a isplaćuje ih Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport uz prethodnu saglasnost Vlade kantona, po dostavljenoj dokumentaciji od direktora škole.
- (3) Lica iz stava (1) ovog člana imaju pravo na jednu novčanu nagradu ako su sa istim učenikom ili učenicima osvojili 1. ili 2. ili 3. mjesto na kantonalnom, federalnom, državnom i međunarodnom nivou, a isplaćuje se najviši iznos jednokratne nagrade utvrđene u sljedećim tabelama:

KANTONALNI NIVO

R/br.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/EKIPNO
1.	I mjesto	30 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	25 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	20 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

FEDERALNI NIVO

R/br.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/EKIPNO
1.	I mjesto	60 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	50 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	40 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

DRŽAVNI NIVO

R/br.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/EKIPNO
1.	I mjesto	80 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	70 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	60 % prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

MEĐUNARODNI NIVO

R/br.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/EKIPNO
1.	I mjesto	100% prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	90% prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	80% prosječne plate Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

Član 37.**(Naknada za korištenje godišnjeg odmora)**

- (1) Radnik u osnovnoj školi ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u iznosu od najmanje 50% u visini prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
- (2) U pravilu isplatu regresa poslodavac je dužan izvršiti do 31.08. tekuće godine.

Član 38.**(Otpremnine)**

- (1) Radnik u osnovnoj školi kojem je, saglasno zakonu i ovom Kolektivnom ugovoru, bez njegove krivice prestao radni odnos otkazom ugovora o radu zaključenom na neodređeno vrijeme, ima pravo na otpremninu, za svaku godinu radnog staža u iznosu od 1/3 njegove plaće ili prosječne plate Federacije BiH ako je to za radnika povoljnije, a maksimalno osam njegovih plaća ili osam prosječnih plata Federacije BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku ako je to za radnika povoljnije.
- (2) Radnicima u obrazovanju iz stava (1) smatraju se radnici iz ustanova i institucija obrazovanja, odgoja.
- (3) Otpremnina iz stava (1) ovog člana ne odnosi se na radnika kojem je prestao radni odnos, zaključen na neodređeno vrijeme, zbog kršenja obaveza iz radnog odnosa.
- (4) Poslodavac ima obavezu isplatiti otpremninu iz stava (1) ovog člana do posljednjeg dana rada radnika u osnovnoj školi.

Član 39.**(Otpremnina prilikom odlaska u penziju)**

- (1) Radnik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u iznosu pet njegovih plaća isplaćenih u prethodnih šest mjeseci ili pet prosječnih mjesečnih plaća isplaćenih u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, ako je to za njega povoljnije.
- (2) Poslodavac ima obavezu isplate otpremnine iz stava (1) ovog člana u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa radnika koji odlazi u penziju.

Član 40.**(Naknada za prevoz)**

Radniku kojem nije organizovan prevoz na posao i s posla, pripada naknada za prevoz u maksimalnoj visini do 120 KM na način koji će biti utvrđen posebnim propisom Kantona i uz konsultacije sa reprezentativnim sindikatом kantona.

Član 41.**(Naknade za službena putovanja)**

- (1) Radnik ima pravo na naknadu za troškove službenoga putovanja na području Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo na koje se upućuju radi obavljanja službenog zadatka.
- (2) Službenim putovanjem smatra se individualno i kolektivno putovanje na području Bosne i Hercegovine, kao i putovanje u inostranstvo, na koje se radnik upućuje da obavi određeni službeni zadatak (posao), a po nalogu direktora obrazovne institucije.
- (3) Individualnim putovanjem smatra se odlazak po nalogu direktora, na stručno usavršavanje, seminar i druge poslove.
- (4) Kolektivnim putovanjem smatra se odlazak na ekskurzije, kulturno-historijske posjete i druge obaveze u realizaciji godišnjeg plana i programa rada osnovne škole.
- (5) Pravo i visina dnevnica i drugih troškova službenog putovanja i način njihovog obračuna i isplate uređuje se odgovarajućim propisima Vlade Kantona i Vlade Federacije BiH.

Član 42.**(Naknada za ishranu)**

Radnik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu za vrijeme rada (topli obrok) samo za dane prisustva na poslu u iznosu koji Vlada Zeničko-dobojskog kantona utvrdi za sve radnike koji primaju plaću iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona.

Član 43.**(Drugi vidovi naknade)**

- (1) Radnik ili članovi njegove uže porodice imaju pravo na jednokratnu novčanu pomoć u slučaju smrti, ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti radnika ili njegovog užeg člana porodice:
 - u slučaju smrti radnika užim članovima njegove porodice se isplaćuje jednokratna novčana pomoć u visini od četiri prosječne plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu. U slučaju smrti užeg člana porodice radnik ima pravo na isti iznos naknade kako je definirano ovim stavom.
 - u slučaju teške bolesti i invalidnosti od najmanje 60%, radnika ili člana uže porodice, radnik ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć u visini od dvije prosječne plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.
 - pod teškom bolesti iz stava (1), alineja 2. ovog člana smatra se bolest koja je kao takva označena u odgovarajućim propisima Federalnog ministarstva zdravlja i drugih nadležnih institucija iz oblasti zdravstva.
 - u slučaju hroničnih i teških bolesti, neizlječivih bolesti, bolesti koje traju više od jednog mjeseca, u smislu stava (1), alineja 3. ovog člana, radniku se isplaćuje jednokratna novčana pomoć jedanput za vrijeme trajanja te bolesti.
- (2) Poslodavac može u skladu sa finansijskim mogućnostima Kantona posebnim aktom odrediti pravo na naknadu u slučaju pokrivanja troškova operacije, nabavke medicinskih pomagala ili lijekova, otklanjanja posljedica elementarnih nepogoda.
- (3) Članom uže porodice radnika u osnovnoj školi, u smislu stava (1) ovog člana smatraju se bračni i izvanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, izvanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godine života koje se nalaze na redovnom školovanju i nije u radnom odnosu, a dijete nesposobno za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godine života ako se nalazi na redovnom školovanju i nema drugih prihoda već ga korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njegovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uslovom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s radnikom.
- (4) Dokumentacija kojom se dokazuje ozljeda na radu, teška bolest ili invalidnosti radnika ili člana njegove uže obitelji ne smije biti starija od 6 (šest) mjeseci.

VI – PRESTANAK UGOVORA O RADU/RADNOG ODNOSA**Član 44.****(Prestanak radnog odnosa)**

- (1) Radni odnos radnika u osnovnoj školi prestaje u slučajevima i pod uslovima utvrđenim zakonom i općim aktima škole.
- (2) Radnik kome se otkazuje ugovor o radu u skladu sa Zakonom o radu i ovim Kolektivnim ugovorom, ima pravo na otkazni rok zavisno od godina penzijskog staža, kako slijedi:
 - od 1 do 10 godina penzijskog staža - 1 mjesec,
 - od 10 do 20 godina penzijskog staža - 2 mjeseca,
 - preko 20 godina penzijskog staža - 3 mjeseca.
- (3) U slučaju da radnik daje otkaz poslodavcu, otkazni rok ne može trajati duže od trideset dana.

Član 45.**(Produženje ugovora o radu)**

Kad radnik, koji je u neposrednom odgojno-obrazovnom procesu, navrši 65 godina života ili 40 godina staža osiguranja, poslodavac može uz pismeni pristanak radnika, radi dovršenja neophodnih poslova i kontinuiteta odgojno-obrazovnog procesa ili iz drugih opravdanih razloga, donijeti rješenje o zadržavanju radnika na radu u osnovnoj školi i produžiti ugovor o rad za određeno vrijeme, najduže do završetka prvog ili drugog polugodišta tekuće nastavne godine.

Član 46.**(Lakše povrede radnih obaveza)**

Lakše povrede radnih obaveza radnika u toku jedne školske godine su:

- neopravdano neblagovremen dolazak na posao i odlazak s posla prije isteka radnog vremena ili neopravdano odsustvo s posla za vrijeme kada je obavezna prisutnost;
- obavljanje privatnog posla za vrijeme rada;
- neblagovremeno i neuredno vođenje dokumentacije i evidencija;
- nesavjesno čuvanje službenih spisa ili podataka;
- neobavješćavanje poslodavca o propustima u vezi sa zaštitom na radu;
- prikrivanje manje materijalne štete;
- nedolično ponašanje prema ostalim zaposlenim (svađa, uvreda i dr.);
- odbijanje prijema roditelja učenika i odbijanje da se roditelju omogući uvid u ocjene njegovog djeteta.

Član 47.**(Teže povrede radnih obaveza)**

Teže povrede radne obaveze radnika u toku jedne školske godine su:

- sve lakše povrede iz člana 46. ovog Kolektivnog ugovora, a koje se u toku jedne školske godine ponavljaju tri i više puta;
- dolazak na rad u pripitom ili pijanom stanju, upotreba alkohola ili drugih opojnih sredstava;
- podstrekivanje učenika na korišćenje droge ili alkohola, omogućavanje nabavke ili upotrebe, davanje, kao i neprijavlivanje nabavke ili upotrebe droge ili alkohola;
- nošenje oružja u ustanovi ili krugu ustanove;
- bilo kakva vrsta neovlašćenih radnji na školskom dnevniku ili drugom dokumentu ili javnoj ispravi koji pripada školi, ili koji škola izdaje učeniku (iznošenje, sakrivanje, oštećenje i uništenje školske dokumentacije, brisanje, prepravljivanje i dopisivanje podataka);
- naplaćivanje privatnih časova učenicima škole u kojoj je nastavnik zaposlen, a radi ocjenjivanja, odnosno polaganja ispita;
- pravljenje diskriminacije učenika po bilo kom osnovu;
- činjenje (ili nečinjenje) kojim se sprječava ili onemogućava ostvarivanje prava djeteta, učenika ili drugog zaposlenog;
- izvršenje krivičnog djela na radu ili u vezi s radom;
- neizvršavanje ili nesavjesno, neblagovremeno ili nemarno izvršavanje poslova ili naloga direktora u toku rada;
- neizvršavanje minimuma procesa rada za vrijeme štrajka;
- nezakonito raspolaganje sredstvima, školskim prostorom, opremom i imovinom ustanove;
- davanje lažnih podataka i izjava.

Član 48.**(Način utvrđivanja povrede radnih obaveza)**

- (1) Prijavu zbog činjenja povreda radnih obaveza iz članova 46. i 47. ovog Kolektivnog ugovora podnosi direktor.
- (2) Prijava iz stava (1) ovog člana podnosi se Komisiji za utvrđivanje povrede radnih obaveza koju sačinjavaju dva predstavnika nastavničkog vijeća, sindikalni povjerenik i jedan član kojeg bira školski odbor iz reda nenastavnog osoblja.
- (3) Komisija za utvrđivanje povrede radnih obaveza provodi postupak u kojem utvrđuje osnovanost ili neosnovanost prijave iz stava (1) ovog člana.
- (4) Komisija za utvrđivanje povrede radnih obaveza odluke donosi koncenzusom članova i dostavlja ih školskom odboru na dalje postupanje u skladu sa zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

Član 49.**(Prestanak radnog odnosa)**

- (1) Radnik u osnovnoj školi kome je otkazan ugovor o radu ostat će na poslu do isteka otkaznog roka, ukoliko zakonom ili ovim Kolektivnim ugovorom nije drugačije utvrđeno.
- (2) O prestanku radnog odnosa radnika u osnovnoj školi nadležni organ ustanove donosi Odluku o otkazu ugovora o radu.
- (3) Na pismenu molbu radnika, a uz saglasnost poslodavca, radni odnos u osnovnoj školi može prestati i prije isteka otkaznog roka utvrđenog zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

Član 50.**(Isplata potraživanja radniku nakon otkaza ugovora o radu)**

Poslodavac je dužan radniku isplatiti plaću i druge naknade iz radnog odnosa sa svim povećanjima, kao i sva potraživanja na osnovu pravosnažnih sudskih presuda, u skladu sa zakonom o izvršnom postupku FBiH, koja mu pripadaju do dana, koji je odlukom o otkazu ugovora o radu, odnosno ugovorom o radu, utvrđen kao dan prestanka radnog odnosa.

VII – STRUČNO USAVRŠAVANJE I OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD**Član 51.****(Obaveza poslodavca za stručno usavršavanje radnika)**

U cilju unapređivanja odgojno-obrazovnog rada poslodavac radniku u toku radnog odnosa u osnovnoj školi organizuje i osigurava dalje obrazovanje, usavršavanje i osposobljavanje za rad u skladu sa zakonom, podzakonskim aktima i općim aktima osnovne škole.

Član 52.**(Prava radnika u slučaju stručnog usavršavanja)**

Poslodavac može radnika uputiti na stručno usavršavanje, školovanje ili specijalizaciju, kao i na prisustvo organizovanim seminarima, savjetovanjima, kursevima i drugim vidovima stručnog usavršavanja i obuke potrebne za rad na radnom mjestu, u kom slučaju je dužan da osigura potrebne uslove, plaćanje troškova u visini cijene koja se utvrdi za određene oblike, odnosno programe edukacije, plaćeno odsustvo sa rada, odsustvo za pripremu i eventualno polaganje ispita, kao i stručnu zamjenu.

Član 53.**(Obaveza poslodavca za praćenje rada radnika)**

Poslodavac u osnovnoj školi organizuje praćenje rada radnika i postizanje rezultata u radu i vrši ocjenjivanje, na način i po postupku kako je to propisano zakonima, podzakonskim aktima i općim aktima škole.

Član 54.**(Utvrdjivanje vremena za napredovanje radnika u slučaju utvrđivanja odgovornosti)**

- (1) U slučajevima kada je protiv radnika pokrenut postupak za utvrđivanje odgovornosti zbog teške povrede radne obaveze iz ugovora o radu ili je zbog toga udaljen sa rada, zaustavlja se računanje vremena za unapređivanje radnika, dok traje postupak za utvrđivanje odgovornosti.
- (2) Ukoliko nakon provedenog postupka za utvrđivanje odgovornosti zbog teške povrede radne obaveze iz ugovora o radu radnik bude oslobođen od odgovornosti ili teška povreda radne obaveze bude prekvalifikovana u laku povredu dužnosti, vrijeme zaustavljanja računa se za vrijeme u unapređivanju radnika u viši platni razred.

VIII – ZBRINJAVANJE VIŠKA RADNIKA**Član 55.****(Obaveze u slučaju viška radnika)**

- (1) Zbog uvođenja novog nastavnog plana i programa, smanjenja broja učenika, organizacijskih promjena i objektivnih okolnosti nastalih u osnovnoj školi, poslodavac može utvrditi da je prestala potreba za određenim brojem radnika.
- (2) U slučaju iz stava (1) ovog člana poslodavac je dužan:
 - blagovremeno analizirati, utvrditi i predložiti program dodatnog obrazovanja u skladu sa potrebama novog nastavnog plana i programa, u cilju sprječavanja nastanka viška radnika;
 - tri mjeseca prije preduzimanja aktivnosti na rješavanju viška radnika informirati sve zaposlene o nastalom višku.
- (3) Poslodavac uz konsultaciju sa reprezentativnim sindikatом u osnovnoj školi utvrđuju listu radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba i javno je objavljuju, a poslodavac tu listu, najkasnije do 05.07. tekuće godine dostavlja nadležnom ministarstvu za obrazovanje u Kantonu radi provođenja postupka zbrinjavanja radnika s liste.
- (4) Kantonalno ministarstvo iz stava (3) ovog člana dužno je najkasnije do 20.07. tekuće godine za narednu školsku godinu utvrditi zajedničku listu radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba u svim osnovnim školama na nivou Kantona.

Član 56.**(Plan i program zbrinjavanja viška radnika)**

- (1) Nadležni organ za obrazovanje u Kantonu dužan je primjenjivati Okvirni program zbrinjavanja mogućeg tehnološkog viška radnika u osnovnim i srednjim školama na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: plan i program zbrinjavanja viška radnika).
- (2) Planom i programom zbrinjavanja viška radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba u osnovnim školama, moraju se predvidjeti i rokovi za realizaciju.

Član 57.**(Kriteriji za iskazivanje viška radnika)**

- (1) Kriteriji na osnovu koji se iskazuje djelimični ili potpuni prestanak potrebe za radom radnika, kao i redoslijed na listi radnika za čijim radom je prestala potreba, su:
 - radni staž radnika u ustanovama i institucijama obrazovanja,
 - stručna sprema,
 - ocjene o radu i napredovanju,
 - radni staž do 5 godina do ostvarenja uslova za penziju.

- (2) Kriteriji iz stava (1) ovog člana razrađuju se bodovnim sistemom, planom i programom zbrinjavanja viška radnika.
- (3) Kao poseban kriterij, ne može se utvrditi: spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, porodične obaveze, starost, trudnoća, jezik, vjera, političko i drugo mišljenje, nacionalna pripadnost, socijalno porijeklo, imovno stanje, rođenje, rasa, boja kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama ili neko drugo lično svojstvo.
- (4) Radnik za čijim radom je djelimično ili u cijelosti prestala potreba ima prednost pri zapošljavanju, što se utvrđuje Zakonom o osnovnoj školi, Pravilnikom ili provedbenim propisom za prijem radnika iz člana 4., stav (5) ovog Kolektivnog ugovora.
- (5) Nadležno ministarstvo za obrazovanje će u konsultaciji sa reprezentativnim sindikatom osnovati radno tijelo, koje će evidentirati, predložiti i pratiti realizaciju zbrinjavanja viška radnika u skladu sa planom i programom iz člana 56. ovog Kolektivnog ugovora.

Član 58.

(Zabrana prijema drugog lica)

- (1) Osnovna škola ne može primati u radni odnos na istim poslovima i zadacima drugo lice, dok je na listi iz člana 55. stava (3) i stava (4) ovog Kolektivnog ugovora evidentirano lice sa istim kvalifikacijama i uslovima tog radnog mjesta.
- (2) Ako se u roku od tri godine od otkazivanja ugovora o radu zbog proglašenja radnika tehnološkim viškom ukaže potreba za zapošljavanjem radnika sa istom stručnom spremom ili na istom radnom mjestu poslodavac je dužan prije zapošljavanja drugih lica ponuditi zaposlenje radniku kojem je radni odnos prestao zbog proglašenja tehnološkim viškom.

Član 59.

(Načini zbrinjavanja viška radnika)

Planom i programom zbrinjavanja viška radnika utvrđuju se načini zbrinjavanja radnika:

- zapošljavanjem i angažovanjem radnika na druge poslove u osnovnoj školi,
- angažovanjem radnika na poslove i zadatke koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi u drugoj odgojno-obrazovnoj ustanovi,
- raspoređivanjem radnika kod drugog pravnog lica,
- obavezom prekvalifikacije ili dokvalifikacije radnika,
- drugim načinima zbrinjavanja viška radnika.

Član 60.

(Prekvalifikacija viška radnika)

- (1) U slučajevima kada se višak radnika rješava prekvalifikacijom, radnik može odbiti prekvalifikaciju ako je ona predviđena za niži stepen stručne spremlje od one koju radnik ima.
- (2) Prema radniku koji svojom krivicom prekine proces prekvalifikacije, odnosno dokvalifikacije, poslodavac nema obavezu daljeg rješavanja njegovog statusa.

Član 61.

(Angažovanje viška radnika kod drugog poslodavca)

U slučaju kada se radnik koji je utvrđen kao višak, angažuje kod drugog pravnog lica koje nije osnovna škola na poslovima i zadacima za koje ispunjava uslove, može zasnovati radni odnos bez prethodno objavljenog konkursa, odnosno oglasa ukoliko se poslodavac i drugo pravno lice o tome dogovore.

Član 62.**(Otkaz ugovora o radu viška radnika)**

- (1) Radnik, koji programom i planom rješavanja viška radnika i sa liste iz člana 55. stav (3) i (4) ovog Kolektivnog ugovora u predviđenim rokovima ne bude raspoređen na druge poslove i zadatke, ili ne zasnuje radni odnos u drugoj odgojno-obrazovnoj ustanovi, ili kod drugog pravnog lica, ili na drugi način ne osigura zaposlenje, može dobiti otkaz ugovora o radu, s tim da radnik ima pravo na otkazni rok u skladu sa zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.
- (2) Radnik kome se po planu i programu zbrinjavanja viška radnika ponudi odgovarajući radni angažman, a on ga odbije, briše se sa liste iz člana 55. stav (3) i (4) ovog Kolektivnog ugovora.
- (3) Otkazni rok za lica iz stava (1) ovog člana teče od isteka posljednjeg dana roka utvrđenog programom i planom rješavanja viška radnika iz člana 55. stav (3) i (4) ovog Kolektivnog ugovora, s tim da se u osnovnu školu ne može zaposliti narednu tri godine drugo lice koje ima isti profil i stepen stručne spreme, osim lica iz prethodnog stava ovog člana, ukoliko je to lice ostalo nezaposleno.

IX – ODMORI I ODSUSTVA**Član 63.****(Utvrđivanje odmora i odsustva)**

- (1) Odmori i odsustva uređuju se Zakonom o radu, Zakonom o osnovnoj školi, Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o radu.
- (2) Nenastavnom osoblju godišnji odmor se obračunava na način da se na minimalnih 20 dana dodaje jedan radni dan za svake navršene tri godine radnog staža.

Član 64.**(Prava radnika u slučaju prekidanja korištenja godišnjeg odmora)**

- (1) Radniku se može odgoditi, odnosno prekinuti korištenje godišnjeg odmora radi izvršenja veoma važnih ili neodgodivih službenih poslova, na osnovu odluke direktora.
- (2) Radniku kome je odgođeno ili prekinuto korištenje godišnjeg odmora, mora se omogućiti naknadno korištenje, odnosno nastavljnje korištenja godišnjeg odmora.
- (3) Radnik ima pravo na naknadu stvarnih troškova prouzrokovanih odgodom, odnosno prekidom korištenja godišnjeg odmora.
- (4) Pod troškovima iz stava (3) ovog člana smatraju se putni i drugi stvarni troškovi koji se dokazuju odgovarajućim dokazima.

Član 65.**(Vrijeme obavljanja nenastavnog rada nastavnika)**

Radnik u osnovnoj školi, koji učestvuje neposredno u odgojno-obrazovnom radu, koristi radno vrijeme kada učenici nemaju redovnu nastavu, prvenstveno, za kolektivno i individualno stručno usavršavanje koje je propisano zakonom, podzakonskim aktima i općim aktima škole, odnosno utvrđeno posebnim programom stručnog usavršavanja koji se donosi u osnovnoj školi za tu godinu. Nastavnici u ovo vrijeme rade na poslovima predviđenim godišnjim planom i programom, odnosno rade na sređivanju pedagoške dokumentacije, planiranja i programiranja nastave za naredni period, pisanja godišnjih i polugodišnjih izvještaja, realizacije programa instruktivne nastave, obavljaju razredne, dopunske, popravne, maturske i prijemne ispite i druge poslove po nalogu direktora u skladu sa stručnom spremom i za to vrijeme im pripada plaća i naknada plaće.

Član 66.**(Plaćeno odsustvo sa rada)**

(1) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada do sedam radnih dana u jednoj kalendarskoj godini na način kako je to regulirano Zakonom o radu u sljedećim slučajevima:

- sklapanje braka..... 5 radnih dana
- porođaj supruge 5 radnih dana
- sklapanje braka djeteta radnika..... 2 radna dana
- smrti člana uže obitelji..... 5 radnih dana
- otklanjanje težih štetnih posljedica elementarnih nepogoda..... 3 radna dana
- aktivno sudjelovanje na sportskim, kulturnim i drugim stručnim i naučnim manifestacijama po odobrenju direktora do..... 5 radnih dana
- selidba i izgradnja vlastite stambene kuće - stana..... 2 radna dana
- regulisanja prava na penziju..... 2 radna dana
- teške bolesti člana uže obitelji..... 2 radna dana
- u slučaju razvoda braka..... 2 radna dana
- i u drugim sličnim slučajevima što se određuje općim aktima škole.

(2) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada za:

- dobrovoljno darivanje krvi..... 1 radni dan
- za zadovoljenje vjerskih odnosno tradicijskih potreba..... 2 radna dana

(3) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada u trajanju do dva radna dana za pripremanje i polaganje stručnog ispita ili drugog ispita koji predstavlja uslove za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen.

(4) Radnik koji je upućen od poslodavca na školovanje, stručno osposobljavanje ili usavršavanje ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju koje se utvrdi općim aktom škole.

(5) Radnik, koji koristi plaćeno odsustvo u smislu ovog člana, za dane koje koristi dobija naknadu plaće i nije dužan da nadoknađuje izgubljene časove. Za vrijeme korištenja odsustva, iz slučajeva definisanih ovim članom, direktor je dužan da organizuje adekvatnu zamjenu.

(6) Izuzetno, u slučaju smrti člana uže obitelji, radnik koji je u toku kalendarske godine već iskoristio sedam dana odsustva po nekom od osnova iz ovog člana, ima pravo na plaćeno odsustvo od dodatnih tri dana.

(7) Članovi uže obitelji u smislu stava (1) i (6) ovog člana utvrđeni su u članu 43. stav (3) ovog kolektivnog ugovora.

Član 67.**(Neplaćeno odsustvo sa rada)**

(1) Osnovna škola može odobriti radniku odsustvovanje sa rada bez naknade plaće (neplaćeno odsustvo) u slučajevima:

- za stručno usavršavanje i obrazovanje u inostranstvu ili za naučno-istraživački rad u zemlji, do dvije godine;
- spajanja porodice, njege teško oboljelog člana uže porodice, odnosno domaćinstva, u trajanju najdužem do jedne godine;
- učestvovanja u radu specijaliziranih institucija u zemlji i inostranstvu, u trajanju najduže do jedne godine;
- učešća radnika u kulturnim, sindikalnim i sportskim aktivnostima.

- (2) Odsustvo s rada u osnovnoj školi u slučajevima iz stava (1) ovog člana poslodavac će odobriti radniku samo pod uslovom da se odsustvom ne ometa normalno odvijanje nastavnog procesa, odnosno odgojno-obrazovnog rada u školi.
- (3) Općim aktima osnovne škole mogu se utvrditi i drugi slučajevi i uslovi korištenja neplaćenog odsustva.

X – NAKNADA ŠTETE/ODGOVORNOST ZA ŠTETU

Član 68.

(Obaveza poslodavca za nadoknadu štete)

Osnovna škola obavezna je nadoknaditi štetu radniku koju on pretrpi na poslu ili u vezi s poslom, po općim propisima o odgovornosti za štetu.

Član 69.

(Obaveze radnika za nadoknadu štete)

- (1) Radnik u osnovnoj školi dužan je nadoknaditi štetu koju prouzroči pri radu namjerno ili iz krajnje nepažnje.
- (2) Ako je štetu prouzrokovalo više radnika svaki radnik odgovara za dio štete koju je prouzrokovao.
- (3) Poslodavac rješenjem utvrđuje visinu, način i nadoknadu štete.
- (4) U slučaju kada visinu štete nije moguće utvrditi ili bi utvrđivanje štete prouzrokovalo nesrazmjerne troškove, šteta se može utvrditi i u paušalnom iznosu.
- (5) Način utvrđivanja paušalnog iznosa štete i organ koji tu naknadu utvrđuje, kao i druga pitanja u vezi s ovom naknadom regulišu se pravilnikom o radu osnovne škole.
- (6) U slučaju kada radnik odbije da nadoknadi štetu utvrđenu rješenjem iz stava (3) ovog člana, poslodavac može pokrenuti postupak za naknadu štete pred nadležnim sudom.

Član 70.

(Olakšice radniku za nadoknadu štete)

- (1) Ako je šteta nastala na stvari, poslodavac može, na zahtjev radnika, dozvoliti da se naknada štete nadoknadi u određenom roku uspostavom prijašnjeg stanja na stvari o trošku radnika.
- (2) Poslodavac može iznos štete umanjiti ili se može oprostiti nadoknada štete u zavisnosti od imovinskog stanja radnika i njegovog odnosa prema radu.
- (3) Poslodavac može, u zavisnosti od visine štete, a na zahtjev radnika, dopustiti i plaćanje nadoknade štete u ratama, što se utvrđuje rješenjem.

XI – ZAŠTITA PRAVA RADNIKA

Član 71.

(Obaveze poslodavca za upoznavanje radnika o pravima i obavezama)

- (1) Poslodavac je obavezan da upozna radnika o načinu ostvarivanju prava, obaveza i odgovornosti radnika u osnovnim školama.
- (2) Poslodavac je obavezan da radniku dostavi u pismenom obliku, odluke, rješenja ili druge akte o ostvarivanju prava, obaveza i odgovornosti iz radnog odnosa, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku najkasnije u roku od 15 dana od dana njihovog donošenja.

- (3) Prilikom razmatranja prigovora radnika na odluke i akte iz radnog odnosa i po osnovu rada, poslodavac je dužan razmotriti mišljenje reprezentativnog sindikata.

Član 72.

(Zaštita prava radnika usljed godina staža i bolesti)

- (1) Radniku ne može prestati radni odnos bez njegove krivice ukoliko mu nedostaje do 5 godina do ostvarenja uslova za penziju.
- (2) Ako nadležna ustanova za medicinsko vještačenje zdravstvenog stanja ocijeni da kod radnika postoji promijenjena radna sposobnost (invalid II kategorije), poslodavac mu je dužan u pisanoj formi ponuditi novi ugovor o radu za obavljanje poslova za koje je radnik sposoban, ako takvi poslovi postoje, odnosno ako uz prekvalifikaciju i dokvalifikaciju postoji mogućnost rasporeda radnika na druge poslove.
- (3) U slučaju smanjene radne sposobnosti zbog profesionalne bolesti, povrede na radu i invaliditeta radnika, osigurava se adekvatan posao bez smanjenja plaće koju je ostvarivao prije nastupanja navedene okolnosti.
- (4) Radniku koji je radio skraćeno radno vrijeme zbog razloga navedenih u stavu (1) ovog člana, isplaćuje se plaća koju bi ostvario za radno vrijeme na radnom mjestu na koje je raspoređen.

Član 73.

(Transparentnost ocjenjivanja i napredovanja radnika)

- (1) Ocjene o radu i napredovanju radnika koje donosi nadležni organ dostavljaju se radnicima.
- (2) Radnik ima pravo prigovora na rješenje o ocjenama o radu i napredovanju u skladu sa važećim propisima.

XII – USLOVI ZA RAD SINDIKATA I ZAŠTITA SINDIKALNOG POVJERENIKA

Član 74.

(Organizovanje i djelovanje sindikata)

- (1) Poslodavac u osnovnoj školi svojim djelovanjem i aktivnostima ne može ograničavati niti onemogućavati sindikalni rad, sindikalno organizovanje i pravo radnika da se učlani u sindikat.
- (2) Sindikat djeluje u skladu sa Statutom Sindikata.

Član 75.

(Sindikalni povjerenici)

Sindikalnim povjerenicima u smislu ovog Kolektivnog ugovora smatraju se sljedeća lica: predsjednik Sindikalnog odbora za Sindikalnu podružnicu, predsjednik Kantonalnog odbora za Kantonalnu organizaciju, kao i članovi Kantonalnog i Glavnog odbora.

Član 76.

(Prava sindikata i sindikalnih povjerenika)

- (1) Žalbe radnika - člana Sindikata ne mogu se razmatrati i o njima odlučivati bez njegovog prisustva i/ili prisustva ovlaštenog predstavnika Sindikata.
- (2) Poslodavac je dužan primiti i saslušati ovlaštenog predstavnika sindikata kada on to zatraži, ili po dogovoru. Istovremeno i ovlašteni predstavnik sindikata dužan je odazvati se pozivu poslodavca kada on to zatraži ili po dogovoru.

(3) Poslodavac u osnovnoj školi je dužan da za rad sindikata osigura sljedeće uslove:

- odgovarajući prostor za sastanke sindikata i stavljanje postojeće opreme za rad na korištenje, potrebne za održavanje sastanaka;
- u skladu sa odlukom poslodavca sindikalnom povjereniku, tj. predsjedniku sindikalne podružnice, priznaje se četiri sata sedmično za obavljanje njegove funkcije na teret poslodavca u okviru 40-satne radne sedmice u dijelu „ostali poslovi“;
- predsjedniku i članu sindikalnog odbora škole, poslodavac će, uz naknadu plaće, omogućiti odsustvo, za sindikalne aktivnosti, sa rada do pet dana u toku jedne školske godine;
- članu Kantonalnog odbora, članu Glavnog odbora i njegovih tijela, poslodavac će uz naknadu plaće omogućiti odsustvo ukupno do 10 dana u toku jedne školske godine za sve sindikalne aktivnosti na svim nivoima;
- ovlaštenom predstavniku Kantonalnog odbora priznaje se puno radno vrijeme za obavljanje funkcije na teret poslodavca;
- nesmetanu podjelu novina, letaka, brošura i drugog informativnog materijala sindikata, kao i oglašavanje sindikalnih aktivnosti na oglasnim pločama i drugim mjestima.

(4) Članovi sindikata u školi imaju pravo održati sindikalni sastanak najmanje jednom u mjesec dana u radno vrijeme, vodeći računa da se sastanci organizuju u vrijeme i na način koji ne remeti rad škole.

(5) Ovlaštenom Kantonalnom predstavniku sindikata rukovodilac škole je dužan omogućiti pristup školskim prostorijama iako navedeni predstavnik nije radnik te škole radi obavljanja sindikalne aktivnosti.

Član 77.

(Uplata sindikalne članarine)

Poslodavac je dužan osigurati da nadležna finansijska služba vrši obračun i naplatu sindikalne članarine iz plaće radnika članova sindikata, a uz osiguranu pismenu saglasnost, te je uplaćuje na račun sindikata, u skladu sa uputama sindikata.

Član 78.

(Profesionalno obavljanje funkcije u sindikatu)

(1) Nadležni organ reprezentativnog sindikata može odlučiti da se funkcija predsjednika Kantonalnog odbora i Glavnog odbora Sindikata obavlja profesionalno.

(2) Radniku koji je u radnom odnosu u osnovnoj školi, nakon izbora na profesionalnu funkciju za predsjednika Kantonalnog odbora ili Glavnog odbora Sindikata prava i obaveza iz radnog odnosa, na njegov zahtjev, miruju najduže četiri godine od dana izbora, odnosno imenovanja.

(3) Nakon isteka mandata radnika iz stava (1) ovog člana poslodavac ga je dužan vratiti na poslove koje je obavljao u osnovnoj školi prije izbora na funkciju ili na poslove koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi.

(4) Za vrijeme profesionalnog obavljanja funkcije ovlaštenog predstavnika Kantonalnog odbora u Sindikatu, istom pripada plaća i naknade u visini plaće i naknada koje bi imao da je radio na svom radnom mjestu.

(5) Vlada kantona će mjesečno osigurati isplatu bruto iznosa plaća i naknada definisanim stavom (4) ovog člana, ako na kantonalnom nivou sindikat ima više od 1000 članova.

Član 79.**(Zaštita sindikalnih povjerenika)**

Sindikalnim povjerenicima iz člana 74. ovog kolektivnog ugovora za vrijeme obavljanja funkcije i šest mjeseci nakon prestanka obavljanja funkcije sindikalnog povjerenika ne može se mijenjati ugovor o radu ili promjena radnih uslova u odnosu na uslove koje je imao prije izbora na funkciju.

Član 80.**(Učešće sindikata u radu organa upravljanja)**

Rukovodeći i upravni organi osnovne škole dužni su blagovremeno pismeno pozvati sindikalnog povjerenika na sjednice organa upravljanja u osnovnoj školi i omogućiti mu učešće bez prava odlučivanja na svim sjednicama, te razmotriti prijedloge i stavove reprezentativnog sindikata o pitanjima koja se raspravljaju.

Član 81.**(Prava i obaveze sindikalnog povjerenika u osnovnoj školi)**

(1) U osnovnoj školi, sindikalni povjerenik ima pravo i obavezu:

- sudjelovati u planiranju mjera za unapređenje uslova rada;
- biti informisan o promjenama bitnim za sigurnost i zdravlje radnika;
- osposobljavati se i obrazovati za izvršavanje poslova vezanih za zaštitu na radu;
- pozvati inspektora zaštite na radu kad za to postoje razlozi;
- tražiti od poslodavca i radnika da poštuju mjere zaštite na radu;
- biti konsultovan u pripremi i izradi radnog materijala, prednacrt, nacrt i prijedloga propisa i akata iz oblasti radno-pravnih odnosa radnika, i drugih akata od značaja za ekonomski i socijalni položaj radnika.

(2) Ako sindikalni povjerenik prilikom obavljanja sindikalne dužnosti, te službenog puta u vezi s tom dužnosti, doživi povredu, takva povreda smatra se povredom na radu i sindikalni povjerenik u tom slučaju ostvaruje prava kao i radnik koji je doživio povredu na radu.

Član 82.**(Obaveze vlade za kvalitetan socijalni dijalog)**

Vlada i resorno ministarstvo konsultovat će reprezentativni sindikat prilikom izrade nacrt i prijedloga zakona i drugih propisa i akata koji utječu na radno-pravni, socijalni, profesionalni i materijalni položaj radnika u osnovnim školama i obrazovnoj djelatnosti, zatražiti prijedlog i mišljenje.

XIII – RJEŠAVANJE SPOROVA**Član 83.****(Mirovno vijeće)**

(1) Kolektivne radne sporove, koji se nisu mogli riješiti pregovaranjem potpisnika ovog Kolektivnog ugovora, rješava mirovno vijeće u postupku mirenja u skladu sa Zakonom o radu i odgovarajućim propisima kantona.

(2) Potpisnici ovog Kolektivnog ugovora koji su stranke u sporu, prijedlog mirovnog vijeća mogu prihvatiti ili odbiti, o čemu su dužne da u roku od 8 dana pismeno obavijeste jedna drugu.

(3) Ako stranke u sporu prihvate prijedlog mirovnog vijeća, tada prijedlog ima pravnu snagu i djelovanje ovog Kolektivnog ugovora.

Član 84.**(Arbitražno vijeće)**

- (1) Stranke u sporu mogu se sporazumjeti da rješavanje kolektivnog radnog spora povjere arbitraži na način kako je to regulisano Zakonom o radu.
- (2) Ako strane u sporu prihvate Arbitražu u smislu stava (1) ovog člana formira se arbitražno vijeće.
- (3) Svaka strana u sporu imenuje isti broj arbitara.
- (4) Strane u sporu, sporazumno biraju predsjednika Arbitražnog vijeća.
- (5) Predsjednika arbitražnog vijeća iz stava (4) ovog člana utvrđuju potpisnici Kolektivnog ugovora u roku od 30 dana od dana njegovog stupanja na snagu.
- (6) Potpisnici Kolektivnog ugovora će donijeti poslovnik o radu arbitražnog vijeća kojim će se bliže urediti način rada i finansiranja arbitražnog vijeća.

Član 85.**(Obavezujuće odluke arbitražnog vijeća)**

- (1) Protiv arbitražne odluke žalba nije dozvoljena.
- (2) Odluka arbitražnog vijeća je konačna i ima pravnu snagu i dejstvo Kolektivnog ugovora.

XIV – ŠTRAJK**Član 86.****(Pravo na štrajk)**

Radnici u osnovnim školama radi zaštite i ostvarivanja ekonomskih i socijalnih interesa, koja se ne mogu riješiti putem pregovora sa poslodavcima, niti drugim mjerama, na poziv sindikata ostvaruju pravo na štrajk pod uslovima i na način utvrđen Zakonom o štrajku.

Član 87.**(Prava radnika učesnika u štrajku)**

- (1) Radnik koji je učestvovao u štrajku, organizovanom u skladu sa Zakonom o štrajku i ovim Kolektivnim ugovorom ima pravo na nadoknadu njegove plaće za vrijeme provedeno u štrajku.
- (2) Nakon završetka štrajka Poslodavac je dužan uz sporazum sa sindikatom organizovati nadoknadu radnih sati provedenih u štrajku, a takav rad se ne može smatrati prekovremenim radom.
- (3) Niko ne smije prisiliti radnika da učestvuje u štrajku mimo njegove volje, niti se smije radnik staviti u nepovoljan položaj zbog učešća ili neučešća u štrajku.

Član 88.**(Zaštita radnika u zakonito organizovanom štrajku)**

Zakonito organizovanje štrajka i učešće u štrajku u skladu sa zakonom i odredbama ovog Kolektivnog ugovora ne predstavlja povredu radne dužnosti.

Član 89.**(Poslovi koji se ne mogu prekidati za vrijeme štrajka)**

- (1) Poslovi koji predstavljaju minimum procesa rada u svim osnovnim školama koji su učesnici u štrajku dužni obavljati za vrijeme trajanja štrajka pa do okončanja ili prekida štrajka su sljedeći:
- a) pomoćnik direktora, sekretar, referent za plan i analizu, blagajnik i drugo administrativno osoblje rade hitne i neophodne poslove;
 - b) radnici za održavanje i upravljanje sistemom centralnog grijanja rade redovne poslove utvrđene pravilnikom o sistematizaciji poslova i radnih zadataka;
 - c) radnici na održavanju higijene, minimalno dva radnika i domar škole, rade redovne poslove predviđene za to radno mjesto;
 - d) poslovi smještaja i prehrane učenika u učeničkim domovima vrše se redovno;
 - e) nastavno osoblje i stručni saradnici rade administrativno-tehničke poslove, rade na sređivanju pedagoške dokumentacije, provode aktivnosti na individualnom i kolektivnom usavršavanju, provode konsultacije sa učenicima za izradu maturalnih radova, te obavljaju individualni savjetodavni pedagoško-psihološki rad sa učenicima;
 - f) poslovi smještaja, nadzora i neophodne edukacije i rehabilitacije u školama za učenike s poteškoćama u razvoju;
 - g) u okviru minimuma radnih zadataka za vrijeme trajanja štrajka zaposleni su dužni raditi u školi u vremenu od 08:00 do 14:00;
 - h) u toku organizacije i provođenja štrajka, poslodavac je dužan da se pridržava odredaba Zakona o štrajku, Zakona o radu, Pravila Sindikata o štrajku;
 - i) svi poslovi izvođenja nastave, ocjenjivanja i zaključivanja ocjena za učenike završnih razreda osnovne škole ne mogu se prekidati.
- (2) Štrajkački odbori u osnovnim školama dužni su poslove iz stava (1) ovog člana objaviti najkasnije na dan najave štrajka, odnosno najkasnije deset dana prije početka štrajka.

Član 90.**(Prekid i završetak štrajka)**

Nadležni organ Sindikata, na prijedlog štrajkačkog odbora, donosi odluku o prekidu, odnosno završetku štrajka.

XV – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**Član 91.****(Zaključivanje i objavljivanje Kolektivnog ugovora)**

- (1) Ovaj Kolektivni ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ovlašteni predstavnici ugovornih strana.
- (2) Ovaj Kolektivni ugovor, nakon zaključivanja, objavit će se u prvom narednom broju „Službenih novina Zeničko-dobojskog kantona“.

Član 92.**(Period važenja Kolektivnog ugovora)**

- (1) Ovaj Kolektivni ugovor zaključuje se na period od 01.09.2020. do 31.08.2022. godine.
- (2) Nakon isteka roka iz stava (1) ovog člana, Kolektivni ugovor će se primjenjivati najduže 90 dana.
- (3) Kolektivni ugovor se može produžiti sporazumom strana koje su ga zaključile najkasnije 30 dana prije isteka roka iz stava (2) ovog člana.

Član 93.**(Pristupanje Kolektivnom ugovoru)**

Ovom Kolektivnom ugovoru mogu pristupiti kao potpisnici ugovora putem ovlaštenih predstavnika i druge osnovne škole koje nisu javne ustanove.

Član 94.**(Komisija za tumačenje Kolektivnog ugovora)**

- (1) Za tumačenje odredaba i praćenje primjene ovog Kolektivnog ugovora potpisnici ugovora u roku od 30 dana od stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora imenovat će zajedničku komisiju koja je sastavljena od: pomoćnik ministra za predškolsko, osnovno i srednje obrazovanje i odgoj i obrazovanje odraslih, šef odsjeka za ekonomsko-financijske poslove, viši referent za administrativno-tehničke i ekonomsko-financijske poslove, i predsjednici Kantonalnih odbora sindikata.
- (2) Komisija iz stava (1) ovog člana, obavezna je dati tumačenje odredaba ovog ugovora u roku od 30 dana od dana prijema zahtjeva.
- (3) Potpisnici Kolektivnog ugovora će donijeti Poslovnik o radu Komisije kojim će se bliže urediti način rada i finansiranja Komisije.

Član 95.**(Postupak za izmjene i dopune i otkaz Kolektivnog ugovora)**

- (1) Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora najkasnije do 60 dana prije njegovog isteka.
- (2) Ukoliko se promijene okolnosti koje nisu postojale niti bile poznate u trenutku zaključivanja ovog Kolektivnog ugovora, zbog kojih se odredbe ovog ugovora ne bi mogle primijeniti ili bi njihova primjena bila znatno otežana, ugovorne strane su saglasne da neće jednostrano raskinuti ili prekršiti odredbe ovog Kolektivnog ugovora, nego će drugoj strani predložiti izmjene ili dopune.
- (3) Inicijativa za izmjenu i dopunu ovog Kolektivnog ugovora podnosi se u pismenoj formi, a strana kojoj je upućena inicijativa dužna je odgovoriti odnosno izjasniti se o tome, u roku od 15 dana od dana prijema inicijative.
- (4) Strana koja je pokrenula izmjene i dopune kolektivnog ugovora uz inicijativu dostavlja i prijedlog izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora.
- (5) Izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora vrše se na način na koji je i donesen.
- (6) Svaka ugovorna strana može otkazati ovaj Kolektivni ugovor samo ako druga strana ne prihvati proces pregovaranja izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora.

Član 96.**(Nadzor)**

- (1) Nadzor nad primjenom ovog Kolektivnog ugovora obavlja inspektor rada.
- (2) Radnik, sindikat i poslodavac mogu zahtijevati od inspektora rada provođenje inspekcijskog nadzora.

Član 97.**(Usklađivanje pravilnika o radu)**

Osnovne škole dužne su uskladiti pravilnike o radu i druge opće akte sa ovim Kolektivnim ugovorom u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora.

Član 98.**(Stavljanje van snage prethodnih akata)**

Danom stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora prestaju da važe odredbe prethodno zaključenog Kolektivnog ugovora za djelatnost osnovnog obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 13/18).

Član 99.**(Objavljivanje i stupanje na snagu Kolektivnog ugovora)**

Ovaj Kolektivni ugovor stupa na snagu danom potpisivanja, a objavit će se u “Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona”.

Za

**SAMOSTALNI SINDIKAT OSNOVNOG
OBRAZOVANJA I ODGOJA FBiH-
KANTONALNI ODBOR
ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA**

P R E D S J E D N I K**Selvedin Šatorović, s.r.**

Broj:

Zenica, 15.10.2020. godine

Za

**VLADA ZENIČKO-DOBOJSKOG
KANTONA**

**Po ovlaštenju Vlade Zeničko-dobojskog
kantona**

M I N I S T A R**Prof. dr. Spahija Kozlić, s.r.**

Broj: 10-34-15972/20.

Zenica, 15.10.2020. godine

.....

535.

Na osnovu člana 137. stav 1., člana 138. stav (3), člana 138a. stav (1) i člana 182. stav (1) Zakona o radu (“Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16 i 89/18), Sindikat srednjeg i visokog obrazovanja odgoja, nauke i kulture Bosne i Hercegovine Kantonalni odbor Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Sindikat), kao predstavnik radnika, i Vlada Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Vlada) kao predstavnik poslodavca zaključuju:

Kolektivni ugovor za djelatnost srednjeg obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona

I – OPĆE ODREDBE

Član 1. (Predmet)

Ovim Kolektivnim ugovorom za djelatnost srednjeg obrazovanja (u daljem tekstu: Kolektivni ugovor) reguliše se zasnivanje radnog odnosa, zaključivanje ugovora o radu, dužina i raspored radnog vremena, plaće i druge naknade iz radnog odnosa, periodi isplate plaća i naknada, odsustvovanje sa rada i odmori, prestanak ugovora o radu, rješavanje sporova iz radnog odnosa i druga pitanja iz radnog odnosa i po osnovu rada u svim javnim ustanovama u kojima se obavlja srednjoškolska djelatnost i u đačkim domovima na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: srednja škola).

Član 2. (Primjena najpovoljnijeg prava)

- (1) Pravilnikom o radu srednje škole ili drugim pravnim aktima ne mogu se utvrditi manja prava radnika od prava koja su utvrđena ovim Kolektivnim ugovorom.
- (2) Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno zakonima, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu srednje škole ili drugim pravnim aktima primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo.

Član 3. (Primjena drugih propisa)

Sva pitanja iz radnog odnosa koja nisu uređena Zakonom o radu i ovim Kolektivnim ugovorom definisat će se pravilnikom o radu srednje škole.

II – RADNI ODNOS

Član 4. (Lica koja zasnivaju radni odnos u srednjim školama i zabrana diskriminacije)

- (1) U srednjim školama radni odnos zasnivaju profesori/nastavnici, odgajatelji, stručni saradnici, saradnici i radnici za obavljanje drugih poslova osnovne djelatnosti srednje škole, tehničkih i pomoćno-tehničkih poslova (u daljem tekstu: radnik) u skladu sa propisanim općim i posebnim uslovima: (stručna sprema, stručni ispit, posebna specijalistička znanja, radno iskustvo, psihofizičke sposobnosti i drugi uslovi).
- (2) Radnik iz stava (1) ovog člana ostvaruje prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonima, podzakonskim aktima, ovim Kolektivnim ugovorom, sa općim aktima srednje škole i ugovorom o radu.
- (3) Radnik kao i lice koje traži zaposlenje u srednjoj školi se ne može stavljati u neravnopravan ili nepovoljniji položaj u odnosu na druga lica s obzirom na spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, porodične obaveze, invalidnost, trudnoću, jezik, vjeru, političko opredjeljenje, nacionalnu pripadnost, socijalni status, imovno stanje, rođenje, rasu, boju kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama, članstvo ili nečlanstvo u sindikatu i zdravstveni status koji zadovoljava uslove za rad u srednjim školama.

- (4) Svako postupanje uzrokovano nekim od osnova iz stava (3) ovog člana predstavlja diskriminaciju.
- (5) Kriterije o načinu bodovanja kandidata prilikom zasnivanja radnog odnosa nastavnika, stručnih saradnika i odgajatelja i ostalih zaposlenika u osnovnim i srednjim školama i đачkim domovima na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: provedbeni akti/propisi) donosi nadležno ministarstvo s nadležnim organima reprezentativnih sindikata osnovnih i srednjih škola.

Član 5.

(Način obavljanja rada)

Rad radnika u srednjim školama obavlja se u skladu sa zakonom i podzakonskim aktima kojima se reguliše srednje obrazovanje, nastavnim planovima i programima, pedagoškim standardima i normativima koji se primjenjuju za rad srednjih škola i općim aktima škole, čije utvrđivanje se vrši sa nadležnim organima reprezentativnih sindikata srednjih škola.

Član 6.

(Utvrđivanje poslodavca)

Poslodavac u smislu ovog ugovora je srednja škola, sa kojom radnik zaključuje ugovor o radu i zasniva radni odnos, te na osnovu ugovora o radu obavlja određene poslove i zadatke, a poslodavac mu isplaćuje plaću i naknade plaće, te izvršava druge obaveze iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, ovim kolektivnim ugovorom, općim aktima škole i ugovorom o radu.

Član 7.

(Zdravstvena sposobnost)

- (1) Ugovor o radu u srednjoj školi može zaključiti lice koje ima opću zdravstvenu sposobnost utvrđenu od nadležne zdravstvene ustanove i koje ispunjava posebne uslove za obavljanje odgovarajućih poslova.
- (2) Radnik u srednjoj školi koji u toku radnog odnosa oboli od zarazne ili duševne bolesti ne može obavljati odgojno-obrazovni rad sve dok traju takve okolnosti, odnosno dok radnik ne pribavi uvjerenje odgovarajuće zdravstvene ustanove o zdravstvenoj sposobnosti.

Član 8.

(Način prijema radnika u radni odnos)

- (1) Prijem radnika u radni odnos u srednjoj školi vrši se na osnovu javnog konkursa/oglasa, koji se objavljuje u sredstvima javnog informisanja.
- (2) Za prijem u radni odnos profesora/nastavnika, odgajatelja, stručnih saradnika i saradnika, srednja škola obavezno raspisuje konkurs, a za ostale radnike oglas.
- (3) Rok za podnošenje prijave po konkursu/oglas ne može biti kraći od 8 (osam) niti duži od 15 (petnaest) dana.

Član 9.

(Sadržina javnog konkursa/oglasa)

Javni konkurs/oglas mora da sadrži opće i posebne uslove koji su zakonom, nastavnim planom i programom, pedagoškim standardima i normativima, općim aktima srednje škole utvrđeni za to radno mjesto i trajanje radnog odnosa.

Član 10.

(Izbor kandidata)

- (1) Izbor kandidata po raspisanom konkursu/oglasu vrši se u skladu sa provedbenim aktima/propisima iz člana 4. stav (5) ovog Kolektivnog ugovora.
- (2) Izbor kandidata prijavljenih na konkurs/oglas, mora se izvršiti najkasnije u roku od osam dana od dana isteka roka za konkurs/oglas.

Član 11.**(Obavijest o rezultatima konkursa/oglasa)**

- (1) Kandidatu koji nije primljen u radni odnos daje se pismena obavijest, uz odluku o prijemu, koja obavezno mora da sadrži podatke o kandidatu koji je primljen u radni odnos i pouku o pravnom lijeku.
- (2) Kandidat koji nije primljen u radni odnos ima pravo uvida u konkursni materijal i može podnijeti prigovor školskom odboru srednje škole u roku od osam dana od dana prijema obavijesti.
- (3) Prigovor na obavijest iz stava (1) ovog člana zadržava izvršenje odluke o izboru kandidata.
- (4) Školski odbor srednje škole dužan je o prigovoru iz prethodnog stava ovog člana odlučiti u roku od osam dana od dana isteka roka za podnošenje prigovora.
- (5) Odluka koja je donijeta po prigovoru je konačna.

Član 12.**(Ponovni konkurs/oglas)**

Ako se na konkurs/oglas, ne javi nijedan kandidat koji ispunjava postavljene uslove, donijet će se odluka o objavljivanju novog konkursa/oglasa, ukoliko i dalje postoji potreba za prijemom radnika u radni odnos, najdalje u roku od 60 dana od dana isteka roka za izbor kandidata po prehodno objavljenom konkursu.

Član 13.**(Zasnivanje radnog odnosa)**

- (1) Radni odnos u srednjoj školi zasniva se potpisivanjem ugovora o radu između radnika i poslodavca, danom otpočinjanja rada/stupanja na rad radnika u skladu s ugovorom o radu.
- (2) Poslodavac je dužan radniku dostaviti dokaz, u pisanoj formi, kojim potvrđuje da ga je prijavio na obavezno osiguranje u roku od 5 dana od dana zaključivanja ugovora o radu, odnosno početka rada, kao i svake promjene osiguranja koja se tiče radnika.

Član 14.**(Sadržaj ugovora o radu)**

Ugovor o radu pored svih elemenata utvrđenih Zakonom o radu, podzakonskim aktima, ovim Kolektivnim ugovorom i općim aktom ustanove srednjeg obrazovanja, sadrži: poslove i zadatke na koje se angažuje radnik, opis poslova i zadataka, normu časova, obaveze koje proističu za radnika iz radnog odnosa u pogledu stručnog usavršavanja, unapređivanja svoga rada i druga pitanja u skladu s odgovarajućim pedagoškim standardima i normativima.

Član 15.**(Zaključivanje ugovora o radu)**

- (1) Ugovor o radu u srednjoj školi se, u pravilu, zaključuje na neodređeno vrijeme.
- (2) Ugovor o radu u srednjoj školi može se zaključiti i na određeno vrijeme najduže do godinu dana i to:
 - a) radi obavljanja poslova za koje srednja škola ima stvarne potrebe u tekućoj školskoj godini, a takvi poslovi neće trajati duže od tri godine, ugovor se zaključuje do kraja školske godine;
 - b) radi zamjene privremeno odsutnog radnika do njegovog povratka na rad;
 - c) za poslove koje su obavljala zaposlena lica u školi, a kojima prema odredbama Zakona o radu i Zakona o srednjoj školi miruju prava i obaveze iz radnog odnosa do povratka s dužnosti.
- (3) Prijem u radni odnos u srednju školu vrši se u skladu sa odredbama ovog Kolektivnog ugovora i provedbenih propisa iz člana 4. stav (5) ovog Kolektivnog ugovora.

Član 16.**(Privremeni i povremeni poslovi)**

- (1) Za obavljanje privremenih i povremenih poslova zaključuje se ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova pod uslovom da ti poslovi ne predstavljaju poslove za koje se zaključuje ugovor o radu na određeno ili neodređeno vrijeme, s punim ili nepunim radnim vremenom i da ne traju duže od 60 dana u toku kalendarske godine.
- (2) Ugovor iz stava (1) ovog člana se zaključuje u pisanoj formi i sadrži vrstu, način, rok izvršenja poslova i iznos naknade za izvršeni posao.
- (3) Kao privremeni i povremeni poslovi smatraju se:
 - a) prevod strane stručne i druge literature;
 - b) usluge izdavanja školskog lista;
 - c) izrada i realizacija školskih projekata, planiranje i realizacija projekata koji su odobreni od drugih pravnih subjekata, donatora, ili su odobreni putem javnih poziva;
 - d) održavanje stručnih seminara i predavanja;
 - e) izrada stručnih elaborata;
 - f) popravka informatičke opreme (Hardware i Software);
 - g) i drugi privremeni i povremeni poslovi predviđeni Pravilnikom o radu ustanove, uz pribavljenu saglasnost Ministarstva.

Član 17.**(Pripravnik)**

- (1) Lice koje nakon završenog fakulteta, više ili srednje škole zasniva radni odnos prvi put u tom zanimanju, radi stručnog osposobljavanja za samostalan rad prima se u radni odnos u srednju školu na određeno vrijeme.
- (2) Radni odnos pripravnika traje do isteka roka utvrđenog za polaganje stručnog ispita, utvrđenog podzakonskim aktima, a najduže godinu dana.
- (3) Pripravnik je dužan nakon isteka roka na koji je zaključen ugovor o radu polagati stručni ispit u skladu sa zakonskim i podzakonskim aktima.

III – ZAŠTITA NA RADU**Član 18.****(Zaštita na radu)**

Srednja škola je dužna osigurati takve uslove i mjere lične i kolektivne zaštite kojima se štiti psihofizičko zdravlje, te lična i kolektivna sigurnost svih radnika, u skladu sa zakonom i važećim propisima o sigurnosti i zdravlju na radu.

Član 19.**(Oprema za rad radnika)**

- (1) Svim radnicima poslodavac je obavezan nabaviti prikladan radni mantil.
- (2) Posebnim kategorijama radnika angažovanim u hemijskom laboratoriju, odnosno laboratorijima za biologiju i fiziku, prostorima za sport i na otvorenom (radnici na praktičnoj nastavi, kuharice, spremačice i sl.), poslodavac je dužan osigurati odgovarajuću zaštitnu opremu propisanu zakonom, podzakonskim aktima i pedagoškim standardima i normativima.

Član 20.**(Sistematski pregled i osiguranje radnika)**

- (1) Poslodavac je dužan obezbijediti provođenje obaveznog zakonom predviđenog sistematskog pregleda jednom godišnje, a u okviru kojeg se, na zahtjev zaposlenika, obavlja i:
 - a) za žene - ginekološki pregled, Papa test i pregled dojki;
 - b) za muškarce – pregled prostate, u skladu s ljekarskim standardima, odnosno prema propisu nadležnih zdravstvenih organa.
- (2) Poslodavac je obavezan da sve radnike osigura kod osiguravajućeg društva od posljedica povrede na radu, odlaska na posao i s posla, za slučaj smrti uslijed nesreće na radu, invalidnosti i sl., u skladu sa zakonskim propisima.

IV – RADNO VRIJEME**Član 21.****(Radno vrijeme)**

- (1) Radno vrijeme radnika u srednjim školama traje 40 sati sedmično, u pravilu, u petodnevnoj radnoj sedmici.
- (2) U okviru 40-satne radne sedmice, raspored radnog vremena radnika i korištenje dnevnog i sedmičnog odmora utvrđuje se u skladu s važećim zakonskim propisom za djelatnost srednjeg obrazovanja i odgoja, ovim Kolektivnim ugovorom, pedagoškim standardima i normativima i nastavnim planom i programom.
- (3) Peti oktobar, Svjetski dan nastavnika, obilježava se u školama kao radni nenastavni dan uz prigodan program.

Član 22.**(Rad radnika u odgojno-obrazovnom radu)**

- (1) U okviru 40-satne radne sedmice radnici koji učestvuju neposredno u odgojno-obrazovnom radu u ustanovi srednjeg obrazovanja, imaju propisanu normu časova sedmično u skladu s važećim pedagoškim standardima, vrijeme potrebno za pripremu nastave, vannastavne aktivnosti, vrijeme potrebno za prisustvovanje sjednicama stručnih organa, konsultacije s učenicima i njihovim roditeljima, kolektivno i individualno usavršavanje, vođenje pedagoške dokumentacije i ostale poslove vezane za odgojno-obrazovni rad, utvrđene pedagoškim standardima i normativima i općim aktima srednje škole.
- (2) Radnik koji učestvuje neposredno u odgojno-obrazovnom radu u srednjoj školi u toku radnog dana može imati, najviše pet časova opće obrazovne nastave i stručno-teorijske nastave, a sedam časova praktične nastave u kontinuitetu.

V – PLAĆE I NAKNADE PLAĆA**Član 23.****(Plaće)**

- (1) Plaća radnika sastoji se od osnovne plaće, dijela plaće za radni učinak i uvećane plaće iz članova 32. i 33. ovog Kolektivnog ugovora.
- (2) Osnovna plaća radnika čini vrijednost koeficijenta platnog razreda pomnožen s utvrđenom osnovicom za osnovnu plaću.
- (3) Složenost poslova i radni učinak utvrđuju se koeficijentom platnog razreda za određene poslove i zvanja.

Član 24.**(Osnovica za obračun plaće)**

- (1) Osnovicu za obračun osnovne plaće, prije usvajanja budžeta ili rebalansa budžeta, utvrđuje Vlada Kantona sporazumom u socijalnom dijalogu s reprezentativnim Sindikatom.
- (2) Najniža plaća radnika u srednjim školama utvrđuje se u iznosu od 70 % prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.
- (3) Osnovica za obračun osnovne plaće ne može biti manja od 478,39 KM.

Član 25.**(Minuli rad)**

Radnicima u srednjim školama osnovna plaća se uvećava za svaku započetu godinu ukupnog radnog staža za 0,5%, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%.

Član 26.**(Koeficijenti platnih razreda)**

- (1) Koeficijente platnih razreda utvrđuje Vlada Kantona sporazumno s reprezentativnim Sindikatom.
- (2) Utvrđuju se koeficijenti platnih razreda kako slijedi:

R/b	Poslovi	koeficijent od 01.09.2020. god.	koeficijent od 01. 01.2021. god.	koeficijent od 01. 07. 2021. god.
1.	Direktor srednje škole, direktor đачkog doma	2,42	2,70	2,90
2.	Pomoćnik direktora srednje škole	2,27	2,55	2,72
3.	Nastavnik, stručni saradnik, odgajatelj u đачkom domu viši savjetnik	2,24	2,52	2,69
4.	Nastavnik, stručni saradnik, odgajatelj u đачkom domu savjetnik	2,17	2,44	2,60
5.	Nastavnik u srednjoj školi, stručni saradnik, odgajatelj u đачkom domu	2,11	2,37	2,53
6.	Nastavnik praktične nastave viši savjetnik (sa VKV spremom)	1,93	2,17	2,32
7.	Nastavnik praktične nastave savjetnik (sa VKV spremom)	1,86	2,09	2,23
8.	Nastavnik praktične nastave, stručni saradnici (sa VKV spremom)	1,80	2,03	2,16
9.	Administrativni i finansijski poslovi: sekretar škole, računovodstveni i slični poslovi	1,64	1,89	2,08
10.	Glavni kuhar i ekonom u đачkom domu, saradnik u nastavi	1,30	1,50	1,65
11.	Obezbjedenje objekta i opreme, ložač, domar, kuhar u đачkoj kuhinji	1,19	1,42	1,51
12.	Održavanje higijene	1,06	1,25	1,30

Član 27.**(Napredovanje radnika)**

- (1) Radnici napreduju prema iskazanoj stručnoj sposobnosti, uspjehu u radu i godinama staža.
- (2) Stručna sposobnost i uspjeh u radu iskazuju se kroz ocjenu rada radnika.
- (3) Bliže odredbe o napredovanju utvrđuju se pravilnikom o ocjenjivanju, napredovanju i sticanju stručnih zvanja direktora, pomoćnika direktora, nastavnika i stručnih saradnika, koje donosi ministar, uz obavezno učešće i konsultacije s reprezentativnim sindikatom Kantona.

Član 28.**(Usklađivanje osnovice)**

- (1) Ukoliko se troškovi života, odnosno rast indeksa potrošačkih cijena u posljednja tri mjeseca prema podacima Federalnog zavoda za statistiku povećaju za najmanje 5%, pristupit će se usklađivanju osnovice za obračun osnovne plaće.
- (2) Ukoliko se usvoje novi Zakon o porezu na dohodak i Zakon o doprinosima, kada se izmjene porezni odbici, porez na dohodak i doprinosi na plaću i iz plaće, pristupit će se usklađivanju osnovice za obračun osnovne plaće.

Član 29.**(Naknada plaće u vrijeme vanrednih okolnosti)**

Radnik u srednjoj školi ima pravo na naknadu plaće za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo zbog okolnosti za koje radnik nije kriv, uslijed više sile i objektivnih okolnosti koje su utjecale na prekid odgojno-obrazovnog rada, odnosno nastave.

Član 30.**(Plaća pripravnika)**

Radniku – pripravniku u srednjoj školi za vrijeme trajanja pripravničkog staža pripada 80% plaće platnog razreda poslova na koje je primljen u radni odnos na određeno vrijeme.

Član 31.**(Naknada plaće u posebnim slučajevima)**

- (1) Radniku u srednjoj školi, u skladu sa ovim Kolektivnim ugovorom, pripada naknada njegove pune plaće i u slučajevima:
 - a) obrazovanja i stručnog osposobljavanja, usavršavanja ili prekvalifikacije u skladu s potrebama srednje škole;
 - b) privremene nesposobnosti za rad;
 - c) porodiljskog odsustva;
 - d) (roditelj/staratelj djeteta s invaliditetom 90% i više bez obzira na godine života djeteta, roditelj djeteta do tri godine života djeteta kojem je potrebna pojačana briga i njega, roditelj blizanaca, trećeg i svakog sljedećeg djeteta do dvije godine života djeteta).
- (2) Za vrijeme rada s polovinom punog radnog vremena, radniku iz stava (1) alineja 4. ovog člana isplaćuju se plaća i naknade definisane ovim Kolektivnim ugovorom u punom iznosu kao da radi puno radno vrijeme.

Član 32.**(Pravo radnika na povećanu plaću zbog otežanih uslova rada)**

- (1) Radnik u srednjoj školi ima pravo na uvećanu osnovnu plaću po osnovu otežanih uslova rada utvrđenih ovim Kolektivnim ugovorom i koji su regulisani općim aktom škola.

(2) Pravo iz stava (1) ovog člana odnosi se na:

- rad u dvije smjene u istom danu, po nalogu direktora, ukoliko je pauza između smjena u trajanju tri ili više sati, radniku pripada uvećanje od 1,5% na osnovnu plaću za taj dan;
- rad sa tri i više nastavnih planova i programa, i to:
 - a) rada sa tri nastavna plana i programa – uvećanje od 0,5% na osnovnu plaću,
 - b) rada sa četiri nastavna plana i programa – uvećanje od 1% na osnovnu plaću,
 - c) rada s pet nastavnih planova i programa – uvećanje od 1,5 % na osnovnu plaću,
 - d) rada sa šest i više nastavnih planova i programa – uvećanje od 2% na osnovnu plaću.
- rad u odjeljenjima s djecom s posebnim potrebama pri redovnim srednjim školama 2% na osnovnu plaću ako nije obezbijeđen asistent za takav rad, a rad nastavnika srednje škole za učenike s teškoćama u razvoju 10% na osnovnu plaću,
- rad na poslovima za koje je potrebno osigurati stalnu primjenu sredstava zaštite za sigurnost i zdravlje na radu, kabineta i radioničkom prostoru, za svaki čas takvog rada 0,5%, a najviše 3% na osnovnu plaću u toku mjeseca,
- za rad nastavnika tjelesnog i zdravstvenog odgoja ako nije osigurana sportska dvorana - uvećanje od 1,5% na osnovnu plaću;

(3) Dodaci iz stava (1) ovog člana međusobno se ne isključuju.

Član 33.

(Uvećanje osnovne plaće)

(1) Osnovna plaća radnika uvećava se za:

- rad noću, 25% neto satnice;
- rad subotom i nedjeljom, 15% neto satnice;
- rad u dane državnih praznika, 40% neto satnice;
- prekovremeni rad 25% neto satnice;

(2) Neto satnica iz prethodnog stava utvrđuje se tako da se osnovna plaća radnika podijeli s brojem radnih sati u mjesecu za koji se osnovna plaća uvećava po osnovima iz stava (1) ovog člana.

(3) Dodaci iz stava (1) ovog člana međusobno se ne isključuju.

Član 34.

(Isplata plaće)

(1) Plaća radnika isplaćuje se u periodu koji ne može biti duži od 30 dana.

(2) Plaća i naknada plaće se isplaćuju u novcu.

(3) Prilikom isplate plaće poslodavac je dužan radniku uručiti pismeni obračun plaće.

(4) Ako poslodavac ne isplati plaću u roku iz stava (1) ovog člana ili je ne isplati u cijelosti dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, radniku, u pisanoj formi, uručiti obračun plaće koju je bio dužan isplatiti.

(5) Obračun plaće iz stava (4) ovog člana ima snagu izvršne isprave.

Član 35.**(Nagrade)**

- (1) Za natprosječne rezultate rada, odnosno naročite uspjehe u radu, u srednjim školama poslodavac može radniku isplatiti nagradu u novcu u skladu sa mogućnostima Budžeta Kantona, i to u iznosu od 20% njegove prosječne plaće isplaćene za posljednja tri mjeseca.
- (2) Nagradu iz stava (1) ovog člana poslodavac može radniku isplaćivati, u pravilu jednom godišnje i to povodom obilježavanja 5. oktobra, Međunarodnog dana nastavnika, u skladu sa uslovima i načinom dodjele nagrade kako je to regulisano općim aktom srednje škole, a uz saglasnost resornog ministarstva.

Član 36.**(Nagrade nastavnicima za uspjeh učenika na takmičenjima)**

- (1) Nastavnicima – voditeljima sekcija – ekipa i drugih oblika vannastavne djelatnosti čiji učenici postignu izuzetne rezultate kroz učešće na takmičenjima, smotrama, javnim nastupima i konkursima u pojedinačnoj i ekipnoj konkurenciji, a koja se održavaju u organizaciji Pedagoškog zavoda, stručnih asocijacija i međunarodnih organizacija koje su planirane u godišnjem programu rada škole pripada jednokratna novčana nagrada za osvojeno 1. ili 2. ili 3. mjesto na kantonalnom, federalnom, državnom i međunarodnom nivou, u skladu s tabelama iz ovog člana.
- (2) Novčane nagrade obezbjeđuje se iz sredstava planiranih u budžetu Zeničko-dobojskog kantona, a isplaćuje ih Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport uz prethodnu saglasnost Vlade Kantona, po dostavljenoj dokumentaciji od strane direktora škole.
- (3) Lica iz stava (1) ovog člana imaju pravo na jednu novčanu nagradu ako su sa istim učenikom ili učenicima osvojili 1. ili 2. ili 3. mjesto na kantonalnom, federalnom, državnom i međunarodnom nivou, a isplaćuje se najviši iznos jednokratne nagrade utvrđene u sljedećim tabelama:

KANTONALNI NIVO

R/br.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/ EKIPNO
1.	I mjesto	30 % prosječne plaće Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	25 % prosječne plaće Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	20 % prosječne plaće Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

FEDERALNI NIVO

R/br.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/ EKIPNO
1.	I mjesto	60 % prosječne plaće Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	50 % prosječne plaće Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	40 % prosječne plaće Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

DRŽAVNI NIVO

R/br.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/ EKIPNO
1.	I mjesto	80 % prosječne plaće Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	70 % prosječne plaće Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	60 % prosječne plaće Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

MEĐUNARODNI NIVO

R/br.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/ EKIPNO
1.	I mjesto	100% prosječne plaće Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
2.	II mjesto	90 % prosječne plaće Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
3.	III mjesto	80% prosječne plaće Kantona prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

Član 37.**(Naknada za korištenje godišnjeg odmora)**

- (1) Radnik u srednjoj školi ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u iznosu od najmanje 50% u visini prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
- (2) U pravilu isplatu regresa poslodavac je dužan izvršiti do 31. 08. tekuće godine.

Član 38.**(Otpremnine)**

- (1) Radnik u srednjoj školi kojem je, saglasno zakonu i ovom Kolektivnom ugovoru, bez njegove krivice prestao radni odnos otkazom ugovora o radu zaključenom na neodređeno vrijeme, ima pravo na otpremninu, za svaku godinu radnog staža u iznosu od 1/3 njegove plaće ili prosječne plaće Federacije BiH ako je to za radnika povoljnije, a maksimalno osam njegovih plaća ili osam prosječnih plaća Federacije BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku ako je to za radnika povoljnije.
- (2) Radnicima u obrazovanju iz stava 1. smatraju se radnici iz ustanova i institucija obrazovanja, odgoja.
- (3) Otpremnina iz stava 1. ovog člana ne odnosi se na radnika kojem je prestao radni odnos, zaključen na neodređeno vrijeme, zbog kršenja obaveza iz radnog odnosa.
- (4) Poslodavac ima obavezu isplatiti otpremninu iz stava (1) ovog člana do posljednjeg dana rada radnika u srednjoj školi.

Član 39.**(Otpremnina prilikom odlaska u penziju)**

- (1) Radnik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u iznosu pet njegovih plaća isplaćenih u prethodnih šest mjeseci ili pet prosječnih mjesečnih plaća isplaćenih u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, ako je to za njega povoljnije.
- (2) Poslodavac ima obavezu isplate otpremnine iz stava (1) ovog člana u roku od 30 dana od prestanka radnog odnosa radnika koji odlazi u penziju.

Član 40.**(Naknada za prevoz)**

Radniku kojem nije organizovan prevoz na posao i s posla, pripada naknada za prevoz u visini do 120 KM na način koji će biti utvrđen posebnim propisom Kantona i uz konsultacije s reprezentativnim sindikatом Kantona.

Član 41.**(Naknade za službena putovanja)**

- (1) Radnik ima pravo na naknadu za troškove službenoga putovanja na području Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo na koje se upućuju radi obavljanja službenog zadatka.
- (2) Službenim putovanjem smatra se individualno i kolektivno putovanje na području Bosne i Hercegovine, kao i putovanje u inostranstvo, na koje se radnik upućuje da obavi određeni službeni zadatak (posao), a po nalogu direktora obrazovne institucije.
- (3) Individualnim putovanjem smatra se odlazak po nalogu direktora, na stručno usavršavanje, seminar i druge poslove.
- (4) Kolektivnim putovanjem smatra se odlazak na ekskurzije, kulturno-historijske posjete i druge obaveze u realizaciji godišnjeg plana i programa rada srednje škole.
- (5) Pravo i visina dnevnica i drugih troškova službenog putovanja i način njihovog obračuna i isplate uređuje se odgovarajućim propisima Vlade Kantona i Vlade Federacije BiH.

Član 42.**(Naknada za ishranu)**

- (1) Radnik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu za vrijeme rada (topli obrok) samo za dane prisustva na poslu u iznosu koji Vlada Zeničko-dobojskog kantona utvrdi za sve radnike koji primaju platu iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona.

Član 43.**(Drugi vidovi naknade)**

- (1) Radnik ili članovi njegove uže porodice imaju pravo na jednokratnu novčanu pomoć u slučaju smrti, ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti radnika ili njegovog užeg člana porodice:
 - u slučaju smrti radnika užim članovima njegove porodice se isplaćuje jednokratna novčana pomoć u visini od četiri prosječne plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu. U slučaju smrti užeg člana porodice radnik ima pravo na isti iznos naknade kako je definirano ovim stavom.
 - u slučaju teške bolesti i invalidnosti od najmanje 60%, radnika ili člana uže porodice, radnik ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć u visini od dvije prosječne plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.
 - pod teškom bolesti iz stava (1), alineja 2. ovog člana smatra se bolest koja je kao takva označena u odgovarajućim propisima Federalnog ministarstva zdravlja i drugih nadležnih institucija iz oblasti zdravstva.
 - u slučaju hroničnih i teških bolesti, neizlječivih bolesti, bolesti koje traju više od jednog mjeseca, u smislu stava (1), alineja 3. ovog člana, radniku se isplaćuje jednokratna novčana pomoć jedanput za vrijeme trajanja te bolesti.

- (2) Poslodavac može u skladu sa finansijskim mogućnostima Kantona posebnim aktom odrediti pravo na naknadu u slučaju pokrivanja troškova operacije, nabavke medicinskih pomagala ili lijekova, otklanjanja posljedica elementarnih nepogoda.
- (3) Članom uže porodice radnika u srednjoj školi, u smislu stava (1) ovog člana smatraju se bračni i izvanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, izvanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godine života koje se nalaze na redovnom školovanju i nije u radnom odnosu, a dijete nesposobno za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godine života ako se nalazi na redovnom školovanju i nema drugih prihoda već ga korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njegovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uslovom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s radnikom.
- (4) Dokumentacija kojom se dokazuje ozljeda na radu, teška bolest ili invalidnosti radnika ili člana njegove uže obitelji ne smije biti starija od 6 (šest) mjeseci.

VI – PRESTANAK UGOVORA O RADU/RADNOG ODNOSA

Član 44.

(Prestanak radnog odnosa)

- (1) Radni odnos radnika u srednjoj školi prestaje u slučajevima i pod uslovima utvrđenim zakonom i općim aktima škole.
- (2) Radnik kome se otkazuje ugovor o radu u skladu sa Zakonom o radu i ovim Kolektivnim ugovorom, ima pravo na otkazni rok zavisno od godina penzijskog staža, kako slijedi:
- od 1 do 10 godina penzijskog staža - 1 mjesec,
 - od 10 do 20 godina penzijskog staža - 2 mjeseca,
 - preko 20 godina penzijskog staža - 3 mjeseca.
- (3) U slučaju da radnik daje otkaz poslodavcu, otkazni rok ne može trajati duže od trideset dana.

Član 45.

(Produženje ugovora o radu)

Kad radnik, koji je u neposrednom odgojno-obrazovnom procesu, navršio 65 godina života ili 40 godina staža osiguranja, poslodavac može uz pismeni pristanak radnika, radi dovršenja neophodnih poslova i kontinuiteta odgojno-obrazovnog procesa ili iz drugih opravdanih razloga, donijeti rješenje o zadržavanju radnika na radu u srednjoj školi i produžiti ugovor o rad za određeno vrijeme, najduže do završetka prvog ili drugog polugodišta tekuće nastavne godine.

Član 46.

(Lakše povrede radnih obaveza)

Lakše povrede radnih obaveza radnika u toku jedne školske godine su:

- neopravdano neblagovremen dolazak na posao i odlazak s posla prije isteka radnog vremena ili neopravdano odsustvo s posla za vrijeme kada je obavezna prisutnost,
- obavljanje privatnog posla za vrijeme rada,
- neblagovremeno i neuredno vođenje dokumentacije i evidencija,
- nesavjesno čuvanje službenih spisa ili podataka
- neobavješćavanje poslodavca o propustima u vezi sa zaštitom na radu,

- prikrivanje manje materijalne štete,
- nedolično ponašanje prema ostalim zaposlenim u toku rada na radnom mjestu (svađa, uvreda i dr.)
- odbijanje prijema roditelja učenika i odbijanje da se roditelju omogući uvid u ocjene njegovog djeteta.

Član 47.

(Teže povrede radnih obaveza)

Teže povrede radne obaveze radnika u toku jedne školske godine su:

- sve lakše povrede iz člana 46. ovog Kolektivnog ugovora a koje se u toku jedne školske godine ponavljaju tri i više puta;
- dolazak na rad u priпитom ili pijanom stanju, upotreba alkohola ili drugih opojnih sredstava;
- podstrekivanje učenika na korišćenje droge ili alkohola, omogućavanje nabavke ili upotrebe, davanje, kao i neprijavlivanje nabavke ili upotrebe droge ili alkohola;
- nošenje oružja u ustanovi ili krugu ustanove;
- bilo kakva vrsta neovlaštenih radnji na školskom dnevniku ili drugom dokumentu ili javnoj ispravi koji pripada školi, ili koji škola izdaje učeniku (iznošenje, sakrivanje, oštećenje i uništenje školske dokumentacije, brisanje, prepravljanje i dopisivanje podataka);
- naplaćivanje privatnih časova učenicima škole u kojoj je nastavnik zaposlen, a radi ocjenjivanja, odnosno polaganja ispita;
- pravljenje diskriminacije učenika po bilo kom osnovu;
- činjenje (ili nečinjenje) kojim se sprječava ili onemogućava ostvarivanje prava djeteta, učenika ili drugog zaposlenog;
- izvršenje krivičnog djela na radu ili u vezi s radom;
- neizvršavanje ili nesavjesno, neblagovremeno ili nemarno izvršavanje poslova ili naloga direktora u toku rada;
- neizvršavanje minimuma procesa rada za vrijeme štrajka;
- nezakonito raspolaganje sredstvima, školskim prostorom, opremom i imovinom ustanove;
- davanje lažnih podataka i izjava.

Član 48.

(Način utvrđivanja povrede radnih obaveza)

- (1) Prijavu zbog činjenja povreda radnih obaveza iz članova 46. i 47. ovog Kolektivnog ugovora podnosi direktor.
- (2) Prijava iz stava (1) ovog člana podnosi se Komisiji za utvrđivanje povrede radnih obaveza koju sačinjavaju dva predstavnika nastavničkog vijeća, sindikalni povjerenik i jedan član kojeg bira školski odbor iz reda nenastavnog osoblja.
- (3) Komisija za utvrđivanje povrede radnih obaveza provodi postupak u kojem utvrđuje osnovanost ili neosnovanost prijave iz stava (1) ovog člana.
- (4) Komisija za utvrđivanje povrede radnih obaveza odluke donosi koncenzusom članova i dostavlja ih školskom odboru na dalje postupanje u skladu sa zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

Član 49.**(Prestanak radnog odnosa)**

- (1) Radnik u srednjoj školi kome je otkazan ugovor o radu ostat će na poslu do isteka otkaznog roka, ukoliko zakonom ili ovim Kolektivnim ugovorom nije drugačije utvrđeno.
- (2) O prestanku radnog odnosa radnika u srednjoj školi nadležni organ ustanove donosi Odluku o otkazu ugovora o radu.
- (3) Na pismenu molbu radnika, a uz saglasnost poslodavca, radni odnos u srednjoj školi može prestati i prije isteka otkaznog roka utvrđenog zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

Član 50.**(Isplata potraživanja radniku nakon otkaza ugovora o radu)**

Poslodavac je dužan radniku isplatiti plaću i druge naknade iz radnog odnosa sa svim povećanjima, kao i sva potraživanja na osnovu pravosnažnih sudskih presuda, u skladu sa zaknom o izvršnom postupku FBiH, koja mu pripadaju do dana, koji je odlukom o otkazu ugovora o radu, odnosno ugovorom o radu, utvrđen kao dan prestanka radnog odnosa.

VII – STRUČNO USAVRŠAVANJE I OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD**Član 51.****(Obaveza poslodavca za stručno usavršavanje radnika)**

U cilju unapređivanja odgojno-obrazovnog rada poslodavac radniku u toku radnog odnosa u srednjoj školi organizira i osigurava dalje obrazovanje, usavršavanje i osposobljavanje za rad u skladu sa zakonom, podzakonskim aktima i općim aktima srednje škole.

Član 52.**(Prava radnika u slučaju stručnog usavršavanja)**

Poslodavac može radnika uputiti na stručno usavršavanje, školovanje ili specijalizaciju, kao i na prisustvo organiziranim seminarima, savjetovanjima, kursevima i drugim vidovima stručnog usavršavanja i obuke potrebne za rad na radnom mjestu, u kom slučaju je dužan da osigura potrebne uslove, plaćanje troškova u visini cijene koja se utvrdi za određene oblike, odnosno programe edukacije, plaćeno odsustvo sa rada, odsustvo za pripremu i eventualno polaganje ispita, kao i stručnu zamjenu.

Član 53.**(Obaveza poslodavca za praćenje rada radnika)**

Poslodavac u srednjoj školi organizira praćenje rada radnika i postizanje rezultata u radu i vrši ocjenjivanje, na način i po postupku kako je to propisano zakonima, podzakonskim aktima i općim aktima škole.

Član 54.**(Utvrđivanje vremena za napredovanje radnika u slučaju utvrđivanja odgovornosti)**

- (1) U slučajevima kada je protiv radnika pokrenut postupak za utvrđivanje odgovornosti zbog teške povrede radne obaveze iz ugovora o radu ili je zbog toga udaljen sa rada, zaustavlja se računanje vremena za unapređivanje radnika, dok traje postupak za utvrđivanje odgovornosti.
- (2) Ukoliko nakon provedenog postupka za utvrđivanje odgovornosti zbog teške povrede radne obaveze iz ugovora o radu radnik bude oslobođen od odgovornosti ili teška povreda radne obaveze bude prekvalifikovana u laku povredu dužnosti, vrijeme zaustavljanja računa se za vrijeme u unapređivanju radnika u viši platni razred.

VIII – ZBRINJAVANJE VIŠKA RADNIKA**Član 55.****(Obaveze u slučaju viška radnika)**

- (1) Zbog uvođenja novog nastavnog plana i programa, smanjenja broja učenika, organizacijskih promjena i objektivnih okolnosti nastalih u srednjoj školi, poslodavac može utvrditi da je prestala potreba za određenim brojem radnika.
- (2) U slučaju iz stava (1) ovog člana poslodavac je dužan:
 - blagovremeno analizirati, utvrditi i predložiti program dodatnog obrazovanja u skladu sa potrebama novog nastavnog plana i programa, u cilju sprečavanja, nastanka viška radnika;
 - tri mjeseca prije preduzimanja aktivnosti na rješavanju viška radnika informirati sve zaposlene o nastalom višku.
- (3) Poslodavac uz konsultaciju sa reprezentativnim sindikatom u srednjoj školi utvrđuju listu radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba i javno je objavljuju, a poslodavac tu listu, najkasnije do 05.07. tekuće godine dostavlja nadležnom ministarstvu za obrazovanje u Kantonu radi provođenja postupka zbrinjavanja radnika sa liste.
- (4) Kantonalno ministarstvo iz stava (3) ovog člana dužno je najkasnije do 20. 07. tekuće godine za narednu školsku godinu utvrditi zajedničku listu radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba u svim srednjim školama na nivou Kantona.

Član 56.**(Plan i program zbrinjavanja viška radnika)**

- (1) Nadležni organi za obrazovanje u Kantonu dužni su primjenjivati Okvirni program zbrinjavanja mogućeg tehnološkog viška radnika u osnovnim i srednjim školama na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: plan i program zbrinjavanja viška radnika).
- (2) Planom i programom zbrinjavanja viška radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba u srednjim školama, moraju se predvidjeti i rokovi za realizaciju.

Član 57.**(Kriteriji za iskazivanje viška radnika)**

- (1) Kriteriji na osnovu kojih se iskazuje djelimični ili potpuni prestanak potrebe za radom radnika, kao i redoslijed na listi radnika za čijim radom je prestala potreba su:
 - radni staž radnika u ustanovama i institucijama obrazovanja,
 - stručna sprema,
 - ocjene o radu i napredovanju,
 - radni staž do 5 godina do ostvarenja uslova za penziju.
- (2) Kriteriji iz stava (1) ovog člana razrađuju se bodovnim sistemom planom i programom zbrinjavanja viška radnika.
- (3) Kao poseban kriterij ne može se utvrditi: spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, porodične obaveze, starost, trudnoća, jezik, vjera, političko i drugo mišljenje, nacionalna pripadnost, socijalno porijeklo, imovno stanje, rođenje, rasa, boja kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama i sindikatima, ili neko drugo lično svojstvo.
- (4) Radnik za čijim radom je djelimično ili u cijelosti prestala potreba ima prednost pri zapošljavanju, što se utvrđuje Zakonom o srednjoj školi, Pravilnikom ili provedbenim propisom za prijem radnika iz člana 4. stav (5) ovog Kolektivnog ugovora.
- (5) Nadležno ministarstvo za obrazovanje će u konsultaciji sa reprezentativnim sindikatima osnovati radno tijelo koje će evidentirati, predložiti i pratiti realizaciju zbrinjavanja viška radnika u skladu sa planom i programom iz člana 56. ovog Kolektivnog ugovora.

Član 58.**(Zabrana prijema drugog lica)**

- (1) Srednja škola ne može primati u radni odnos na istim poslovima i zadacima drugo lice, dok je na listi iz člana 55. stava (3) i stava (4) ovog Kolektivnog ugovora evidentirano lice sa istim kvalifikacijama i uslovima tog radnog mjesta.
- (2) Ako se u roku od tri godine od otkazivanja ugovora o radu zbog proglašenja radnika tehnološkim viškom ukaže potreba za zapošljavanjem radnika sa istom stručnom spremom ili na istom radnom mjestu poslodavac je dužan prije zapošljavanja drugih lica ponuditi zaposlenje radniku kojem je radni odnos prestao zbog proglašenja tehnološkim viškom.

Član 59.**(Načini zbrinjavanja viška radnika)**

Planom i programom zbrinjavanja viška radnika utvrđuju se načini zbrinjavanja radnika:

- zapošljavanjem i angažovanjem radnika na druge poslove u srednjoj školi;
- angažovanjem radnika na poslove i zadatke koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi u drugoj odgojno-obrazovnoj ustanovi;
- raspoređivanjem radnika kod drugog pravnog lica;
- obavezom prekvalifikacije ili dokvalifikacije radnika;
- drugim načinima zbrinjavanja viška radnika.

Član 60.**(Prekvalifikacija viška radnika)**

- (1) U slučajevima kada se višak radnika rješava prekvalifikacijom, radnik može odbiti prekvalifikaciju ako je ona predviđena za poslove koji zahtijevaju niži stepen stručne spremlje od one koju radnik ima.
- (2) Prema radniku koji svojom krivicom prekine proces prekvalifikacije, odnosno dokvalifikacije, poslodavac nema obavezu daljeg rješavanja njegovog statusa.

Član 61.**(Angažovanje viška radnika kod drugog poslodavca)**

U slučaju kada se radnik, koji je utvrđen kao višak, angažuje kod drugog pravnog lica koje nije srednja škola na poslovima i zadacima za koje ispunjava uslove, može zasnovati radni odnos bez prethodno objavljenog konkursa, odnosno oglasa ukoliko se poslodavac i drugo pravno lice o tome dogovore.

Član 62.**(Otkaz ugovora o radu viška radnika)**

- (1) Radnik, koji programom i planom rješavanja viška radnika i sa liste iz člana 55. stav (3) i (4) ovog Kolektivnog ugovora u predviđenim rokovima ne bude raspoređen na druge poslove i zadatke, ili ne zasnuje radni odnos u drugoj odgojno-obrazovnoj ustanovi, ili kod drugog pravnog lica, ili na drugi način ne osigura zaposlenje, može dobiti otkaz ugovora o radu, s tim da radnik ima pravo na otkazni rok u skladu sa zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.
- (2) Radnik kome se po planu i programu zbrinjavanja viška radnika ponudi odgovarajući radni angažman, a on ga odbije, briše se sa liste iz člana 55. stav (3) i (4) ovog Kolektivnog ugovora.
- (3) Otkazni rok za lica iz stava 1. ovog člana teče od isteka posljednjeg dana roka utvrđenog programom i planom rješavanja viška radnika iz člana 55. stav (3) i (4) ovog Kolektivnog ugovora, s tim da se u srednju školu ne može zaposliti naredne tri godine drugo lice koje ima isti profil i stepen stručne spremlje, osim lica iz prethodnog stava ovog člana, ukoliko je to lice ostalo nezaposleno.

IX – ODMORI I ODSUSTVA**Član 63.****(Utvrdjivanje odmora i odsustva)**

- (1) Odmori i odsustva uređuju se Zakonom o radu, Zakonom o srednjoj školi i ovim kolektivnim ugovorom.
- (2) Za nastavno osoblje godišnji odmor je u pravilu za vrijeme ljetnog raspusta i traje minimum 30 radnih dana.
- (3) Za nenastavno osoblje minimum godišnjeg odmora je dvadeset radnih dana plus za svake tri godine radnog staža jedan dan.

Član 64.**(Prava radnika u slučaju prekidanja korištenja godišnjeg odmora)**

- (1) Radniku se može odgoditi, odnosno prekinuti korištenje godišnjeg odmora radi izvršenja veoma važnih ili neodgodivih službenih poslova, na osnovu odluke direktora.
- (2) Radniku kome je odgođeno ili prekinuto korištenje godišnjeg odmora, mora se omogućiti naknadno korištenje, odnosno nastavljjanje korištenja godišnjeg odmora.
- (3) Radnik ima pravo na naknadu stvarnih troškova prouzrokovanih odgodom, odnosno prekidom korištenja godišnjeg odmora.
- (4) Pod troškovima iz stava (3) ovog člana smatraju se putni i drugi stvarni troškovi koji se dokazuju odgovarajućim dokazima.

Član 65.**(Vrijeme obavljanja nenastavnog rada nastavnika)**

Radnik u srednjoj školi, koji učestvuje neposredno u odgojno-obrazovnom radu, koristi radno vrijeme kada učenici nemaju redovnu nastavu, prvenstveno, za kolektivno i individualno stručno usavršavanje koje je propisano zakonom, podzakonskim aktima i općim aktima škole, odnosno utvrđeno posebnim programom stručnog usavršavanja koji se donosi u srednjoj školi za tu godinu. Nastavnici u ovo vrijeme rade na poslovima predviđenim godišnjim planom i programom, odnosno rade na sređivanju pedagoške dokumentacije, planiranja i programiranja nastave za naredni period, pisanja godišnjih i polugodišnjih izvještaja, realizacije programa instruktivne nastave, obavljaju razredne, dopunske, popravne, maturske i prijemne ispite i druge poslove po nalogu direktora u skladu sa stručnom spremom i za to vrijeme im pripada plaća i naknada plaće.

Član 66.**(Plaćeno odsustvo sa rada)**

- (1) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada do sedam radnih dana u jednoj kalendarskoj godini na način kako je to regulirano Zakonom o radu u sljedećim slučajevima:
 - sklapanje braka..... 5 radnih dana
 - porođaj supruge 5 radnih dana
 - sklapanje braka djeteta radnika..... 2 radna dana
 - smrti člana uže obitelji..... 5 radnih dana
 - otklanjanje težih štetnih posljedica elementarnih nepogoda..... 3 radna dana
 - aktivno sudjelovanje na sportskim, kulturnim i drugim stručnim i naučnim manifestacijama po odobrenju direktora do..... 5 radnih dana
 - selidba i izgradnja vlastite stambene kuće - stana..... 2 radna dana

- regulisanja prava na penziju..... 2 radna dana
- teške bolesti člana uže obitelji..... 2 radna dana
- u slučaju razvoda braka..... 2 radna dana
- i u drugim sličnim slučajevima što se određuje općim aktima škole.

(2) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada za:

- dobrovoljno darivanje krvi..... 1 radni dan
- za zadovoljenje vjerskih odnosno tradicijskih potreba..... 2 radna dana

(3) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada u trajanju do dva radna dana za pripremanje i polaganje stručnog ispita ili drugog ispita koji predstavlja uslove za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen.

(4) Radnik koji je upućen od poslodavca na školovanje, stručno osposobljavanje ili usavršavanje ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju koje se utvrdi općim aktom škole.

(5) Radnik, koji koristi plaćeno odsustvo u smislu ovog člana, za dane koje koristi dobija naknadu plaće i nije dužan da nadoknađuje izgubljene časove. Za vrijeme korištenja odsustva, iz slučajeva definisanih ovim članom, direktor je dužan da organizuje adekvatnu zamjenu.

(6) Izuzetno, u slučaju smrti člana uže obitelji, radnik koji je u toku kalendarske godine već iskoristio sedam dana odsustva po nekom od osnova iz ovog člana, ima pravo na plaćeno odsustvo od dodatnih tri dana.

(7) Članovi uže obitelji u smislu stava (1) i (6) ovog člana utvrđeni su u članu 43. stav (3) ovog kolektivnog ugovora.

Član 67.

(Neplaćeno odsustvo sa rada)

(1) Srednja škola može odobriti radniku odsustvovanje sa rada bez naknade plaće (neplaćeno odsustvo) u slučajevima:

- za stručno usavršavanje i obrazovanje u inostranstvu ili za naučno-istraživački rad u zemlji, do dvije godine;
- spajanja porodice, njege teško oboljelog člana uže porodice, odnosno domaćinstva, u trajanju najdužem do jedne godine;
- učestvovanja u radu specijaliziranih institucija u zemlji i inostranstvu, u trajanju najduže do jedne godine;
- učešća radnika u kulturnim, sindikalnim i sportskim aktivnostima.

(2) Odsustvo sa rada u srednjoj školi u slučajevima iz stava (1) ovog člana poslodavac će odobriti radniku samo pod uslovom da se odsustvom ne ometa normalno odvijanje nastavnog procesa, odnosno odgojno-obrazovnog rada u školi.

(3) Općim aktima srednje škole mogu se utvrditi i drugi slučajevi i uslovi korištenja neplaćenog odsustva.

X – NAKNADA ŠTETE/ODGOVORNOST ZA ŠTETU

Član 68.

(Obaveza poslodavca za nadoknadu štete)

Srednja škola obavezna je nadoknaditi štetu radniku koju on pretrpi na poslu ili u vezi s poslom, po općim propisima o odgovornosti za štetu.

Član 69.

(Obaveze radnika za nadoknadu štete)

(1) Radnik u srednjoj školi dužan je nadoknaditi štetu koju prouzrokuje pri radu namjerno ili iz krajnje nepažnje.

(2) Ako je štetu prouzrokovalo više radnika svaki radnik odgovara za dio štete koju je prouzrokovao.

- (3) Poslodavac rješenjem utvrđuje visinu, način i nadoknadu štete.
- (4) U slučaju kada visinu štete nije moguće utvrditi ili bi utvrđivanje štete prouzročilo nesrazmjerne troškove, šteta se može utvrditi i u paušalnom iznosu.
- (5) Način utvrđivanja paušalnog iznosa štete i organ koji tu naknadu utvrđuje, kao i druga pitanja u vezi s ovom naknomom regulišu se pravilnikom o radu srednje škole.
- (6) U slučaju kada radnik odbije da nadoknadi štetu utvrđenu rješenjem iz stava (3) ovog člana, poslodavac može pokrenuti postupak za naknadu štete pred nadležnim sudom.

Član 70.

(Olakšice radniku za nadoknadu štete)

- (1) Ako je šteta nastala na stvari, poslodavac može, na zahtjev radnika, dozvoliti da se naknada štete nadoknadi u određenom roku uspostavom prijašnjeg stanja na stvari o trošku radnika.
- (2) Poslodavac može iznos štete umanjiti ili se može oprostiti nadoknada štete u zavisnosti od imovinskog stanja radnika i njegovog odnosa prema radu.
- (3) Poslodavac može, u zavisnosti od visine štete, a na zahtjev radnika, dopustiti i plaćanje nadoknade štete u ratama, što se utvrđuje rješenjem.

XI – ZAŠTITA PRAVA RADNIKA

Član 71.

(Obaveze poslodavca za upoznavanje radnika o pravima i obavezama)

- (1) Poslodavac je obavezan da upozna radnika o načinu ostvarivanju prava, obaveza i odgovornosti radnika u srednjim školama.
- (2) Poslodavac je obavezan da radniku dostavi u pismenom obliku, odluke, rješenja ili druge akte o ostvarivanju prava, obaveza i odgovornosti iz radnog odnosa, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku najkasnije u roku od 15 dana od dana njihovog donošenja.
- (3) Prilikom razmatranja prigovora radnika na odluke i akte iz radnog odnosa i po osnovu rada, poslodavac je dužan razmotriti mišljenje reprezentativnog sindikata.

Član 72.

(Zaštita prava radnika usljed godina staža i bolesti)

- (1) Radniku ne može prestati radni odnos bez njegove krivice ukoliko mu nedostaje do 5 godina do ostvarenja uslova za penziju.
- (2) Ako nadležna ustanova za medicinsko vještačenje zdravstvenog stanja ocijeni da kod radnika postoji promijenjena radna sposobnost (invalid II kategorije), poslodavac mu je dužan u pisanoj formi ponuditi novi ugovor o radu za obavljanje poslova za koje je radnik sposoban, ako takvi poslovi postoje, odnosno ako uz prekvalifikaciju i dokvalifikaciju postoji mogućnost rasporeda radnika na druge poslove.
- (3) U slučaju smanjene radne sposobnosti zbog profesionalne bolesti, povrede na radu i invaliditeta radnika, osigurava se adekvatan posao bez smanjenja plaće koju je ostvarivao prije nastupanja navedene okolnosti.
- (4) Radniku koji je radio skraćeno radno vrijeme zbog razloga navedenih u stavu (1) ovog člana, isplaćuje se plaća koju bi ostvario za radno vrijeme na radnom mjestu na koje je raspoređen.

Član 73.**(Transparentnost ocjenjivanja i napredovanja radnika)**

- (1) Ocjene o radu i napredovanju radnika koje donosi nadležni organ dostavljaju se radnicima.
- (2) Radnik ima pravo prigovora na rješenje o ocjenama o radu i napredovanju u skladu sa važećim propisima.

XII – USLOVI ZA RAD SINDIKATA I ZAŠTITA SINDIKALNOG POVJERENIKA**Član 74.****(Organizovanje i djelovanje sindikata)**

- (1) Poslodavac u srednjoj školi svojim djelovanjem i aktivnostima ne može ograničavati niti onemogućavati sindikalni rad, sindikalno organizovanje i pravo radnika da se učlani u sindikat.
- (2) Sindikat djeluje u skladu sa Statutom Sindikata, koji mora biti usklađen sa pozitivnim zakonskim propisima.

Član 75.**(Sindikalni povjerenici)**

Sindikalnim povjerenicima u smislu ovog Kolektivnog ugovora smatraju se sljedeća lica: predsjednik Sindikalnog odbora za Sindikalnu organizaciju, predsjednik i članovi Kantonalnog odbora za Kantonalnu organizaciju i članovi Glavnog odbora sindikata.

Član 76.**(Prava sindikata i sindikalnih povjerenika)**

- (1) Mišljenje i prijedloge sindikata poslodavac je dužan razmotriti. Prilikom razmatranja ovih mišljenja i prijedloga na organima upravljanja srednje škole (školskog odbora) poslodavac je dužan pozvati ovlaštenog predstavnika sindikata koji tom prilikom ima pravo diskusije bez prava odlučivanja.
- (2) Žalbe radnika – člana Sindikata ne mogu se razmatrati i o njima odlučivati bez njegovog prisustva i/ili prisustva ovlaštenog predstavnika Sindikata.
- (3) Poslodavac je dužan primiti i saslušati ovlaštenog predstavnika sindikata kada on to zatraži, ili po dogovoru. Istovremeno i ovlašteni predstavnik sindikata dužan je odazvati se pozivu poslodavca kada on to zatraži ili po dogovoru.
- (4) Poslodavac u srednjoj školi je dužan da za rad sindikata osigura sljedeće uslove:
 - odgovarajući prostor za sastanke sindikata i stavljanje postojeće opreme za rad na korištenje, potrebne za održavanje sastanaka;
 - u skladu sa odlukom poslodavca sindikalnom povjereniku – tj. predsjedniku sindikalne organizacije priznaje se četiri sata sedmično za obavljanje njegove funkcije na teret poslodavca u okviru 40-satne radne sedmice u dijelu “ostali poslovi”;
 - predsjedniku i članu sindikalnog odbora škole, poslodavac će, uz naknadu plaće, omogućiti odsustvo, za sindikalne aktivnosti, sa rada do pet dana u toku jedne školske godine;
 - članu Kantonalnog odbora, članu Glavnog odbora i njegovih tijela, poslodavac će uz naknadu plaće omogućiti odsustvo ukupno do 10 dana u toku jedne školske godine za sve sindikalne aktivnosti na svim nivoima;
 - ovlaštenom predstavniku Kantonalnog odbora priznaje se puno radno vrijeme za obavljanje funkcije na teret poslodavca;
 - nesmetanu podjelu novina, letaka, brošura i drugog informativnog materijala sindikata, kao i oglašavanje sindikalnih aktivnosti na oglasnim pločama i drugim mjestima.

- (5) Članovi sindikata u školi imaju pravo održati sindikalni sastanak najmanje jednom u mjesec dana u radno vrijeme, vodeći računa da se sastanci organizuju u vrijeme i na način koji ne remeti rad škole.
- (6) Ovlaštenom Kantonalnom predstavniku sindikata rukovodilac škole je dužan omogućiti pristup školskim prostorijama iako navedeni predstavnik nije radnik te škole radi obavljanja sindikalne aktivnosti.

Član 77.

(Uplata sindikalne članarine)

Poslodavac je dužan osigurati da nadležna finansijska služba vrši obračun i naplatu sindikalne članarine iz plaće radnika članova sindikata, a uz osiguranu pismenu saglasnost, te je uplaćuje na račun sindikata u skladu sa uputama sindikata.

Član 78.

(Profesionalno obavljanje funkcije u sindikatu)

- (1) Nadležni organ reprezentativnog sindikata može odlučiti da se funkcija predsjednika Kantonalnog odbora i Glavnog odbora Sindikata obavlja profesionalno.
- (2) Radniku koji je u radnom odnosu u srednjoj školi, nakon izbora na profesionalnu funkciju za predsjednika Kantonalnog odbora ili Glavnog odbora Sindikata, prava i obaveze iz radnog odnosa na njegov zahtjev miruju najduže četiri godine od dana izbora, odnosno imenovanja.
- (3) Nakon isteka mandata radnika iz stava (1) ovog člana, poslodavac ga je dužan vratiti na poslove koje je obavljao u srednjoj školi prije izbora na funkciju ili na poslove koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi.
- (4) Za vrijeme profesionalnog obavljanja funkcije ovlaštenog predstavnika Kantonalnog odbora u Sindikatu, istom pripada plaća i naknade u visini plaće i naknada koje bi imao da radi na svom radnom mjestu.
- (5) Vlada Kantona će mjesečno osigurati isplatu bruto iznosa plaće i naknada definisani stavom (4) ovog člana, ako na kantonalnom nivo sindikat ima više od 1000 članova.

Član 79.

(Zaštita sindikalnih povjerenika)

Sindikalnim povjerenicima iz člana 75. ovog kolektivnog ugovora za vrijeme obavljanja funkcije i šest mjeseci nakon prestanka obavljanja funkcije sindikalnog povjerenika ne može se mijenjati ugovor o radu ili promjena radnih uslova u odnosu na uslove koje je imao prije izbora na funkciju.

Član 80.

(Učešće sindikata u radu organa upravljanja)

Rukovodeći i upravni organi srednje škole dužni su blagovremeno obavijestiti sindikalnog povjerenika o sjednicama organa upravljanja u srednjoj školi i omogućiti mu učešće bez prava odlučivanja na svim sjednicama, te razmotriti prijedloge i stavove reprezentativnog sindikata o pitanjima koja se raspravljaju.

Član 81.

(Prava i obaveze sindikalnog povjerenika u srednjoj školi)

- (1) U srednjoj školi, sindikalni povjerenik ima pravo i obavezu:
- sudjelovati u planiranju mjera za unapređenje uslova rada;
 - biti informisan o promjenama bitnim za sigurnost i zdravlje radnika;
 - osposobljavati se i obrazovati za izvršavanje poslova vezanih za zaštitu na radu;
 - pozvati inspektora zaštite na radu kad za to postoje razlozi;

- tražiti od poslodavca i radnika da poštuju mjere zaštite na radu;
- biti konsultovan u pripremi i izradi radnog materijala, prednacrt, nacrt i prijedloga propisa i akata iz oblasti radno-pravnih odnosa radnika, i drugih akata od značaja za ekonomski i socijalni položaj radnika.

(2) Ako sindikalni povjerenik prilikom obavljanja sindikalne dužnosti, te službenog puta u vezi s tom dužnosti, doživi povredu, takva povreda smatra se povredom na radu i sindikalni povjerenik u tom slučaju ostvaruje prava kao i radnik koji je doživio povredu na radu.

Član 82.

(Obaveze vlade za kvalitetan socijalni dijalog)

Vlada i resorno ministarstvo konsultovat će reprezentativni sindikat prilikom izrade nacrt i prijedloga zakona i drugih propisa i akata koji utječu na radno-pravni, socijalni, profesionalni i materijalni položaj radnika u srednjim školama i obrazovnoj djelatnosti, zatražiti prijedlog i mišljenje.

XIII – RJEŠAVANJE SPOROVA

Član 83.

(Mirovno vijeće)

- (1) Kolektivne radne sporove, koji se nisu mogli riješiti pregovaranjem potpisnika ovog Kolektivnog ugovora, rješava mirovno vijeće u postupku mirenja u skladu sa Zakonom o radu i odgovarajućim propisima Kantona.
- (2) Potpisnici ovog Kolektivnog ugovora koji su stranke u sporu, prijedlog mirovnog vijeća mogu prihvatiti ili odbiti, o čemu su dužne da u roku od 8 dana pismeno obavijeste jedna drugu.
- (3) Ako stranke u sporu prihvate prijedlog mirovnog vijeća, tada prijedlog ima pravnu snagu i djelovanje ovog Kolektivnog ugovora.

Član 84.

(Arbitražno vijeće)

- (1) Stranke u sporu mogu se sporazumjeti da rješavanje kolektivnog radnog spora povjere arbitraži na način kako je to regulisano Zakonom o radu.
- (2) Ako strane u sporu prihvate Arbitražu u smislu stava (1) ovog člana formira se arbitražno vijeće.
- (3) Svaka strana u sporu imenuje isti broj arbitara,
- (4) Strane u sporu sporazumno biraju predsjednika Arbitražnog vijeća.
- (5) Predsjednika arbitražnog vijeća iz stava (4) ovog člana utvrđuju potpisnici Kolektivnog ugovora u roku od 30 dana od dana njegovog stupanja na snagu.
- (6) Potpisnici Kolektivnog ugovora će donijeti poslovnik o radu arbitražnog vijeća kojim će se bliže urediti način rada i finansiranja arbitražnog vijeća.

Član 85.

(Obavezujuće odluke arbitražnog vijeća)

- (1) Protiv arbitražne odluke žalba nije dozvoljena.
- (2) Odluka arbitražnog vijeća je konačna i ima pravnu snagu i dejstvo Kolektivnog ugovora.

XIV – ŠTRAJK**Član 86.****(Pravo na štrajk)**

Radnici u srednjim školama radi zaštite i ostvarivanja ekonomskih i socijalnih interesa koja se ne mogu riješiti putem pregovora sa poslodavcima, niti drugim mjerama, na poziv sindikata ostvaruju pravo na štrajk pod uslovima i na način utvrđen Zakonom o štrajku.

Član 87.**(Prava radnika učesnika u štrajku)**

- (1) Radnik koji je učestvovao u štrajku organizovanom u skladu sa Zakonom o štrajku i ovim Kolektivnim ugovorom ima pravo na nadoknadu njegove plaće za vrijeme provedeno u štrajku.
- (2) Nakon završetka štrajka Poslodavac je dužan uz sporazum sa sindikatom organizovati nadoknadu radnih sati provedenih u štrajku, a takav rad se ne može smatrati prekovremenim radom.
- (3) Niko ne smije prisiliti radnika da učestvuje u štrajku mimo njegove volje, niti se smije radnik staviti u nepovoljan položaj zbog učešća ili neučešća u štrajku.

Član 88.**(Zaštita radnika u zakonito organizovanom štrajku)**

Zakonito organizovanje štrajka i učešće u štrajku u skladu sa zakonom i odredbama ovog Kolektivnog ugovora ne predstavlja povredu radne dužnosti.

Član 89.**(Poslovi koji se ne mogu prekidati za vrijeme štrajka)**

- (1) Poslovi koji predstavljaju minimum procesa rada u svim srednjim školama koji su učesnici u štrajku dužni obavljati za vrijeme trajanja štrajka pa do okončanja ili prekida štrajka su sljedeći:
 - a) pomoćnik direktora, sekretar, referent za plan i analizu, blagajnik i drugo administrativno osoblje rade hitne i neophodne poslove;
 - b) tehničko osoblje (noćni čuvari u Domu učenika, rukovaoci sistema centralnog grijanja) rade redovne poslove utvrđene pravilnikom o sistematizaciji poslova i radnih zadataka;
 - c) radnici na održavanju higijene, minimalno dva radnika i domar škole, rade redovne poslove predviđene za to radno mjesto;
 - d) poslovi smještaja i prehrane učenika u učeničkim domovima vrše se redovno;
 - e) nastavno osoblje i stručni saradnici rade administrativno-tehničke poslove, rade na sređivanju pedagoške dokumentacije, provode aktivnosti na individualnom i kolektivnom usavršavanju, provode konsultacije sa učenicima za izradu maturalnih radova, te obavljaju individualni savjetodavni pedagoško-psihološki rad sa učenicima;
 - f) poslovi smještaja, nadzora i neophodne edukacije i rehabilitacije u školama za učenike s poteškoćama u razvoju;
 - g) u okviru minimuma radnih zadataka za vrijeme trajanja štrajka zaposleni su dužni raditi u školi u vremenu od 08: 00 do 14: 00;
 - h) u toku organizacije i provođenja štrajka, poslodavac je dužan da se pridržava odredaba Zakona o štrajku, Zakona o radu, Pravila Sindikata o štrajku.
 - i) svi poslovi izvođenja nastave radi ocjenjivanja i zaključivanja ocjena za učenike završnih razreda srednje škole ne mogu se prekidati.
- (2) Štrajkački odbori u srednjim školama dužni su poslove iz stava (1) ovog člana objaviti najkasnije na dan najave štrajka, odnosno najkasnije deset dana prije početka štrajka.

Član 90.**(Prekid i završetak štrajka)**

Nadležni organ Sindikata, na prijedlog štrajkačkog odbora, donosi odluku o prekidu, odnosno završetku štrajka.

XV – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**Član 91.****(Zaključivanje i objavljivanje Kolektivnog ugovora)**

- (1) Ovaj Kolektivni ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ovlašteni predstavnici ugovornih strana.
- (2) Ovaj Kolektivni ugovor, nakon zaključivanja, objavit će se u prvom narednom broju „Službenih novina Zeničko-dobojskog kantona“.

Član 92.**(Period važenja Kolektivnog ugovora)**

- (1) Ovaj Kolektivni ugovor zaključuje se na period od 01.09.2020. do 31.08.2022. godine.
- (2) Nakon isteka roka iz stava (1) ovog člana, Kolektivni ugovor će se primjenjivati najduže 90 dana.
- (3) Kolektivni ugovor se može produžiti sporazumom strana koje su ga zaključile najkasnije 30 dana prije isteka roka iz stava (2) ovog člana.

Član 93.**(Pristupanje Kolektivnom ugovoru)**

Ovom Kolektivnom ugovoru mogu pristupiti kao potpisnici ugovora putem ovlaštenih predstavnika i druge srednje škole koje nisu javne ustanove.

Član 94.**(Komisija za tumačenje Kolektivnog ugovora)**

- (1) Za tumačenje odredaba i praćenje primjene ovog Kolektivnog ugovora potpisnici ugovora u roku od 30 dana od stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora imenovat će zajedničku komisiju koja je sastavljena od: pomoćnika ministra za predškolsko, osnovno i srednje obrazovanje i odgoj i obrazovanje odraslih, šefa odsjeka za ekonomsko-financijske poslove, višeg referenta za administrativno-tehničke i ekonomsko-financijske poslove, i predsjednika Kantonalnih odbora sindikata.
- (2) Komisija iz stava (1) ovog člana, obavezna je dati tumačenje odredaba ovog ugovora u roku od 30 dana od dana prijema zahtjeva.
- (3) Potpisnici Kolektivnog ugovora će donijeti Poslovnik o radu Komisije kojim će se bliže urediti način rada i finansiranja Komisije.

Član 95.**(Postupak za izmjene i dopune i otkaz Kolektivnog ugovora)**

- (1) Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora najkasnije do 60 dana prije njegovog isteka.
- (2) Ukoliko se promijene okolnosti koje nisu postojale niti bile poznate u trenutku zaključivanja ovog Kolektivnog ugovora, zbog kojih se odredbe ovog ugovora ne bi mogle primijeniti ili bi njihova primjena bila znatno otežana, ugovorne strane su saglasne da neće jednostrano raskinuti ili prekršiti odredbe ovog Kolektivnog ugovora, nego će drugoj strani predložiti izmjene ili dopune.

- (3) Inicijativa za izmjenu i dopunu ovog Kolektivnog ugovora podnosi se u pismenoj formi, a strana kojoj je upućena inicijativa dužna je odgovoriti odnosno izjasniti se o tome, u roku od 15 dana od dana prijema inicijative.
- (4) Strana koja je pokrenula izmjene i dopune kolektivnog ugovora uz inicijativu dostavlja i prijedlog izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora.
- (5) Izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora vrše se na način na koji je i donesen.
- (6) Svaka ugovorna strana može otkazati ovaj Kolektivni ugovor samo ako druga strana ne prihvati proces pregovaranja izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora.

Član 96.

(Nadzor)

- (1) Nadzor nad primjenom ovog Kolektivnog ugovora obavlja inspektor rada.
- (2) Radnik, sindikat i poslodavac mogu zahtijevati od inspektora rada provođenje inspekcijskog nadzora.

Član 97.

(Usklađivanje pravilnika o radu)

Srednje škole dužne su uskladiti pravilnike o radu i druga opća akta sa ovim Kolektivnim ugovorom u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora.

Član 98.

(Stavljanje van snage prethodnih akata)

Danom stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora prestaju da važe odredbe prethodno zaključenog Kolektivnog ugovora za djelatnost srednjeg obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 13/18).

Član 99.

(Objavljivanje i stupanje na snagu Kolektivnog ugovora)

Ovaj Kolektivni ugovor stupa na snagu danom potpisivanja, a objaviti će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Za

**SINDIKAT SREDNJEG I VISOKOG
OBRAZOVANJA, ODGOJA, NAUKE I
KULTURE BIH
KANTONALNI ODBOR
ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA**

P R E D S J E D N I K

Đevad Hadžić, s.r.

Broj:
Zenica, 15.10.2020. godine

Za

**VLADA ZENIČKO-DOBOJSKOG
KANTONA**

**Po ovlaštenju Vlade Zeničko-dobojskog
kantona**

M I N I S T A R

Prof. dr. Spahija Kozlić, s.r.

Broj: 10-34-15973/20.
Zenica, 15.10.2020. godine

KOLEKTIVNI UGOVOR
za djelatnost visokog obrazovanja za teritorij
Zeničko- dobojskog kantona

Zenica, oktobar 2020. godine

SADRŽAJ

OPĆI DIO	1562
I-OPĆE ODREDBE.....	1562
(Predmet)	1562
(Primjena najpovoljnijeg prava)	1562
(Primjena drugih propisa).....	1562
POSEBNI DIO	1562
II RADNI ODNOS	1562
(Lica koja zasnivaju radni odnos)	1562
(Zabrana diskriminacije)	1563
(Obaveza usaglašavanje akata)	1563
(Zdravstvena sposobnost).....	1563
(Način prijema radnika u radni odnos)	1563
(Izbor kandidata).....	1563
(Prigovor/zahtjev za preispitivanje)	1563
(Ponovni javni konkurs/oglas)	1563
(Zasnivanje radnog odnosa).....	1564
(Sadržina ugovora o radu)	1564
(Zaključivanje ugovora o radu)	1564
(Privremeni i povremeni poslovi)	1564
(Pripravnik)	1564
(Stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa)	1565
III - ZAŠTITA NA RADU	1565
(Zaštita na radu).....	1565
(Zaštita na radu posebnih kategorija radnika)	1565
(Sistematski pregled i osiguranje radnika)	1565
IV-RADNO VRIJEME	1565
(Radno vrijeme).....	1565
V-PLAĆE I NAKNADE PLAĆA	1565
(Plaće)	1566
(Osnovica za obračun osnovne plaće)	1566
(Minuli rad)	1566
(Utvrđivanje koeficijenata platnih razreda)	1566
(Koeficijenti platnih razreda)	1566
(Napredovanje radnika)	1569
(Usklađivanje osnovice).....	1569
(Naknada plaće u vrijeme vanrednih okolnosti)	1569
(Plaća pripravnika)	1569

(Naknada plaće u posebnim slučajevima)	1569
(Pravo radnika na povećanu plaću zbog otežanih uslova rada)	1569
(Uvećanje osnovne plaće).....	1570
(Isplata plaće)	1570
(Nagrade)	1570
(Nagrade nastavnicima za uspjeh studenata na takmičenjima)	1571
(Naknada za korištenje godišnjeg odmora - regres)	1572
(Otpremnina zbog prestanka radnog odnosa bez krivice radnika).....	1572
(Otpremnina prilikom odlaska u penziju)	1572
(Naknada za prijevoz)	1572
(Naknade za službena putovanja)	1572
(Naknada za vrijeme porodiljskog odsustva).....	1573
(Naknada za ishranu)	1573
(Naknada u slučaju smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja).....	1573
(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)	1574
(Donošenje rješenja).....	1574
VI - PRESTANAK UGOVORA O RADU/RADNOG ODNOSA	1574
(Prestanak radnog odnosa).....	1574
(Produženje ugovora o radu).....	1575
(Lakše i teže povrede radnih obaveza).....	1575
(Prestanak radnog odnosa).....	1575
(Isplata potraživanja radniku nakon otkaza ugovora o radu).....	1575
VII - NAUČNO, ISTRAŽIVAČKO I STRUČNO USAVRŠAVANJE I OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD.....	1575
(Obaveza poslodavca za naučno, istraživačko i stručno usavršavanje radnika).....	1575
(Prava radnika u slučaju naučnog, istraživačkog i stručnog usavršavanja).....	1575
VIII – ZBRINJAVANJE MOGUĆEG VIŠKA RADNIKA.....	1575
(Obaveze u slučaju viška radnika).....	1576
(Kriteriji za utvrđivanje viška radnika).....	1576
(Zabrana prijema drugog lica).....	1576
(Načini zbrinjavanja viška radnika).....	1577
(Prekvalifikacija i dokvalifikacija viška radnika)	1577
(Angažovanje viška radnika kod drugog poslodavca).....	1577
(Otkaz ugovora o radu viška radnika).....	1577
IX - ODMORI I ODSUSTVA.....	1577
(Utvrđivanje odmora i odsustva.....	1577
(Godišnji odmor.....	1577
(Prava radnika u slučaju prekidanja korištenja godišnjeg odmora).....	1578
(Plaćeno odsustvo sa rada).....	1578
(Neplaćeno odsustvo sa rada).....	1579

(Prava zastupnika-poslanika i funkcionera).....	1579
X - NAKNADA ŠTETE/ODGOVORNOST ZA ŠTETU.....	1579
(Obaveza poslodavca za nadoknadu štete).....	1579
(Obaveze radnika za nadoknadu štete).....	1579
(Olakšice radniku za nadoknadu štete).....	1580
XI - ZAŠTITA PRAVA RADNIKA.....	1580
(Obaveze poslodavca za upoznavanje radnika o pravima i obavezama).....	1580
(Zaštita prava radnika usljed godina staža i bolesti).....	1580
XII - USLOVI ZA RAD SINDIKATA I ZAŠTITA SINDIKALNOG POVJERENIKA.....	1580
(Organizovanje i djelovanje sindikata).....	1580
(Sindikalni povjerenici).....	1581
(Prava Sindikata i sindikalnih povjerenika).....	1581
(Uplata sindikalne članarine).....	1581
(Profesionalno obavljanje funkcije u Sindikatu).....	1581
(Zaštita sindikalnih povjerenika).....	1582
(Učešće Sindikata u radu organa upravljanja).....	1582
(Prava i obaveze sindikalnog povjerenika).....	1582
(Kvalitetan socijalni dijalog).....	1582
XIII - RJEŠAVANJE SPOROVA.....	1582
(Mirovno vijeće).....	1582
(Arbitražno vijeće).....	1583
(Obavezujuće odluke arbitražnog vijeća).....	1583
XIV – ŠTRAJK.....	1583
(Pravo na štrajk).....	1583
(Prava radnika učesnika u štrajku).....	1583
(Poslovi koji se ne mogu prekidati za vrijeme štrajka).....	1583
(Štrajk upozorenja).....	1584
(Prekid i završetak štrajka).....	1584
(Zadržavanje stečenih prava radnika).....	1584
(Period važenja Kolektivnog ugovora).....	1584
(Pristupanje Kolektivnom ugovoru).....	1585
(Komisija za tumačenje Kolektivnog ugovora).....	1585
(Postupak za izmjene i dopune i otkaz Kolektivnog ugovora).....	1585
(Nadzor).....	1585
(Usklađivanje pravilnika o radu).....	1585
(Zaključivanje, objavljivanje i stupanje na snagu Kolektivnog ugovora).....	1585
(Stavljanje van snage prethodnih akata).....	1586

Na osnovu člana 137. stav (1), člana 138. stav (3) i člana 182. stav (1) Zakona o radu (“Službene novine Federacije BiH“, broj 26/16 i 89/18), Sindikat srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture Bosne i Hercegovine - Kantonalni odbor Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Sindikat), kao predstavnik radnika, i Vlada Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Vlada) kao predstavnik poslodavca zaključuju:

Kolektivni ugovor za djelatnost visokog obrazovanja za teritorij Zeničko- dobojskog kantona

OPĆI DIO

I - OPĆE ODREDBE

Član 1. (Predmet)

Ovim Kolektivnim ugovorom za djelatnost visokog obrazovanja (u daljem tekstu: Kolektivni ugovor) reguliše se zasnivanje radnog odnosa, zaključivanje ugovora o radu, dužina i raspored radnog vremena, plaće i druge naknade iz radnog odnosa, periodi isplate plaća i naknada, odsustvovanje sa rada i odmori, zaštita radnika, prestanak ugovora o radu, rješavanje sporova iz radnog odnosa, postupak izmjena, dopuna i prestanka ovog kolektivnog ugovora, i druga pitanja iz radnog odnosa i po osnovu rada u svim javnim ustanovama u kojima se obavlja djelatnost visokog obrazovanja na području Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: visokoškolska ustanova).

Član 2. (Primjena najpovoljnijeg prava)

- (1) Pravilnikom o radu ili drugim pravnim aktom institucije visokog obrazovanja ne mogu se utvrditi manja prava radnika od prava koja su utvrđena ovim Kolektivnim ugovorom.
- (2) Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili drugim pravnim aktom primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo.

Član 3. (Primjena drugih propisa)

Sva pitanja iz radnog odnosa koja nisu uređena Zakonom o radu i ovim Kolektivnim ugovorom definisat će se aktima visokoškolske ustanove.

POSEBNI DIO

II RADNI ODNOS

Član 4. (Lica koja zasnivaju radni odnos)

- (1) U visokoškolskoj ustanovi radni odnos zasnivaju nastavnici i saradnici izabrani u naučno-nastavna zvanja, naučnici i istraživači izabrani u naučna i istraživačka zvanja i radnici za obavljanje drugih poslova osnovne djelatnosti visokoškolske ustanove, administrativnih, tehničkih i pomoćno-tehničkih poslova (u daljem tekstu: radnik) u skladu sa propisanim opštim i posebnim uslovima.
- (2) Poslodavac u smislu ovog Kolektivnog ugovora je visokoškolska ustanova sa kojom radnik zaključuje ugovor o radu i zasniva radni odnos, te na osnovu ugovora o radu obavlja određene poslove i zadatke, a poslodavac mu isplaćuje plaću i naknade plaće te izvršava druge obaveze iz radnog odnosa u skladu a zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

- (3) Radnik iz stava 1. ovog člana ostvaruje prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, podzakonskim aktima, ovim Kolektivnim ugovorom, općim aktima visokoškolske ustanove i ugovorom o radu.

Član 5.

(Zabrana diskriminacije)

- (1) Radnik kao i lice koje traži zaposlenje u visokoškolskoj ustanovi ne može se stavljati u neravnopravan ili nepovoljniji položaj u odnosu na druga lica s obzirom na spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, porodične obaveze, invalidnost, trudnoću, jezik, vjeru, političko opredjeljenje, nacionalnu pripadnost, socijalni status, imovno stanje, rođenje, rasu, boju kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama, članstvo ili nečlanstvo u Sindikatu i zdravstveni status koji zadovoljava uslove za rad u visokoškolskoj ustanovi.
- (2) Način prijema kandidata prilikom zasnivanja radnog odnosa nastavnika i saradnika izabranih u naučno-nastavna zvanja, naučnika i istraživača izabranih u naučna i istraživačka zvanja i ostalih radnika u visokoškolskoj ustanovi na području Zeničko-dobojskog kantona regulisano je zakonom i općim aktima visokoškolske ustanove.
- (3) Svako postupanje uzrokovano nekim od osnova iz zakona i ovog kolektivnog ugovora predstavlja diskriminaciju.

Član 6.

(Obaveza usaglašavanja akata)

Rad radnika zasniva se na zakonu i podzakonskim aktima kojima se reguliše visoko obrazovanje i nauka, nastavnim planovima i programima, standardima i normativima koji se primjenjuju u visokom obrazovanju i općim aktima u čijem donošenju i utvrđivanju učestvuje Sindikat.

Član 7.

(Zdravstvena sposobnost)

Ugovor o radu u visokoškolskoj ustanovi može zaključiti lice koje ima opću zdravstvenu sposobnost utvrđenu od nadležne zdravstvene ustanove i koje ispunjava posebne uslove za obavljanje odgovarajućih poslova.

Član 8.

(Način prijema radnika u radni odnos)

- (1) Za zasnivanje radnog odnosa za sve poslove u visokoškolskim ustanovama raspisuje se javni konkurs/oglas, koji se obavezno objavljuju u najmanje jednim dnevnim novinama na području Federacije Bosne i Hercegovine, web-stranicama i oglasnim pločama visokoškolske ustanove.
- (2) Kriteriji o načinu prijema kandidata prilikom zasnivanja radnog odnosa na visokoškolskoj ustanovi na području Zeničko-dobojskog kantona utvrđuju se općim aktima visokoškolske ustanove uz obavezno konsultovanje s nadležnim organima Sindikata visokoškolske ustanove.

Član 9.

(Izbor kandidata)

Izbor kandidata po raspisanom javnom konkursu/oglasu vrši se u skladu sa Zakonom i općim aktima visokoškolske ustanove .

Član 10.

(Prigovor/zahtjev za preispitivanje)

- (1) Postupak upućivanja prigovora/zahtjeva za preispitivanje u konkursnom/oglasnom postupku uređuje se općim aktima visokoškolske ustanove.
- (2) Odluka koja je donijeta po prigovoru je konačna.

Član 11.

(Ponovni javni konkurs/oglas)

Ako se na javni konkurs/oglas, ne javi nijedan kandidat koji ispunjava postavljene uslove, donijet će se odluka o objavljivanju novog javnog konkursa/oglasa, ukoliko i dalje postoji potreba za prijemom radnika u radni odnos, najdalje u roku od 30 dana od dana isteka roka za izbor kandidata po prethodno objavljenom javnom konkursu/oglasu.

Član 12.**(Zasnivanje radnog odnosa)**

- (1) Radni odnos zasniva se potpisivanjem ugovora o radu između radnika i poslodavca, danom otpočinjanja rada/stupanja na rad radnika u skladu sa ugovorom o radu.
- (2) Poslodavac je dužan radniku dostaviti dokaz, u pisanoj formi, kojim potvrđuje da ga je prijavio na obavezno osiguranje od dana zaključivanja ugovora o radu, odnosno početka rada, kao i svake promjene osiguranja koja se tiče radnika.
- (3) Obaveze radnika koji rade nepuno radno vrijeme proporcionalno se umanjuju.

Član 13.**(Sadržina ugovora o radu)**

Ugovor o radu pored svih elemenata utvrđenih Zakonom o radu, podzakonskim aktima, ovim Kolektivnim ugovorom i općim aktom visokoškolske ustanove, sadrži opis poslova i zadataka na koje se angažuje radnik i obaveza koje proističu za radnika iz radnog odnosa u pogledu naučnog, istraživačkog i stručnog usavršavanja, unapređivanja svoga rada i druga pitanja u skladu sa zakonom i općim aktima visokoškolske ustanove.

Član 14.**(Zaključivanje ugovora o radu)**

- (1) Ugovor o radu zaključuje se na neodređeno vrijeme.
- (2) Izuzetno iz stava 1. ovog člana, ugovor o radu može se zaključiti na određeno vrijeme u slučajevima utvrđenim Zakonom o visokom obrazovanju („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 6/09, 9/13, 13/13, 4/15, 5/18 i 4/19)“, Zakonom o naučnoistraživačkoj djelatnosti („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 11/17) i općim aktima visokoškolske ustanove.
- (3) Ugovor o radu zaključen na određeno vrijeme prestaje istekom roka utvrđenog tim ugovorom.
- (4) Ugovori o radu sa naučno-nastavnim i naučno-istraživačkim osobljem zaključuju se na neodređeno vrijeme, uz mogućnost prestanka radnog odnosa u slučaju neispunjavanja uslova izbora u isto ili više zvanje u skladu sa odredbama Zakona o visokom obrazovanju i Zakona o naučnoistraživačkoj djelatnosti.

Član 15.**(Privremeni i povremeni poslovi)**

- (1) Za obavljanje privremenih i povremenih poslova zaključuje se ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova pod uslovom da ti poslovi ne predstavljaju poslove za koje se zaključuje ugovor o radu na određeno ili neodređeno vrijeme, sa punim ili nepunim radnim vremenom i da ne traju duže od 60 dana u toku kalendarske godine.
- (2) Ugovor iz stava (1) ovog člana se zaključuje u pisanoj formi i sadrži vrstu, način, rok izvršenja poslova i iznos naknade za izvršeni posao.
- (3) Kao privremeni i povremeni poslovi smatraju se privremeni i povremeni poslovi predviđeni općim aktima visokoškolske ustanove.

Član 16.**(Pripravnik)**

- (1) Lice koje nakon završenog fakulteta, više ili srednje škole zasniva radni odnos prvi put u tom zanimanju, radi stručnog osposobljavanja za samostalan rad prima se u radni odnos na određeno vrijeme.
- (2) Radni odnos pripravnika traje do isteka roka utvrđenog za polaganje stručnog ispita, utvrđenog podzakonskim aktima, a najduže godinu dana.
- (3) Pripravnik je dužan nakon isteka roka na koji je zaključen ugovor o radu polagati stručni ispit u skladu sa zakonskim i podzakonskim aktima.

Član 17.**(Stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa)**

Lica se mogu angažovati u svrhu stručnog osposobljavanja bez zasnivanja radnog odnosa na visokoškolskoj ustanovi za obavljanje administrativnih, tehničkih i pomoćno-tehničkih poslova u skladu sa zakonskim i podzakonskim propisima, kao i općim aktima visokoškolske ustanove.

III - ZAŠTITA NA RADU**Član 18.****(Zaštita na radu)**

Visokoškolska ustanova je dužna osigurati takve uslove i mjere lične i kolektivne zaštite kojima se štiti psihofizičko zdravlje, te lična i kolektivna sigurnost svih radnika, u skladu sa zakonom i važećim propisima o sigurnosti i zdravlju na radu.

Član 19.**(Zaštita na radu posebnih kategorija radnika)**

Posebnim kategorijama radnika angažiranim u laboratorijima, prostorima za sport i na otvorenom, i drugim prostorima visokoškolske ustanove, poslodavac je dužan osigurati odgovarajuću zaštitnu opremu propisanu zakonom, podzakonskim aktima, standardima i normativima.

Član 20.**(Sistematski pregled i osiguranje radnika)**

- (1) Poslodavac je dužan obezbijediti provođenje obaveznog zakonom predviđenog sistematskog pregleda jednom godišnje, a u okviru kojeg se, na zahtjev radnika, obavlja i:
 - a) za žene – ginekološki pregled, papatest i pregled dojki;
 - b) za muškarce – pregled prostate i debelog crijeva, u skladu sa ljekarskim standardima, odnosno prema propisu nadležnih zdravstvenih organa.
- (2) Poslodavac je obavezan da sve radnike osigura kod osiguravajućeg društva od posljedica povrede na radu i van rada, za slučaj invaliditeta, bolesti i smrti radnika u skladu sa zakonskim propisima.

IV-RADNO VRIJEME**Član 21.****(Radno vrijeme)**

- (1) Radno vrijeme radnika traje 40 sati sedmično, u pravilu, u petodnevnoj radnoj sedmici.
- (2) U okviru 40-satne radne sedmice, raspored radnog vremena radnika i korištenje dnevnog i sedmičnog odmora utvrđuje se u skladu sa važećim zakonskim propisima, ovim Kolektivnim ugovorom, standardima i normativima, aktima visokoškolske ustanove i ugovorom o radu.
- (3) Dan visokoškolske ustanove obilježava se kao radni nenastavni dan uz prigodne aktivnosti.
- (4) Početak i završetak radnog vremena radnika, rad u smjenama i izmjena smjena kao i sva druga pitanja u vezi sa organizacijom rada uređena su općim aktima visokoškolske ustanove i ugovorom o radu.
- (5) Ako je rad organiziran u smjenama koje uključuju i noćni rad mora se osigurati izmjena smjena tako da radnik u noćnoj smjeni radi uzastopno najduže jednu radnu sedmicu.

V-PLAĆE I NAKNADE PLAĆA**Član 22.****(Plaće)**

- (1) Plaća radnika sastoji se od osnovne plaće, dijela plaće za radni učinak i uvećane plaće iz članova 32. i 33. ovog Kolektivnog ugovora.
- (2) Osnovna plaća radnika za puno radno vrijeme, normalne uslove rada i rezultate rada radnika čini vrijednost koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta pomnožen sa utvrđenom osnovicom za osnovnu plaću.
- (3) Složenost poslova i radni učinak utvrđuju se koeficijentom platnih razreda za određene poslove i zvanja.

Član 23.**(Osnovica za obračun osnovne plaće)**

- (1) Osnovicu za obračun osnovne plaće, prije usvajanja budžeta ili rebalansa budžeta, utvrđuje Vlada Kantona sporazumom u socijalnom dijalogu sa Sindikatom.
- (2) Najniža plaća radnika u visokoškolskoj ustanovi ne može biti niža od 70 % prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.
- (3) Osnovica za obračun osnovne plaće iznosi 478,39 konvertibilnih maraka.
- (4) Osnovica za obračun osnovne plaće ne može biti manja u odnosu na njenu visinu određenu stavom (3) ovog člana.

Član 24.**(Minuli rad)**

Osnovna plaća radnika uvećava se po osnovu minulog rada za svaku započetu godinu radnog staža za 0,5 %, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%.

Član 25.**(Utvrdjivanje koeficijenata platnih razreda)**

- (1) Koeficijenti platnih razreda utvrđuju se ovim Kolektivnim ugovorom.
- (2) Ukoliko se ne postigne sporazum oko koeficijenata platnih razreda za obračun plaće za naredni period, na snazi ostaju važeći koeficijenti.

Član 26.**(Koeficijenti platnih razreda)**

- (1) Koeficijenti platnih razreda za određene poslove i zvanja su slijedeći:

a) Platni razredi naučno-nastavnog osoblja (nastavnici i saradnici)

R/b	Platni razred	Radno mjesto i zvanje	Koeficijent
1.	I	Nastavnik u zvanju redovni profesor	4,56
2.	II	Nastavnik u zvanju vanredni profesor	4,23
3.	III	Nastavnik u zvanju docent	3,90
4.	IV	Lektor/ Saradnik u zvanju viši asistent	3,00
5.	V	Saradnik u zvanju asistent	2,68

b) Platni razredi naučno-istraživačkog osoblja

R/b	Platni razred	Radno mjesto i zvanje	Koeficijent
1.	I	Naučnik u zvanju naučni savjetnik	3,88
2.	II	Naučnik u zvanju viši naučni saradnik	3,60
3.	III	Naučnik u zvanju naučni saradnik	3,32
4.	IV	Istraživač u zvanju istraživač savjetnik i zvanju viši istraživač saradnik	2,88
5.	V	Istraživač u zvanju istraživač saradnik	2,68

c) Platni razredi nenastavnog osoblja (radnici za obavljanje drugih poslova osnovne djelatnosti visokoškolske ustanove, administrativnih, tehničkih, pomoćno-tehničkih i pomoćnih poslova):

R/b	Platni razred	Radno mjesto i zvanje	Koeficijent
1.	I	Direktor Studentskog centra	3,59
2.	II	Generalni sekretar univerziteta	3,45
3.	III	Rukovodilac službe/Interna revizija Rukovodilac Službe za pravne, kadrovske i opće poslove, Rukovodilac Službe za finansijske, knjigovodstvene i poslove javne nabavke, Interni revizor	3,04
4.	IV	Sekretar organizacione jedinice /Koordinator/ Rukovodilac univerzitetske biblioteke Koordinator Kabineta rektora, Koordinator Kabineta prorektora, Koordinator za međuuniverzitetsku i međunarodnu saradnju, Koordinator za pravne, kadrovske i opće poslove, Koordinator za finansijske, knjigovodstvene i poslove javne nabavke, Koordinator za razvoj i strateško upravljanje projektima	2,78
5.	V	Rukovodilac tehničke službe Rukovodilac službe za održavanje, Rukovodilac Službe za IKT, Rukovodilac službe za obezbjeđenje i zaštitu	2,70
6.	VI	Stručni saradnik/Bibliotekar/Viši laborant Stručni saradnik za informisanje, Prevodilac, Stručni saradnik za nastavu i studentska pitanja, Stručni saradnik za naučnoistraživački rad, Stručni saradnik za međuuniverzitetsku i međunarodnu saradnju, Stručni saradnik za pravne i kadrovske poslove, Stručni saradnik za poslove mašinskog održavanja, Stručni saradnik za poslove elektroodržavanja, Stručni saradnik za poslove građevinskog održavanja, Stručni saradnik za finansije, Stručni saradnik za knjigovodstvo, Stručni saradnik za javne nabavke, Stručni saradnik za prodaju i nabavu, Stručni saradnik za informatičke poslove, Stručni saradnik za nastavu, Stručni saradnik za kliničku praksu, Stručni saradnik za stručnu (ferijalnu) praksu, Inspektor, Certifikator	2,59

7.	VII	Viši referent/Viši knjižničar Viši referent za studentska pitanja, Viši referent za opće poslove, arhivsko i kancelarijsko poslovanje, Viši referent za poslove zaštite na radu i zaštite od požara, Viši referent za knjigovodstvo –glavni knjigovođa, Viši referent za javne nabavke, Viši referent za projekte, Mrežni administrator, Viši knjižničar	2,21
8.	VIII	Administrativno osoblje Tehnički (poslovni) sekretar kabineta, Referent za kadrovske I opće poslove, Referent za obračun plaća I naknada, Referent za javne nabavke, Referent za prodaju, Referent za projekte, Tehničar za IKT podršku, Tehničar za web administraciju, Blagajnik budžeta, Tehnički (poslovni) sekretar OJ	1,90
9	IX	Pomoćno administrativno osoblje Referent za knjigovodstvo stalnih sredstava i sitnog materijala, Referent za studentska pitanja, Referent za trezor, Referent za opće poslove, prijem i otpremu pošte, Referent za smještaj studenata, Knjižničar, Administrator čitaonice	1,80
10.	X	Tehničko osoblje Vođa smjene u kuhinji, Vozač (vozač-automehaničar), Električar, Mašinbravar, Laborant/operator	1,90
11.	XI	Pomoćno tehničko osoblje Čuvar- poslovi fizičke zaštite (certifikat), Referent za poslove zaštite na radu i zaštite od požara, Domar, Skladištar, Pomoćnik inspektora, Pomoćnik certifikatora, Kuhar	1,60
12.	XII	Pomoćno-tehničko osoblje Portir/recepcioner/Zaposlenik u vešeraju	1,45
13.	XIII	Pomoćno-tehničko osoblje Kurir/Radnik u parku	1,38
14.	XIV	Pomoćno-tehničko osoblje Spremačica s najmanje 5 godina radnog iskustva	1,30
15.	XV	Pomoćno osoblje Spremačica	1,00

- (2) Koeficijenti za obračun plaća kao i funkcionalne dodatke za rektora, prorektora, dekana, prodekana, direktora, menadžera za kvalitet, ECTS koordinatora, šefa odsjeka, šefa katedre i druge funkcije, uređuju se pravilnikom o plaćama visokoškolske ustanove uz saglasnost Vlade Kantona.
- (3) Radnik ima pravo na naknadu za rad u komisijama i radnim timovima visokoškolske ustanove, mentorstva/komentorstva, rad na projektima, u skladu sa pravilnikom o plaćama visokoškolske ustanove uz saglasnost Vlade Kantona.

Član 27.**(Napredovanje radnika)**

- (1) Za radnike u visokoškolskoj ustanovi na svakom radnom mjestu moguće je napredovanje u viši platni razred, pod uslovima i na način utvrđen zakonom i općim aktima visokoškolske ustanove.
- (2) Nastavnici i saradnici izabrani u naučno-nastavno zvanja, naučnici i istraživači izabrani u naučna i istraživačka zvanja napreduju u viši platni razred u skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju i Zakonom o naučnoistraživačkoj djelatnosti.
- (3) Radnici koji obavljaju administrativne, tehničke i pomoćno-tehničke poslove mogu napredovati u viši platni razred u skladu sa ostvarenim rezultatima i kvalitetom rada, na osnovu potrebe i prijedloga neposrednog rukovodioca, pod uslovima i na način utvrđen zakonom i općim aktima visokoškolske ustanove.
- (4) Izuzetno, u slučaju prestanka radnog odnosa na osnovu otkaza sa istovremenom ponudom za zaključivanje novog ugovora o radu sa radnikom iz stavova (2) i (3) ovog člana na radno mjesto sa nižim platnim razredom u odnosu na prethodno radno mjesto, radnik zadržava pravo na koeficijent platnog razreda prethodnog radnog mjesta.

Član 28.**(Usklađivanje osnovice)**

Ukoliko se troškovi života, odnosno rast indeksa potrošačkih cijena u posljednja tri mjeseca prema podacima Federalnog zavoda za statistiku povećaju za najmanje 5%, pristupit će se pregovorima za usklađivanje osnovice za obračun osnovne plaće.

Član 29.**(Naknada plaće u vrijeme vanrednih okolnosti)**

Radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo zbog okolnosti za koje radnik nije kriv, uslijed više sile i/ili objektivnih okolnosti koje su utjecale na prekid rada, odnosno nastave.

Član 30.**(Plaća pripravnika)**

Radniku-pripravniku za vrijeme trajanja pripravnčkog staža pripada 80% od plaće platnog razreda odgovarajućeg stepena stručne sprema za grupu poslova na koje je primljen u radni odnos na određeno vrijeme.

Član 31.**(Naknada plaće u posebnim slučajevima)**

Radniku, pored slučajeva propisanih Zakonom o radu i ovim Kolektivnim ugovorom, pripada naknada njegove plaće i u slučajevima:

- a) obrazovanja i stručnog osposobljavanja, usavršavanja ili prekvalifikacije u skladu sa potrebama visokoškolske ustanove,
- b) istraživačkih radova i naučno-stručnih savjetovanja, konferencija, kongresa,
- c) prisustvovanje seminarima i skupovima sindikata,
- d) porodijskog odsustva,
- e) ostvarivanja prava za rad sa polovinom od punog radnog vremena,
- f) za vrijeme praznika u koje se po zakonu ne radi,
- g) drugim slučajevima predviđenim zakonima i provedbenim aktima visokoškolske ustanove.

Član 32.**(Pravo radnika na povećanu plaću zbog otežanih uslova rada)**

(1) Radnik ima pravo na uvećanu osnovnu plaću po osnovu otežanih uslova rada za:

- a) rad na poslovima za koje je potrebno osigurati stalnu primjenu sredstava zaštite za sigurnost i zdravlje na radu, do 5% na osnovnu plaću u toku mjeseca,

- b) rad sa većim brojem studenata od broja koji je utvrđen standardima i normativima do 5% na osnovnu plaću u toku mjeseca,
- c) i u drugim slučajevima koji su regulisani općim aktom visokoškolske ustanove.

(2) Dodaci iz stava (1) ovog člana međusobno se ne isključuju, ali ne mogu preći 15%.

Član 33.

(Uvećanje osnovne plaće)

(1) Osnovna plaća radnika uvećava se za:

- a) rad noću 25% neto satnice,
- b) rad u dane sedmičnog odmora 15% neto satnice,
- c) rad u dane državnih praznika 40% neto satnice,
- d) prekovremeni rad 25% neto satnice,
- e) rad na terenu 30% neto satnice.
- f) rad preko nastavne norme – za svaki sat izvođenja nastave u skladu sa propisanim standardima i normativima (predavanja ili vježbe) nastavnicima i asistentima 150% neto satnice

(2) Naknade odnosno uvećanja plaće iz stava (1) ovog člana ostvaruju se donošenjem rješenja od strane nadležnog rukovodioca visokoškolske ustanove ili druga lica koja on ovlasti, u kome će biti precizno naznačeni vrsta poslova, period obavljanja poslova i broj izvršilaca poslova.

(3) Neto satnica iz stava (1) ovog člana utvrđuje se tako da se osnovna plata radnika podijeli sa brojem radnih sati u mjesecu za koji se osnovna plata uvećava po osnovima iz stava (1) ovog člana.

(4) Naknade iz stava (1) ovog člana međusobno se ne isključuju.

Član 34.

(Isplata plaće)

(1) Plaća radnika isplaćuje se u periodu koji ne može biti duži od 30 dana.

(2) Plaća i naknada plaće se isplaćuju u novcu.

(3) Prilikom isplate plaće poslodavac je dužan radniku uručiti pismeni obračun plaće.

(4) Ako poslodavac ne isplati plaću u roku iz stava (1) ovog člana ili je ne isplati u cijelosti dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, radniku, u pisanoj formi, uručiti obračun plaće koju je bio dužan isplatiti.

(5) Obračun plaće iz stava (4) ovog člana ima snagu izvršne isprave.

Član 35.

(Nagrada)

(1) Za natprosječne rezultate rada, odnosno naročite uspjehe u radu, u visokoškolskoj ustanovi poslodavac može radniku isplatiti nagradu u novcu u skladu sa mogućnostima budžeta kantona, i to u iznosu do 20% njegove prosječne plaće isplaćene za posljednja tri mjeseca.

(2) Nagradu iz stava (1) ovog člana poslodavac može radniku isplaćivati, u pravilu jednom godišnje i to povodom obilježavanja dana visokoškolske ustanove, u skladu sa uslovima i načinom dodjele nagrade kako je to regulirano provedbenim aktom visokoškolske ustanove.

Član 36.**(Nagrade nastavnica za uspjeh studenata na takmičenjima)**

- (1) Nastavnicima - voditeljima ekipa nastavne djelatnosti čiji studenti postignu izuzetne rezultate kroz učešće na takmičenjima i konkursima u pojedinačnoj i ekipnoj konkurenciji, a koja se održavaju u organizaciji visokoškolskih ustanova, stručnih asocijacija i međunarodnih organizacija, pripada jednokratna novčana nagrada za postignut izvanredan uspjeh na entitetskom, državnom i međunarodnom nivou, u skladu sa tabelama iz ovog člana.
- (2) Novčane nagrade obezbjeđuju se iz sredstava planiranih u budžetu Zeničko-dobojskog kantona, a isplaćuje ih poslodavac po dostavljenoj dokumentaciji od rukovodioca visokoškolske ustanove.
- (3) Lica iz stava (1) ovog člana imaju pravo na jednu novčanu nagradu ako su sa istim studentom ili studentima postigli izvanredan uspjeh na entitetskom, državnom i međunarodnom nivou, a isplaćuje se najviši iznos jednokratne nagrade utvrđene u sljedećim tabelama:

ENTITESKI NIVO

R/b.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/EKIPNO
1.	I mjesto	50 % prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.
2.	II mjesto	30 % prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.
3.	III mjesto	20 % prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.

DRŽAVNI NIVO

R/b.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/EKIPNO
1.	I mjesto	80 % prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.
2.	II mjesto	60 % prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.
3.	III mjesto	50 % prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.

MEĐUNARODNI NIVO

R/b.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO/ EKIPNO
1.	Ostvaren rezultat među prvih 5% timova	100 % prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.
2.	Ostvaren rezultat među prvih 10% timova	90 % prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.
3.	Ostvaren rezultat među prvih 20% timova	80 % prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.

Član 37.**(Naknada za korištenje godišnjeg odmora - regres)**

- (1) Radnik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u iznosu od najmanje 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
- (2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana imaju svi radnici koji u toku tekuće kalendarske godine imaju pravo na godišnji odmor.
- (3) U pravilu isplatu regresa poslodavac je dužan izvršiti do 30. 06. tekuće godine, a najkasnije do 31. 12. tekuće godine.

Član 38.**(Otpremnina zbog prestanka radnog odnosa bez krivice radnika)**

- (1) Radnik kojem je, saglasno zakonu i ovom Kolektivnom ugovoru, bez njegove krivice prestao radni odnos otkazom ugovora o radu zaključenom na neodređeno vrijeme, koji je radio najmanje tri godine kod poslodavca, ima pravo na otpremninu, za svaku godinu radnog staža u iznosu od 1/3 njegove neto plaće ili prosječne neto plate Federacije BiH ako je to za radnika povoljnije, a maksimalno šest njegovih neto plaća ili šest prosječnih neto plaća Federacije BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku ako je to za radnika povoljnije.
- (2) Otpremnina iz stava 1. ovog člana ne odnosi se na radnika kojem je prestao radni odnos zbog kršenja obaveza iz radnog odnosa.
- (3) Poslodavac ima obavezu isplatiti otpremninu iz stava (1) ovog člana do posljednjeg dana rada radnika.

Član 39.**(Otpremnina prilikom odlaska u penziju)**

- (1) Radnik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u iznosu od pet njegovih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci ili pet prosječnih mjesečnih neto plaća isplaćenih u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, ako je to za njega povoljnije.
- (2) Poslodavac ima obavezu isplate otpremnine iz stava (1) ovog člana na dan prestanka radnog odnosa radnika koji odlazi u penziju.

Član 40.**(Naknada za prijevoz)**

- (1) Radniku kojem nije organizovan prijevoz sa posla i na posao, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno pet ili više kilometara u jednom pravcu, pripada naknada u visini mjesečne karte, a najviše 120 konvertibilnih maraka u mjesečnom iznosu.
- (2) Radnik koji obavlja poslove na terenu ima pravo na plaćene putne troškove,
- (3) Način ostvarivanja prava iz stava (1) i (2) ovog člana uređuje se općim aktima visokoškolske ustanove.

Član 41.**(Naknade za službena putovanja)**

- (1) Radnik ima pravo na naknadu za troškove službenoga putovanja na području Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo na koje se upućuju radi obavljanja službenog zadatka.
- (2) Službenim putovanjem smatra se individualno i kolektivno putovanje na području Bosne i Hercegovine, kao i putovanje u inostranstvo, na koje se radnik upućuje da obavi određeni službeni zadatak (posao), a po nalogu rukovodioca visokoškolske ustanove.
- (3) Individualnim putovanjem smatra se odlazak po nalogu rukovodioca, na stručno usavršavanje, seminar i druge poslove.

- (4) Kolektivnim putovanjem smatra se odlazak na ekscurzije, kulturno-historijske posjete, studijske posjete, takmičenja, seminare, konferencije i druge obaveze.
- (5) Visina dnevnica i drugih troškova službenog putovanja i način njihovog obračuna i isplate uređuju se odgovarajućim propisima Vlade kantona i Vlade Federacije BiH.

Član 42.

(Naknada za vrijeme porodiljskog odsustva)

- (1) Radnik/radnica, za vrijeme porodiljskog odsustva, ima pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plaće uplaćuje visokoškolska ustanova u kojoj se taj radnik nalazi u radnom odnosu.
- (2) Radnik u visokoškolskoj ustanovi nakon isteka porodiljskog odsustva, za blizance, treće i svako slijedeće dijete ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena do navršene dvije godine života djeteta, ako propisom Kantona nije predviđeno duže trajanje ovog prava.
- (3) Ukoliko je radnik u visokoškolskoj ustanovi roditelj djeteta sa težim smetnjama u razvoju ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena, u slučaju da se radi o samohranom roditelju ili da su oba roditelja zaposlena, pod uslovom da dijete nije smješteno u ustanovu socijalno-zdravstvenog zbrinjavanja, na osnovu nalaza nadležne zdravstvene ustanove.
- (4) Za vrijeme rada sa polovinom punog radnog vremena, radniku visokoškolske ustanove iz stavova (2) i (3) ovog člana isplaćuje se plaća i naknade u punom iznosu, kao da radi puno radno vrijeme.

Član 43.

(Naknada za ishranu)

- (1) Radniku se isplaćuje naknada za ishranu (topli obrok) u neto iznosu od 8 konvertibilnih maraka po radnom danu, što utvrđuje Vlada Zeničko-dobojskog kantona za sve korisnike Budžeta.
- (2) Radnik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu za vrijeme rada (topli obrok) samo za dane prisustva na poslu.

Član 44.

(Naknada u slučaju smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

- (1) U slučaju smrti radnika njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
- (2) Članom uže porodice radnika u visokoškolskoj ustanovi u smislu stava (1) ovog člana smatraju se: bračni i izvanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, izvanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina, odnosno do 26. godine života koje se nalazi na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a dijete nesposobno za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26. godine života ako se nalazi na redovnom školovanju i nema drugih prihoda već ga korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njegovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako je nesposobno za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uslovom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu sa radnikom.
- (3) U slučaju smrti člana porodice radnik ima pravo na isti iznos naknade kako je definirano stavom (1) ovog člana.
- (4) Ukoliko je 2 ili više radnika ili članova porodice uposleno na visokoškolskoj ustanovi, naknada iz stava (1) ovog člana isplatit će se ili jednom od njih ili u jednakim dijelovima ukoliko isti to budu tražili.
- (5) Radnik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja s uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa.

- (6) Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.
- (7) Ugovor o osiguranju sa osiguravajućom kućom zaključuje odgovorno lice Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona.

Član 45.

(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

- (1) U slučaju povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti radnika ili člana njegove uže porodice, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć po tom osnovu u visini od dvije prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
- (2) Pod teškom bolesti iz stava (1) ovog člana smatraju se slijedeće bolesti: akutna tuberkuloza, maligna oboljenja, endemska nefropatija, hirurška intervencija na srcu i mozgu, sve vrste degenerativnih oboljenja centralnog nervnog sistema, infarkt (srčani i moždani), oboljenje mišićnog sistema, paraliza i druge teške bolesti određene općim aktom Federalnog ministarstva zdravlja kao i teške tjelesne povrede, pri čemu se bolest, odnosno, tjelesna povreda dokazuje na osnovu dijagnoze i potvrde nadležne zdravstvene ustanove i drugog organa.
- (3) Pravo na jednokratnu novčanu pomoć iz stava (1) ovog člana, na osnovu teške invalidnosti ostvaruje se za utvrđeni stepen invalidnosti od najmanje 50%.
- (4) Članom uže porodice radnika u visokoškolskoj ustanovi u smislu stava (1) ovog člana smatraju se: bračni i izvanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, izvanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina, odnosno do 26. godine života koje se nalazi na redovnom školovanju i nije u radnom odnosu, a dijete nesposobno za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26. godine života ako se nalaze na redovnom školovanju i nema drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njegovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uslovom da s njima žive u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu sa radnikom.
- (5) Dokumentacija kojom se dokazuje povreda na radu, teška bolesti ili invalidnost radnika ili člana njegove uže porodice ne smije biti starija od 6 mjeseci.

Član 46.

(Donošenje rješenja)

- (1) Naknade i druga materijalna prava radnika predviđena ovim Kolektivnim ugovorom ostvaruju se donošenjem rješenja.
- (2) Rješenje iz stava (1) ovog člana za radnike s mjestom rada u Rektoratu donosi rektor visokoškolske ustanove, a za radnike s mjestom rada u organizacionim jedinicama visokoškolske ustanove donosi dekan/direktor.

VI - PRESTANAK UGOVORA O RADU/RADNOG ODNOSA

Član 47.

(Prestanak radnog odnosa)

- (1) Radni odnos radnika prestaje u slučajevima i pod uslovima utvrđenim zakonom i općim aktima visokoškolske ustanove.
- (2) Radnik kome se otkazuje ugovor o radu u skladu sa Zakonom o radu i ovim Kolektivnim ugovorom, ima pravo na otkazni rok zavisno od godina penzijskog staža, kako slijedi:
- od 1 do 10 godina penzijskog staža - 1 mjesec,
 - od 10 do 20 godina penzijskog staža - 2 mjeseca,
 - preko 20 godina penzijskog staža - 3 mjeseca.
- (3) U slučaju da radnik daje otkaz poslodavcu, otkazni rok ne može trajati duže od trideset dana.

Član 48.**(Produženje ugovora o radu)**

- (1) Kad radnik visokoškolske ustanove navrší 65 godina života ili 40 godina staža osiguranja, poslodavac može uz pismeni pristanak radnika, radi dovršenja neophodnih poslova i kontinuiteta naučno-nastavnog procesa ili iz drugih opravdanih razloga, donijeti odluku o zadržavanju radnika na radu i periodu produženja ugovora o radu za određeno vrijeme u skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju i provedbenim aktima.
- (2) Ako radnik u kalendarskoj godini ne puni 40 godina staža osiguranja, a ima 65 godina života, ima pravo da ostane na poslovima i radnim zadacima u toj godini.

Član 49.**(Lakše i teže povrede radnih obaveza)**

Lakše i teže povrede radnih obaveza radnika, kao i način utvrđivanja povrede radnih obaveza, uređuju se općim aktima visokoškolske ustanove.

Član 50.**(Prestanak radnog odnosa)**

- (1) Radnik kome je otkazan ugovor o radu ostat će na poslu do isteka otkaznog roka, ukoliko zakonom, ovim Kolektivnim ugovorom ili provedbenim aktom nije drugačije utvrđeno.
- (2) O prestanku radnog odnosa radnika u visokoškolskoj ustanovi nadležni organ ustanove donosi odluku o otkazu ugovora o radu.
- (3) Na pismenu molbu radnika, a uz saglasnost poslodavca, radni odnos može prestati i prije isteka otkaznog roka utvrđenog zakonom, ovim Kolektivnim ugovorom i provedbenim aktima.

Član 51.**(Isplata potraživanja radniku nakon otkaza ugovora o radu)**

Poslodavac je dužan radniku isplatiti plaću i druge naknade iz radnog odnosa sa svim povećanjima, kao i sva potraživanja na osnovu pravosnažnih sudskih presuda, u skladu sa Zakonom o izvršnom postupku („Službene novine Federacije BiH“, br. 32/03, 52/03, 33/06, 39/06, 39/09, 35/12 i 46/16“), koja mu pripadaju do dana, koji je odlukom o otkazu ugovora o radu, odnosno ugovorom o radu, utvrđen kao dan prestanka radnog odnosa.

VII - NAUČNO, ISTRAŽIVAČKO I STRUČNO USAVRŠAVANJE I OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD**Član 52.****(Obaveza poslodavca za naučno, istraživačko i stručno usavršavanje radnika)**

U cilju unapređivanja naučnog, istraživačkog i stručnog rada poslodavac radniku u toku radnog odnosa organizira i osigurava dalje obrazovanje, usavršavanje i osposobljavanje za rad u skladu sa zakonom, provedbenim aktima visokoškolske ustanove.

Član 53.**(Prava radnika u slučaju naučnog, istraživačkog i stručnog usavršavanja)**

Poslodavac može radnika uputiti na naučno, istraživačko i stručno usavršavanje, školovanje ili specijalizaciju, kao i na prisustvo organiziranim seminarima, savjetovanjima, kursovima i drugim vidovima stručnog usavršavanja i obuke potrebne za rad na radnom mjestu, u kom slučaju je dužan da osigura potrebne uslove, plaćanje troškova u visini cijene koja se utvrdi za određene oblike, odnosno programe edukacije, plaćeno odsustvo sa rada, odsustvo za pripremu i eventualno polaganje ispita, kao i stručnu zamjenu.

VIII – ZBRINJAVANJE MOGUĆEG VIŠKA RADNIKA**Član 54.****(Obaveze u slučaju viška radnika)**

- (1) Zbog uvođenja novog nastavnog plana i programa, smanjenja broja studenata, organizacijskih promjena i objektivnih okolnosti nastalih u visokoškolskoj ustanovi, poslodavac može utvrditi da je prestala potreba za određenim brojem radnika.
- (2) Poslodavac je dužan donijeti, uz obavezno konsultovanje Sindikata, Plan i program zbrinjavanja mogućeg viška radnika, u skladu sa uslovima predviđenim Zakonom o radu FBiH.
- (3) Planom i programom zbrinjavanja viška radnika za čijim radom je prestala potreba u institucijama visokog obrazovanja, moraju se predvidjeti i rokovi za realizaciju.
- (4) U slučaju iz stava (1) ovog člana poslodavac je dužan:
 - a) blagovremeno analizirati, utvrditi i predložiti program dodatnog obrazovanja u skladu sa potrebama novog nastavnog plana i programa i prekvalifikacije u cilju sprečavanja, nastanka viška radnika,
 - b) tri mjeseca prije preduzimanja aktivnosti na rješavanju viška radnika informirati sve zaposlene o nastalom višku.
- (5) Poslodavac uz obaveznu konsultaciju sa Sindikatom utvrđuje listu radnika za čijim radom je djelimično ili potpuno prestala potreba i javno je objavljuje.

Član 55.**(Kriteriji za utvrđivanje viška radnika)**

- (1) Kriteriji na osnovu kojih se utvrđuje djelimični ili potpuni prestanak potrebe za radom radnika, kao i redosljed na listi radnika za čijim radom je prestala potreba, su:
 - a) radni staž radnika u visokoškolskom obrazovanju,
 - b) stručna sprema,
 - c) radni staž do 10 godina do ostvarenja uslova za penziju.
- (2) Kriteriji iz stava (1) ovog člana razrađuju se bodovnim sistemom Planom i programom zbrinjavanja mogućeg viška radnika.
- (3) Kao poseban kriterij ne može biti: spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, porodične obaveze, starost, trudnoća, jezik, vjera, političko i drugo mišljenje, nacionalna pripadnost, socijalno porijeklo, imovno stanje, rođenje, rasa, boja kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama i sindikatima, ili neko drugo lično svojstvo.
- (4) Radnik za čijim radom je djelimično ili u cijelosti prestala potreba ima prednost pri zapošljavanju, što se utvrđuje zakonom i općim propisima za prijem radnika iz člana 8. ovog Kolektivnog ugovora.
- (5) Poslodavac će uz obaveznu konsultaciju sa Sindikatom osnovati radno tijelo koje će evidentirati, predložiti i pratiti realizaciju zbrinjavanja viška radnika u skladu sa planom i programom iz člana 54. ovog Kolektivnog ugovora.

Član 56.**(Zabrana prijema drugog lica)**

- (1) Visokoškolska ustanova ne može primati u radni odnos na istim poslovima i zadacima drugo lice, dok je na listi iz člana 54. stava (5) ovog Kolektivnog ugovora evidentirano lice sa istim kvalifikacijama i uslovima tog radnog mjesta.
- (2) Ako se u roku od jedne godine od otkazivanja ugovora o radu zbog proglašenja radnika tehnološkim viškom ukaže potreba za zapošljavanjem radnika sa istom stručnom spremom ili na istom radnom mjestu, poslodavac je dužan prije zapošljavanja drugih lica ponuditi zaposlenje radniku kojem je radni odnos prestao zbog proglašenja viškom.

Član 57.**(Načini zbrinjavanja viška radnika)**

Planom i programom zbrinjavanja viška radnika utvrđuju se načini zbrinjavanja radnika:

- a) zapošljavanjem i angažovanjem radnika na druge poslove u visokoškolskoj ustanovi uz pismeni pristanak radnika,
- b) angažovanjem radnika na poslove i zadatke koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi u drugoj ustanovi,
- c) raspoređivanjem radnika kod drugog pravnog lica,
- d) obavezom prekvalifikacije ili dokvalifikacije radnika,
- e) drugim načinima zbrinjavanja viška radnika.

Član 58.**(Prekvalifikacija i dokvalifikacija viška radnika)**

- (1) U slučajevima kada se višak radnika rješava prekvalifikacijom, radnik može odbiti prekvalifikaciju ako je ona predviđena za niži stepen stručne spremlje od one koju radnik ima.
- (2) Prema radniku koji svojom krivicom prekine proces prekvalifikacije, odnosno dokvalifikacije, poslodavac nema obavezu daljeg rješavanja njegovog statusa.

Član 59.**(Angažovanje viška radnika kod drugog poslodavca)**

U slučaju kada se radnik, koji je utvrđen kao višak, angažuje kod drugog pravnog lica koje nije visokoškolska ustanovana poslovima i zadacima za koje ispunjava uslove, može zasnovati radni odnos bez prethodno objavljenog konkursa, odnosno oglasa ukoliko se poslodavac i drugo pravno lice o tome dogovore u skladu sa zakonom.

Član 60.**(Otkaz ugovora o radu viška radnika)**

- (1) Radnik, koji programom i planom rješavanja viška radnika i sa liste iz člana 54. stav (5) ovog Kolektivnog ugovora u predviđenim rokovima ne bude raspoređen na druge poslove i zadatke, ili ne zasnuje radni odnos u drugoj ustanovi, ili kod drugog pravnog lica, ili na drugi način ne osigura zaposlenje, može dobiti otkaz ugovora o radu, s tim da radnik ima pravo na otkazni rok u skladu sa zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.
- (2) Radnik kome se Planom i programom zbrinjavanja mogućeg viška radnika ponudi odgovarajući radni angažman, a on ga odbije, briše se sa liste iz člana 54. stav (5) ovog Kolektivnog ugovora.
- (3) Otkazni rok za lica iz stava 1. ovog člana teče od isteka posljednjeg dana roka utvrđenog programom i planom rješavanja viška radnika iz člana 54. stav (3) ovog Kolektivnog ugovora, s tim da se u visokoškolsku ustanovu ne može zaposliti drugo lice koje ima isti profil i stepen stručne spremlje u roku od jedne godine od dana isticanja otkaznog roka licu iz prethodnog stava ovog člana, ukoliko je to lice ostalo nezaposleno.

IX - ODMORI I ODSUSTVA**Član 61.****(Utvrđivanje odmora i odsustva)**

Odmori i odsustva uređuju se Zakonom o radu, Zakonom o visokom obrazovanju, ovim Kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu.

Član 62.**(Godišnji odmor)**

- (1) Radnik u visokoškolskoj ustanovi, ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najviše 30 radnih dana, u visini plaće koju bi radnik ostvario da je radio.

- (2) Izuzetno, radnik iz stava (1) ovog člana, kada iz opravdanih razloga nije mogao koristiti godišnji odmor u ljetnom periodu, može koristiti godišnji odmor i u drugom periodu godine u skladu sa zakonom i općim aktima visokoškolske ustanove, u slučajevima kada se neće remetiti nesmetano odvijanje nastavnog procesa u visokoškolskoj ustanovi.
- (3) Pri utvrđivanju trajanja godišnjeg odmora ne računavaju se subote, nedjelje i praznici za vrijeme kojih se po zakonu ne radi.

Član 63.

(Prava radnika u slučaju prekidanja korištenja godišnjeg odmora)

- (1) Radniku se može odgoditi, odnosno prekinuti korištenje godišnjeg odmora radi izvršenja veoma važnih ili neodgodivih službenih poslova, na osnovu odluke rukovodioca.
- (2) Radniku kome je odgođeno ili prekinuto korištenje godišnjeg odmora, mora se omogućiti naknadno korištenje, odnosno nastavljjanje korištenja godišnjeg odmora.
- (3) Radnik ima pravo na naknadu stvarnih troškova prouzrokovanih odgodom, odnosno prekidom korištenja godišnjeg odmora.
- (4) Pod troškovima iz stava (3) ovog člana smatraju se putni i drugi stvarni troškovi radnika koji se dokazuju odgovarajućim dokazima.

Član 64.

(Plaćeno odsustvo sa rada)

- (1) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada do sedam radnih dana u jednoj kalendarskoj godini na način kako je to regulirano Zakonom o radu u sljedećim slučajevima: sklapanje braka ili sklapanje braka djeteta, porođaj supruge, teže bolesti ili smrti člana uže porodice odnosno domaćinstva, selidba ili izgradnja vlastite stambene kuće - stana, zadovoljavanje vjerskih odnosno tradicijskih potreba, polaganje ispita, sudjelovanje na sportskim ili kulturnim susretima, učešće na seminarima, otklanjanje težih štetnih posljedica elementarnih nepogoda, obavljanje privatnih poslova kod državnog organa ili suda, i u drugim sličnim slučajevima što se određuje općim aktima visokoškolske ustanove.
- (2) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada pod posebnim okolnostima za :
- a) dobrovoljno darivanje krvi.....2 radna dana
 - b) radniku Univerziteta iz reda nastavničkog, saradničkog, naučnog i istraživačkog osoblja, u slučaju opravdanog interesa Univerziteta, radi naučnog, stručnog ili umjetničkog usavršavanja s pravom na korištenje plaćenog odsustva sa rada u trajanju do dva semestra.
- (3) Prava na plaćena odsustva iz ovog člana međusobno se ne isključuju.
- (4) Radnik, koji koristi plaćeno odsustvo u smislu ovog člana, za dane koje koristi dobija naknadu plaće i nije dužan da nadoknađuje izgubljene časove.
- (5) Za vrijeme korištenja, iz slučajeva definisanih ovim članom, rukovodilac je dužan da organizuje adekvatnu zamjenu.
- (6) Izuzetno, u slučaju smrti člana uže porodice, radnik koji je u toku kalendarske godine već iskoristio sedam dana odsustva po nekom od osnova iz ovog člana, ima pravo na plaćeno odsustvo od dodatna dva dana.
- (7) Članovi uže porodice u smislu stava (1) i stava (6) ovog člana utvrđeni su Zakonom o radu.

Član 65.**(Neplaćeno odsustvo sa rada)**

- (1) Visokoškolska ustanova može odobriti radniku odsustvovanje sa rada bez naknade plaće (neplaćeno odsustvo) u slučajevima:
 - a) za privatne potrebe u trajanju najduže do jedne godine,
 - b) radi boravka na drugoj nastavnoj ili naučnoj ustanovi u zemlji ili inostranstvu u trajanju najduže do tri godine za sticanje naučnih zvanja.
- (2) Postupak odobravanja odsustva sa rada uređuje se općim aktom visokoškolske ustanove.
- (3) Općim aktima visokoškolske ustanove mogu se utvrditi i drugi slučajevi i uslovi korištenja neplaćenog odsustva.

Član 66.**(Prava zastupnika-poslanika i funkcionera)**

- (1) Radniku izabranom, odnosno imenovanom na neku od javnih dužnosti u organe Bosne i Hercegovine, organe entiteta, organe kantona, grada i općine, prava i obaveze iz radnog odnosa, na njegov zahtjev, miruju do kraja mandata, odnosno imenovanja.
- (2) Radnik koji nakon isteka mandata želi da nastavi rad na visokoškolskoj ustanovi, dužan je o tome pisanim putem obavijestiti rukovodioca u roku od najduže 30 dana od dana isteka mandata, a rukovodilac je dužan primiti radnika na rad u roku od 30 dana od dana obavijesti radnika.
- (3) Radnika, koji je obavijestio poslodavca u smislu stava (2) ovog člana rukovodilac je dužan rasporediti na poslove na kojima je radio prije stupanja na dužnost ili na druge odgovarajuće poslove u skladu sa njegovim stručnim kompetencijama, osim ako je prestala potreba za obavljanjem tih poslova zbog ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga u skladu sa zakonom.
- (4) Ako rukovodilac ne može vratiti radnika na rad, zbog prestanka objektivno utvrđene potrebe za obavljanjem poslova u smislu stava (3) ovog člana, poslodavac mu je dužan isplatiti otpremninu utvrđenu ovim Kolektivnim ugovorom.
- (5) Ako radniku prestane radni odnos u smislu stava (3) ovog člana, rukovodilac ne može u roku od godinu dana zaposliti drugo lice koje ima istu kvalifikaciju ili isti stepen stručne spremlje, osim lica iz stava (1) ovog člana.

X - NAKNADA ŠTETE/ODGOVORNOST ZA ŠTETU**Član 67.****(Obaveza poslodavca za nadoknadu štete)**

Visokoškolska ustanova obavezna je nadoknaditi štetu radniku koju on pretrpi na poslu ili u vezi sa poslom, po općim propisima o odgovornosti za štetu.

Član 68.**(Obaveze radnika za nadoknadu štete)**

- (1) Radnik je dužan nadoknaditi štetu koju prouzroči pri radu namjerno ili iz krajnje nepažnje.
- (2) Ako je štetu prouzročilo više radnika svaki radnik odgovara za dio štete koju je prouzrokovao.
- (3) Ukoliko se ne može utvrditi pojedinačni iznos štete iz stava (2) ovog člana, za štetu radnici odgovaraju solidarno.
- (4) Rukovodilac rješenjem utvrđuje visinu, način i nadoknadu štete.

- (5) Način utvrđivanja iznosa štete i organ koju tu naknadu utvrđuje, kao i druga pitanja u vezi sa naknadom štete bliže se regulišu općim aktom visokoškolske ustanove.
- (6) U slučaju kada radnik odbije da nadoknadi štetu utvrđenu rješenjem iz stava (3) ovog člana, rukovodilac može pokrenuti postupak za naknadu štete pred nadležnim sudom.

Član 69.

(Olakšice radniku za nadoknadu štete)

- (1) Ako je šteta nastala na stvari, rukovodilac može, na zahtjev radnika, dozvoliti da se naknada štete nadoknadi u određenom roku uspostavom prijašnjeg stanja na stvari o trošku radnika.
- (2) Rukovodilac može, u zavisnosti od visine štete, a na zahtjev radnika, dopustiti i plaćanje nadoknade štete u ratama, što se utvrđuje posebnim rješenjem.

XI - ZAŠTITA PRAVA RADNIKA

Član 70.

(Obaveze poslodavca za upoznavanje radnika o pravima i obavezama)

- (1) Rukovodilac je obavezan da upozna radnika o načinu ostvarivanju prava, obaveza i odgovornosti radnika iz zaključenog ugovora o radu.
- (2) Rukovodilac je obavezan da radniku dostavi u pismenom obliku, odluke, rješenja ili druge akte o ostvarivanju prava, obaveza i odgovornosti iz radnog odnosa, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku najkasnije u roku od 15 dana od dana njihovog donošenja.
- (3) Prilikom razmatranja prigovora radnika na odluke iz radnog odnosa i po osnovu rada, rukovodilac je dužan razmotriti pribavljeno mišljenje Sindikata.

Član 71.

(Zaštita prava radnika usljed godina staža i bolesti)

- (1) Radniku ne može prestati radni odnos bez njegove krivice ukoliko mu nedostaje dvije godine do ostvarenja jednog od propisanih zakonskih uslova za penziju.
- (2) Ako nadležna ustanova za medicinsko vještačenje zdravstvenog stanja ocijeni da kod radnika postoji promijenjena radna sposobnost (invalid II kategorije), poslodavac mu je dužan u pisanoj formi ponuditi novi ugovor o radu za obavljanje poslova za koje je radnik sposoban, ako takvi poslovi postoje, odnosno ako uz prekvalifikaciju i dokvalifikaciju postoji mogućnost rasporeda radnika na druge poslove.
- (3) Radnik iz stava (2) ovog člana dužan je svakih šest mjeseci donjeti ocjenu radne sposobnosti od nadležne ustanove.
- (4) U slučaju smanjene radne sposobnosti zbog profesionalne bolesti, povrede na radu i invaliditeta radnika, osigurava se adekvatan posao bez smanjenja plaće koju je ostvarivao prije nastupanja navedene okolnosti.

XII - USLOVI ZA RAD SINDIKATA I ZAŠTITA SINDIKALNOG POVJERENIKA

Član 72.

(Organizovanje i djelovanje sindikata)

- (1) Rukovodilac svojim djelovanjem i aktivnostima ne može ograničavati niti onemogućavati sindikalni rad, sindikalno organiziranje i pravo radnika da se učlani u sindikat.
- (2) Sindikat djeluje u skladu sa Statutom Sindikata, koji mora biti usklađen sa važećim zakonskim propisima.

Član 73.**(Sindikalni povjerenici)**

Sindikalnim povjerenicima u smislu ovog Kolektivnog ugovora smatraju se sljedeća lica: predsjednik Sindikalnog odbora i povjerenici podružnica Sindikalne organizacije, predsjednik i članovi Kantonalnog odbora za Kantonalnu organizaciju i predstavnik Sindikata u Glavnom odboru.

Član 74.**(Prava Sindikata i sindikalnih povjerenika)**

- (1) Mišljenje i prijedloge Sindikata vezano za prava iz radnog odnosa rukovodilac je dužan razmotriti.
- (2) Prilikom razmatranja ovih mišljenja i prijedloga na organima upravljanja visokoškolske ustanoverukovodilac je dužan pozvati ovlaštenog predstavnika Sindikata koji tom prilikom ima pravo učešća u diskusiji bez prava odlučivanja.
- (3) Žalbe radnika - člana Sindikata ne mogu se razmatrati i o njima odlučivati bez njegovog prisustva i prisustva ovlaštenog predstavnika Sindikata.
- (4) Rukovodilac je dužan primiti i saslušati ovlaštenog predstavnika Sindikata kada on to zatraži, ili po dogovoru, kao što je ovlašteni predstavnik Sindikata dužan se odazvati pozivu rukovodioca kada on to zatraži ili po dogovoru.
- (5) Rukovodilac je dužan za rad Sindikata osigurati sljedeće uslove:
 - a) odgovarajući prostor za sastanke Sindikata i stavljanje postojeće kancelarijske opreme za rad na korištenje potrebnih radi održavanje sastanaka,
 - b) u skladu sa odlukom rukovodioca sindikalnom povjereniku odnosno predsjedniku sindikalne organizacije uračunati četiri sata sedmično za obavljanje njegove funkcije o trošku visokoškolske ustanove,
 - c) predsjedniku i članovima sindikalnog odbora omogućiti plaćeno odsustvo za sindikalne aktivnosti do pet radnih dana u toku jedne kalendarske godine,
 - d) jednom članu Kantonalnog odbora i njegovih tijela kao i jednom članu Glavnog odbora i njegovih tijela, njihovom ovlaštenom zamjeniku, omogućiti plaćeno odsustvo ukupno do 10 dana u toku jedne kalendarske godine za sve sindikalne aktivnosti na svim nivoima,
 - e) nesmetanu podjelu novina, letaka, brošura i drugog informativnog materijala reprezentativnog Sindikata, kao i oglašavanje sindikalnih aktivnosti na oglasnim pločama i drugim mjestima.
- (6) Članovi Sindikata imaju pravo održati sindikalni sastanak najmanje jednom u mjesec dana u radno vrijeme, vodeći računa da se sastanci organizuju u vrijeme i na način koji ne remeti redovan rad visokoškolske ustanove.
- (7) Ovlaštenom Kantonalnom predstavniku Sindikata rukovodilac je dužan omogućiti pristup prostorijama visokoškolske ustanove iako navedeni predstavnik nije radnik te ustanove, radi obavljanja sindikalne aktivnosti.

Član 75.**(Uplata sindikalne članarine)**

Rukovodilac je dužan osigurati da nadležna finansijska služba vrši obračun i naplatu sindikalne članarine iz plaće radnika članova Sindikata, a uz osiguranu pismenu saglasnost radnika, te je uplaćuje na račun Sindikata u skladu sa uputama Sindikata.

Član 76.**(Profesionalno obavljanje funkcije u Sindikatu)**

- (1) Nadležni organ Sindikata može odlučiti da se funkcija predsjednika Kantonalnog odbora i Glavnog odbora Sindikata obavlja profesionalno.
- (2) Radniku koji je u radnom odnosu u visokoškolskoj ustanovi, nakon izbora na profesionalnu funkciju za predsjednika Kantonalnog odbora ili Glavnog odbora Sindikata prava i obaveza iz radnog odnosa, na njegov zahtjev, miruju najduže četiri godine od dana izbora odnosno imenovanja.

- (3) Nakon isteka mandata radnika iz stava (1) ovog člana rukovodilac ga je dužan vratiti na poslove koje je obavljao u visokoškolskoj ustanovi prije izbora na funkciju ili na poslove koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi.

Član 77.

(Zaštita sindikalnih povjerenika)

Sindikalnim povjerenicima iz člana 73. ovog Kolektivnog ugovora za vrijeme obavljanja funkcije i šest mjeseci nakon prestanka obavljanja funkcije sindikalnog povjerenika ne može se mijenjati ugovor o radu ili uslovi rada u odnosu na uslove koje je imao prije izbora na funkciju.

Član 78.

(Učešće Sindikata u radu organa upravljanja)

Rukovodeći i upravni organi visokoškolske ustanove dužni su blagovremeno obavijestiti sindikalnog povjerenika o sjednicama organa upravljanja i omogućiti mu učešće bez prava odlučivanja na svim sjednicama, te razmotriti prijedloge i stavove Sindikata o pitanjima koja se raspravljaju odnose na radno pravni status radnika visokoškolske ustanove.

Član 79.

(Prava i obaveze sindikalnog povjerenika)

- (1) Sindikalni povjerenik ima pravo i obavezu:

- a) sudjelovati u planiranju mjera za unaprijeđenje uslova rada na visokoškolskoj ustanovi,
- b) biti informisan o promjenama bitnim za sigurnost i zdravlje radnika na visokoškolskoj ustanovi,
- c) osposobljavati se i obrazovati za izvršavanje poslova vezanih za zaštitu na radu,
- d) tražiti od poslodavca i radnika da poštuju mjere zaštite na radu,
- e) pozvati inspektora zaštite na radu kad za to postoje razlozi,
- f) biti konsultovan u pripremi i izradi radnog materijala, prednacrt, nacrt i prijedloga propisa i akata iz oblasti radno-pravnih odnosa radnika, i drugih akata od značaja za ekonomski i socijalni položaj radnika.

- (2) Ako sindikalni povjerenik prilikom obavljanja sindikalne dužnosti u neposrednoj vezi sa tom dužnosti, te službenog puta u vezi s tom dužnosti, doživi povredu, takva povreda smatra se povredom na radu i sindikalni povjerenik u tom slučaju ostvaruje prava kao i radnik koji je doživio povredu na radu.

Član 80.

(Kvalitetan socijalni dijalog)

Vlada i resorno ministarstvo konsultovat će Sindikat prilikom izrade nacrt i prijedloga zakona i drugih propisa i akata koji utječu na radno-pravni, socijalni, profesionalni i materijalni položaj radnika u visokom obrazovanju, te zatražiti prijedlog i mišljenje.

XIII - RJEŠAVANJE SPOROVA

Član 81.

(Mirovno vijeće)

- (1) Kolektivne radne sporove, koji se nisu mogli riješiti pregovaranjem potpisnika ovog Kolektivnog ugovora, rješava mirovno vijeće u postupku mirenja u skladu sa Zakonom o radu i odgovarajućim propisima kantona.
- (2) Potpisnici ovog Kolektivnog ugovora koji su stranke u sporu, prijedlog mirovnog vijeća mogu prihvatiti ili odbiti, o čemu su dužne da u roku od 8 dana pismeno obavijeste jedna drugu.
- (3) Ako stranke u sporu prihvate prijedlog mirovnog vijeća, tada prijedlog ima pravnu snagu i djelovanje ovog Kolektivnog ugovora.

Član 82.
(Arbitražno vijeće)

- (1) Stranke u sporu mogu se sporazumjeti da rješavanje kolektivnog radnog spora povjere arbitraži na način kako je to regulisano Zakonom o radu.
- (2) Ako strane u sporu prihvate Arbitražu u smislu stava (1) ovog člana formira se arbitražno vijeće, koje ima neparan broj arbitara, a čine ga najmanje tri člana.
- (3) Svaka strana u sporu imenuje isti broj arbitara.
- (4) Strane u sporu, sporazumno biraju predsjednika Arbitražnog vijeća, sa šire liste istaknutih i priznatih naučnih i stručnih javnih ličnosti i zaposlenika u oblasti obrazovanja.
- (5) Listu arbitara iz stava (4) ovog člana utvrđuju potpisnici Kolektivnog ugovora u roku od 30 dana od dana njegovog stupanja na snagu.
- (6) Potpisnici Kolektivnog ugovora donose poslovnik o radu arbitražnog vijeća kojim se bliže uređuje način rada i finansiranja arbitražnog vijeća.

Član 83.
(Obavezujuće odluke arbitražnog vijeća)

- (1) Protiv arbitražne odluke žalba nije dozvoljena.
- (2) Odluka arbitražnog vijeća je konačna i ima pravnu snagu i dejstvo Kolektivnog ugovora.

XIV – ŠTRAJK

Član 84.
(Pravo na štrajk)

Radnici u visokoškolskoj ustanovi, radi zaštite i ostvarivanja ekonomskih i socijalnih interesa, koja se ne mogu riješiti putem pregovora sa poslodavcima, niti drugim mjerama, na poziv Sindikata ostvaruju pravo na štrajk pod uslovima i na način utvrđen Zakonom o štrajku.

Član 85.
(Prava radnika učesnika u štrajku)

- (1) Radnik koji je učestvovao u štrajku, organizovanom u skladu sa Zakonom o štrajku i ovim Kolektivnim ugovorom, ima pravo na nadoknadu njegove plaće za vrijeme provedeno u štrajku.
- (2) Nakon završetka štrajka rukovodilac je dužan uz sporazum sa Sindikatom organizovati nadoknadu radnih sati provedenih u štrajku, a takav rad se ne može smatrati prekovremenim radom.
- (3) Niko ne smije prisiliti radnika da učestvuje u štrajku mimo njegove volje, niti se smije radnik staviti u nepovoljan položaj zbog učešća ili neučešća u štrajku.
- (4) Zakonito organizovanje štrajka i učešće u štrajku u skladu sa zakonom i odredbama ovog Kolektivnog ugovora ne predstavlja povredu radne dužnosti.

Član 86.
(Poslovi koji se ne mogu prekidati za vrijeme štrajka)

- (1) Poslovi koji predstavljaju minimum procesa rada na visokoškolskoj ustanovi koji su učesnici u štrajku dužni obavljati za vrijeme trajanja štrajka pa do okončanja ili prekida štrajka su sljedeći:
 - a) rukovodilac visokoškolske ustanove i rukovodioci organizacionih jedinica rade svoje redovne poslove u predviđenom radnom vremenu;

- b) prorektori, prodekani i administrativno osoblje rade hitne i neophodne poslove sa strankama;
 - c) tehničko osoblje radi redovne poslove utvrđene pravilnikom o sistematizaciji poslova i radnih zadataka;
 - d) radnici na održavanju čistoće, minimalno dva radnika i domar organizacionih jedinica, rade redovne poslove predviđene za to radno mjesto;
 - e) nastavno osoblje i stručni saradnici rade administrativno-tehničke poslove, provode aktivnosti na redovnom i planiranom individualnom i kolektivnom usavršavanju, provode konsultacije sa studentima, i održavaju ranije zakazane odbrane završnih radova;
 - f) u okviru minimuma radnih zadataka za vrijeme trajanja štrajka radnici su dužni biti u instituciji visokog obrazovanja u vremenu od 09.00 do 13.00, a sindikalni odbor (štrajkački odbor) u svojstvu dežurne ekipe u vremenu od 08.00 do 15.30 sati.
- (2) U toku organizacije i provođenja štrajka, rukovodilac i štrajkački odbor su dužani se pridržavati odredaba Zakona o štrajku, Zakona o radu, Pravila o štrajku Sindikata.
- (3) Štrajkački odbor dužan je poslove iz stava (1) ovog člana objaviti najkasnije na dan najave štrajka, odnosno najkasnije deset dana prije početka štrajka.
- (4) Štrajk u visokoškolskoj ustanovi ne može se organizovati i provoditi u vrijeme završetka zimskog i u vrijeme završetka ljetnog semestra tekuće akademske godine.

Član 87.

(Štrajk upozorenja)

- (1) Štrajk se može organizirati i kao štrajk upozorenja.
- (2) Štrajk upozorenja može trajati najviše 120 minuta.
- (3) Štrajk upozorenja se sprovodi u skladu sa Zakonom o štrajku.

Član 88.

(Prekid i završetak štrajka)

Nadležni organ Sindikata, na prijedlog štrajkačkog odbora, donosi odluku o prekidu, odnosno završetku štrajka u skladu sa internim aktima sindikata.

XV - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 89.

(Zadržavanje stečenih prava radnika)

- (1) Radnici zatečeni na odgovarajućim radnim mjestima za koja je kao poseban uslov predviđena drugačija stručna sprema određenog usmjerenja ili stepena prema važećem Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, mogu nastaviti obavljati poslove radnog mjesta na koja su već raspoređeni.

Član 90.

(Period važenja Kolektivnog ugovora)

- (1) Ovaj Kolektivni ugovor zaključuje se na period od tri godine.
- (2) Nakon isteka roka iz stava (1) ovog člana, Kolektivni ugovor će se primjenjivati najduže 90 dana.
- (3) Kolektivni ugovor se može produžiti sporazumom strana koje su ga zaključile najkasnije 30 dana prije isteka roka iz stava (2) ovog člana.

Član 91.**(Pristupanje Kolektivnom ugovoru)**

Ovom Kolektivnom ugovoru mogu pristupiti kao potpisnici ugovora putem ovlaštenih predstavnika i druge visokoškolske ustanove uz prethodno pribavljenu saglasnost strana potpisnica Kolektivnog ugovora.

Član 92.**(Komisija za tumačenje Kolektivnog ugovora)**

- (1) Za tumačenje odredaba i praćenje primjene ovog Kolektivnog ugovora potpisnici ugovora u roku od 30 dana od stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora imenovat će zajedničku komisiju koja je sastavljena od po dva predstavnika strana potpisnika Kolektivnog ugovora.
- (2) Komisija iz stava (1) ovog člana, obavezna je dati tumačenje odredaba ovog ugovora u roku od 30 dana od dana prijema zahtjeva.
- (3) Potpisnici Kolektivnog ugovora će donijeti Poslovnik o radu Komisije kojim će se bliže urediti način rada i finansiranja Komisije.

Član 93.**(Postupak za izmjene i dopune i otkaz Kolektivnog ugovora)**

- (1) Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora najkasnije do 60 dana prije njegovog isteka.
- (2) Ukoliko se objektivno promijene okolnosti koje nisu postojale niti bile poznate u trenutku zaključivanja ovog Kolektivnog ugovora, zbog kojih se odredbe ovog ugovora ne bi mogle primijeniti ili bi njihova primjena bila znatno otežana, ugovorne strane su saglasne da neće jednostrano raskinuti ili prekršiti odredbe ovog Kolektivnog ugovora, nego će drugoj strani predložiti izmjene ili dopune.
- (3) Inicijativa za izmjenu i dopunu ovog Kolektivnog ugovora podnosi se u pismenoj formi, a strana kojoj je upućena inicijativa dužna je odgovoriti odnosno izjasniti se o tome, u roku od 15 dana od dana prijema inicijative.
- (4) Strana koja je pokrenula izmjene i dopune kolektivnog ugovora uz inicijativu dostavlja i prijedlog izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora.
- (5) Izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora vrše se na način na koji je i donesen.
- (6) Svaka ugovorna strana može otkazati ovaj Kolektivni ugovor samo ako druga strana ne prihvati proces pregovaranja izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora.

Član 94.**(Nadzor)**

- (1) Nadzor nad primjenom ovog Kolektivnog ugovora obavlja nadležni inspektor rada.
- (2) Radnik, Sindikat i rukovodilac mogu zahtijevati od inspektora rada provođenje inspekcijskog nadzora.

Član 95.**(Usklađivanje pravilnika o radu)**

Visokoškolska ustanova dužna je uskladiti pravilnik o radu i druge opće akte sa ovim kolektivnim ugovorom u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora.

Član 96.**(Zaključivanje, objavljivanje i stupanje na snagu Kolektivnog ugovora)**

- (1) Ovaj Kolektivni ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ovlašteni predstavnici ugovornih strana.
- (2) Ovaj Kolektivni ugovor objavljuje se u "Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona" i stupa na snagu danom potpisivanja.

Član 97.**(Stavljanje van snage prethodnih akata)**

Danom stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora prestaju da važe odredbe prethodno zaključenih i donesenih akata, i to:

- Odluka o utvrđivanju koeficijenata složenosti poslova za obračun osnovne plaće za radna mjesta na JU Univerzitet u Zenici („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 11/07), i
- Odluka o naknadama i drugim materijalnim pravima koja nemaju karakter plaće za zaposlene u Javnoj ustanovi Univerzitet u Zenici („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/18).

Za
**SINDIKAT SREDNJEG I VISOKOG
OBRAZOVANJA, ODGOJA, NAUKE I
KULTURE BiH
KANTONALNI ODBOR
ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA**

P R E D S J E D N I K

Devad Hadžić, s.r.

Broj:
Zenica, 15.10.2020. godine

Za
**VLADA ZENIČKO-DOBOJSKOG
KANTONA**

**Po ovlaštenju Vlade Zeničko-dobojskog
kantona**

M I N I S T A R

Prof. dr. Spahija Kozlić, s.r.

Broj: 10-34-16001-5/20.
Zenica, 15.10.2020. godine

.....

OGLASNI DIO

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE

ZENIČKO-DOBOJSKI KANTON
OPĆINSKI SUD U KAKNJU

Broj: 36 0 P 049918 19 P
Kakanj, 09.06.2020. godine

O G L A S

Općinski sud u Kaknju, sudija Mirela Omanović, u pravnoj stvari tužitelja, Škorić Zijad iz Kaknja, Dubovo brdo bb, zastupan po punomoćniku Spahić Ejubu, advokatu iz Kaknja, protiv tuženih: 1. Avdić r. Ganibegović Ragbete kći Hasana iz Mostara, ul. Dozlića 5, 2. Ganibegović r. Goga Namire kći Alije, nepoznatog tačnog prebivališta i boravišta, radi utvrđivanja vlasništva i upisa u zemljišne knjige, v.s. 1.500,00 KM, vanraspravno dana 09.06.2020. godine donio je:

Rješenje broj **36 0 P 049918 19 P** od 09.06.2020. godine, kojim je tuženoj Ganibegović r. Goga Namiri kći Alije, u ovom postupku sud postavio privremenog zastupnika u osobi Zulić Amina, advokat iz Kaknja, na osnovu člana 296. stav (2) tačka 4. Zakona o parničnom postupku FBiH (Službene novine FBiH broj 53/03, 73/05 i 19/06), jer je boravište tužene nepoznato, a tužena nema punomoćnika i redovan postupak oko postavljanja zakonskog zastupnika tuženom bi dugo trajao, pa bi za stranke mogle nastati štetne posljedice.

Postavljeni privremeni zastupnik zastupat će tuženu u postupku sve dok se tužena ili njen punomoćnik ne pojave pred sudom, odnosno sve dok organ starateljstva ne obavijesti sud da je postavio staratelja.

Oglas će se objaviti u Službenim novinama FBiH, Službenim novinama ZDK i oglasnoj ploči suda.

Sudija

Mirela Omanović, s.r.

.....

S A D R Ź A J

SKUPŠTINA

491. Odluka o razrješenju Mirze Ganića, premijera Zeničko-dobojskog kantona.....	1465
492. Odluka o određivanju člana Vlade Kantona koji će privremeno obavljati dužnost Premijera Zeničko-dobojskog kantona.....	1465
493. Odluka o imenovanju Ureda za pritužbe javnosti	1466

VLADA

494. U R E D B A O NAČINU, USLOVIMA OSNIVANJA I UTVRĐIVANJU VISINE NAKNADE ZA RAD KOMISIJA KOJE OSNIVA VLADA ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA I RUKOVODILAC KANTONALNOG ORGANA DRŽAVNE SLUŽBE	1467
495. Odluka o usvajanju Strategije razvoja Zeničko-dobojskog kantona za period 2021. - 2027. godina	1470
496. Odluka o odbacivanju ponude i poništenju dijela postupka javne nabavke za LOT 8.....	1471
497. Odluka o uključivanju neplaniranih tekućih transfera u Budžet Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu ...	1472
498. Odluka o odobravanju sredstava JU Kantonalna bolnica Zenica za nabavku medicinske opreme u 2020. godini	1472
499. Odluka o odobravanju sredstava za Sistem za planiranje Monaco na linearnom akceleratoru Electa Compa za potrebe JU Kantonalna bolnica Zenica	1474
500. Odluka o odobravanju i dodjeli sredstava privrednom subjektu za subvencioniranje 50% najniže neto plate 11 uposlenika za mart 2020. godine.....	1474
501. Odluka o odobravanju sredstava na ime podrške za proizvodnju u plastenicima i staklenicima.....	1475
502. Odluka o odobravanju isplate sredstva na ime podrške za zasnivanje novih zasada jagodičastog voća.....	1481
503. Odluka o odobravanju isplate sredstva na ime podrške za držanje koka nosilja.....	1483
504. Odluka o odobravanju sredstava „Regionalnoj deponiji Mošćanica” d.o.o. Zenica za sufinansiranje projekta izgradnje odlagališne kasete druge faze na „Regionalnoj deponiji Mošćanica” d.o.o. Zenica	1484
505. Odluka o odobravanju sredstava za sufinansiranje Projekta „Obnova Pravoslavne kapele u mjestu Gradište kod Zenice“	1484
506. Odluka o odobravanju interventnih sredstava JU Centar za djecu i odrasle osobe s posebnim potrebama Zeničko-dobojskog kantona.....	1485
507. Odluka o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu	1486
508. Odluka o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu	1487
509. Odluka o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu	1487
510. Odluka o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu	1488
511. Odluka o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu	1489
512. Odluka o preraspodjeli sredstava u budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu.....	1489
513. Odluka o davanju saglasnosti na Plan upisa studenata u I (prvu) godinu III (trećeg) ciklusa studija na Univerzitetu u Zenici u akademskoj 2020/2021. godini	1491
514. Odluka o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu	1492
515. Odluka o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu	1493

516. Odluka o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu	1493
517. Odluka o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu	1494
518. Odluka o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu	1495
519. Odluka o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu	1495
520. Odluka o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu	1496
521. Odluka o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu	1497
522. Odluka o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu	1498
523. Odluka o uvećanju sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu	1499
524. Odluka o preraspodjeli sredstava u Budžetu Zeničko-dobojskog kantona za 2020. godinu	1499
525. Odluka o odobravanju sredstava na ime pomoći Općini Olovo radi izgradnje Centra civilne zaštite	1500
526. Odluka o odobravanju sredstava na ime pomoći Općini Žepče radi saniranja šteta nastalih prirodnim nepogodama	1501
527. Odluka o odobravanju sredstava na ime pomoći Općini Zavidovići radi saniranja šteta nastalih prirodnim nepogodama	1502
528. Odluka o raspodjeli sredstava za finansiranje političkih stranaka zastupljenih u Skupštini Zeničko-dobojskog kantona za mjesec septembar 2020. godine	1502
529. Odluka o stavljanju van snage Odluke o davanju ovlaštenja za privremeno obavljanje funkcije premijera Zeničko-dobojskog kantona.....	1503
530. Rješenje o razrješenju predsjednika i članova Nadzornog odbora Javne ustanove Centar za djecu i odrasle osobe s posebnim potrebama Zeničko dobojskog kantona	1504

MINISTARSTVO ZA OBRAZOVANJE, NAUKU, KULTURU I SPORT

531. Rješenje o izmjeni Rješenja i imenovanju ispitnih komisija za vozače motornih vozila u Zeničko-dobojskom kantonu	1505
532. Rješenje o izmjeni Rješenja i imenovanju ispitnih komisija za vozače motornih vozila u Zeničko-dobojskom kantonu	1505
533. Rješenje o prestanku primjene Uputstva o provođenju postupka za izbor prijevoznika za subvencionirani prijevoz učenika osnovnih škola na području Zeničko-dobojskog kantona.....	1506
534. Kolektivni ugovor za djelatnost osnovnog obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona	1507
535. Kolektivni ugovor za djelatnost srednjeg obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona	1533
536. Kolektivni ugovor za djelatnost visokog obrazovanja za teritorij Zeničko- dobojskog kantona	1558

OGLASNI DIO	1587
-------------------	------

Izdavač: Zeničko-dobojski kanton, ul. Kučukovići br. 2, Zenica

Glavna i odgovorna urednica: Berjana Ačkar, **Telefon:** 032/460-675

Redakcija i pretplata: 032/460-676; **Štampa:** „PETICA“ Zenica, **Telefon:** 062/211-347

pretplata se vrši u korist depozitnog računa Zeničko-dobojskog kantona broj 1340100000001672
otvorenog kod ASA D.D. Sarajevo

